



№ 29 (862)

Люберецкая

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ

ПО ПОДПИСКЕ

И В РОЗНИЦУ:

ЛЮБЕРЦЫ, ДЗЕРЖИНСКИЙ, ЛЫТКАРИНО, КОТЕЛЬНИКИ, КРАСКОВО, ТОМИЛИНО, МАЛАХОВКА, ОКТЯБРЬСКИЙ, ЖУЛЕБИНО, НЕКРАСОВКА И ДРУГИЕ НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

ГАЗЕТА

Вторник, 23 апреля 2002г.

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ ПО ВТОРНИКАМ И ПЯТНИЦАМ

ЦЕНА ДОГОВОРНАЯ

ИНДЕКС - 31477



НАУКА:

СВЯЗЬ

E=mc²

НАСТОЯЩЕГО И БУДУЩЕГО

Долгий путь становления и развития человеческого общества исторически подразделяют на этапы по разным принципам. Например, в Советском Союзе утверждали, что основными, определяющими вехами на этом пути были периоды смены общественно-государственного строя. Однако такое мнение - далеко не самое популярное. Большинство зарубежных, да и современных российских историков ближе версия о том, что человечество движется вперед «технологическими скачками», и поэтому для истории факт изобретения парового двигателя гораздо более важен, нежели любая революция или война.

Действительно, именно с помощью науки человек стремился и стремится сделать свое существование максимально безопасным, удобным и интересным. Пытливым умам разных эпох мы обязаны всем изобретениям, которые двигали человечество вперед, - начиная с примитивного плуга и заканчивая космическими кораблями и геной инженерией. Недаром формула культуры любого народа - искусство + наука.

Как сказал академик Вернадский, в этой формуле искусство олицетворяет единство прошлого и настоящего, а наука - единство настоящего и будущего. К сожалению, сегодня в России наука переживает не лучшие времена, а это значит, что рвется связующая нить между настоящим и будущим нашей страны. Мы рискуем серьезно отстать от развитых государств, ведь начинается постиндустриальная эпоха, когда неизмеримо важнее будет, какими научными технологиями располагает страна, а не сколько она добывает природного сырья или отливает чугунных болванок.

Почему же так резко снизился научный потенциал России? Основная причина - конечно же, в общем экономическом спаде. Государство сегодня живет по принципу «Не до жиру, быть бы живу». Оно и понятно: трудно решиться вкладывать деньги в долгосрочные научные разработки при том, что катастрофически не хватает средств на строительство жилья уволенным из армии офицерам, на повышение мизерной зарплаты бюджетникам и ремонт школ и больниц. Вот и начала российская власть экономить на науке.

А если нет достойного государственного финансирования - научные учреждения хиреют на глазах. Оборудование морально устаревает, высококвалифицированные специалисты увольняются в поисках лучшей доли, которую зачастую находят, увы, за пределами нашей Родины.

Не обошли стороной все эти проблемы и Люберецкий район, в котором немало научных учреждений, внесших значительный вклад в развитие нашего региона и России в целом. Это ОПАО ВНИИСТРОМ, ГПИК ВНИИТИ РАН, ИГД им.Скопинского, ИПК специалистов строительной индустрии и промышленности строительных материалов, КНИ и ПКИ обогащения твердых горючих ископаемых, Московский областной ЦНТИ, Отраслевой научно-методический центр Минавтотранса, СКБ ВНИИТИ, ОАО НПО «Буровая техника», ВНИИБТ, ВНИИ картофельного хозяйства, ВНИИ крахмалопродуктов, ОПХ «Коренево» ВНИИ картофельводства.

Сегодня многие из этих учреждений находятся в не самом лучшем положении. Но в корне не правы те, кто

обвиняет в этом самих служителей науки - дескать, «крутиться» надо в наше рыночное время, деньги зарабатывать. По мнению таких «знатоков», коллективу НИИ надо всего лишь чуток пошевелить мозгами, изобрести пару новых технологий и - пожалуйста, получите за это десяток миллионов долларов!

Однако научное учреждение - это не коммерческая палатка, и его работа не определяется формулой «товар-деньги-товар». Формула принципиально другая: все результаты усилий сотрудников научного учреждения служат вкладом в развитие страны, а не в карман самих сотрудников. Можно, конечно, попробовать, как на заре перестройки, перефилировать НИИ - пусть, например, вместо деталей для подводных лодок разрабатывают проекты дач для новых русских. Вот такое дело будет уж точно прибыльным. Только чем оборачивается для страны такая коммерциализация, мы уже, к сожалению, проходили, не так ли?

В общем, со смешанными чувствами нам приходится встречать День науки, который страна отмечает в третье воскресенье апреля. Мы с гордостью вспоминаем о достижениях советских ученых, с тревогой и надеждой смотрим на их коллег, живущих в современной России.

Но как бы ни было сегодня трудно, каждый россиянин верит в то, что совсем скоро наступят иные времена. Времена, когда страна сможет позволить себе жить не только сегодняшним днем и обратит свой взгляд в будущее. Тогда наша наука вновь вернет себе первостепенное значение.

Денис АНУРОВ

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

СОВЕТУ ВETERANОВ ВОЙНЫ И ТРУДА ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА - 15 ЛЕТ

СТР. 2

ПОМОЩНИК ПРОКУРОРА С.А.РЯЗАНЦЕВА РАЗЪЯСНЯЕТ СИТУАЦИЮ, СВЯЗАННУЮ С ПРОЕЗДОМ ВETERANОВ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ

СТР. 2

С ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЦЕРЕМОНИИ "ПЕДАГОГ ГОДА-2002"

СТР. 3

РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ, СОВЕТОМ ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ И РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА

СТР. 4-5

ЮНЫЕ ХУДОЖНИКИ - О ВАЖНЫХ ИСТОРИЧЕСКИХ СОБЫТИЯХ

СТР. 6

КВН-ШОУ НА ТЕМУ "СКАЗКА - ЛОЖЬ..."

СТР. 6

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ: ДИНАСТИЯ КУКЛАЧЕВЫХ

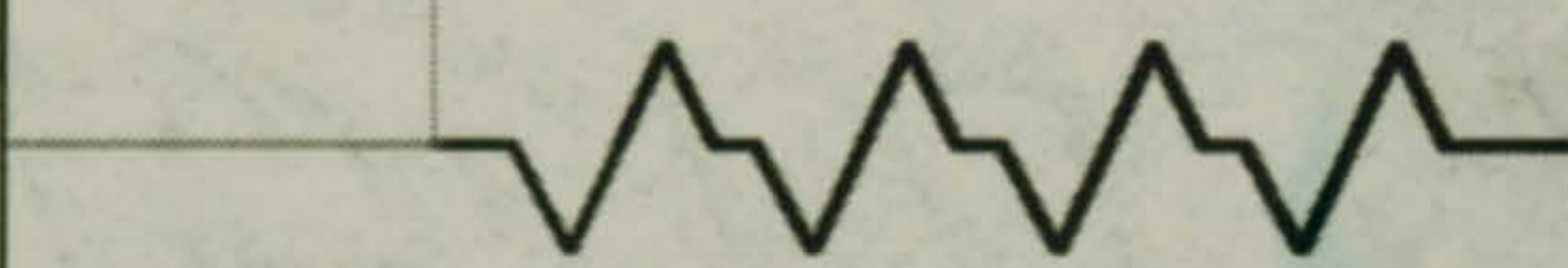
СТР. 7

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ

СТР. 8



ПУЛЬС РАЙОНА



Тел. отдела информации (095) 503-42-00, факс (095) 503-42-11.
Ведущая рубрики - Елена МЕЛЕХОВА.

БЛАГОДАРИМ ЗА ОТЗЫВЧИВОСТЬ

Совет Люберецкой районной организации бывших несовершеннолетних узников фашизма выражает благодарность администрации Люберецкого района за выделение автотранспорта для поездки на Поклонную Гору в Международный день узника 11 апреля 2002 года, а также благодарит администрацию поселка Октябрьский за внимание и оказанную материальную помощь бывшим несовершеннолетним узникам фашистских концлагерей поселка Октябрьский.

НАМ - 40 ЛЕТ

Томилинской детской музыкальной школе, старейшей в области, в этом году исполняется 40 лет.

Педагоги и учащиеся приглашают выпускников и всех желающих на свой отчетный концерт, который состоится 25 апреля в Люберецком Дворце культуры в 17 часов.

КОНЦЕРТЫ ДЕТСАДОВЦЕВ

Дошкольные образовательные учреждения вслед за школьными фестивалями искусств тоже решили провести серию концертов.

16, 17 и 18 апреля в школах города прошли детские праздники. Отличие лишь заключалось в названиях номинаций. В данном случае были представлены номера по "Вокалу", "Театрализации", "Хореографии", "Народному фольклору" и другим номинациям.

Концерты с участием маленьких детей проводятся впервые и являются начальной ступенью к их будущим достижениям. Все участники поощрены дипломами и грамотами, ведь так же, как и на взрослых мероприятиях, их выступление оценивало жюри.

КЛУБ ДЛЯ ДРУЗЕЙ

Люберецкая районная организация "Российский Союз Молодежи" создала в городе клуб практической психологии "Синтон".

PCM заинтересовался работой Учебного центра "Синтон" в Москве, и теперь его ведущие психологи охотно согласились на предложение проводить занятия-тренинги по существующей программе. Надо заметить, что Комитет по делам молодежи России и Министерство образования России рекомендовали "Синтон - курс" как программно-методический комплекс по практической психологии для использования в учебном процессе школ, училищ и педагогических вузов. Создатель Московского центра и его главный идеолог - известный российский психолог Н.И. Козлов.

В клубе можно встретить людей в возрасте от 16 до 40 лет - это предприниматели и студенты, домохозяйки и служащие. Все они собираются вместе, чтобы пообщаться с психологами, пройти увлекательный курс, развивающий большой спектр качеств и умений, необходимых для душевно сильной и красивой личности.

Адрес PCM: г. Люберцы, ул. Красная, д. 19. Тел. 503-70-72, 554-65-70

15-летний ЮБИЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Совершенно недавно Люберецкий Дом ветеранов принимал в своих стенах почетных гостей. А произошло это вот по какому поводу. Организации, в состав которой входят всеми уважаемые и почитаемые люди, - Совету ветеранов войны и труда Люберецкого района - исполнилось 15 лет. По этому случаю и состоялось внеочередное заседание Совета с участием главы администрации С.И. Гусева, его заместителя В.И. Дубровина, председателя комитета по социальной защите населения Л.Я. Клыковой и пожилых людей, чей праздник отмечали таким дружным собранием.

Кажется, что 15 лет не такой уж и большой срок, однако стоит только оглянуться назад, посмотреть на результативность работы, и тут же все станет ясно. Если на протяжении этого времени организация не распалась, выстояла и до сих пор продолжает свою бурную деятельность, самым активным образом участвуя в общественной жизни района, то, надо думать, этот срок весьма немалый. Значительную роль здесь сыграли и люди, стоящие у руля, те зачинатели, которые сумели собрать вокруг себя нужных людей, благодаря которым организация держится "на плаву" и по сей день. "К сожалению, сегодня с нами собрались не все, кто создавал Совет и работал в нем долгое время, - обратился к присутствующим председатель районной ветеранской организации Ю.А. Орехов, - так давайте почтим их память минутой молчания". Тем же, кто в тот день пришел на торжественную встречу, Юрий Алексан-

дрович выразил глубокую благодарность за тот труд, за ту самоотверженность, которую они проявляли на протяжении всех 15-ти лет.

