

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 20 июня 1984 г.

№ 100 (13978)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

В БЮРО ГОРКОМА ПАРТИИ

РАБОТУ ТРЕСТА „ОСОБСТРОЙ“ №2 — НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

На состоявшемся очередном заседании Бюро Люберецкого ГК КПСС рассмотрено вопрос «О работе партийного комитета и хозяйственного руководства треста «Особстрой» № 2 и его подразделений в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством».

В ходе обсуждения вопроса отмечалось, что партийный комитет, хозяйственные руководители треста «Особстрой» № 2, его подразделений и субподрядных организаций, выполняя решения XXVI съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС, добились некоторого повышения эффективности строительного производства, сдали в эксплуатацию жилых домов общей площадью более 240 тысяч кв. метров, ряд объектов социально-бытового и культурного назначения.

В соответствии с планом мероприятий, утвержденным пленумом Люберецкого горкома партии 29 сентября 1982 г., трест больше стал уделять внимания развитию производственной базы капитального строительства, Так, сооружение для АТК № 19 ремонтных мастерских, гаража, других помещений способствовало не только более своевременной доставке на объекты стройматериалов и конструкций, но и снижению доли транспортных расходов с 12 до 8 процентов в себестоимости товарной продукции треста.

Вместе с тем в работе парткома, хозяйственного руководства треста и его ряда подразделений имеются существенные недостатки и нерешенные проблемы.

За годы одиннадцатой пятилетки трест ни разу не справился с планом работ как по генеральному подряду, так и собственными силами. Проявляется тенденция к сокращению объемов работ, выполняемых собственными силами, и к увеличению объемов незавершенного строительства. Несмотря на некоторое сокращение потерь рабочего времени за счет уменьшения простоев, сокращения внутрисменных простоев, производительность труда в подразделениях треста осталась на уровне 1981 года, хотя средняя заработная плата возросла за это время на 5 процентов.

Анализ показывает, что основными причинами невыполнения плановых заданий и нарушения нормативных сроков строительства большинства объектов являются слабая инженерная подготовка и недостатки в организации труда и производства на стройплощадках. Трест слабо проявляет свою роль по координации действий своих подразделений и служб, а также субподрядных организаций и заказчиков. Руководство треста не обеспечивает рационального сочетания работ на пусковых и задельных объектах, не изжило практики распыления сил и средств по многочисленным стройкам.

Прогрессивный метод бригадного подряда не получил должного развития, в бригадах слабо внедряется коэффициент трудового участия и работа по хозрасчетному договору с администрацией. За последние годы уровень механизации труда строителей повышается слабо.

В тресте непосредственная работа с людьми по усилению роли специалистов в улучшении тру-

да на стройках зачастую подменяется многочисленными совещаниями, отдачей приказов и распоряжений, выполнение которых контролируется крайне слабо со стороны управленческих служб треста и парткома.

Партком и хозяйственное руководство треста ослабили внимание к вопросам социального развития коллектива, что приводит к текучести кадров и сокращению численности рабочих основных профессий.

Все эти недостатки порождают штурмовщину, снижение качества строительных работ и негодную практику сдачи объектов с многочисленными недоделками, на устранение которых затрачивается большое количество сил и времени в ущерб выполнению текущих плановых заданий.

Бюро ГК КПСС строго указало управляющему трестом И. П. Крупнину на необеспеченность плановых заданий 1983 года и признало недостаточным уровень руководства инженерными службами треста и его подразделений со стороны главного инженера Ю. И. Червякова. Принято к сведению, что городской комитет народного контроля привлек к ответственности руководителей ряда СМУ за порочную практику сдачи объектов с недоделками.

Отмечен низкий уровень работы парткома треста, слабая требовательность к руководящим кадрам треста и его подразделений.

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР бюро горкома партии обязало партийный комитет и хозяйственное руководство треста «Особстрой» № 2 как главной подрядной организации района сосредоточить внимание на решении перспективных задач развития самого треста и капитального строительства в районе. Для этого на основе ускорения реконструкции завода крупнопанельного домостроения и фирмы «Строитель» создать базу для перехода к строительству жилых домов улучшенной планировки.

Разработать программу технического прогресса, комплексной механизации строительного производства. Шире использовать конструкции и материалы высокой заводской готовности, применение которых обеспечит существенный рост производительности труда.

Шире развивать бригадные формы организации и стимулирования труда на хозрасчетной основе с применением коэффициента трудового участия. Добиваться, чтобы эта форма стала основной в ближайшей перспективе.

Руководству треста полностью использовать свои права как координатора взаимодействия своих подразделений, субподрядных организаций и заказчиков. Решительно покончить с практикой штурмовщины и сдачи объектов с недоделками. Концентрировать силы и средства на пусковых объектах и добиваться сдачи их в установленные нормативные сроки.

Хозяйственному руководству треста, партийному и профсоюзному комитетам поручено разработать перспективный план социального развития, планомерной подготовки кадров строителей и закрепления их в трудовых коллективах, усиливать идейно-воспитательную работу и сосредоточивать ее в подрядных бригадах.

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

ОПЕРЕЖАЯ ЗАДАНИЯ

Очистка воздуха в цехах предприятий текстильной и легкой промышленности производится с помощью технических систем, в создании которых принимает участие и Люберецкий опытный завод энергооборудования. Бригада В. Кутова, например, изготавливает агрегаты перенасыщения воздуха влагой. Такие устройства подвешиваются под потолок, чтобы не занимать производственную площадь, которой и без того не всегда достаточно прядильным, ткацким и другим цехам. На трудовой вахте в честь 40-летия Победы коллектив бригады ежедневно опережает задания, улучшает использование рабочего времени. Сейчас здесь осваивают продукцию нового вида — теплообменный вентилятор.

