

От собачьих зубов страдают  
дети и взрослые  
С начала весны собаками  
покусано 160 человек - 1 стр.

«Люберцы: годы военного  
лихолетья» - свидетельствуют  
документы - 2 стр.

Необходимы конкретные  
мероприятия по решению  
проблемы молодежной без-  
работицы - 3-6 стр.

Программа **TV** на  
неделю - 7 стр.

Пятница,  
19 мая 1995 г.  
N55-56

# ЛЮБЕРЦЫ

## Люберецкая газета

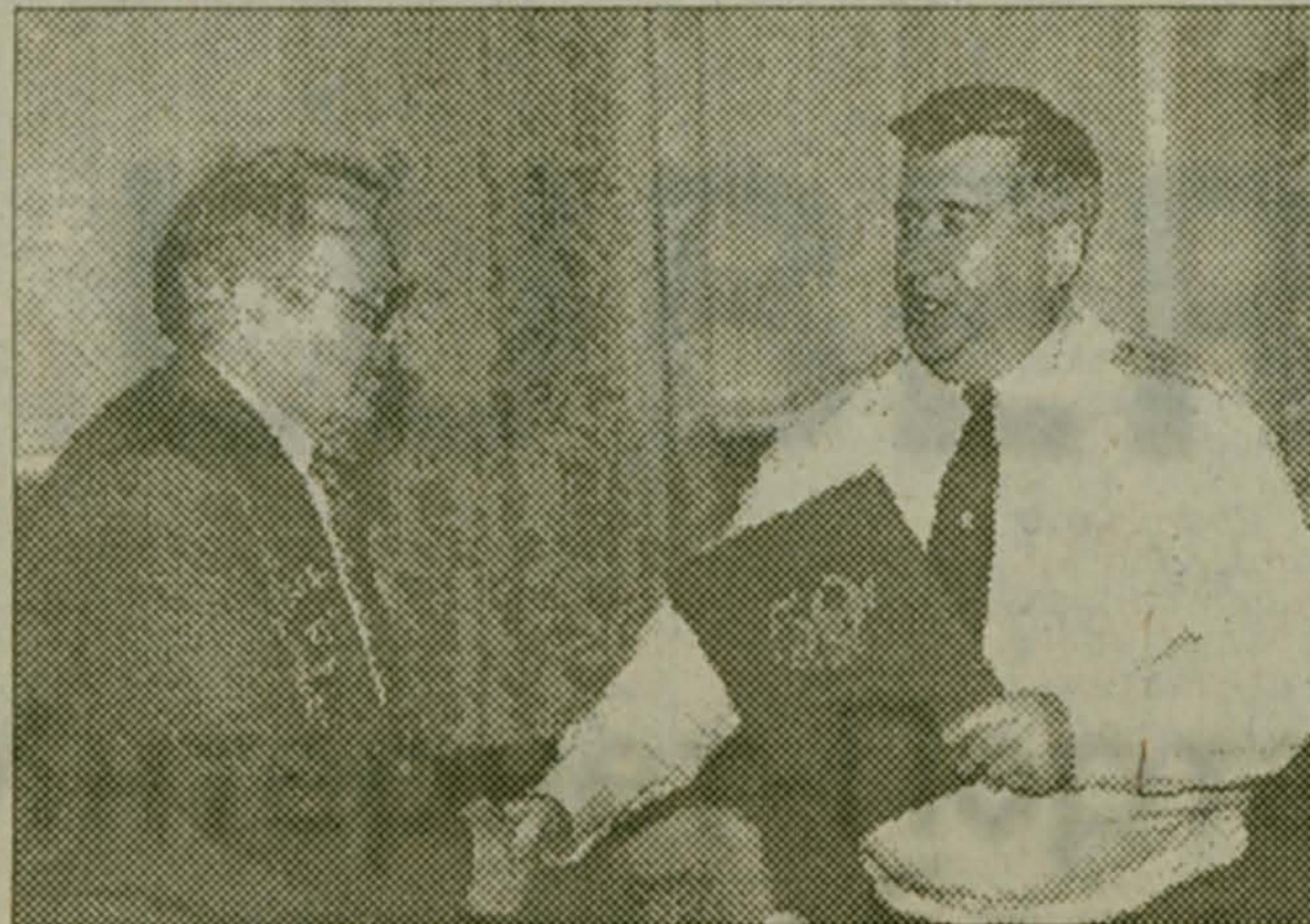
На всю оставшуюся жизнь...

### Встреча на люберецкой земле

Пройденное и пережитое объединяет ветеранов  
4-й гвардейской воздушно-десантной дивизии

Все новые пласти истории открывает нам праздник Великой Победы, и будничная патриотическая деятельность в школах района, которая ему предшествовала, обретает свой изначальный глубинный смысл. Это подтвердила встреча ветеранов 4-й гвардейской Овручской Краснознаменной орденов Суворова и Богдана Хмельницкого воздушно-десантной дивизии.

Она состоялась в гарнизоне. В средней школе № 6 создан музей, запечатлевший весь боевой путь дивизии, сформированной в нашем городе. Директор школы А.Ф. Якутина считает своим долгом патриотическое воспитание учащихся. Ее семья принесла жертвы на алтарь Победы: на войне погибли ее сестра и брат, а у мужа - три брата. Александру Федоровну ввели в состав совета ветеранов дивизии, а на самой встрече заместитель главы администрации района В.А. Лобаев вручил ей благодарственное письмо. Приветственный адрес от имени администрации района был передан и председателю совета ветеранов дивизии Н.А. Сычкову. В нем - слова благодарности воинам-десантникам, отстоявшим 50 лет назад, вместе



с всей армией, свободу и независимость нашей Родины.

- Всю войну прошли вместе, - сказал В.Г. Поплищук. - В батальоне, где я был комсоргом, представители 47 национальностей, можно сказать, если из одного котелка, а сейчас из Крыма в Люберецк я ехал через две пограничные заставы.

Эту тему поддержал Баймурат Худайбердыев, присехавший из Узбекистана:

- Я храню все ваши письма, мои

дорогие друзья. На войне ждал смерть, думал: не вернусь домой. А теперь силу живой с вами, мне хорошо! А рядом - мой внук, со мной приехал - на вас посмотрите, моих товарищей.

От имени Совета ветеранов Люберецкого района гостей приветствовал В.В. Онищенко. С чувством глубокой благодарности, со слезами на глазах, были восприняты собирающиеся литературно-музыкальной композиции, подготовленная педагоги-

ми и учениками музыкальной школы № 4, расположенной в гарнизоне, выступление солистки Московского концерта Ларисы Ковалевой.

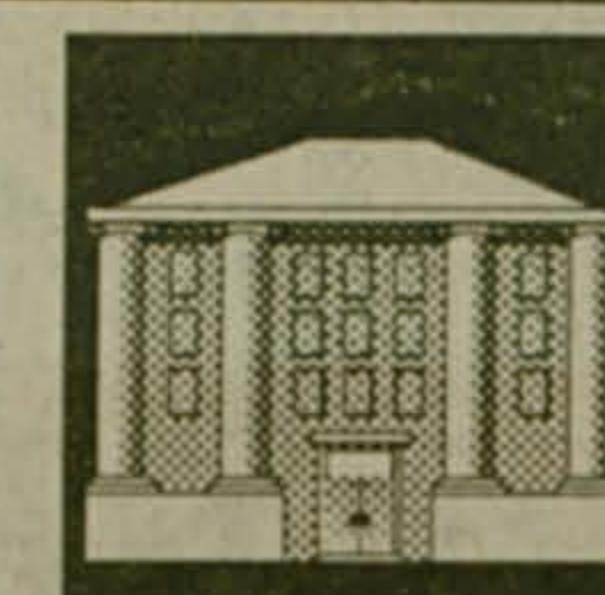
#### Леонид Тихонов

На снимках: заместитель главы администрации В.А. Лобаев вручает адрес председателю совета ветеранов дивизии Н.А. Сычкову; встретились на люберецкой земле Баймурат ХУДАЙБЕРДЫЕВ из Узбекистана и Владимир Евсеевич ЧЕРНЯВСКИЙ с Украины.

