

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 18 октября 1984 г.

№ 168 (14046)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ КПСС

УКРЕПЛЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ И ПРАВОПОРЯДКА — НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ

На состоявшемся на днях очередном заседании бюро Люберецкого ГК КПСС был рассмотрен вопрос о работе партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций и администрации предприятий, учреждений и организаций района по укреплению трудовой дисциплины и правопорядка в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, принятым 28 июля 1983 года.

На заседание были приглашены партийные и хозяйственные руководители предприятий, местных Советов и административных органов района.

Бюро ГК КПСС заслушало доклад председателя исполкома Люберецкого горсовета Ю. А. Новикова, выступления городского прокурора М. В. Баландина, начальника управления внутренних дел В. Е. Буракова, председателя городского народного суда А. И. Рыбкиной, директора завода им. Ухтомского В. И. Левичко и других, а также заместителя заведующего отделом административных органов МК КПСС тов. Лежикова Г. Л.

В докладе и выступлениях, в заключительном слове первого секретаря горкома партии К. Д. Калиманова отмечалось, что постановка вопроса на бюро ГК КПСС не вызвана какими-то особыми обстоятельствами. Борьба

за укрепление трудовой, производственной дисциплины и правопорядка после ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС стала не кратковременной кампанией, а постоянной и целенаправленной линией и требованием партии и государства.

Партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители предприятий и организаций района проделали в этом направлении определенную работу. В результате в первом полугодии текущего года по сравнению с соответствующим периодом 1983 г. на 30 процентов сократились потери рабочего времени из-за прогулов, неявок на работу с разрешения администрации, а также уменьшения внутрисменных и целодневных простоев по причине плохой организации и управления производством.

Особенно существенное сокращение потерь рабочего времени достигнуто на заводе им. Ухтомского — 43 процента, Лыткаринском заводе оптического стекла — 30 процентов и на ряде других предприятий.

Вместе с тем потери из-за прогулов, неявок на работу с разрешения администрации и по другим причинам на отдельных предприятиях еще значительны и составляют к общему фонду рабочего времени: на заводе крупнопанельного домостроения — 2,6

процента, заводе мясо-костной муки — 1,7, электромеханическом заводе — 1,6, фирме «Строитель» — 1,5, Кореневском заводе стройматериалов и конструкций — 1,5, КПП «Союзгазпромстрой» — 1,4, Малаховском пищекомбинате — 1,1 процента.

На некоторых предприятиях еще велики потери рабочего времени, связанные с плохой организацией производства. По этой причине удельный вес ко всем потерям составил на Кореневском заводе стройматериалов и конструкций 90 процентов, заводе крупнопанельного домостроения — 89, фирме «Строитель» — 54 процента. Из этих фактов невольно напрашивается вывод об организаторских способностях и профессиональном умении специалистов и руководителей предприятий.

Вызывает озабоченность некоторое увеличение потерь рабочего времени из-за неявок по болезни преимущественно простудного характера. По этой причине потери к общему фонду рабочего времени составили на заводе им. Ухтомского 6 процентов, Томлинском заводе полупроводниковых приборов — 7, фабрике им. Октябрьской революции — 8, заводе металлоизделий — 11 процентов. Очевидно, профсоюзные комитеты здесь мирятся с

[Окончание на 2-й стр.]

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Призывы ЦК КПСС к 67-й годовщине Великого Октября вызвали новый прилив трудовой активности у машинистов Малаховского экспериментального завода. Эффективно используя внутренние резервы на каждом рабочем месте, коллективы цехов, смен, бригад обеспечивают

ритмичный выпуск продукции. Дополнительно к заданию ее произведено с начала года более чем на 230 тысяч рублей. Таким образом, досрочно выполнено годовое обязательство по сверхплановому производству изделий.

Наряду с этим улучшились и качественные показатели на пред-

приятии. Производительность труда возросла против плана на 2 процента и превышает уровень прошлого года.

Закрепляя достигнутые успехи, малаховские машинистры и вдохновенно несут трудовую вахту в честь 67-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

ЗИМОВКУ НАЧАЛИ ОРГАНИЗОВАННО

Нашему племясовхозу «Фоминское» удалось за пастбищный период не только повысить продуктивность крупного рогатого скота, но и создать крепкую кормовую базу на зимовку, отстранив животноводческие помещения, кормища, благоустроить территорию.

