

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 9 декабря 1976 г.

№ 196 (11410)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

На финише

года —

ударный

труд

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
ВКЛАД

Ударно трудится коллектив Томилинского завода алмазных инструментов в последнем месяце стартового года пятилетки. Подсчитав свои возможности, заводчане решили досрочно выполнить годовое задание и дополнительно выпустить продукции на 170 тысяч рублей. В соревновании образцы высокопроизводительного использования оборудования показывают коллективы цехов №№ 2 и 3, руководимые В. Ф. Саморуковым и В. М. Угаровым, рабочие участка товаров культурно-бытового назначения, где старшим мастером А. В. Татарников.

А. ПЕТРОВ.

НА ВАХТЕ
— ВОДИТЕЛИ

С напряжением трудятся нынче водители Люберецкой автобазы производственного треста автотранспорта МОСПО. В ближайшие дни коллектив завершит годовую план перевозок. Сверх задания первого года пятилетки у нас намечено перевезти около восьми тысяч тонн различных грузов.

Находчиво, инициативно работают наши водители В. Г. Аверин, Ю. М. Иванкин, В. И. Татарников, П. Е. Полковников и многие другие. Раньше всех закончили они личные задания года. У таких людей техника находится в исправном состоянии, потому что они много внимания уделяют техническому уходу, профилактике. Разрабатывают рациональные маршруты перевозок, добиваются наиболее полной загрузки техники машинами.

Коллектив автобазы полон стремления с честью превзойти в жизнь решения XXV съезда партии, октябрьского (1976 г.) Пленума ЦК КПСС и пятой сессии Верховного Совета СССР, определивших пути развития народного хозяйства страны, в том числе транспорта, на 1977 год и всю пятилетку У нас все активнее развертывается социалистическое соревнование за повышение экономических и качественных показателей работы.

Новыми трудовыми достижениями намерен коллектив встретить 60-летие Великого Октября. На общем собрании приняты социалистические обязательства в честь этого юбилея. Намечено выполнить план перевозок первых двух лет пятилетки к 7 ноября 1977 года. Десять дней отработать в будущем году на скономленном горючем. Решено сберечь запасных частей, материалов и авторезины не менее чем на 9 тысяч рублей.

Труженики автобазы готовы обеспечить отличное качество и высокую культуру ремонта и технического обслуживания автомобилей. Мы обязуемся поддерживать коэффициент использования автомобилей в пределах 0,72—0,73. Намечено повысить производительность труда на 1,7 процента.

А ПЛАТОНОВ,
шофер председатель
месткома профсоюза.

РУБЕЖИ МЕЛИОРАТОРОВ

С каждым годом расширяются в нашем районе площади мелиорированных угодий. За десять месяцев этого года введено в эксплуатацию 455 гектаров орошаемых и 154 — осушенных земель, на 385 га проведены культурно-технические работы. Годовой план ввода мелиоративных объектов коллектив Люберецкой механизированной колонны № 13 выполнил досрочно. Успеху сопутствовало широкое внедрение прогрессивных форм труда и, в частности, бригадного подряда.

Боле эффективно стали использоваться мелиорируемые земли в хозяйствах района. Совхоз имени Моссовета, колхоз имени Дзержинского ежегодно получают высокие гарантированные урожаи овощей с орошаемых площадей.

Как недавно отмечалось на бюро горкома КПСС, коммунисты совхоза имени Моссовета и ОПХ «Коренево» под неослабным контролем держат мелиоративное строительство и эффективное использование обновленных земель, систематически заслушивают по этому вопросу на заседаниях парткома и партбюро специалистов хозяйств.

Отмечая положительные моменты в хозяйственной деятельности Люберецкой ПМК-13, бюро указало и на допущенные здесь недостатки. Так, партийное бюро и руководство ПМК не приняли должных мер к осуществлению плана подрядных работ. План строительно-монтажных работ за 10 месяцев выполнен только на 93 процента, из планируемых 1046 тыс. рублей освоено 977 тысяч. А по таким хозяйствам, как совхоз имени Моссовета и племсовхоз «Фоминское», освоено еще меньше. Много и давно говорится об осушении кожуховского болота, однако дело это не движется. На целых три года затянута мелиоративное строительство на центральной пойме госплемзавода «Петровское».

