

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Суббота, 16 сентября 1978 г.

№ 148 (12778)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВА ПЛАН ТРЕХ ЛЕТ — К 7 ОКТЯБРЯ!

КОГДА коллективу какого-либо участка поручается выполнение очередного заказа, порой срочного или особо ответственного, руководство цеха, предприятия возлагает большие надежды на мастера. Именно он должен организовать труд на участке, распределить обязанности между конкретными исполнителями, разъяснить рабочим стоящую перед ними задачу, вдохновить их на успешное выполнение задания.

Подобные производственные ситуации нередко возникают, к примеру, на швейном участке объединения «Спецодежда», которым руководит старший мастер Галина Николаевна Королева. Как уже сообщалось, коллектив объединения выступил в текущем году инициатором соревнования за досрочное выполнение заказов Сибири и Дальнего Востока на пошив одежды. Естественно, много забот бьет и у старшего мастера Г. Н. Королевой. Одежда для нефтяников и геологов, тружеников БАМа, студентов строительных отрядов — вот важнейшие виды продукции коллектива объединения. К изготовлению ее здесь относятся со всей серьезностью.

Как поступает Галина Николаевна, чтобы досрочно выполнить тот или иной заказ?

Прежде всего, она лично проверяет комплектность заготовок, то есть деталей кроя. Превидя важный заказ, выезжает на подготовительный участок, заранее оформляет заявки. Эти действия старшего мастера вызваны и тем, что коллектив участка соревнуется за достижение высокой ритмичности труда, за что активно борется и Галина Николаевна. Ее организаторские способности сказываются на результатах труда. С начала года участок сдал сверх плана только рабочих курток свыше тысячи штук. Каждый месяц опережается план и по другим видам изделий.

Галину Николаевну можно видеть у поточных линий, то в конторе за решением экономических и инженерных задач производства, то на отгрузке готовой продукции. За все она чувствует себя ответственной, все старается сделать вовремя и лучше.

Таким и должен быть мастер: организатор производственного процесса, руководитель и воспитатель коллектива.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР в постановлении «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций» констатировали, что большинство мастеров хорошо знают свое дело, умело организуют производство и проводят большую работу по воспитанию у рабочих коммунистического отношения к труду, заботятся о росте их культурно-технического уровня.

На Томлинском заводе полу-проводниковых приборов хорошим организатором прославилась старший мастер участка кавалер ордена «Знак Почета» Нина Васильевна Москвитина. Под ее руководством рабочей коллектив, хорошо организованный, добивается высоких показателей. Это участок коммунистического труда. По инициативе старшего мастера введен лицевой счет эффективности. 70 процентов рабочих соревнуются за то, чтобы к Дню Конституции СССР завершить трехлетние задания. А многие уже вышли на этот рубеж.

В их числе испытатель изделий Ольга Павловна Рогожина, сборщица Валентина Семеновна Кудрявцева и другие.

Забота об эффективности производства — важнейшая черта в деятельности старшего мастера участка в цехе прессформ и опытных работ завода «Пластмасс» Юрия Павловича Тимофеева. Опыт монинских текстильщиков пришелся ему особенно по душе. Он стал одним из энтузиастов внедрения лицевых счетов эффективности. Сумел заинтересовать рабочих в разрывании этого соревнования. И теперь счет участка — один из наиболее весомых. Коллектив обеспечил эффект только за второй квартал в 2625 рублей.

Много мастеров в цехах деревообрабатывающего комбината № 13. Нелегка их задача, особенно в условиях освоения проектной мощности нового корпуса. Но они делают все возможное, чтобы увеличить выпуск продукции. Хорошо организован труд в смене мастера Николая Гавриловича Зуева фанерного цеха. Сейчас смена Н. Г. Зуева удерживает первенство в соревновании. За восемь месяцев она изготовила сверх плана 60 кубометров доброкачественной фанеры.

От мастера требуются и хорошее знание производства, и хозяйская находчивость, и умение обращаться с людьми, и просто инициатива в решении повседневных задач. К сожалению, не каждый мастер настроивает себя на такое отношение к делу. Можно встретить еще мастеров инертных, выполняющих лишь распоряжения начальников цехов, когда решение принято, характер действий известен. А вот принять решение самостоятельно, проявить личную инициативу иной мастер не утруждает себя.

Руководитель участка, смены должен бороться за все новое, прогрессивное, увлекать людей личным примером. Немалую пользу приносят те руководители, которые работают по личному творческому плану.

Но мастерам надо оказывать и помощь в работе. Об этом четко сказано в том же постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР. В нем записано: «Повысить ответственность функциональных отделов и служб предприятий и организаций за обеспечение производственных участков всем необходимым для выполнения установленных производственных заданий, не загружать мастеров несвойственной им работой».

А подобные загрузки встречаются. На днях в «Люберецкой правде» опубликована статья начальника цеха завода «Монтажавто-матика» Г. В. Глазова «В чужой роли». В ней как раз и говорится о том, что нечеткое выполнение своих обязанностей работниками функциональных отделов создает для мастеров дополнительные заботы.

Такие явления, конечно, надо искоренять. Они встречаются на многих предприятиях. От мастера следует требовать, но в той мере, какую он должен выполнять по своему назначению.

Мастер производства — уважаемый в коллективе человек. Он играет большую роль в деятельности предприятия. И партийные организации, хозяйственные руководители должны делать все возможное, чтобы повышать авторитет мастера, эффективность и качество всей его работы.