Свое приветственное слово глава района Сергей Гусев адресовал юбилярам. "Дорогие ветераны, сегодня мы отмечаем важное событие - 15-летие ветеранской организации. Я всегда относился с глубоким уважением к людям пожилого возраста, - сказал он, - так как на их долю выпали нелегкие времена". Глава также отметил, что у нас в районе проживает 3 тыс. участников и инвалидов ВОВ, 27 тыс. ветеранов трудового фронта, 47 тыс. ветеранов труда, среди них 11 Героев Советского Союза и 2 Героя Социалистического Труда. Кроме того, у нас 23 почетных гражданина г. Люберцы.

12 апреля, на которое выпал День ветеранской организации, во всей стране отмечают День космонавтики. "Сегодня нельзя не вспомнить об этом празднике, - заявил Сергей Гусев. - Я

знаю, что многие из присутствующих - летчики и наш Люберецкий район, как никакой другой, связан с авиацией и космонавтикой".

Не забыл поздравить наших дорогих ветеранов и депутат Госдумы Ю.А. Липатов. С теплыми словами поздравлений от него поступила правительственная телеграмма.

Немного исторических фактов в своем выступлении привнес председатель районного Совета ветеранов Анатолий Андреевич Федоров. Он оживил в памяти своих ровесников некоторые факты по созданию организации. А.А. Федоров рассказал, что 7 апреля 1987 года по инициативе ветеранов и горкома партии был создан Совет, в который вошли 22 человека. Какие задачи они перед собой тогда поставили? Прежде всего добиваться обеспечения пенсионерам достойной жизни.

Сначала ветераны ютились в комнате одного из домоуправлений, потом была еще одна комнатка, и только получив помещение в здании администрации, Совет развернулся на полную мощь, организовал прием населения. "Мы собирались почти еженедельно, - вспоминает Анатолий Андреевич, - обсуждали все насущные проблемы". В частности, активисты добились, чтобы в каждом магазине было льготное обслуживание участников войны и ветеранов. Для этой цели в магазинах создали специализированные отделы...

То был лишь самый короткий рассказ, прозвучавший из уст почетного члена общественной организации. Уже после, на праздничном вечере, пожилые люди еще долго делились воспоминаниями в новом и светлом зале Дома ветеранов.

На прощание глава района высказал ветеранам благодарность за то, что они оказывают помощь администрации, ему как главе и Совету депутатов за активное участие в общественной жизни района, патриотическое воспитание подрастающего поколения.

Часть ветеранов по случаю данного праздника поощрили денежной премией.

Елена МЕЛЕХОВА

Фото Олега Грицева

спорная ситуация

ВETERАНЫ ИМЕЮТ ПРАВО, НО...

НЕ РАЗ И НЕ ДВА "ЛЮБЕРЕЦКАЯ ГАЗЕТА" НА СВОИХ СТРАНИЦАХ ОБРАЩАЛАСЬ К ТЕМЕ ЛЬГОТНОГО ПРОЕЗДА НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ. В ЧАСТНОСТИ, ПОДРОБНО РАССКАЗЫВАЛА ОБ ЭТОМ НА НАШИХ СТРАНИЦАХ НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ПО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ ХОЗЯЙСТВУ, ТРАНСПОРТУ И СВЯЗИ В.ГЕРАСИМОВ. ОДНАКО ВОПРОСЫ ОСТАЮТСЯ. ПРОДОЛЖАЮТ ВОЗНИКАТЬ СПОРНЫЕ СИТУАЦИИ, В ОСНОВНОМ СВЯЗАННЫЕ С БЕСПЛАТНЫМ ПРОЕЗДОМ ВETERАНОВ. В ЧЕМ ЖЕ ДЕЛО? С ЭТИМ ВОПРОСОМ МЫ ОБРАТИЛИСЬ К ПОМОЩНИКУ ПРОКУРОРА СВЕТАНЕ АЛЕКСЕЕВНЕ РЯЗАНЦЕВОЙ.

- Причина, как нередко сегодня бывает, в несовершенстве существующего законодательства. В частности, в пункте 16 статьи 15 Закона "О ветеранах" сказано, что ветераны войны имеют право на "бесплатный проезд... на всех видах городского пассажирского транспорта (кроме такси) в любом городе независимо от места их жительства". Под городским пассажирским транспортом подразумевается транспорт, маршрут которого пролегает в пределах того или иного города, не выходя за его границы. Далее статья 15 гласит, что ветераны имеют право на бесплатный проезд и "на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси) пригородных и междугородных маршрутов в порядке и на условиях, которые определяются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации".

В переводе на понятный всем язык, это значит, что порядок и условия бесплатного проезда на территории Подмосквы должны быть определены Губернатором или Правительством Московской области. К сожалению, пока

такого постановления или распоряжения не издано.

В результате, приходится ориентироваться на существующие нормативные акты.

Пункт 5 статьи 790 Гражданского кодекса РФ гласит, что "в случаях, когда в соответствии с законом или иными правовыми актами установлены льготы или преимущества по провозной плате за перевозку грузов, пассажиров и багажа, понесенные в связи с этим расходы возмещаются транспортной организации за счет средств соответствующего бюджета".

Что в данном случае имеется в виду? Предположим, на территории Подмосквы работает некое автопредприятие, которое, если бы не соблюдало нормативные акты, касающиеся льготников, в месяц перевозило бы пассажиров на сумму 1 млн. 700 тыс. рублей. Однако предприятие все полагающиеся нормативные акты соблюдает и из-за этого, естественно, несет убытки - допустим, в размере 700 тысяч рублей ежемесячно.

Вот именно эти 700 тысяч и должен возместить автопредприятию бюджет Московской области.

Беда в том, что данная простая схема в реальности дает сбой по традиционной для нашего времени причине: в бюджете не хватает средств.

В результате автопредприятию в качестве компенсации убытков выделяется, предположим, не 700, а лишь 350 тысяч рублей. А как же остальные 350 тысяч убытков? Кто их будет покрывать? Само автопредприятие? По закону оно этого делать не должно.

Руководство автопредприятия может отреагировать на ситуацию так: "Мы не собираемся взыскивать на себя груз убытков, которые несем из-за льготников. Поэтому количество перевозимых нами представителей льготных категорий граждан будет соответствовать размеру компенсации, которую мы получаем из бюджета. Если областной бюджет выделил нам 350 тысяч рублей вместо положенных 700 тысяч, то и льготников будет перевозить только половина наших автобусов. В остальных автобусах платить "на полную катушку" будут все пассажиры, включая льготников".

Решение именно такого плана приняло руководство ГУП "Мострансавто", когда областной бюджет не смог компенсировать ему убытки от перевозок льготников. Следуя этому решению, обслуживающая Люберцы автоколонна №1787 преподнесла люберецчанам "сюрприз": во многих автобусах с льготников стали в полном объеме взымать плату за проезд.

Оценить данный шаг с точки зрения соответствия закону сложно. Как уже было сказано выше, Гражданский кодекс РФ обязывает бюджет в полной мере компенсировать убытки автопредприятий от перевозок льготников. Ситуация же, при которой бюджет этого не делает, в

кодексе просто не оговорена, что фактически позволяет автопредприятию действовать на своё усмотрение.

С другой стороны, Закон "О ветеранах" закрепляет за ветеранами войны право на бесплатный проезд. И в данном законе нет ни малейшего намека на то, что реализация этого права может быть поставлена под угрозу из-за каких-либо нюансов взаимоотношений между автопредприятиями и областным бюджетом.

В общем, один из очередных юридических тупиков, которые сегодня, к сожалению, не редкость.

Работники Люберецкой прокуратуры, куда неоднократно поступали обращения от граждан по поводу сложившейся ситуации, вплотную занялись данной проблемой и в итоге установили, что существующая законодательная база не дает четкого ответа на возникающие у населения вопросы.

Люберецкая прокуратура обратилась в прокуратуру Московской области с просьбой дать правовую оценку действиям ГУП "Мострансавто".

По-видимому, самым разумным выходом будет воплощение в жизнь процитированного выше Закона "О ветеранах", где говорится, что порядок и условия перевозки ветеранов "определяются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации". Когда Губернатор или Правительство Московской области примет соответствующее решение, то проблема потеряет свою актуальность.

А пока лишь остается ждать, когда дело сдвинется с мертвой точки.

Денис АНУРОВ

КОНКУРС "Педагог года" ОТКРЫВАЕТ ДОРОГИ

ВОТ И ОТРЕМЕЛИ ФАНАРЫ 12-го РАЙОННОГО КОНКУРСА "ПЕДАГОГ ГОДА". ВСЕ ВОЛНЕНИЯ И СОМНЕНИЯ ПОЗАДИ. ОСТАЛОСЬ ТОЛЬКО ПРИЯТНОЕ ЧУВСТВО, ВОЗМОЖНО, ДАЖЕ ГОРДОСТИ, ЧТО ВСЕ-ТАКИ ТЫ ТОЖЕ СТАЛ ЧАСТЬЮ, НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТЬЮ ТАКОГО МАСШТАБНОГО СОБЫТИЯ. КОНКУРСАНТЫ СВОИМ УЧАСТИЕМ ПОДТВЕРДИЛИ, ЧТО ОНИ ВОВСЕ НЕ БОЯТСЯ ПОКАЗАТЬ СВОИ ДОСТИЖЕНИЯ ПЕРЕД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АУДИТОРИЕЙ И ПРЕДЛОЖИТЬ НОВЫЙ ПОДХОД К РАБОТЕ.

И вот на торжественную церемонию закрытия конкурса "Педагог года-2002" собрался полный зал. Учителя и учащиеся многих образовательных учреждений района съехались в актовом зале школы № 45, чтобы лично присутствовать на оглашении итогов. В приподнятом настроении, по-праздничному нарядные педагоги приготовились к долгожданному финальному этапу - самому красивому, где много-много цветов, улыбок, сердечных поздравлений и, конечно же, напутствий.

Испытывая радость за наших учителей, радуешься и за наш район. Ведь далеко не каждый район может похвастаться тем, что в нем проводится этот конкурс. Однако ж у нас уже на протяжении многих лет существует традиция - ежегодно устраивать конкурс "Педагог года". Советник министра образования Московской области Е.В. Буренина, присутствовавшая на празднике, тоже отметила данную особенность. "Я восхищаюсь вашей активностью, - обратилась она к учителям. - Вы с честью выдержали экзамен. От имени Министерства образования МО и его министра Л.Н. Антоновой хочу поблагодарить организаторов конкурса - администрацию района, комитет по образованию за то, что вы продвигаете своих педагогов, за то, что так много де-

на, воспитатель МДОУ № 20; Татьяна Николаевна Гладышева, учитель математики школы № 2; Елена Анатольевна Кваскова, учитель начальных классов школы № 53; Ольга Ивановна Климова, учитель английского языка гимназии № 41; Ирина Викторовна Ларкина, воспитатель МДОУ № 59; Валерий Николаевич Панов, учитель истории и обществознания школы № 8; Ирина Александровна Резцова, учитель географии школы № 7; Любовь Сергеевна Скачкова, учитель начальных классов школы № 22 (дер. Токарево); Людмила Николаевна Татаринова, учитель математики и изобразительного искусства гимназии № 20; Людмила Вячеславовна Чивильча, воспитатель МДОУ № 89.

