

Люберецкая

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ
ПО ПОДПИСКЕ
И В РОЗНИЦУ:

Люберцы, Дзержинский,
Лыткарино, Котельники, Красково,
Томилино, Малаховка, Октябрьский,
Жулебино, Некрасовка и другие населенные пункты

Пятница, 26 сентября 1997г.

Тираж номера - 21200 экз.

Цена договорная
Индекс-31477

ГАЗЕТА

Юбилей

Праздник в Лыткарине

Вслед за Днем Люберец подросел и День Лыткарина - городу исполнилось 40 лет. В честь этой даты состоялся многолюдный праздник. После приветствия мэра А.В.Захарова лыткаринцы разошлись по нескольким площадкам, чтобы послушать музыку, познакомиться с работами самодеятельных артистов и художников, посмотреть спортивные состязания. На площадке у ДК «Мир» играл государственный духовой оркестр Мининства культуры России. Там же демонстрировалась прибывшая из Люберец пожарная техника. Вертолеты катали над городом детей и взрослых.

В «Праздничном балагане» можно было увидеть шоу-представление с ряжеными и скоморохами, зазывалами, старухой Шапокляк и забавными зверушками-куклами. Прошло с успехом «Творческое Лыткарино» - концертная программа с участием самодеятельных коллективов города, спортсменов, авторов-исполнителей. Много зрителей собрали «Лыткаринские посиделки» - конкурсы переплеса, песни, шутки.

Спортивный комплекс «Кристалл», стадионы СШ № 5 и «Полет», волейбольная площадка привлекли внимание массовыми соревнованиями. Здесь играли в футбол, волейбол и баскетбол, прошли легкоатлетическая эстафета и турнир по художественной гимнастике, выступили участники конноспортивных секций.

А праздничная торговля? ПТЗ «Петровское» накормил и напоил участников праздника, да еще небольшую выставку своей продукции организовал. Многим запомнился аукцион тортов, прошедший весело, с изюминкой.

«Лыткарино и лыткаринцы» - так назвал свою выставку скульптор В.Глебов. Не подкачал на празднике и АО «Гжель», организовав для лыткаринцев выставку-продажу своей нарядной продукции. На фоне работ профессионалов не потерялась выставка детских поделок из природных материалов.

Развлекательная программа «Осенний бал», «Веселая ярмарка» (с аттракционами, розыгрышами, играми, конкурсами), молодежная дискотека... Устроители праздника учли интересы всех возрастных групп населения. И точку поставили удачно - праздничным фейерверком.

Общее мнение участников праздника: творчески, с душой отнеслась к юбилею города администрация. И с этим трудно не согласиться.

Борис МИТИН

«Спецодежда» в возрасте 35 лет

В рабочем календаре коллектива ЗАО «Спецодежда» есть знаменательная дата - 2 октября 1962 года. В этот день решением областного Совнархоза было образовано Московское производственное швейное объединение «Спецодежда» в составе головного производства в Краскове и филиалов в Бронницах, Красногорске, Раменском, Малаховке и Солнцево.

В последующие годы были построены новые здания головного предприятия в пос. Красково, Бронницкая швейная фабрика, детсад, ПТУ-82, жилье. Цеха оснащены высокопроизводительным оборудованием отечественных заводов и иномарок. Наивысшая в отрасли производительность труда и широкий ассортимент продукции для народного хозяйства - от Арктики до Антарктики - сделали МПШО «Спецодежда» базовым среди 26 предприятий этой отрасли в стране.

Предприятие является призёром многих отечественных и международных выставок, оно удостоено свидетельства «Лидер Российской экономики», является членом Торгово-промышленной палаты РФ.

У истоков предприятия стояли: директор М.Я.Федунов - на протяжении 25 лет, ветераны производства Н.Г.Жигалова (34 года стажа), В.Н.Галкина (38 лет), Н.И.Ефремов (20 лет), К.И.Николаева (40 лет), Т.С.Самохина (30 лет), Н.И.Фадеев (49 лет), В.И.Чумичева (41 год), М.Е.Прилепская (38 лет), М.И.Артемьева (43 года), многие из них до сих пор в строю, состоят в руководящих органах и передают свой богатый опыт молодежи.

Последние 10 лет ЗАО «Спецодежда» возглавляет генеральный директор Ю.А.Унру, на долю которого пришлись годы перестройки, этап технического перевооружения и трудное время экономических реформ.

Предприятие оказывало большую благотворительную помощь Красковской районной больнице, школам, ПТУ, церквам и интернатам.

Наибольший спад производства, как и по всей стране, произошел в 1994-1995 гг. Адаптируясь к новым экономическим условиям, акционерному обществу удалось в 1996 году остановить падение производства и получить его прирост в размере 3 проц. В 1997 году продолжается возрождение предприятия, разнообразится ассортимент продукции, идет оздоровление финансового положения. Объем производства возрос на 26,1 проц. к уровню 1996 года.

«Переболев», «Спецодежда» встает на ноги, выпускает крайне необходимую для различных отраслей экономики продукцию, которая служит здоровью и охране труда человека.

Наш корр.

Фото из архива предприятия.



28 сентября - День машиностроителя

Они работают для шахтеров



В преддверии профессионального праздника коллектив Малаховского экспериментального завода, обеспечивающий горняков высокопроизводительной надежной техникой, живет напряженной жизнью.

Начинается отгрузка мощного механизированного комплекса КМ-138 в заполярную Инту, на шахту «Западная», на стапелях его смонтирует КМ-144 для кузбасской шахты «Инская».

- Дела у нас потихоньку налаживаются, - считает заместитель генерального директора предприятия по производству, депутат Люберецкого районного Совета Юрий Андреевич Хан. - По сравнению с прошлым годом мы вдвое превысили объемы выпускаемой продукции. Скажется приход к

руководству нового «генерала» - Владимира Петровича Ружицкого. Он на заводе давно, душой болеет за сохранение коллектива, старается, чтобы мы быстрее вжились в рыночные отношения.

Мы уже начали работать напрямую с кузбасскими шахтами «Инская», «Распадская», «Капитальная», шахтоуправлением «Грамотеинское», в заполярных Инте и Воркуте - с «Глубокой», «Западной», «Интинской», «Северной», «Заполярной». Уже вернулись в свои цеха 30 лучших рабочих, ухаживших искать высокие заработки. Мы и сами хотим довести среднемесячную зарплату хотя бы до 1,5 млн. рублей.

Хочется отметить задающих тон на предприятии. Это - начальники цехов Анатолий Иванов и Владимир Шматко, мастера Владимир Сельченков и Александр Шушарин, сборщики Михаил Аюточкин и Николай Шелелев, электросварщики Геннадий Кислицын и Владимир Кузнецов, станочники Виктор Заложных, Анатолий Володин, Василий Стружков, Алексей Щеткин. Но заводу, как никогда, нужны станочники, сварщики, рабочие всех машиностроительных профессий.

Среди насущных забот МЭЗа - завершение строительства 90-квартирного дома. Это ли не признак того, что завод живет и будет жить?!

Олег МОСКВИН

На снимках: токарь Николай Леонтьев;
прессовщица Антонина Крашениникова.
Фото Ивана Власенкова

Качество выше, цена ниже

Какие бы в стране ни проводились реформы, но Люберецкий завод энергооборудования всегда пробивался вперед, находил свою дорогу и выживал. Сейчас, хотя и с большим трудом, здесь поддерживают производство, сохраняют трудовой коллектив, регулярно выдают зарплату. А жилищная реформа вообще пойдет ему на руку.

- Забота о теплоснабжении населения даст нам новые заказы, - рассказывает заместитель директора по коммерческой работе В.М.Иванников. - Ведь мы выпускаем различные типы теплообменников. А они нужны в любой котельной. Потому и заказы у нас от районов Крайнего Севера до Дальнего Востока. Вот только люберецкие почему-то не пользуются нашим услугами. Хотя с ними мы могли бы сотрудничать и на бартерной основе.

Конечно, клиенты не всегда «налетают» сами, их приходится искать. Старается коммерческий отдел, особенно экономист Елена Ивановна Верба, настоящий ас в работе с клиентурой. Но и производственники не промах. Начальник сборочного цеха В.Я.Шифрин так регулирует номенклатуру, что любой заказчик быстро подберет необходимое. Не подводят и слесари-сборщики - бригадир Владимир Миронов, Алексей Савенок и другие.

С завода только что отправлен вагон теплообменной аппаратуры нефтяникам Сургута. Комплектуется продукция для Узбекистана. Словом, работа идет.

Петр БИЦУКОВ

Походная кухня экскаватора

Когда снизился объем производства оборудования для электрификации железных дорог, руководители и специалисты Люберецкого электромеханического завода не растерялись. Они нашли новых заказчиков. Так, совместно с учеными Института горного дела имени А.А.Скопинского освоено выпуск передвижных высоковольтных распределительных устройств для электропитания экскаваторов на открытых горных работах. Переезжает экскаватор на новое место, а за ним - собственная электроподстанция, которую достаточно подключить к

какому-либо источнику питания. 20 таких устройств отправлено горнякам Кузбасса, угольщикам Приморья, в другие места.

Узнали о появлении передвижных распределительных устройств и нефтяники. Для обеспечения электроэнергией сварщиков, временных рабочих поселков изготавливают люберецкие для Тюмени первые пять передвижных устройств. Организована поставка продукции для реконструкции тяговых подстанций Северной железной дороги.

Александр КОВАЛЕВ

Коротко

Кадастр - шаг к земельной реформе

На заседании Правительства Московской области рассматривался проект закона Московской области «О государственном кадастре Московской области».

Его принятие позволит навести порядок в сборе информации о земельных участках, ее хранении и предоставлении необходимых сведений. Члены правительства отмечали необходимость такого закона для Подмосковья. Юрий Королев, министр сельского хозяйства администрации Московской области, сказал: «Принятие закона о кадастре - правильный экономический шаг, который позволит продвинуть вперед земельную реформу не только в Подмосковье, но и в России».

