

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 29 ноября 1984 г.

№ 191 (14069)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

27 ноября в Москве в Большом Кремлевском дворце начала работу вторая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. Сессия рассматривает вопросы о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1985 год и выполнении плана в 1984 году, о Государственном бюджете СССР на 1985 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1983 год. С докладами выступили заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР депутат Байбаков Н. К. и министр финансов СССР депутат Гарбузов В. Ф. Сессия продолжает работу.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД НА СЕЛЕ

1988 и 1984 годы были для совхозов и колхозов нашего района периодом активного внедрения коллективного подряда и совершенствования хозрасчетных отношений. В нынешнем году подрядные коллективы возделывали сельскохозяйственные культуры на площади около 9400 гектаров, что составляет 95 процентов от всей пашни. В таких хозяйствах, как совхоз «Белая Дача», Константиновская птицефабрика и ОПХ «Коренево», все растениеводческие подразделения взяли на вооружение прогрессивную форму организации труда. Опыт показывает, что на подрядах наиболее эффективно работают те коллективы, за которыми закреплены земли с полным севооборотом или набор культур с несовпадающими сроками проведения технологических операций. При такой организации производства рабочие в основном заняты в своей бригаде или звене. Они имеют возможность более рационально использовать рабочее время. Полнее проявляются их хозяйское отношение к земле, к закрепленным средствам производства. Более четко действует внутрихозяйственный расчет.

Примером может служить бригада колхоза им. Ленина, работающая в Беситовском отделении. При плановой урожайности картофеля 190 центнеров с гектара она собрала в нынешнем году по 240. Себестоимость 1 центнера «второго хлеба» снижена с 11 руб. 8 коп. до 9 руб. 20 копеек. Экономический эффект от этого — 23 тыс. рублей. В этой же бригаде экономический эффект от снижения себестоимости кукурузы составил 17 тыс. рублей. Успешно работают на полном севообороте и полеводческие бригады Константиновской птицефабрики. Думается, что этих примеров достаточно для того, чтобы убедить руководителей и специалистов остальных хозяйств в необходимости перевода хозрасчетных бригад на полный севооборот с закреплением набора культур. Это касается в первую очередь совхозов племобъединения «Петровское», имеющих большие площади земли.

Три хозяйства нашего района: совхоз «Белая Дача» и колхозы им. Ленина и им. Дзержинского занимаются выращиванием тепличных культур. И во всех этих хозяйствах от бригад и звеньев, работающих на единый подряд, получены хорошие результаты. Так, например, в колхозе им. Дзержинского за три квартала нынешнего года в подрядных бригадах урожайность огурцов составила 30 кг с квадратного метра, на 3 кг больше, чем в прошлом году, когда подряд еще не был введен. За счет этого получено дополнительно прибыли на 2 млн. 100 тыс. рублей. Высокий коллективный результат имеют и подрядные звенья колхоза им. Ленина, не говоря уже о звеньях совхоза «Белая Дача». Но если руководство и специалисты «Белой Дачи» коллективный подряд внедрили на все сто процентов, то в совхоз колхоза с этим медлят и много от этого теряют.

Известно, что нынешняя технология производства молока, мяса и яиц характеризуется высоким уровнем индустриализации, как нельзя лучше способствует внедрению коллективного подряда в животноводстве. Он успешно применяется на свинофермах в совхозе «Белая Дача», на молочно-товарной ферме Константиновской птицефабрики, в цехах клеточных несушек птицефабрики «Мирная». Большую работу по внедрению подрядной формы организации труда в молочном животноводстве сейчас проводит экономист совхоза «Малышево» Л. Н. Настенко.

Охват работающих по методу коллективного подряда в животноводческой отрасли нашего района составляет 68 процентов. Он ниже, чем в растениеводстве. А почему? Для такого отставания нет причин. Специалистам этой отрасли нужно действовать более целенаправленно. Чтобы убедиться в этом, приведем пример, показывающий, насколько экономичнее работают подрядные животноводческие бригады на хозрасчетной основе, нежели обычные звенья. Себестоимость одного центнера молока на Константиновской птицефабрике, животноводы которой первыми перешли на прогрессивную форму организации труда, составила в прошлом году 25 руб. 43 копейки. В остальных же хозяйствах, где подряд и коэффициент трудового участия не применяются, она колеблется от 28 до 37 рублей.

Или взять такой показатель, как отходы от кормов. Константиновские животноводы на 1 центнер фуража получают 99 кг молока, финские — 66, ульянские — 76,5. Есть над чем подумать и руководителям хозяйств, и специалистам!

Учитывая высокий экономический эффект коллективного подряда и материального стимулирования в соответствии с коэффициентом трудового участия каждого члена бригады или звена, совет районного агропромышленного объединения вынес решение завершить переход на прогрессивную форму организации и оплаты труда во всех хозяйствах до конца нынешней пятилетки.

Центральный Комитет КПСС поставил перед селянами задачу большой важности — повысить отдачу производственного потенциала. Внедрение коллективного подряда с применением коэффициента трудового участия, углубление хозрасчетных отношений, внедрение лимитно-ценовой системы контроля за производственными затратами, социалистическое соревнование за экономию и бережливость энергетических и других ресурсов — вся эта работа способствует интенсификации сельскохозяйственного производства и экономики, а поэтому должна быть под постоянным контролем совета РАПО, руководителей хозяйств и общественных организаций.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЦИОНАЛЬНО

К НОВЫМ ВЫСОТАМ

Во всех цехах Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций усиливается социалистическое соревнование за успешное выполнение программы четвертого года пятилетки. В последнее время набраны хорошие темпы труда. Сверх плана десяти месяцев, например, выпущено 3095 кубометров сборного железобетона, некоторое количество другой продукции. Слаженно идет сейчас дело в цехе панелей. Особенно оперативно действует коллектив бригады формовщиков В. И. Савченко.

Труженики нашего предприятия ознакомились с речью К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС, где рассматривались проекты плана и бюджета страны на 1985 год. Партия поставила задачу повысить интенсивность труда, усилить режим экономии, увеличить объем производства с достойно завершить одиннадцатую пятилетку. Сессия Верховного Совета СССР определил конкретные рубежи на новый год. Трудные коллективы должны быть готовыми

к овладению новыми высотами в экономике.

