

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЛЮБЕРЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Суббота, 8 апреля 1978 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 56 (12686)

Цена 2 коп.

РАСТИТЬ ГРАЖДАНИНА

Статья 64 проекта Конституции РСФСР, который сейчас всенародно обсуждается, гласит: «Граждане РСФСР обязаны заботиться о воспитании детей, готовить их к общественно полезному труду, растиль достойными членами социалистического общества.»

Каждому из нас гарантировано право на труд, образование, выбор профессии, охрану здоровья, приобщение к духовным ценностям для нравственного и эстетического развития. Поэтому у советского человека есть все для того, чтобы выполнять обязанности воспитателя своих детей со всей ответственностью гражданина.

Главный воспитатель — семья. В семье получает маленький человек первое представление о хорошем и плохом, полезном и вредном. Именно в семье происходит становление личности. Вот почему важно, чтобы атмосфера домашнего очага была благотворной для ребенка, чтобы способствовала она его духовному развитию, воспитанию хороших качеств.

Выдающийся советский педагог А. С. Макаренко говорил, что дети должны гордиться своими родителями, их трудом, заслугами перед обществом. Дети перенимают от родителей все: манеру разговаривать, одеваться, держать себя с другими людьми, взгляды на окружающий мир. Они впитывают, как губка, все: плохое и хорошее.

Воспитать подрастающее поколение в духе преданных Родине, верностях идеалам коммунизма — в этом видят свой долг Алла Ивановна Матвеева из Люберец. У нее четверо детей. С самой большой похвалой отзываются о них учителя школы № 7: «Хорошо учатся, воспитаны, верные товарищи».

Александр Васильевич Гостев — слесарь из Ухтомского микрорайона и Валентина Григорьевна Гостева — закройщица Косинской трикотажной фабрики тоже растят хороших детей — честных, бескорыстных, доброжелательных, общественно активных.

Таких примеров немало. Эти родители тесно связаны со школой, участвуют во всех формах школьной жизни, ездят с детьми на экскурсии, ходят в походы, помогают школе во всем.

Созон школы и семьи очень важен. Слова проекта Конституции РСФСР относятся и к родителям, и к учителям, и к общественности, потому что обществу совсем не безразлично, какими вырастут дети. Оно заинтересовано в том, чтобы они росли достойными людьми, подготовленными к жизни и труду, общественно активными, идейно убежденными.

Большую помощь родителям в воспитании могут окказать советы содействия семье и школе на предприятиях. К сожалению, они не всегда активно работают. Между тем, сейчас очень важно знать не только, как учатся ребенок, но и каким человеком растет и что делают родители, чтобы он стал гражданином. Никакие производственные успехи не могут покрыть просчетов в воспитании.

Искусство воспитания надо учиться. Здесь могут прийти на помощь клубы, Дома культуры, библиотеки. Серьезную работу в этом направлении ведет ДК завода им. Ухтомского. Здесь уже давно интересно работает факультет педагогических знаний, постоянно проводятся родительские конференции. Не так давно, например, очень активно прошла такая конференция. Обсуждалась фильм «Я не буду тебя любить» — о родителях, злоупотребляющих спиртным. Он вызвал бурную реакцию присутствующих: выступали родители, учителя, работники милиции. В зале не было равнодушных.

Смысл единства воспитательных усилий семьи, школы, общественности состоит в том, чтобы в каждом доме вырастал настоящий гражданин. Для каждого советского человека забота о воспитании детей — одна из самых важных конституционных обязанностей.

О РЕГИСТРАЦИИ КАНДИДАТА В НАРОДНЫЕ СУДЬИ ЛЮБЕРЦКОГО ГОРОДСКОГО НАРОДНОГО СУДА

Решение исполнительного комитета Люберецкого городского Совета народных депутатов от 8 апреля 1978 г.

На основании ст. ст. 31, 35 «Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР» исполнительный комитет Люберецкого городского Совета народных депутатов решил:

1. Зарегистрировать кандидата в народные судьи Люберецкого городского народного суда по избирательному округу № 10 тов. МУРАМЦЕВА Виктора Дмитриевича,

1950 года рождения, русского, члена КПСС, образование незаконченное высшее, студентка выпускника юридического факультета Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова, выставленного общим собранием рабочих, инженерно-технических работников и служащих Лыткаринского завода оптического стекла.

