

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 31 октября 1984 г.

№ 175 (14053)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПЛЕНУМ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРКОМА ПАРТИИ

На днях состоялся очередной пленум Люберецкого ГК КПСС, который рассмотрел вопрос: «О задачах Люберецкой городской партийной организации в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи» и речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко на Всесоюзном совещании секретарей комсомольских организаций».

Доклад по этому вопросу сделал первый секретарь горкома партии К. Д. Калиманов.

В прениях выступили 11 человек. По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

Затем пленум ГК КПСС заслушал отчет члена городского комитета партии В. И. Левицкого — генерального директора производственного объединения «Завод им. Ухтомского». В принятом по этому вопросу постановлении ГК КПСС одобрил деятельность В. И. Левицкого и поручил ему активизировать работу совета директоров в решении социальных вопросов в микрорайонах, закрепленных за предприятием.

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО КОМСОМОЛ — НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

Выступая с докладом по первому вопросу, К. Д. Калиманов подчеркнул, что комсомол, молодежь нашей страны всегда были окружены вниманием партии. Но эти ярким свидетельством заботы партии о молодом поколении советских людей, их воспитании, приобщении к активному участию в коммунистическом строительстве является речь Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко на Всесоюзном совещании секретарей комсомольских организаций, постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи».

Первичные партийные организации Люберецкого района, — отметил докладчик, — накопили определенный опыт организаторской и политической работы с молодежью, мобилизации ее на борьбу за выполнение намеченных партийных задач совершенствования развитого социализма.

Поддерживая каждую полезную инициативу комсомольцев, осуществляя контроль за улучшением условий труда и быта, организационная отады молодежи, партийная организация Малаховского экспериментального завода, Лыткаринского завода оптического стекла, предприятий г. Дзержинского и Ухтомского микрорайона, Люберецкого коврового комбината, производственного объединения «Спецдежда», совхоза «Белая Дача», колхоза им. Ленина и других проявляют постоянную заботу об идейно-политическом и нравственном воспитании молодежи, ее профессиональном росте, повышении производительной и общественной активности.

В соответствии с требованиями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС партийные организации района проводят целенаправленную работу по усилению идейно-политического воспитания молодежи. Внимание партийных организаций к подбору, подготовке и воспитанию комсомольских пропагандистов, лекторов, докладчиков благотворно сказывается на формировании научного мировоззрения и высокого нравственного облика молодежи. В системе комсомольского политпросвещения работают самые опытные и способные пропагандисты, из них 96 процентов — члены и кандидаты в члены КПСС, 97 процентов имеют высшее и незаконченное высшее образование, у 70 процентов — стаж пропагандистской работы свыше трех лет. Их силами рас-

ширено использование активных форм обучения, укрепилась связь героического материала с жизнью.

На предприятиях Ухтомского микрорайона, в совхозе «Белая Дача» усилиями партийных и комсомольских организаций достигнуто тесное сближение Ленинского зачета, социалистического соревнования с работой системы комсомольского политпросвещения. Это помогает слушателям школы семинаров больше проявлять инициативы в работе, принимать повышенные социалистические обязательства, изыскивать дополнительные резервы производительности, полнее проявлять свои способности.

В народном хозяйстве района трудятся более 25 тысяч молодых людей. Партийные организации заботятся о том, чтобы юноши и девушки, пришедшие на производство, встречали заинтересованное внимание коллективов, чтобы они попадали под добрую, заботливую опеку наставников. Наставничество стало замечательной чертой нашей современности. Другой важной чертой стало вовлечение молодежи в бригадную форму организации и стимулирования труда, где наставником становится коллега.

Среди работающей молодежи бригадной формой охвачено около трех тысяч человек, объединенных в 285 комсомольско-молодежных коллективов, из которых 204 работают на единый наряд и 126 — по лицевым счетам эффективности. Здесь успешно проходит формирование рабочего, воспитание коллективизма, коммунистического отношения к труду. Характерно, что производительность труда в этих коллективах на 10—15 процентов выше. Они не только успешно решают производственные задачи, но и являются бовыми ячейками воспитания юношей и девушек в духе любви к своей профессии, инициативы и творчества, взаимопомощи, ответственности каждого за дела своей бригады. Примечательно, что уже сейчас 130 комсомольско-молодежных коллективов досрочно завершили задание четырех лет пятилетки. 2778 молодых рабочих удостоены звания ударников коммунистического труда.

С ноября 1982 г. на Люберецком ковровом комбинате работает комсомольско-молодежная бригада ткачей, которой руководит молодой коммунист Михаил Магнитский. Ежемесячно бригада перевыполняет плановые задания. Ее коллектив всегда находится в гуще комсомольских дел, прини-

мает самое активное участие в жизни предприятия.

И таких коллективов в районе немало. В них практически нет текучести кадров, не бывает случаев нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

Существенный вклад вносят молодые специалисты в научно-технический прогресс. В районе работают 35 комплексных творческих молодежных коллективов, которые объединяют более 300 человек. Их силами разрабатываются и реализуются технические решения проблемных вопросов. Группой специалистов совхоза «Белая Дача» внедрена бригадная форма труда на хозрасчетной основе, которая при неизменной численности рабочих тепличного комбината резко повысила эффективность производства. Урожайность овощей выросла от 15 до 36 процентов. Экономический эффект только от снижения себестоимости продукции составил около 200 тысяч рублей. Характерно, что это множество специалистов охотно, с большим энтузиазмом подхватили молодежь совхоза.

Своей повседневной, будничной работой молодые труженники района вписывают все новые страницы в трудовую летопись одиннадцатой пятилетки.

В условиях промышленности Люберецкого района, требующей рабочих высокой квалификации, вопросы сокращения текучести кадров, роста их профессионального уровня, повышения престижности рабочих мест на основе комплексной механизации и автоматизации производства, повышения культуры труда и усиления его творческого характера — все это приобретает возрастающее значение.

