

В ДНИ КАНИКУЛ

НАШЛОСЬ ДЕЛО И ПОДРОСТКАМ

ЭТО - ПОРА ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ. ДЛЯ НАС УЖЕ СТАЛО МЫЧЬИМ ЖЕЛАНИЕ ПОДРОСТКОВ НАЙТИ ВРЕМЕННЮЮ РАБОТУ. ДЛЯ КОГО-ТО ЭТО ВОЗМОЖНОСТЬ ИМЕТЬ СОВСТВЕННЫЕ КАРМАННЫЕ ДЕНЬГИ, ПОЧУВСТВОВАТЬ СЕБЯ САМОСТОЯТЕЛЬНЫМ, А КТО-ТО ХОЧЕТ ПОМОЧЬ РОДИТЕЛЯМ.

В мае к специалистам центра занятости начинают обращаться школьники для помощи в трудоустройстве. Основной поток желающих поработать приходится на юноши. Общее количество подростков, обратившихся в центр занятости этим летом, - 1800 человек.

К сожалению, трудоустройство всех желающих пока невозможно, так как это зависит не только от усилий работников центра занятости. Не многие работодатели откликаются на наши убедительные просьбы принять на работу подростков. В большинстве своем они предполагают, насколько серьезно относятся ребята к работе. В этом убедились предприятия и организации, создавшие для них временные рабочие места. Желание подростков работать следует поддерживать и укреплять. Над этим стоит задуматься многим работодателям, испытывающим сейчас острую нехватку в кадрах, так как среди этих подростков могут оказаться их будущие работники.

Хорошую трудовую закалку и профессиональные навыки получили ребята, работающие в АО "Камов" (учениками различных специальностей), ФЦДТ "Союз" (изделиями), ОАО "Люберецкий молочный завод" (подсобными рабочими), УПП "Модуль" ВОС (рабочими), ООО "Сладкий дождь" (подсобными рабочими), ООО "Дорожная служба" (рабочими-изделиями). Эти предприятия нашли возможность принять школьников и выделили на оплату их труда собственные средства.

Второй год занимается трудоустройством подростков администрация поселка Красково. Благодаря ее инициативе были организованы рабочие места в отделах администрации, городском лагере и ремонтные бригады в школах, в результате было трудоустроено 56 человек.

Многие старшеклассники были направлены в коммерческие структуры: продавцами мороженого, подсобными рабочими, упаковщиками (ОАО "Гамма"), рабочими (ООО "Сладкий дождь"), лесоторговое предприятие, кулерами, рекламными агентами и операторами

ЭВМ. Здесь им платили сами работодатели, средний заработок составлял 1000-2000 рублей.

Московским предприятием по выпуску канцелярских ОАО "Гамма" из школьников была создана бригада для работы на конвейере по упаковке готовой продукции. Более 50 ребят из Люберецкого района трудились на этом предприятии.

Недостаток рабочих мест на предприятиях компенсируется за счет создания на базе школ и других учебных заведений района оплачиваемых ремонтных бригад и бригад по благоустройству прилегающих территорий, укомплектованных учащимися. Заработка плата в размере 100 руб. выплачивалась из средств центра занятости. Бригады по благоустройству и ремонту работали в этом году в 18 школах Люберецкого района, в ГПП им. Ю.А. Гагарина и ГПП № 125 г. Люберцы. Они занимались мелким ремонтом школьных помещений, покраской, ремонтом мебели, уборкой мусора в местах ремонта, работали на пришкольных участках. Хочется надеяться, что все получили удовлетворение от этого сотрудничества.

На сегодняшний день временное трудоустройство продолжается. Проведены договоры с налоговой инспекцией, комитетом по социальной защите населения, Красковской администрацией, Люберецким городским судом, ГПП № 10, где ребята работают в свободное от учебы время. Заработная плата выплачивается из средств центра занятости.

Впервые в этом году школьники работали в Государственной налоговой инспекции по г. Люберцы. Интересно было наблюдать, как взрослые они, находясь в такой серьезной организации. Несмотря на небольшую зарплату, всего 300 рублей, желающих работать здесь было немало. Хорошие отзывы были получены от школьников от руководства этой организации.

Второй год занимается трудоустройством подростков центром занятости выделила 260 тыс. рублей. Только в Люберецкому району предпринимателей и организаций первично уже 196 тыс. рублей. Из них 10 тыс. рублей выделила администрация Люберецкого района, благодаря чему удалось создать дополнительные рабочие места в муниципальных и бюджетных организациях района. Всего за прошедшее лето трудоустроено 1678 человек.

К сожалению, к проблеме занятости несовершеннолетних остались безучастны администрации поселков Люберецкого района, за исключением пос. Красково.