Организовано трудится коллектив участка сборки и монтажа вентиляционно-увлажнительных установок. Труженики его выезжают на предприятия, где и производят монтаж установок. Хорошо зарекомендовали себя на этой работе слесарь механосборочных работ С. Ю. Скобцов, слесарь-электрик В. И. Иванов и другие. За пять месяцев коллективом участка смонтировано 32 установки.

Заметных успехов на ударной вахте добивается участок нестандартного оборудования. Эдвардская бригада С. С. Кузнецова, следуя примеру инициаторов соревнования в честь юбилея Победы, намерена к 9 мая 1985 года завершить пятилетнее задание.

М. ЯШИНА,
начальник планового отдела.



Людмила Савушкина работает ткачихой на Люберецком ковровом комбинате только один год. Но с какой прилежностью! Она уже освоила норму выработки, которая здесь выше среднетраслевой. Любопытна Людмила свою профессию. По всему видно, намерена стать мастерницей. И это стремление встречено в ткацком цехе с одобрением. Молодым труженикам на комбинате созданы все условия для профессионального роста. На 105 процентов выполняет Л. Савушкина напряженную норму. Первым сортом сдает 98,3 процента выработываемых ковров при плане 92 процента. Такой показателем считается здесь высоким.

НА СНИМКЕ: ткачиха Людмила Савушкина.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Множат успехи в соревновании под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд» рабочие и специалисты завода электромузыкальных инструментов. В результате деятельности более эффективны методы организации труда и производства, максимального использования резервов коллектива всех участков, смен, бригад выпускают продукцию с опережением графика. Реализовано ее с начала года

сверх плана на 83 тысячи рублей. Перевыполнено также задание по производительности труда и снижению себестоимости изделий.

Участники соревнования постоянно заботятся об улучшении качества продукции. Около 43 процентов изделий здесь выпускают с государственным Знаком качества.

А. ЯКОВЛЕВ.

О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ

РАННИЙ СИЛОС

В этом году наши растениеводы решили получить не менее двух урожаев многолетних трав, поэтому уборочно-транспортный отряд под руководством главного агронома Ивана Ивановича Пальчинова старается как можно быстрее завершить первый укос.

Частые дожди не дают возможности приготовить из скошенных трав сухое сено, мы вынуждены готовить ранний силос. В траншею уже заложено более 1000 тонн зеленой массы.

Часть укоса идет на агрега-

ты огневой сушки. Приготовлено 30 тонн витаминно-травяной муки

Чтобы не остаться без сухого сена, для просушки травы используем свободные телятники и другие помещения, включаем все вентиляционные установки.

Нелегко вести заготовку фуража в дождливую погоду. Трудно не только косить, сушить траву, но и доставлять ее к месту складирования. Однако люди не пасуют перед непогодой. На трудных участках полевых дорог организо-

вана буксировка автомашин с зеленой массой трав.

Но какой бы ни была погода, заготавливать корма надо. И это хорошо понимают все участники страды. Каждый старается делать все возможное, чтобы с честью выполнить порученную работу. Наши труженики вдохновляет пример совхоза имени Зои Космодемьянской Русского района, развернувших соревнование за достойную встречу 40-летия Великой Победы. Мы тоже внесем трудовой вклад в фонд Родины к юбилею Победы.

А. ДОЛБНЯ,
директор племсовхоза «Мальшево».

НА ОСНОВЕ МАСТЕРСТВА

В цехах Люберецкого трикотажно-прядильного объединения работает немало мастериц своего дела, накопивших большой производственный опыт. Овладевшие скоростными приемами, смежными операциями, они увеличивают выпуск продукции. Двадцать один год трудится у нас вязальщицей Татьяна Васильевна Деева. Она неоднократно награждалась знаками победителя социалистического соревнования, удостоена медали «За трудовое отличие». К тому же обучила своей профессии 15 человек. Плодотворно работает она в текущем пятилетии. На ее счету уже 27,5 тонны сверх-

плановой пряжи. Т. В. Деева на несколько месяцев раньше срока закончит выполнение задания одиннадцатой пятилетки.

Трудовой стаж мотальщицы Людмилы Афанасьевны Ляховой еще больше — 24 года. Своей профессией обучила 20 человек. С начала пятилетки перемотала сверх плана 13,2 тонны пряжи, обеспечив хорошие качества работы.

На примере этих ветеранов мы учим мастерству молодых тружеников.

Л. СОРОКИНА,
председатель цехового комитета профсоюза.

ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ПОДРЯДУ СОМНЕНИЙ НЕТ

Девчата из бригады Н. М. Дреминой — в основном наладчики выпускники сельскохозяйственных профтехучилищ. Поработав первые месяцы в теплицах, стали поговаривать, что, мол, коллективный подряд наваливают через край, а на самом деле получается иное. Урожайность особо не выросла, заработки не ахти какие.

Да, результаты первого года работы бригады по коллективному подряду оказались скромными. И это беспокоило не только члены бригады, но и специалисты и руководители. Они помогли проанализировать причины неудач и показали, что сам метод организации труда даст всемоглые плоды, если его всемерно поддерживать добросовестным отношением к обязанностям, точным соблюдением требований технологической и трудовой дисциплины. Серьезный, взыскательный

разговор был на совете бригады и общем собрании. Теперь каждому стало ясно, что общий успех зависит от трудового вклада каждого. Первым шагом, который дал перелом в настроении молодых тепличниц и в отношении их к делу, было принятие обязательства — работать без нарушений производственной и трудовой дисциплины.

