

# ЛЮБЕРЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЦКОГО ГИ КПСС, ЛЮБЕРЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Четверг, 23 марта 1978 г.  
Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 47 (12677)  
Цена 2 коп.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ. ПЯТИЛЕТКИ

## ЛАУРЕАТ

В ТОТ день Евгений Володин, токарь экспериментального цеха завода имени Ухтомского, принимал поздравления — ему была присуждена премия Ленинского комсомола. Этой высокой награды удостаиваются молодые рабочие, инженеры, писатели, учёные.

Володин в этот день очень волновался — и неожиданная весть о присуждении премии, и поздравления с самим утром!

В его облике сочетаются лучшие черты типичного современного рабочего. Но за этой скромностью со сверстниками чувствуется в Володине свой характер, свой подход к работе, свое отношение жизни. Люди, которые его давно и хорошо знают, говорят, что Евгений Володин умеет настоять на своем, убедить. Считает, что если уж взялся за дело — в лепешку расшибись, но выполнит!

Правило это усвоил еще с тех пор, как пришел на завод после окончания профтехучилища. Отец его решил стать токарем поддержал: «Учи, Женя, токовый токарь куда ценнее, чем посередственный инженер, а ты еще сам пока не знаешь, кему у тебя душа лежит, не знаешь, какую цель выбирать».

— И отец был тогда прав, — заметил Евгений, — не сразу все у меня сложилось и не все получалось. Но цех у нас особый, производство здесь не серийное, токаря наши, я бы сказал, высшей пробы, профессию свою считают чуть ли не главной на заводе.

Старшие товарищи научили Володина ценить свою работу. И, главное, привили умение самостоятельно мыслить, заставили внимательнее присмотреться к жизни.

— Может себе представить, что я чувствовал, — говорит Евгений, — когда однажды подошел ко мне один из старых мастеров, человек на похвалу склонил, и говорит: «Ты что, и в армии токарем работал?» Да нет, — отвечает. А он и сказал только: «Пошло дело у тебя».

— Конечно, в основном, упрямством было мое первое успех, и до мастерства настоящего было ох как далеко. Но можно считать этот незначительный эпизод моей первой победой. Скоро десять лет пройдет с того дня, а я его помню.

Сейчас Володин достиг высот

настоящего мастерства, он — токарь пятого разряда. Можно долго рассказывать о его становлении, но лучше всего обратиться к фактам: Володину понадобилось всего два с небольшим года, чтобы добиться высшего разряда.

А ведь давно замечено, что быстро, точно, кратчайшим путем выполняется только любимая работа. И, наверное, это помогло Евгению в 22 года стать призером всесоюзного отраслевого соревнования молодых токарей, где были представлены пятнадцать союзных республик. Этую победу он считает своей второй высотой.

Володин работает наравне с ходовыми виртуозами. К нему пришли слава, награды. В день семидесятипятилетнего юбилея завода Евгению вручили орден Трудового Славы III степени. До этого он уже был награжден медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд».

Комсомолия Подмосковья избрала его делегатом на XVII съезд ВЛКСМ.

За это время Володин закончил техникум, поступил в заочную Высшую партийную школу. Дел и забот стало еще больше, а времени, соответственно, — меньше. Евгений за эти годы изменился: многое узнал, кое-что пересмыслил по-новому, но прежний остался его принцип: добросовестно относиться ко всем задачам, понимать их душой.

С доброй чистой совестью он относится к людям, решает с ними самые сложные жизненные проблемы. Работать с людьми он привык еще с комсомола. И сейчас общественных забот хватает: он — секретарь партийной организации цеха, член парткома завода.

Вот такие ступени рабочей славы токара Е. Володина... Но пожалуй, важнее для него не внешние знаки отличия, а то, что нашел себя в деле и в жизни, сумел, как говорят, сделать самого себя.

— А я думаю, что для меня это не предел, — говорит Евгений. — Если есть во мне еще хорошие качества, то их надо развивать. А награды все, я считаю, для каждого человека — это аванс. И нужно их еще оправдать своими делами.

А. БОНДАРЬ,  
В. ВЕПРИНЦЕВА.

