

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 5 декабря 1978 г.

№ 193 (12823)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ПО-УДАРНОМУ ЗАВЕРШИТЬ ГОД!

**М**НОГИЕ предприятия нашего района обеспечивают устойчивые темпы роста производительности труда. На хорошем уровне она и у коллектива производственного комбината треста «Мосстрой» № 24. По итогам соревнования за третий квартал комбинат занял первое место в районе среди родственных предприятий и награжден переходящим Красным знаменем ГК КПСС, исполкомов Люберецкого и Лыткаринского городов, ГК ВЛКСМ, удостоен других поощрений. Когда директора комбината М. Ф. Алексеичева спросили, что способствует успеху в работе, он назвал ряд факторов, в том числе и прочную трудовую дисциплину.

В самом деле, здесь сложился коллектив главным образом добросовестных труженников. Взять, к примеру, столара Н. М. Ростова. Много лет уже трудится он на этом предприятии. Имеет различные поощрения. Н. М. Ростов — рабочий высокой квалификации, высокого сознания, образцовой дисциплины. А слесарь-сварщик Л. А. Лаврович? Во всем примерный труженник, авторитетный на комбинате человек. Портреты этих людей, наряду с другими, красуются на доске Почета.

В Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании соревнования в 1978 году определено сказано: «Следует ценить и беречь каждую минуту рабочего времени! Полное его использование — один из главных источников умножения общественного богатства и могущества нашей Родины!»

Для каждого предприятия минута имеет свое значение. И каждый работник обязан дорожить ею. Прогреты, опоздания на работу причиняют немало вреда производству. Неблагоприятно отражаются на делах повышающая текучесть кадров. Партийные организации, хозяйственные руководители предприятий обязаны делать все возможное для улучшения организации и условий труда, совершенствования соревнования, формирования морального и материального стимулирования, которые могут оказать значительное влияние на снижение текучести кадров, укрепление трудовой дисциплины.

На предприятиях района еще мало сделано по распространению опыта Люберецкого коврового комбината в работе с кадрами. Известно, какую большую роль играет здесь система внутрипрофессионального продвижения, направленная на усиление заинтересованности рабочих в накоплении стажа, на сокращение текучести кадров и дальнейший рост производительности труда. Каждый рабочий здесь имеет карту профессионального продвижения, заполненную на весь период его труда. А период разделен на семь стажных групп. Каждая из них имеет свои задания по росту мастерства, повышению качества продукции, увеличению производительности труда.

За выполнение установленных показателей предусмотрены моральные и материальные поощрения. По итогам года рабочим, достигшим этих показателей, при-

сваивается соответствующий класс мастерства, а проработавшим более 25 лет — звание заслуженного работника коврового объединения.

Система прямым образом влияет на укрепление трудовой дисциплины, бережливое отношение к рабочему времени.

На ковровом комбинате действует, конечно, немало и других факторов, предотвращающих нарушения дисциплины, вызывающих у работников гордость за свое предприятие. Имеются в виду создание здорового морально-психологического климата в коллективе, улучшение условий труда, организация бытовых услуг и т. д.

Крайне важно, чтобы подобные меры шире применялись и в других производственных коллективах. Они принесут немалую пользу в укреплении дисциплины.

Вполне понятно, что не должна ослабевать и воспитательная работа. Причем она может проявляться в любой форме. Наряду с коллективными мероприятиями следует применять и индивидуальные работы с людьми, особенно с теми, кто склонен к нарушениям дисциплины.

Нарушители, к сожалению, еще встречаются. Недавно с завода энергооборудования уволены двое рабочих: слесарь Ильин Е. М. и токарь Сергеев Б. Е.

Почему администрация и профсоюзная организация пошли на крайнюю меру? Да потому, что эти рабочие не выжили доброжелательным словом, не восприняли проводимые с ними беседы, противопоставили себя заводскому коллективу.

Что произошло? Они совершали многодневные прогулы без уважительных причин, а точнее сказать, пьянствовали. Увольнение по этому поводу, соответствующая запись в трудовой книжке, — не по сердцу нарушителям. Но пусть они извлекут урок из своих действий. Знают: предприятиям такие не нужны.

Склонность к прогулам появилась и у некоторых рабочих завода имени Ухтомского. В августе правильщик из кузнечно-прессового цеха № 10 Ильин С. А. «посетил» медпункт. В том же месяце он прогулял десять дней. Предупреждал строго. Сейчас его повеление взято под особый контроль.

Несдержанно повел себя в одно время резчик металла Иванов В. П. В наказание его полностью лишили премии за сентябрь.

Да, следует и убеждать, и наказывать: морально, материально. Ибо нарушители наносят большой урон предприятию, сдерживают темпы роста производительности труда.

Приближается к концу третий год десятой пятилетки. Работники промышленности района прилагают все усилия к тому, чтобы с честью выполнить годовые социалистические обязательства, обеспечить необходимые темпы роста производства. Немаловажную роль в этом играет трудовая дисциплина. Пусть же каждый труженник проявит высокую организованность и дисциплинированность в решении важных хозяйственных проблем!



Двадцать лет работает на производственно-издательском комбинате ВИНТИ копировщица Любовь Яковлевна Кулагина. Добросовестным отношением к делу она завоевала авторитет в коллективе. Коммунистка Л. Я. Кулагину партиорганизация комбината избрала делегатом Люберецкого городского партийной конференции. Своим трудом она способствует успешному завершению коллективом комбината годовой производственной программы.

На снимке: Л. Я. Кулагина. Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

### ОПЕРЕЖАЯ ПЛАНОВЫЕ СРОКИ

Поддерживая почин заслуженного строителя М. В. Гиля «Объектам сельского строительства — досрочную сдачу», наша бригада, носящая высокое звание имени XXV съезда КПСС, значительно сокращает нормативное время на строительстве сельских объектов. Так, на возведении жилого дома в колхозе им. Ленина, опережая плановые сроки, мы дополнительно смонтировали один этаж.

Работая по принципу — меньшими силами достичь большего,

мы сократили звенья с пяти четырех (по норме) до четырех, а выработка на звено не уменьшилась.

Большое значение мы придаем и качеству выполняемых работ. Образцы качества и высокой производительности труда показывают звеньевые А. Е. Королев, Н. А. Уртиков, М. Г. Кривцов, В. П. Федич.

**Б. ЖУКОВ,**  
бригадир монтажников СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой».

### С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ СПРАВЛЮСЬ

Широкое распространение в коллективах нашего Томилдинского завода полупроводниковых приборов нашли трудовые патристические почин. Инициатива москвичей, а также наших заводских передовиков производства В. С. Косовой, М. Н. Зеленых, Н. И. Зениной, выступивших с призывом развернуть соревнование под девизом: «Задания пятилетки — к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, получила широкую поддержку.