Городской комитет партии делает особый упор на решение этих проблемных задач. К концу 11-й пятилетки запланировано комплексно механизировать 180 цехов и участков, установить 120 механизированных, поточных и автоматических линий, андрить 140 манипуляторов и робото-технических комплексов. На этой основе предстоит за пятилетку высвободить с ручных работ более 4 тысяч человек.

Успешно решают эти проблемы с широким участием молодых специалистов и рабочих партийные организации и хозяйственные руководители Лыткаринского завода оптического стекла, томлинских заводов алмазных инструментов и полупроводниковых приборов, малаховских экспериментального и опытного

(Окончание на 2-й стр.)

Работники промышленности! Увеличьте производство высококачественных товаров для населения! Полнее учитывайте возрастающие потребности советских людей, ускоряйте обновление ассортимента!

Производство товаров народного потребления — дело всех отраслей народного хозяйства!

(Из Призывов ЦК КПСС к 67-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ПРАЗДНИКУ ОКТЯБРЯ — ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ



Две фанговые машины обслуживает ударник коммунистического труда вязальщица Люберецкого трикотажно-рядильного объединения И. И. Гусева. Будучи бригадиром, она проявила хорошие организаторские способности. На участке всегда переключаются сменные задания. Гарантировано здесь и высокое качество выпускаемых изделий.

Сама Ирина Ивановна еще в третьем квартале 1984 года завершила план четырех лет одиннадцатой пятилетки. Сейчас она с успехом трудится в счет последнего года пятилетки, выполняя производственные задания в среднем на 135 процентов. В немалой степени такими достижениями способствуют богатый опыт, мастерство и трудолюбие передовой вязальщицы. Ведь Ирина Ивановна работает на предприятии, ставшем ей родным, уже более двадцати трех лет.

НА СНИМКЕ: передова вязальщица И. И. Гусева за работой.

Фото Н. Шалапина.

ДОСРОЧНО

С вдохновением трудится в преддверии праздника Октября коллектив Люберецкого опытного завода энергооборудования. В минувшую пятницу, на пять дней раньше времени, завершена программа десяти месяцев по объему реализованной продукции. Сверхплановый рост производительности труда здесь составил 1,3 процента при обязательстве в 1 процент. Улучшены некоторые другие экономические показатели.

Особенно заметный вклад в общие достижения вносит кол-

лектив комплексной бригады Н. А. Комарова. При изготовлении клапанов в вентиляционных-улажнятельных системах для предприятий текстильной и легкой промышленности эти труженники обеспечивают хорошую выработку. Задания по выпуску продукции опережаются на 20—30 процентов. В бригаде нет нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Давно уже остановлен процесс текучести, чему во многом способствовал прогрессивный метод организации и стимулирования труда.

П. ИЛЬИН.

НА СТАЛЬНЫХ ПУТЯХ

Слаженно, в четком ритме работает смена дежурных по станции Люберцы-II в составе А. А. Алимовой и М. М. Мананникова на очередной трудовой вахте в честь 40-летия Великой Победы. Она добилась сокращения простоя местного вагона под одной грузовой операцией на 0,2 часа, а с переработкой — на 0,7. Это в значительной степени повлияло на перевыполнение месячного задания по переработке вагонов.

Успеху способствовали регулировщик скорости движения поездов М. И. Крылов, оператор горючего поста централизации Н. И. Рябова, старшие приемоотдачики грузов М. И. Мельникова и П. С. Бирюкова. Они четко и своевременно производят прием грузов от отправителей и контролируют выгрузку вагонов.

Постарался и наш постоянный передовик составитель по-

ездов Иван Васильевич Бабоба, который является членом совета бригады вместе с А. А. Алимовой и М. М. Мананниковой. Именно благодаря применению метода бригадного подбора к КТУ, использованию передовых приемов в работе, опыту и мастерству, а также крепкой трудовой и производственной дисциплине этот коллектив полностью обеспечил своевременную выгрузку вагонов, а план погрузки выполнен на 112 процентов.

В целом по станции такой показатель за 9 месяцев выше планового на 18,2 процента. С опережением графика более чем на 3 зонта перекрыты и задания текущего месяца. Дополнительно в октябре перевезено около трех тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

В. МИХАИЛЕНКО, начальник станции Люберцы-II.

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО КОМСОМОЛ— НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

механического завода, коврового комбината, экспериментального завода ВНИИТ, производственно-издательского комбината ВИНТИИ и ряда других предприятий.

Однако не на всех предприятиях партийные, профсоюзные организации и хозяйственные руководители правильно поняли значение этих проблемных задач. Так на специализированном предприятии «Центргазосистка» ручным трудом занято 460 человек. Здесь испытывается недостаток рабочей силы. Но из-за тяжелых условий труда, непристности многих рабочих мест только за 6 месяцев текущего года уволилось 328 человек, в том числе 40 молодых рабочих, но несмотря на это руководители предприятия не планируют на ближайшие годы комплексной механизации цехов и участков.

До настоящего времени не выполняются планы мероприятий по созданию условий для высокопроизводительного труда на отдельных участках горнообогатительного комбината, завода стройконструкций и деталей, Малаховского комбината стройматериалов, трикотажно-рабдильного объединения и некоторых других предприятий. В результате здесь велика текучесть кадров, низки прирост молодежи, большое внимание партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей требует молодежь, занятая на строительстве, где каждый четвертый имеет возраст до 30 лет.

В строительных организациях, где созданы благоприятные условия труда и отдыха, где с доверием относятся к молодому работнику и в то же время умеют строго спросить, вклад молодежи в общую трудовую успехи коллективов весьма значителен. Именно так обстоит дело в управлении строймеханизации № 2, в специализированном управлении № 8 «Главнефтегазэлектростроя» и некоторых других организациях.

