

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Пятница, 4 мая 1984 г. Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 73 (13951) Цена 2 коп.

## ПЕРВОМАЙСКИЕ ТОРЖЕСТВА В РАЙОНЕ

### ЛЮБЕРЦЫ

На редкость солнечным и теплым выдался Первомай в этом году. Город расцвел, оживился. Колыхаются флаги, гирлянды шаров. Они в руках у взрослых и детей. Веселое, радостное настроение передается всем. Колонны демонстрантов заполнили Октябрьский проспект города и прилегающие к нему улицы.

В одиннадцать часов первый секретарь горкома партии К. Д. Калиманов поздравляет трудящихся района с праздником, с достижениями в предмайском соревновании. Сделано в этом году многое. Промышленной продукции реализовано сверх плана более чем на 4 миллиона рублей. Продано государству сверх задания 3 тысячи тонн мяса, 8 тысяч тонн молока, около 200 миллионов штук яиц, много свежей овошной продукции.

Перед трибуной проходит колонна знаменосцев.

— Честь и слава победителям соревнований! — торжественно звучит из репродукторов.

Имитируя спортивные состязания, показывая силу, ловкость, красоту, движется колонна студентов и преподавателей областного института физкультуры. Как всегда, красиво выглядит колонна профтехучилища № 10 имени Ю. А. Гагарина. Возвращается марш корабля первоходца космоса «Восток-1». Учащиеся техникума сельхозмашиностроения на транспарантах заявляют: «Будем крепить связь с производством». В белоснежных халатах, особенно ярких под лучами полуденного солнца, с красными бантами на груди, идет группа учащихся медицинского училища.

Готовность служить Родине вы-



разили и учащиеся школы № 1. Многие ребята школ района были одеты по-взрослому: рабочие, воины, моряки, милиционеры, врачи. Они действительно могут стать кто кем хочет. Юное поколение хранит память и о тех, кто завоевал ему счастье наших дней. Группа «Юношеская» школы № 2 несет транспарант со словами «Никто не забыт, ничто не забыто».

К трибуне приближается колонна Люберецкого завода сельхозмашиностроения имени Ухтомского. Крупным планом вырисовываются три его ордена: Ленина, Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени. Приведенная в рабочее состояние по проспекту движется ярко окрашенная сенокосилка новейшей марки. На жатке ее, в пятиметровую ширину, своеобразный рапорт коллектива: «19500 машин «КПС-5Г» — наш вклад в реализацию Продовольственной прог-

раммы. Значение завода имени Ухтомского, важность которого предсказал В. И. Ленин, непрерывно возрастает. Проводимая сейчас реконструкция позволит намного увеличить производство сенокосилок. Коллектив относится и на свой счет слова К. У. Черненко, сказанные им на встрече с металлургами завода «Серп и молот», о необходимости быстрее осваивать проектные мощности новых цехов. Только в этом году люберецкие сельхозмашинисты увеличат выпуск машин на девять тысяч штук.

Сплошным потоком движется разноцветье флагов, макетов, транспарантов, цветов. Порывающиеся с трибуной, спортсмены завода торгового машиностроения подбрасывают вверх голубей. Гулко трещат крыльями, они красиво рассеиваются в небе белыми точками.

Звучат марши. Раздаются позд-

Праздник мира и труда 1 Мая с новой силой продемонстрировал непоколебимое единство Коммунистической партии и народа, готовность люберчан, как и всех советских людей, успешно выполнить решения XXVI съезда партии, апрельского [1984 г.] Пленума ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва, ударным трудом крепить могущество нашей Родины, дело мира во всем мире.

Новый импульс повышения трудовой и политической активности советским людям придали речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко на встрече с трудовым коллективом Московского металлургического завода «Серп и молот».

### Лыткарино

Перед началом демонстрации состоялся праздничный митинг. Выступил на нем председатель исполкома Лыткаринского горсовета Г. А. Спириин.

Праздничную колонну Лыткаринского завода оптического стекла возглавили ветераны труда и войны, орденосцы. Красное знамя, которым награжден коллектив за успехи в экономическом и социальном развитии, было доверено нести лауреату премии советских профсоюзных бригадир Ю. П. Коваленко.