Наши конкурсанты преодолели 4 этапа, то были недели сложного кропотливого труда. Они щедро делились своим педагогическим опытом, умели научно доказать правоту своей работы, поступков. Очень нелегко пришлось жюри, ведь надо выбрать лучшего. Вначале комиссия в маленьком составе оценивала их труд, затем большое жюри в высшей степени объективно и доброжелательно выносило свое решающее слово. "Отдельное огромное спасибо жюри за их работу, душевное, мудрое и одновременно строгое отношение к конкурсантам, - сказала директор Методического центра Л.И. Ясулайтис. - В общем-то наш конкурс показал, что земля люберецкая еще полна талантами, опытными педагогами, которые могут и научить, и повести за собой детей".

И вот наступает самый волнующий момент. Ведущие праздничного вечера предоставляют право назвать имя участника конкурса "Педагог года-2002", занявшего 3-е место, победителя конкурса "Педагог года-1998", ныне директору Малаховского интерната для слабоблидающих детей А.П. Швецу. Это Л.С. Скачкова (школа №22). "Без поддержки своего коллектива мне бы не стояло сегодня на этой сцене", - поделилась впечатлениями молодая учительница.

Имена педагогов, которым жюри отдало 2-е место, объявила победитель районного конкурса "Педагог года-2000", лауреат областного конкурса "Педагог года", учитель русского языка и литературы школы № 19 Л.Д. Страхова. Ими стали Н.Я. Вартамян (МДОУ № 50) и Л.Н. Татаринова (гимназия № 20). Победительниц представляли и поздравляли со сцены их собственные ученики. Так, о Людмиле Татариновой они сказали много добрых слов: она не только сама элегантно, но и всегда в хорошем настроении умеет провести урок. "Не потому ли ее чертежи отличаются красотой и изяществом, что она соединяет математику с изобразительным искусством!" - восклицают дети. Секрет же ребячьей любви к Наталье Вартамян оказался очень прост. По ее словам, самое главное - это быть рядом с ребенком, понимать и принимать его. Педагога, занявшего 1-е место, представляли воспитанники школы №7, потому что именно Ирина Александровна Резцова и стала нашей победительницей, которая будет бороться за звание "Педа-

гог года" на следующем этапе - областном конкурсе.

Все конкурсанты были приглашены на сцену под аплодисменты зрительного зала. Цветы и подарки вручали управляющий делами администрации района А.М. Колесников и председатель комитета по образованию А.Ю. Мурашов.

это хорошо забытое старое. Вспомните пионерские организации (я сама была старшей пионервожатой), тогда было много чего хорошего - пионерские сборы, стремление ребят к лидерству, самоутверждению. Сейчас это все потихоньку возвращается.

Моя главная задача - провести урок географии интереснее, сделать его уроком-жизнью. Эту идею я старалась пронести на конкурсе, и жюри она понравилась. Отсюда и такие результаты.

- Ваши отряды, когда выходили на сцену, произвели на публику настоящий фурор. Это было так зрелищно...

- Отряды плачут детей. Хотя их возраст не так уж и велик - 5, 6, 7-е классы, но они настолько горды тем, что представляют школу, район, несут свое звание с таким достоинством. Вот это и есть, без высоких слов, самое настоящее патриотическое воспитание. Души и сердца этих ребят полны осознанием своей значимости.

- Расскажите об этапах, которые вы прошли.

- Прежде всего я хочу сказать слова благодарности организаторам конкурса. Им стоило огромного труда это сделать, потому что у всех нас свое расписание уроков, всем надо найти время приготовить урок. Ведь для того чтобы провести открытый урок, требуется оная подготовительная работа. Пришлось пройти огонь, воду и медные трубы, но тем не менее, оглядываясь назад, я могу сказать - все было сделано не зря.

Первым этапом был урок в своей школе. Когда он прошел, можно было немного вздохнуть. Следующий этап - написание реферата. Это твой научный труд, твое видение предмета, твое педагогическое кредо. Далее происходила защита реферата, причем за пять минут нужно было суметь завоевать аудиторию и раскрыть смысл работы. Но мне понравился именно этот этап, так как сразу было видно, кто как работает, у кого какие методические приемы, дидактические разработки. Ну и заключительный шаг - урок в "чужой" школе с незнакомыми детьми (для учителей это была школа № 10, для воспитателей - д/с №83). Однако я осталась им довольна, несмотря на то что ни детей не знаешь, ни обстановку. Получается, сама себя раскрываешь с другой стороны, с какой даже и не ожидаешь себя увидеть. Известно, что когда человек оказывается в экстремальной обстановке, у него начинается борьба за существование, за "выживание". В данном же случае надо "выжить" и показать свое умение работать. Было безумно интересно посмотреть, как другие учителя находили ту изюминку в подходе к детям, чтобы за 40 минут урока их и услышали, и полюбили.

Перед тем как мне провести показательный урок, детям даже не сказали, что у них будет открытый урок, что придет другой учитель. Я, естественно, разволновалась, но из положения надо было выходить, и, когда психологически напряженный момент преломился, все пошло как по маслу. В конце урока эти ребята подошли ко мне и сказали: "А вы не могли бы у нас

остаться работать?" Для меня эти слова стали самой высокой оценкой моей работы. За 40 минут вместе мы сумели найти тропинку друг к другу.

- Ирина Александровна, какие чувства вызывает у вас ваша победа?

- Во-первых, это новая ступень роста как педагога. А во-вторых, ничто в этой жизни не происходит просто так. Я рада, что мне удалось занять 1-е место и показать свою любимую науку - географию. Однако все произошло спонтанно. Я в детстве хотела быть учителем французского языка, но в бытность мою вожатой мой учитель сказала мне: "Давай в географы!" Я подумала: "Почему бы нет?" Я верю, что у каждого человека есть свое предназначение, и я нашла себя.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ СЛОВО

Финальную черту в конкурсе ставит его куратор, методист Методического центра Любовь Михайловна Кузьмина.

- Любовь Михайловна, у вас, как у организатора, какие остались впечатления от всего конкурса?

- Я убедилась, насколько интересно работать с нашими учителями, насколько они увлечены своей работой, несмотря на то что порой плохо себя чувствовали. Любовь Скачкова, чтобы провести открытый урок, даже на день выписалась из больницы. Когда учителя приходили на репетиции, их усталость выдавали глаза. Однако самым приятным было то, что эта усталость улетучивалась в ходе репетиции и уже под конец, педагог просто расцветала. Все эти встречи сблизили нас, было даже жалко расставаться. Поэтому у меня и возникла идея начать подготовку к следующему конкурсу со встречи его предыдущих участников. В этом году мы завели альбом, на страницах которого обязательно укажем имена победителей предыдущих конкурсов, подробно расскажем о них, поместим фотографии. Ведь их фамилии - украшение нашего района, они прославили его и на областном конкурсе.

В прошедшем конкурсе нет победителей, потому что это не соревнование



► И.А. Резцова

ИНТЕРВЬЮ С ПЕДАГОГОМ ГОДА

- Ирина Александровна, вы сразу решили представлять свою школу на районном конкурсе или все же были какие-то сомнения?

- Конечно же, были сомнения, потому что нагрузка ожидала колоссальная. Ведь я еще активно занимаюсь и внеклассной работой. Однако, взвесив свои силы, я подумала: а почему бы и нет, почему бы мне это не показать. Мой опыт мог быть кому-то интересен хотя бы потому, что свой предмет я пытаюсь связать именно с внеклассной работой. Не секрет, что ребенку нужно давать знания, не ограничиваясь рамками урока, чтобы он мог свободно применять их в жизни. Вот у меня и родился термин "прикладное значение географии", который я и стараюсь воплотить в жизнь. Мы с ребятами ходим в походы - у нас есть туристический клуб "Пилигрим", мы организовали отряд спасателей, а совсем недавно у нас появился отряд "Дорожный патруль". Несомненно, моим опытом стоит поделиться с коллегами. Хотя вся внеклассная работа и те же отряды -



► Л.С. Скачкова



► Н.Я. Вартамян

лаете для того, чтобы слово "учитель" звучало гордо".

С каждым разом "Педагог года" становится более совершенным, в план его проведения вносятся какие-то коррективы, да и учителя оттачивают свое мастерство. В прошлом году преподаватель физики, а ныне директор школы № 42 В.П. Марков стал лучшим учителем года Люберецкого района и Подмоскovie, что само по себе о многом говорит. Именно ему и представили право назвать имя конкурсантa, занявшего 1-е место.

НАШИ КОНКУРСАНТЫ - ГОРДОСТЬ РАЙОНА

Перечислим всех участников "Педагога года-2002", их 13 человек. И так, Виктория Анатольевна Астраханцева, воспитатель МДОУ № 49; Валентина Викторовна Булкина, учитель физики и астрономии гимназии № 1; Наталья Яковлевна Вартамян, преподаватель дополнительного образования Центра развития ребенка № 50; Наталья Николаевна Гладыли-



► Л.Н. Татаринова

ние, а сотрудничество в творческой обстановке. И каждый учитель приходит и делится всем, что у него есть нового. Я приглашаю учителей принять участие в конкурсе "Педагог года-2003". Обычно такие конкурсы остаются незабываемыми на всю жизнь и дают, образно говоря, благословение на будущее. У человека происходит творческий рост. Уже исходя из того что в конкурсе принимают участие неординарные личности, в дальнейшем их ожидает успех.

Елена МЕЛЕХОВА
Фото Олега Грицева

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА СООБЩАЕТ, ЧТО В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ПРАВИТЕЛЬСТВА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ №441/49 ОТ 27.12.2001 "О ПРИНЯТИИ МОСКОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ТРЕХСТОРОННЕГО (РЕГИОНАЛЬНОГО) СОГЛАШЕНИЯ МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, МОСКОВСКИМ ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ И ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2002-2003 ГОДЫ" И НОВЫМ ТРУДОВЫМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 31.12.2001 №256, ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИЕЙ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В РАЙОНЕ ПРИНЯТО СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА, СОВЕТОМ ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЯ-

ТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ РАЙОНА И РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА НА 2001-2003 ГОДЫ (ДАЛЕЕ - СОГЛАШЕНИЕ). В СООТВЕТСТВИИ СО СТ.48 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ("ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ СО ДНЯ ОФИЦИАЛЬНОГО ОПУБЛИКОВАНИЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ О ПРИСОЕДИНЕНИИ К СОГЛАШЕНИЮ НЕ ПРЕДСТАВИЛИ ... ПИСЬМЕННЫЙ МОТИВИРОВАННЫЙ ОТКАЗ ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К НЕМУ, ТО СОГЛАШЕНИЕ СЧИТАЕТСЯ РАСПРОСТРАНЕННЫМ НА ЭТИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ СО ДНЯ ОФИЦИАЛЬНОГО ОПУБЛИКОВАНИЯ ЭТОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ") ПРОСИМ РАССМОТРЕТЬ ВОПРОС О ПРИСОЕДИНЕНИИ К ДАННОМУ СОГЛАШЕНИЮ И НАПРАВЬТЕ ИНФОРМАЦИЮ О ПРИНЯТОМ РЕШЕНИИ В ОТДЕЛ ПО ТРУДУ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА (К.212, АДРЕС: 140000, Г.ЛЮБЕРЕЦЫ, ОКТЯБРЬСКИЙ ПР-Т, Д. 190). ТЕЛ. ДЛЯ СПРАВОК: 503-40-55.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА,
СОВЕТОМ ПО КООРДИНАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ РАЙОНА
И РАБОТОДАТЕЛЯМИ РАЙОНА НА 2001-2003 ГОДЫ**

(В редакции от 22.03.2002)

В целях создания необходимых условий для экономического развития муниципального образования Люберецкий район Московской области, а также социальной и правовой защиты населения администрация района совместно с администрациями поселков (далее - администрация), Советом по координации деятельности профессиональных союзов района (далее - профсоюзы) и работодателями района (далее - работодателями) заключили настоящее Соглашение.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим основные принципы регулирования социально-трудовых отношений в Люберецком районе и решения связанных с ними вопросов социально-экономической политики. Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной защищенности трудящихся.

