

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Пятница, 8 декабря 1978 г.
Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 196 (12826)
Цена 2 коп.

БОЕВОЙ АВАНГАРД ТРУДЯЩИХСЯ

НА ВСЕХ участках хозяйственного и культурного строительства трудятся представители ленинской Коммунистической партии. Коммунисты выступают боевым авангардом трудящихся в решении многогранных задач нашей жизни. Всю свою энергию, рабочее мастерство, опыт направляют они на то, чтобы с честью претворить в жизнь исторические решения XXV съезда партии, воплотить на деле величественные планы десятой пятилетки во имя дальнейшего повышения материального уровня жизни народа.

Велико влияние коммунистов во всех сферах производственной и общественной деятельности. С полной ответственностью за судьбу своего народа выполняют они роль воспитателей и организаторов, личным примером увлекают людей на доблестный труд, благородные поступки, верное служение родной Отчизне.

Большой разговор о деятельности коммунистов нашего района состоится сегодня на XXVI Люберецкой городской партийной конференции. Она подведет итоги работы за последние три года, определит направления дальнейшей деятельности многочисленной армии партийцев, наметит пути улучшения партийно-организационной работы, руководства хозяйственной деятельностью и общественными организациями, совершенствования идеологической работы.

За отчетный период коммунисты района преодолели немалую работу. Возросло партийное влияние первичных парторганизаций на все стороны деятельности трудовых коллективов, большие изменения произошли в экономике и культуре.

Трудящиеся района успешно выполняют задания десятой пятилетки по росту объема промышленного производства и производительности труда. С начала пятилетия реализовано производство сверх плана более чем на 40 миллионов рублей. Это значительная победа работников индустрии!

Не менее плодотворно работают и труженики сельского хозяйства. Они успешно завершили планы и социалистические обязательства в трех лет пятилетки по продаже государству всех видов сельскохозяйственной продукции.

Имеют свои достижения работники строительства, транспорта, бытового обслуживания населения, ученые и конструкторы, труженики различных учреждений и организаций.

Во всем этом сказывается авангардная роль коммунистов. Трудящиеся района гордятся членом партии швей-мотористкой объединения «Спецдежда» Г. Я. Пономаревой, уже выполнившей шесть годовых заданий. В ряду инициативных, энергичных бойцов партии — токарь завода «Монтажавтомастик» Б. М. Давыдов, бригадир строителей СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой» Б. А. Жуков, швей-мотористка Косинского трикотажного объединения В. К. Коршонкова, овощевод совхоза имени Моссовета В. И. Игнатова, доярка госплемзавода «Петровское» Л. Н. Миронова и многие

другие коммунисты, люди доблестного труда, воспитатели, наставники молодежи.

Многие славные дела на счету коммунистов, всех трудящихся района. Но не все исчерпаны возможности для более динамичного роста, повышения эффективности всех видов производства, улучшения качества всей работы, к чему постоянно призывает партия. У Люберчан есть еще немало проблем, которые остаются нерешенными. Поэтому коммунистам нельзя успокаиваться. Надо выработать новые формы и методы борьбы за более успешное осуществление выдвинутых партийных задач.

Неблагоприятное влияние на экономику района оказывает, в частности, тот факт, что восемь предприятий (завод торгового машиностроения, Дзержинский КПП, фирма «Рубин», завод крупных железобетонных панелей и др.) отстают от заданий трех лет пятилетия. На ряде предприятий не выполняются планы получения прибыли, снижения себестоимости продукции. Имеются существенные недостатки в использовании основных производственных фондов. На некоторых заводах и фабриках медленно сокращается доля ручного труда, допускаются потери от брака продукции, не всегда выдерживается режим экономии материальных и энергетических ресурсов.

В настоящее время составляются планы работы на 1979 год. Ноябрьский (1978 г.) пленум ЦК КПСС призвал обеспечить строгое соблюдение плановой, производственной и трудовой дисциплины. Безусловное выполнение плана по всем показателям, обязательство по поставкам продукции потребителям должно стать непреложным законом для всех звеньев народного хозяйства. Однако на некоторых предприятиях района — заводе машиностроительного оборудования, крупных железобетонных панелей, Малаховском комбинате стройматериалов и других составляли проекты планов, в которых заложен объем производства ниже, чем должно быть по контрольным заданиям. Такие планы, безусловно, нуждаются в поправках.

Значительные недостатки сохраняются в капитальном строительстве. Нарушаются сроки сдачи объектов, допускается распыление сил и средств по многим стройкам, значительных размеров достигает незавершенное производство.

Упускают многие возможности работники сельского хозяйства. В некоторых хозяйствах низка урожайность сельскохозяйственных культур, высокая себестоимость продукции, желает лучшего ее качество. Госплемобъединение «Петровское» не выполняет план по продаже государству молока.

Сегодня делегаты городской партийной конференции призваны широко развернуть критику и самокритику недостатков, наметить пути значительного улучшения работы на всех участках производственной и общественной деятельности, повести за собой всех трудящихся района на овладение новыми высотами, успешное претворение в жизнь решений XXV съезда КПСС.



Коммунисты Люберецкого района избрали на городскую партийную конференцию лучших представителей рабочих, работников сельского хозяйства, строителей, ученых, интеллигенции. Среди них (на снимке слева направо): организатор внеклассной и внешкольной работы Дзержинской школы № 33 кавалер ордена Трудового Красного Знамени М. Ф. Пулина, бригадир строителей СМУ-1 кавалер орденов Ленина и Ок-

тябрьской Революции Б. А. Жуков, бригадир овощеводов совхоза им. Моссовета Герой Социалистического Труда А. Е. Глазихина, директор Люберецкого молокозавода Э. Е. Романова, формовщик цеха № 2 завода им. Ухтомского кавалер орденов Октябрьской Революции и «Знак Почета» А. И. Капырин и секретарь партийной организации ГИГХСа Г. Н. Алапов.
Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

РАПОРТЫ ТРУДОВЫХ СВЕРШЕНИЙ

УСТОЙЧИВЫЕ ТЕМПЫ

Заметных успехов в социалистическом соревновании добивается коллектив Люберецкого городского молочного завода. Повышается эффективность производства, увеличивается выпуск продукции, растет производительность труда.

Еще 4 ноября 1978 г. коллектив завода завершил производственную программу трех лет десятой пятилетки по выпуску цельномолочной продукции в пересчете на молоко. 24 ноября выполнил план трех лет

по объему реализованной продукции. До конца текущего года коллектив выработает сверх плана трех лет пятилетки 1100 тонн цельномолочной продукции.

