

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 18 июля 1984 г.

№ 116 [13994]

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## ВЗАИМОЗАМЕНЯЕМОСТЬ

Массовый и действенный характер приобрело на предприятиях района социалистическое соревнование в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Успешно завершён план полугодия. Трудные коллективы мобилизуют усилия на выполнение обязательств четвертого года пятилетки.

В летнее время на предприятиях осложняется положение с трудовыми ресурсами. Уменьшается число работников в связи с отпусками, оказанием шефской помощи труженникам села. Поэтому создается большее напряжение с выполнением производственной программы. В этот период особую ценность представляет высокая квалификация людей, их способность работать на повышенной зоне обслуживаемого оборудования, заменить товарища или подругу, обеспечить максимальную выработку.

Большое значение придано, например, взаимозаменяемости в швейном производственном объединении «Спецдежда». Швеймотористка Мария Иванова Артемюнова редко когда проводит смену только за одной машиной. То и дело переходит она с одного рабочего места на другое, туда, где образуется затор изделий. Так поступают многие мастерицы: Г. Я. Пономарева, бригадир Г. В. Слободская, Т. М. Факеева. Все они работают на люберецком участке. В результате широкой взаимозаменяемости швейные потоки текут равномерно, ни на какой операции обработка изделий не задерживается. Участок выдает продукцию ежедневно с опережением плана.

Ритмичную сдачу изделий обеспечивает бригада Т. С. Самойловой, работающей в Краскове, на головном предприятии объединения. За полугодие здесь изготовлено 5300 штук рабочих костюмов сверх плана. Свыше 16 тысяч костюмов запланировано сшить в июле. И эта цель, несомненно, будет достигнута, потому что среди швей широко практикуется совмещение операций, взаимозаменяемость.

Успешно выполнить программу июля, обеспечить дополнительный выпуск продукции — исключительно важная задача работников промышленности района. На некоторых предприятиях складывается трудное положение с реализацией продукции, темпами роста производства. Поэтому нужны дополнительные усилия, чтобы не оказаться в числе отстающих. Следует полнее использовать мастерство рабочих, создавать условия для плодотворного труда. Больше внимания надо уделить подготовке производства, наладке оборудования, обеспечению сырьем, материалами, инструментом. Это поможет передовикам соревнования полноценно использовать рабочее время, заменить временно отсутствующих труженников.

На каждом предприятии — своя специфика, своя технология. На деревообрабатывающем комбинате № 13 практикуется и такой метод взаимозаменяемости. На одной и той же поточной линии есть разные по трудоёмкости операции. Поэтому в течение смены звеновой или бригадой деловит перестановку людей на более трудоёмкую операцию. Это справедливо с точки зрения загрузки людей, работающих на один наряд, и в то же время способствует росту производительности труда, поскольку «отдохнувши» на легкой операции, человек может интенсивнее поработать на более сложной, не снизив общий ритм потока.

Именно взаимозаменяемость и взаимовыручка в современных бригадах помогают выполнять задания с меньшей численностью работников. Так происходит в хозрасчетных бригадах Томлинского завода полупроводниковых приборов, Дзержинского комбината производственных предприятий. Нередко с меньшей численностью справляются с бригадным объемом работ низовые коллективы завода имени Утомского, Малаховского экспериментального завода, где обеспечивается взаимозаменяемость среди станочников по металлообработке. В бригаде Н. А. Комарова с завода энергооборудования около тридцати человек. Естественно, не всегда она трудится в полном составе. Тем не менее с программой справляется. Коллектив намерен завершить пятилетку к 9 мая 1985 года — 40-летию Великой Победы.

На предприятиях еще немало проблем. Бывают и простои оборудования — некому обслуживать. Вот здесь-то и нужна взаимозаменяемость, нужны многостаночники. Подготовка таких людей следует постоянно уделять внимание. Ведь это надежный резерв в случае какого-либо прорыва. Предусмотрительные начальники цехов, мастера, видя способность рабочего, стараются привлечь его к овладению смежными операциями, поощряют человека к таким действиям. Такой подход оборачивается впоследствии хорошей отдачей. Необходимо добиваться, чтобы так называемые незаменимые работникам всегда находилась замена. Тогда коллектив бригады, участка, цеха всегда будет на высоте.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о мерах по дальнейшему повышению производительности труда на предприятиях легкой промышленности предусмотрено добиться к 1985 году увеличения зон обслуживания оборудования в текстильной промышленности в среднем на 8—10 процентов, снижения трудовых затрат на производство единицы продукции на 9—10 процентов и сокращения потребности в трудовых ресурсах на 130 тысяч человек.

Соответствующие резервы есть и на предприятиях других отраслей. Об этом убедительно свидетельствует их практика. И чем шире будут распространяться взаимозаменяемость, овладение смежными операциями, многостаночничество, тем больше будет гарантии в выполнении ответственных заданий одиннадцатой пятилетки.



ИЮЛЬ: ВАХТА В ЧЕСТЬ ВОЕННЫХ МОРЯКОВ

## ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

ЖИВОТНОВОДЫ ОПЫТНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ХОЗЯЙСТВА «КОРЕНЕВО» ВЫПОЛНИЛИ ПЯТИЛЕТКУ ПО МЯСУ

Наше хозяйство сдало государству 670 тонн мяса. С самого начала одиннадцатой пятилетки, — рассказывает директор хозяйства Леонид Семенович Колотов, — мы организовали на Строкинском комплексе откормочный гурт, а для ухода за ним закрепили опытных животноводов. Это Г. П. Абрамова, Т. И. Басова, Н. К. Володин, З. П. Генералова, К. П. Круглова, Е. В. Коженко, Т. Г. Мецерава, Н. Н. Усова, В. Я. Щетинина и В. С. Гаоздова. То, что откорм поручен определенной группе людей, сыграло решающую роль. Животноводы знали, что в случае высоких привесов они получат материальное вознаграждение, и старались. И наоборот, в случае невыполнения задания мы могли спросить за плохую работу конкретных лиц.

Второе слабое место успеха — разработанный специалистами рацион для откормочного гурта. Он соблюдался даже в те дни, когда мы испытывали трудности с кормами. Приобретали сенаж в других хозяйствах, но привезли сохранили и наращивали. Затраченные средства оправдыва-

лись денежными надбавками за поставку на мясокомбинат животных высокой весовой категории (не ниже 450 килограммов) и хорошего качества.