Создание комсомольско-молодежных бригад в строительстве позволяет расширить права и поднять ответственность молодежи за порученное дело, дает возможность положительно решать проблемы закрепления кадров, улучшения качества строительных работ. Примером может служить комсомольско-молодежная коллектив маляров ССУОР-7 треста «Обсбострой» № 2, где бригадиром И. Е. Золотарев. Эта бригада работает стабильным составом, неоднократно выиграла победы в социалистическом соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов области и награждена переходящим Красным знаменем ЦК ВЛКСМ «Герои пятилетки — лучшему комсомольско-молодежному коллективу».

Однако партийные организации и хозяйственные руководители строек еще недостаточно развивают стремление молодежи к коллективным формам труда, не в полную меру используют возможности комсомольско-молодежных бригад. Всего на строительных площадках района работают только 13 таких бригад.

Не всегда в коллективах создают условия для повышения престижности строительных профессий, для быстрого роста квалификации молодежи, продолжения общего и специального образования. В работе с молодежью не у всех партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей хватает гибкости и настойчивости, а порой и желания. В организации труда на стройках значительная текучесть кадров. Так, в тресте «Обсбострой» № 2 в 1982—1983 гг. текучесть составила в целом по тресту 6,2 процента, а среди молодежи до 25 лет — 22,5 процента.

Неблагополучное положение с закреплением молодых кадров сложилось в таких организациях, как Люберецкая ПМД треста № 1, СУ-1 треста «Центрагпробстрой», СМУ-1 и СМУ-2 треста «Мособлгражданстрой», завод крупнопанельного домостроения и других. По указанному выше причинам план набора в ГПУ в группы строительных специальностей выполняются лишь на 50—60 процентов, и как правило, за счет иногородних. За последние 3 года из 740 старшеклассников, оказавшихся в восьми школах профориентацией этой трестом «Обсбострой» № 2, лишь 12 человек после окончания учебы пришли работать в эту организацию.

В сельском хозяйстве партийные, профсоюзные организации и хозяйственные руководители ценят молодые кадры, создают благоприятные условия труда, отдыха юношей и девушек, заботятся об их профессиональном росте, доверяют самостоятельные участки производства.

Сейчас в сельском хозяйстве района трудятся молодежи 3,5 тысячи человек, или каждый третий работник. Только в 1983 году в совхозы и колхозы пришло трудиться около 700 юношей и девушек. Сельские комсомолы и организации сейчас насчитывают более 1900 членов ВЛКСМ.

Создание атмосферы доброжелательно-

сти, уважительного отношения и доверия пробуждает у молодежи стремление работать с инициативой, творчески, с высокой ответственностью за порученное дело. Именно таким настроем прониклась молодежь совхоза «Белая Дача», выступившая по примеру комсомольско-молодежной бригады К. П. Козловой с инициативой под девизом: «Выполнение пятилетия к 40-летию Победы — наш патристический долг!»

Молодежь Томилкинского птицеводческого объединения, добиваясь хороших производственных показателей, активно участвует в техническом совершенствовании сложного оборудования. В 1983 г. молодежные рационализаторами разработано и внедрено 195 рационализаторских предложений с экономическим эффектом около 50 тыс. рублей.

Четкий порядок на производстве, высокая организованность труда в сочетании с обстановкой доверия к молодежи, внимания к ее инициативе и творчеству — важный инструмент воспитания нашей смены. И все это надо подкреплять продуманной организацией идейной работы комсомольцев и молодежи, выработкой у них научно мировоззрения, знания марксистско-ленинской теории и социально-экономической политики партии на современном этапе.

К сожалению, в организации политического образования молодежи допускается немало недостатков. На фабрике им. Октябрьской революции, в комсомольской политесте занимается только 30 процентов от общего числа молодежи в возрасте до 30 лет и лишь пятая часть — на заводе алмазных инструментов. А в таких организациях, как автоколлонна № 1787, Лыткаринский торг, Корневский завод стройматериалов и конструкций, хозяйства плеомбъединения «Петровское» система комсомольского политпросвещения вообще не создана.

Секретарям партийных организаций, ГК ВЛКСМ необходимо поправить положение, оказывать всемерную помощь комитетам комсомола в комплектовании и организации работы всех звеньев комсомольской политесты.

Сегодня вся воспитательная работа среди молодежи ведется в условиях резкого обострения идеологической борьбы на международной арене. Идеологическим диверсиям империалистической пропаганды не всегда противопоставляется хорошо организованная и продуманная пропаганда марксистско-ленинской теории и коммунистической организации, их идеологическое актив, к сожалению, отдельные молодые люди слабо разбираются в вопросах международной жизни, проявляют терпимость к разного рода измышлениям, политическим незрелым суждениям.

Необходимо активно утверждать в сознании юношей и девушек преимущества советского образа жизни, реального социализма. Особое место в этой работе принадлежит подготовке к 40-летию Великой Победы и XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Эти события должны стать подлинной школой воспитания юношества в духе советского патристизма и интернационализма.

Из-за некоторого ослабления внимания к научно-атеистическому воспитанию среди молодежи завода оптического стекла, автоколлонна № 1787, комбината бытового обслуживания, завода «Влестмасс» допускались случаи крещения детей, увлечения религиозной атрибутикой. Партийные и комсомольские организации не всегда принципиально подходят к оценке этих явлений. Необходимо усилить научно-атеистическую работу среди молодежи как на производстве, так и в учебных заведениях.

Далее докладчик подробно проанализировал состояние воспитательной работы среди учащейся молодежи. Партийные и комсомольские организации школ, ГПУ и шестых учреждений предприятий в соответствии с Законом о школьной реформе сумели провести определенную работу по совершенствованию обучения и воспитания учащейся молодежи. За 9 месяцев текущего года силами учащихся создано 90 авторитетных школ были выполнены в школьных мастерских заказы промышленных предприятий на общую сумму более 33 тысяч рублей. Успешно ведут эту работу школы № 6, 8, 20, 40, 42, 43, 55, лыткаринские школы № 2, 4, 5. Почти 99 процентов старшеклассников динувшим летом участвовали в различных трудовых объединениях школьников, только в лагере труда и отдыха они выполнили сельскохозяйственных работ на общую сумму 15 тыс. рублей. В летнее время 70 ученических ремонтно-строительных отрядов занимались ремонтом школьных помещений и мебели, строительством спортплощадок.