УСПЕХИ ПРАВОФЛАНГОВЫХ

Хороший трудовой подарок готовит Дню Конституции коллектив экспериментального завода ВНИИГТ. Он решил к первой годовщине принятия нового Основного Закона СССР выпустить продукции дополнительно к заданию на 100 тысяч рублей. За восемь месяцев заводчане реализовали сверхплановой продукции на 85 тысяч рублей.

В основе увеличения выпуска буровой техники — рост производительности труда. С начала года она повысилась против задания на 3,4 процента, хотя обязательствами предусматривалось 2 процента.

Успеху способствует социалистическое соревнование. На предприятии уже 48 рабочих завершили личные планы трех лет пятилетки. О выполнении трехлетних заданий рапортовали недавно слесари высокой квалификации на ремонтно-механическом цехе В. М. Зеленин и А. В. Сбродов.

Совершенствуя профессиональное мастерство, труженики завода улучшают качество изделий. Три цеховых коллектива сдают продукцию с первого предъявления, 15 рабочих ставят на изделия личное клеймо.

В настоящее время коллектив

трудится над выполнением ответственного заказа. Для объединения «Куйбышевнефть» заводчане делают машины, которые позволяют буровикам намного ускорить проходку скважин. Труженики предприятия торопятся выполнить и другое задание — изготовить 12 автоматических приборов для буровой техники. Работая над производственной программой, коллектив одновременно помогает подшефному хозяйству — Константиновской птицефабрике убирать картофель на 30 гектарах.

М. ЗЯБЛОВА,
главный экономист.

ПЕРВЫЙ УРОЖАЙ

В колхозе им. Ленина делом отвечают на решения июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС. Ныне коллектив хозяйства продает государству значительно больше продуктов земледелия, чем в прошлом году. Достигнуто это за счет повышения урожайности сельскохозяйственных культур и ввода новых площадей закрытого грунта. В первом полугодии строители сдали в эксплуатацию полтора гектара стеклянных теплиц. Сейчас здесь идет сбор первого урожая. Получено уже около 80 тонн огурцов.

Хорошие сборы овощей обеспечивают молодые тепличницы Ольга Олейник, Нина Смирнова, Лариса Животкова, Валентина Осипова.

Позавчера тепличницы приступили к сбору помидоров.

Е. ФЕДОСЕНКО,
агроном.

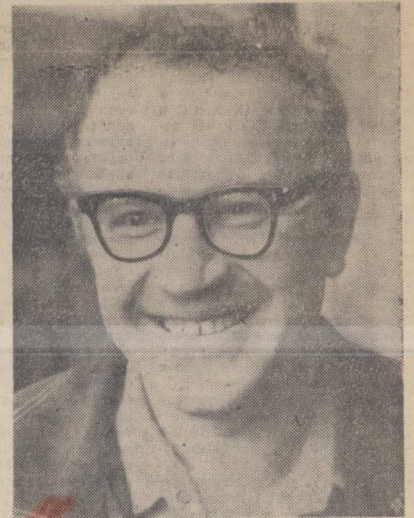
ОБЕ СМЕНЫ — ПОЛНОЦЕННЫЕ

По 17 гектаров картофеля в день убирают с помощью шедов механизаторы ОПХ «Коренево». Это самый высокий результат в районе. В чем секрет успеха? — спросили мы секретаря партбюро хозяйства М. И. Федорову.

— С первых дней уборки мы организовали двухсменную работу, а главное — добились, чтобы вторая смена была полноценной, — сказала Мария-Ивановна. — Как добились? Усилили контроль. Именно в эту смену в поле дежурят члены партбюро, специалисты, народные контролеры. Представьте себе, ежедневно шефы присылают в помощь до 700 человек. Необходимо рационально организовать их труд, проследить за качеством уборки клубней, за работой транспорта, устранить возникающие неувязки. Все эти вопросы оперативно решает дежурный. Такой порядок мы практикуем с прошлого года.

Темпы уборки клубней нарастаем, торопимся выполнить трехлетку по сдаче картофеля государству. До финиша осталось немного.

Р. ФАТЮЩЕНКО.



Технолога испытательного центра Валерия Федоровича Нефедова хорошо знают на Малаховском экспериментальном заводе. Он здесь работает уже восемь лет. За это время показал себя отличным специалистом и рационализатором. Он вносит весомый вклад в борьбу тружеников предприятия за выполнение трехлетних заданий к 7 октября — первой годовщине Конституции СССР.

Под редакцией В. Ф. Нефедова выходит цеховая стенная газета.

НА СНИМКЕ: В. Ф. Нефедов.
Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ТОВАРИЩИ ИЗБИРАТЕЛИ!

17 октября 1978 года созывается десятая сессия Люберецкого городского Совета народных депутатов (16-го созыва).

На рассмотрение сессии выносятся вопросы:

1. Отчет о работе исполкома Люберецкого городского Совета народных депутатов за 1978 год.
2. О ходе выполнения Закона СССР «О всеобщей воинской обязанности».
3. Информация о ходе выполнения решения двенадцатой сессии Люберецкого городского Совета (15-го созыва) от 26 апреля 1977 года «О ходе выполнения коллективами предприятий и местными Советами Люберецкого района Постанов-

ления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства и качества работы, успешное выполнение заданий 10-й пятилетки и достойной встречи 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции».

Просьба свои замечания и предложения по этим вопросам направлять в исполком Люберецкого городского Совета по адресу: Люберецки, Октябрьский проспект, д. 150, комн. 25.

ИСПОЛКОМ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРСОВЕТА.