Настоящее Соглашение является основой для заключения коллективных договоров в организациях, находящихся на территории района, и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот.

Присоединение к соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Люберецкого района, осуществляется в соответствии с Законом Московской области "О социальном партнерстве в Московской области"

1. В целях стабилизации экономики, развития промышленного производства и сельского хозяйства:

1.1. СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

1.1.1. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, составления планов, прогнозов и программ социально-экономического развития района.

1.1.2. Осуществляют в соответствии с законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства и разработке мероприятий по финансовому оздоровлению организаций-должников. Информировать стороны Соглашения об организациях, в отношении которых приняты решения о признании их несостоятельными (банкротами).

1.1.3. Оказывают поддержку малому и среднему предпринимательству во всех секторах экономики района в соответствии с совместно разработанной программой.

1.1.4. Контролируют в случаях, предусмотренных законодательством, выполнение условий договоров купли-продажи, сдачи в аренду, передачи в хозяйственное ведение и оперативное управление имущества организаций социальной инфраструктуры с целью сохранения профиля этих организаций и социальных гарантий их работникам. Применяют предусмотренные законодательством меры о расторжении сделок приватизации государственного и муниципального имущества.

1.1.5. Внедряют новые формы сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли. Организуют работу выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

1.2.1. Исключен

1.2.2. В случае нестабильной работы в течение года муниципальных унитарных предприятий организует проверки их финансово-экономического состояния, в случае необходимости расторгает контракты с руководителями организаций, намечает неотложные меры по выходу из кризиса, информирует об этом трудовые коллективы и контролирует выполнение мероприятий.

1.2.3. Содействует развитию организаций муниципальной системы жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, образования, социальной защиты населения и культуры.

1.2.4. Обеспечивает контроль за деятельностью муниципальных предприятий в обеспечении устойчивого снабжения организаций и населения энергоресурсами, коммунальными услугами.

1.2.5. Информировать налогоплательщиков через средства массовой информации о доходах и расходах местного бюджета.

1.2.6. Исключен

1.2.7. Осуществляет контроль за качеством ввозимых и реализуемых в районе продуктов питания, санитарно-эпидемиологическим состоянием транспортных средств при перевозке и отпуске продуктов питания, соблюдением санитарных норм и обеспечением культуры обслуживания в организациях торговли и общественного питания.

1.3. ПРОФСОЮЗЫ:

1.3.1. Совместно с органами местного самоуправ-

ления и работодателями мобилизуют трудящихся на выполнение мероприятий по стабилизации экономики, снижению социальной напряженности.

1.3.2. Участвуют в разработке и содействуют реализации программ стабилизации экономики района.

1.3.3. Оказывают помощь в заключении коллективных договоров организациями района и контролируют их выполнение.

1.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

1.4.1. Участвуют в разработке и реализации программ социально-экономического развития района. Способствуют обеспечению бесперебойного производственного процесса, повышению эффективности работы и выпуску конкурентоспособной продукции, предотвращению банкротства, своевременных и в полном объеме обязательных платежей в бюджеты муниципальных образований и во внебюджетные фонды.

1.4.2. Принимают меры по прибыльной работе организаций, созданию дополнительных рабочих мест, своевременному техническому перевооружению, внедрению передовых технологий.

1.4.3. Ежеквартально информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.4.4. Предоставляют право профсоюзам и профинансаторам беспрепятственно получать информацию по социально-трудовым вопросам.

2. В целях повышения уровня жизни, регулирования оплаты труда и социальной защищенности населения:

2.1. СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

2.1.1. Не допускают снижения уровня жизни в районе и принимают меры по поэтапному повышению минимального размера оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Московской области. Добиваются, чтобы в организациях внебюджетного сектора экономики заработная плата работника, отработавшего полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, в течение первого полугодия 2002 года была установлена в размере не ниже чем 1500 рублей в месяц.

2.1.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта и туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов района, в том числе организаций дополнительного образования, спортивных школ различной направленности, специализированных детских-юношеских спортивных школ олимпийского резерва, организаций социальной защиты, внешкольных учреждений.

2.1.3. Принимают меры по недопущению закрытия и использования не по назначению социально-бытовых, культурных и спортивных организаций всех форм собственности: детских дошкольных организаций, баз отдыха, спортсооружений, детско-юношеских спортивных школ, клубов, домов и дворцов культуры, библиотек.

2.1.4. Участвуют в оздоровлении детей и подростков, изыскивают возможность по недопущению снижения уровня оздоровления детей и подростков в летний период. Определяют часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10% ее полной стоимости. В соответствии с достигнутыми соглашениями выделяют средства на компенсацию затрат по оздоровлению детей из областного, местного бюджета, государственного фонда социального страхования.

2.1.5. Участвуют в реализации областных программ "Дети Подмосквы", "Старшее поколение", "Социальная поддержка инвалидов" в соответствии с достигнутыми соглашениями.

2.1.6. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения, обеспечение необходимых условий для эффективного функционирования учреждений здравоохранения в пределах сумм, предусмотренных по местному бюджету.

2.1.7. Осуществляют систематический контроль за соблюдением установленного уровня торговых надбавок на лекарственные средства и изделия медицинского назначения, на продукты детского питания, а также уровня наценки на продукцию и товары, реализуемые в организациях общественного питания всех форм собственности при общеобразовательных школах, организациях начального профессионального образования, средних специальных и высших учебных заведениях.

2.1.8. Осуществляют контроль за соблюдением

установленных в коллективных договорах организаций минимального размера оплаты труда и соответствующего соотношения оплаты труда между категориями работников.

2.1.9. Ежеквартально информируют стороны соглашения о состоянии выплаты заработной платы в организациях социальной сферы, финансируемых из средств местного бюджета.

2.1.10. Принимают меры по улучшению работы транспорта общего пользования.

2.1.11. Проводят работу по разработке и внедрению системы тарифного регулирования заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, добиваются увеличения доли тарифной части в фонде оплаты труда до 60%.

2.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

2.2.1. Обеспечивает публикацию в средствах массовой информации уровня прожиточного минимума населения.

2.2.2. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы работникам бюджетной сферы. Осуществляет контроль и принимает меры по своевременной выплате заработной платы, пенсий, пособий по безработице, на ребенка, по опеке и других государственных социальных пособий и выплат.

2.2.3. Осуществляет контроль и направляет в соответствующие органы надзора и контроля материалы для принятия согласно законодательству санкций к работодателям, допускающим задержку в выплате заработной платы, выступает инициатором исков в суды.

2.2.4. Обеспечивает своевременное и в полном объеме повышение заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Московской области (при условии включения областного расхода на вышеуказанные цели в бюджет района).

2.2.5. Осуществляет контроль за соответствием должностного оклада и заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий трудовому договору и условиям оплаты труда, предусмотренных нормативными правовыми актами.

2.2.6. Оказывает адресную социальную поддержку населению в соответствии с комплексной программой социальной защиты населения Люберецкого района.

2.2.7. В соответствии с федеральным законодательством обеспечивает компенсационные выплаты на питание, предназначенные для частичной компенсации удорожания стоимости питания детей в муниципальных общеобразовательных учреждениях.

2.2.8. Обеспечивает выполнение разработанной на территории Московской области программы реформирования жилищно-коммунального хозяйства.

2.2.9. Осуществляет контроль за предоставлением адресных субсидий жителям района в соответствии с установленным в Московской области порядком предоставления и определения величины компенсации (субсидий) на оплату жилья и коммунальных услуг.

2.2.10. Решает вопросы организации оздоровительной кампании детей на территории района.

2.2.11. Рассматривает возможность обеспечения муниципальным жильем работников бюджетной сферы и льготной категории лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

2.2.12. Обеспечивает законодательно гарантированный объем медико-социальных услуг в лечении и профилактике заболеваний, медицинской и лекарственной помощи населению в пределах сумм, утвержденных в бюджете района.

2.2.13. Оказывает содействие правоохранительным органам по снижению уровня преступности.

2.3. ПРОФСОЮЗЫ:

2.3.1. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов в деле защиты их социально-экономических интересов и трудовых прав.

2.3.2. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, социальных пособий и выплат, предусмотренных законодательством. В установленном порядке выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, не обеспечивающих своевременную выплату.

2.3.3. Осуществляют контроль за целевым использованием денежных средств государственными фондами, формируемыми за счет страховых и других взносов, в соответствии с действующим законодательством.

2.3.4. В случаях задержки выплаты заработной

платы в организациях добиваются ее выплаты через комиссии по трудовым спорам, государственную инспекцию труда и выступают инициаторами исков в суды.

2.3.5. Добиваются включения в коллективные договоры:

- размера уровня минимальной заработной платы на уровне не ниже прожиточного минимума;

- индексации заработной платы в соответствии с ростом стоимости жизни;

- порядка компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;

- предоставления бывшим работникам - пенсионерам, инвалидам и их семьям - возможности пользоваться здравпунктами, санаториями, профилакториями, клубами и базами отдыха;

- соглашений по охране труда и другие.

2.3.6. В установленном порядке защищают законные права и интересы трудовых коллективов и членов профсоюза.

2.3.7. Участвуют в организации оздоровительного отдыха детей и подростков в загородных лагерях, спортивно-оздоровительных комплексах предприятий и профсоюзов.

2.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

2.4.1. Устанавливают в организациях (кроме организаций, финансируемых из бюджетов) заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Московской области. В организациях, где заработная плата работника ниже величины прожиточного минимума, разрабатывают совместно с профсоюзами программы поэтапного ее увеличения до величины прожиточного минимума, обязуясь при этом в течение первого полугодия 2002 года установить заработную плату работнику, отработавшему полностью месячную норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, в размере не ниже 1500 рублей.

В организациях, не обеспечивающих среднюю заработную плату в размере двух прожиточных минимумов трудоспособного населения в Московской области, поэтапно повышают ее до этого уровня.

2.4.2. Обеспечивают пересмотр тарифной ставки 1 разряда в соответствии с ростом индекса цен и отраслевыми тарифными соглашениями. Разрабатывают совместно с профсоюзами графики ликвидации задолженности по заработной плате в каждой организации.

2.4.3. Не допускают без письменного согласия работника внедрения нетрадиционных видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страховые и т.д.) за счет снижения размеров заработной платы.

2.4.4. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов документы, сведения, расчеты по заработной плате трудящихся.

2.4.5. Не позднее 1 квартала заключают коллективные договоры с работниками организаций, предусматривая в них:

- сроки выплаты заработной платы;

- графики погашения задолженности и размеры компенсаций в случаях задержки выплаты заработной платы;

- оплату времени простоя (в соответствии с законодательством).

