

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 14 марта 1978 г.
Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 41 (12671)
Цена 2 коп.

ДОЛГ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В РЕШЕНИИ задач по дальнейшему экономическому и социальному развитию нашего района, выполнении наказов избирателей важная роль принадлежит постоянным комиссиям и депутатским группам городских и поселковых Советов.

Активность и действенность работы каждой постоянной комиссии зависит от организации ее деятельности. Это прежде всего: правильное распределение поручений, планирование контрольной деятельности в соответствии с перспективными планами работы Советов, их отделов и управлений, тщательная подготовка заседаний, принятие конкретных решений по обсуждаемым вопросам, своевременное доведение предложений и рекомендаций до сведения руководителей отделов и управлений исполкома, предприятий и учреждений.

Постоянные комиссии являются той большой силой, которая при правильной организации их работы приносит действительную помощь местным Советам в осуществлении их полномочий.

В Люберецком городском и поселковых Советах района (16-го созыва) образовано 92 постоянных комиссии, в состав которых избрано 805 депутатов, что составляет 92 процента от общего числа депутатов.

Быстро растущие потребности и запросы советских людей обязывают работников советского государственного аппарата постоянно заботиться о дальнейшем развитии городского хозяйства, улучшении коммунально-бытового и социально-культурного обслуживания населения, выполнении наказов избирателей. Большую помощь в решении задач, стоящих перед Советами, оказывают им постоянные комиссии, депутаты.

Многие постоянные комиссии активно участвуют в деятельности Советов и их исполнительных комитетов. За 8 месяцев с участием постоянных комиссий городского и поселковых Советов было подготовлено 70 вопросов для обсуждения на сессиях и более 200 вопросов — для рассмотрения на заседаниях исполкомов. 46 постоянных комиссий выступили на сессиях Советов с докладами и 35 комиссий — с отчетами о своей работе.

Работа постоянных комиссий по промышленности, строительству, транспорту и связи, бытовому обслуживанию, коммунальному хозяйству и благоустройству, здравоохранению и социальному обеспечению, охране природы оказывает положительное влияние на производственную деятельность промышленных предприятий, на улучшение работы учреждений здравоохранения, социального обеспечения.

Основными задачами депутатских групп являются активизация работы депутатов в избирательных округах, усиление их связей с избирателями, широкое вовлечение населения в работу местных Советов. На своей территории депутатская группа всемерно содействует улучшению работы предприятий, учреждений, организаций, подведомственных местным Советам.

Одна из важнейших задач депутатских групп — контроль и организация выполнения наказов избирателей.

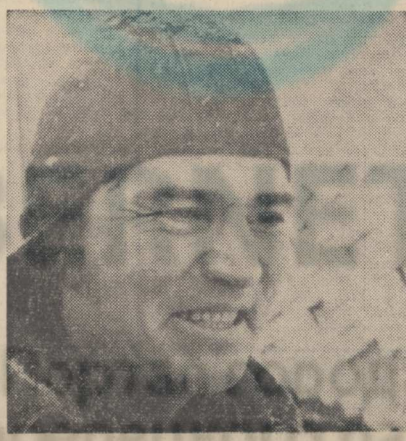
Широк и многогранен круг вопросов, которые решает депутатская группа № 3 (руководитель группы В. М. Быков). Самым важным показателем работы этой группы является активность каждого народного депутата. Хорошо работает и депутатская группа № 1 (руководитель группы С. П. Неприцев). В настоящее время эта депутатская группа готовит очень важный вопрос о состоянии жилого фонда.

Однако в работе некоторых постоянных комиссий и депутатских групп имеются и недостатки. Далеко не благополучно обстоит дело с организацией работы комиссии по социалистической законности и охране общественного порядка. Из семи запланированных заседаний было проведено только одно.

Общим недостатком работы ряда комиссий является небрежное ведение делопроизводства. В планово-бюджетной комиссии из четырех заседаний только на двух оформлены протоколы. Нерегулярно проводит свои заседания комиссия по сельскому хозяйству. Недостаточно высока отдача от работы комиссии по торговле и общественному питанию.

Задача совершенствования советской демократии требует дальнейшего повышения роли постоянных комиссий и депутатских групп. Необходимо, чтобы они более полно осуществляли свои права и обязанности. Долг каждого народного депутата — принимать в работе постоянных комиссий и депутатских групп самое активное участие.

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ ТРУДА



Заклучив с администрацией СМУ-1 треста «Особстрой» № 2 договор на строительство четырехэтажного терапевтического корпуса Центральной районной больницы, каменщики бригады депутата Мос-облсовета А. Г. Коваленко ведут кладку здания с опережением графика. Этому способуют хорошая организация работ, мастерство людей. Значительно перевыполняет установленную норму каменщик Николай Иванович Сатин. Он не первый год на стройке, владеет смежными специальностями, в настоящее время является заместителем бригадира. Как правило, Николай Иванович берет на себя кладку углов зданий. Вот и сейчас каменщик трудится на самом ответственном участке объекта. Работает мастер с ювелирной точностью, сдает кладку только высокого качества. День коммунистического субботника каменщики решили ознаменовать наивысшей производительностью труда.

НА СНИМКЕ: Н. И. Сатин.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ЧЁТКИЙ ПЛАН

Около 2000 работников фабрики имени Октябрьской революции примут участие в коммунистическом субботнике, посвященном 108-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

На предприятии создан штаб по проведению «красной субботы». Его возглавил главный инженер фабрики — А. А. Юхачев. На заседании штаба утверждены организационный план и мероприятия по подготовке к субботнику, определен день его проведения — 16 апреля.

В день праздника труда коллектив фабрики решил соткать 150 тысяч метров шпательных суровых тканей — на 69 тысяч рублей, что на две тысячи больше, чем было сделано в день

коммунистического субботника в прошлом году. Роста объема производства намечено достигнуть за счет лучшей организации труда, широкого соревнования работников.

Члены партбюро фабрики, комитеты профсоюза уверены, что ленинский субботник пройдет на высоком организационном уровне. Поручкой гому — сегодняшней ударный труд людей! Принятый вступительный план на 1978 год, который предусматривается выпуск дополнительной продукции на 160 тысяч рублей, коллектив досрочно выполнит заданье двух месяцев и продолжает наращивать темпы производства.