Готовится к работе в новом году и коллектив нашего комбината. В цехах сделаны предварительные наметки обязательств, идет поиск внутренних резервов, в частности, по улучшению использования трудовых и материальных ресурсов, рационализации производства. Разрабатывается проект социалистических обязательств в целом по комбинату.

Годовой план предполагается завершить на сутки раньше срока. Реализовать программу дополнительно к повышенному заданию на 50 тысяч рублей. Повысить производительность труда против плана не менее чем на один процент. Большое внимание уделяется, конечно, вопросам бережливости. Намечается сэкономить 12 тонн металла, 220 тонн цемента, 130 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 1700 гигакалорий тепла. За счет рационального использования трудовых ресур-

сов должно быть условно высвобождено десять человек. Бережливость позволит получить 120 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Все расчеты делаются таким образом, чтобы в новом году два дня отработать на сэкономленных ресурсах. Для этого придется осуществить ряд мероприятий по упорядочению использования сырья и материалов, внедрению прогрессивных технологических процессов. Призыв партии по усилению интенсификации производства нашел горячий отклик у рационализаторов и изобретателей. Они решили внести раппредложений с эффектом в 100 тысяч рублей.

У коллектива есть много возможностей, чтобы овладеть новыми высотами в труде. И парторганизация комбината мобилизует всех труженников на слаженную, творческую работу.

Л. СВИДЕРСКАЯ, инженер по соревнованию.

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

В тресте «Обособстрой» № 2 подведены итоги очередной трудовой вахты, посвященной сорокалетию Великой Победы. Среди строительно-монтажных подразделений первое место присуждено СМУ-1. Участок № 3 этого управления также признан лучшим. Возглавляет его Федор Иванович Магройтин.

У именитиков первенство завоевала бригада В. В. Купцовой из СМУ-5. Монтажники под руководством заслуженного строителя РСФСР Алексея Ивановича Махортова из СМУ-4 оказались тоже лучшими в тресте.

Большой успех выпал и на долю некоторых бригад из спецуправления отделочных работ № 7. Здесь отличились плотники во главе с И. А. Грешевым, штукатуры и маляры, возглавляемые В. Е. Семиным и заслуженным строителем РСФСР И. Е. Золотаревым. Переводым коллективом среди трубчатодульных признана бригада А. С. Коршунова из СпецСМУ-6. Л. МЕЩЕРЯКОВА.



Уже более двадцати двух лет прошло с тех пор, когда А. С. Воронина впервые переступила порог одного из цехов Люберецкого трикотажно-пряdnльного объединения. Теперь Александра Сергеевна стала опытным мастером своего дела. Она идет в первых рядах правоплановых социалистического соревнования. Переводя фановища обслуживает шесть вязальных машин, добиваясь при этом высокой производительности труда.

И на трудовой вахте, посвященной сорокалетию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, Александра Сергеевна более чем на треть перекрывает сменные задания.

НА СНИМКЕ: А. С. Воронина.

Фото Н. Шалапина.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА, ЧТО СДЕЛАНО?

„ФОРМАЛИЗМ — ДЕЛУ ПОМЕХА“

Под таким заголовком в «Люберецкой правде» 1 ноября опубликована критическая корреспонденция. В ней шла речь о неудовлетворительной работе по внедрению метода бригадного подряда в СМУ-5 треста «Обособстрой» № 2.

Вот что ответил редакции начальник СМУ-5 В. П. Кошелев: «Администрация и партийная организация управления намети-

ли меры по улучшению работы по методу бригадного подряда. Издан приказ, в котором распределены обязанности между отделами и службами аппарата управления. Производственно-технический отдел разработал график поставки строительных материалов, конструкций и деталей на объекты.

Заключен договор с управлением производственно-техно-

логической комплектации треста «Обособстрой» № 2 о своевременном обеспечении материалами. С бригадой монтажников И. И. Чупрова также заключен договор о строительстве школы на 1176 мест с бассейном в поселке Октябрьском методом бригадного подряда.

На новую форму организации труда переводятся и коллективы, работающие на строительстве комплекса теплиц в опытно-производственном хозяйстве «Коренево» и жилых домов № 2 и № 2-а Малаховского опытного механического завода.

ЧТОБЫ РУЧЕЙКИ НЕ ИССЯКЛИ

В трудовых коллективах района продолжают обсуждение социалистических обязательств и встречных планов на 1985 год. Новые социалистические обязательства, как требует партия, должны явиться продолжением коллективного поиска производительности труда. Это — новый шаг по пути совершенствования хозяйства, усиления режима бережливости на каждом участке, на каждом рабочем месте.

Наметил новые рубежи и коллектив деревообрабатывающего комбината № 13. В обязательствах предусмотрены рост производительности труда и объема производства, снижение себестоимости и улучшение качества продукции, внедрение прогрессивных форм организации труда и передового опыта. Обсуждение в коллективе проекта обязательств — это большое событие. Ведь намечаемые рубежи — своего рода русло, которое будет наполняться многочисленными ручейками. Каковы эти ручейки? Все ли они учитываются, всем ли слугащим успеха предоставлена широкая возможность для творческой инициативы, конкретизированы ли эти слагаемые?

В партийном бюро предприятия рассказали о том, что в авангарде соревнования за выполнение обязательств идут коммунисты. Их организаторская и воспитательная работа велика. Коллектив комбината уверенно выполняет план 1984 года по основным показателям. Уже сегодня изготовлено сверхплановой продукции на 325 тысяч рублей.

Однако партия призывает трудовые коллективы умножить

поиск резервов интенсификации производства.

