Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС И ГОРСОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

№ 113 (8911) | Газета выходит по вторникам, четвергам и субботам. Четверг, 24 сентября 1964 г. | Год издания 34-й. Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ И ЖИТЬ ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

Три года назад коллектив Косинской трикотажной фабрики решил соревноваться за звание предприятия коммунистического труда. Ответственные обязательства заставили нас по-новому посмотреть на свою работу, глубоко проанализировать всю деятельность коллектива. В то время каждый подумал, чем он может быть полезен производству.

Соревнование ежемесячно принимало все больший размах, совершенствовались его формы. Главное усилие было направлено на повышение производственной активности людей. В труде ковался новый человек с высоким сознанием, технически грамотный.

Уже 1 октября 1963 года мы праздновали первую крупную победу. В этот день была выполнена семилетка по выпуску валовой продукции, а до 1 сентября этого года в счет 30 российских миллиардов внесено 29 млн. руб.

Хорошо идут дела в нынешнем году. План восьми месяцев выполнен 21 августа. Сверх плана было изготовлено 70 тысяч штук верхнего трикотажа. По сравнению с соответствующим периодом предыдущего года выпуск валовой продукции возрос на 15,3 процента, производительность труда—на 12,3 проц. Затраты на 1 рубль готовой продукции сократились с 90,9 копейки до 82,7 копейки, сэкономлено 24 тонны сырья.

Увеличивая количество изделий, мы боремся за их высокое качество. Расширяем ассортимент трикотажа. Только за восемь месяцев этого года внедрены в массовое производство 33 новых фасона и 21 рисунок и переплетения.

В три раза против прошлого года увеличился выпуск изделий из полотна устойчивых структур повышенного качества. Впервые начат массовый выпуск изделий из новых видов синтетического сырья — мэрона, орлона, а также из чистой шерсти с добавлением капрона и вискозного штапеля.

Достигнутые успехи являются результатом большой творческой инициативы всего коллектива, проведения в жизнь комплексного плана организационно-технических мероприятий, направленных на дальнейшее внедрение новой техники и технологии.

За последние три года проделана большая работа по механизации и автоматизации производственных процессов. Взамен старого оборудования внедрено свыше 200 единиц новейших вязальных машин, модернизированы основовязальные машины для выработки изделий с ввязанными пенополиуретановыми лентами. Для влажно-тепловой обработки полуфабрикатов пущены в эксплуатацию электрический пресс и каландры новейших конструкций.

В коллективе фабрики большая тяга к повышению знаний. Каждый третий учится.

В борьбе за формирование нового человека, человека коммунистического общества, широко применяются многообразные формы и методы работы. У нас давно уже практикуются выдача зарплаты без кассира, сдача продукции, минуя ОТК, обучение передовым методам труда на общественных началах.

Большое внимание уделяется гласности соревнования. Для этой цели используем печать и радио. Итоги работы цехов, а в швейном и между бригадами, подводятся ежедневно. Скоро будут разработаны условия соцсоревнований бригад и в вязальном цехе. Это очень заметно влияет на результаты труда.

Праздник первой получки, принятие на работу с предварительным обсуждением заявления в коллективе бригады или участка, встречи с кадровыми рабочими, коллективное празднование дня рождения или свадьбы — все это родилось в последние годы в результате соревнования за новые коммунистические отношения.

Моральный кодекс строителя коммунизма является основой воспитания коллектива. Абсолютное большинство рабочих, инженерно-технических работников и служащих неуклонно его выполняет.

На собраниях и совещаниях с особой остротой обсуждаются недостатки в работе, выявляются неиспользованные резервы. Об этом шел недавно большой разговор на экономической конференции, где разработаны пути дальнейшего улучшения всей деятельности фабрики, более полного использования внутренних резервов.

Соревнование за коммунистический труд переросло рамки производства. Совершенно новые отношения рождаются в поселке, где живут рабочие, в общежитиях, в детских учреждениях. У нас два общежития соревнуются за коммунистические отношения в быту. Нужно отметить высокую действенность соревнования. Меньше стало различных нарушений бытового характера, повысилась общая культура жизни людей.

Коллектив фабрики, стремясь достойно встретить 47-ю годовщину Великого Октября, взял дополнительные повышенные социалистические обязательства и прилагает все усилия, чтобы в ближайшее время добиться высокого звания предприятия коммунистического труда и быта.

Л. КОВАРСКАЯ,
директор фабрики.

На форуме молодежи

В Москве проходит Всемирный форум солидарности молодежи и студентов в борьбе за национальную независимость и освобождение, за мир.

Встреча представителей молодежи пяти континентов стала яркой демонстрацией дружбы народов мира.

На снимке: полны глубокого и сосредоточенного внимания лица посланцев молодой республики Мали, сидящих в зале заседаний.

Фото Е. Кассина. Фотохроника ТАСС.

Дружеская беседа посланцев разных народов во время приема, устроенного Комитетом молодежных организаций СССР в Кремлевском Дворце съездов в честь участников Всемирного форума солидарности молодежи и студентов.

Фотохроника ТАСС.

Материалы о том, как Косинская трикотажная фабрика борется за высокое звание предприятия коммунистического труда и быта, читайте на 2-й и 3-й страницах.

На 15 дней раньше срока

На трудовую вахту в честь 47-й годовщины Великого Октября встал коллектив Люберецкого завода виноградных вин и безалкогольных напитков. Он принял на себя новые повышенные социалистические обязательства.

