

ЛЮБЕРЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Среда, 18 июля 1979 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 114 (12952)

Цена 2 коп.

ОБОГАЩАТЬ ЛИЦЕВЫЕ СЧЕТА

ШЕДЕ полтора лет идет социалистическое соревнование по лицевым счетам эффективности. Опыт монинских текстильщиков оказался настолько интересным и полезным, что он нашел широкое распространение в Московской области, в том числе и в нашем районе.

Правда, на первых порах не все хорошо понимали всю ценность инициативы тружеников Монинского камвольного комбината. Внедрение лицевых счетов на отдельных предприятиях нашего района шло медленно. Но теперь в большинстве коллективов лицевой счет стал одной из важнейших форм организации социалистического соревнования. Ведь в нем, как в зеркале, отражается деятельность того или иного коллектива. Счета эффективности побуждают работать с каждым днем все лучше и лучше, заставляют совершенствовать деятельность во всех направлениях. Они зовут и пере выполняют план, и повышают качество изделий, и экономят материалы, а следовательно, лучше отрабатывать технологию производства, более использовать технику, укреплять трудовую дисциплину и т. д.

Сложные условия создались в текущем году для работников промышленности, транспорта, строительства. Проницали значительные затруднения с обеспечением сырьем и материалами. И все-таки трудящиеся района в основном успешно выполняют государственные задания, стараются повысить темпы производства. В этом, безусловно, сказывается соревнование по лицевым счетам эффективности, которое обязывает рационально использовать сырье и материалы, больше дорожить рабочим временем, искать внутренние резервы на каждом участке.

В социалистических обязательствах тружеников района предусмотрено получить в текущем году экономический эффект в соревновании по лицевым счетам свыше 3 миллионов рублей. Большинство коллективов имеет свои обязательства и старается претворить их в жизнь. С каждым месяцем обогащаются лицевые счета бригад, смен, участков объединения «Спец-

одежда», Лыткаринского завода оптического стекла, Малаховского экспериментального завода, Люберецкого завода сельхозмашин имени Ухтомского.

Важное значение придают счетам эффективности на деревообрабатывающем комбинате № 13. В бригадах предприятия учитываются сверхплановый выпуск продукции, экономия материалов, качественные изделия. На основе достигнутых успехов определяется эффективность труда коллектива. Внедрение счетов носит не формальный характер, сам по себе такой счет не самоцель. Главное состоит в том, чтобы улучшить деятельность во всех направлениях. Поэтому много внимания уделяется гласности соревнования. Входите в любой цех, и вы увидите стенды показателей.

В фанерном цехе, например, очень действенное влияние оказывает Доска качества. Качество продукции — один из главных показателей лицевых счетов бригад этого цеха. Поэтому оно ежедневно подтверждается анализом и гласностью. На Доске помешаются фотографии допущенного брака, называемые участка, называется причина, повлекшая плохое качество, подсчитывается количество продукции с дефектом. Такая Доска настраивает тружеников. Никому не хочется фигурировать на ней. А уж придется — человек переживает, старается исправить свою вину.

Непрерывно пополняются счета эффективности бригад М. М. Сорокиной, М. П. Ивановой. Они почти всегда дают сверхплановую продукцию, добиваясь улучшенного качества ее.

На заводе «Пластмасс» в этом соревновании участвуют почти все рабочие основного производства. За полугодие определен эффект 108 тысяч рублей. Он достигнут не только за счет перевыполнения задания, но и в результате бережливого, рационального расходования сырья. Здесь стали больше уделять внимания учету в работе производственных подразделений, своевременной отчетности, что тоже имеет немаловажное значение при оформлении лицевых счетов. Действенное соревнование развер-

нуто в бригадах слесарей и арматурщиков на участке старшего мастера Ю. П. Тимофеева.

Организаторы соревнования не должны забывать и о другом: содержание счетов должно стать достоянием гласности соревновавшихся коллективов. Достижения лучших, отставание неупрещающих должны таняться в конторских ящиках, папках. Чем больше будет гласности, тем эффективнее пойдет работа, тем весомее станут лицевые счета. Особенно важно сопоставлять результаты деятельности соревновавшихся коллективов, развивать в них состязательность — важнейший фактор соревнования. Эта работа требует определенной инициативы, активности со стороны инженеров по соревнованию, работников отделов труда и зарплаты, профсоюзных комитетов. Чисто канцелярское ведение дела без общения с людьми не принесет много пользы.

В свое время с заинтересованностью восприняли инициативу монинских текстильщиков в тресте «Обособстрой» № 2. Еще в январе 1978 года здесь началось активное внедрение лицевых счетов эффективности. За это время значительно обогатились счета бригад Д. С. Рыжикова, Л. Я. Финишина, А. Т. Гавричкова (бывшая А. И. Махова) и других. Бригада каменщиков СМУ-5 Д. С. Рыжикова с 1974 года трудится по методу Героя Социалистического Труда Н. А. Злобина. Она приобрела опыт бережливого, экономичного хозяйствования и поэтому успешно развивает соревнование по лицевому счету эффективности. В минувшем году она получила эффект в 12,7 тысячи рублей. Сменная выработка на одного рабочего здесь доведена до 1,4 кубометра кирпичной кладки при норме 1,12 кубометра.

Партком, руководство, профсоюзный комитет стараются шире распространять опыт передовиков. Повседневно обогащают лицевые счета эффективности — дело чести работников всех отраслей хозяйства. Трудности 1979 года обязывают больше приковывать внимание к этой форме организации соревнования.

ДЕСЯТЬ ПЯТИЛЕТОК — ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ВАХТ!

