

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 11 июля 1979 г.

№ 110 (12948)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ С СОБРАНИЯ РАЙОННОГО АКТИВА

На днях в Люберецком Дворце культуры состоялось собрание районного актива, которое рассматривало вопрос «О задачах партийного, советского, хозяйственного, профсоюзного и комсомольского актива Люберецкого района по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем углублении идеологической, политико-воспитательной работы».

Доклад по этому вопросу сделал первый сек-

ретарь Люберецкого горкома партии Н. Д. Калиманов. В прениях выступили 10 человек.

В работе собрания актива приняли участие А. И. Пашин — инструктор отдела пропаганды ЦК КПСС и В. В. Самсонова — заведующая отделом культуры МК КПСС.

По обсужденному вопросу собрание актива приняло соответствующую резолюцию.

Из доклада т. Калиманова К. Д.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС «О дальнейшем углублении идеологической, политико-воспитательной работы», сказал докладчик, является новым проявлением постоянной заботы партии о коммунистическом воспитании масс, оно имеет большое теоретическое и практическое значение для реализации программных целей нашей партии в области формирования коммунистического сознания людей. В постановлении ЦК КПСС дан глубокий анализ идейно-политической деятельности партии, подведены итоги работы за последние годы, намечены меры по устранению имеющихся недостатков, определены задачи по повышению уровня и качества политической работы в массах.

Постановление ЦК КПСС обязывает партийные, профсоюзные, комсомольские организации добиваться повышения эффективности идеологической, политико-воспитательной работы, обеспечивая высокий научный уровень пропаганды и агитации, усиливая связь этой работы с жизнью, с решением политических и хозяйственных задач, развивая наступательный характер политических и воспитательных мероприятий.

КОМУНИСТЫ, идеологические работники, все трудящиеся нашего района с одобрением встретили постановление ЦК КПСС и приняли его к неуклонному руководству и исполнению.

После опublikования постановления ЦК КПСС в районе началась широкая организаторская и пропагандистская работа. Изучению этого документа были посвящены специальные занятия в системе партийной учебы, экономического образования, комсомольского политического просвещения, в массовых формах пропаганды. На партийных и рабочих собраниях коммунисты, трудящиеся района обсуждают состояние идеино-воспитательной работы в коллективах, разрабатывают конкретные мероприятия по ее дальнейшему совершенствованию. Бюро ГК КПСС утвердило комплексный план идеологической работы среди трудящихся Люберецкого района на 1979—1980 годы.

РАСМАТРИВАЯ постановку идеологической работы в нашем районе, можно с уверенностью сказать, что созданная система воспитания в достаточной мере активно воздействует на формирование у людей марксистско-ленинского мировоззрения и коммунистического отношения к

труду, высоких нравственных качеств.

Система партийной и комсомольской политической учебы, экономического образования охватывают сейчас более 105 тысяч человек. Они изучают марксистско-ленинскую теорию, актуальные проблемы внутренней и внешней политики партии, вопросы экономического и социального развития страны. Свыше 75 процентов слушателей партийного просвещения изучали Конституцию СССР.

За последние годы значительно увеличилось количество занимающихся в среднем и высшем звене учебы за счет сокращения количества людей в начальном звене, что свидетельствует о постоянном возрастающем уровне политической подготовки слушателей.

Стали более содержательными проводимые массовые мероприятия политического значения.

ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ работу в районе, как в трудовых коллективах, так и по месту жительства, проводят более 12 тысяч пропагандистов, лекторов, докладчиков, политинформаторов и агитаторов. Повысился ее качественный уровень.

Подавляющая часть пропагандистов участвует в движении «Пропагандист — пятилетке эффективности и качества», работает по личным творческим планам, оказывает помощь слушателям в разработке и реализации напряженных социалистических обязательств, встречных планов и личных счетов эффективности.