Решено десятимесячный план выработки продукции выполнить на пятнадцать дней раньше и выпустить дополнительной продукции с начала года на 150 тысяч рублей. Производительность труда на одного рабочего возрастет против плана на 4 процента. Экономия от снижения себестоимости составит 20 тыс. рублей.

По плану механизации трудоемких работ предусмотрено закончить к 28 сентября установку пропеллерных мешалок в винном производстве, ввести в эксплуатацию шнековый подъемник в цехе разлива фруктовых вин, установить в таро-посудном цехе два автоматических счетчика для просчета бутылок, в холодильно-компрессорном цехе установить испаритель, а в таро-посудном—транспортер для передвижения бутылок.

Решено выпускать продукцию только хорошего и отличного качества.

Сейчас на заводе развернулось широкое соревнование между бригадами и цехами за досрочное выполнение принятых обязательств, за выпуск продукции только высокого качества.

А. МИХАЙЛОВ.

Норму—за отсутствующего товарища

Бригада прессовщиц профорга смены Екатерины Заболуевой с завода «Пластмасс» выпускает тормозные колодки, стыковые накладки, втулки под болт и другие детали для железнодорожного транспорта. Коллектив все время идет с перевыполнением норм выработки. Но вот одна из прессовщиц, Татьяна Пахомова, ушла в декретный отпуск, и бригада, встав на предоктябрьскую вахту, приняла обязательство обеспечивать за отсутствующую подругу выполнение ее сменной нормы. Каждая прессовщица хорошо изучила оборудование и технологический процесс. Уплотняя рабочее время, работницы обслуживают, в зависимости от того, какие выпускаются детали, по два и по три пресса. Данное слово коллектив достойно держит, ежедневная выработка доходит здесь до 110—115 процентов.

НА ПУТИ

Большим уважением в вязальном цехе пользуется коллектив бригады, которой руководит коммунист Николай Бояринов. Члены этой бригады идут в первых рядах соревнующихся за достойную встречу 47-й годовщины Великого Октября. Они ежедневно выполняют задания не ниже чем на 116 процентов.

На снимке (слева направо): члены бригады З. ПАВЛОВА, А. ЗАХАРОВА, Н. БОЯРИНОВ, А. ФЕДОРОВА, А. ФЕДОСЕЕВА и Г. ВАСИЛЬЕВА.

Фото А. АРХИПОВА.

У доброго почина — могучие крылья

Народная пословица гласит: «Плохая слава лежит, а хорошая бежит». Так получилось у нас на фабрике и с замечательной инициативой поммастера Николая Гольцова, выступившего за сокращение ручного труда и вспомогательного времени. Этот патриотический почин сразу же нашел горячее одобрение и поддержку в нашей бригаде, а затем подхвачен 45 бригадами фабрики.

Когда мы начали работать по методу Николая Гольцова, вначале не все шло гладко. Нет-нет да и встретятся какие-нибудь неполадки, трудности. Но бригада не падала духом, она твердо верила в важность этого начинания и добилась успеха.

Спустя некоторое время наша бригада вышла в передовые, но мы не остановились на этом. Стали изыскивать новые дополнительные резервы. Тщательно подсчитав, что если мы улучшим уход за оборудованием, сократим простои, то сможем повысить норму выработки на 4,8 процента.

Администрация утвердила наши подсчеты и желание. Некоторые бригады смотрели на нас с недоверием, дескать, посмотрим, что у них получится. Однако нашему примеру последовали вскоре бригады Вячеслава Сидорова и Николая Мещерякова, и наш почин, как говорится, обрел крылья.

Но и на этом мы не успокоились. Продолжали искать новые резервы. И как-то подумали: а что, если объединить две бригады в одну. Не легче ли будет общими усилиями справляться с заданиями? Так и сделали. С первого июля в нашу бригаду влилась бригада Вячеслава Сидорова. Теперь уже не один, а два поммастера стали следить за машинами, и простои значительно сократились. Это в свою очередь дало экономический эффект. Если до объединения мы выполняли план на 109—110 процентов, то июльский был выполнен на 111,8 процента, а в августе — на 112,6 процента с хорошими экономическими показателями.

Сейчас в вязальном цехе объединились все бригады. Вместо 27 их стало 15, а производительность труда повысилась.

Н. БАРЫШЕНКОВ,
поммастер, бригадир бригады коммунистического труда.

ВЕДУТ КОММУНИСТЫ

В НАШЕЙ партийной организации 186 членов партии. Боеспособность этого передового отряда определяется прежде всего продуманной расстановкой коммунистов на решающих участках производства. Все основные цехи, участки и отделы фабрики возглавляют члены КПСС. В числе 79 мастеров, поммастеров и бригадиров более половины коммунистов, то есть основная часть руководящего звена. Да иначе и не может быть. Ведь именно в смене, на участке, в бригаде в первую очередь решается судьба выполнения плана, идет борьба за нового человека.

От руководящих работников требуется, чтобы они были не только умелыми организаторами, но и хорошими воспитателями. Вот почему партийная организация, уделяя большое внимание технической и экономической учебе коммунистов, заботится и о их идейно-политическом росте.

Хорошей формой обмена опытом организаторской и воспитательной работы зарекомендовали себя дни мастера, которые проводятся у нас ежемесячно.

На один из таких дней мы пригласили поммастера Раменского текстильного комбината «Красное Знамя» депутата Верховного Совета СССР т. Карабанова, который рассказал много поучительного из опыта своей работы. Выезжают наши товарищи и на родственные предприятия текстильной и швейной промышленности.

