

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 6 июня 1979

№ 90 (12928)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ЗА НАСТУПАТЕЛЬНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ФОРМИРОВАНИЕ у советских людей коммунистического мировоззрения, беззаветной преданности делу партии, любви к социалистической Родине, воинственности непримиримости к разного рода недостаткам, антиобщественным явлениям, пережиткам прошлого в постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» характеризуется как основная цель, стержень идеологической работы. На основе глубокого научного анализа всей политико-воспитательной работы партии в постановлении детально разработаны пути, направления достижения этой цели. Основное внимание работников идеологического фронта обращается на необходимость добиваться высокого научного уровня, усиления деловитости и конкретности и развития наступательного характера пропаганды и агитации.

Сразу после выхода в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» в партийных организациях района началось изучение этого программного документа.

На совещании идеологической активности района были рассмотрены задачи по пропаганде и изучению постановления во всех трудовых коллективах, намечены конкретные мероприятия, к выполнению которых подавляющее большинство партийных организаций приступило деловито и творчески. Так, во всех звеньях системы политического и экономического образования масс состоялись специальные занятия, посвященные изучению важнейшего документа партии. В парторганизациях завода им. Ухтомского, института горного дела, ДОКА № 13, производственно-издательского комбината ВНИИТИ, Косинского трикотажного объединения, коврового комбината и других на семинарах пропагандистов, агитаторов и политинформаторов обсуждались задачи идеологических работников в свете постановления ЦК КПСС и намечены мероприятия по дальнейшему улучшению политико-воспитательной работы.

Эти задачи направлены в первую очередь на то, чтобы, учитывая достижения и недостатки прошлой работы, выработать новую, более действенную тактику идеологической деятельности в трудовых коллективах, учебных заведениях, по месту жительства, подтянуть пропаганду и агитацию на качественно новый, более высокий уровень. Для этого необходимо развивать уже имеющийся опыт комплексного подхода к воспитанию, координировать усилия партийных,

Н. САМОДОВА,
заведующая отделом
пропаганды и агитации
ГК КПСС

советских, общественных и хозяйственных организаций, что поможет обеспечить единство идейно-политического, трудового и нравственного воспитания.

Лишь на этой платформе можно успешно развивать наступательность, боевитость идеологической работы. Давайте посмотрим, какие у нас есть резервы в этом отношении.

На первый план выходят вопросы политической и экономической учебы, как одного из самых мощных и массовых средств воспитания трудящихся. В районе во всех звеньях политического и экономического образования обучаются практически все работающие.

Для большинства из них занятия служат стимулом трудового энтузиазма и творческого поиска. Более 85 тыс. из них принимают самое активное участие в движении за коммунистическое отношение к труду. Эта взаимосвязь особенно четко проявляется там, где пропагандисты ведут занятия в тесной связи с жизнью, как например, на заводе им. Ухтомского, Люберецком ковровом комбинате, фабрике им. Октябрьской революции, в совхозе им. Муссовета и многих других трудовых коллективах. Надо шире распространять опыт пропагандистов этих предприятий, взявших на вооружение воспитательную роль соревнования и активно пропагандирующих патристический почин зарайцев «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт».

Однако, приходится говорить и о том, что в таких парт-организациях, как трест министерства промышленности стройматериалов, ДКПП и некоторых других учебная еще страдает поверхностностью, неконкретностью. Занятия проходят мимо, а потому не выполняют своего идейно-воспитательного назначения. Анализируя итоги нынешнего учебного года, готовясь к будущему, парт-организациям надо продумать улучшение контроля за ходом и качеством занятий.

Очень актуально встал для нас сейчас вопрос проведения идеологической, политико-воспитательной работы в коллективах и на летних агитплощадках по месту жительства. Большинство партийных организаций развернули эту работу широко и творчески. Так, агитаторы, политинформаторы, лекторы, партийные активисты заводов им. Ухтомского, Лыткаринского оптического стекла, Томилдинского лупопроводниковых приборов, птице-

объединения и других каждый выходной день беседуют с жителями микрорайонов о вопросах политической и хозяйственной жизни страны, о роли социалистического соревнования в борьбе за эффективность и качество. Здесь же, на агитплощадках, жители могут увидеть кинофильмы на тематической программы, выступления агитбригад, участников художественной самодеятельности.

В цехах же этих предприятий не редкость — задушевные беседы агитаторов с рабочими во время обеденных перерывов.

К сожалению, так же содержательно и многогранно идеологическая работа развернута не везде. Коллективы, где она ослаблена, мало, но они есть. К ним относятся ВНИИСТРОМ, Кореневский завод стройматериалов и конструкций, ТЭЦ-22, заводы «Пластмасс», «Монтажматериал» и некоторые другие.

Партийным организациям здесь, очевидно, надо пересмотреть свою работу. Мы обязаны находить пути к уму и сердцу каждого человека, охватить идейным партийным влиянием всех без исключения членов наших трудовых коллективов и население по месту жительства.

Наступательный характер пропаганды и агитации должен проявиться и в таком важном направлении, как всесторонний показ преимуществ социалистического образа жизни, борьба с лживыми измышлениями буржуазной пропаганды. Идеологическим работникам надо помогать людям распознавать всю фальшь империалистической пропаганды, на близких, ясных, конкретных примерах из окружающей жизни нести правду.

Наряду с показом положительных сторон нельзя забывать и о недостатках. Так, у нас еще встречаются случаи бюрократизма, пьянства, прогулов, стяжательства. Например, еще низка производственная дисциплина в фирме «Рубин», велика текучесть кадров на заводе торгового машиностроения, имеют место случаи плохой организации работ в совхозах плеомобилизации «Петровское». Все это — объект нашей наступательной борьбы.

Большое внимание надо уделять идейному воспитанию подрастающего поколения. Агитаторы, пропагандисты должны вести постоянную работу в молодежных объединениях, учебных заведениях.

Каждый коммунист должен выступать пропагандистом и проводником ленинских идей, активным борцом за светлое будущее. И в этом залог успеха нашего наступления на фронте борьбы за коммунизм.

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ВЫПОЛНИЛИ

скую вахту соревнования под девизом «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт», сверх плана отгружено 415 вагонов; отправлено по маршрутам дополнительно 860 вагонов с народнохозяйственными грузами. Нарастающая темпы работы, постоянно повышая производительность труда, желез-

нодорожники добились в мае дальнейшего сокращения простоев вагонов под грузовыми операциями на 1,7 часа.

