

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 26 января 1978 г.
Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 16 (12646)
Цена 2 коп.

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ КПСС

„МОНИНСКОМУ ВАРИАНТУ“ — ШИРОКОЕ РАСПРОСТРАНЕНИЕ

Бюро Люберецкого горкома партии рассмотрело вопрос о распространении почина коллектива Монинского камвольного комбината по организации социалистического соревнования на основе лицевых счетов эффективности.

В принятом по этому вопросу постановлении говорится, что в конце декабря 1977 г. бюро Московского областного комитета партии рекомендовало к широкому распространению опыт организации социалистического соревнования по лицевым счетам эффективности на Монинском камвольном комбинате. Внедрение лицевых счетов эффективности позволило привлечь каждого работающего к достижению наивысших результатов деятельности коллектива, к максимальному использованию резервов производства.

Лицевые счета включают в себя главные слагаемые эффективности качества. Это выполнение плана по выпуску продукции на основе постоянного роста производительности труда за счет технического перевооружения, модернизации оборудования, передовых методов труда, расширения зон обслуживания. Это выпуск высококачественной продукции. Это выполнение задания по экономии сырья, материалов.

Особенностью лицевых счетов является то, что все вышеперечисленные слагаемые эффективности учитываются и доводятся до бригад в денежном выражении (в рублях). Они доходчивы и понятны каждому рабочему. Лицевые счета имеют весьма объективный критерий оценки при подведении итогов социалистического соревнования среди бригад. Появилась основа для сравнения результатов работы в борьбе за эффективность.

Бюро МК КПСС отметило, что «монинский вариант» может быть использован в коллективах всех отраслей промышленности, строительства, сельского хозяйства и т. д.

В Люберецком районе тоже проводится работа по внедрению лицевых счетов эффективности. В коллективах разрабатываются системы учета экономии, уточняются формы и порядок обсчета лицевых счетов, разрабатываются условия социалистического соревнования и положения о материальном и моральном стимулировании за достижение наибольшей эффективности.

Одними из первых в районе приступили к внедрению «монинского варианта» предприятия легкой промышленности: фабрика им. Октябрьской революции

люции, объединение «Спецодежда», Косинское производственное трикотажное объединение, Московское производственное ковровое объединение и ряд предприятий других отраслей. Партийная организация фабрики им. Октябрьской революции рассматривает вопрос о применении лицевых счетов в производственных подразделениях. Свыше 20 бригад уже приступили к работе по «монинскому варианту». В Косинском объединении 22 бригады швейного производства вводят лицевые счета. Практически все бригады головного объединения «Спецодежда» и 80 процентов бригад основного производства коврового объединения поддерживают инициативу монинцев.

Внедрение лицевых счетов эффективности позволяет полностью использовать резервы производства, взять на учет все слагаемые повышения эффективности труда бригад, увеличить их конкретный вклад в общее дело и явиться новым мобилизующим фактором в дальнейшем развитии социалистического соревнования за повышение эффективности и качества работы.

Бюро ГК КПСС постановило: распространить опыт работы коллектива Монинского камвольного комбината среди всех предприятий района. Утвердить план организационных и пропагандистских мероприятий по распространению этого опыта. Обязать партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственных руководителей предприятий и организаций всех отраслей широко развернуть в трудовых коллективах социалистическое соревнование рабочих, бригад по лицевым счетам эффективности. Провести необходимую организаторскую и массово-политическую работу по внедрению «монинского варианта» в каждой смене, бригаде. Мобилизовать коллективы на изыскание дополнительных резервов повышения эффективности производства и качества выпускаемой продукции. Широко показывать результаты работы бригад, эффективность их трудовых усилий.

Бюро ГК КПСС обязало хозяйственным руководителям, инженерам, техникам и экономистам предприятий не позднее февраля разработать по каждой специальности показатели, по которым должна оцениваться эффективность труда. Определить формы и порядок обсчета лицевых счетов. Наладить оперативную информацию. Постоянно работать над техническим совершенствованием производства, дальнейшим повышением производительности труда.

ПЛАН БУДЕТ ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Во всех отделениях совхоза им. Горького прошли многодневные митинги, на которых было обсуждено Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Выступая на митинге, бригадир В. А. Горчилова заявил:

— В ответ на обращение партии и правительства коллектив нашей бригады дает слово вырастить высокий урожай всех овощных культур. Огурцов планируем

получить по 30 килограммов с каждого квадратного метра теплицы при плане 27. Следуя примеру монинцев, наша бригада стала соревноваться по лицевому счету эффективности. За счет рационального использования материалов, снижения производственных затрат думаем скономить в течение года 720 рублей.

