

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 14 марта 1984 г.

№ 44 (13922)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.



## ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

### ЗОВУТ ТРАДИЦИИ ВЕЛИКОГО ПОЧИНА

В ДЫХАНИИ весенних дней чувствуется приближение радостного праздника в рабочей спешке — традиционного коммунистического субботника, посвященного дню рождения великого вождя Владимира Ильича Ленина.

В благородном начинании московских железнодорожников, которые после рабочего дня 12 апреля 1919 года остались на десять часов, чтобы отремонтировать три паровоза, В. И. Ленин увидел ростки коммунизма и назвал инициативу Великим почином. От искр Великого почина разгорелась негасимая пламя социалистического соревнования, в котором проявляются яркие образцы высокой сознательности и инициативы, раскрываются творческие силы трудящихся.

С каждым годом «красные субботы» обретают все больший размах и силу. И люберецкие участники праздничных трудов, от субботника к субботнику умножают вклад в общенародную копилку, средства из которой идут на удовлетворение насущных потребностей советских людей, на строительство школ, больниц, других нужных нам учреждений.

И вновь звучат позывные «красной субботы». Верные славы традиции, лучшие коллективы столицы призывают трудящихся страны провести 21 апреля коммунистический субботник, посвященный 114-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Призывы окскавичей находят живой отклик в трудовых коллективах Люберецкого района.

На предприятиях и строй-

ках, в микрорайонах создаются штабы «красной субботы», обсуждаются рабочие планы, нацеленные на высокопроизводительный, качественный труд.

В содержании намеченных планов заложены указания XXVI съезда партии, декабрьского (1983 г.) и февральского (1984 г.) пленумов ЦК КПСС, положения речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко перед избирателями Куйбышевского района столицы. И, несомненно, в день коммунистического субботника люберецкие продемонстрируют высокую организованность, эффективную работу во имя укрепления могущества родной страны, во имя мира.

Добрые традиции сложились на наших «красных субботках». Они проходят как смотр мастерства и вдохновения. Готовясь к празднику труда, люди стараются сэкономить материалы, сырье, энергоресурсы. И значительная часть продукции выпускается в этот день за счет экономленных материалов, энергии. На праздник труда выходит и стар и млад. Всем находится дело по душе, по силам. С почетом встречаются в коллективах ветеранов, которых проводили на заслуженный отдых. Командир производства, служащий встают к станкам и показывают высший класс работы. Чисте и краше становятся наши дома, улицы, поселки и города.

И пусть эти добрые приметы «красной субботы» еще ярче проявятся в день 21 апреля!



Шофер Виктор Степанович Маркелов полностью обеспечивает силикатным кирпичом строителей дома завода сельхозмашиностроения имени Утomsкого в поселке Калинина. Уже 28 лет он трудится в первой автобазе объединения «Мосстройтранс», из них четыре года одновременно доставляет строительные материалы для работников заводского САУ на различные объекты. Показательные и такие факты: Виктор Степанович управляет автомашиной без аварий, его «КАМАЗ» в течение шести лет ни разу не подвергался ремонту.

Почет и уважение снискал у своих коллег по работе ударник коммунистического труда, член цехкома автобазы В. С. Маркелов. Его фотография висит на Доске почета автопредприятия, где передовик производства проявил себя как дисциплинированный и высококлассный специалист. Виктор Степанович взял повышенное социалистическое обязательство перевезти в нынешнем году два миллиона штук кирпича.

НА СНИМКЕ: передовой водитель В. С. Маркелов. Фото С. Косырякова.

За экономно и бережливость

### МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

С начальником планового отдела Малаховского комбината строительных материалов и деталей домостроения Валентиной Алексеевной Шияновой беседуем об одном из главных показателей — себестоимости выпускаемой продукции. Законы экономии требуют постоянно снижать себестоимость, удешевлять производство. От этого зависит национальный доход государства, уровень материального благосостояния народа. Партия сделала призыв — обеспечить на полпроцента сверхплановое снижение себестоимости продукции. Что делается для этого на названном комбинате?

— В минувшем году, — рассказывает В. А. Шиянова, — коллектив поработал в основном успешно. План реализации продукции выполнен на 103,9 процента. Себестоимость ее снижена на 1,3 процента против 0,5 по плану.

— За счет чего же перевыполнено задание по снижению себестоимости?