Свое трехлетнее задание я завершила в марте 1978 года, а в начале декабря выполню плановое задание 4-х лет пятилетки. У меня полная уверенность в том, что свое обязательство по досрочному завершению 10-й пятилетки выполню.

**В. НЕСОВ,**  
токарь-расточник.

ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — ВЫСОКОЭФФЕКТИВНУЮ ТЕХНИКУ

## ОДИННАДЦАТЬ УМЕЛЬЦЕВ

Решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС, материалы десятой сессии Верховного Совета СССР повсюду находят живой отклик у советских людей. Вот и этот небольшой коллектив участка завода энергооборудования активно реагирует на важные события в стране.

У Валерия Васильевича Фильченкова целое созвездие рабочих профессий: токарь, фрезеровщик, карусельщик, слесарь. И всеми он владеет в совершенстве.

Сейчас занят обработкой основы для сложного вентиляционного устройства. Вращается закрепленная в станке дюралюминиевая болванка большого диаметра, падающая крупная белая стружка. Но Фильченков хмурится. Он останавливает мотор и подзывает своего бригадира С. С. Кузнецова.

— Вот видишь, много крупных раковин. Удружили нам поставщики, скорее всего, литье у них шло без давления.

— Такая основа не выдержит нагрузки, — оценивает материал Кузнецов.

К рабочим подходит и начальник участка нестандартного оборудования Е. И. Витневский. Все вместе они решают: как быть? Нужно срочно найти выход из создавшегося положения. А для них такое не ново. Ведь они все время в поиске: оборудование, которое про-

изводит участок, нестандартное, почти каждое изделие, изготовленное здесь, требует конструктивных решений, творчества рабочих.

— Часто у вас такое случается?

— спрашиваю Фильченкова.

— Среднего роста крепшусь с крупными волевым лицом, чуть сощурил глаза, спокойно говорит:

— Такая у нас работа — думать и делать. А безвыходных положений не бывает.

Они думали и делали, когда готовили металлоконструкции большого диаметра, переходы и отводы для станции обезжелезивания, агрегаты для дренажных фильтров. Много думали, когда по своей конструкции переоборудовали транспортеры для загрузки картофеля на плодосовощной базе.

Каждое новое изделие для них — поиск и творчество.

Для многих заводов страны, особенно предприятий Средней Азии, производит оборудование участок. Сейчас готовят уникальную механизированную линию резки толстого листового металла. Работа эта подходит к концу, и на участке уже прикидывают, как подступить к изготовлению сложной конструкции теплообменного вентилятора.

— Это все наши основные изделия, — говорит Ефим Ильич Витневский. — Кроме того, нам приходится выполнять много заказов

для предприятий сельского хозяйства нашего района. Мы отлично понимаем, как важна эта работа сейчас, особенно после июльского и ноябрьского Пленумов ЦК КПСС. Мы уже полностью выполнили заказы ГПЗ «Петровское». Изготовили три комплекта оборудования для тягачиков. Ось пропашной фрезы для завода им. Ухтомского, оборудование для животноводческих ферм совхоза «Белая Дача» — дело нашего завода. Мы выполнили работ для предприятий сельского хозяйства в текущем году на 22 тысячи рублей.

Участок нестандартного оборудования завершил план четырех лет десятой пятилетки 23 сентября — накануне празднования первой годовщины новой Конституции СССР. Годовой план этот коллектив уже выполнял. В прошедшем месяце производительность труда на участке составила 133,5 процента к плану.

За этими цифрами стоит огромный труд небольшого коллектива — одиннадцати умельцев. И труд руководителей участка коммуниста Е. И. Витневского, партруководителя слесаря механооборочных работ Ю. З. Гарева, бригадира С. С. Кузнецова, рабочего-универсала В. В. Фильченкова и их товарищей.

**Г. ГРЕБЕННИКОВ,**



# ЛИЧНО ОТВЕТСТВЕННА

**НА РАБОТУ** Нина Михайловна шла быстро, встречный ветер бил в лицо, свистел в ушах. Нагибаясь и отворачиваясь, она добежала до подъезда и вошла в него. В цехе было пусто, рабочий день еще не начался. Но ее ждала работа. Одна из членов бригады долго болела. Когда же она вернулась, грипп свалил другую работницу. А заказ должен быть все равно выполнен в срок. Поэтому Нина Михайловна и пришла сегодня раньше. Она села за швейную, потом за оверлочную машину...

В первом ателье межрайонной трикотажной фабрики вяжут, ремонтируют и обновляют одежду — свитеры, кофточки, костюмы. В соревновании с другими трикотажными ателье (а их 11) оно постоянно занимает призовые места.

Здесь сложился крепкий, хороший коллектив. Люди отсюда не уходят, работают по многу лет. Н. М. Артамонова — среди таких. Она пришла в ателье, закончив швейное училище по специальности закройщицы верхней одежды, 11 лет назад. С тех пор «одела» тысячи женщин и мужчин. Прошла путь от ученицы до бригадира закройного цеха.

**Закройщица.** Это значит вкус плюс универсальное знание своего дела.

— Артамонова отлично изучила производство, — говорит заведующий ателье Л. Г. Нисенбаум, — я с радостью делюсь с другими всем, что умею и знает сама. Она в числе лучших наших наставниц, считает себя лично ответственной за дела всего коллектива.

Ей присуще высокое чувство ответственности за общее дело. Когда в цех приходит новенькая, Нина Михайловна считает своим долгом научить ее работать хорошо. Так было с Натасей Мороз. Девушка пришла в ателье сравнительно недавно, была парикмахером, а потом решила стать вязальщицей. «Хорошо», — сказала ей тогда Нина Михайловна, — тоже нужное людям дело». Она показала Натасе машины, рассказала, как они действуют, какую работу выполняют.

Шло время, и вот девушка уже многое освоила, стала работать самостоятельно. Но все равно Нина Михайловна всегда рядом, готовая помочь, дать совет.

Так было и с Раяй Соломадиной. Начала она с глядищицы, а это непростое дело — отгладить вязанную вещь, чтобы она ладно потом сидела на фигуре. Теперь Раяя делает это искусно, так же, как и вышивает.

Одежда должна радовать людей — так считают и бригады, и члены бригады. Их девиз: «Ни одного отступающего рядам». Коллектив трудится уже в чет апреля 1979 года

— Сейчас нельзя работать плохо, не творчески.



