

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 7 августа 1984 г.

№ 127 (14005)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

РАЗВИВАТЬ КРИТИКУ И САМОКРИТИКУ

В ЖИЗНИ социалистического общества, его боевого авангарда — Коммунистической партии утвердился требовательный, самокритичный подход к результатам проделанной работы, и он помогает полнее использовать глубинные резервы, все те огромные возможности, которыми располагает наша страна. Партия учит коммунистов и всех советских людей с объективных марксистско-ленинских позиций оценивать итоги деятельности, состояние дел, не замалчивать, не лакировать недостатки, решительно вскрывать их и добиваться устранения.

Развернувшаяся в цеховых партийных организациях отчетно-выборная кампания предоставила коммунистам широкую трибуну для делового заинтересованного обмена мнениями, обсуждения насущных вопросов. Прошедшие во многих коллективах отчетно-выборные партийные собрания показывают возросшую боеспособность коммунистов, их взвешательность к деятельности своей и товарищей. С высокой активностью прошли собрания в цеховых парторганизациях Томиллинского производственного птицеводческого объединения, совхоза «Белая Дача», завода «Гластмас», колхоза им. Ленина, ряда подразделений треста «Обобстрой» № 2 и на других предприятиях. Высказанные коммунистами критические замечания и предложения нашли отражение в решениях собраний и обобщены для принятия мер.

Дух здоровой критики и самокритики особенно присущ тем парторганизациям, в которых коммунисты чувствуют уверенность в том, что к их словам внимательно прислушаются партбюро и парткомы, хозяйственные руководители, делают верные выводы и принимают эффективные меры для устранения недостатков.

Еще продолжается отчетно-выборная кампания в цеховых парторганизациях, а парткомы Лыткаринского завода оптического стекла, Томиллинского производственного птицеводческого объединения, других предприятий систематизируют критические замечания и предложения, намечают практические меры для их реализации. И опыт подтверждает, что такое оперативное и действенное реагирование идет на пользу воспитанию высокой сознательности, творческой активности у коммунистов и беспартийных, успешному решению задач интенсификации производства и социальных вопросов.

Когда же критика снизу не находит поддержки, она затухает, и на этом фоне выгодно развиваются негативные явления. На Малаховском пищекомбинате, например, руководство не прислушивалось к сигналам о случаях хищения продукции и не поставило им прочный заслон. Обстановка примиренчества, покрывательства нарушителей порядка привела к тому, что в их число попали люди, которые сами в первую очередь должны быть примером в соблюдении норм морали.

На партийных собраниях, в том числе на отчетно-выборных, в строительных управлениях треста «Обобстрой» № 2 коммунисты высказывают немало деловых замечаний и предложений, направленных на укрепление дисциплины, улучшение организации и качества работ, ритмичности производственных процессов, обеспечения стройплощадок материалами. Зачастую недостатки идут от несогласованных действий партнеров, входящих в один трест. Очевидно, его партком должен разделить заботы коммунистов стройуправлений и энергичным образом постараться создать благоприятные условия для плодотворной работы.

На деятельность партийных организаций, стиль их работы ориентируются широкие массы. Наступает ответственный пора отчетов и выборов в профсоюзных. И здесь важно создать такую атмосферу, чтобы каждый человек мог бы активно участвовать в обсуждении волнующего его вопроса, смело высказывать свое мнение, зная, что оно послужит улучшению положения дел. Критика и самокритика — эффективное оружие преодоления и тех недостатков, на которые указано в Постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».



Постоянно совершенствуется бригадный метод работы на Люберецком ковровом комбинате. И это сказывается на производственной отдаче коллективов. Все новых успехов добивается бригада красильного цеха, возглавляемая помощником мастера Вячеславом Алексеевичем Никоновым. Она вышла победителем Всесоюзного социалистического соревнования среди бригад отрасли за 1983 год. За три с половиной года пятилетки ею выпущено сверх плана 380,6 тонны крашеного волокна хорошего качества. Произ-

водительность труда здесь выше плановой на 36 процентов.

В. А. Никонов работает в тесном контакте со всеми членами бригады. Это помогает найти выход в случае каких-либо затруднений.

Специализированную бригаду сновальщиц здесь возглавляет Валентина Алексеевна Сорокина — передовая квалифицированная работница, ветеран труда, обладающая органи-

заторскими способностями и пользующаяся авторитетом у членов бригады. Своим личным примером воспитывает у людей коммунистическое отношение к труду.

В июне эта бригада вышла победителем трудовой вахты, посвященной 40-летию Победы.

