

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 14 ноября 1978 г.

№ 181 (12811)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПОЛНОВЕСНАЯ ДЕКАДА

Досрочно закончив выполнение программы трех лет десятой пятилетки, коллектив производства трикотажных ковровых изделий Люберецкого коврового комбината ведет соревнование за преждевременное завершение годового плана. Прикладывают немалые усилия и труженики нашего ковровозвального цеха.

Мы стараемся сделать полновесными каждую смену, каждый день, каждую декаду. Плодотворно поработали и в первой декаде ноября. Хотя в этот период были праздничные дни, мы не нарушили ритма производства. За декаду выпущено 107 тысяч квадратных метров изделий, в результате чего задание выполнено на 112 процентов.

Успешно потрудились бригада помощника мастера Евгения Александровича Гусева. Высокую выработку показали здесь ковровщицы Елизавета Ивановна Плотникова и Мария Александровна Шербакова. Они перевыполнили личные задания на 18 процентов. Каждую смену эти труженицы сдают по 960 квадратных метров изделий, причем до 100 квадратных метров — сверх нормы.

В смежном przygotowательном цехе на славу поработала бригада помощника мастера Игоря Петровича Иванова. Мы получаем из этого цеха основу.

П. ПОЛЯКОВ,
начальник цеха.

УЧИТЬСЯ ЭКОНОМИКЕ

О ДНАЖДЫ в поселке Томилино мне довелось наблюдать такой эпизод. На улице встретились две женщины. «Куда это ты с тетрадками?» — заинтересовалась одна из них. Другая (это была пичинца-оператор В. К. Спасская) ответила:

— На занятия. Учиться экономике...

Этот эпизод очень характерен для сегодняшнего дня нашей страны. Рабочий человек идет изучать экономику. Зачем ему это? Собирается на руководящую должность? Хочет извлечь личную выгоду? Нет. Постыдный рост сознательности, идеального уровня, бескорыстие о производственных успехах своего предприятия побуждают тружеников искать резервы повышения эффективности и качества всей работы. А найти и рационально их использовать при современном уровне производительных сил можно только на основе глубокого знания законов экономики.

Та же В. К. Спасская, используя экономические знания, полученные в школе коммунистического труда, работает по личному лицезному счету эффективности, ежемесячно выполняет план не менее чем на 130 процентов. За год предприятие от ее работы получило экономический эффект 5,5 тыс. рублей.

И это не единственный пример. В Томилинском птицеводческом объединении экономические знания получают практически все работающие. Поэтому там широко распространены «экономические варианты»: по лицезным счетам эффективности работают 16 цехов, 21 бригада, 1140 человек. Благодаря этому с начала года получено экономический эффект 450 тысяч рублей.

Постоянное внимание дальнейшему совершенствованию экономического образования, повышению его эффективности уделяет партийная организация Люберецкого коврового комбината. В нынешнем учебном году различными формами экономического образования на комбинате охвачено 2086 человек. Все пропагандисты комбината активно включились в движение «Пропандист — пятилетке эффективности и качества». Но ведь известно, что теория без связи с практикой безжизненна. Учитывая это, руководители экономических семинаров, школ

коммунистического труда помогают труженикам в разработке индивидуальных планов, социалистических обязательств. Так, в нынешнем году разработано более 40 бригадных комплексных планов, 98 лицезвых счетов эффективности и качества.

Поэтому вполне закономерны и результаты: план 9 месяцев по реализации продукции выполнен на 102 процента, 45 процентов ковровых изделий выпускается с государственным Знаком качества.

Экономический всеобуч мощно, широко развернулся во всем районе. Новый энергичный импульс этому движению придала постановления ЦК КПСС о работе парторганизаций Башкирии в области экономического образования, об улучшении экономического образования и в трудящихся, а также постановление МК КПСС по этому же вопросу.

Сейчас в районе более 40 тысяч человек занимается в экономических кружках, более 12 тысяч — в школах коммунистического труда. На предприятиях, в колхозах и совхозах созданы 5 кабинетов и 26 уголков экономических знаний.

Большую работу по пропаганде экономических знаний проводят партийные организации ТЭПП, ДОКа-13, комбината ВНИТИ и другие. Повсеместно изучается «экономический вариант» соревнования. В результате более 60 процентов бригад всех отраслей народного хозяйства работают по лицезвым счетам эффективности.

