

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 7 сентября 1971 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 142 (10316)

Цена 2 коп.

## СОРЕВНОВАНИЕ НА НОВОМ ЭТАПЕ

Залог успешного выполнения намеченных Коммунистической партией планов развития народного хозяйства страны, повышение благосостояния масс — в сознательном и упорном труде рабочих, крестьян, интеллигентов. Вот почему, подчеркивалось на XXIV съезде КПСС, наша экономическая программа должна быть подкреплена широкой партийно-организационной, политической и идеально-воспитательной работой, способной полностью привести в действие гигантские силы, заложенные в социалистическом строе, в советском человеке — носителе замечательных качеств борца, труженика, созидателя.

Этой высокой целью проникнутое опубликованное 5 сентября в «Правде» Постановление Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Глубоко раскрывая значение, особенности и задачи соревнования на нынешнем этапе коммунистического строительства, оно указывает партийным, советским, профсоюзным и хозяйственным органам пути нового подъема творческой активности трудящихся.

Социалистическое соревнование, у истоков которого стоял великий Ленин, всегда служило эффективным методом развития производительных сил, совершенствования производственных отношений, воспитания людей и привлечения их к управлению производством. Решения XXIV съезда КПСС вызвали к жизни могучее патриотическое движение за успешное выполнение заданий девятой пятилетки. Развернувшееся по инициативе москвичей и ленинградцев, оно охватило всю страну, ознаменовалось рядом ценных начинаний, направленных на увеличение выпуска продукции, повышение качественных показателей, досрочный ввод и освоение новых мощностей. Однако осуществление выработанного съездом экономического курса требует настойчиво совершенствовать организацию соревнования, устранять недостатки в этом деле.

В условия современной научно-технической революции расширяется содержание социалистического соревнования, оно призвано играть качественно новую роль в развитии народного хозяйства и воспитании трудящихся. Главное его направление — мобилизация усилий на всенародное повышение производительности труда и эффективности производства. Поддерживая инициативу масс, нужно создавать в каждом коллективе атмосферу творческого поиска, нетерпимости к техническому и настороженному консерватизму, застое.

При общем единстве целей у разных отрядов участников соревнования — свои конкретные задачи. В промышленности важно преж-

де всего сокращать сроки разработки и внедрения новой техники, передовой технологии, добиваться всесторонней рационализации и производств, его комплексной механизации и автоматизации, совершенствовать организацию труда, производства и управления.

Долг работникам сельского хозяйства — получать больше продукции высокого качества, снижать ее себестоимость, бороться за неуклонный рост урожайности всех культур и продуктивности животноводства, укреплять материально-техническую базу колхозов и совхозов, ускорять темпы электрификации и химизации производства, мелиорации земель. Ведущее направление соревнования в сфере услуг — превращение этой отрасли в индустриальную, наиболее полное удовлетворение запросов советских людей.

Социалистическое соревнование живое, творческое дело самих трудящихся. Партия требует последовательно развивать демократические основы этого массового патриотического движения, решительно искоренять формализм, бюрократические извращения и поднимая роль трудовых коллективов. Верный компас во всей работе, связанной с организацией соревнования, — его ленинские принципы: гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта. Огромное значение имеет правильное применение поощрительных мер, особенно моральных стимулов. Соревнование призвано еще лучше служить воспитанию людей в духе коммунистического отношения к труду и общественной собственности, высоких моральных качеств, укреплению дисциплины и организованности. Необходимо развивать договорные начала в соревновании, шире открыть дорогу различным его формам: личным и коллективным творческим планам, трудовому соперничеству по профессиям, конкурсам мастерства и т. д. Многое предстоит сделать для улучшения практики разработки и принятия социалистических обязательств — они должны базироваться на плановых заданиях, вбирать в себя индивидуальные обязательства и предложения трудящихся, побуждать к мобилизации резервов. При сравнении итогов работы надо прежде всего учитывать напряженность принятых и реализованных планов, а также уровень производственных затрат.

Все эти особенности усиливают ответственность хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников и сельских специалистов за организацию соревнования. Главное — создать каждому его участнику условия для высокопроизводительного труда, эффективно распространять передовой опыт, поднимать квалификацию кадров, активно пропагандировать соревнование.

## ОДОБРЯЕМ

С большим вниманием коллектив Люберецкого коврового комбината знакомится с Постановлением Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования».