Комсомольские организации школ № 42, 41, 35 и ряда других стали надежной опорой педагогических коллективов в совершенствовании учебно-воспитательной работы, в развитии ученического самоуп-

рвления, в улучшении деятельности пионерских организаций.

К сожалению, в ряде школ, ГПУ и других учебных заведений работа по воспитанию у учащихся высокой общей культуры, дисциплины, потребности принимать посильное участие в общественно полезном труде, соблюдать правила поведения за пределами школы находится еще не на достаточном уровне. Над этим предстоит более активно и продуманно работать ГК ВЛКСМ и школьным комсомольским организациям совместно с горно, партийными организациями и подколлективами всех учебных заведений района, а также шестых учреждений над школами партийным и комсомольским организациям предприятий. Нельзя не признать, что в деятельности шестых по воспитанию подросткового поколения, и в том числе по подготовке из школьников своей рабочей смены, допускается еще немало формализма.

Далее докладчик остановился на задаче совершенствования воспитательной работы партийных и комсомольских организаций среди молодежи в общежитиях, а также по месту жительства, организации интересного и полезного досуга юношей и девушек в клубах, красных уголках, на спортивных площадках, возможности которых используются еще крайне недостаточно, их деятельность плохо координируется.

Комсомольская организация района является одной из крупных в области, в ее составе более 30 тысяч членов ВЛКСМ.

Партийное руководство комсомолом предусматривает в первую очередь улучшение работы с комсомольскими кадрами. Этому горком партии уделяет постоянное внимание. Сейчас в комсомольских организациях секретарями комитетов и бюро, группкомсоргами работают 1,5 тысячи молодых коммунистов. В результате постоянного внимания к кадрам улучшился их состав. 132 секретаря первичных организаций имеют высшее и незаконченное высшее образование, 108 — среднее специальное и 24 — общее среднее.

Однако помочь правильно подобрать кадры — еще недостаточно, важно по-своему работать с ними, подкармливать вовремя, на чем сосредоточить внимание комсомольцев, поддерживать полезное направление. Именно так и поступают парткомы и партбюро Малаховского экспериментального завода, Лыткаринского завода оптического стекла, ТЭЦ-22, совхоза «Белая Дача» и ряд других.

Вместе с тем нельзя мириться с тем, когда партийные и хозяйственные руководители госпредприятий «Петровское», автоколлонна № 1787, Корневского завода стройматериалов, СУ ТЭЦ-22, ОПХ «Корнево» и ряда других не принимают личного участия в комсомольских собраниях и заседаниях комитетов и бюро ВЛКСМ, не бываю на проводимых ими мероприятиях.

Боевитость первичных комсомольских организаций во многом определяется уровнем руководства ими со стороны ГК ВЛКСМ. Горком комсомола проделал определенную работу по организационно-политическому укреплению первичных организаций, улучшению форм и методов их деятельности, повышению трудовой и общественной активности комсомольцев. Продолжался совершенствование структуры городской комсомольской организации, улучшение качественного состава актива. Дальнейшее развитие получило военно-патристическое воспитание молодежи, привлечение ее к научно-техническому творчеству, движению за экономию и бережливость.

Вместе с тем докладчик высказал ряд критических замечаний по стилю и методам работы ГК ВЛКСМ, который еще не стал подлинным штабом боевой организаторской и политической работы среди всей молодежи района. Порой живая работа с людьми подменяется принятием постановлений, разработкой планов и мероприятий без должного контроля за их исполнением. Работники аппарата ГК ВЛКСМ редко бываю в первичных организациях, мало посещают комсомольских собраний, заседания комитетов комсомола, недостаточно направляют деятельность первичных организаций на решение конкретных экономических и социально-политических задач, в том числе на создание комсомольского фонда экономики и бережливости, на строительство спортивных сооружений, на лучшее благоустройство в микрорайонах своих предприятий, на шестство молодежи над обустройством мест массового отдыха трудящихся. Предстоит многое сделать по развитию среди молодежи массовости физкультуры и спорта, по вовлечению членов ВЛКСМ в состав народных дружин для укрепления общественного порядка в городах и поселках.

Вступая в прения по докладу, М. П. Тимакова — птичника оператор Томилкинского птицеводческого объединения рассказала как трудится и чем живет молодежь объединения, которая проявля-

ет активность в производственных делах, общественной жизни.

Социалистические обязательства объединения на текущую пятилетку больше и напряженнее: произведи 2 млрд. 644 млн. штук яиц, 26750 тонн мяса, 9845 тонн молока, 8620 тонн картофеля и т. д.

Результаты работы коллектива редуют. Досрочно выполнены планы четырех лет по продаже 2 млрд. 8 млн. штук яиц — 13 октября, 7403 тонн молока — 21 октября, а по продаже мяса будет выполнен 10 ноября.

Большой вклад в эти успехи вносит молодежь, которой нас насчитывается около 800 человек, в том числе 600 членов ВЛКСМ, объединенных в 21 цеховую комсомольскую организацию.

В нашем комсомольско-молодежном цехе № 4 имеется 3 автоматизированных птицеводческих, в них содержится 450 тысяч кур-несушек, от которых ежедневно получаем по 250—280 тыс. штук яиц. Работают в цеховых три подрядных комсомольско-молодежных звена, одно из них возглавляет я. Коллектив цеха план 10 месяцев выполнил досрочно, 10 октября, обеспечив самое большое снижение трудоемкости продукции — 0,8 человеко-чел на производство каждой тысячи яиц и самую низкую их себестоимость.