Большие задачи поставлены перед мелиораторами в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О плане мелиорации земель на 1976—1980 годы и мерах по улучшению использования мелиорированных земель»: повысить эффективность капиталовложений и темпы строительства, более рационально использовать обновленные угодья.

Во втором году десятой пятилетки в хозяйствах нашего района предстоит ввести в эксплуатацию 697 гектаров орошаемых и 384 га осушенных земель. В ОПХ «Коренево» будет построена оросительная сеть на площади 200 гектаров и осушительная — на 374 га, в совхозе имени Моссовета на 240 га проведена реконструкция оросительной сети и осушено 7 гектаров площади. На Константиновской птицефабрике предусмотрено строительство оросительной системы с прудом на площади 200 гектаров. Здесь впервые в районе будут применены мощные поливные установки «Фрегат». На строительство крупного мелиоративного объекта отпущено государственных средств 1 миллион 200 тысяч рублей.

Почетная миссия у мелиораторов — облагораживать землю, придавать ей больше силы для получения гарантированных высоких урожаев. Нет сомнения, что преворья в жизнь решения октябрьского Пленума ЦК КПСС, люберецкие мелиораторы приложат все усилия, чтобы выполнить поставленную перед ними производственную программу, в срок и с высоким качеством сдать намечаемые объекты.

ПЕЛАГЕЯ Павловна Кордина — бригадир токарей механосборочного цеха завода имени Ухтомского, работает на предприятии более двадцати лет. Трудилась сначала разнорабочей, потом освоила профессию токаря. Высоко оценила страна ее рабочий вклад в выполнение планов девятой пятилетки: П. П. Кординой присвоено звание Героя Социалистического Труда. И сейчас руководимая ею бригада токарей добивается отличных производственных показателей. Членом бригады есть на кого равняться: Пелагея Павловна — мастер своего дела, любое задание выполнит в срок и качественно.

В ее жизни есть все, чем живет рабочий человек нашей страны: труд, который в радость, любовь товарищей, глубокое уважение к ней, — мастеру своего дела, отзывчивому всегда готовому прийти на помощь человеку. Больших трудовых успехов Вам, Пелагея Павловна!

НА СНИМКЕ: П. П. Кордина.
Фото Г. СКОРОХОДОВА.



Соревнование ЖИВОТНОВОДОВ

КТО ВПЕРЕДИ:

ФЕРМЫ

Ждановская Константиновской птицефабрики. С начала года здесь получено от коровы 4459 килограммов молока. Прибавка — 153 килограмма. В ноябре надоено от коровы по 342 килограмма молока, что на 7 килограммов больше прошлогоднего результата.

ДОЯРКИ

Н. С. Дружинина и А. В. Кулакова с Ульяновской МТФ племсовхоза «Ульянино», надоившие в ноябре по 405 килограммов молока, что на 72 кг выше прошлогоднего показателя.

А. И. Кузнецова и П. А. Бутук с Ждановской МТФ, получившие в ноябре по 347 килограммов молока от коровы.

Это на 65 кг больше, чем за сопоставимый прошлый годный период.

Е. Н. Михалева и А. Г. Гоголева с Токревского комплекса. Их ноябрьский результат — 476 килограммов молока от коровы. Надой повышен на 10 кг.

КТО ОТСТАЕТ:

Племсовхоз «Фоминское», поставивший государству 128 тонн молока при задании в ноябре 160 тонн; племсовхоз «Мальшево», провавший за месяц государству 247 тонн молока при задании 262 т; госплемзавод «Петровское» (Токревский комплекс) при задании 378 тонн поставил в ноябре 309 тонн молока.

В целом по племобъединению ноябрьское задание выполнено на 91,3 процента, государству продано 827,5 тонны молока при задании 908 тонн.

ПЕРВЫМИ В СОВХОЗЕ

ДОЯРКИ Т. КУЗНЕЦОВА И Е. ХОМЯКОВА
НАДОИЛИ ПО 5100 КИЛОГРАММОВ МОЛОКА.