Сегодня на заседании партбюро будут обсуждены вопросы дальнейшего развертывания социалистического соревнования на предприятиях. Деловое соперничество между рабочими, бригадами, цехами, приведет в движение дополнительные резервы, которые помогут нам успешно выполнить программу девятой пятилетки.

Н. АНТОНОВ,  
зам. секретаря партбюро.

## ДЕЛО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ

# КОМБАЙНУ „ВИХРЬ“ — „ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ“

ЗАВОДУ им. Ухтомского поручено выполнить очень важное и ответственное задание партии и правительства. Он назначен головным предприятием по организации производства в течение двух лет 15 тысяч силосоуборочных комбайнов КС-1,8 «Вихрь». Успех дела зависит от всесторонней и своевременной подготовки производства. И с каждым днем она принимает все более широкий размах.

Заводские конструкторы выдали всем техническую документацию отделу главного технолога, цехам-исполнителям и заводам-поставщикам. Создана группа по осуществлению дальнейшего конструкторского надзора. Составлены графики по подготовке производства, проектированию и изготовлению оснастки, разработаны маршрутные ведомости на выпуск деталей и узлов, выданы техзадания на проектирование сборочных стендов и нестандартного оборудования с их технологической пластировкой. Определены подетальные и сводные нормы расхода материалов как по нашему предприятию, так и заводам-поставщикам.

Ускоренными темпами изготавливаются штампы и другая оснастка. Ведутся подготовительные работы, которые находятся под неслабым контролем заводской парторганизации.

Директивные органы определили, что изготовлением всех узлов и деталей призваны заниматься 42 предприятия Москвы и столичной области, в том числе 14 из Люберецкого района. Среди них такие, как Лыткаринский завод оптического стекла, Томилинский завод полупроводниковых приборов, Люберецкий завод торгового машиностроения, электромеханический и некоторые другие предприятия. Всем им выданы чертежи и графики на изготовление и подачу определенных узлов и деталей.

Однако не везде поняли всей важности выполнения этого задания. Так, ДОК-13 все еще не приступил к подготовке производства деталей. Крайне слабо к этому готовятся на заводе мостостроительного оборудования.

Для сборки комбайна решено построить новый корпус. Поставлена задача — как можно быстрее закончить его сооружение, установить в нем все необходимое оборудование. Промздание возводит

СМУ-1 треста Особстрой-2. Работы строители ведут крайне медленно. Достаточно сказать, что за три месяца (до 1 сентября) уложено лишь 1234 кубометра монолитного бетона. Это меньше третьей части общего количества.

Одна из основных причин такого отставания — острая нехватка товарного бетона. Его готовят на двух комбинатах производственных предприятий — Дзержинском и Союзгазпромстрой и доставляют на стройплощадку автомашинами. Самое большое поступление — до 80 кубометров, да и то в отдельные дни. А вот 27 августа привезли лишь 7, 30 августа — 14 кубометров. Между тем, по плану-графику их требуется и должно быть уложено не меньше 100—120 в сутки.

Руководители СМУ-1 (начальник Л. К. Хайкин) не выполняют указание об организации трехсменной работы строителей. Она пока ведется в неполные две смены.

Все еще неблагополучно обстоит и с транспортировкой бетона. Машины подолгу простояивают в общей очереди на комбинатах.

Итак, вторая задача — дать «зеленую улицу» машинам, перевозящим бетон на строящийся корпус завода.

Кроме того, для внутренних работ на стройплощадке ежедневно нужен транспорт и механизмы. УМ-61 только что выслал экскаватор, трест Спецнефтестрой не присылал свыше двух недель бульдозер. Автокрана все еще нет.

Наша стройка большого государственного значения, по праву считается ударной. Кедавно бюро ГК КПСС обсудило ход строительства корпуса, состояние подготовки производства для выпуска комбайнов в положенные сроки и потребовало от всех принятия самых эффективных мер для решения поставленной задачи.

Надо думать, что парторганизации предприятий как следуют напомнить своим хозяйственным руководителям об их партийной ответственности за порученное дело и строго спросить с них.

Сентябрь должен стать переломным месяцем не только в строительстве корпуса, но и в выполнении всех подготовительных работ.

В. ЛИТВИН,  
секретарь парткома завода  
им. Ухтомского.