...ПЛЮС КАЧЕСТВО

Высокими производственными успехами отмечена каждая рабочая смена бригады шлифовщиков-полировщиков Лыткаринского завода оптического стекла, возглавляемой Т. Е. Шитовой. Выполняя нормы выработки в среднем на 109 процентов, этот коллектив сдает 99 процентов своей продукции с первого предъявления.

Успех в соревновании под девизом «Десять пятилеток — десять ударных вахт» сопутствует и шлифовщикам-полировщикам бригады Е. В. Евсеевой, выполняющей производственные задания на 120—123 процента.

Нелегок труд у составителей шихты. Но бригада А. П. Казанцевой отлично справляется с порученным делом. Выдавая высококачественную шихту, этот коллектив перевыполняет смешные нормы на 6—7 процентов.

В достижаемых успехах лыткаринским оптикам во многом помогает широко развернутое на заводе соревнование по лицевым счетам эффективности.

Г. АРЛАМЕНКОВА,
инженер по соревнованию Лыткаринского завода оптического стекла.

Повышается активность в соревновании под девизом «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт» в коллективе Лыткаринского предприятия промышленного железнодорожного транспорта. Ниже у железнодорожников исключительно большая нагрузка. Необходимо обеспечить быструю обработку, содержание техники в надежном состоянии. Немало забот выпало и на долю слесаря по ремонту подвижного состава Василия Васильевича Данилова. Это старейший железнодорожник, ветеран труда. С честью выполняет он свою обязанности, добивается, чтобы после его ремонта вагоны проходили гарантийно большие пробеги.

НА СНИМКЕ: В. В. Данилов.

Фото
О. ГРИЦЕВА.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ

На Кореневском заводе стройматериалов и конструкций широкой известностью пользуется имя Екатерины Дмитриевны Винокуровой. Принимая активное участие в социалистическом соревновании по почину зарайской, она формирует за смену по 30 с лишним тысячи кирпичей. Это на 10—11 тысячу штук больше установленной нормы. Передовая работница с начала пятилетки уже изготовила 30 миллионов 666 тысяч кирпичей. В ближайшие дни завершает выполнение личного пятилетнего задания. Из кирпича, который произвел руки Екатерины Дмитриевны за это время, можно построить не один десяток многоэтажных жилых домов.

До конца пятилетки Винокурова намерена заформовать еще не менее 10 млн. штук кирпичей.

А. МИТРОФАНОВ.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАДУЮТ

В ходе трудовых ударных вахт в честь советских пятилеток значительно улучшили свои результаты участники индивидуального соревнования колхоза им. Дзержинского. К концу прошлой недели завершилось годовое задание по производству овощей — земляни.

Год тому назад взяла под свое руководство бригаду на тепличном комбинате № 2 агроном, член парткома Д. Е. Абуладзе. Следуя советам специалиста, значительно улучшила уход за растениями теплицы. На сегодня три земляни из четырех (земляни З. Коновалова, С. Николаева и Т. Ступникова) с годовым планом сбора овощей справились; еще одно земляни из этой бригады пересечет финишную ленточку года через неделю.

Среди тех, кто выращивает овощи в счет 1980 года, — земляни П. Евиновой из бригады М. П. Соловьевой — секретаря партгруппации защищенного грунта. Другие земляни этой бригады тоже близки к годовому рубежу.

Бригада Г. В. Шевченко с тепличного комбината № 2 — цветоводческая. Но после реконструкции, в результате которой межтепличное пространство тоже обрело крышу, коллектив стал выращивать на дополнительных площадях еще и овощи. Агроном по образованию, Г. В. Шевченко вложила много сил и старания, чтобы научить цветоводов ухаживать за новыми для них культурами. И вот результат: земляни Л. Обуховой, Ю. Ботовой, М. Шолом и А. Ходоловой завершили годовой план по производству овощей досрочно.

Работники защищенного грунта не ограничиваются работой в теплицах. Их часто можно увидеть в поле на прополке кормовой свеклы. Помощь полеводам они оказываются в свободное от своей работы время и в выходные дни.

Л. АНТОНОВА, председатель профкома колхоза им. Дзержинского.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

СВОДКА

О СУТОЧНЫХ НАДОЯХ МОЛОКА В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА на 16 июля (кг)

Хозяйства	Надой на корову	н	уровень
Константиновская птицефабрика	15,6	+0,4	
ОПХ «Коренево»	14,9	-0,5	
Колхоз им. Дзержинского	13,5	-0,2	
Союзхоз им. М. Горького	12,7	-1,3	
Племобъединение «Петровское»	12,4	-1,2	
в том числе:			
ГПЗ «Петровское»	15,1	0	
П/с «Мальчишево»	12,7	+0,1	
П/с «Фоминское»	10,7	-0,4	
П/с «Ульянине»	10,7	-3,6	
ПО РАЙОНУ:	13,1	-0,7	

Во второе полугодие животноводы Люберецкого района вступили с низкими показателями как по продуктивности коров, так и по продаже молока государству. В первые дни июля «минус» составлял больше килограмма, а ежедневная продажа молока была ниже, чем в прошлом году, на тонну — полторы.

К середине июля отставание в суточных надоях скратилось до семисот граммов. Люберецкие теперь ежедневно продают на шесть тонн молока больше, чем в прошлом году.

Самых высоких надоях и наибольшей прибавкой молока к уровню прошлого года добиваются дяди молочнотоварной фермы Константиновской птицефабрики. В этом им помогают фуражиры коромоха, который не прекратил своей работы и с наступлением лета. Всего в нашем районе функционируют два кормохоза (второй

— в колхозе им. Дзержинского). Хозяйства, дающие коровам корм в непрятственном виде, теряют молоко.