При переводе дойного стада на стойловое содержание продуктивность коров в течение двух недель колебалась, фермы «минусовали». Теперь надой стабилизировались. Ежесуточно мы получаем по 10 и более килограммов молока в среднем от каждой коровы, что на 500—600 граммов больше прошлогоднего.

Фоминские операторы принимают активное участие в социалистическом соревновании за достойную встречу сорокалетия Победы в Великой Отечественной

войне. Чаще других лидерами месячных ударных вахт становятся опытные животноводы Н. И. Макарова и Ю. К. Еремеева. Это настоящие мастера своего дела, поэтому мы очень рады, когда Юлия Кузьминична возвращается на ферму с районного праздника урожая, увенчанная алой лентой с надписью «Зарянец пятилетки». За девять месяцев она вместе с Ниной Ильиничной получила от каждой коровы по 3804 кг молока, на 367 кг больше, чем в прошлом году.

Успешно выполняют принятое на четвертый год пятилетки социалистическое обязательство по продуктивности операторы Анна Ивановна Надейкина и Раиса Николаевна Феязова. Они разделили коров в своей группе по сравнению с прошлым годом на 393 килограмма.

Среди телятниц лучших результатов добиваются Анна Ивановна Гришинева и Евдокия Григорьевна Ларина. Ухаживая за телятами до трехмесячного возраста, они достигли высокого среднесуточного привеса: 813 граммов. Это на 213 граммов больше, чем запланировано в их соцобязательстве.

Бесперебойно обеспечивая кормами фермы нашего хозяйства механизаторы постоянного звена, которым руководит Владимир Николаевич Данилов. Усилия всего коллектива направлены на досрочное выполнение годового плана по продаже государству молока.

В. СКРИПКИН,
главный зоотехник
племясовхоза
«Фоминское».

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА!
УСКОРЯЙТЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС! НАСТОЙЧИВО ВНЕДРЯЙТЕ В ПРОИЗВОДСТВО ДОСТИЖЕНИЯ НАУКИ, ТЕХНИКИ И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА!

НАРОДНОМУ ХОЗЯЙСТВУ — ИНТЕНСИВНОЕ РАЗВИТИЕ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 67-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Трудовые успехи бригады А. П. Суворова



Регулярно занимает призовые места в социальном бригаде стропальщиков Люберецкого экспериментального завода строительных конструкций и деталей. Руководитель этой бригады опытный мастер своего дела Александр Павлович Суворов. Уже свыше пятнадцати лет он высокопроизводительно трудится на предприятии. Показывая личные примеры ударного труда, Александр Павлович увлекает за собой всю бригаду.

Благодаря четкому руководству Бригады коллектива А. П. Суворова был признан лидером социалистического соревнования на заводе в течение двух кварталов нынешнего года. Александр Павлович стал обладателем знака «Отличник нефтяной и газовой промышленности» и награжден Почетной грамотой завода за высокие достижения на погрузке и разгрузке строительных изделий для газо- и нефтепроводов.

И по предварительным итогам третьего квартала стропальщики из бригады А. П. Суворова значатся в числе лидеров трудовой вахты, посвященной славному юбилею Победы. Хороший темп в работе они поддерживают в канун 67-й годовщины Великого Октября.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда стропальщик А. П. Суворов за работой.

Фото Н. Шалапина.

КАЧЕСТВО УСЛУГ — РАБОЧУЮ ГАРАНТИЮ

ОБСЛУЖИВАЕТ МЕХАНИК КОВАЛЬ

Более двадцати лет работает на Люберецком заводе по ремонту радиотелевизионной аппаратуры Валерий Николаевич Коваль. Ударник коммунистического труда оправдывает свое почетное звание.

Должность линейного радиомеханика — одна из самых хлопотных и ответственных на предприятии. Специалист оказывается один на один с телеаппаратурой, имеющей порой очень сложную схему. Здесь все зависит от квалификации, опыта. Да и культура обслуживания, то есть общения с заказчиком тоже многое значит.

Валерий Николаевич — член бригады, имеющей единый наряд. Коллектив ценит его как отзывчивого человека, хорошего товарища. Когда кто-нибудь в бригаде заболел, дополнительные заказы берет на себя В. Н. Коваль. По 12—13 нарядов приходится ему обслуживать ежедневно. И работает он

без нареканий от населения. Наоборот — заслуживает добрых отзывов.

Недавно В. Н. Коваль справился с личным пятилетним заданием. Это большая победа радиомеханика.

