

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Среда, 5 июля 1978 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 104 (12734)

Цена 2 коп.

## Пленум ЦК КПСС

3 июля 1978 года открылся очередной Пленум Центрального Комитета КПСС.

Пленум заслушал доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева «О дальнейшем развитии сельского хозяйства СССР».

В прениях по докладу выступили: тт. В. В. Щербицкий — первый секретарь ЦК Компартии Украины, М. С. Соломенцев — Председатель Совета Министров РСФСР, Д. А. Кунаев — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, Г. А. Алиев — первый секретарь ЦК Компартии Азербайджана, С. Ф. Медунин — первый секретарь Краснодарского крайкома КПСС, Н. С. Приезжев — первый секретарь Рязанского обкома КПСС, Ш. Р. Рашидов — первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана.

Пленум ЦК КПСС продолжает работу.

## ШИРИТЬ ДВИЖЕНИЕ НОВАТОРОВ

ЧЕТКИЕ задачи поставлены, перед всеми трудящимися нашей страны в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в 1978 году. Руководствуясь указаниями Письма, работники индустрии нашего района добиваются все новых и новых успехов, настойчиво борются за повышение эффективности общественного производства, качества всей работы. Немалая роль в этой борьбе принадлежит новаторам производства, которые постоянно ищут пути повышения производительности труда, совершенствования техники и технологии, решают проблему ускорения технического прогресса.

Несмотря на то, что многие предприятия имеют высокую техническую оснащенность, улучшенную технологию производства, все же уровень механизации труда, качества продукции оставляет желать много лучшего. И в этом имеются неограниченные возможности для творческого поиска, дальнейшей рационализации производства. Задача изобретателей и рационализаторов — искать новое и в каждом деле, чем бы они ни занимались, придумывать что-то более оригинальное, более эффективное.

Так и поступают люди творческой мысли. Много ценного дают производство комплексные творческие бригады заводов полупроводниковых приборов и алмазных инструментов. Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций, Томлинского птицеводческого объединения, объединения «Спецодежда» и других предприятий.

Чем выигрывают, например, объединения «Спецодежда» и птицеводческое?

Наверное, тем, что здесь относятся к новаторам с большим вниманием. Их предложения находят дорогу на производство. Стремление к творчеству морально и материально стимулируется. Создаются благоприятные условия для работы изобретателей и рационализаторов, проведения опытов, экспериментов. И другой фактор. В этих коллективах на высоком уровне находится служба информации. Здесь активно изучаются новинки, родившиеся в отрасли, многое применяется у себя.

В таких коллективах, как правило, из года в год растут показатели новаторской деятельности, повышается эффективность их труда. По праву занимает первое место среди родственных предприятий района коллектив Томлинского завода полупроводниковых приборов. Здесь увеличивается число изобретателей и рационализаторов на сто работающих, все больший экономический эффект получает завод от внедрения новшеств. Птицеводческое объединение имеет показатели на уровне крупнейших промышленных предприятий.

Творчество пытливых помогает решить важнейшие производственные проблемы. Поэтому его надо всячески поддерживать, развивать, стимулировать. Надо постоянно идти вперед, добиваться с каждым годом большего. Однако на ряде предприятий наблюдается обратный процесс: показатели деятельности новаторов падают, инициатива снижается. На заводе комплектных очистных установок в прошлом году было полагено от внедрения рацпредложений 307 тысяч рублей экономического эффекта. А на текущий год запланировано почему-то 15 тысяч.

Обычно неплохо работали новаторы Лыткаринского завода оптического стекла. Экономический эффект на сто работающих за последние три года в среднем составлял по 7,5 тысячи рублей. А нынче завод обязался достигнуть... 6 тысяч рублей эффекта от внедрения новинки в расчете на сто работающих. По другим показателям вообще не предусмотрено роста. Это не может не вызвать удивления.

На заводе появились факты волокиты, невнимательного отношения к новаторам. Возник конфликт между группой изобретателей и администрацией. С 1973 года на предприятии используется изобретение местных авторов «Способ изготовления абразивного инструмента» (авторское свидетельство № 487756). Однако по сей день авторам не выплачено вознаграждение. Экономические службы завода не определили экономической эффективности изобретения, а расчеты самих авторов администрация не признает.

Естественно, в таких условиях интерес к творчеству снижается.

На заводе мостостроительного оборудования экономическая эффективность исчисляется менее чем у половины рацпредложений. Показатели ее тоже снижаются.

Дело чести новаторов, руководителей и специалистов предприятий и организаций — добиться того, чтобы обязательства по техническому творчеству были выполнены, чтобы эффективность находок изобретателей и рационализаторов возрастала.

## ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ — К 7 ОКТЯБРЯ!

### ЗВАННЕ ЛУЧШИМ МАСТЕРАМ

На днях совместным постановлением дирекции и профсоюзного комитета Лыткаринского завода оптического стекла 21 мастеру предприятия за наивысшие показатели в выполнении плана, в повышении производительности труда, эффективности производства и качества выпускаемой продукции, достигнутые в 1977 году, присвоено звание «Мастер II класса».

### К УСЛУГАМ НАСЕЛЕНИЯ

В летнее время возросли запросы населения на фруктовые воды и квас. Это учитывают работники фирмы «Рубин». В июне было выпущено 305 тысяч декалитров безалкогольных напитков при плане 280 тысяч.

Хорошую инициативу проявил бригада Матрены Семеновны Маланиной и группа наладчиков оборудования. Они решили перевести одну из линий, приспособленную для разлива яблочно-ягодных вин, на разлив концентрата яблочного кваса. Добросовес-

Среди удостоенных этого звания кавалеры ордена Трудовой Славы III степени М. Дикарева, Я. Кондауров, Л. Спицына и другие.