Среди лидеров социалистического соревнования наибольших успехов добились смена маневрового диспетчера А. И. Балашова, стрелочницы П. С. Прохоркина и В. С.

ДЕСЯТЬ ПЯТИЛЕТОК — ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ВАХТ!

НА ВАХТЕ В ИЮНЕ — ДОСТИЧЬ НАИВЫСШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПО ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С ВЫСОКОЙ ОТДАЧЕЙ

Вторую, майскую, ударную вахту в честь второго пятилетнего плана отделочники нашего управления провели под девизом «К наивысшей производительности труда и личным трудовым рекордам». Наибольших успехов в социалистическом соревновании за досрочное выполнение заданий минувшего месяца добилась бригада штукатуров, которую возглавляет Н. И. Сороко. Задание мая коллектив выполнил на три дня раньше принятых обязательств — 26 числа. О. А. Макарова, А. Д. Мелещенко, В. А. Кошна и их подруги ежедневно на 15—20 процентов перевыполняли сменные задания, добывая при этом хорошего и отличного качества работ. Сейчас бригада работает на отделке фасада

жилого дома № 15 «а» в микрорайоне Красная горка в Люберецах — пусковом объекте второго квартала.

Под стать бригаде Н. И. Сороко несли вторую ударную вахту и бригада маляров Т. Е. Горновой. Коллектив готовит к сдаче терапевтический корпус Люберецкой центральной больницы, жилой дом ГИГХСа и здание аварийно-восстановительных работ горгаза.

Успешно эти коллективы работают и с первых дней третьей, июньской, ударной вахты в честь третьего пятилетнего плана. Их ежедневная выработка превышает майскую на 3—4 процента.

В. ЮДИН,
главный инженер ССОР-7
треста «Особстрой» № 2.



Коллектив работников молочного фермы колхоза им. Дзержинского не только успешно справился с заданием пяти месяцев по продаже молока государству, но и превзошел его на 11 тонн.

Все доярки стремились повысить личное участие в выполнении народно-хозяйственных планов, ударно трудились на майской вахте и достигли победы.

Идет третья ударная трудовая вахта. Дело чести животноводов — повысить активность в соревновании, добиться повышения надоев молока, бороться в летнее время за максимальную прибавку его.

На снимке: передовая доярка, колхоза Н. И. ГАВРИЛОВА.

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ СРОКА

Хозяйства района подводят итоги работы за пять месяцев. Отрядных успехов в производстве мяса достигли животноводы ОПХ «Кореневское» и плеомобилизации «Петровское». Шестимесячное задание они выполнили за 5 месяцев. Кореневцы на сегодня продали государству 54 тонны мяса при полугодном плане 53, а плеомобилизация «Петровское» перевыполнила полугодовой план на 17 тонн.

Ударно поработали на майской трудовой вахте безбазисные животноводы и животноводы совхоза им. Муссовета. Это дало возможность Люберецкому району выйти по производству важного вида продукции на рубеж прошлого года.

Р. СТЕПНОВА.

Королева, приемсдатчик А. П. Гудимова. Они добились выполнения сменных заданий в среднем на 107 процентов.

На июньской ударной вахте коллектив трудится с меньшим напряжением, добываясь перевыполнения производственных заданий

К. ВЕТРОВ,
начальник станции Янчино.

РАВНЯЯСЬ НА ПЕРЕДОВИКОВ

Закончилась вторая ударная вахта социалистического соревнования по почину зарайцев «Десять пятилеток — десять ударных вахт». Для коллектива Люберецкого молокозавода трудовой май выдался исключительно напряженным. Ежедневно на завод поступало до 260 тонн молока. Жаркая погода требовала особенно четкой и оперативной работы.

План мая по производительности труда труженники предприятия выполнили на 101,2 процента. Объем реализации продукции составил 101 процент. Успешно справились мы и с другими производственными показателями.

Весомый вклад в трудовые успехи завода внесли бригады операторов автоматов, по розливу молочной продукции в пакеты во главе с А. Г. Лазаревой и А. И. Хариной. Эти коллективы выполнили свои майские социалистические обязательства соответственно на 116,5 и 108,7 процента.

Равняясь на передовиков производства, труженники завода хорошо начали и третью ударную вахту.

Ее задача — обеспечить экономное использование материальных и трудовых ресурсов, сделать новый шаг на пути повышения эффективности производства.

В. НИКОЛАЕВ,
секретарь парторганизации.

Встав на майскую ударную трудовую вахту, посвященную достижению наивысшей производительности труда и личных трудовых рекордов, коллектив железнодорожников станции Янчино потрудился с большой самоотдачей и энтузиазмом.

Производственные планы по всем показателям выполнены досрочно. Как и намечалось, в повышенных обязательствах, принятых на май-

ВОСПИТЫВАТЬ на опыте передовиков

ВЫШЕДШЕЕ в свет постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» дало пищу для серьезных размышлений каждому коммунисту. По нему мы сейчас сверяем наши мысли и дела. Многогранный детальный анализ всей партийной работы, данный в постановлении ЦК КПСС, коснулся всех основных сторон и общественной, и производственной жизни. Меня, рабочего-коммуниста, особенно затронули те строки постановления, где говорится о необходимости живо и доходливо показывать и пропагандировать лучшие достижения, передовой опыт отдельных труженников.

Мне кажется, в этой работе должны принимать активное участие не только пропагандисты и агитаторы, но и передовые рабочие, имеющие этот опыт, большое профессиональное мастерство.

Особенно актуальна эта проблема для нашего завода торгового машиностроения. Возьмем такой пример. Рабочие В. П. Антонов, П. С. Захаров, И. А. Емельянов уже на протяжении нескольких лет являются передовиками производства, лидера-

ми социалистического соревнования, ежедневно выполняют сменные задания на 120—130 процентов. А вместе с тем рядом с ними есть рабочие, не справляющиеся со сменным заданием. Задумаемся: почему слесарь И. А. Емельянов может сделать за смену 120 процентов нормы, а его сосед, не прогульщик, не лодырь, едва дотягивает до половины? Ответ прост — не хватает умения, мастерства. Сейчас на заводе еще 10 процентов рабочих недовыполняют сменные задания. Процент еще велик. В условиях, когда завод на 10 процентов не выполняет план выпуска продукции, когда падает производительность труда (по сравнению с уровнем прошлого года за 4 месяца снизилась на 1,6 процента), эти проценты очень ва-

жны. Необходимо добиваться того, чтобы каждый на своем рабочем месте вносил наибольший вклад в дело стабилизации экономики предприятия. Главные пути в этом деле я вижу в расширении движения «Ни одного отстающего рядом» и наставничества.