Многие оптики пришли семьями, с маленькими детьми. Уважительно отзываются на заводе о династии Земсковых. Самой старшей из них — Борис Иванович — работает в цехе № 17. Здесь же трудятся его сын Виктор Борисович и брат Александр Иванович. На ЛЗОСе нашли свое место и сыновья А. И. Земскова — Вячеслав Александрович и Сергей Александрович. И вот вся эта большая и дружная семья 1 Мая шла в колонне демонстрантов.

Успешно встретил коллектив праздник, досрочно завершив план 4 месяцев по всем основным показателям. Но особенно красноречива цифра 101,2 процента. На столько выполнен план по производительности труда. Еще в начале года заводчане брали обязательство превратить задание по этому показателю на 1 процент, а добились 1,2 процента. Снижена себестоимость продукции на 0,5 процента сверх плана.

На праздничных панно отражены и такие факты. Почетное звание коллективов коммунистического труда здесь носит 14 цехов, десятки участков и бригад. Семь цехов признаны лучшими в отрасли.

В первомайской демонстрации приняли участие строители треста «Обособстрой» № 2, трудящиеся других предприятий и организаций. Открыли ее по традиции школьники, олицетворяющие будущее города. Перед учителями поставлены серьезные задачи по превращению в жизнь реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Участники демонстрации несли в руках транспаранты, говорившие о том, что поставленные цели будут достигнуты.

Лыткарино растет и шири, и высь. Появляются новые дома, объекты социально-бытового назначения. Вот и накануне Первомая открылись двери нового магазина на улице Ленина.

1 и 2-го мая во всех городах и поселках района состоялись праздничные гуляния трудящихся, выступали коллективы художественной самодеятельности.

Л. НОРИНА

### Дзержинский

Нарядна городская площадь. Празднично украшены готовые к торжественному шествию колонны демонстрантов. К ним обращается с приветственным словом председатель исполкома Дзержинского горсовета Н. И. Железкин. День международной солидарности трудящихся, говорит он, коллективы города встречают досрочным выполнением производственных заданий. Сверх плана четыре месяца трудящиеся комбината подготовили 760 куб. метров сборного железобетона. Энергетики ТЭЦ-22 сэкономили более 3 тысяч тонн условного топлива. Колхоз им. Дзержинского 15 апреля завершил план четырех месяцев по продаже государству молока и овощей. В этих и других достижениях проявляется тесная сплоченность советских людей вокруг Коммунистической партии, руководимой Политбюро во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС,

ЕЩЕ возможны ночные заморозки, а распада цветной капусты достигла такого развития, когда ее лучше всего высаживать в грунт. Как быть? И бригадир Петр Федорович Терещин из колхоза им. Ленина советуется с учеными из тимирязевской академии.

— Сажать можно, — отвеча-

Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем К. У. Черненко, отражается решимость нашего народа делом укрепить могущество и богатство Родины, мир на планете.

Шествие открывают ветераны Великой Отечественной войны и труда. И, как бы символизировав надежду астафету поколений, педальностью славных традиций, следом шагает молодость города: юные спортсмены, учащиеся школ, будущее поколение рабочего класса — колонна СПТУ № 50. В их бордюры поступил, в праздничном оформлении колонн видится оптимизм подрастающей смены, устремленность в будущее, верность славным революционным, боевым и трудовым традициям старших поколений советского народа, готовность активно участвовать в осуществлении выдвинутых партией величественных задач.

Колонна за колонной проходят труженники предприятий города, демонстрируя горячую поддержку курсу Коммунистической партии и Советского государства.

### ПРАЗДНИК В БОРОЗДЕ

ет по телефону кандидат сельскохозяйственных наук Николай Григорьевич Василенко, — но при этом необходимо соблюсти некоторые условия: заделывать корни в почву поглубже, а в

случае заморозков организовать ночной полив.

В этот же день механизатор Василий Цини вывел в поле расадилопосадочную машину Трудились с большим подъемом, два дня успели посадить раса-

### Томилино

Яркий кумач стягов, транспарантов полыхал на весеннем ветру. Со всех концов поселка к Дворцу культуры «Звездный» стеклись праздничные колонны.

— С хорошими успехами, — сказал, открывая праздничный митинг, председатель исполкома поссовета А. Д. Пиманкин, — встретили Первомай труженники наших предприятий. Многие коллективы, встав на первомайскую ударную вахту, досрочно выполнили задания четырех месяцев.