В отличие от обязательств прошлого года в проекте на 1985 год есть пункт: «Отработать два дня в 1985 году на сэкономленных материалах, сырье, электроэнергии». Обязательство очень серьезное и говорит о том, что на производстве есть неиспользованные резервы. А какими конкретными расчетами подкреплен важнейший пункт обязательств? — об этом не знают ни в парторганизации, ни в профсоюзном комитете. Ни в бригадах, ни на участках не побывали политинформаторы, агитаторы, чтобы донести до каждого человека материалы заседания Политбюро ЦК КПСС, основные положения и выводы в речи товарища К. У. Черненко. Конкретная живая работа в бригадах и на участках по сбору предложений, учету мнений не подведена. А в результате подумалось, что обязательства коллектива в основном намечены расчетным путем, т. е. с помощью плановиков. Это одно из просчетов партбюро и профсоюзного комитета. Взятые обязательства по экономии не получили всеобщего обсуждения и не явились результатом коллективного поиска. В борьбе за экономию, прямо говоря, прощелкает обезличка. В этом не трудно убедиться. На раскройно-заготовительном участке первого цеха действует несколько линий по раскрою пиломатериалов. Здесь закладывается процент выхода деловой древесины. Стоит каждому станочнику только на один процент снизить отходы, то при сменном объеме 1200 кубометров результаты сразу ощутимы. Образуется, это и есть ручейки экономии дорогостоящих пиломате-

риалов, прибывающих в Подмоскovie за тысячи километров. Формально все это учтено. Например, в ноябре бригада В. А. Чеботова обязалась сэкономить 3,6 кубометра леса, распилив его 498 кубов. И в обязательствах бригады В. В. Шемиянина значится цифра 3,7 кубометра. Много это или мало? Каким путем достигается экономия — станочники знают. Но смысла цифры не понимают. Дело в том, что эта цифра расплывчата на каждую бригаду и выведена чисто арифметическим путем в одном из каких-то наборов. Ни возможности бригады, ни мнение людей не учтены.

— Нам приказало начальство записать такую цифру, вот и записали в обязательствах в ноябре. И в декабре зашпунтуются бригады В. А. Чеботова. Подобная произвольная цифра и в обязательствах остальных бригад первого цеха.

Какой смысл бригадам бороться за каждый кубометр, экономить каждый брусок, если в цехе все сырье списывается огулом в конце месяца? За экономию в цехе не поощряют ни морально, ни материально.

— Спрашивают только за кубометры распиловки, — говорит В. В. Шемиянин. — Мне тоже непонятно, откуда взялась цифра 3,7 кубометра, записанная в обязательствах моей бригады в ноябре. С потолка, наверно.

Ясно, что подобное «планирование» губит живое дело соревнования. Исходя из сегодняшних задач стройкайшей экономии и наведения порядка и учета на производстве, не следовало бы в коллективе ДОНА № 13 обратиться к подобным планированиям. Скорее всего надо было спланировать в партбюро живую конкретную работу с людьми в бригадах.

В цехе много сделано для сокращения отходов. Но коллективу нельзя успокаиваться на достигнутом. Далеко не вся древесина идет в дело, невысокий коэффициент ее использования. К поискам резервов в первом цехе, как и на всем комбинате, подходит пока с оглядкой.

Л. ФАДЕЕВ.

С ОГОНЬКОМ

Если спросить на фабрике имени Октябрьской революции, какая смена ставится комсомольскими делами и одновременно является передовой на производстве, ответ будет безоговорочным: вторая с ткацкого производства. А секретарем комсомольской организации здесь третий раз избирается Татьяна Петрова, принятая в этом году кандидатом в члены КПСС. Третий год молодежь смены называет ее своим вожаком. Это доверие ко многому обязывает.

Говорят, что изба красна пирогами, а человек — трудом. А трудолюбие Татьяны подметили в цехе с первых дней, когда пришла она сюда после учебы в Орехово-Зуеве. Осваивая ткацкие станки, она внимательно изучала опыт передовых работниц и вскоре стала справляться с повышенной зоной. Ее вдумчивость, умение придти на помощь товарищу способствовали росту еще на одну ступеньку профессионального мастера.

Татьяна Петрова стала инструктором производственного обучения. Ценится ее умение быстро находить общий язык с товарищами по работе. Не шумит, не повышает голос на новенькую, если у той что-нибудь не получается.

С огоньком взялась девушка за комсомольские дела в смене. Добилась сначала того, чтобы интересно проходили собрания. На заседании бюро послушали, как выполняются поручения, как действуют проектористы, редколлегия стальных газет. Продумали совместно план мероприятий по организации досуга. Стали чаще организовывать интересные экскурсии, походы, коллективные вечера отдыха. Улучшилась комсомольская учеба. С помощью старшего пропагандиста В. К. Хижного готовятся актуальные доклады, рефераты на темы, связанные с жизнью цеха, фабрики. Идет деловой заинтересованный поиск резервов производства.

Вот, скажем, цех за десять месяцев выполнил план на сто десять процентов. Это лучший

показатель среди других коллективов. А все ли комсомольцы трудятся с повышенной отдачей? Возможно, не все. А их в цехе почти 80 человек. И если каждый будет равняться на передовых, дело суботник... В таком цехе установили новые высокопроизводительные станки. Кому доверить оборудование? И вот на новые машины послали комсомоловцев: Любу Гребеню, Ольгу Сафонову, Любу Сайневу, Галию Мальцеву, И. Зайцеву как комсорг и члены бюро уверены, что девушки успешно справятся с освоением.

Дружба — основа успехов комсомольцев второй смены. Проводили суботник — все как один вышли на него. Заработанные деньги перечислили в Фонд мира. Недавно на собрании единогласно решили: провести еще один суботник в честь XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов, обеспечить стопроцентное участие в нем.

Комсомольцы смены не раз выступали заповалими и других хороших дел, инициатив. Молодой коммунист Т. Ф. Семенов, имя которой на Доске почести досрочно справилась с шестилетним заданием. Она выступила с инициативой включиться в соревнование за перевыполнение норм выработки в честь 40-

летия Победы. Обсудили на собрании хорошие обязательства передовой работницы и решили дать инициативе более широкую дорогу. Решено вызвать на соревнование одну из лучших смен Ленинградской фабрики имени Петра Анисимова. Сейчас разрабатываются условия соревнования для обоюдного обсуждения.

В эти дни соревнование молодых ткачей посвящается юбилею славной Победы. И среди тех, кто идет в авангарде, коллектив второй смены ткацкого производства. А в ней заповалими добрых дел — комсомольцы и их вожаки Татьяна Петрова, Татьяна избрана делегатом районной комсомольской конференции.

Л. ГЕРАСИМОВ.

В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

У ЛЮДЕЙ НА ВИДУ

Труженики тепличного комбината «Пойма» колхоза им. Дзержинского оказали большое доверие звеневой В. Д. Самохваловой, избрав ее председателем цехового комитета профсоюза.

Благодаря стараниям Самохваловой на комбинате своевременно подводят итоги социалистического соревнования под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд!» Регулярно чувствуются передовки производства, добивающиеся наивысших сборов овощей.