## ВЕСТИ ИЗ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

### РАБОЧАЯ ГАРАНТИЯ

На Малаховском экспериментальном заводе ширится соревнование за почетное звание: «Лучшая бригада рабочей гарантии». В трудовом состязании активно участвуют токари бригады В. М. Рыбина. Они регулярно выполняют сменные задания на 135—140 процентов.

Примером в труде служит вожак коллектива. Виктор Михайлович Рыбин сдает изделия с лично-

ным клеймом и только высшего качества. Старается не отставать от бригадира токаря М. М. Шамонова. Систематически перевыполняет сменные задания, он также сдает всю продукцию с первого представления.

Дружный коллектив удостоен почетного звания «Лучшая бригада рабочей гарантии» и награжден Почетной грамотой, переходящим Красным щитом.

А. ЯКОВЛЕВ.

## ОСНОВНОЙ ЗАКОН НАШЕЙ ЖИЗНИ ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ КОНСТИТУЦИИ РСФСР

### КРЕПИМ МОГУЩЕСТВО ОТЧИЗНЫ

Вполне закономерно, что так же, как и в Основном Законе Страны Советов, в проекте Конституции РСФСР, вынесенным на всенародное обсуждение, среди основных прав граждан главенствующим является великое право на труд. В статье 38 проекта говорится: «Это право обеспечивается социалистической системой хозяйства, неуклонным ростом производительных сил, бесплатным профессиональным обучением, повышением трудовой квалификации и обучением новым специальностям, развитием систем профессиональной ориентации и трудоустройства».

Глубоко понимая, что рост производительных сил страны зависит от добросовестного труда советских людей, мы, рабочие Томилинского завода алмазных инструментов, стремимся как можно эффективнее и качественнее трудиться каждый на своем рабочем месте. Ведь из нашего труда, как из ручейков, складываются реки экономической силы заводов и фабрик, вливавшиеся в могучую и полноводную реку экономики государства. Мне радостно сознавать, что и мой труд вливается в эту великую реку труда. В эти дни я уже работал в счет четвертого года десятой пятилетки. Перешагнули рубеж трех лет и многие мои товарищи по заводу.

Б. ТЕРЕНТЬЕВ,  
шлифовщик цеха № 2  
Томилинского завода  
алмазных инструментов.

### ОТВЕТИМ УДАРНЫМ ТРУДОМ

Во всех цехах и отделах Люберецкого завода «Пластмасс» прошли митинги, на которых труженики завода гордо поддержали и одобрили проект нового Основного Закона РСФСР.

Выступившие на митинге токарь Н. И. Токанов и электрик В. Б. Кузнецов призвали своих товарищей еще шире развернуть социалистическое соревнование под девизом «36 ударных декад» первой годовщины Конституции СССР.

Коллективы цехов пересмотрели свои социалистические обязательства и наметили новые, более высокие рубежи. Выступавшие на митингах говорили и о приближающемся коммунистическом субботнике. Коллективы тружеников решили отмечать 10-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина наивысшей производительностью труда.

В. КОНОВАЛОВА,  
член-парторборо  
завода «Пластмасс».

## ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

### ИЗ СБЕРЕЖЕННЫХ МАТЕРИАЛОВ

Ознаменовать «красную субботу» ударным трудом решили работники Косинского трикотажного производственного объединения. Высокой выработкой, отличным качеством продукции обязалась отметить «красную субботу» лучшая вязальщица Герой Социалистического Труда Валентина Васильевна Якушина. Такими же мыслями живут в эти дни все труженики предприятия.

Активно готовясь к субботнику, коллектив объединения решил выпустить продукцию в день праздника труда на 226 тысяч рублей. Все трикотажные изделия намечено изготовить за счет сбереженных материалов, сырья, электроэнергии. Выйдет в этот день на рабочие места ветераны труда, находящиеся на служебном отдыхе.

По предварительным подсчетам, будет внесено в фонд десятой пятилетки 23 тысячи рублей.

А. ЧИСТОВ.



В предыдущем цехе коврового комбината широко развернуто социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов 1978 года и десятой пятилетки. Среди тружениц, взявших напрallenные социалистические обязательства, — предыдущница Антонина Николаевна Сергеева, удостоенная знака «Ударник 9-й пятилетки». Она ежедневно выполняет сменное задание на 113 процентов.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

сеть свыше 780 тонн свежих огурцов, зеленого лука и других овощей. Урожень прошлого года превышен на 80 тонн. Только огурцы сдано более 150 тонн. Это на 62 тонны больше, чем за тот же период прошлого года.

