

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 6 декабря 1978 г.
Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 194 (12824)
Цена 2 коп.

ПРОПАГАНДИСТ

НА ЗАНЯТИЯХ у пропагандиста Александра Алексеевича Симанкова в механическом цехе завода им. Ухтомского такая сосредоточенная тишина, что слышно, как ручки скрипят. Слушатели ловят каждое слово, каждую мысль. Но вот заканчивает он выступление — и уже нет отбоя от желающих обсудить тему, задать вопрос, просто посоветоваться с опытным и всеми уважаемым пропагандистом.

Авторитет А. А. Симанкова в коллективе завода заслуженный. Начальник отдела, ветеран, более 20 лет проработавший на заводе, Александр Алексеевич уже 15 лет сочетает производственную деятельность с пропагандистской.

Это не единственный пример популярности и авторитета пропагандистов. На том же заводе им. Ухтомского работают опытные и талантливые бойцы идеологического фронта, такие, как заместитель начальника ОТК завода М. В. Альтшиль, главный бухгалтер З. П. Васина, заместитель главного конструктора Г. Н. Елкин и др.

Работники Томилинского завода полупроводниковых приборов рассказывают, что на занятия пропагандиста Е. Н. Карасева краем основного контингента слушателей всегда приходит столько желающих, что во всех вмещает комната. Заместитель секретаря парткома В. А. Михалочкин сказал:

— Карасев — отличный пропагандист. Парторганизация гордится тем, что открыла и воспитала такой талант. И бывать у него на занятиях — одно удовольствие. Но надо думать о том, чтобы во всех группах, семинарах, кружках наладить такую же творческую активность и пропагандистов, и слушателей.

На ТЭП и заводе им. Ухтомского много хороших пропагандистов. И это не случайно. Чувствуется то большое внимание, которое уделяют массово-политической и экономической учебе партийные организации этих предприятий. В планах работы парткомов значительное место занимают вопросы пропаганды и агитации, регулярно проводятся семинары пропагандистов, тщательно разработана деятельность методических советов и кабинетов политпросвещения. Все это взято под неослабный контроль.

А в результате вдумчивого, принципиального подхода к подбору пропагандистских кадров, всей постановки массово-политической работы — повышение активности всего коллектива, массовое проявление трудового энтузиазма и творчества.

Нередко еще можно слышать сетования на то, что, дескать, люди не активны, не проявляют интереса к занятиям. Там, где партийная организация вдумчиво и принципиально подходит к подбору пропагандистских кадров, внимательно направляет и контролирует их работу, там, где пропагандисты проявляют истинно коммунистическое отно-

шение к делу, — подобных упреков не встречается.

Секретарь парткома Томилинского птицеводческого объединения Н. В. Сауткина говорит, что ни у одного из 69 пропагандистов предприятия на занятиях скучно не бывает. Это и не удивительно. Пропагандистские кадры там подобраны грамотные, инициативные. В своих лекциях и беседах они используют местный материал, увязывая его с конкретными задачами коллектива того цеха или участка, где проводится занятие. Здесь пропагандисты действуют по принципу: «Обучая других, учись сам». Ежегодные аттестации бойцов идеологического фронта способствуют повышению компетентности и политической грамотности пропагандистских кадров.

Хороших, знающих свое дело пропагандистов в районе немало. Сейчас перед ними стоят ответственные задачи: вдохновить коллективы труженников на успешное завершение планов и обязательств третьего года десятой пятилетки и создать боевой настрой для досрочного выполнения планов четвертого года. Постановление ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС, глубокие выводы и положительные речи товарища Л. И. Брежнева на этом Пленуме указывают пути и направления работы пропагандистов по их активному участию в повышении эффективности производства, качества всей работы, в росте общественно-политического сознания людей.

Нет сомнения, что в большинстве предприятий и организаций, там, где парткомы и партбюро внимательно контролируют и направляют всю идеологическую работу, пропагандисты справятся с поставленными задачами.