■ Материал о гвардейской 4-й воздушно-десантной дивизии читайте на 2-й стр. в полосе «На всю оставшуюся жизнь...»

Вчера

### Музей прежде всего - память



18 мая, во всех странах мира, в том числе и в России, был отмечен Международный день музеев

Музейная работа как часть патриотического воспитания в нашем районе ведется широко и разносторонне. Наряду с Люберецким краеведческим музеем этим занимаются и другие: историко-краеведческий в г.Лыткарино, народный на афрофоне «Белая Дача», Юрия Гагарина в лицее его имени, на фирме «Камов», на АО «Завод имени Ухтомского» и т.д.

Приобщают к историческому знанию и музеи, созданные в школах, комнаты боевой и трудовой славы. Их много.

Всего в районе хранителей исторической памяти - около тридцати.

Праздник Великой Победы активизировал их патриотическую деятельность.

Редакция «Люберецкой газеты» желает музейным работникам здоровья, успехов.

### Фонд имущества сообщает:

с 12.05.95 г. по 16.06.95 г. проводится специализированный денежный аукцион по продаже акций АО «Ликинская мануфактура» - Орехово-Зуевский район,

с 12.05.95 г. по 8.06.95 г. по

АООТ «Магистраль-дорстрой» - г. Серпухов

АООТ «Воскресенское ППЖТ» - г. Воскресенск

АООТ «Ногинское ППЖТ» - г. Ногинск

АООТ «Втормет» - г. Коломна

АООТ «МАК» - г. Ногинск

6 июня 1995 г. состоится аукцион по продаже автотранспортного имущества следующих государственных предприятий:

1. Московское производственное объединение автомобильного транспорта.

2. Управление здравоохранения.

Подать заявку, ознакомиться с правилами проведения аукционов, получить дополнительную информацию можно в Фонде имущества Люберецкого района по адресу: г. Люберец, Октябрьский пр-т, дом 190, комн. 326, 327.

Контактные телефоны: 554-70-80, 559-54-12

### Внимание: розыск!

8 мая 1995 года родственникам было сообщено о том, что в Люберецах в тяжелом состоянии находится Охтен Андрей. Просили забрать его. Однако адрес не был расслышан.

Тем, кто сообщил об этом, просьба позвонить еще раз.

Всех, кто знает место нахождение Андрея Охтена, 1972 г.р., проживающего в г. Донецке (Украина), просят сообщить по телефону 426-18-20.

Его приметы: рост 173 см, волосы русые прямые, на переносице шрам, лицо бледное.

На нем были: байковая рубашка коричнево-



бордового цвета в клетку с длинным рукавом, брюки клетчатые синего цвета.

Пресс-служба УВД

### Актуально!

## Без скальпеля, бинтов, новокаина приходится порой оказывать первую помощь врачам травмопункта

Люберецкий травматологический пункт находится в торце поликлиники № 1 у памятника павшим - Вечного огня. Обстановка там напоминает прифронтовой госпиталь: в коридоре стоят покалеченные люди, а врачи вынуждены оказывать им помощь не имея под рукой бинтов, обезболивающих препаратов и даже острого скальпеля. Вот что рассказало нашему корреспонденту Валентина Павловна РОЗИНА, заведующая хирургическим отделением, в чьем подчинении находится травмопункт.

- Положение отчаянное, ведь пациенты к нам поступают не только с легкими травмами, но и с огнестрельными и резаными ранами. Каждую мелочь для них приходится добывать с боем, то ваты нет, то гипса. Порой швы накладываем без обезболивания, потому что нет новокаина. Что

делать? На просьбы о помощи нам отвечают: нет денег! Переход на систему обязательного медицинского страхования мы не ощутили: снабжение и зарплата остались на прежнем уровне. А посмотрите на стены и пол! Линолеум в дырах, и были случаи, когда больные на костылях падали.

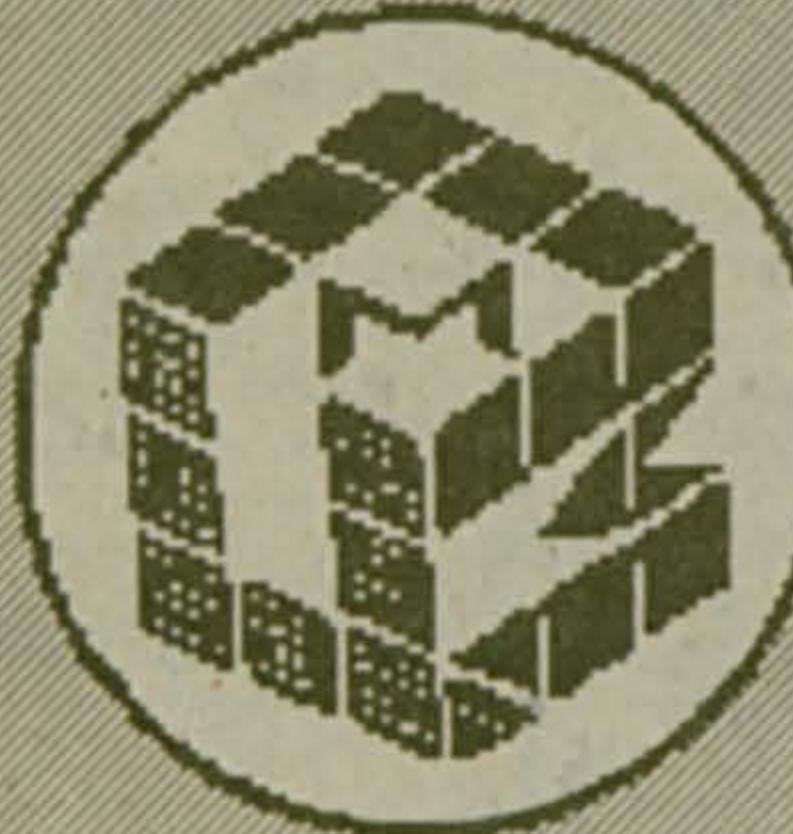
- Какие травмы преобладают в летнее время?

- Начался дачный сезон - увеличилось число порезов и ушибов. Особую тревогу вызывают раны от укусов. От собачьих зубов повсеместно страдают дети и взрослые: только с начала весны в наш травмопункт обратились 160 человек. Да и ваша газета о подобных случаях писала не раз, в частности, 4 апреля. Развелось много бродячих собак, но не менее опасны и домашние: хозяева выводят их на прогулку без поводка и намордника. А ведь пострадавшему, кроме пережитого стра-

ха и боли, предстоит выдержать, вероятно, до 50 укусов против бешенства и столбняка.

От редакции. Не меньшие трудности в работе испытывают сотрудники других медицинских учреждений. Здесь есть над чем подумать руководству районного управления здравоохранения и страховой фирмы «МАКС-М». Но пока они озабоченности не выражают. Мы обязательно продолжим разговор по поднятой теме на страницах газеты.