Но есть у нас в системе экономического образования и серьезные недостатки. Занятия порой проходят в отрыве от актуальных проблем производственной жизни. Фактически нет контроля за этой работой со стороны партийных организаций Люберецкого завода крупных железобетонных панелей, Держинского комбината производственных предприятий.

Коммунисты обязаны взять вопросы экономического образования под неослабный контроль, добиваться роста эффективности занятий и, вместе с тем, наполнения их идейно-политическим содержанием.

Н. БОБКОВ,
заместитель заведующего отделом пропаганды и агитации ГК КПСС.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Сегодня в 14 часов в большом зале горкома партии состоится семинар организаторов атеистической пропаганды.

16 ноября в 16 часов в большом зале Люберецкого ГК КПСС состоится занятие районной школы рабочих и сельских корреспондентов и редакторов стенограмм.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



Успешно овладевают рабочим мастерством молодые ткачихи фабрики имени Октябрьской революции. Им понравились современные бесчелюстные ткацкие станки, культура на производстве, которая повышена в связи с вводом нового корпуса, заменой старого оборудования. Молодежь старается повышать трудовую отдачу, выпускать тканей больше и лучшего качества.

Тамара Корсакова, работающая на сверхтканевой зоне обслуживания оборудования за два с половиной года пятилетки выполнила свое трехлетнее задание. Сейчас она вырабатывает штатное количество сверх трехлетней программы.

На снимке: Тамара Корсакова.
Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

Коллективы цехов, смен и бригад Держинского комбината производственных предприятий стремятся полнее использовать свои возможности и резервы для повышения эффективности общественного производства. Наилучших результатов в последнее время добилась бригада бетонщиков В. Т. Копылова смены мастера Н. С. Землянской. В честь нее в канун праздника Октября был поднят флаг трудовой славы.

Классные места в социалистическом соревновании по итогам октября заняли бригады арматурщиков В. К. Малова, В. М. Шипилова, Н. В. Спиридонова, бригады бетонщиков Б. А. Карнишко, В. В. Кузьмина. Их примеру следуют другие коллективы.

Активизация соревнования позволила комбинату преодолеть отставание, успешно выполнить план реализации продукции десяти месяцев. Сейчас коллектив направляет усилия на то, чтобы успешно завершить и годовую производственную программу.

Т. ТРЕТЬЯКОВА,
председатель производственно-массовой комиссии завкома профсоюза.

ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Досрочно завершив трехлетку и выполнив план текущего года по продаже продукции государству, овшеводы совхоза «Марфино» направляют все усилия на выполнение новых повышенных социалистических обязательств 1978 года. В ходе развернувшегося социалистического соревнования за высокую эффективность и качество труда, коллектив совхоза перемог ранее намеченные рубежи и решил сдать государству в нынешнем году не 3500 тонн овшей, как было определено в обязательствах, а 3680 тонн. На сегодняшний день уже реализовано 3330 тонн. Наилучшую долю продукции сдала бригада, которой руководит Мария Григорьевна Шелехова. Из 46 тонн лука, сельдерея, петрушки, отправленных в торговую организацию в предпраздничные дни, половина продукции выращена работницами бригады, возглавляемой М. Г. Шелеховой.

Л. ОСТАПОВА,
главный экономист совхоза «Марфино».

САМОХОДКА ДЕРЖИТ ЭКЗАМЕН

ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ цех завода имени Ухтомского размещен в новом производственном корпусе. Но приметы старого цеха сохранились. Так же красуется широкое полотно сенокоса на цветущих травах, так же четкими рядами выстроились станки.

Но работают люди, кажется, с повышенным вдохновением. У цеха появились новые задачи, вызвавшие интерес у производственников.

На площадке перед цеховой котлованной величественно стоит новенькая машина. Это самоходная косялка-площадка, ради которой осуществляется крупная реконструкция завода. Высоко взметнулась ее кабина, окрашенная в желтый цвет. На ней еще держатся цветы и флажок. Машина прокатилась по Октябрьскому проспекту Люберец во время праздничной демонстрации 7 ноября.

Сейчас она в цехе. Прежде чем начать массовое производство новинки, конструкторы, рабочие еще и еще раз проверяют работоспособность косялки будущего. В минувшую субботу сюда вновь пришел начальник конструкторского бюро

по стогометателям и гидравлике Лев Александрович Зацесов. Решено испытать новую гидротрансмиссию ходовой части. Лев Александрович осматривает уже установленные механизмы, советуется с мастером Н. Д. Стрекаловым.