Вскоре взаимная требовательность, ответственность каждого за свой участок производства дали заметные улучшения. Они проявились во внешнем виде рабочих площадей и состоянии растений. Сомнений не было: урожай зрел добрый.

В феврале бригада заняла первое место в конкурсе «Белая Дача» по урожайности, в марте — второе, в апреле — снова первое. И если в прошлом году в апреле было собрано 8,6 кг огурцов с квадратного метра теп-

лиц, то ныне за тот же месяц — 12,6 килограмма. Старались все, но особенно Л. Жигулина, Л. Проньева, И. Павлова, Т. Жидких, О. Нестерова. Апрельский план сдачи продукции бригады выполнила на 140 процентов.

Успех открыл молодых тепличниц. В разгаре соревнований за достойную встречу 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне родилось немало благородных патриотических инициатив. И комсомольско-молодежный коллектив Н. М. Дреминой, взяв обязательство на первых ударных вахтах добиться повышения урожайности огурцов короткого оборота на 2 кг против плана на каждом квадратном метре из 2 гектаров, закрепленных за бригадой теплиц.

Теперь девчата не сомневаются в коллективном подряде и с волевым успехом, который в их собственных руках.

Г. АНДРЕЕВ,
слесарь, член комитета
ВЛКСМ.

МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 6

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА —
ЗАБОТА КАЖДОГО

ПОМОГЛИ В ВАЖНОМ ДЕЛЕ

Производственное объединение «Сельхозхимия» создано недавно и призвано обслуживать сельскохозяйственные предприятия Люберецкого РАПО. Грузы, которые перевозят транспортники нашего объединения, преимущественно легкие и разжиженные, таким образом, имеющие у нас в распоряжении автосамосвалы марки КамАЗ использовались не на полную мощность. Возникла идея повысить эффективность использования КамАЗов, нарастив борты. Но кто выполнит эту работу? У нас пока нет ни мастеров, ни условий.

При поддержке Люберецкого ГК КПСС и РАПО мы наладили связь с городским профессионально-техническим училищем № 10 им. Ю. А. Гагарина и изложили свою просьбу. Учащиеся и педагоги откликнулись на нашу просьбу. Конструкция, которую они выполнили, ответственна. Учащиеся нарастили боковые борты и изготовили задний, причем надежный автоматический.

Впечатляет экономическая выгода от внедренного нами совместно с гагаринским профтехучилищем решения, ведь каждая переоборудованная ма-

шина может перевозить дополнительно по две — три тонны легких и разжиженных грузов.

Дорогая редакция! Просим от имени всего коллектива РПО «Сельхозхимия» и особенно от наших водителей поблагодарить учащихся и педагогов ГПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина за оказанную помощь.

А. БРЫКСИН,
председатель РПО
«Сельхозхимия»;
Ю. ОНИЩЕНКО,
главный инженер РПО
«Сельхозхимия».

От редакции:
Мы связались по телефону с училищем и узнали, что ответственный заказ выполнила 18-я группа электрогазосварщиков под руководством мастера Владимира Викторовича Кондратьева. Учащиеся третьего года обучения (в июле они будут выпускаться, а сейчас продолжают практику на заводе им. Утломского) Алексей Железов, Игорь Максимов, Александр Маркин, Юрий Фонарев и Валерий Марышев отлично поработали по переоборудованию кузова мощных автомобилей. Соплятам помогли и свои трудовые навыки усовершенствовали на полезном деле.

В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ

К предстоящему 23 июня комсомольско-молодежному субботнику определены объекты, силы и средства. Основная часть комсомольцев и молодежи Лыткариноского завода оптического стекла будет трудиться на производственных

участках, на рабочих местах. По предварительным данным в фонд XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов будет перечислено около 5 тысяч рублей заработанных средств.

В. АКАЕВИЧ.

ЛЕТОПИСЬ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ

ХОТИМ ЗНАТЬ И ПОМНИТЬ

В переломные дни нынешней весны наша группа, в которой были мы, учащиеся школы № 21, наши родители и члены студенческого подотряда «Дозор» из г. Москвы, находились в походе в Волоколамском районе. В тех местах осенью 1941 года шли ожесточенные бои против фашистских захватчиков.

Участники похода разделились на две группы — поисковую и агитбригаду. Агитбригада выступала с концертом перед местными жителями в ближайшем доме отдыха «Красная гора» и на митинге, посвященном открытию памятника советским воинам, погибшим в боях. Памятник установлен между селами Новляское и Висельское. Поисковая группа собирала воспоминания местных жителей, реликвии. Группа пионеров устанавливала памятник.

После похода мы, учащиеся 21-й школы, решили собрать как участники наших земляков в боях под Волоколамском. Мы знаем, что есть в нашем городе и районе ветераны, которые сражались, обороняли и особенно ждали древний город Подмоскovie, и просим их, пока школа на каникулах, написать нам по адресу: г. Люберцы, ул. Побратимов, дом 22, кв. 101, Сергею Меркулову.

А. ГРИДИН,
учащийся школы № 21,
член поисковой группы.



На фабрике им. Октябрьской революции комсомолка Елена Гусева работает четыре года. За сравнительно небольшой срок она овладела мастерством прядильщицы. На ударных вахтах в честь 40-летия Победы Елена Гусева выполняет дневные задания почти на 120 процентов и производит пряжу высокого качества.

НА СНИМКЕ: комсомолка Елена Гусева на участке прядильного производства.