— говорит Артамонова, — возросли требования заказчика. Каждого надо понять, узнать, что он хочет и что его украсит. Словом, «увидеть» стиль человека, если нужно — дать совет. Зато потом, когда вещь готова и ты видишь, что она к лицу, — чувствуешь удовлетворение.

О том, что изделия, которые выходят из рук Артамоновой и ее бригады, радуют людей, говорит книга отзывов.

«Прошу администрацию ателье вынести благодарность Н. М. Артамоновой и всему коллективу. Я так доволен своим заказом».

**ЧОЛОВОКОВА,**  
г. Люберцы.

«Всегда приятно приходиться в это ателье. Большое спасибо приемнице, всегда приветливой Надежде Александровне, и мастеру Н. Артамоновой. Это люди душевные и с отличным вкусом».

**АБЕЛЬЦЕВА,**  
г. Лыткарино.

Нужная людям профессия у Н. М. Артамоновой. На XXV съезде партии, а недавно на XVIII съезде ВЛКСМ Л. И. Брежнев говорил о важности дальнейшего развития службы быта, о роли этой службы в жизни советских людей.

Коммунистка Н. М. Артамонова за отличную работу удостоена ордена Трудовой Славы III степени. Она ударница коммунистического труда. Парторганизация межрайонной трикотажной фабрики избрала ее делегатом 26-й городской партийной конференции.

**М. НЕСВЕТОВА.**

НА СНИМКЕ: Н. М. АРТАМОНОВА.  
Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

# ПО НАКАЗАМ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Недавно в Доме культуры Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций состоялась встреча депутатов Московского областного, Люберецкого городского и Котельниковского поселкового Советов народных депутатов с избирателями.

Депутат Московского областного Совета, бригадир колхоза им Ленина М. Ф. Гвоздева рассказала избирателям о работе Мособлсовета по превращению в жизнь решений XXV съезда КПСС. О том, какие вопросы рассматриваются на сессиях, как она ведет прием избирателей на своем избирательном округе, с какими вопросами обращаются к ней жители поселка. Сообщила собравшимся о своих трудовых успехах.

Депутат Люберецкого городского Совета, председатель исполкома Котельниковского поселкового Совета народных депутатов В. А. Павликов в своем выступлении отметил, что в поселке Котельники успешно выполняется программа социально-экономического развития поселка, принятая на 10-ю пятилетку и наказы избирателей. Только в 1978 году будет введено в эксплуатацию около 15 тысяч кв. метров жилищной площади. В течение 10-й пятилетки в поселке полностью будет решен вопрос о обеспечении дошкольными учреждениями, школами, магазинами. Московское производственное ковровое объединение и совхоз «Белая Дача» на долевых началах строят спортивный комплекс, на что ассигновано 1 млн. руб. В конце 1979 года спортивный комплекс будет построен.

В успешном выполнении плана социально-экономического развития поселка Котельники и наказов избирателей немалая заслуга депутатов наших местных Советов,

которые на своих заседаниях обсуждают данные вопросы и их решение держат под постоянным контролем. Вместе с тем В. А. Павликов отметил, что расширение предприятий службы быта поселка значительно отстает от средних показателей района. В заключение т. Павликов заверил избирателей поселка, что исполком Котельниковского поселкового Совета, депутаты не пожалеют своих усилий для того, чтобы оправдать высокое доверие избирателей.

Депутат Люберецкого городского Совета Ю. А. Буряков доложил избирателям, какую работу проводит постоянная комиссия по строительству, в которой он является заместителем председателя. Он, как директор Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций, принимает все меры, чтобы выполнять наказы своих избирателей. И надо с удовлетворением отметить, что все наказы успешно выполняются в жилищном микрорайоне этого предприятия. В этом году начато строительство средней школы на тысячу мест; построены жилой дом на 110 квартир, промтоварный магазин, хозяйственно-мебельный магазин; начата пристройка к детскому саду на сто мест. Оформляется техническая документация на строительство профилактория для работников предприятия. Начато строительство стадиона. В 1979—1980 годах намечено расширить количество предприятий службы быта в микрорайоне.

Депутаты В. А. Павликов, О. А. Буряков дали исчерпывающие ответы на вопросы избирателей. Все предложения избирателей взяты на учет для исполнения.

**Л. РАСКАЗОВА,**

секретарь исполкома Котельниковского поселкового Совета.

# ПЬЯНСТВУ — БОИ! БОРОТЬСЯ ЗА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

На очередном заседании комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, действующей при исполкоме Люберецкого горсовета, председатель комиссии, первый заместитель председателя исполкома горсовета Н. Г. Иванов сообщил, что на многих предприятиях района, в населенных пунктах поселковых Советов, представители которых заслушивались на заседаниях комиссии, оживилась работа по борьбе с пьянством.

Однако на целом ряде предприятий, в отдельных микрорайонах не ведется решительной, бескомпромиссной борьбы с этим социальным злом.

Присутствовавший на заседании комиссии первый секретарь Люберецкого ГК КПСС К. Д. Калыманов отметил, что в нашем районе еще слабо поставлена работа по пропаганде и агитации против пьянства. Необходимо разнообразить ее формы и методы, шире использовать наглядную агитацию, оружие сатиры.

О том, какую роль играет целенаправленная, комплексная работа на предприятиях, в поселках по борьбе с пьянством, было видно из выступлений руководителей.

Если председатель исполкома Малаховского поссовета А. Я. Винокуров, начальник юридического отдела коврового комбината И. Г. Эстрин, заместитель директора завода мостостроительного оборудования В. М. Шутов не смогли доложить комиссии ничего конкретного о действенных мерах, направленных против пьянства, то совсем иной характер носило выступление директора Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций Ю. А. Бурякова. Он рас-

сказал о комплексе мероприятий, проводимых на комбинате, направленных на борьбу за каждого человека, попавшего в болото пьянства.

Здесь усилия администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций сложены воедино. Меры воздействия на пьянщиков самые разнообразные, от личных бесед до вмешательства трудового коллектива, а если нужно — органов суда и прокуратуры. В числе таких мер — и решение проблемы свободного времени трудящихся комбината, и активная работа добровольной народной дружины, и оперативное воздействие комиссии по борьбе с пьянством, и выпуск листовок «Тревога» с рубрикой «Они позорят наш коллектив». И, несомненно, такая комплексная работа дает положительный результат.

Начальник наркологической службы центральной районной больницы Е. А. Галиченко сказал о необходимости быстрого создания на предприятиях района общественных наркологических постов.