В. А. Шиянова называет два основных фактора: рост производительности труда и уменьшение материальных и трудовых затрат. Производительность труда на комбинате по сравнению с предыдущим годом повысилась на 7,4 процента против 2 по плану. Затраты на 1 рубль товарной продукции снижены на 1,4 копейки при плане 0,5 копейки.

Знакомлюсь с деятельностью лакокрасочного цеха. Здесь на двух линиях в течение года работало четырнадцать человек вместо восемнадцати по штатному расписанию. Но начальник цеха Нина Николаевна Зайцева и бригадир Любовь Михайловна Острякова, почти четверть века работающая на комбинате, сумели так организовать дело, что план был не только выполнен, но и перевыполнен. В результате достигнута экономия трудовых затрат, что повлияло, естественно, на удешевление изделий.

Кстати, на успешной работе бригады Л. М. Остряковой оказалась ее переход на новую форму организации и оплаты труда с применением коэффициента трудового участия.

Кроме лакокрасочных материалов, комбинат выпускает свыше 20 наименований металлических изделий. Продукция в основном идет для ремонтно-строительных управлений. И она очень нужна строителям. Ее ждут. Ее не хватает. Поэтому комбинат готовится к большой реконструкции, к замене устаревшей оборудования. А это позволит расширить производство, ассортимент изделий, повысить их качество и снизить себестоимость.

На 1984 год комбинат планирует снизить себестоимость продукции дополнительно к заданию на 0,5 процента. Коллектив рассчитывает добиться даже лучшего показателя. Но впереди большая работа. Чтобы достигнуть поставленной цели, необходимо усилить режим экономии. К сожалению, на комбинате не во всем строгий порядок. Здесь допускались нарушения в использовании металла, нерационально потреблялась электроэнергия. Следует всецело предостерегать излишние затраты материальных и энергетических ресурсов, во всем проявлять экономно и бережливость.

Я. НЕДЗВЕЦКИЙ, внештатный корр.

Кроме лакокрасочных материалов, комбинат выпускает свыше 20 наименований металлических изделий. Продукция в основном идет для ремонтно-строительных управлений. И она очень нужна строителям. Ее ждут. Ее не хватает. Поэтому комбинат готовится к большой реконструкции, к замене устаревшей оборудования. А это позволит расширить производство, ассортимент изделий, повысить их качество и снизить себестоимость.

Я. НЕДЗВЕЦКИЙ, внештатный корр.

### ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

## КВАРТАЛЬНЫЙ ПЛАН ВЫПОЛНЕН

МОЛОЧНОЕ стадо колхоза им. Ленина еще формируется. Недавно сюда поступило 17 молодых коров с фермы Константиновской птицефабрики. Их разместили в новом, только что построенном помещении.

— Надеюсь, что это хорошее пополнение, ведь на Константиновской птицефабрике умеют работать не только с птицей, но и с молочным скотом, — говорит главный зоотехник колхоза Мария Андреевна Болвачева.

Комплектование идет без трудностей. Чтобы быстрее задействовать животноводческий комплекс, приходится покупать и старых коров — не столько ради молока, сколько ради получения потомства. Таким образом, в колхозных стойлах можно увидеть и животных, которые уже отслужили свой срок на госплемзаводе «Петровское».

За истекшие два месяца надой молока от фуражной коровы составил 666 килограммов, что на 90 кг больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Я знакомлюсь с рационом. В глаза бросается разнообразие кормов. Кроме основных: сена, силоса, концентратов и свеклы — животные получают пивную дробину, какавеллу, солодовую ростки, преципитат. Эти добавки играют немаловажную роль, так как помогают сбалансировать рацион по питательным веществам.

Корма для бычков и телочек, которые временно размещены в Булгакове, приготавливаются в кормоцехе. Исходное сырье — простогоднее сено, концентраты и минеральные добавки. Запарку из них молодой скот охотно, а обходится она недорого.

Корма корма, но и старшие операторы машинного доения имеют большое значение. И тут с самого начала организации отрасли пример показывают М. Г. Таратынкина и М. Ч. Кирина. Вот и в феврале, обслуживая 80 коров, они получили 29 тонн 372 килограмма молока. Прибылились к их результату А. Г. Лугачева и Н. П. Костюкова. От такого же количества коров надали 27 тонн 882 килограмма молока. Ударный труд передовых операторов на предвыборной выхте отмечен вымпелами и денежной премией.