2. Включить тов. МУРАМЦЕВА Виктора Дмитриевича в избирательный бюллетень для баллотировок по избирательному округу

Председатель исполнкома Люберецкого городского Совета народных депутатов

Секретарь исполнкома Люберецкого городского Совета народных депутатов

Новая яркая демонстрация единства партии и народа

Волнующие встречи

Каждый день члены нашей бригады с интересом смотрят информационную программу «Время» по телевидению. Особое внимание привлекают кадры, в которых показывается поездка Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Леонида Ильича Брежнева по Сибири и Дальнему Востоку. Во многих городах по-

бывал уже Леонид Ильич, встречался со строителями Байкало-Амурской магистрали. Трудящиеся городов и районов оказывают ему сердечную встречу.

Многими вопросами хозяйственной и культурной жизни интересуется Леонид Ильич, в том числе производством товаров народного потребления, улучшением торговли и бытового обслуживания населения. Его забота об этих сферах деятельности нам, работникам Косинского трикотажного объединения, особенно понятна. Мы тоже призваны больше выпускать товаров для народа, улучшать их качество. Наша бригада, изготавливающая вязальное полотно, старается работать все лучше и лучше. Одними из первых в объединении мы одобрили введение личных счетов эффективности. Каждый месяц перевыполняем задания, обеспечиваем хороший экономический эффект. Из нашего потока шьют изделия со Знаком качества.

Поездка Леонида Ильича Брежнева по стране вдохновляет всех на самоотверженный труд.

А. НИКОЛАЕВ,
помощник мастера вязального цеха Косинской фабрики.

ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ-К 7 ОКТЯБРЯ



Ткачиха фабрики им. Октябрьской революции А. И. Осипова, уплотнив рабочий день, перешла на повышенную зону обслуживания. Это позволяет передовой работнице в третьем году пятилетки ежедневно перевыполнять сменные задания в среднем не менее чем на 10 процентов. И качество работы Александры Ивановны отменное — 99 процентов продукции она сдает первым сортом.

Фото
С. ПОЛИКАРПОВА.

НА БЛАГО РОДИНЫ

Активно готовятся к проведению коммунистического субботника на деревообрабатывающем комбинате № 13.

Здесь намечено выпустить продукции на 55 тысяч рублей. Это на 5 тысяч больше, чем было дано в день «красной субботы» прошлого года.

В основном люди будут трудиться непосредственно на производстве. Большой объем работ намечено провести по благоустройству и озеленению территории предприятия. По предварительным подсчетам, должно быть перечислено в фонд десятой

пятилетки 4,5 тысячи рублей.

Дни подготовки к субботнику сопровождаются новыми размахом соревнования за повышение эффективности и качества труда. Комбинат реализовал продукции сверх плана I-го квартала более чем на 30 тысяч рублей. Отличилось в соревновании звено В. Н. Маленкова. Небольшой, но дружный коллектив поставил перед собой цель: к первой годовщине новой Конституции СССР завершить задание трех лет пятилетки.

А. АЛЕКСЕЕВ.
внештатный корр.

ПО ВСЕЙ НОМЕНКЛАТУРЕ

Коллектив производственного комбината пристра «Мосстрой-24» успешно справился с программой первого квартала. Задание по реализации продукции прекращено на 7,5 процента. Это достигнуто за счет увеличения производительности труда. Против плана оно возросло на 4,4 процента; а по сравнению с первым кварталом прошлого года повысилась на 10,8 процента.

Повысив персональную ответственность

начальников цехов, мастеров, бригадиров, коллектива комбината выполнил план по всей обязательной номенклатуре изделий. Особенно хорошо потрудились работники над главным заказом. За три месяца было изготовлено и отправлено в адрес Глазовспромстроматериалов 86 бытовых вагончиков при плане 75.

С. ТРИЛИССКАЯ,
экономист.

СТАЛИ ВНОВЬ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

Подведены итоги социалистического соревнования в марте среди коллективов молочнотоварных ферм и дюрок. Первое место присуждено МТФ совхоза имени М. Горького. Надой от фуражной коровы за истекший месяц здесь составил 405 килограммов, а прибавка к уровню прошлого года — 44 кг. Коллектив молочнотоварной фермы этого хозяйства завоевывает первенство в соревновании третий раз подряд. Так дерутся, моссоветовцы!