Активное участие в коммунистическом воспитании трудящихся принимают члены общества «Знание». Сейчас на предприятиях и по месту жительства ежедневно читаются свыше 100 лекций. В районе прочно утвердился практика проведения единого политдня, когда около тысячи лекторов, политинформаторов, докладчиков выступают в трудовых коллективах.

ДАЛЕЕ докладчик отметил, что в районе широко используется воспитательная сила социалистического соревнования. Более 92 процентов трудящихся участвуют в социалистическом соревновании. Они активно поддерживают ценные инициативы москвичей и ростовчан, других инициаторов новых форм соревнования. Подлинно массовый размах приняло соревнование под девизом «Десять пятилеток — десять ударных вахт».

Все это способствует росту по-

литической и общественной активности, творческой инициативы трудящихся. Более 10 тысяч трудящихся приняли обязательства досрочно завершить задания десятилетней программы и сейчас трудятся в счет одинадцатой пятилетки. Честь им и слава!

В большинстве трудовых коллективов выработаны и эффективно используются разнообразные формы нравственного воспитания, борьбы с антиобщественными проявлениями. В результате в большинстве предприятий из года в год снижается текучесть кадров, уменьшается количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

О ТРУДОВОЙ доблести люберчан говорят такие факты: в районе 49 предприятий и 3 совхоза носят высокие звания «Предприятие коммунистического труда» и «Предприятие высокой культуры производства и организации труда». 295 цехов и 1324 участка удостоены звания «Коллектив коммунистического труда». Более 100 тысяч люберчан награждены орденами и медалями СССР. В районе 32 Героя Социалистического Труда.

О ВЫСОКОМ культурном и духовном уровне жителей района свидетельствуют такие данные: в клубах и дворцах культуры работают 349 коллективов художественной самодеятельности, в которых занимаются более 14 тысяч человек, создано 80 клубов и объединений по интересам, в них участвуют свыше 10 тысяч человек. Библиотеки района с общим книжным фондом 2,5 млн. экземпляров обслуживают 170 тысяч читателей, 66 тысяч жителей района постоянно занимаются физической культурой и спортом.

ЗНАЧИТЕЛЬНУЮ работу по коммунистическому воспитанию молодежи проводит городская комсомольская организация. На предприятиях и в организациях района работают 27 тысяч юношей и девушек, из них 23 тысячи — комсомольцы.

Из общего числа работающей молодежи 3,5 тысячи человек участвуют в вечерних школах, 5,5 тысяч — в вечерних и заочных техникумах, около 5 тысяч — в институтах. Комсомольской политической учебой охвачено около 7 тысяч человек.

(Окончание на 2-й стр.)

ДЕСЯТЬ ПЯТИЛЕТОК — ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ВАХТ!

ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЫПОЛНЕНО

Коллектив племсовхоза «Ульянино» намечал для зимовки скота запастись этим летом 1310 тонн сена. На днях этот рубеж взят. Только за неделю, со 2 по 9 июля, уборочный комплексный отряд под руководством главного агронома Лидии Максимовны Беляевой заготовил 307 тонн грубых кормов. Ему присуждено первое место в районном соревновании и переходящий вымпел.

А. АНДРЕЕВ,
председатель райкома профсоюз-
за работников сельского хозяйства.

ПРОСТОИ СНИЖЕНЫ

Спорится дело у железнодорожников станции Яничкино. Досрочно выполнен июньский план, они отгрузили дополнительно к заданию 2 тысячи тонн народнохозяйственных грузов. Простои местного вагона снижены против нормы на 24 минуты.

В настоящее время здесь активно продолжается июльская ударная вахта в честь четвертой пятилетки. Намечено выполнить план текущего месяца на два дня раньше срока.

Взятые обязательства подкрепляются новым размахом соревнования за повышение эффективности производства и качества работы. В трудовом соперничестве

лидируют железнодорожники смежной, которую возглавляет коммунист А. И. Балашов. В результате умелой организации труда дружный коллектив ежедневно выполняет задания по погрузке на 110—116 процентов. Здесь нет невыполняющих норм. Каждый в ответе за себя и товарища, за дела смены, станции.