## Вовремя и без потерь!

ЗАДАЧА ДНЯ: УБОРКА КАРТОФЕЛЯ И ОВОЩЕЙ

Только что на полях нашего района закончилась жатва и сев озимых. Но трудовой накал тружеников села не спадает, теперь он переключен на уборку картофеля и овощей.

Картофель! Его в народе недаром называют «вторым хлебом». Трудно переоценить значение его. Собрать весь урожай клубней, не допустить их потери — такова злободневная задача.

Нынешней осенью хозяйствам нашего района в короткий срок предстоит убрать картофель на площади 1113 гектаров, овощей — на 738 га, кормовых корнеплодов — на 286 га. Конечно, «поднять» такую площадь самим овощеводам бывает трудно.

Недавно на состоявшемся объединенном заседании бюро горкома партии и исполнкома горсовета был обстоятельный разговор об организованном проведении уборки и заготовок овощей и картофеля при активной помощи шефствующих промышленных предприятий.

Бюро горкома партии и исполнком горсовета обязали руководителей и секретарей партийных организаций хозяйств поставить дело так, чтобы к 25 сентября закончить уборку и заготовку картофеля и столовых корнеплодов, а кормовых корнеплодов — до 5 ок-

тября, капусты — до 10 октября. Чтобы управляться с указанным сроком, надо организовать высокопроизводительную работу всей картофелеуборочной и другой техники, обеспечить четкую расстановку и хорошую организацию труда людей, всемерно развивать социалистическое соревнование бригад и звеньев за своевременное и качественное проведение уборочных работ.

В целях повышения качества и усиления темпов вывозки картофеля государству и закладки его на хранение для семенных нужд в каждом хозяйстве надо организовать двухсменную при любой погоде работу сортировальных пунктов, создав необходимые условия для работающих.

Каждому предприятию, шефствующему над тем или иным хозяйством, доведено конкретное задание по уборке овощей и картофеля, по выделению автомашин на уборку и ежедневной вывозке картофеля и овощей на приемные пункты. И дело чести шефов — выполнить это задание, оказать деловую помощь в сборе урожая. Поэтому необходимо на уборку каждого предприятия и организации выделить ответственных представителей.

Большая ответственность вока-

## ОДОБРЯЕМ

С большим вниманием коллектив Люберецкого коврового комбината знакомится с Постановлением Центрального Комитета КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования».

Сегодня на заседании партбюро будут обсуждены вопросы дальнейшего развертывания социалистического соревнования на предприятиях. Деловое соперничество между рабочими, бригадами, цехами, приведет в движение дополнительные резервы, которые помогут нам успешно выполнить программу девятой пятилетки.

Н. АНТОНОВ,  
зам. секретаря партбюро.

# СОВЕЩАНИЕ СЕКРЕТАРЯЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

На днях в большом лекционном зале горкома КПСС состоялось совещание секретарей партийных организаций района. На нем был обсужден ряд вопросов, связанных с проведением отчетов и выборов партийных, комсомольских, профсоюзных организаций, групп и постов народного контроля и с дальнейшим улучшением всех участков идеологической работы.

По первому вопросу — о начавшейся отчетно-выборной кампании в партийных организациях — с обстоятельной информацией выступил зав. орготделом горкома партии Н. Г. Камашин. Он назвал сроки проведения собраний в партгруппах, цеховых и первичных парторганизациях, подчеркнул особую важность всесторонней подготовки их, указал, что самым гибким образом нужно подойти к подбору состава партгруппоргов, секретарей парторганизаций, партийных бюро и комитетов.

Парторганизации обязаны оказать всемерную помощь комсомольским организациям в проведении отчетов и выборов и рекомендовать как можно больше молодых коммунистов на руководящую работу в комсомоле.

Тов. Камашин также остановился на отдельных недостатках в работе парторганизаций по росту своих рядов, уплате членских взносов, повышению чувства ответственности.

## БЕЛОЙ ДАЧЕ-25 ЛЕТ

СЕГОДНЯ коллектив нашего орденоносного совхоза «Белая Дача» отмечает свой 25-летний юбилей. Четверть века! Как будто не так уж много времени, но сколько поистине великих изменений произошло в совхозе за это время. Хозяйство, как в животноводстве, так и в овощеводстве, перешло на промышленную основу.