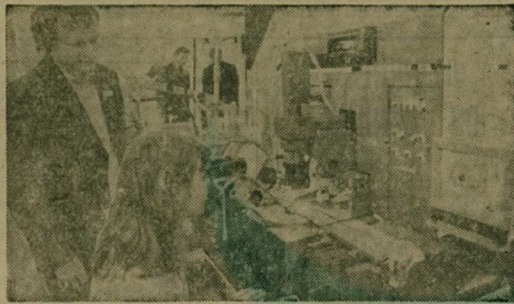
Хорошо организованное трудовое соперничество принесло хорошие плоды: все бригады комбината справились с годовыми производственными заданиями по выращиванию огурцов.

Заботится председатель цехового комитета о культурном, содержательном отдыхе тружеников комбината. По ее инициативе организуется немало интересных мероприятий. Так, незабываемые впечатления остались у тепличниц от обзорной экскурсии по Москве.

Примечательно, что и в работе Валентина Дмитриевна отличается большим мастерством и добросовестностью. В руководимом ею звене № 3 бригады № 10 также старательно трудятся и Мария Ивановна Долгих, и Анна Григорьевна Захарова. Втроем они досрочно выполнили годовой план, получив с каждого квадратного метра теплиц по 34,2 кг огурцов вместо 27,7 кг, как намечалось.

Потому и уважают в коллективе комбината В. Д. Самохвалову, что она задает тон и в работе, и в общественной жизни.

Т. МАКАРИНА.



Москва. О претворении в жизнь социально-экономической программы КПСС и советских профсоюзов по созданию безопасных и здоровых производственных условий на каждом предприятии рассказывают экспонаты выставки «Охрана труда-84», открытой на ВДНХ СССР (на снимке).

Фото В. Созина (Фотохроника ТАСС).

ЛЮБЕРЕЦЫ, улица Митрофанова, 17... Одноэтажный зеленый дом, который, как и другие домики рядом, обступили со всех сторон многоэтажки. Видно, недолго осталось им тут стоять. Новостройки наступают.

Но какие страсти бушуют в ладуном в виду дома! 23 октября к нему подъехала автомашина. Люди видели, как двое мужчин и женщина среди бела дня отомкнули закрытые двери. Выгрузили из машины кроватки, постель, затаскали в дом, затем внесли человека, завернутого в теплые одеяла. Так парализованная старая женщина Мария Сергеевна Горичева впряглась в свой родной угол. Привезли ее от дочери, где жить ей пришлось с января этого года. Теперь она лежит на кровати неподвижная, думая о чем-то про себя. На стене — светлый след от висящего еще недавно ковра. Рядом — стул, который служит ей одновременно и столом.

«Не знаю, как быть дальше,

— писала в газету «Люберецкая правда» Г. М. Горичева (бывшая сноха Марии Сергеевны, которая прописана и живет в доме № 17 по ул. Митрофанова). — Я категорически возражала против перевозки прикованного к постели старого человека, которому нужен уход. Я такой уход обеспечить не могу и не хочу. Дочь же Марии Сергеевны — З. И. Кабакова сейчас на пенсии. И ей вполне по силам заниматься матерью».

Когда я встретилась с Галиной Михайловной, поняла, что раздраженность ее можно объяснить. В небольшую часть дома, где она живет вместе с дочерью — старшейклассницей, теперь привезли Марию Сергеевну. Их комнаты смежные, маленькие, тесные. В доме нет коммунальных удобств.

Вот мнение начальницы второго городского отделения милиции А. Ф. Шелухина: «Закон они (т. е. З. И. Кабакова и ее дочь Лариса, участвовавшая в перевозке бабушки) не наруша-

К СМОТРУ ОБЩЕЖИТИЙ

На заседании совета воспитателей молодежных общежитий при ГК ВЛКСМ решено провести рейд с целью определения общежитий. Будет учитываться совместная деятельность советов общежитий и комитетов ВЛКСМ по созданию благоприятных условий для отдыха, культурного досуга, учебы, идейного воспитания молодежи. Особое внимание уделяется работе актива общежитий в связи с подготовкой к 40-летию Победы советского народа в Вели-

кой Отечественной войне и XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов.

Итоги осмотра будут подведены в конце года.

Воспитатели общежитий М. П. Иванова, производственно-издательского комбината ВИНТИИ, Н. Б. Корнеева совхоза «Белая Дача», Т. В. Беличева объединения «Спецодзетка» и другие поделились с участниками заседания опытом работы.

Л. КАН, инструктор ГК ВЛКСМ.

А СОВЕСТЬ

ют. Человек должен жить там, где прописан. Работники милиции занимались этой семьей, беседовали, уговаривали решить свою проблему «мирным» путем. Однако, это не помогло».

Что ж, в законе нет статьи, предусматривающей наказание за душевную глухоту, нравственную несостоятельность. Но ведь существуют исполон веков мерила, которые не выражены буквой закона, зато живут в душе каждого порядочного человека. Это отношение к своим родителям — матери, отцу, тем, кто дал жизнь, вырастил, поставил на ноги.

Признаться, ожидая встречи с Зоей Ивановой, я рисовала портрет своей будущей собеседницы. И вот она передо мной. Женщина в возрасте, усталое лицо, внимательные

глаза. Нет, решительно не годилась она на роль злодейки. Как вышло, бывшая учительница. Потом заучу школы, где она работала, скажет: «Ничего отрицательного за ней мы не замечали». Но это потом.

НА ТЕМЫ

А сейчас — чистая, уютная квартира на Октябрьском проспекте. Показалась даже, что чересчур чистая. Ковры, хрусталь. У многих принято считать это неизменным атрибутом домашнего убранства. Да, в такой интерьер престарелая мать явно не вписывалась. — Посветуйте, как мне быть? — обратилась чистосердечно собеседница. — В хоро-

НА ПОТОКЕ — СИЛИКАТНЫЙ КИРПИЧ

На финише года напряженно трудится коллектив кирпичного цеха Коренева завода стройматериалов и конструкций. Отвечая на призыв партии успешно завершить задания одиннадцатой пятилетки, труженники цеха добиваются сейчас претворения в жизнь социалистических обязательств четвертого года пятилетки.