Из-за низкой зарплаты (260 рублей) и непрестижности работы остались свободными рабочие места в Люберецком парке культуры. Второй год помогать в трудоустройстве школьников оказывает нам ООО "Дорожная служба". Если в прошлом году в бригаде озеле-



ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

"МОЛОДЕЖНАЯ ПРАКТИКА"

Уже пять лет в Люберецком районе реализуется программа адаптации молодежи к трудовой деятельности на рабочих местах предприятий и организаций "Молодежная практика". От привычной для нашего слуха и многими производственной практики учащихся ПТУ, техникумов и вузов "Молодежная практика" отличается тем, что разработана и субсидируется службой занятости для выпускников учебных заведений для того, чтобы предоставить им и работодателям время присмотреться друг к другу в качестве деловых партнеров и в конце этого срока решить, возможно ли для дальнейшей сотрудничества.

Эта новая форма взаимоотношений между работодателем и молодежью показала свою привлекательность для обеих сторон:

- во-первых, в конце полугодового испытания работодатель четко знает, какого сотрудника принимает на постоянную работу;
- во-вторых, в течение этого времени он может не вкладывать в молодого специалиста ни копейки и пользоваться только субсидией;
- в-третьих, молодой человек получит не только реальные трудовые навыки, но и зарплату от службы занятости за полгода;
- в-четвертых, ему гораздо легче устроиться в другую структуру, если по окончании "Молодежной практики" его все-таки не примут на постоянную работу.

Посмотрим, какие же результаты реализации этой программы за девять месяцев текущего года. На 2000-й год специалистами центра занятости были заключены договоры с предприятиями и организациями района на 73 временных рабочих места для выпускников учебных заведений с гарантированной оплатой их труда из средств фонда занятости.

Новый год активно проводится "Молодежная практика" в Люберецком военномате, Федеральном центре двойных технологий "Союз", на фирме "Сладкий дождь" и К. Перечень рабочих мест, предоставленных выпускникам, выглядит весьма разнообразно: депозиторией в различных подразделениях, операторы ПЭВМ, секретари, рабочие разных специальностей, инженеры химического производства, ученики кондитеров, менеджеры. Работа с молодежью здесь поставлена серьезно, каждый принятый обучается профессии по индивидуальному учебному плану под руководством наставника. Многие из стажеров приняты на постоянные ставки до окончания срока программы, несмотря на свою молодость и неопытность. А это не только доверие предприятия, но и существенное повышение в зарплате, и приятное ощущение себя полноценным членом коллектива.

Впервые в этой программе приняла участие Государственная налоговая инспекция по г. Люберец. В связи с большим объемом работы по присвоению гражданам индивидуальных идентификационных номеров руководство налоговой инспекции обратилось в центр занятости с предложением организовать временные рабочие места для молодежи. Между налоговой службой и центром занятости был заключен договор по программе "Молодежная практика", согласно которому 26 человек работали в налоговой инспекции депозиторией и операторами ПЭВМ. Эти рабочие места привлекли молодежь возможностью приобрести практические навыки оператора ПЭВМ, развили скорость печатания документов, познакомились с обработкой и ведением реальной документации, участвовали в приеме посетителей. В этом учреждении четко наложен производственный процесс, дисциплина и контроль за выполнение объемов работ. В ТИЦ направились студенты вечерних отделений профилирующих колледжей и вузов.

Выпускники люберецких средних школ работали секретарями в фирме "Правовед", занимающейся реализацией юридических программных продуктов. Профессия секретаря пользуется сегодня большой популярностью у молодежи и востребована на рынке труда, но, как правило, организации прглашают секретарей только с опытом работы. А где его взять выпускнику? тут и приходит на помощь "Молодежная практика".

Разумеется, каждое новое дело имеет свои издержки, поэтому говорить, что все идет гладко, не приходится. Специалисты центра сталкиваются с неоправданно завышенными требованиями молодежи, отсутствием у нее дисциплины и настоящего желания трудиться, в свою очередь, работодатели отыскивают занимающихся воспитанием молодежи на производстве. Несомненно одно - программа приносит реальную пользу в обеспечении занятости выпускников учебных заведений и повышении их профессиональной конкурентоспособности. Центром занятости на реализацию этой программы в этом году выделено 108 тысяч рублей.

Уважаемые работодатели, может быть, и на вашем предприятии пустуют рабочие места, которые могут занять выпускники? Деньги на оплату их труда в центре занятости еще найдутся.

Людмила БАРИНОВА, руководитель сектора взаимодействия с работодателями

Фото Олега Грицева



Настоящий Закон определяет правовые, экономические и организационные основы квотирования рабочих мест в Московской области для обеспечения дополнительных гарантий занятости инвалидов и молодежи.

Статья 1. Основные понятия

1. Квота - минимальное количество рабочих мест для определенных категорий инвалидов и молодежи, которых работодатели обязаны трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанных категорий.

2. Работодатель - представляемая руководителем или уполномоченным лицом организация, которой установлена квота.

3. Квотирование рабочих мест - создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов и молодежи в соответствии с установленной квотой.