Молодые операторы Надежда

Корнеева и Надежда Кулешова в этом году закончили курс обучения в районной школе мастеров животноводства и теперь набираются опыта. От того, на сколько быстро они освоят профессию, во многом зависит и продуктивность животных в их группе.

Животноводы колхоза им. Ленина настойчиво борются за качество продукции. Все молоко, произведенное ими в январе и феврале, реализовано первым сортом. Немаловажную роль в этом играет санитарный порядок в скотных дворах, в молочном блоке. Поэтому в условиях социалистического соревнования предусмотрены моральные и материальные стимулы и для скотников, которые следят за

порядком. По итогам за февраль наград удостоены Т. М. Якушина и М. И. Усаева. Среди кормаей лучшими признаны А. П. Ермаков и А. А. Тузин.

По пятницам на колхозном молочном комплексе проводят день животноводства, где обсуждаются итоги работы за минувшую неделю и задачи на предстоящую.

Кроме этого, — рассказывает Мария Андреевна Болвачева, — часть времени предусмотрена для зооветучебы, ведь кадры у нас в основном новые, не учиться нам нельзя.

Рядом с коровниками растет новое здание — телатник. Сдачей его в эксплуатацию улучшаются условия содержания молочной, а пока колхозные животноводы растут и в старых приспособленных помещениях и тоже проявляют максимум старания, чтобы сохранить приплод, ведь это — будущее пополнение для дойного стада.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

## ОТЧЕТ КАНДИДАТА

ОДНОЙ из форм работы партийной организации Панковско-ремонтно-механического завода по пополнению своих рядов стало заслушивание отчета вступающих в члены КПСС о прохождении кандидатского стажа.

— При этом, — говорит секретарь партбюро предприятия А. Е. Бывов, — мы руководствуемся ленинским требованием о том, что кандидатский стаж должен быть серьезнейшим испытанием, а не пустой формальностью.

На последнем заседании партбюро был заслушан отчет слесаря М. А. Кашурина. Вопрос готовил В. И. Николочкин.

Кандидат в члены партии М. А. Кашурин подробно рассказал, как он проходит школу партийной закалки. Являясь

членом бюро ВЛКСМ предприятия, он участвует по поручению парторганизации в воспитании молодых тружеников, ведет определенную работу в товарищеском суде.

— И в труде М. А. Кашурин подает хороший пример, являясь передовиком производства, — говорит В. И. Николочкин. — Молодого рабочего отличает стремление пополнить свои знания: он студент техникума. Таким образом, кандидат в члены партии М. А. Кашурин проходит всестороннюю проверку политических, деловых и личных качеств. Все это поможет партийной организации более правильно решить вопрос о приеме его в члены КПСС. На заседании партбюро отчет о прохождении кандидатского стажа М. А. Кашуриным принят к сведению.

Вместе с тем члены партбюро рекомендовали М. А. Кашурину активизировать свою работу в составе товарищеского суда предприятия. Ведь еще велико число нарушений трудовой дисциплины в цехах, на участках.

С. ПЕТРОВ.

## УЧИТЕЛЯ УЧАТСЯ

Недавно в малаховской средней школе № 46 состоялся семинар организаторов внеклассной работы школ Люберецкого района по теме «Пути повышения эффективности и качества учебного-воспитательного процесса».

ЭТА ТЕМА всегда волнует работников просвещения, а в дни обсуждения проекта ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы» она особенно актуальна.

Открылся семинар докладом директора 46-й школы Е. Д. Шарманова. Он рассказал о положении дел в школе, о трудностях, поисках, по крупному накапливаемом опыте. Затем с сообщением выступила организатор внеклассной работы И. И. Лишухва. Она остановилась на трудовом и нравственном воспитании школьников.

Особенно полезными для нас были практические мероприятия. Интересным был открытый урок в 5-м классе, который провела А. Г. Кузнецова. Урок был посвящен творчеству В. Катаева. Как великолепно использовала учительница образы главных героев повести «Белеет парус одинокий» для воспитания патриотизма, чувства гордости за свой народ, уважения к людям труда!