# БЕЗРАБОТИЦА-ПОИСК-ЗАНЯТОСТЬ

Специальный выпуск Люберецкого Модельного Центра занятости населения

Приложение к "Люберецкой газете"

## Интервью

**Новый год в качестве безработных встретили почти 2,5 тысячи люберчан. Среди них 175 подростков в возрасте до 18 лет и 625 молодых людей в возрасте от 18 до 29 лет. За четыре месяца текущего года армия безработных пополнилась еще на 1560 человек. В ее ряды влились еще 55 юношей и девушек в возрасте до 18 лет и 429 - от 18 до 29 лет.**

**Сухие цифры статистики, ведущейся специалистами Центра занятости, отмечают образовательный уровень молодых безработных. Среди них каждый пятый имеет высшее образование, 23% - средне-специальное, треть - среднее, остальные - неполное среднее. При этом надо учитывать тот факт, что в Центр обращается всего 40% от всей неработающей молодежи.**

**А ведь речь идет о наиболее активной части общества. Нужно учитывать и тот момент, что нетрудоустроенная молодежь является питательной средой для роста преступности.**

**Что толку в простой констатации фактов? Необходимы конкретные мероприятия по решению проблемы молодежной безработицы. Об этом наш разговор с директором Люберецкого Модельного Центра занятости населения Станиславом Ивановичем ВДОВИНЫМ.**



## «Молодежная практика» в действии

**- Очевидно, сложившееся положение вызывает немалую тревогу у каждого, кому предстоит «развязывать узелок» молодежной безработицы в России. Готовы ли вы к решению этой проблемы?**

**Высокий уровень безработицы среди молодежи - общероссийская беда. В связи с этим весьма своеобразен приказ Федеральной службы занятости России «Об организации временной занятости безработной молодежи», который иначе именуется «Молодежной практикой». В соответствии с ним областной Центр занятости населения поставил перед нами задачу в течение 1995 года определить на временнную работу 78 подростков и молодых людей в возрасте от 16 до 26 лет. Для этого у нас мобилизованы лучшие специалисты.**

**- Но им предстоит решать в основном теоретические задачи. А какие предпринимаются практические шаги?**

**Самые активные. Временное трудоустройство зарегистрированных в качестве безработных молодых людей сроком до шести месяцев предусматривает создание на предприятиях любой формы собственностей ученических рабочих мест. Оплата обучения будет производиться за счет средств фонда занятости. И получать ее будут со времени направления на «Молодежную практику».**

**Так что интерес есть и для безработной молодежи, и для работодателей, которые впоследствии могут оставить у себя наиболее способных учеников. Ну, а кому не найдется постоянного рабочего места по завершении временной занятости, те смогут вновь встать на учет в нашем Центре.**

**- Однако без заинтересованности предпринимателей никакая «Молодежная практика» не состоится. Что думают о ней работодатели района?**

**Дело это очень важное, но многих приходится убеждать. Необходимо отметить, что руководители предприятий не выражают желания трудоустраивать у себя молодежь. Но мы к такому подходу были готовы. Уже в январе составили план мероприятий по организации временного трудоустройства молодежи, прошли совещание с руководителями кадровых служб ряда предприятий и организаций района. В настоящее время заключаем договора с шестью предприятиями.**

**Понимаем, как важно сделать первые шаги, получить первый опыт. Хочется надеяться, что он будет положительным, и недоверие работодателей к молодежи пусть не исчезнет, но хотя бы ослабнет.**

**- Хочу заметить, что мероприятия по трудоустройству молодежи у нас разрабатывались и ранее. Одно из них - организация временной работы подростков в летние каникулы. Были ли от него конкретная отдача?**

**Здесь первые шаги уже сделаны. Мы знаем, чего добиваемся. Данную работу Центр проводит совместно с комитетом по народному образованию, осуществляя финансирование организации временных работ летом из средств фонда занятости.**

**В прошлом году на эти цели было израсходовано 13 млн. рублей. В результате летом смогли поработать около 400 подростков. Планируем продолжить начатое и в нынешнем году.**

**- «Молодежная практика» предусматривает профессиональное обучение или переобучение молодых безработных на предприятиях. Но ведь этим занимаются профессионально-технические училища?**

**Необходимо заметить, что организация временной работы для молодежи не решает проблемы занятости, а лишь сглаживает ее остроту. Но и это уже - шаг вперед.**

**В связи с этим систему профессионально-технического образования необходимо сохранить. Задачи профессионального обучения молодежи она продолжает выполнять, одновременно сминая проблему социальной защиты молодежи, сдерживая рост безработицы среди молодых людей. Человек с профессией, вышедший из стен ПТУ, на рынке труда «стоит» куда дороже выпущенного средней школой одиннадцатиклассника. Знания-то у него есть, а вот навыков, умения - никаких.**

**Беседовал Олег МОСКВИН**

## Контакты

## Результат сотрудничества

**Среди безработных, зарегистрированных в Люберецком Центре, особое внимание уделяется инвалидам, поскольку этому контингенту граждан требуются специальные рабочие места, позволяющие трудоустроить людей с патологическими нарушениями функций организма.**

**Сейчас в Люберецком районе существует несколько специализированных предприятий, применяющих труд инвалидов. К ним можно отнести и лечебно-трудовые мастерские при районном психоневрологическом**

**диспансере. Долгое время производство здесь основывалось на швейной, картонажной, галантерейной продукции. Однако сейчас заказов на такие изделия почти не стало: рыночная экономика диктует свои законы, не считаясь с возможностями изготовителей и с тем, что для данной категории граждан труд - это не только возможность заработать дополнительные средства к существованию, но и самая первостепенная трудотерапия, крайне необходимая для поддержания здоровья.**

для инвалидов, их необходимо упростить, а это потребует дополнительных материальных затрат. Кроме того, есть немалая группа инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут передвигаться от дома до мастерских, для них необходим микроавтобус.

Это позволит охватить работой «на дому» куда больше инвалидов. Создаваемый участок уделен по своему назначению: МП «Веста» - единственное в Подмосковье предприятие, имеющее лицензию на выпуск вышеназванной продукции, которая неплохо реализуется и является конкурентоспособной за счет невысокой стоимости по сравнению с зарубежными аналогами.

**Маргарита МЕРКУЛОВА,**  
директор малого  
предприятия «Веста»

за счет средств фонда занятости, выделенных Центром, и средств МП «Веста» в мастерских был организован новый участок по изготовлению ватной продукции (женских гигиенических тампонов).

На выделенные средства было приобретено необходимое оборудование и организованы первые 10 рабочих мест для инвалидов, пока «на дому».

В выделенном мастерским помещения начат капитальный ремонт. Его завершение во втором квартале позволит открыть к середине года участок на 20 рабочих мест для инвалидов.

Сейчас проводится обучение и освоение технологического процесса инвалидами и техническим персоналом. Однако, как выяснилось, отдельные операции крайне сложны

## Внимание

**В целях расширения возможностей трудоустройства безработной молодежи в возрасте от 16 до 26 лет и приобретения ею профессиональных знаний Федеральная служба занятости России разработала программу «Молодежная практика» (приказ №150 от 22.11.94г.).**

**Цель программы - создание временных ученических рабочих мест на предприятиях при оказании службой занятости финансовой помощи (целевым назначением в форме частичной компенсации расходов по заработной плате) для приобретения молодежью профессиональных знаний и представления возможности получения постоянного рабочего места на конкретном предприятии.**

**Люберецкий Модельный Центр занятости населения предлагает предприятиям принять участие в организации ученических рабочих мест по программе «Молодежная практика».**

**Основными условиями для этого являются:**

- экономическая стабильность предприятия, наличие перспективы его развития;
- наличие в банке вакансий предприятий профессий, конкурентоспособных на рынке труда;
- согласие после окончания практики принять практикантов на постоянную работу;
- наличие условий для проведения теоретического и практического обучения.