Из года в год «Белая Дача» увеличивает производство свинины и овощей. В канун XXIV съезда КПСС белодачинцы выступили с инициативой добиться максимального прироста продукции при наименьших затратах труда и продать в нынешнем году 5100 тонн свинины и 6400 тонн овощей. И белодачинцы верны слову.

За восемь месяцев государство получило от нашего хозяйства 4243 тонны мяса и 5212 тонн овощей. По сравнению с прошлогодним уровнем это больше на 424 тонны и на 1000 тонн овощей. Заметно сокращены и затраты труда. Себестоимость привеса центнера свинины на 5 руб. ниже прошлогодней. Совхоз за шесть месяцев получил 2 млн. 769 тыс. рублей прибыли, что на 247 тыс. больше чем за тот же период 1970 года.

Замечательные люди трудятся в нашем хозяйстве. Это они своими золотыми руками приумножают добрую славу «Белой Дачи». Песни можно слагать о таких умелых труженицах, как свинарка Елена

Михайлова Сухова, Леонида Петровна, Начебия, Анна Григорьевна, Калашникова, Анна Федоровна Остроухова и многие другие.

Молоденкой девушки пришла в теплицу Нина Петровна Круглякова. Без отрыва от производства она успешно закончила институт и уже несколько лет работает агрономом-технологом. А в прошлом году она защитила кандидатскую диссертацию. От тепличницы до ученого — это ли не замечательная примета времени!

В нашем совхозе трудятся два Героя Социалистического Труда, девять лучших производственников удостоены ордена Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции и трое — ордена «Знак Почета». А сколько тружеников удостоены медалей!

За свои производственные достижения коллектив награжден Юбилейной грамотой, пять лет подряд переходящим Красным зна-

менем Совета Министров СССР и ЦССПС и другими почетными наградами.

Многое сделано за 25 лет. Но впереди еще более грандиозные задачи и планы по волошению в жизнь Директив XXIV съезда КПСС.

...Кто бывал в нашем поселке, тот непременно видел все его достопримечательности. Это — профилакторий, Дворец культуры, школа и другие сооружения. А скоро появится спортивный комплекс, поликлиника, АТС, комбинат бытового обслуживания. И все это для нашего рабочего человека.

Оглядываясь на пройденный путь, коллектив нашего совхоза смотрит далеко вперед, намечает новые рубежи по претворению в жизнь исторических решений XXIV съезда партии.

А. ДЕМЕНТЬЕВ,  
секретарь парткома совхоза  
«Белая Дача».

## ЦВЕТЫ — ЭТО К СЧАСТЬЮ

Цветы украшают нашу жизнь. Когда тепличница идет на работу мимо благоухающих роз или гвоздик, то непременно повеселеет ее взгляд. Да и работа от этого больше спорится. Уже несколько лет наш совхоз выращивает цветы. Это — красота и... доход.

Но самое главное — мы своим

людям прививаем эстетический вкус. Теперь ни один праздник, ни одна свадьба, ни одно торжество не проходит без цветов. Вот в прошлую пятницу у нас было три свадьбы! Все машины были украшены цветами. Это девушки так постарались для своих подружек

— Тани Криворученко, Нины



тор, но и воспитатель, поэтому уважительнее с людьми обращаться надо. А вы иногда срываетесь. Кроме того, почаще собирайтесь, коммунистов, советуйтесь. От этого только выиграет дело.

С. С. Горшкову коммунисты участка вновь оказали свое доверие, избрали своим вожаком. Но и правильно сделали они, указав на недостатки партгруппоргу на его недостатки.

Прошли отчеты и выборы в семи других партгруппах. Радует высокая требовательность членов партии к себе, работе партгруппы и партгруппоргов.

Так на всех собраниях отмечалось, что нужно было чаще, при каждой производственной необходимости, перед каждой кампанией собирать партгруппы. И указывали, что не все партгруппорги вникали в вопросы идеино-политического роста коммунистов, не всегда интересовались, как учатся их коммунисты в системе партпросвещения, что читают, как проводят досуг.

В пяти из восьми партгрупп партгруппорги остались прежние, а в трех к руководству пришли новые люди. Коммунисты учили, что

старшему инженеру-технологу В. И. Лунину трудно совмещать руководство партгруппой отдела главного технолога и учебу в институте и избрали его заместителем партгруппорга, а партгруппоргом стал здесь инженер-технолог А. Т. Бубенцов.

