

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 15 июня 1978 г. Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 93 (12723)

Цена 2 коп.

ЛЕТНИЙ ДЕНЬ СТРОИТЕЛЕЙ

Никто не приказывал бригаде А. И. Махортова выходить в субботние дни на работу, когда все строители отдыхают. Никто, кроме собственного сердца, тревоги за судьбу объекта, ответственности за принятые обязательства.

Комплексная бригада, руководимая Алексеем Ивановичем Махортовым, — одна из лучших в строймонтажном управлении № 4 треста «Особстрой» № 2. Большой практический опыт, дружба, товарищеская взаимовручка помогают коллективу добиваться высоких производственных показателей. Досрочно выполнен план двух с половиной лет, он стремится завершить трехлетнее задание по производительности труда к 7 октября — первой годовщине со дня принятия новой Конституции СССР.

В настоящее время комплексная бригада сооружает в 115-м квартале Люберец важный объект социального назначения — телефонную станцию на 20 тысяч номеров. Она обязалась завершить строительство «коробки» здания в третьем квартале и передать корпус отделочникам. Из годового плана 560 тысяч рублей за пять месяцев подрядчиком выполнен объем работ на 161 тысячу.

Монтаж железобетонных конструкций ведется бригадой в две смены. Одновременно она делает кирпичные перегородки, выполняет другие строительные работы. Знание растет на глазах. Сейчас монтажники навешивают на опорные колонны ограждающие стеновые панели на четвертом этаже. Пример в работе показывает Евгений Фурманов, который владеет несколькими специальностями и умело их применяет при монтаже строительных деталей. На передового электросварщика равняются Геннадий Большаков, Василий Марени, каменщик Василий Иванович Лоев и его помощник Александра Добровольская. При наличии всех строительных материалов рабочие выполняют сменное задание на 135—140 процентов. Высокую производительность труда они обеспечивают и в субботу.

— Почему, собственно, в субботу мы трудимся полный рабочий день? — переспрашивает Алексей Иванович Махортов. — Просто таково желание нашего коллектива. А исходим мы вот из какой предпосылки: лето — наиболее благоприятная пора для строительства объектов, поэтому мы и решили использовать теплые дни для выполнения как можно большего объема работ.

Именно этот фактор положен в основу инициативы воскресенских строителей, которые изыскивают

все возможности для того, чтобы ление трудиться летом в выходные дни, а зимой по 6 часов пятидневной рабочей недели. Предложением воскресенцев заинтересовались рабочие других строительных организаций Подмоскочья, хозяйственные, партийные и профсоюзные руководители. И понятно почему: в инициативе четко просматривается крупный резерв строителей. Этот подсказанный резерв мог бы значительно улучшить дела на всех пусковых объектах.

В Люберецах, например, особо важной, имеющей союзное значение стройкой является реконструкция завода сельхозмашиностроения им. Ухтомского. И можно только приветствовать действия бригады, руководимой Н. Милехиным из СМУ-1 треста «Особстрой» № 2. Она сооружает фундаменты под опорные колонны корпуса № 1. Стремясь использовать летние дни для выполнения ответственного задания, плотники-бетонщики перешли на полутрассменную работу, трудятся и в субботние дни.

Изыскивая желание трудиться по собственному графику, они исходят вовсе не из корыстных побуждений, хотя и материальный фактор нельзя скинуть со счетов. Плотники-бетонщики в первую очередь имеют в виду государственные интересы, интересы общества.

К сожалению, инициатива воскресенских строителей пока еще не нашла достаточно широкого отклика у нас в районе. Это объясняется тем, что партийные организации строительных управлений и трестов не проводят в коллективах разъяснительную работу. В редакции имеются факты, что некоторые партийные руководители отделились общими беседами с рабочими. В отдельных строительных организациях, как, например, Красковском СМУ и строймонтажном управлении № 8, вообще не слышали об инициативе воскресенцев.

Заняли выжидательную позицию партийные бюро СМУ-1 и СМУ-2 треста «Мособлгражданстрой». И это в то время, когда не преодолено отставание от графика в строительстве жилья, некоторых гражданских объектов.

Кроме предложения воскресенских строителей, есть немало других организационных и технологических новшеств, которые способны быстро привести к ускорению работ и для внедрения которых не нужно много времени и особых материальных затрат. Вместе с тем мобилизация коллективов на борьбу за выполнение планов должна сопровождаться проявлением тщательной заботы об организации труда на стройплощадках, бытовых условиях рабочих.

Среди жителей микрорайонов Держижского поссовета немало людей, прошедших большой трудовой путь, защищавших Родину от посягательств врагов, а сейчас находящихся на заслуженном отдыхе. Но от дел и забот партии, народа, государства они, идяно закаленные в борьбе и труде, никогда не остаются в стороне, живо откликаются на все события, стремятся принять активное участие в ре-

ПОЧИН ЭНТУЗИАСТОВ

шени насульных проблем.

Вот и сейчас, когда остро стоит вопрос о заготовке кормов на зиму для общественного животноводства, пенсионеры Т. И. Марченко, В. Ф. Мухомиков, А. Н. Пушкин, П. Д. Колупаев решили внести свой вклад в создание запаса сена для колхоза им. Держ-

жинского. Энтузиасты намерены скопить травы в скверах, по обочинам дорог, на территории, примыкающей к Дворцу культуры энергетиков, и других местах. Пока отмечены участки общей площадью 2 гектара.

Опыт заготовки сена для колхозного животноводства у энтузиастов есть. В прошлом году, например, Тарас Ивано-

вич Марченко вместе с супругой заготовили и слали 2,5 тонны хорошего сена. Думаю, что и в нынешнем сезоне активисты поработают с осязательным результатом, потому что в любое дело, за которое они берутся, вкладывают жар своих благородных сердец.

К. КАТУШКИНА, заместитель председателя исполкома Держижского поселкового Совета.

ОПЕРЕЖАЯ КАЛЕНДАРЬ

За пять месяцев коллектив завода «Пластмасс» реализовал продукцию сверх плана на 69 тысяч рублей. Производство изделий возросло и уровню прошлого года почти на 6 процентов. Освоено 10 изделий для технического оснащения железнодорожного транспорта.

В достигнутых успехах есть большая заслуга передовиков производства, тех, кто умело использует внутренние резервы на своем рабочем месте. 14 рабочих завершили задание трех с половиной лет пятилетки, а девять производственников выпускают продукцию в счет последнего года пятилетки.

Успешно, например, взяли рубежи четырех лет пятилетки каменщик В. П. Гиленко, столяр Н. И. Жорин, плотник К. А. Смирнова. Близки к завершению четвертого года пятилетки пресовщица М. И. Гадалова, обработчицы литьевых и прессовых изделий В. И. Гадалова и В. И. Урудовская.