Наглядные примеры перспективности этой работы у нас в глазах. У передового рабочего наставника П. С. Захарова второй год творческая дружба с подопечным А. Филимоновым. За это время парень заметно поумнел, свое мастерство. В этом году он уже работает слесарем 3-го разряда, а начинал с ученика.

Это один пример из многих. Всего у нас наставничеством охвачены 15 молодых рабочих. В этой работе видны перспекти-

вы не только в достижении высоких производственных показателей. Хотя и здесь резон наличен: если бы каждый рабочий уверенно справлялся со сменным заданием, то, по крайней мере, мы сумели бы добрать недостающие 10 процентов до выполнения плана.

Еще более важная сторона — воспитательная. Вместе с мастерством хороший наставник передает подопечному творческое отношение к работе, развивает в нем инициативность и энтузиазм. Вот в таком общении наставника и молодого рабочего, передовика и отстающего раскрывается сущность опыта, рождается моральная заинтересованность людей в напряженной самоотверженной работе, заметен нравственный рост обеих сторон.

Этот стык трудового и нравственного воздействия необходимо использовать в полной мере как одно из звеньев комплексного подхода к воспитанию. Именно к этому нас призывает постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

С точки зрения рабочего-коммуниста в чем я вижу главные резервы воспитания передовым опытом? В первую очередь в том, чтобы активизировать работу совета наставников. Собирается он довольно часто — 2 раза в месяц. Но надо добиваться живого, творческого исполнения всех намеченных им мероприятий. Пока что чуть ли не половина из них остается на бумаге. Второе — опытным передовым рабочим надо бы собираться вместе и обсуждать, как помочь своим товарищам по работе добиться высокой производительности труда.

Хотелось бы пригласить к этому разговоры и других рабочих, узнать их мнение. Ведь это наше общее дело.

Р. ЖИГАННИН,
рабочий, член КПСС.

СОГРЕТЫ ТЕПЛОМ СЕРДЕЦ

НАШ СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

СОЛНЕЧНОЕ УТРО. К проходной завода им. Ухтомского стекаются сотни рабочих. Через несколько минут они встанут к станкам и механизмам, чтобы начать новый день упорной трудовой вахты.

А перед их детьми-дошколятами тем временем приветливо распахивают двери детские сады и ясли. Давайте заглянем в одно из восьми таких учреждений старшего предприятия района, например, в детский сад № 82.

Строй аккуратных березок, изумрудная зелень сирени, ровно полстриженной травка встречают посетителя сада. Все это посажено, посеяно, ухожено заботливыми руками взрослых для трехсот юных воспитанников.

Малыши под присмотром воспитательницы Марии Егоровны Котковой вышли на игровую площадку. Здесь каждому есть чем заняться: один увлечен любимой игрушкой, другой затей игрой в мяч, у третьего и четвертого общие интересы — сооружают домик из кубиков...

Старшего методиста Т. Ф. Рябову мы застали в ее кабинете. Здесь собрана богатая библиотека, в которой основное место занимают методическая литература, наряду с книгами Н. К. Крупской, А. В. Луначарского, А. С. Макаренки и других видных деятелей, посвященные педагогическим вопросам. В руках Танины Федоровны книга В. А. Сухомлинского «Сердце отдаю детям». Заходит разговор о воспитании детского коллектива, о развитии личности ребенка.

Здесь, в детском саду, это главная задача. Решает ее весь коллектив: и 20 воспитательниц, и хлопотливый завхоз Н. П. Гвоздева, которая постоянно беспокоится о доставке инвентаря, и повар А. А. Полякова, старшая покуснее приготовить блюда. А младшая «тетя Катя» — Е. А. Сурова делает, как говорит шестилетняя Ира, «совсем небольшие уклады». По-матерински присматривает за детскими А. А. Марковская, бывшая работница литейного цеха.

Опытные педагоги занимаются с детьми пением, рисованием, лепкой, организуют веселые подвижные игры. Причем, все занятия проходят в активной форме: дет-

вора по ходу их решает задачи на смекалку, сообразительность.

Воспитатели здесь опытные, пять из них с высшим образованием, у остальных — специальное среднее.

А если небо нахмурилось, дети собираются в большом зале. И начинаются интересные, увлекательные аттракционы.

Родители благодарны работникам детского сада за хорошее воспитание малышей. И еще они говорят: «Спасибо партии и государству».

Забота о юных сельмашевцах со стороны завода ошутима. Руководитель этого детского учреждения Любовь Григорьевна Иноземцева говорит:

— Партийная организация предприятия, заводом, весь коллектив откликается сразу на любую нашу просьбу.

В прошлом году завод выделил дополнительно около 20 тысяч рублей для приобретения физкультурного инвентаря, наполных ковров, игрушек и различного оборудования на нужды детского сада.

Главный энергетик завода Е. А. Новиков организовал работы по замене освещения в 10 группах. Все помещения детсада радиофицированы, оборудована громкоговорящая связь. Все это сделали сельмашевцы бесплатно. И когда возникает необходимость в ремонте помещений, электросети, установке нового бытового оборудования, всегда приходят труженники завода и безвозмездно выполняют работы. А ведь завод переживает трудный период — идет реконструкция.

На примере этого детского учреждения видно, как много в нашей стране делается для воспитания юной смены. В месяц родители за содержание ребенка в детском учреждении платят от 10 до 12 рублей, а расходы, безусловно, составляют большие суммы. Остальную часть средств — примерно 40 рублей в месяц на каждого маленького гражданина — выделяет государство. Оно заботится, чтобы подрастающее поколение ни в чем не знало нужды, было всем обеспечено и стало крепким, всесторонне развитым.

Я. САЛГУС, В. ЕРМОЛОВ,
студенты Московского областного педагогического института им. Н. К. Крупской.

Весной 1954 года Василий Иванович Куликов, работавший тогда заместителем начальника Главка совхозов Министерства сельского хозяйства РСФСР, попросил направить его на целину.

Его увлекли и патристический порыв, охвативший советских людей, и масштабы освоения новых земель, и сама новизна предстоящего великого дела.

К тому времени Василий Иванович обладал богатым опытом руководителя: в Курской, Воронежской областях, на Кубани набирал силу хозяйства, где он был первым председателем, первым директором.