Такими успехами встретил коллектив день проведения городской партийной конференции.

Перед нами стоит задача приложить все усилия к тому, чтобы с честью выполнить социалистические обязательства 1978 года и уверенно приступить к осуществлению заданий четвертого года пятилетки и решений ноябрьского (1978 г.) пленума ЦК КПСС.

З. РОМАНОВА,
директор молокозавода.

ПОМОГАЕМ СТРОИТЕЛЯМ

Своевременное обеспечение строящихся объектов механизмами — такую задачу ежедневно решает коллектив управления механизации № 67. Это в первую очередь касается таких пусковых строек, как корпус № 76 завода им. Ухтомского, терапевтический корпус ЦРБ и Красковская больница.

Новыми достижениями в труде ознаменован день проведения городской партийной конференции. Управление досрочно, 20 ноября, выполнило план трех лет пятилетки по всем показателям. Машинист экскаватора Н. А. Цыганков и Н. П. Самарин завершили личные трехлетки за два с половиной года. Они награждены Почетными грамотами Люберецкого ГК КПСС и знаками «Ударник 10-й пятилетки».

Победителем социалистического соревнования по главному «Мособлстрой» стал машинист компрессора В. И. Таскин 22 человека из УМ-67 признаны лучшими рабочими по тресту «Мособлстроймеханизация-1». Среди них В. Н. Анисимова, В. П. Ивановский, А. Н. Коленков.

Н. УСКОВА,
начальник планового отдела УМ-67.

УСПЕХ ЭНЕРГЕТИКИ

В соревновании за высокую эффективность и качество работы труженики ТЭЦ-22 добились определенных успехов. 18 ноября предприятие вышло на контрольные цифры трех лет пятилетки. За 2 года 11 месяцев произведено электрической и тепловой энергии на 382 млн. 10 тыс. рублей. За 11 месяцев текущего года выпуск валовой продукции превысил прошлогодний уровень на 8,4 процента, или на 9,6 млн. рублей.

В решениях ноябрьского (1978 г.) пленума ЦК КПСС подчеркивается значение дальнейшего усиления борьбы за повышение эффективности производства и качества работы. На решение этой ответственной задачи направлены усилия коллектива ТЭЦ-22, который обязался до конца года дать сверх контрольных цифр трех лет пятилетки продукции на 13 млн. рублей.

Г. БЫКОВА,
инженер по соревнованию.

ДОСРОЧНО!

Колхоз им. Дзержинского досрочно выполнил годовой план продажи молока государству. Его поступило на молокозавод более 1170 тонн. Успех обеспечен за счет рационального кормления животных, хорошего ухода за ними, тщательного раздоя.

Большую роль играет социалистическое соревнование. В авангарде его идут доярки Н. М. Барботько и Н. Д. Серебрякова.

До конца года колхоз продаст еще 30 тонн молока.

Одна из проблем, которую решает руководство хозяйства и парторганизация, — обновление молочного стада и дальнейший рост его продуктивности.

В. ВОСКОВОЙНИК,
главный зоотехник.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Добрый подарок приготовил к открытию городской партконференции коллектив совхоза «Тепличный» — выполнил принятое социалистическое обязательство. С начала нынешнего года Родина получила из хозяйства 5 тысяч тонн овощей. Урожайность основной культуры — огурцов в зимнем комбинате составила 36,6 кг с кв. метра, у 13 тепличниц — более 40 килограммов, а у мастеров овощеводства А. С. Гайдук и А. А. Недошивкиной — по 50 кг с кв. метра. Анна Сергеевна и Анна Андреевна трудятся в таких же условиях, как и другие тепличницы. Достичь их мастерства — задача, которую мы должны решить как можно быстрее.

А. СМЕРНОВА,
секретарь партбюро.

ЕСТЬ ТРЕХЛЕТКА!

Коллектив производственного объединения «Мособлбыттехника» досрочно, к 1 декабря, завершил свою трехлетку. При плане 855 тысяч рублей населению оказано услуг на сумму 871,8 тысячи рублей.

Среди передовиков социалистического соревнования — электромонтеры по ремонту электрооборудования А. В. Иванов и И. П. Логунов, часовщики В. А. Шенна, В. И. Тихомиров.

Успехи всех работников объединения — кадровых и молодежи направлены на досрочное выполнение — к 15 декабря — годового плана, повышение качества труда и культуры обслуживания.

Т. ИГНАТОВА,
секретарь партбюро.

ПАРТИЙНЫЙ ВОЖАК

КОММУНИСТЫ инструментально цеха Лыткариноского завода оптического стекла собрались на очередное партийное собрание. На сей раз на повестке дня стоял вопрос о повышении эффективности производства и о состоянии рационализаторской работы. Собрание проходило по-деловому остро, разговор у коммунистов состоялся очень откровенный. Без утайки, не обходя острых углов, партийцы принципиально говорили о недостатках и их причинах. А потом наметили мероприятия по устранению недостатков. Каждому коммунисту был поручен определенный участок.

Прошло несколько недель — в ежедневных сводках почувствовались результаты работы коммунистов цеха. Инструментальный цех и раньше был на хорошем счету, а тут стал работать еще лучше. Активный, деятельный народ — коммунисты инструментального цеха. Активность тоже бывает разная. У одних она, как взрыв — прогремела, сдвинула что-то с места и утихла. Здесь активность другого рода. Ее можно уподобить потоку, что бесперебойно крутит мощные турбины. А направляет этот поток скромный, очень непосредственный в разговоре человек

— Николай Иванович Грибов, секретарь цеховой парторганизации.

Удивительнейшим образом уживаются в этом человеке, дополняя друг друга, такие качества, как чуткость, отзывчивость и принципиальная требовательность к себе и другим, нетерпимость к разного рода недочетам и недостаткам. И еще одна очень важная черта характера Н. И. Грибова — умение и стремление заглянуть вперед. А это в свою очередь рождает инициативу.

Все коммунисты инструментального цеха работают очень инициативно, без особых напоминаний берут под свой контроль вопросы первостепенной важности. Поставленные перед цехом новые задачи — партийцы инструментального мобилизуют людей на их выполнение. Рабочий начал работать по-новому, и вот уже секретарь изучает его опыт. А потом, собрав коммунистов, обсуждает, как быстрее распространить этот опыт, сделать массовым умение работать более эффективно.

Так активно коммунисты цеха взялись за распространение «монинского варианта» в социалистическом соревновании. В первую очередь стали работать «по-монински» сами, беседовали с рабочи-

ми, убедительно доказывали преимущества этого метода. Сейчас по личным счетам эффективности работают 90 процентов рабочих цеха — это, по сути дела, все квалифицированные рабочие.