Ольга БАДЬЯНОВА
(пресс-служба областной администрации)

Искренне поздравляем с днем рождения председателя правления Люберецкой организации движения «Женщины Подмосковья», мастера спорта международного класса, ответственного секретаря Федерации вертолетного спорта России, мужественную, мудрую и красивую женщину Инну Андреевну КОПЕЦ. Желаем доброго здоровья, хорошего настроения, удачи и всего наилучшего вам, Инна Андреевна!

Женщины - подруги



БЕЗРАБОТИЦА-ПОИСК-ЗАНЯТОСТЬ

Специальный выпуск Люберецкого управления занятости населения

Приложение к "Люберецкой газете"

Наш собеседник

Анализ, прогноз, содействие - путь к трудоустройству



Основными звеньями, которые должны заниматься вопросами трудоустройства безработных, являются подразделения службы занятости. Они организуют и ведут свою деятельность на основании соответствующего федерального закона. В одном из его разделов записано, что служба занятости обязана анализировать и прогнозировать спрос и предложения на рабочую силу, сообщать о состоянии рынка труда, вести учет свободных мест и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства, информировать обращающихся трудящихся и работодателей о возможности получения работы и обеспечения рабочей силой, о требованиях, предъявляемых к гражданам, желающим приобрести ту или иную профессию, оказывать помощь гражданам в выборе подходящей работы, а работодателям - в подборе кадров, оплачивать стоимость профессиональной подготовки и переподготовки граждан, трудоустройство которых требует получения новой профессии (специальности).

Здесь представляют всевозможные консультации по огромному спектру вопросов, непосредственно связанных с отношениями труда и занятости. В Люберецком управлении занятости населения (Модельном центре занятости населения) сейчас зарегистрировано ищущих работу 3984 человека, из них 2500 признано безработными. 80 процентов ищущих работу - женщины, 18 процентов - молодежь в возрасте от 16 до 29 лет и 3 процента - инвалиды. Вакансий же всего 1405 и по 1150 - нужны именно рабочие.

Со знакомства с этой информацией и начался наш разговор с начальником Люберецкого управления занятости населения Станиславом Ивановичем ВДОВИНЫМ.

- Кого же предпочитают заказчики, если так можно назвать работодателей?

- Более всего требуются специалисты высокой квалификации со стажем работы. Если прежде заявлялись десятки различных специальностей, то теперь их количество резко сократилось.

Начинает срабатывать фактор скрытых вакансий. В идеале все их хотелось бы видеть открытыми. Конечно, есть ряд профессий, куда можно устроиться только по рекомендации. Часть руководителей предприятий просто звонят по телефону и просят им на править таких-то специалистов без письменного уведомления. Часто специалисты высокого уровня или сами находят работу, или просто «перекупают» руководителей предприятий.

- Есть ли выход из такого положения?

- Мы его видим в повышении квалификации. Для этого существуют многочисленные учебно-курсовые комбинаты, с которыми наше управление активно сотрудничает.

Наиболее эффективно мы работаем по трудоустройству с небольшими предприятиями. Вопросы решаются почти сразу. Сейчас вперед вырвались строительные организации, требующие каменщиков, плот-

ников, сварщиков, машинистов автокранов и слесарей-сантехников высокой квалификации.

Есть здесь и свои сложности. Уровень компетенции «кадровиков» на небольших предприятиях оставляет желать лучшего. Иногда дело доходит и до прямых случаев нарушения трудового законодательства или вольного с ним обращения. Это и несвоевременные сообщения о вакансиях и сокращениях, и неграмотный подход к оформлению на работу, и нарушения в заполнении документов при увольнении, что особенно плохо для увольняемых в предпенсионном возрасте (такие явления чаще встречаются на предприятиях сельского хозяйства). Малые предприятия возникают и исчезают довольно быстро, у них отсутствует степень ответственности, свойственная для крупных.

На крупных предприятиях о безответственности работников отделов кадров говорить не приходится: скаывается старая школа и опыт работы. Сейчас эти предприятия находятся в сложном положении. Им трудно приспосабливаться к рыночным отношениям. В настоящее время процесс сокращения на них закончился, да и людей сокращено не так уж много по отношению к количеству работающих.

- А как относятся на предприятиях к клиентам службы занятости?

- По-разному. Был бы случай, что на учете у нас состоят только нарушители и пьяницы. Никто не спорит, что есть люди, избравшие безработицу стилем своей жизни, но далеко не все. Кадровики не хотят видеть у себя на предприятиях людей, имеющих «шрамы», уволенных по статье или пребывавших в местах лишения свободы, в лучшем случае предоставляя им некачественную работу, что, конечно, не всегда справедливо.

В районных программах занятости на последние годы много внимания уделено организации общественных работ. Но этот вид деятельности нужно еще долго «доводить до ума», думать о том, как здесь закрепить людей. Ведь это, как правило, работы низкой квалификации, и не каждый взрослый человек станет работать за 5-6 тысяч рублей в день.

Платить же людям, занятым здесь, через казну управления занятости бесконечно мы не можем, эти средства не безграничны. Однако, несмотря на это, заявки всех организаций, занимающихся общественными работами, удовлетворены с избытком, а дальнейшего «движения» с их стороны нет.

- Пока мы говорили о взрослых. У молодежи, очевидно, свои проблемы?

- Нас постоянно беспокоят вопросы трудоустройства молодых людей, исключая группы, имеющих высшее образование. Работодатели неохотно идут на выполнение программы «Молодежная практика» ввиду трудностей в обеспечении «своих» тружеников работой, не спешат с заключением договоров.

Возможно, что здесь вмешивается еще и проблема психологической совместимости выполняющих одну и ту же работу высококвалифицированных «старых» специалистов и новичков, устроенных через управление занятости по программе «Молодежная практика». И те, и другие получают одинаковую зарплату, и первые, не зная того, что молодежи на 50 процентов идет доплата за счет службы занятости, негодуют по этому поводу. А разъяснительную работу с ними никто не ведет.

Но и при такой нагроможденности трудностей в Люберецком управлении занятости ведется поиск новых путей и контактов. Налажены хорошие отношения с администрациями Люберецкого района, городов Дзержинский и Лыткарино, а по вопросам досрочного назначения пенсий - с управлением Пенсионного фонда. Идет активный обмен опытом со службами занятости других районов области. Но основная надежда все равно на работодателей, потому как обеспечивают людей рабочими местами все-таки они.

Борис ДМИТРИЕВ

Структура

У нас произошли изменения

Не так давно в областной службе занятости произошли изменения. Московский областной центр занятости, наша вышестоящая организация, преобразован в Департамент федеральной государственной службы занятости населения по Московской области. Районные центры реорганизованы в управления занятости населения, шесть центров в городах областного подчинения ликвидированы, а объемы выполняемой ими работы переданы районным управлениям.

Наш центр преобразован в Люберецкое управление занятости населения, в его состав вошли отделы занятости населения района, городов Дзержинский и Лыткарино. Ранее в Лыткарине был самостоятельный центр занятости. Сейчас же в Дзержинском и Лыткарине проводится только прием и регистрация граждан, обращающихся в поисках работы, оказание им информационных услуг о наличии свободных рабочих мест, о возможности получения профессиональной подготовки и переподготовки по направлению службы занятости, организации собственного дела.

Управление располагает единым компьютерным банком вакансий, обмен информации между городами осуществляется по модемной связи. Присоединение к Люберецкому управлению значительно расширило для лыткаринцев возможность выбора

вариантов трудоустройства, поскольку теперь они могут воспользоваться информацией о 3000 вакансий, находящихся в банке данных управления. Раньше Лыткаринский ЦЗН располагал 50-60 вакансиями. Кроме того, с февраля этого года в Лыткаринском центре не выплачивалось пособие по безработице из-за отсутствия средств, и задолженность на 1 июля составляла 2 млрд. 168 млн. рублей. На сегодняшний день часть задолженности в сумме около 450 млн. рублей погашена за счет средств управления.

Такие виды услуг гражданам, как проведение профконсультаций, тестирование, юридические консультации по законодательству о труде и занятости, начисление пособия по безработице, заключение договоров с работодателями на организацию субсидированных рабочих мест для молодежи и инвалидов проводятся в Люберцах. Единным стал и фонд занятости. В ближайшее время, если позволит численность сотрудников управления, планируется организовать проведение выездных профконсультаций для молодежи и безработных граждан, консультации юриста в отделах городов Лыткарино и Дзержинский.

Ирина КОРОТКОВА, заместитель начальника управления, начальник отдела занятости

В зеркале статистики

На одну вакансию - трое незанятых

В нашем районе в настоящее время продолжается спад промышленного производства. Кризисные явления в экономике сопровождаются сокращением рабочих мест, выбытием производственных мощностей и квалифицированного персонала. По сравнению с 1991 годом численность работающих в промышленности сократилась наполовину.

лет в общей численности зарегистрированных безработных составила 18 проц. Четверо из пяти от общего числа ищущих работу - женщины.

Несмотря на перечисленные трудности, с начала года Люберецкое управление занятости помогло найти работу 4,5 тыс. человек, из них 47 проц. - женщины; 1516 школьников трудоустроено на временную работу, 327 человек начали работать после переобучения. (Трудоустройство незанятого населения по годам представлено на нижней диаграмме). Правом досрочного выхода на пенсию воспользовались 76 человек.

За истекший период затраты управления на материальную поддержку незанятых граждан составили 3,3 млрд. рублей. Из них 95 проц. пошло на выплату пособий и оказание материальной помощи. На профессиональное обучение безработных и выплату стипендий во время обучения затрачено 163,3 млн. рублей. На организацию общественных работ, включая временное трудоустройство школьников в период летних каникул, израсходовано 77 млн. руб.

Людмила ЕЛИНЕВСКАЯ, руководитель сектора статистики и анализа рынка труда

Состав незанятого населения на 1.07.97 года



Одной из причин, вызывающих рост безработицы, является задержка в выплате заработной платы. Работники вынуждены увольняться и становиться на учет в службе занятости для получения гарантированных средств к существованию. Более 46 проц. безработных увольняются по собственному желанию.

В результате снижения уровня жизни поисками работы ныне заняты группы населения, ранее не претендовавшие на рабочие места. Каждый пятый безработный имеет длительный перерыв стажа. (Состав незанятого населения, обратившегося в ЛУЗН, представлен на верхней диаграмме).