Ученики начальных классов пригласили нас на праздник «Здравствуй, весна!». Он посвящен природоохранительной работе октября. Дети рассказали, как они подкармливали птиц зимой, как подготовились встретить пернатых друзей. Докладом о том, что были десятки скворечников, изготовленных для Малаховского лесничества.

Хорошо выступила школьная агитбригада.

Очень торжественным и вол-

нующим до глубины души было вручение ордена Красной Звезды родителям выпускника школы Сергея Кузнецова. Он награжден им посмертно. Сюда глубокой благодарности высказал военком г. Люберцы А. П. Новиков в адрес родителей и школы, воспитавших такого замечательного человека, до конца выполнявшего свой интернациональный долг в Афганистане.

В одном из кабинетов школы стоит первая парта с мемориальной надписью. Когда-то за ней сидел Юрий Ломанин, ставший Героем Советского Союза, имя которого носит теперь 46-я школа. Он навсегда ушел в бессмертие, отдав жизнь за Родину в годы Великой Отечественной войны.

Встретились на торжественной линейке отец Ю. Ломанина и родители С. Кузнецова. Велика их утрата. И они дали напутствие ученикам школы: быть верными делу Коммунистической партии, ленинского комсомола, любить Родину.

Каждый участник семинара вынес для себя много полезного, важного. Мы благодарны коллективу школы № 46, умевшему работать, быть беззаветно преданным учительскому делу.

П. ПАНИНА,  
организатор внеклассной  
и внешкольной воспита-  
тельной работы котельни-  
ковской средней школы  
№ 30.

## ШКОЛА СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ

предусмотрено удлинение сроков обучения на один год, постепенное введение начала обучения детей с шести лет, модернизация учебных планов и программ, оснащение школ техническими средствами обучения.

Большое внимание в проекте уделяется формированию активной жизненной позиции юных граждан, их идейному, нравственному, эстетическому, физическому воспитанию. Огромная роль в этом отводится народному учителю — ваятелю духовного мира юной личности, заботой о котором пронизан документ.

Опыт лучших педагогических коллективов подкашивает: сама жизнь требует эффективно соединить учебную с посильным участием школьников в полезном, производственном труде. Как это сделано, например, в Павловской средней школе Генциевского района на Херсонщине. Урежя, который выращивают ребята в своей теплице, идет в школьную столовую, в дет-

# В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — ЧЕЛОВЕК ТРУДА

П ОЧТИ 2800 человек работает на ковровом комбинате, из них 70 процентов составляют женщины. Это налагает свой отпечаток на работу профсоюзной организации по созданию нормальных условий труда в каждом производстве.

— Комбинат, — рассказывает председатель профкома Г. П. Редкина, — установлен прочные деловые связи с 40 научно-исследовательскими институтами, занимающимися и вопросами улучшения условий труда, в частности, женщин. По рекомендации ученых была проделана большая работа по снижению уровня шумов в цехах.

Другой пример. На предприятии существует психологическая лаборатория, где каждый может пройти курс аутогенного гипноза. Прилив сил, бодрости, настроения на дела — вот его результаты. По рекомендации ученых НИИ гигиены имени Ф. Ф. Эрисмана в цехах, отделах, лабораториях предприятия начали проводить физкультурные паузы.

А в десять часов утра организован чай для ткачей и других работниц основных профессий. Наблюдения показали, что такие паузы-разрядки заметно повышают производительность труда. А к концу смены каждая из работниц проводит самомассаж. Замечный результат принесли и разработки ученых другого института по психологической совместимости работниц, обслуживающих один и тот же станок. Профсоюзные организации цехов устраняют причины, приводящие к конфликтам

между ними. От этого улучшился микроклимат в бригадах и, следовательно, повысились их вклад в выполнение плановых заданий.

А в общем, на улучшение условий труда в минувшем году администрация комбината направила почти 60 тысяч рублей. Каждая из работниц получает удобную спецодежду и обувь, молоко. На комбинате оборудован кабинет врача. В настоящее время более 1400 работниц прошли осмотры, что позволило заметно снизить заболеваемость.

Все эти мероприятия преследуют не только рост производительности труда женщин на производстве. Замечено, что рабочий день их не утомляет, домой они возвращаются полными сил и энергии. И это правильно: ведь здесь их ожидает круг семейных обязанностей.