Натруженно гудят прессы-полаутоматы, непрерывно выглаживая заформованный кирпич сырец. Круглые объемные автоклавы отдают теплом, в них происходит пропарка кирпича.

У одного из агрегатов работает Галина Афонина. Действуя проворно, чувствует, что трудится с подъемом. Кирпичи непрерывно укладываются на вагонетку.

Во время беседы лицо ее оживает улыбой.

— Стараемся работать лучше, продукция наша очень нужна.

Немногом более года тому назад Г. А. Афониню присуждено высокое звание лауреата Государственной премии СССР. Она понимала, что такое звание к многуму обязывает, зовет к новым высотам в труде. И подкрепила прежние заслуги досрочным завершением пятилетнего плана.

— Афонина — первоклассный мастер своего дела, — старается полнее охарактеризовать ее начальник цеха Нина Тимофеевна Глотова. — Овладевшая вершинами мастерства, она щедро делится опытом и знаниями с другими производственниками, не затаивает своих

секретов. Лучшего наставника молодым рабочим и желать не надо.

Г. А. Афонина и другие пресовщицы показывают образцы труда на ударной вахте в честь сорокалетия Великой Победы.

— На днях к нам пришла приятная весть, — продолжает рассказ начальница цеха. — Решением управления Мосгорпромстройматериалов Г. А. Афониню за третий квартал присуждено звание лучшей по профессии в отрасли.

— Когда же она закончила пятилетнее задание?

— Это было в марте текущего года.

— И по-прежнему держит первенство на заводе?

— Афонина — одна из лучших. Сейчас она соперничает с Валентиной Дмитриевной Плотниковой, которая закончила свое пятилетнее задание на месяц раньше нее. От них стремилась не отстать и еще одна опытная пресовщица — Евдокия Никаноровна Ситкина. Вслед за ними — в июле — Ситкина тоже закончила пятилетку. Затем подтянулись к этому рубежу Нина Ивановна Губина и Екатерина Дмитриевна Винокурова. Они вышли к нему в августе. Соревнование между дружной пятеркой пресовщиц имеет большой навал. В результате ими достигнута наивысшая производительность труда — 30—35 тысяч штук кирпича в смену при норме 20,5 тысячи штук. Благодаря этим и другим труженникам производством силикатного кирпича на заводе су-

щественно возросло. Два года тому назад его было выпущено 120 миллионов. А в прошлом году — 130. Ныне мы рассчитываем изготовить для нового строя 144 миллиона штук силикатного кирпича.

— Какие же резервы приведены в действие? Что способствовало росту?

— Имело значение несколько факторов, — поясняет Нина Тимофеевна. — Прежде всего это опыт и мастерство наших работников. А также обновление на некоторых участках оборудования, усиление контроля за его работой. Каждый месяц проводим профилактический осмотр автоклавов. Своевременно устраняем возникающие поломки. Таким образом, автоклавы работают почти бесперебойно.

Есть у коллектива и проблемы. То самое «почти» означает, что цех испытывает затруднения с запасными деталями. Из-за чего оборудование иногда простаивает. Труженники цеха надеются, что проблема рано или поздно будет решена, как это произошло, например, с поставкой извести.

Раньше бывало задерживал известковый цех — плохо работала техника. Теперь так новая высокопроизводительная мельница и новый транспортер. И кирпичное производство назад нехватки извести больше не простаивает. Суточный выпуск кирпича доведен до 500 тысяч штук, чего в прежние годы не бывало.

Немало жилых домов и производственных зданий, предприятий культурно-бытового назначения возведено из кореневого кирпича. За десять minulых месяцев его выпущено 122 миллиона при плане 121,3 млн. штук. Стремление коллектива цеха — досрочно выполнить годовую программу.

В. ВИНОГРАДОВ,
внештатный корреспондент.

Сычеве, бригадире Соколовском, других рабочих. Его интересует все: как справляются с заданиями и обязательствами не только члены его бригады, но и цех, завод.

Радует и то, что А. Бакушев после армии собирается вновь вернуться в родную бригаду. На заводе немало примеров, когда юноши, выполнив свой патриотический долг перед Родиной, возвращаются к своим станкам на родное предприятие. Думается, что Александр сдержит данное обещание.

Нам, ветеранам труда, участникам Великой Отечественной войны, у кого за плечами трудные испытания, приятно сознавать, что среди нашей молодежи немало достойных продолжателей дела старшего поколения.

И. БЕЛКОВ,
слесарь-ремонтник
Томлинского завода
полупроводниковых
приборов, ветеран труда и
войны.

СТРАДАЕТ КАЧЕСТВО

Еще в третьем квартале текущего года намечалась сдача в эксплуатацию жилого дома № 33 на 143 квартиры в пятом микрорайоне Люберец. Но отделка затянулась на неопределенное время, и до сих пор неизвестно, когда дом войдет в строй действующих.

Более того, качество отделки вызывает нарекания. Взять, к примеру, укладку плиточного паркета. Во многих секциях дома мне вместе с представителем Главмособлстроя Нинель Александровной Чибисовой пришлось наблюдать такую картину. На большей части паркетных щитов имеются вздутия. Кроме того они уложены неровно. Основную работу по настилке паркета проводили коллективы плотников под руководством А. М. Савватеева, В. А. Алешина, Б. П. Судакова, а также зveno Б. И. Маркина. Все они относятся к СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой». Помогали им и плотники из спецподразделения отделочных работ № 7 (ССУОР-7) треста «Обособстрой» № 2 и СМУ-2 треста «Мособлгражданстрой».

Причину столь низкого качества настилки паркета объясняет главный инженер СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой» Рифат Семенович Феткулин.

— Мы получили от поставщика паркет с повышенным содержанием влаги, да и некоторые другие показатели не соответствуют стандартам. Лаги тоже оказались недоброкачественными.

Рифат Семенович добавил также, что времени для настилки паркета было недостаточно. И довести его до нужной кондиции на месте также не представлялось возможным.

Что ж, может быть, это и так. Но ведь из-за спешки пострадало главное — качество отделочных работ. Это касается не только деятельности плотников, но и маляров, штукатуров.

На объект дали тепло слишком поздно. В свою очередь это

повлияло на отделку квартир в целом. В большинстве из них, например, обои приклеены неровно. Да и штукатурные работы выполнены не соответствующим образом. По вине слесарей из СпецСМУ-36 треста «Мособлгражданстрой» № 1, руководство которого не смогло обеспечить выполнение сантехниками графика смежных работ, в некоторых комнатах отопительные конвекторы установлены так, что они вплотную соприкасаются с полом. Сантехники вообще допустили большую небрежность в работе.