З. МОЛОКОВА,
заместитель начальника отдела труда и зарплаты.

СЛАЖЕННОСТЬ СТРОИТЕЛЕЙ

Немало усилий прилагают сейчас строители СМУ-1 треста «Обобстрой» № 2, чтобы ускорить работы по сооружению квартальной котельной в поселке имени Калинина. Особенно отличаются каменщики бригады П. И. Толканова. В эти дни они ведут кладку дымохода, соединяющего котельную с вытяжной трубой. В бригаде четко организовано дело. Вместе со своим вожаком дорожат временем каменщики Н. Д. Антонов и его жена А. С. Антонова, Н. И. Толканова, Л. Н. Трофимова и другие. Ветеран треста П. И. Толканов выделяется не только высокой квалификацией, но и организаторскими способностями. Коллектив бригады постоянно трудится слаженно. Здесь ежемесячно укладывают по 1,3 кубометра кирпича в расчете на человека при норме 1,1.

Большой объем работ на этом объекте выполняет бригада плотников-бетонщиков Н. К. Мелехина. Она тоже обеспечивает сверхплановый рост производительности труда. Со знанием дела выполняют порученную работу М. Селифонов, В. Пронин, В. Андреев, В. Ушаков. Строители максимально используют световой день, работают по системе суммированного учета времени, с продленным днем.

В конце года котельная должна быть сдана в эксплуатацию. Долг всех строителей — с честью выполнить свое обязательство.

П. ИЛЬИН.

ВПЕРЕДИ БРИГАДА В. ВАТЛИНА

На перевозке мебели по заказам населения в Люберецком филиале Мособлтрансгаза отличается бригада водителей под руководством В. В. Ватлина. Это один из лучших трудовых коллективов колонны № 2 Люберецкого производственного объединения грузового автомобильного транспорта (ПОГАТ). Он постоянно перевыполняет задания, применяя метод бригадного подряда. Коэффициент выпуска автомашин на линию возрос до 0,78 при плане 0,70. Такого успеха шоферы добились за счет правильной эксплуатации автомобилей, высокой профессиональной квалификации. Благодаря своевременно уходу за автомашинами ремонт их производится редко и быстро.

Водители успешно несут трудовую вахту в честь 40-летия Великой Победы. За прошедший месяц они сэкономили более 250 литров бензина. Наряду с борьбой за экономно горюче-смазочных материалов передовой коллектив постоянно стремится повысить культуру обслуживания населения. Поэтому жалоб от клиентов сюда не поступает. Наравне с опытными водителями В. В. Ватлиным, В. Н. Яковлевым, Ф. П. Кольченко, Н. П. Ларионовым, Н. И. Анохиным здесь показывает хорошие результаты в работе и молодой шофер И. З. Яхнис.

П. ВИКТОРОВ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ ОВОЩИ И МОЛОКО СВЕРХ ПЛАНА

Хорошо поработал за истекшие семь месяцев коллектив труженников колхоза им. Дзержинского. Он продал государству 3666 тонн овощей при плане 2647. Широкий ассортимент продукции. Обеспечен высокий процент реализации овощей к соответствующему периоду прошлого года — 37,4 процента.

Соревновался за достойную встречу сорокалетия Победы в Великой Отечественной войне, лучших успехов добиваются

бригады Анны Михайловны Асташкиной и Марии Петровны Соловьевой.

Коллектив работников молочноовощной фермы продал государству с начала года 828 тонн молока — на 30 тонн больше задания. Работают высокими надоями Нина Максимовна Барботько и Нина Дмитриевна Серебрякова.

А. БАЛАШОВА,
госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродукции.

40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

РАСТЕТ ОТДАЧА БРИГАД



Ежедневно отправляет сеноуборочную технику труженникам села коллектив Люберецкого завода сельхозмашин имени Ухтомского. Скоростные машины «КС-2,1», роторные навесные «КРН-2,1» и ряд других пользуются в колхозах и совхозах популярностью. Десятки тысяч их отправлены на село. Растет выпуск и самой прогрессивной машины — косилки-плющилки «КПС-5Г». За полугодие сельхозмашинами выпустили свыше 52 тысяч сеноуборочных машин. В это вложен труд людей самых различных профессий.

НА СНИМКЕ: обмотчица электроцеха завода имени Ухтомского В. Н. Иванова — одна из лучших работниц предприятия.

ФОТО Н. ШАЛЯПИНА.