Девять часов утра. Под звуки праздничного марша проходит мимо трибуны колонны трудовых коллективов. На красочных транспарантах — рапорты предприятий, организаций о достижениях в социалистическом соревновании. Ударно потрудились бригады З. А. Курочкиной, Т. В. Бражниковой, В. И. Зверева из Томилинского завода алмазных инструментов.

В колонне демонстрантов Томилинского завода полупроводниковых приборов члены хозяйственных бригад М. М. Антиповой и О. В. Смирновой. В честь Первомая они выполнили задания трех с половиной лет пятилетки.

На марше — учащиеся школ №№ 17, 14, 18. Пройдет немного времени, и они станут полноправными членами трудовых коллективов предприятий.

ду цветной капусты «гарантия» на одном гектаре.

Побывал в поле у колхозников и Н. Г. Василенко. Он позанимался с почвенными условиями, микроклиматом и дал советы по уходу за капустой.

Работники инженерной службы проверили, как действуют поливные установки.

Трудились в дни Первомая и земледельцы Гремлевской бригады, которой руководит Мария Федоровна Гвоздева. В результате овощные культуры посеяны на всей площади, осталось посадить в грунт капусту.

Будут в колхозе им. Ленина ранние овощи!

**РАЗГОВОР** о дисциплине труда мне бы хотелось начать с такого факта.

Люберецкий ГК КПСС в начале этого года одобрил наше начинание по повышению коэффициента сменности высокопроизводительного оборудования и отдачи производственных фондов. В цехах и на участках основного производства завода торгового машиностроения была организована полноценная вторая смена, что повисило эффективность использования основных фондов завода. Например, в прессовом цехе коэффициент сменности оборудования почти равен 2, а на оборудочной площадке предприятия оборудование загружено круглосуточно.

Для нас это тем более важно и отрадно, потому что в недалеком прошлом завод не справлялся с плановыми заданиями. Одна из причин — большие потери рабочего времени из-за прогулов, отпусков с разрешения администрации, текучести кадров.

Как устранить эту причину? Начали с того, что разработали комплексный план работы с кадрами, рассчитанный на пять лет. Он предусматривает периодический анализ состояния трудовой дисциплины и текучести кадров в цехах и на участках.

## ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА НА ВЕРНОМ ПУТИ

Зная положение дел, трудовые коллективы принимают действенные меры по устранению недостатков. Какие это меры, надо знать каждому: лишение нарушителя премии, перенос отпуска на осенне-зимний период, очереди на получение жилья. Нового здесь ничего нет. Дело в другом — наведение порядка стало делом трудовых коллективов. Теперь сама бригада решает, как наказывать прогульщика, лентяя. На это рабочих настраивают не только администрация, общественные организации, но и сама бригадная форма труда, когда достижение конечного результата зависит от вклада каждого. Таких коллективов у нас сейчас 54, в том числе 21 бригада применяет КТУ.

Такой поворот дел в работе по укреплению порядка на производстве принес и приносит свои результаты: если в 1981 году количество прогулов по заводу составило 1224 человека, то в минувшем 628 — почти в два раза меньше.

Высокими результатами в со-

ревновании, крепкой дисциплиной труда отличаются бригады О. Г. Копылова, В. П. Калинин, А. И. Ненашева.

Хочу отметить и воспитательный эффект бригадной формы. Здесь происходит изменение — и больше — в сознании рабочего, где верх берут коллективистские начала, понимание ответственности каждого за конечный результат труда коллектива.

Большие задачи по сокращению потерь рабочего времени поставлены перед общественным отделом кадров, новым состав которого возглавил заместитель директора завода В. А. Меркулов. Это связано с тем, что на предприятии все еще велика текучесть кадров. За три года пятiletки ее удалось снизить всего на 4 процента, и составляет она сейчас 12 процентов.

Кадровики установили: увелившись, человек в течение месяца оформляется на работу. Если соотнести это с текучестью кадров на предприятии, то по-

тери рабочего времени больше.

Вот почему члены общественного отдела кадров внимательно рассматривают каждое заявление, выясняют причины увольнения. И если есть возможность, то устраняют их. В первую очередь это касается улучшения условий труда, взаимопонимания подавшего заявление руководству участка, цеха. В положении о премировании руководителей работников предусмотрено, например, снижение размера премии за увеличение текучести кадров в цехах.

К сожалению, велики потери рабочего времени, связанные с предоставлением администрации кратковременных отпусков. Сейчас они разрешаются только директором завода с последующим оформлением приказа.