В настоящее время коллектив завода старается досрочно завершить полугодовой план.

А. ЧИСТОВ.

ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ — К 7 ОКТЯБРЯ! ГОРДОЕ ИМЯ — РАБОЧИЙ

С 1973 года в ковровом производственном объединении развернуто социалистическое соревнование по системе внутрипрофессионального продвижения. Ежегодно, в День работников легкой промышленности, мы чествуем победителей этого соревнования.

Ныне на Люберецком ковровом комбинате из 880 соревнующихся 178 рабочих вышли победителями — выполнили установленные для своей стажной группы задания по производительности труда и качеству продукции. Тридцать одному рабочему подтверждено или присвоено вновь звание «Заслуженный работник Московского производственного коврового объединения». Двадцати трем ткачам — звание «Ткач первого класса».

В ходе социалистического соревнования рекордных результатов достигла ткачиха Надежда Семёновна Бужкова. Она выработала 20622 квадратных метра ковров

за год, на 13 процентов повысила производительность труда против уровня предшествующего года. Ей подтверждено звание «Ткач первого класса».

Помощник мастера первого класса Виктор Васильевич Хохлов на обслуживаемом комплекте станков добился наивысшей в ткацком цехе выработки — 71,7 тысячи квадратных метров ковров хорошего качества.

Отлично поработали молодые труженицы первой стажной группы (до трех лет). Ткачиха Любовь Колонтаева выработала 16830 квадратных метров ковров — на 3630 кв. метров больше предыдущего года. Ковровщица Тамара Воробьева слала 196018 кв. метров напольных трикотажных изделий — на 33 тысячи больше, чем в предшествующем периоде. Обе они удостоены денежных премий.

Заслуженная ткачиха Москов-

ского коврового производственного объединения Тамара Петровна Портнова 99,3 процента изделий выпустила первым сортом. Заслуженный помощник мастера Алексей Павлович Свиридов на своем комплекте добился наивысшей в отрасли производительности ковровоткацких станков — 8,85 кв. метра в час.

Организация социалистического соревнования по стажным группам оказала моральное воздействие на рабочих всех возрастов, потому что выявляет лучших среди равных: молодых, более опытных и ветеранов. У всех повысилась заинтересованность добиваться высоких показателей в труде. Каждый отличившийся в своей группе будет замечен и по достоинству вознагражден.

З. МОЛОКОВА, заместитель начальника отдела труда и зарплати коврового объединения.

КАТЕГОРИЯ — ВЫСШАЯ!

штитовой паркет имеет шесть разновидностей, аттестованных на высшую категорию. За пять месяцев текущего года объем продукции высшей категории составил на комбинате 16,2 процента к общему ее выпуску.

Значительный вклад внесла бригада С. В. Подлубного, вы-

пустившая 10739 квадратных метров штитовой паркета со Знаком качества. Изготовлением художественного паркета занимается бригада известного на комбинате мастера этого дела Михаила Алексеевича Леонова. На ее счету 3421 квадратный метр самых лучших паркетных шпуров, предназначенных для административных зданий.

Р. ПОЛИТАЕВА, инженер-экономист деревообрабатывающего комбината № 13.



Настойчиво следуют почину ступинских животноводов доярки совхоза им. Моссовета, они ежедневно добиваются в эти летние дни повышения надоев. Если в апреле каждая корова дала в среднем по 416 килограммов молока, то в мае — по 424. С переходом на пастбищный период надой становится еще выше.

По итогам социалистического соревнования за пять месяцев и май животноводческому комплексу совхоза им. Моссовета присуждено первое место и переходящий Красный вымпел района. Здесь же находится и переходящий вымпел лучших доярок. Его завоевали Анастасия Кузьминична Глухова и Анна Егоровна Дроздова.

На этом снимке вы видите передовых доярок совхоза А. Е. Дроздову (слева) и А. Б. Петрову (справа). Анна Егоровна добилась в мае самого высокого надоя на корову (484 кг) а Антонина Борисовна — самой высокой прибавки к уровню прошлого года (45 кг).

В центре — аспирант сельскохозяйственной академии Альскафе Анекс, приехавший на учебу из Сири. Он собирает материал для диссертации.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ

На днях состоялся пленум Люберецкого городского комитета КПСС, который рассмотрел вопрос «О задачах первичных партийных организаций района по усилению творческой активности и ответственности инженерно-технических работников, направленных на повышение эффективности производства и качества продукции в свете требований XXV съезда КПСС, указаний и рекомендаций Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнева, высказанных во время поездки в районы Сибири и Дальнего Востока и в речи на XVIII съезде ВЛКСМ». Доклад по этому вопросу сделал первый секретарь горкома партии Б. И. Балашов. В прениях выступили 9 человек.

По обсужденному вопросу пленум ГК КПСС принял соответствующее постановление.

Пленум горкома партии заслушал также информацию заведующего орготделом ГК КПСС В. И. Нечушина о ходе выполнения мероприятий, намеченных горкомом партии по критическим замечаниям, высказанным делегатами на XXV Люберецкой городской партийной конференции. По этому вопросу повестки дня пленум ГК КПСС принял соответствующее постановление.

ИЗ ДОКЛАДА Т. БАЛАШОВА Б. И.

СОВЕТСКИЙ народ под руководством Коммунистической партии вдохновенно трудится над выполнением величественной программы, выданной XXV съездом КПСС на десятую пятилетку, — говорит докладчик. — Решения партии научны, глубоко и всесторонне обоснованы. Они направлены к тому, чтобы и впредь росло экономическое и духовное богатство Родины, крепла ее обороноспособность, чтобы жизнь советских людей становилась все более обжитой и радостной.

Сейчас мы подошли к важному рубежу, когда буквально считанные дни остались до завершения первой половины пятилетки. Настала пора горкому, первичным партийным организациям подвести предварительные итоги выполнения контрольных заданий пятилетки, правильно оценить наши успехи и нерешенные проблемы и с достигнутого уровня определить задачи на перспективу.

Каковы наши итоги? **О**СНОВНЫМИ показателями плана развития района в десятой пятилетке предусмотрен рост объема промышленного производства за два года на 9 процентов, производительности труда — на 7,7 процента. Фактически за это время достигнут рост по объему производства на 12,5 проц., производительности труда — 9,4 проц. Такие же примерно темпы выдерживались и в течение 5 месяцев текущего года. Это свидетельствует о том, что в первой половине пятилетки промышленность района несколько превышает задания контрольных цифр пятилетнего плана.

Весомый вклад в это внесли коллективы Томлинского завода полупроводниковых приборов, Лыткариноского завода оптического стекла, Томлинского завода алмазных инструментов, Малаховского экспериментального и Малаховского опытного механического заводов, коврового комбината, учебно-производственного предприятия, головного предприятия объединения «Спецстекода», деревообрабатывающего комбината № 13, ТЭЦ-22 и других предприятий.