ЗАКАЗЧИКИ ДОВОЛЬНЫ

Среди предприятий объединения «Мособлшуватьбы» на хорошем счету у заказчиков люберецкое ателье по пошиву обуви, что на Красноармейской улице. Здесь шьют зимние и осенние женские сапоги, кроссовки, полуботинки. Ателье существует несколько лет, и многие жители города хорошо его знают, часто обращаются к его услугам. Здесь клиентов приветливо встречает приемщица Мария Ивановна Зубрилина. Она всегда подскажет, посоветует, какой фасон выбрать, что лучше подойдет. Помогает в этом и выставка моделей обуви в вестибюле. Коллектив ателье, а он небольшой — 15 человек (директор А. З. Бабель), постоянно перевыполняет план. В дни июльской вахты в честь 40-летия Победы выпущено обуви на 29 тысяч рублей вместо 27.

В ателье постоянно заботятся о качестве услуг. В социалистических обязательствах, взятых коллективом, есть такие пункты: выполнить в годовой план по объему и реализации бытовых услуг к 25 декабря. За счет высокого качества выполнения заказов и культурного обслуживания добиться сдачи обуви заказчиком с первого предъявления. Слово свое обувщики держат. Впереди соревнующихся С. В. Горбачев и его жена заготовщица З. В. Горбачева. Юрий Сидоров пришел в ателье в 1977 году учеником после окончания школы и за это время приобрел хорошую квалификацию, опыт. Неплохо работает и А. Н. Майоров.

В книге жалоб и предложений ателье можно прочесть много благодарностей.

М. МАРИНИНА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА КУРС НА ПОДЪЕМ

С ФАСАДА и внутри производственных помещений лучше стал выглядеть завод «Монтажавтоматика». На территории чистота и порядок, не видно устаревших лозунгов и плакатов. В средствах гласности и наглядной агитации ощущаются сегодняшней день и нацеленности в будущее. Да и в картинах производственного процесса, в настроении людей чувствуется обаяние забота коммунистов и всего коллектива — выполнить поставленные партийные задачи, добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент и дополнительного снижения себестоимости продукции на 0,5 процента, с патристическим подъемом и хорошими итогами провести ударные вахты в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, успешно завершить четвертый год и все задание пятилетки.

С таких позиций составился недавно открытый партийное собрание подытожило деятельность коммунистов и коллектива за полугодие, заострило внимание на недостатках, наметило меры для достижения лучшего конечного результата и поставило задачи на второе полугодие.

На многих участках производства коммунисты показывают пример добросовестного выполнения обязанностей, активно воздействуют на улучшение положения дел. Это, например, члены партгруппы, руководимой А. М. Федоровым, цеховой парторганизации во главе с Н. Г. Суховым, коммунисты Б. М. Давыдов, А. И. Воробьев, В. С. Кончихин, В. И. Солянкин и многие другие.

Под руководством парторганизации труженники завода добились определенных успехов. Коллектив предприятия выполнил шестимесячный план производства товарной продукции на 103,3 процента, выпустив сверхплановых изделий на 117 тысяч рублей. Рост производительности труда к плану составил 5,6 процента. Достигнуто снижение себестоимости продукции на 0,4 процента. До необходимого ориентира — 0,5 показателя не дошел, однако его динамика выглядит благоприятно: в первом квартале снижение себестоимости продукции составило 0,1 процента. И есть предпосылки к дальнейшему улучшению.

Парторганизация прилагает усилия для совершенствования организации труда. Сейчас объединено в бригады почти 60 процентов рабочих, более трети трудятся в коллективах, где действует коэффициент трудового участия. Включение неладчиков в бригаду штамповщиков повысило общую заинтересованность в конечных результатах, привело к значительному росту производительности труда. Теперь все члены бригады ежемесячно премируются из фонда материального поощрения в зависимости от выполнения задания. Опыт показывает, что подобная форма организации и оценки труда по конечному результату обеспечивает улучшение производства.

Как отметила в докладе член партбюро начальник планового отдела С. Е. Утенкова, в ближайшее время надо создать бригады, работающие на единый наряд с применением коэффициента трудового участия, на электро-

монтажном, инструментальном, транспортном участках. Анализируя итоги полугодия, коммунисты сосредоточили внимание на недостатках и неиспользованных резервах. Отдельные улучшения, недоработки в итоге отбросительно сказались на выполнении полугодичного плана по реализации продукции. «Дотянулись» его лишь до 98,7 процента.