И все же главной причиной увольнения остается нехватка жилья. Но мы взялись за решение этой проблемы. Ввод в строй 214-квартирного дома во многом снимет остроту жилищного вопроса на заводе. Социальное развитие предприятия —

дело нужное. Строительство заводского стадиона, работа большого числа спортивных секций сократили потери рабочего времени. Торгашевцы, как подметил профком, стали меньше болеть.

Бытует мнение, что существует дефицит рабочей силы. Оно и будет бытовать, если не взяться за это по-деловому. И восполнить его можно за счет внутренних резервов каждого предприятия.

Закономерно, что, укрепляя порядок на производстве, мы без увеличения численности работающих, за счет внутренних резервов смогли создать вторую смену и тем самым повысить коэффициент сменности оборудования. Это первый шаг на пути выполнения задания партии — добиться сверхпланового роста производительности труда на один процент и снижения себестоимости продукции дополнительно на полпроцента. В том, что коллектив предприятия на верном пути, нас убеждают итоги работы за первый квартал: производительность труда превысила плановую на 1,1 процента.

**В. АСТАПОВ,**  
секретарь партбюро  
завода торгового  
машиностроения.

### В ИСПОЛКОМЕ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРСОВЕТА

## ПОДВОДЯ ИТОГИ

Исполком Люберецкого горсовета народных депутатов и президиум горкома профсоюза работников госучреждений в апреле рассмотрели итоги социалистического соревнования поселковых Советов за первый квартал.

Отмечалось, что исполкомы поселков ведут активную работу по мобилизации трудовых коллективов на успешное выполнение заданий и социалистических обязательств. За квартал все коллективы справились с планами и обязательствами, кроме предприятий торговли и бытового обслуживания Малаховского поссовета. Исполкомы поселков направляют свою деятельность на решение задач экономического и социального развития поселков, осуществление наказов избирателей.

По итогам соревнования первенство и переходящее Красное знамя исполкома горсовета и горкома профсоюза госучреждений присуждено Красковскому поселковому Совету. Второе место занял Томилкинский поссовет, на третьем месте — Октябрьский и Косинский поссоветы.

Победителями между соревнующимися поссоветами признаны: Красковский — в соревновании с Томилкинским, Томилкинский — в соревновании с Малаховским, Косинский — в соревновании с Котельниковским.

При анализе итогов отмечены неиспользованные резервы улучшения деятельности поселковых Советов. Так, на сессиях и заседаниях исполкомов редко заслушиваются руководители пред-

приятий и организаций по вопросам работы с письмами и заявлениями трудящихся. Недостаточно уделяется внимания договорам контракта между населением и хозяйствами на выращивание животных.

В решении исполкома горсовета и горкома профсоюза отражены меры по дальнейшему совершенствованию деятельности поселковых Советов в свете решений апрельского (1984 г.) Пленума ЦК партии и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко, а также документов и материалов первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва.

Исполком горсовета подвел итоги соревнования по благоустройству среди микрорайонов и поссоветов. В I квартале в городе и районе отремонтировано 25,6 тыс. кв. метров дорог и тротуаров, асфальтировано 4,6 тыс. кв. метров прилегающей к предприятиям территории, построено и отремонтировано 8,3 тыс. метров ограждений, спланировано 2,1 тыс. кв. метров пустырей и незастроенных площадей. Всего выполнено различных работ на 328 тысяч рублей. Но отдельные предприятия не выполнили квартальный план по благоустройству, не уделяют внимания санитарному содержанию закрепленных территорий. Исполком потребовал от руководителей принять соответствующие меры.

Отмечена хорошая работа по благоустройству завода торгового машиностроения, производственно-издательского комбината ВИНТИ, Октябрьского и Красковского поселковых Советов.

сам сокращения потерь и сохранения качества продуктов животноводства в процессе хранения, перевозке и реализации.

**А. М. ЕМЕЛЬЯНОВ,** Экономический механизм и укрепление экономики колхозов и совхозов.

В книге показывается действенность мероприятий по укреплению хозяйственного расчета, усилению материальной заинтересованности в увеличении производства и улучшении качества продукции, рассматриваются основные направления укрепления экономики и повышения рентабельности всех отраслей экономики в колхозах и совхозах.

Книги рассчитаны на широкий круг читателей.