РЕПОРТАЖ

Через некоторое время мастер поднимается по чистой узкой лестнице в кабину самоходки, садится за руль. С его разрешения я тоже собираюсь наверх. Николай Дмитриевич показывает, в каких условиях будет работать водитель. Сиденье в кабине мягкое, пружинистое — своего рода амортизатор.

— Вот здесь, — показывает Николай Дмитриевич ящик в верхнем правом углу, — будет радиоприемник, а слева — аптечка.

В кабине хорошее освещение. Есть приспособление для термоса с питьевой водой. Многие предусмотрели конструкторы, чтобы работать водителю было удобно.

А в цехе идет подготовка частей

к другим экземплярам самоходной косялки. Сварщик Александр Иванович Белов крепит витки шенка для жатки. Три года тому назад он был инициатором соревнования за высокое качество работы. И теперь старается делать новую технику надежной, прочной.

Новая машина всех увлекла. Ею гордятся. Ее стараются сделать лучше. В порядке эксперимента уже собрано девять экземпляров. Машина прошла испытания на североудьях Казахстана, Белоруссии, на подмосковной Подольской машиностроительной станции. И все еще совершенствуется. Специалисты и рабочие хотят довести ее до высокого уровня качества. Ведь надо уже приступить к массовому выпуску. Сто машин КПС-5Г намечается изготовить до нового года.

Когда я покидал цех, началось очередное испытание машины с новыми механизмами. Сельмашевцы ищут еще новые варианты — более надежные и экономичные, гарантирующие успешное производство косялки в будущем.

П. БИЦУКОВ,

ЭКОНОМИЧЕСКУЮ РАБОТУ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ ВАЖНЫЕ РЕЗЕРВЫ

Июльский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС поставил перед работниками экономической службы определенные задачи в области планирования, дальнейшего совершенствования материального стимулирования. В постановлении так и записано: «...необходимо выработать дополнительные меры по усилению связи материального поощрения работников совхозов и колхозов с результатами их труда, эффективным использованием производственных фондов и материальных ресурсов».

Не менее важно обеспечить высокую эффективность соревнования за экономию и бережливость, снижение стоимости продукции. Успешно решать эти задачи возможно, лишь вооружив рабочих, участвующих в производстве, необходимыми экономическими знаниями.

Большая работа в этом направлении проводится

в коллективе Константиновской птицефабрики. На занятиях кружков политпросвещения, школы коммунистического труда изучаются такие вопросы, как рациональное использование основных фондов, материальных ресурсов, из чего складывается себестоимость продукции и как ее снижать, качество и экономия, и другие.

Экономической учебе придается практическая направленность. Беседы строятся на материале хозяйственной деятельности цехов, лицевых счетов эффективности отдельных рабочих и коллективов.

О различных аспектах экономической работы на Константиновской птицефабрике рассказывают специалисты этой службы и передовые рабочие.

Мы считаем своим долгом постоянно снижать себестоимость продукции. Она складывается из многих факторов. Один из них — расходы на корма.

В целом по цеху у нас достигнуты их экономия, но отдельные птичники допустили перерасход. А ведь корма — это хлеб, это труд многомиллионной армии тружеников сельского хозяйства. Так, птичница З. Сапрыкина перерасходовала кормов на 2235 рублей. А Козлова — на 2363 рубля.

Разумеется, такое положение дел не во всех птичниках. В нашем, где кроме меня трудятся В. Мазанова и механизатор Н. Артемьев, при общей экономии 23432 рубля кормов сэкономлено на 1365 рублей. По-хозяйски расходовали их

А. Волокитина, В. Мягкова и многие другие. На собрании мы обсудили работу отдельных птичников, и каждая сделала соответствующий вывод.

Обратили внимание, что урон делу наносит падеж птицы. Решено внимательно проводить отбраковку слабой птицы и улучшить уход за поголовьем.

Повышение ответственности птицеводов за положение дел на каждом участке производства, строгое выполнение всех требований по уходу за птицей будут способствовать улучшению экономических показателей.

А. ПРОДУВНОВА,
птичница цеха родительского стада кур.