С каждым годом промышленность выпускает все новые и новые марки цветных телевизоров. Некоторые работники службы быта не успевают за временем, им попросту не хватает знаний.

Валерий Николаевич постоянно совершенствует свое мастерство. Сейчас, например, учится на краткосрочных курсах по освоению ремонта новых типов цветных телевизоров.

Если по вашему вызову пришел радиомеханик В. Н. Коваль, будьте уверены: ремонт выполнит быстро, а главное — качественно.

А. МУЗЫКАНТОВ,
директор Люберецкого
завода по ремонту
радиотелевизионной
аппаратуры.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ КПСС
**УКРЕПЛЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ
И ПРАВОПОРЯДКА —
НЕОСЛАБНОЕ ВНИМАНИЕ**

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

нарушениями правил охраны труда и в то же время дают согласие на проведение дополнительных работ сверхурочно и в выходные дни.

Потери рабочего времени по разным причинам, в том числе из-за плохой организации производства и управления ряд руководителей пытается компенсировать сверхурочной работой. Так, на ДОК № 13 в первом полугодии отработано 37800 человеко-часов, или 4 процента к общему фонду рабочего времени, на Малаховском комбинате — 7500 человеко-часов, или 7,5 процента.

Улучшения и просветы в массово-политической, организаторской и идеологической работе в коллективах отрицательно связаны с состоянием трудовой и производственной дисциплины. Это относится к работе партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и администрации комбината производственных предприятий «Союзгазпромстроя», где на каждые 100 работающих допущено 18 случаев прогулов, Коренского опытно-экспериментального завода — 11, горно-обогатительного комбината — 7, завода буровых машин — 5 случаев. Велико количество прогулов и на заводе им. Ухтомского.

Отдельные руководители еще не прониклись чувством ответственности за состояние трудовой и производственной дисциплины, безуклонное выполнение плана 1984 года и олимпиады пятiletки в целом. В первой половине текущего года 16 предприятий допущают срывы обязательств по договорам поставок. На справилась с планом реализации продукции фирма «Стритель», 9 предприятий не обеспечивают выполнение обязательств по дополнительной стоимости продукции на 0,5 процента, а Люберецкий трикотажно-прядильно-объединение и завод крупнопанельного домостроения даже допустили урочажение продукции против плана.

Недостатки в состоянии трудовой и производственной дисциплины в строительных организациях приводит к тому, что план по освоению капиталовложений за полугодие выполнен только на 93 процента, допускаются случаи присписок, сдачи некоторых объектов со многими недоделками и низким качеством выполненных работ.

Указанные недостатки в состоянии трудовой и производственной дисциплины во многом объясняются тем, что некоторые партийные, профсоюзные организации слабо используют воспитательную силу трудовых коллективов, по-прежнему ограничиваются мерами административного характера. Вопреки требованиям Закона о трудовых коллективах факты прогулов, опозданий, брака в работе, вынужденных простоев и других негативных проявлений и их конкретных виновников еще редко выносятся на обсуждение рабочих собраний бригад, смен, участков и цехов. На ряде предприятий товарищеские суды рассматривают лишь незначительную часть неблагоприятных проступков и почти совсем не рассматривают случаи брака и порчи оборудования из-за небрежности, мелких хищений, факты лодырничества, а также случаи пьянства и другие нарушения общественного порядка. Еще не стало правилом, чтобы каждое представление милиции о нарушении общественного порядка обсуждалось на рабочих собраниях и становилось предметом общественного осуждения.

На бюро ГК КПСС обращалось внимание на то, что на некоторых предприятиях из-за слабого контроля со стороны партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей не в полную меру используются возможности проработки и борьбы с пьянством, групп и постов народного контроля и других общественных формирований как важных инструментов борьбы за укрепление трудовой и производственной дисциплины.

В текущем году продолжалась работа по укреплению общественного порядка в городах и поселках района. В результате достигнуто сокращение случаев мелкого хулиганства, появления на улицах в пьяном виде, уменьшилось количество доставленных в медицинский вытрезвитель, усилилась борьба с тунеядцами. Это результат некоторого улучшения деятельности милиции и других правоохранительных органов, а также народных дружин, комсомольских оперативных отрядов.

Вместе с тем в состоянии общественного порядка еще немало недостатков и нерешенных вопросов. Не всегда работники патрульной службы милиции принимают оперативные меры по пресечению случаев хулиганства и распития спиртных напитков на улицах, мирятся с нарушениями со стороны работников торговли по продаже спиртного в неуставленное время.