Ю. КОЗЛОВ, секретарь парторганизации.

ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

Штаб по подготовке к ленинскому субботнику рассмотрел все организационные вопросы, связанные с проведением праздника труда на производственном комбинате треста «Мосстрой» № 24. Всего в день коммунистического субботника будет выпущено продукции на 10 тысяч рублей. Коллектив решил в «красную субботу» по-ударному трудиться полный рабочий день. Сейчас комбинат изготавливает для строителей — участников субботника носилки, держки для лопат и метелок.

С. ТРИЛИССКАЯ, экономист.

ЗАДАНИЕ ИЗВЕСТНО

Делом отвечают на инициативу москвичей — провести коммунистический субботник, посвященный 108-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина — железнодорожники станции Янинкино. Здесь от каждого члена коллектива доведен объем работы, которую предстоит выполнить в день

«красной субботы». Железнодорожники будут непосредственно трудиться в своих рабочих местах, а служащие займутся благоустройством территории предприятия.

Работники станции приняли обязательство ознаменовать «красную субботу» наивысшей производительностью

труда. Так, коллектив смены майферового диспетчера А. И. Балашова обещает выполнить задание по погрузке на 110 процентов.

Железнодорожники станции за два месяца отправили сверх плана 30 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Простой местного вагона снижены против нормы на 30 минут.

А. ПЕТРОВ.

С БОЛЬШИМ ЭНТУЗИАЗМОМ

На нашем отделении ежегодно в начале марта 10 тысяч кв. метров грунта укрываются пленкой.

До нынешнего года эту работу выполняли строители совхозного ОКСа, а мы им только помогали. В этом же году обстоятельства сложились так, что у строителей оказалось слишком много важных объектов. И тогда коллектив нашего отделения решил укрыть землю пленкой своими силами.

1 марта званю Ольги Ивановны Кочетовой и комсомольско-молодежное звено принялись за работу. Оплки склеивали куски пленки, другие натягивали их и закрепляли. Благоприятная погода способствовала успеху.

Случалось, тепличницы, теперь уже в роли строителей задерживались и после окончания рабочего дня, торопились быстрее зашпатель грунт: раньше посеешь овощи — раньше снимешь урожай.

С энтузиазмом работники готовятся и к предстоящему Всесоюзному коммунистическому субботнику. К концу апреля фронт работы станет еще шире, только успевай! Решили на праздник труда выйти всем коллективом. Одни будут сеять, другие ухаживать за рассадой (300 парниковых рам уже засеяны цветной капустой), третьи помогут строителям на сооружении бытовых помещений для отделения. Заработанные деньги перечислим в фонд десятой пятилетки.

Е. ГУШЧИНА, управляющая первым отделением совхоза имени Моссовета.

СЛОВО КОММУНАЛЬНИКОВ

Большой объем работ по благоустройству намечен в домоуправлении № 9 ГЖУ. Но фактически начнем их раньше и будем продолжать после 22 апреля. Ведь дорог каждый погожий день.

Очисти нашу территорию от зимнего мусора, будем озеленять улицы и дворы, устанавливая подпорки под свежие посадки, которые сделаны были еще прошлой осенью. Тогда посадили 300 лип.

Кроме того, предстоит закончить оборудование двух спортивных площадок — волейбольной и баскетбольной между домами №№ 6 и 7 по Шоссейной улице.

Штукатуры и маляры домоуправления займутся двумя площадками под пылеотходы. Но, вот что нас беспокоит.

Сейчас строится мастерская текущего ремонта. Работы здесь ведутся давно и очень медленно. Строителям РСУ не торопятся. А нам бы очень хотелось в день субботника благоустроить помещение, привести его в порядок. Так что очень просим строителей поторопиться и такую возможность нам предоставить. Мастерская очень нужна.

На субботник выйдут все 52 человека — рабочие, администрация, служащие. И, конечно, жители. Они всегда принимают активное участие в благоустройстве.

В день коммунистического субботника намечено выполнить работ на сумму 180 рублей.

Ю. ПРОХОРЕНКО, инженер домоуправления № 9.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Сегодня в 14 часов в большом зале горкома состоится семинар организаторов агитационной пропаганды.

15 марта в 16 часов в кабинете политехпросвещения ГК КПСС состоится занятие школы работников и редакторов стенных газет.

16 марта в 14 часов в большом зале горкома партии состоится очередной семинар руководителей групп политехпросветителей. Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ПОВЫШАЕТСЯ РОЛЬ ПОСТОЯННОЙ КОМИССИИ

ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ осуществление намеченного партийного курса на повышение роли Советов в период развитого социализма происходит различными путями. Один из них — совершенствование деятельности постоянных комиссий местных Советов. Здесь можно сослаться на практику постоянной комиссии Люберецкого городского Совета по дорожному строительству, транспорту и связи. Пре сядатель этой комиссии — народный депутат А. В. Мартынов.

Для более оперативного и квалифицированного решения вопросов в комиссии создано три подкомиссии: по дорожному строительству, по транспорту и по связи.

В каждую подкомиссию включено 5—6 народных депутатов. Подкомиссии проводят основную организаторскую работу. Они нацелены на определенную самостоятельность и сами решают вопросы, не требующие вмешательства комиссии в целом или же исполнительного комитета.

На очередных заседаниях комиссии руководители подкомиссий и депутаты, входящие в их состав, докладывают о проделанной работе.

Комиссия проводит свою работу строго по плану, который составляется ежеквартально. Кроме того, комиссией разработаны и перспективный план работы на 1977—1979 гг. В плане конкретно определены, какие проверки комиссия намерена провести, кто их

будет проводить, с какой целью и в какие сроки.

К своей работе комиссия привлекла с предприятий и организаций актив в количестве 20 человек. Передовые рабочие и специалисты помогают комиссии квалифицированно изучать вопросы, разрабатывать по ним конкретные мероприятия, предложения и претворять их в жизнь.

Комиссией проведено 7 заседаний, в том числе одно выездное.

ЖИЗНЬ МЕСТНЫХ СОВЕТОВ

Подготовлен и рассмотрен на заседании исполкома горсовета вопрос «О ходе освоения средств, выделенных на строительство АТС».