Не уступили первенства в личном соревновании дюрок прежние лидеры — Елена Николаевна Михалева и Александра Георгиевна Гололова с Токаревского животноводческого комплекса ГПЗ «Петровское». В

марте они вновь получили самый высокий надой молока от коровы: 535 килограммов. Прибавка к уровню прошлого года тоже солидная: 46 килограммов.

Но самого большого прироста продукции к достиженному в прошлом году добились моссоветовские дюроки Елена Васильевна Зеленикова и Лидия Марковна Агафонова. Плюс в надоях по их группе коров составил 75 килограммов.

Социалистическое соревнование животноводов за досрочное выполнение заданий по сдаче молока государству продолжается.

А. АНДРЕЕВ,
председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

11 апреля в 14 часов в большом зале горкома партии состоялся семинар организаторов агитпропа.

12 апреля в 16 часов в кабинете политического просвещения горкома партии состоится семинар редакторов многотиражных и стенных газет, рабочих и сельских корреспондентов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС,

ПОД КОНТРОЛЬ МАСС!

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

№ 4 (128)

В ЛЮБЕРЦКОМ ГК НК

На очередном заседании городского комитета народного контроля был обсужден вопрос об эффективности использования основных фондов на предприятиях местной промышленности. Комитет обратил внимание руководителей этих предприятий на необходимость в кратчайшие сроки ликвидировать сверхнормативные запасы, принять меры по улучшению использования оборудования.

Комитет, обобщив опыт работы внештатного транспортного отдела, одобрил этот опыт, принял рекомендации по дальнейшему

совершенствованию деятельности отдела.

На заседании был также обсужден вопрос о причинах невыполнения плана сдачи металломолома отдельными предприятиями района. Комитет НК принял строгие меры к руководителям этих предприятий, предупредил их о личной ответственности за выполнение заданий.

Острой критике на заседании были подвергнуты руководители заводов им. Ухтомского, ПРМЗ, торгового машиностроения, специального управления связи № 5, ДКПП.

ДОЗОРНЫМ — НА ЗАМЕТКУ

СКОЛЬКО СТОИТ НАЛОРИЯ?

Проверки, проводимые дозорными народа, показывают, что в некоторых жилищных конторах имеют место нарушения в расчетах оплаты за пользование коммунальными услугами.

Типичный пример. Жильцы домов № 5, № 6 по ул. Электрификации, принадлежащие электромеханическому заводу, обратились с жалобой на плохое снабжение горячей водой. Недостатки были устранены, но в ходе проверки выяснилось, что с жильцов взимается завышенная плата: за горячую воду — по 1 руб. 43 коп., за отопление — по 16,8 коп. с каждого человека. Между тем, по тарифу, установленному Мособлисполкомом, плата должна составлять соответственно 91 коп. и 11 коп. с человека.

После разъяснения часть жильцов стала платить по установленному тарифу. И что же? Руководители ЖЭКа завода объявили им... бойкот: не присыпают ремонтников по заявкам, не выдают справок. Услуги оказываются только тем, кто платит по завышенным расценкам.

Народным контролерам завода необходимо немедленно вмешаться и пресечь эти незаконные действия. И вообще, дозорным народа жилищных управлений, отделов и контор, предприятий и организаций следует периодически контролировать правильность расчетов с жильцами, не допускать неприглядных ситуаций, подобных вышеописанной.

И. ЧЕРНЫШЕВ,
внештатный инспектор ГК народного контроля.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

ДЛЯ УДОБСТВА ПЬЮЩИХ

— Угроза нависла над окружающей нас средой, — голос заведующего магазином № 102 Люберецкого промторга В. Петренко дрогнул. — Представьте себе: безостановочно работают конвейерные линии ликеро-водочных заводов, машины, полны зелья, едут от баз к магазинам. Вот такую тревожную ситуацию мы имеем на сегодняшний день. Что будем делать, куда девать спиртное?