Заслуженно называют прекрасным мастером своего дела составителя поездов Евгения Тихоновича Копыла. Глубоко изучив технологию производства, он ежедневно перевыполняет план. На ударника десятой пятилетки равняются все труженники станции Яничкино.

А. ЯКОВЛЕВ.



Слесарь-ремонтник комсомолец Владимир Гордеев — один из правофланговых развернувшегося на заводе мостостроительного оборудования соревнования «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт».

Владимир много сделал по обеспечению бесперебойной работы технологического оборудования в дни июньской ударной вахты.

Четко выполняет Гордеев свои обязанности и в дни июльской ударной вахты, помогая коллективу предприятия досрочно справиться с месячной программой.

На снимке: В. ГОРДЕЕВ.
Фото О. Грицева.

ПОМОГАЕТ ЛИЦЕВОЙ СЧЁТ

Среди труженников автотранспортной конторы «Союзгазпромстроя» широко развернуто соревнование под девизом «Десять пятилеток — десять ударных вахт». Среди лидеров этого соревнования бригада водителей А. Д. Репкина. Работая на большегрузных автосамосвалах «Татра», этот коллектив ежемесячно выполняет задания в среднем на 160 процентов.

Отличные показатели и в бригаде кавалера ордена Трудовой Славы III степени Н. М. Ковалева — 151 процент выполнения плановых заданий. Часть водителей этой бригады сейчас занята на уборочных работах в Люберецком районе.

Бригада М. И. Чулова бесперебойно обеспечивает раствором и бетоном строительные объекты Подмосковья, ежедневно выполняя нормы на 115—120 процентов.

Успеху передовых бригад во многом способствует соревнование по личным счетам эффективности. Так, на свой лицевой счет бригада А. Д. Репкина за минувший месяц внесла 800 рублей экономии, у бригады Н. М. Ковалева на лицевом счете — 1100 рублей, у бригады М. И. Чулова — 780 рублей.

На передовиков равняются все труженники коллектива.

А. МИРОНОВ,
начальник планового отдела
АТК «Союзгазпромстроя».

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Труженники комплексной бригады, которую в ССМУ-6 треста «Обострой» № 2 возглавляет кавалер ордена Трудового Красного Знамени А. И. Махов, следуя почину зарайцев, на три дня раньше срока справились с социалистическими обязательствами первого полугодия и июня.

Так же по-ударному работает коллектив и с первых дней четвертой ударной вахты в честь десятилетия пятилетки. Ежедневно бригада на четверть и более пе-

ревыполняет сменные задания, добиваясь хорошего и отличного качества трубокладочных работ. Лучших результатов в трудовом соперничестве здесь добиваются звенья, которыми руководят П. Ф. Рахманов, Н. П. Федотов и А. Т. Гавричков. Эти коллективы решили выполнить на три дня раньше срока задание в социалистические обязательства июля.

А. КАЧУРКИН,
секретарь парторганизации
ССМУ-6 треста «Обострой» № 2.

СТРОЙКАМ — КАЧЕСТВО И РИТМ И ЦЕЛЬ БУДЕТ ДОСТИГНУТА

ЛЮБО-ДОРОГО смотреть на работу мастера, Валентин Васильевич Ступин почти неуловимым движением кладет кирпич за кирпичом, и на глазах поднимается стена. Два-три взмаха мастерком, и новый кирпич прочно лежит на месте. Смотрю на часы: прошло шесть секунд. И почему-то подумалось: шесть секунд, а лежать кирпичу здесь не один десяток лет... Ведь результатом труда каменщика пользуются многие поколения.

— Валентин Васильевич — один из лучших каменщиков не только в нашем управлении, но и в тресте, — говорит прораб СМУ-4 треста «Особстрой» № 2 В. В. Мартынов. — Неоднократно он завоевывал первые места в соревнованиях «Лучший по профессии» и по тресту и по главку.