В достигнутых успехах большая заслуга телянниц из бригад А. К. Харитоновой и А. В. Орловой, которые первыми рапортовали о досрочном выполнении квартального плана. Успешно также справляются с заданиями по реализации овощной продукции бригады В. А. Горчилиной, О. А. Рабинович.

М. АЛЕКСЕЕВ.

### К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Сегодня в 14 часов в малом зале горкома партии состоится семинар руководителей агитколлективов на производстве и по месту жительства.

\* \* \*

24 марта в 17 часов в большом зале горкома партии состоится занятие университета политических знаний «Актуальные проблемы теории и политики КПСС в свете решений XXV съезда партии».

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС



# ВЕСТНИК

## СОРЕВНОВАНИЯ

МАРТ, 1978 ГОД

НИ ОДНОГО ОТСТАЮЩЕГО РЯДОМ

## МОБИЛИЗУЕМ РЕЗЕРВЫ

В НЫНЕШНЕМ году нашей бригаде предстоит решать сложные задачи: мы пришли к повышенным социалистическим обязательствам — сдать 300 тонн овощей, что на 13,3 тонны больше предусмотренного планом и на 20 тонн превышает количество продукции, сданной бригадой в 1976 году. Задание трех лет пятилетки решено завершить к 15 июля 1978 года.

Практически площади парников, на которых трудится бригада, не изменились. К тому же длительный период парники будут заняты основными культурами — огурцами и кабачками — с начала июня и до середины сентября. Значит, рассчитывать на дополнительный оборот не приходится. Но мы уверены, что с напряженными обязательствами справимся.

Увеличить объем овощей решено за счет уплотнения посевами салата и редиса.

Большой резерв мы видим в повышении урожайности выращивающих культур. А это во многом зависит от строгого соблюдения всех агротехнических мер каждой работницей парников.

Анализируя результаты, достигнутые в соревновании уходчицами парников в прошлом году, мы пришли к выводу, что возможности для получения высоких урожаев использованы не всеми работницами. Например, В. А. Ильиничева и Г. И. Чистовская при плаче 20 кг огурцов с каждой рамы собирали до 29, а А. И. Бурдина и А. А. Фомина — на 1,6 килограмма меньше. Это произошло из-за того, что у второй пары работниц удельный вес нестандартной продукции был больше. А получилось это из-за некоторых недочетов, допущенных при уходе за растениями.

Или еще пример. Уходчицы парников М. И. Смирнина и В. И. Лопухова собирали по 23 кг огурцов с рамоместа, а их соперницы по соревнованию В. И. Забродина и О. Д. Горельцева — по 20,5 килограммам. Причина такой разницы в том, что вторая пара работниц допустила ошибки при уходе за культурой. Через 10 дней после посадки растений следовало провести рыхление и одновременно внести минеральные удобрения. Сделали это позже. Растения в нужный момент не получили подкормки. Это отразилось на их развитии. Сбор огурцов оказался беднее.

Добиться, чтобы каждая уходчица парников получала высокие урожаи — одно из главных направлений деятельности партийной организации. Бригадир защищенного грунта 3-го отделения совхоза имени Моссовета, секретарь пеховой партийной организации.

## Повышая качество обслуживания домов

В домоуправлениях ГЖУ широко развернулось соревнование за досрочное выполнение годового плана под девизом: «Сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня!» А это значит — повысить качество обслуживания жилых домов, подготовить к концу года, переход

На Томилинском заводе полупроводниковых приборов подведены итоги соревнования комсомольцев и молодежи на звание «Чемпион десятой пятилетки» за 1977 год.

Победителями этого года стали 28 комсомольцев. Среди них секретарь комсомольской организа-

ции инструментального цеха М. Михаленко. Он одним из первых на предприятии взял повышенное обязательство — выполнить план двух с половиной лет пятилетки ко дню открытия XVII П

## МОЛОДЕЖЬ — ЮБИЛЕЮ ВЛКСМ В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА КОМСОМОЛА

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ —  
КАЖДОМУ

## СТИМУЛ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ

РОЖДЕНИЕ нового всегда сопряжено с трудностями. Таким новым для коллектива тружеников нашего Люберецкого электромеханического завода явился «монастырский вариант», основанный на внедрении лицевых счетов эффективности, который мы решили применить на своем предприятии.