В племсовхозе «Ульянино» трудовую победу одержали доярки Т. М. Кузнецова и Е. Д. Хомякова. Они первыми в совхозе досрочно выполнили годовое обязательство, надоили от каждой коровы 5100 килограммов молока. Мастерами машинного доения здесь

слынут и доярки Н. С. Дружинина, А. В. Кулакова. Прошлогодний результат они улучшили на 823 килограмма. Это самая высокая прибавка. В декабре суточные надой увеличились на 2 кг по сравнению с уровнем прошлого года.

А. ЯКОВЛЕВ.

Тревожный сигнал ОДНИ ЗАВЕРЕНИЯ

Коллектив строительно-монтажного управления № 2 общал в третьем квартале сдать заказчику 90-квартирный дом в комплексе с магазином в поселке Октябрьский. С грехом пополам генподрядчик одолел лишь «главный объект», а на весь подряд у строителей не хватило сил. По просьбе руководителей треста «Обособстрой» № 2 исполком Мособлсовета разрешил перенести ввод торгового предприятия в экс-

плуатацию на четвертый квартал. На днях мы побывали на пусковой стройке. По нашим предположениям, работы на объекте должны были близиться к завершению. Увы, нас ждало разочарование. За два с лишним месяца строители смогли только положить на «коробку» плиты перекрытия. И все. Но магазин без кровли — не магазин. За разъяснением обратились к генподрядчику.

— Кровля будет, — заверили нас руководители СМУ-2.

Однако эти гарантии не подтверждаются конкретными делами. До нового года осталось ровно три недели, а на объекте не закончены общестроительные, сантехнические, отделочные работы. До сих пор не благоустроена территория вокруг магазина, хотя погода благоприятствует в помещении надо установить дверные бло-

ки, выполнить столярные и другие необходимые работы.

Нельзя сказать, что строители и субподрядные организации ничего не делают. Они трудятся, но готовность объекта увеличивается очень медленно. Особенно волнует заказчика кровля. Кстройоту ее генподрядчик не приступал. А время идет...

П. БАБОЙ,
начальник ОКСа.

В партийных организациях

ДЛЯ РОСТА ЭФФЕКТИВНОСТИ

На заседании партбюро опытного завода энергооборудования обсужден вопрос о мерах по досрочному завершению плана первого года десятой пятилетки.

Решено все усилия коллектива мобилизовать на дальнейшее повышение эффективности производства и качества продукции. Коммунисты ввели ряд предложений, направленных на успешное решение поставленных задач.

Выполнение намеченного позволит значительно повысить производительность труда, улучшить условия труда и качество изготавливаемых изделий.

Н. БИЛУНОВ,
секретарь партбюро
завода.

ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ

Хорошим производственным зарекомендовал себя в инструментальном цехе нашего завода Валерий Романов. Он — один из лучших токарей предприятия. За отличную работу удостоен звания ударника коммунистического труда.

Высокими результатами порадовал он, включившись в соревнование за право подписать Рапорт Ленинского комсомола Центрального Комитета КПСС в честь 60-летия Великого Октября. Сменная выработка у него всегда намного превышает норму.

Валерий и в общественной работе стремится быть впереди. Возглавлял цеховую комсомольскую организацию, добросовестно выполняет различные поручения.

Коммунисты завода по достоинству оценили эти добрые качества В. Романова и недавно оказали ему высокую честь — приняли в свои ряды. А всего за неполные два года у нас вступили в партию 9 передовых производственников.

М. КУЗЬМЕНКО,
заместитель секретаря партбюро завода.

НА ЗЛОБОДНЕВНЫЕ ТЕМЫ

Партком Лыткаринского завода оптического стекла уделяет большое внимание улучшению деятельности первичной организации общества «Знание», насчитывающей 90 человек. На заседаниях парткома регулярно обсуждаются вопросы, связанные с повышением эффективности лекционной пропаганды и мастерства лекторов. И это приносит положительные результаты в цехах и отделах предприятия по 100—120 лекций на общественно-политические, научно-технические, атеистические и другие темы.

На состоявшемся 3 декабря отчетно-выборном собрании и работа первичной организации признана удовлетворительной. Председателем ее избран инженер-конструктор А. П. Маркин.

Собрание наметило меры по дальнейшему улучшению лекционной работы.