Из рассказа руководителя хозяйства видно, что в ОПХ «Коренево» технология откорма отработана и соблюдается неукоснительно. Кроме 100 бычков, стоящих на откорме, в составе гурта и выбракованные коровы. Если в других хозяйствах их торопят тут же сдать на мясокомбинат, то коровочки сначала добиваются хорошей упитанности животных.

Среди операторов откорма, как и среди операторов машинного доения, организовано социалистическое соревнование, намечены рубежи по достижению высоких привесов. Соревнуясь за достойную встречу сороколетия Победы в Великой Отечественной войне, операторы откормочного гурта, окрыленные трудовыми победами, обязались сверх пятилетнего задания продать еще не менее 250 тонн мяса.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

## УСПЕХ ПРЯДИЛЬЩИЦЫ



Среди текстильщиц фабрики имени Октябрьской революции широко развито движение многостаночников. На повышенном уплотнении работают прядаильщицы и ткачи. Прядаильщица Любовь Анатольевна Захарова много лет уже обслуживает сверхплановое количество камер базеретвенных машин марки БД-200. Отраслевая норма обслуживания — 702 камеры, у Захаровой — 860. Уплотнение достигает, таким образом, 123,5 процента. Любовь Анатольевна сдает продукцию высокого качества: первым сортом — 99,1 процента при плане 98.

Вчера произошло важное событие. Л. А. Захарова завершила выполнение личного задания одиннадцатой пятилетки.

На снимке: Л. А. Захарова. Фото С. КОСЬЯНОВА.

О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ

## ЗВЕНЕТЬ КОСАМ НАД ЛУГАМИ

В четвертом году пятилетки хозяйства Люберецкого района, их шефы — рабочие промышленных предприятий и население обязались, обеспечить крупному рогатому скоту сиюлетнюю заготовку на условную голову не менее 23 центнеров, кормовых единиц. Пока спасено чуть больше 10 центнеров. Это объясняет неустано пополнять санные сараи, навесы витаминными кормами, используя дикорастущие травы.

Силами отрядов ручного кошения промышленных предприятий предстоит накосить 4375 тонн сена. Это задание выполнено лишь на 26,8 процента, а ведь прошло уже полгода. Справились с задачей немногие. Это отряды научно-

исследовательского института картофельного хозяйства, центрального учебного комбината, завода «Монтажматоматика». Весомый вклад вносят в укрепление кормовой базы отряды института горнохимического сырья, сдавшего госпланзаводу «Петровское» 39 тонн сена из задания 70, института горного дела — шефа этого же хозяйства, сдавшего 120 тонн сена из 300 запланированных. Лыткаринского завода оптического стекла, промышленных предприятий города Дзержинского.

На суботнике и воскресенье 14 и 15 июля отлично поработал отряд косцов Томлинского завода полупроводниковых приборов, вооруженный не только ручными косами, но и

механизмами, транспортом.

Однако многие другие отряды сейчас переделали, поступление сена приостановилось. Еще беден вклад в создание кормовых запасов предприятий Утомского микрорайона, заводских им. Утомского, электромузыкальных инструментов и некоторых других предприятий. Это никак не годится. Трава есть, погода улучшилась, а до выполнения принятого обязательства по обеспечению крупного рогатого скота кормом еще далеко.

Заготовленное сено из трав первого укоса из-за неблагоприятных погодных условий получило низкого качества. В настоящее время, используя хорошую погоду, можно не только значительно пополнить запасы сена, но и добиться его высоких качественных свойств.

Г. ПОЛЯКОВ, экономист районного сельхозуправления.

# А. И. Макарецва — Герой Социалистического Труда ГОРДОЕ ИМЯ: РАБОЧИЙ!

Сегодня в «Люберецкой правде» открывается новая рубрика «Наш собеседник». В ней будут представлены лучшие люди нашего района — рабочие, специалисты, руководители предприятий и организаций, партийные, советские, комсомольские работники, представители учреждений культуры, науки, здравоохранения, бытового обслуживания населения. Редакция намерена показать их личную жизненную пози-

цию, производственный и житейский опыт, отношение к важнейшим проблемам нашего времени, их роль в воспитании подрастающего поколения, рабочей смены, участие в осуществлении великих планов одиннадцатой пятилетки, программы социально-экономического развития района.

Первая беседа — с Героем Социалистического Труда, многолетним сотрудником завода имени Ухтомского А. И. Макарецвой.

— Ваше имя, Анастасия Ивановна, в Люберецком районе да и за его пределами известно давно. Что способствовало этой известности, что примечательно в вашей биографии, судьбе?

— На завод имени Ухтомского я поступила в марте 1942 года. Какое это было время — знаете сами. Сразу же начала работать оператором по проверке литья, предназначенного для изготовления мин. После войны среди молодежи был объявлен конкурс: кто может — стать к станкам. Пошла в цех № 20. Дали сверлильный станок. Работница Татьяна Алексеевна Щелеткова (сейчас она в цехе № 27) обучила меня нескольким профессиям. Постепенно стала работать на токарном, фрезерном, других станках. Понравилось мне в цехе, осталось в нем навсегда. Только честный, добросовестный труд создает рабочему человеку уважение, если хочется, славу.

— Мы знаем, что Вы совместно с коллективом бригады неоднократно выступали инициатором патристических движений. Большую роль сыграл ваш пример в многостаночном обслуживании оборудования, осуществлении наставничества над молодежью, в соревновании за досрочное выполнение заданий пятилеток, повышение производительности труда, за бережливость на рабочем месте. На весь район прозвучала новая инициатива вашей бригады — в честь 40-летия Победы советского народа над фашистской Германией выполнить задание одиннадцатой пятилетки к 9 мая 1983 года. Как возник и осуществляется этот прекрасный замысел?

— Эта мысль зародилась у нас еще в 1981 году, когда принимали обязательство на одиннадцатую пятилетку. Ввелись имеющиеся достижения, дальнейшие возможности. Получилось так: если повысить уровень производительности труда, ритмичности, если сможем улучшить поставку материалов, то пятилетний план выполним к 9 мая 1983 года. На том и договорились — завершить пятилетку к 40-летию Великой Победы. Кстати сказать, такое же обязательство принял коллектив бригады станочников делегата XIX съезда ВЛКСМ В. В. Лылькова из инструментального цеха.