Молодым птицеводам партком и администрация объединения доверяют большие дела, надеются на них и проявляют неустанную заботу. В результате постоянной учебы многие повышают профессиональное мастерство, и сейчас более 400 молодых птицеводов имеют классный разряд. Только за 1981—1983 гг. более 300 молодых семей улучшили свои жилищные условия, а в этом году специально для молодых работников построено дом на кооперативных началах с льготной стоимостью квартир и выгодными условиями оплаты сууды.

При поддержке парткома и администрации комсомольцы объединения решили своими силами безвозмездно построить к 40-летию Победы современный спортивный комплекс. Работы по его сооружению уже начались.

С трибуны пленума Н. И. Сорона — бригадир штукатура СУОР-7 треста «Обсбострой» № 2 говорила о личной ответственности каждого коммуниста за повышение уровня партийного руководства комсомолом, воспитании у молодежи высокой коммунистической убежденности, дружелюбия и патристической гордости за свою Родину. За каждым молодым рабочим в бригаде закреплен наставник, который учит профессиональному мастерству, по-матерински опекает во всех жизненных ситуациях. Молодежь охотно учится, работает старательно, перевыполняет нормы выработки.

Но нередко бываю и так, что из-за несогласованности специалистов и руководителей субординированных организаций выполнение работы приходится перекладывать. Казалось бы, хозяйственная неурядица — с кем, мол, ее не бываю. Но обиднее то, что нередко подобные факты не только по материальному ущербу, но и по тому урону, который они наносят делу воспитания молодежи.

Председатель городского комитета ДОСААФ В. В. Овченко поздравил свое выступление военно-патристическому воспитанию молодежи. Эта работа значительно оживилась в районе в связи с подготовкой к 40-летию Великой Победы, К. В. привлечено 270 ветеранов партии, войны и труда в помощь партийным и комсомольским организациям. При их активном участии в школах проводятся уроки мужества, занятия в клубах будущих воинов, в пионерских лагерях, в военно-патристических играх «Зарница», «Орленок».

На многих предприятиях умело используют помощь ветеранов в военно-патристическом воспитании молодежи. Вместе с тем на Люберецком заводе местостроительного оборудования, Корневском заводе стройматериалов и конструкций, заводе «Торгмаш», объединении «Спецсодерж» и некоторых других не сумели привлечь ветеранов к работе с молодежью.

С 1981 года в районе ведется поисковая экспедиция «Летопиес Великой Отечественной». Сделано многое по выявлению безымянных героев из числа люберецян, по другим акциям этой замечательной экспедиции. Но кое-где и в этом движении сказались формализм со стороны комитетов комсомола, а партийные организации вовремя не поправили их.

На пленуме ГК КПСС выступили также В. Я. Матюгин — секретарь парткома совхоза «Белая Дача», В. Т. Силян — директор Дзержинского комбината производственных предприятий, В. П. Ружижский — секретарь комитета ВЛКСМ Малаховского экспериментального завода, Б. П. Бессонов — заведующая Лыткаринским горно, А. Н. Горшков — первый секретарь ГК ВЛКСМ, Б. Н. Полонский — директор ПТУ № 82 и другие говарщи.

УСПЕХ ДОРОЖНИКОВ

Отрядные итоги работы труженников ДРСУ-8 управления строительства № 2 Минавтодора РСФСР за истекшие три квартала — план строительно-монтажных работ выполнен на 107,3 процента. Более того, выполнено задание четырех лет пятилетки к 1 октября. Такому успеху способствовал высокопроизводительный труд всех бригад и участков нашего управления. Только в третьем квартале производительность труда выросла на 1,6 процента, что значительно выше запланированной. За девять месяцев по плану 27 рационализаторских предложений с эффектом в 258,4 тысячи рублей. Это тоже в немалой степени содействовало перевыполнению плановых заданий по содержанию дорог, а также по капитальному

ремонту асфальто-бетонного покрытия на Жуковском шоссе общей протяженностью 2,2 километра. Кроме того, произведена поверхностная обработка этого же шоссе на участке в 2,5 километра.

Коллективом ДРСУ-8 установлено 10 автобусных павильонов в Люберецком районе с посадочными площадками для улучшения безопасности движения и три стоянки автомашин в Люберецах. Появились и новые тротуары, общая длина которых составляет 5,7 километра: в поселке Октябрьском, Люберецах, деревнях Жилино, Пехорка. Наши дорожные рабочие приняли активное участие в строительстве мостов через реку Пехорка на Жуковском шоссе.

Трудовые коллективы ДРСУ-8

оказали существенную помощь и сельскохозяйственным объектам. Они выполнили работы по благоустройству территории, прилегающей к птицефабрике «Мирная», на сумму более сорока тысяч рублей.

В достижение таких результатов внесли свой вклад в большую мере такие наши передовики, как бригады дорожных рабочих В. Н. Елохина и М. И. Сорочинной. Именно благодаря их добросовестному труду в хорошем состоянии содержится закрепленный за этими коллективами участок Рязанского шоссе.

Отличились также и водители нашего управления А. Г. Капеев, Ю. Д. Королев, В. П. Нарвов, Н. М. Расказов, Е. М. Петлиги.

А. ГАВРЮТЕНКОВА,
начальник планово-производственного отдела ДРСУ-8.

УМНОЖИМ ПЛОДородие ЗЕМЛИ

Убедительная, яркая речь товарища К. У. Черненко на октябрьском (1984 г.) пленуме ЦК КПСС, его постановление «О долгосрочной программе мелиорации, повышении эффективности использования мелиорированных земель в целях устойчивого наращивания продовольственного фонда страны» вызвали у труженников ПМК-13 горячее одобрение. На участках прошли рабочие собрания, участники которых выразили стремление качественно и в ускоренном темпе вести сооружение объектов мелиорации для хозяйств района.

В нынешнем году мелиораторам ПМК-13 предстоит завершить осушение 4,3 га земли в колхозе им. Дзержинского, углубление двух прудов для колхоза им. Ленина, выполнить культуртехнические работы на 15 гектарах полей Константиновской птицефабрики.