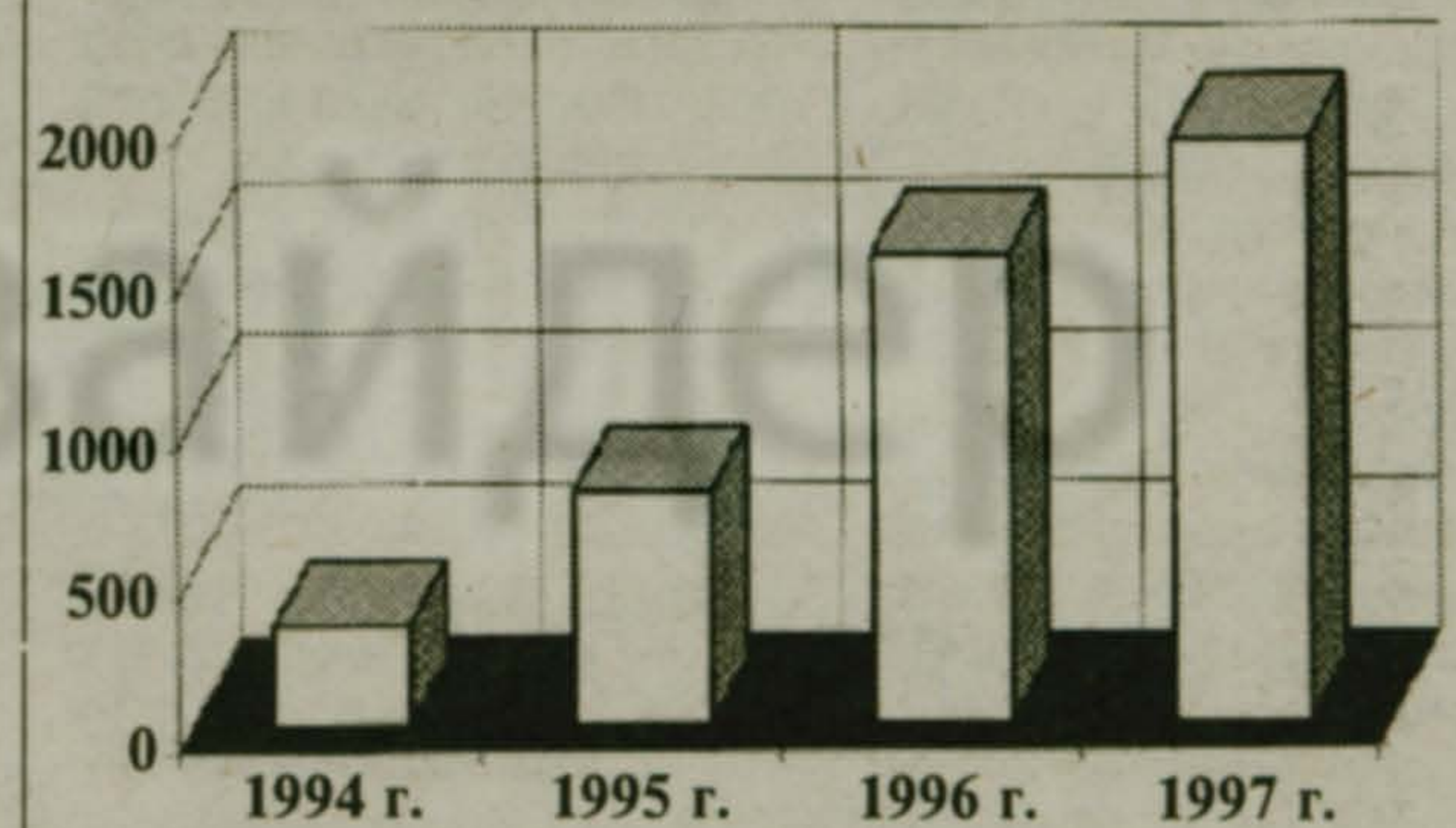
Средняя продолжительность регистрируемой безработицы на начало сентября текущего года составила около 4,8 месяца. В этой сложной ситуации Люберецкое управление принимает меры по поддержке занятости населения и обеспечению материальных и социальных гарантий безработным землякам.

За восемь месяцев 1997 года к нам в поисках работы обратились 13318 жителей региона (с учетом Дзержинского и Лытка-

рина). Статус безработного получили 5534 человека. Уровень регистрируемой безработицы по региону на это время составил 1,35 проц.

Не ослабевает конкуренция за свободное рабочее место. В среднем по району на одну вакансию претендуют трое незанятых граждан. В наибольшей степени с трудностями в поисках рабочего места сталкиваются женщины и молодежь. Доля молодых людей в возрасте 16-29

Трудоустройство граждан по годам за 8 месяцев



ЛЮБЕРЕЦКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

27 сентября 1997 года с 9.30 до 13.00

приглашает на

ЯРМАРКУ ВАКАНСИЙ И УЧЕБНЫХ МЕСТ

ПО АДРЕСУ: Г. ЛЮБЕРЦЫ, ОКТЯБРЬСКИЙ ПРОСПЕКТ, ДОМ 200-А, ЛЮБЕРЕЦКИЙ ГОРОДСКОЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

ПОСЕТИТЕЛИ ЯРМАРКИ СМОГУТ РЕШИТЬ ВОПРОС ТРУДОУСТРОЙСТВА, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОБЩАЯСЯ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА И МОСКВЫ; ПОЛУЧИТЬ БЕСПЛАТНО.

- сведения о наличии свободных рабочих мест на предприятиях, в учреждениях и организациях района и г. Москвы; временных рабочих мест на период школьных каникул для подростков от 14 до 18 лет
- информацию о профессиях и учебных заведениях (вузах, техникумах, ПТУ) Люберецкого района и г. Москвы, Лыткарина, Жуковского
- юридическую консультацию по вопросам занятости и трудового законодательства
- консультацию и информацию о возможностях профессионального обучения незанятого населения
- помощь в профессиональном самоопределении с использованием компьютерного тестирования

Внимание работодателей

Приглашаем
к полноценному
сотрудничеству

Люберецкое управление занятости населения активно сотрудничает с предприятиями и организациями района. Специалисты отдела взаимодействия с работодателями постоянно ищут контакты с предприятиями малого и среднего бизнеса, посещают руководителей и приглашают их для знакомства с технологией работы управления, составления заявок о наличии вакантных мест на предприятиях, получения информации о помощи, оказываемой работодателям. На ежегодном районном совещании для работников кадровых служб и главных бухгалтеров предприятий освещается состояние рынка труда в Люберецком районе, изменения в трудовом законодательстве, налогообложении, здравоохранении, обсуждаются проблемы и меры обеспечения занятости трудоспособного населения.

По последним отчетам Люберецкого фонда занятости видно, что в районе появилось много малых перспективных предприятий, способных обеспечить жителей не только дополнительными услугами и товарами, но и современными рабочими местами. В этом случае сотрудничество предприятий со службой занятости, а также посредничество управления между работодателями и безработными приобретает особую актуальность.

При общении с представителями «молодых» предприятий нередко выясняется, что они недостаточно знакомы с услугами службы занятости, ее целевыми программами, направленными на поддержку и развитие предпринимательства, а также содействием занятости населения. Многие до сих пор уверены, что все отношения с нашей службой ограничиваются своевременной уплатой страховых взносов в фонд занятости, и не знают, что за свои услуги управление не берет денег ни с предприятий, ни с безработных.

А услуг много. Участие работодателей в обеспечении занятости населения регламентируется законом Российской Федерации «О занятости населения в РФ» от 20.04.96 г. Люберецкое управление занятости населения, являясь посредником между безработными гражданами и работодателями, бесплатно

- предоставляет работодателям информацию о состоянии рынка труда в районе;
- оказывает помощь предприятиям (независимо от форм собственности) в подборе квалифицированного персонала.

При необходимости управление может компенсировать работодателям затраты по опережающему обучению граждан, высвобождаемых из организаций и предприятий, для обеспечения их занятости.

Работодатель обязан:
- ежемесячно предоставлять органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, перечислении в фонд занятости обязательных страховых взносов;
- своевременно (за 3 месяца)

сообщать в службу занятости о возможных массовых увольнениях трудящихся;

- в течение 5 дней сообщать в управление о дне приема на работу граждан, направленных службой занятости по его заявке, либо о причинах отказа в приеме на работу. Все отметки делаются в «Рекомендательном письме» службы занятости - основном документе общения между работодателями, безработными и управлением.

Трудовые отношения между работодателем и работниками, включая соблюдение условий договоров (контрактов), регулируются законодательством Российской Федерации.

Работодатель имеет право на самостоятельный прием на работу обратившихся к нему граждан;

- получение налоговых льгот, установленных налоговым законодательством РФ, при трудоустройстве на работу граждан слаботрадиционной категории сверх установленной квоты;
- обжалование действий местной службы занятости в вышестоящий орган службы занятости, а также в суд.

Люберецкое управление готово оказать помощь работодателям в подборе квалифицированного персонала. Для этого необходимо обратиться к специалистам по сбору вакансий (комн. 21) и заполнить бланк извещения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в котором указывается адрес предприятия, вид деятельности, ФИО и телефон работодателя, наименование и количество свободных вакансий, режим работы, размер оплаты труда и дополнительные льготы, квалификационные требования к кандидатам, наличие печати предприятия, или сообщить эту информацию по телефону 503-34-55.

Ваше извещение в тот же день будет введено в компьютерный банк вакансий и предложено клиентам, желающим обратиться к Вам для переговоров. Ответственность за достоверность информации о наличии вакансий и оплате труда несет работодатель. По мере заполнения вакантных мест он сообщает о снятии заявок в управление по телефону в течение дня.

Уважаемые работодатели! Своевременно снятая заявка избавит Вас от переговоров с другими кандидатами, сэкономит Ваше рабочее время и время граждан, ищущих работу, очистит банк вакансий от устаревшей информации!

Объявления о вакансиях, имеющихся в банке данных, регулярно публикуются в «Люберецкой газете».

Ежеквартально управление проводит ярмарку вакансий, на которой можно лично подобрать необходимых работников. На ярмарку приглашаются все заинтересованные работодатели и граждане, участие в ней бесплатное.