Сегодня среди «минусующих» хозяйств — племсовохоз «Фоминское», который с начала этого года устойчиво работает с «плюсом». За три дня, с 13 по 16 июля, на дяди земляни снизились на целый килограмм, а по Лытвецкой ферме — на 2,3 килограмма. Из-за отсутствия электроэнергии было сорвано доение. Будь у совхоза резервная электростанция — такого бы не произошло, но хозяйство все еще подвержено влиянию внешних причин.

Выпавшие дожди усилили отрастание трав на пастбищах и участках зеленого конвейера. Это создает возможность получить от каждой коровы больше летнего молока, а успешнее выполнить социалистические обязательства, принятые на пастбищный период.

РАБОТЕ АВТОТРАНСПОРТА — ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

На днях бюро Люберецкого ГК КПСС рассмотрело вопрос о работе партийных организаций и хозяйственных руководителей автотранспортной конторы № 19 и производственного объединения грузового автотранспорта по повышению эффективности обслуживания клиентуры по перевозкам грузов.

Коллективы этих транспортных предприятий добились определенных успехов в производственной деятельности. Так, АТК № 19 план 6 месяцев текущего года по объему перевозок выполнила на 101,4 проц., обеспечив темп роста к соответствующему периоду прошлого года на 6,2 проц. С целью лучшего обеспечения строительного конвейера АТК-19 совместно с трестом «Обособстрой» № 2 фирмой «Стройтранс» разработала и внедрила почасовой график доставки бетона и раствора на строительные объекты, обеспечила работу машин в две смены. В прошлом году на 11 процентов возрос объем прогрессивных контейнерных перевозок по сравнению с предыдущим годом.

Коллектив ПОГАТ план 6 месяцев текущего года по объему перевозок выполнил на 104,3 проц. Здесь используются рациональные колесные маршруты перевозок грузов при обслуживании молокозавода, хлебокомбината, коврового комбината и других предприятий. Вместе с тем на борту ГК КПСС отмечалось, что хозяйственным руководителям и партийным организациям АТК-19 и ПОГАТ еще слабо добиваются повышения эффективности и качества работы своих предприятий и в результате не в полной мере обеспечивают потребность клиентуры в перевозках грузов, а в ряде случаев даже скрывают от этой причины темпы развития производства на отдельных предприятиях. Так, например, ПОГАТ вместо 18 автомашин по договору ежедневно выделяет заводу им. Ухтомского по 10—12 автомашин и тем самым ставит под угрозу срыва поставки комплектующего оборудования для новых

косилок-плющилок КПС-5Г, которые только осваиваются в массовом производстве.

ПОГАТ меньше, чем предусмотрено договорами, выделяет автомобили для Косинского трикотажного объединения, Люберецкого промтorga, треста столовых и некоторых других предприятий.

Благополучно в показателях выполнения плана по объемам перевозок в ПОГАТе зачастую достигается за счет корректировки плана в сторону его уменьшения. В результате из выделенных на 1979 год предприятиям лимитов на перевозки ПОГАТом не пришло в план более 500 тысяч тонн грузов.

АТК-19 план пяти месяцев текущего года по объему перевозок по договорным организациям выполнен всего лишь на 96,9 проц. Централизованные перевозки здесь составили только 62,5 проц. к общему объему.

На автотранспортных предприятиях имеются существенные недостатки в организации и содержании политико-воспитательной работы, особенно с водителями. Неизжиты случаи присос в путевых листах объемов выполненных работ.

Добиваясь как самоцель выполнения плана, который, как отмечалось, нередко корректируется в сторону уменьшения, руководители этих предприятий самоустроилися от главной задачи — полностью обеспечивать возрастающий поток грузов для динамичного развития производства на предприятиях, с которыми ПОГАТ и АТК-19 связаны договорными отношениями.

Именно такая позиция хозяйственных руководителей и партийных организаций ПОГАТа и АТК-19 привела к тому, что они смерились с низкой эффективностью и качеством работы своих предприятий. В результате в АТК-19 коэффициент использования автопарка составляет в текущем году 0,624 — на 0,07 ниже, чем в 1975 г., а коэффициент использования прицепов — всего 0,49. Но даже при

таком низком уровне выхода машины на линию коэффициент использования их пробега составляет всего 0,561.

Имея слабую производственную и ремонтную базу, руководители АТК-19 мало заботы проявляют о ее развитии, выделенные капиталовложения на строительство новой производственной базы за полгодие освоены лишь на 30 процентов.

Низкая эффективность работы ПОГАТа. Удельный вес центральных перевозок здесь снизился с 80,6 проц. в 1977 г. до 62,6 проц. за 5 месяцев текущего года. Не внедряется в объединении прогрессивный метод brigandage подряда. Режим работы автомашин на линии в текущем году снизился на 0,7 часа, уменьшился коэффициент технической годности автомашин из-за слабой организации их ремонта.

Хозяйственные руководители и партийные организации АТК-19 и ПОГАТа слабо взаимодействуют с клиентурой, не добиваются вместе с обслуживающими предприятиями существенного сокращения простоя автомашин под грузовыми операциями.