Мы знали, что на Малаховском опытном механическом заводе «монастырский вариант» уже успешно начал внедряться, решили побывать у малаховских товарищ. Многое мы у них переняли, но пошли еще дальше. Что представляют собой наши лицевые счета? Решено было взять в качестве основных показателей работы следующие: выработка сверхплановой продукции, снижение трудоемкости производственных процессов, снижение потерь от брака, сдача продукции с первого представления, экономия материалов и полуфабрикатов, техническое творчество и рационализация и, наконец, сельской показатель, в дополнение к тем, что мы позаимствовали из опыта Малаховского опытного механического завода — это снижение потерь рабочего времени.

Действенность лицевых счетов эффективности мы решили сначала испытать в нескольких передовых бригадах, чтобы на их опыте уже перейти к внедрению «монастырского варианта» в целом по всему заводу.

С первого апреля по этой системе у нас начинают работать бригады электросварщиков, где бригадиром А. В. Воронин, и резчиков — бригадир Ю. П. Гераскин.



В текстильном цехе фабрики имени Октябрьской революции высоких показателей неизменно добиваются бригада, руководимая помощником мастера В. Ф. Копыловым. Члены бригады З. М. Копылова, В. А. Поварова, А. С. Соколова в совершенстве овладели станками АТПР-100. Умелое использование

При подведении итогов соревнования мы будем учить помимо показателей лицевых счетов также культуру производства, состояние техники безопасности, активность в общественной жизни, трудовую и общественную дисциплинированность членов коллектива.

Нам радостно сознавать, что коллектив нашего завода впервые по итогам социалистического соревнования за IV квартал 1977 года награжден переходящим Красным знаменем Министерства транспортного строительства и ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта.

Нет сомнения, что с нашим коллективом можно решать сложные производственные задачи. А задач у нас много. Производство распределительных устройств тяговых подстанций железных дорог, мы сейчас выполняем целый ряд почетных заказов для БАМа, для предприятия сельского хозяйства. Недавно были завершены работы по выполнению крупного заказа для Атоммаша.

Выполнение этих заказов отражено в планах, и в социалистических обязательствах коллектива.

Мы убеждены, что новая форма организации соревнования поможет вскрыть новые дополнительные резервы, повысить трудовую активность коллектива завода.

В. БОКАРЕВ,  
секретарь партбюро Люберецкого электромеханического завода.

оборудования и соревнование по лицевым счетам эффективности приносят бригаде успех.

НА СНИМКЕ: в бригаде В. Ф. Копылова обсуждаются итоги рабочей смены.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

## ПЕРЕКЛИЧКА СОРЕВНОУЩИХСЯ

Недалеки те времена, когда профессия прессовщика силикатного кирпича считалась мужской, так как была связана с большим физическим напряжением. Вот в те времена и начались трудовой путь Марии Григорьевны Кулевой и Татьяны Васильевны Гусевой.

С появлением автоматов-укладчиков эта профессия стала считаться чисто женской. К прессам ежегодно становятся новые работницы. И все они учатся трудовому мастерству у Т. В. Гусевой и М. Г. Кулевой.

Работая на соревновующихся предприятиях, Люберецком комбинате и Кореневском заводе стройматериалов и конструкций, Мария Григорьевна и Татьяна Васильевна вот уже несколько лет заключают договоры о личном трудовом соревновании. Соревнование помогает замечательным труженикам добиваться все новые успехи.

Т. В. Гусева награждена орденом Трудового Красного Знамени, М. Г. Кулева — орденом Трудовой Славы III степени.

### ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И ОПЫТ...

Когда мы заключали с Татьяной Васильевной очередной договор о социалистическом соревновании, я наметила для себя такой рубеж: личную трехлетку выполнить к Первомаю. Но уже в начале года стало ясно, что это обязательство будет выполнено досрочно. И действительно, 28 февраля я отправила в автопоезд последнюю партию кирпича в счет трехлетней программы.