На фабрике широко развернуто движение за коммунистический труд. Оно способствует дальнейшему совершенствованию производства, успешному выполнению плана, росту производительности труда и коммунистической сознательности людей, повышению их творческой активности.

БОЛЬШОЕ экономическое и воспитательное значение имеет почин коммуниста поммастера т. Гольцова, выступившего инициатором соревнования за сокращение ручного труда и вспомогательного времени. В этом патриотическом начинании выражены нравственные черты коммунистической личности, рост культурно-технического уровня рабочего.

Почин т. Гольцова горячо одобрен коллективом фабрики и подхвачен 45 бригадами. Бригады, руководимые коммунистами тт. Бояриновым, Кузовлевым, Барышенковой, Антоновым, и другие из месяца в месяц повышают производительность труда, улучшают качество выпускаемой продукции, экономят сырье.

Развивая соревнование дальше, бригады тт. Гольцова и Бояринова выступили инициаторами в проведении технической учебы своих коллективов. Несколько бригад уже закончили техучебу, в результате чего многие получили квалификацию поммастера третьего разряда, что заметно сказалось на улучшении технико-экономических показателей работы предприятия.

Горячую поддержку на фабрике нашли также почины т. Плясовой—работать с личным штампом, т. Лазаренко — за освоение новых фасонов без снижения производительности труда, т. Захарова — каждый кадровый рабочий — воспитатель молодежи.

МНОГИЕ коммунисты и старые кадровые рабочие шефствуют над молодыми и «трудными» подростками. Так, благодаря усилиям коммуниста т. Баталко в корне изменила свое поведение и отношение к работе молодая работница т. Рассказова. Сейчас она занимается в хореографическом кружке при клубе фабрики, готовится к поступлению в техникум. Коммунистка т. Пахнина шефствует над подростком т. Марининой, тт. Демидова и Орлова — над т. Молчагоновой.

В своей повседневной работе партийная организация серьезное внимание уделяет общественным организациям, которые оказывают действенное влияние на улучшение технико-экономических показателей работы фабрики. Ведущее место здесь также занимают коммунисты.

Сила личного примера велика и наиболее действенна как средство воспитания. Хорошо понимая это, партийная организация настойчиво стремится к тому, чтобы каждый коммунист личным примером в труде, в учебе и быту доходчивым партийным словом вдохновлял коллектив на борьбу за осуществление программы строительства коммунизма.

Ю. РУМЯНЦЕВ,
секретарь партийной организации.

Творческая мысль бьет ключом

Большой вклад в дело технического прогресса вносят наши рационализаторы и изобретатели.

Если в начале семилетки на фабрике было 56 рационализаторов, то сейчас их насчитывается более 100 человек. За 8 месяцев этого года ими внесено 98 предложений с общим экономическим эффектом в 77,4 тысячи рублей, а всего с начала семилетки — 787 предложений на сумму 426 тысяч рублей.

Совет ВОИР фабрики выдвинул замечательный призыв «Веди счет каждой копейке, грамму, минуте!». Стенд под таким заголовком, выставленный на территории фабричного двора, освещает итоги работы фабрики за каждый квартал, технико-экономические показатели, техническое перевооружение производства, ярко и убедительно показывается борьба за качество и рентабельность выпускаемых изделий.

— Увеличение выпуска продукции первого сорта на 1 процент,— разъясняется на стенде, — дает фабрике возможность производить дополнительно валовой продукции на сумму в 12 тысяч рублей, а прибыль составит 13 тысяч 600 рублей.

Сейчас на фабрике выпуск продукции первого сорта составляет 86 процентов вместо 85,5, предусмотренных планом.

—Наша задача, — говорит изобретатель мастер-диссенатор вязального цеха, лауреат Государственной премии С. И. Митин,— делать все, чтобы оборудование и новая техника работали бесперебойно, как часовой механизм.

М. ПЕТРОВА,
инженер по рационализации.

Цифры и факты

⊙За самоотверженный труд в период Великой Отечественной войны коллектив награжден орденом Трудового Красного Знамени, ему вручено на постоянное хранение Красное знамя ВЦСПС и Министерства легкой промышленности СССР.

⊙В 1958 году на Брюссельской международной выставке продукция фабрики удостоена бронзовой медали и диплома.

⊙За выполнение и перевыполнение квартальных планов и высокие показатели фабрике регулярно с 1959 по 1963 гг. вручалось переходящее Красное знамя МСНХ и МОСПС.

⊙За успешное выполнение плана 1-го полугодия 1963 года и досрочное выполнение семилетки фабрика завоевала переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС и занесена в Книгу почета города.

У ВИТИ МАКСИМОВА НАШЛИСЬ МАМЫ...

Однажды с нашей подругой гладильщицей Шурой Максимовой произошел несчастный случай — она повредила себе руку. В медпункте Шуре оказали помощь, но все же необходимо было отправить ее на излечение в больницу.

Пришла «скорая». Шуре предложили садиться, а она вдруг заявила:

— В больницу не поеду.

— Почему? — удивились медсестра и подруги.

— А за Витькой кто присматривать будет?

— За Витькой? — только теперь мы вспомнили, что Шура мать-одиночка, из родственников никого близко у нее нет.

— Да ты не волнуйся, присмотрим, безнадзорным твой Витя не будет, — успокоили ее мы.

Шуру отправили в больницу, а в субботу я пошла в ясли за Витькой. О случившемся с Максимовой здесь уже знали.