Вместе с тем, особую тревогу вызывает тот факт, что 8 предприятий района не обеспечили выполнение контрольных заданий двух лет пятилетки по темпам роста объемов производства, а 5 предприятий — по росту производительности труда. Это заводы торгового машиностроения, мостостроительного оборудования, «Монтажавтомашины», Косинской трикотажной объединенной, Держинский комбинат производственных предприятий, трикотажно-галантерейная фабрика, завод компактных осветных установок, головное предприятие фирмы «Строитель», завод буровых машин.

Следует отметить, что на некоторых предприятиях были и объективные трудности в снабжении сырьем и материалами. Однако основная причина отставания большинства указанных предприятий в том, что партийные организации и хозяйственные руководители не сумели мобилизовать коллективы на использование резервов производства, ослабили плановую дисциплину, неудовлетворительно решали задачи развития предприятия.

ИМЕННО так получилось на заводе торгового машиностроения. За 2 года пятилетки здесь отставание от контрольных цифр составило 5,8 миллиона рублей. Текущие планы 1978 года также ниже заданных пятилетки. На заводе систематически практикуются перемены и корректировки месячных и квартальных планов. В результате объем производства в 1977 г. оказался на 2,5 процента ниже уровня, достигнутого в 1975 г.

На заводе низок уровень организации и нормирования труда, не внедрена система оперативного-календарного планирования. Неудовлетворительно решаются перспективные вопросы реконструкции завода и социального развития коллектива. Существенные недо-

статки имеются в работе инженерных служб. На заводе на 26 процентов возросли непроектные потери рабочего времени, прогулы, только по этой причине в 1977 г. недодано продукции на 440 тысяч рублей.

Отставание от контрольных заданий пятилетки в Косинском трикотажном объединении составляет 8,5 млн. рублей, на Держинском комбинате производственных предприятий — 1,5 млн. рублей, головном предприятии фирмы «Строитель» — 0,8 млн. рублей и т. д.

ПРЕДПРИЯТИЯ всех отраслей и строительных организаций района за прошедшее с начала пятилетки время освоили 160 миллионов рублей капиталовложений, что составляет 105,6 процента к плану. Выполнено строительно-монтажных работ на сумму около 90 млн. рублей. Введено 277 тысяч кв. метров жилой площади, школы, другие объекты производственного, культурно-бытового и коммунального назначения.

Однако ввод в действие основных фондов составил лишь 94,2 проц. к плану, не введено основных фондов на сумму 5,7 млн. рублей. Это допущено по вине ТЭЦ-22, завода мостостроительного оборудования, ВНИИСТРОМА, дирекции строящегося теплично-комбината, которые ни в 1976, ни в 1977 годах не справились с планом ввода основных фондов. Допустили отставание от контрольных заданий по подрядным работам некоторые строительные организации района.

РАБОТНИКИ сельского хозяйства района в целом досрочно выполнили контрольные задания двух с половиной лет по продаже государству мяса, яиц и овощей.

Вместе с тем, отдельные хозяйства не справились с контрольными заданиями первой половины пятилетки по сдаче молока, овощей и картофеля. Больше капиталовложений в развитие совхозного и колхозного производства в районе значительно увеличили стоимость основных фондов, которые осваиваются еще медленно и не обеспечивают должной отдачи.

Таковы коротко охарактеризованные предварительные итоги развития экономики района в первой половине пятилетки.

СРЕДСТВА предприятия района определяют свою перспективу на XI и XII пятилетки. Главным критерием этой работы является указание XXV съезда КПСС о необходимости коренного поворота в сторону повышения эффективности производства и качества всей работы.

Многие предприятия нашего района намечают на перспективу высокие темпы роста объемов производства на основе технического перевооружения, внедрения достижений науки и техники, улучшения качественных показателей работы. Так, Томлинский завод алмазных инструментов намерен увеличить объем производства в одиннадцатой пятилетке в 1,3, а двенадцатой — в 1,5 раза, завод им. Ухтомского — соответственно в 1,3 и в 1,4 раза. От 20 до 30 процентов прироста в каждой пятилетке предусматривают ДОК-13, завод энергооборудования, комбинат ВИНТИ, Малаховский опытный механический завод и другие. Высокие темпы роста производства планируются на Томлинском заводе полупроводниковых приборов, Лыткариноском заводе оптического стекла.

Однако хозяйственные и партийные руководители ряда предприятий при разработке перспективных планов на XI и XII пятилетки не определили конкретных путей ускорения научно-технического прогресса, технического перевооружения производства, освоения новых, более совершенных видов продукции и связанной с этим реконструкции. Как следствие этого на заводах крупных железобетонных панелей, Панковском ремонтно-механическом, по ремонту дорожных машин, головном предприятии фирмы «Рубин» и некоторых других намечается увели-

чить производства в каждой пятилетке на 5—10 процентов, что составит ежегодный темп роста лишь 1—2 процента. В пределах всего 10—15 процентов на каждую пятилетку планируют прирост валового производства на заводе буровых машин, производственном комбинате треста «Мосстрой» № 24, опытном заводе ВНИИСТРОМА и других.

Такая тенденция вызывает законную озабоченность городской парторганизации. Сегодня на пленуме ГК КПСС надо с партийной принципиальностью указать руководителям названных выше предприятий на то, что их позиция в разработке перспективных планов противоречит требованиям XXV съезда партии и объективно тормозит темпы развития экономики всего района.

В РЕШЕНИИ задач коммунистического строительства партия придает особое значение более полному использованию достижений науки и техники, быстрейшему внедрению их в производство на основе усиления роли инженерно-технического труда в развитии всех отраслей народного хозяйства.

На пленум Люберецкого горкома партии вынесен вопрос о задачах партийных организаций по повышению эффективности и качества труда инженерно-технических работников. И это не случайно. Именно эта категория работников в силу своей подготовки, полученных специальных знаний, а также служебных обязанностей призвана внедрять достижения современной науки и техники в производство, ускорять темпы научно-технического прогресса на каждом предприятии, в каждой отрасли.

Только в нашем районе насчитывается более 25 тысяч инженерно-технических и научных работников. Это огромная сила. Весь вопрос в том, где и как эта сила направляется и используется для решения коренных задач повышения эффективности производства и качества всей работы. От этого во многом будут зависеть итоги выполнения плана десятой пятилетки, а также уровень и темпы развития предприятий на ближайшую перспективу.

НА ПЕРЕДОВЫХ предприятиях нашего района создана определенная система работы, направленная на повышение эффективности инженерного труда. Она включает такие основные направления, как планирование и нормирование инженерного труда; четкое определение функций каждого специалиста; оценка количества и качества труда; подбор, расстановка и выдвижение кадров; аттестация; повышение квалификации и идейно-теоретического уровня; утверждение руководителей и специалистов на партийных комитетах и бюро, социалистическое соревнование среди ИТР на основе творческих паспортов; моральное и материальное стимулирование; повышение культуры инженерного труда и организация рабочего места ИТР.