Люберецкий городской прокурор М. В. Валадин информировал комиссию о проведенной проверке исполнения законодательства, направленного на борьбу с пьянством и алкоголизмом, на ряде предприятий района и в исполкоме Малаховского поссовета.

В заключение первый секретарь Люберецкого ГК КПСС К. Д. Калыманов подчеркнул, что руководители предприятий, исполкомы поселковых Советов должны строго выполнять решения партийных и советских органов, направленные на борьбу с пьянством.

# ДЕЛА ПО КРУПНОМУ СЧЕТУ

**НЕВЫСОКИЙ.** крепкого сложения, он лаконично рассказывает о себе. Отец его был партийным работником в Тульской области. Когда грянула Великая Отечественная война, Пleshаков-старший ушел на фронт комиссаром и не вернулся. В 1943 году пришла горькая весть: погиб отец смертью храбрых в боях за Родину. Через год Сергей Захарович поступил в железнодорожное училище, потом работал помощником машиниста паровоза, а после службы в армии пришел в 1954 году на Панковский ремонтно-механический завод, на котором и сейчас трудится. Здесь же его приняли в партию. По делу же пришлось С. З. Пleshакову его работа и коллектив.

От товарищей и сослуживцев С. З. Пleshакова я слышал много добрых отзывов о нем, бригадир слесарей заводской котельной.

— Прямо скажем, слесарь и сварщик он отличный. Золотые руки у Сергея Захаровича. И бригадир — умелый, опытный, знает, как наилучшим образом работу организовать, — говорили один. Другие добавляли:

— Активный общественник, добрый и очень отзывчивый человек.

За этими словами десятки различных эпизодов, дел и свершений.

Остановился однажды насос, а

был выходной день. Неисправность агрегата могла повлечь за собой большие неприятности вплоть до выхода из строя системы. Могли остаться без отопления несколько жилых домов. Послали за Сергеем Захаровичем. Вскоре прибежали они вдвоем со слесарем Сергеем Ивановичем Лаврентьевым. Работали беспрерывно, пока насос не пустили За котельную С. З. Пleshаков душой болев и все оборудование знает до винтика.

А сколько их, таких будничных, незаметных случаев! Они не бросаются в глаза и вроде быстро забываются. Но вот спросил я у С. И. Лаврентьева, что за человек Сергей Захарович, и оказалось, что годы не стирают в памяти добрые дела.

— Десять лет назад пришел я на завод после службы в армии.

Когда новичок приходит в цех — ему многое непонятно, и поэтому нуждается он в помощи на первых порах, и в основном, и в мелочах. Так вот, всегда рядом в трудный момент был Пleshаков.

Я знал, что обратиться к нему можно в любую минуту: подскажет, посоветует, а если требуется — возьмет в руки инструмент и покажет как надо делать. И не только в производственных делах — во всем он верный товарищ.

Сергей Захарович стал моим наставником, — вспоминает Лаврентьев — Он помог достичь высокой квалификации; теперь я слесарь 6-го разряда. С его помощью многие рабочие стали хорошими специалистами. Уважают бригадира на заводе: избирали партгруппоргом отдела главного механика, а сейчас он заместитель партгруппорга и член профсоюзного комитета ОГМ. И на всех ответственных постах Сергей Захарович остается простым, справедливым, чутким товарищем.

В дружеских беседах, в разговорах никто никогда не слышал от него высокопарных слов. Но мерит он жизнь свою по самым высоким меркам. Не будет преувеличением сказать о нем красивыми словами: и в малом, и в большом он подходит к делу по-партийному принципиально, достойно несет гордое звание коммуниста.

На 25-й городской партийной конференции Сергея Захаровича избрали членом Люберецкого городского комитета КПСС, членом партийной комиссии. С тех пор прошло почти три года. Коммунисты завода вновь оказали Сергею Захаровичу высокую честь — доверили быть делегатом 26-й городской партийной конференции.

**А. ТОЛСТИКОВ.**

Внешт. корр.

# НАСТАВНИКИ — ОТЛИЧНИКИ

здесь в послевоенное время, в 50-е годы.

Училище дало стране тысячи квалифицированных рабочих, среди которых и первооткрыватель космоса Юрий Гагарин.

А Владимир Ильич все так же трудится. Ведет уроки математики, занят бесконечным для учебного заведения организационными делами, он секретарь партийной организации училища.

Только в этом месяце в ГПТУ № 10 проведено два открытых урока — в группах токарей и электросварщиков. Они получили высокую оценку. Вели их преподаватели В. П. Петрова и Н. С. Солонкин

— воспитанники В. И. Горинштейна. Дорог мне успех моего бывшего мастера производственного обучения В. П. Петрова и преподавателя В. И. Горинштейна, которого на днях ЦК ВЛКСМ наградила знаком «Наставник молодежи».

**М. ЯРЭМА,**

сотрудник училища.



Подать 160 рационализаторских предложений, получить 100 тысяч рублей экономического эффекта — таково социалистическое обязательство коллектива Кореневого завода стройматериалов и конструкций в области новаторской деятельности на 1978 год.

Как же оно выполняется? Что сделано за одиннадцать месяцев? Каково отношение к проблемам технического прогресса?

Недавно инженер бюро рационализации и изобретательства Е. П. Жукова обратилась к начальнику цеха мозаичных плит К. Ф. Сергееву:

— Надо определить темы работы рационализаторов на 1979-й год. Подготовьте, пожалуйста, свои предложения. Напишите, какие технические проблемы необходимо решить в цехе.

— Некогда мне этим заниматься. Производственную программу надо выполнять! — ответил начальник.

Е. П. Жукова ушла из цеха, как говорится, ни с чем. Начальник цеха не поддержал ее замысел приступить к составлению тематика деятельности новаторов. А жаль! Такая поддержка ей очень нужна. Рационализаторы завода работают вслепую, стихийно. В текущем году им не было предложено никаких тем. Не были определены узловые проблемы совершенствования техники и технологии. То есть работа пущена на самотек. Поэтому и идет она бесцельно. Что придумает сам но-

# П О В О Л Е В О Л Н

ватор, то и есть. Однако на заводе немало проблем, которые крайне необходимо решать. А попытка составить тематика на новый год пока что не увенчалась успехом. Отношение к этому делу со стороны начальников цехов, как видим, пренебрежительное.

Может быть, новаторы того же цеха мозаичных плит активно и целенаправленно работают без тематик, сами натузом знают, чем им заниматься?