Фото С. Косьянова.

По времени своей работы и составу персонала «Дом обуви» — магазин молодой. Но уже складываются и проявляются свои добрые традиции комсомольско-молодежного коллектива.

Каждый раз, когда в магазин прибывает новое пополнение, проходит общее рабочее собрание. Обстановка торжественная, волнующая. И в то же время старожилы стараются сделать так, чтобы новички с первого знакомства с коллективом почувствовали доброжелательное отношение к ним всех работников магазина, прониклись общими интересами и глубже осознали важность избранной профессии.

На таких собраниях новичкам вручаются красочно оформленные памятки молодому продавцу, где подчеркнута, что он с сегодняшнего дня

РЯДОМ С НАСТАВНИКАМИ

становится полноправным членом дружной рабочей семьи. За молодыми продавцами тут же закрепляются наставники. И им на собрании вручаются памятки по трудовому воспитанию молодых работников.

Вот так год назад в «Дом обуви» пришли выпускники Жуковского профессионально-технического училища комсомолки Татьяна Меркулова, Елена Терешина, Ольга Гусева, Татьяна Федейкина. Как принято, девушки дали торжественное трудовое обязательство. В нем есть и такие слова, выражающие смысл нашей работы: «Трудиться так, чтобы нести радость в дом покупателя».

Наставниками у девушек

стали опытные, любящие свое дело лучшие наши работницы. Это, например, заведующая секцией Надежда Ивановна Терентьева, которая два десятка лет жизни посвятила торговле. Столько же времени трудится в сфере торговли член партии председатель профсоюзного комитета заведующая секцией Валентина Петровна Галаяудинова. Хорошим воспитателем молодежи показала себя Нина Ивановна Тихонова, член КПСС, заведующая секцией.

Наставники молодым подружкам не только передают профессиональный опыт, умение находить контакты с покупателем, чтобы по возможности удовлетворить его запросы, помочь выбрать обувь по вку-

су, но и стремятся воспитать у молодых чувство гордости за коллектив, требовательность к себе.

Меньше года прошло с тех пор, но видно, что усилия наставников дали добрые плоды. Надо срочно разгрузить товар — все дружно берутся. Возникает необходимость в выездной торговле — отказов нет. И взаимное доверие чувствуется в отношениях между девчатами.

Все они активно включились в общественную работу: Т. Меркулова избрана секретарем комсомольской организации, другие девушки — члены бюро ВЛКСМ. Вчерашнее пополнение стало надежной опорой, и с ним легче преодолевать трудности.

Р. ИВАНОВА,
директор
комсомольско-молодежного
магазина.

ДАЙ РУКУ, ПОДРОСТОК!

СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

хоккею, шахматам, настольному теннису, спортивным праздникам кружка фигурного катания.

Особое внимание общественность микрорайона уделяет трудным подросткам, детям из неблагополучных семей. Всего таких ребят насчитывается 32 человека, и они состоят на учете в инспекции

по делам несовершеннолетних. За каждым из «трудных» закреплены общественные воспитатели — переводники производства, люди с активной жизненной позицией.

Раз или два в месяц собирался совет общественности и разбиралось поведение ребят. Объективность оценки не вызывала сомнений.

Выступала участковый инспектор милиции по делам несовершеннолетних Р. В. Кузнецова. Постоянный контроль за «трудными», беседы с ними, вовлечение в полезные занятия дали положительные результаты: 24 подростка исправили свое поведение, пятеро сняты с учета в инспекции.

Обсуждая планы будущего

года, организаторы воспитательной работы с детьми и подростками учитывали требования основных направлений школьной реформы.

Сейчас в микрорайоне действуют 14 кружков и секций различного профиля, готовятся к сдаче спортивный юношеский клуб. Ребятам предоставлены широкие возможности для духовного и физического развития, о ребятах заботится общественность, желая видеть всех юных жителей своей достойной смеей.

А. БУЛАВИНА.

БРИГАДНЫЙ МЕТОД: ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

ПОВЕРИТЬ В СВОИ СИЛЫ

На протяжении последних шести лет коллектив ранее отставшего Дзержинского комбината производственных предприятий работает устойчиво, выполняя государственный план по всем технико-экономическим показателям. За достижения «высоким результатам в социалистическом соревновании в честь 60-летия образования СССР предприятие награждено памятным вымпелом.

Что же позволяет нам поддерживать хорошие темпы роста, несмотря на трудности с материально-техническим обеспечением?

Тут действует ряд факторов. Один из важнейших — широкое внедрение бригадной формы организации труда, что дает возможность обеспечивать весь прирост производства без увеличения численности работников. Она стала хорошей школой не только для рабочих, но и для инженерно-технических работников. Развитие и совершенствование ее способствует изучению передового опыта в системе экономического образования. В этом году вопросы управления производством и бригадной формы труда были включены в занятия по теме: «Коллективные формы организации и оплаты труда».

В целях оперативного руководства внедрением бригадной формы на комбинате создан штаб под председательством

главного инженера Л. М. Машкина. В штаб вошли начальники отделов, главные специалисты. Разработаны мероприятия на всю одиннадцатую пятилетку, а также комплексный план совершенствования нормирования труда, положение о комплексных и сквозных бригадах, рекомендации по расчету коэффициента трудового участия. Особо важное значение, на наш взгляд, имеет общее положение о системе внедрения бригадной формы. В нем расписаны обязанности всех служб и отделов. Считаем необходимым вовремя поддерживать творческую инициативу, чтобы люди, связанные общими интересами, почувствовали это.