Фронт мелиорации в нашем районе в будущем году расширится. Предстоит отремонтировать осушительно-оросительные

сети в ОПХ «Коренево», колхозе им. Ленина, Томлинском производственном птицеводческом объединении, выполнить культуртехнические работы на 52 га и ремонт плотины в племсовхозе «Малышево». Самый крупный для нас объект строительства — в племсовхозе «Ульянино». Здесь начинается сооружение пруда и осушительно-оросительной сети. Всего за год предстоит освоить на мелиорации более 300 тысяч рублей.

Дело трудное и важное. В разных частях района будут работать мелиораторы, и тут необходимы взаимопонимание между руководством хозяйств и труженниками ПМК-13, помощь им на местах в организации быта, питания, технического обеспечения. От этого во многом зависит успешное выполнение задачи, способствующей устойчивому развитию аграрного сектора экономики, росту народного благосостояния.

А. ПАДЕРИН,
начальник планового отдела ПМК-13.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

**ДАННЫЕ
О СУТОЧНЫХ НАДОЯХ
МОЛОКА (в кг от коровы)
В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА
НА 29 ОКТЯБРЯ**

Хозяйства	Надой от фураж. кор.	Уровень 1983 г.	
		± к	уровню
Колхоз им. Дзержинского	15	+1,9	
Константиновская птицефабрика	12,4	+0,2	
Племобъединение «Петровское» в том числе:	11,1	+0,3	
ГПЗ			
«Петровское»	14,9	+0,5	
Совхоз «Малышево»	10,6	+0,1	
Совхоз «Фоминское»	9,8	+0,2	
Совхоз «Ульянино»	8,7	+0,2	
ОПХ «Коренево»	10,6	-1	
Колхоз им. Ленина	10	0	
По району	11,3	+0,1	

Истекает первый месяц зимовки крупного рогатого скота. Все хозяйства вошли в зимовку хорошо обеспеченные кормами собственного производства. В обоих колхозах и большинстве совхозов корма перед раздачей приготавливаются. Сейчас работают все восемь кормоцехов, выдавая ежедневно около 163 тонн запарка.

Высокой продуктивности добиваются животноводы молочно-товарной фермы колхоза им. Дзержинского. На сегодня здесь самый большой суточный надой.

Несколько отстают от колхозных операторов машинного доения животноводы Токаревского комплекса госплемзавода «Петровское», хотя в этом хозяйстве есть возможность получать самые высокие в нашем районе надой. Ниже своих возможностей работают над повышением продуктивности и племсовхозы «Ульянино» и «Фоминское». Оба хозяйства на 200 граммов «плюсуют» к уровню прошлого года, но если сравнить их среднесуточные надой

со среднерайонным показателем, то они ниже более чем на килограмм.

Единственное «минусующее» хозяйство в районе — ОПХ «Коренево». Здесь получают по 10,6 кг молока от каждой коровы, что на килограмм меньше прошлогоднего. При численности дойного стада в 600 голов ежедневные потери молока составляют 600 килограммов.

Как уже отмечалось в начале комментария, условия для зимовки созданы хорошие. Иесли надой не так велики, как хотелось бы и как намечено в социалистических обязательствах в честь сорокалетия Победы, то виной тому нераспорядительность со стороны отдельных специалистов зооветеринарной службы, бригадиров, недостаточная настойчивость со стороны самих операторов машинного доения, фуражиров, механизаторов по доставке кормов. Нужно повысить технологическую дисциплину на каждой ферме.

В. СЕРДЮКОВ,
главный ветврач районного сельхозуправления.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ Благоустроили улицу

В ходе двухмесячника по благоустройству в поселке Томлино велась санитарная очистка, другие работы. Принимали в них участие как коллективы предприятий, организаций, жилищно-коммунальных отделов, так и энтузиасты из числа жителей.

Вот конкретный пример. Председатель уличного комитета (ул. Щедрина) Валентина Петровна Маврина проявила инициативу в благоустройстве дороги. Состояние ее вызвало нарекания со стороны населения. Имы, колдобины, грязь после дождя препятствовали нормальному движению пешеходов.

Валентина Петровна обратилась с просьбой о помощи в исполком поселкового Совета, который нашел транспорт. Был привезен песок. Затем уже сама В. П. Маврина организовала доставку песка и засыпку дороги. Люди сказали ей спасибо.

Это только один факт из той работы по благоустройству, которая ведется в Томлине.

Н. КАСАТКИН.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

На коллективное письмо жителей ул. Первомайская поселка Октябрьский получен ответ заместителя директора фабрики имени Октябрьской революции В. И. Суханова: «Отопление в домах включено.
СМУ-5 треста «Особстрой» № 2 предложено до 1 ноября засыпать траншею, вырытую для прокладки теплотрассы к строящейся школе».

Каждый заводчанин — подписчик

К такому итогу пришли общественные распространители печати на заводе торгового машиностроения, итоги работы которых обсудило партийное бюро предприятия.

Сегодня на этом заводе более 1700 подписчиков на различные издания. В партбюро отмечена хорошая работа партийных организаций цехов сборки холодильного и теплового оборудования.

На предприятии есть много

любителей периодических изданий. Например, слесарь И. А. Емельянов одновременно выписывает пять изданий. Он постоянный читатель газет «Ленинское знамя», «Люберецкая правда» и других газет и журналов.

Главный итог подписной кампании, как отмечалось на заседании партийного бюро, в том, что количество подписчиков на периодическую печать по сравнению с прошлым годом увеличилось.

Г. ЛЕОНИДОВ.

КОЛЛЕКТИВ И ПРОИЗВОДСТВО

КТО ПРОТИВ БРИГАД?

шление о создании комплексной бригады ремонтников было принято еще в июне. Составлен проект бригадной организации, разработаны условия оплаты труда. Ремонтники, проанализировав свои возможности, внесли предложение включить в состав бригады рабочих энергетической службы. Это предложение не встретило поддержки со стороны главного инженера Е. Ф. Герцбурга. Зачем инженеру новые заботы с реорганизацией энергетической службы? Обойдись ведь до этого... Именно это нежелание считается с велемением времени порождает сегодняшние трудности с нехваткой рабочей силы. Растет количество потерянного времени. За девять месяцев этого года по сравнению с прошлым потерю от прогулов, простоев и отпусков с разрешения администрации увеличилось более чем на треть.