Спешна — похема делу. Однако эту простую народную истину не приняли во внимание в СпецСМУ-36. Даже трубы подведены к газовым плитам не параллельно относительно друг друга, не говоря уже о том, что сантехникам пришлось насильно пробивать отверстия в чистых стенах. На этот раз субподрядчики из СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой» вовремя не предоставили фронт работ своим смежникам. В результате отделочникам снова придется дополнительно затрачивать драгоценное время и силы, чтобы привести в надлежащий порядок стены и потолки. Одним словом, технология не соблюдается.

Не должным образом об объекте был организован труд всех субподрядчиков, принимавших участие в его сооружении. Часто нарушался смежный график. Генподрядчик — СМУ-4 треста «Обособстрой» № 2 не сумел четко скоординировать действия своих смежников. Итоги, как видно, неутешительные. Перечень недоделок в доме можно было бы продолжить. Но и приведенных фактов вполне достаточно, чтобы сделать вывод: в действиях звеньев строительного конвектора нет нужной согласованности.

Л. ГУНКЕВИЧ,
главный инженер
Люберецкого отдела
капитального
строительства.

ЭФФЕКТ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПИСЬМА СОЛДАТА

Бригада слесарей-ремонтников Томлинского завода полупроводниковых приборов, которую возглавляет С. И. Соколовский, отличается своими производственными успехами. Наш коллектив работает на единый наряд с применением коэффициента трудового участия. Мне нравится, что люди в коллективе подбирались надежные. Есть и опытные рабочие, являющиеся наставниками молодежи, и те, чей стаж еще не достиг десяти лет. Но все объединены любовью к работе, стремлением прийти на помощь друг к другу.

Много сейчас говорится о воспитательной роли трудового коллектива. Так вот, наша бригада старается с этой своей задачей справиться.

Хочу рассказать об одном нашем молодом рабочем, который хоть и не так давно влился в бригаду, но почувствовал

свое призвание к работе с металлом. Это Александр Бакушев. Он добросовестно познавал азы профессии. Какое бы задание ни получил — делает от души. Посылали в подшефный колхоз трактористом — о нем были хорошие отзывы.

И вот теперь наш Саша служит в рядах Советской Армии танкистом, стал механиком-водителем 2-го класса. Ему присвоено звание младшего сержанта за воинские успехи в учениях.

Приятно получать от Бакушева письма. Недавно, например, солдат написал о том, как идет служба, вспоминал своих товарищей по бригаде. Он интересуется не только нашими делами, но и состоянием здоровья. Добрыми словами отзываются Саша о своих наставниках, специалистах 5 разряда Н. Л. Калинин, Н. Т. Бирюкове, А. Ф.

МОЛЧИТ...

бесе предлагают оформить маму в интернат для престарелых. Я стою на переулочке.

Вообще-то заданный вопрос несколько ошарашил. Конечно, не может посторонний человек давать в этом цепетильном де-

МОРАЛИ

ле советы. А говорить: «Делайте. Зоя Ивановна, как вам подсказывает ваша совесть» было, поверьте, как-то неловко. Человек-то, находящийся передо мной, десяти лет воспитывал или по крайней мере должен был воспитывать в учениках эту самую непреложную истину — поступать по совести, по чувству долга. Вот ведь как получается...

Да, ее дочь ждет второго ребенка, и теперь их в двухкомнатной квартире будет четверо (есть еще пятилетняя внучка). Да, тесновато, но зато красиво! Вспомнилась другая семья. Здесь тоже была большая бабушка. Дети, внуки видели, как родители ухаживают за своей старой матерью, как бережно к ней относятся. Известно ведь, что подрастающее поколение учится на примерах взрослых. К сожалению, у Кабаковых этого не случилось.

— Увезла я мать в ее дом. Там она прописана. Два раза навешала ее: в 7 утра и в 2 часа после обеда. — рассказывала Зоя Ивановна. — Правда, Галина всегда недовольна. Приходится делать все очень быстро: за полчаса успеваю. Надо покормить мать, убрать грязное белье.

Все остальное время старушка одна или в обществе своей бывшей снохи и внучки.

Нельзя не привести и такое обстоятельство. З. И. Кабакова оформляет пенсию над своей матерью. Родился уж на свет странный документ: заявление М. С. Горячева на имя председателя горисполкома с просьбой оформить пенсию, т. е. (привожу дословно) «я парализована, лежу в кровати. Нуждаюсь в уходе. Ухаживать за мной нелегко». (Заявление, конечно, написано не ею). Характеристика из ЖЭУ-1 о том, что З. И. Кабакова по месту жительства проявляет себя с положительной стороны и может взять пенсию, есть и другие справки.

«Да что же это такое?» — спросит удивленный читатель. В жизни у каждого могут встретиться трудные ситуации. Как из них выходить, решают люди в зависимости от своей со-

вести. Разве мало случаев, когда взрослые дети по очереди ухаживают за престарелыми родителями?

У Марии Сергеевны есть еще сын — Виктор Иванович Горячев, который живет и работает в г. Жуковском. Что он скажет по поводу сыновних обязанностей?

— Я осуждаю свою сестру за то, что она перевезла мать. Сам держать ее не могу, не возмужал условия.

Вот и весь разговор.

...Когда рождается ребенок, мать вылетает вокруг него. Не жалея сил, старается и накормить, и одеть. И вот незаметно пошли сын или дочь в школу. Потом они выросли, получили образование, завели свои семьи. А мать стареет. Ей так нужна помощь от своих окрестных детей.

В нашей житейской истории этого не получилось. Хотелось бы верить, что проснется все-таки совесть и у Зои Ивановны, и у Виктора Ивановича.

Э. БОРИСОВА.

Владимирская область. С каждым годом все больше перемен происходит в экономической и культурной жизни совхоза «Суздальский». В хозяйстве построили комплекс по откорму в год 10 тысяч голов крупного рогатого скота. Одновременно со строительством проведены мелиоративные работы на кормовом поле. Крупное водохранилище обеспечивает полив двух с лишним тысяч гектаров полей.