**Выделение средств для частичной компенсации расходов по заработной плате граждан, принятых на ученические рабочие места в рамках «Молодежной практики», осуществляется Центром занятости в следующих размерах:**

- выпускникам образовательных заведений начального, среднего и высшего профессионального образования - до 50% средней заработной платы на предприятии, но не выше 50% среднего уровня заработной платы в регионе;

- выпускникам образовательных заведений основного общего, среднего (полного) общего образования и лицам, не завершившим указанное образование по каким-либо причинам на момент обращения в Центр занятости, в размерах пособия по безработице, получаемого гражданином на момент направления на «Молодежную практику», увеличенного на 30%.

**Со всеми предложениями просим обращаться в Люберецкий Модельный Центр занятости населения!**

**Контактный телефон: 503-34-36 (доб. 2-53, 2-56)**

## Ваше рабочее место

## Ярмарка вакансий



возможность рекламы своих предприятий.

За последние два года Люберецкий Центр занятости провел 7 ярмарок вакансий рабочих и учебных мест, что позволило нам убедиться в необходимости их проведения. Теперь можно с уверенностью подчеркнуть, что нами практически отработан механизм проведения таких ярмарок.

Все ярмарки вакансий в общих сложностях посетило более 10 тыс. человек, причем каждый пятый получил направление на работу через Центр занятости, либо договорился о трудоустройстве непосредственно с работодателями.

**Владимир КОЖАНОВ,**  
начальник  
сводно-экономического  
отдела

школ с представителями учебных заведений: вполне возможно, для кого-то решится вопрос о выборе профессии и месте дальнейшей учебы.

А как выглядит ярмарка с точки зрения предприятий? Они здесь могут решить сразу несколько задач:

- работники кадровых служб могут выбрать наиболее квалифицированного специалиста;
- комплектовать штаты предприятий необходимой рабочей силой;
- получить дополнительную

**ЛЮБРЕЦКИЙ МОДЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
20 мая 1995 года**

**с 10.00 до 14.00**

приглашают на

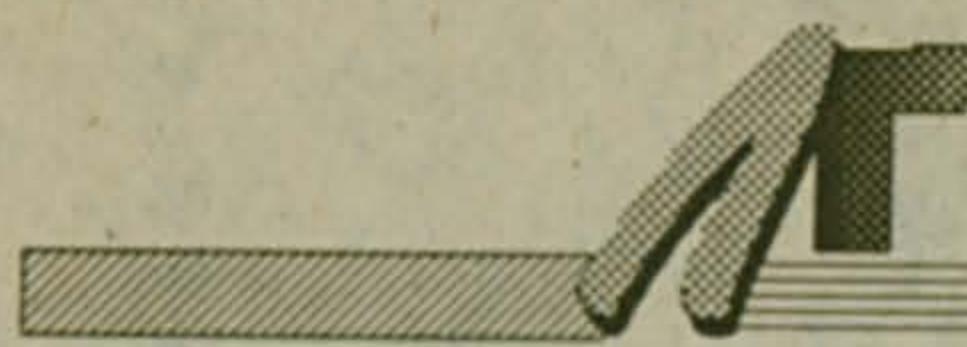
## ЯРМАРКУ

### вакансий и учебных мест

Посетители ярмарки смогут решить вопрос о трудоустройстве, непосредственно общаясь с представителями предприятий, учреждений и организаций Люберецкого района и г. Москвы; получить бесплатно:

- сведения о наличии свободных рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях района и г. Москвы; временных рабочих мест на период школьных каникул для подростков от 14 до 18 лет
- юридическую консультацию по вопросам занятости и трудового законодательства
- консультацию и информацию о возможностях профессионального обучения незанятого населения
- помочь в профессиональном самоопределении с использованием компьютерного тестирования

**ЖДЕМ ВАС ПО АДРЕСУ: г. Люберецы, Октябрьский проспект, дом 200-А,  
ЛЮБРЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ**



**В предыдущем номере выпуска «Безработица - поиск - занятость» за 17 февраля текущего года мы уже писали о юристах - специалистах, объединенных термином «правоведение», познакомили с учебными заведениями, где готовят юристов. Надо признать, что это - одна из древнейших профессий, появившихся на свет вместе с рождением государства.**

**И с тех пор она совершенствовалась, занимая свою законную нишу в жизни общества. Юрист всегда действует на основании юридических норм. Ему для каждого случая нужно найти строго определенный закон, правильно истолковать его, осмыслить все его тонкости. А это не так просто. Конечно, профессиональные функции юриста существенно различаются в зависимости от разновидности юридической деятельности. Но есть и некоторые общие черты, и самый главный фактор, объединяющий все профессии юридической сферы, - их принадлежность к типу «человек-человек».**

**Выделим некоторые профессионально важные качества, которыми должен обладать юрист. В первую очередь, это эмоциональная устойчивость, затем выдержанка, большой объем внимания, наблюдательность. Не последнюю роль играет умение слушать, развитое логическое мышление, аккуратность при работе с документами. И уж, конечно, юрист не юрист без ответственности и принципиальности.**

**Впрочем, все это можно увидеть в профессиональных функциях юристов, с которыми мы сегодня знакомим читателей. Их подготовили сотрудники отдела профконсультаций молодежи Центра занятости.**

### Программы

## Адвокат

В переводе с латинского языка слово «адвокат» означает «призывающий на помощь». Этот специалист оказывает юридическую помощь населению, предприятиям, организациям и учреждениям. Работает он в составе юридической консультации (профессиональное объединение адвокатов), участвует в качестве защитника в дознании, предварительном следствии и судебном процессе. Он может заключать договоры с предприятиями, учреждениями, организациями на ведение дел в судах.

Законом адвокат наделен рядом гарантий: он имеет право свидания с обвиняемым наедине, может ознакомиться со всеми материалами дела и выписать из него необходимые сведения. В судебном разбирательстве защитник имеет равные права с обвинителем по предоставлению доказательств и участию в их расследовании. Он не может быть допрошен в качестве свидетеля.

Адвокат обязан использовать все предусмотренные законодательством средства и способы защиты в целях выяснения обстоятельств, оправдывающих обвиняемого или смягчающих его вину. Он не имеет права разглашать сведения, сообщенные ему обратившимся за помощью.

И, наконец, адвокат должен логически мыслить, обладать долговременной и эмоциональной памятью и, что особенно важно для его профессии, обладать ораторским искусством.

## Арбитражный судья

Отношения между предприятиями, организациями и учреждениями оформляются в нашей стране хозяйственными договорами. Однако в силу тех или иных причин эти договоры не всегда выполняются полностью или не выполняются вообще. Как разрешить хозяйствственные споры, возникающие при заключении, изменении, расторжении и исполнении хозяйственных договоров?

Органом, на который возложено разрешение возникающих при хозяйственных спорах трений, является государственный арбитражный суд. Споры рассматриваются на заседании арбитражного суда коллегиально, то есть с участием трех представителей арбитражного суда и представителей предприятий.