В какой-то мере ослабла требовательность коммунистов-руководителей к состоянию трудовой дисциплины, организованности на производственных участках, качеству работы. Подсчитано, что из-за прогнотов и других потерь рабочего времени, которые остаются примерно на уровне прошлого года, завод недодал товарной продукции на 41 тысячу рублей. Предприятие потеряло от штрафов за простой транспорта почти 3600 рублей. Накопились большие сверхранматериальные запасы материалов и комплектующих деталей.

Критически оценивая положение дел, участники собрания внесли предложения по устранению недостатков в работе. О важности четкого взаимодействия между подразделениями, ритмичности поставок, учета этих факторов в соревновании высказался секретарь парторганизации цеха Н. Г. Сухов. Начальник отдела организации труда и зарплаты А. М. Выхребенцев возложил о пересмотре норм выработки на отдельных участках, приведении в полное соответствие работы и вознаграждения за нее.

В ряде выступлений указывалось на необходимость улучшения массово-политической работы, совершенствования соревнования. Коллективное мнение, выраженное в решении собрания, нацелено на лучшее использование резервов для успешного завершения заданий четвертого года пятилетки.

В. ОСИПЕНКО.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ

Агитплощадка Литкеринского Дворца культуры «Мир» всегда собирает большое число зрителей. Жители города с удовольствием приходят сюда после работы, чтобы послушать лекцию или концерт. Программа таких встреч разнообразна и тщательно продумана.

С интересом были прослушаны лекции: «Развитие мировой социалистической системы. Сотрудничество социалистических стран», «О международном положении», «Забора общества о благо человека, забота каждого о росте общественного производства — характерные черты советского образа жизни». Ну а после серьезной, адуачивой лекции хорошо послушать задушевную песню. Так, недавно на агитплощадке был показан концерт «Балалайка, гитара, баян». Артисты Московской областной филармонии исполнили лирические народные песни, романсы. В конце июля здесь был также большой концерт, посвященный

Дню Военно-Морского Флота.

А на агитплощадке завода им. Ухтомского, что на ул. Попова в Люберецах, выступил на днях с лекцией о научно-техническом прогрессе кандидат технических наук Э. Л. Полисар. После ее окончания на сцену вышел вокально-инструментальный ансамбль под руководством старшего работника заводского Дома культуры Н. А. Крушельницкого. Ансамбль существует всего два месяца, но уже пользуется популярностью.

Вечером этого же дня на другой агитплощадке, расположенной в поселке Калинин, после лекции Т. Полисара сельмашевцы смотрели выступление группы Московской областной филармонии под руководством лауреата Всероссийского конкурса чтецов Ольги Шмелевой. Артисты показали интересную литературно-музыкальную композицию.

Н. РЫБИНА.

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ТРОПОЙ СМЕЛЫХ

ЛЕТО нынче редко балует погодой, и в пионерлагерях ограничиваются походы, игры, тренировки на открытых площадках и водоемах.

Тем не менее руководители многих пионерских лагерей находят возможности для того, чтобы каждый день смеялся был насыщен полезными занятиями, в том числе по гражданской обороне. Участие в них увлекает ребят, они с азартом, состязательным настроением выполняют условия игр и заданий по гражданской обороне.

Интересно, с выдумкой организуются игры для пионеров в «Науке», «Смене», в «Полете» и других пионерлагерях. Занятия и тренировки по гражданской обороне проводятся как в комплексе с другими пионерскими делами, так и отдельно.

Например, идут ребята в поход через лес, и вдруг подается один из сигналов оповещения гражданской обороны. Мгновение — и отряд рассыпался, ребята укрываются в надежных местах. Новый сигнал — и через секунды все надели противогазы, перекрыв нормативы времени.

Оживленно проходят беседы, викторины, тренировки, сдачи норм по гражданской обороне. Фильмы на эту тему ребята смотрят с интересом.

В каждой смене организуются военно-спортивная игра «Зарница», включающая элементы гражданской обороны.

В пионерлагере «Смена» у старших ребят прошло испытание, названное «Тропа смелых». Маршрут пролегал лесом в темное время. На незнакомом пути перед ребятами то и дело возникали неожиданные препятствия, вспыхивали светящиеся звуки. Хотя, по признанию некоторых ребят, было страшно, но тропе прошли все. Прибыли к ней уверенности, выдержки.

По инициативе пионервожатых в «Смене» поставили инсценировку сказки А. Гайдара «Мальчиш-Кибальчиши». Пионеры проявили изобретательность, отлично поставили спектакль, а юные зрители были в восторге.