Перевод животноводства на цеховую структуру с индустриальной технологией, внедрение прогрессивной организации труда увеличили хозяйство из отстающих. Затраты на строительство откормочного комплекса полностью окупились.

Улучшение условий труда и быта в совхозе делает профессии животноводов и механизаторов престижными, кадры закрепляются на селе.

НА СНИМКЕ: оператор по раздаче кормов В. М. Панков в цехе молодняка.

Фото И. Дынина.
(Фотоархив ТАСС).

ВСТРЕЧА С ИНТЕРЕСНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ И АКТЕР, И ХУДОЖНИК

Более 15 лет прошло со времени выхода на экран телевизионного фильма «Сердце Бонивура», но исполнителя главной роли до сих пор узнают на улице. Был даже такой забавный случай. Группа актеров и других киноработников шла на съемки фильма. Вдоль дороги стояли любопытные прохожие. Вдруг один мальчуган, узнав Л. Прыгунова, закричал: «Опять Бонивура поймали. Ах, как жалко!»

— Есть фильмы, которые надолго запоминаются зрителям, — говорил на встрече в ДК завода им. Ухтомского заслуженный артист РСФСР Лев Прыгунов. Играть в них достав-

ляет настоящее творческое удовольствие.

По воле режиссеров артисту часто достаются роли так называемых «отрицательных героев». Например, вскоре после Бонивура предложили ему роль Романа в фильме «Без права на ошибку».

— Тип этот — отъявленный ногодяк, каких редко встретишь на экране. И я вначале с отвращением играл роль, — рассказывает гость. — Но потом вошел в образ, понял, что должен работать во имя того, чтобы таких людей становилось у нас меньше.

Тем и дорог нам артист Л. Прыгунов, что созданные им

образы запоминаются надолго. А киноролей у него более пятидесяти. Не все они, конечно, нравятся и самому актеру, но о первой своей работе в картине «Увольнение на берег» он отзывается тепло. В 1961 году третьекурснику Ленинградского высшего театрального училища поручили роль матроса.

Сейчас Л. Прыгунов снимается в новом фильме по роману Д. Гранина «Картина».

— Несколькими годами для меня роль — предельная для исполкома Лосева требует большой отдачи. Снимаюсь с удовольствием, — говорит актер. — Скоро зрители смогут познакомиться с этой экранщицей. И еще одна страсть есть у актера Л. Прыгунова — живопись. Недавно в Московском кинотеатре «Ударник» экспонировался его персональная выставка.

В. МЕЛЕШЕНКО.

СПОРТ

«СЕВЕРНОЕ СИЯНИЕ»

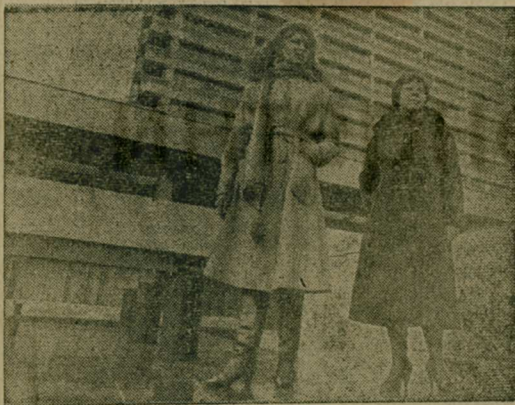
Так назывался международный турнир по классической борьбе, проходивший в середине ноября в г. Мурманске. В нем приняли участие борцы Грузии, Армении, Украины, Молдавии, городов РСФСР, а также сборные команды Финляндии и Норвегии. На турнир было представлено 250 борцов всех весовых категорий.

Стали участниками турнира и учащиеся Люберецкой детско-юношеской школы по классической борьбе, выступавшие в составе областной команды общества «Спартак».

Наилучшего результата добился борец Александр Первушин, завоевавший право на присвоение высокого звания мастера спорта. Второй люберецанин — Игорь Мураин — выступал в весовой категории до 57 кг. (в этой категории боролось 36 спортсменов). Он добился победы в четырех из пяти встреч.

Готовили спортсменов к соревнованиям тренеры А. Абульканов и Ф. Муштафин.

Г. УТИН.



Литовская ССР, Вильнюсское производственное швейное объединение «Ляля» — крупнейшее в республике предприятие по пошиву мужской, женской и детской верхней одежды. Оно выпускает две трети швейных изделий, производимых в Литве. Ассортимент изделий здесь ежегодно обновляется на 85 процентов. С начала нынешнего года в производство внедрено 450 новых моделей одежды — пальто, мужские костюмы, пальто и платья для девочек, мужские сорочки, костюмы для мальчиков.

На снимке: новые модели.

Фото В. Гулевича (Фотохроника ТАСС).

ЗИМА КАТИТ В ГЛАЗА...

РЕЙД «ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПРАВДЫ» И ГОРОДСКОГО СПОРТКОМИТЕТА

По календарю еще осень, а на дворе уже холодно и морозно по-зимнему. Детвора давно гоняет шайбу на обледенелом асфальте. А что же наши стадионы, площадки, «лестячки», хоккейные коробки? Рейдовая бригада проверила готовность некоторых из них к зимнему спортивному сезону.

— Почему у вас до сих пор не залито футбольное поле под каток? — спросили мы в день проверки директора стадиона Томиллинского производственного птицеводческого объединения В. К. Давыдова.

— Боюсь повредить травяной покров, погода еще слишком неустойчива, — ответил он. — Кроме того, нет нужных шангов. Теми, что располагаем, большую площадь трудно залить. Не можем добиться от руководства птицефабрики помощи в этом, в общем-то простом, вопросе.

— А как работает котельная?

— С отоплением-то все в порядке, — вступил в разговор тренер по футболу В. Н. Кузьмин. — А вот освещение «хромает». Скоро начнется массовое навание на коньках, нужны более мощные лампы!

Мы побывали на строительстве спортивного комплекса, рядом со стадионом. Любители спорта с нетерпением ждут его открытия. Фундамент уже заложен и срок сдачи определен — к 9 мая 1985 года. Но темпы работ здесь занижены.

— Наша стройка — народ-

ная, — поясняет В. К. Давыдов. — Было собрание, на котором каждый работник фабрики обязался отработать на строительстве спорткомплекса в свободное время три дня. Недостатка в рабочей силе мы не испытываем. Проблема в другом: то бетона нет, то кран «отозвали» на другой объект. Поэтому и строительство движется так медленно.