— В рентабельной работе нашего совхоза большую роль играет автотранспорт, — говорит луч-

ший водитель Н. Ф. Попов. — У нас есть еще пространство для экономии. Даю слово ежедневно выполнять задания на 115—120 процентов, использовать машину, доверенную государством, с полной отдачей.

Следуя примеру москвичей, коллектив совхоза обязался выполнить план трех лет пятилетки по производству и продаже овощей государству к 7 октября 1978 года — первой годовщине принятия новой Конституции СССР.

А. ЯКОВЛЕВ.

УРОКИ НАСТАВНИКОВ

НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ

онально-технического училища, где получила специальность ткачих. Теоретические знания у меня были хорошие, но практических навыков в работе оказалось недостаточно.

В бригаде ткачих, которую возглавляет помощник мастера В. П. Кулакин, встретили молодую работницу с большим радушением. К ней прикрепили опытных наставниц — лучших ткачих Марии Ми-

хайловой Тихомировой и Клавдию Ивановну Ездакову. Не считаясь со временем и отды whole, они передают своей подопечной накопленный опыт, передовые приемы труда.

— Я очень довольна помощью Марии Михайловой и Клавдии Ивановны, — делится своими мыслями Тамара. — Работаю на фабрике с сентября прошлого года. Срок, как видите, небольшой, но

ГОД ТРЕТИЙ — ГОД УДАРНЫЙ ЗА ПОЛНУЮ ОТДАЧУ

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ поставлена задача коренного улучшения капитального строительства, ускорения ввода в действие производственных объектов. Достижение этой цели неразрывно связано с высокопродуктивным использованием строительной техники, землеройных механизмов.

За более полное, эффективное использование техники борются работники нашего управления механизации № 67 треста «Мособлстроймеханизация». Среди экипажей машинистов кранов, экскаваторов, бульдозеров развернуто социалистическое соревнование. Итоги трудового соревнования подводятся регулярно, раз в месяц, достижения рабочих предаются гласности.

В авангарде соревнования за наивысшую производительность труда идут машинисты экскаваторов Николай Анисимович Щиган-

ков и Николай Артемьевич Норнов. За прошлый год каждый из них переработал 250 тысяч кубометров грунта. Это на 85 тысяч кубометров больше задания.

Четко действует и экскаватор, которым управляет Николай Федорович Крысович. В минувшем году машинист переработал 205 тысяч кубометров земли.

— И это не предел, — говорит Николай Федорович. — Думаю, нам по плечу и большее.

В ответ на призыв партии повысить эффективность производства и качество работы лучше механизаторы управления Н. А. Щиганков, Н. А. Норнов и Н. Ф. Крысович решили программу трех лет пятилетки выполнить к 7 октября — первой годовщине Конституции СССР. С передовиков берут пример другие участники социалистического соревнования.

Н. КУШАКОВ,
начальник ПТО.



В минувшем году в племесовхозе «Фоминское» самый высокий надои на фуражную корову — 4163 кг молока получила дойка Р. И. Сидорова и А. Е. Кочегарова. Ана Ефимовна собирается повысить свою квалификацию этой зимой в школе операторов машинного доения.

— В племесовхозе «Фоминское», — говорит Р. И. Сидорова, — на смену холмогорским коровам поступают черно-пестрые. Они дают больше молока, но требуют лучшего ухода. Учеба даст возможность перенять опыт работы с высокопродуктивным скотом.

На дне, — продолжает дойка, — мы обсудили Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, вскрыли резервы улучшения работы. Задание на первый квартал — на 445 тонн молока — беремся перевыполнить и наметили для себя новый рубеж — 500 тонн. Уже в этом месяце, хоть на него и падает малое количество растений, собираемся дать прирост молока к уровню прошлого года на 10—12 процентов. Главный путь к этому — старательный разезд животных, хороший уход за ними.