Но, к сожалению, еще приходится говорить о недостатках пропагандистской работы. Вало неинтересно проходят занятия там, где нет надлежащего партийного контроля за этой работой. Так, по сути дела, самоустранились, отмежевались от деятельности пропагандистов партийные организации электромеханического завода и некоторых автотранспортных предприятий.

Еще нередки случаи, когда пропагандист в своих требованиях к слушателям о необходимости вести конспекты, тщательно готовиться к каждому занятию не получает поддержки от парторганizations. Это снижает эффективность учебы.

Постоянное совершенствование идеологической работы, повышение роли и ответственности пропагандистов — важная забота партийных организаций. Следует чаще выносить на обсуждение коммунистов отчеты бойцов идеологического фронта, всячески поддерживать их инициативу.

Чем выше активность пропагандистов, тем ошутимее их вклад в решение задач, поставленных XXV съездом партии и последующими Пленумами ЦК КПСС.

ТРЕТЬЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!



Одну из передовых бригад овощеводов защищенного грунта колхоза им. Дзержинского возглавляет член КПСС Мария Петровна Соловьева. Опытная наставница молодых тепличниц, мастерица выращивания высоких урожаев, старательная труженица, Мария Петровна заслужила большой авторитет в коллективе колхоза. Ее успехи отмечены высокими правительственными наградами — орденом Трудового Красного Знамени и медалью «За доблестный труд». М. П. Соловьева — секретарь партбюро цеховой партийной организации. Коммунисты колхоза оказали М. П. Соловьевой высокое доверие — избрали делегатом на 26-ю городскую партийную конференцию. НА СНИМКЕ М. П. Соловьева.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

С ПРЕВЫШЕНИЕМ

По-ударному трудятся на финише третьего года пятилетки коллектив Люберецкого хлебокомбината. Он успешно справился с заданием ноября, перевыполнив план по объему реализации продукции. В социалистическом соревновании за досрочное достижение рубежей пятилетки участвуют все коллективы предприятия. По итогам работы в ноябре победителем вышла комсомольско-молодежная бригада кондитерского цеха, которую возглавляет Елена Федяева.

В этом цехе работают опытные мастера своего дела. Среди них член КПСС Л. И. Аношина, И. В. Гуляева, Е. М. Миняева и другие кондитеры. Их изделия пользуются большим спросом.

З. КАПИЧНИКОВА, секретарь парторганizations.

Патриотический почин передовиков производства гор. Москвы, призвавших развернуть соревнование за выполнение личных пятилетних заданий к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, нашел широкую поддержку в коллективе Малаховского экспериментального завода. Взвесив внутренние резервы, 88 передовиков производства дали слово выполнить задание десятой пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Такие обязательства, напомним, приняли на

себя слесари М. Ф. Анюточкин, А. Ф. Антипин и другие. Стремясь успешно взять намеченные рубежи, они ежедневно выпускают сверхплановую продукцию. Решил закончить пятилетку к названному сроку и заточник А. С. Галкин. Ознакомившись с почином москвичей, фрезеровщик И. М. Кесель, токарь В. А. Оваров, слесарь В. Ф. Бурдакин обязались превзойти показатели своих товарищей по тру-

ПО ПОЧИНУ МОСКВИЧЕЙ

ду. Они ставят перед собой задачу — выполнить личную пятилетку к 109-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Передовики производства намерены внести достойный вклад в выполнение программы 1979 года, претворение в жизнь решений ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и десятой сессии Верховного Совета СССР.

А. ЯКОБЛЕВ,

ДОСРОЧНО

В цехе силикатного кирпича Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций широко развернуто социалистическое соревнование за повышение эффективности и качества всей работы.

Ряды прессовщиц, завершивших годовое задание, пополнили Н. Г. Губина, Е. З. Бучнева, а следом за ними З. П. Бобкова. В цехе насчитывается сейчас 16 прессовщиц, выработавших более 4 млн. штук кирпича и выполнивших личный годовой план.

Равняясь на передовую работницу цеха М. Г. Кулеву, которая раньше намеченного в обязательствах срока завершила четырехлетнее задание, прессовщица Н. А. Тверитнева на днях достигла такого же рубежа: отформовала 17 млн. 608 тыс. штук кирпича с начала пятилетки.