2.4.6. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, Домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных учреждений дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

3. В целях обеспечения занятости и предотвращения роста уровня безработицы:

3.1. СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

3.1.1. Принимают меры по реализации областных целевых программ: "Содействие занятости населения Московской области на 2002-2005 годы", "Содействие организациям Московской области в профессиональном развитии персонала на 2002-2003 годы".

3.1.2. Не допускают превышения уровня общей безработицы: 2002 год - 7,5 процентов; 2003 год - 7,0 процентов от числа экономически активного населения района. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяя источники ее финансирования.

3.1.3. Проводят согласованную политику при подготовке решений органов государственной власти в отношении неплатежеспособных организаций, направленную на предотвращение их фактической ликвидации и возникающих социальных конфликтов.

3.1.4. Разрабатывают и осуществляют меры по социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, в том числе в вопросах переподготовки кадров на производстве.

3.1.5. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия трудовых и коллективных договоров.

3.1.6. Организуют занятость безработной и учащейся молодежи.

3.1.7. Проводят независимую экспертизу экономической обоснованности и целесообразности предстоящих массовых высвобождений в организациях любой сферы. Информировать трудящихся о состоянии рынка труда и изменениях в законодательстве о занятости.

3.1.8. Руководствуются в случаях массового высвобождения работников следующими критериями:

- а) при ликвидации организации с численностью работающих 10 и более человек в течение 30 календарных дней;
- б) при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 календарных дней;
 - 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
 - 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

3.2.1. Содействует созданию новых рабочих мест с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

3.2.2. Обеспечивает через средства массовой информации доведение до населения информации о рынке труда, возможностях службы занятости по трудоустройству, обучению и переподготовке высвобождаемых работников, а также о перечне профессий, на которые формируется устойчивый спрос.

3.2.3. При проведении реорганизационных процедур и осуществлении приватизации организации не допускает массового высвобождения работников этих организаций.

3.2.4. Проводит работу по привлечению специалистов-управленцев организаций к участию в программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации.

3.3. ПРОФСОЮЗЫ:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в вопросах найма и увольнения, предоставления льгот и гарантий при высвобождении работников.

3.3.2. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости.

3.3.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения обязательств по сохранению и созданию рабочих мест, переподготовке высвобождаемых работников, предоставлению им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством.

3.3.4. Вносят в органы местного самоуправления предложения о приостановке решений работодателей о массовом высвобождении работников. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или поэтапному проведению данной работы.

3.3.5. Информировать трудящихся о состоянии рынка труда и изменениях в законодательстве о занятости.

3.3.6. При введении внешнего управления обеспечивают сохранение действия коллективного и трудовых договоров.

3.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

3.4.1. Проводят работу по анализу, прогнозированию и постоянному учету численности высвобождаемых работников. Предоставляют в профорганы, службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест, сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.2. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.4.3. Оказывают, исходя из возможностей организации, материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие сокращения штатов, реорганизации предприятия и т.д. Не допускают сокращения работников, которые в семье являются единственными кормильцами.

3.4.4. Принимают меры по наиболее полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест.

3.4.5. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите (инвалидов и молодежи).

3.4.6. При возникновении вероятности массового высвобождения работников содействуют созданию в организациях комиссий с участием представителей профсоюза и службы занятости для принятия мер по смягчению последствий массовых увольнений.

3.4.7. Исключен.

3.4.8. Обеспечивают высвобождаемым работ-

никам организаций - банкротов преимущественное право трудоустройства на не менее чем 70% рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.9. Создают страховой фонд занятости на случай остановки или банкротства организаций, а также заключают с органами страхования (страховыми организациями) договоры коллективного страхования работающих на случай потери работы (рабочего места), что предусматривается в коллективном договоре.

3.4.10. Не допускают массового высвобождения работников, связанного с реорганизацией производства, совершенствованием организации труда, ликвидацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров.

3.4.11. Обращаются за согласованием на увольнение в вышестоящий профсоюзный орган, если число увольняемых в течение года превысило уровень, установленный в отраслевом тарифном соглашении.

3.4.12. Осуществляют привлечение и использование иностранной рабочей силы с учетом мнения главы Люберецкого района.

4. В целях улучшения условий охраны труда и экологии:

4.1. СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

4.1.1. Обеспечивают контроль за созданием здоровых и безопасных условий труда в организациях района. Осуществляют взаимодействие с органами государственного управления, надзора и контроля в области охраны труда и окружающей среды.

4.1.2. Обеспечивают реализацию требований Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации", Закона Московской области "Об охране труда в Московской области" и других нормативных правовых актов по охране труда Российской Федерации и Московской области.

4.1.3. Принимают меры к проведению в организациях района аттестации рабочих мест по условиям труда и получению ими в установленном порядке сертификата безопасности.

4.1.4. Рассматривают по итогам года состояние охраны труда и производственного травматизма и принимают меры по улучшению условий труда на производстве.

4.1.5. Организуют подготовку и проведение:

- Дней защиты от экологической опасности на территории района;
- Дней (охраны) труда;
- смотров-конкурсов состояния условий и охраны труда;
- совместных семинаров, совещаний по вопросам охраны и условий труда с руководителями, специалистами организаций района.

4.1.6. Регулярно информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в районе и принимаемых мерах по обеспечению безопасного труда через средства массовой информации.

4.1.7. Принимают меры по созданию комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

4.1.8. Контролируют ход выполнения мероприятий по охране труда, включенных в коллективные договоры.

4.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

4.2.1. Координирует работу органов государственного управления, надзора и контроля, профсоюзов и других объединений работников по охране труда в районе.

4.2.2. Не допускает ввода в действие производственных объектов, средств производства и технологий, в том числе приобретенных за рубежом, без положительного заключения органов государственной экспертизы условий труда, государственного надзора и контроля, государственной экологической экспертизы, технической инспекции труда профсоюзов о соответствии требованиям охраны труда и экологической безопасности.

4.2.3. Проводит обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, главных специалистов и членов комиссий по охране труда организаций, расположенных на территории района, оказывает помощь организациям в работе по охране труда.

4.2.4. Информировать профсоюзные организации о всех происшедших смертельных и групповых несчастных случаях на производстве.

4.2.5. Обеспечивает выполнение мероприятий по программе природоохранительных работ.

4.2.6. Организует работу районного Координационного совета по охране и условиям труда.

4.3. ПРОФСОЮЗЫ:

4.3.1. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением правил и норм по охране труда и экологии.

4.3.2. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля, отделом по труду по осуществлению контроля за соблюдением в организациях района норм и правил охраны труда, предоставлением работникам компенсаций за работу во вредных и тяжелых условиях труда.

4.3.3. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

4.3.4. Проводят выборы уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных комитетов или трудового коллектива по охране труда.

4.3.5. Совместно с администрацией и работодателями проводят смотры-конкурсы на лучшую организацию работы службы охраны труда в организациях района. Распространяют передовой опыт работы.

4.3.6. Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по реализации Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний".

4.4. РАБОТОДАТЕЛИ:

4.4.1. Обеспечивают безопасные условия и охрану труда в организации, информируют работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

4.4.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- мероприятия по охране труда и окружающей среды и средства на их финансирование;
- дополнительные компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда;
- обеспечение работников спецодеждой и средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- сокращение количества рабочих мест, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам;

- предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным профсоюзным комитетам по охране труда и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их обучение;

- компенсацию затрат, связанных с исследованием работников на наличие профзаболеваний, а также затрат, связанных с их лечением.

4.4.3. Обеспечивают включение и реализацию мероприятий по охране труда, охране окружающей среды в коллективные договоры и соглашения, предусматривая их необходимое финансирование.

4.4.4. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих, загрязнению окружающей среды.

4.4.5. Обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров.

4.4.6. Сообщают в установленном порядке обо всех происшедших на производстве смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаях:

- в администрацию Люберецкого района (отдел по труду);
- в Главное управление по труду и социальным вопросам Московского области;
- в соответствующие государственные органы контроля и надзора;

- в территориальное объединение профсоюзов; в Филиал № 14 Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования (МОРО ФСС РФ).

4.4.7. Обеспечивают предоставление достоверной информации в Филиал №14 МОРО ФСС РФ о пострадавших, получивших увечье на производстве или профессиональное заболевание.

4.4.8. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда в организациях с численностью работающих 100 и более работников. В организациях с численностью менее 100 работников, при отсутствии специалиста по охране труда, заключают договоры со специалистами или организациями на оказание услуг в области охраны труда. Обеспечивают эффективную работу служб охраны труда.

4.4.9. Создают условия для осуществления контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, а также членами комитетов (комиссий) по охране труда, организуют их обучение.

4.4.10. Проводят в организациях аттестацию рабочих мест по условиям труда и обеспечивают выполнение мер по их доведению до нормативных требований с последующей сертификацией работ по охране труда.

4.4.11. Обеспечивают приобретение за счет собственных средств выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

4.4.12. Обеспечивают обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанное обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

5. В целях обеспечения социального партнерства:

5.1. СТОРОНЫ СОВМЕСТНО:

5.1.1. Создают на паритетной основе районную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

5.1.2. Для обеспечения реализации Соглашения принимают необходимые решения на основе взаимных консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.1.3. В трехмесячный срок после подписания Соглашения каждая из сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, и представляет их на утверждение районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5.1.4. Обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

5.1.5. Проводят обучение, подготовку и переподготовку представителей профсоюзов и работодателей, работников органов исполнительной власти по вопросам социально-трудовых отношений и урегулирования трудовых споров.

5.1.6. Оказывают содействие в создании первичных профсоюзных организаций.

5.1.7. Участвуют в создании комиссий по трудовым спорам, комитетов (комиссий) по охране труда и социальному страхованию.

5.2. АДМИНИСТРАЦИЯ:

5.2.1. Решениями представительных органов местного самоуправления предоставляются льготы по уплате местных налогов и сборов в порядке, установленном Налоговым кодексом Российской Федерации, предприятиям и организациям района, в том числе профсоюзам.

5.2.2. Обеспечивает в установленном порядке регистрацию коллективных договоров и соглашений, заключенных на территории района, организует контроль за их выполнением.

5.2.3. Способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению.

5.3. РАБОТОДАТЕЛИ:

5.3.1. Сохраняют с письменного согласия работающих порядок перечисления профзносов по безличному расчету и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

5.3.2. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

5.3.3. Признают коллективные договоры и соглашения важнейшим инструментом поддержания социального мира, способствуют их заключению в организациях всех форм собственности с последующей их регистрацией в отделе по труду администрации района.

5.3.4. В обязательном порядке рассматривают все требования и предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), в течение месяца принимают меры по их реализации.

5.3.5. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов организаций, независимо от форм собственности.

6. Действие соглашения, обеспечение контроля за его исполнением, ответственность сторон за реализацию соглашения:

6.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами и действует до заключения нового.

6.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется районной трехсторонней комиссией, а также сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны уполномочивают комиссию в случае необходимости вносить изменения и дополнения в заключенное Соглашение. Итоги по его исполнению подводятся не менее 2 раз в год на заседаниях трехсторонней комиссии.

6.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств настоящего Соглашения или решения районной трехсторонней комиссии виновная сторона несет ответственность в соответствии с законодательством.

6.4. Предложение о рассмотрении вопроса по привлечению к ответственности вносится заинтересованной стороной в трехстороннюю комиссию, которая рассматривает внесенные предложения в течение семи дней.

6.5. Заключение трехсторонней комиссии не лишает заинтересованную сторону права привлечь виновную сторону к ответственности в соответствии с законодательством.