Сотрудники магазина подавленно молчали. Потом кто-то несмело предложил:

— Может, в водомес сливать? Сарказм заведующей подавил начавшееся было оживление:

— Чему рыба, пропитавшаясь алкоголем, перестала быть закуской?

Коллектив Ухтомского завода металлоизделий стремится успешно выполнить свои обязательства по досрочному выполнению заданий пятилетки. Но работать приходится в трудных условиях. Например, наш механоштамповочный цех только в конце января получил материал для изготовления металлических крышек к склянкам. Конечно, это сразу же сбило ритм работы.

какой? Или вообще передохла? Снова воцарилось гнетущее молчание.

— А ведь, — повысила голос заведующая, — если враз разбить на всей планете все бытушки, уровень мирового океана поднимется на полтора миллиметра! Представляете? Так какие будут предложения?

— А если увеличить продажу населения?

— Вот это приемлемо! Я тут прикидывала: есть у нас, оказывается, резервы. Почему бы, скажем, не опрокинуть человеку бутылочку-другую «черни» перед началом смены? Он же с песней на работу пойдет! Значит, так: продаем спиртное без ограничений, — с 8 утра. И даже в воскресенье!

ОСТРЫЙ
СИГНАЛ

КО ГДА НЕТ РИТМА

А теперь возникает новая проблема — нет уплотнительных резиновых колец. И нам приходится с неуклоном пользоваться центральным складом. С большим запозданием получено сырье для изготовления пломб. Все эти недоработки нашей службы снабжения, невыполнение

ОЦЕНКИ — НЕ НИЖЕ „ХОРОШО“

КАК-то на Выхинской тепломагистрали рабочие нашего Люберецкого спецуправления треста «Центрспецстрой» заканчивали бетонировать камеру. В разгар работ сюда прибыли две машины с бетоном. Внимание члена группы А. Прибылова привлек его необычный вид. Проглядевшись внимательнее, дозорный заметил, что привезли почти нет... цемента. Прибылов сообщил об этом приводу, и машины были отпущены обратно.

Сектор по контролю за качеством работ в нашей группе возглавляет А. С. Рукавина. Она постоянно занимается этой деятельностью, являясь сотрудникницей полевой лаборатории. Это — одно из условий той действенности, которой добивается сектор. Причем, основное внимание уделяется пусковым объектам. Именно здесь, в установке спешки и нервозности, чаще всего возможны

отклонения от требований технологии. Именно такой случай был предотвращен на Выхинской магистрали.

Таких примеров зоркости народных контролеров можно привести немало. Например, однажды член группы И. А. Олешко заметил, что молодые рабочие в отсутствие бригадира стали укладывать на перекрытие камеры лопнувшую плиту. Олешко вмешался, сообщил бригадиру, брак был предотвращен.

Не раз по инициативе нашего сектора по контролю за качеством мы обращались с письмами в группы НК предпринимателей, поставляющих управлению недоброкачественные конструкции.

Конечно, работа сектора ведется по плану. Проводятся рейды и проверки и по сигнализам наших постов. Но очень ценно то, что дозорные, каждый на своем участке, бдительно следят за качеством ра-

бот, при малейших нарушениях вмешиваются и, как правило, решают вопросы на месте, даже не обращаясь в группу.

Для народных контролеров в этом деле нет мелочей — они сознают, что даже от складирования материалов зачастую зависит качество работ. Например, когда в Бирюлеве готовилась разгрузка изолированных труб большого диаметра, члены группы НК настояли, чтобы они были уложены на подкладки. В противном случае, трубы могли проникнуть в грунт и потом могла пострадать изоляция.

Се наши объекты в минувшем году были сданы с оценками не ниже «хорошо». И в этом — большая заслуга дозорных народа, нашего сектора по контролю за качеством работ.

М. КУЗНЕЦОВ,
председатель группы НК
спецуправления треста
«Центрспецстрой».

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ —
ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ

РУБЛЬ СПЕЦОВКЕ

В материалах XXV съезда КПСС, декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК нашей партии, в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ особый упор сделан на эффективное использование труда экономического потенциала, который создан напряженным трудом советских людей. Это сейчас, пожалуй, основная проблема нашей экономики: как используются основные фонды, как «работает» каждый рубль, вложенный в развитие производства?