В принятом постановлении бюро ГК КПСС обязано хозяйственным руководителям АТК-19 (начальник В. В. Шляпин) и ПОГАТа (директор Н. А. Раухин), партийных организаций этих предприятий принять меры к устранению отмеченных выше существенных недостатков и обеспечить значительное повышение эффективности и качества работы транспортных предприятий;

Руководителям предприятий, пользующимся услугами автотранспорта, вменено в обязанность разработать и в короткий срок осуществить меры по повышению эффективности использования автомашин. Это тем более необходимо, так как в ближайшее время большое количество автотранспортных средств будет отправлено из района на уборку урожая в другие области.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

ВОСПЛИТАТЬ СПЕЦИАЛИСТА

Вышедшее в свет постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии высшей школы и повышении качества подготовки специалистов» выдвинуло серьезные задачи перед нами, профессорско-преподавательским составом вузов.

Меня особенно затронули строки постановления, где подчеркивается необходимость «усилить роли кафедр как главного звена высшего учебного заведения, определяющего содержание и единство учебного, научного и воспитательного процессов». Естественно, что я, и мои коллеги задали себе вопрос: «Что делается в нашем Московском областном государственном институте физической культуры для комплексного всестороннего воспитания будущих специалистов с высшим образованием?».

Совет института по рекомендации парткома разработал систему мероприятий на перспективу по организации комплексного воспитания студентов. И в нынешнем учебном году сделана первые шаги в ее осуществлении.

В первую очередь уделено серьезное внимание формированию у каждого студента марксистско-ленинского мировоззрения, коммунистических идеалов, высокой нравственной позиции. Для того, чтобы эта работа велась действительно, эффективно, назначены ответственные. И работа пошла. Активно действует университет культуры, где студентам не реже двух раз в месяц читают лекции о культуре, нравственности, этике и эстетике.

Действуют студенческие кружки и семинары. Особенно активно эту работу ведут кафедры педагогики

и психологии (заведующий — доктор педагогических наук Г. С. Деметр) и организации управления (заведующий — профессор Н. Н. Бутров).

Большое внимание мы стали уделять общественно-политической практике, куда входят участие в стройотрядах, шефская помощь колхозам, чтение лекций. В нынешнем учебном году коллективом института прочитано 900 лекций.

Наш институт готовит кадры тренеров для Московской области и РСФСР. Поэтому главнейшей нашей заботой является повышение профессионального мастерства выпускников. В этом отношении есть определенные положительные результаты. Половина наших студентов имеют звания заслуженных мастеров, мастеров и кандидатов в мастера спорта. 170 человек входят в состав сборных страны РСФСР. Среди нынешних выпускников такие выдающиеся спортсмены, как Б. Михайлов, В. Лугаченко, В. Буре и другие.

Кроме того, эта система комплексного воспитания и подготовки специалистов является одновременно и действующим пособием для усвоения студентами педагогических навыков.

Наш институт новый, молодой. И то, о чём я рассказал, — лишь наши первые шаги. Думаю, что последние выходы в свет упомянутого постановления эти шаги будут уверенее, а результаты — весомее.

А. ВОРОБЬЕВ,
заслуженный тренер СССР,
профессор, ректор Московского
областного института
физической культуры.

руководит вокально-инструментальным ансамблем. Володя Короткий и Анатолий Бобков учатся в университете марксизма-ленинизма МК КПСС. Получаемые знания помогают им успешнее проводить пропагандистскую работу в коллективе.

Высокая личная дисциплина, общественная активность членов бригады помогают им в трудовых делах. Выполнение производственных за-

ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел из печати четырнадцатый номер журнала ЦК КПСС «Партийная жизнь». Он открывается документом об одобрении Политбюро ЦК КПСС и Советом Министров СССР деятельности советской делегации на сессии СЭВ. В журнале напечатаны передовая «Ответственность коммуниста за успехи трудового коллектива», редакционная «Актуальные вопросы партийного строительства», статьи В. Степанова «Партия — главный носитель социалистической демократии», В. Макеева «Коммунистическая идеальность — основа активной жизненной позиции».

Вопросы партийного руководства хозяйством, организационно-партийной и идеологической работы освещаются в статьях «Единство хозяйственной и воспитательной деятельности», «Обобщается опыт работы комсомольских комиссий», «Дела и заботы коммунистов предприятий автотранспорта», «Важное условие подъема сельскохозяйственного производства», «Индивидуальная работа с людьми», «Доверие товарищей обвязывает». Под рубриками «Трибуна секретаря первичной и цеховой парторганизаций» и «В партийных группах» опубликованы статьи «В дружбе с наукой», «Временная партгруппа на стройке».

В журнале напечатана статья Генерального секретаря ЦК Компартии Феликсису Малакалага «Компартиз Феликсис в борьбе за интересы народа».

В номере помещены письма читателей, ответы на них, сообщения о принятых мерах по выступлению журнала и другие материалы.

ПО ПЛАНАМ ПЯТИЛЕТИИ



Магнитогорский металлургический комбинат имени В. И. Ленина, крупнейшая стройка первой пятилетки, и сегодня остается флагманом отечественной металлургии. Магнитка создавала вся флагман отечественной металлургии. В годы Великой Отечественной войны каждый второй танк был одет в магнитогорскую броню, каждый третий снаряд был отлит из магнитогорского металла. Ныне металл Магнитки идет на семь тысяч предприятий.

НА СНИМКЕ: горновые доменные печи № 2 — «Комсомолки» (справа налево) Р. Файзаханов, Н. Баландин и А. Мойсеев.

Фотохроника ТАСС.

Наше советское правосудие гуманно и справедливо; ведь люди, призванные его осуществлять, являются избранныками народа.

В Конституции СССР, в статье 152, записано: «Все суды в СССР образуются на началах выборности судей народных заседателей».

Многочисленный отряд народных заседателей, которые согласно Конституции СССР при осуществлении правосудия пользуются всеми правами судьи, состоит из представителей трудовых коллективов, которые избираются по месту их работы или жительства открытым голосованием сроком на два с половиной года.