Несколько беспартийных рабочих из цеха плохо посещали школу коммунистического труда. Узнал Николай Иванович об этом и поручил коммунистам поговорить с ними. Поговорили принципиально и требовательно. Ведь их слово порой звучит более весомо, чем административное возыскание.

Повышенно активными коммунисты способствуют собрания парторганизации. Н. И. Грибов тщательно готовится к каждому собранию, добиваясь, чтобы они были действенными, критически направленными. Коммунисты очень оперативно откликаются на все события жизни и завода, и страны.

Многое можно рассказать об интересном, увлеченном жизнью и таком скромном человеке, но главное — в его партийной работе. Эту работу ценят и уважают и беспартийные, и товарищи по партии. Вот уже девять лет ему доверяют право возглавлять цеховую парторганизацию, девять лет из двадцати, проработанных, в этом цехе.

В. ДАНШИН,
зам. секретаря парткома ЛЗОСа.

СОВЕРШЕНСТВУЯ СТИЛЬ

АВТОМАТИЧЕСКАЯ справочная (АСУ-3) — детище методического совета по организационно-партийной работе, созданного при парткоме Томлянского завода полупроводниковых приборов. Юн совет, ему нет и трех лет. Но стал он за это время необычайно оперативно-методическим советчиком парткома, цеховых партбюро. Необычным потому, что свою работу он стремится проводить на научной основе, использует последние достижения информационно-вычислительной техники: электронную память машины «Минск-32».

В. А. Михалочкин, заместитель секретаря парткома завода, когда попросил назвать лучших из двадцати членов совета, прозвонив имена инженера Л. Е. Анисимова, техника Л. В. Кулемной и В. И. Балашовой.

— Собственно, все члены совета активно работают в нем, досконально знают положение дел в цеховых партбюро, — закончил свою мысль В. А. Михалочкин.

А таких организаций на заводе девятнадцать. Нетрудно представить, каким большим количеством информации приходится оперировать парткому в своей работе. И прежняя система, с помощью карточек, была весьма несовершенна. Как и несовершенна память человеческая. Поэтому на ТЗПП контроль за исполнением принимаемых парткомом и цеховыми организациями решений «поручили» ЭВМ.

— Сейчас ответственные за выполнение решений знают, что партком не забудет вовремя спросить с них отчет о положении дел. «Память» у ЭВМ надежная, помнит, — говорит В. А. Михалочкин. И верно. В последние полтора года, когда совет преодолел первые организационные труднос-

ти, оперативность и контроль за реализацией решений в работе всех звеньев парторганизации ТЗПП значительно возросли.

Характерный пример. Летом текущего года методический совет по инициативе парткома провел серьезную исследовательскую работу: опрос нескольких сот рабочих и служащих завода. Каждый опрошенный, заполнив специальную анкету, высказал свое мнение о том, что нужно сделать на предприятии для успешного выполнения программ социально-экономического развития ТЗПП в текущей пятилетке.

У членов методического совета нашлись в этой работе десятки помощников. И в первую очередь среди молодых коммунистов и комсомольцев, — рассказывает секретарь комитета комсомола В. А. Со. болев. — Всех не называть, но хотелось бы отметить делегата XVIII съезда комсомола Марину Барукову, фрезеровщика Петра Верещатина, инженера-технолога Николая Тюменцева. Это они и их товарищи совместно с членами методического совета два месяца, день за днем, распространяли среди рабочих и служащих анкеты.

И читал общему членам методического совета Сергеевич, основательный документ 1020 высказанных рабочими и служащими завода предложений и 411 критических замечаний тщательно проанализированы в нем. И как венеч работы — четырнадцать конкретных и объективных выводов, что и когда нужно сделать. Они помогут коллективу успешно продолжать работу по повышению эффективности производства и качества продукции, выполнить пятилетку за четыре с половиной года.

Е. САРАНЧИН.

ПОРУЧЕНИЕ ЧЛЕНУ КПСС

В СЕНТЯБРЕ несколько цехов нашего комбината допустили превышение себестоимости продукции по сравнению с плановой. Партийное бюро поручило члену КПСС главному экономисту Е. И. Беловой проанализировать производственную деятельность подразделений предприятия, выявить недостатки и предложить меры для их устранения. Приняв такое решение, партбюро исходило из того, что Е. И. Белова — опытный, знающий специалист, она всегда с высокой ответственностью относится ко всем партийным поручениям, как разовым, так и постоянным.

Изучив работу цехов, Е. И. Белова пришла к выводу, что руководители их не совсем четко знают, как ежедневно складывается цеховая экономика. Она предложила провести общие и индивидуальные занятия с начальными цеховыми мастерами, а позже — их аттестацию. Мнение главного экономиста поддержала администрация и партийная организация комбината.

При подготовке к аттестации руководители цехов глубже изучили необходимые вопросы повседневной экономики. В конечном счете это сказалось на дальнейшей производственной деятельности подразделений. Например, улучшились рентабельность и другие экономические показатели в цехе железобетонной плитки, которым руководит коммунист В. И. Ябленко. На счету цеха — 8500 кв. метров плитки, выпущенной сверх плана 11 месяцев. Ноябрьский план выполнен на 102,5 процента.

Парторганизация Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций рассматривает партийные поручения как необходимое средство связи с массами, воспитания у коммунистов высокой активности и распространения партийного влияния на все сферы жизни коллектива. Все коммунисты комбината имеют постоянные или временные поручения. Выполняя их, большинство партийцев проявляет высокую сознательность, настойчивость, принципиальность, инициативу.

Образцово справляется, например, с ответственным поручением коммунист Н. Р. Довгал, который с помощью профсоюзной и комсомольской организаций находит возможности для строительства стадиона. На сооружение этого объекта не хватает средств. Но парторганизация и коллектив решили собственными силами довести строительство до конца.

Н. ВАРЯЧЕВА,
секретарь партбюро.



На Малаховском опытном механическом заводе работает дружная бригада коммунистического труда

сверловщиц, которую возглавляет Антонина Егоровна Романова. Коммунисты завода избрали опытного бригадира делегатом 26-й городской партийной конференции.

На снимке (слева направо): З. П. Венедиктова, бригадир А. Е. Романова и Н. В. Князева обсуждают очередное производственное задание.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ПОИСК

тельное стремление работать лучше.

— Фаина Ивановна, почему у меня с нормой выработки меньше получилось, чем я рассчитывала? Ведь старалась, как и другие...