Решая вопросы транспорта, комиссия направляет свою работу на проведение профилактических мероприятий по повышению эффективности использования транспортных средств, предупреждению дорожно-транспортных происшествий и улучшению обслуживания транспортом организаций и населения города и района.

Особое внимание комиссия уделяет работе пассажирского транспорта. В своем решении по этому вопросу комиссия отметила, что руководством и общественными организациями автоколонны № 1787 проведен ряд мероприя-

тий по усилению политико-воспитательной работы в коллективе, по улучшению условий труда работников автоколонны, по развитию ее производственной базы, в результате чего работа колонны заметно улучшилась.

Одновременно комиссия отметила, что в работе автоколонны имеются еще недостатки. Не исключены еще случаи, когда автобусы снимаются с линии из-за технических неисправностей, не организован повсеместный контроль за соблюдением расписания движения. Допускаются случаи перетружки автобусов в часы «пик». Имеют место обоснованные жалобы со стороны пассажиров на работу автобусов по маршрутам №№ 6, 21, 15, 348. Наблюдается случай нарушений отдельными водителями трудовой и линейной дисциплины.

В принятом комиссией решении руководству автоколонны № 1787 предложено разработать и внедрить конкретные мероприятия по улучшению обслуживания трудящихся города и района автобусными перевозками. Ход выполнения этих мероприятий взят под контроль.

В работе комиссии имеются еще и недостатки, главный из которых — отсутствие организационного начала в деятельности по улучшению состояния дорог. Но несомненно, что работоспособный состав этой депутатской комиссии найдет пути решения и этой задачи.

Немало предстоит сделать комиссии для того, чтобы были искоренены работы по строительству трех АТС, повышению эффективности использования грузового автотранспорта. Г. ОЗЕРОВ.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО — ДЕВИЗ СВЕТЛАНОВЦЕВ



Ленинград. С большим воодушевлением встретил коллектив объединения электронного приборостроения «Светлана» Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о дальнейшем разрывании социалистического соревнования.

Задание трех лет пятилетки решено выполнить к 7 октября 1978 года — годовщине принятия новой Конституции СССР. В этом году будет выпущено продукции сверх задания на 2,4 миллиона рублей. На предприятии в 1,5 раза увеличится выпуск микро-ЭВМ, будет освоено серийное производство 26 типов новых видов приборов и изделий, причем в 1,5—2 раза сократится цикл исследования-производства.

НА СНИМКЕ: техник Лариса Наумова демонстрирует новый микрокалькулятор «Электроника-СЗ—33», отличающийся от своих предшественников расширенным диапазоном выполняемых математических операций.

Фото М. БЛОХИНА. (Фотохроника ТАСС).

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ ШКОЛЬНИКОВ

ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ...

НЕОБЫЧНЫМ, по-настоящему праздничным был этот день и для ребят — старшекласников томилинской восьмилетней школы № 17, и для нас — рабочих Томилинского завода алмазных инструментов, пришедших к ним в гости. В этот день в программе школьного вечера был конкурс на лучшего по профессии, конечно, будущей. Среди шефов, пришедших в школу на этот вечер, были, в основном, победители социалистического соревнования. Мы идем по коридорам школы, нашей школы, ведь многие из нас здесь учились. Лица у ребят торжественны, праздничны, у некоторых в глазах лукавничка и гордость, они как бы говорят: «Не смотрите свысока на наш возраст, вот увидите, мы покажем, что умеем не только учиться, умеем хорошо работать и за станком, и у верстака, и у плиты...»

Вот ребята выстраиваются на торжественную линейку. Но линейка тоже не совсем обычна. Рапорты здесь отдают бригадиры, которые через несколько минут должны вывести ребят на старты соревнования.

На линейке зачитываются строки из постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании обучения, воспитания учащихся общеобразовательных школ и подготовке их к труду».

Начинаются соревнования. Волнующие участники, волнующие их наставники, преподаватели по труду М. В. Заболотная и Г. П. Сундатов. Это волнение передается и нам, членам жюри. Один за другим подходят к токарному станку мальчики в спецовках. Движения их уверенны. Чувствуется, что они серьезно подготовились к соревнованиям. Победу среди токарей одержал ученик седьмого класса Володя Черныш. А я, как слесарь, судил конкурс будущих моих коллег.

Все было как на настоящем взрослом конкурсе. Оценивалось время изготовления детали, оценивалась чистота обработки, замерялись углы. Признаться, в некоторые моменты хотелось подойти и помочь пареньку, допустившему неточность, но жюри должно быть строгим. Лучшим у слесаря оказался восьмиклассник Алексей Тиморин.

Соревновались в этот день и столтары, санитары, кулинары, закройщики, швеи. У девочек, которые участвовали в конкурсе швей, отличилась Оля Юдина из 8-го класса и семиклассница Альфия Насырова. А лучшими закройщицами была признана бригада девочек 8-го класса. И все же общекомандную победу одержали семиклассники.

После подведения итогов конкурса победители были награждены вымпелами, грамотами, памятные подарки. Мы от души поздравляли победителей конкурса. А школьники в свою очередь приветствовали и поздравляли своих шефов — победителей социалистического соревнования, среди которых были токарь Александр Самодоев, председатель совета молодых специалистов инженер Виктор Кривичкин, шिल्фовщица Виктор Горелов и Юрий Юрасов, слесарь Владимир Трайзе.

Закончилась торжественная часть, но конкурс еще продолжался. И хозяевам, и гостям предстояло оценить работу кулинаров. Когда сели за столы и отдавали угощения, то все единодушно поставили будущим хозяйкам оценку «отлично».

Завязались разговоры, веселые, непринужденные. Беседа с Юрой Фунтовым, серьезным парнишкой, учеником восьмого класса, он командир по самоуправлению.

— Я уже набрал себе профессию, — говорит Юра, — обязательно после школы пойду на наш завод.

Поверьте, приятно слышать, как школьник говорит эти слова: «наш завод».

— Обязательному стану токарем, — говорит и победитель конкурса Володя Черныш.

Ну что ж, он доказал это делом. Мы будем ждать вас, ребята, на нашем родном заводе. А пока что учитесь, ведь без хороших знаний современному рабочему очень трудно овладеть с каждым годом усложняющейся техникой.