Подобные формы работы закрепляют и развивают у ребят приобретенные в школе навыки, воспитывают волю, пробуждают инициативу. Натякой основе будет успешнее осуществляться военно-патриотическое воспитание.

Не везде, к сожалению, так подходят к организации работы с пионерами. В пионерлагерях «Космос», «Звездочка» недостаточно уделяется внимания закреплению у ребят знаний и навыков по гражданской обороне.

Началась третья смена. От воспитателей, вожатых многое зависит, как будет использовано время перед учебным годом для закалки ребят.

А. ПОВОВ.

ЧЕСТЬ ОБЯЗЫВАЕТ

В Институте обогащения твердых топлив состоялось собрание, посвященное вручению коллективу переходящего Красного знамени за победу в районном соревновании в первом полугодии.

Высокая честь, оказанная коллективу горкома партии, исполкома горсоветов и ГК ВЛКСМ, — говорили выступавшие на собрании заведующий лабораторией И. Х. Дербяев, заведующий отделом В. В. Куларадзе, директор института А. Р. Моляко, — обязывает сотрудников проявить больше творческой активности и организованности.

Награде воодушевляет сотрудников института на решение ключевых проблем, стоящих перед углеобогатителем, успешное выполнение заданий пятилетки.

М. ДАВЫДОВ.

ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет очередной, 15-й номер журнала ЦК КПСС «Агитатор». Его переводовая статья посвящена 50-летию стахановского движения, которое будет отмечаться в 1985 году.

В экономическом разделе публикуются беседы с первым заместителем министра угольной промышленности СССР М. Шадовым и с первым секретарем Тындинского горкома КПСС Ю. Есaulюковым.

К 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне дана беседа с маршалом авиации А. Ефимовым, посвященная предшественнику Дню Воздушного Флота СССР.

ЮБИЛЕЙ СТУДЕНЧЕСКИХ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОТРЯДОВ



АТМА-АТА. В столице Казахстана прошла Всесоюзный слет участников студенческих строительных отрядов. Он был посвящен 30-летию освоения целины и 25-летию патриотического движения студенческой и учащейся молодежи.

Ежегодно более 180 тысяч юношей и девушек трудятся на всесоюзных ударных комсомольских стройках. Они помогают труженникам предприятий и строев, местную население ближе знакомится с литературой, искусством, достижениями братских республик всех краев и областей страны. Советскому студенчеству всегда присуще чувство интернациональной солидарности. Минувшим летом в составе отрядов вместе с советскими юношами и девушками трудились свыше 12 тысяч молодых представителей 108 стран.

Нет на свете ничего вкусней каравая целинного хлеба...
Фото Е. Шлея (Фотохроника ТАСС)

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО!

«БЕРЕЧЬ ВОДУ»

5 июня в «Люберецкой правде» был опубликован обзор писем «беречь воду». В нем приводились факты неэкономного расходования воды. В частности, говорилось, что за домом № 29 в микрорайоне коврового комбината из земли бежит струя воды уже долгое время. Очевидно, из-

за неисправности участка трессы водоснабжения.

Получен ответ секретаря парткома Люберецкого коврового комбината В. Назарова. Он сообщает, что служба главного энергетика и паросилового хозяйства комбината устранили неисправность наружного водопровода.

ЛАГЕРЬ „СОКОЛ“ — ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Весь лагерь собрался на литературный утреник, посвященный А. С. Пушкину. Ребята долго готовились к нему — были в библиотеке, читали, разучивали стихи, сказки, мастерили костюмы. Все было занято. А это так важно — занять детей интересным делом.

Это умеют делать вожатые нашего городского пионерского лагеря «Сокол» — молодые коммунисты и комсомольцы: Александр Бахтерев, Владимир Славнов — он занимается с ребятами спортом, Людмила Настюкова, Ирина Барламова, Елена Наумова, Татьяна Решетникова.

Они часто беседуют с детьми, рассказывают им об истории комсомола и пионерской организации, о юных героях — участниках гражданской и Великой Отечественной войн. Такие беседы всегда находят отклик в юных сердцах. Ре-

бята активно участвовали в игре «Зарница», фестивале-конкурсе песни «Мы хотим мира!» Каждый отряд готовил свою песню, и звучало их в тот день много и самых разных...

Школьники занимались и общественно-полезным трудом, помогали в благоустройстве территории, а заработанные деньги передали в Фонд мира, работали в кружках: начального технического моделирования, флористики, магической игрушки, вязания, спортивных секций — легкой атлетики, настольного тенниса, волейбола.