### ВАХТА ПАМЯТИ

Вчера на предприятиях, в организациях, учебных заведениях нашего района торжественно открылась Вахта памяти, посвященная 39-й годовщине Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Высокими достижениями в работе, учебе, об-

щественных делах юноши и девушки подтверждают свою верность героическим традициям старшего поколения, отстоявшего битву против фашизма, честь, свободу и независимость Родины.

## РЕКОРД ЗА РЕКОРДОМ

С большим подъемом начали первый трудовой день Вахты памяти комсомольцы и молодежь головного предприятия объединения «Спецобъект». Все проникнуто единым стремлением: в память о боях Великой Отечественной войны, о жавших своих жизней ради счастливого будущего ударной работой, выпуском сверхплановой качественной одежды внести весомый вклад в укрепление могущества Родины и мира. Чем лучше будут обеспечены строители БАМа, нефтяники, труженики других отраслей, тем быстрее пойдет у них дело, крепче станет и интенсивнее будет развиваться экономика страны.

Примерно по два дневных задания выполнили швей-мотористки Валентина Зюзяна, Гаяна Геворкян, Александра Кульнева, Раиса Дасаева, Мария Куделя, Надежда Полякова, раскройщик Николай Насанович.

Словно все мастерство, весь жар своих

сердец вкладывают в работу они и другие молодые швейники. По полтора задания и больше завершили швей-мотористки Светлана Качинаева, Елена Вавилкина, Галина Плехулина, Светлана Соболева, Галина Редина, Валентина Сабарова.

Их ударный темп поддерживают работницы подготавливаемого и раскройного цехов: мастылицы кроя Нина Федюкова, Вера Дубынина, штамповщицы Надежда Латыш и Антонина Шестова, обмеловщица Татьяна Кошелева, комплектовщица Нина Потанина. Они выполнили задание дня на 160—180 процентов.

Молодая коммунистка Маргарита Цветкова — лауреат премии знатных текстильщиц Подмосковья решила в дни Вахты памяти на пошиве спецодежды перекрыть задания в два с половиной раза.

**В. ПЛАТОНОВ,**  
секретарь комитета ВЛКСМ.

### ПРОГРАММА СЭВ — В ДЕЙСТВИИ

## ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ



Белорецк (Башкирская АССР). Прочные деловые и дружественные отношения связывают башкирских металлургов и их коллег из ГДР. Сталевары Белорецкого металлургического комбината имени Калинин и народного предприятия

«Айзен унд хюттенверк» в города Тале регулярно обмениваются опытом, передовой технологией. А недавно в Белорецке они провели платю по сесту Плавку Дружбы Башкирские и немецкие металлурги, участники интернациональной плавки, рас-

считанной на скоростной режим, работали семь часов вместо намеченных девяти с половиной. Часовая производительность печи достигла 18 тонн стали — на 6 тонн больше нормы. По заданию намечалось выплавить 125 тонн. Из выплавленной стали в Белорецке изготовят продукцию, заказанную предприятиями ГДР.

Так в ходе социалистического соревнования металлургов двух социалистических стран укрепляются интернациональная дружба и деловое сотрудничество советского народа и трудящихся Германской Демократической республики, как и других стран мировой социалистической системы.

НА СНИМКЕ: сталевар Белорецкого комбината Ф. Кучибасев (второй справа) делится опытом скоростного режима плавки с металлургами из ГДР Ф. Грайфом, Л. Дайтером, В. Хоппе.

(Фотохроника ТАСС).

### ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

## „Охраняя покой и порядок“

Под таким заголовком 3 апреля 1984 года в «Люберецкой правде» опубликован материал о мерах по охране общественного порядка. В публикации упомянуто, что в Белорецке, на рабочем собрании отдела снабжения,

дивший общественный порядок. Как сообщили в редакции директор объединения А. Я. Зизьрейда, председатель профкома Р. В. Фролова и начальник отдела кадров Е. А. Прижикова, статья обсуждена на рабочем собрании отдела снабжения.

Проступок, осужден коллективом, виновному вынесено общественное порицание.

Редкция ждет ответов на публикацию от руководителей СУОР, КПП и АТК-1 Союзгазостроения, ПМК-13 и Лыткариноского автотранспортного комбината о принятых мерах к нарушителям общественного порядка.