Сегодня в цехах инструментальном, буровых инструментов, изготовления турбобуров не со-

дано ни одной бригады.

А здесь занята основная масса квалифицированных рабочих. Есть все условия для организации бригад, работающих на единый наряд, в цехе по изготовлению турбобуров. Начальник цеха И. Е. Старовров рассказал, что бригада являлась бы той силой, которая смогла бы сплотить коллектив цеха в борьбе за высокопроизводительный труд, за крепкую трудовую дисциплину. Нужна помощь отдела и службы завода, нужна весомая поддержка партбюро и профсоюзного комитета. Странно получается. На заводе нет явных противников бригад. Все службы — за. А конкретные шаги нет. Надеемся, что партийное бюро предприятия даст принципиальную оценку тем условиям, что стоят на пути внедрения прогрессивных форм организации труда на предприятии.

Л. ФАДЕЕВ.



Фото И. Пределиса и В. Семенова, (Фотохроника ТАСС).

ИДЕТ СМОТР НАРОДНЫХ ТАЛАНТОВ,
ПОСВЯЩЕННЫЙ 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ГОТОВЯТ КОМПОЗИЦИЮ

Начался смотр цеховой художественной самодельности на заводе имени Ухтомского. Дом культуры совместно с профсоюзным комитетом завода разработал положение о смотре, в котором уделено большое внимание массовости, привлечению новых участников в коллективы, разнообразию жанров. Сейчас цеховая самодеятельность проводит репетиции. К 40-летию Победы совет-

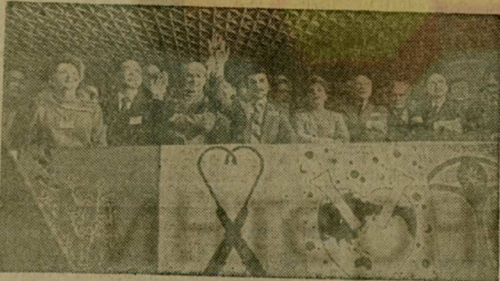
ского народа в Великой Отечественной войне готовятся литературно-музыкальная композиция. В цехах формируются агитбригады. Активно работают с народными талантами и руководители коллективов Дома культуры И. К. Эпозов, Н. А. Крушевицкий и другие. Поставлена задача — привлечь к творчеству как можно больше людей.

Самодельные артисты оказывают шефскую помощь селу. Недавно, например, состоялся выезд с концертами в совхоз «Малышево» на Строкинский молочный комплекс. После работы животноводы получили хорошую разрядку, послушали любимые песни.

Приобщают рабочих к искусству и специальные циклы лекций-концертов, которые регулярно проводятся в цехах во время обеденных перерывов. В октябре было проведено два таких мероприятия. Хорошие отзывы получены от работников кузнечного цеха.

В. МЕЛЕШЕНКО.

ПЛАКАТЫ В БОРЬБЕ ЗА МИР



Около четырех тысяч работ более чем из пятидесяти стран были присланы на международный конкурс плакатов, посвященный 40-летию Победы в Великой Отечественной войне, который проходил под девизом «За мир, гуманизм, против угрозы ядерной войны».

Заместитель председателя жюри международного конкурса плакатов, лауреат Международной Ленинской премии «За укрепление мира между народами», почетный член Академии художеств СССР, замечательный датский художник коммунист Херлуф Бидstrup сказал, что все участники конкурса в своем творчестве воздают дань уважения огромному вкладу советского народа в избавление человечества от фашизма, подчеркивая ведущую роль СССР в деле сохранения всеобщего мира, борьбе против угрозы войны, за разоружение, укрепление дружбы и взаимопонимания между народами земли.

Лучшие работы, присланные на форум плакатной публицистики, будут экспонироваться на выставке в Москве, в Центральном доме художника на Крымской набережной. Также предполагается их издание массовым тиражом.

НА СНИМКЕ: компетентное жюри международного конкурса плаката обсуждает одну из выставленных работ. (Фотохроника ТАСС)

РАБОТА С ДЕТЬМИ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА С ПОМОЩЬЮ ШЕФОВ

В микрорайоне Малаховского экспериментального завода проживает 1400 детей в возрасте от 7 до 17 лет. Многие из них занимаются в кружках клуба «Родник», спортивных секциях, бассейне «Дельфин». После уроков школьники охотно идут в свой клуб, чтобы заняться любимым делом.

Скоро 30 подростков отправятся на экскурсию по местам боевой славы Подмосковья, побывав в Можайске, Бородине, — говорит директор «Родника» Рада Михайловна Толстикова. Поездки такие у нас проводятся регулярно. В прошлом году состоялось три экскурсии.

Важно отметить, что в работе с детьми по месту жительства большое содействие оказывает завод, его службы, в частности, жилищно-коммунальный отдел. Выполнен ремонт помещений, где занимаются кружковцы.

Работа идет открытая юношеского спортивного комплекса. Он размещается в доме № 49. Строительные работы здесь также ведут шефы.

П. КОНДРАТОВ.

АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ ДОКУКИН

Горнодобывающая промышленность нашей страны, советская горная наука понесли тяжелую утрату — 28 октября в 76-м году жизни скоропостижно скончался выдающийся ученый, заслуженный деятель науки и техники РСФСР, лауреат Государственной премии и премии Совета Министров СССР, директор Института горного дела им. А. А. Скочинского член-корреспондент Академии наук СССР Александр Викторович Докукин.