На новом месте, в Красноярском крае, он вместе с двумя специалистами обосновался в небольшом поселке на берегу Енисея.

Спустился несколько лет поселок стал центральной усадьбой растущего крупного хозяйства. А пока директору совхоза приходилось ломать голову, где разместить двадцать кубанских механизаторов, откликнувшихся на письмо их бывшего директора, пригласившего вместе освоить сибирскую целину. Тревожило В. И. Куликова и многое другое: нехватка машин и техники, бездорожье, а главное

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ

СЛЕД НА ЗЕМЛЕ

— уроdit ли большой хлеб целинная земля.

Он сделал все от него зависящее, чтобы коллектив только что созданного совхоза выполнил свой первый план продажи зерна государству. А через год земледельцы совхоза удвоили производственную и сдали в закрома Родины 16 тысяч тонн целинного хлеба.

За трудовые подвиги многие работники совхоза были отмечены высокими правительственными наградами, а Василий Иванович награжден вторым орденом Ленина.

У В. И. Куликова сейчас юбилей — следует за юбилеем. Он как вехи делит на этапы жизненный путь ветерана. В прошлом году исполнилось 50-летие с момента вступления Василия Ивановича в ряды Коммунистической партии и

30 лет, как награжден он впервые орденом Ленина. А в нынешнем году исполнилось полвека с той незабываемой поры, когда В. И. Куликов, молодой коммунист, мастер одного из московских заводов, в числе двадцатипяти тысячников по призыву партии поехал на село создавать коллективные хозяйства.

И, наконец, в нынешнем году страна отмечала 25-летие освоения целинных и залежных земель, а Василий Иванович — непосредственный участник героической эпопеи.

— Книга Леонида Ильича Брежнева «Целина» — дорогой подарок на память всем нам, отправившимся по призыву Родины и партии создавать новую житницу страны на неосвоенных землях, — говорит В. И. Куликов.

Коммунист В. И. Куликов без малого двадцать лет состоит на учете в партийной организации совхоза им. Моссветов и почти столько же руководит товарищеским судом в этом коллективе. К Василию Ивановичу, требовательному, принципиальному, отзывчивому, часто приходят люди поделиться сокровенными думами. И его правильный совет оставляет в душе человека добрый след.

А. МАМОНОВ.



БЕЛОРУССКАЯ ССР. Информационно-пропагандистский центр создан на Могилевском заводе «Стромашина» имени 50-летия Великого Октября. Два его кабинета — политического просвещения и технических средств пропаганды — располагают солидным фондом литературы по общественно-политическим вопросам, десятиками диафильмов, диапозитивов, грампластинок, различными средствами наглядной агитации. Все это широко используется лекторами, пропагандистами и агитаторами предприятия. При информационно-пропагандистском центре действует методический совет.

НА СНИМКЕ: в кабинете технических средств пропаганды готовится к лекции пропагандист школы основ марксизма-ленинизма Н. М. Дорощков.

Фото Н. ЖЕЛУДОВИЧА.
(Фотохроника ТАСС).

ГРУППА НК ДЕЙСТВУЕТ

Группа народного контроля завода алмазных инструментов провела ряд проверок своевременности подведения итогов соревнования в цехах. Были отмечены задержки в подведении итогов и слабое оформление наглядности соревнования по почку зарайцев.

После замечаний народных дозорных уже второй месяц нет нарушений в сроках подведения итогов. В каждом цехе оформлены и аккуратно заполняются экраны соревнования.

Сейчас группа НК завода взяла под свой контроль работу по сокращению текучести кадров.

Р. АСТАФЬЕВА,
председатель группы НК.

КОНКУРС МОЛОДЫХ ПРОДАВЦОВ

На днях комсомольская организация Люберецкого промторга совместно с администрацией организовала конкурс молодых продавцов. Молодые работницы прилавка демонстрировали свое мастерство в выполнении ряда торговых операций, показывали умение кратко и культурно обслуживать покупателей.

Победили в конкурсе кассир-

контролер комсомольско-молодежного коллектива магазина № 49 Людмила Макаркина и продавец-консультант универмага № 18 Наталья Васильева. Второе место у продавцов-консультантов Ольги Михайловой из магазина «Эфир» и Елены Дякиной из «Юного техника». Третье место заняла кассир-контролер магазина № 43 Маргарита Кузнецова и старший

продавец магазина № 37 Елена Родина.

Конкурс принес большую пользу всем участникам — здесь демонстрировались образцы примерного обслуживания покупателей, четкой работы. Практика проведения таких конкурсов показывает, что после них заметно улучшается работа наших магазинов.

Т. ЦИРУЛЕВА,
секретарь комсомольской организации промторга.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ И ВЫПУСКНИКОВ ЛЮБЕРЕЦКОГО ФИЛИАЛА УНИВЕРСИТЕТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА МК КПСС

7 июня в 16 час. в Люберецком Дворце культуры состоится торжественное вручение дипломов выпускникам университета марксизма-ленинизма.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

ВЕРЕН НА ВСЮ ЖИЗНЬ

ОН ЗАПОМНИЛСЯ мне, когда в начале февраля выступал на районном активе строителей. Его выступление было, пожалуй, самым ярким. Но запомнилось еще и потому, что проникнуто оно было горячей заинтересованностью: как лучше выполнить строительную программу четвертого года пятилетки? Что мешает строителям добиваться большего? И самое главное, Иван Степанович Бабаев предлагал конкретные пути устранения недостатков. Чувствовалось, опыт у него за плечами немалый...

— Вы не ошиблись, — сказал он мне при встрече. — В этом году исполняется ровно тридцать лет, как я стал строителем.

Летом 1949 года девятнадцатилетний Иван Бабаев чуть было не стал шахтером. Страна тогда восстанавливала разрушенное войной хозяйство, и проблема повышения добычи топлива остро стояла перед советскими людьми. «Уезду в Донбасс», — сказал он себе. Но судьба распорядилась по-иному.

— Явился она ко мне в образе мастера ФВЗ-9, — улыбаясь, рассказывал Иван Степанович. — Являлся и уговаривал выбрать любую строительную профессию. Выбрал дело по плотничьей части. А через шесть месяцев уже держал в руках диплом об окончании училища. Вот с тех пор и работаю на стройках района.