# В ОБЩУЮ КОПИЛКУ

В четвертом году пятилетки коллективы сельскохозяйственных предприятий Люберецкого РАПО обязались сэкономить 195 тонн дизельного топлива, 134 тонны бензина, 2269 тыс. квтч. электроэнергии и 46810 гигакалорий тепловой энергии.

**ОСНАЩАЕМОЕ** все более совершенной техникой, сельское хозяйство становится солидным потребителем энергии. Причем, придавая исключительное значение решению продовольственной проблемы, государство не жалеет на нужды села даже таких дефицитных энергетических ресурсов, как нефтепродукты, и все совхозы и колхозы полностью обеспечены на сезон полевых работ горюче-смазочными материалами. Но это не значит, что расходовать их нужно без меры и счёту.

В свете решений декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС инженерная служба Люберецкого РАПО выработала в начале этого года конкретный план мероприятий по рациональному использованию ГСМ, котельного топлива и электроэнергии.

Планы мероприятий по рациональному использованию энергетических ресурсов имеют и сельскохозяйственные предприятия района.

Следует отметить серьезный подход к поставленным задачам инженерных служб таких хозяйств, как совхоз «Белая Дача» и колхоз им. Дзержинского. Здесь большое внимание уделяется буквально всем возможностям экономить топливо, тепло и электричество, а мероприятия по экономии нефтепродуктов охватывают все каналы возможных потерь и направлены на их исключение.

Особое серьезное значение придается мероприятиям по улучшению технического обслуживания и эксплуатации автотракторного парка. За экономию ГСМ против установленных норм расхода, при условии соблюдения агротехнических тре-

бования и качества работы, механизаторы получают премии. Немало хорошего делается по экономии энергетических ресурсов в колхозе им. Ленина, однако план мероприятий, разработанный инженерной службой этого хозяйства, носит общий характер. В нем нет конкретных мероприятий по улучшению технического обслуживания автотракторного парка, а ведь в колхозе отсутствует даже эле-

## ЭКОНОМИКЕ БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

ментарное приспособление для регулировки форсунок. Между тем неисправная форсунка дает 30—35 проц. перерасхода топлива. Инженерной службе этого хозяйства необходимо взять под контроль хранение и использование нефтепродуктов в отделе Беспятого.

В плане мероприятий главного инженера ОПХ «Коренево» А. К. Евтева просматривается глубокая озабоченность расходом теплоэнергии. Предусмотрены переход котельных с жидких видов топлива на газ, ремонт изоляции теплосетей и т. д. Среди водителей и механизаторов организовано социальное соревнование за экономное расходование ГСМ, для победителей предусмотрена ежеквартальная премия.

Такой заинтересованный подход инженерной службы опытно-производственного хозяйства «Коренево» к экономии топливно-энергетических ресурсов не только в споминутное время, но и с расчетом на перспективу говорит о многом и прежде всего

о стремлении работников этой службы внести достойный вклад в решение кардинальной задачи — устойчиво снижать себестоимость продукции, увеличивать рентабельность хозяйства и своевременно рассчитываться с государством за большие госквотирования в экономическое и социальное развитие ОПХ.

Но так, к сожалению, обстоит дело не везде.

Конкретный план мероприятий по экономии энергетических ресурсов во всех хозяйствах племобъединения «Петровское» должна была разработать инженерная служба ГПО, возглавляемая А. М. Ефремовым. К сожалению, такие мероприятия намечены лишь по головному предприятию, в то время как самими большими резервами экономии располагают совхозы племобъединения. Так, например, проверкой инженерной службы РАПО установлено, что в племсовхозе «Ульянино» емкости для нефтепродуктов свежей краской не покрашены. Две из них не закрыты, смазочное масло из них черпают прямо через верх ведер. При отпуске дизельного топлива его много проливается на землю. Отсутствует обязательный дуосторонний контроль за расходом энергии нефтепродуктов.

В племсовхозе «Фоминское» нефтескладское хозяйство в целом организовано удовлетворительно, но при проверке была обнаружена течь в емкости для хранения нефтепродуктов, а подтекание со скоростью одна капля в секунду дает потери 3,8 проц. от объема резервуара. Этот пример говорит о том, что в борьбе за экономию и бережливость нет мелочей. Здесь все имеет значение: окраска резервуаров, их герметичность, исправность кранов, форсунок пелечей и, конечно же, двигателей тракторов, автомобилей, уровней, подготовкой механизаторов и их материальная заинтересованность в экономном хозяйствовании.