При этом арбитр не ограничивается разрешением конкретных хозяйственных споров: он выявляет нарушения законности и дисциплины в хозяйственной деятельности, вносит предложения об их устранении и предупреждении. В связи с этим арбитражный судья должен уметь анализировать спорные вопросы и правильно применять законы при вынесении решения.

Если же выявляются грубые нарушения законности в деятельности предприятий и должностных лиц, арбитр направляет материалы в прокуратуру. Уже по руке своей деятельности арбитражный судья должен быть принципиальным, настойчивым, ответственным человеком.

## Инспектор по делам несовершеннолетних

Рост детской преступности заставил нас приять соответствующие законы, а в штаты правоохранительных органов ввести такую должность. Она, вне всяких сомнений, нужна: преступники молодеют. С 14 лет наступает уголовная ответственность за умышленное нанесение телесных повреждений, кражу, злостное хулиганство, некоторые другие преступления; с 16 лет ответственность полагается в полном объеме.

Основная обязанность инспекторов по делам несовершеннолетних - предупреждение безнадзорности и правонарушений подростков, оказание на них необходимого воспитательного воздействия. Они занимаются несовершеннолетними, освобожденными из мест лишения свободы, осужденными с отсроченными приговорами, систематически уходящими из семьи в возрасте до 16 лет, уклоняющимися от учебы и работы, употребляющими спиртные напитки и наркотики.

Инспектор по делам несовершеннолетних - это юрист и педагог одновременно. Он должен знать каждого своего подопечного, контролировать его поведение, делать все возможное для предупреждения правонарушений. Инспектор имеет право посещать несовершеннолетних правонарушителей по месту их жительства, проводить беседы с ними и их родителями; вызывать их в милицию для выяснения обстоятельств, связанных с правонарушением.

Кроме этого, он имеет право применять официальное предупреждение о недопустимости антиобщественного поведения как самим несовершеннолетним, так и их родителям, не выполняющим обязанности по воспитанию детей и своим поведением способствующим совершению правонарушений несовершеннолетними. Работает инспектор, как правило, в тесном контакте с комиссией по делам несовершеннолетних, на рассмотрение которой выносятся дела о правонарушениях.

Наблюдательность, терпение, умение ориентироваться в нестандартной ситуации, интуиция, любовь к детям, организаторские способности и коммуникабельность - качества, которыми должен обладать инспектор. У каждого из них юридическое или педагогическое образование.

## Следователь

Профессия интересная, сколь романтическая, стол и исследовательская. Ведь главная задача следователя - раскрыть преступление, найти и изобличить преступника. А для этого собрать объективные, убедительные для суда доказательства, которые при необходимости можно перепроверить.

Следователь осматривает место происшествия, выявляет следы совершенного преступления, отправляет на экспертизу найденные вещественные доказательства. А еще снимает показания с обвиняемых, потерпевших, свидетелей. Для этого он должен уметь вести допрос, устанавливать психологический контакт с людьми, сопоставлять факты и правильно оценивать полученную информацию.

Закончив расследование, он составляет обвинительное заключение и после утверждения его прокурором направляет дело в суд. Следователь должен быть наблюдательным, уметь быстро переключать внимание, обладать всесторонней эрудицией и большим объемом памяти, уметь пользоваться аудио- и видеотехникой, кино- и фотоаппаратуру.

Профессию следователя можно получить на юридических факультетах университетов, в юридических институтах и в учебных заведениях МВД России.



## Эксперт-криминалист

Эти специалисты входят в состав оперативной группы и часто принимают непосредственное участие в осмотре места происшествия. В чем смысл их деятельности? Они исследуют следы преступления и собранные на месте происшествия вещественные доказательства, используя различные методы криминалистики.

В компетенцию такого специалиста входят:

- дактилоскопирование - отождествление личности по отпечаткам пальцев;
- почековедческая экспертиза;
- баллистическая экспертиза - идентификация оружия по найденной пуле;
- трассологическая экспертиза - экспертиза следов взлома, ног, транспортных средств и многие другие методы.

Поэтому эксперт должен в совершенстве владеть научными методами криминалистики.

Заключение эксперта предъявляется обвиняемому, который имеет право давать свои объяснения, заявлять возражение, просить о постановке дополнительных вопросов эксперту, о назначении дополнительной и повторной экспертизы. Работают эксперты-криминалисты в научно-технических службах милиции.

Экспертом может работать юрист или специалист в других областях знаний, получивший образование в системе учебных заведений органов внутренних дел.

## Юристконсульт

На долю юристконсульта приходятся весьма значительные нагрузки: он занимается правовой деятельностью на предприятиях, в организациях и учреждениях. Исходя из этого, он должен знать гражданское, трудовое, финансовое и административное право; действующее законодательство; нормативные документы по деятельности предприятия; основы экономики, организации производства, управления, хозяйственной практики; правила и нормы труда, техники безопасности; уметь правильно, грамотно и аккуратно составлять документы.

Юрист консультирует руководителя предприятия по правовым вопросам, предостерегает от решений и действий, не соответствующих требованиям закона. Он визирует и дает заключение по всем проектам приказов, инструкций, распоряжений и других документов правового характера; про-

изводит оформление хозяйственных договоров. Он представляет интересы своего предприятия в суде, арбитраже, составляет исковые материалы, анализирует и обобщает результаты рассмотрения судебных и арбитражных дел. Юристконсульт принимает участие в разработке и осуществлении мероприятий по укреплению трудовой дисциплины, оформляет материалы о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности. Еще одна важная задача: дать консультацию работникам предприятия по организационно-правовым и другим юридическим вопросам, защищать их интересы в различных инстанциях.

На снимке: прием безработных ведет юристконсульт Центра занятости Оксана Александровна Коннова.

### Обратная связь

## Мы благодарны клубу "Поиск"

Редакция «Люберецкой газеты» уже рассказывала о деятельности клуба «Поиск» при Люберецком Центре занятости, приводила мнение членов клуба об этой форме работы с клиентами. Сегодня мы знакомим читателей с наиболее интересными и показательными отзывами люберчанок, прошедших школу «Поиска». Так налаживается обратная связь клиент - Центр.

### Раскрыли свои лучшие качества

Наверное, не я одна, а все выпускники «Поиска» с огромным чувством благодарности обращаются к руководству Центра за возможность посещать занятия клуба. Сердечное спасибо Раисе Ивановне Атамановой за преподанный всем нам урок терпения, такта, возможность для каждого как можно лучше узнать себя, раскрыть свои лучшие деловые и человеческие качества.

Многие из нас сожалеют о том, что такой возможности не представилось раньше.

Каждый из нас научился в клубе очень многому полезному не только для себя, но и для общества, окружающих. Поэтому мы просим инспекторов Центра как можно раньше рекомендовать клиентам посещение клуба «Поиск».

С уважением, Надежда КОТОВА

### Словно заново родилась

У меня были неприятности на работе, поэтому пришлось уйти. В тот момент казалось, что жизнь потеряла смысл, окончилась, дальше ничего нет, пустота. Встала в Центре на учет, получила статус безработного. Предложили несколько мест, но зарплата меня не устраивала, или, где приемлемая зарплата, меня не взяли. Хорошо еще получала пособие по безработице, с головой не умрешь.

В этот момент увидела объявление клуба «Поиск». Пришла к Раисе Ивановне Атамановой, поговорила, только поговорила, и по-другому посмотрела на жизнь. А уже потом, когда занималась в клубе, вернулась тяга к жизни. Поверила в себя, поверила в людей.