Следите за нашими объявлениями по радио и в газетах!

Людмила БАРИНОВА,
начальник отдела
взаимодействия
с работодателями

Молодежная программа

Профессия - за два года



На снимках: Георгий Медведев заинтересовался автомобилем; будущие секретари и референты осваивают машинпись и делопроизводство, занятия проводит опытный преподаватель Людмила Аркадьевна Казанцева.

Фото Олега Грицева

В 1993 году в Люберцах на базе Учебно-производственного комбината был создан Центр социально-трудоустройственной адаптации подростков. Его учредители - комитет по образованию и Люберецкое управление занятости населения (Модельный центр занятости населения). Здесь учащиеся 10-11 классов за два года могут получить одну из следующих профессий: лаборант-программист, секретарь-референт, водитель, бухгалтер, парикмахер, портной, столяр-плотник.

Одна из задач Центра - обеспечение занятости несовершеннолетних, и, в первую очередь, подростков (14-16 лет) «груп-

пы риска», стоящих на учете в милиции, не закончивших общеобразовательную школу, не поступивших в ПТУ, техникумы, колледжи, а также профессиональное обучение детей из многодетных семей и детей-инвалидов. Они получают помощь в выборе профессии, начальную профессиональную подготовку, помощь в трудоустройстве и психологическую поддержку.

В общем, сделано все, чтобы вступление подростка в трудовую жизнь прошло без тех осложнений, которые он нередко испытывает сейчас.

Наш корр.



Вы спрашивали...

Нужны операторы
в котельную

Накануне отопительного сезона несколько раз попадались на глаза объявления: «Требуются операторы газовой котельной». Коротко и... неясно. Каких людей туда берут? Какими качествами должен обладать желающий получить эту работу? Есть ли возрастные ограничения?

Сам я долгие годы отработал станочником. Но сейчас дела на предприятии складываются неважно, заработки упали. В таких условиях, думаю, будет не лишним иметь еще одну профессию. Где, кстати, готовят операторов?

Леонид СВИРИДОВ

Пояснения дают специалисты Люберецкого управления занятости населения.

Такой оператор обслуживает котлы, работающие на газообразном топливе. Он их растапливает, регулирует подачу и горение топлива, следит за уровнем воды в котлах, давлением и температурой пара; регулирует работу теплообменников, воздухоподогревателей, паронагревателей, питательных насосов. Выполняет ручные и механизированные операции.

В случае возникновения аварийной ситуации оценивает ее степень и незамедлительно принимает экстренные меры. Работа исполнительская, сменная (включая ночную смену). Сопровождается повышенной вероятностью возникновения аварийных ситуаций. Возможен неблагоприятный состав воздушной среды (присутствие газа), периодические колебания температуры воздуха, шум от работы компрессоров и вентиляторов. Освоение профессии и прием на работу разрешается с 18 лет. Работа - в «Теплосети» и на ведомственных котельных.

Оператор должен знать основы теплотехники, устройство и принципы работы котельных агрегатов, схемы теплосетей, порядок учета отпускаемого тепла, причины неисправностей в работе котельных установок, меры их предупреждения и способы устранения, инструкции по технике безопасности.

Для этой профессии требуются быстрая реакция, хорошее зрение и слух, оперативная и кратковременная память, способность к концентрации, распределению и переключению внимания, ответственность, внимательность, собранность, эмоциональная устойчивость, способность быстро принимать решения в экстремальных ситуациях.

Не подходят для работы операторами люди с серьезными нарушениями зрения и слуха, болезнями сердечно-сосудистой системы, органов дыхания, опорно-двигательного аппарата, нервно-психическими расстройствами, аллергическими заболеваниями, вызываемыми компонентами топлива.

Получить эту профессию можно в Учебно-курсовом комбинате «Мособлгаза» (Люберцы, ул. Котельническая, 12, тел. 554-85-81), а также в Учебно-курсовом комбинате «Профсоюз» (Москва, м. «Рязанский проспект», ул. Ак. Скрябина, 9, тел. 379-00-88, 379-01-73).

Советы специалиста

Искусство говорить

Каждый должен стремиться к тому, чтобы окружающие люди его понимали, чтобы достигалось взаимопонимание. Это позволяет устанавливать необходимые контакты как в частной, так и в деловой жизни. Что и как мы говорим, во многом определяет успех в достижении поставленной цели.

Манера говорить - важная отличительная черта личности, что свидетельствует прежде всего о наличии у человека качества, отличающего его как личность. Первое - это степень самоуверенности, т.е. насколько уверенно он чувствует и насколько развито чувство собственной правоты. Второе, наоборот, - степень его неуверенности.

Поэтому роль речи в общественной индивидуальной - психической жизни человека очень велика. Различают две функции речи: первая - осуществление процесса общения; вторая - речь выступает как средство выражения мыслей.

С помощью речи человек что-то сообщает, высказывает. Речь очень часто направлена на то, чтобы вызвать у собеседника определенные мысли, чувства, желания, поступки. Иногда речь побуждает задуматься над чем-то, определенно отнестись к тому или иному событию, пережить чувства сожаления, возмущения, радости. Очень важно, с

какой выразительностью (живость, образность) и интонацией (повествовательная, вопросительная, восклицательная) мы говорим.

Разговорная речь используется везде, где ведется беседа, переговоры и т.д. Если переговорить лично с кем-нибудь не удается, то часто используется телефон. По телефонному разговору тоже многое можно узнать о человеке.

Для поступающих в учебные заведения предлагаем некоторые практические советы по ведению делового телефонного разговора. При соблюдении этих правил вы за 5-7 минут получите необходимую информацию:

- подготовьте заранее бумагу для записи и ручку;
- прежде чем начать разговор, поздоровайтесь;

- вопросы формулируйте четко, кратко и точно, будьте вежливы и корректны;

- уточните номер или название учебного заведения;

- спросите, принимают ли на учебу жителей городов Люберцы, Дзержинский, Лыткарино;

- узнайте, готовы ли специалисты по интересующей вас специальности на базе вашего образования (9 или 11 классов), какой срок обучения;

- обязательно спросите об условиях приема: вступительные экзамены, собеседование или без экзаменов;

- если поступающие сдают вступительные экзамены, узнайте, по каким предметам;

- спросите, есть ли в учебном заведении подготовительные курсы, когда начинаются занятия, какие требуются документы, сколько стоит обучение;

- узнайте, какие документы необходимы при поступлении, в какие дни и часы работает приемная комиссия;

- уточните проезд;

- заранее подготовьте вопросы, которые вы хотели бы еще задать;

- если вы что-то не поняли и хотели бы уточнить, не забудьте прежде извиниться;

- в конце разговора поблагодарите за полученную информацию и попрощайтесь.

Любовь ВАСИЛЬЕВА,
начальник отдела
профконсультации молодежи



Пособие по безработице

Лыткаринские долги

Люберецкое управление занятости населения уже не раз через газету сообщало читателям информацию о возможности получения пособия по безработице. В мае 1996 года внесены изменения в закон «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с которыми расчет такого пособия в процентном отношении устанавливается только тем безработным, которые на день обращения в службу занятости населения имели оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель. Если безработный работал не менее 26 недель или длительного времени не работал, то пособие по безработице назначается ему в минимальном размере оплаты труда. На сегодняшний день при оплате 83490 руб. максимальный размер пособия равен 962687 рублей.

Одно из немногих в Подмоскovie (еще Подольское управление занятости населения) Люберецкое управление выплачивало пособие без опозданий. Так было в 1996 г. и в первой половине текущего года.

С июня 1997 года пособие по безработице перечисляется почти с двухмесячным опозданием. Данная ситуация сложилась из-за вхождения в состав Люберецкого управления Лыткаринского центра занятости населения, который не выплачивал пособие начиная с февраля.

Задолженность по его выплате у них составляет 1 млрд. 168 млн. руб. Указанием Департа-

мента Федеральной государственной службы занятости населения по Московской области определен порядок выплаты задолженности по пособию, предусматривающий в первую очередь погашение ранее образованной задолженности. Поскольку по городам Люберцы и Дзержинский выплата пособия была произведена по июль месяц, естественно, при присоединении Лыткаринского центра занятости населения там началась выплата пособия за февраль-май.

На учете в Лыткаринском центре стояло 979 человек, из которых получали пособие 869 человек. Расчет пособия производится практически за полугодие, отсюда сумма начислений только по Лыткарину составляет от 90 до 140 млн. руб., а на расчетные счета управления от предприятий района ежедневно поступает от 15 до 60 млн. руб., т.е. иногда нет средств перечислить даже начисленные суммы.

Расчет пособия по Люберцам и Дзержинскому тоже производится ежедневно и составляет 25-30 млн. руб. По мере поступления денежных средств оно перечисляется, но, к сожалению, с большим опозданием. Так, 3 сентября в сберкассе района переведено пособие только за 7 июля (?).

Конечно, постепенно задолженность по выплате пособия будет ликвидирована, но как скоро это произойдет, - сказать трудно.

Наталья БРИТЕНКОВА,
начальник отдела

Рабочие места

Ткач - профессия престижная

Даже экономические трудности не в силах заглушить такое мощное производство, как АО «Люберецкие ковры». А если оно действует, то без основной профессии ну никак не обойтись. Здесь - это ткач коврового производства. Совсем не зря в печати появляются день ото дня предложения о приеме ткачей на работу, об их подготовке в учебных заведениях.

Давайте познакомимся поближе с этой древней и в то же время молодой профессией, поговорим о том, кто может быть ткачем и где можно овладеть такой специальностью. Думается, что это интересно не только для думающих о своем будущем школьников, но и для тех, кто хотел бы сменить работу.

Профессия ткача - это работа в ткацких цехах предприятий текстильной промышленности. На ковроткацких станках ткач изготавливает ковры различной фактуры и сложности (безворсовые, ворсовые, махровые и т.п.). Контролирует качество продукции, обслуживает и налаживает станок.

Работает в закрытом помещении, индивидуально или в составе бригады, стоя и в движении, иногда в 2-3 смены. Профессия в основном женская. При ней необходимо знать технологию ткацкого производства, материаловедение и машиноведение, принципы действия ручных и механических ковроткацких станков, вязальных и прошивочных машин. Желательно наличие опыта вязания, вышивания.