— Фаина Ивановна, сколько мне осталось сделать до выполнения обязательства? Успею до конца месяца?

С такими вопросами меня все чаще останавливают рабочие нашего трикотажного производства около стенда с ежедневными показателями. Социалистическое соревнование, организованное комплексно, с учетом социальных, психологических факторов, личных интересов, увлекло их, пробудило дея-

тельную заинтересованность рабо-

В СЕ ПРЕДПРИЯТИИ КОГДА ЕСТЬ ИНИЦИАТИВА

решат в текущем пятилетки проблемы технического прогресса, повышения эффективности производства и качества продукции. Для труженников Малаховского экспериментального завода эти проблемы особенно насущны. Ведь мы создаем технику для добычи угля, призваны облегчить, механизировать и автоматизировать сложный труд шахтеров. Коллектив участвует в социалистическом соревновании под девизом «Десятой пятилетке — высокоэффективную технику». Это соревнование, развернувшееся в начале пятилетия среди передовых предприятий области, как известно, одобрено Московским областным комитетом партии. У нас оно способствовало проявлению инициативы, творческому подходу к делу.

Покажу это на одном, но очень ярком для нашего завода примере. Не секрет, что на многих предприятиях не хватает квалифицированных станочников. Некоторый дефицит их образовался и у нас. Временами в нашем цехе не полностью бывает укомплектована вторая смена. Жизнь требовала

полнее механизировать и автоматизировать свое собственное производство. Но когда мы пытались применить обычные станки — автоматы и полуавтоматы, возникли противоречия: они тормозили производственный процесс.

В чем дело? А в том, что применение их в мелкосерийном и единичном производстве не оправдывается из-за потерь времени на бесконечную переналадку. Но проблему надо было решать.

И тогда руководство предприятия, партийный комитет выдвинули идею использовать в нашем экспериментальном производстве станки с целевым программным управлением. Эта идея обсуждалась на заседании партийного комитета. Был принят конкретный план мероприятий. Руководству цеха гидропривода поручили организовать участок таких станков, выделили для этого производственную площадь. Меня назначили начальником нового участка. Специалисты, пока что теоретически, доказывали целесообразность использования у нас станков с ЧПУ.

Идея оказалась заманчивой. Группа руководителей, специалистов, рабочих охотно взялась за ее осуществление. Были, конечно, и сомневающиеся, не уверенные в том, что подобные станки могут принести пользу в мелкосерийном (а у нас даже единичном) производстве. Претворяя эту идею в жизнь, мы опирались на коммунистов и комсомольцев — станочников, технологов. Молодежь на участке — большинство. Новым делом загорелись все его участники. Мы получили группу токарных, фрезерных, сверлильных, координатно-расточных станков с программным управлением. К освоению их с энтузиазмом приступили наладчики: молодой коммунист А. Федяев, комсомольцы В. Леонтьев, Е. Семенов. С большой заинтересованностью и ответственностью работал оператор А. Малкеркин. Технологи коммунисты А. Бубенцов и Р. Шитман, успеш-

но освоив новую профессию программистов, обеспечили станки необходимыми программами. Много

сил, энергии отдал созданию участка начальник цеха гидропривода Е. П. Никифоров. Инженер В. П. Колунов быстро освоил электронику, обеспечил надежную работу станков.

Коллектив нового участка уже выполнил немало заказов по изготовлению новой техники для шахтеров страны. И никакого убытка мы не понесли. Применение станков с программным управлением позволило себе оправдать.

Накопленный опыт доказал правильность нашего выбора в решении своих производственных задач, в осуществлении установок XXV съезда партии, наметившего курс на широкое использование станков с ЧПУ. Мы доказали, что и в мелкосерийном производстве они применимы.

Конечно, процесс освоения этих станков у нас еще не закончен. Многие вопросы остаются нерешенными. Но партийные организации цеха и завода в целом намерены добиться своего. Станки с программным управлением будут действовать еще эффективней.

В. КОЗЯВИН,
секретарь цеховой парторганизации.

РАСТУТ РЯДЫ КОММУНИСТОВ

Сложные производственные задачи приходится решать коллективу цеха мозаичного и шитового паркета деревообрабатывающего комбината № 18. В 1975 году, когда организовывался цех, костяком коллектива стали 25 коммунистов, пришедших сюда из других цехов. Они же стали и наставниками.

Партийная организация цеха с каждым годом набирает силу, растет численно. В этом году среди других в члены КПСС приняты молодые мастера А. А. Сипицын и А. П. Харченко. Кандидатами в члены партии стали бригадир станочников группкомсорт А. И. Гришкин, электрик А. В. Псянин.

Л. ПЕЧЕРСКИХ,
станочница, секретарь цеховой парторганизации.

Июльский (1978 г.) Пленум ЦК КПСС четко определил, что решающим показателем работы сельскохозяйственного предприятия является рост производства продукции. Именно по этому показателю мы и оцениваем эффективность деятельности своего коллектива. Если в 1977 году птицеводы Томлинского производственного объединения продали государству 282 млн. яиц, то в нынешнем намерены реализовать 325 миллионов. В социалистическом же обязательстве на четвертый год пятилетки намечен еще более высокий рубеж — 365 млн. штук яиц.

Что же позволяет нашему коллективу добиваться таких результатов? Прежде всего, концентрация производства и его специализация. Этот путь указала наша партия, и мы твердо следуем по нему, создав из трех специализированных птицефабрик производственное объединение.

В соотнесении с новой хозяйственной структурой приведена и структура партийной организации, которая значительно выросла, так как в нее волились парторганизации Константиновской птицефабрики и птицефабрики «Мирная». Коммунисты объединения стали еще более влиятельной силой в коллективе, а у парткома

ЗА ВЫСОКОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

появилась возможность опереться на крупные фабричные парторганизации, которые стали решать все вопросы более масштабно, целенаправленно и квалифицированно, особенно в области специализации производства, организации труда, увеличения выпуска продукции и воспитания трудовых коллективов.

Партийный комитет много внимания уделяет выполнению комплексного плана реконструкции производства, его механизации и автоматизации, неоднократно заслушивал на своих заседаниях отчеты коммунистов инженерной службы по этим вопросам К осуществлению важного дела привлекались рационализаторы и изобретатели птицефабрик, число которых только за один год выросло на 68 человек и теперь составляет 400. В результате в целом по объединению комплексно механизированного оборудования установлено для полутора миллионов кур,

значительно выросла производительность труда птичниц и рабочих других профессий.