Что мне помогло добиться этого результата? Прежде всего, конечно, накопленный опыт, трудовые приемы, которые выработались за четверть века работы на прессах. Но это не все. Очень важна для нас организация работы. Здесь нет мелочей. Принимая пресс от сменщицы, я вместе со сменщиками Валерием Николаевичем Черкалинским и Виктором Александровичем Звягинским прилично вываживаю малейшие неисправности.

Кроме того, стараюсь, чтобы наготове всегда был запас вагонеток на случай, если развалится сырье. Проверяю и качество по-

ступающей на прессовку массы.

Или взять такой, на первый взгляд, незначительный факт, как чистота вагонеток. С каждой из них я сметаю пыль, крошки — ведь все это может обернуться рассыпанным сырцом, потерей рабочего времени.

Иные молодые рабочие спешат приступить к основным операциям, думая, что так быстрее успеют сделать. Однако опыт говорит о том, что время, затраченное на продуманную подготовку рабочего места, дает гораздо больший выигрыш.

Мне, например, удалось один из первых на комбинате освоить работу на двух прессах именно благодаря тщательной организации труда. Сейчас я ежесменно снимаю с прессов 28—30 тысяч штук сырца при задании 20 тыс.

Наше соревнование продолжается. Я приняла обязательство выполнить программу четырех лет пятилетки к 1 января 1979

года, а годовое задание — к первой годовщине конституции СССР. И сделала все, чтобы слово свое сдержать.

М. КУЛЕВА.

### ...ПЛЮС МЕХАНИЗАЦИЯ

Правильно говорит Мария Григорьевна, что очень большие резервыятся в организации рабочего места. И надо сказать что в этом отношении у нас на заводе делается, пожалуй, даже больше, чем на Люберецком комбинате. Например, у нас механизированы такие операции, как очистка штампов и удаление массы из под пресса. Внедрение транспортеров для уборки просыпки массы намного облегчило наш труд, снизило его гораздо производительней. Нам теперь не нужны сковорочные лопаты, которые раньше были дополнительным инструментом прессовщины.

Как и Мария Григорьевна, я стараюсь хорошо подготовить рабочее место. Это дает возможность всю смену трудиться, не отвлекаясь на устранение мелких неполадок. Да и опыт помогает — ведь больше 20 лет работает прессовщицей, каждое движение уже рассчитано. Стараюсь, кстати, чтобы этот опыт помогал и другим — многим работницам обучила своей профессии.

И хочется повторить, что еще одно слагаемое успеха — механизация трудовых процессов. Внедрение механизмов помогло мне и моим подругам по цеху Л. М. Коробковой и Е. Н. Ситниковой первыми перейти на обслуживание двух прессов. Все это позволило мне закончить выполнение личной трехлетки к 23 февраля.

И когда мы заключали новый договор, я тоже решила выполнить задание четырех лет пятилетки до 1 января 1979 года.

Т. ГУСЕВА.

Мы уверены, что молодежь нашего завода наивысшей выработкой отметит ленинский коммунистический субботник, новыми трудовыми успехами встретит славную дату — 60-летие ВЛКСМ.

И. ЛЕВАНДСКИЙ,  
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ.

## В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА КОМСОМОЛА

съезда ВЛКСМ. И он верен своему слову. М. Михаленко уже работает в счет июня этого года.

Равняясь на вожака, не отставая от него товарищи П. Поповкин, Н. Котов, А. Жуков и другие,

которые тоже добиваются высоких показателей в работе.

А испытателю Т. Лукановой почетное звание «Чемпион десятой пятилетки» присуждено уже дважды — за 1976 и 1977 годы.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

23 марта 1978 года.

# ДАЛ СЛОВО — СДЕРЖИ ЕГО!

ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ПО ОБЪЕМУ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РАЙОНА ЗА ДВА МЕСЯЦА 1978 г. (в проц.)

Наименование предприятия	Реализация продукции		Производительность труда	
	к соотв. периоду 1977 г.	За 2 мес. 1978 г.	к соотв. периоду 1977 г.	За 2 мес. 1978 г.