Бригада А. П. Долганова в кладке стен нового здания Дома культуры в поселке Томилно приступила в самом начале года. Прошло полгода. Но томилинцы уже сегодня наглядно могут представить, как будет выглядеть их будущий очаг культуры. Потому что коллектив, который ведет сегодня его кладку, представляет собой такую возможность. Чем? Своим ударным трудом. Из месяца в месяц он на треть и более перевыполняет задания. Например, в июне бригада выполнила кирпичных и бетонных работ в объеме свыше 250 кубометров — на 30 процентов больше, чем намечалось.

Что же помогает коллективу добиваться столь высоких результатов?

— В первую очередь, — говорит исполняющий обязанности бригадира В. А. Мамонтов (А. П. Долганов сейчас в отпуске), — продуманная организация труда. Бригада разбита на звенья. Это помогает наладить действенное внутрибригадное соревнование. — И не только это, — добавляет прораб В. В. Мартынов.

РЕПОРТАЖ

нов. — В коллективе создана хорошая рабочая атмосфера, ветераны всегда поделаются опытом с молодыми. А те, в свою очередь, стремятся как можно быстрее освоить секреты избранной ими профессии, встать вровень с опытными каменщиками.

Наша беседа ненадолго прерывается: понадобилось по чертежам, уточнить конфигурацию кладки оркестровой ямы в будущем зрительном зале. И вот до меня доносится: «Тут, Вячеслав, сделаешь так. А вот здесь, на этой отметке...». «Ясно, Владимир Владимирович...».

— Алексей! — обращается Мамонтов к каменщику А. А. Иванову. — Приступай, я сейчас.

И беседа наша продолжается. Я узнал, что пятилетнее задание по выработке бригада решила выполнять к своему

профессиональному празднику — Дню строителя. Что ж, «дело в этом направлении у нас подвигается вроде бы неплохо». Потом, взглянув на часы, Вячеслав Александрович сказал:

— Отметьте наших подручных. Без них каменщик, как без рук. Без их опыта и большого желания сделать работу как можно лучше, бригада не сумела бы, скажем, досрочно выполнить полугодовое задание и взятые обязательства.

Я понаблюдал за работой подручных А. П. Венедиктовой, В. К. Абдулиной, А. И. Осеровой и их подруг. Нехитрое кажется дело: подать на стену раствор, каменщику — кирпич.

— Ан, нет! — не согласился В. А. Мамонтов. — Каменщик и подручный — одно целое. Есть между ними «сыгранность», понимают они друг друга не то что с полуслова, а с одного взгляда — тогда и норму перекоерю, и качество кладки хорошее и отличное будет.

И еще есть в бригаде незаменимый для всех человек: талкалжница В. Ф. Полякова. Вместе с краповником А. Ю. Ложковым из УМ-67 треста «Особстрой» № 2 они обеспечивают каменщиков своевременной подачей и раствора, и кирпича.

...Наблюдая за работой бригады А. П. Долганова и думая: единый организм, единый коллектив. Одно из обязательств: общая цель и общее желание досрочно выполнить бригадную пятилетку. И нет сомнения: такой результат будет.

Ценно и другое: в бригаде А. П. Долганова работает много молодежи. Правильно поступили ребята, придя на стройку. И чем больше будет в тресте таких коллективов, тем успешнее пойдет дело.

Е. КУЗНЕЦОВ.

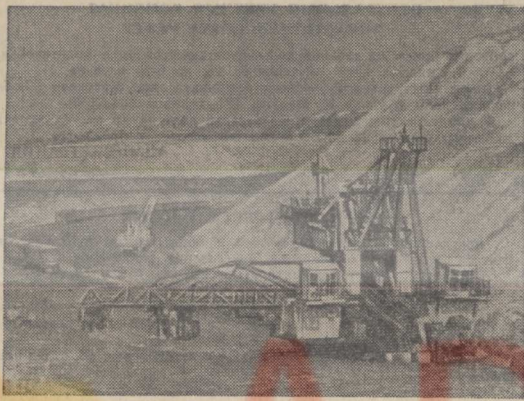
УСЛОВИЯ УЛУЧШАЮТСЯ

Колхоз им. Дзержинского развернул на своей территории большое строительство. Растет новое административное здание, реконструируются теплицы. В таких условиях трудно вести работу по благоустройству, но начало ей положено.