Вряд ли. Положение в рационализацией производства здесь далеко не блестящее. В соответствии с обязательством из цеха должно поступить в этом году 16 предложений (по статистике это 1,3 предложения в месяц). Экономический эффект их должен составить 8 тысяч рублей.

Что же мы видим на самом деле? По состоянию на первое декабря здесь подано 8 предложений — только половина годового обязательства. Эффективность их определена лишь в полторы тысячи рублей.

Вот так организована деятельность новаторов. А начальник цеха от этой работы попросту отмахивается.

Возьмем другое заводское подразделение — карьер, где добывается сырье для производства стройматериалов. Его новаторы

призваны подать нынче двенадцать предложений, обеспечить эффект в три тысячи рублей. Подали пока что три. Эффективность их — 830 рублей.

И здесь обязательство наверняка не будет выполнено. Почему же? Да все потому: новаторы не организованы на творческий поиск. Их не направляли на решение злободневных задач. А могли бы

в четвертом квартале сделать прибавить 25 тысяч рублей по эффективности. В предыдущие три квартала по 25 тысяч получилось. Но раскроем один «секрет». Из тех 75 тысяч рублей эффекта 60 тысяч приходится на внедренное изобретение и только 15 — на рационализацию.

Эффективность рассчитывают после того, как предложение бывает внедрено. Однако внедрение не всегда проходит быстро. Как правило, здесь регистрируют уже внедренные предложения. Сначала новатор делает новинку, потом подает заявление на рационализацию. В этом случае от «предложения» до «внедрения» проходит очень мало времени, то есть до заключения тесовета — чисто бумажное оформление. Но есть предложения, которые рассматривают действительно после их возникновения и которым предстоит пройти путь до внедрения. У многих этот путь удлинён.

Десятого февраля 1978 года зарегистрировано предложение начальника ремонтно-механического цеха В. Ф. Авдонины и инженера-конструктора В. И. Бугакова «Приспособление к горизонтально-фрезерному станку для парезки зубьев режущих». В тот же день прошло регистрацию предложение того же В. Ф. Авдонины и токаря-расточ-

ника В. Ф. Герасимова «Приспособление к горизонтально-расточному станку для обработки крупногабаритных деталей». Тесоветом они приняты к внедрению. Увы, до первого декабря еще не были внедрены, хотя уже прошло 9 месяцев.

Кто же виноват? Оказывается... сами авторы. Здесь дело поставлено так: предложение — внедри. Ни главный механик завода А. Д. Гордиенков, написавший 27 февраля заключение, что предложение эти рационализаторские, ни главный инженер Н. М. Гордяков, возглавляющий тесовет, не заинтересовались, почему же ценные предложения не нашли дорогу на производство. Не помогли, если это требовалось, авторам А ведь и ремонтно-механический цех не выполняет обязательств ни по числу поданных предложений, ни по эффективности внедренных.

В январе принято два предложения начальника кирпичного цеха И. В. Ситкина и слесаря М. И. Прохорова. И ни одно из них не внедрено. Не нашли применения и другие предлагаемые новинки. Однако ни тесовет, ни БРИЗ не бьют тревогу, не принимают действительных мер к ускорению внедрения новшеств.

И в этом случае все идет по воле волн. По всему заводу, деятельность новаторов Кореневого завода нуждается в большем к себе внимании.

П. БИЦУКОВ.

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПОД КОНТРОЛЬ

сделать большее. Люди здесь, как и в других цехах, толковые, сообразительные. Если их организовать, заинтересовать, они проявят настойчивость и могут разработать немало нового.

В целом по заводу подано 120 предложений из 160 по обязательству. Экономический эффект за три квартала составил 75 тысяч рублей из 100 тысяч, которые предусмотрено получить за год.

Инженер БРИЗа Е. П. Жукова заверяет, что до конца года еще успеют сделать все, что намечено. Но давайте получше рассчитаем. В декабре надо внести 40 предложений. В другие месяцы поступало в среднем по 11 предложениям. Может ли произойти «чудо»? Да-

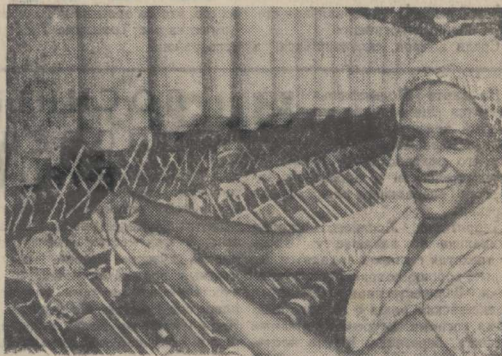
выпускники нашей школы. Пioneры и комсомольцы ведут сейчас поисковую работу в совхозе, ищут бывших учеников, знакомятся с людьми, чтобы потом, подготовив стенд по профрентани, устроить с ними встречу.

Велика забота партии о народном образовании, рабочих школах. Много делается для подрастающего поколения. Товарищ Л. И. Брежнев сказал в своем выступлении на ноябрьском пленуме ЦК КПСС о повышении заработной платы работникам просвещения, здравоохранения, культуры и других непроизводственных отраслей как об одном из крупных мероприятий социальной программы пятилетки. Большое спасибо за это!

Мы, учителя, приложим все силы к тому, чтобы наши ученики росли сильными и трудолюбивыми людьми.

З. КОТОВА,  
директор школы № 30.

## В БРАТСКИХ СТРАНАХ



Текстильные предприятия ЧССР помогают Кубе подготовить квалифицированные кадры рабочих, инженеров и техников, мастеров прядильного и ткацкого производства для строящегося в кубинском городе Санта-Клара крупного текстильного комбината. В их числе фабрика «Колора» в городе Семилла.

НА СНИМКЕ: кубинка Барбара Ресино на фабрике «Колора».

Фото ЧТК — ТАСС.

## ХОТЯ ПИСЬМА И НЕ НАПЕЧАТАНЫ

И. А. Виноков, проживающий в поселке Малаховка, Михневское шоссе, 15, спрашивает в своем письме, сколько стоит проезд от деревни Пехорка до Электроселка на автобусе № 39 «Малаховка — Томилино». Одни считают, что 5 копеек, другие — 10. На этой почве возникла недоразумения.

Письмо было направлено в автоколонну № 1376 г. Жуковского, которая обслуживает этот маршрут. На днях получен ответ начальника автоколонны А. Зобнина. Он сообщает, что стоимость проезда на данном участке — 5 копеек, так как расстояние между остановками не превышает 3—4 км.

Существует единые тарифы на перевозку пассажиров автомобильным транспортом. Они есть на всех автобусах 39-го маршрута.