Такая система действует на Томлинском заводе полупроводниковых приборов и обеспечивает высокую эффективность труда инженерно-технических работников предприятия.

ПЮБЕРЕЦКИЙ ковровый комбинат — предприятие высокой культуры производства и организации труда, комплексно механизированное, оснащенное новым оборудованием. Оно достигло наивысших в своей отрасли темпов роста объемов производства и производительности труда, правильно и глубоко решает проблемы социального развития коллектива.

Эти результаты не могли бы быть достигнуты без целенаправленной деятельности инженерно-технических работников по выявлению и использованию резервов производства, развитию прогрессивной технологии, автоматизации производственных процессов и управления ими, устранению тяжелого ручного труда и монотонных операций, созданию благоприятных условий труда, развитию движения: «Инициативе рабочих — инженерное обеспечение», участие ИТР в работе по воспитанию коммунистического отношения к труду.

Следует отметить плодотворное сотрудничество комбината более чем с 40 научно-исследовательскими и проектными институтами, а также предприятиями химической, машиностроительной и других отраслей промышленности.

На комбинате работают 186 инженеров и техников, что составляет 8,6 процента к общей численности производственного персонала. Удельный вес ИТР на комбинате меньше, чем на многих других предприятиях района, однако эффективность их труда заслуживает высокой оценки.

ЦЕЛЕНАПРАВЛЕННО ведется работа с инженерами, техниками и другими специалистами также в коллективах Лыткариноского завода оптического стекла, Малаховского экспериментального завода, Томлинского завода алмазных инструментов, дере-

вообрабатывающего комбината № 13, комбината ВИНТИ, Малаховского опытного механического завода, головного предприятия объединения «Спецстекода», Косинского трикотажного объединения, Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций и других.

САМО СЛОВО инженер означает способность, изобретательность. Выпускники советских вузов получают квалификацию, которая по научному уровню сейчас эквивалентна званию магистра наук 2-й степени в таких странах, как США, Англия, Франция. Однако на ряде предприятий нашего района к использованию труда инженеров не всегда подходит с учетом этих возможностей специалистов, загружая их второстепенными, побочными делами, и тем самым снижают способности, изобретательность и инициативу, особенно молодых инженеров. И в этом одна из основных причин низких темпов научно-технического прогресса на ряде предприятий.

Надо решительно покончить с недооценкой роли инженерного труда, всемерно повышать роль каждого специалиста как проводника науки в производство. А что такая недооценка роли специалистов на предприятиях еще бытует, говорят факты. Из 25 тысяч штатных научных и инженерно-технических работников эти должности занимают около 6 тысяч практиков, которые не имеют соответствующего образования и многие из которых не учатся в вузах.

Именно в недооценке роли инженерного труда надо искать причину того, что при остром дефиците рабочей силы в районе на предприятиях промышленности, транспорта, в строительных организациях и на селе около 24 тысяч рабочих заняты тяжелым, малопроизводительным ручным трудом. В результате на целом ряде предприятий неудовлетворительно решается самая важная, коренная проблема современного производства — повышение производительности труда, а на некоторых предприятиях допускается даже снижение от достигнутого уровня.

В РАЙОНЕ на каждые 5 рабочих приходится по одному инженерно-техническому и научному работнику. Но несмотря на это половина рабочих мест на предприятиях промышленности еще не отвечает требованиям научной организации труда. На ряде предприятий медленно внедряются автоматизированные системы управления производством и комплексные системы управления качеством продукции. Имеющиеся в районе вычислительные центры и электронно-вычислительные машины работают с недогрузкой, так как значительное количество предприятий их услугами до сих пор или вообще не пользуется или пользуется очень мало для совершенствования планирования, организации и управления производством. В то же время из-за серьезных недостатков в организации планирования и управления производством на предприятиях допускаются большие простои людей и оборудования, крайне низка ритмичность производства, медленно осваиваются новые мощности, в том числе автоматизированные и комплексно-механизированные поточные линии.

В докладе уже анализировался низкий уровень работы с ИТР и его отрицательные последствия на заводе торгового машиностроения. К сожалению, этот пример не единственный.

НА ДЕРЖИНСКОМ комбинате производительности предприятий производительность труда с начала десятой пятилетки не возросла, а даже снизилась на 11 процентов. Производством сборного железобетона со 108 тыс. кубометров в 1975 г. сократилось до 88 тыс. в 1977 г. Износ технологического оборудования достиг 60 процентов. В то же время средства, выделяемые на техническое перевооружение, полностью не осваиваются. За последние два года установлено только 9 единиц нового оборудования, а несоставленного имеется на сумму более 100 тыс. рублей. На комбинате творческие планы специалистов носят формальный характер и не стимулируют их на развитие производства. В конструкторском бюро этого комбината отсутствуют годовые и месячные планы работы, а творческие планы начальника бюро т. Лобанова в его соавторстве на 1978 г. даже не заполнены. При таком положении на комбинате и в КБ ниято из руководителей инженерно-технических служб не получал партийной оценки за сыры намеченных организационно-технических мероприятий.

СЛАБО направляет деятельность ИТР на решение задач повышения производительности труда хозяйственные руководители и партийные организации заводов мостостроительного оборудования, электромузыкальных инструментов, центральных опытных электрохимических мастерских Мосэнерго, завода компактных осветных установок в ряде других предприятий, где высок удельный

(Окончание на 3-й стр.)

Пленум Люберецкого городского комитета КПСС ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА СПЕЦИАЛИСТОВ

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

вес ручного труда. Слабо привлечены к решению проблем повышения качества продукции специалисты на головном предприятии фирмы «Рубин», электрохимическом заводе. Кореневском заводе стройматериалов.

Задача партийных организаций и хозяйственных руководителей — совершенствовать формы и методы повышения ответственности и творческой активности ИТР в ускорении научно-технического прогресса, повышении эффективности производства и качества продукции на каждом предприятии района.

ДАЛЕЕ докладчик подробно охарактеризовал деятельность коллективов научных и инженерно-технических работников научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро нашего района.

Горком партии разработал методику оценки и постоянно анализирует их работу по повышению эффективности научных исследований, регулярно подводит итоги их проведения.

На протяжении ряда лет успешно выполняет тематические планы и социалистические обязательства коллектив Института горного дела им. А. А. Скочинского. Только в 1977 г. внедрена в производство 41 работа и передано для использования в народном хозяйстве 46 работ. Экономическая эффективность по выполненным работам составила 26,3 млн. рублей, большинство выполненных работ было на уровне изобретений. Коэффициент эффективности работы института был одним из наивысших в области и составил 6:29 рубля на каждый рубль затрат.