Итоги проверки, проведенной недавно дозорными народа на предприятиях местной промышленности, показали, что на многих из них ведется серьезная работа по повышению эффективности использования основных и оборотных фондов.

В качестве положительного примера можно привести деятельность производственного комбината треста «Мостстрой» № 24. На этом предприятии обеспечивается стабильный рост объемов производства и реализации продукции, производительности труда. На комбинате нет сверхнормативных запасов материальных ценностей, обрачиваемость всех оборотных средств ускорена на три дня. А выработка валовой продукции на 1 рубль стоимости основных фондов за прошлый год составила 4,36 руб. против 3,93 руб. в 1976 году.

На один процент взрослая фондотдача на Лыткаринском заводе ЖБИ. Заметно увеличилась здесь и производительность труда. Однако экономические показатели завода могли быть выше, если бы на предприятии не произошло зачедления обрачиваемости нормируемых оборотных средств, из-за чего пришлось привлечь дополнительные средства в сумме 297 тысяч рублей. Да и сверхнормативные запасы ценностей здесь пока велики — на 369 тыс. руб.

Сейчас на этом заводе начинается реконструкция, и руководству предприятия следует уже теперь позаботиться о разработке системы организационно-технических мероприятий, направленных на скорейшее освоение новых мощностей. Ведь чем быстрее опи-

дутся освоены, тем более весомыми будут показатели отдачи основных фондов, тем эффективнее «работает» каждый рубль, вложенный в реконструкцию.

На пять дней замедлилась обрачиваемость нормируемых оборотных средств на Панковском ремонтно-механическом заводе, что отрицательно сказалось на экономических показателях. Хотя предприятие успешно справляется с выполнением плана, резервы здесь далеко не исчерпаны. Об этом, говорят, в частности, очень низкий коэффициент сменности оборудования — 1.

Кроме того, остатки нормируемых оборотных средств на Панковском заводе составили 635 тыс. рублей при нормативе 382 тысячи. И хотя это предприятие в целом успешно выполняет план, руководству его следует немедленительно принять меры снижению запасов материальных ценностей, улучшению использования оборудования.

Слабо пока «работает» рубль на заводе металлонизелий: фондотдача здесь снизилась к уровню 1976 года на 29 копеек. Это предприятие из года в год «замораживает» оборотные средства в запасы материальных ценностей, которые на начало года превысили норматив почти в 2,5 раза! Обрачиваемость нормируемых оборотных средств замедлена здесь на 4 дня.

Подобные недостатки характерны и для некоторых других предприятий.

Хочется напомнить, что на XXV съезде КПСС поставлены задачи: «Ускорить обрачиваемость оборотных средств в среднем на 3—5 дней. Не допускать образование излишних запасов материалов и оборудования. Снизить затраты на рубль товарной продукции в промышленности на 4—5 процентов...» Только безусловное выполнение этих указаний партии обеспечит нашей промышленности условия для достижения высоких рубежей десятой пятилетки.

В. КАРЛИН,
заведующий внештатным
промышленным отделом
ГК НК.

и качество нашей работы. У них есть для этого полномочия, тем более, что ответственная роль народных контролеров конституционно закреплена в Основном Законе СССР, в проекте Конституции Советской России.

А. БАРАБАНОВ,
секретарь парторганизации
механоштамповочного цеха.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

8 апреля 1978 года.

ИСТОЧНИКИ ЭФФЕКТА

ДЛЯ УСПЕШНОГО выполнения высоких обязательств третьего года пятилетки коллективу объединения «Спецодежда» надо было искать новые резервы, совершенствовать формы социалистического соревнования. Только по головному приоритету намечено реализовать продукцию сверх плана на 200 тысяч рублей, выпустить дополнительную рабочую одежду полторы тысячи единиц.

Сейчас кэзываться надо эффективно, экономно. Поэтому и в обязательствах предусмотрено сэкономить 10,5 тысяч квадратных метров хлопчатобумажных тканей, 35 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 300 человек борются за то, чтобы завершить личные задания трех лет пятилетки к 7 октября — Дню Конституции СССР.

Каким путем достигнуть этих целей? Их несколько. Прежде всего, это дальнейшая механизация производственных процессов, повышение квалификации людей, обеспечение четкой работы оборудования и, конечно, развитие социалистического соревнования.