А. САМОЯЛОВ.



Хорошо отзываются в коллективе электромеханического завода об инженере-конструкторе отдела главного конструктора Л. В. Темкиной. Инициативная, энергичная, Лариса Владимировна принимает активное участие в разработке монтажных схем электротехнической продукции.

Но есть у Ларисы Владимировны еще одна добрая черта: она всегда стремится быть в гуще людей, охотно выполняет любую общественную работу. Была омосольским и профсоюзным активистом. А в нынешнем году партийная организация предприятия доверила Темкиной руководство экономическими занятиями на тему «Социализм и труд». На последнем занятии, например, шел деловой разговор о качестве продукции, о необходимости всемерного улучшения этого показателя в свете требований XXV съезда КПСС.

Пропагандист Л. В. Темкина добивается высокой эффективности учебы своих слушателей — работников заводоуправления и вспомогательных служб, что положительно сказывается на деятельности предприятия.

НА СНИМКЕ: Л. В. Темкина.
Фото Г. Скороходова.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВСТУПЛЕНИЙ „ГДЕ КАК...“

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в «Люберецкой правде» за 27 октября, сообщалось о том, что стенная газета в Косинском поссовете выпускается нерегулярно.

Корреспонденция обсуждена на заседании партбюро при поссовете. Критика в адрес партбюро в этом отношении признана правильной. Приняты меры по укреплению редколлектива коммунистами, утвержден новый редактор. Стенная газета теперь выходит регулярно.

И. ОДИНОКИЙ,
секретарь парторганизации при Косинском поссовете.

РЯДОМ С НОВИЧКАМИ

В КРАСНОМ уголке Томиллинского поссо прошел слет наставников и молодежи.

Слет открылся ритуалом посвящения новичков в продавцы. Он был несложен. Встали девушки в ряд, смущенные общим вниманием. Старшие обратили к ним с напутственным словом, надели каждой ленту с надписью «Продавец». Но за этой беспроблемностью нового обряда угадывалось столько волнения, сердечной теплоты наставников к младшим своим коллегам!

Старший бухгалтер поссо З. Соловова вспомнила время, когда она, только что окончив техникум, поступила работать в кооператив и старшие товарищи помогли ей освоить профессию.

— А теперь я сама наставник, да и бывшие мои ученики тоже стали наставниками, — добавила З. Соловова.

Так из поколения в поколение передается эстафета наставничества.

И тут же выступила представительница молодого поколения бухгалтер И. Фельдшарова. «В хорошую обстановку я попала, — говорит она. — Раньше я на счетах даже не могла считать. Меня научили всему. Но главное, научили, как жить».

И опять слово ветерану труда — кавалеру ордена Трудового

Красного Знамени А. С. Силевой. Она рассказывает про далекие трудные годы: продукты возили на лошадях, лед падали в погреб. Но всегда рядом с новичками находился старший товарищ, который делился опытом, знаниями.

Снова выступает продавщица, только что освоившая с помощью наставников эту специальность. Следом за ней на трибуну поднимается ветеран труда. В этом чередовании представителей разных поколений улавливается определенная символика: все вместе решают поставленные задачи.

Выступающие говорят о добром имени продавца, о престиже профессии. Много теплых слов было сказано и о М. И. Бурштейне, который пришел сюда в 1943 году, едва-едва залечив в госпитале раны, полученные на фронте. На его глазах и с его участием ковались кадры труженников прилавка, которые ныне стали наставниками. Сам Михаил Иосифович сейчас — председатель правления поссо.

Итоги встречи подвела председатель объединенного комитета профсоюза Люберецкого райпотребсоюза Н. Лебедева. Слет — это демонстрация единства наставников и молодежи.

А. ВАЛИН.

ЗНАТЬ И СОБЛЮДАТЬ ЗАКОНЫ Дисциплина — резерв эффективности

Практика хозяйственного и культурного строительства показывает, что достижения высоких рубежей, намеченных партией, невозможно без строгого соблюдения социалистической законности, особенно в области трудового законодательства. Ведь от этой работы, от уровня трудовой дисциплины во многом зависит производственная деятельность коллективов. От этого во многом зависит и состояние общественного порядка в районе, так как наибольшее количество правонарушений совершают работники именно тех предприятий, где низок уровень дисциплины.