Вторым рычагом умножения трудовых успехов партийный комитет считает социалистическое соревнование, руководит им и постоянно совершенствует его формы. Особенно широкое распространение получило у птицеводов соревнование по лицевым счетам эффективности. В этом году по ним работают 16 цехов, более 20 бригад и более 1200 человек. Общая экономия уже составила более 500 тысяч рублей.

Повседневная практика убеждает, что успешное выполнение и перевыполнение планов во многом зависит от сознательности людей, их организованности, активной жизненной позиции, позволяющей каждому правильно определить свое место в общем строю. Достижения птицеводов трудовые успехи во многом определяются действующей в объединении систе-

мой идеологической работы, ростом идейности членов коллектива. Этому способствуют учеба в школах партийного и комсомольского политпросвещения, в школах коммунистического труда (всеми формами политического и экономического образования у нас охвачено около двух тысяч человек), политико-массовая работа в трудовом коллективе и по месту жительства. Вопросы о ходе политучебы систематически обсуждаются на заседаниях парткома, а принятые решения помогают сделать работу школ и кружков более эффективной, увязать ее с задачами производства.

Впереди у работников сельского хозяйства, как сказал Леонид Ильич Брежнев в своем выступлении на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС, год упорного труда. Нелетким будет он и для нас: продать государству 365 млн. яиц, 3900 тонн мяса и 1710 тонн молока — дело сложное. Потребуется большая и целенаправленная работа по мобилизации коллектива на использование всех резервов. Коммунисты Томлинского птицеводческого объединения такую работу уже начали.

А МАТЮХИН,
бригадир электриков,
член парткома.

ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ

В составе парторганизации 3-го отделения совхоза им. Моссовета 14 членов партии и 2 кандидата в члены КПСС. На различных участках работы коммунисты личным примером и партийным словом увлекают всех труженников отделения на достижение высоких результатов в социалистическом соревновании.

Отделение успешно выполнило обязательство нынешнего года, сдав 4000 тонн овшей при плане 3510 тонн, и заняло второе место в совхозе. В успех коллектива определенную долю труда вложили механизаторы. В партийной организации они составляют большинство. Пример для всех — коммунист экскаваторщика Н. В. Луканин. Его ежедневная выработка — 120—130 процентов. На лицевом счете передового механизатора обычно наибольшая цифра экономического эффекта от сбережения горючего и запасных частей, полного использования возможности техники. Опыт его работы перенимают молодые механизаторы В. Ганков и А. Лагуткин. И Николай Васильевич никогда не отказывается в помощи и совете. В то же время Н. В. Луканин ведет большую общественную работу как член цехкома. Его выступления на собраниях содержательны, нацелены на решение задач сегодняшнего и завтрашнего дня. Хороший лыжник, Н. В. Луканин отвечает у нас за спортивную работу.

Образцово выполняет свои обязанности ветеран труда И. Т. Мажукин. Партийная организация поручила ему важное дело — воспитание молодых механизаторов. И за успехи в наставничестве комитет комсомола совхоза награждал Ивана Тихоновича Почетной грамотой.

Комсомольскую организацию отделения несколько лет подряд возглавляет Н. А. Клыженко — член партии. Ее знают не только как умелого вожака комсомола, но и как мастера высочайших урожаев. Например, при плане 18 кг Надежда Клыженко вырастала 26 кг кабачков на каждом квадратном метре.

У партийцев учатся наши кандидаты в члены КПСС: отлично трудятся и активно участвуют в общественной жизни коллектива Н. В. Панфилова и Г. А. Чистовская. **В. МАСОШИН,**
инженер-механик, член КПСС.

АВТОРИТЕТ ПАРТГРУППЫ

Посмотрите вокруг: заводы и жилые дома, животноводческие фермы и магазины, школы и Дворцы культуры — все создано руками строителей. Недаром на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул большую роль строительства в народном хозяйстве страны.

Разговор о повышении темпов и качества работы регулярно идет на собраниях партийной группы, созданной на нашем строительном участке № 2 ССУОР-7.

Второй год избирают меня коммунисты партгруппоргом. Небольшая у нас партгруппа — 5 человек. Однако сила ее не в численном составе, а в умении оказать партийное влияние на весь коллектив участка. Самые злободневные задачи обсуждаем мы на открытых собраниях при участии большинства рабочих участка. И этим дости-

гается значительный эффект, поднимается авторитет партгруппы.

По нашей работе отделочников многие судят о строителях вообще. Это значит, что каждая отделочная операция должна выполняться на высоком уровне. Бывает иногда, что некоторые в погоне за количеством забывают о качестве. В таких случаях на собрании группы обсуждаем работу такого человека.

Важную роль играет личный пример членов партии. Всегда добросовестно выполняю порученное дело стекольщик М. П. Яковлев, штукатур И. П. Надточей.

В управлении имеется стенд социалистического соревнования, на котором по пятибалльной системе отмечается качество работы. Наш коллектив, как правило, получает оценку «хорошо». А терапевтический корпус постараемся сдать на «отлично». Все отделочники стремятся к этому. Партгруппа всячески поддерживает их.

Н. СОРОКА,
партгруппорг ССУОР-7
треста «Обособстрой» № 2.

Строителям БАМа

Весной этого года коллектив объединения «Снегостроитель» выступил с инициативой выполнять заказы Сибири и Дальнего Востока досрочно. Это был ответ наших швейников на призыв товарища Леонида Ильича Брежнева полнее осваивать районы Сибири и Дальнего Востока.

Под особым постоянным контролем партбюро находятся заказы БАМа. Ныне мы должны поставить строителям магистраль 50 тысяч костюмов «мастер леса». Уже отправлено 45 600 костюмов. В ближайшие дни будет завершена подготовка остальных.

Н. ЖИГАЛОВА.



С каждым годом все больше семей в Люберецк справляет новоселье. И это понятно. Коммунистическая партия и Советское правительство проявляют постоянную заботу об улучшении жилищных условий людей. Так, по плану на 1978 год строители района должны были ввести в строй 103 тысячи кв. метров жилья. Только за 10 месяцев введено 104,5 тыс.

На снимке: новостройка 115-го квартала Люберецк.

РАБОТАЕТ КОМИССИЯ

Одиннадцать месяцев назад было создано Люберецкое производственное объединение грузового автомобильного транспорта (ЛЮГАТ). Рождение нового хозяйственного организма, период его становления всегда вызывает множество трудностей. В том числе и в налаживании партийной работы.

Возьмем, например, работу комиссии по контролю за деятельностью администрации. Достоинств людей мы избрали в ее состав. Возглавляет комиссию начальник мастерских 1-го филиала объединения Анатолий Михайлович Костяков.