В электрокарном гараже партгруппоргом избран слесарь М. Я. Чухутин, имеющий, кстати, среднетехническое образование.

А вот в транспортном цехе мастера А. Г. Чиганову, возглавлявшую до этого партгруппу, не избрали вновь за серьезные упущения в работе. Партгруппоргом стал здесь механик автогаража И. Д. Комаров.

Что касается девятой партгруппы — экспериментального цеха, то она выросла до 12 человек и на базе ее решено создать цеховую парторганизацию.

Партбюро завода внимательно проанализирует итоги отчетов и выборов в партгруппах, чтобы разработать действенные меры по улучшению руководства ими.

Б. БУРЛАК,  
секретарь партбюро завода  
торгового машиностроения.

## МАСТЕРСТВО ОВОЩЕВОДОВ

Бригадир Лидия Николаева спешила в сельскохозяйственный институт на очередную сессию, и разговор с ней был краток. Ее бригада — одна из лучших на белодачинском тепличном комбинате. Она первая выполнила свое годовое обязательство.

Самый высокий урожай у нас вырастили тепличники Александра Петровна Гаврилова и Александра Яковлевна Захарова. С каждого квадратного метра они сняли по 29 кг огурцов! Но этот рекорд не удержался долго — обогнали тепличники из шестой бригады. Правда, наши женщины вторым оборотом выращивают семенные огурцы, — сообщила бригадир.

— Проводилось ли в бригаде испытание новых сортов? — поинтересовалась в свою очередь я.

— Да. Наши передовики работали на новых сортах — НИИОХ.

Показал он себя очень хорошо, урожайность, как видите, высокая. А тепличники Мария Валентиновна Степанова. До 31 килограмма огурцов дал в их умелых руках каждый квадратный метр. Но этот высокий показатель сумела превысить Анна Семеновна Степанова. До 31 килограмма она довела урожайность огурцов. Еще две бригады — Петра Шимарова и Владимира Костяева досрочно выполнили свои годовые обязательства.

...25 лет! Сколько радостных перемен произошло на комбинате. Раньше с квадратного метра собирали по 15—16 килограммов огурцов, и это считалось рекордом. А теперь до 32 килограммов. Вот куда замахнулись. Комбинат перешел на новые перспективные сорта. Механизация позволила вдвое увеличить нагрузку на мастера теплицы.

Г. ГЛАЗКОВА.

## Радостные перемены

Сегодня «Белой Даче» четверть века! С приподнятым настроением шли на работу наши свинарки. Оно и понятно. Многие из них работают здесь со дня основания совхоза.

Как за это время изменился труд свинарки! Метла, лопата, ведро были орудиями ее труда. Бывало, за сутки свинарка перелопачивала до семи тонн навоза и раздавала восемь-девять тонн кормов. И все это на одни руки!

А сейчас зайдите в свинарники, и всюду вы увидите механизмы. Навоз удаляется гидросмывом. На раздаче кормов — тельфер. Нажала кнопку — и движется люлька с кормами в заданном направлении. Вскоре во всех свинарниках решетки будут подниматься и опускаться механически. Установлены сосковые автопоилки. Территория свинофермы благоустроена, кругом яркие цветы. Ежегодно высаживаем по полторы—две тысячи кустарников.

Замечательные люди трудятся у нас! Взять хотя бы Анну Тимофеевну Тихонову. 25 лет работает она свинаркой. Да как работает! За первое полугодие она вместе со своей напарницей Клавдией Николаевной Воистеных получила 606-граммовый среднесуточный привес! Этот рекорд пока не побит. Недаром Анна Тимофеевна награждена орденом Трудового Красного Знамени.

По достоинству оценен партией и правительством труд наших свинарей в восьмой пятилетке. Вера Николаевна Алешина и Мария Алексеевна Антиухина тоже удостоены орденов Трудового Красного Знамени.

...Закончился рабочий день свинарки, и к ее услугам — хорошие бытовки, горячий душ. Можно отдохнуть в красном уголке или пойти в Дворец культуры.

Сейчас коллектив нашей фермы живет единой мыслью — с целью осуществить преднарочтанные родной партии, намеченные в Директивах XXIV съезда КПСС.

А. ГРИГОРЬЕВ.