НА СНИМКЕ: дойка Р. И. Сидорова.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

С ЛИЧНЫМ КЛЕЙМОМ

Конкретными делами отвечают о Письмо о развертывании социалистического соревнования в 1978 году рабочие Люберецкого завода буровых машин. Значительно перекрывает задания токарь А. Г. Вахрамеев. Он сдает изделия с личным клеймом. Анатолий Григорьевич на ме-

рен завершил задание трех лет пятилетки к 7 октября. Мастером своего дела пропил себе растениик В. И. Сонин, выпускающий продукцию с опережением графика. В. И. Сонин делает изделия тоже с личным клеймом.

А. МИХЕЕВ.

ПРОСТОЙ ВАГОНОВ СНИЖЕНЫ

В январе на станции Яничикино в первые ряды соревновавшихся выдвинулись работники смены диспетчера А. И. Балашова. Он регулярно выполняет задания по погрузке на 105—108 процентов. Простой местного вагона

снижен против нормы на 30 процентов. С таким подъемом идет соревнование во всех сменах станции. Это позволило отгрузить с началом месяца дополнительно к заданию свыше 7 тысяч тонн народно-хозяйственных грузов.

А. ЧИСТОВ.

Ткацкий цех фабрики имени Октябрьской революции. Сверкают яркие новые ткани. Ни на минуту не покидает людей забота: обеспечить лучшее использование техники, высокую выработку, выпуск первосортных тканей. Среди них немало и наставниц-ткачих, которые непосредственно на рабочем месте помогают молодой смене до всех тоностей овладеть избранной профессией. Терпение слово высказывает в адрес своих наставниц ткачих Тамара Аллатова.

— Я пришла на фабрику, — говорит Тамара, — из профессии

заместитель председателя профсоюзной организации Наталья Петровна Забелина. — насчитывается 164 наставника. Это наши лучшие люди, ветераны труда, накопившие богатый опыт в работе. Среди них ткачих Н. Е. Козынина, Н. П. Ларина, Т. И. Сидорова, придильщицы Н. М. Колбасовой и многие другие.

Около двухсот передовиков соревнования близки к завершению личных заданий трех лет пятилетки. Движение наставников направлено к тому, чтобы рядом не было ни одного отстающего.

А. МИХАИЛОВ.

НА СТРОИТЕЛЬНУЮ площадку колхозного дома на 144 квартиры привезли конструкции с Лыткаринского завода железобетонных изделий. С объекта сообщили, что разгрузить материала некому. Решено снять колхозную бригаду, занятую на строительстве бытовых помещений на тепличном комбинате. Не хотелось бы, конечно, отвлекать людей от работы на важном объекте, но и упустить комплексы для дома нельзя. В общем-то мы никогда не отказывались от помощи подрядным организациям: когда надо, выделяем и рабочих, и транспорт, и технику. И в том, что за два года пятилетки строймонтажное управление № 1 треста «Особстрой» № 2 сдало для колхоза два дома по 108 квартир каждый, есть заслуга и нашего коллектива.

Наш колхоз им. Ленина — небольшое, но экономически крепкое хозяйство, специализирующееся на производстве овощей и картофеля. В прошлом году от реализации продуктов растениеводства получили 1343 тысячи рублей. Доход от всего колхозного производства составил 3337 тысяч рублей. Главное богатство колхоза — основные фон-

НАШ ВКЛАД В СТРОЙКУ

ПРОИЗВОДСТВУ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ды. Только за последние семь лет они возросли в два раза.

В создании материальной базы участвуют строительные организации. Но немало объектов сооружается и хозяйственным способом силами колхоза. Так, например, в Тураево построены склады запчастей и минеральных удобрений с помещением для хранения химикатов, звероферма, пристройка к котельной для производственных мастерских и бытовых помещений, мастерская для ремонта техники, два гектара пленочных теплиц с бытовыми и складскими помещениями; капитальное здание для хранения сельхозтехники, железнодорожный забор длиной 300 метров.

Немало сделано на хозяйственном дворе лыткаринской бригады. Здесь возведены столярная мастерская, пилорама, цех квашения капусты на 350 тонн, помещение для откорма крупного рогатого скота, материальный

склад, общежитие, весовая с бытовыми помещениями, сделан настен для хранения сельскохозяйственной техники, заасфальтировано 15 тысяч квадратных метров территории, создано два лагеря труда и отдыха.