На многих предприятиях сложилась определенная система борьбы за дальнейшее укрепление социалистической законности. И это приносит свои плоды. В качестве положительного примера можно привести Томиллинский завод полупроводниковых приборов, где законодательные акты широко применяются для повышения уровня трудовой дисциплины. Причем, в этой работе широкое участие принимает общественность.

Накоплен определенный положительный опыт на заводе им. Ухтомского, Люберецком комбинате стройматериалов и конструкций, некоторых других предприятий.

Однако анализ статистических данных показывает, что на многих наших предприятиях дело обстоит далеко не благополучно. Об этом, в частности, свидетельствуют цифры потерь рабочего времени. В первом полугодии нынешнего года только на 42 наших предприятиях они составили 5914 человеко-дней, из них 2619 — по причине пьянства. Горько говорить об этом, но нужно! Есть в наших коллективах люди, которые пользуются тем, что администрация робко применяет к ним меры, предусмотренные законодательными актами. Например, фрезеровщик Малаховского опытного механического завода В. Нюхачев прогулял в апреле 12 дней. Два крупных прогула подряд совершил сварщик Панковского ремонтно-механического завода В. Белов. На этих двух заводах нередки случаи, когда злостные нарушители трудовой дисциплины появляются на рабочих местах в нетрезвом виде. Как же реагирует на это администрация? Вот пример. Рабочие Семученко, Сидоров, Семухин и Меньшов организовали прямо на заводе коллективную пьянку. И что же? От работы их отстранили и... поставили в табеле рабочие дни, полностью оплатив их. Таких примеров можно привести немало: из 48 нарушителей дисциплины ПРМЗ, появившихся в пьяном виде на работе, только 16 были отмечены прогулы. О какой же неперимости к пьянцам со стороны общественности может идти речь, если руководство предприятия фактически поощряет их, щедро оплачивая потернные рабочие дни из заводской кассы!

Аналогичные нарушения законодательства нередки на Малаховском опытном механическом заводе, характерны они в той или иной степени также для СМУ-4 треста «Обсострой» № 2 Малаховского комбината деталей домостроения, Люберецкого завода крупных железобетонных панелей.

На некоторых предприятиях почти единственной формой воздействия на нарушителей остается выговор. А дальше — увольнение. И администрация, и общественные организации мало пользуются тем богатым арсеналом средств, которым они обладают. На том же Панковском РМЗ за 8 месяцев было уволено за нарушения 19 человек. И ни один из них не держал ответа перед товарищеским судом не вызываясь на заседание комиссии по борьбе с пьянством. Практически бездействуют товарищеские суды на Лыткаринском заводе ЖБИ, заводе торгового машиностроения, Лыткаринском заводе ЛПЖТ, Люберецком заводе крупных панелей, в СМУ-3 треста «Обсострой» № 2, Томиллинском птицеводческом объединении и других предприятиях. А ведь в большинстве этих коллективов сложилось как раз самое тревожное положение с трудовой дисциплиной.

Отнюдь не способствует повышению уровня организованности в дисциплины и случаи сокрытия травматизма от учета. Например, только на Лыткаринском ПШЖТ администрация пыталась скрыть 14 производственных травм. Больничные листы пострадавшим не оформлялись, акты не составлялись. В табелях их проставляли рабочие дни и даже выписывали фиктивные наряды. Нескромно по-иному действовали на Панковском заводе. Здесь составлялись акты производственной формы, в которых указывалось, что травмы получены вне завода.

Такая, с позволения сказать, методика снижает ответственность администрации за выполнение требований техники безопасности, за создание нормальных условий труда, строгое соблюдение дисциплины. А снижение ответственности, в свою очередь, порождает новые нарушения.

Приведенные примеры убедительно показывают что только четкое соблюдение всех законодательных актов регулирующих трудовые отношения в производственных коллективах, может обеспечить высокий уровень организованности и дисциплины на предприятиях, сократить потери рабочего времени. Таким образом, выполнение трудового законодательства способствует нам выявить и поставить на службу народу больше резервы эффективности производства. Это особенно важно сейчас когда решается судьба планов и обязательств 1976 года, закладывается основа успешной работы в последующие годы десятой пятилетки — пятилетки высокой эффективности и качества всей работы.