Остается сказать, что и учителя, и школьники, и мы, шефы, решили сделать такие встречи конкурсы традиционными.

В. СОЛОВЬЕВ,
слесарь Томилинского завода алмазных инструментов.

СОЗДАТЬ ОБСТАНОВКУ НЕТЕРПИМОСТИ

На некоторых карточках записи склеены — одна, две; это — случайные «посетители» медицинского вытрезвителя. Но есть здесь и засада, их знают в лицо и поименно...

В. А. Федосов, рабочий завода электромузыкальных инструментов, за последние годы побывал в вытрезвителе 16 раз. А. Т. Кузнецов, рабочий Панковского ремонтно-механического завода, за это время успел «отметиться» 25 раз, а В. А. Прошин, рабочий завода торгового машиностроения, — 33 раза!

Положение обвывает работников вытрезвителя сообщать администрации предприятий о тех, кто у них побывал. Делается это не только для того, чтобы приструнить любителя спиртного, который позорит коллектив своим поведением и наносит ему ущерб (прогулы, брак, низкая производительность труда — все это неизбежные следствия пьянства). Делается это главным образом для того, чтобы на предприятии вообще усилили борьбу с пьянством и ликвидировали, если можно так выразиться, «спитательную среду» этого порока.

Почти у всех засадагата медвытрезвителя в биографиях есть характерная особенность: на одном предприятии они не задерживаются, кочают с одной работы на другую... В одном месте уютно — в другом возмущают: работники ведь нужны! А толку что? Пить-то они не бросают...

К сожалению, не все предприятия реагируют на сигналы медвытрезвителя так, как следовало

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРОДСКОГО И ПОСЕЛКОВЫХ СОВЕТОВ

23 марта в 13 часов в Люберецком Дворце культуры проводится день депутата.

Исполком Люберецкого горсовета.

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ

ПЬЯНСТВУ — БОИ!

бы. Нередко вся работа с лицами, злоупотребляющими алкоголем, сводится здесь к предупреждению, а заканчивается увольнением. Конечно, увольнить — легче всего. Как будто не существует больше никаких других мер воздействия! В вытрезвителе человек находится лишь несколько часов. Тут никакая разъяснительная работа за это время существенного влияния оказывать на него не может. А производственный коллектив окружает его каждый день, и мнение товарищей по работе далеко не безразлично каждому...

Давайте примем: пьяниц в коллективе — единицы, а численность рабочих на предприятии — сотни и даже тысячи. Если каждый проступок будет обсуждаться коллективно, если на собраниях будут чаще звучать гневные слова осуждения в адрес тех, кто мешает нормальной работе предприятий, нет сомнения, что многие это заставит серьезно задуматься. К сожалению, далеко не везде используется эта форма воздействия на нарушителей дисциплины и порядка. Редко применяются методы материального воздействия, а такая, как ограничение дееспособности по инициативе администрации, вообще не используется.

С некоторыми предприятиями в последнее время налажены тесные контакты, и положительные результаты этих контактов не замедлили сказаться: с каждым годом отсюда попадает в вытрезвитель все меньше «представителей». К таким предприятиям относится завод торгового машиностроения. Ни один случай пребывания работника ДЗТМ в вытрезвителе не проходит там незамеченным.

А вот об автотранспортной конторе № 1 Союзгазпромстрой и автотранспортной конторе № 19 этого не скажем.

Прошедшей осенью в АТК-19 сорвали несколько лекций, которые должны были проводить сотрудники вытрезвителя. Ответов на письма, где сообщается о фактах пребывания работников конторы в вытрезвителе, получено очень мало: на 21 сообщение прислали всего 4 ответа. Зато количество лиц, злоупотребляющих спиртным, в этом коллективе возросло.

Настораживает позиция руководства АТК-1 Союзгазпромстрой, где тоже игнорируют сигналы, поступающие из медвытрезвителя.

Некоторые руководители считают, наверное, что борьба с пьянством — дело работников милиции, им же «яничаться» с пьяницами некогда. Это — ошибочная позиция. Пьянство наносит большой материальный и моральный ущерб каждому коллективу. Борьба с пьянством — это проблема общая. Она может быть эффективной только при условии, когда объединены усилия администрации, общественности предприятий и органов милиции. Конечно, очень просто ответить молчанием на тревожные сигналы или формально отписаться: мол, увольняем пьяницу. Гораздо сложнее вести повседневную кропотливую работу по созданию в каждом коллективе такой обстановки, в которой просто не было бы места нарушениям дисциплины и порядка. Но этот трудный путь — единственный путь к успеху. В борьбе с пьянством можно применять различные методы, но главное — нельзя допускать формализма. И очень важно опираться на силы трудового коллектива, в полной мере использовать его воспитательное воздействие.

О. СТОЛЯРОВА.

Домууправление № 3 поселка Малаховка в районе социалистического соревнования добилось почетного второго места. Коллектив домоуправления выполнил план на 107 процентов. Большая заслуга в этом трудовом успехе принадлежит партийной органи-

зации управления, которая сумела мобилизовать и коммунистов и беспартийных активно включиться в соревнование. А ведь коллектив сталкивался с большими трудностями в работе. Это и большая разбросанность участка, и недостатки в снабжении мате-

риалами и другие. В преодолении всех трудностей и оказалась действенность слаженного коллектива.

Особенно хочется отметить инженера Ж. А. Лашт, техника С. М. Силакова, А. С. Сулапину, М. А. Гусеву, слесаря-электрика А. С. Запутькина, слесаря-сантех-

ника В. Н. Скрипника, плотника И. Т. Панова, рабочих И. Е. Патева, М. И. Шорникова и других.

Коммунисты домоуправления, идущие в авангарде соревнования, делают все для того, чтобы удержать достигнутый рубеж.

Г. УДАЧИН.

У ОРОШО известно, какое значение имеет в экономике рост производительности труда. Об этом убедительно сказано и в Письме к труженикам Советского Союза о развёртывании социалистического соревнования в 1978 году «Задача состоит в том, — сказано в Письме, — чтобы на действующих предприятиях весь прирост продукции был получен за счет повышения производительности труда. Это сейчас самое важное, самое главное!»