Вот почему мы сразу же занялись оплатой текстильщиков Монинского камвольного комбината. Изучив его на месте, мы обсудили вопрос внедрения лицевых счетов эффективности на совместном заседании технико-экономического совета и совета научно-технического общества. Выслушали мнение специалистов, их предложения по разработке бригадных счетов эффективности применительно к нашим условиям и особенностям производства. Пришли к выводу, что внедрение лицевых счетов не составят особых затруднений. Основные показатели деятельности бригад на нас учились и раньше. Только занимались этим соответствующие отделы и службы, которым присущи свои формы отчетности: в плановом отделе — один показатель, в отделе труда и зарплаты — другие, в бухгалтерии — третьи и т. д. Лицевой счет позволяет как бы сконцентрировать результаты труда коллектива. К тому же, по не-

му видно, обеспечивает ли бригада необходимый эффект для производства.

Бригадные счета дают возможность сопоставить работу первичных производственных коллективов, выявить неиспользованные резервы.

Инициатива монинцев и наши конкретные задачи обсуждались затем на заседаниях партийного бюро и профсоюзного комитета, совета мастеров, на общих рабочих

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ-КАЖДОМУ

собраниях. Самы труженики одобрили идею внедрения лицевых счетов. Вскоре же мы разработали форму этих документов.

Лицевые счета бригад нашего объединения состоят из шести важнейших разделов. Учитываются: выпуск продукции, использование фонда зарплаты, расход материалов, внедрение рацпредложений, качество изделий, эффективность работы бригады (в денежном выражении).

Вот как выглядят конкретно лицевой счет бригады мастера Г. И. Афониной за январь и февраль текущего года.

За два месяца коллектива выработал продукцию сверх плана (этот показатель у нас учитывается в нормативной стоимости обработки — НСО) на 300 рублей. Сэкономил никот на 8 руб. 60 коп.

В результате перевыполнения плана выпуска первосортных изделий обеспечен дополнительный доход (в оптовой цене) 20458 рублей.

Таким образом, общая эффективность деятельности бригады определена в 20766,6 рубля.

Зная, что введен такой показатель, как эффективность, члены бригады старались работать лучше. Как видно из счета, наибольший эффект в бригаде можно получить за счет повышения качества продукции. И эту возможность шире использовали.

В феврале бригада заняла пер-

вое место среди комсомольско-молодежных бригад объединения. В ней трудится известные швеи В. П. Бондаренко и М. М. Ткачева, которые обязались за пятилетку выполнить десять годовых заданий. Здесь же шьют изделия комсомолка Эннела Шегрова, обвязавшаяся к 60-летию Ленинского комсомола — 29 октября 1978 года, завершив задание четырех лет, и опытная швея-мотористка Е. Н. Невлянова, которая работает тоже по личной программе четвертого года пятилетки.

Неплохо выглядят лицевой счет комплекта мастеров Э. С. Ворониной и Г. М. Капищевой (сменщицы). Их бригада обеспечила эффект за два месяца в 3384 рубля. Швея А. Н. Щербачева за два года пятилетки выполнила трехлетнее задание. А. М. П. Анциферова, В. А. Калошина, А. А. Канторщикова и другие женщины достигнут такого рубежа к 7 октября 1978 года — Дню Конституции СССР.

Бригадные счета эффективности у нас функционируют с начала года. Утверждены в новые условия социалистического соревнования, по которым будет приниматься во внимание эффективность работы бригад.

Успешному развитию этого соревнования способствует то, что у нас еще в 1977 году введены лицевые счета для каждого рабочего. Правда, в основу их взят один важнейший показатель — выполнение заданий в нормочасах. Но такой счет представляет немалую ценность. Он показывает трудовой вклад непосредственно каждого человека. Для него видно, когда рабочий завершает квартальное, годовое задание, личный плян двух, трех лет и т. д.

Опыт бригад, основного производства мы распространяли на подготовительно-раскрасочные участки. Здесь свой специфические показатели, но эффективность труда все равно можно учитывать. За два месяца это соревнование дало эффект в 37,8 тысячи рублей.