Я считаю, что именно Раисе Ивановне обязана своим новым рождением. Нашла новую работу, причем переориентировалась по другому профилю, до клуба я бы этого не смогла сделать. В

трудоустройстве помогли существующие в клубе установки на позитив, Рекомендации, чувство локтя, сопереживание, помочь друг другу, - этим наши отношения не заканчиваются. Я могу в любой момент прийти посоветоваться, получить поддержку, долю уверенности. Теперь я уверена в своем будущем.

Елена РОМАНОВА

### Шаг за шагом к цели

Группа безработных, прошедших цикл занятий в клубе «Поиск», выражает сердечную благодарность руководителю клуба Раисе Ивановне Атамановой за высокий профессионализм и сердечность. Как много внимания она уделила каждой из нас! Терпеливо и настойчиво помогала выявить способности, которые позволили бы найти свое место на рынке труда. Шаг за шагом, от одного занятия к другому, мы знакомились с психологией человеческих отношений, работодатель-наемный рабочий, учились управлять собой, видеть ситуацию с противоположной стороны.

Большую помощь нам оказали проводимые Раисой Ивановной психотренинги, особенно видеотренинги поведения нашей группы, ролевые игры, встречи с незаурядными личностями - преуспевающими предпринимателями. Чемалую роль сыграло влияние Раисы Ивановны.

На своем личном примере мы убедились в большой пользе от занятий в клубе. Нам представляется желательным увеличить количество занятий до 10-12, расширить помещение для занятий с тем, чтобы практической части занятий уделять больше времени.

Раиса Ивановна отдает клубу «Поиск» много сил и времени, подчас в ущерб своему здоровью (зачастую работая без обеда), поэтому мы просим Вас для пользы этого важного дела предоставить Раисе Ивановне Атамановой возможность посвятить себя полностью клубу «Поиск».

По поручению группы бывших безработных Людмила ЧЕЛЫШЕВА

На снимке: очередное занятие в клубе «Поиск»



## Кто он, клиент Центра?

**Если мы не будем знать все или почти все о своих посетителях, то эффективность нашей работы будет явно невысока. Рабочие места всех специалистов Центра занятости оснащены современными персональными электронно-вычислительными машинами и специализированной компьютерной системой. Только на первый взгляд кажется, что отделы и подотделы Центра работают в компьютерных системах автономно и не зависят друг от друга оперативно или по результатам работы.**

Но это не так. Проследим технологию приема и трудоустройства граждан. Обратившиеся в Центр регистрируются в подотделе по трудоустройству. Компьютерная система фиксирует основные данные о клиенте: возраст и сведения из его трудовой книжки (отдельно указывается последнее место работы и последняя должность), стаж и семейное положение. Все данные о клиенте хранятся в компьютерном банке данных и могут быть вызваны для просмотра, печати или анализа специалистом Центра, допущенным к этой информации.

Для того, чтобы использовать всю информацию об обратившихся в Центр занятости, необходимо разбить на категории всех пришедших на прием по некоторым признакам - по категории обратившихся, по категории незанятости, по общим категориям - инвалиды, пенсионеры, учащиеся. Перечисленные категории граждан рассмотрены и утверждены Госкомстадартом России и внесены в электронные списки. Наша компьютерная система предлагает классифицировать клиентов Центра занятости согласно предлагаемым спискам. Следовательно, уже при регистрации клиентов собирается единый компьютерный банк данных.

С другой стороны, отдел взаимодействия с работодателями осуществляет регистрацию вакансий от предприятий-работодателей, а также составляет электронный банк данных, доступный всем консультантам подотдела трудоустройства для консультаций или подбора для клиента подходящей работы. Ввод вакансий на электронные носители выполняется строго по спискам наименований, т.е. название предприятий, адрес, вакантная должность и некоторые другие атрибуты переписываются в электронной системе по заранее подготовленному списку наименований по выбору.

Сам электронный список является стандартом при сборе и хранении информации данного характера. Таким образом, электронный банк данных содержит единые наименования и подготовлен для использования этой информации

другим отделом Центра занятости - статистическим, составляющим отчеты о результатах деятельности нашего Центра.

Специалистами Центра занятости составлен электронный список законов, используемых в России в отношении безработных, и приказов, основанных на этих законах.

Единая система ведения данных о безработных не допускает нарушения закона. Классифицированная информация о безработных может быть учтена в любых выходных документах по Центру занятости.

Но на этом стандартизация данных электронных баз не закончена. Вся информация из самих классификаторов и баз данных о клиентах должна быть приведена к единому стандарту в рамках Москвы и Московской области, а затем и по всей России. Единая форма представления данных позволит получить достоверную информацию о деятельности региональных и областных центров занятости и всей Федеральной службы занятости населения.

Поэтому в настоящий момент специалистами отдела информации и АСУ нашего Центра проводится опытная эксплуатация программного комплекса, позволяющего выполнять стандартизацию информации, внесенное специалистами Люберецкого Центра по предлагаемым Федеральной службой занятости классификаторам наименований. Это первый шаг по пути создания единой системы хранения и обработки данных о безработных в нашей стране. При положительных результатах применения этого комплекса для сбора и хранения информации о безработных Люберецкого района появится реальная возможность стандартизировать всю вводимую в электронные базы информацию во всех центрах занятости, а следовательно, объединять и просчитывать данные быстро и достоверно.

**Жанна ВОРОБЬЕВА,  
главный специалист отдела  
информации и АСУ**

■ За четыре месяца текущего года в Люберецкий Центр занятости населения обратились в поисках подходящей работы 4632 человека, из которых вступили в учет в прошлом году 2491 человек.

■ Из общего числа обратившихся безработными были признаны 1675 человек. По сравнению с тем же периодом прошлого года общее число обратившихся в Центр занятости увеличилось на 500, а безработных - на 400 человек.

■ Уровень безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) в целом по Люберецкому району на конец апреля 1995 года не превышал 1 проц.

■ При содействии Центра занятости за четыре месяца нынешнего года нашли работу и трудоустроены 581 люберчанин. В том числе 195 человек - граждане, отнесенные к слабозащищенной категории.

■ За этот период пособие по безработице было назначено 1396 посетителям Центра, а расходы по выплате пособий по безработице оказанию материальной помощи безработным составили 136,5 млн. рублей.

■ Наперебжение, повышение квалификации было направлено 79 человек, а израсходовано Центром на эти мероприятия 23,8 млн. рублей.

■ Правом досрочного выхода на пенсию с начала года воспользовались 46 человек.

**Людмила ЕЛИНЕВСКАЯ,  
главный специалист  
Центра по статистике**



## Подросткам не хватает общения

Кто только не утверждает, что сегодняшняя молодежь не хочет ни учиться, ни работать. В отношении некоторой части это, может, и верно. Но для основной массы далеко не так. Это мы видим в своей работе, постоянно общаясь с молодежью и подростками.

И все-таки всем им нужна помощь, особенно на этапе выбора профессии. Этую помощь им могут оказать взрослые: родители, педагоги, психологи, профконсультанты. Да что там говорить, наши подростки часто не хватает того общения, в котором они могут больше узнать о себе, сориентироваться в современных условиях, поставить цель в жизни, спланировать, что делать дальше, принять какое-либо решение.

Советы, безусловно, часто дают родители, но у них не всегда хватает времени, знаний, информации, как лучше помочь, чтобы не навредить. Поэтому, как нам кажется, профориентация играет огромную роль в выборе профессии подростками.