— Витя, а вот и мама пришла, — сказала няня. Мальчик с недоверием уставился на меня своими светлыми лучистыми глазенками.

—Что, не мама? — спросила я. — Ну пойдем, сегодня я тебе за маму.

Витька засмеялся и пошел ко мне на руки. Выходной день мы провели с ним вместе. В понедельник я отнесла мальчика в ясли, а в следующую субботу его новой мамой была Дуся Бояринова, потом Поля Новикова и другие.

Мы брали Витьку до тех пор, пока рука у Шуры почти совсем зажила и ей разрешили уходить домой на воскресенье. А сейчас она уже выписалась из больницы и очень благодарит нас за проявленную заботу о ее ребенке.

В. БАТАЗОВА,
раскладчица швейно-закройного цеха, ударник коммунистического труда.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

Девятимесячный план досрочно

Широко развернувшееся социалистическое соревнование за выполнение заданий 1964 г. позволило коллективу фабрики выполнить девятимесячный план по валовой продукции досрочно, 19 сентября.

До конца месяца фабрика даст сверх девятимесячного плана валовой продукции на сумму свыше 950 тысяч рублей.

Дирекция партбюро, фабком, комитет ВЛКСМ.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

24 сентября 1964 г.
2 стр. № 113 (8911)

К ВЫСОКОМУ ЗВАНИЮ

* * *

Локоть друга оказался рядом

НАДЯ Маринина робко переступила порог вязального цеха. Все было здесь для нее ново и интересно. Коллектив бригады коммунистического труда, возглавляемый Марией Петровной Пахниной, встретил молодую работницу, как родную.

Ознакомив Надю с производством, бригадир сказала:

— Будешь работать пока на мотальной машине. А когда освоишь ее, поручим другое дело.

Работа увлекла Надю. К ней она относилась добросовестно, с душой. Но через несколько дней вдруг опоздала на смену. Бригадир попыталась выяснить причину. Опустив голову, работница молчала.

— Может, зря я к тебе придираюсь, Надя? — спросила Пахнина.

— Почему же зря, если я виновата.

Руки девушки почему-то задрожали.

Весь день Надя была подавленной и молчаливой. Работа не ладилась. После смены Мария Петровна решила зайти домой к Марининой и поподробнее узнать о ее жизни.

Открыв Пахниной дверь, Надя обрадованно заулыбалась, но тут же погасила улыбку и кивком пригласила гостью садиться.

— А где же мама? — поинтересовалась Мария Петровна.

Тяжелый вздох был ответом. И все же нашла бригадир сердечные слова, раскрывшие душу девушки.

РОДИЛАСЬ Надя в Малаховке. В ее памяти на всю жизнь остались утонувшие в зелени домики и чистые улицы. А еще запомнились светлые классы школы, в которой училась, и тот солнечный день 1959 года, когда вся семья переехала на новое местожительство в Люберцы. В доме было всегда весело и уютно. И разве могла тогда знать жизнерадостная впечатлительная школьница Надя, что впереди ее поджидает большое горе.

Надя любила музыку, книги, мечтала стать врачом. В одной из книг она прочитала, что из маленького семечка может вырасти чудесное дерево. Сравнивая себя с семячком, подумала: «Так почему же из меня не выйдет врач? Я ни капельки не хуже других».

Но беда пришла нежданно-негаданно. В один из пасмурных дней 1960 года умер отец. А через год не стало и матери. Очень тяжело переживала Надя эту невозвратимую утрату.

Уткнувшись, бывало, лицом в подушку матери, она в который раз задавала себе один и тот же вопрос: «Как жить дальше? Ведь сирота я, сирота!...»

А за окном кипела большая жизнь. Сильные духом шли по правильной дороге, становились настоящими, полезными обществу людьми. Слабые же пасовали перед трудностями, искали, где полегче. Так и Надю Маринину однажды чуть было не захлестнула мутная волна, в которой она долго барахталась, хватаясь за прибрежные кустики жизни.

С трудом закончив семь классов, она оставила школу. Поступила в медучилище, но через год ушла и оттуда. А ведь как мечтала стать врачом! Даже во сне жила мечтой этой.

А ВСЕ началось с того, что Надя подружилась с компанией девочек и мальчиков, ведущих легкий образ жизни. Она стала скатываться в «болото»...

Надю пригласили в городской комитет партии и убедили ее поступить работать на фабрику.

«Но что же происходит сейчас с ней, может, разочаровалась работой, не понравился коллектив?» — беседуя с Марининой, размышляла Пахнина.

— Ты выкладывай, Надя, все, все до мелочи, не стесняйся, — попросила она.

— А что выкладывать, — ответила девушка. — Трудно мне сейчас.

Выяснилось, что девушка в трудном материальном положении. Квартирная плата не вносилась более пяти месяцев. Надя вся пообносилась, а купить сразу одежду и обувь нет возможности.

Бригадир рассказала обо всем своему коллективу. И люди пошли навстречу молодой работнице, собрали необходимую сумму денег и выручили ее. Это тронуло и окрылило Надю, она поверила в дружбу настоящих людей, людей, которые трудятся и живут по-новому, по-коммунистически. Маринина срослась с коллективом бригады, всей душой полюбила работу. И задания свои выполняет не меньше чем на 112—115 проц.

Трудовая биография Нади Марининой только начинается, хотя на фабрике она работает не первый месяц. Но прошлое не в счет. Перед ней прямая широкая дорога в настоящую жизнь.

А. БАНДЕНОК.
(Наш внештатный корреспондент).