6.6. Ни одна из сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

6.7. Соглашение открыто для подписания всеми заинтересованными объединениями профсоюзов, не имеющими своих представителей в составе Совета по координации деятельности профсоюзов, и работодателями.

6.8. На период действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и остановки предприятий. В случае возникновения коллективных трудовых споров стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию.

6.9. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава Люберецкого района С.И.ГУСЕВ

Председатель Совета по координации

деятельности профсоюзов

Люберецкого района А.В.ПЕТРОВА

Работодатели Люберецкого района

"ЛЮБЕРЧАНЕ -



ОСОБЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ НАРОД..."

Мы уже привыкли к тому, что Люберецкий краеведческий музей регулярно в своих стенах устраивает массу различных конкурсов. Выдался лишний часок-другой, ну как не зайти в музей, тем более располагается он в самом центре города. О каждой новой экспозиции музейные работники всегда сообщают люберчанам загодя. На оформленной афише можно увидеть как уже известные фамилии художников, так и фамилии только зарождающихся талантов - зрелых авторов и совсем юных звездочек, у которых есть все данные, чтобы о них заговорил весь район.

Об одной из только что прошедших выставок хочется рассказать подробнее. Выставка на тему "Наследники Великой Победы" в течение нескольких недель могла радовать, приятно удивлять и даже интриговать посетителей. Да, именно такие чувства вызывали работы многочисленных авторов. Обычные ребята и девочки - учащиеся образовательных учреждений приняли самое активное участие в этом мероприятии. 28 школ района и 5 учреждений дополнительного образования (Люберецкий Дворец детского и юношеского творчества, Томиаинский и Малаховский Дворцы творчества, станция юных техников и клуб "Союз-2") таким образом заявили о себе во всеуслышание.

Военную тематику выставки педагоги выбрали не случайно. О важных исторических со-

бытиях напомнили они своим ученикам. Это и 190 лет со дня войны 1812 года, и Великая Отечественная война, прогремевшая уже в прошлом столетии. По этим двум значимым вехам в истории России учителя и дали задание отразить в рисунках героев, свое видение войны. Рисовали все. Каждый старался представить в своем произведении все лучшее, на что он только способен. Масса интерпретаций на одну тему "Наследники Великой Победы". Однако взглядом опытного педагога были определены самые лучшие работы, которые в итоге и можно было увидеть в музее на выставке изобразительного искусства.

Несомненно, для самих участников событие подобного рода стало большим праздником. Праздником, который надолго запечатлится в их сердцах. Участник районной выставки - звучит очень почетно, ведь далеко не каждый сможет подняться до такого уровня.

Надо отметить, что такие выставки - ежегодные, устраиваются они в преддверии весенних каникул. То есть ребятам дается замечательная возможность показать свои рисунки не только в тех коллективах, где они занимаются, но и их сверстникам из других школ.

У данной экспозиции были свои особенности. Внимательно рассмотрев рисунки, любой желающий мог высказать свое мнение, оставить пожелания и поздравления в Книге отзывов. И это, конечно, является большим плюсом в даль-

нейшей работе как юных художников, так и организаторов.

На открытии выставки, помимо педагогов, авторов работ и их родителей, присутствовали и гости. Нельзя не сказать о Н.П.Ковзун, директоре Люберецкого Дворца детского и юношеского творчества - организаторе этого мероприятия. Именно она взяла приветственное слово, а также представила собравшимся в зале остальных гостей - Н.С.Облакову, заведующую сектором районного комитета по образованию, и "друзья детей" М.П.Измествьева, директора краеведческого музея. "Михаил Петрович уже много лет любезно предоставляет нам этот уютный выставочный зал, где мы показываем наши работы, - сказала Н.П.Ковзун. - Мы здесь оформляем выставки не только изобразительного искусства, но и декоративно-прикладного творчества".

Н.С.Облакова в свою очередь отметила, что год от года у детей растет уровень мастерства, растет и число участников. В этом году 510 учащихся образовательных учреждений района выставили на общий показ свои творения. Для многих из них это станет стартом в мир большого искусства. Все начинается с малого - это ни для кого не секрет. Известными художниками сразу не становятся, все они выходят из мира детства. Так что велика возможность услышать фамилии люберчан в будущем в масштабе области, а то и страны! Пожелаем же юным ху-

дожникам вдохновения и творческого роста.

Ну а художник с уже заслуженным именем И.П.Измествьев, который время от времени устраивает персональные выставки, - в Люберецах известный человек. В его компетенции - дать оценку школьным рисункам с профессиональной точки зрения. "Смотрю на ваши работы - аж дух захватывает, - поделился своими первыми ощущениями от просмотра Михаил Петрович. - Такое разнообразие стилей, характеров. Я всегда говорил и говорю: люберчане - особый творческий народ, люди-художники". Измествьев добавил, что в районе уже 700 человек, занимающихся искусством: скульпторы, графики, "прикладники". А вот и новое поколение подрастает...

Директор краеведческого музея сделал акцент и на дальнейшем совершенствовании таланта юных дарований. Картинная галерея в этом смысле могла бы стать основой, на которой создастся областное художественное училище. Но галереи, к сожалению, пока нет. "У вас прекрасные работы, - обратился М.П.Измествьев к детям, - вам надо идти вперед, развиваться".

Торжественное открытие выставки продолжило выступление ребят из Дворца творчества. Они пригостили танцы и другие маленькие сюрпризы.

Елена МЕЛЕХОВА
Фото Олега Грицева

состязание молодых

КВНЩИКИ МОГУТ И СКАЗКУ СЫГРАТЬ...

Люберецкая молодежь любит играть. Играть в КВН. Убедиться в этом можно было во время прохождения отборочных этапов, где участвовали школьные команды, а также, когда самые веселые и остроумные КВНщики встретились в финале. На сцене городского Дворца культуры и произошло самое захватывающее зрелище. Энергетика, царящая в тот момент в зале, казалось, достигла высшей точки. Таким болельщикам, которые с максимальной самоотдачей поддерживали команды своих школ, можно только позавидовать.

Все действо по времени заняло около 3-х часов. В финале встретились 6 команд. Это "Пятачок" (гимназия №5), "Поколение Next" (школа №6), "Дружина-45" (школа №45), "115-й квартал" (лицей №42), "Overtime" (школа №11) и "В десяточку" (школа №10). Ведущий игры Борис Новиков представил публике гостя, который специально по такому случаю приехал на люберецкий КВН, - председателя комитета по делам молодежи Московской области Ю.Т.Бойко. "От вас, зрителей, во многом зависит, как сложится игра, а настоящим КВН получается тогда, когда команды из зала ощущают поддержку", - подзаорил он молодых ребят и девочек.

Со словами "командам - удачи, нам - хорошего настроения и - в путь" председатель районного комитета по образованию А.Ю. Мурашов дал начало финальной игре. Подбодрить выступающих и самому получить заряд юношеского задора и оптимизма пришел заместитель главы администрации Люберецкого района В.И.Дубровин. В то время когда команды отправились со сцены



готовиться к первому конкурсу "Приветствие", ведущий представил состав жюри, который должен был мудрым и компетентным решением определить победителя. Победителя КВНовского шоу на тему "Сказка ложь...". Итак, судейские оценки предстояло выносить режиссеру-балетмейстеру, члену международного пластического центра "Москва-Париж", доценту кафедры сценического движения государственного института искусств Л.В. Татарниковой, заслуженному артисту РФ Е.А.Герчакову, предсе-

дателю Люберецкого отделения политической партии "Союз правых сил" В.В. Попову, а также представителям молодежных организаций района - председателю "Российского Союза Молодежи" Алексею Холодову и заместителю генерального директора "Молодого поколения" Михаилу Гусакову. Как видно, жюри подобралось серьезно и опытное в этом деле. Соответственно и судить оно будет строго, но справедливо.

Как уже было сказано, за звание победителя боролись 6 команд в течение 3-х часов.

Ребята показали классную, заводную игру, отработали так, что болельщики просто взрывались смехом и бурей аплодисментов от комичных ситуаций, создаваемых на сцене. Молодежи нравится играть, а если нравится, значит, их надо поддерживать, надо развивать движение КВН - создать в городе люберецкую Лигу. Что плохого в том, что ребята будут вместе собираться в клубе, проводить мастер-классы, отборочные игры, изучать, как записывать фонограмму. Вдобавок, еще и выезжать в лагерь, на областные фестивали. Надо сказать, что областная программа КВН уже существует, и Люберцам было бы неплохо к ней подключиться. Молодежь хочет быть задействованной в игре, и ей в этом плане надо оказать содействие.

После многочасового состязания определились явные лидеры. Вот уж где судьям пришлось нелегко! Однако, суммировав на компьютере набранные каждой командой баллы, счетная комиссия огласила окончательные итоги игры. 3-е место завоевали учащиеся лицея №42 - "115-й квартал". 2-е место отдали команде школы №11 - "Overtime". Задорные мальчишки и девочки, назвавшие себя "Поколением Next" (на снимке), стали самыми настоящими "сказочниками" - поддержали тему данной игры и по достоинству заняли почетное 1-е место.

...Памятные призы, грамоты и сладкие подарки последовали за шумными поздравлениями. Фотографии на память и довольные ребячьи лица. Потому что участвовать в финальной игре КВН - уже победа.

Елена МЕЛЕХОВА
Фото Юрия Харламова

КУКЛАЧЕВЫ, или С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ТЕАТР

Дорогая редакция! Нам очень нравится клоун и дрессировщик Юрий Куклачев - веселый, обаятельный, добрый. Не раз он приезжал со своими четвероногими артистами и к нам в Люберецы. А недавно мы побывали в его московском театре "Кошкин дом". Это здорово! Нельзя ли узнать подробнее, как Куклачев в "тренирует" своих питомцев? У него же есть кошка Люся, очень способная! И еще - не собирается ли он вновь приехать в наш город?
С уважением,
Лена и Юля КОМАРОВА,
г. Люберецы

Отчего же нельзя? Очень даже можно. И о том, что интересует наших юных читателей, и о многом другом, что, смею надеяться, будет вам небезынтересно - наше нижеследующее интервью.

Говорят, что театр начинается с вешалки. Но это потом, когда эту самую вешалку будет куда поставить или повесить. Уникальный, единственный в мире "Театр кошек" народного артиста России, лауреата многих престижных международных конкурсов в области циркового искусства Юрия Куклачева начинался с одного актера, одной кошки и всего одной зрительницы, которая, впрочем, вскоре и сама стала актрисой этого театра...

В гримерной №1 московского "Театра кошек" Юрия КУКЛАЧЕВА мы ведем беседу с его женой, "музой" и сподвижницей Еленой КУКЛАЧЕВОЙ.



О НИХ

Елена Исаевна, почему вдруг в артистической жизни Куклачева возникли кошки? Ведь в цирковом училище он считался одним из лучших учеников Николая Александровича Кисса - известного в свое время буффона клоуна и жонглера, а дрессуру там, как известно, не преподают. И в манеже Куклачев, прекрасно владеющий многими цирковыми жанрами, в том числе акробатикой и жонглированием, эквилибристикой и музыкальной эксцентрикой, сразу "пришел ко двору", с каждым выступлением все больше завоевывал популярность.