Проявляя заботу о росте производительности труда, Советское государство обеспечивает непрерывное повышение заработной платы рабочим и служащим. Оно проводится в предыдущие годы. Будут осуществляться подобные меры и впредь.

Но объективно действующие законы экономики требуют, чтобы рост зарплат не должен был выше роста производительности труда. Наоборот, темпы роста производительности всегда должны быть выше темпов роста зарплат. Да это каждый может понять: нельзя потратить больше того, что будет произведено. К тому же общество должно обеспечить накопления для дальнейшего расширения воспроизводства.

Опережающую роль производительности достаточно хорошо понимают руководители, специалисты промышленных предприятий. Поэтому в районе наблюдается в основном правильное соотношение этих двух экономических категорий. На ряде предприятий осуществляются эффективные меры для поддержания более высокой производительности труда по отношению к уровню заработной платы. Еще раз следует напомнить о четкой организации нормирования на Томляинском заводе полупроводниковых приборов, где кроме регулярного пересмотра норм в плановом порядке вошло в практику добровольное нормирование своего труда самими рабочими. Их инициатива на-

ДЕЛАЮТ МЕНЬШЕ ПОЛУЧАЮТ БОЛЬШЕ

ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ

правлена на повышение норм выработки. Исключительно важное значение для непрерывного роста производительности имеет безавансовая оплата труда. К сожалению, внедряется она недостаточно активно.

Производственный процесс — дело сложное, многоплановое. Поэтому нелегко бывает обеспечить достаточную организованность в работе, иногда возникают какие-то отступления от теоретических расчетов. Но умелое руководство развитием экономики позволяет быстро поставить все на свои места. Для этого у хозяйственников имеется немало экономических рычагов. Есть такие рычаги и для правильного регулирования темпов роста производительности труда и зарплат. Но пользуются ими не всегда эффективно.

Допущены эти нарушения, в частности, на заводах торгового машиностроения и энергооборудования. За два года текущей пятилетки на этих предприятиях зарплата росла значительно быстрее производительности труда.

На заводе торгового машиностроения в 1976 г. по отношению к уровню 1975 г. производительность труда составила 98,9 процента, а средняя зарплата — 106,5. В 1977 году соответственно — 101,9 и 103,6 процента.

Такое же расхождение в темпах и на за-

воде энергооборудования. В первом году пятилетки показатели выглядели следующим образом: производительность — 100 процентов, зарплата — 101,9. В 1977 году: 101,7 и 103,8.

При изучении экономики предприятий выявлены причины неправильного соотношения этих показателей: недостатки в организации труда, нормировании и оплате его. А именно: невыполнение плана снижения трудоемкости изделий, низкий уровень технической обоснованности норм выработки, нарушение положений о премировании работников.

На заводе торгового машиностроения задача по снижению трудоемкости не выполнялось ни в первом, ни во втором году пятилетки. В первом году 147 человек (22,5 процента рабочих-сдельщиков) не выполнили норм выработки. Во втором году в числе отстающих было 175 человек. Удельный вес технической обоснованности норм здесь составляет 66,7 процента. За минувший год в результате прогнута потеряно 815 человеко-дней, из-за невыхода на работу с разрешения администрации — 2107 человеко-дней. Только из-за этой потери времени недодано продукции почти на 200 тысяч рублей. Завод вынужден был просить вышестоящие органы о «корректировке» планов.

На 1978 год здесь вновь планируется неправильное соотношение двух показателей. Производительность труда намечено увеличить на 5,6 процента, а среднюю зарплату на 10. В этих условиях Госбанк вынужден был зарезервировать (не разрешить к выплате) 117 тысяч рублей фонда материального поощрения. Но общая сумма этого фонда составляет 435 тысяч рублей. Следовательно, у администрации, профсоюзной организации есть немалые возможности использовать фонд материального поощрения для большего роста производительности труда.

На заводе энергооборудования в результате превышения темпов роста зарплат над производительностью средняя зарплата работающего составила за минувший год 208 рублей — самая высокая в районе. При этом допущена выплата денег из фонда материального поощрения не только за усилия, направленные на повышение производительности труда. По заводу зарезервирована 51 тысяча рублей фонда материального поощрения. И он не имеет теперь источников для выплаты поощрения по итогам года.

На этих предприятиях, а также и на других необходимо более тщательно проанализировать состояние двух названных экономических показателей. Затем определить меры для правильного их соотношения. Подход к производству по принципу «Делать меньше, получать больше» в экономике недостаточен. Хороший рост зарплат не обязательно подкрепит еще более высоким ростом производительности труда. Тогда экономика предприятий будет развиваться в правильных, необходимых для народного хозяйства пропорциях.

Е. МИНИНА,
управляющая Люберецким отделением Госбанка,
кандидат экономических наук.

НАДЕЖНЕЕ, ДЕШЕВЛЕ

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОДУКТИВНОСТИ СТАДА

Коровы с годами стареют, теряют продуктивность, и поэтому молочное стадо нуждается в обновлении. В прошлом году в токаревское стадо введено 195 первотелок. Стоимость каждой составила 1091 рубль. Дорого вырастить корову, не правда ли?

Животноводы и госплемзавода «Петровское» решили эту цифру снизить. Удалось это сделать при помощи искусственного осеменения.

Искусственное осеменение коров в наше время апробировано, отобрано и стало обычным делом. А вот насчет телок у специалистов единого мнения еще нет. Причем большинство считает, что тут лучше положиться на природный инстинкт животных. Именно так и поступали на госплемзаводе «Петровское» до апреля прошлого года. А поскольку природа негодня, то естественное осеменение затянулось, и телки покрывались лишь по достижении ими 19 месячного возраста.

В апреле же телок в хозяйстве впервые стали осеменять искусственно. И тут нужно отдать должное А. В. Петрушину, который после окончания ветеринарного техникума и службы в армии пришел на Токаревский комплекс работать техником-осеменителем. Грамотный, вдумчивый, ищущий пути повышения эффективности животноводства, молодой специалист горячо взялся за дело. Он отобрал телок, достигших веса 360 килограммов, и стал с ними работать.