В ответ на постановление ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и решения сессии Верховного Совета СССР труженники комбината полны стремления добиться новых трудовых успехов.

Л. СВИДЕРСКАЯ, инженер по соревнованию.

СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Многие первичные коллективы Лыткаринского завода оптического стекла уже завершили свои трехлетние задания. Бригада Антонины Алексеевны Земсковой выполнила свою трехлетку за 2 года и 7 месяцев. Этот коллектив, состоящий из 36 работниц, занят на обработке оптических деталей. Успешно выполняют труженицы бригады свои социалистические обязательства и по качеству выпускаемой продукции. Свыше 90 процентов обрабатываемых ими деталей выходит с заводским знаком качества. Так отвечают заводчане на постановление ноябрьского (1978 г.) Пленума ЦК КПСС и решения сессии Верховного Совета СССР.

А. САМОЙЛОВ.

ПАРКЕТ СТРОЙКАМ

Свыше 145 тысяч квадратных метров паркета отпраздновал стройкам столицы в ноябре коллектив Люберецкого деревообрабатывающего комбината № 13. Победителем социалистического соревнования вышли паркетчики мозаичного цеха, которыми руководит В. Ф. Куликов. Паркет, изготовленный умельцами цеха, по достоинству могут оценить гости и спортсмены XXII Олимпиады, так как он идет на отделку многих строящихся объектов Игр и, в частности, квартал Олимпийской деревни. Коллектив ДОКА-13 перекрыл план по объему реализации продукции, полностью выполнив и задания по номенклатуре.

В. СИНЯКИН, главный инженер ДОКА-13.

БУРОВИНАМ — НАДЕЖНЫЙ ИНСТРУМЕНТ

В социалистических обязательствах коллектива экспериментального завода ВНИИБТ определен срок выполнения годового плана — 23 декабря. Труженики предприятия достигли в соревновании значительного успеха: одиннадцатимесячную производственную программу закончили 24 ноября. С начала года выпущено сверхплановой продукции на 85 тысяч рублей. В ее ассортименте пластмассовые турбины, долота, герметизированные узлы — изделия, необходимые буровикам.

Хороших успехов добились в ноябре токари Н. И. Гончаров, Н. И. Нехорошев, спекальщик В. Н. Губкин, слесарь В. И. Денисов, резьбошлифовщик В. В. Полюков, сварщик М. Ф. Росляков. Они раньше других выполнили задания трех лет, а всего на заводе трехлетку завершили досрочно 127 рабочих.

Помогает в труде соревнование по лицевым счетам эффективности. За последние 7 месяцев достигнут экономический эффект в 14 тыс. 300 рублей.

По итогам работы в III квартале завод занял второе место среди предприятий министерства.

Л. ДОЛГОВА, начальник отдела труда и зарплаты.

ДУША КОЛЛЕКТИВА

ХОРОШО вспоминается мне начало шестидесятых годов, когда все лечебные учреждения города Лыткарино были разрозненными; ощущалась острая необходимость превращения их в единое сплоченное объединение, которое действовало по общему плану. Именно в это время и начала у нас работать сначала заведующей поликлиникой, а с 1964 года — главным врачом объединенной городской больницы Людмила Ивановна Ганьшина. Самым важным для нее было создать здоровый, работоспособный коллектив. А дело это было не сиюминутным и далеко не легким. Вокруг нее постепенно сплачивались люди — врачи, сестры, нянечки. Вот здесь-то как раз и проявился ее настоящий человеческий талант, талант руководителя. У нее удивительная способность находить подход к людям. Ведь порой очень трудно бывает убедить человека в интересах дела, скажем, перейти на другую работу, иногда более сложную или низкооплачиваемую. Людмила Ивановна сумеет это сделать. Не заставить, а по-человечески убедить — ее принцип.

И в этом большую роль играет ее личный авторитет в коллективе. Ведь, что греха таить, есть у нас и такие руководители, которые иногда свое служебное положение могут использовать и в личных целях. Мелочи? Нет, это не мелочи. Это показатель человеческой чистоты. И в этой человеческой чистоте Людмила Ивановна для нас пример.