4. Невозможность выполнения организацией квоты для инвалидов - отсутствие необходимого числа инвалидов, зарегистрированных в службе занятости населения по месту регистрации организации и имеющих соответствующие показания в индивидуальных программах реабилитации, для трудоустройства на квотируемые рабочие места в данной организации или отсутствие инвалидов среди зарегистрированных в службе занятости населения лиц, ищащих работу.

5. Невыполнение квоты - отказ работодателя в приеме на работу инвалидов или молодежи для трудоустройства на квотируемые рабочие места либо непредставление организацией в установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области порядка информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и молодежи.

Статья 2. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест

1. Лица, для которых вводится квотирование рабочих мест:

- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду;

- молодежь - выпускники общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, а также лица моложе 18 лет, особо нуждающиеся в социальной защите (сироты, выпускники детских домов, дети, оставшиеся без попечения родителей, несовершеннолетние, освобожденные из воспитательно-трудовых колоний, вернувшиеся из специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа) и испытывающие трудности в поиске работы.

ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ

ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И МОЛОДЕЖИ В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

2. Квотирование рабочих мест осуществляется для установленных пунктом 1 настоящей статьи инвалидов и молодежи, постоянно проживающих на территории Московской области.

Статья 3. Установление квот организаций

1. Квота для приема на работу лиц, указанных в пункте 1 статьи 2 настоящего Закона, устанавливается организациям, расположенным на территории Московской области, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

2. Обязательное квотирование рабочих мест устанавливается:

- для труда инвалидов - организаций, численность рабочих мест которых составляет 30 человек и более;

- для труда инвалидов - организаций, численность рабочих мест которых составляет 50 человек и более.

3. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест общество объединения инвалидов и находящиеся в их собственностях организации, уставный капитал которых состоит из вклада общестенного объединения инвалидов.

Статья 4. Финансовое обеспечение

1. Квотирование рабочих мест в организациях осуществляется за счет средств работодателей, а также иных источников, предусмотренных законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2. Средства, поступающие в виде обязательной платы и штрафов работодателей, не выполнивших установленных условий и порядка квотирования рабочих мест, расходуются на финансирование работодателей, создающих рабочие места для трудоустройства инвалидов сверх установленных квот, а также на создание специализированных предприятий (цехов, участков) для инвалидов.

Статья 5. Размер и условия установления квот

1. Размер квот для трудоустройства инвалидов устанавливается организацией в размере 3 процентов от среднесписочной численности ее работников (но не менее 1 рабочего места).

2. Размер квоты для трудоустройства молодежи устанавливается организацией в зависимости от среднесписочной численности ее работников и составляет:

- для организаций численностью от 50 до 100 человек - 1 рабочее место;

- для организаций численностью свыше 100 человек - 1 процент от численности работников организации.

3. Квоты для обязательного трудоустройства инвалидов и молодежи устанавливаются организацией на период не менее 1 года.

4. Об установлении квот работодатель информируется не менее чем за 3 месяца до начала их действия.

Статья 6. Полномочия администрации Московской области

1. Администрация Московской области определяет орган, осуществляющий контроль за квотированием рабочих мест, и устанавливает порядок квотирования.

2. Администрация Московской области вправе delegировать полномочия органа, осуществляющего контроль за квотированием рабочих мест, Департаменту государственной службы занятости населения Московской области на условиях заключаемого с ним договора о delegировании этих полномочий.

Статья 7. Права и обязанности работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от органа, осуществляющего контроль за квотированием рабочих мест, информацию (сведения), необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

2. Работодатели вправе самостоятельно трудоустроить в счет установленных им квот лиц, для которых настоящим Законом вводится квотирование рабочих мест.

3. Работодатели имеют право по согласованию с органом, осуществляющим контроль за квотированием рабочих мест, в счет установленных квот использовать на договоровых условиях рабочие места в других организациях.

4. Работодатели обязаны в установленном порядке ежемесячно

представлять органу, осуществляющему контроль за квотированием рабочих мест, информацию (сведения) о выполнении квот для приема на работу инвалидов и молодежи или внесении обязательной платы при невыполнении или невозможности выполнения установленной квоты для инвалидов.

Статья 8. Работодатели обязаны информировать орган, осуществляющий контроль за квотированием рабочих мест, о движении квотируемых рабочих мест в течение 10 дней с дnia принятия решения о выделении, перепрофилировании или ликвидации рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемыми рабочими местами.

Статья 9. Льготы и ответственность работодателей

1. Работодатели, выполняющие квоту, установленную для труда инвалидов, имеют преимущественное право на размещение областного производственного заказа при прочих равных условиях.

2. В случае невыполнения и невозможности выполнения установленной квоты для труда инвалидов или (или) не выполнения установленной квоты для труда инвалидов и молодежи, работодатели обязаны ежемесячно перечислять на специальный счет органа, осуществляющего контроль за квотированием рабочих мест, обязательную плату за каждого нетрудоу