Но ведь День Победы — особенный день. И посвящение ему соревнования тоже должно иметь какие-то особенности. Поэтому мы решили включить в состав бригады одного из защитников Родины, нашего сельмашевца, бывшего деревомоделщика Виктора Шкуатурова, погибшего на фронте. Выполняем норму и за него.

— До юбилея Победы остается меньше десяти месяцев. Уверены ли Вы, что справитесь с поставленной задачей? Каково положение в бригаде на сегодня?

— С начала пятилетки бригада выполнила план четырех и двух месяцев. Для завершения пятилетки нам необходимо осилить еще десятимесячное задание. Но как раз таким временем и располагаем. На пятилетний рубеж можем выйти и раньше. Так что вполне уверенны: слово свое



обязательно сдержим.

— Что представляет собой ваша бригада, какова организация труда?

— Состав — 11 человек. Давно уже применяем прогрессивную форму организации и стимулирования труда, работаем на единый наряд. Набор станков — самый разнообразный: токарные, шлифовальные, сверлильные, фрезерные и другие. Каждый рабочий — многостаночник. Обслуживают от 2—3 до 5—6 станков. Рядом со мной, например, работает Мария Алексеевна Глазунова. Нередко мы помогаем друг другу. В нашей зоне одиннадцать металлообрабатывающих станков. Двоем и обеспечиваем соответствующую обработку деталей. Большая зона обслуживания оборудования у ветеранов бригады Л. П. Козинюк, Н. Д. Крюковой да и у других.

— Наверное, не сразу приходит к человеку мастерство. Знаю, что Вы прославились бесценным наставничеством молодежи. Кого пришлось обучать за последние время и как воспринял ваш опыт?

— Да, мастерство приходит не сразу, знаю это по себе. Нужна бывает помощь ветеранов, людей опытных. Мне, например, очень помогли старички Т. А. Щелеткова, мастер Н. П. Ганин, Н. В. Задорнов. Потом наступила и моя очередь передавать опыт. Назову лишь последних подопечных. Это токари Александр Попов, Виктор Глазунов; Сергей Поликашин. Они работают в нашей бригаде. Многие мои ученики трудятся в других бригадах и цехах.

— Вы часто встречаетесь с молодежью и за пределами завода. Чем вызван этот интерес и подрастающему поколению?

— Да, я неоднократно выступала на вечерах посвящения в рабочие, которые проводились в Доме культуры завода. Недавно побывала в пионерском лагере. На прошлой неделе меня пригласили в город Дзержинский на встречу со спортсменами — учащимися профессионально-технических училищ Московской области. Интерес к таким мероприятиям для меня один: рассказать ребятам о рабочих профессиях, помочь им в выборе своего жизненного пути, показать, как уважаем в нашей стране рабочий человек. Помню, как сама стала на этот путь, и как важно, чтобы тебе помогли овладеть профессией, одобрили твои первые шаги.

— Завод имени Ухтомского

— важнейшее звено в агро-промышленном комплексе страны. Он поставляет сеноуборочную технику во все концы нашей Родины и в зарубежные страны. Как Вы расцениваете задачи партийной организации, всего коллектива как член бюро партийного комитета завода?

— Вопрос об увеличении поставок техники сельскому хозяйству обсуждался на XXV съезде партии, в работе которого я принимала участие в качестве делегата. Новые задачи были выдвинуты на XXVI съезде, Пленумах ЦК, в постановлениях ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Поставлены они и непосредственно перед объединением «Завод им. Ухтомского». На заводе проводится реконструкция с целью увеличения выпуска сельхозмашин.

Коллектив уверенно выполняет социалистические обязательства четвертого года пятилетки. За полугодие перевыполнен план производительности труда на 11 процентов. Реализовано продукции сверх задания на 720 тысяч рублей. Внедрено 35 мероприятий НОТ, а также одна точечная линия, пять новых технологических процессов. 70 человек высвобождено с ручного труда, 190 рабочих вовлечено дополнительно в состав современных бригад. 24 бригады переведены на частичный хозрасчет.

Все это положительные явления в деятельности коллектива. Но парком ставит задачу еще полнее использовать возможности. В частности, мы усиливаем работу по укреплению трудовой дисциплины. И сдвиги заметили значительные. Принималось обязательство уменьшить потери рабочего времени из-за прогулов на 27 процентов. За шесть месяцев они уменьшены на 32 процента. Этому способствовала и воспитательная работа, и некоторые организационные мероприятия. Считаю, что важную роль в укреплении дисциплины играет бригадная форма организации труда, при которой значительно повышается ответственность каждого работника за дела коллектива, усиливается влияние коллектива бригады на каждого из товарищей.

Но работу по укреплению дисциплины необходимо продолжить. Есть и другие проблемы. Не всегда четко осуществляется обеспечение цехов заготовками, инструментом, подвозят друг друга сменные производства. Еще надо улучшить отношение к материальным и энергетическим ресурсам, быть более бережливыми.

Рабочий человек призван всегда стоять на переднем крае, там, где идет борьба за выполнение заданий пятилетки, повышение качества продукции, снижение ее себестоимости, рост производительности труда. Я считаю это своей обязанностью, долгом гражданина. Призываю к этому других рабочих, в том числе молодых: Ведь судьба нашего завода будет зависеть от того, как мы воспитаем новое поколение, какие традиции ему передадим.

Беседу вел П. БИЦУКОВ.

## ОТЧЕТ ИСПОЛКОМА ПЕРЕД НАСЕЛЕНИЕМ

Дважды в год исполком Люберецкого горсовета отчитывается о своей работе перед избирателями. Недавно такая встреча проходила на летней агитплощадке в лесопарке, куда собрались горожане, руководители служб и отделов исполкома, ответственные работники завода оптического стекла.

С отчетом выступила заместитель председателя исполкома горсовета Г. М. Ржевская, которая рассказала о выполнении планов экономического и социального развития города за полугодие. В основном планы выполняются успешно: по производству товаров народного потребления — на 100,5 процента, по перевозкам грузов — на 101,1 процента. Сельскохозяйственные предприятия добились превышения задания и уровня прошлого года по производству овощей, молока и мяса. Достигнуто мно-

жение себестоимости продукции в среднем на 1,1 процента. В то же время отдельные предприятия допускают отставание, например, фирма «Строитель». Еще значительные потери времени под погрузкой и выгрузкой вагонов. Впервые не выполнен план по сбору пищевых отходов.