В связи с специализацией перед хозяйством встало необходимость строительства тепличного комбината площадью шесть гектаров. В его создании участвуют такие подрядные организации, как Красковское строймонтажное управление, специализированная передвижная межхолдинга № 1 управления «Российские строй», специуправление треста «Центрострой», СпецСМУ-9 объединения «Союзгазпрострой». Активное участие в строительстве ряда вспомогательных объектов принимают и наши колхозники. Бригада Анатолия Букаловича завершает работы по столовой, а коллектив каменщиков Владимира Дробяко сооружает быто-

вые помещения. Силами коллектива стройца проложена теплотрасса протяженностью 1,5 километра, возведен здания ГП и ГРП. В этом году планируем поставить забор длиной около 2,5 километров, слат в эксплуатацию бытовые помещения, соорудить лукокорицник, помещение для КИП и автоматики.

В стройке вместе с инженерно-техническими работниками насчитывается 40 человек. Бригады каменщиков А. Букаловича и В. Дробяко и майлов М. Мамонтова работают по акционному наряду. Раствором колхозных строителей обеспечивает фабрика «Стройтель», отделочными материалами — УПТК треста «Особстрой» № 2, столярными изделиями — колхозная мастерская.

В прошлом году хозяйственным способом выполнено работ на 400 тысяч рублей, в настоящем колхозники решили освоить не менее

500 тысяч. Хозяйственным способом будут построены в Лыткарине детский комбинат на 140 мест, лагерь труда и отдыха на 160 учащихся, два гектара пленочных теплиц, цех переработки овощей, другие объекты. Чтобы повысить эффективность строительного производства и качество работы, бригады переводятся на оплату труда, разработана система оплаты труда, разработана условия социалистического соревнования.

Не скрою, вести строительство хозяйственным способом не легко. Главная трудность в том, что областное управление сельского хозяйства плохо обеспечивает плановые объекты, включенные в титульные списки, оборудованием, строительными конструкциями, материалами. Инженерно-техническим работникам колхоза приходится затратить немало усилий, чтобы решить вопросы с комплектацией объектов. И все-таки эти вопросы решаются, и строительство большинства наших объектов ведется в плановые сроки.

И. ЯКУШИН,
заместитель председателя колхоза им. Ленина.

ОПИРАЯСЬ НА НАУКУ

ПТИЦЕВОДЫ Томилинского производственного объединения дали слово план первых трех лет пятилетки выполнить к 7 октября 1978 года, а на 1 января 1979 года — проработать государству 805 миллионов штук яиц. Это на 330 миллионов больше, чем было продано за первые три года девятой пятилетки.

Большой вклад в общее дело вносят учены. В наших хозяйствах проводятся научные исследования как своими силами, так и по договорам с институтами, выполняют работы на интересные темы аспиранты и дипломники вузов. Для координации всей этой деятельности в объединении создан научно-технический совет. Кроме семи кандидатов наук (экономических, биологических и ветеринарных) в него вошли отдельные специалисты и передовики производства. На заседаниях совета приглашаются также ученыe ветеринарной академии и сельскохозяйственных институтов.

Совет рассматривал такие важные вопросы, как создание микроклимата в птичниках (воздухообмен, световой и температурный режимы), составление сбалансированных рационов кормления для птицы разных возрастов, исследование занятости специалистов, изучил пути борьбы с инфекционными заболеваниями. По всем этим вопросам были разработаны рекомендации. Они неуклонно проводятся в жизнь и дают положительный эффект.

Главной проблемой для птицеводов была и остается борьба с инфекционными заболеваниями птицы. Можно по последнему слову науки и техники организовать промышленное производство яиц и мяса и в течение короткого времени потерять почти все поголовье от инфекций, если не принять должных и своевременных мер профилактики и лечения чиресных заболеваний птицы. Именно такой случай произошел около 15 лет назад на Томилинской птицефабрике. Вот почему на борьбу с инфекцией был мобилизован весь коллектив во главе с руководством, парторганизацией, специалистами ветеринарии и зоотехники.

Пересмотрели порядок обслужи-

вания птицы, установили строгий режим контакта людей и кур, отделили молодняк от взрослой птицы, ввели санитарную обработку всех, кто работает в птичниках.

Наряду с химическими средствами дезинфекции научно-технический совет рекомендовал бактерицидное облучение воздушного пространства и самой птицы. Впоследствии именно этот метод вместе с вакцинацией птиц и курсом основным средством обеззараживания помещений и самой птицы.

