

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 10 июня 1980 г.

№ 95 (13141)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

**ТРУДЯЩИЕСЯ** нашего района с большим подъемом работают над осуществлением планов десятой пятилетки. Возрос выпуск народнохозяйственной продукции, товаров широкого спроса. Повышается материальное благосостояние советских людей. Еще более почетные задачи предстоит решить в одиннадцатой пятилетке. Но на помощь трудовым коллективам, наряду с новой техникой, приходит передовой опыт.

С ростом масштабов хозяйственного строительства возникает необходимость повышать и уровень организации труда, наиболее полно использовать имеющиеся трудовые ресурсы, работать быстрее.

возрос у каждого. Бригаду объединила общая цель — выдача готовой продукции.

Заботу о выпуске готовых вещей или полуфабриката, а не только о выполнении индивидуальной операции — вот что, наверное, труднее всего воспитать при формировании бригад нового типа. Некоторых рабочих эта новинка в организации труда еще отпугивает.

Но надо помнить, что принцип социализма «За равный труд — равная оплата» безусловно сохраняется и при создании комплексных бригад. Для этого и создается совет бригады, устанавливается коэффициент трудового участия. Дело только в том, чтобы на пред-

## БРИГАДНЫЙ МЕТОД — В ПРАКТИКУ

Движение по внедрению бригадного метода работы с применением прогрессивных форм организации и оплаты труда очень соответствует современным требованиям. Развернувшись на завершающем этапе текущей пятилетки, оно может сыграть большую роль в выполнении программы одиннадцатой. В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма предусмотрено разработать и осуществить мероприятия по широкому развитию бригадной формы организации и стимулирования труда, имея в виду, что в одиннадцатой пятилетке эта форма должна стать основной.

В ее преимуществах мы убеждаемся на опыте тех коллективов, которые уже перестраивают работу бригад или создают их заново. Характерное явление наблюдается сейчас на Малаховском экспериментальном заводе. Известно, что наибольшую трудность представляет создание современных бригад среди станочников металлообрабатывающих предприятий. Кажется, что у них труд настолько индивидуализирован, что объединить их в бригаду невозможно, особенно на предприятиях с экспериментальным характером производства, где вид изделий непрерывно меняется, совершенствуется. На МЭЗе решили преодолеть этот психологический барьер. И с поставленной задачей справились, цели достигли.

В конце прошлого года здесь началось создание комплексной бригады станочников из числа рабочих различных специальностей. В начале текущего года процесс завершился. В бригаду вошло 23 человека. Разнообразные виды работ, неодинаковая квалификация людей не помешали ввести единый наряд, не повлекли снижения заработка у какого-либо рабочего. Но зато общая отдача возросла допускания в отдельных случаях просто сведены к минимуму, каждому находится дело, если он имеет навыки в выполнении смежных операций. А такими навыками рабочие всегда стремятся овладеть. Что же касается заработка, то он

приятно подошли к формированию бригад не формально, а с расчетами, с четким планированием, сопровождающимся хорошей организацией производства, материально-техническим обеспечением.

Определенный опыт накоплен уже на Люберецком комбинате стройматериалов. Из 83 бригад 52 переведены на работу по единому наряду. Например, в цехе индустриальной изоляции труб эта форма применяется во всех десяти бригадах. Успешно трудятся бригады К. И. Селявиной, З. С. Гусевой, Н. В. Кудавцева, входящие в состав смены мастера Л. В. Максеевой. За пять месяцев смена изолировала сверх плана 400 метров труб. В комплексной системе управления качеством каждый работник имеет право личного клейма. Справедливо распределяется зарплата и материальное поощрение.

Активно проходит процесс создания бригад станочников на заводе имени Ухтомского. Второй месяц работает по единому наряду бригада на литейном участке завода «Пластмасс». В ее составе — 52 человека. Раньше была создана бригада из семи человек в инструментальном цехе. Но на заводе «Пластмасс» значится 235 основных рабочих, а вспомогательных и того больше. Так что резерв для формирования низовых коллективов значительный.

На заводе мостостроительного оборудования из 55 станочников в коллективных формах организации труда объединено пока что 19 человек. Правда, всего по заводу единый наряд применяется в 18 бригадах. Намечается сгруппировать сварщиков, газорезчиков, еще несколько станочников. Да, эту работу надо продолжить.

Многое зависит в этом деле от инженерно-технических работников. Важно найти правильные принципы планирования деятельности бригад, особенно на экспериментальных работах. Если и специалисты проявят достаточную активность, успех будет обеспечен.

Широкое внедрение бригадного метода в практику поможет более надежно решать все производственные задачи.

## ОТ УДАРНОЙ ЛЕНИНСКОЙ ВАХТЫ — К УДАРНОМУ ФИНИШУ ГОДА

### ЗАДАНИЕ ПОЛУГОДИЯ — ДОСРОЧНО

Электромонтажники бригады Михаила Ивановича Курбатова сейчас работают на одном из важнейших пусковых объектов года — строительстве средней школы в микрорайоне Красная горка в Люберцах. Работая под девизом «От ударной ленинской вахты — к ударному финишу года!», все члены бригады перевыполняют свои сменные нормы. Это помогло завершить майское

задание на три дня раньше срока.