Внедрение лицевых счетов эффективности — дело интересное и очень важное. Оно поможет нам успешно осуществить величественные планы пятилетки.

Н. ЖИГАЛОВА,
главный экономист
объединения «Спецодежда»

ЗА РУЛЕМ АВТОБУСА



Только за годы минувшей пятилетки водитель смог «накопить» целых четыре месяца времени, то есть задание пятилетки выполнено к 1 сентября 1975 года, при этом сдал в кассу 5679 рублей сверхплановой выручки, сэкономил на сотни рублей горючего, авторезины и запасных частей.

Успешно трудится водитель и в настоящий времена. План 1977 года он выполнил досрочно. Виктор Михайлович Герасимов пользуется заслуженным автогортом среди товарищей. Его избрали в состав местного комитета профсоюза, а также членом комиссии технического контроля. Мастер высокого класса В. М. Герасимов неоднократно поощрялся за труевые успехи. У него десятки Почетных грамот, благодарностей. Награжден В. М. Герасимов и знаком «За работу без аварий» II степени.

А недавно, когда в автолинии демонстрировались экспонаты, отображающие передовой опыт Московского управления пассажирского автотранспорта, на галерее «Новаторы производства» было помещено и фото водителя Виктора Михайловича Герасимова. Работая в одной из лучших бригад автотроллейбусов, он вместе с товарищами взял повышенные социалистические обязательства в честь первой годовщины новой Конституции СССР. В. М. Герасимов к этому времени завершил задание трех лет пятилетки.

На снимке: В. М. Герасимов.
Ю. КРАВЧЕНКО,
сотрудник управления
пассажирского
автотранспорта.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

СПАСИБО ЗА ДОБРОТУ

Уважаемая редакция! Мы хотим рассказать вам о прекрасном членике — учительнице Н. М. Нижегородцевой. Она учит наших детей — первоклассников в люберецкой школе № 5.

Большой педагогический талант, любовь к детям, профессиональное мастерство позволили ей за короткий срок научить наших ребят грамоте, открыть в них такие черты характера, которых мы раньше сами не замечали. Большинство учеников класса хорошо читают, пишут, решают и математические задачи.

На уроках этой добродушной учительницы можно услышать и оживленную дискуссию, и серьезный разговор, и веселый смех.

Хочется поблагодарить Наталью Михайловну крепкого здоровья, счастья и дальнейших успехов в ее благородной работе.

Родительский комитет
1 «А» класса школы № 5.

ЧЕЛОВЕК КРАСИВ ТРУДОМ

МАСТЕР ПОДЗЕМНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ

В СВЕМЕСТИ они встречаются только в автобусе, когда едут на объекты или возвращаются домой. И хотя коротки эти совместные встречи, успевают переговорить о своих производственных и житейских делах, узнать новости.

— Ну как, Петро, хорошо вчера поработали? — спрашивает бригадир П. В. Рахманова.

Звеньевое улыбается, достает свою записную книжку. Шелестит страницами.

— Неплохо поработали, очень неплохо, — размышил вслух Петр Васильевич. — Уложили мы труб 60 метров с «хвостиком».

«А что? Действительно, неплохо, — подумал про себя бригадир трубокладчиков А. И. Махова. — Хоть могли бы сделать и больше. Жаль, что управление механизации не принял наших предложений. Тогда бы экономическая эффективность труда каждого звена еще более возросла».

Автобус въехал в деревню Кожухово. За оконицей специализированное СМУ-6 треста «Особстрой» № 2 прокладывало двухниточный канализационный коллектор длиной 1225 метров. Заключив с администрацией управления договор на строительство коллектора, бригада А. И. Махова решила сдать объект заказчику на месяц раньше срока — в апреле. Ускорению работ способствовало внедрение лицевых счетов эффективности. На бригаду мечтали о том, когда механизаторы из УМ-67 войдут в бригаду и станут полноправными членами коллектива. Александр Ильин уже не раз говорил об этом своему начальству, доказывая необходимость перевода механизаторов на хорват и руководителям УМ-67, однако определенного ответа до сих пор не получил.

Высадив из автобуса звено П. В. Рахманова, бригадир со звено А. Т. Гавричкова поехал на Красную горку, где трубокладчики сооружали самотечный напорный коллектор канализации. Объект довольно сложный: высокие приточные воды постоянно держат в напряжении слесарей-сантехников.