## ПРЕДПРИЯТИЯ СОЮЗНОГО ПОДЧИНЕНИЯ

Томилинский завод полупроводниковых приборов	129,3	102,7	119,6	103,7
Завод мостостроительного оборудования	111,3	106,7	102,7	100,4
Томилинский завод алмазных инструментов	111,2	100,6	112,6	101,4
Завод «Пластмасс»	109,2	100,9	108,4	101,3
Люберецкий цех объединения «Мосбытхим»	109,1	101,7	110,5	101
Малаховский опытный механический завод	108,1	101,7	105,1	103,3
Экспериментальный завод ВНИИМТ	106,9	105,5	105,6	102,9
Завод торгового машиностроения	105,9	101,1	104,7	102,8
Кореневский опытно-экспериментальный завод	104	102	109,7	105,1
Производственно-издательский комбинат ВНИИТИ	102,9	100,6	104,8	102,5
Опытный завод ВНИИСТРОМа	101,4	101,1	98,8	102,1
Завод стройконструкций и деталей	101,3	102,6	124	113,8
Дзержинский КПП	100,1	100	80,8	89,9
Завод «Монтажавтоматика»	98	101,2	104	100,8
Завод им. Ухтомского	97,2	101,7	95,3	100,7
Электромеханический завод	96,7	102,5	112,1	103,5
Малаховский экспериментальный завод	95,6	102,9	103	104,4
Завод буровых машин	93,6	100	125,6	100
КПП Союзгазпромстрой	92,6	100,5	101,6	93,4
Завод энергооборудования	91,4	100,8	92,6	101,9
Горнообогатительный комбинат	78	108	76,6	102,4

УВЕРЕННА поступь индустрии нашего района в десятой пятилетке. Это подтверждают итоги первых двух месяцев нынешнего года. План по объему реализации выполнен на 101 процент. Сверх программы наша промышленность реализовала продукцию на 1,5 млн. рублей. Прирост объема валового производства к соответствующему уровню прошлого года составил 7 процентов.

Двадцать наших предприятий обеспечили темпы роста выше этого среднерайонного уровня. В их числе — заводы Лыткаринский оптического стекла, Томилинский полупроводниковых приборов, «Пластмасс», алмазных инструментов, кировский комбинат, фабрика им. Октябрьской революции и другие.

Однако за высокими районными показателями, обеспеченными самоутверженным трудом передовых коллективов, скрываются низкие темпы роста, неизменно выпуск продукции и другие недоработки, характерные для ряда предприятий и ставящие под сомнение успешное выполнение районом программы первого квартала по ряду показателей.

Некоторые наши предприятия создают видимость благополучия, добиваясь занижения программы, переноса ее на последующие месяцы. Только с помощью корректировки планов вышли в числа выполненных планов двух месяцев завод торгового машиностроения, фирма «Стройтель», Лыткаринский завод ЖБИ, завод крупных же-

\* \* \*  
зобетонных панелей, КПП Союзгазпромстрой.

И теперь, анализируя оперативные данные первой половины марта, мы снова убеждаемся, что подмена серьезной работы пресловутой «корректировкой» не решает положения с квартальным заданием. Проблемы, существующие на заводе энергооборудования, горячим и других предприятиях, могут быть решены только комплексным осуществлением мероприятий, направленных на повышение эффективности производства.

Факты же говорят о том, что решение этих проблем непозволительно затягивается. Иначе чем можно объяснить такое положение: в первой половине марта планы реализации на заводе торгового машиностроения составил

15, на КПП Союзгазпромстрой и заводе по ремонту дорожных машин — в пределах 20, фирме «Стройтель» КДПП — 25—30 процентов от месячного задания. Руководители этих и некоторых других предприятий не проявляют должной предприимчивости, ответственности за судьбу государственных планов социалистических обязательств, принятых коллегиями на десятую пятилетку.

Ясно, что такие темпы, такой ритм не обеспечивают их выполнения. А ведь совсем недавно, в начале года в социалистических обязательствах назывались довольно высокие, технически и экономически обоснованные рубежи. Например, на том же КПП Союзгазпромстрой предполагалось уве-

## ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПОДЧИНЕНИЯ

Учебно-производственное предприятие ВОС	117	106,1	110,4	102,6
Головное предприятие Косинского объединения	116,5	100,4	104,5	101,5
Кировский комбинат	115,7	100,4	115,1	103,8
Завод электромузикальных инструментов	111,9	103	109,9	102,7
Головное предприятие объединения «Спецодежда»	109,3	100,3	106	101,6
Фабрика имени Октябрьской революции	108,5	101,1	107,3	100,8
Электромеханические мастерские	108,1	105,3	102,6	100
Молокозавод	102,1	100,8	102,6	101,8
Завод по ремонту дорожной техники	101,2	100,8	103,6	100,8