## ИНТЕРЕСНО В ПИОНЕРСКОМ ОТРЯДЕ



Начался новый учебный год. И зажигала жизнь в пионерской дружине школы № 33. После уроков ребята посещают различные кружки: иностранного языка, фото, драматический, изо, юных друзей милиции. Читают, занимаются спортом.

Душа всех этих увлекательных дел — старшая пионервожатая Надя Тазетдинова. Вместе с учительницами она старается, чтобы в школе было меньше неуспевающих, чтобы ребята росли интернационалистами, трудолюбивыми, честными, мужественными, добрыми, культурными людьми. Чтобы были преданы своей Родине. В прошлом году пионеры принимали участие в литературно-музыкальной композиции, посвященной Эрнесту Тельману. С большим увлечением готовились они к фестивалю, посвященному союзным республикам, делали наглядные пособия, шили национальные костюмы. А сколько удовольствия доставляют ребятам экскурсии!

Большую работу проводит Надя Тазетдинова с вожатыми пионерских отрядов и октябрятских групп.

В отрядах работа строится с учетом интересов и наклонностей детей, чтобы развивалась их инициатива. Заметили, к примеру, ребята, что Коля Камаев любит рисовать и вовлекли его в изо кружок. А Толю Журавлеву — в секцию вольной борьбы. Коля Буреев и Вита Стародубовы стали юными друзьями милиции.

Надя Тазетдинова привязана к детям, школе. Она любит свою работу. Поэтому и учится в Московском областном пединституте на 5 курсе. Закончит его и придет в школу уже как преподаватель. Она и теперь ведет уроки химии.

Сейчас отряды участвуют, как и пионеры всей страны, во Все-сожном пионерском марше «Всегда готов». П. АРДЫШЕВ.

(Поселок им. Дзержинского).

НА СНИМКЕ: Надя ТАЗЕТДИНОВА с пионерами.

Фото Г. СКОРОХОДОВА.

## ОСЕННИЕ ЗАБОТЫ ПЧЕЛОВОДОВ

Кончат цвети медоносы, наполненные сладким ароматным нектаром. Уже не стало слышно над пасекой гула и сильного рабочего лета пчел. Они начинают держаться на сотах скученно, оберегая свои кормовые запасы от чужих пчел и ос.

Сразу же, по окончании взятка, следует провести осеннюю ревизию ульев. При этой ревизии выяснить состояние каждой семьи: силу ее, есть ли матка, какое количество меда в улье и т.д. При осмотре ульев надо правильно сбрать гнезда, в которых будут зимовать пчелы, оставляя в них только хорошо отстроенные светло-коричневые соты.

Многие пчеловоды уже начали заранее готовиться к зиме. Но, к сожалению, союз «Красковский» добротного зимовника не имеет и к строительству его еще не приступил. Это может усугубить зимовку пчел.

В. БОГАЧЕВ,  
ст. зоотехник-пчеловод.

ливания его пчелам. Сироп дают пчелам на ночь в кормушки порциями по 3—4 кг.

На осенне время до момента уборки пчел в зимовник просветы в летке сокращают на три—пять пчелок. В течение сентября зимовники следят привести в порядок, отремонтировать, провести дезинфекцию, просушить.

Многие пчеловоды уже начали расширить контингент людей, находящихся под наблюдением врача, не только за счет тех, кто по состоянию здоровья подлежит наблюдению, но и за счет практически здоровых людей. Иными словами врач догружает-

## ВСЕ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ЧЕЛОВЕКА

«Я занимался на курсах усовершенствования врачей в Советском Союзе и посетил город Люберцы с желанием узнать о работе городской поликлиники № 3. Восхищен отличной организацией работы и новыми формами в регистратуре, стоматологическом отделении и в терапевтическом по вопросу диспансеризации. Я научился многому, перенесу и внедрю это в свою практику. У меня нет слов высказать свою благодарность главному врачу Валентине Михайловне и всему отличному коллективу за учебу и прием.

А. АНДРЕЕВ,  
начальник отдела здравоохранения  
при окружном народном совете  
г. Габрово (Болгария).

ТАКИХ записей много в книге отзывов Люберецкой поликлиники № 3. Их оставляют люди, побывавшие здесь хотя бы раз, организаторы здравоохранения Советского Союза, Румынии, ГДР, Польши, Венгрии, Монгольской Народной Республики, Чехословакии. Поликлиника является базой Центрального института усовершенствования врачей и международных курсов всемирной организации здравоохранения. Расположена она в густонаселенной части города. Но здание стоит среди зелени, в тиши небольшого поселка Института горного дела.