Участки, руководимые мастерами II класса, несут высокое звание коллективов коммунистического труда. Они неоднократно занимали классные места в заводском социалистическом соревновании.

Звание «Мастер II класса» присваивается один раз в год. Удостоенным его ежемесячно выплачивается 10 процентов от их должностному окладу.

С. КУЛИМОВ,  
инженер по соревнованию.

### СТРОИТСЯ ОБЩЕЖИТИЕ

Быстро выросло здание общежития для труженников Красковской швейной фабрики — головного предприятия объединения «Спецодежда». Коллектив бригады каменщиков Л. Я. Финашина заканчивает кладку пятого, последнего этажа. Это будет второе общежитие в жилом микрорайоне фабрики. Оно рассчитано на 360 мест. Ввод его в строй поможет успешно решить проблему кадров для молодого предприятия.

Бригада Л. Я. Финашина работает здесь по методу Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина. Руководство СМУ-4 треста «Особстрой» № 2 (генподрядчик объекта) намерено сдать красковское общежитие в эксплуатацию к первому сентября. Поручай тому — ударный труд строителей, сооружающих этот объект.

П. ИЛЬИН.



Марину Барскукову хорошо знают на Гомилинском заводе полупроводниковых приборов. Она представляла комсомольно Подмосковья на XVIII съезде ВЛКСМ.

И в эти дни Марина, выполняя решение форума советской молодежи, трудится с большой энергией, подъемом. Ежедневно перевыполняет норму на 20 процентов. Ее примеру следуют юноши и девушки сборочного цеха. Здесь Марина возглавляет комсомольскую организацию, которая по праву считается одной из лучших на заводе.

Сейчас в цехе продолжается соревнование комсомольско-молодежных коллективов, в создании которых М. Барскукова принимала самое активное участие.

Вместе с комсомольцами и молодежью своего завода делегат XVIII съезда ВЛКСМ готовится достойно встретить славную дату — 60-летие Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

НА СНИМКЕ: Марина Барскукова.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

СВОДКА  
О СУТОЧНЫХ НАЛОЖАХ  
В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА  
НА 3 ИЮЛЯ (в кг)

Хозяйства	Надой на фураж, коровы	± к уровню 1977 г.
Колхоз имени Дзержинского	15,5	+0,1
Константиновская птицефабрика	15,3	+0,6
ОПХ «Коренево»	15,3	+0,2
Совхоз имени Моссовета	15	-0,1
Племобъединение «Петровское»	14,2	-0,6
в том числе:		
ГПЗ «Петровское»	16,2	+0,2
П/с «Ульянино»	14,4	-0,4
П/с «Мальшево»	14,1	-0,4
П/с «Фоминское»	11,5	-1,8
По району	14,6	-0,3

Лето называют порой большого молока. Обильные сочные корма дают возможность в пастбищный период добиваться высоких наделов. Этим пользуются животноводы колхоза имени Дзержинского, Константиновской птицефабрики, ОПХ «Коренево», госплемзавода «Петровское». Суточные наделы в летние месяцы здесь повысились по сравнению с зимними на 2—3 килограмма. Достигнута прибавка молока и к уровню прошлого года.

Тем не менее, район в целом минусует. Отставание в суточных наложах на сегодня составляет 300 граммов. Подводит район в основном племсовхозы производственного объединения «Петровское». Все три — «Ульянино», «Мальшево» и «Фоминское» — дают молока меньше, чем на ту же дату в прошлом году.

Партийной организации племобъединения следует глубже выникнуть в дела животноводов, выяснить, в чем причина отставания, наметить и осуществить меры по повышению продуктивности дойных стад.

Несколько снизились темпы сдачи молока в последнее время в совхозе имени Моссовета; в сводке суточных наделов против этого хозяйства появился досадный минус. Пока это отставание еще небольшое, его легче ликвидировать. Для этого следует больше внимания уделять кормлению животных, раздою коров, устраивать ежедневные активные прогулки.

## ДВИЖЕНИЕ МНОГОСТАНОЧНИКОВ ТВЁРДОЕ СЛОВО РАБОТНИЦЫ

Растет накал социалистического соревнования среди рабочих Корневского завода стройматериалов и конструкций. Рядовые труженники производства делают все возможное, чтобы повысить выработку, больше дать продукции, которая так нужна многочисленным строительным объектам.

Коллектив успешно выполняет задания по выпуску важнейшей нашей продукции — силикатного кирпича. Осуществлению заводской программы способствуют пресовщицы, занятые формовкой кирпича-сырца. Многие из них перешагнули уже трехлетний рубеж.

Включаясь в соревнование за достойную встречу первой годовщины новой Конституции СССР, пресовщица Лидия Михайловна Коробкова принимала обязательство завершить к этому времени задание четырех лет десятилетия. И вот новость: четырехлетний план передовая работница выполнила 28 июня, значительно раньше, чем предусматривалось обязательством. Она отформовала с начала пятилетки 24 миллиона 564 тысячи штук силикатного кирпича.

Трудовая победа досталась не легко. Лидия Михайловна включилась в движение многостаночников, зачастую берет на обслуживание второй пресс, если он свободен. В этом случае выработка существенно возрастает.

Л. М. Коробкова умело организует труд, поддерживает на рабочем месте высокую культуру, экономит каждую минуту.

Коллектив завода горячо поздравил славную труженицу с замечательной победой. На общем собрании ей вручена Почетная грамота, денежная премия, цветы.

Ю. ЧЕГОЛИН,  
начальник отдела труда и зарплаты.