В районе есть и другие примеры целенаправленной и эффективной работы научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро. Вместе с тем в деятельности некоторых НИИ и КБ, в том числе института горно-химического сырья, конструкторского бюро торгового машиностроения, имеются серьезные недостатки в организации научного поиска и эффективности труда научных и инженерно-технических работников.

В ДЕЛЕ ускорения научно-технического прогресса важную роль играет активное участие инженерно-технических работников в изобретательстве и рационализации, деятельности организаций ВОИР и научно-технических обществ.

В нашем районе достигнуты некоторые успехи в массовости и эффективности технического творчества. В 1977 году свыше 13,5 тысячи новаторов подали 14,5 тыс. предложений. Внедрено в производство 168 изобретений и 13 тысяч рационализаторских предложений, от использования которых получено условно годовой экономический эффект 10,2 млн. рублей.

В изобретательской и рационализаторской работе участвуют 71 процент от всего состава ИТР на Томлинском заводе полупроводниковых приборов, от 60 до 70 процентов — на ковровом комбинате, Люберецком комбинате стройматериалов и конструций, в объединении «Спецодежда», Томлинском птицеводческом объединении, в районном производственном объединении грузового автотранспорта, в автоколоне № 1787 и на ряде других предприятий.

Среди научных и инженерно-технических работников нашего района немало талантливых людей. Так, за время работы на ковровом комбинате инженер Т. Поляков — заслуженный рационализатор РСФСР поддал 2 изобретения и 135 рационализаторских предложений, от использования которых получена эффективность 203 тысячи рублей. Начальник отдела механизации и автоматизации производственных процессов Томлинского птицеводческого объединения заслуженный рационализатор РСФСР Т. Голубев является автором 4 изобретений и 25 рационализаторских предложений, от внедрения которых экономический эффект составил более 2 миллионов рублей.

Значительный вклад в повышение эффективности производства вносят творческие объединения, возглавляемые инженерно-техническими работниками: 293 комплексные творческие бригады, 71 общественное конструкторское бюро, 18 общественных па-

тентных бюро, 17 советов новаторов и т. д. Однако на некоторых предприятиях района со стороны администрации и партийных организаций не уделяется должного внимания повышению творческой активности ИТР. Так, на заводе им. Ухтомского из 1210 инженеров и техников членами ВОИР являются только 375 человек. В 1977 году число авторов, подавших предложения, снизилось с 1053 до 675 человек, количество рацпредложений сократилось на 247.

Из-за ослабления работы с ИТР допущено снижение основных показателей изобретательской и рационализаторской работы на электрохимическом заводе, Томлинском заводе алмазных инструментов, Малаховском опытно-механическом заводе и некоторых других предприятиях. Здесь членами ВОИР являются лишь от 13 до 40 процентов состава специалистов. Анализ показывает, что в районе только третья часть инженерно-технических и научных работников активно участвуют в деятельности первичных организаций Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС «Об участии руководителей и инженерно-технических работников Череповецкого металлургического комбината в идейно-политическом воспитании членов коллектива» и другие решения партии обязывают партийные организации уделять постоянное внимание развитию политической активности технической интеллигенции. Для этого надо проявлять больше заботы об идейно-теоретическом росте самих специалистов и полнее привлекать их к активному участию в коммунистическом воспитании трудящихся.

Многие партийные организации добились определенных результатов в этом важном деле. Больше внимания стало уделяться учебным специалистам на различных курсах и в институтах повышения квалификации, в вечернем университете марксизма-ленинизма. Так, в нынешнем учебном году 1100 человек, или 64 процента слушателей университета — это инженерно-технические работники. Вместе с тем из 1210 специалистов заво-

да им. Ухтомского окончили университет марксизма-ленинизма только 25 человек, из 211 специалистов завода торгового машиностроения — только 9 и всего лишь 3 человека — из 113 инженерно-технических работников завода мостостроительного оборудования.

На Люберецком заводе крупных железобетонных панелей из 33 руководящих и инженерно-технических работников лишь 5 человек участвуют в идеологической работе в коллективе. Парторг поручило еще 9 специалистам различные участки воспитательной работы, но не проконтролировало выполнение, не предьявило должной требовательности, в результате они никакой работы с людьми не проводят.

Такие же недостатки в работе по повышению политической активности специалистов в той или иной мере присущи партийным организациям и хозяйственным руководителям автогоспартильной конторы № 19, заводов мостостроительного оборудования, электромузыкальных инструментов, авторемонтного и некоторых других. В результате этих недоработок в трудовых коллективах слабо развернуто движение: «Обязательства рабочих — инженерное обеспечение», медленно внедряется «моинский вариант», бригадный подряд у строителей и другие прогрессивные формы организации труда и социалистического соревнования.

ДАЛЕЕ докладчик проанализировал состояние работы парторганизаций по подбору, расстановке кадров руководителей производства и главных специалистов, подробно остановился на задачах совершенствования этого важного участка деятельности парторгов и партбюро.

В докладе Б. И. Балашова были также проанализированы предварительные итоги работы всех отраслей народного хозяйства района за 5 месяцев текущего года и поставлена задача — на каждом предприятии промышленности, транспорта, на стройке и на селе принять исчерпывающие меры для выполнения плана второго квартала и шести месяцев, а также плана года в целом.

И з в ы с т у п л е н и й в п р е н и я х

ВЫСТУПАЯ в прениях по докладу ткачиха Н. С. Буякова рассказала о том, как инженерно-технические работники комбината в творческом содружестве с передовиками производства разработали и внедряют комплексные планы достижения наивысшей в отрасли производительности труда.

Казалось бы, резервы все исчерпаны, ведь производительность ткацких станков на комбинате уже превзошла проектную и на 30 процентов выше среднеотраслевой. Однако углубленный инженерный анализ показателей выработки и творческие поиски специалистов и рабочих по совершенствованию оборудования дали возможность наметить меры дальнейшего повышения эффективности работы каждого станка, каждой ткачихи.

Такие комплексные планы разработаны для 42 бригад. Каждому рабочему было разъяснено, за счет каких резервов надо повышать производительность. Этому же помогла и демонстрация занятого в цехе учебно-производственного фильма.

Разработав комплексные планы, инженерно-технические работники оказывают большую помощь ткачам (а их в цехе более 500) по осуществлению этих планов. Такая помощь дает возможность рабочим достигать новых трудовых высот. Лишь я, говорит Т. Буякова, уже 21 апреля выполнила план трех лет пятилетки.

На комбинате подсчитано, что осуществление комплексных планов потребует общих затрат в сумме 22 тыс. рублей, а отдачи до конца пятилетки — это выпуск дополнительных 430 тыс. кв. метров ковров на общую сумму 9,4 млн. рублей.