За тридцать лет много построил Иван Степанович. Жилые дома, производственные объекты, культурно-бытовые, и в Лыткарино, и в Люберецах, и в соседнем, Раменском районе — всюду много строек, что рождением своим обязано его умелым рукам, его бригаде. Кстати, бригадирствует Бабаев столько же, сколько и трудится на стройке — те же тридцать лет...

— Иван Степанович, а работа на каких стройках особенно запомнилась?

Бабаев внимательно взглянул на меня, улыбнулся и после долгой паузы произнес:

— Особенно запомнилась го-

ворите? Каждая из них неповторима. Каждая оставляет зарубку в сердце. Строил в 115-м квартале Люберец два экспериментальных 12-этажных дома. Запомнилось. Работал на строительстве городской котельной в Лыткарино, ГИТУ-50 в поселке Дзержинском. Запомнилось. Домов жилых построил — не счесть. Конечно же, запомнилось. Получил премию Совета Министров СССР за работу на строительстве горнообогатительного комбината в Раменском районе. То же запомнилось. А сейчас вот строим здесь, в Дзержинском, новое овощехранилище, и оно, несомненно, в памяти останется.

ЧЕЛОВЕК КРАСИВ ТРУДОМ

Мать ведь до конца дней своих помнит, как рос ее ребенок. Так и мы, строители. Сколько бы объектов ни возвели, каждый помним. Ведь каждый из них — дело рук наших.

Слушал я Ивана Степановича и думал: пожалуй, самые счастливые люди — строители. Своими руками создавать на земле новое, преобразовать ее. Нет, наверное, большей радости, чем радость созидания. И еще я подумал: и среди них есть такой счастливый человек, как строитель Иван Степанович Бабаев.

Авторитет его во втором строительном-монтажном управлении и в тресте «Особстрой» № 2 высок. Лучше всего об этом скажет, пожалуй, простое перечисление его титулов и наград. Бабаев — один из лучших бригадиров треста. Об этом говорят успехи руководимой им комплексной бригады: по итогам работы в кварталах постоянное место, занимаемое ею — не ниже третьего в тресте. Бабаев — председатель совета бригадиров треста. Бабаев — кавалер ордена Трудовой Славы III степени и нескольких медалей за отличие в труде. Коммунист Бабаев — член парткома треста. И уже говорилось: Бабаев — лауреат

премии Совета Министров СССР, которой он был удостоен в 1972 году.

Внушительный список. Не правда ли?

Каждый мастер своего дела авторитетен не только своей отличной работой. «Цена» ему еще выше, если он следует заповеди: «Учитель, воспитай ученика!» Иван Степанович основательно задумался, когда я спросил его, сколько же молодых строителей воспитал он.

— Много, очень много. Ведь три десятка лет бригадирствую. Да и так ли уж важно знать точное число начинающих строителей, прошедших через его руки? Важно другое: все они стали мастерами своего дела.

Вот, скажем, Иван Михайлович Ольховенко. Работал он в бригаде у Ивана Степановича. Хорошо работал. Организатором умелым себя зарекомендовал. А когда возникла необходимость разделить бригаду Бабаева на два самостоятельных коллектива, Иван Степанович, не колеблясь, предложил руководству назначить бригадиром Ольховенко.

— И как? Справляется ваш ученик? — спросил я у Бабаева.

— Еще как! — ответил Иван Степанович. И в глазах его мелькнули искорки гордости.

В бригаде тринадцать строителей. И каждый здесь может заменить каждого. Каменщик — сварщика, сварщик — монтажника, монтажника — плотника...

— Так и быть должно, — говорит бригадир. — Ведь мы же — коллектив, трудовая семья. А в семье ведь всегда учатся друг у друга.

Иван Степанович поскромничал и не сказал, что главная заслуга в этом — его заслуга. Об этом мне говорил И. С. Чулаков, секретарь парторганизации СМУ-2.

Бригада эта надежная. Дружная. Здесь — каждый мастер. И душой ее, говорю с полной уверенностью, является Иван Степанович. Верен он своему делу. И верен навсегда.

Е. КУЗНЕЦОВ.



Когда в ателее № 15 подводятся итоги социалистического соревнования, среди передовиков неизменно называется Татьяна Николаевна Пономарева — мастер пошива верхней мужской одежды. Ее изделия — костюмы, пальто — сшиты добротно и удовлетворяют вкусы заказчиков.

На этой работе Т. Н. Пономарева находится почти полтора десятка лет, и опыта ей не занимать. Она ударница коммунистического труда. В соревновании по почину зарплат — «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт» умела мастерица второй месяц подряд выполнять задания почти на 130 процентов.

НА СНИМКЕ: Т. Н. ПОНОМАРЕВА.

Фото О. ГРИЦЕВА.

СТАРТУЕТ «ЗЕЛЕНАЯ» ЖАТВА

РЕПОРТАЖ

ЕЩЕ на днях знойный ветер гнал по полю, примыкающему к цеху батарейного выращивания, пыльные, изумрудные волны озими, а вот теперь КУФы и другая техника комплексного отряда по заготовке витаминной травяной муки Константиновской птицефабрики закончила здесь косить и перебрывается на новое место, где будут убирать многолетние травы.

Это поле было для отряда проблемным. Проверять надежность секоуборочной техники, обкатывались под нагрузкой стоявшие всю зиму агрегаты огневой сушилки, обрабатывалась технология. Партийное бюро и фабричный комитет предприятия выясняли нужды участников заготовки кормов, чтобы лучше организовать бытовое и культурное обслуживание.

Прежде чем продолжить работу на новом поле, решили подвести первые итоги и обсудить предстоящие задачи. Созвали короткое собрание. Его открывает председатель фабричного комитета Н. Н. Тюрин.

— На сегодня, — говорит Николай Николаевич, — подготовлено 75 тонн витаминных кормов из трав нового урожая. Престоят же запасы 2500. Это на 200 тонн больше, чем в прошлом году. Задача нелегкая, потребует напряжения сил, но решить ее успешно — долг комплексного отряда.

Председатель фабкома знакомит механизаторов с условиями социалистического соревнования на заготовке кормов, напоминает, что июньская трудовая вахта ставит своей целью достичь наивысших показателей по лицевым счетам эффективности. Они заведены здесь на каждого механизатора. Есть и общий лицевой счет цеха АВМ.

На собрании выступили начальник цеха Н. В. Павлогорский и завхоз В. И. Кудрявцев. Они отметили ударную работу по коске В. П. Данилина, на перевозке травы — Ф. В. Грыжева и В. М. Гудилина, а также старание машинистов АВМ Б. П. Смагина и А. И. Евстигнева. Собравшиеся

механизаторы заверили, что с предстоящей задачей справятся, и отправились к своим машинам.