— Забота профкома, — продолжает Галина Петровна Редкина, — об улучшении условий труда наших работниц не ограничивается этим. — У нас организован стол заказов, где можно приобрести необходимые продукты. В поселке есть ряд продовольственных магазинов, где продаются и свежие овощи совхоза «Белая Дача». На предприятии раз в месяц выдаются рыбные заказы.

Профком и администрация постоянно заботятся о том, чтобы в магазинах всегда были необходимые и в нужном ассортименте продукты.

Специфика этого предприятия требует от профсоюзной ор-

ганизации скорейшего решения таких вопросов, как обеспечение местами в детских садах, путевками в пионерские лагеря. Часть их уже решена. Нет очереди в детские дошкольные учреждения. В летний сезон до 600 детей проводят отдых в пионерском лагере «Салют», расположенном в Домодедовском районе. В недавно построенном на территории поселка спорткомплексе занимаются 130 ребят.

— А как проводят отпуск их родители?

— Все зависит от их желания. Например, в прошлом году в санатории, профилактории, дома отдыха и пансионатах было приобретено за счет социального страхования более 1000 путевок.

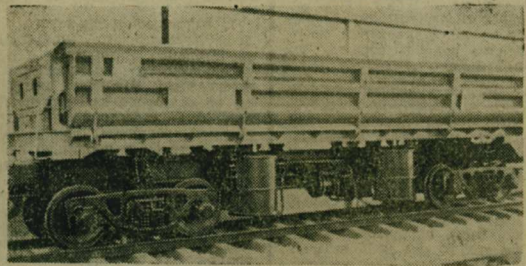
Часть расходов (до 70 процентов) за оплату двух- и трехдневных туристических поездок профком берет на себя. Ковровщицы могут отдохнуть на побережье Черного моря, в красивейших местах Подмосквы, побывать в Прибалтике, горных горах.

Внимание к людям труда, их нуждам и запросам облекается сторней. Коллектив комбината дополнительно к заданию двух месяцев этого года соткал свыше трех тысяч квадратных метров ковровых изделий. Почти 90 процентов продукции — высшей категории качества.

А это хорошая основа для успешного выполнения плана первого квартала и задания 1984 года в целом.

С. ПЕТРОВСКИЙ.

## НОВИНКИ ВНИВАГОНОСТРОЕНИЯ



МОСКВА. Во Всесоюзном научно-исследовательском институте вагоностроения ведутся исследования с целью повышения экономичности и надежности железнодорожного подвижного состава и его модернизации. Институт занимается разработкой новых вагонов для метрополитена и трамвайного парка большого города. В деятельности ВНИИВ входят также оказание научно-технической помощи вагоностроительным заводам, выпускающим грузовые и пассажирские вагоны, электро- и дизель-поезда, вагоны метро и трамвая, а также тормозное оборудование и транспортные компрессоры.

Экономическая эффективность во внедрении в производство работам института составляет более 15 миллионов рублей в год.  
НА СНИМКЕ: макет одной из новых разработок — вагона-самосвала для перевозок различных грузов.

Фотохроника ТАСС.

## ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА ЧТО СДЕЛАНО? „УМНОЖАТЬ ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ“

Под таким заголовком в «Люберецкой правде» 19 января 1984 года опубликована статья, в которой рассматривалась работа добровольцев народных дружин микрорайона железнодорожной станции Люберцы-1. В статье подвергнута критике дружина завода мостостроительного оборудования, которая не проявляет достаточной активности.

Секретарь партбюро завода Л. М. Хубанова сообщила в редакцию, что статья обсуждена на расширенном заседании партийного бюро предприятия с участием членов профкома, секретаря цеховых парторганизаций, руководителей подразделений.

Критика в адрес дружины признана справедливой. Ответственным за работу дружины строго указано за просчеты и упущения. Партбюро потребовало исправить сложившееся положение, организовать четкую работу заводской дружины.

Профком завода предложено при подведении итогов социалистического соревнования между цехами и отделами учитывать выполнение графика дежурств дружинников.

Внесены предложения по укреплению состава дружины. Принято решение: повторно заслушать отчет командира добровольной народной дружины коммуниста А. С. Храмова на расширенном заседании партбюро в июле 1984 года.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

15 марта в 14 часов в большом зале Люберецкого ГК КПСС состоялся расширенный пленум районной организации общества охраны природы. Приглашаются председатели всех первичных организаций, руководители предприятий и представители общественных организаций.

Люберецкий совет ВООП.