Обеззараживающие свойства бактерицидных лучей были известны давно, но разработанная инженерами методика их использования винкубации озона. На этот счет есть рекомендации Загорского научно-исследовательского института по птицеводству. Мы же пришли к выводу, что действие одного озона для стерилизации недостаточно. Эффект обеззараживания достигается совместно с применением бактерицидных лучей. Встает вопрос: а не достаточно ли одних бактерицидных лучей? Этую проблему решает со своими помощниками директор Константиновской птицефабрики Л. Соловьев.

Подлежит исследованию и такой вопрос: какое влияние оказывает на яйценоскость кур плотность их посадки в крупногабаритных птичниках, как действуют на продуктивность птицы шум, музика и так далее. Короче, диапазон работы для ученых в Томилинском объединении очень широкий, и есть все возможности вести исследования успешно и тут же внедрять найденные решения. Именно так и поступают ученые изобретатели главный ветврач В. Ф. Мотылев, кандидат сельскохозяйственных наук бригадир по облучению В. И. Кобзева, директор Константиновской птицефабрики Л. И. Соловьева, начальник цеха этой фабрики П. Г. Лосева, начальник лаборатории Г. Г. Валуева и другие полноправные науки в сельскохозяйственном производстве.

И. КОСТИН,
председатель
научно-технического совета
Томилинского
птицеvodческого объединения,
кандидат биологических наук.

Прямым лучами (а не отраженными с потолка) через каждые 10 часов в отсутствие в цехе людей: перед приходом их на работу, в обеденный перерыв и после работы. Сейчас этот метод внедряется во всех цехах и вместе с вакцинацией птицы гарантирует избавление от вирусных и бактериальных заболеваний. Кстати сказать, такое облучение не только надежнее, но и обходится предприятию в 10 раз дешевле. Вот почему специалисты других птицефабрик охотно едут к нам за опытом.

Члены научно-технического совета решают немало частных проблем, например, использование при инкубации озона. На этот счет есть рекомендации Загорского научно-исследовательского института по птицеводству. Мы же пришли к выводу, что действие одного озона для стерилизации недостаточно. Эффект обеззараживания достигается совместно с применением бактерицидных лучей. Встает вопрос: а не достаточно ли одних бактерицидных лучей? Этую проблему решает со своими помощниками директор Константиновской птицефабрики Л. Соловьев.

Подлежит исследованию и такой вопрос: какое влияние оказывает на яйценоскость кур плотность их посадки в крупногабаритных птичниках, как действуют на продуктивность птицы шум, музика и так далее. Короче, диапазон работы для ученых в Томилинском объединении очень широкий, и есть все возможности вести исследования успешно и тут же внедрять найденные решения. Именно так и поступают ученые изобретатели главный ветврач В. Ф. Мотылев, кандидат сельскохозяйственных наук бригадир по облучению В. И. Кобзева, директор Константиновской птицефабрики Л. И. Соловьева, начальник цеха этой фабрики П. Г. Лосева, начальник лаборатории Г. Г. Валуева и другие полноправные науки в сельскохозяйственном производстве.

И. КОСТИН,
председатель
научно-технического совета
Томилинского
птицеvodческого объединения,
кандидат биологических наук.

500 тысяч. Хозяйственным способом будут построены в Лыткарине детский комбинат на 140 мест, лагерь труда и отдыха на 160 учащихся, два гектара пленочных теплиц, цех переработки овощей, другие объекты. Чтобы повысить эффективность строительного производства и качество работы, бригады переводятся на оплату труда, разработана система оплаты труда, разработана условия социалистического соревнования.

Не скрою, вести строительство хозяйственным способом не легко. Главная трудность в том, что областное управление сельского хозяйства плохо обеспечивает плановые объекты, включенные в титульные списки, оборудованием, строительными конструкциями, материалами. Инженерно-техническим работникам колхоза приходится затратить немало усилий, чтобы решить вопросы с комплектацией объектов. И все-таки эти вопросы решаются, и строительство большинства наших объектов ведется в плановые сроки.

И. ЯКУШИН,
заместитель председателя колхоза им. Ленина.

НА ТРАССЕ ДРУЖБЫ



От Оренбурга до западных рубежей нашей Родины протянулась гигантская строительная площадка магистрального газопровода, в сооружении которого принимают участие страны — члены СЭВ: СССР, Болгария, Венгрия, ГДР, Польша, Чехословакия, Румыния. Строители прилагают все усилия для скорейшего завершения 2750-километровой энергетической артерии, по которой оренбургский газ поступит в братские социалистические страны.