Сейчас рекомендуется отдавать предпочтение комплексным и сквозным бригадам, деятельность которых должна, как правило, базироваться на применении принципа хозяйственного расчета с оплатой по конечному результату и распределением заработной платы по КТУ. Мы в своей практике стремимся придерживаться этих принципов. Новая форма организации труда распространена среди 83 процентов рабочих.

В целях привлечения рабочих к управлению производством на комбинате создан президиум совета бригадиров. Председателем совета избран электросварщик арматурного

цеха В. К. Малов. В совет вошли по одному бригадире от каждого цеха, всего 10 человек. Он работает в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями цехов. Рассматривает причины отставания отдельных бригад в выполнении планов, социалистических обязательств.

У нас сегодня действуют 35 комплексных и 5 специализированных бригад. В их состав входят не только рабочие основных профессий, но и их помощники: слесари-ремонтники, электрики, подсобные. Все трудятся на один наряд и получают зарплату по конечному результату. Во всех бригадах применяется частичный хозрасчет. Каждой устанавливается конкретное задание по выпуску продукции.

Особое внимание уделяем подбору бригадиров. Как правило, это настоящие мастера своего дела, имеющие большой авторитет среди товарищей по труду, коммунисты. Среди них: З. Ф. Федосейкина, А. П. Андреев, Н. И. Юдин, В. А. Богомолов, В. К. Малов, Н. В. Спиридонов, В. Б. Стульнички и другие. В каждом цехе действуют советы бригад. В настоящее время вводятся паспорта на каждую бригаду. В состав крупных будут включаться инженерно-технические работники. Приняты меры по

дальнейшему развитию социалистического соревнования между бригадами.

Но есть еще немало нерешенных вопросов. Горко вводит оплату труда по КТУ в бригадах повременщиков. Высок удельный вес малочисленных бригад. Слабо проводится работа по повышению материальной заинтересованности мастеров и других инженерно-технических работников в совершенствовании бригадных форм. Для решения этих задач необходимо, чтобы люди больше верили в свои силы. Мы видим, что с применением КТУ повышается трудовая отдача, культура на рабочих местах. Сокращаются прогулы, опоздания и преждевременные уходы. Такие перемены произошли в бригадах П. Д. Ганченко; В. А. Томилина, Н. В. Спиридонова, В. К. Малова, В. А. Богомолова, В. М. Шпилова и других.

За 5 месяцев текущего года комбинат реализовал продукцию сверх плана на 170 тысяч рублей. За это время план производительности труда выполнен на 106 процентов. Себестоимость продукции снижена на 3,3 процента против 0,5 по обязательству. Комбинат значительно опережает контрольные цифры пятилетки. Есть все основания полагать, что план года и 11 пятилетки в целом будет выполнен досрочно. Бригадный метод при этом сыграет важную роль.

В. НАСОНОВА,
начальник отдела труда и зарплат Дзержинского комбината.

ЗА ВЫСОКИЙ УРОЖАЙ ПРИ ЛЮБОЙ ПОГОДЕ

С ПОМОЩЬЮ ПАРТНЕРОВ

Был конец мая, а механизаторы племсовхоза «Ульянино» уже заботились об урожае 1985 года. Небольшой отряд, вооруженный К-700 и другой энергоёмкой техникой, запасал и буровал органические удобрения под озимые культуры.

— Раньше, — рассказывает директор хозяйства Ю. А. Жмырев, — мы не придавали такого большого значения работе отряда плодородия и получили несколько горьких уроков. В прошлом году не успели удобрить майковские поля и собрали там низкий урожай. Ныне из-за того, что основной объем органики пришлось вносить весной, задержались с севом. Поэтому, как только посевная кампания завершилась, начали вывозку и буртование удобрений под будущий урожай.

В это же время, в конце мая — начале июня, я увидела, как разгружали торфопометный компост в Беспятковском отделении колхоза им. Ленина. Это хозяйство воспользовалось услугами районного производственного объединения «Сельхозхимия», которое не только доставляло в новое отделение удобрения, но и проводило там известкование сильно закисленных участков земли.

Повышению плодородия почв большое значение придает сейчас совет РАПО. На последнем его заседании было принято решение внести максимум органических удобрений под урожай 1985 года не будущей весной, а нынче осенью, под залив. Для этого их надо завез-

ти, накопить в течение лета. Одним отрядам плодородия совхозов и колхозов текущую сложную задачу решить не под силу. Солидный объем работ возлагается на «Сельхозхимию». Составлен график вывоза силами этой организации торфопометных смесей из Томилинского птицеводческого объединения. В июне «Сельхозхимия» возит и будет возить органику в совхоз «Белая Дача», колхоз им. Ленина, в ряд других хозяйств, в июле обслужит колхоз им. Дзержинского. С июня по октябрь должно быть перевезено более 80 тыс. тонн удобрений только силами РПО «Сельхозхимия». Объединение поможет также внести компост под посевы.

Разумеется, не должны бездействовать и отряды плодородия в самих хозяйствах. К ноябрю они должны вывезти 150 тысяч тонн органических удобрений. Внесение их под зяблевую вспашку обеспечит более качественное проведение полевых работ в дни весенней посевной кампании, позволит использовать удобрения более эффективно.

Учитывая, что организация приготвления торфопометных компостов на базе ТПО опирается на себя полностью, но доставлять удобрения из поселка Томилино в хозяйства районной зоны далеко, совет РАПО наметил на перспективу организацию централизованного приготвления торфопометного компоста на базе племсовхоза «Ульянино».

Р. ФАТЮЩЕНКО.