Коллектив, который уже много лет возглавляет Валентина Михайловна Патрикова, врач-организатор здравоохранения высшей категории, старается изыскать внутренние резервы, более рациональные формы деятельности. Здесь накоплен интересный опыт, создана комиссия по научной организации труда. В ее состав вошли врачи, медсестры, представители общественности микрорайона.

На вопросы корреспондента газеты о работе поликлиники отвечает В. М. Патрикова.

— Как вы строите свою работу, чтобы улучшить обслуживание населения? Что считаете главным сейчас?

— Основное в деятельности коллектива профилактическая работа. Мы начинаем переходить к осуществлению задачи, которую поставили перед медиками наша партия и правительство, — к всеобщей диспансеризации населения на существующей материальной базе. Эта работа ведется в двух направлениях. Мы стремимся, во-первых, создать условия, при которых врач сможет физически взять под диспансерное наблюдение как можно больше людей, проживающих в микрорайоне. И во-вторых, расширить контингент людей, находящихся под наблюдением врача, не только за счет тех, кто по состоянию здоровья подлежит наблюдению, но и за счет практически здоровых людей. Иными словами врач догружает-

ся диспансерным контингентом.

— Для эффективной поставки этого раздела работы потребовалась некоторая организационная перестройка. Какими вопросами занимается комиссия по НОТ?

— Во-первых, эстетика. На на- строение человека, особенно больного, большое влияние оказывает «микроклимат», в который он попадает. Поэтому мы стремимся создать у себя такую обстановку, чтобы она сама бы успокаивала, а не нервировала.

Действительно, как только вы входите в вестибюль поликлиники, вас охватывает ощущение уюта. Широкие, просторные коридоры, где много света и воздуха, цветы, со вкусом подобранная мягкая мебель спокойных тонов, светлые, легкие занавеси, гармония красок, плюс к этому приветливые и внимательные сотрудники (вы не услышите здесь крика, громких споров), отсутствие у кабинетов больших очередей — все действует успокаивающее.

— Но комиссия по НОТ занимается не только эстетикой?

— Нет, конечно. Мы перестроили работу регистратуры. Отсюда начинается посещение лечебного учреждения. Надо, чтобы больной без лишней суеты и первотрепки с наименьшей затратой времени мог попасть на прием. Справочный стол помогает выбрать нужного специалиста. Работа строится по участковому принципу, т. е. за каждым регистратором закреплен определенный врачебный участок.

По главному новшеству — библиотечный принцип работы регистратуры, который предложил общественный совет.

Централизованное хранение амбулаторных карт, строгая отчетность за них со стороны врачей и медсестер, которая контролируется формулляром, способ их хранения и раскладки помогают четко организовать работу регистратуры, экономить время врача и больного, создать спокойную обстановку на приеме.

— У вас нет больших очередей, максимум ждут приема 5—7 человек. Как вы добились этого?

— Мы тщательно продумали организацию работы кабинета отоларингологии (врач И. Г. Водакова и медсестра А. И. Тальберг). Раньше очередь устанавливали сами больные, и всегда была толпа: кто-то пришел точно в свое время, у него талон, а другой больной занял очередь раньше, и начинался спор. Сейчас прием ведется строго по талонам. Кабинет принимает до 70—80 человек в день, а толпы нет.

— Значит, прежде всего вы берете под диспансерное наблюдение как можно больше жителей микрорайона. Но для проведения широкой диспансеризации требуется условия, надо на это дать время врачу.

— Несомненно. В терапевтическом отделении был сделан анализ приема. Мы установили, что многим больным врач не нужен. Измерить давление, дать выписку из амбулаторной карты или направ-

ление на анализы — все это может сделать опытный фельдшер. Был открыт кабинет доврачебного приема.

На прием часто приходят хронические больные. Теперь врач посещает их на дому. Для этого составлен специальный график в зависимости от состояния больного. Организация кабинета доврачебного приема и обслуживание хронически больных дома вы свободило 24 процента времени врача для приема больных и диспансерного контингента. За счет этого было выделено два дня в месяц для наблюдения за диспансерными больными. В определенные дни они приходят в поликлинику, где обеспечиваются необходимой консультацией и обследованием.

— Каков эффект такой работы?