Работа ткача предусматривает физическую выносливость, высокую работоспособность; остроту зрения, точный глазомер, правильное цветовосприятие; гибкость, подвижность и координацию движений кистей и пальцев рук; наглядно-образное мышление, двигательную память; концентрацию и распределение внимания.

Эту профессию можно получить в следующих учебных заведениях:

профессиональный лицей № 82 пос. Красково, ул. 2-я Заводская, 11, тел. 557-08-09, 557-08-18;

профессиональное училище № 122 пос. Октябрьский, ул. Ленина, 1, тел. 558-01-56, 558-01-77

Можно также обучиться в цехах «Люберецких ковров».

Молодежная программа

Тебя ждут, подросток!

С наступлением лета у сотрудников Люберецкого управления прибавляется работы: к желающим найти или поменять работу взрослым присоединяются подростки от 14 до 18 лет. Желание работать и помочь родителям у них, как правило, вызвано сложившейся экономической ситуацией.

Число подростков, желающих поработать в летнее время, постоянно растет. Только за два последних года количество обратившихся несовершеннолетних увеличилось почти вдвое. Этим летом за три месяца к нам в поисках временной работы обратилось около 2000 подростков. Но, к сожалению, не всем желающим мы смогли оказать помощь в трудоустройстве из-за недостатка временных рабочих мест.

Практически все временные рабочие места для несовершеннолетних были созданы при финансовой поддержке управления, на эти цели из фонда занятости было выделено и перечислено организациям 120 млн. рублей. Общее количество трудоустроенных подростков достигло полутора тысяч.

Постоянно сотрудничают с управлением МП «Комбинат благоустройства», фирма «Союз», Люберецкий молочный завод, агрофирма «Нива». Деловые взаимоотношения сложились в этом году с такими предприятиями, как МНТК «Камов», МП «Электросеть», СУ-9, Люберецкий городской суд. На этих предприятиях было создано 150 временных рабочих мест для подростков.

Муниципальное предприятие «Комбинат благоустройства» всегда откликается на наши предложения и, несмотря на собственную реорганизацию и тяжелое финансовое положение, согласилось и в этом году работать с подростками, а управление полностью компенсировало расходы по оплате труда подростков.

В Люберецком городском суде остались очень довольны работой девочек, принятых делопроизводителями. С большой ответственностью и аккуратностью они выполняли порученную работу. Это особенно приятно, так как управление занятости впервые работает с судом, и такие отзывы о подростках способствуют дальнейшему развитию сотрудничества наших организаций.

Хорошую трудовую закалку и профессиональные навыки получили ребята, работающие учениками по различным специальностям на фирме «Камов». Возможно, среди них окажутся будущие работники предприятия.

Недостаток рабочих мест в промышленности удается частично компенсировать за счет создания на базе школ района оплачиваемых ремонтных бригад, укрупненных ученических старших классов. Заработная плата из расчета минимальной оплаты труда на каждого работающего полностью выплачивалась из средств фонда занятости. В этом году на оплату ремонтных бригад израсходовано 85 млн. рублей.

Директора и учителя почти всех школ, работающих с нашим управлением по данному направлению, отмечают положительный эффект воздействия работы на ребят. Ремонтные бригады были заняты в 19-ти школах района. Среди них - школы №№ 9, 2, 11, 5, 45, 30, 29, 13. Большие объемы ремонтно-строительных работ освоены бригадой учащихся ГПЛ № 10 им. Ю.А.Гагарина. Для лиценстов, получающих профессиональное образование, такая практика явно на пользу.

Вот и закончилось лето. Подводя итоги, хочется поблагодарить все предприятия района, которые принимали участие в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних. Сотрудники управления получили много новой и полезной информации для своей дальнейшей работы, а теперь готовятся к новому летнему сезону.

Марина ДАНЬКО,
консультант отдела
взаимодействия
с работодателями

Возьмите на заметку

Вниманию старшеклассников

Если вы готовитесь после школы продолжить учебу, помните: план действий - шаг к успеху. Поэтому, решив после окончания 9 или 11 классов поступать в ПТУ, лицей, техникум, колледж или вуз, заранее спланируйте свои действия.

Вот несколько советов, которые помогут вам в этом: подберите из справочника для поступающих несколько учебных заведений (2-3) с интересующей вас профессией;

посетите их за год до поступления, а также в «Дни открытых дверей», которые проводятся весной;

задайте интересующие вас вопросы членам приемной комиссии и студентам;

оцените возможности, способности и знание тех предметов, по которым сдаются экзамены (учтите конкурс предыдущих лет);

решите, в какое из учебных заведений вы будете поступать (имейте запасной вариант - другое учебное заведение);

выберите приемлемые для вас варианты дополнительной подготовки: классы с углубленным изучением отдельных предметов; специализированные школы; занятия с репетитором; подготовительные курсы; самостоятельную подготовку.

Ваш успех во многом будет зависеть от правильно спланированного времени: на учебу, дополнительные занятия, самостоятельную подготовку. Для этого потребуются организованность, активность, самоконтроль, умение оценить ситуацию и принять правильное решение.

Работа с людьми

Психологическое тестирование: что это?

При приеме на работу некоторые работодатели пользуются психологическими тестами для оценки способностей и личностных характеристик будущих сотрудников. Это - желание убедиться, что Вы соответствуете занимаемой должности.

Тест позволяет с заранее обусловленной степенью вероятности определить как уровень развития у человека необходимых знаний, так и личностные характеристики, умения и навыки. В отличие от других методов исследования психодиагностика позволяет получить количественные и качественные оценки измеряемых характеристик.

Конечно, можно отказаться отвечать на вопросы тестов. Но это наверняка послужит для работодателя достаточным основанием для отказа Вам в работе, особенно, если претендентов на место несколько.

Как подготовиться к тестированию? Прежде всего следует знать, что тесты, используемые при приеме на работу, предназначены для выявления уровня интеллекта или свойств личности, отношения человека к тем или иным ситуациям. С их помощью определяются профессиональные склонности претендента, умение быть лидером и работать с людьми, проверяются какие-то профессиональные навыки и способности к обучению.

Тесты при приеме на работу можно разделить на две большие группы:

1. По определению основных личностных качеств.
2. Для выявления более глубоких качеств, таких, как интеллект, способность выдерживать нагрузку, стрессоустойчивость, специальные функции и способности.

Есть и тесты, разработанные самими фирмами для проверки специальных знаний и способностей, необходимых для конкретного рабочего места.

Обычно психологическое тестирование может продолжаться до трех-четырех часов. Перед каждым тестом Вам дают подробную инструкцию, как выполнять задания. Если Вам предложат тестирование на компьютере, то инструкции и задания предьявят на экране, а выбор ответа осуществляется нажатием на специальные клавиши.

Тестированию следует подвергаться, когда Вы здоровы, хорошо выспались и способны сконцентрировать свое внимание.

Если Вы зарегистрированы в нашем Центре занятости в качестве безработного, то можете пройти тестирование, предварительно записавшись у профконсультанта-психолога в каб. 26.

Предлагаем Вам тест «Умение слушать». Ответьте, пожалуйста, «да» и «нет» на вопросы.

1. Обычно я быстро понимаю, что мне хотят сказать, и дальше слушать уже неинтересно.
2. Я терпеливо жду, когда собеседник закончит рассказ.
3. Мое внимание полностью сосредоточено на рассказе.
4. Я стараюсь понять, что собеседник при этом хочет скрыть от меня и почему.
5. Я перебиваю собеседника, чтобы уточнить детали, интересующие меня факты.
6. Если тема мне неинтересна, я стараюсь перевести разговор в другое русло.
7. Я невольно отмечаю ошибки в речи и поведении говорящего.
8. Не каждый человек заслуживает моего внимания.
9. Я стараюсь из каждой беседы извлечь максимум информации.
10. Я могу спокойно выслушать до конца мнение, с которым категорически не согласен.
11. Когда понял суть рассказа, я начинаю обдумывать то, что скажу в свою очередь.



12. Мне трудно слушать до конца длинные и подробные объяснения.
13. Я стараюсь запомнить важную информацию и необходимые подробности.
14. Чаще всего я слушаю из вежливости.
15. Я ставлю себя на место говорящего, чтобы понять его чувства и намерения.
16. Услышав противоположную точку зрения, я обязательно высказываю свою.
17. В разговоре я чаще говорю собеседнику «да» (выражая понимание), чем «нет».
18. Обычно я прямо отвечаю на вопросы, стараясь не уклоняться от ответа.
19. Люди охотно беседуют со мной.
20. Выслушав собеседника, я обязательно выскажу свое мнение.
21. Я избегаю вступать в разговор с незнакомым человеком, даже если он стремится к этому.
22. Большую часть времени я смотрю в глаза рассказчику.
23. Я всегда помню, что у меня и моего собеседника могут быть разные взгляды на одни и те же проблемы.
24. Большую часть времени я делаю вид, что слушаю, а сам думаю о своих проблемах и заботах.
25. Обычно решение проблемы приходит мне в голову гораздо раньше, чем собеседник закончит говорить.
26. Я всегда помню, что я и мой собеседник можем по-разному понимать смысл одних и тех же слов.
27. Я поправляю ошибки в речи собеседника (ударения, термины, вульгаризмы).
28. Я не буду слушать человека, которого не уважаю или считаю глупым, некомпетентным, слишком молодым.
29. Обычно я получаю удовольствие от общения с людьми, даже малознакомыми.
30. Обычно я больше слушаю других, чем говорю сам.

Ключ: Вы получаете по 1 баллу за ответ «да» на вопросы: 2, 3, 4, 9, 10, 13, 15, 17, 18, 19, 22, 23, 26, 29, 30. Также вы получаете по 1 баллу за ответы «нет» на вопросы: 1, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 14, 16, 20, 21, 24, 25, 27, 28.

Подсчитайте сумму баллов.

25-30 баллов: Вы просто идеальный слушатель, за что пользуетесь заслуженной любовью и уважением окружающих. Вы до тонкостей постигли это сложное искусство, и у Вас есть, чему поучиться. Надемся, Вы объективно и честно оценили свое умение слушать.