Площадку, где установлены агрегаты для приготовления витаминно-травяной муки, нынче не узнать. В прошлом году дорожная техника стояла под открытым небом, на нее часто проливались дожди. В нынешнем здесь сооружены навесы: теперь они защищают работающих от палящих июньских лучей.

С первых дней работы агрегатов начала действовать и цеховая лаборатория, определяющая качество кормов. Первые же анализы показывают, что витаминная травяная мука приготовлена правильно: в одном грамме ее содержится в среднем 214 мг каротина.

С переходом на новое поле техническая база отряда пополнилась высокопроизводительным комплексом Е-260. Темпы уборки трав повысились.

Готовится к работе и другой уборочный механизированный отряд, который возглавляет агроном Евгений Павлович Лобанов. Ему предстоит заготовить к зиме 1050 тонн сена, 800 тонн сенажа и 2800 тонн силоса.

— Сенокос планируем начать на этих днях, — говорит главный агроном хозяйства Николай Никифорович Лыков. — А пока травы набирают силу, механизаторы отряда еще и еще раз проверят узлы уборочных агрегатов, чтобы в жаркую пору сенокоса трудиться без простоев.

К административному зданию птицефабрики подъезжает грузовик с крытым кузовом. Он оборудован под агитмашину. В дни посевной кампании машину, доставляющую в поле горячую пищу и свежие газеты, охотно встречали хлеборобы и картофелеводы. Теперь она обслуживает механизаторов на заготовке кормов. Машина оформлена средствами наглядной агитации. Будут выпускаться в «молнии»: они расскажут о победителях июньской трудовой вахты, о том, какие результаты отряда превосходят ипатовский метод работы. Р. ФАТЮШЕНКО.

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ПРЕИМУЩЕСТВО ВСЕМ БРИКЕТОВ

Специалисты научно-исследовательской лаборатории гранулирования и брикетирования кормов Рязанского сельхозинститута предложили брикетную технологию кормления крупного рогатого скота, особенно дойного стада и телочек. Эта технология нашла практическое применение в учхозе «Стенькино».

— Начну с каротины, — поясняет директор хозяйства В. Ефимов. — На исходе зимы в килограмме брикетов ее оказалось 170 миллиграммов. Для сравнения: сено самого высокого качества даже в начале хранения имело содержание каротины куда ниже — 30—70 миллиграммов.

Специалисты, конечно, предварительно изучили, как животные реагируют на новый для них вид корма. Так вот на поедание брикетов расход энергии оказался влито меньше, чем при кормлении сеном. Энергетическая «емкость» каждого брикета — 0,6 кормовых единиц.

Все минувшее лето трудились

над производством брикетов: рабочие механизированной линии, собранной из типовых машин. На зиму припасли почти восемьсот тонн «консервов». А хранение? Пока в хозяйстве нет специального склада. Приспособили помещение старой фермы: главное, чтобы была крыша. Испытали и другое — заложили брикеты в траншею для сенажа, накрыли пленкой. И везде результат отличный: сохранность полная.

В нынешнем году брикетов запасем уже тысячу тонн. Это на все дойное стадо, на молодняк, — говорит главный зоотехник учхоза А. Ленин. — Кстати, о молодняке. Поначалу боялись животноводы кормить телят брикетами. Но все-таки попробовали. И удивились: 15-дневные малыши с охотой принимались за дело, никаких физиологических нарушений не наблюдалось. Хотя зимовка была и трудной, состояние животных отличное. При обработке кормов давлением и температурой изменяется структура травяной сечки. Это и спо-

бствует лучшему процессу переваривания и усвоения. Замечено: брикетное кормление благоприятно влияет и на потомство животных.

Вместе с учеными лаборатории в хозяйстве подготовлен очередной опыт. Если до этого на приготавливание брикетов шли сено и сено, то нынешним летом пойдет ботва свеклы, картофеля, разнотравье с обочин, кукуруза. Для измельчения этого сырья перед брикетированием надо использовать машину «Волгарь».

Обрабатывается и другая новинка — брикеты, где вместе с травяной сечкой используются соломка, патока комбикорма, витаминные, микро- и макроэлементы, добавляет руководитель лаборатории В. Некрошевич. — Если сейчас цех брикетирования работает сезонно, то новая технология сделает его круглогодичным. Будет рационально использоваться и солома.

А. ТРОФИМОВ, корр. ТАСС.

Издательство «Московский рабочий» в 1978 г. выпустило книгу кандидата экономических наук В. В. Кашеева «Справочник мастера по НОТ».

В этой книге автор раскрывает сущность научной организации труда и ее роль в социалистическом производстве, основные направления и методы внедрения НОТ, а также методику планирования и расчета эффективности осуществленных мероприятий.

Значение книги В. В. Кашеева

Ценное пособие по НОТ для мастеров

В этой книге показаны не только роль мастера как организатора производства во внедрении научной организации труда на каждом рабочем месте, но и даются конкретные рекомендации: как в соответствии с требованиями НОТ мастеру следует научно организовать свой собственный труд.

Книга по научной организации труда, адресованная непосредственно мастеру, написана впервые. И тем больше ее значимость, ибо для полупромышленной армии мастеров, занятых в различных отраслях народного хозяйства, необходимо именно такое конкретное и целенаправленное справочное-методическое пособие.

В настоящее время, когда на предприятиях введена периодическая аттестация специалистов и руководителей производственных подразделений, книга В. В. Кашеева может успешно выполнять роль учебного пособия по НОТ для мастеров, начальников цехов и производственных участков. А главное — она является помощником и добрым советчиком мастеров и специалистов в борьбе за повышение эффективности и качества работы на каждом производственном участке.

В. СУХАНОВ, кандидат экономических наук.

Во имя здоровья трудящихся

В МОЛОДОСТИ люди редко задумываются о своем здоровье. И лишь в пожилом возрасте, а то и раньше, оно дает знать о себе различными недомоганиями, болезнями. Что же нужно делать для того, чтобы человек прожил долго, здоровую жизнь?

Строить систему гигиенических и медицинских знаний предлагают слушателям университета здоровья. Здесь учат, как применить приобретенные теоретические знания на практике, содействовать охране и укреплению здоровья людей.