— Ты, Алексей,daleko экскаватор не отпускай, — говорит Гавричкову бригадир. — Сам видишь: кран-то задерживается.

Алексей Титович Гавричков выходит из вагончика, чтобы передать распоряжение машинисту экскаватора пристановить рытье траншеи. А мы с А. И. Маховым проходим беседу.

— Хороший специалист, — качнул головой в сторону ушедшего звеньевого Александра Ильича. — За его плечами 28 лет трудового стажа, имеет «Знак ветерана». А Петр Васильевич Рахманов награжден орденом Трудовой Славы III степени, у него тоже 4-й разряд и 25 лет стажа. Да у нас в бригаде многие уже заработали «пенсионный стаж».

Сам Махов пришел на стройку в 1949 году после окончания ФЗУ (ныне ГПТУ-43), а в тресте «Особстрой» № 2 с 1952 года, бригадой руководит 17 лет. Тут же, на стройке, Александр Ильин вступил в партию. За высокие производственные показатели удостоен ордена Трудового Красного Знамени.

— А сколько всего в бригаде людей? — спросил звено.

— 19 человек. Создано три звена. Летом и бывает пять — по количеству объектов. Руководят ими опытные специалисты. Ну, а я — где труднее. Сегодня у нас самый сложный объект здесь, на Красной горке. Надо прокопать 300-метровую траншею на глубину семи метров и уложить железобетонные трубы. А грунтовые воды, находящиеся в полутора метрах от поверхности, не дают производить работы. Сделали водопонижение, но все равно укладку труб надо вести вперед за экскаватором. Да подволит УМ-67, которое должно прислать кран. Заезды дали еще три дня назад, а до сих пор машины нет.

Бригада А. И. Махова считается одной из лучших в СпецСМУ-6. Применяя бригадный подряд, она довела сменную выработку до 9,2 метра труб при плане 7,8.

— Мы дали слово завершить трехлетнее задание к первой годовщине новой Конституции СССР, — замечает Александр Ильин. — Для этого нам необходимо уложить 112420 погонных метров трубопроводов. С начала пятилетки проложено примерно 100 тысяч метров.

Прокладка подземных коммуникаций — дело сложное. Нужны большой опыт, высокая квалификация. Все это у бригады А. И. Махова есть. И тем не менее коллектива не удовлетворен собой, постоянно изыскивает новые резервы, применяет много творчества, смекалку. Трубокладчики одними из первых в тресте стали применять бригадный подряд, и вот уже на протяжении семи лет создают объекты сценкой «хорошо».

В. РЫБАКОВ.

НОВАТОРЫ — ПЯТИЛЕТКЕ

УДОБНЫЕ ДЕРЖАТЕЛИ

Регулируемые резцедержатели для токарных полув автомата внедрены на Люберецком заводе сельскохозяйственного машиностроения им. Ухтомского. Они дают возможность плавно и точно устанавливать резцы в продольном направлении.

Резцедержатель на передний (продольный) суппорт представляет собой плиту, которая неподвижно крепится на переднем суппорте станка пятью винтами и «сухарями». У резцедержателя на задний (перпендикулярный) суппорт в продольной пазе плиты входит направляющая часть пазузы.

Применение регулируемых резцедержателей обеспечивает большую точность обработки деталей и повышает производительность труда.

УПОР — ГЛУБИНОМЕР

разработан и внедрен на Малоярославецком экспериментальном заводе. Он предназначен для замера глубин многоступенчатых отверстий. Состоит из корпуса, в котором имеется 6 пазов типа «ласточкин хвост» с ползунками. Выставляются все шесть позиций ползунка глубиномера по первой детали и всю партию деталей обрабатывают без переналадки.

Применение упора-глубиномера позволило значительно повысить культуру производства.

Я. НЕДЗВЕЦКИЙ,
инженер отдела
пропаганды ГОСИНТИ.

* * *

С запросами на техдокументацию обращаться по адресу: Пушкин, ул. Электрификации, 26.

8 апреля 1978 года.

ЛЮБРЕЦКАЯ ПРАВДА

3