И вот результаты. После первого осеменения 70 процентов телок оказались оплодотворенными. Специалисты знают, что такой показатель считается хорошим. Мы уже не говорим о том, что семя от высококлассных быков-производителей заполучить

легче и дешевле, чем содержать их, — это ясно. А вот такой момент. Телки осеменялись в возрасте 17—18 месяцев, а не в 19, как раньше. А что такое выиграть хотя бы один месяц? Это значит — раньше получить телят и молоко. Рубль, вложенный в выращивание животного, на месяц раньше окупается продукцией. Наконец, за этот месяц сэкономлены корма, заработная плата скотников, ухаживающих за телками. Когда все это подсчитали, оказалось, что выращивание каждой телки обошлось дешевле на 58 рублей.

В 1978 году в токаревское стадо будет введено 200 телочек. Нетрудно подсчитать общий экономический эффект.

Сейчас перед животноводом, ухаживающим за молодячком, стоит ответственная задача: настолько добиваться, чтобы телки быстрее росли, развивались и набирали вес 360—400 килограммов. Специалисты уверены, что при хороших условиях содержания молодячки животные могут набрать такой вес к 17 месяцам.

Сейчас из искусственного осеменения телок переходят и другие хозяйства племобъединения «Петровское». Поскольку это важное и тонкое дело можно доверить лишь грамотным и ответственным людям, таковые были подобраны и направлены для специального обучения на шестимесячные курсы при заочном сельскохозяйственном институте.

Об опыте племенных хозяйств нашего района стоит подумать специалистам колхозов и совхозов, занимающихся разведением крупного рогатого скота и приняв все меры по быстрейшему внедрению этого передового приема в своих хозяйствах.

Р. СТЕПНОВА.



СТАЛИ МАСТЕРАМИ

С КАЖДЫМ годом все выше становится квалификация животноводов, ухаживающих за крупным рогатым скотом. Большую роль в этом играет районная школа мастеров животноводства, организованная при Токаревском комплексе госплемзавода «Петровское».

Вот и в этом году здесь прошли обучение по месячной программе с отрывом от производства 28 человек. В заключение проведен экзамен. Это была проверка теоретических знаний и приобретенных навыков практической работы. Все слушатели школы успешно выдержали испытание. Шесть из них получили удостоверение мастеров животноводства. А доярки колхоза имени Дзержинского О. В. Колесникова, совхоза им. Моссовета А. С. Демидова, ОПХ «Коренев» В. И. Сотского, животноводы ГПЗ «Петровское» А. И. Агеев, В. Н.



Васенков и другие (всего 12 человек) стали мастерами животноводства второго класса. Первоклассными мастерами стали 10 человек. Среди них животноводы Константиновской птицефабрики А. С. Коц, Г. В. Кустова, В. С. Колупин, ульянинские доярки Н. Д. Шелькина, Н. В. Фелюхина и другие.

НА СНИМКАХ: сверху — группа слушателей школы на занятии; внизу — заместитель председателя исполкома Люберецкого горсовета Л. А. Семехина и главный инспектор по закупкам и качеству сельхозпродукции Л. М. Галимарданов вручают животноводом удостоверение.
Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ИЗ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ

Гр. Васильев живет в доме № 49 поселка Калинина. Пришел он в общественную приемную редакции «Люберецкой правды» по поручению жителей дома и рассказал, что на протяжении двух с половиной месяцев жильцы не могут пользоваться газовыми колонками: во дворе прорвало водопроводную трубу, давление воды упало. Обращение в ЖКО результатов не дало. Пришлось обратиться в газету.

Набираю номер ЖКО завода.

14 марта 1978 года.

к телефону подходит начальник А. И. Муравлев.

— Да, мы об этом знаем. Обязательно приступим к ремонту водопровода.

И, действительно, приступили и аварийно ликвидировали, правда, после звонка из редакции газеты. К сожалению, только после звонка. А ведь могли бы сделать это раньше, без напоминаний.

И. КИМАКОВСКИЙ,
сотрудник общественной приемной редакции.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ВЫНУЖДЕННАЯ РАЗМИНКА»

Во время проверки рейдовой бригадой «Люберецкой правды» состояния дела по строительству 90-квартирного дома для Лыткариноского завода оптического стекла, который сооружает СМУ-2, были выявлены недостатки в организации работы крана К-161. Корреспонденция «Вынужденная

разминка» была опубликована в газете от 7 февраля 1978 года.

Сообщем, что в настоящее время администрацией транспортного отдела ЛЗОСа приняты необходимые меры по устранению указанных недостатков. Критический материал обсуждался на совещании у руководителя транс-

портного отдела в присутствии начальников колонн и работников службы эксплуатации. В настоящее время кран начинает работу в 8 часов утра. Приняты меры по своевременной заправке крана топливом. Службе эксплуатации дано указание усилить контроль за работой машиниста крана тов. Маркина А. И.

О. САЗОНОВ,
заместитель директора завода.

ПОБЕДИЛИ ЛЮБЕРЧАНЕ

Девятый зимний велокросс проведен в Люберечском городском парке культуры и отдыха. 117 велосипедистов в составе 12 команд района и области стартовали по кольцевой трассе протяженностью в 2 км. Участников велокросса тепло приветствовал ветеран Великой Отечественной войны генерал-майор в отставке П. В. Колпачев. Несмотря на мороз, сотни люберчан стали свидетелями этого интересного спортивного мероприятия.

Юношам, а их было 75, предстояло пройти пять кругов. В этом виде состязаний призы стали представителями Москвы, Павлово-Посады и г. Жуковского.



Среди мужчин и юниоров на дистанции 20 км первым был ленинградский мастер спорта И. Векшин, вторым — люберчанин А. Троян, представитель спортивного клуба «Электрон», третьим — также наш земляк А. Аксенов с завода им. Ухтомского. Интересно, что кроме победителей вся шестерка состоит из люберчан.

В общекомандном первенстве среди городов победили люберчане, во втором месте — спортсмены Павлово-Посады, на третьем — жуковцы. Затем идут орехово-завецкие, раменцы, коломенцы...

Победители и призы награждены памятными призами, грамотами и дипломами.

И. ШАВЫРИН, судья республиканской категории.
НА СНИМКЕ: участники велокросса перед стартом.
Фото И. СЕРГЕЕВА.

КТО СИЛЬНЕЕ В МНОГОБОРЬЕ ГТО?