Избиратели узнали из отчета о том, что делается по улучшению условий жизни горожан, благоустройству.

Разнообразные вопросы задавали участники встречи. Они интересовались развитием сети общественного питания, торговли, спрашивали, какие меры принимаются для улучшения внешнего вида отдельных улиц, укрепления правопорядка.

Руководители служб дали подробные ответы на вопросы.

Н. ФЕДОРОВА.

## ПЯТАЯ ТРУДОВАЯ ЧЕТВЕРТЬ ШКОЛЬНИКОВ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

В разгаре школьные каникулы... А на заводе сельскохозяйственного машиностроения им. Ухтомского трудятся ребята, окончившие в этом году 8—9 классов.

Начальник отдела кадров завода Б. Т. Протасова в беседе сказала:

— В июне более тридцати ребят из школ города пришли на завод во время каникул. Помощь от них мы получаем большую, но главное — подростки занимаются полезным производительным трудом.

Вот например, ребята из школы № 10: С. Семенов, А. Егоров, Ю. Сафронов работают плотниками, С. Нагай из школы № 21 — резбанорезчиком, А. его друзья Ю. Артемов, С. Никитин, О. Ромонов пожелали освоить профессию слесаря-сборщика.

Многие учащиеся школ №№ 4, 11, 12, 43, 55 работают по другим специальностям в различных цехах завода. В августе мы ждем новое пополнение.

Побеседовав я и с самими ребятами. На их лицах можно было прочесть гордость за порученную работу, готовность не подвести, выполнить задание качественно и в срок.

Захотелось узнать мнение заместителя начальника цеха № 20 Павла Федоровича Бордукова, под руководством которого трудятся многие школьники.

— Ребята с чувством большой ответственности выполня-

ют порученные работы. В бригадах они приобретают необходимые навыки, в конкретных делах закаляется их воля и крепнет характер. Мои подопечные работают по учроченному рабочему дню, как и положено.

Первоначальные подсчеты показали, что в среднем они зарабатывают за месяц по 70 рублей каждый. Но дело здесь не только в деньгах, хотя и это немаловажный фактор.

Подросли ребята, что заняты нужным делом, они словно повзрослели, чувства постоянного внимания и поддержки коллектива. Не все сразу ладилось, над некоторыми операциями им пришлось и потеть. Но сейчас руководитель завода работой ребят доволен.

Сейчас в школах большое внимание уделяется трудовому воспитанию детей. Мы хотим вырастить настоящих советских людей, любящих и ценящих труд. И с удовлетворением можно отметить, что положительные результаты уже есть. Ведь эти ребята сами изъявили желание работать на заводе.

На других промышленных предприятиях, а также в колхозах и совхозах школьники также проводят свою пятую трудовую четверть. Для них это только начало того трудового пути, по которому придется идти всю жизнь.

Г. АРТЕМОВ.

## ВОЗВРАЩАЯСЯ К НАПЕЧАТАННОМУ «ПОД ОВЕЧЕЙ ШКУРОЙ»

Так называлась опубликованная в «Люберецкой правде» 3 июля 1984 года корреспонденция, в которой шел разговор о «денежных» А. А. Кривокубе, несоместимых с нормами морали и права социалистического общества. Публикация вызвала гневные отклики читателей. В письмах и по телефону они выражают возмущение поведением А. А. Кривокубы.

«Не первый год я работаю в школе, — пишет учитель Люберецкой школы № 4 В. А. Груздев. — С разными по характеру, способностям ребятами приходится мир заниматься. Бывают трудные семьи, но никогда не встречал, чтобы кто-то из родителей, мачеха или отчим старался избавиться от ребенка, тем более — изощренными, изуверскими способами.

Учителя не жалуют сил, времени, чтобы каждый воспитан-

ник вырос развитым, полноценным советским гражданином, а Кривокуба, как нервя подталкивает к добру, что делает педагогический коллектив».

Читатель Г. Андреев, слесарь из совхоза «Белая Дача» пишет: «Трудно себе представить, что юрист Кривокуба, призванный стоять на страже законности, сам нарушает закон. Страна дала человеку высшее юридическое образование, а он вместо того, чтобы использовать знания на пользу людям, занимается темными делами, живет как паразит! Будто появился из какого-то чужого мира, и ему неизвестны наши общие заботы, которыми живут советские люди». Далее Г. Андреев пишет: «Не может быть, чтобы Кривокуба не призвали к ответу! Я считаю, что Кривокуба заслуживает строгого наказания».

# РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

14 июля состоялось совещание руководителей, секретарей парткомов, председателей профсоюзных комитетов и главных специалистов сельскохозяйственных предприятий района. Обсуждались итоги работы в первом полугодии и задачи на второе. С докладом выступила председатель совета РАПО Г. В. Сенченко.

Докладчик отметила, что сложившаяся система координации деятельности всех участников районного агропромышленного объединения позволила более эффективно использовать имеющиеся в каждом коллективе резервы. Ежемесячный контроль РАПО за работой по воспроизводству крупного рогатого скота помогли снизить яловость. Курсы операторов машинного доения пополнили ряды опытных животноводов, что дало возможность улучшить показатели всей отрасли. Полугодовой план продажи молока был завершён 16 июня.

На результатах труда растениеводов благоприятно сказались помощь районного про-

изводственного объединения «Сельхозхимия», которое выполнило работ по заказам партнеров РАПО на 58 тыс. рублей. Все они: доставка и внесение удобрений, известкование и фосфоритование земель, защита посевов — направлены на повышение урожая.

Большая работа проделана по внедрению коллективного подряда на селе. Однако на этом участке много серьезных упущений. Недооценивают новую форму организации и оплаты труда в колхозах им. Дзержинского и им. Ленина. Медленно внедряется коллективный подряд среди работников вспомогательных служб, что снижает и общий эффект подряда в хозяйствах.

Г. В. Сенченко рассказала о мерах, которые намечаются советом РАПО по улучшению работы районного агропромышленного комплекса во втором полугодии. Это, прежде всего, улучшение использования имеющегося производственно-экономического потенциала: дальнейшее повышение продуктивности молочных и мясных ферм; совершенствование технологии выращивания овощей в защищенном грунте по примеру колхоза им. Дзержинского и совхоза «Белая Дача»; в полеводстве — внесение максимума органических удобрений под зяблево-весеннюю, реконструкция мелиоративных сооружений. В приёмах по докладу приняли участие директор Конс-

таинтовской птицефабрики ТППО Л. И. Соловьева, секретарь парткома колхоза им. Дзержинского И. Ф. Михайлова, главные зоотехники ОПХ «Коренево» В. Е. Пушок и племсовхоза «Малышев» Н. Ф. Лебедев, председатель профкома племобъединения «Петровское» И. Е. Ильин и другие.