Отметим, что профориентационные услуги - это, в первую очередь, информирование, а во вторую - профессиональное консультирование. Поэтому профконсультанты и встречаются с подростками в Центре занятости.

Основные наши клиенты - старшеклассники, прежде всего, выпускники 9-х и 11-х классов. В минувшем году, положим, профориентационными мероприятиями было охвачено 1699 учащихся.

Ежедневно на консультацию приходят 25 ребят. А проблема у всех одна - выбрать профессию, учебное заведение. У девятиклассников же часто стоит вопрос: идти в 10-й класс или нет?

Случается и такое: профессия выбрана, а почему именно эта - ответить не могут. И вот в разговоре профконсультанту приходит многое узнать. И здесь все важно: как учится, чем занимается в свободное время, кем работают родители, какие отношения в семье, какое у него здоровье и многое-многое другое.

Имеющиеся в наличии у консультантов тесты позволяют четче выявить интересы, склонности, способности, личные качества, отношение к окружающим. Фильмы, профессиограммы, другая информационная и справочная литература знакомят учащихся с содержанием профессии, учебными заведениями - как престижными, так и теми, что расположены недалеко от дома.

Мы заметили, что подростки с доверием относятся к нашим специалистам, и разговор всегда идет по душам. К проблеме выбора профессии после таких бесед всегда относятся серьезно и ответственно. Очень редко при собеседовании бывали опоздывающие. А ведь с каждым приходится встречаться по несколько раз. Для удобства школьников индивидуальные консультации проводятся во второй половине дня.

Сейчас, может быть, пока трудно сказать о конкретных результатах. Наша работа рассчитана на предупреждение безработицы среди молодежи в будущем. Но уже по тому, сколько подростков нуждается в услугах профориентации, отныне этому направлению работы в Центре стоит уделять гораздо больше внимания.

**Любовь ВАСИЛЬЕВА,  
начальник отдела профориентации молодежи**

**Учиться никогда не поздно...**

Центр занятости населения оказывает содействие безработным люберчанам не только в поиске подходящей работы и трудоустройстве, но и в приобретении профессий и специальностей, пользующихся спросом на рынке труда.

Непременным условием направления граждан на профессиональное обучение является их желание и готовность к приобретению той или иной профессии. Прошедшее обучение в полном объеме учебные заведения выдают документы государственного образца об их окончании.

Предлагаем вашему вниманию информацию об учебных заведениях, подготовку в которых могут пройти не только безработные граждане, но и все желающие обучиться за свой счет.

Университет деловой карьеры при Международной педагогической академии

Продолжительность обучения - 5 месяцев. Обучение платное.

Контактные телефоны: 557-31-33, 557-28-95

Учебно-производственный центр

«Время»

Контактные телефоны: 902-25-70, 907-02-79, 907-02-77

Офицеров, желающих стать специалистами в области коммерческой деятельности, получить знания и навыки современного менеджмента, научиться ведению переговоров с партнерами, ждут в Московской международной школе бизнеса «Мибрис».

Контактные телефоны: 237-82-77, 237-92-20

Межгосударственный институт повышения квалификации при МГТУ им. Баумана

Контактные телефоны: 263-69-61

Объединение «Золото СТВ»

приглашает на работу в народные цехи и ателье предприятия с

ты в Центр занятости планируют обратиться лишь 12-18%. Наиболее популярным способом поиска работы у выпускников является помощь друзей и родственников - 30%, а от 35% до 40% опрашиваемых еще не задумывались о будущем трудоустройстве.

Среди респондентов, выбравших профессию, более половины уверены, что их выбор актуален, их профессия нужна сейчас на рынке труда. Опыт консультаций показывает как раз обратное - выпускники, считающие необходимыми профессии в сфере экономики и юриспруденции, не учитывают того, что уже есть большое количество этих специалистов и к тому же имеющих требуемый опыт работы по этой специальности.

34% одиннадцатиклассников и 46% девятиклассников еще не выбрали учебное заведение. Это говорит о недостатке информации: в школах нет элементарных справочников, по которым ребята могли бы ориентироваться.

Для большинства (трех четвертей одиннадцатиклассников и двух третей девятиклассников) ребят самым важным фактором, влияющим на выбор учебного заведения, оказалось наличие в нем интересующей специальности. На втором месте - престижность учебного заведения - это интересует более трети выпускников. Близость учебного заведения к месту жительства имеет значение лишь для каждого четвертого девятиклассника, а возможность легкого поступления - для одной четверти одиннадцатиклассников.

В случае непоступления в выбранное учебное заведение 40% респондентов будут поступать в другое и только 22% одиннадцатиклассников собираются поступать туда же через год, после подготовительных курсов.

**Анжела ДМИТРИЕНКО,  
главный специалист отдела  
профориентаций молодежи**

обязательной двухмесячной профessionальной подготовкой в Школе мастеров ручного вязания.

Ознакомиться с образцами продукции объединения «Золото СТВ» можно в ателье Москвы:

м. «Смоленская», ул. Новый Арбат, 30

м. «Сухаревская», ул. Б. Спасская, 8

м. «Красносельская», ул. Краснопрудная, 26-1

Контактные телефоны: 392-05-52, 421-00-52, 964-05-71 с 10 до 17 час.

Более подробную информацию, а также помочь в выборе или переводе профессии с учетом ваших индивидуальных качеств и потребностей рынка труда можно получить в Люберецком Центре занятости населения (тел.: 503-20-03, 503-15-81).

**Валентина СПИНЕНКО,  
начальник подотдела  
профориентации  
и обучения незанятого  
населения**



19 мая

бстр.

Справки, консультации

## Указ Президента гарантирует

В Центр занятости населения часто обращаются посетители по вопросам, связанным с обеспечением государственных гарантий гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Такие гарантии есть.

В соответствии с Указом Президента РФ «О мерах по социальной поддержке граждан, потерявших работу и заработок (доход) и признанных в установленном порядке безработными» от 02.07.92 г. № 723 органам службы занятости предоставляется право оплачивать период временной нетрудоспособности (болезни) безработного, удостоверенный больничным листком установленного образца.

Оплата больничных листков по уходу за ребенком не предусмотрена. Органы службы занятости не вправе за счет средств фонда занятости осуществлять также оплату периода временной нетрудоспособности безработным гражданам.

**Оксана КОННОВА,**  
юрист

## Вас ждут налоговые льготы

Постановлением главы администрации Люберецкого района (№ 789/20 от 09.11.93 г.) предпринятиям различных форм собственности, выделяющим по договору с Люберецким Центром занятости населения рабочие места для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поисках работы, а именно:

инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей; женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, детей-инвалидов; лиц предпensionного возраста; граждан, длительное время не имеющих работы, граждан, освобожденных из ИТУ, исполняющих наказание или осуществляющих

лечебно-диагностическое лечение по решению суда; беженцев и вынужденных переселенцев; молодежь в возрасте до 22 лет; выпускников учебных заведений,

предусмотрены налоговые льготы на прибыль, отчисляемую в местный бюджет.

Телефон: 503-34-36 (доб. 2-53; 2-56)

Te читатели, которые постоянно получают газету, уже знакомы со статьей о порядке исчисления средней заработной платы для начисления пособия по безработице. Тем не менее, следует обратить внимание бухгалтеров предприятий и самих безработных граждан на правильность определения средней зарплаты.