На общественных началах

Движение за коммунистический труд вызвало к жизни ряд самодеятельных организаций. На нашей фабрике созданы и успешно действуют общественное конструкторское бюро, общественный отдел кадров, совет молодых специалистов и другие.

Совет молодых специалистов состоит из 50 человек, из них 12 с высшим образованием и 38 со средним.

В совете шесть секторов: научно-исследовательский, связи с другими предприятиями, информации, учебный, культмассовой работы, учебы и расстановки молодых специалистов.

Молодые специалисты принимают активное участие в жизни фабрики. Они успешно осваивают новое вязальное оборудование, совершают поездки на родственные предприятия по обмену опытом, многие являются рационализаторами, выступают перед рабочими с лекциями.

Сейчас фабрика осваивает новое полушерстяное сырье в смеске с синтетикой. Молодые специалисты отдела подготовки вызвались помочь на общественных началах экспериментальному цеху в освоении этого сырья. Они создали ряд раскладок на новые женские и детские изделия из этой пряжи. А специалисты, прибывшие в этом году после окончания техникума, набрали два новых рисунка на машины.

Так недорогие и изящные изделия смогли быстрее поступить на прилавки магазинов.

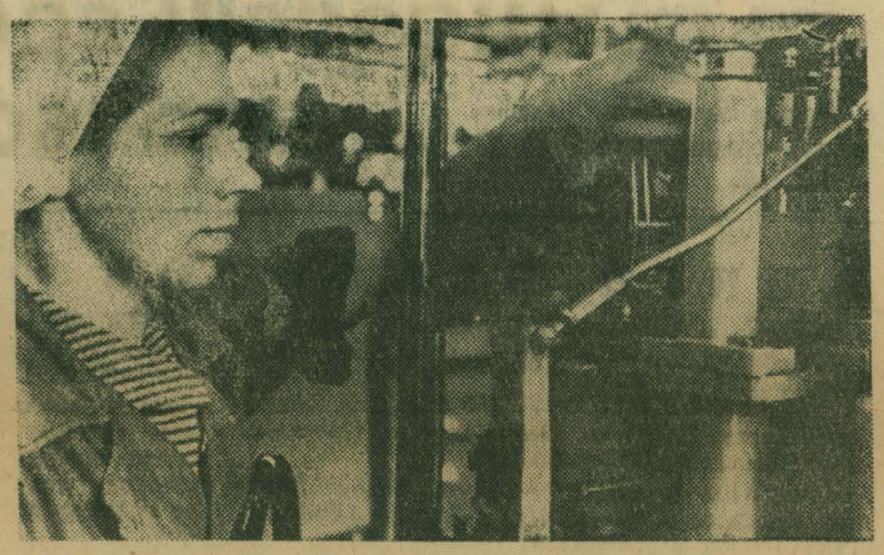
Почти каждый молодой специалист имеет индивидуальное задание — так называемую научную тему. О ходе работы над темой он докладывает собранию молодых специалистов, а наиболее интересные темы заслушиваются на техсоветах фабрики.

Общественное конструкторское бюро создано совсем недавно, но результаты работы уже налицо. Члены бюро тт. Булатников, Перевезенцев и Кузовлев сконструировали машину для роспуска брака полотна в четыре нити. Сейчас работают над созданием машины для роспуска в шесть и восемь нитей.

Хорошо зарекомендовали себя и общественные отделы кадров, которые проводят большую воспитательную работу среди коллектива.

Самодеятельные организации способствуют развитию творческой инициативы у рабочих и инженерно-технических работников, делают все необходимое, чтобы повышать их коммунистическую сознательность.

Н. ЦЫГАНОВА,
председатель совета молодых специалистов.



Вязальщица Раиса Максименко — ударница коммунистического труда. Она с честью оправдывает это высокое звание, свои производственные задания выполняет на 110—112 процентов.

На снимке: Р. МАКСИМЕНКО за работой.

Фото А. АРХИПОВА.

Цифры и факты

⊙Всего на фабрике работает 1712 человек. Из них 1508 женщин и 204 мужчин.

⊙С высшим образованием —32, средним—311, незаконченным средним—945, начальным—424.

⊙На фабрике 52 бригады. Все они борются за звание бригад коммунистического труда. 27 из них, в которые входят 506 человек, добились этого звания. 768 человек стали ударниками.

⊙Учатся в школах рабочей молодежи, техникумах и вузах 95 человек. В сети политпросвещения будут заниматься 709 человек.

⊙Награждены за трудовое отличие орденами 5 человек, медалями «За доблестный труд» 416, «За трудовую доблесть» 12 человек, 12 удостоены золотых, серебряных и бронзовых медалей и дипломов ВДНХ.

⊙140 передовиков занесены в Книгу почета и 20 — на доску почета фабрики.

В беседе с нашим корреспондентом

Труд и быт неотделимы

Рассказывает председатель фабкома А. М. Голованова

—С каждым годом повышается производительность труда на фабрике, а значит, увеличивается выпуск продукции. В связи с этим растут общественные фонды предприятия, улучшается быт трудящихся.

С вводом в эксплуатацию новых производственных зданий создалась возможность оборудовать на фабрике хорошие бытовки. В них имеются душевые и гардеробные, комнаты для курения, приема пищи, гигиены женщины и другие. Фабричный здравпункт оснащен новейшим медицинским оборудованием. К услугам рабочих зубной, глазной, терапевтический, гинекологический и другие кабинеты.