ШКОЛА УМЕЛОГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ служба Константиновской птицефабрики, как и других предприятий Томлинского птицеводческого объединения, немногочисленна, а задачи перед ней стоят большие. Чтобы успешно их решить, необходимо подключить к экономической работе как можно больший актив из числа руководителей цехов, специалистов других служб, материально ответственных работников, бригадиров. Этим людям, разумеется, нужно вооружить определенным запасом экономических знаний, научить применять их на практике. Каждый должен пройти школу умелого хозяйствования.

Специалисты предприятия, руководители цехов и служб экономические знания получают на занятиях, которые проводятся при птицеводческом объединении. Бригадиров и рабочих мы посвящаем в секреты экономики у себя в кружках политпросвещения и на занятиях школ коммунистического труда. С лекциями на экономические темы выступают кроме меня экономист Н. В. Чувикова, главный бухгалтер Н. Н. Квитко. Стараемся теоретические положения увязать с хозяйственной деятельностью цехов, бригад.

Немалую помощь работникам экономической службы оказывает бюро экономического анализа. В него включены в основном люди подготовленные, из числа специалистов и руководителей среднего звена. Бюро работает по определенному плану: изучает тот или иной вопрос, а затем дает свои рекомендации. Члены бюро помогают готовить экономические конференции, которые мы регулярно проводим в своем коллективе.

Хозяйственную деятельность цехов и служб птицефабрики ежемесячно анализирует балансовая комиссия. Результаты анализа доводятся до сведения их руководителей.

Такая работа, я уверена, проводится и в других коллективах. Без нее невозможна борьба за высокую эффективность труда, за лучшее качество продукции, снижение ее себестоимости. А вот о наших

теоретических конференциях мне бы хотелось рассказать побольше, так как они устраниваются далеко не везде, а пользу приносят большую.

Последнюю конференцию мы проводили в самом конце августа и посвятили ее такой важной экономической категории, как себестоимость. Разговор шел о том, из чего складывается себестоимость и каковы пути удешевления продукции. В конференции приняли участие около ста человек, а выступили десять. Среди них птичницы, сортировщицы птицы, слесари — непосредственные производители продукции и материальных благ, что очень важно. Выступления их были грамотными, подтвержались цифрами, фактами и расчетами, а главное — содержали ценные практические предложения.

Например, птичница цеха батарейного выращивания Р. Шаркун сравнила результаты работы передовой и отстающей птичницы и показала, какими могут быть результаты хозяйственной деятельности цеха, если передовым опытом овладеют все. Р. Шаркун поставила важные вопросы перед инженерной службой, предложила подумать над заменой громоздких вентиляционных коробов, что значительно сократит время, расходуемое на мойку птичников.

Особенно остро шел разговор о рациональном использовании кормов, которые составляют около 64 процентов затрат на содержание птицы. И здесь были выявлены успехи одних цехов и недоработки других.

На конференции горячо обсуждались все «плюсы» и «минусы», вскрывались новые резервы повышения технико-экономических показателей. Их много, а значит предостой большая работа по введению этих резервов в действие. Это и более производительное использование оборудования, сельскохозяйственных машин, и сокращение затрат на топливо, увеличение зоны обслуживания птицы, совершенствование работы по лицевым счетам эффективности.

Т. ПИТЕРСКАЯ,
старший экономист.



ПОМОГЛИ ЗНАНИЯ

В школе коммунистического труда, где обучались рабочие цеха инкубации, немало внимания уделялось вопросам экономии и бережливости. Это не прошло бесследно. Стоимость 1000 суточных цыплят по итогам полугодия снижена до 121 руб. 38 коп. при плане 129 руб. 40 копеек. Это произошло за счет уменьшения доли завозных яиц. Резко сокращены расходы за услугу автопарка. Отказавшись от коробов, мы перешли на контейнерную перевозку яиц, что значительно дешевле. Мы и еще можем снизить затраты на автотранспорт, улучшив организацию труда водителей. Отдельные из них допускают нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Отрадные результаты приносит нам социалистическое соревнование по лицевым счетам. Так, я получила экономический эффект 3275 руб. л. А. Вышкаварка — 1519 руб. 32 коп. Н. Камальцева — 2883 руб. 94 коп. и так далее. Достижения передовиков мы показываем всему коллективу, чтобы остальные могли убедиться: работать можно лучше.

Н. ЛУКАШОВА,
определитель цыплят.

Экономия и бережливость — важное условие повышения экономических показателей предприятия. В то же время народные контролеры подают тревожные сигналы: случаи бесхозяйственности в цехах учащаются. На одном из заседаний бюро экономического анализа принято решение: посвятить важной теме конференцию.