А тут вдруг дрессура кошек - дело, которое даже маститые укротители считали безнадежным. Существовала даже до некоторых пор (до куклачевской "революции" в жанре, можно сказать) цирковая примета: хочешь завалить представление - выпустить на манеж кошку. Как бы ты ее ни готовил заранее, она все равно пойдет куда угодно, но вряд ли туда, куда положено, и весь зал будет следить только за ней. Кошка, как известно, "зудит сама по себе"...

- Все так. Как и то, что кот (кошка) - действительно существо необычное и в некотором смысле даже мистическое.

В ряде мифологий мира кошки выступают как воплощение божественных персонажей высшего уровня. Богиня радости и веселья Баст изображалась в виде женщины с кошачьей головой. В древней "Книге мертвых" кошка выступает как одна из ипостасей Бога Солнца Ра, и даже на гробницах египетских царей нередко встречаются надписи, подобные такой: "Ты - великий Кот, мститель Богов..."

В славянских сказках и преданиях кошки нередко превращаются в людей и наоборот, отсюда и происхождение фольклорных имен типа Кот Котофей, Котофей Иванович, Иван - кошкин сын. А сколько на Руси Кошкиных, Котовых и даже Котеночкиных! Кошек нередко считали чуть ли не братьями человека по разуму, а иногда и более того. Вспомним хотя бы рассудительного и предприимчивого Кота в сапогах Шарля Перро или Кота ученого - балагура, певца и сказочника из поэмы А.С.Пушкина "Руслан и Людмила".

Однако не у всех народов "кистин род" был в таком почете. У некоторых индейских племен до сих пор бытует поверье об особом кошачьем дьяволе, у которого колдуньи заимствуют свою силу. В японской традиции кот рассматривается как злонамеренное существо, обладающее сверхесте-

ственным способностями. В ряде мифов ему приписываются черты вампиризма.

В Китае, напротив, считают, что кошка обладает способностью рассеивать злых духов и даже избавлять от болезней. Да и наши соотечественники по сей день, вселяясь в новый дом, обязательно впускают туда сначала кошку. Никто не задумывался, почему? Оказывается, в ее присутствии срочно ретируются темные силы и всякие там "барабашки", а киска тут же находит самое энергетически благоприятное и "доброе" место в помещении.

Ну и, конечно, нельзя не упомянуть, как много внимания уделяли кошкам художники: Леонардо да Винчи, Иероним Босх, Альбрехт Дюрер, Виктор Пизанелло, Поль Девос, Антуан Ватто, Жан-Батист Удри, Теофил Жерико, Оноре Домье, Питер Пауэл, а еще Рубенс, Брейгель-старший, Веласкес, Эдуард Мане, М.Бекман, П.Клее, "кошачий Рафаэль" Г.Минд, Л.Уэйн и Г.Г.Роннер. Для трех последних тема кошки была вообще главной в искусстве! А знаменитый мюзикл Уэббера "Cats", что уже не первый десяток лет с триумфом идет на Бродвее и по всему миру! И еще много всякого, что не могло не вдохновить Куклачева на "подвиг" во имя искусства.

НАЧАЛО

Вы-то сами, Елена Исаевна, как поначалу отнеслись к этой "неперспективной" затее?

- Когда Юра начал свои репетиции с кошками, точнее, сначала с одной из них, единственной, кто увидел в этом органичное сочетание его клоунского дарования и забавных ситуаций, связанных с появлением кошки, была я. Да еще, пожалуй, клоун Гоша Афанасьев, который менее скептически, чем все остальные, отнесся к плану Куклачева. Но даже потом, когда кошки стали работать не в одной, а в нескольких репризах Юры и зрительный зал не раз "взрывался" аплодисментами, сколько чиновничьих порогов пришлось обить, чтобы утвердить номер, поставить маленьких артистов "на довольствие", добиться выделения им в цирках "койко-мест"!

И, конечно, особенно важной была в это время поддержка семьи, любящего и преданного человека...

- К сожалению, каждый из нас знает не один пример, когда отличная идея так и не была претворена в жизнь, наткнувшись на равнодушие, нежелание чиновников видеть что-то "дальше своего носа" и даже зависть к чужому таланту. Но даже если по своей натуре человек - борец, умеющий наперекор всему твердо и целе-

устремленно отстаивать свои убеждения, как много уходит на это душевных сил и как часто опускаются руки и приходит мысль: "Да пропади все пропадом! Гораздо проще и спокойнее быть как все, "пресмыкаться" и не высовываться". И врагов себе не наживешь, и со здоровьем будет все о кей...

Но разве сможет творческая личность не жить, а существовать? Разве это - настоящее счастье?! И потому именно в самом начале воплощения мечты, когда все так особенно хрупко и ранимо, так важны человеку поддержка и понимание: друга, близких, умение их не форсировать события, набраться терпения, а порой просто внимательно выслушать...

Теперь, спустя годы, Юрий Куклачев во всем мире считается "мэтром" дрессуры кошек, получает заслуженные награды на многих конкурсах. И вот уже второй десяток лет пошел, как в Москве на Кутузовском проспекте, в реконструированном здании бывшего кинотеатра, был открыт единственный в мире, как уже отмечалось, "Театр кошек".

Елена Исаевна, а что за теория актерского мастерства "преподаете" вы своим четвероногим артистам? Уж не систему ли Станиславского? Вопрос задаю в надежде, что вы раскроете хоть несколько секретов приручения своих питомцев, о чем так просят наши читатели.

НОУ-ХАУ

- В том-то все и дело, что приручения как такового почти нет. В создании "сценического образа" мы идем от индивидуальности каждого "члена коллектива". Вот, скажем, наша артистка с изысканным именем Котлета: она по своему характеру - проныра, любит повсюду совать свой носик, и мы используем это ее свойство в репризах. Фунтик - добрый, ласковый, несколько флегматичный, умеет хорошо и устойчиво стоять на двух лапках - ему просто лень двигаться лишней раз. Сосискин - прохиндей, очень прыгучий и ловкий, и этот его дар тоже пригодился как нельзя кстати.

А по каким признакам вы ведете отбор своих будущих "прим"? За красоту? Ведь способности определяются, скорее всего, не сразу?

- Выставочно-эффектная "внешность" не обязательна, но оригинальная - это неплохо. Котят нам приносят друзья, знакомые, а иногда случается, что и на помойке артистов приходится искать.

Что за необходимость такая?

АНГЛИЯ

- Несколько лет назад наш сын Дима (тогда ему едва исполнилось 17) и артист театра клоун Анатолий Смыков по контракту должны были вылететь в Англию вместе с животными. Неожиданно для всех кошек "завернули" назад на границе из-за карантина. С кем выступать?! Два дня Дима и Анатолий ходили по труппам и помойкам Лондона, набирая "труппу". Через две с небольшим недели репетиций спектакль имел большой успех, и даже невозмутимые и чопорные англичане умилялись, узнавая в артистах "своих".

ДЕТИ

В 17 лет - и уже собственная постановка, причем не дома, "под крыльшками" папы и мамы, а в чужой стране, на "необжитой" площадке!..

- Дима - человек очень ответственный. Когда мы с Юрой уезжали на гастроли, в Москве театр продолжал работать, давая спектакли, и с 16 лет на посту его директора и художественного руководителя по несколько месяцев порой оставался Дима.

Он и сейчас на сцене вместе с Юрием Дмитриевичем - артистичный, обаятельный, и сразу чувствуется отличная акробатическая школа. А другие ваши дети собираются ли, как многие цирковые, связать свою судьбу с манежем, с театром?

- Катя - художница, учится в Строгановском училище, на гастролях мы обязательно стараемся устроить хотя бы небольшой вернисаж ее работ.

В младшем - Володе, наверное, воплощено немало моих нереализованных замыслов: в детстве и юности я имела хорошую хореографическую подготовку, довелось выступать даже на самых крупных столичных сценах. Но встретилась с Юрой и... Словом, теперь я в театре и артистка, а помощник режиссера, и костюмер, а порой и "жилетка", в которую иной раз приходят сотрудники "поплакать" о чем-то личном... А Володя наш учится в хореографическом училище при Большом театре. Кстати говоря, он с раннего детства настолько пластичен и подвижен, что несколько лет назад при постановке телебалета "Петя и Волк" на музыку Сергея Прокофьева на роль Волка пригласили знаменитейшего Махмуда Эсамбаева, а Петей стал наш Володя, тогда еще дошкольник, не имеющий никакой специальной хореографической подготовки.

Машины, конечно, гены! Судя по увиденному в театре, хореографическая "база" вам очень даже пригодилась: трудно даже поверить, что притягивающий всякие "коленица" и обаяющий с кошками "на равных", - это и есть вы! Интересно, а есть ли у вас дома кошки, собаки?

- Ни собак, ни кошек в квартире мы сейчас не держим. Это очень ответственно и требует большого внимания. А оно нам так необходимо для наших почти 100 маленьких артистов театра, где мы находимся чуть ли не круглосуточно. Ведь театр - это сложный механизм, где все должно работать как часы: огромных забот требует и помещение, и люди, и кошки, которым должно быть обеспечены и хороший уход, и полноценное питание.

СМАК

Ваши киски предпочитают "Вискас"?

- Для сохранения здоровья и работоспособности мы кормим их натуральными свежими продуктами, а не консервами: мясом, входят в рацион и рыба, и витамины.

ТЕЩА

А теперь хотелось бы задать несколько "деликатных" вопросов, касающихся вашей весьма

необычной семьи, где муж и жена - клоуны. Каковы, например, взаимоотношения вашего мужа с тещей?

- Отличные! С тещей Юре явно повезло!

Он тоже так думает?

- Теща моя - действительно замечательный, добрый и деликатный человек... (Это ж надо, пока мы беседовали, даже не заметили, как в гримерной появился Юрий Куклачев собственной персоной!).

Ю.К.: Пока наши дети были маленькими, во время зарубежных гастролей Лене порой приходилось оставаться в Москве, а ассистировала мне на манеже теща. Не только я, но и многие наши друзья считают, что дай Бог любому мужчине такую удивительную тещу и, я бы добавил, такого верного, надежного друга.

ДОМА

На сцене вы оба - озорные, улыбчивые, а дома?

Е.К.: Кто-то, наверное, представляет себе клоунессу как ходячий анекдот или нечто из Достоевского: "Софья Петровна была, бесспорно, самая эксцентричная дама в Мордасове"...

Дом - это отдых, возможность восстановить силы. Юра - генератор идей, и ему нужно место и время для серьезных размышлений, когда никто не мешает. И я, и дети это хорошо понимаем. Отпусков, как у людей "нормальных" профессий, у нас почти не бывает. За последние 10 лет один раз ездили на море и однажды - на горный курорт. Юра меня и всех поразил чрезвычайно: впервые в жизни встав на горные лыжи, он через пару дней совершал виражи мастерам в пору. Конечно, акробатическая подготовка пригодились и тут.

А что это за история с письмом в Белый дом?

МОСКВА - ВАШИНГТОН

Ю.К.: В Белом доме живет кот, которому наши кошки написали письмо. Пришел ответ оттуда с пожеланиями обязательно посетить наш театр. Может, хоть под этот визит удастся поместить с деньгами на ремонт здания?! У нас ведь театр на самокооплаемости. Трудно! Но иначе нас как малоодоходных какой-нибудь предприимчивый "руководящий дядя" давно бы "попросил" отсюда, сдав помещение в аренду под склад или салон мебели...

ОТЧИЙ КРАЙ

Вы объездили со своим театром чуть ли не полмира. Не возникло ли желания остаться в какой-то из развитых стран на ПМЖ? Сколько хороших, талантливых артистов цирка "осели" за границей, работают в цирках "Du soley", "Big apple", в Лас-Вегасе при казино. Наверняка и вам были подобные предложения?