20-24 балла: Вы - хороший слушатель, но допускаете отдельные ошибки (сравните свои ответы с оценками ключа). Желаем успехов в овладении этим искусством.

15-19 баллов: вероятно, Вы считаете себя хорошим слушателем, но Вас, скорее, можно отнести к числу посредственных. Вы допускаете довольно много ошибок, которые раздражают других людей и мешают Вам овладеть искусством слушания.

10-14 баллов: Вас следует отнести к людям, плохо умеющим слушать. Кое-что Вы делаете правильно, и это позволяет Вам не быть в полном одиночестве. Но гораздо больше Вы делаете неправильно, и это отталкивает Ваших собеседников.

Меньше 9 баллов: Вы не умеете слушать других людей. Советуем внимательно проанализировать свои ошибки, сверяя собственные ответы с оценками ключа. Неумение слушать лишает Вас величайшего удовольствия в жизни, мешает сделать карьеру и может привести к одиночеству. Не лучше ли измениться?

На снимке: тестирование проходит выпускница одной из люберецких школ Маша Соловьева.

Фото Олега Грицева

За строкой документа

Гарантировано законом«Каждый имеет право...
на защиту от безработицы»Конституция Российской Федерации,
статья 37, пункт 3**Основные социальные гарантии,
предоставляемые государством населению
Российской Федерации в сфере занятости
(по состоянию на 1 августа 1997 г.)**

Основные выплаты	Размер выплат	Источники финансирования	Законодательные акты
3.1. Пособие по безработице: а) для лиц, уволенных по любым основаниям, уволенных с военной службы и из органов внутренних дел б) гражданам, ищущим работу впервые: стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более 1 года) перерыва, а также уволенным по любым основаниям, но не имевшим 26 недель оплачиваемой работы в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы (руб. в мес.)	В размерах: первые 3 мес. - 75 проц. среднемесячного заработка (денежного довольствия) по последнему месту работы, следующие 4 мес. - 60 проц., в дальнейшем - 45 проц., но не ниже минимального размера оплаты труда и не выше среднего заработка, сложившегося в данном регионе Минимальный размер оплаты труда	Государственный фонд занятости населения Государственный фонд занятости населения	Закон РФ «О занятости населения в РФ» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ, ст. 33) Закон РФ «О занятости населения в РФ» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ, ст. 34)
3.2. Размер стипендии на период профессиональной подготовки, повышения квалификации или переподготовки для граждан: а) уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) с пересчетом на 26 календарных недель с полным рабочим днем (неделей) б) стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, ищущим работу впервые (ранее не работавшим), а также уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, и имевшим в этот период оплачиваемую работу менее 26 календарных недель (руб. в месяц) в) утративших способность к выполнению прежней работы вследствие несчастного случая на производстве или профзаболевания (%)	75 проц. от среднемесячного заработка по последнему месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда и не выше среднего заработка, сложившегося в данном регионе В размере стипендии, установленной для учебных заведений соответствующего профиля, но не ниже размера пособия по безработице, предусмотренного для этой категории граждан 100 проц. среднего заработка по последнему месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда и не выше среднего заработка, сложившегося в данном регионе	Государственный фонд занятости населения Государственный фонд занятости населения Государственный фонд занятости населения	Закон РФ «О занятости населения в РФ» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ, ст. 29) Закон РФ «О занятости населения в РФ» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ, ст. 29) Закон РФ «О занятости населения в РФ» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 г. № 36-ФЗ, ст. 29)
3.3. Ежемесячная компенсация сверх заработной платы при переводе работников предприятий любых организационно-правовых форм и видов собственности в связи с ухудшением по объективным причинам финансово-экономического положения на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (на срок более двух месяцев, но не свыше шести месяцев) (руб. в мес.)	Общая сумма выплат в месяц не должна превышать установленного законодательством минимального размера оплаты труда	Государственный фонд занятости населения	Указ Президента РФ «О дополнительных мерах по защите трудовых прав граждан РФ от 21 апреля 1993 г. № 471
3.4. Единовременное пособие беженцам и вынужденным переселенцам на каждого члена семьи: а) размещаемым в городах (руб. в мес.) б) размещаемым в сельской местности (руб. в мес.)	Минимальный размер оплаты труда Двукратный размер оплаты труда	Республиканский бюджет Республиканский бюджет	Постановление Правительства РФ «О мерах по оказанию помощи беженцам и вынужденным переселенцам» от 3 марта 1992 г. № 135 Постановление Правительства РФ «О мерах по оказанию помощи беженцам и вынужденным переселенцам» от 3 марта 1992 г. № 135

Портреты

**Уважают
Ирину
инвалиды**

Далеко не всякий специалист управления занятости согласится работать с инвалидами по их трудоустройству - занятие хлопотное, отнимающее много времени и сил. А вот Ирина Семина именно в этом и нашла свое призвание.

Работает она в управлении около трех лет, сперва ведущим, а теперь - главным специалистом в отделе содействия занятости. Она ведет ответственный и крайне важный для района участок работы: ей доверено трудоустройство инвалидов. С каждым она умеет поговорить, а узнав, что он может и чего хочет, ищет среди работодателей тех, кто мог бы заинтересоваться ее подопечным.

Неизменно вежливая, тактичная, доброжелательная, она старается доводить до конца каждое начатое дело и очень радуется, когда обратившиеся к ней люди находят наконец работу.

Павел РОМАНОВ
Фото Олега Грицева



Ищу работу

**Предлагаем
свои услуги
Инженер-строитель**

Возраст 49 лет, стаж работы по специальности - 20 лет. Последние пять лет - заместитель директора по экономике и финансам ТОО «Строительное управление». Владею вопросами работы планового отдела, начисления зарплаты, договорных цен и калькуляции приватизации предприятия. Знаю работу с банком.

Переводчик

Мне 54 года, выпускник МИРЭА и Иняза. Специализация - английский язык, стаж переводческой работы - 3 года. Перевожу художественную литературу, а также технические тексты по радиотехнике, радиоэлектронике, медицине, коммерции. Готов выполнять работу на дому. Контактный телефон 558-18-29.

Радиомеханик

Имею среднеспециальное образование. Возраст 33 года, стаж работы по специальности - 13 лет. Сейчас - торговый представитель, товар - радиотелеаппаратура. Как радиомеханик могу ремонтировать КИПиА, телерадиоаппаратуру, системы видеонаблюдения.

Техник-механик

Мне 51 год, имею среднетехническое образование и стаж работы по специальности 29 лет. Работал ведущим инженером-механиком, занимался исследованием бурового инструмента, его разработкой и испытанием. Хотел бы иметь работу по специальности.

Бухгалтер-кассир

У меня среднее специальное образование. Возраст 29 лет. Имею стаж работы по специальности 2 года. Ищу работу бухгалтера-кассира в частной фирме. Контактный телефон 503-52-49.

**Инженер-строитель
(молодой специалист)**

Получил высшее образование по специальности «Городское строительство и хозяйство». Возраст - 22 года.

**Бухгалтер,
бухгалтер-кассир**

Мне 38 лет, стаж работы по специальности - 10 лет. Могу работать на всех участках, кроме баланса.

Телефон отдела занятости ЛУЗН для приглашения кандидатов 503-35-90

Новые профессии

**Постарайтесь
не сломать язык**

Время экономических преобразований и рыночных отношений потребовало множества новых профессий для разных отраслей человеческой деятельности. Выходит, спрос есть. А там, где он есть, должно быть и предложение.

До этого надо объяснить людям суть новых профессий, чтобы каждый желающий мог «примерить» на себя «одежку» андеррайтера, джоббера, логиста или сюрвейера, оценить себя в новой роли. Этому, хоть в небольшой степени, может помочь буклет «Новые профессии», выпущенный отделом информации и АСУ Люберецкого центра занятости. Названия многих профессий непривычны, в пору язык сломать. Для этой публикации мы выбрали наиболее заковыристые названия. А что за ними скрывается, знакомьтесь. Ведь эти профессии способны открыть вам новые возможности на рынке труда.

Предлагаем десяток профессий из списка самых ходовых.

АКВИЗИТОР -

1) страховой работник, занимающийся заключением новых и возобновлением досрочно прекративших свое действие договоров добровольного страхования;
2) агент транспортной организации, занимающийся привлечением новых грузов грузоотправителей.

АНДЕРРАЙТЕР -

1) гарант, поручитель, берущий на себя обязательство разместить определенное количество вновь выпущенных акций, облигаций и ценных бумаг путем их покупки для последующей распродажи инвесторам;
2) в страховании - лицо, уполномоченное страховой компанией принимать все виды риска. Андеррайтер отвечает за формирование страхового портфеля.

«ДЕЛАТЕЛЬ РЫНКА» - участник финансового рынка, который постоянно котировал цены продавца и покупателя и вступает в сделки по одному или нескольким финансовым инструментам за свой счет.

ДЖОББЕР - посредник на фондовой бирже. В отличие от брокера покупает и продает акции за свой счет. Доход джоббера складывается из курсовой разницы продаваемых и покупаемых акций и других ценных бумаг.

ИНТЕРВЬЮЕР - лицо, которое проводит интервью, интервьюирование, опрос, в т.ч. для социологических и других социальных исследований.

ЛОГИСТИК - специалист по перевозке и складированию грузов.

МЕРЧЕНДАЙЗЕР - лицо, занимающееся подготовкой товаров к продаже в розничной торговле. Мерчендайзер проводит комплекс мер, направленных на привлечение внимания покупателей, например, размещение товаров в торговом зале, оформление торговых прилавков, размещение рекламных проспектов, плакатов.

ПРОКУРИСТ - доверенный торгового предприятия, имеющий широкий объем полномочий на совершение всякого рода сделок при сохранении права собственника предприятия на контроль за их исполнением.

СЮРВЕЙЕР -

1) эксперт, осуществляющий по просьбе страхователя или страховщика осмотр застрахованных или подлежащих страхованию судов и грузов;
2) лицо, дающее заключение о состоянии судна, его мореходных качествах, грузах.