М. БАЛАНДИН,
прокурор г. Люберцы.

Поездка в Горки

дом белокаменным дворце, чтобы сократить расходы на отопление.

Мы поняли, что, хотя ЦК партии большевиков направил Ленина в Горки на отдых, великий вождь пролетариата гораздо больше работал, чем отдыхал. На его столе лежат в строгом порядке книги, газеты, бланки с грифом Председателя Совнаркома. Здесь, в этом кабинете, написано много теоретических работ, газетных статей и других материалов, вошедших в сокровищницу марксизма-ленинизма.

В январе 1921 г. В. И. Ленин рассказал крестьянам деревни Горки об итогах работы VIII Всероссийского съезда Советов, о плане электрификации России. Теперь на доме № 9, в котором выступал Ленин, установлена мемориальная доска.

Переполненные впечатлениями возвращались ковровщики в дом. Кстати, время, затраченное на дорогу, мы тоже провели с большой пользой для себя: экскурсовод Люберецкого экскурсионного бюро Р. П. Алевых интересно рассказал нам об истории Люберецкого района.

Б. ФЕДОСЕНКО,
редактор стенгазеты «Текстильщик»
коврового комбината.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

9 декабря 1976 г.

2 стр. № 196 (11410)

СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ ПОДРОСТКА

14—17 лет — пора, когда подросток взрослеет, когда в нем вырабатываются общественные качества личности. Он нуждается в большом внимании. В школе ребята проводят часть свободного времени, но а чем они заняты потом? Какова роль общности в организации свободной

во времени подростка! Об этом рассказывает подборка из опыта работы ЖЖК г. Лыткарино. И хотя здесь есть свои трудности и нерешенные проблемы, думается, этот опыт заслуживает внимания.

Приглашаем к разговору об организации свободного времени подростков наших читателей.



Фото Г. Скороходова.

В десятки адресов района и столичной области отправляет различные строительные материалы и металлические конструкции комбинат производственных предприятий Союзавпромстроя. Программу первого года пятилетки коллектив выполняет успешно. Увеличению производительности труда способствуют такие факторы, как социалистическое соревнование рабочих, совершенствование организации производства и технологического процесса. Активное участие в производственной и общественной деятельности принимает электросварщица цеха железобетонных изделий Клавдия Григорьевна Миронова. За время работы на комбинате она освоила смежную специальность — сверловщицы. Это позволяет ей более эффективно использовать оборудование, трудиться с полной отдачей. К. Г. Миронова — ударник коммунистического труда, член ревизионной комиссии заводского комитета профсоюза.

Кто ищет, тот находит

ДВИЖЕНИЕ МНОГОСТАНОЧНИКОВ

Павел Михайлович Кулешов, светловолосый, невысокий, с привлекательным моложавым лицом человек. В механическом цехе Малаховского экспериментального завода его уже давно уважительно называют ветераном. И в самом деле: двадцать восемь зим и лет проработал он за одним и тем же станком. Солидный стаж!

вытекающая из трубы, омывает резец.

— Вот так, — поясняет себе-седик, — уже второй десяток лет автоматически охлаждает ся инструмент. Резец мягче идет по металлу, не оставляет заусенцев, медленнее тупится.

Ему не было и восемнадцати, когда стал рабочим. С тех пор, как говорится, много воды утекло. На заводе выросли новые цехи, оснащенные современным оборудованием. Если три десятка лет назад предприятие выпускало некоторые металлорежущие инструменты и первые шахтные лопаты, то ныне оно освоило изготовление высококачественных и высокопроизводительных образцов горных машин. В выпуске декоративной экспериментальной техники вместе с другими станочниками участвует и ударник коммунистического труда Павел Михайлович Кулешов.

Павлу Михайловичу принадлежит идея усовершенствования режущей части инструмента. Он также внедрил новинку на станочном станке. Она позволила обрабатывать детали под любым углом.

Он трудится по-хозяйски, творчески и с любовью. Не случайно поэтому долбежный станок, закрепленный за рабочим, вот уже больше двух десятилетий эксплуатируется без капитального ремонта. Павел Михайлович всегда хорошо ухаживает за ним, своевременно устраняет все помехи.