На снимке: члены бюро разрабатывают план проведения конференции.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ГЛАВНОЕ — БЕРЕЖЛИВОСТЬ

КАК БЫ ни росло богатство нашего общества, строжайшая экономия и бережливость остаются важнейшим условием развития народного хозяйства, повышения благосостояния народа. Как же соблюдается это условие на нашем предприятии?

Некоторые руководители цехов служб, рядовые рабочие проявляют себя как рачительные хозяева, бережно относятся к доверенным материальным ценностям. Но так поступают далеко не все члены коллектива, и поэтому нередко видишь, как нашему общему богатству наносится ущерб. Особенно наглядно это можно наблюдать на примере строительного цеха.

Начну с его территории. Здесь можно встретить разбросанные кирпичи. Проедет по ним разгрузочная машина — и вместо кирпичей уже щебен. Шифер, стекло, тара — что только не валяется на территории стройцеха! А ведь все это стоит денег. Случается видеть, как портятся и более дорогостоящие вещи. Так, во время одной из проверок, здесь были обнаружены в разбросанном виде около склада 30-тонные весы стоимостью 1477 рублей. Шел дождь, весы ржавели, портились.

Наблюдается случай бесхозяйственного отношения к социалистической собственности в коллективе гаража, электроцеха и других. При чем обнаруживая такое явление: пройдет очередная проверка, накажут ответственных товарищей — срочно принимаются меры, наводится порядок. Некоторое время он поддерживается. А потом — опять прежняя картина. Значит, чувство рачительного хозяина еще не привилось, цель не достигнута.

Но всегда разумно действуют работники служб снабжения. Часто

завозят ненужные материалы, и они лежат «мертвым» капиталом, загромождают склады. Только излишних запасных частей к автомобилям у нас числится на сумму 4500 рублей. А ведь есть хозяйства, нуждающиеся в этих запчастях.

Все эти недостатки мы стараемся изжить. Началом послужило налаживание учета материальных ценностей. И это правильно: там, где нет должного учета, чаще всего и проявляются случаи бесхозяйственности и расточительства.

Еще недавно начальники цехов безразлично относились к использованию основных фондов, не следили за своевременным списанием непригодного оборудования.

Это приводило к тому, что на выбрасываемое из производственного процесса, но не списанное оборудование начислялись амортизационные расходы. В результате себестоимость продукции возрастала. Так, в цехе родительского стада кур в первом полугодии было обнаружено основных фондов, подлежащих списанию, на 54377 рублей. На их ежемесячно начислялись амортизационные расходы в сумме 415 рублей. Естественно, это удорожало продукцию.

Подобные факты при анализе себестоимости были обнаружены и в других цехах. Получив серьезное замечание членов балансовой комиссии, начальники цехов стали более аккуратно и внимательно вести учет, и это принесло отрадные результаты.

Экономность, бережливость, чувство хозяина — эти качества очень важны, и мы стараемся их воспитывать у каждого работника нашего предприятия.

Н. КВИТКО,
главный бухгалтер.

ЛИЦЕВЫЕ СЧЕТА ЭФФЕКТИВНОСТИ

В постановлении июльского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС говорится, что в условиях широкой интенсификации, растущих вложений государства и колхозов в сельское хозяйство все более актуальными становятся повышение эффективности и качества работы, борьба за экономию и бережливость, за снижение себестоимости продукции. Именно этому и призвано способствовать соревнование по лицевым счетам эффективности.

На нашем предприятии такие документы разработаны для каждого цеха основного производст-

ва, а также для автотранспортного и тракторного парков. Однако роль их в улучшении дел не везде одинакова.

На МТФ итоги соревнования по лицевым счетам подводятся ежемесячно, обсуждаются, сравниваются достижения, намечаются пути улучшения работы. Благодаря лицевым счетам достигнута экономия и в цехе батарейного выращивания.

В коллективах автомобильного и тракторного парков рабочие редко видят свои лицевые счета.

Так о каком же стремлении к экономии можно говорить?

Немало формализма допускается и в других коллективах: лицевые счета заполняются с большим опозданием, когда приходит время подводить итоги соревнования. Это снижает роль, которую они призваны сыграть в повышении эффективности производства.

Недостатки в организации соревнования были подвергнуты критике на экономической конференции и теперь устраняются.

Б. МАРКОВ,
секретарь партбюро.