Недавно в районе начали работать три таких университета: для рабочих, ИТР и служащих фабрики им. Октябрьской революции; медицинских сестер и заведующих детскими дошкольными учреждениями при центральной районной больнице; для общественно-санитарных инспекторов при санэпидстанции.

В каждом университете уже состоялось по три занятия (они проводятся раз в месяц). Слушатели санэпидстанции познакомились с такими темами, как «Охрана и профилактика здоровья советского человека» и «Успехи советской науки в борьбе с профессиональными заболеваниями». На последнем занятии состоялось практическое знакомство со средствами индивидуальной защиты: например, все узнали, как пользоваться респиратором.

Занятия здесь проводят врачи СЭС под руководством главного врача В. М. Серебрянниковой. Содержательным было практическое занятие с медсестрами и заведующими детскими дошкольными учреждениями, которое вел врач Б. В. Эпштейн. На фабрике им. Октябрьской

революции с интересными лекциями выступает главный врач Октябрьской больницы М. Т. Киселева.

За два года учебы слушатели приобретут в университетах как теоретические знания, так и практические навыки. Они научатся правильно ухаживать за больными в домашних условиях, оперативно оказывать первую медицинскую помощь при несчастных случаях, знакомиться с работой станции по переливанию крови и т. д.

Большое внимание уделяется качеству деятельности университетов. Лекторам рекомендуется на занятиях использовать наглядные пособия, применять таблицы и плакаты, демонстрировать филь-

мы. По окончании срока обучения будет проведено итоговое занятие. Успешно окончившим курс университета будут выданы соответствующие документы.

К. СОЛОВЬЕВА,
главный врач Дома санитарного просвещения.

РЕКЛАМА • Объявления

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 43

объявляет прием учащихся на 1979-1980 учебный год

УЧИЛИЩЕ ГОТОВИТ

токарей-револьверщиков (1 год обучения)
оптиков (1 год обучения)
прессовщиков-резчиков (1 год обучения)
маляров-строителей (1 год обучения)
токарей-универсалов (3 года обучения)
слесарей механосборочных работ (3 года обучения)
плотников-столяров (3 года обучения)
маляров-штукатуров (3 года обучения)
штукатуров-облицовщиков-плотников (3 года обучения)
оптиков (3 года обучения)

В училище принимают юноши и девушки в возрасте 15 лет и старше с образованием 8-10 классов. Принятые на учебу в группы с 3-х годичным сроком обучения на базе 8 классов обеспечиваются 3-разовым бесплатным питанием и обмундированием. Учащиеся групп технических училищ (со сроком обучения 1 год на базе 10 классов) выплачивается стипендия в размере 75-85 рублей в месяц. Во время прохождения производственной практики учащиеся получают денежное вознаграждение в размере 33 проц. от заработанных сумм, а учащиеся строительных профессий — в размере 50 проц.

Училище располагает хорошим спортивным залом, мастерскими, столовой, общежитием, которое предоставляется учащимся строительных профессий, токарям-револьверщикам, прессовщикам-резчикам оптического стекла.

В училище работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности, технического творчества. По окончании 3-х лет обучения учащимся выдается диплом о среднем образовании с присвоением квалификационного разряда по специальности.

Учащиеся групп технических училищ получают аттестат о присвоенной специальности.

При поступлении в училище необходимо иметь документы: паспорт или свидетельство о рождении, свидетельство об образовании, характеристику из школы, справку с места жительства и о составе семьи, медицинскую справку, 6 фотографий.

Адрес училища: г. Лыткарино, ул. Спортивная, 24.
Проезд из Москвы — до станции метро «Кузьминки», далее авт. 348 до остановки «Гастроном», от станции метро «Рязанский проспект» авт. 593 до остановки «Конечная».

Прим приемный ежедневно с 8 час. 30 мин. (кроме воскресенья), в субботу — с 9 до 14 часов.

1-2

СПОРТ

В ТРЕТИЙ РАЗ—ПЕРВЫЕ

Больше месяца продолжалось командное первенство Института горного дела имени А. А. Скочинского по шахматам.

В этом соревновании приняли участие представители одиннадцати коллективов физкультуры. В результате упорной борьбы в третий раз подряд сильнейшими стали шахматисты «Пролетарки». Команда-победительница выступала в составе С. Загорского, Р. Лямина, В. Божко и Б. Суворовского.

Второе место — за «Механизатором». Третьими призерами стали шахматисты «Аэрологин». Заводские любители шахмат в составе Е. Гуляева, В. Киселева и И. Финько также выступили неплохо и впервые заняли пятое место.

Г. ЕЛИСЕЕВ.



«НОВОСЕЛЫ» ЗООПАРКОВ

В зоологическом парке Еревана много «новоселов», доставленных из разных стран. Особый интерес вызывают человекообразные обезьяны — гиббоны (на снимке). В климатических условиях нашей страны содержать их очень трудно. Работники зоопарка все делают для того, чтобы обитатели джунглей чувствовали себя хорошо.

Фото Г. БАГДАСАРЯНА.
(Фотохроника ТАСС).

ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

ПРЕДУПРЕДИТЬ ПОЖАРЫ

Легкомысленность, небрежность, несоблюдение элементарных правил противопожарной безопасности приводят к беде. Бросил человек окурок и ушел, сжигали мусор и не загасили как следует костер, неосторожно обращался с автогенном владелица «Москвича» при ремонте машины — и вот уже дымит торфяники, горят гаражи, сараи. Немало беспокойства причиняет и детская шалость с огнем.

Сейчас, после продолжительной жары, все вышло, и достаточно одной искры, чтобы запалых пожар.

В минувшем году в мае произошло 6 пожаров, а в нынешнем — 16.

Об этом говорилось на собрании актива работников пожарной охраны района и членов Всероссийского добровольного пожарного общества (ВДПО).

Отмечалось, что, несмотря на возросшую пожарную опасность, отдельные руководители проявляют вопиющую беспечность. Выступивший на собрании работник пожарной охраны В. Лошин привел

такой пример: при обследовании обнаружено, что в районе 30 пожарных гидрантов в неисправном состоянии — факт, который должен был вызвать тревогу у руководства управления водоканализации.

Сообщение работника пожарной охраны Н. Негодяева вызывает серьезные размышления. В Малаховке, в гараже владельца автомобиля, произошло возгорание. Хозяева кинулись к телефону, но не могли вспомнить, куда звонить: набирали подряд номера скорой помощи, милиции и другие. Пока суть да дело, в гараже грохнул взрыв, да такой, что стекла в доме посыпались — взорвался кислородный баллон.