Комплексный план лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий, который вносится в коллективный договор, полностью выполняется. Ежегодно со 100-процентным охватом проводятся флюорография грудной клетки и гинекологические обследования. Для рабочих организованы постоянные консультации врачей. На участках и в сменах ежедневно проводится производственная гимнастика. Создана группа здоровья, в которой по специальному комплексу упражнений проводится лечебная физкультура.

В нынешнем году 300 человек поправили свое здоровье в собственном профилактории, 45 человек отдыхали в санаториях и 100 человек — в домах отдыха. Кроме того, много рабочих выезжало на отдых по туристическим путевкам.

Профсоюзная организация прилагает большие усилия для повышения культуры производства. У каждой работницы имеется свой индивидуальный столик с оборудованием для выполнения работы. Тональность окраски стен сочетается с оборудованием, что создает спокойный ритм труда, с минимальным напряжением зрения.

Чистка вязального оборудования производится пылесосами. Во всех производственных цехах установлены автоматы с газированной водой.

На фабрике созданы комиссии по культуре производства, которые ежедневно проверяют состояние культуры в цехах и ставят оценку по пятибальной системе. Результаты проверки доводятся до сведения цехов. За низкую культуру цех лишают места.

Проводимая работа, направленная на улучшение медицинского обслуживания, повышение культуры производства, дает свои положительные результаты в снижении заболеваемости и травматизма. Так, за последние три года травматизм снизился в три раза, значительно сократилась общая заболеваемость.

Профсоюзная организация фабрики поставила перед собой задачу: вести систематический контроль за соблюдением законодательства о труде и состоянием охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии.

При фабкоме создана и успешно действует комиссия по охране труда, которую возглавляет слесарь-ремонтировщик А. А. Афанасьев. Большую работу проводят в цехах и на участках общественные инспекторы.

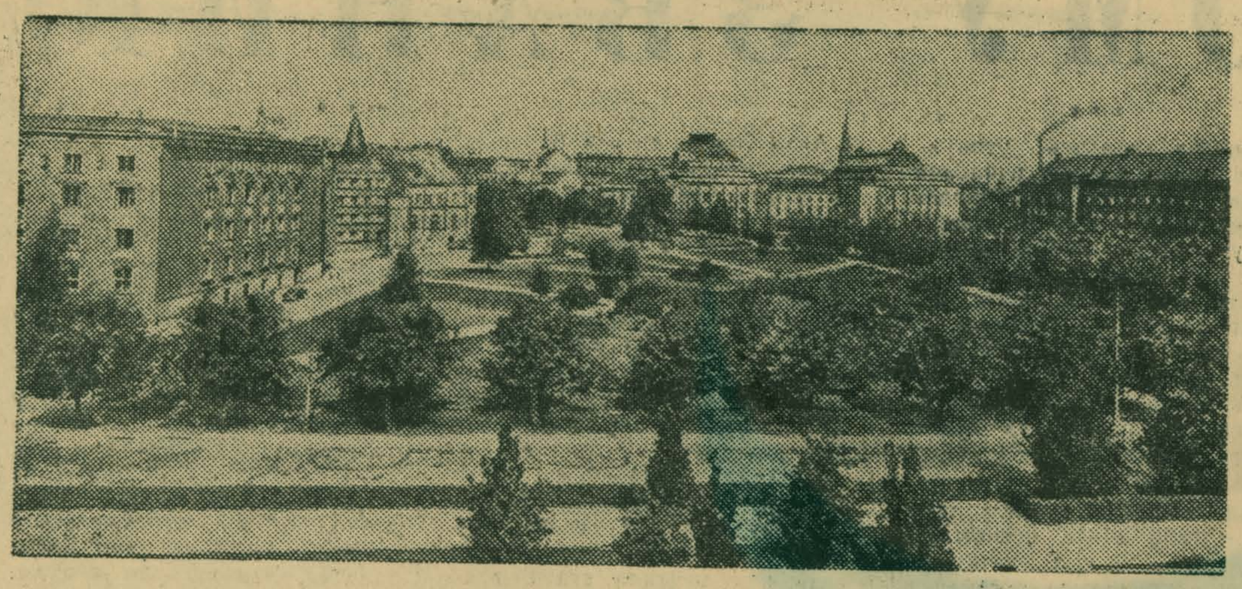
Комиссия регулярно проверяет, как инструктируются рабочие по технике безопасности, особенно вновь принятые. Ежемесячно ведется контроль за ограждением опасных мест в цехах и состоянием санитарии, совместно с врачами здравпункта выявляются причины заболеваемости, вносятся предложения по улучшению условий труда.

Соревнование за коммунистический труд предусматривает создание хороших условий для высокопроизводительной работы. Нашими обязательствами предусмотрено дальнейшее улучшение быта рабочих.

Трудящиеся города! Берите пример с коллектива Косинской трикотажной фабрики, успешно добивающегося звания предприятия коммунистического труда и быта!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА
24 сентября 1964 г.
№ 113 (8911) 3 стр.

К 20-ЛЕТИЮ ОСВОБОЖДЕНИЯ ЭСТОНИИ ОТ НЕМЕЦКО-ФАШИСТСКИХ ЗАХВАТЧИКОВ



Таллин. Сквер у театра «Эстония».

Фото В. Горбунова. Фотохроника ТАСС.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРСОВЕТА

25 сентября с. г. созывается 10-я сессия Люберецкого городского Совета депутатов трудящихся.

На обсуждение сессии выносятся следующие вопросы:

1. Об усилении организаторской работы исполкома горсовета и депутатов по дальнейшему воспитанию коммунистических отношений в быту.