ГЛАВНЫМ и определяющим в динамичном росте производства является всемерное развитие научно-технического прогресса, сказал директор Томлинского завода полупроводниковых приборов Л. А. Петров. Для этого на предприятии разрабатываются пятилетние комплексные планы, а на их основе — ежегодные оперативные

планы технического прогресса, научной организации труда, производства и управления, а также планы мероприятий по повышению качества продукции.

Во всем этом велика роль инженерно-технических работников. Для повышения творческого уровня и эффективности их работы на заводе внедрены различные формы и методы организации труда, социалистического соревнования, морального и материального стимулирования специалистов, аттестации их на основе творческих паспортов.

Важным критерием эффективности работы специалиста является осуществление планов технического прогресса. Контроль за выполнением этих планов по важнейшим показателям заведен на вычислительном центре, информация с которого выдается за месяц и квартал. С этой же целью на заводе коренным образом переработаны премиальные положения. Всем цехам и отделам определен лишь максимальный размер премии, а конкретная его сумма за каждый месяц определяется расчетным путем, исходя из достижения определенных результатов, в первую очередь по технической подготовке и развитию производства и наращиванию производственных мощностей цеха и завода.

Коллектив завода сделает все для того, чтобы досрочно выполнить план 1978 года, а задание десятой пятилетки завершить за 4,5 года.

ВЫСТУПАЯ с трибуны пленума, главный инженер завода торгового машиностроения В. М. Белицкий сказал, что бюро горкома партии проанализировало работу предприятия и подвергло справедливой критике серьезные недостатки в деятельности его специалистов. С учетом этой критики администрация и партбюро завода разработали мероприятия по повышению эффективности производства. Эти мероприятия доведены до сведения коллектива, их выполнение находится под контролем парторганизации. Большое внимание при этом уделяется уси-

лению личной ответственности инженерно-технических работников за выполнение намеченных мер, развитию соревнования ИТР на основе личных творческих планов.

Уже сейчас заметно возросла творческая активность специалистов по выявлению резервов производства. Они разработали и внедрено несколько ценных рацпредложений. 38 специалистов включились в движение «Рабочей инициативе — инженерную поддержку». Но этого мало, стремимся, чтобы в движение вовлечь всех инженеров и техников.

Генеральная дирекция объединения «Торгмаш» принимает меры к повышению эффективности работы Люберецкого конструкторского бюро торгового машиностроения, деятельность которого была подчеркнута на пленуме ГК КПСС справедливой критикой.

В СВОЕМ выступлении директор электро-механического завода В. А. Булатников признал обоснованной высказанную в докладе т. Балашова критику за слабую эффективность работы специалистов предприятия. Завод не выпускает ни одного вида изделий со Знаком качества.

Чтобы поправить положение, сейчас представлено на аттестацию высшей категории качества два вида изделий. Разработана и частично внедрена комплексная система управления качеством продукции. Подготовлены 17 заводских стандартов, из которых 10 уже действуют.

Разработаны меры по широкому развитию соревнования ИТР на основе творческих паспортов. Сейчас их имеют 60 процентов от общего состава специалистов. По творческим планам ИТР было разработано и внедрено 44 организационно-технических мероприятия с экономическим эффектом более 100 тыс. рублей. Предметом гордости инженерно-технических работников завода является разработка двух видов изделий, которые по своим технико-экономическим показателям превосходят аналогичные изде-

лия, выпускаемые другими заводами электротехнической промышленности.

Работа по повышению эффективности производства дала возможность за 2 года и 5 месяцев добиться роста объемов производства на 16 процентов, а производительности труда — на 23 процента вместо 18 по контрольным цифрам.

ЗАМЕСТИТЕЛЬ директора Лыткариноского завода оптического стекла И. Н. Исеев в своем выступлении отметил, что на предприятии трудится большой отряд инженерно-технических работников, из которых 37 процентов — с высшим, 51 процент — со средним образованием и 12 процентов — практиков. Чтобы каждый из них трудился в меру своих способностей, на заводе организовано углубленное изучение деловых и идейно-политических качеств ИТР, широко развернуто их соревнование на основе личных творческих планов, совершенствуется система оценки качества труда и формы материального и морального стимулирования специалистов. При аттестации ИТР используются данные социологических исследований и экспертных оценок эффективности и качества их работы.

Все это дает возможность лучше работать с резервом специалистов на выдвижение, правильно подбирать кадры руководителей производства, ведущих специалистов и т. д. Однако в деле повышения роли и активности ИТР имеются и определенные недостатки. Мы не добились, чтобы творческие планы и творческие паспорта специалистов были максимально напряженными и стимулировали наибольший вклад каждого в достижение конечного итога — увеличение производства и повышение качества продукции. Еще не все специалисты считают своим долгом личное участие в воспитательной работе в трудовых коллективах.

Настойчиво устраняя эти недоработки, парторганизация завода добивается более активного участия всех специалистов в решении задач, намеченных XXV съездом КПСС.



Кружевное полотно 25 рисунков для женских блузок и модных мужских сорочек выпускает Липецкий галантерейный комбинат имени 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Липецкие текстильщики работают с тем, чтобы из их полотна была сшита нарядная модная одежда. Галантерейный комбинат заключил несколько договоров со швейными объединениями о совместном творчестве и выпуске высококачественных изделий. Один из них подписан с рижским орденом Трудового Красного Знамени производственным швейным объединением «Ригас агербс». В этом году предприятие отправит в торговлю 140 тысяч мужских сорочек из липецкого кружевного полотна.

НА СНИМКЕ: вышивально-кружевной цех галантерейного комбината. Фото В. Лисицына. (Фотохроника ТАСС).

САМОДЕЯТЕЛЬНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ — ЮБИЛЕЮ

В Малаховке состоялся заключительный концерт смотра художественной самодеятельности предприятий района, посвященный 60-летию ВЛКСМ. В зале звучали песни о Родине, о партии, о героических и трудовых традициях истории Ленинского комсомола, были представлены и другие интересные номера. Лучшее исполнительское мастерство показали кол-

лективы художественной самодеятельности Люберецкого Дворца культуры, Дома культуры завода имени Ухтомского и Малаховского клуба «Дружба». Они награждены Почетными грамотами и ценными подарками. Сейчас самодеятельные артисты готовят новую концертную программу к Дню советской молодежи. В. АЛЕКСЕЕВ.



В школах столицы начался прием будущих первоклассников. Для них развернуты красочные мини-выставки с набором учебных принадлежностей, необходимых ученику первого класса. Педагоги знакомятся с будущими учениками.

Большинство детей — выпускники детских комбинатов. В подготовительной группе они прошли специальную программу, получили навыки рисования, пения, умеют выполнять элементарные физкультурные упражнения.