ИДУТ ВЫБОРОЫ НАРОДНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ

ДОВЕРИЯ ДОСТОЙНЫ

В эти дни в трудовых коллективах Люберецкого района проходят собрания по выборам народных заседателей.

Самым достойным своим представителям труженики предприятий и учреждений оказывают доверие осуществлять советское правосудие.

Идет собрание по выборам народных заседателей на Кореневском опытно-экспериментальном

МЫ — НАСЛЕДНИКИ ФРОНТОВЫХ БРИГАД ПОЧЁТНЫЙ ДОЛГ

Каждый из наших парней владеет мастерством и знаниями. Все члены бригады имеют среднее техническое образование. Володя Короткий — моя правая рука. В мое отсутствие он всегда остается за бригадирами. Справляемся с этими обязанностями отлично. Он молодой коммунист, заместитель секретаря бригады цеховой комсомольской организации.

Все наши ребята активно участвуют в общественной жизни цехового коллектива. Игорь Лазарев — председатель цехового комитета ДОСААФ, играет футбол за сборную завода. Анатолий Бобков вместе с Володей и Игорем — члены штаба «Комсомольского проектора». Самый молодой у нас Миша Коркин. Он обладает высоким художественным вкусом.

Вот почему ему доверено оформление и редактирование цеховой стенной газеты. Кроме того, он

данный на 128—130 процентов ежемесячно стало у нас нормой. Бригада сейчас трудится в счет октября.

В канун Дня Победы — 8 мая 1979 года, список нашей бригады пополнился почетным членом коллектива. Николай Столяр работал до войны в цехе № 2, был комсоргом. Он добровольцем ушел на фронт и пал смертью храбрых. Теперь мы ежедневно выполняем производственную норму за Николая Столяра.

Наш коллектив берется за то, чтобы к 35-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне бригаде было присвоено имя героя войны Николая Столяра.

Быть наследниками фронтовых бригад — это почетный долг комсомольцев.

Ю. БАЧМАНОВ,

бригадир оптиков Лыткаринского завода оптического стекла.

зову, заведующего сектором В. М. Романенко.

А коллектив Красковского филиала Косинского производственного трикотажного объединения доволен осуществлять советское правосудие слесарю Б. М. Красницкому, слесарю-ремонтнику Н. А. Гераскину, инженеру-технологу А. В. Камушкиной, оператору М. П. Кирilloву.

Инженер и рабочий, учитель и врач, лаборант и птичница — люди самых разных профессий в результате проходящих в трудовых коллективах выборов становятся народными заседателями.

Г. ОЗЕРОВ.

ВЫСОКИЙ, пленистый, в заводской спецовке, Анатолий Лаптев берет в твердую рабочую руку небольшую металлическую пластику, напоминающую треугольник.

— По-нашему — это косынка, — замечает он. — Одна из многих деталей, входящих в состав агрегатов увлажнения воздуха, которое производится в цехах предприятия легкой промышленности.

Анатолий подносит «косынку» к небольшому нарезному станку.

— Справшись, каким путем ускоряется изготовление этих агрегатов? Вот, смотрите! — приглашает он к станку.

Напоминающий сверло метчик с помощью которого нарезают в отверстиях резьбу, зажат на станке в горизонтальном положении. Анатолий крепит на специальном приспособлении «косынку», подводя ее к метчику.

— Теперь станок можно включать, двигать руками деталь, а метчик будет нарезать резьбу.

Но Лаптев не стал это делать. — Отказались мы от такой технологии, хотя и пользовались ею много лет, — сказал он. — Сейчас резьбу получаем иначе...

Участок изготовления и сборки агрегатов увлажнения воздуха — один из ведущих на заводе энергооборудования. В середине

К ФИНИШУ ПЯТИЛЕТКИ

его на стене, виден яркий лозунг: «Соревнуемся под девизом «Десять пятилеток — десять ударных трудовых вахт». Этот коллектив без промедления откликнулся на инициативу заряженцев. А бригада Анатолия Лаптева держит первенство с самого начала соревнования. Задание июня выполнено, например, на 151 процент. При подведении итогов соревнований колективу засчитано 35 баллов. Несколько раньше я познакомился с таблицей баллов. Вот как она выглядит.

Задание июня выполнено, например, на 151 процент. При подведении итогов соревнований колективу засчитано 35 баллов. Несколько раньше я познакомился с таблицей баллов. Вот как она выглядит.

Сверхплановую продукцию слесари-сборщики получили 10 баллов. За досрочное выполнение программы — 20 баллов. За то, что в течение месяца в бригаде не было ни одного случая нарушения трудовой дисциплины, ей назначено 5 баллов. Вот эти условные единицы заслуг тружеников бригады, а точнее говоря, добросовестный, творческий труд, и вывели ее на первое место.

Придя в цех, я и поинтересовался у вожака этого коллектива, за счет чего же ускоряется работа, каким образом достигается эконо-

мии времени на изготовлении деталей.

Сказав: «сейчас резьбу получаем иначе», бригадир подвел меня к другому станку — сверлильному.

Теперь мы набираем десять деталей, закрепляем на станине, и метчик, расположенный здесь в

радиусе, Да вот хотя бы турбины...

Мы остановились перед двумя наборами стальных турбин. В каждом наборе, высотой менее человеческого роста, находилось по четыре турбины. И хотя сами по себе они небольшие, но сделаны по всем законам, характерным для турбин электростанций или самолетных двигателей. И первая из примета — лопатки, имеющие своеобразную конфигурацию. Вокруг небольшого отрезка обычной стальной трубы приваривается одиннадцать лопаток.