Честно признаться, я в дружеской беседе иногда упрекал ее за политику «чересур от закрытых дверей». К ней идут без конца и в любое время. Идут люди и как к главарю, и как к депутату Мособлсовета, и как к отзывчивому человеку, потому что знают — она умеет и в беде сопереживать,

помочь и совет дельный дать. А ведь у нее как у руководителя, что называется, «забот полон рот».

Идет большое строительство. Вырос корпус новой больницы, к новому году должна открыться женская консультация; нужно позаботиться и о кадрах, и об оборудовании... Проблем масса. Но уж такой она человек: живет для людей и всегда с ними.

А о результатах работы Людмила Ивановна Ганьшиной говорят хотя бы те факты, что Лыткаринская больница стала настоящей школой передового опыта. На ее базе проводятся областные, межреспубликанские занятия по научной организации труда, по наставничеству.

За свою плодотворную деятельность Л. И. Ганьшина награждена орденом «Знак Почета», знаком «Отличник здравоохранения».

Раскрыты все грани человека в небольшой заметке трудно: руководитель, народная избранница в органы советской власти, отзывчивый, щедрая души человек, мать. У нее два сына, как поэтессе — «два крыла». Оба — разлетелись из семейного гнезда — служат в Советской Армии, — оба офицеры.

И еще одна грань: Ганьшина — коммунист. Высоко держит это звание Людмила Ивановна, показывая всему коллективу личный пример партийной принципиальности, коммунистического отношения к труду. Вот почему мы, коммунисты Лыткаринской городской больницы, единодушно избрали Л. И. Ганьшину делегатом на XXVI городскую партийную конференцию.

И. ЛИБЕФОРТ,
заведующий промышленной поликлиникой при Лыткаринской больнице.

Выполнение плана социально-экономического развития города Лыткарино постоянно находится под контролем городского Совета. Вопрос о ходе выполнения этого плана в 1978 году обсуждался на недавно состоявшемся заседании исполкома Лыткаринского горсовета.

Отметив достигнутые успехи в осуществлении планов третьего года 10-й пятилетки, исполком проанализировал имеющиеся недостатки и своим решением обязал руководителей предприятий и организаций города повысить уровень работы с тем, чтобы обеспечить безусловное выполнение и перевыполнение установленных планов и принятых социалистических обязательств по строительству объектов социального назначения в 1978 году.

С сообщением «Об обеспечении ритмичного ввода жилья и общегородских объектов» на заседании исполкома выступил председатель постоянной комиссии по строительству и производству стройматериалов В. И. Осипов. Было отмечено, что строительные организации города и предприятия — заказчи-

В ИСПОЛКОМЕ ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРСОВЕТА ОБСУЖДЕНЫ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

не добились еще равномерного планирования, ввода и освоения средств, а также ритмичной сдачи объектов в эксплуатацию.

Своим решением исполком Лыткаринского горсовета обязал руководство треста «Обособстрой» № 2 и руководителей предприятий — заказчиков выполнять работы, связанные со строительством жилых домов и объектов культурно-бытового назначения, в установленные сроки.

На заседании исполкома были заслушаны и обсуждены результаты проверки комиссией по социалистической законности и правопорядку работы с заявлениями, предложениями и жалобами трудящихся; организации приема населения в ГПЗ «Петровское». Наряду с положительными моментами в этой

работе был отмечен ряд существенных недостатков. Исполком Лыткаринского горсовета обязал администрацию ГПЗ «Петровское» принять меры к устранению недостатков в рассмотрении писем, организации приема населения и соблюдению законодательства при работе с жалобами предложениями и заявлениями.

Неправильное хранение плодово-овощной продукции на складах города Лыткарино приводит к большим потерям ее. Это усугубляется и несвоевременной переборкой овощей и отгрузкой их в торговую сеть. Вопрос этот обсуждался на заседании исполкома. Был намечен ряд конкретных мер по устранению имеющихся недостатков в обеспечении населения надлежащим ассортиментом овощей.