Более четкой организации требует работа участковых инспекторов, их взаимодействие с общественными пунктами охраны правопорядка. А это особенно важно, так как большинство случаев хулиганства и даже преступлений совершаются в квартирах на бытовой почве.

Серьезный упрек был сделан по работе народных дружин и комсомольских оперативных отрядов ряда предприятий и организаций. На улицах редко встретишь людей с красными повязками. Из общего числа задержанных и доставленных в милицию правонарушителей лишь незначительная часть приходится на долю дружинников. Они ослабили свою ответственность за состояние правопорядка в закрепленных микрорайонах, в том числе и по месту жительства.

В свете требований школьной реформы подчеркивалось усиление ответственности педагогов, школ, техникумов, ГПТУ, их комсомольских организаций за правонарушения, совершаемые учащимися. Это относится, в первую очередь, к школам № 9, № 115, ГПТУ № 50.

По обсужденному вопросу бюро ГК КПСС приняло соответствующее постановление и утвердило план мероприятий, направленных на совершенствование всех форм и методов работы партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей по дальнейшему укреплению трудовой, производственной дисциплины и общественного правопорядка.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
В ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ
**ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ
НЕ ПОЛУЧИЛИ АНАЛИЗА**

НЕЛЕГКИЕ задачи пришлось решать в отчетный период коммунистам экспериментального завода Всесоюзного научно-исследовательского института буровой техники. Партийная организация возглавила борьбу труженников предприятия за быстрое освоение созданных базовым институтом новых разработок высокопроизводительной техники — буровых долот, различных типов буровых головок, винтовых двигателей и т. п.

Коллектив завода нелегко справляется с поставленными задачами. Так, по итогам отраслевого социалистического соревнования между предприятиями министерства нефтяной промышленности ему было присуждено за первый квартал третье место с вручением денежной премии, за второй квартал — второе. И в последнее время коллектив рвется к новым успехам. План девяти месяцев по объему реализации продукции выполнен к 28 сентября, дополнительно изготовлено различного оборудования на 39 тысяч рублей. При этом показали по объему годовой продукции и ее реализации выше по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Производительность труда превысила плановую на 3,9 процента.

Казалось бы, таким результатам работы можно только радоваться. Но как выяснил из отчетного доклада секретаря партбюро завода И. С. Сыровешкина, коммунисты предприятия не в должной мере проявили свою организующую и мобилизующую роль в социалистическом соревновании, задалась за успешно выполненное производственное задание, принятые обязательства. Вот примеры. За отчетный период в коллективе несколько ослабла трудовая дисциплина: наблюдается рост числа прогульщиков, 15 работников завода допустили нарушения общественного порядка и в их числе три коммуниста — А. Н. Ильин, М. Т. Рудман и Б. С. Федоров.

Можно было ожидать, что коммунисты на отчетно-выборном собрании в числе важных проблем, решающих судьбу выполнения производственных планов, осветят в своих выступлениях и такие, как борьба партийцев за крепкую трудовую и производственную дисциплину, за широкое использование труженниками бригад, участков, цехов, да и всего завода прав, предоставленных им Законом о трудовом коллективе. Но этого не произошло.

Чтобы не быть голословным, достаточно сослаться на выступления коммунистов в прениции. Инженер-нормировщик цеха № 1 Л. А. Балакин и фрезеровщик цеха № 4 В. Д. Шаров высказали упрек в адрес партбюро за недостаточную работу по укреплению трудовой дисциплины и пресечению фактов появления людей на рабочих местах в нетрезвом состоянии. Однако в обиходных выступлениях ни одного слова не было сказано о том, как же сами трудовые коллективы, используя предоставленные им большие права, добиваются чтобы все, буквально все их труженники добросовестно выполняли свои обязанности на каждом рабочем месте.

Можно лишь сожалеть, что о воспитательной роли трудового коллектива не упомянули в своих выступлениях начальник цеха № 2 Н. И. Елютин, начальник технического отдела Н. В. Динин и некоторые другие коммунисты.

Много впереди работы у нового состава партбюро, которое вновь возглавил И. С. Сыровешкин. Но, видимо, среди других вопросов придется настойчиво решать и такие, как всемерное укрепление трудовой дисциплины, повышение роли трудовых коллективов в решении стоящих перед заводом ответственных задач. А на отчетно-выборном собрании к сожалению, коммунисты обошли эти важные вопросы молчанием.

С. ДМИТРИЕВ.