Сварщик Александр Федорович Пильников только что положил изготовленную им турбину. Швы первых лопаток уже остывали, и я трогал их рукой: ровные, скользящие. Конечно, таким образом можно оценить лишь внешнее качество шва, но бригадир уверяет, что лопатки приварены надежно. Пильников умеет это делать. К тому же за смену выполняет до полутора заданий.

Вот здесь, сверху, — показывает А. Лаптев, — надо сделать шов по всему кругу. Бывало, сварщик одной рукой держит инстру-

мент, а другой поворачивает турбину. Неудобно, долго. Николай Петрович Тимаков заладил и над этой операцией. А потом сделал приспособление, чтобы поворачивать турбину механически. Теперь сварщик не отвлекается от основной работы. Дело оправдывается.

Каждый увлечен своей операцией. Поступившие в бригаду за готовки проходят ряд превращений. В них пребывают отверстия, из которых вытекают, сверлят, сваривают. Потом детали комплектуют, собирают из них отдельные узлы и, наконец, готовые устройства. Люди дорожат временем. В полтора раза перекрытие задания не так просто. Поэтому каждая минута на учете.

Работать споро побуждает и другое обстоятельство: этот коллектив соревнуется с бригадой Николая Комарова, занятой изготовлением и сборкой клапанов к системам увлажнения воздуха. А там не медлить. Состязание с ними требует энергичных действий.

К первому июля этого года бригада А. Лаптева выполнила задание четырех лет. Для нее начался завершающий этап пятилетки, ускоренное движение к ее финишу.

П. БИЦУКОВ.

СЛОВО ГЕРОЯ

В 1976 году вязальщица Косинской трикотажной фабрики Герой Социалистического Труда Валентина Васильевна Якушина выступила одним из инициаторов досрочного выполнения личного плана десятой пятилетки. Работать начата с высокой отдачей, использовала опыт обслуживания оборудования расширенной зоны.

Год назад Валентина Васильевна достигла пенсионного возраста. Однако решила не покидать производство, пока не сдержит слово в соревновании. В мае текущего года В. В. Якушина вышла на пятилетний рубеж. Теперь она могла, как сама заявила, с чистой совестью уйти на пенсию.

В последний июньский день коллектива фабрики в торжественной обстановке проводил Герой Социалистического Труда вязальщицу Валентину Васильевну Якушину на заслуженный отпуск.

П. ИЛЬИН.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ДЕТИ ЗАНЯТЫ ПОЛЕЗНЫМ ДЕЛОМ

С октября 1978 года в поселке Октябрьском открыта конно-спортивная школа верховой езды от Люберецкого парка культуры и отдыха. Там ребята проводят все свободное время — занимаются спортом, ухаживают за лошадьми, убирают территорию. Когда они находятся на территории конно-спортивной базы, мы за них совершенно спокойны, так как знаем — наши дети заняты полезным делом.

В том, что это так, можно было убедиться недавно во время показательных выступлений учащихся. Мы увидели, что дети за короткий срок добились больших успехов. В школе занимаются, в основном, мальчики трудного, переходного возраста, и тренер Н. Р. Лазовая вкладывает в работу с подростками немало энергии и сил.

Мы благодарим тренера, руководителя конно-спортивной школы, отдел культуры Люберецкого горисполкома. Хорошо, что такая школа есть. Она очень нужна, потому что помогает нам, родителям, в воспитании детей.

ЦАРЬКОВА, ПОТАПОВА, МЯСНИЯНКИНА и другие члены родительского комитета конно-спортивной школы, пос. Октябрьский.

Было приятно увидеть, что



Рассортировано и упаковано более 2 миллионов штук яиц. Всего отработано 670 человеко-дней. Изготовлено 50 тысяч штук коробочек для расфасовки продукции, работа с тарой, уборка территории — таков месячный итог работы учащихся Томилинской средней школы № 19 в дни школьных каникул. Птицефабрики Томилинской фабрики доверили работой ребят, которые трудились с полной отдачей сил.

Довольны и ребята. Они получили возможность ознакомиться с новыми профессиями.

НА СНИМКЕ: в цехе сортировки и расфасовки продукции учащиеся 9 «б» класса.

Фото О. ГРИЦЕВА.

Родезийский «премьер» А. Музорев, отправившийся в Соединенные Штаты и Англию, не скрывает целей своей поездки. Он намерен провести кампанию в пользу международного признания своего «правительства» и за отмену экономических санкций, введенных в свое время по решению ООН против расистской Родезии.

Задача этого предателя африканского народа Зимбабве не из легких: маронеточный режим до сих пор не признан ни одним государством мира, его осуждают ООН и ОАЕ, широкая международная общественность. И не мудрено — ведь режим был создан в результате политического спектакля, разыгранного белыми расистами для того, чтобы за ширмой «черного правительства» сохранить власть в своих руках.

Напомним, что в расистской Родезии, где живет семь миллионов африканцев и всего четверть миллиона белых колонистов, был разыгран фарс «урегулирования» в трех актах: в марте 1978 года подписано соглашение о «внутреннем урегулировании» между африканскими марионетками Музоревой, Ситоле и Чирау; в январе этого года голосами одних белых одобрен текст новой «конституции», гарантирующей сохранение расистского контроля в парламенте, в армии и полиции; и, наконец, в апреле под дулами автоматов проведены «выборы», в результате которых «избран» черный премьер-министр и провозглашена «независимость» нового государства «Зимбабве-Родезия».

Манипуляции этого политического

шесть месяцев «чрезвычайное положение», введенное еще Смитом для осуществления репрессий против борцов за свободу и мирного населения Зимбабве.