На совещании выступила секретарь Люберецкого ГК КПСС В. С. Силугина. Она подвергла критике парткомы и профкомы, которые недостаточно внимания уделяют деятельности социалистического соревнования, редко заслушивают на заседаниях его организаторов, слабо участвуют в поиске и в внедрении резервов, которых еще много в каждом хозяйстве.

После совещания его участники с теплыми пожеланиями посетили теплицы колхоза им. Дзержинского и животноводческий комплекс колхоза им. Ленина.

**А. АЛЕШИН,**  
инструктор сельхозотдела  
ГК КПСС.

СТРОЙКАМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

# ЧТОБЫ НЕ ПОВТОРИТЬ ПРОСЧЕТОВ

Жилой дом № 33 в пятом микрорайоне Люберец — лучший объект, по которому строительным организациям здесь наблюдается отставание. Особую озабоченность вызывает положение с коммуникациями. В последнее время строители ослабили к ним внимание. Об этом свидетельствует незавидная участь жилых домов, сданных ранее, но не заселенных квартирьесемейщиками только по той причине, что здесь имело место отставание в подготовке инженерных сетей.

В подобной ситуации может оказаться и дом № 33. Во всяком случае, сейчас прокладка коммуникаций находится здесь в первоначальной стадии. Лишь наполовину уложены железобетонные лотки в канал теплотрассы. Не движется дело с телефонной канализацией.

Не лучшим образом сложилась ситуация и внутри строящегося дома. Так, специалисты из субординационной организации СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой» готовят в настоящее время фронт работ для электриков и сантехников. Они пробивают отверстия для прокладки водопровода, канализации и других сантехнических коммуникаций. Несколько работников СпецСМУ-59 треста «Мосблэлектромонтаж» устанавливают розетки, монтируют электрооборудование. А вот с электропроводкой дело обстоит гораздо хуже. Люберецкий завод крупнопанельного домостроения поставляет на объект детали без каналов для нее. Поэтому и приходится монтажникам из СМУ-1 затрещивать дополнительные усилия, чтобы сделать эти каналы. Естественно, темп работы значительно снижается.

В целом же дела с прокладкой коммуникаций могли идти куда лучше. А поскольку не приступили к прокладке труб газо- и водопровода. Правда, участок для этих коммуникаций сравнительно небольшой. Но и успокаиваться генподрядчику — СМУ-4 треста «Обобстрой» № 2 не стоит. В подобном положении находятся и другие пусковые объекты пятого микрорайона — школа и детский комбинат, где генподрядчиком является также СМУ-4. Здесь тоже задерживается прокладка коммуникаций.

Таким образом, общий объем работ довольно велик. Поэтому целесообразно откладывать все это на последний момент. Необходимо уже сейчас проявить больше ответственности, чтобы инженерные сети полностью вошли в строй до момента сдачи объекта в эксплуатацию. Тогда и не повторится грустная история о несостоявшемся заселении уже построенных домов.

**В. ПОЛЯКОВ.**

## САМЫЙ ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

**ДАННЫЕ  
О НАДОЯХ МОЛОКА В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА  
ЗА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ И НА 16 ИЮЛЯ  
В СРАВНЕНИИ С СООТВЕТСТВУЮЩИМ ПЕРИОДОМ  
1983 ГОДА (в кг от фуражной коровы)**

ХОЗЯЙСТВА	Надой за 6 мес.	1983 г.		Надой на 16 июля	± к 1983 г.
		± к	%		
Колхоз им. Дзержинского	2771	+ 162	13,9	- 0,2	
Константиновская птицефабрика ТППО	2598	0	14,2	+ 0,7	
Племобъединение «Петровское»	2390	+ 57	12,9	+ 0,7	
в том числе: ГПЗ «Петровское»	2889	+ 142	15	0	
Племсовхоз «Фонинское»	2458	+ 71	13	+ 1,7	
Племсовхоз «Малышево»	2303	+ 3	12,9	+ 1,2	
Племсовхоз «Ульянино»	2006	+ 17	11,2	+ 0,3	
ОПХ «Коренево»	2395	+ 107	12,4	0	
Колхоз им. Ленина	2111	+ 147	12,5	+ 2,3	
По району:	2412	+ 57	13	+ 0,7	

Обязавшись в четвертом году пятилетки получить от каждой фуражной коровы по 4600 килограммов молока, животноводы на-

доляли по 2412 килограммов. «Плюс» к первому полугодью 1983 года составил 57 кг. Таким образом, средний результат по району у нас неплохой.

Однако вклад хозяйств в общий успех неодинаков. Следует обратить внимание на неудовлетворительную работу двух племсовхозов «Малышево» и «Ульянино». Оба хозяйства намного отстают от среднерайонного показателя, а «плюс» к прошлогоднему результату так незначителен, что о движении вперед говорить не приходится.

В связи со специализацией племсовхоза «Малышево» на выращивании нетелей численность дойного стада здесь снизилась на 100 коров. Это дало возможность улучшить уход за оставшимся поголовьем, но она осталась нерезультативной, надои не выросли.

Малышевское дойное стадо по породным качествам очень хорошее, а отдача низка. В июле суточные надои в сравнении с июлем прошлого года выше. Это преимущество нужно удержать до конца года.

Более 1000 коров в дойном стаде племсовхоза «Ульянино». Их низкая продуктивность сдер-

живает продвижение животноводов района под девизом «Идти дальше, добиваться большего!»

Работники молочнотоварной фермы колхоза им. Дзержинского, Строкинского комплекса ОПХ «Коренево», Токаревацкого комплекса ГПЗ «Петровское» за истекшие полгода заметно повысили надои, а летом, в самую благоприятную пору, упускают молоко. Объективных причин для этого нет, зато организационные неполадки налицо. На Токаревацком комплексе нерегулярно проводят съезды животноводов, когда можно всем коллективом проанализировать работу за неделю, обсудить задачи на предстоящую. В колхозе им. Дзержинского случаются перебои в зеленом конвейере. Эти и другие досадные промахи целиком на совести руководителей хозяйств и специалистов. Они мешают животноводам идти к рубежам, намеченным в социалистических обязательствах, радовать страну ударным трудом в честь сорокалетия Великой Победы.