Неправильное хранение плодово-овощной продукции на складах города Лыткарино приводит к большим потерям ее. Это усугубляется и несвоевременной переборкой овощей и отгрузкой их в торговую сеть. Вопрос этот обсуждался на заседании исполкома. Был намечен ряд конкретных мер по устранению имеющихся недостатков в обеспечении населения надлежащим ассортиментом овощей.

ГЕРОЙ КОСМОСА — ГЕРОЯМ ЗЕМЛИ

Отряд советских космонавтов уредил Звездные вымпелы имени Юрия Гагарина, которыми награждаются лучшие колхозные и совхозные бригады и звенья — победители соревнования.

В Москве на ВДНХ СССР состоялось вручение вымпелов передникам сельского хозяйства Украинской ССР и Белорусской ССР.

На снимке: летчик-космонавт СССР, Герой Советского Союза Ю. Романенко и дважды Герой Социалистического Труда С. Виштак.

Фото Н. АКИМОВА и В. ЧЕРДИНЦЕВА. (Фотохроника ТАСС).



УЧАТСЯ ДОЗОРНЫЕ

В основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1976—1980 годы, утвержденных XXV съездом КПСС, указано на необходимость повышения эффективности работы транспорта. О важности задачи улучшения использования транспорта и контроля за выполнением плана перевозок напомнил в своей речи на ноябрьском Пленуме Центрального Комитета КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л. И. Брежнев.

Важная роль в осуществлении указаний партии по улучшению работы транспорта принадлежит народным контролерам, и успех их деятельности зависит от знания дела. С целью повышения уровня знаний дозорных предприятий, на которых используется железнодорожный и автомобильный транспорт, городской комитет народного контроля провел семинар. Тема его — «Эффективное использование транспортных средств и роль дозорных в контроле за выполнением постановлений партии и правительства, направленных на совершенствование работы транспорта».

На ТЭЦ-22 народные контролеры ознакомились с предприятием, его транспортным хозяйством. Здесь ежедневно разгружается более 200 вагонов угля. За счет умелой организации и механизации разгрузочных работ значительно снижен простой вагонов и сейчас доведен до нормы. Определенную роль в улучшении использования транспорта играют дозорные предприятия.

На семинаре выступил директор

ТЭЦ-22 А. В. Звезинцев. Опыт своей работы поделились председатели головной группы народного контроля ТЭЦ-22 Н. С. Ламунина, дозорные других предприятий. Доклад об организации и проведении проверок сделал инспектор ГК НК Ю. Д. Сухов.

Народные контролеры посетили также Люберецкую автобазу производственного треста автотранспорта МОСПО. О положительном опыте работы коллектива и роли дозорных в повышении эффективности использования автотранспорта участникам семинара рассказали директор предприятия О. М. Петрова и председатель головной группы НК автобазы И. Г. Румянцев.

Н. ГАЛАНОВА,
заведующая организационным отделом ГК НК.

НОВЫЕ КНИГИ

новое постановление ЦК КПСС «О работе партийных организаций Киргизии по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС» (1976 г.).

В брошюре «Обязанности и права

члена КПСС», написанной партийным работником Н. А. Золотаревым, рассказывается о том, какие обязанности налагает Устав партии на коммунистов и какие предоставляет им права.

Брошюра адресована молодым коммунистам, партийному активу.

К ПРЕДСТОЯЩЕЙ ВСЕСОЮЗНОЙ ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ ИСТОЧНИК ВАЖНЫХ ДАННЫХ

Перепись населения — специальные научно организованные обследования, которые проходят в нашей стране периодически, раз в десятилетие. С 17 по 24 января 1979 года проводится шестая за годы Советской власти перепись населения.

Точные данные может дать только хорошо организованная, проходящая в соответствии с намеченной единой программой перепись населения. Программа переписи — это круг вопросов, включенных в переписной лист и другие формы бланков. На эти вопросы — а их 16 — нужно получить ответы от граждан. Причем, на 11 основных вопросов ответы должны быть получены от всего населения. Это так называемая сплошная перепись. На 5 дополнительных вопросов

(выборочная перепись) отвечает 25 процентов населения.