**А. БУРЫКИН,**  
старший инженер-инспектор  
госсельтехнадзора.

# ПЕСОК ПОСТУПАЕТ ИЗ СКВАЖИН УЧЕНЫЕ — ПРОИЗВОДСТВУ

С КАЖДЫМ годом расширяется круг деятельности ученых Государственного института горнохимического сырья. Значительный вклад вносят они в решение задачи по увеличению выработки минеральных удобрений, добычи полезных ископаемых, необходимых народному хозяйству страны. В последнее время, например, у нас удачно разработан способ добычи рыхлых раздельнозернистых полезных ископаемых через скважины.

Сущность его состоит в том, что в глубину земли бурят скважины. По трубам подают сжатый воздух и воду под давлением. Пласт на месте залегающих размаывают струями воды и превращают породу в гиромессы, которую извлекают наверх. Этот способ можно использовать не только при добыче полезных ископаемых, но и в других целях.

При строительстве каких-либо объектов на заболоченной местности приходится открывать карьеры и завозить издалека грунт автотранспортом для отсыпки полотна дороги или основания стройки. Но если применить наш способ, перевозки грунта не потребуются, его можно «намыть» здесь же, на объекте.

В Западно-Сибирском нефтегазовом регионе в настоящее время только предприятиями Миннефтепрома потребляется более 100 млн кубометров грунта в год для нефтегазосыслового строительства, потому что большая часть поверхности обустроенных месторождений заболочена, и без инженерной подготовки строительства невозможны. Песок добывают земснарядами в поймах крупных рек или на мелких карьерах и везут на стройки автомобилями, на расстояние от 20 до 80 километров. Гравий завозят в короткий навигационный период по рекам на баржах за несколько тысяч километров с материальных карьеров. На перевозках месса и гравия заняты тысячи автомобилей, сотни единиц погрузочной и другой техники, расходуются много горючего, рабочей силы. Высока себестоимость одного кубометра грунта.

В нескольких районах Среднего Приобья с различными ус-

ловиями залегающих пластов опробован наш метод. Песок добывается с глубины от 40 до 300 метров. Установка для выполнения работ в труднодоступных, отдаленных местах имеет буровой агрегат, компрессоры. В зависимости от глубины на поверхность поднимается от 10 до 60 кубометров песка в час. Обслуживает ее комплексная бригада из 18 человек. Себестоимость отсыпки песка снижается в три-четыре раза. При устойчивых породах кровли пласта под землей остаются заполненные водой камеры. При неустойчивых — происходит плавная посадка поверхности, и на месте болота образуется озеро.

Технология и оборудование переданы уже ряду организаций, работающих в Западной Сибири, которые приступили к внедрению метода с большим хозяйственным и экономическим эффектом.

Метод в ряде случаев может быть эффективно использован для добычи песчано-гравийных стройматериалов, стекловых и формовочных песков в районах промышленных центров, так как позволяет увеличить глубину существующих карьеров без водопонижения и без приобретения крупных земснарядов. Для добычи песка и гравия при их залегающих на глубинах до 30—60 метров можно применить наклонные скважины с проходкой их разрывом. В данном случае не потребуются буровой станок.

Однако сфера применения новшества не ограничивается упомянутыми областями хозяйственной деятельности. Метод может быть использован для очистки прудов, водоемов от заиливания, их углубления, создания бесфильтровых водозаборных скважин, удаления навоза с животноводческих ферм и целого ряда других работ. Институт, исходя из конкретных условий залегающих грунтов, задач и целей производства, с учетом имеющихся насосов и компрессоров выполняет технический проект и оказывает научно-методическую помощь при внедрении метода в производство.

**Д. ШПАК,**  
старший научный сотрудник  
ГИГХСа, кандидат  
технических наук.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

В том, что на Токаревском комплексе качество реализуемого молока стало значительно лучше, чем в прошлом году, немалую роль играет чистота в животноводческих помещениях, а ее обеспечивают рабочие скотного двора.

Много лет наводит порядок в скотных дворах Токаревского комплекса скромная, добросовестная труженица М. И. Воробьева. Мария Ивановна своевременно чистит стойла, посыпает их опилками, чтобы коровы лежали на сухой подстилке. Она помогает операторам машинного доения следить за физиологическим состоянием коров.