**М. САФОНОВ,**  
главный зоотехник районного сельскохозяйственного управления.

## За урожаем надо бороться

На днях ученые нашего института тщательно обследовали посадки картофеля. Растения развиты хорошо, под каждым кустом набирают силу 15—20 клубней. По визуальной оценке по 70—100 центнеров «второго хлеба» на каждом гектаре уже есть, а в обязательстве района стоит 210!

Чтобы взять этот рубеж, нужно как можно дольше сохранить ботву в рабочем состоянии, уберечь ее от фитофторы и колорадского жука. Сейчас, когда зелень в рядках сомкнулась, а влажность вы-

**КАРТОФЕЛЬНЫЕ ПЛАНТАЦИИ В ХОРОШЕМ СОСТОЯНИИ, НО ЭТО НЕ ДОЛЖНО УСПОКАИВАТЬ**

сока, опасность фитофтороза возросла. Агрономы и звеньевые должны вести за посадками неусыпное наблюдение и при первом появлении очагов принимать меры: болезнь коварна, за 5—7 дней может убить ботву, тогда клубни так и останутся мелкими.

Если системного средства «ридомил» в хозяйстве мало, для профилактики применяйте контактные, а «ридомил» приберегите до появления оча-

гов. Каждое картофелеводческое звено до 23 июля должно провести не менее трех опрыскиваний, к началу августа — четвертое, а перед уборкой — пятое.

Опасность поражения ботвы колорадским жуком после проведенной защиты плантации снизилась, но в отдельных звеньях выполнить советы ученых не торопились. И напрасно! В посадках картофеля у Ново-Рязанского шоссе, где работает звеньевые ГПЗ «Пет-

ровское» М. М. Кузьмин, вредители полей уже нанесли ущерб урожаю. Следить за чистой плантацией, не дать расплодиться жуку надо и теперь.

На отдельных небольших участках в рядках картофеля выросли сорняки. Они и питание у клубней отнимают, и уборку урожая затрудняют. Хорошо бы силами старшеклассников ЛТО удалить их с поля: работы немного, а польза от нее большая.

**В. КИРЮХИН,**  
сотрудник НИИКС.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

### НАДО ЗАКОНЧИТЬ НАЧАТОЕ

Хочу обратить внимание на состояние железнодорожной платформы Красково и, главное, прилегающей к ней территории.

Примерно два года назад проводился капитальный ремонт этой платформы, но он

не закончен до сих пор. Промежи в платформе не огорожены (как это сделано на станции Томилино).

Необходимо заасфальтировать участок до перехода.

**Г. ГРУДИНСКАЯ.**

ТОЛЬКО ОБЕЩАНИЯ

Живу я в Томилине по ул. Пушкина, дом № 8. Зимой 1982 года у меня сломался козырек над дверью. А сейчас прохудилась крыша. Я обратилась в домоуправле-

ние, которым руководит П. Н. Гулий, с просьбой сделать необходимый ремонт. Мне обещали, но до сего времени не сделали. Когда идет дождь, подставляю ведро. Очень прошу помочь мне.

**В. БОРОДУЛЛИНА.**



Примером добрососедских отношений служит советско-финское торгово-экономическое сотрудничество. СССР — крупнейший торговый партнер Финляндии во многих областях, в том числе в судостроении. Более пятидесяти лет сотрудничает с Советским Союзом судостроительная верфь. За эти годы здесь по советским заказам построены сотни судов. Со своей стороны, Советский Союз поставляет в Финляндию комплектующее оборудование.

На снимке: докеры верфи «Вярсила». (ТАСС).



### ЗАДАЧА: ПРИУМНОЖИТЬ ЗАПАСЫ КЕТЫ

Камчатская область, Перед учеными Камчатского отделения Тихоокеанского института рыбного хозяйства и океанографии стоит задача: используя термальные воды, восстановить и приумножить запасы кеты. С этой целью на реке Хайковка открылся экспериментальный цех искусственного разведения рыбы. Малек лососевых рыб активно развивается при температуре 16 градусов, но в холодных камчатских реках такая температура сохраняется только в течение трех-четырех с половиной месяцев. В ходе наблюдений было установлено, что в термальных водах срок подрастания мальков кеты сокращается на год. К июню, когда в естественных условиях малек только появляется, «термальный акселерат» уже достигает нескольких сантиметров.

Исследования продолжают, но уже сейчас ясно, что эксперимент удался. И на реке Ператунке, куда впадает Хайковка, запланировано строительство первого в стране рыбо-разводного завода с использованием естественных теплых вод.

На снимке: на переднем плане — старший лаборант О. Назарова и заведующий сектором искусственного разведения рыбы Камчатского отделения ТИРО Ю. Басов.

[Фотохроника ТАСС].

### ПО БОЕВЫМ МЕСТАМ

С большим интересом восприняли сообщение о туристической поездке по маршруту Брест-Хатынь-Минск сотрудники отдела по внедрению научно-технических разработок ВНИИСТРОМа. На экскурсию отправилась группа в составе 30 человек. Многие из них бы-

ли участниками боев за освобождение Белоруссии во время Великой Отечественной войны, 40-летию этого знаменательного события и посвящена поездка ветеранов войны и труда, передовиков производства отдела.

З. ЦВЕТКОВА.

### ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

### ЛЮБОЗНАТЕЛЬНЫМ — О КОСМОСЕ

Увлекательно и с пользой проводят свой досуг рабочие Малаховского экспериментального завода.

В гостях у них недавно побывали работники Музея С. П. Королева — филиала Мемориального музея космонавтики. В кинозале клуба «Шахтер» собрались не только рабочие завода, но и учащиеся подшефной школы № 52. Все с большим интересом прослушали рассказ старшего научного сотрудника музея Г. П. Дроновой о новых космических исследованиях, об изучении Марса, Венеры и других планет

солнечной системы. Просмотр документальных фильмов «Старт ракеты» и «Звездный путь Ю. А. Гагарина», демонстрация выставки прикладного искусства по космической тематике сделали встречу еще более содержательной.

Школьники и их родители получили информацию о профессиях, связанных с космонавтикой.