При сплошной переписи необходимо получить ответы на такие вопросы: отношение к главе семьи, категория населения, пол, возраст, состояние в браке, национальность, родной и другой язык народов СССР, которым человек свободно владеет, образование, обучение, источник средств существования.

Выборочная перепись содержит дополнительные вопросы: о месте работы, занятии, общественной группе, миграции, числе рожденных женщин детей.

Полные и точные сведения о населении — важные исходные данные для планирования экономического, социального и культурного развития нашей страны.

Л. МАРКЕЛОВА.

СОЗДАНИЕ в Люберецкой школе № 42 организации юных изобретателей и рационализаторов, ее плодотворная деятельность и положительное влияние на учебный и воспитательный процесс стали притягательным примером. Действительно, здесь есть что пережить, взять себе на вооружение. И этот ценный опыт педагогические коллективы других школ района должны применять у себя.

В школе № 4, например, организация ВОИР — в стадии становления. Насчитывает она 10 человек, несмотря на малочисленность работает активно. В прошедшем районном смотре-конкурсе на лучшее рационализаторское предложение изготовленные руками юных умельцев экспонаты — малогабаритная парта-мастерская и макет «От схи до высот Вселенной» — получили высокую оценку жюри. Члены школьной организации

ШКОЛЬНИКИ-РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

ВОИР, которой руководит учитель по труду А. С. Батов и учащиеся 8—10-х классов оборудовали рабочие места слесарной мастерской удобными для занятий поворотными стульями. В столярной мастерской изготовили своими силами малогабаритные комбинированные верстаки.

Рационализаторская работа в школе № 4 идет по двум направлениям: усовершенствование учебно-производственных рабочих мест в мастерских и изготовление макетов, витрин, пособий для учебных кабинетов и библиотеки. Лучшими среди ребят рационализаторами в школе считают Юрия Васенкова из 7 «б» и Сергея Грецкого из 10 «б» классов.

С приходом в школу № 43 учи-

КРЫЛЬЯ ДОБРОГО ПОЧИНА

теля по труду В. М. Скаковского там заметно активизировалась деятельность организации ВОИР, в которой сейчас 24 человека. Владимир Матвеевич раньше преподавал в школе № 42 и имеет достаточный опыт организации рационализаторской работы среди учащихся. Только в сентябре и октябре внешнеторговыми года в 43-й школе подано и реализовано 3 предложения. Не сколько подшесть создал десятиклассник Валерий Савелов, которого в школе считают лучшим рационализатором. Члены ВОИР школы занимаются усовершенствованием рабочих мест мастерских и изготовлением учебных пособий. Расширению технического круга зора юных рационализаторов способствуют экскурсии на предприятия

с выполнением заданий по профориентации.

Творческая инициатива юных рационализаторов школы № 43 развивается на благодатной почве. Учащиеся 9-х классов, например, проходят производственную практику с выполнением заданий на заводе торгового машиностроения. Десятиклассники в школьных мастерских изготавливают валки и спецзащелки. Это заказ завода энергооборудования.

В некоторых школах только юридически не оформлены организации ВОИР, а ростки деятельности юных умельцев видны. Большую и полезную работу делают десятиклассники из школы № 6 Герман Корольков, Александр Филиппов и другие ребята. У мно-

гих из них уже есть практические навыки, умение, творческий подход к делу — качества, которые они проявляют на уроках труда и в свободное от занятий время при изготовлении пособий, оформлении Комнат боевой славы, ремонте помещений, совершенствовании рабочих мест мастерских. Думаем, что очень скоро в школе № 6 будет оформлено создание организации ВОИР, которая фактически уже действует под руководством учителя труда К. Н. Кузряшева.

Существенную помощь развитию существующей деятельности юных рационализаторов в школах могут и должны оказать представители шефствующих предприятий. Ведь там, в первичных организациях ВОИР, накоплен богатый опыт рационализаторской работы.

В. КРИВОШЕЕВ,
внест. корр.