Вчера в «Соколе» закончилась вторая смена. Игры, прогулки в лес, встречи с любимыми героями сказок, соревнования — все это запомнится детям.

В. ПОЛЯКОВА, старшая вожатая пионерлагеря «Сокол», г. Литкерино.

РЕЗЕРВЫ ИНТЕНСИФИКАЦИИ: МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ МИКРОНОРМИРОВАНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

ПЕРЕД работниками предпринят швейной промышленности в одинаковой степени стоят ответственные задачи. Необходимо повысить производительность труда, улучшить качество выпускаемой продукции, добиваться роста эффективности производства на базе совершенствования техники, технологии, организации труда.

В швейной промышленности несмотря на широкое развитие комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, значительны удельный вес ручных работ. Часть операций в настоящее время выполняется еще вручную. Поэтому нужна тщательная оценка времени работы оборудования с трудовыми функциями людей. Этого можно добиться лишь в результате глубокого анализа различных вариантов организации труда на рабочем месте и их улучшения.

Ограниченность трудовых ресурсов в отрасли, частая сменяемость моделей требуют настоятельно искать новые пути увеличения объема производства. Одним из них для нас стала система микроэлементного нормирования движений и действий в работе.

Решение использовать такую систему в объединении «Спецоджда» было принято под влиянием результатов, достигнутых в Чехословакии, с которыми специалисты нашего

объединения ознакомились в период командировки в братскую страну. Мы считаем, что особенно большую роль играет у нас для рациональной организации производства и труда. На основе подробного анализа существующих методов труда мы находим новые, лучшие, более эффективные.

Сейчас идет внедрение новых элементов на рабочих местах швейного потока мастера З. Я. Жбановой. Перед этим досконально изучались все приемы труда, расположение заготовок, инструмента, материалов. Учитывался даже вес полубрикета, изделий. Определались усилия, которые необходимо выполнить работнице, чтобы произвести те или иные операции, затраты времени на то или иное движение. Затем думали, как ускорить процесс, сократить время на выполнение операции. И после его изменения устанавливались новые нормы времени.

На названном потоке шьют

мужские костюмы для геологов модели С-283. Работавшая здесь бригада и без того славется высокой производительностью, постоянно перекрывает план. Казалось бы, возможности ускорения исчерпаны. И все же наши специалисты нашли резервы и здесь. Удалось изменить рабочие приемы по десяти элементам.

Взять, к примеру, операцию по настрочке (пришивке) карманов к курткам. Было так. Заготовки карманов находились на расстоянии 30 сантиметров от руки швеи. Нужно было сделать соответствующее движение рукой, чтобы взять заготовку и приблизить к иглам машины. Появилась мысль сократить это расстояние. На рабочем столе швеи есть место, чтобы положить заготовку ближе. Но сделать это невозможно: они будут смеяться рукой на пол. Такой вариант испытывался раньше, он оказался неприемлемым. И теперь придумали другой. Над рабочим столом прикрепляли дополнительную

плоскость, сделали как бы второй этаж. Причем таким образом, чтобы он не мешал и в то же время позволял приблизить заготовки. Теперь край для карманов располагается на десять сантиметров ближе. Это уменьшает расстояние движения руки швеи. Следовательно, производительность труда возрастает. Успешно работают уже по микроформам Н. Дулова, В. Макашина и многие другие швеи.

В то же время мы поставили задачу унифицировать использование рабочего времени среди швей. Ведь на одну и ту же работу они затрачивают не одинаковое количество времени. Поэтому изучаем и распространяем опыт лучших. Уже организовано четыре школы передового опыта, в которых обучено 28 швей-мотористок.

На обработке воротников занято четыре швеи. У каждой были свои затраты времени. Выявив минимальные, мы организовали школу передового опыта. Изучили лучшие прие-

мы у каждой и распространили среди всех. Особенно скоростными были операции у Т. Самофаловой и З. Баршишниковой. Теперь расход времени на втачивание воротника в основном унифицирован. Было уменьшено число так называемых переатов — дополнительных подправок, подгонок и т. п. во время самого процесса втачивания воротника. Затраты времени в расчете на каждое изделие снижены на 30 секунд. За счет этого у каждой из четырех работниц высвобождается в течение смены полтора часа, что позволяет увеличить выпуск продукции.

Соответствующие поправки внесены и по другим элементам. Эти изменения с учетом накопленного ранее опыта позволили коллективу бригады повысить производительную отдачу. По данным просмотренным нормам времени, на которые переведено 63 человека, обеспечивается эффект в полторы тысячи рублей. За полугодие бригадой выпущено сверх плана 5300 костюмов.