На что комиссия сейчас обращает особое внимание? На изучение структуры объединения и выра-

ботку экономически целесообразного штатного расписания. Ибо автопредприятия, которые вошли в Люберецкое ПОГАТ, значительно отличались друг от друга.

В четвертом году пятилетки каждому коллективу предстоит трудиться еще с большей отдачей и эффективностью. Поэтому все филиалы в будущем году перейдут на обработку путевых листов в Московском кузовном вычислительном центре, открытом недавно в Люберецах. Пример нашего филиала № 3, уже использующего богатые возможности ЭВМ, доказал экономическую целесообразность такой обработки. Но, как и каждое новое дело, это потребует от администрации большой работы. Комиссия по контролю за деятельностью администрации поэтому держит этот вопрос «на заметке» и уже внесла его в план работы на 1979 год.

И. ГОРБАТОВ,
секретарь парткома Люберецкого ПОГАТ.

ВОСПИТАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

МНОГОГРАННА воспитательная деятельность партийной организации завода имени Ухтомского. Различные формы используют партком, цеховые партийные бюро, партгруппы в мобилизации трудящихся на выполнение решений XXV съезда КПСС, июльского и ноябрьского (1978 г.) Пленумов ЦК, осуществление программы завода по выпуску сельскохозмашиностроительной техники в условиях реконструкции предприятия. Решают коммунисты и другую важную задачу — воспитание активности людей в общественной жизни.

Мы считаем, что доверие работникам какого-то большого дела вызывает в них чувство повышенной ответственности.

В нашем литейном цехе № 1 в результате возложения на людей повышенной ответственности с одновременным доверием им была успешно решена важная хозяйственная задача.

Произошло так, что участок стального литья начал срыпать поставки изделий другим цехам для ряда сеоуборочных машин. Какие бы совещания по этому поводу ни проводились, дело не улучшалось. Наконец, мы пришли к выводу, что здесь надо изменить организацию труда. Мы решили объединить рабочих смежных профессий в комплексные бригады, работающие по одному наряду. Предполагалось создать по одной бригаде в каждой из

Начальник цеха В. П. Псарев и я, как секретарь цеховой парторганизации, пригласили на беседу кадровых формовщиков Виктора Андреевича Афанасьева и Анатолия Павловича Соколова. Им предложили возглавить комплексные бригады. Это их заставило задуматься.

— Не все зависит от нас, формовщиков, — говорили они. — Будут проставать плавильщики металла, и у нас дело замрет. Не поспешат земледельцы — опять же мы отстанем от программы. Могу затормозить дело электромонтеры ремонтники оборудования.

— Так вот все эти рабочие и войдут в ваши бригады. А чтобы они трудились полнее, их зарплата будет тоже зависеть от конечных результатов, то есть наформованных изделий.

— Тогда — другое дело, — заявили формовщики. Через некоторое время мы провели собрания. Протоколы их подписали все рабочие, вошедшие в комплексные бригады, приняв тем самым на себя ответственность не только за выполняемую ими операцию, но и за выпуск конечной продукции — непосредственно изделий для сельхозмашиностроения.

Организация труда, таким образом, была изменена в лучшую сторону. Теперь начали работать над изготовлением конкретных деталей коллективно, под руководством бригадира, который может предъявить требования к рабочим

в любую минуту и тем самым влиять на ход дела.

Практически особые требования предъявлять себя приходится. При новой системе каждый почувствовал ответственность за порученное дело, каждый заинтересован в улучшении работы материально. Применявшаяся для рабочих некоторых профессий современная оплата труда, что сдерживало рост производительности, теперь отошла в прошлое. Стала применяться так называемая косвенная сдельно-премиальная. То есть, сохраняя тарифную ставку, мы разработали систему оплаты, которая позволяет в случае невыполнения задания зарабатывать больше. Практически больше и зарабатывают, но при опережающем росте производительности труда. А главное, была успешно решена проблема поставок стального литья смежным цехам. Комплексные бригады выдержали свои испытания. Повышенная ответственность как бы прибавила людям силы, вдохновила на слабые дела.

Партийная организация цеха всячески поддерживает инициативу труженников, дух новаторства. Теперь успешно выполняются государственные задания и социалистические обязательства. Прилагая усилия к тому, чтобы досрочно завершить головной план.

А. ХАРЧЕНКО,
секретарь цеховой парторганизации.

КРАСИВЫЕ ПАНЕЛИ

В текущем году коллектив Лыткаринского завода железобетонных изделий освоил выпуск наружных стеновых панелей из керамзитобетона, облицованных стекломозаичной плиткой, для строительства дачесов на 140 и 280 мест.

Комплекты таких изделий уже

изготовлены для 20 детских учреждений. В настоящее время красивые панели готовятся для дачесов Лыткаринского завода оптического стекла, строительство которого началось в г. Лыткарино. К Дню Конституции СССР завод выполнит трехлетний план.

П. ИЛЬИН.

НОВОСТИ

ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ лет исполнилось хору ветеранов фабрики им. Октябрьской революции. В нем и сейчас поют старейшие работницы фабрики А. Г. Заскулина, которая в 1921 году слушала выступление В. И. Ленина перед рабочими, А. Ф. Седова, К. Н. Маркова, М. А. Орлова, О. И. Гришина и другие.

В клубе им. Ленина состоялся творческий вечер хора. Старейших членов самостоятельного коллектива поздравили участники молодежного хора, они исполнили несколько песен.

Горячо приветствовали зрителей юбиляров, которые выступили в этот вечер с интересной программой — старинными народными песнями и песнями советских композиторов.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ совхоза «Белая Дача» второго декабря состоялась очередное заседание клуба по интересам: «Юность». На этот раз в гости к рабочим совхоза приехали шахматисты: обозреватель газеты «Правда» международный гроссмейстер А. С. Суэтин, мастер спорта СССР А. Г. Утяцкий и Л. С. Элькин. Собрание с интересом прослушали рассказ А. С. Суэтина о матче на звание чемпиона мира, закончившемся победой Анатолия Карпова. Затем состоялся сеанс одновременной игры на 20 досках. У именитого соперника, мастера спорта СССР А. Г. Утяцкого, выиграл молодой любитель Анатоль Федосенков. С ним же свел свою партию вничью М. И. Воробьев.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ цех «Вторчермета» отправил на переплавку 55849 тонн вторичного металла. Это на 1706 тонн больше задания одиннадцати месяцев текущего года. Успешно справились с планом сдачи металлолома коллективы завода мостостроительного оборудования, ТЭЦ-22, коврового комбината, Малаховский и Косинский цеха.