НА СНИМКЕ: учительница 652-й школы Советского района г. Москвы Л. П. Попова беседует с семилетней Надеждой Часовой. Фото Л. Пахомовой. (Фотохроника ТАСС).

АБОНЕМЕНТЫ — ЭТО УДОБНО

Почтовая марка с каждым годом завоевывает все больше поклонников. Чтобы полнее удовлетворить запросы коллекционеров, Люберецкое агентство «Союзпечать» по согласованию с правлением районного отделения общества филателистов и дирекцией городского Дворца культуры организовало в конце 1977 года продажу марок, конвертов и открыток по абонементам непосредственно у нас, в Люберецах.

Во вторую и третью субботу каждого месяца в городском Дворце культуры с 11 до 13 часов производится продажа марок и других филателистических материалов. Этот наиболее эффективный и популярный способ реализации фи-

лателистической продукции сразу же получил широкое одобрение коллекционеров.

Абонемент гарантирует каждому члену общества получение всех советских марок, блоков, конвертов первого дня, односторонних почтовых карточек и конвертов с оригинальными марками в хронологическом порядке и зарубежных — по тематике.

Пользуясь случаем, хочу напомнить всем, кто имеет абонементы, что поступил номерной блок, посвященный «Олимпиаде-80». Он будет выдаваться в субботу 17 июня.

В. КОЛМОГОРОВ, председатель правления Люберецкого отделения ВОФ.

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Недавно в Ступинском районе проходил традиционный слет туристов-школьников «Моя Родина — СССР», который был посвящен 60-летию Ленинского комсомола.

В этом слете приняли участие представители 32 школ нашего района. У каждой команды был свой маршрут. Ребята познакомились с ленинскими местами в Подмосковье, посетили деревни Жуково, Сидорово, город Подольск, побывали в Горках Ленинских, осмотрели Каширскую электростанцию. Школьники познакомились с работой предприятий, колхозов и совхозов.

Туристы 43-й люберецкой школы побывали на Коломенском тепловозостроительном заводе имени Кузнецова. Юные краеведы колтыньковской восьмилетней школы № 31 собрали интересный материал о совхозе имени Эриста

Тельмана и оказали небольшую помощь хозяйству — связали 1000 пучков редиса.

За время своих маршрутов люберецкие школьники встретились с передовыми людьми, комсомольцами Подмоскovie, узнали многое об их делах, достижениях, с которыми они встречают юбилей комсомола.

Через 5-6 дней похода туристские группы пришли на поляну слета. Погода не баловала, но частые дожди не испугали ребят. Начались соревнования по спортивному ориентированию. Лучшими были команды школ №№ 24, 43, 25, а в туристской эстафете победила школа №№ 42, 4, 12.

Во время маршрутов ребята вели дневник, заполняли карту. На месте слета все туристские группы участвовали в конкурсе на лучшую краеведческую работу. Победителями были признаны шко-

лы №№ 24, 1, 35. В конкурсе по туристским навыкам первенствовала школа №№ 6, 24, 35.

В программу походов было включено исследование реки Ребятки, изучили реки Рожай, Горюдени, Каширку, Люторку, Жданку, Оку, Пахру и другие. Интересно провели эту работу школы №№ 4, 9. Материалы исследований отправлены в Московско-Оскую бассейновую инспекцию.

При подведении общих итогов слета лучших результатов добились школы №№ 24, 6, 43, 35, 1. Они награждены ленинскими подарками, вымпелами, грамотами ГК ВЛКСМ, горно, дипломами «Пионерской правды», грамотами и дипломами общества охраны природы, Красного Креста общества охраны памятников ЛОСАОФ.

Т. АДВОКОВА, методист Дома пионеров.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ
Срок подписки на городскую газету «ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА» на второе полугодие продлен до 25 июня. Агентство «СОЮЗПЕЧАТЬ».

ВАС ЖДУТ ПРИЯТНЫЕ СУПРИЗЫ

Общая стоимость приятных сюрпризов, которые приготовила лотерея-78 обладателям счастливых билетов, составляет 62 млн. рублей. Впрочем, таких билетов много — ведь 60 процентов от суммы их выпуска идет на выигрыши.

В денежно-вещевой лотерее-78 разыгрываются сотни автомобилей, мотоциклов, тысячи телевизоров, магнитофонов, радиоприемников, холодильников, ковров и других промышленных товаров.

Владелец лотерейного билета, на который выпал вещевой выигрыш, может по своему желанию получить в сберкассе стоимость выигрыша наличными деньгами.

Но даже те билеты, на которые не выпадают выигрыши, куплены не зря. Ваши средства, от их реализации зачисляются в городской бюджет и направляются на социально-культурное развитие города. Лыткаринский городской финансовый отдел сообщает, что очередная тираж состоится 23-24 июня 1978 года.

Товарищи! Не забудьте своевременно приобрести билеты. **ЛЫТКАРИНСКИЙ ГОРФИНОТДЕЛ.**

2-5

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

МОСКОВСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ ЦЕНТРОСОЮЗА объявляет набор студентов в 1978 году на 1 курс факультетов **товароведения и экономического** (дневного и заочного отделений). Экзамены проводятся с 1 по 20 августа на дневном отделении, с 10 сентября на заочном отделении. Прием заявлений с 20 июня по 31 июля 1978 г.

МОСКОВСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ объявляет набор студентов в 1978 г. на базе средней школы. Техникум готовит специалистов для системы кооперативной советской торговли: бухгалтеров, товароведов, плановиков на очном и заочном отделениях. Экзамены проводятся с 1 по 20 августа на дневном отделении, с 10 сентября на заочном отделении.

ТОМИЛИНСКОЕ КООПЕРАТИВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет прием учащихся на 1978-1979 учебный год. Училище готовит продавцов по торговле промышленными и продовольственными товарами.

Принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 16 лет с образованием 8-10 классов без вступительных экзаменов, выплачивается стипендия в размере 32 руб. в месяц, предоставляется общежитие.

Срок обучения 1 год. Начало занятий с 1 сентября. Учащиеся на базе 8 классов одновременно обучаются в 9 классе. При училище работают подготовительные курсы для поступления в институт.

МОСКОВСКОЕ КООПЕРАТИВНОЕ УЧИЛИЩЕ объявляет прием учащихся на 1978-1979 учебный год. Училище готовит инвентаризаторов, поваров четвертого разряда, кондитеров четвертого разряда, продавцов продовольственных и промышленных товаров.

Принимаются лица с образованием 8-10 классов без вступительных экзаменов. Выплачивается стипендия в размере 32 руб. в месяц. Начало занятий с 1 сентября.

ПРИ РЕСТОРАНЕ «ДАЧНЫЙ» (ст. ТОМИЛИНО) организуется столовая-школа по подготовке поваров 3-го разряда. Срок обучения — 6 месяцев, стипендия — 54 рубля. Начало занятий с 1 июля 1978 года.