ЭЛЕКТРОННЫЙ «ДВОРНИК»

Москва. Конструкторы и инженеры института «МосжилНИИпроект» совместно с опытным экспериментальным заводом «Мосжилпромкомплект» создали новый многоцелевой электромобиль «ТУМ-электро» для уборки тротуаров и дворов.

Новый «дворник» оснащен плугом, скребками, щетками, а также выносным оборудованием, механизмами для уборки снега и скалывания льда, газоносколкой и кусторезом. Выносное оборудование питается от электростанции мощностью 20 киловатт.

Машина уже прошла заводские испытания, показав высокие качества.

(Фотохроника ТАСС).

ВЫ ПИСАЛИ — МЕРЫ ПРИНЯТЫ

От имени жителей пр. Тургенева поселка Томилино в редакцию обратилась Н. Д. Хазинова. Она писала о перебоях в обеспечении водой.

Для рассматривания и принятия мер письму было направлено председателю исполкома Томилинского поселкового А. Д. Пиманину. Получен ответ: «В целях улучшения снабжения водой указанной территории

проведена временная линия водопровода от строящегося водозаборного узла в микрорайоне птицефабрики. В настоящее время водоразборные колонки работают нормально, жалоб от населения не поступает. Эту информацию предоставил в поссовет начальник отделения водоканала В. П. Зубков».

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

„БЕСПРИЗОРНЫЕ КАРЬЕРЫ“

посовета от 26 апреля 1984 года за ним закреплены: Люберецкий ковровый комбинат — головная организация; Люберецкий комбинат строительных материалов и конструкций горно-обогатительный комбинат ДОК-13; Люберецкий завод «Монтажавтоматика», Люберецкий завод энергооборудования и другие.

В настоящее время проводится следующие работы по созданию хороших условий для отдыха на пляже карьера: отремонтирован эллинг, включен водопровод, установлен телефон, отремонтированы кабины для переодевания, ведется дежурство медицинских работников и народных дружинников согласно графику.

В то же время некоторые организации остались в стороне от важных задач по благоустройству зоны отдыха. КПП «Союзгазпрохстроа» должен был установить грибки, управление коммунального хозяйства — бочки для мусора, а завод «Монтажавтоматика» — отремонтировать теневые навесы. Однако они не побеспокоились вовремя выполнить эти работы. Руководителям названных предприятий надо поторопиться.

из редакционной почты

ИЮНЬ

41-го

НЕ ПОВТОРИТСЯ

В мае, когда наш народ отмечал 39-ю годовщину со дня Победы, группа ветеранов войны и труда из клуба действующего при Дворце культуры «Искра», посетила музей «Бородинская панорама». Наверно, многие люберецане видели ее и знают, что здесь изображен решающий момент Бородинского сражения, которое определило судьбу России в 1812 году.

Панорама производит неизгладимое впечатление и невольно заставляет задуматься, обратиться к нашим дням. События, изображенные на картине, происходили давно, но они очень напоминают Великую Отечественную войну советского народа 1941—1945 годов. Враг, который осмелился перейти наши границы, был разгромлен. Уроки истории, однако, не идут на пользу агрессорам. Мы знаем, что они вновь рвутся к оружию, однако на этот раз более смертоносному. Американские империалисты во главе с Рейганом организуют «крестовый поход» против СССР и стран социалистического содружества.

Если война 1812 года унесла сотни тысяч жизней, а вторая мировая — десятки миллионов, то использование атомного оружия грозит существованию самой жизни на земле. Неужели этого не понимают законские политиканы?

На встрече с рабочими Московского завода «Серп и Молот» товарищ К. У. Черненко сказал, что июнь 1941 года не повторится. Любого агрессора постигнет немедительный возмездие. Эти слова руководителя нашей партии и государства вселяют уверенность, что силы мира одержателем поисков поджигателей войны.

З. СТАРОКАДОМСКАЯ,
ветеран труда.

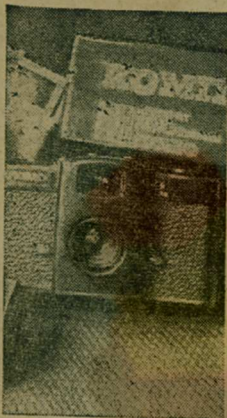
УРОКИ УНИВЕРСИТЕТА ЗДОРОВЬЯ

В нынешнем году силами Дома санитарного просвещения и санэпидемстанции был организован народный университет здоровья для работников торговли. Большой вклад в проведение занятий внесла ведущая пишевый отделом СЭС Г. П. Медведова.

Много полезного узнали слушатели университета, познакомились с положительным опытом санитарно-профилактической работы в торговле. Особенно запомнились посещения продовольственного магазина № 109, где директоры торговых предприятий воочию убедились в том, какой порядок можно создать, если к делу отнестись серьезно. Все продавцы были в белоснежных халатах, накрахмаленных шапочках. Товар разложен со вкусом, везде чистота. Чувствовалось, что все здесь подчинено одной цели — культурно обслужить покупателя.

Высокая культура торговли должна стать достоянием всех. К сожалению, такая картина наблюдается не везде. И директорам магазинов надо приложить больше усилий для того, чтобы теоретические знания, полученные в университете здоровья, применить на практике.

В. ФРОЛОВА,
директор магазина № 20.



Новый миниатюрный фотоаппарат «ЛОМО-Компакт-А», созданный в Ленинградском оптико-механическом объединении, появился на прилавках магазинов. Этот аппарат легкий, удобен и практичен. Он способен штаткой, закрывающей объектив от пыли, автоматической выдержкой от 1/500 секунды до 2 секунд. Фотоаппарат имеет возможность использовать и начинающие любители, а формат кадра 24x34 мм позволяет получать отличное качество снимков.