ВЧЕРА во Дворце культуры «Мир» состоялось очередное занятие факультета искусства народного университета. Это занятие, на которое собрались слушатели факультета — культуры предприятий и учреждений города, провел оператор «Мосфильма», преподаватель ВГИКа Игорь Валентинович Богданов. После его лекции состоялся просмотр и анализ кинофильма «В зоне особого внимания».

ПРЕМЬЕРА фильма «Мой ласковый и нежный зверь» по повести А. П. Чехова «Драма на охоте» состоялась в Малаховском кинотеатре «Союз». Перед зрителями выступил исполнитель одной из главных ролей — следователь Камышева известный киноактер Олег Янковский.

УЧИТЕЛЬ

НА АБВЕРНО, в каждом трудовом коллективе есть человек, от которого идут к товарищам по работе незримые нити высокой заинтересованности в общем деле, который с наибольшей полнотой воплощает активную жизненную позицию. Чаще всего — это коммунист, политический боец великой партии Ленина. Есть такой человек и в нашем коллективе.

Михаил Григорьевич Пудов 20 лет своей жизни посвятил делу воспитания молодежи. 9 лет из них он является секретарем партийной организации школы. Любая проблема всегда решается при активном

участии Михаила Григорьевича. Завершается в школе переход на кабинетную систему обучения, и основной объем работы по изготовлению стенов и различных приспособлений выполняет учащиеся в своих школьных мастерских под руководством Михаила Григорьевича.

Старшеклассники выезжают в летний трудовой лагерь, и начальником лагеря коммунисты рекомендуют М. Г. Пудова. Школа приступила к созда-

нию Комнаты боевой славы, и здесь большую работу проделал Михаил Григорьевич.

Высокое чувство ответственности движет этим человеком. Единственная привилегия, которой он пользуется — это привилегия быть первым в самом трудном деле.

Сейчас школа решает важнейшую задачу приобщения к труду каждого школьника. Решить ее можно только совместными усилиями школы и предприятий — шефов на базе дальнейшей и более интен-

сивного оснащения школьных мастерских.

В труде перед учениками раскрываются широкие горизонты творчества, труд дает возможность пережить радость созидания, открытия. Более тридцати учащихся приходят вечером в кружок технического конструирования и моделирования, которым руководит М. Г. Пудов. Уже так повелось, что Михаил Григорьевич стал душой не только учительского, но и детского коллектива. «Наш секретарь!» — с гордостью зовут его в школе.

В. НОВИЧКОВ, директор дзержинской средней школы № 35.

В ЛЮБЕРЕЦКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ПРАЗДНИК МУЗЫКИ

В воскресенье в ДК состоится праздник музыки. С большой интересной программой выступит детский оркестр русских народных инструментов, лауреаты 1-го конкурса исполнители на

струнных народных инструментах музыкальной школы при ДК и ансамбль балалаечников. Концерт подготовлен под руководством опытных педагогов. С. ТРАВКИНА.

В ГОСТЯХ—ЦИРК

Завтра интересное зрелище ожидает люберчан — маленьких и взрослых. На сцене городского Дворца культуры выступят выпускники Московского ордена Трудового Красного Знамени училища

циркового и эстрадного искусства. Озорные ребята — так они себя называют — молодые дрессировщики обезьян, собачек, клоуны, фокусники, акробаты покажут большую и интересную программу. Приходите к нам во Дворец в 11 часов или в 3 часа дня. Т. ИНЕШИНА.

ОХ, УЖ ЭТА МОЛОДЕЖЬ!

ЮМОРЕСКА

ЧТО БЫ вы ни говорили, а я при своем мнении остаюсь: молодежь нынче не та пошла. Мы ей то, мы ей се, а она? Скажу прямо, отдачи не видно. И разговор мой крепкое основание имеет: все из жизни, все на фактах.

Подхожу, помню, преддверю и говорю: «Раз ты, Ерофей, за шефскую работу в профориентации ответственный, доставь-ка ребятишкам наш заводской подарок — телевизор. Чтобы, значит, связь между школой и производством крепче была». Доставил. Школьники радость выразили. Облепили со всех сторон. Я речь произнес. Мы, мол, ваши шефы. — будем во всем помогать. Надо, говорю, хорошо учиться, а потом хорошо трудиться. У нас, конечно, на заводе. А они расшумелись, как воробьи: «Расскажите про завод, про работу, про передовиков». На экскурсию в цеха сводите? Один, серьезно такой, лезет с вопросом: «Есть у нас умельцы — мастера, изобретают? Хотим организацию ВОИР иметь. Поможете нам?» Ух, голова кругом. Всякому овощу, думаю, — свое время. Потом, потом, говорю. В другой раз, ребятаки...

И вот как время-то быстро летит! Собираюсь-собираюсь, а оии, школьники мои подшефные, среднее образование получили и давно уже работают. За общественными нагрузками незаметно жизнь мчится. Я вот за охрану природы

еще отвечаю. Дело важное. На моей улице два скворечника. С весны до осеннего перелета после работы сижу и посматриваю, чтобы пернатых не обижали, а заводно, время не теряя, — в доминикоме наш бывает. Контролирует, как я поручения выполняю. А товарищи — мне знакомые. Все старые, кадровые. Откуда им, новым, взяться? Не идет на завод молодежь. Школу кончают, и кто куда. Норовят на фабрику, на комбинат в совхоз. И что удивительно, работают хорошо. В газетках пишут, по радио говорят: бьют рекорды. А нам, ветеранам завода, от их бития больно: могли бы и в нас прославиться...

Из того класса, куда я подарок принесил, Игорь лауреатом стал. Телевизор о четырех экранах сам сотворил. И для контроля на производстве удобно, и в семье никакой ругани: тепа «В мире животных» смотрит, жена — хоккей, Игорь — новости, сыншика его — алгебру по третьей программе. И все по одному телевизору. А разобьется, кто Игорю толчок по телевизионной линии дал? Наш заводской коллектив. Ему бы у нас в благодарности комплексной механизацией и автоматизацией заниматься, с его-то головой, а он и ухом не велет. Нет, не та нынче молодежь пошла. Вот мы в их возрасте...

В. ОСИПЕНКО.

СПОРТ УСПЕХ НА ГОЛУБЫХ ДОРОЖКАХ

В 25-метровом бассейне спорт-комплекса ЛЗОСа завершились двухдневные соревнования среди пловцов ДЮСШ четырех городов Подмосковья (участвовали спортсмены 1964—1965 годов рождения).