## НЕ ВЫПОЛНИЛИ ПЛАН

Малаховский комбинат стройматериалов	78,1	72,7	87,6	74,9
--------------------------------------	------	------	------	------

## ПРЕДПРИЯТИЯ МЕСТНОГО ПОДЧИНЕНИЯ

Ухтомский завод металлоизделий	117,9	107,8	не планируется	
Завод компактных очистных установок	115,4	108,3	137,1	101,5
Комбинат треста «Мосстрой № 24	115,3	104,9	109,7	104,2
Кореневский завод стройматериалов	111,7	100	108,2	98,7
Люберецкий комбинат стройматериалов	106,2	100,2	110,8	100
Деревообрабатывающий комбинат № 13	104,9	100,9	97,6	98,8
Хлебокомбинат	104,8	100,4	103,4	100,5
Пехорская придольная фабрика Панковского ремонтно-механического завода	102,7	101	107	100,5
Трикотажно-галантерейная фабрика	102	100,6	не планируется	
Типография	100	100	100	100
Завод крупных панелей	95,4	100	102,3	100
Лыткаринский завод ЖБИ	91,4	100,4	100,8	104,2
Головное предприятие фирмы «Стройтель»	86,6	100,8	129,6	111,3
Малаховский пищекомбинат	84,6	119,2	96,1	111,5
Фирма «Рубин»	84,6	100,7	84,8	104,6

личить объем валового производства на 8,6 процента. Но этот показатель не только не возрос, а даже снизился за два месяца на 2,6 процента. Примерно такое же положение на заводах опытном ВНИИСТРОМа, компактных очистных установках, энергоборудовании, торгового машиностроения.

Внушает тревогу и отсутствие ритма выполнения обязательств по выпуску сверхплановой продукции головным предприятием объединения «Спецодежда». Люберецким комбинатом стройматериалов и конструкций, заводом буровых машин. Некоторые предприятия не обеспечивают ритмичного выполнения обязательств по экономии материальных ресурсов.

Между тем, многие наши трудовые коллектива обвязались в день Всесоюзного коммунистического субботника плавно и отсутствие обязательств по выполнению обязательств по выпуску продукции.

Действенным средством повышения трудовой активности участников социалистического соревнования является внедрение личевых счетов эффективности. Об этом говорит опыт передовых наших предприятий, уже организовавших широкое применение «монинского варианта».

Однако не всегда этот метод активно внедряется. Затягивается это работа на заводах по ремонту дорожных машин и Панковском ремонтно-механическом фабрике «Стройтель», КПП Союзгазпромстрой и некоторых других.

Всемерное распространение пе-

редового опыта, энергичная рабо-

та парторганизаций, хозяйственных

руководителей, профсоюзного

актива по внедрению «монинского

варианта» поможет коллектикам добиться значительного роста

эффективности производства, безусловного выполнения планов

и социалистических обязательств на третий год пятилетки.

Ю. ВАВИЛОВ, заведующий промышленным

отделом ГК КПСС.

За прошедшие 60 лет советская пожарная охрана в своем развитии далеко шагнула вперед. Это хорошо видно и на примере Люберецкого района.

В довоенные годы пожарная охрана нашего района, не считая объектов, имела малочисленные команды в Люберецах, поселках Малаховке, Томилине, Вешняках. На своем вооружении, как правило, эти пожарные команды имели очень слабую технику.

С началом Великой Отечественной войны пожарная охрана района была укреплена и личным составом, и пожарной техникой. Особенно укрепилась Люберецкая пожарная команда.

Для более четкого руководства всей деятельностью пожарной охраны, проведения профилактических мероприятий в период во-

енного времени на объектах народного хозяйства района и успешной борьбы с пожарами было создано районное управление пожарной охраны.

Многие бойцы и командиры пожарных команд добровольцами ушли в истребительные батальоны.

Среди них — начальник караула Власов, командир отделения Губарев и другие.