Да, задача, которую поставил перед собой Музорева, развертывая кампанию за признание режима, действительно не из легких. Однако он уповаает на помощь своих англо-американских покро-

телей. Родезии, оказались сильнее любых запретов ООН, осудившей торговлю с незаконным режимом. Это признает и западная печать. «Большая доля этой торговли», — пишет, например, газета «Нью-Йорк таймс», — ведется через ЮАР. Родезийская обувь появляется в магазинах Лондона, родезийский табак попадает в американские сигареты, ткани из Родезии продаются во Франкфурте. Часть товаров вывозится по воздуху, а обратными рейсами самолеты доставляются в Родезию венесуэльские материалы».

И тем не менее официальное признание дало бы немало преимуществ для западных монополий, обеспечив им полную свободу эксплуатации родезийских минеральных богатств. В Солсбери уже находится представитель одной американской горнорудной корпорации, который выжидает момента, чтобы законным путем обратиться к правительству с заявкой на предоставление права эксплуатации богатых минеральных ресурсов этой страны, в том числе 600 миллионов тонн хромовой руды, что составляет 22 процента всех мировых ее запасов...

Именно эти интересы и определяют позицию правящих кругов на Западе, делающих вид, будто они не видят, что Музорева и его «правительство» — всего лишь липовые марионетки в руках белых расистов, сохранивших власть в Родезии. Вот почему патриоты, сражающиеся за подлинное освобождение страны, не желают складывать оружия и продолжают наносить удары по маронеточному правительству.

А. РАЧКОВ. (ТАСС).

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

МАРИОНЕТКА просит признания

который мы не можем признать, — заявил один из руководителей Патриотического фронта — подлинного представителя африканского народа Зимбабве — Джону Нкому. — Все институты власти — армия, полиция, госслужба, тюрьмы — контролируются не правительством а белыми».

То, что «черное правительство» — всего лишь камуфляж, за которым пытаются спрятаться белые расисты, доказывают и действия маронеточного режима. Его вооруженные силы, как и при прежнем «премье» — Смите, продолжают наносить разрывочные удары по соседним независимым африканским государствам. Внутри страны белые школы и больницы по-прежнему не доступны для африканского населения. А на днях по «парламенту» продлили еще на

встречи и переговоры с Музоревой высоких американских и английских деятелей — уже фактическое его признание. Как известно, английский премьер-министр М. Тэтчер объявила о намерении отменить экономические санкции против Родезии и дала понять, что затем последует официальное признание «правительства» Солсбери. Этому примеру, несомненно, последует и Вашингтон, по мнению которого «Родезия достигнут определенный прогресс на пути к демократии».

Впрочем, экономические санкции никогда и не были настоящим препятствием для связей Запада с африканским режимом Родезии. Экономические законы мирового капитала, стремящегося во что бы то ни стало сохранить свои позиции в

СТРАНИЦА-РЕКЛАМА

ПРИГЛАШЕТЩА УЧЁВУ КОВРОВЫЙ КОМБИНАТ ЗДЕСЬ РОЖДАЕТСЯ КРАСОТА

С РОСТОМ благосостояния советских людей ковры все больше становятся предметом повседневного пользования, как, например, часы, ходильники, телевизоры. Поэтому расширяется производство ковров, растет число предприятий, выпускающих их.

Люберецкий ковровый комбинат — головное предприятие в Московском ордена Трудового Красного Знамени производственном ковровом объединении имени 50-летия Великого Октября, включающем в себя еще две прядильные фабрики — Константиновскую и Балашихинскую.

Комбинат еще молод — ему 32 года, но за этот короткий срок он стал передовым, даже среди старейших предприятий отрасли. За достигнутые успехи ковровому объединению присвоено звание «Предприятие высокой культуры производства и организации труда». Люберецкий ковровый комбинат впервые в СССР начал выпускать ковровые изделия, освоил выпуск печатных ковров, внедрил непрерывное крашение волокна.

Впервые в отрасли внедрил поточные линии в прядильном производстве, ковровый комбинат стал базовым предприятием для испытания нового отечественного оборудования.

На предприятии проведена большая работа по комплексной механизации тяжелых трудоемких работ.

Люберецкие ковры пользуются очень высоким спросом, чем легко убедиться, побывав в мага-

зинах, торгующих коврами. В них привлекают и добродушность изготовления, и прочность материала, и красоту.

Комбинат выпускает ковры примерно 90 рисунков, причем ежегодно около 30 прош. их обновляется. Художники комбината создают все новые и новые рисунки, одни краски другого. За отличное качество и красоту многим изделиям люберецких ковровщиков присвоен Знак качества. Люберецкие ковры вошли в себя красоту древних дагестанских с их контрастными тонаами, геометрическими орнаментом, розетками, стилизованными растениями. В коврах углубляются и элементы знаменитых армянских, напоминающих резьбу по камню или древние имена.

Но преобладает, конечно, русский мотив. Рисунок такого ковра напоминает то резьбу по дереву, то орнамент древнерусского узорного ткачества или традиционную вышивки со стилизованным изображением птиц и животных, с причудливым растительным орнаментом.

За большие успехи в соревновании за увеличение выпуска высококачественной продукции и достижение наивысшей производительности труда в отрасли Московское производственное ковровое объединение имени 50-летия Великого Октября награждено орденом Трудового Красного Знамени. Эта высокая награда вдохновляет дружный коллектив на новые трудовые свершения в десяти пятилетке.



НА СНИМКЕ: молодая ткачиха А. Струнина — победитель соревнования в своей стажной группе.