— Удалось снизить заболеваемость в диспансерной группе. В 1970 году по сравнению с 1969 годом снижено количество обострений по гипертонической болезни на 395 случаев, по болезни сердца — на 90 случаев, по ревматическому пороку сердца — на 39 случаев.

По-новому организована в поликлинике работа стоматологического отделения — по принципу чередования дежурных приемов, раз четыре дня. Остальные три дня врач лечит больных, принятых в дежурный день. Работа по-новому сократила время пребывания больных на лечении, улучшила качественные показатели работы.

На участке врачу создаются все условия для правильной диагностики: на дому консультируют зав. отделениями и специалисты, делаются электрокардиограммы и лабораторные обследования.

— Каковы материально-техническая база поликлиники?

— Нам очень хорошо помогают шефы: Институт горного дела, УМ-2, Панковский ремонтно-механический завод, завод ВНИИБТ, фирма «Рубин», завод «Монтажавтоматика», ВНИТИ. С помощью шефов приобретено новое оборудование, сделаны ремонт здания и пристройка к нему.

Перед поликлиникой стоит сейчас большая проблема — расширить помещение. У нас не хватает кабинетов для новой аппаратуры, чтобы обслуживание населения отвечало современным требованиям. Необходимо пристроить и еще одно крыло. Микрорайон растет. Надеюсь, что в этом помогут шефы материальными средствами и выделением головного заказчика. Согласие принять долевое участие в пристройке поликлиники дали ИГД, УМ-2, завод «Монтажавтоматика». Хочется думать, что не останутся в стороне и другие шефы. А лучшего подрядчика чем СМУ-8 Академстроя мы и не желаем.

Много хорошего, полезного делают для людей коллектив поликлиники № 3. Наверное, поэтому и было присвоено ему звание «Коллектив коммунистического труда», поэтому и считается эта поликлиника лечебным учреждением первого опыта.

М. НЕСВЕТОВА.

## С огнем шутить нельзя

Отчего возникают пожары? Чаще всего первопричиной бывает чья-то неосторожность, халатность.

Электрические, нагревательные и осветительные приборы создают удобства в быту, но они могут принести и большие беды, если пользоваться ими неумело, небрежно.

Особая осторожность нужна в обращении с керосиновыми приборами. Неправильная их эксплуатация легко может привести к взрыву или пожару. Вот один из примеров халатного обращения с керосиновыми приборами. Л. Жукова, проживающая в пос. Красково, оставила на террасе дома горящую керосинку и ушла в комнату. Керосинка вспыхнула. Благодаря быстро принятым мерам пожар был ликвидирован в начальной стадии.

С более тяжелыми последствиями произошел пожар в пос. Кошино в доме № 34 по Школьной улице. Здесь причиной пожара послужило небрежное обращение с

газовыми баллонами. И. Нистаров производил замену газового баллона на кухне, где были установлены две портативные газовые плитки. Одна из плиток была зажжена. Однако, несмотря на это И. Нистаров заменил баллон на другой плитке и ушел из кухни. А потом произошел взрыв, который вызвал пожар. На кухне, кроме этого, стояли еще три наполненных газовых баллона, которые от высокой температуры также взорвались. В результате пожара сгорело домашнее имущество жильцов квартиры.

Будьте осторожны с огнем, товарищи!

А. ДРАННИКОВ,  
инспектор госпожнадзора.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ  
ПРАВДА

7 сентября 1971 г.  
№ 142 (10316) 3 стр.

## К СВЕДЕНИЮ слушателей университета марксизма-ленинизма

Первое общее для всех факультетов занятие в университете марксизма-ленинизма Люберецкого ГК КПСС состоится 9 сентября в 16 час. в Люберецком Дворце культуры.

Отдел агитации  
и пропаганды ГК КПСС.



ЧЕХОСЛОВАКИЯ. На одном из предприятий в городе Пльзень выпущена серия гоночных автомобилей «Шкода» МТХ. Новые автомобили имеют ряд преимуществ по сравнению с ранее выпускавшимися моделями. Машина, построенная на базе деталей и агрегатов широко распространенных малолитражек «Шкода 100» и «Шкода 110», имеет так называемый «скоростной» кузов и регулируемые по росту водителя педали и рулевое колесо.

НА СНИМКЕ: «Шкода» МТХ во дворе предприятия.  
Фото ЧТК — ТАСС.