В Люберцах прошли областные соревнования среди команд отраслей машиностроения Московского областного совета ДСО «Труд» по зимнему многоборью ГТО. В программу соревнований входила стрельба из малокалиберного оружия, подтягивание и лыжные гонки.

В соревнованиях приняло участие более двухсот спортсменов из 21 коллектива физкультуры Московской области.

В общем зачете первое место с результатом 562 очка заняла команда спортивного клуба «Октябрь» из Коломны.

Во втором месте — спортсмены завода им. Ухтомского — 493 очка. Третьими стали представители г. Электростали — 404 очка.

Вторая наша команда Томлинского завода алмазных инструментов, набрала 343 очка и заняла седьмое место. Среди же спортсменов родственных предприятий команды заводов им. Ухтомского и алмазных инструментов стали победителями.

В личном зачете из люберчан победителями и призерами стали:

А. Блохина, В. Гольщепенков, А. Кервов, все с завода им. Ухтомского.

В ходе соревнований 31 человек выполнил нормативы первого спортивного разряда.

Надо отметить, что, несмотря на сложность соревнований, хорошо справилась со своими обязанностями судейская коллегия, в состав которой входили руководители физкультурного коллектива и первичной организации ДЮССАФ завода им. Ухтомского.

П. СЕНИЧКИН, инструктор городского спорткомитета.

После поражения в Москве от спортсменов «Динамо» баскетболистки команды Московской области «Спартак», в состав которой входят и люберчанки, наконец, находят свою игру, о чем свидетельствуют матчи, проведенные в Люберцах с командами «Кирбиришис» из Вильнюса и ТТТ из Риги.

ПОКА — ВТОРЫЕ

Нашей команде удавались быстрые контратаки, результативные броски со средних и дальних дистанций, взаимодействие задней линии с центровыми. Результаты говорят сами за себя — 99:75 и 82:72.

Самые результативные игроки трех команд — Ирина Мишкинина из «Кирбиришис» (20 очков), люберчанка Ольга Сухарнова из «Спартак» (37 очков) и Ульяна Семенова из ТТТ (36 очков).

После этой игры команда «Спартак» Московской области прочно закрепилась на второй строчке турнирной таблицы. **С. ПАВЛОВ**.

ТРЕСТ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА СООБЩАЕТ ГАЗ: ПОЛЕЗЕН И ОПАСЕН

Наш небольшой по площади район обладает крупнейшим в области газовым хозяйством: 800 км подземных газопроводов, свыше 100 тысяч квартир, 180 котельных и более 500 коммунально-бытовых предприятий обслуживает трест в Люберечском районе. Такие масштабы газификации обеспечивают нам экономичный энергетический баланс, благоприятные санитарно-гигиенические условия для населения, исключают многие факторы отрицательного воздействия на окружающую среду.

Вместе с тем, возрастание роли газа как топлива чревато опасностями. Вернее, не собственно возрастание. Потому что газ совершенно безопасен, когда каждый человек строго выполняет правила и инструкции, когда все организации и учреждения принимают меры по предотвращению аварийных ситуаций.

К сожалению, у нас еще встречаются факты беспечного, я бы даже сказал преступно халатного отношения к эксплуатации газовых приборов и установок. Это резкое выражение здесь вполне уместно, так как любая халатность таит в себе угрозу не только для того, кто ее допускает, но и для здоровья, а то и жизни окружающих людей.

Например, многие игнорируют тот факт, что пользование газом имеет различные особенности в зависимости от времени года. Скажем, весной, с наступлением пасмурных и влажных дней резко ухудшается тяга в отводящих дымоходах. И если ослабить контроль за тягой, это может привести к отравлению угарным газом при пользовании прочными водонагревателями.

В это же время года возникает еще одна вероятность аварийных ситуаций: оттаивание грунта ведет к некоторой деформации газопроводов, образованию трещин и свищей в сварных стыках. Газ по различным каналам подземных коммуникаций может проникать в подвалы, подьезды и скапливаться там.

Это накладывает большую ответственность не только на подразделения треста, обслуживающие подземные газопроводы, но и на жилищно-коммунальные конторы и отделы, домууправления. Их долг — оперативно заделывать все входы коммуникаций в жилые дома. Однако не везде приняты такие профилактические меры. Подобные недостатки имеют место в домах завода им. Ухтомского, Союзгазпрома, Томлинского завода подпроходных приборов, Института горного дела, Панковского ремонтно-механического завода и ряда других предприятий и организаций.

Некоторые ЖКК и домууправления, нарушая постановления исполкома Люберецкого горсовета, не заботятся об очистке от снега колодцев различных коммуникаций, где также может скопиться газ. Это затрудняет доступ к колодцам для их регулярной проверки на загазованность и проветривания.

Неусыпного внимания требуют и подвалы с газовой разводкой. Однако работникам наших служб зачастую трудно бывает попасть в такие подвалы — многие из них оборудованы сложными запорными устройствами. Домууправления обязаны уведомить представителя треста о местах постоянного нахождения ключей. Или еще лучше — дать им запасные ключи, как это делают в пос. Дзержинском.

Особую тревогу вызывают у нас случаи, когда жильцы самовольно переставляют газовое оборудование, устанавливают дополнительные плиты или колонки. Каждый такой случай может привести к тяжелым последствиям.

Приходится снова повторять известную истину: газ опасен. Опасен при любом отклонении от правил пользования. И только четкое выполнение всех инструкций обеспечивает бесперебойное и безопасное пользование этим удивительным и экономичным топливом.

А. РЯЗАНЦЕВ, управляющий трестом газового хозяйства.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ГОРФИНОТДЕЛ

доводит до сведения владельцев частных строений, что наступают сроки уплаты налога со строений и земельной ренты: 20 марта, 20 апреля и 20 мая 1978 года; подоходного налога: 15 марта, 15 мая, 15 августа 15 ноября.

Налоги можно уплатить в любой сберегательной кассе района. Проще причитающиеся платежи уплатить в сроки и досрочно.

СКОРО — ТИРАЖ!

Знаете ли вы, что доход по Государственному 3-процентному внутреннему выигрышному займу, выплачиваемый в виде выигрышей, установлен из расчета 3 процента годовых, как и по срочным вкладкам?