ПОЧЕТНАЯ ПРОФЕССИЯ

КОВРЫ, выпускаемые Люберецким ковровым комбинатом, стоят в ряду лучших мировых образцов художественно-прикладного искусства.

И эту замечательную продукцию могут вырабатывать молодые девушки, вчерашние студентки классницы.

Профессию ткачих у нас хорошо освоили недавние выпускники средних школ Екатерина Солнышкина и Людмила Белова, Антонина Струнина и Любовь Колонтаева и многие другие, проработавшие на комбинате менее трех лет. Но молодые ткачихи так хорошо изучили сложную технику, что каждую производственную операцию выполняют прямо-таки виртуозно, равнозначно используя каждую рабочую минуту. И качество вы-

пускаемых ими изделий — всегда высокое.

Только далось это умение девочкам не сразу. Они много и упорно учились и учатся у своих старших товарищей — наставников и инструкторов производственного обучения.

Среди молодых ткачих, приведших на комбинат чуть более полугода назад, особенно отличилась Лидия Романова. Она выполняет сменные задания на 118—120 процентов при сортности изделия 97,3 проц. вместо плановых 92 проц. И зарплата у Лиды приличная — постоянно превышает 210—220 рублей.

Дорогие девушки, выпускницы средних школ, приходите учиться и работать на наш комбинат!

ВНИМАНИЮ ЛИЦ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ПРОТЕЗИРОВАНИИ СЛУХА

20 июля 1979 г. с 11 до 13 часов в кабинете № 20 Люберецкой поликлиники № 1 по адресу:

Октябрьский проспект, д. 116, будет производиться подбор слуховых аппаратов.

2-3

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ПОВЕГ» — 11, 13, 15, 17, 18, 45, 21.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ДВОЕ В НОВОМ ДОМЕ» — 13, 15, 17, 19, 21; «ВАСИЛИЙ СА ПРЕКРАСНАЯ» — 11.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА № 1 УХОТСКОГО

Сегодня: «СОЛТИ» — 13; «МОИ ЛАСКОВЫЙ И НЕЖНЫЙ ЗВЕРЬ» — 18, 21.

В КЛУБЕ КОВРОВОГО КОМБИНАТА

Сегодня: «У МЕНЯ ВСЕ НОРМАЛЬНО» — 20.

ДЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 19 ИЮЛЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.40 Утренняя гимнастика.
- 9.05 Ребятам о зверятах.
- 9.35 «Ярость». Телевизионный многосерийный спектакль. 1-я серия.
- 11.00 Народное творчество.
- По окончании — Новости.
- 14.30 Новости.
- 14.50 Документальный фильм.
- 15.50 Объектив.
- 16.30 Короткометражные фильмы.
- 17.35 Документальный фильм.
- 18.05 Концерт.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 Жизнь науки.
- 19.35 Телевизионный многосерийный спектакль «Ярость». 2-я серия.
- 21.35 К Международному году ребенка Лица друзей.
- 22.30 Сегодня в мире.
- 22.30 Междисциплинарные произведения М. Глинки.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 18.00 Время.
- 18.40 Утренняя гимнастика.
- 19.05 Любимые стихи.
- 19.35 «Ярость». Телеспектакль. 2-я серия.
- 21.00 Концерт.
- 21.30 Новости.
- 14.50 Документальный фильм.
- 15.25 Шахматная школа.
- 15.55 Русская речь.
- 16.25 Фильм-концерт.
- 16.35 Документальный фильм.

Дирекция Московского производственного коврового объединения им. 50-летия Великого Октября.

20.30 Школа передового опыта животноводов Подмосковья.

21.00 Поэзия. Ф. И. Тютчев.

21.45 Реклама.

22.00 Это вам не кажется.

По окончании — Московские новости.

22.15 Время.

22.35 Пять колец.

В первые (22.35) — Сегодня в мире.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 18.00 Москва.
- 19.30 Эстрадный концерт.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
- 20.30 Реклама.
- 20.45 Концерт.
- 21.30 «Теория невероятности». Фильм-спектакль.

Редактор П. В. СПИРОВ.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберец-5.

ул. Красноармейская,

дом № 4.

Отдел писем в общественных приемных — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-22-24; отдел промышленности, зам. редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответ. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; корр. отдела партийной жизни — 553-14-72; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография: 1-й Октябрьский проезд, д. 1



Мастер производственного обучения З. С. Еленская помогает участницам ГПТУ № 10 Е. Горелкиной овладевать секретами мастерства.

В КАЖДОМ ЦЕХЕ — МОЛОДЁЖЬ

За последние годы коллектива рабочему присваивается класс ткачих, выдающиеся рабочие получают денежное вознаграждение, размеры которого составляют 30—250 рублей, в зависимости от стажа работы по профессии: ткачиха, прядильщица, ковровщица.

На предприятии созданы все условия для отдыха молодежи: имеется клуб, где демонстрируются новые кинофильмы и куда часто приезжают артисты Московской эстрады, имеются библиотеки, стадион, строятся спортивный комплекс. Недавно начал работать молодежный дискотека, где молодежь весело и интересно проводит свободное время.

Многие молодые рабочие учатся на вечерних и заочных отделениях институтов и техникумов. Особо отличившиеся молодые производственники предприятия направляются на обучение в Московский текстильный институт и выплачиваются стипендии.

На нашем предприятии действует система внутрипрофессионального движения, которая способствует профессиональному росту молодежи. Эта система личной перспективы предусматривает ступени морального и материального поощрения рабочих. Смысл системы заключается в том, что в зависимости от стажа работы устанавливаются годовые задания. При выполнении этого задания по всем показателям