О необходимости усиления разъяснительной работы с населением говорил выступивший на собрании председатель президиума районного совета ВДПО А. Ладанов.

Такое же жаркое лето было в 1972 году, и тогда на больших пространствах вокруг Москвы горели торфяники.

— 1972 год не должен повто-

ряться, — сказал в выступлении на собрании заместитель председателя исполкома Люберецкого горсовета Г. Ярошук. — Для этого надо принять самые энергичные меры, начиная от использования всех средств агитационно-массовой работы, вплоть до проверки готовности к тушению пожара каждым домовладельцем, каждым ответственным за противопожарную безопасность на объекте народного хозяйства.

Важная задача — постоянное наблюдение за лесами, торфяниками, которые по участкам закреплены за крупными предприятиями. Своеременно служба ГАИ приняла меры — закрыла въезд автомобилей в леса. Сейчас надо также усилить внимание к средствам пожаротушения, в том числе и к местным — привести в готовность ведра, багры, ящики с песком и другие. Недопустимо, чтобы огонь уничтожал материальные ценности, созданные трудом советских людей.

А. БЕЛОВ.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

В промышленности: токарей, слесарей, формовщиков, стерженщиков, литейщиков, штамповщиков, автоматчиков.

В строительстве: каменщиков, маляров, штукатуров, плиточников, плотников, бетонщиков.

В торговлю, общественное питание и бытовое обслуживание: продавцов, кассиров, контролеров, поваров, портных, приемщиц.

ИТР и служащих на предприятиях всех отраслей: конструкторов, технологов, механиков, мастеров, прорабов, кассиров, бухгалтеров, экономистов, товароведов.

Люберецкому комбинату строительных материалов и конструкций требуются: инженер-теплотехник, имеющий образование и опыт работы на должности заместителя главного энергетика, контролеры ОТК, диспетчер автогаража, электромонтеры, токари, плотники, каменщики, слесари-ремонтники, сантехники, электрогазосварщики, крашники, прессовщики, штукатуры, шоферы, разнорабочие.

По всем вопросам трудоустройства и на направления на работу обращаться по адресу: Люберцы, Красноармейская, 6, бюро по трудоустройству.

2-4

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ

Открытая после ремонта прачечная № 1 в пос. ТЭЦ-22 проводит прием белья в стирку от населения и организаций. Предприятия, детским учреждениям, больницам необходимо заключить с прачечной № 1 договора. По вопросам договоров обращаться в банно-прачечный комбинат по адресу: г. Люберцы, ул. Индустриальная, д. 13, тел. 554-52-86.

Адрес прачечной: пос. ТЭЦ-22, ул. Ленина.

3-3

МОСКОВСКОМУ ПЕРЕДВИЖНОМУ ЦИРКУ «ТЕМП»

на время гастролей в г. Люберцы необходимы комнаты для проживания артистов.

С предложениями обращаться по телефону: 553-19-82 с 10 до 19 часов, кроме субботы и воскресенья.

1-3



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРИОН»

Сегодня: «БЛЕФ» — 11, 13, 15, 17, 18-45, 21.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАГ ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «БРАТЯ ПО КРОВИ» — 18, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: музыкально-литературный вечер «ПОЭЗИЯ — ДУШИ ДВУХ ВЕЩЕЙ», посвященный 180-летию со дня рождения А. С. Пушкина — 17-18. Вход свободный.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ПИРАТЫ ТИХОГО ОКЕАНА» (2 серии) — 11, 14, 21; «КАПИТАН» — 17, 19.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 7 ИЮНЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 Стартует летняя трудовая четверть.
10.00 «Рядом с тобой». Телефильм.
10.30 Новости.
10.45 «Ступени интеграции». Телефильм.
11.00 Дела с нами делаем, как мы, делаем лучше нас.
11.50 Премьера телефильма «Дорога, которой нет конца».
12.15 Народные мелодии.
12.30 Пioneeria на марше.
13.00 Ленинский университет миллионов.
13.30 Веселые нотки.
14.45 Сегодня в мире.
15.00 Подвиг.
15.25 Незабываемые киноленты.
16.00 Время.
16.35 О балете.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.30 Концерт.
20.15 «Спокойной ночи, малыши».
20.30 Советские телефильмы Подмосквья.
20.45 Отдых в выходные дни.
21.00 Поэзия. А. Жаров.
21.30 Реклама.
21.45 К 180-летию со дня рождения А. С. Пушкина. Концерт.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

19.00 Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Крылья Советов».
20.45 Концерт.

21.40 «Первая любовь». Телефильм.

ПЯТНИЦА, 8 ИЮНЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
9.05 Мультфильмы.
9.35 «Юности Максима». Фильм.
10.30 Новости.
10.45 По Сибирь и Дальнему Востоку. Кинопрограмма.
11.35 Русская речь.
11.50 Шахматная школа.
12.35 М. Равель — Квартет фа мажор. Исполняет Вильямский квартет.
13.05 «Охотник за браконьерами». Телефильм.
13.20 А. С. Пушкин — «Медный всадник».
14.45 Сегодня в мире.
15.00 Наше обозрение.
15.45 Провозглашения Н. Римского-Корсакова исполняет симфонический оркестр Центрального телевидения и Всесоюзного радио.
20.10 Кинопоказ «Великая Отечественная война». Фильм 10-й «Величайшее танковое сражение».

21.00 Время.

21.35 Мелодии одной оперетты. Теле-спектакль.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.30 Отдых в выходные дни.
19.45 «Школьные годы». Фильм.
20.15 «Спокойной ночи, малыши».
20.30 Произведения советских композиторов в авторском исполнении.
21.30 А. Арбузов — «Старомодная комедия». Фильм-спектакль.
21.45 Клуб кинопутешествий.
19.30 Международные соревнования по легкой атлетике.
20.00 «Спокойной ночи, малыши».
20.15 Круг чтения.
21.05 Программа научно-популярных фильмов.
21.40 «Выбор». Телефильм.

Редактор П. В. СПИРОВ.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005.

г. Люберцы-5.

ул. Красноармейская,

дом № 4.

Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-22-24; отдел промышленности, зам. редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответ. секретарь — 553-26-33; редактор — 553-27-31; корп. отдела партийной жизни — 553-14-72; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография: 1-й Октябрьский проезд, д. 1.

Зак. 2787

Л-1795

Объем 1 п. л.

Тир. 21050