Внедрение микроэлементного нормирования будем осуществлять и в других коллективах. Это поможет успешнее выполнять задания года и всей одиннадцатой пятилетки.

Л. ТОКМАКОВА,
начальник отдела труда и зарплат объединения «Спецоджда».

РЕПОРТАЖ ЛФК-1000 и другие машины

ЛФК-1000 — такое сокращенное название новой линии по переработке, фасовке и упаковке картофеля, которая начнет действовать в заготконторе Люберецкого райпотребсоюза в следующем месяце. Ее узлы были доставлены сюда в огромных ящиках. Вчера рабочие распаковали их, а сегодня приступили к монтажу.

Вместе с заместителем директора заготконторы Ольгой Борисовной Смолиной мы знакомимся с техническим паспортом, рассматриваем чертежи. Интересная это линия!

Представьте себе на минутку. К бункеру переработочной машины подается контейнер с картофелем. На роликовом столе рабочие отбирают поврежденные гнилью клубни. Хорошие картофелины продолжают движение дальше по двум лентам к весам, которые установлены на 2 и 3 килограмма. С весов продукция попадает в ковши, а оттуда в уже приготовленные сетку или пакет. Картофель, отсортированный и упакованный таким образом, мы сможем покупать с вами в продовольственных магазинах Люберецкого райпотребсоюза уже этой осенью. Удобно? Практично? Несомненно!

Меньше месяца осталось до

начала массовой уборки картофеля и овощей. Для работников заготконторы это самая ответственная пора, поэтому готовиться к ней здесь начали заранее. Ольга Борисовна показывает мне тысячные хранилища. Их три. Два для картофеля и один для овощей. Строились они не так давно, поэтому оборудованы современной техникой: вентиляторы, калориферы, светильники. В картофелехранилище, где контейнерный способ хранения сочетается с навальным, по периметру помещения уже расставлены контейнеры.

В прошлом году наш коллектив план закладки продукции значительно перевыполнил, — рассказывает О. Б. Смолина, — Картофеля мы запасли 2044 тонны при плане 1500, капусты около 450 при плане 400, моркови и столовой свеклы имели в объеме полутора планов. Приятно было, что магазины системы райпотребсоюза могли в течение зимы удовлетворять спрос покупателей на картофель и овощи. Кстати, хранились они неплохо, купали их охотно, о чем говорит полученная солидная прибыль от реализации — 16,9 тысячи рублей.

В нынешнем сезоне поставимся и ассортимент расширим, и культуру обслужива-

ния улучшить, в чем немалую роль сыграет и ЛФК-1000. От О. Б. Смолиной я узнала, что заготконтора уже заключила договора о приеме картофеля и овощей с рядом хозяйств своего района, а также Серебряно-Прудского и Луговичского. Продукция, поступающая с полей в первую половину дня, будет отправляться в магазины, а та, что поступит во вторую половину — будет складываться на хранение.

— Нам радует, — сказала О. Б. Смолина, — что и нам, заговорителям и работникам торговли, стала поступать так необходимая техника. Недавно получены 30-тонные весы и автопогрузчик, который может переставлять контейнеры. В прошлом году начал действовать автопогрузчик, и грузовики с продукцией уже не простояли у наших ворот. В нынешнем году задумана поточная разгрузочная линия, заасфальтируем территорию заготконторы, а в перспективе — строительство холодильника на 800 тонн для фруктов.

Массовая уборка — горячая пора таких партнеров по агропромышленному объединению, как совхозы и колхозы, с одной стороны, и заготовители — с другой. Для обеспечения четкой работы в это время в заготконторе создан штаб. Коллектив заготовителей полон решимости внести свой вклад в выполнение Продовольственной программы.

Ю. ДЕМЬЯТОВА,
студентка факультета журналистики МГУ.

СТРОЙКАМ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО

Четкое взаимодействие

СОВСЕМ недавно в центральной части Люберец на улице Лядинской стояли деревянные одноэтажные дома. Их снесли. А в начале нынешнего года сюда пришли строители из СМУ завода имени Ухтомского. Несмотря на зимнюю стужу здесь горячо кипела работа на закладке нового дома для заводчан. В следующем году девятиэтажное здание, рассчитанное на 126 квартир с встроеными на первом этаже аптекой и радиоузелом станет на месте стареньких домишек.