Не одна машина грунта потребовалась, чтобы спланировать территорию молочнотоварной фермы. Теперь здесь сооружены по числу групп четыре выгульные площадки для скота. Осталось построить и огородить кольцевую дорогу, которая даст возможность организовать активную прогулку для коров. И эта работа движется к концу. Условия содержания животных значительно улучшатся.

Р. СТЕПНОВА.

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ



27 декабря прошлого года в «Люберецкой правде» ставился вопрос о необходимости активнее решать проблемы механизации производства в литейном цехе № 1 завода им. Ухтомского. В статье «А инженеры остались в тени» были вскрыты недостатки в выполнении планов организационно-технических мероприятий. Эта статья внимательно рассматривалась руководством и специалистами цехов №№ 1 и 31, а также заводскими техническими службами. Были приняты существенные меры по механизации труда, замене малоэффективного оборудования. Сделан значительный поворот в сторону ликвидации тяжелого физического труда, повышения уровня механизации производственных процессов.

Шесть месяцев для решения таких проблем — не такой большой срок, но и за это время наши специалисты и рабочие осуществили ценные для нас мероприятия.

Во втором отделении цеха, где оборудование морально и физически устарело, уровень тяжелых ручных работ занимал значитель-

СМОТР МЕХАНИЗАЦИИ

ный удельный вес. Служба главного механика завода (главный механик Ю. К. Крыгир, начальник ремонтно-механического цеха № 31 А. М. Панюшкин) на этот раз настойчиво взглянул за дело. На участке, где работают комплексные бригады М. С. Сарова и В. И. Куландина, первыми примененными на заводе литейные заменен роликран, по которому подаются опоки. Тяжелый, ручной труд здесь ликвидирован. На старом роликране требовались большие усилия для подталкивания опок. Специалисты внесли новинку: новый роликран устроен с наклоном, подавая опоки по нему стало намного легче.

Тормозило работу этого отделения и приготвление формовочной земляной смеси. Бегуны, применяемые для переработки земли, пришли в полную негодность. Здесь то и дело происходили простои.

ПОВОРОТ

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ЛИТЕЙНОМ ЦЕХЕ ПОСЛЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ «ЛЮБЕРЕЦКОЙ ПРАВДЫ»

Рабочие нервничали, производительность труда была низкой. И вот двое бегунов заменили. Причем они совершенно новой конструкции, полуавтоматические, с применением дозатора. Сейчас продолжается их доработка, опладка. Но в их преимуществе уже убедился труд земледельцев значительно облегчен, а занятые этим трудом женщины, поэтому новые механизмы встречены ими с одобрением. Обеспечивается рост производительности труда, улучшилось измелнение земли, то есть качество смеси.

Коммунисты, руководство нашего цеха не занимают, конечно, иждивенческую позицию. Они не требуют от заводских служб: приндите и сделайте нам то-то и то-то. Нет, проявляя инициативу в техническом оснащении производства, мы советуемся с заводскими специалистами, руководителями предприятий и решаем совместно, что

РАЗВИТИЕ ПОЧИНА

СОРЕВНОВАНИЮ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Труженники Люберецкого коврового комбината активно соревнуются по почину зарайцев под девизом «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт». Как известно, в этом соревновании каждая вахта посвящается одной советской пятилетке и длится в течение месяца. Поэтому руководство комбината, общественность задумались над тем, как сделать его более действенным, конкретным, эффективным, придать ему большее значение.