В своем письме в газету П. И. Панин рассказал о низкой культуре обслуживания покупателей в магазине № 13 Люберецкого промторга.

Редакция попросила работников аппарата промторга проверить письмо и сообщить в газету о принятых по нему мерах.

На днях директор промторга Н. Т. Родионов прислал ответ. Он пишет, что письмо т. Панина обоснованно на общем собрании коллектива магазина. Выяснилось, что невнимательно и грубо отнеслись к покупателю старший продавец Н. И. Досталева. Она подверглась резкой критике товарищей по работе. За допущенную грубость Н. Досталева лишена премиальной доплаты.

Директору магазина Г. И. Антоновой предложено улучшить воспитательную работу с людьми, повысить культуру обслуживания.

П. ЦЫПЛАКОВ.



## ПУСТЬ РАСТУТ РАБОТАЮЩИМИ

С огромным интересом знакомилась учителя нашей школы с выступлением на ноябрьском пленуме ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева. Это выступление проникнуто большой заботой Коммунистической партии о благо народа.

Мы воспитываем подрастающее поколение. Хотим, чтобы наши ученики выросли честными, добросовестными, трудолюбивыми. Делается для этого немало.

Шеф нашей школы — совхоз «Белая Дача» — помогает решать вопросы профрентани: организуются экскурсии в совхоз, на свиноферму, на новый строящийся тепличный комбинат. Устраиваются

встречи с работниками хозяйства. В этом учебном году вместе провели вечера: «Посвящение в рабочие» и «Слава труду».

Совместными усилиями стремимся воспитать в детях тягу к сельскохозяйственному труду.

Каждое лето ребята трудятся на полях совхоза — пропалывают редис, морковь, свеклу, а в течение всего года — в теплицах. Младшие — третьеклассники готовят горшочки для рассады, старшие — сажают овощи и ухаживают за ними. Работают старательно. Рядом со школьниками всегда опытные тепличницы.

Многие работники совхоза —

## ВОДА... ПО НЕЧЁТНЫМ ЧИСЛАМ

домоуправление, но там объяснили, что от них это не зависит. В октябре для жильцов повесили объявление: горячая вода будет по нечетным числам. Но лишь иногда она появляется после 10 часов вечера. А по субботам и воскресеньям порой отключают даже холодную воду. Так что посудите сами

— туговато приходится жильцам дома № 40.

Г. ФЕДОРОВА.

От редакции: надеемся, что заместитель директора по быту завода имени Ухтомского, которому принадлежит новый дом, тов. Мирославин даст определенный ответ: когда в доме будет обеспечено нормальное снабжение водой.

## НИ ПЛАНА, НИ КОНТРОЛЯ

«Улица Космонавтов Люберец нуждается в благоустройстве. Недавно здесь прокладывалась водопроводная трасса. Работы закончены, но помоянные ограждения не восстановлены, не вывезен строительный мусор. Работы проводил институт горнохимического сырья и горнообогатительного комбината. В неприглядном состоянии находится и территория, прилегающая ко многим домам, и не только на ул. Космонавтов, но и ул. Юной».

И. МАКСИМОВ.

СВ-1 треста «Центргазпроект» — головная организация первого социально-экономического микрорайона Люберец. Сюда входят дома, расположенные по Октябрьскому проспекту, улицам Молодежной, Космонавтов, Строителей, Южной, Мира. Вопросы благоустройства здесь должны заниматься, помимо головной организации, завод мостостроительного оборудования Люберецкая теплотельность, нормативно-исследовательская станция, домоуправле-

## ЗА РАЙОН ОБРАЗЦОВОГО БЛАГОУСТРОЙСТВА

ние № 2 городского жилищного управления, и ряд других предприятий и организаций, за которыми закреплены определенные участки. Должны. А занимают-ся ли?

Пройдем по улицам этого микрорайона. У многих домов по Октябрьскому проспекту (территория домоуправления № 2 ГЖУ) полуманый штакетник, и работы здесь не так уж много — надо в некоторых местах укрепить столбики, заполнить пробелы. Но это не делается. У дома № 2 по ул. Строителей — огромная свалка: в палисаднике набросаны старые кровати, тумбочки, матрацы, бочки, ящики, детские коляски.

У многих домов повреждены водосточные трубы, это разрушает жилой фонд. У дома № 15 по ул. Строителей — свалка обрезанных сучьев. Аккуратный штакетник чередуется со сваленным.

На фасадах многих зданий микрорайона нет табличек с названием улицы и номера дома.

Неуютно выглядит территория вокруг дома № 2 по Южной улице. Принадлежит она двум предприятиям — фирме «Рубин» и заводу по ремонту дорожных машин. Здесь не в порядке водосточные трубы, штакетник, много мусора.

А вот и дома завода мостостроительного оборудования. О недостатках в работе этого предприятия по сохранности жилого фонда и благоустройству «Люберецкая правда» писала еще 12 сентября. Статья называлась «Только на бумаге». С тех пор мало что изменилось.

Получается, что администрация завода только на словах за выполнение комплексного плана по благоустройству.

Об увиденном мы беседовали с заместителем начальника СВ-1 треста «Центргазпроект» М. Д. Левантин. Хотелось увидеть и комплексный план мероприятий по благоустройству территории, за-

крепленной непосредственно за этим предприятием, в частности, улицы Космонавтов.

Оказалось, что плана такого нет вообще, а проблему благоустройства здесь понимают весьма узко — только как соблюдение необходимых санитарных норм. Кстати, они тоже нарушаются.

Но ведь задача головной организации микрорайона состоит в том, чтобы координировать работу по благоустройству всех расположенных здесь предприятий.

Но такой координации нет. Никто не работает. Время от времени, обычно накануне очередной предпринимательской кампании, собираются на совещание в СВ-1 представители других организаций. Намегают мероприятия в разойдутся. Итого работы не подводится. Не известно о них и УКХ города.

В итоге такого «руководства» весной, летом и осенью работы по благоустройству 1-го социально-экономического микрорайона не проводились. В соревновании с другими микрорайонами он занимает последнее место.

П. ЦЫПЛАКОВ.



## ПЕРВАЯ ПЕРЧАТКА МИРА

Даже знатоки спорта, увидев худощавого, небольшого роста Валерия Львова, одетого в строгую миллионскую форму, не сразу догадываются, что перед ними чемпион мира по боксу.