Команда хозяев заметно превосходила по своей силе все остальные и по праву заняла первое место. На втором — калининград-

ский «Вымпел», на третьем — спортсмены Загорска.

В большинстве номеров программы победителями и призерами стали пловцы Лыткарино с о й ДЮСШ «Кристалл» А. Чирков, С. Долгов, О. Кашина, С. Исаков, Г. Стебленова, которых готовил к стартам тренер А. Зотов.

В. ФУФУРИН.

КНИГА О ПОДВИГАХ

В этой книге рассказывается о славном боевом пути эскадрильи истребителей, самолеты которой были построены во время Великой Отечественной войны на средства трудящихся Монгольской Народной Республики. Авторы книги «Эскадрилья «Монгольский арат» — Герой Советского Союза генерал-лейтенант А. Ф. Семенов и монгольский писатель Б. Дашдэрэн.

Читатель-любитель, познакомявшись с этой книгой, встретит в ней знакомые имена летчиков-героев, защищавших в грозные 1941—1942 годы небо родной Москвы.

Эскадрилья вошла в состав гвардейского полка, комиссаром которого в первый период войны был наш земляк Федор Павлович Шумарин.

Г. ВИКИН.



Олимпийский курьер

СУВЕНИРЫ ИЗ ЧЕХОСЛОВАКИИ

Симпатичный талисман Московской Олимпиады — плюшевые мишки различных размеров — выпускает производственное объединение в городе Брно. Самый большой мишка — полуметрового роста.

На снимке: готовы еще три мишки.

Фото ЧТК — ТАСС.

Следующий номер газеты «Люберецкая правда» выйдет 12 декабря 1978 г.

Редактор П. В. СПИРОВ.

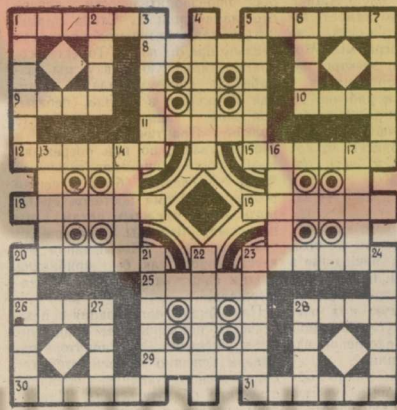
В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРИТА»
Завтра: «СКАЗ ПРО ТО, КАК ЦАРЬ ПЕТР АРАПА ЖЕНИЛ» — 11, 15, 17; «ПРОКАЖЕННАЯ» — 13, 18-45, 20-45.
Послезавтра: «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ» — 10; сборник мультфильмов «ШАРЬЮ-ШАЙБУ!» — 11-30; «СКАЗ ПРО ТО, КАК ЦАРЬ АРАПА ЖЕНИЛ» — 13, 17; «ПРОКАЖЕННАЯ» — 15, 18-45, 20-45.
В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМ УХТОМСКОГО
Завтра: «КРАСНЫЕ ДИПКУРЬЕРЫ» — 18, 21.
Послезавтра: «МСТИТЕЛЬ» (2 серии) — 16, 19.
В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»
Завтра: «ОТЕЦ СЕРГЕЙ» — 17, 19.
Послезавтра: «ДЖУЛЬБАРС» — 15; «БРАТЯ ПО КРОВИ» — 17, 19.
В КЛУБЕ НОВОГО КОМБИНАТА
Завтра: «УВАЖАЕМЫЕ ЛЮДИ» — 18, 20.
Послезавтра: «ДИКИЙ ГАВРИЛ» — 16; «КЛЮЧ БЕЗ ПРАВА ПЕРЕДАЧИ» — 18, 20.
В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»
Завтра: «ТАЧАНКА С ЮГА» — 11, 15, 19; «УЛАН» — 13, 17, 21.
Послезавтра: «В ГОСТЯХ У ГИМОЗОВ» — 10; «ДЕВЧОНКА, КОЧЕШЬ СНИМАТЬСЯ В КИНО» — 11-20; «ТАЧАНКА С ЮГА» — 13, 17; «УЛАН» — 15, 19, 21.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005. Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни и строительства — 553-14-72; отдел промышленности — 553-27-85; отдел сельского хозяйства — ответ. секретарь — 553-28-83; редактор — 553-27-81; зам. редактора — 553-22-24; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография: 1-й Октябрьский проезд, д. 1



Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Оборонительная постройка в виде полуциркулярного выступа в крепостной стене. 3. Итальянский живописец. 8. Действующее лицо оперы М. И. Глинки «Руслан и Людмила». 9. Язы-ское общество. 10. Составная часть живой и растительной клетки. 11. Спортивная игра. 12. Лиственное дерево. 15. Персонаж поэмы М. Ю. Лермонтова «Демон». 18. Страница в газете. 19. Государство в Центральной Америке. 20. Штат на юго-востоке Индии. 23. Советский физик, академик. 26. Немецкий композитор, автор первой немецкой оперы «Дарфня». 28. Брус, служащий опорой моста. 29. Французский композитор. 30. Автор оперы «Емельян Пугачев». 31. Шкура овцы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Тонкая полупрозрачная пленка или хлопчатобумажная ткань плотного переплетения. 2. Рыболовное орудие. 3. Месяц года. 4. Крупное дерево. 5. Начало шахматной партии. 6. Рыба, обитающая в яле. 7. Река в Забайкалье. 13. Волокна травы. 14. Прямое название города Георгии-Дем. 16. Курорт на берегу Черного моря. 17. Граница между зрительным залом и сценой. 20. Принадлежность национального костюма некоторых кавказских народов. 21. Город в Кубышевской области. 22. Часть света. 23. Столица Южно-Американского государства. 24. Сельскохозяйственная машина. 27. Река на юго-Югославии. 28. Приветственная речь на публичном обеде, банкете.

Составил В. НИКОЛАЕВ (г. Люберцы).

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 2 ДЕКАБРЯ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Азевол. 4. Косино. 7. Октябрь. 9. Оранку. 10. Еврокосмос. 11. Ястреб. 13. Бердана. 15. Рошаль. 17. Костер. 20. Фарватер. 22. Тантал. 25. Референдум. 16. Изотоп. 27. Колос. 28. Работя. 29. Теннис. ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Арония. 2. Апатит. 3. Волейбол. 4. Конкур. 5. Секстант. 6. Орикса. 8. Отрубни. 12. Сарни. 14. Карта. 16. Шевченко. 81. Оптимист. 19. Провдел. 20. Фарфор. 21. Треска. 23. Тинтон. 24. Ялмас.