Ежегодно по Государственному 3-процентному внутреннему выигрышному займу проводится 8 тиражей.

Вероятность выигрыша по облигациям займа в настоящее время по сравнению с первым голдом его выпуска увеличилась на 22 процента, поскольку абсолютное количество выигрышей, разыгрываемых в каждом тираже, остается неизменным до конца срока займа, а выигрыши в ранее проводимых тиражах облигации в последующих тиражах не участвуют.

Сберегательными кассами Люберецкого района только за 1977 год продано облигаций 3-процентного займа на сумму свыше 938,8 тыс. рублей и выплачено выигрышей на сумму 270,7 тыс. рублей. Среди них были выигрыши от 500 до 2500 руб.

В 1978 году тиражи выигрышей по облигациям Государственного 3-процентного внутреннего выигрышного займа состоятся:

94-й тираж — 30 марта в г. Свердловске;

95-й тираж — 15 мая в г. Минске;

96-й тираж — 30 июня в г. Риге;

97-й тираж — 15 августа в г. Днепропетровске;

98-й тираж — 30 сентября в г. Ленинграде;

99-й тираж — 15 ноября в г. Куйбышеве;

100-й тираж — 30 декабря в г. Москве.

Облигации этого займа свободно продаются и покупаются всеми сберегательными кассами.

Приобретайте облигации 3-процентного внутреннего выигрышного займа!

Люберецкая районная Центрсберкасса.

ПРИГЛАШАЕМ В ПУТЕШЕСТВИЕ

Новая Конституция СССР закрепила за советскими людьми право на отдых и охрану здоровья. С каждым годом растет в нашей стране число санаториев, домов отдыха, туристических баз, пансионатов, пионерлагерей.

Большую работу в организации отдыха трудящихся проводят и туристические организации системы Центрального совета по туризму и экскурсиям. В 1978 году Люберецкий совет по туризму предлагает для отпускников новые маршруты: на берег Черного моря, в поселок Архипо-Осиповку, на Северный Кавказ, на турбазу «Белая», что в 50 км от Грозного.

Отдыхающих ждут интересные экскурсии, знакомство с живописными уголками юга нашей страны.

С. БИЛУНОВА, заведующая отделом Люберецкого бюро путешествий.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 14 МАРТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 «Время».
- 8.55 Стихи советских поэтов.
- 9.35 Фигурное катание.
- 15.00 Телевизионный фильм.
- 15.10 «Рабочая гарантия москвичей».
- 15.40 «Радость долгого пути». Телефильм.
- 16.10 «Навстречу XVIII съезду ВЛКСМ».
- 16.55 «Музыкальные вечера для юношества».
- 18.15 Продолжение «Музыкальных вечеров для юношества».
- 19.00 «У истоков пертин».
- 19.15 «Песни и танцы народов СССР».
- 19.35 «В начале века». Фильм.
- 21.00 «Время».
- 21.30 «Литературные беседы».
- ВТОРАЯ ПРОГРАММА:**
- 19.00 «Южана».

- 19.30 Документальные фильмы.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши».
- 20.30 «В помощь слушателю школы коммунистического труда».
- 21.00 Концерт.
- 22.00 «Москвички». Телеклуб.
- ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА**
- 19.00 «На IV зимней Спартакиаде народов СССР».
- 19.30 «Рассказы о художниках».
- 20.00 Концерт.
- 20.30 «Служу Советскому Союзу!».
- 21.30 «Лунный камень». Фильм 1-й.
- СРЕДА, 15 МАРТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**
- 8.00 «Время».
- 8.55 «В начале века». Фильм.
- 10.30 «Клуб киногусташества».
- 15.00 Документальный фильм.
- 15.15 «Маленький принц».
- 15.55 «Дела Московского комсомола».
- 16.30 «Чемпион» СССР по водному поло.
- 17.00 «Отзовитесь, горнисты!».
- 17.30 Телевизионный очерк.
- 18.15 «Снегурочка». Мультифильм.
- 18.35 Концерт.
- 19.00 «Жизнь науки».

- 19.30 «Кубок обладателей кубков по футболу». Четверть финала. «Динамо» (Москва) — «Реал Бетис».
 - 21.00 «Время».
 - 21.30 «Мастера искусства».
 - 22.40 «По Аджиари». Телефильм.
 - ВТОРАЯ ПРОГРАММА**
 - 19.00 «Москва».
 - 19.30 «От 14 до 18».
 - 20.00 «Улица. Транспорт. Пешеход».
 - 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
 - 20.30 «Порозы новья». Телеобзорение.
 - 21.00 «Русская речь».
 - 21.30 Телевизионные фильмы.
 - 22.05 «Справочное бюро».
 - 22.20 Концерт.
 - ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА**
 - 19.00 «По вашим письмам».
 - 19.45 «Наш сад».
 - 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
 - 20.30 «Ольга Бергольц. Страницы творчества».
 - 21.30 «Лунный камень». Фильм 2-й.
- Редактор П. В. СПИРОВ.

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»
Сегодня: «УВАЖАЕМЫЕ ЛЮДИ» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 20-45.
В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО
Сегодня: «ЗАПАСНОЙ АЭРОДРОМ» — 13, 18, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»
Сегодня: «СЧЕТ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ» — 17-15, 19-30 (удл. программа).
15 марта: лекция-концерт Московской Государственной филармонии «ЕСЕНИН И МУЗЫКА» — 17-30. Билеты продаются в кассе ДК с 16 до 19.

В МАЛОХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»
Сегодня: «ПОРТРЕТ С ДОЖДЯ» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.
В ЛЫТКАРИНСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «МИР»
Сегодня: «ПАРИЖСКИЕ ТАЙНЫ» — 18, 20.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,
г. Люберцы-5,
ул. Красноармейская,
д. 4, кв. 1—2.

Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07, отдел партийной жизни и精神文明建设 — 553-14-72, отдел промышленности — 553-27-35, отдел сельского хозяйства, отава, секретарь — 553-26-83, редактор — 553-27-31, зам. редактора, бухгалтер — 553-24-65.

Люберецкая типография, Октябрьский пр., 150.
Зак. 1698 Тираж 21050 Объем 1 в. л.