На снимке: новый миниатюрный фотоаппарат. По своим характеристикам он схож с «Соколом», но намного меньше и легче его.

Фото А. Шогина (Фотогруппа ТАСС).

СПОРТ ДРУЖИМ С ФУТБОЛОМ

Уже четыре года в нашем Дзержинском СГПТУ № 50 существует секция футбола, в которой под руководством заслуженного тренера РСФСР В. А. Матвеева, мастера спорта А. С. Бирюкова и кандидата в мастера спорта С. В. Федосова занимается почти 80 юношей.

Попсть в спортивную группу нелегко. В прошлом году, например, поступило четыреста заявлений от ребят, одержавших победы в соревнованиях по футболу. И только двадцать пять сильнейших, показавших отличную физическую подготовку, пополнили ряды спортсменов.

Учиться в спецгруппе не только почетно, но и сложно. Ведь помимо программы общеобразовательной школы и обучения профессии токаря ребята ежедневно тренируются. На занятия здесь не делают скидок. Получив двойку по физике, не успеваешь по спецтехнологии — руководителю секции вправе отстранить от тренировок. Так что, если хочешь серьезно заниматься спортом, успевай везде. Ну а если кто-то не выдерживает напряженного ритма учебы и спортивных занятий — расстается с футболом. Такие случаи у нас тоже были, но это — исключение.

Зато есть другие примеры, когда наши выпускники, получают почетное право играть в командах мастеров. Можно назвать костромской «Спартак», саратовский «Сокол», «Знамя труда» подмосковного города Орехово-Зуево. А второкурсника Александра Воробьева пригласили недавно в московскую «Красную Пресню».

Футболисты СГПТУ-50 — неоднократные призеры соревнований Московского областного управления профтехобразования, первенств РСФСР и СССР среди учащихся профтехучилищ.

В. ОВЧИННИКОВ,
учащийся спецгруппы
СГПТУ-50.

Редактор П. В. СПИРОВ.

НАШ АДРЕС:

**ОРДЕНА ОКТЯБРСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ
И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ИНСТИТУТ ГОРНОГО ДЕЛА им. А. А. СКОЧИНСКОГО
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**
на замещение вакантных должностей:
старших научных сотрудников по специальностям: горные машины и комплексы — для работы в секторе автоматизации управления мощными гидрофицированными карьерными комплексами;
Физические процессы горного производства — для работы в лабораториях: технологических средств систем управления исполнительных и радиционных устройств; горного давления.
Срок подачи заявления — месяц со дня публикации.
Заявления и документы направлять на имя директора института по адресу: 140004, Московская область, г. Люберцы-4, Институт горного дела им. А. А. Скочинского.
Справки по телефонам: 553-54-40, 553-50-28.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

продолжает прием на дневное отделение выпускников 8-х и 10-х классов.

Окончившие 8 и 10 классов на «4» и «5», а также не прошедшие по конкурсу в другие техникумы и вузы, принимаются без экзаменов.

Производится прием на вечернее отделение лиц, окончивших 10 классов.

Обращаться по адресу: 140005, г. Люберцы, Октябрьский проспект, дом 114, телефон 554-91-14.

2-3.

ЛЮБЕРЕЦКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет прием учащихся на 1984—85 учебный год по специальностям:

«медицинская сестра» — на базе 8 и 10-летнего образования;
«фельдшер» и «акушерка» — на базе 10-летнего образования.

Поступающим необходимо представить: документ об образовании, медицинскую справку (форма № 086 у), четыре фотокарточки (3x4 см).

Абитуриенты, имеющие средний балл «4» в школьном аттестате, зачисляются на учебу без вступительных экзаменов. Приемная комиссия работает с 1 июня с 9 до 17 часов, в субботу — с 9 до 15 часов по адресу: 140005, г. Люберцы, ул. Красная, д. 19.

Телефоны для справок: 554-02-83, 553-25-42.

1-3

ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙПОТРЕБСОЮЗ

Проводит прием молодежи с образованием 8-10 классов на индивидуальное практическое обучение по подготовке продавцов, заготовителей, поваров. Срок обучения от 3 до 6 месяцев, выплачивается стипендия в среднем 60 рублей.

За направлением обращаться в Люберецкий райпотребсоюз, в отдел кадров, по адресу: 140000, г. Люберцы, ул. Смирновская, 16, телефон 554-03-53.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

На фирму «Рубин»: женщины-работницы на автоматическую линию; слесарей; электромонтера; мойщиков (дезинфекторов, работа в ночную смену); грузчиков; плотников; приемщиков-сдатчиков.

На сезонную работу: мойщиков емкостей; контролеров по выпiske кваса. По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: 140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, 6.

Бюро по трудоустройству.

1-2.

МОСКОВСКИЙ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ИНЖЕНЕРНО-ФИЗИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

ОБЪЯВЛЯЕТ
прием студентов на 1-й курс 1984 г.

Институт готовит инженеров-физиков, инженеров-математиков, инженеров-системотехников широкого профиля на факультетах: экспериментальной и теоретической физики, технической физики, автоматизации и электроники, кибернетики.

На всех факультетах института имеется аспирантура. Для работающих на базовых предприятиях имеется вечерняя форма обучения.

Прием заявлений производится с 20 июня по 11 июля 1984 г. включительно (кроме воскресных дней), на вечерний факультет — с 20 июня по 13 июля. Вступительные экзамены — со 2 по 21 июля в три потока.