А во второй части вечера выступил заводской вокально-инструментальный ансамбль «Аэлита».

А. БУЛАНКИНА.

### ЗАБОТЛИВЫЕ ШЕФЫ

Многие ребята, которые живут в 115 квартале Люберец, знают этот адрес: Юбилейная, 12. В доме расположен детский клуб «Факел». Работают кружки: изобразительного искусства, резьбы по дереву, шахматно-шашечной, вязания. Занимаются с ребятами на общественных началах люди, которые любят детей и хотят, чтобы их досуг был интересным. Это В. И. Алексин, Ф. И. Мазинкин, М. С. Русова, П. И. Корсаков.

150 ребят ежедневно собираются в клубе, для него выделено ЖЭУ-1 специальную ква-

ртиру. Заведующая клубом Татьяна Степановна Марухненко проводит с детьми экскурсии, организует встречи с интересными людьми, беседы. В клубе устраиваются выставки детских работ. Большое внимание клубу уделяет территориальная партийная организация № 2. Помогает шефы — заводы «Монтажавто-матика», энергооборудования, Люберецкий ковровой комбинат, ДОК-13: приобрели для ребят оборудование, мебель, настольные игры, телевизор.

С. ТРАВКИНА.

Редактор П. В. СПИРОВ.

**ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ**  
продолжает прием на дневное отделение лиц, окончивших 8 и 10 классов.  
Окончивших 8 и 10 классов на «4» и «5» принимаются без экзаменов.  
Учащиеся, не прошедшие по конкурсу в другие техникумы и вузы, принимаются также без вступительных экзаменов.  
Производится прием на вечернее отделение лиц, окончивших 10 классов.  
Обращаться по адресу: 140000, гор. Люберецы, Октябрьский проспект, дом 114. Тел. 554-91-14. 3-6.

**МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ**  
объявляет прием студентов в 1984 году на педагогический, тренерский и заочный факультеты.  
Педагогический факультет готовит преподавателей-организаторов физкультурно-оздоровительной работы и туризма.  
Тренерский факультет готовит преподавателей-тренеров по баскетболу, борьбе классической, волейболу, гимнастике спортивной, гребле академической, конькобежному спорту, легкой атлетике, лыжному спорту, плаванию, тяжелой атлетике, фигурному катанию на коньках, футболу, хоккею с шайбой.  
Заочный факультет готовит преподавателей физической культуры, преподавателей-организаторов физкультурно-оздоровительной работы и туризма, преподавателей-тренеров по тем видам спорта, что и на тренерском факультете.  
На дневное обучение принимаются лица в возрасте до 35 лет, на заочное — без ограничения возраста, работающие в области физической культуры и спорта или имеющие физкультурное образование. Заслуженные мастера спорта СССР, мастера спорта СССР международного класса, мастера спорта СССР, заслуженные тренеры СССР и союзных республик, военнослужащие срочной службы, уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР (в течение первых трех лет после увольнения) принимаются к лицам, имеющим опыт работы по избранной специальности.  
Поступающие сдают вступительные экзамены по русскому языку и литературе (письменно), биологии (устно), химии (устно) и специальности.  
В программу вступительных экзаменов по специальности включены: экзамен по избранному виду спорта и экзамен по общей физической подготовке с учетом плавания. Экзамен по специальности проводится впервые.  
Поступающие на специализацию «Организация массовой физкультурно-оздоровительной работы и туризма» по дневной и заочной форме обучения, а также на специализацию «Организация и методика преподавания физической культуры по заочной форме обучения освобождаются от сдачи экзамена по избранному виду спорта.  
К вступительным экзаменам по специальности на тренерском факультете допускаются лица имеющие спортивную подготовку не ниже второго спортивного разряда по избранному виду спорта, на педагогическом и заочном факультете — имеющие спортивную подготовку не ниже третьего спортивного разряда.  
Все поступающие в институт должны иметь удостоверение о сдаче норм ГТО в соответствии с возрастом.  
Заслуженные мастера спорта и мастера спорта СССР международного класса, поступающие в институт, освобождаются от вступительных экзаменов по специальности (кроме норматива по плаванию).  
Лица, имеющие в документе о среднем образовании оценки «отлично» и «хорошо» и сдавшие два вступительных экзамена (специальность и биология) не менее чем на 9 баллов освобождаются от дальнейшей сдачи экзаменов.  
Сроки обучения — 4 года на дневном и 5 лет — на заочном факультетах. Заявления о приеме подаются на имя ректора института по 31 июля.  
Вступительные экзамены — с 1 по 20 августа.  
Зачисленные в институт обеспечиваются стипендией на общих основаниях и спортивной формой.  
Адрес института: 140000, Московская область, пос. Малаховка-2, ул. Шосейная, 33, производная комиссия МОИФКа. 1-1.

**МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ**  
объявляет прием студентов в 1984 году на педагогический, тренерский и заочный факультеты.  
Педагогический факультет готовит преподавателей-организаторов физкультурно-оздоровительной работы и туризма.  
Тренерский факультет готовит преподавателей-тренеров по баскетболу, борьбе классической, волейболу, гимнастике спортивной, гребле академической, конькобежному спорту, легкой атлетике, лыжному спорту, плаванию, тяжелой атлетике, фигурному катанию на коньках, футболу, хоккею с шайбой.  
Заочный факультет готовит преподавателей физической культуры, преподавателей-организаторов физкультурно-оздоровительной работы и туризма, преподавателей-тренеров по тем видам спорта, что и на тренерском факультете.  
На дневное обучение принимаются лица в возрасте до 35 лет, на заочное — без ограничения возраста, работающие в области физической культуры и спорта или имеющие физкультурное образование. Заслуженные мастера спорта СССР, мастера спорта СССР международного класса, мастера спорта СССР, заслуженные тренеры СССР и союзных республик, военнослужащие срочной службы, уволенные в запас из Вооруженных Сил СССР (в течение первых трех лет после увольнения) принимаются к лицам, имеющим опыт работы по избранной специальности.  
Поступающие сдают вступительные экзамены по русскому языку и литературе (письменно), биологии (устно), химии (устно) и специальности.  
В программу вступительных экзаменов по специальности включены: экзамен по избранному виду спорта и экзамен по общей физической подготовке с учетом плавания. Экзамен по специальности проводится впервые.  
Поступающие на специализацию «Организация массовой физкультурно-оздоровительной работы и туризма» по дневной и заочной форме обучения, а также на специализацию «Организация и методика преподавания физической культуры по заочной форме обучения освобождаются от сдачи экзамена по избранному виду спорта.  
К вступительным экзаменам по специальности на тренерском факультете допускаются лица имеющие спортивную подготовку не ниже второго спортивного разряда по избранному виду спорта, на педагогическом и заочном факультете — имеющие спортивную подготовку не ниже третьего спортивного разряда.  
Все поступающие в институт должны иметь удостоверение о сдаче норм ГТО в соответствии с возрастом.  
Заслуженные мастера спорта и мастера спорта СССР международного класса, поступающие в институт, освобождаются от вступительных экзаменов по специальности (кроме норматива по плаванию).  
Лица, имеющие в документе о среднем образовании оценки «отлично» и «хорошо» и сдавшие два вступительных экзамена (специальность и биология) не менее чем на 9 баллов освобождаются от дальнейшей сдачи экзаменов.  
Сроки обучения — 4 года на дневном и 5 лет — на заочном факультетах. Заявления о приеме подаются на имя ректора института по 31 июля.  
Вступительные экзамены — с 1 по 20 августа.  
Зачисленные в институт обеспечиваются стипендией на общих основаниях и спортивной формой.  
Адрес института: 140000, Московская область, пос. Малаховка-2, ул. Шосейная, 33, производная комиссия МОИФКа. 1-1.

**МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ**  
объявляет набор студентов на отделение: товароведение продовольственных и промышленных товаров, бухгалтерский учет, экономика торговли.  
За направлением обращаться в Люберецкий райпотребсоюз, в отдел кадров, по адресу: г. Люберецы, ул. Смирновская, 6, телефон 554-03-53. 1-1

**ГРАЖДАНЕ! СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ СЖИЖЕННЫМ ГАЗОМ «ПРОПАН-БУТАН»**  
Нарушение правил приводит к пожарам, взрывам и тяжелым несчастным случаям.  
**ПОМНИТЕ!**  
При обнаружении запаха газа в помещении, где имеется газобаллонная установка, необходимо немедленно выключить газ, вывести баллон из помещения, помещение проветрить, вызвать работников аварийной службы.  
Нельзя хранить заполненные баллоны любой емкости в жилых помещениях, на кухне, в коридоре и в подвалах.  
Не допускайте ударов баллонов и их падения.  
Не допускайте к баллонам детей.  
Производите обмен баллонов только на обменных пунктах или газонаполнительных станциях.  
**КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ!**  
Пользоваться газовыми установками с неисправными резиновыми шлангами, при наличии утечек газа в местах их соединения с плитой или таганом.  
Пользоваться баллонами, заправленными от автоцистерн.  
Производить слив газа из баллонов, ремонт газовых таганов, плит баллонов и запорной арматуры.  
Устанавливать и отогревать баллоны с газом у открытого огня, отопительных печей и приборов.  
Пользоваться портативными газовыми установками с однокотловыми баллонами в помещении.  
**ТРЕБУЙТЕ!**  
На пунктах обмена газовых баллонов проверки баллонов на герметичность путем их обмыливания эмульсией и выдачу баллонов с исправными уплотнительными резиновыми кольцами, клапанами и вентилями.  
Люберецкая газонаполнительная станция. 2-3.

**ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА!**  
Во избежание поражения электрическим током не подходите близко к оборванным или обвисшим проводам, не касайтесь их.  
Без разрешения работников электросети не производите раскопки и строительные работы вблизи воздушных и кабельных линий электропередачи. Не допускайте касания деревьев к проводам электролиний, так как это ведет к обрывам проводов.  
Производите подрезку сучьев на своих участках, в садах под наблюдением работников электросети.  
Для выполнения требуемых работ вызывайте представителя электросети по телефонам: Люберецы — 553-15-50, Томляново — 553-14-82, Малаховка — 558-72-49, Лыткарино — 552-88-20.  
Администрация электросети. 3-4.

**УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!**  
В магазине № 8 Люберецкого промторга поступили в продажу изделия из стекла, хрустала, фарфора Дулевского, Конаковского, Дмитровского заводов. В широком ассортименте представлены стаканы, стаканы, фужеры, вазы для цветов, салатники, сервизы столовые в чайные на 6 и 12 персон. Приглашаем посетить наш магазин!  
Адрес магазина: 140053, пос. Котельники, ковровой комбинат, 25. Проезд от ст. Люберецы авт. 21, 24, 27 до ост. «Ковровая комбинат».  
ПРОМТОРГ. 1-2.

**В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ**  
КИНОТЕАТР «ОКТАБРЬ»  
Сегодня: «БОЛЬШОЙ ЗАЛ» — «СОБАКА БАСКЕРВИЛЬ» — 11, 13, 17, 21; «ГОРБУН» — 15, 19; (малый зал) — «МЕРТВЫЕ БРОСАЮТ ТЕНЬ» — 13, 30, 16, 18, 20, 30; «КОЛЬЦА АЛЬМАНЗОРА» — 10.  
КИНОТЕАТР «ОРБИТА»  
Сегодня: «ТРОИЧКА» (2 серии) — 11, 18; «33 НЕУДАЧЛИВЫХ» (2 серии) — 14, 20, 30.  
КИНОТЕАТР «СОЮЗ»  
Сегодня: «БЛОНДИНКА ЗА УГЛОМ» — 11, 13, 15, 17, 18, 45 (ул. пр.) 21.  
ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО  
Сегодня: «БЛОНДИНКА ЗА УГЛОМ» — 13, 18, 21.  
ДЗЕРЖИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ВЕРИКАЛЬ»  
Сегодня: «МАМА» — 11; «ВРЕМЯ ЖЕЛАНИЙ» — 18, 20.  
УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»  
Сегодня: «ОТЛЯНЦЫ» — 17-15, 19.

НАШ АДРЕС: 140005, г. ЛЮБЕРЕЦЫ, ул. Красноармейская, д. 4.



Редактор — 553-97-31; отдел промышленности заместитель редактора — 553-27-85; ответственный секретарь — 553-28-83; отделы: партийный комитет — 553-14-72; редакционного хозяйства — 553-24-24; индекс — 553-97-97; бухгалтерия — 553-29-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд д. 1. Высокая печать. Объем 1-й д. 0-01462. Зак 3411.