Директор стадиона в поселке Томилино М. И. Буслаев также не мог похвастаться залитым катком, полем для игры в хоккей с мячом. Но заверил, что это будет сделано в ближайшие дни. Уже проведены первые пробы. Показал нам свою гордость — городскую площадку. К 15 декабря ее отделка закончится, и любители дровнерусской игры смогут заниматься ею и в зимнее время.

— С радиофинансией стадиона, освещением все в порядке? — поинтересовались мы.

— Вполне, — был ответ. Когда мы проходили через стадион «Электрон» Томилинского завода полупроводниковых приборов, то убедились, что он, как и в прошлые годы, сохраняет свой неприглядный вид. Хоккейная коробка не расчищена и не залита, ограждение вокруг не сломано, трибуны нуждаются в ремонте, территория не благоустроена. Даже удивительно, что стадион, принадлежащий такому солидному предприятию, может выглядеть настолько плачевно.

— Я уже неоднократно об-

ражался к заместителю директора завода по строительству А. И. Кривоносову, в профноме, но безрезультатно, — говорил директор стадиона А. Н. Лозовый, доставая из стола все новые и новые бумаги, подтверждающие его слова. — Восемь лет не можем мы добиться приличной хоккейной коробки, почитать трибуны. То материала не хватает, то разгрузить некому. До сих пор нет снегоочистительной машины.

Ознакомившись с аккуратно скрепленными служебными записками, сметами, на которых обещания так и оставались обещаниями, мы не могли не согласиться с ним.

А. И. Кривоносов на наш прямой вопрос: «Когда будет отремонтирована хоккейная коробка?» ответил вполне определенно — «К 29 ноября этого года». Хорошо, если хоть эта проблема, наконец, будет решена.

Итак, рейд показал, что недостатки в подготовке спортивных сооружений еще есть. Их необходимо устранять. Чем скорее, тем лучше.

Члены рейдовой бригады: **В. ЗАДОРНОВ**, инструктор Люберецкого спорткомитета, **Н. ИЛЛАРИОНОВ**, **Н. РЫБИНА**, корреспондент «Люберецкой правды».

Редактор П. В. СПИРОВ

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В ЛЮБЕРЕЦКОЕ РСУ

газозлектроварщиков, слесарей-сантехников, плотников-столяров, маляров-штукатуров, водителей, трактористов - экскаваторщиков, прораба по сантехническим работам.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: 140005, г. Люберцы, ул. Красноармейская, 6. Бюро по трудоустройству. 2-3.

АТК № 19 ТРЕСТА «МОСБЛСТРОЙТРАНС»

требуются на постоянную работу:

водители категории «Б» 1, 2 и 3 классов; слесари 2, 3, 4 и 5 разрядов; токари 3, 4 и 5 разрядов; медники 4 и 5 разрядов; молотники 4 и 5 разрядов; заправщики бензоколонки; плотники-столяры 3, 4 и 5 разрядов; каменщики 4 и 5 разрядов; маляры 3, 4 и 5 разрядов; сменные механики; старшие механики; газосварщики; диспетчеры; товароведы; инженер по снабжению; ИТР и служащим при выполнении плана выплачивается прогрессивка от 28 до 40 процентов должностного оклада. За справками обращаться по адресу: 140061, пос. Турево. АТК-19. 3-3.

ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ!

Магазин № 15 «Подарки» Люберецкого промторга предлагает вам большой выбор клипс различных расцветок и видов на любой вкус стоимостью от 1 руб. 10 коп. до 2 руб.

Адрес магазина: 140005, г. Люберцы, Октябрьский проспект, 126; проезд авт. 346, 353, 373 до ост. «Завод им. Ухтомского».

КЛУБ КОСИНСКОГО ТРИКОТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

объявляет набор в студию художественной резьбы по дереву.

Обучение платное, 5 руб. в месяц. Справки и запись по телефону: 452-04-39.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»

Сегодня: (большой зал) — «СПАРТАК» (2 серия) — 10-45, 14, 17-15, 20-30; (малый зал) — «УКРОЩЕНИЕ СТОПТИВОВОГО» — 10, 12 (ул. пр.), 14-30, 16-30, 18-30, 21. Завтра: (большой зал) — «СПАРТАК» (2 серия) — 10-45, 14, 17-15, 20-30.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»

Сегодня и завтра: «ЗУБОВ, ВЫ УВОЛЕН!» — 11, 13, 15, 17, 18-45 (ул. пр.), 20-45.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»

Сегодня и завтра: «БЕРЕГ» (2 серия) — 11, 17, 20; «СЧАСТЛИВАЯ ЖЕНЬКА» — 13-30, 15. 2 декабря: творческая встреча с народной артисткой РСФСР Натальей Белохвостиковой и кинорежиссером Владимиром Наумовым по окончании кинофильма «БЕРЕГ». Начало — 14, 17-30.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ДЕТИ БЕЗ МАТЕРИ» — 12, 18, 21. Завтра: «БЕРЕГ» (2 серия) — 12, 18, 21.

1 декабря: творческая встреча с народным артистом РСФСР лауреатом премии Ленинского комсомола, артистом театра им. Ленинского комсомола Олегом Янковским — 16 (по окончании кинофильма «ПОЛЕТЫ ВО СНЕ И НАЯВУ»); 19-30 — (кинофильм «ЦЯПТА»).

УХТОМСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «БЕГЕМОТ ГУГО» — 15-30; «ЖЕСТОКИЙ РОМАНС» (2 серия) — 17-15, 20. Завтра: «ОДИН И БЕЗ ОРУЖИЯ» — 17-15.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»

Сегодня и завтра: «БЛЕФ» — 17-30, 19-30, 21-30.

НАШ АДРЕС:

140005, г. ЛЮБЕРЕЦЫ, ул. Красноармейская, д. 4



Редактор — 553-27-81; отдел промышленности, заместителя редактора — 551-27-85; ответственный секретарь — 553-28-83; отдел: партийной жизни — 553 14-72; сельского хозяйства — 553-22-24; исзем — 553-27-07; бухгалтерия — 553-28-24.

Люберецкая типография 1-й Октябрьский проезд д. 1 в. Склад: ул. Обь., д. 1 в. Л-01864 Зан. 5988