Удально труда на трассе газопровода Оренбург — Западная граница СССР строители из ПНР и ГДР. Почти на год раньше намеченного срока проложено около 900 километров труб.

На СНИМКЕ: передовые сварщики ПНР и ГДР (слева направо) Генрих Ягль (ПНР), Герой Труда ГДР Райнер Брюкнер, Леонид Рубах (ПНР) и Виланд Лутц (ГДР).

Фото И. ВОЛЧКОВА. (Фотохроника ТАСС).

ПЕРЕДОВИКИ СЛУЖБЫ БЫТА

К НОВЫМ РУБЕЖАМ

В Люберецком ателье № 1 (заведующая Л. П. Шерепанова) шьют легкое платье и верхнюю одежду. В ателье много хороших работников. План 1977 года здесь завершился досрочно. Сверх плана изготовлено изделий на 5000 рублей.

Впереди соревнующихся за краинца одрененоен В. Г. Кононова, бригадир В. В. Соловьева, швея-мотористка С. А. Митрофанова. Их бригада в минувшем году выполнила на 150% задание больше намеченного. На хорошем счету и бригада легкого женского платья С. И. Андриановой. Среди лучших, передовых людей ателье закройщики легкого платья В. И. Пашута, З. Н. Ерыкалова, мастер по пошиву верхней женской одежды, сверх плана выполнившая 25% задания, портнихи Г. А. Кулакина, М. Б. Гостицкая, Н. С. Рубина, Т. И. Котягина, К. С. Акулова. Все они — ударники коммунистического труда.

С большой заинтересованностью встретили в коллективе Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года. Оно призывает всех советских людей сделать третий год пятилетки годом ударного труда.

Проанализировав свои возможности, бригады закройщики В. Т. Кононовой, В. М. Козадоровой и В. И. Пашута взяли повышенные

обязательства — задание трех лет пятилетки выполнить к 7 октября, годовщины Конституции СССР.

Главное в этих обязательствах — стремление обеспечить высокое качество заказов и точное соблюдение сроков их выполнения.

Что будет способствовать этому?

В коллективе ателье широко развито наставничество — опытные закройщицы и портнихи помогают молодежи, которая пришла сюда недавно, после школы, и трудится самостоятельно только с 15 декабря.

Среди наставников — смелый мастер В. Е. Горчакова, бригадир В. С. Суханова, закройщица Л. В. Кучерова, которая 10 лет назад сама была ученицей, а сейчас передает свой опыт начинающим, и многие другие.

Помогут добиться высокого качества работы обновляемый машинный парк, внедрение малой механизации на различных операциях, участие в конкурсах повышения мастерства. Уже в этом месяце работники ателье будут участвовать в конкурсе на звание лучшего закройщика и мастера-исполнителя года, который проводится в Химках в Доме моделей.

С первых же дней января коллектив ателье стремится поддерживать высокий трудовой темп.

П. ЦЫПЛАКОВ,
наш внештатный корр.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«НАСТРОЕНИЕ БЫЛО ИСПОРЧЕНО»

Редакция получила письмо В. Раченкова, в котором рассказывалось о том, как в магазине № 21 ОРСа Московской железной дороги на станции Панки он купил в кредит стереомагнитофон «Тоника-310». Дома он обнаружил неисправность. В паспорте стояла дата продажи — 5 ноября 1977 года, хотя магнитофон был куплен 11 декабря 1977 года.

Однако администрация магазина не захотела исправлять свои, с позволения сказать, « ошибки ». После получения письма наш корреспондент встретился с директором магазина Л. А. Кузиной. Она пообещала вернуть покупателю деньги, но не сделала это. Тогда и появилось в газете письмо под заголовком «Настроение было испорчено». Оно опубликовано 27 декабря 1977 года.

Ответа от администрации магазина на него редакция так и не получила. И письмо было направлено начальнику ОРСа Н. Козыреву. На днях он сообщил, что заметка обсуждалась в ОРСе и коллективе магазина № 21. Продавец Л. Гаранина за халатное отношение к своим обязанностям лишился 20 процентов премии за декабрь 1977 года.

Руководство ОРСа обязало директора магазина принять магнитофон и вернуть покупателю деньги, что и было сделано.