Активный коммунист, член партии с 1940 г. А. В. Докукин вел большую общественную работу. Он являлся членом ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности, членом Люберецкого горкома партии, депутатом Люберецкого Совета народных депутатов, заместителем председателя Научного совета при Президиуме АН СССР по проблемам газовой промышленности в угольных шахтах, заместителем председателя ВСНТО, председателем Московского правления НГО, главным редактором реферативного журнала «Горное дело», членом редколлегий журнала «Уголь».

Родина высоко оценила многогранную и плодотворную деятельность А. В. Докукина, наградив его орденом Ленина, пятью орденами Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», многими медалями и знаком «Шахтерская слава» трех степеней.

Память о большом ученом, коммунисте, человеке щедрой души навсегда сохранится в сердцах тех, кто знал Александра Викторовича и работал с ним.

Люберецкий ГК КПСС, исполком горсовета, общественные организации и администрация Института горного дела.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ МИНЖИВМАША

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей по кафедрам:
научных основ управления производством — заведующего кафедрой;
методов поиска новых технических решений и конструирования — заведующего кафедрой; старшего преподавателя по курсу «Рационализация, изобретательство и патентно-лицензионная работа»;

экономики и планирования производства — доцента по курсу «Анализ хозяйственной деятельности предприятий»; доцента по курсу «Планирование производства на предприятиях Минживмаша», профессора (0,5 ставки) по курсу «Ценообразование, себестоимость продукции, стимулирование научно-технического прогресса и качества».

В конкурсе на должность заведующего кафедрой могут участвовать лица, имеющие ученую степень, звание, срок подачи заявления — месяц со дня публикации. Жилплощадью институт не обеспечивает.

Документы, согласно положению о конкурсе, направлять на имя директора института по адресу: 140002, г. Люберцы, пос. Калинина, дом 1-а. Телефон для справок: 553-37-31.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «СЧАСТЛИВАЯ, ЖЕНЬКА!» — 11, 12, 15, 14-30 (узд. программа), 17, 18, 15, 20-30; (малый зал) — «ДАМСКОЕ ТАНГО» — 17-30, 19-15, 21.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня: «ЕВРОПЕЙСКАЯ ИСТОРИЯ» — 17, 18, 15, 20-45.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня: «ОЧЕНЬ ВАЖНАЯ ПЕРСОНА» — 11, 13, 15; «КОЛОННА» — 17, 20.

УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: киновечер, фильм «ВЕЛИКОЛЕПНЫЙ» — 17-30, ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО

Сегодня: «НЕОБДУМАННЫЙ ШАГ» — (2 серии) — 12, 16; кино-вечер «Звезды французского кино» — 19, 21, 30.

вета ДСО. Всего было подано более пятисот предложений, которые существенно помогли профсоюзной организации, совету ДСО в конкретном планировании работы по дальнейшему вовлечению трудящихся в ряды физкультурников. Среди этих мероприятий и принципиально новые формы работы. Например, профком завода решил создать на базе спортивного комплекса консультативно-методический кабинет, где каждый желающий сможет получить совет, с тем же начать приобщаться к занятиям физкультурой, консультации по самомассажу, элементам лечебной физкультуры.

Партийный комитет завода рассмотрел вопрос о дальнейшем развитии физкультуры и спорта и улучшении пропаганды физической культуры на предприятии, подчеркнув при этом, что чем выше будет уровень такой пропаганды, тем быстрее станут расти ряды физкультурников, значится ГТО.

И. ЛИБЕФОРТ.

г. Лыткарино.

Редактор П. В. СПИРОВ.

Шел разговор о Пушкине

Работники центральной районной библиотеки регулярно организуют для читательского актива встречи с писателями, литературоведами, деятелями культуры и искусства. В минувшую субботу в библиотеке читатели-любители встретились с Т. Н. Евстафьевой — старшим научным сотрудником сто-

личного пушкинского музея. Ее выступление на тему «Женские портреты в творчестве А. С. Пушкина» собравшиеся прослушали с большим интересом. Рассказ сопровождался показом иллюстраций — рисунков, репродукций с портретов современник великого русского поэта, которые вошли в его произведения как персонажи или прототипы героинь.

А. СЛЕСАРЕВ.

ФИЗКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ПОВЫШАЯ МАССОВОСТЬ

Значительные успехи достигнуты в физическом воспитании трудящихся Лыткаринского завода оптического стекла после выхода постановления Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта» (1981 г.). Достаточно сказать, что сегодня 46,5 процента заводчан занимаются физкультурой, в два раза больше стало групп здоровья, на 22 процента возросло число занимающихся в спортивных секциях. Все большей популярностью пользуется круглогодичная заводская спартакиада, проводимая по 18 видам спорта. В ней принимает участие каждый четвертый труженник завода. Каждый седьмой является значистом ГТО. Администрация и профсоюзная организация завода много делают для создания и укрепления материальной базы и не жалуют на эти цели затрат, понимая, что вложения эти окупятся. Они

будут способствовать снижению заболеваемости, укреплению здоровья людей и, в конечном счете, повышению производительности труда.

К услугам занимающихся физкультурой — спортивный комплекс с двумя бассейнами для плавания, стадион с футбольным полем и секторами для большинства летних видов спорта, беговой дорожкой с искусственным покрытием, стрельковый тир, освещенная лыжная трасса.

Спортивная база завода продолжает расти: готовится площадка в центре города для игровых видов спорта, начаты работы по оборудованию еще одного стадиона.

В поисках резервов повышения массовости физкультуры и спорта недавно проведено широкое анкетирование среди труженников завода с целью получить советы по вовлечению в ряды физкультурников новых людей или критические замечания по организации работы со-

НАШ АДРЕС: 140005, г. ЛЮБЕРЦЫ,
ул. Красноармейская, д. 4



Редактор — 553-27-31; Отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; ответственный секретарь — 553-26-83; отдел: партийной жизни — 553-14-72; сельской кооперации — 553-22-24; писем — 553-27-07; бухгалтерия — 553-23-24.

Люберецкая типография 1-я
Октябрьский завод л. 1
Содержание: Объем 1 а. л.
Л-01794 Зак 5395