К сожалению, бухгалтера при выдаче справок работникам, уволенным с предприятиями, определяют размер среднего заработка, опираясь на постановление Минтруда РФ от 19.01.95 г. № 4, не имеющее никакого отношения к определению средней зарплаты, необходимой для расчета размера пособия по безработице.

Каждому безработному гражданину, обратившемуся в наш Центр, выдается бланк справки, который бухгалтер должен только правильно оформить, проставив все печати и штампы с указанием необходимого номера и даты выдачи справки.

При исчислении среднего заработка учитываются все выплаты, на которые начисляются страховые взносы. Из расчетного периода для подсчета среднего заработка исключается время, в течение которого работник в соответствии с за-

конодательством РФ:

- освобождался от работы с частичным сохранением заработной платы или без оплаты;

## Пособие по безработице и средняя зарплата

**Законом «О занятости населения в РФ» определен порядок начисления пособия по безработице, исходя из средней зарплаты за два последние месяца на последнем месте работы.**

- находился в основном, дополнительном или учебном отпуске;

- получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам.

В случае сохранения части заработка (полностью или частично) за время освобождения от работы он исключается из подсчета среднего заработка.

Если гражданин не проработал на последнем месте работы двух месяцев, исчисление среднего заработка производится за фактически проработанное время и в справке бухгалтеру следует указать количество рабочих дней в отработанном месяце и сумму начисленной гражданину заработной платы. Страна «средняя зарплата» бухгалтером предприятия в этом случае не заполняется. Средний заработка будет рассчитан у нас сотрудниками отдела пособий.

В случае повышения тарифных ставок (окладов) корректировка среднего заработка производится предприятиями.

Если перед увольнени-



ем гражданин работал по договору подряда и все выплаты осуществлялись в последние месяцы или по окончании работ, то среднемесячный заработка определяется путем деления всей суммы заработка на число месяцев, в течение которых выполнялась работа по договору.

Премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные системой оплаты труда, включаются в средний заработок по времени их фактического начисления.

Вознаграждения по итогам работы за год, а также завыслугу, премии за квартал и другие, выплачиваемые в расчетном периоде по результатам работы более двух месяцев, учитываются при начислении среднемесячной заработной платы соответствующей их части - 1/12 части или 1/3 части за каждый месяц расчетного периода.

Хотелось бы также обратить внимание бухгалтеров на то, что заработная плата, указанная в справке, должна соответствовать фактически начисленной работнику заработной плате, поскольку справки, предъявляемые в Центр, проверяются в ОБХСС и, к сожалению, указанные в них суммы не всегда соответствуют действительности.

**Наталья БРИТЕНКОВА,**  
начальник отдела  
пособий по безработице  
и социальных выплат

## Как поддержать предпринимателей

Большая роль в преодолении кризиса и стабилизации экономики отводится всемерному развитию малого и среднего предпринимательства. Поддержка предпринимательства способствует решению и такой важной задачи, как обеспечение занятости населения. В странах с развитой экономикой именно малые предприятия формируют рынок труда. К примеру, в США существует более 16 млн. предприятий и фирм, из которых 15 млн. имеют менее 5 работников. Но экономика США работает именно благодаря этим 15 млн. малых предприятий.

С 1994 года Московская областная служба занятости проводит эксперимент по отработке форм, методов и технологий содействия развитию и поддержке малого и среднего предпринимательства. Разработана и внедряется программа содействия этому бизнесу, развития форм занятости на 1995-1996 годы. В программу включены мероприятия по обучению основам рыночной экономики безработных, желающих открыть собственное дело; формирование финансовой поддержки предпринимательства для создания новых и дополнительных рабочих мест на конкурсной основе за счет средств фонда занятости; создание организационной инфраструк-

туры содействия малому бизнесу. Она охватывает социально-деловые центры, бизнес-инкубаторы, центры делового сотрудничества. Предусмотрено создание системы информационного и научно-методического обеспечения предпринимателей; содействие внешнеэкономической деятельности субъектов малого бизнеса. Особое внимание в программе уделено вопросам содействия занятости женщин, помогающим в организации собственного дела.

Немного подробнее о расширении связей с зарубежными фирмами по развитию в Подмосковье предпринимательства. Областная служба занятости принимает активное участие в россий-

ско-американской программе по поддержке малого и среднего бизнеса «Партнерство» («Бизнес для России»). В ее рамках за истекший год в США побывало 72 предпринимателя. Проведенные стажировки имели возможность получить от службы занятости льготный кредит до 200 млн. рублей на развитие собственного дела и создание дополнительных рабочих мест. Среди молодых предпринимателей, прошедших стажировку в США, была представительница Люберецкого района - руководитель ИЧП «Ле-Анна», создавшая небольшое предприятие по выпуску высококачественных изделий из трикотажа.

Программа «Партнерство» получит дальнейшее развитие и в этом году. Предусматривается направление на стажировку в Германию и на Тайвань 200 предпринимателей, в том числе занятых в фермерских хозяйствах. Отбор кандидатов производится на конкурсной основе, анализируются сильные и слабые стороны как бизнес-плана организации или развития производства, его социальная значимость для района, так и деловые качества представителя.

Принять участие в конкурсе могут начинающие предприниматели, и те, кто давно успешно ведет собственное дело. За более подробной информацией приглашают в Центр занятости. Здесь можно не только получить консультацию, но и познакомиться с современными требованиями по предпринимательству, воспользоваться американской компьютерной программой «SUCCESS - УСПЕХ», своеобразным инструментом для составления бизнес-плана, пройти тестирование для оценки своих способностей.

В ближайшее время Центр занятости планирует провести семинар для всех предпринимателей и желающих открыть собственное дело. Будут приглашены специалисты отдела регистрации предприятий администрации района, сотрудники налоговой и юридической служб, бизнесмены.

**Ирина КОРОТКОВА,**  
начальник отдела Центра занятости

## Желающим открыть собственное дело

20 мая 1995 года на ярмарке вакансий мы познакомим вас с программой «SUCCESS - УСПЕХ», с помощью которой вы сможете самостоятельно составить бизнес-план. Вам представят информацию об условиях выделения субсидий на организацию собственного дела.

Звоните нам по телефону 503-34-36 (доб. 2-53)

Публикации подготовили  
Олег БУЗУЛУК,  
Иван ВЛАСЕНКОВ(фото)



## Объявления

### Давайте сотрудничать!

Люберецкий Модельный Центр занятости населения приглашает к сотрудничеству предприятия района всех форм собственности, имеющие возможность создания временных рабочих мест для подростков от 14 до 18 лет на период школьных каникул.

Со стороны Центра занятости возможно оказание финансовой помощи в оплате труда подростков.

С предложениями и вопросами обращайтесь в Люберецкий Центр занятости населения по адресу: г. Люберец, ул. Комсомольская, 19, телефон: 503-34-36 (доб. 2-53)

На снимке: в действии цепочка Центр-работодатель. Идет поисковый телефонный разговор с предприятиями.

### Может, мы вам подойдем?

Инженер-механик, 23 года, образование - высшее (МАТИ им. К.Э.Циолковского); имею аттестат Минфина 1-й категории по работе с ценными бумагами, стаж работы в финансовой инвестиционной компании - 6 месяцев. Желаю работать в банке или инвестиционной компании. Читаю и объясняюсь на английском языке.

Художник-дизайнер по товарам народного потребления, 54 года. Образование высшее - технический и художественный вузы. Стаж работы по специальности - 10 лет. Справки по телефону 503-35-90