СКАЛЬПЕР - полный член биржи, который спекулирует на колебаниях цен, происходящих в течение очень коротких промежутков времени, часто - нескольких минут. Осуществляет «быстрые» покупки и продажи с небольшой прибылью или небольшими убытками.

Выпуск подготовил Олег БУЗУЛУК



Ты не смотри, что я раздета, что я последнее сняла. Я подписалась на газету! На «ЛЮБЕРЕЦКУЮ»! УРА!

Подписка-98

Подписчиков ожидают льготы:

- 10 %-ная скидка на все виды лечения в Люберецкой козрасчетной стоматологической поликлинике № 1, тел. 559-10-29, 559-45-58.
- 15 %-ная скидка при лечении в медицинском центре "Гармония", тел. 700-00-87.
- 15 %-ная скидка при лечении в оздоровительном центре "Лидар", тел. 503-04-55, 503-35-09, 503-45-74.
- 20 %-ная скидка в автосервисе "Интекс", тел. 373-60-80.
- Страховка на 500000 рублей от несчастных случаев страховой фирмы "Подмосковье" (тел./факс. 503-24-12).

СТОИМОСТЬ ПОДПИСКИ:

- на 1 месяц - 12000 руб.;
- на 3 месяца - 32000 руб.;
- на 6 месяцев - 58000 руб.

ИНДЕКС - 31477

Поздравление

Коллектив библиотеки поселка Красково сердечно поздравляет Вадима Сергеевича СИМОНОВА с 75-летием.

Вадим Сергеевич - наш читатель с 1932 года, то есть в течение вот уже 65 лет. Мы глубоко уважаем и любим этого сильного и мужественного человека, в прошлом - военного летчика, а ныне - самого искреннего и стойкого приверженца исторической и приключенческой литературы. Будьте счастливы и здоровы, дорогой наш Вадим Сергеевич!

Светлана МАКСИМОВА, Людмила КАБАНОВА, Валентина ГУСЕВА

Приглашает РЕВИЗОРОВ на работу

Тел. 503-41-90

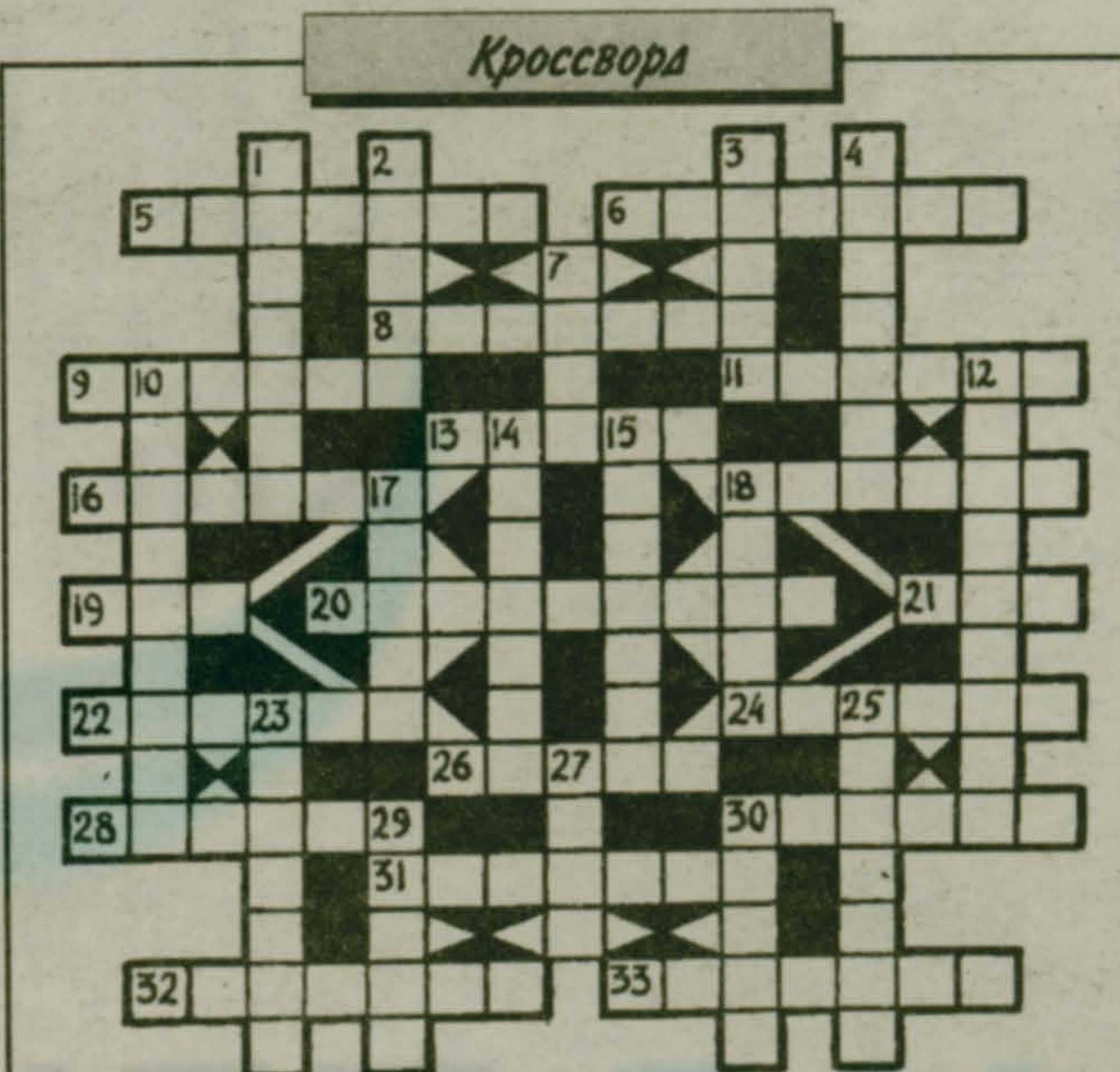
SOS

Адрес для помощи

Несчастье произошло 11 мая с.г. 18-летняя жительница пос. Красково С.Болушевскую сбита машина. Врачи спасли Светлану жизнь. Но она прикована к постели уже 4 месяца, обездвижена, не может говорить. Поражена центральная нервная система. Ее руки привязаны к кровати, т.к. в приступе удушья она вырывает трубки, которые обеспечивают ей жизнь. Нужны деньги на лекарства. Если у вас доброе сердце, помогите, пожалуйста! Открыт личный счет в банке. УКБ г. Люберцы р/с 3735104 л/с 00049 БИК 044660447 к/с 447161700 Толокновой Нине Васильевне (это бабушка Светланы).

ФИРМА ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ опытных столяров-станочников; краснодеревщиков. Предпочтение отдается сложившимся коллективам в 2-3 человека. Тел. 557-30-72 с 10.00 до 18.00; 501-69-92 с 21.00 до 23.00

ЗАО ПП "Соцпромтех" Изготовление памятников. В короткие сроки изготовим памятники из искусственного камня черного цвета по самым низким ценам в Моск. обл. Доставка бесплатно. г. Люберцы, пос. Котельники, ул. Карверная, д. 13. Тел. 559-36-11



По горизонтали: 5. Люберецкая футбольная команда. 6. Российский актер, народный артист СССР, исполнитель одной из главных ролей в кинофильме «Офицеры». 8. Часть света. 9. Бытовой прибор. 11. Французский естествоиспытатель. 13. Лодка с поросшими травой склонами и плоским дном. 16. Автобус венгерского производства. 18. Устроение для механической сортировки сыпучих материалов. 19. То, что мстим женщинам нравится у мужчин. 20. Российский актер и режиссер, поставивший фильм «Судьба человека». 21. Вечнозеленое дерево. 22. Неподвижная часть электрической машины. 24. Бечева, стягивающая дуго спортивного оружия-лука. 26. Драматическое произведение для театрального представления. 28. Популярная эстрадная певица. 30. Речная рыба. 31. Рыболовная снасть. 32. Русский композитор, автор популярной в народе песни «Однозвучно гремит колокольчик». 33. Миллиционер, пожертвовавший собой ради спасения жизни жителей Краскова. Имя его присвоено одной из улиц поселка.

По вертикали: 1. Место в театре перед сценой, где помещаются музыканты. 2. Строение для хранения зерна, муки, припасов. 3. Стихотворение А.С.Пушкина. 4. Город «невест». 7. Мужское имя. 10. Высокая степень умения, мастерства в любой сфере деятельности. 12. Государство в Европе. 14. Город, центр Чукотского автономного округа. 15. Фотографическая принадлежность. 17. Публичный показ результатов деятельности. 18. Почва, земля. 23. Направление, перпендикулярное курсу судна, самолета. 25. Мука из предварительно обработанных зерен овса. 27. Российский сценарист, автор сценария кинофильма «Белое солнце пустыни» (1970 г., с Р.Ибрагимбековым). 29. Безудержная, лихая смеливость. 30. Один из лидеров индийского национально-освободительного движения, его идеолог.

Составил Дмитрий СИНЮТИН

Ответы на кроссворд, опубликованный 19 сентября. По горизонтали: 1. Барсуков. 8. Алла. 9. Руно. 11. Дрейзин. 13. Опята. 14. Антрацит. 15. «Кранник». 18. Крона. 20. «Берег». 21. Гориховостка. 25. Слюда. 27. Вазон. 29. Караван. 32. Браво. 33. Майор. 34. Таганок. 36. Тир. 37. Ирис. 38. Плантация. По вертикали: 2. Арад. 3. Стрела. 4. Кобзон. 5. Верн. 6. «Платан». 7. Мнение. 10. Спорт. 12. Орфей. 16. Резинка. 17. Корсика. 19. Агора. 20. Быков. 22. Вена. 23. Флора. 24. Донор. 26. Деверь. 28. Акация. 30. Реглан. 31. Венера. 34. Трал. 35. Киви.