2. Отчет о работе депутатской постоянной комиссии социалистической законности.

Открытие сессии в 14 часов в Люберецком Дворце культуры.

Исполком горсовета.

ИДУТ IX МЕЖДУНАРОДНЫЕ ИГРЫ ШКОЛЬНИКОВ ПО ЧЕТЫРЕХБОРЬЮ

Наши лучшие легкоатлеты

ПО ПРЫЖКАМ В ВЫСОТУ

Виктор Шагурин (люберецкая восьмилетняя школа № 7) —155 см.

Галина Семенова (лыткаринская средняя школа № 38) —130 см.

ПО ПРЫЖКАМ В ДЛИНУ

Виктор Абрамов (дзержинская восьмилетняя школа № 33) — 543 см.

Галина Луханина (люберецкая средняя школа № 4) —412 см.

ПО МЕТАНИЮ МЯЧА

Виктор Абрамов (дзержинская восьмилетняя школа № 33) — 56 м.

Лариса Сергеева (люберецкая средняя школа № 8) — 42 м.

В БЕГЕ НА 60 МЕТРОВ

Виктор Алексеев (люберецкая средняя школа № 8) — 7,8 сек.

Людмила Ерофеева (люберецкая средняя школа № 8) —8,4 сек.

Стадион — физкультурникам

Президиум совета Союза спортивных обществ и организаций обсудил статью, напечатанную в газете «Советский спорт» от 14 августа 1964 г. под заголовком «12 часов одного стадиона». В статье критиковалась работа тренерского состава и самого стадиона завода им. Ухтомского.

Президиум отметил, что выступление газеты правильное. С 9 утра до 16 часов дня ежедневно стадион находился под замком, у тренерского состава не было перспективных планов. Инструкторский состав слабо привлекал молодежь к занятиям спортом. Только после статьи тренеры и инструкторы пошли в цехи разговаривать с людьми.

— Мы приглашаем все физкультурные коллективы города приходить к нам на стадион заниматься, — сказал на заседании президиума директор стадиона т. Золото. Он отметил также, что замок на стадионе заставила повесить пивная, которая находится около него. Подвыпившие там люди мешали вести тренировки.

В самом деле, неужели нельзя убрать это заведение куда-нибудь подальше от стадиона?

В своем решении президиум обязал совет коллектива установить постоянное дежурство тренерского и инструкторского состава на стадионе, составить учебные и перспективные планы, установить регулярные связи с цехами и еще больше привлекать молодежь к занятиям спортом.

СМОТР ШКОЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ ПЛОЩАДОК

На очередном заседании городского комсомольского штаба принято решение начать смотр школьных спортивных площадок, оборудования в спортзалах и спортинвентаря.

Книга рекордов

Знаешь ли ты, кому принадлежат сейчас рекорды по четырехборью? Лучшие юные легкоатлеты нашей страны...

ПРЫГАЮТ В ВЫСОТУ—180 см, Вася Хоменков (Москва); 150 см, Оля Каленова (Москва); Галя Мышкевич (Челябинск);

ПРЫГАЮТ В ДЛИНУ—638 см, Володя Абрамов (Москва); 525 см, Люда Авакян (Ереван), Таня Бабичева (Москва);

МЕТАЮТ МЯЧ—77 м 16 см, Володя Неллов (Ленинград); 61 м 85 см, Галя Мышкевич (Челябинск);

БЕГАЮТ—60 м — 7,2 секунды, Валя Шустер (Одесса); 7,9 секунды, Галя Кувакина (Лиепая. Латвийская ССР).

Не правда ли, высокие результаты! Но «потолок» рекордов можно поднять и выше. Тренируйся, штурмуй лучшие достижения своих сверстников, старайся, чтобы и твое имя было вписано в книгу рекордов, чтобы и ты стал олимпийцем.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА, 25 сентября
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

13.30 Для младших школьников.
16.55 Программа передач.
17.00 Для школьников.
17.20 Для дошкольников и младших школьников.
17.50 Телевизионные новости.
18.00 «Экран Большой химии».
18.40 Программа, посвященная 20-летию освобождения Таллина от фашистских захватчиков.
20.20 «Я — «Береза». Телефильм.
21.30 Телевизионные новости.
22.00 Эстрадный концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 «Комсомольский прожектор».
19.30 «Лучший отдых в выходной день».
20.00 Московские новости.
20.30 «Спокойной ночи, малыши!»
20.40 Ф. Достоевский—«Игрок». Спектакль.

СУББОТА, 26 сентября
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

15.55 Программа передач.
16.00 Для дошкольников и младших школьников.
17.10 Телевизионные новости.
17.20 «Знание». Научно-познавательная программа.
18.20 «Музыкальный календарь».
18.50 Телевизионный клуб кинопутешествий.
20.00 «Пароль — «Виктория». Фильм.
21.30 Телевизионные новости.
22.00 «На огонек».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Фильмы телевизионных студий страны.
20.00 Московские новости.
20.20 «На просторах Родины».
20.30 «Спокойной ночи, малыши!»
20.40 «У нас в общежитии». Концерт.
21.40 Д. Браутон — «Знойным летом». Телеспектакль.

Редактор В. В. ДУБОВ.

В КИНОТЕАТРАХ и Дворцах культуры

В ЛЫТКАРИНСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

Сегодня и завтра в 17, 19, 21 ч.—кинокомедия «ЛЮБИТ—НЕ ЛЮБИТ?..».