...Порог спортивной секции в «Динамо» Валерий, которому сейчас 25 лет, переступил 11 лет назад. Тренирует его Михаил Степанов. Первый успех пришел в 1972 году на чемпионате Европы среди юниоров. В следующем году Львов участвовал в чемпионате страны среди взрослых и занял второе место в весовой категории до 60 кг. А спустя два года в Ташкенте спортсмен поднялся на высшую ступень пьедестала почета, завоевал титул чемпиона VI Спартакиады народов СССР и чемпиона страны. В том же году на первенстве Европы в польском городе Катувце он занял второе место.

Счастливым оказался в 1978 году. В марте в Тбилиси Львов второй раз завоевал звание чемпиона страны, в мае — титул чемпиона мира. Сейчас в послужном списке боксера 214 поединков и только 15 поражений.

НА СНИМКЕ: заслуженный мастер спорта СССР Валерий Львов. Фото В. ВОЙТЕНКО. (Фотохроника ТАСС).



## СПОРТ ШТАНГА ТЯЖЕЛЕЕТ

В спортивных клубах Люберецкого района много делается для развития тяжелой атлетики, для роста рядов молодых спортсменов — нашего олимпийского резерва. Этой цели служит и решение ежегодно проводить соревнования на кубок Люберецкого района по тяжелой атлетике с участием всех спортивных клубов.

27 ноября в Малаховке, на базе Московского областного государственного института физической культуры, люберецкие тяжелоатлеты разыграли кубок района. На этих соревнованиях у многих мо-

лодых спортсменов штанга заметно потяжелела. Впервые норматив мастера спорта СССР выполнил студент второго курса МОГИФК, воспитанник Люберецкой детско-юношеской спортивной школы по тяжелой атлетике Роберт Чикандзе.

А. ОРЛОВ, мастер спорта СССР.

## ИМЯ ТВОЕ ИЗВЕСТНО

в госпитале г. Махачкалы, значится люберецким — красноармеец Михаил Иванович Стрижев. Нам известно, что он призван в Советскую Армию из пос. Томилино Люберецкого района.

Мы просим всех, кто знал этого человека, сообщить нам сведения о нем через редакцию газеты «Люберецкая правда». Сведения эти послужат уточнению списков на чертаных на мемориальной стене и для сообщения родственникам о судьбе погибших воинов.

Учащиеся Дагестанского сельхозтехникума.

## ЛОСИНЫЙ ОСТРОВ: ЗАПОВЕДНИК И ПАРК

На карте Подмосковья скоро появится еще один бережной охраняемый уголок — природный парк Лосиный остров. Проект его разработал в научно-исследовательском и проектном институте Генерального плана города Москвы.

Территория Лосиног острова уникальна по ландшафту: здесь на трестках гектаров находятся вековые, хорошо сохранившиеся липняки. Величественная знаменитая Алексеевская роща с ее корабельными соснами. Встречаются также ельняки, березняки. Фауна насчитывает около 200 видов зверей и птиц.

По замыслу проектировщиков, Лосиный остров будет разделен на

две части. Заповедная зона займет примерно шесть тысяч гектаров в глубинной территории парка и включает наиболее ценные массивы леса. В этих местах намечено возродить ярусные плавни, создать мощный водный комплекс с искусственными прудами для водоплавающей птицы. По берегам рек Яузы, Ирки, по всей территории парка намечено посадить иголки, посеять травы.

Посещать заповедную зону будет разрешено только организованными группами. Для этого намечено

создать несколько экскурсионных центров, откуда возьмут начало туристские маршруты, учебные тропы студентов-лесоводов, ботаников, биологов, юных натуралистов. Кроме охраняемой, за-проектирована зона отдыха площадью более четырех тысяч гектаров.

Научно-исследовательский комплекс парка объединит музей природы Подмосковья, научную библиотеку, кино- и лекционные залы.

(Корр. ТАСС).

## ИЗ ЗАЛА СУДА В ИНА — О Т В И Н А

Поздним осенним вечером в лыткаринскому магазину № 5, озираюсь, подошли двое. Убедившись, что вокруг безлюдно, взломали металлическую решетку и открыли запоры окна. Один остался на улице, другой влез через окно в помещение. Прошло несколько минут, и в тишине послышался звон посуды и шепот: «Бери, Витя!» Виктор Сутормин, приняв из рук Юрия Мокрянского одну за другой 12 бутылок портвейна, уложил краденое в рюкзаки, и оба тропились зашагали к дому Сутормина. Осмотрев «добычу» — оказалось мало. Вернулись к магазину и унесли еще 12 бутылок портвейна.

На квартире у Сутормина возоб-

новила пьянка, начатая днем и превращая в время кражи. Продолжалась попойка и на следующий день. Пол усеяла пробок от бутылок, и для следствия в суде не было недостатка в вещественных доказательствах совершенного преступления. Факт его подтвержден и свидетельскими показаниями. Да и Мокрянский с Суторминим виной свою признали полностью.

Кто же они, решившиеся переступить закон? За три с половиной десятка лет жизни Ю. С. Мокрянский трижды был судим за хулиганство. Последнее время работал грузчиком в магазине № 14 в Лыткарино. В И. Сутормину — 41 год. Не судим. До кражи месяца не работал. Объеди-

нила обоих страсть к спиртному. Народный суд определил Мокрянскому меру наказания — два с половиной года лишения свободы, а Сутормину — два года. К ним будет применено принудительное лечение от алкоголизма.

Г. МАКАШОВ, младший советник юстиции.

## „СОВРЕМЕННОЕ КИНОИСКУССТВО“

Так называется новый кинолекторий в Доме культуры совхоза имени Моссовета. Он организован управлением ДК совместно с Московским кинолекторием. Слушатели и зрители знакомятся с творчеством мастеров кино, советской кинодраматургии, узнают, как создаются фильмы и роли.

Тема кинолектория в октябре — «Образ молодого героя». Зрители встретятся с актрисой Натальей

Величко. В ноябре у них в гостях побывал киножурналист Г. Г. Халтурин. Он рассказал о советской кинокомедии, о творчестве таких выдающихся режиссеров, как Э. Рязанов, Г. Данелия, Л. Гайдай. Были показаны отрывки из их фильмов: «Бриллиантовая рука», «Не горюй», «12 стульев», «Операция «Ы»», «Служебный роман».

Н. АПАРШИНА, директор ДК.

## РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

### ЛЮБЕРЕЦКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ВЕЧЕРНИЙ ТЕХНИКУМ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ на подготовительные курсы для желающих поступить в техникум на 1979—1980 учебный год.

Техникум готовит: техников-плановиков, техников-электриков, техников-механиков, техников-технологов по железобетонным конструкциям.

Подготовка осуществляется для сдачи приемных экзаменов для поступления на I—II курсы техникума.