И после войны пожарные работники района много сил и энергии прилагали, чтобы обеспечить безопасность объектов народного хозяйства. На вооружение пожарных приходили новая тех-

ника и мощное вооружение.

В настоящее время пожарные части района в основном оснащены новейшей техникой, маневренными лестницами, рукохватами ходами, в ряде частей созданы и действуют газодымозащитные службы. Хорошо оборудованы диспетчерские пункты связи. Все пункты связи и пожарные машины оснащены радиостанциями новейшего типа. При пожарной части по пожарной охране Люберец создан опорный пункт, где размещается резервная пожарная техника.

На пожарной охране нашего района работали и работают много

замечательных работников, беспрепятственно преданных своему делу.

Так, бывший начальник части М. М. Полозков, ушедший на заслуженный отдых, за образцовое выполнение заданий по обеспечению пожарной безопасности объекто награжден орденом «Знак Почета».

Бывший начальник караула Афанасьев, находившийся на пенсии, за проявленную смелость и отвагу при тушении крупного пожара награжден орденом Красной Звезды. Многие командиры и бойцы за проявленную смелость и находчивость при тушении пожаров награждены медалями.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

ВОЛШЕБНЫЕ УЗОРЫ



Вологда. Славятся затейливые плетения мастеров вологодского производственного объединения «Снежинка». За последние десять лет изделия вологодского кружевного промысла экспонировались более чем на двадцати международных выставках — в Париже, Монреале, Генуе, Пловдиве, Дамаске. Сейчас «Снежинка» выпускает около 300 различных видов кружев и изделий из них. Особый спрос пользуются скатерти, салфетки, женские блузки, пелерины. Вологодское кружево стало нарядным украшением одежды и интерьера, популярным сувениром.

НА СНИМКЕ: вологодские кружева демонстрирует Татьяна Маркова.

Фото С. МЕТЕЛИЦЫ. (Фотохроник ТАСС). —

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

УВАЖАЕМЫЙ ЧЕЛОВЕК

При Малаховском поссовете созданы кассы взаимопомощи. Члены ее состоят около 500 человек — ветеранов войны и труда. Касса существует 17 лет. Организовал ее и руководит ею на протяжении всех этих лет Иван Самсонович Беспалов.

Все очень уважают этого человека. Он всегда внимателен и чуток к людям и, несмотря на преклонный возраст, много времени отдает работе в кассе.

Недавно ему исполнилось 93 года. Мы желаем Ивану Самсоновичу здоровья еще на долиные годы.

ЧЕРНИКОВА, ДЕМКОВА, СОКОЛОВА, ГУЛЯЕВ, члены правления кассы.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Гони пятерку!»

Так называлось письмо, опубликованное в «Люберецкой правде» 18 февраля. В нем говорилось о том, что шофер такси № 81-56 Юрий грубо нарушил линейную дисциплину, потребовав у пассажира до просыпа «монинского пятерки» до третий год пятилетки.

Однако не всегда этот метод активно внедряется. Затягивается это работа на заводах по ремонту дорожных машин и Панковском ремонтно-механическом фабрике «Стройтель», КПП Союзгазпромстрой и некоторых других.

Всемерное распространение пе-

редового опыта, энергичная рабо-

та парторганизаций, хозяйственных

руководителей, профсоюзного

актива по внедрению «монинского

варианта» поможет коллектикам добиться значительного роста

эффективности производства, безусловного выполнения планов

и социалистических обязательств на третий год пятилетки.

Ю. ВАВИЛОВ, заведующий промышленным

отделом ГК КПСС.

ЗАМЕТКА

ми «За отвагу на пожаре». Среди награжденных — Ф. Л. Бондаренко, С. А. Меркулов и другие

За последние годы изменился в кадровый состав. Командиры, как правило, имеют высшее и среднее образование, многие из них продолжают обучаться в вузах.

Все это создает основу для дальнейшего улучшения деятельности пожарной охраны района. Заслуженным авторитетом в районе пользуются ветераны пожарной охраны М. И. Танков, Н. С. Негоряев, К. А. Костюк и многие другие.

Работники нашей пожарной охраны и в дальнейшем приложили все свои силы, опыт и знания для обеспечения мер пожарной безопасности в районе.

И. БЫСТРОВ

ветеран пожарной охраны.