Ю.К.: Конечно, и не единожды. Но, знаете, какая штука. Под городом Чеховым в одной из деревень до сих пор есть церковь, которую строил мой дед. Хоть я и родился в столице, род наш - Куклачевых - из Подмосковья. Здесь и корни мои, и душа. И пусть многое так трудно сейчас на Руси, а "там" было бы для меня гораздо легче. Это же Родина! И я очень надеюсь, что не только для меня, но и для моих детей и будущих внуков и правнуков слово "Родина" останется святым понятием, таким как отец и мать.

Скажу честно: я с гораздо большим чувством морального удовлетворения выступаю в родном краю, нежели где-то еще. И, в частности, очень рад выступать в Люберецком районе, где у меня немало знакомых и друзей. Очень надеюсь и на новую встречу с люберчанам.

А пока - удачи всем, счастья, благополучия! И пусть в вашей жизни обязательно найдется повод для улыбки!

Беседу вела
Татьяна САВИНА

УЧИТЕЛЬ БОЛЬШЕ НЕ ПРИДЕТ К СВОИМ ДЕТЯМ...

Страшные, непредвиденные испытания иногда преподносит нам действительность. Трагедия, унесшая жизнь 25-летнего учителя физической культуры Ильи Юрьевича ВАРЛАМОВА, случилась 6 апреля у нас в районе.

Илья Юрьевич после окончания института работал учителем не только в Токаревской школе № 22, но и в гимназии № 4, где раньше учился. Его любили дети, а он - их. Его сразу оценили родители и были довольны молодым преподавателем.

А теперь Илья Юрьевич к детям не придет. Они ему ежедневно несут на могилу цветы... Всем понятно, какое огромное горе пришло в семью Варламовых, и поэтому родственники, знакомые, друзья, коллеги Ильи выражают соболезнование его родителям и скорбят вместе с ними. Память о нем навсегда останется в их сердцах.

Проводить в последний путь сына в наше нелегкое время родителям помогли: председатель Люберецкого комитета по образованию А.Ю.Муратов, его заместитель Т.П.Чуланова, сотрудники комитета; глава администрации муниципального территориального образования поселок Томилино И.Н.Дворников, его заместитель А.И.Полетаев; депутат Московской областной Думы В.П.Ружицкий; руководители предприятий В.А.Калинин, В.Н.Углов, директор ЗАО "Птицефабрика "Мирная" В.Д.Лебедев; директор гимназии № 4 Т.И.Маренкова, педагогический коллектив, учащиеся и родители; родительский комитет, все родители, сотрудники и учащиеся школы № 22. Низкий поклон им за милосердие!

Л.КУКОЛЕВА, зам. директора по УВР школы № 22

ОАО "Фирма "Рубин" приглашает на сезонную РАБОТУ продавцов бочкового КРАБА в г. Люберцы. Наличие мин. книжки обязательны. Зарплата на выезде от 4500 руб./мес. Обращаться по телефонам: 554-65-55 и 554-65-66

Медицинскому кабинету требуется медсестра. Тел. 503-04-55 (среда, суббота)

МЕБЕЛЬ В КРЕДИТ по адресу: пос. Красково, ул. Лорха, д. 6. Телефон для справок: 557-05-11

В Люберецкий филиал Московского психолого-социального института требуется БУФЕТИЦА. Тел. 728-29-96

Кафе "СОЧИ" приглашает на работу ПОВАРА. Адрес: г. Люберцы, Южная привокзальная пл., Торговый центр. Тел. 8-903-774-93-09

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО **Группа компаний КАММАН** приглашает на работу: - коммерческого директора (по всем направлениям деятельности партнерства (до 40 лет); - специалиста по рекламе (работа в офисе); - секретаря; - бухгалтера; - дворника. Тел. 554-20-64

ОАО "МПО по ВАИ", находящееся по адресу: Московская обл., Томилино-2, объявляет о проведении общего годового собрания акционеров, которое состоится в клубе "Алмаз" 17 мая 2002 года в 14 часов.

ПОВЕСТКА ДНЯ:
- утверждение годового отчета, бухгалтерского баланса, счета прибылей и убытков,
- отчет ревизионной комиссии,
- утверждение новой редакции Устава ОАО "МПО по ВАИ",
- о дивидендах,
- выборы Совета директоров,
- выборы счетной комиссии,
- утверждение аудитора Общества,
- разное.
Регистрация акционеров будет проводиться с 11 до 14 часов по списку акционеров, утвержденному по состоянию на 20.04.2002 года.
За справками обращаться в отдел кадров по тел. 557-25-23.
Совет директоров

Детский санаторий МИД России в пос. Малаховка срочно приглашает на постоянную работу: - ВОДИТЕЛЯ на а/м "Волга" и ассенизаторскую машину, без в/п, ненормированный рабочий день, возможна заграничная командировка по служебной линии, выходной - суббота, воскресенье; - МЕДСЕСТЕР; - ВОСПИТАТЕЛЯ-ПЕДАГОГА с опытом работы в детских учреждениях; - САНИТАРОК; - ПОВАРА; - СЕСТРУ-ХОЗЯЙКУ; - ПРАЧКУ. Гибкий график работы. Все сотрудники имеют возможность устройства в санаторий ребенка 3-6 лет на льготных условиях. Адрес: пос. Малаховка, ул. Пушкина, д. 14 Справки по тел.: 501-22-63 (главные врач), 501-41-55 (бухгалтерия)

ТРЕБУЮТСЯ ПРОДАВЦЫ. З/п высокая. Тел. 378-71-00

СТРОИТЕЛЬНОЙ ФИРМЕ требуется ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР, стаж работы не менее 5 лет, со знанием ПК, 1С. Тел. 503-76-92, 501-71-01

ПРЕДПРИЯТИЮ по производству слабых алкогольных напитков ООО "Фирма "АЛМАЗ" требуется: - БУХГАЛТЕР, знание 1С обязательно, - МЕНЕДЖЕР по снабжению, жел. с личн. а/м, - ИНЖЕНЕР-ХИМИК, - ВОДИТЕЛЬ-ЭКСПЕДИТОР. Тел. 554-72-23, 554-53-83

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ: - ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА, - ИНЖЕНЕРОВ, - МЕХАНИКОВ, - ЭЛЕКТРИКОВ, - СЕКРЕТАРЯ, - РАБОЧИХ, - ГРУЗЧИКОВ, - БУХГАЛТЕРА. Тел. 554-95-91

24 АПРЕЛЯ с 9 до 18 часов в ДК "ИСКРА" УЛЬЯНОВСКАЯ ОБУВНАЯ ФАБРИКА проводит РАСПРОДАЖУ ОБУВИ из натуральной кожи.

Для вас и вашего здоровья сети АПТЕК "Наталья", расположенные по следующим адресам:
• г. Люберцы, Октябрьский пр-т, д. 91/97 (авт. ост. "Школа"), тел. 503-3333
• г. Люберцы, Октябрьский пр-т, д. 339 (авт. ост. "Хлебозавод"), тел. 554-6101
• п. Октябрьский, ул. Текстильщиков, д. 1, тел. 558-9534
Бесплатная доставка лекарств на дом

ПРЕДПРИЯТИЕ ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ наладчиков, работниц на текстильное оборудование, швей и технологов швейного производства. 502-03-00

Федеральному центру двойных технологий "СОЮЗ" срочно требуются:
• электромонтеры, электрослесари,
• слесари-сборщики, слесари-ремонтники, слесари КИПиА,
• токари, фрезеровщики,
• электрогазосварщики,
• водитель электролаборатории,
• энергетики, теплотехники, в т.ч. молодые специалисты, а также выпускники вузов по другим специальностям.
За справками обращаться по телефонам: 551-75-06, 551-76-59, 551-72-07

НАСТУПИЛА ПОРА ПРИЯТНЫХ ПЕРЕМЕН - ОТКРЫЛСЯ НОВЫЙ УНИВЕРСАЛЬНЫЙ МАГАЗИН "ЛЮБЕРКА"
по адресу: г. Люберцы, Октябрьский пр-т, д. 339 Тел. 554-61-01
Ежедневно - с 8.00 до 20.00 без перерыва
Проезд: г. Люберцы, авт. ост. "Хлебозавод"
С 20 марта по 20 мая предъявителю этого объявления - скидки - 25%
Разыгрываются подарки

В связи с утерей ИНН на имя Любови Леонидовны Романовой считать недействительным.

В связи с утерей ИНН серии 50 № 002550036 считать недействительным.

ЧАСТНЫЕ ОБЪЯВЛЕНИЯ
ПРОДАМ Участок 7 соток, 25 км от МКАД. Тел. 8-246-99-2-11
Сруб 9х9, 2-эт., сухой. Тел. 557-50-94
1-комн. кв. 18 кв. м., Детский мир. Тел. 492-72-40
СНИМУ Дачу на лето (без хозяев). Тел. 559-07-57
РАЗНОЕ Бюро обмена квартир. Срочная продажа. Лицензия. Тел. 554-61-61, 782-44-32
Репетитор по математике, информатике. Тел. 503-31-59
СРОЧНО! Требуется няня к девочке 4-х лет. Опыт желателен. Педагогическое образ. обязательно. Тел. 503-41-44, 503-42-11, Ксения
СРОЧНО! Требуется няня к ребенку 1,5 лет. Тел. 554-11-45

МОСКОВСКИЙ МЕТРОПОЛИТЕН ЭЛЕКТРОДЕПО "ВЫХИНО" объявляет прием на курсы МАШИНИСТОВ ЭЛЕКТРОПОЕЗДОВ. Принимаются мужчины в возрасте от 18 до 40 лет, имеющие среднее образование, проживающие в Москве и ближайшем Подмосковье. Работники метрополитена стабильно получают заработную плату, премии по итогам года и за выслугу лет. Отработавшие на поездной работе 12,5 лет имеют право на пенсионное обеспечение в возрасте 55 лет. Выплачивается пособие к отпуску. Обеспечиваются бесплатной формой одежды, бесплатным проездом по метрополитену и пригородным поездом до места жительства. Ждем вас по адресу: станция метро "Выхино", Рязанский проспект, дом 105. Телефон 222-77-24

Аг. недвиж. набирает СОТРУДНИКОВ в Люберецком и Раменском районах. Обучение, оклад + процент. Тел. 292-53-78, 292-51-55

Приглашаем РАБОТНИКОВ СКЛАДА (г.Люберцы). з/пл. от 5000 руб. Тел. 8-901-983-30-12

ГОУ СПО "Люберецкий техникум сельскохозяйственного машиностроения" приглашает на работу преподавателей по следующим предметам: физика, литература и русский язык, обществознание, физкультура, а также специалистов следующих специальностей "Технология машиностроения", "Автомобиль- и тракторостроение", "Техническое обслуживание и ремонт автотранспорта". Справки по телефонам: 503-45-77, 503-74-81

Требуются: БУХГАЛТЕР, ВОДИТЕЛЬ-ЭКСПЕДИТОР, ГРУЗЧИКИ. Звонить 912-18-01, 912-18-68 - с 9.00 до 18.00

ОБОРОННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ **СТАЛЬНЫЕ ДВЕРИ** низкие цены **ВОРОТА РЕШЕТКИ ЗАБОРЫ** бесплатно **БЕСПЛАТНО** 247-87-00, 583-94-70