А пока на объекте подходит к концу сооружение нулевого цикла, заводские строители взяли повышенное социалистическое обязательство в честь 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В начале сентября они приступят к кирпичной кладке.

Сейчас каменщики, успешно совмещающие профессии монтажников, бетонщиков, отличаясь на укладке блоков для стен подвалов и железобетонных плит под фундаментами. В полтора раза они перевыполнили задание, работая по системе суммированного учета времени.

Возглавляет передовый коллектив ветеран труда Александр Васильевич Титов. В заводском СМУ он добросовестно работает уже более тридцати пяти лет, показывая образцы высокопроизводительного труда. Он награжден орденом «Знак Почета».

Ветераны всегда впереди. Такому принципу следует и Иван Александрович Голованов, Освоив смежные профессии стропальщика и монтажника, будучи одним из лучших каменщиков СМУ, он добивается выработки до 120 процентов. Свыше двадцати

пяти лет он отдал работе на строительств производственных и жилых объектов для сельхозвладельцев.

Не подводит передовиков машинист автокрана Александр Михайлович Артемов, хотя в этом коллективе он появился сравнительно недавно.

— Трудолюбивый, исполнительный, — говорит прораб заводского СМУ А. А. Исаев, — он показывает пример дисциплинированности, ответственности, отдачи, всегда содержится в порядке. Экономно расходует материалы.

Это лишь несколько представителей из дружного коллектива А. В. Титова. Под стать им и заводские помощники, которые приходят сюда после смены. Обязанности возмоздятся с применением смекалки. И отрядно отмечают, что на предприятии уделяют этому вопросу повышенное внимание. Из заводчан, которые будут жить в новом доме, создана комплексная бригада под руководством Н. В. Краченко. Существенную помощь оказывают она монтажники. Во вне рабочее время здесь трудятся по 15—20 человек. Они выполняют немалый объем работ, а некоторые из них освоили и строительные специальности. С. Н. Богданов, А. К. Соболев, В. Ф. Сергеев, А. С. Макаров стали стропальщиками и успешно справляются с такой ответственной операцией. А электросварщик А. И. Сыровев тоже ответственно относится к своему заданию, выполняя его качественно и часто досрочно.

В. СЕМЕНОВ.

ДВА ПИСЬМА НА МОРАЛЬНУЮ ТЕМУ

О ДОБРОТЕ...

10 июля утром, по дороге на работу, со мною произошел несчастный случай. На фабричном дворе упало дерево и прижало меня, я потеряла сознание. Не помню, кто довел меня до медпункта. Там медсестра З. А. Платонова привела меня в чувство, оказала первую помощь, но необходимо было отправить меня в больницу.

В тот момент на фабрике не оказалось ни одной свободной машины, «скорой» тоже не было на месте. Что делать? Медсестра не растерялась, она выбежала на шоссе и остановила первую встречную машину. Ее водитель доставил меня на место.

Понимаю, это норма, долг медработника — сделать все, чтобы помочь человеку. Но, к сожалению, мы встречаемся еще и с фактами равнодушия в этой сфере жизни. А человек, который наверняка куда-то спешил на своей машине, поспешил на помощь.

А. ОЛЬХОВА.

...И ЧЕРСТВОСТИ

Как часто приходится наблюдать редушное и заботливое отношение водителей люберецких автобусов к своим пассажирам. Такой водитель своевременно позаботится об исправности пассажирского аппарата, всегда объявит следующую остановку, подождет, пока все пассажиры войдут в

автобус, а тронувшись в путь, — непременно остановится, если увидит торпящегося к машине человека.

К сожалению, так бывает не всегда. 27 июля в 10 час. 30 мин. утра в поселке Томлино, у конечной остановки возле магазина № 1, начался посадка на автобус № 03-32 39-е маршрута. Люди заполнили машину на две трети, и... дверцы закроились. И как раз в это время к автобусу подбежала женщина. Она стала стучать в переднюю дверь, видела водителя впустил ее. Но он был неумолим. Простояв минуту на месте, автобус тронулся. Фамилию водителя, к сожалению, установить не удалось.

Н. КРАСНОЖЕН,
В. АСТРОВЕРХОВ.

РАСШИРЯЮТСЯ ГОРИЗОНТЫ ИССЛЕДОВАНИЙ



МОСКВА. Только за последние 10 лет институтом геологии и разработки горючих ископаемых (ИГ и РГИ) АН СССР внедрено в производство свыше 500 научных разработок.

На снимке: образцы пород, которые исследуются на нефтепродуктивность в лаборатории физических методов.

(Фотохроника ТАСС)