Подойдя к станку новатора, Михаил Борисович был приятно удивлен: Павел Кулешов придумал приспособление, которое позволяет ускорить изготовление новых зубчатых колес при хорошем качестве работы. Этой находке новатора поразовался и начальник цеха Виктор Борисович Пастернак.

Павел Михайлович — рационализатор. С удовольствием показывает он свое давнее приспособление. Тонкая латунная трубка вмонтирована в специальную канавку держателя резца. Вверху она сообщается с маленьким бочком, наполненным эмульсией. Жидкость,

Новатор, многостаночник П. М. Кулешов снова в поиске. Он старается работать еще лучше, чем раньше, оправдать высокую правительственную награду — орден Трудового Красного Знамени.

А. ЯРОШЕНКО, рабкор, электрик Малаховского экспериментального завода.

ГОСИНТИ сообщает

С целью уменьшения номенклатуры приспособлений для бесконтактной обработки типовых деталей на Омском моторостроительном заводе на вертикально-сверлильных станках с числовым программным управлением разработано универсальное приспособление, простое по устройству и удобное в работе.

Годовой экономический эффект от внедрения приспособления при обработке 16 наименований деталей составляет более 4000 рублей.

Запросы на техническую документацию направляйте по адресу: 140012, г. Люберцы, ул. Электростройки, 26. ГОСИНТИ.

В полезное русло

В нашем микрорайоне есть красивые уголки, детские комнаты, хоккейные площадки, клуб юных техников, военно-спортивные клубы ДОСААФ. Детские комнаты обеспечены всем необходимым, чтобы ребятам было интересно. Главная партияная, профсоюзная и комсомольская организации микрорайона, партийная организация ЖЖКО уделяют большое внимание досугову подростков. Все мероприятия охватывают около 400 ребят. Активную помощь оказывают домовые комитеты и актив общности. Вопросы о работе с детьми регулярно рассматриваются на заседаниях партбюро.

Ежегодно 6,5—7 тысяч рублей (2 процента отчислений от квартирплаты) расходуется на приобретение спортивного инвентаря, игр. В гости у ребят бывают врачи, писатели, сотрудники милиции, педагоги. Мы стремимся, чтобы ребята были не только пассивными зрителями и слушателями, но и активными участниками проводимых мероприятий. Они участвуют в спортивно-игровых и литературных викторинах, в шахматно-шахматных турнирах, в показательных выступлениях юных суомоделителей и авиамоделлистов.

Наша задача — направить энергию подростков в полезное русло, найти для них интересные дела.

А. ЛОСЕВ, секретарь партбюро ЖЖКО.

„Нарандаш“

Так называется изостудия при нашем ЖЖКе. Ребята приходят сюда два раза в неделю. Они занимаются рисунком, живописью, чеканкой, делают мозаику из керамической плитки, аппликации, лепят из глины и пластилина.

В процессе выполнения чеканных композиций ребята обучаются приемам работы с чеканным инструментом, знакомятся с классической чеканкой, обрабатывают и тонируют готовые изделия. Они имеют дело с тремя видами металла: медью, латуной и алюминием.

На последней отчетной выставке было представлено много интересных работ: «Шажере-зада» и «Песня моря» (чеканка Гали Бурдановой и Оли Ивановой).

Очередей могло бы не быть...

К магазину самообслуживания мы привыкли так же, как, скажем, к автобусам без кондукторов. Самообслуживание ускоряет процесс купли-продажи, способствует росту товарооборота.

В люберецком продовольственном магазине № 20 до внедрения самообслуживания среднемесячный товароборот составлял 130—150 тыс. рублей, в настоящее время — 230—240 тысяч. Один рабочий день магазина № 20 — это около 8 тысяч рублей выручки и около 6 тысяч покупок.

В вечернее время число покупателей в магазине самообслуживания заметно возрастает. И вот тут-то можно видеть, как у касс выстраиваются очереди. Они нередко «стелются» минуты, сбереженные в торговом зале. Именно в это время кассир-контролеры начинают сдавать выручку.