**ПАТРИОТОВ
РАСТЯТ В УЧИЛИЩЕ**



Электромонтер А. П. Шапкин из цеха № 39 завода сельскохозяйственного машиностроения имени Ухтомского зарекомендовал себя не только передовиком производства. Каждый раз, когда ему поручают какое-либо общественное дело, он добросовестно и охотно исполняет его. Поэтому не случайно его почести избрали в члены профкома цеха. Он оправдал их доверие. Анатолий Петрович активно ведет профсоюзную работу, являясь также и профгрупоргом.



НА СНИМКЕ: активный общественник электромонтер А. П. Шапкин.

Фото Н. Шалыгина.

**К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ
И ОРГАНИЗАЦИЙ РАЙОНА**

19 октября в 14 часов 30 минут в помещении Люберецкого городского народного суда (г. Люберцы, ул. Кирова, 24, зал № 17) для председателей и членов товарищеских судов района состоится семинар с повесткой дня:

1. Относительность и допустимость доказательств, используемых товарищескими судами.
2. Дела особого производства.

Семинар проводит народный судья т. Найденкова Л. А. Общественный совет по работе товарищеских судов при исполкоме Люберецкого горсовета.

Чуть больше полугодия отделяет нас от знаменательного дня 9 мая 1985 года.

В Люберецком городском профессионально-техническом училище № 10 имени Ю. А. Гагарина создана и действует организационная комиссия по подготовке к 40-летию Великой Победы. Возглавляет ее ветеран войны заслуженный учитель профтехобразования РСФСР директор В. М. Быков. Входят в комиссию секретарь парторганизации М. В. Забашин, заместитель директора В. Г. Менис, а также В. Е. Коккин, В. А. Гольштенко, К. В. Завержнова, Н. С. Солонкин и другие, как преподаватели, так и учащиеся — комсомольские активисты. Составлен и выполняется план мероприятий. Прежде всего, между учебными группами организовано соревнование под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд», регулярно подводятся его итоги. Учащиеся, добившиеся лучших результатов в овладении теоретическими знаниями и практическими навыками, поощряются.

В комсомольских группах было проведено глубокое изучение постановлений ЦК КПСС «О 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.». В сентябре для учащихся начался цикл лекций и бесед по вопросам защиты социалистического Отечества, исто-

ри Вооруженных Сил СССР. Эти беседы необходимы для ребят, ведь в стенах училища растут будущие воины, которые будут служить в армии.

Значительное место в военно-патриотическом воспитании уделяется встречам с бывшими фронтовиками — люберецкими. В ГПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина успешно трудится немало ветеранов войны. Их хорошо знают учащиеся как преподаватели, мастера производственного обучения. Но ведь они еще участвовали в боях за Родину. Поэтому было решено организовать встречи с ветеранами войны. Несомненно, надолго останется в памяти ребят подобная беседа с мастером производственного обучения А. Н. Деминим, которая состоялась в октябре. Выступал перед юными гагаринцами В. М. Быков, П. В. Сальников, В. М. Стародубцев, М. С. Крысыня, З. И. Григорьева.

Состоятся встречи с Героями Советского Союза нашими земляками Ф. Т. Антоновым и И. П. Шумиловым, а также с другими ветеранами войны.

Запланированы экскурсии по местам боевой славы Подмосковья. Ребята побывают в Дубосекове, Крюкове, Волоколамске, Истре, посетят Бородино.

В училище в сентябре состоится конкурс плакатов под девизом

«Нет — войне». Участвовали в нем многие группы.

В период подготовки к 40-летию Победы стоит задача — обновить стенд «Герои Советского Союза — люберецкие», оформить стенд «Учащиеся училища в походах по местам боевой славы», альбом «Партизанское движение в годы войны». У каждой группы есть определенное задание.

И еще одна важная сторона нашей работы — через городской всекомхоз выявить фронтовиков и их семьи, которые нуждаются в помощи, организовать шефство над ними. Некоторых ветеранов уже посещают учащиеся.

В течение учебного года намерено провести уроки мужества в группах, а также в Москве у могилы Неизвестного солдата.

Развернута подготовка к вечеру «Равнение на знамена Победы», в котором примут участие все учащиеся.

Предстоящие соркалетие Победы в Великой Отечественной войне в училище рассматривают как событие, которое должно запечатлеться в сердцах каждого воспитанника. Поэтому военно-патриотическая работа сейчас носит комплексный, всесторонний характер.

Э. ИВАНОВА.