Люберецкий городской суд Московской области объявляет о проведении повторных публичных торгов 12-этажного нежилого здания инженерно-лабораторного корпуса, общей площадью 11392 кв. м. Первоначальная цена - 1026300000 руб.; 2-этажного здания цеха по деревообработке, общей площадью 2520 кв. м. Первоначальная цена - 826500492 рубля. Одновременно со зданием продается действующая промышленная линия по деревообработке производства Италии, состоящая из 14 наименований оборудования по первоначальной цене 1400000000 рублей. Здания, расположенные по адресу: г. Люберцы, ул. Красная, дом 1, принадлежат ОАО ПО «Завод им. Ухтомского». Торги будут проводиться в помещении Люберецкого городского суда 8 октября 1997 года в 11 и 12 часов соответственно. Обращаться: г. Люберцы, ул. Кирова, дом 24. Тел. 503-55-18, 503-41-93, старший судебный исполнитель И.Н.Козлан

Частные объявления

ПРОДАМ

2-комн. кв-ру, Люберцы, По-братимов, 27, 6/9 пан. дома, 56/13+19, изол. кухня 10,5, больш. застекл. лодж., мет. дверь, видеодомофон, отл. сост., свободна + подз. гараж рядом. Тел. 170-27-51

ВАЗ-21073, 88 г.в., цвет бежевый, музыка, подкрылки, сигнализация. Тел. 503-05-72, с 10.00 до 17.00, Игорь

ЗАЗ-968М, 1992 г.в., отличн. сост., гараж, хран., антикор, автоматн. салон 8-ки, пробег 30 тыс., летняя эксплуат., по ген. доверенности. Тел. 554-91-49, Александр

Участок 4 сотки в Малаховке (10 мин. от станции), кирпичный 6 х 4 м, паровал, колодец, электричество, деревянный сарай 3 х 4 м. Тел. 503-05-72, Игорь

Металлический гараж в охранном кооперативе в р-не Корового комбината. Недорого. Тел. 559-34-96.

Шикарные ценки боксера РКФ от лучших имп. российских производителей. Тел. 386-65-27, 557-13-03

Гараж металл. с кирпичн. подвалом, сигнализ., во дворе на ул. Потова, 2, 2 эт. 5. Тел. 375-75-83, 133-73-24

Гараж на МЭЗе. Тел. 554-81-91

Срочно гараж в ГСК-55. Тел. 440-85-63

Гараж в ГК-11 (за ЦРБ), 3,5\$. Тел. 559-09-11

Гараж рядом со станцией Панки. Тел. 559-27-51

Участок 24 сотки в дер. Марусино для ПМЖ. Все коммуникации, асфальт, цоколь 14 х 10. Тел. 356-26-05 (днем), 8(248) 2-04-44 (вечер)

Гараж 4х6 рядом с пл. Коренево. Тел. 557-21-54, звонить с 18.00 до 19.00, Галия

Гараж без подвала на 4 этаже ГСК-55, около Высшей школы, недорого. Тел. 334-45-77, 429-84-59, 330-31-22

Гараж в ГСК-35, ост. «Школа». Тел. 554-60-17, 554-57-86, 551-09-67, звонить: утром до 10 часов, вечером после 20 часов.

МЕДИЦИНСКИЕ УСЛУГИ

Прерывание запоя, устранение тяги к алкоголю с выездом на дом. Кодирование, «Торпедо». Лицензия №№ 4931/4927. Тел. 469-56-44, 495-22-57, Александр Николаевич, Тел. 459-18-48, 967-96-61, Владимир Борисович

РАЗНОЕ

Остекл. балк., обшивка вагонкой, крыши, пол. Тел. 554-90-30

«ЛЮБЕРЕЦКАЯ» САО «Росгосстрах-Подмосковье»

Добровольное страхование гражданской ответственности владельцев транспортных средств

Что застраховано: Гражданская ответственность за вред, причиненный здоровью или жизни граждан - имуществом и транспортным средством граждан, организаций. Чья ответственность считается застрахованной: если договор заключен с организацией, то действие его распространяется на всех лиц, имеющих право осуществлять управление транспортными средствами, указанными в страховом полисе с индивидуальными данными владельца транспортного средства, то на самого страхователя и членов его семьи.

Льготы и скидки

Платеж по договору может быть осуществлен в 2 срока, а также применены следующие скидки: - за непрерывное (более 2-х лет) страхование - 10% - 30% - за страхование парка автомобилей - 5% - 20%

Тел. 503-24-45

Автомобиль Ваш - заботы наши!

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОДАСТ ГАРАЖ В ГСК-54, НА СТ. ПАНКИ. Тел. 503-85-34, 503-85-31

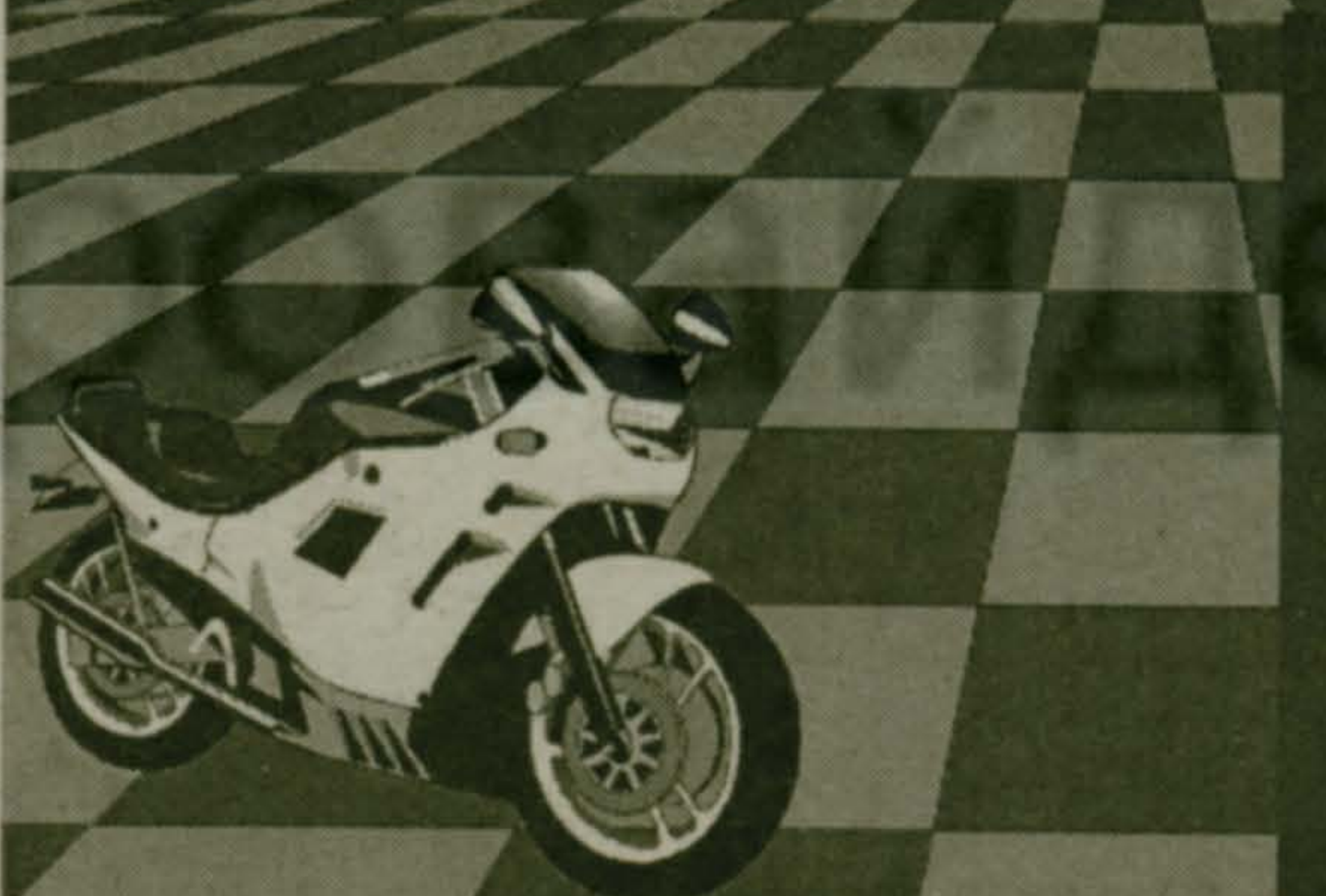
Люберецкая ГАЗЕТА. Главный редактор Александр ПОЛЯКОВ. Дежурный по номеру Олег БУЗУЛУК. Учредители: ТОО «Люберецкая газета». Адрес редакции: 140000, г. Люберцы, Октябрьский пр-т, 190. Телефоны редакции - 503-05-72, издательства - 503-44-67, радиослужбы «ЛГ» - 503-41-44. Номер набран и сверстан в компьютерном центре «ЛГ». Начальник центра Елена ЛАВРОВА. Выходит по вторникам, средам и пятницам. Отвечает за типографию Полиграфического производственного объединения «Известия», Москва, Пушкинская пл., 5. Печать офсетная. Газета зарегистрирована в Московской региональной инспекции по защите свободы печати и массовой информации. Рег. № А-5177. Объем 2 п. л. Заказ № 5921.

АО «Люберецкие ковры» приглашает девушек старше 17 лет, проживающих в Люберецком районе для обучения по профессии ТКБЧ. Оплата за время обучения - 400 тыс. руб., после обучения - 700 тыс. руб. в выш. Срок обучения - 10 месяцев. Справки по телефонам 559-80-54, 557-08-09

Уважаемые господа! Торгово-производственная фирма «Зенит» предлагает приобрести:

- мотоциклы «Урал», «Иж-Планета», «Иж-Юпитер», «Сова», «Восход», «Минск», мотороллер «Муравей», мопеды «Рига-13», «Пилот», «Кроха», двигатели к мотоциклам и другие мототовары;
- автоприцепы и мотоприцепы;
- бытовую сельхозтехнику и инвентарь, лодочные моторы, биотуалеты;
- велосипеды, велосионы и принадлежности.

К осенне-зимнему сезону - инвентарь для спорта, отдыха, рыбалки и много других товаров.



Магазин «Зенит» работает без перерыва на обед с 9 до 20 часов, в воскресенье - до 18 часов. Наш адрес: Москва, Сокольническая пл., дом 9. Проезд до ст. метро «Сокольники». Телефон для справок 269-71-11, 269-73-32. Продажа мототехники производится также в филиале магазина «Зенит» по адресу: Москва, ул. Липецкая (под эстакадой), тел. 326-94-44.