На предприятии создан специальный совет для осуществления руководства этим соревнованием. В его состав вошли начальники цехов, производств и отделов, лучшие рабочие. Приняты условия соревнования. И вот какова особенность наших вахт. Определяя для соревнующихся на тот или иной месяц их важнейшую задачу, направление работы, совет утверждает и отдел, который отвечает за организацию соревнования в данном направлении, его гласность, подведение итогов и, конечно, эффективность работы. Это, безусловно, повышает ответственность представителей администрации, общественных организаций, способствует целенаправленной и эффективной работе.

В мае, как и на других предприятиях района, у нас ставилась задача обеспечить наивысшую производительность труда. Ответчили за проведение этой вахты работники отдела организации труда и зарплаты. Результаты труда коллективов и отдельных работников мы подводили ежедневно. Выпускали «молнии», освещали достижения людей в стенной печати, на страницах городской газеты. Делали все возможное, чтобы мобилизовать труженников на ударную работу, большое значение придавали гласности соревнования.

Это тоже оказало влияние на показатели. План по производи-

тельности труда был выполнен на 102,2 процента, а темпы роста к соответствующему периоду прошлого года составили 9,2 процента. Наивысшую производительность труда показали ткачи М. И. Живора и Н. В. Япула, которые выпускали по 9,95 квадратных метра ковровых изделий в час (122,6 проц. к заданию). Ковровщица Т. М. Мильянцева обеспечила выход 141,7 кв. метра ковровых изделий на трикотажной основе в час, перевыполнив задание на 19,9 процента.

Победителям соревнования в торжественной обстановке вручались вымпелы, цветы, денежные премии.

В июне наши производственники должны были (сохраняя высокую производительность) добиться наивысшей эффективности от внедрения комплексных планов и личных счетов. Поскольку комплексные планы достижения наивысшей в отрасли эффективности производства разрабатывались у нас сотрудниками лаборатории НОТ, то и ударную вахту в этом направлении было поручено организовать им. Все бригады перемотрировали свои комплексные планы, составленные совместно с инженерно-техническими работниками, внесли в них поправки, чтобы эффект был выше прежнего. Все так же проводился показ работы лучших по ежедневным итогам. Но, к сожалению, не всегда в центре внимания брались показатели эффективности (а суть вахты именно в этом). Поэтому необходимо, чтобы работники отделов, которые будут ответственными за последующие вахты, больше обращали внимания именно на ту сторону деятельности, которая выдвигается главной на данной вахте. Такова цель соревнования, и от нее не надо отступать.

З. МОЛОКОВА,

заместитель начальника отдела организации труда и зарплаты.

У ГОРНЯКОВ АЗЕЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. Азейский угольный разрез имени 50-летия СССР — самый крупный в объединении «Востсибуголь» — готовится в этом году метить свое десятилетие. За это время предприятие перекрыло проектную мощность на 2 миллиона тонн. Угледобытчики Азея, умело используя технику и прогрессивную технологию, добились высокой производительности труда — 1200 тонн топлива на одного рабочего в месяц. Себестоимость тонны угля — 92 копейки — одна из самых низких в стране.

На снимке: в карьере угольного разреза, Фото Э. Бруханенко. (Фотохроника ТАСС).

низации этого процесса можно повысить производительность труда на 35—40 процентов.

Есть много примеров, когда инициатива коммунистов дает хорошие плоды. Пять лет бездействовала машина литья под давлением. Когда-то она была предназначена для изготовления изделий ширпотреба. Но ее забросили вскоре же после установки. И у нас возникла мысль, нельзя ли привести ее в рабочее состояние и приспособить для выпуска основной продукции. Бывший заместитель начальника цеха А. Н. Кирилов (сейчас он уже начальник цеха) приложил много усилий, чтобы вернуть машину в строй. И она работает. Да к тому же очень помогает выполнять производственную программу.

Думаю, что инициативное отношение к делу принесет немалую выгоду производству и в дальнейшем, поможет успешнее выполнять план десятой пятилетки.

А. ХАРЧЕНКО,
инженер-нормировщик,
секретарь партбюро цеха № 1
завода имени Ухтомского.