Начало занятий с 20 декабря 1978 года.

Курсы работают в основном отделении и его филиалах: поселок Люберецкого комбината строительных материалов и конструкций, тел. 554-74-49, Красково, при институте ВНИИСТРОМ, тел. 553-70-06, доб. 2-56, Карачарово, Рязанский проспект, 13, тел. 171-55-57.

1-3

### МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЗАОЧНЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ ГЛАВМОСБЛСТРОЯ

объявляет прием слушателей на подготовительные курсы для желающих поступить в техникум на 1979—1980 учебный год.

Техникум готовит специалистов по следующим специальностям: промышленное и гражданское строительство, техническое обслуживание и ремонт автомобилей, планирование в строительстве, строительные машины и оборудование, бухгалтерский учет.

Стоимость обучения 15 рублей.

Начало занятий 15 декабря 1978 года.

Адрес: Люберцы, ул. Котельническая, 6 (остановка «Мальчики»), Телефон 554-15-78.

1-3

### НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ КАРТОФЕЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности заведующего отделом семеноводства.

Срок конкурса — месяц со дня опубликования. Документы, согласно положению о конкурсе, направлять на имя директора института по адресу: 140080, п/о Красково, пос. Коренево. НИИХХ.

1-1

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

На ароматические предприятия: токарей, слесарей всех профилей, станочников, укладчиков, шлифовщиков, гальваников, модельщиков, электросварщиков.

В строительных организациях: каменщиков, маляров, штукатуров, бульдозеристов, экскаваторщиков, плиточников, сантехников.

В торговлю, общественное питание и бытовое обслуживание: продавцов кассиров контролеров, поваров, приемщиков заказов, подсобных рабочих.

ИТР и служащих на предприятия всех отраслей: технологов, конструкторов, начальников цехов, мастеров, экономистов, нормировщиков, бухгалтеров, диспетчеров машинисток.

На завод им. Ухтомского: в связи с реконструкцией завода в большом недокомплектом на нем рабочих кадров предприятию срочно требуются: автоматы, формовщики, стержневщики, обрубщики и резчики металла, токаря-массовика, слесари по ремонту в сборке, кузнецы, штамповщики, электромонтеры, сверловщики, грузчики, операторы газовой котельной, плотники.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращайтесь по адресу: Люберцы ул. Красноармейская, 6, бюро по трудоустройству.

3-3

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

### ВТОРНИК, 6 ДЕКАБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 4.00 Время.
- 9.00 Т. Уильямс — «Сладкоголосая птичка юности». Спектакль.
- 11.30 Поэт народный артист Литовской ССР Э. Кайнава.
- 14.30 Новости.
- 14.50 По Сибири в Дальнему Востоку. Кинопрограмма.
- 15.50 Творчество Б. Шоу. Часть 2-я.
- 16.40 Адреса молодежи.
- 17.30 «Два дня в аэриде. Репортаж о революции». Телефильм.
- 18.30 В каждом рисунке — солнце.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 Народные мелодии.
- 19.15 М. Шолохов — «Поднятая целина».
- 19.45 Премьера телеспектакля, «Молодежь».
- 21.00 Время.
- 21.35 Чемпионат СССР по хоккею, «Динамо» (Москва) — «Спартак».

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 18.00 Москва.
- 19.30 От И до 18.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 Шелковский хлопчатобумажный комбинат. Очерк.
- 21.00 «Саратов». Телефильм.
- 21.30 Реклама.
- 21.45 А. Платонов. По страницам прозы.
- 22.30 Поют артисты драматических театров.

### ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Наш сал.
- 19.30 Песни-78.

- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 Чемпионат мира по гандболу Женщины.
- 21.00 Симфония П. И. Чайковского Вторая Симфония.
- 21.40 «Доброе утро». Фильм.

### СРЕДА, 6 ДЕКАБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 9.00 Творчество юных.
- 9.30 Г. Ян — «Молодежь». Теле спектакль.
- 10.45 В мире животных.
- 14.30 Новости.
- 14.50 Программа документальных фильмов.
- 15.45 Странички истории.
- 16.15 В гостях с писателем Ч. Айтматовым.
- 17.00 Отзовитесь, горняки!
- 17.30 По музеям в выставочном зале.
- 18.00 Жизнь ягуки.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 Программа телевидения Финляндии посвященная национальному празднику Финляндской Республики — Дню провозглашения неза-

- 21.00 Время.
- 21.35 Алкоголизм. Беседы врача.
- 22.05 Премьера фильма-концерта «И Брамс — симфония № 2».

### ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Москва.
- 19.30 Программа научно-популярных фильмов.
- 20.15 «Спокойной ночи малыши!».
- 20.30 Подмосковье. Фильм-концерт.
- 21.00 Песни в танцы народов СССР.
- 21.30 Справочное бюро.
- 21.45 А. Афиногенов — «Мать своих детей». Теле-спектакль.
- 19.00 Музыкальная жизнь. Тележурнал.
- 20.15 «Спокойной ночи малыши!».
- 20.30 Монолог Пушкина читает народный артист СССР Борис Бабочкин. Фильм-концерт.
- 21.40 «Антония Брагиня». Фильм. 1-я серия.

Редактор П. В. СПИРОВ.

### НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, г. Люберцы-5, ул. Красноармейская, дом № 4.

Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни в строительстве — 553-14-72; отдел промышленности — 553-27-85; отдел сельского хозяйства, отв. секретарь — 553-24 82; редактор — 553-27-81; зам редактора — 553-24-24.

Люберецкая типография: 1-й Октябрьский проезд, д. 1

## В кинотеатрах и Дворцах культуры

### В ЛЮБЕРЕЦКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

9 декабря Московский цирк на сцене (для детей). В программе — клоуны, фокусники, дрессированные обезьяны, собачки, цирковые номера. В программе принимают участие «Озорные ребята» — выпускники Московского ордена Трудового Красного Знамени училища циркового и эстрадного искусства. Начало — 11, 15.

### в кинотеатре «ОРИТА»

Сегодня: «СКАЗ ПРО ТО, КАК ЦАРЬ ПЕТР АРАПА ЖЕНИЛ» — 11, 15, 17; «ПРОКАЖЕННАЯ» — 13, 18-45, 20-45.

### в МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ТАЧАНКА С ЮГА» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.

### в УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСИРА»

Сегодня: «ДОКТОР ФРАНСУАЗА ГАГАН» — 17-15, 19-30 (удлиненная программа).

### в ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня: «СЧАСТЬЕ НА ПОВОДКЕ» — 13, 18, 21.