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

Сегодня и завтра—фильмы «КТО ВЫ, ДОКТОР ЗОРГЕ?», «ДИТЯ ДУНАЯ».

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня в 19 ч.—научно-атеистический лекторий, тема «ПРОИСХОЖДЕНИЕ РЕЛИГИИ», завтра в 13, 17, 21 ч.—широкоэкранный фильм «ТУДОР».

В ТОМИЛИНСКОМ КИНОТЕАТРЕ

Сегодня в 18 ч.—«ТАКАЯ ЛЮБОВЬ», в 20 ч.—«УЧАСТОК «Б».

ГРАЖДАНЕ!

Оберегайте КАБЕЛИ СВЯЗИ и не допускайте их повреждения!

Строго соблюдайте ПРАВИЛА ОХРАНЫ КАБЕЛЕЙ, не допускайте раскопки грунта без разрешения представителя района кабельных магистралей Министерства связи СССР. Помните, что самовольные раскопки земли часто приводят к повреждениям подземных кабелей, а это наносит большой ущерб государству.

До начала раскопок вызывайте на место представителя района кабельных магистралей по телефонам: К 2-50-39, Ж 1-56-53 или по местному 7-62.

РАЙОН КАБЕЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ МОСКОВСКОГО УКРМ МИНИСТЕРСТВА СВЯЗИ СОЮЗА ССР.

ФИРМЕ «ТРУД»
ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу: швеи-мотористки со сдельной оплатой труда для работы на малаховском и люберецком производствах, начальник планового отдела фирмы с окладом 130 рублей.

Обращаться: Томилино, ул. Жуковского, 9, (рядом с платформой). Тел. Ж 2-26-06, доб. 11-12.

СОВХОЗ «БЕЛАЯ ДАЧА»

может продать или передать безвозмездно оборудование паромной переправы, грузоподъемностью 15 тонн.

Обращаться: совхоз «Белая Дача», бухгалтерия.

С 19 по 27 сентября универмаг «СПУТНИК» работает с 10 до 19 час. **без перерыва на обед.**

Дирекция.

СПЕЦИАЛЬНОМУ КОНСТРУКТОРСКОМУ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ БЮРО
ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ:

начальники конструкторских отделов и лабораторий, главные конструкторы проектов, ведущие конструкторы, инженеры-конструкторы по тепловым и холодильным устройствам, инженеры-конструкторы и технологи по общему машиностроению, ведущие инженеры по нормализации и стандартизации, слесари в макетно-экспериментальную базу.

Обращаться: отдел кадров СКТБ, Люберцы, Октябрьский проспект, 112 (на территории Люберецкого завода торгового машиностроения), тел. Ж 1-90-20, доб. 1-99 или Ж 2-59-81.

В ЛЮБЕРЕЦКОМ УНИВЕРМАГЕ «СПУТНИК» имеется широкий выбор товаров к осенне-зимнему сезону. В большом ассортименте пальто демисезонные и зимние женские и мужские, полупальто, плащи «Болонья» всех размеров.

Открыт новый отдел по продаже мужских костюмов производственного объединения «Большевичка». Костюмы изготовлены из новейшей ткани по лучшим фасонам и моделям. В отделе имеется широкий выбор костюмов.

В продаже имеются также модные платья, блузы, юбки и брюки.

Опытные продавцы-консультанты помогут выбрать вам ткани для пальто, костюма и платья.

В большом ассортименте обувь женская, мужская и детская, галантерея, парфюмерия, часы и подарки.

Отпускаются товары в кредит.

В универмаге организован раскрой легкого женского платья в присутствии заказчика.

ПОСЕТИТЕ НАШ УНИВЕРМАГ.

Дирекция.

Гр. Балоян Людмила Борисовна, прож. Люберцы, ул. Кирова, 20, кв. 59, возбуждает дело о разводе с гр. Балоян Вилленом Нерсесовичем, прож. там же.

Дело будет слушаться в нарсуде г. Люберцы.

* * *

Гр. Фоминская Анна Федоровна, прож. пос. ТЭЦ-22, ул. Ленина, 18, кв. 44, возбуждает дело о разводе с гр. Фоминским Евгением Викторовичем, прож. там же.

Дело будет слушаться в нарсуде г. Люберцы.

Гр. Полякова Феня Борисовна, прож. пос. Котельники, ул. Колхозная, 37, возбуждает дело о разводе с гр. Поляковым Виктором Дмитриевичем, прож. там же.

Дело будет слушаться в нарсуде г. Люберцы.

* * *

Гр. Громочков Николай Федорович, прож. пос. Люберецкого ремонтно-механического завода, 1, кв. 9, возбуж. дело о разводе с гр. Громочковой Еленой Николаевной, прож. Москва, Б-140, Краснопрудный тупик, 8, кв. 23.

Дело будет слушаться в нарсуде г. Люберцы.

* * *

Гр. Стоякин Анатолий Иванович, прож. Люберцы, ул. Урицкого, 2 «Б», возбуждает дело о разводе с гр. Стоякиной Клавдией Ивановной, прож. Люберцы, ул. Шевлякова, 11, кв. 8.

Дело будет слушаться в нарсуде г. Люберцы.

Пишите, приходите!

Адрес редакции: г. Люберцы, Октябрьский пр., 150.

Телефоны: редактора — 8-75, заместителя редактора, ответ. секретаря — 28, промышленно-транспортного отдела — 8-77, писем, общественной приемной, бухгалтерии — 8-74. Из Москвы — Ж 1-90-20.

Л04884 Люберецкая типография Зак. 4145