ПРОИЗВОДИТСЯ прием молодежи с образованием 8-10 классов на индивидуально-практическое обучение (специальность — продавец).

Срок обучения 6 месяцев. Выплачивается стипендия за первый и второй месяцы обучения — 52 руб. 50 коп., за третий и четвертый месяцы — 56 руб., за последние два месяца — 63 руб.

За направлениями на учебу обращаться в Люберецкий райпотребсоюз по адресу: г. Люберецы, ул. Смирновская, 16, отдел кадров. 1-3

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ ПРИГЛАШАЕТ девушек и юношей с образованием 8-10 классов учиться на поваров, официантов, бухгалтеров и кондитеров. Срок обучения — 12 месяцев. За время обучения выплачивается стипендия в размере 45-54 рубля в месяц. Начало занятий — с 1 сентября. Наш адрес: г. Люберецы, ул. Волковская, 13.

НАШ АДРЕС И ТЕЛФОНЫ:

Почт. инд. 140005, г. Люберецы-5, ул. Красноармейская, д. 4, кв. 1-2.

Отдел печати «Общественные правды» — 533-27-02; отдел партийной печати и агитпропа — 533-14-72; отдел промышленности — 533-27-15; отдел сельского хозяйства, отв. секретарь — 533-26-83; редактор — 533-27-31; зам. редактора — 533-22-24; бухгалтер — 533-21-24.

Люберецкая типография.

Октябрьский пр., 150

Зах. 3779

Объем 1 п. д.

Тираж 21050

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

- СУББОТА, 17 ИЮНЯ**
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
- 8.00 «Время».
 - 8.35 Утренняя гимнастика.
 - 8.55 «Умелые руки».
 - 9.25 «Народные мелодии». Концерт.
 - 9.40 «И снова Алесина». Фильм 3-й.
 - 10.45 «Для вас, родители».
 - 11.15 «Утренняя почта».
 - 11.45 «По музеям и выставочным залам».
 - 12.15 «Позина». Михаил Светлов.
 - 13.20 «Здоровье».
 - 14.05 Концерт.
 - 14.40 Кинопрограмма.
 - 15.30 Таран «Спортист».
 - 15.40 «Очевидное — невероятное».
 - 16.40 Концерт.
 - 17.15 Беседа на международные темы по политическому обозревателю газеты «Правда» Ю. А. Жукова.
 - 18.00 Новости.
 - 18.15 Мультипликационные фильмы.
 - 18.45 Советский Союз глазами зарубежных гостей».
 - 19.00 «О! вся душа».
 - 21.00 «Время».
 - 21.30 Фильм-концерт.
 - 22.30 Спортивная программа.
- ВТОРАЯ ПРОГРАММА**
- 19.00 «Москва и москвичи».
 - 19.30 Концерт.
 - 20.00 Реклама.
 - 23.15 «Спокойной ночи, малыши».
 - 23.30 XII Всесоюзный ленинский праздник поэзии в селе Михайловском.
 - 22.00 «Прошай, Берталь» Спектакль.
- ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА**
- 19.00 Концерт.
 - 19.15 «Клуб кинопутешествий».
 - 20.15 «Спокойной ночи, малыши».
 - 23.30 Спортивная программа.
 - 21.00 Концерт.
 - 21.30 «Возвращение Вероники» Фильм.

- ВОСКРЕСЕНЬЕ, 18 ИЮНЯ**
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
- 8.00 «Время».
 - 8.35 «На зарядку становись».
 - 8.55 Концерт.
 - 9.30 «Будильный».
 - 10.00 «Служу Советскому Союзу!».
 - 11.00 «Катаясь Немо». Фильм. 3-я серия.
 - 12.05 «Музыкальный мюзикл».
 - 12.30 «Сельский язь».
 - 13.30 «Из запасов Полианы». Спектакль.
 - 15.40 В. А. Моцарт — Симфония № 31.
 - 16.00 «Международная лотерея».
 - 16.30 «Сегодня» День медицинского работника».
 - 17.15 «По вашим письмам».
 - 18.15 Мультипликационный фильм.
 - 18.35 «Клуб кинопутешествий».
 - 19.35 Концерт.
 - 19.55 «Черная вулканушка». Спектакль.
 - 21.00 «Время».
 - 21.30 Чемпионы: мир по футболу.
- ВТОРАЯ ПРОГРАММА**
- 19.00 «Маски».
 - 20.15 «Справочное бюро».
 - 20.45 «Спокойной ночи, малыши».
 - 20.30 Концерт.
 - 21.00 «По музеям и выставочным залам».
 - 21.30 «Доктор Жюльо, на выезде!».
 - 22.45 «Русский романс».
- ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА**
- 8.00 Концерт.
 - 8.45 Документальный фильм.
 - 9.30 «Больше хороших товаров».
 - 10.00 «В мире животных».
 - 11.00 «Утренняя почта».
 - 11.30 «Этот вы можете».
 - 12.00 «На страже здоровья». Научно-популярный фильм.
 - 12.30 «Турнир СК».
 - 14.00 «С песней по жизни».
 - 16.40 «Кинолентарма».
 - 18.15 Концерт.
 - 19.00 «Почта программы «Здоровье»».
 - 19.45 Спортивная программа.
 - 20.15 «Спокойной ночи, малыши».
 - 23.30 Спортивная программа.
 - 21.00 Концерт.
 - 21.30 «Семь стариков и одна девушка». Фильм.

Редактор П. В. СПИРОВ.

СКОТОПРИЕМНЫЙ ПУНКТ СОВХОЗА «САФОНОВСКИЙ» В ГОРОДЕ БРОННИЦЫ. КАШИРСКОЕ ШОССЕ, ДОМ 48 производит закупку скота от населения.

Пункт работает: понедельник, вторник, среда, четверг и воскресенье с 8 до 17 час. По заявкам граждан совхоз вылетает автотранспорт на подвоз скота к приемному пункту.

За справками обращайтесь: совхоз «Сафоновский», поселок Дубовая роща, центральная контора, телефон: 71-125 к тов. Мурашову Василию Ивановичу и в приемный пункт, телефон: 77-20 к тов. Додолю Сергею Дмитриевичу. 3-3



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ПОТЯСАЮЩИЙ БЕРЕДНЕВ» — 11; «ИГРУШКА» — 13, 15, 17, 18-45, 20-45.
Завтра: «ИГРУШКА» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 20-45.
В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ. УХТОМСКОГО
Сегодня: «КАРУШ» — 18, 21.
Завтра: «УСАТЫЙ НИЖ» — 18, 21.
В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»
Сегодня: «СТЕП» — 17-15, 19-30.
Завтра: «КРАСНЫЕ ДИПУКЕРЫ» — 17-15, 19-30 (удл. программа).