Результаты зачисления объявляются не позднее 28 июля. Телефоны: приемной комиссии — 114-84-17; вечернего факультета — 114-71-04; автомата-справки — 114-84-00.

Адрес института: 115409, Москва М-409, Каширское шоссе, дом 31. Проезд: станция метро «Каширская», далее автобусами №№ 94, 95, 148, 275, 299, 608; тролл. 67, 71, 11 до остановки «МИФИ».

2-3

СГПТУ № 10 им. Ю. А. ГАГАРИНА ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ НА 1984—1985 УЧЕБНЫЙ ГОД

Учащихся, окончивших 8 классов, в училище обучают следующим специальностям:
токарь-оператор;
слесарь по ремонту автомобилей и сельскохозяйственных машин;

слесарь-инструментальщик;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
электромонтер по пневмо- и гидроаппаратуре;
повар-кулинар.

Срок обучения — 3 года. Подавшие заявления в училище будут зачислены без экзаменов. Наряду с получением специальности учащиеся получают законченное среднее образование. В нашем училище созданы все условия для успешного овладения профессией.

Училище имеет спортивный зал. Работают спортивные секции: футбольная, волейбольная, баскетбольная, штанга, настольного тенниса, лыжная. В училище работают кружки художественной самодеятельности, вокально-инструментальный ансамбль, хоровой коллектив, ансамбль народных инструментов, ансамбль барабашки, танцевальный и другие дружки. В училище действуют клубы по интересам: «Сверстник», «Кадр», «Тебе, комсомолец!» и другие.

Учащиеся, принимающие активное участие в общественной жизни училища, премируются бесплатными поездками по нашей стране, а также в социалистические страны.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием. За выполняемую работу они получают денежное вознаграждение. Выпускники ПТУ, получающие диплом с отличием, пользуются преимуществами при поступлении в высшие учебные заведения.

Учащиеся, окончившие 10 классов, принимаются в группы технического обучения по специальностям:
маляр — он же штукатур и плиточник;
контролер ОТК;
ткач, кондитер.

В этих группах срок обучения 10 месяцев. Начало занятий с 1 октября. Выдается стипендия, для отличников учебы устанавливается повышенная стипендия. Инородцы обеспечиваются благоустроенным общежитием. После окончания училища учащиеся получают постоянную прописку.

Обращаться по адресу: 140005, г. Люберцы, Октябрьский проспект, дом 136 с 8 до 20 часов ежедневно. Телефон 553-24-59.

3-3.

МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЗАОЧНЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

учащихся в техникум на 1984/85 учебный год по специальностям:

промышленное и гражданское строительство;
планирование в строительстве;
техническое обслуживание и ремонт автомобилей;
строительные машины и оборудование.

Срок обучения — 2 года 7 месяцев на базе 10 классов. Прием заявлений производится по 10 августа.

Адрес: 140000, Московская область, г. Люберцы, ул. Котельническая, дом 6, III этаж, комната 306, телефон: 554-15-78. Проезд от станции метро «Ждановская», авт. №№ 346, 323, 373 до ст. «Мальчики».

1-3.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОДТОРГ

производит набор юношей и девушек от 17 до 30 лет на производственное обучение в школу-магазин № 27. Ученикам выплачивается стипендия в размере от 52 до 63 руб.

После окончания 3-6 месяцев срока обучения учащиеся-ученикам-продавцам присваивается квалификация младшего продавца. Желающие могут быть направлены на учебу в техникум или институт советской торговли.

Обращаться по адресу: 140000, г. Люберцы, ул. Волжская, 63 8 комната. Телефон 554-94-11.

3-3.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В магазине № 58 Люберецкого промторга с 19 по 24 июня проводится выставка-продажа изделий из фарфора и стекла. В широком ассортименте представлены наборы и сервизы: чайные, кофейные и столовые Ленинградского Дулевского и Комсомольского фарфоровых заводов; изделий из стекла: салатницы, конфетницы, вазы для цветов, стаканы, рюмки, фужеры Дзержинского и Саратовского заводов. Посетите наш магазин!

Адрес магазина: пос. Томилкино, ул. Гоголя, 25; проезд от ст. «Томилкино» авт. № 7 до ост. «Завод».

ПРОМТОРГ.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «БЛОНДИНКА ЗА УГЛОМ» — 11, 15, 19; «ПАРОЛЬ «ОТЕЛЬ РЕЧИНГА» — 13, 17, 21; (малый зал) — «КЫШ И ДВАПОРТФЕЛЯ» — 10; «КТО ЕСТЬ КТО» — 12, 14, 16, 18 (удл. программа), 20-30.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ПРЕРИЯ» — 11, 15-30; «ТАНЦОР ДИСКА» — 13, 17-30, 20.

УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ОСЕНЬ» — 17-15, 19.

ДЗЕРЖИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ВЕРТИКАЛЬ»

Сегодня: «ДОРОГО МАЛЬЧИК!» — 11; «АКТРИСА И ТРАНСИЛЬВАНЦЫ» — 18, 20.



Редактор — 553-27-31; отдел промышленности, заместителя редактора — 553-27-38; ответственный секретарь — 553-25-83; отделы партийной жизни — 553-14-72; сельского хозяйства — 553-22-24; связи — 553-27-07; бухгалтерия — 553-23-24.

140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,
ул. Красноармейская, д. 4.

Люберецкая типография,
1-й Октябрьский проезд, д. 4.
Высокая печать, Объем 1 п. л.
Зак. 3082