НА СНИМКЕ: М. И. Воробьева,  
Фото С. Косьянова.



## НАШ СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

# 200 лет трудовой династии Глазовых

НА ЗАВОДЕ сельскохозяйственного машиностроения им. Ухтомского Глазовых все знают. И это не удивительно. Крепкая и дружная семья, настоящая трудовая династия — она корнями выросла в завод, навсегда связав с ним свою судьбу.

Пять сестер в этой семье: Лидия, Нина, Антонина, Любовь и Валентина. У каждой уже давно своя семья, но то, что они — Глазовы, сестры не забывают ни на минуту и по праву гордятся своей девичьей фамилией. Любовь к труду, «рабочую косточку» они унаследовали от отца, ветерана завода Георгия Ивановича. В годы первых пятилеток пришел он в кузнечно-прессовый цех да так и остался там. Кузнец-штамповщик — наладчик — мастер — начальник смены. За этой простой на первый взгляд схемой — 40 лет человеческой жизни! А трудился Георгий Иванович споро, горючо. Было трудно — не унывал, вносил свой личный вклад в общее дело.

Как же радовалась большая

семья Глазовых, когда в 1938 году завод выделил отцу отдельную двухкомнатную квартиру. В те времена, да еще последние годы войны, жилье никто из членов семьи даже и не мечтал.

Рабочие любили и ценили Георгия Ивановича, шли к нему со своими радостями и невзгодами. Коммунист Глазов много лет возглавлял цеховой профсоюзный комитет.

Годы пролетели незаметно, пришла пора уходить на заслуженный отдых. Но и выйдя на пенсию, Георгий Иванович не бросил завод: слишком много здесь было пережито, сделано. Несколько лет он проработал в заводском ЖКО и только 2 года назад расстался с заводом. Сейчас Георгий Иванович уже за 80, но он бодр и энергичен. Очень любит читать. Недавно отмечалось 40-летие его партийного стажа.

С большой теплотой рассказывает об отце одна из его дочерей — Нина Георгиевна Утешина.

— Помню, в войну завод находился на казарменном положении, так пала день и ночь пропала в цеху, изготовляя мины для фронта, вместе с другими рабочими приближаясь к победе. А однажды при бомбежке на заводской поселок упала бомба. Отец перепуганно бросился тушить пожар, поведя за собой остальных.

Нина Георгиевна улыбнулась и сказала:

— А ведь меня и Тою, мы еще девочками были, отец сам за руку привел на свой завод ровно 37 лет назад. Старшая сестра Лидя уже работала там на машинно-счетной станции. Она и сейчас трудится на своем старом месте, как будто и не было вовсе этих четырех десятков лет.

Самая Нина Георгиевна — старший инженер по нормированию цеха № 10. Объем работы большой, но когда она по душе — дело спорится.

— Недавно была в гостях у Любы, — рассказывала Н. Г. Утешина, — на заводе-то нам некогда особенно разговаривать. Сестра — тоже инженер. А 30 лет назад была простым контролером ОТК. Все ведь на глазах происходило. Люба нашла работу и училась в техникуме. Конечно, трудно ей приходилось. Но мы, сестры, помогали, а также товарищи по работе. Да и от завода Люба поддержку имела. Люба и Валя — погодки. Валентина на заводе токарем начинала.

Нина Георгиевна показала мне фотокартонку, на которой сняты все 5 сестер. Какие они разные, мало похожие друг на друга. А дело у всех общее, они росли вместе с заводом, прики-

пел к нему душой и сердцем. — А какая здесь из сестер Антонина? — спросила я. — А вот она, наша средняя сестренка, — показала на картонку Нина Георгиевна. — Она работает старшим экономистом малярно-уаковочного цеха.

— На заводе к нам хорошо относятся, — продолжала Н. Г. Утешина, — путевку ли надо, детей или внуков в пионерский лагерь отправить — всегда пожалуйста.

У сестер-близнецов Валя и Люба подрастает смена — сын и дочь. Они учатся в Люберецком техникуме сельскохозяйственного машиностроения. После его окончания хотят также поступить на завод.

Вот она, семья Глазовых: труженики, созидатели, надежные советские люди! Если сложить года, отданные заводу каждым членом семьи, то получится около 200 лет.

Пусть же растет и крепнет эта славная трудовая династия, пусть долго родителей продолжают на родном заводе их дети и внуки!

**Н. РЫБИНА.**