вой), «Натюрморт» (акварель Саши Магницкого) и ряд других.

В. ВОЛЬПЕРТ, руководитель изостудии «Карандаш».

Для юных фотолюбителей

В этот день волновались все — и ребята, и руководитель фотостудии при нашем ЖЖКО Андрей Андреевич Громов. Предстояло подвести итог конкурса на лучший снимок по теме: «Наш город». В нем приняли участие все подростки, которые занимаются в студии юных фотолюбителей.

Ребята принесли самые разнообразные снимки, здесь были и дома-новостройки, и уголок лыткаринского лесопарка, и много, много других. Жюри отобрало лучшие, таких оказалось 45. Авторы этих снимков — учащиеся 5—10 классов: М. Налимов, И. Васильева, А. Трушина, И. Тетярев, И. Кулик, Д. Максимов, В. Кляпов. Стали победителями конкурса. Их работы попали на фотопитрину студии, и теперь каждый, кто приходит сюда, может убедиться, какой художественный вкус у ребят, как они наблюдательны.

А приходит сюда, в дом № 7 по Советской улице, многие. Студия существует несколько лет, занимается с ребятами Андрей Андреевич на общественных началах. Он любит детей, умеет их заинтересовать, развить творческое начало.

Т. СЛАВНОВА, помощник начальника ЖЖКО.

Школа мужества и дисциплины

Мальчишки с большим удовольствием посещают секции футбола, хоккея и классической борьбы. Стараюсь, чтобы они полюбили тот вид спорта, который выбрали. 90 мальчишек приходят в секции, спорт для них — школа мужества и дисциплины.

Формировать команды помогают мне наиболее активные ребята, а вокруг них складывается уже дружный спортивный коллектив.

Немалую радость ребятам приносит поездки на областные и районные соревнования и то-

варищеские встречи с юными спортсменами других городов. Как упорно они тренируются перед такими поездками! А когда наступает день соревнований, для них не существует никаких погодных препятствий. Я стремлюсь воспитать в своих ребятах твердость духа, умение преодолевать трудности, волю к победе.

Сейчас для нас строится спортивный зал на улице Первомайской. Но работы идут медленно, их надо ускорить. Новый зал даст возможность организовать детский спортивный клуб, расширить количество секций и число их участников.

В. САЗОНОВ, инструктор по спортивной работе.

Совет общности

С осени прошлого года при опорном пункте охраны порядка квартала 3 «а» создана на общественных началах детская комната. Большую профилактическую работу проводят здесь члены совета общности и комсомольского оперативного отряда микрорайона.

За каждым комсомольцем закреплен трудный подросток. Большую индивидуальную работу с ребятами проводит Т. И. Волчкова, О. Н. Винник, В. С. Гуляев, С. В. Кулешов, председатель совета общности А. А. Алексеев.

Эта работа дает свои плоды. Приведу пример Гена Л. Не хотел учиться воровал. Много внимания уделяла ему Тамара Ивановна Волчкова Дунаю, что именно благодаря этому он окончил 8 классов и сейчас учится в ПТУ.

Члены оперативного отряда проводят вечерние рейды с целью проверить, как выполняются подростки режим дня. О тех ребятах, которых находят на улицах и в подъездах домов, сообщается в школу и родителям.

Но то, что делается, — недостаточно. Работа по организации досуга подростков должна проводиться непременно в тесной взаимосвязи всех предприятий и учреждений микрорайона: школы, ДК «Мир», ПТУ, детской комнаты милиции и других. Это поможет охватить своим влиянием большее число ребят, которые считаются трудными. Найти нужную форму работы с ними.

В. ШАНИНА, старший инспектор по детской работе.

А выход есть. Во-первых, Люберецкий торговый договор с поставщиками должен учитывать специфику магазинов самообслуживания и ставить условием поставку продуктов в расфасованном виде.

Если же это условие не может быть выполнено, расфасовку нужно организовать у себя в районе на базе какого-то одного магазина, располагающего необходимой площадью. Форма самообслуживания внедряется все шире, и централизация расфасовки намного улучшит обслуживание покупателей и условия труда продавцов.

П. ЦЫПЛАКОВ. ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

9 декабря 1976 г. № 196 (11410) 3 стр.