Четкая организация работы, большой производственный опыт, широко развернутое соревнование позволяет электромонтажникам добиваться высокой производительности труда.

А. А. Шуплецов, П. П. Изотов, А. А. Елозин, В. Г. Коротков и их товарищи работают не только высокопроизводительно,

но и всегда добиваются высокого качества монтажа сетей энергоснабжения. Цель бригады — завершить задание первого полугодия к 26 июня. И темпы, взятые коллективом, позволяют сказать: этот рубеж будет взят.

Пройдет еще немного времени и юные жители микрорайона Красная горка получат от строителей хороший подарок — новую отличную оборудованную школу. **А. ХОВАНСКИЙ,** нач. участка СМУ-59 треста «Мособлэлектромонтаж».

### ЗА ВЫСОТОЮ — ВЫСОТА

Замечательный почин подполкан «От ударной ленинской вахты — к ударному финишу года» активно поддержан на Люберецком комбинате стройматериалов и конструкций.

В первые ряды соревнующихся выдвинулась прессовщица Мария Григорьевна Кулева. За счет увеличения зоны обслуживания оборудования, максимального использования техники она выполнила с начала пятилетки шесть с половиной годовых заданий, заформовав 27 миллионов штук кирпича. Мария Григорьевна решила до конца пя-

тилетки выполнить седьмое по счету годовое задание.

Порадовала своими успехами прессовщица Нина Александровна Твритнева. Она раньше срока выполнила задание шести лет. Следуя примеру Марии Григорьевны Кулевой, стремится выполнить в этой пятилетке еще одно годовое задание.

Свое слово трудовые подруги держат крепко. Они ежедневно выпускают сверх сменной нормы более десяти тысяч штук добротного кирпича.

**А. ЧИСТОВ.**

### „ЗЕЛЕНАЯ ЖАТВА“ НАЧАЛАСЬ

Около трех тысяч тонн витаминно-травяной муки обязались заготовить в этом году механизаторы Константиновской птицефабрики. На днях эта работа началась. Приготовлены первые 13 тонн ценного корма.

Бесперебойно работают агрегаты огневой сушилки. Лаборатория исследует приготовленную продукцию на содержание каротина. Оно достаточно высокое. За качеством кормов следит и временный пост народного контроля.

**Р. СТЕПНОВА.**

### ПОРА УХОДА за картофелем



Картофельное поле — одна из самых больших забот земледельцев опытно-производственного хозяйства «Коренево». Его общая площадь — 266 гектаров. Здесь возделываются только перспективные сорта картофеля, которые могут быть использованы как семенной материал другими хозяйствами.

В социалистическом обязательстве ОПХ «Коренево» намечен высокий рубеж: собрать не менее 250 центнеров клубней с гектара. Основа для получения такого высокого урожая заложена: посадка проведена в оптимальные сроки. Теперь главное — тщательный уход.

Первая дождевая обработка плантаций в хозяйстве выполнена на всей площади. На 130 гектарах проведена повторная.

— Лето трудное по погодным условиям, — рассказывает звеньевой по выращиванию кар-

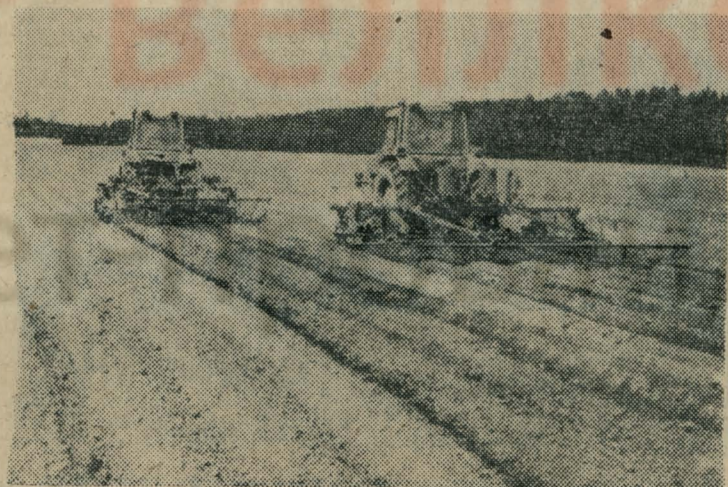
тофеля Виктор Корнеевич Петров. — Дожди то и дело уплотняют почву, образуется твердая корка. Придется рыхлить землю не менее четырех—пяти раз.

Звеньевой работает на четырехрядном агрегате КРН-4,2, а его напарник механизатор Николай Иванович Рассказов — на шестирядном. На участках, уже прокультивированных Петровым и Рассказовым, почва рыхлая и ни одного сорняка.

С утра и до позднего вечера не покидают картофельное поле механизаторы. Они знают, как важно дело, которым сейчас занимаются. От их старания зависит, каким будет урожай.

**НА СНИМКАХ:** (слева сверху) — В. К. Петров, (справа внизу) — Н. И. Рассказов; в центре — культивация картофельного поля в ОПХ «Коренево».

Фото О. ГРИЦЕВА.



# КРЕПИТЬ СВЯЗЬ С ПРАКТИКОЙ

**Т**ЕОРЕТИЧЕСКОЙ конференцией на тему «Дело Ленина живет и побеждает» завершили учебный год в системе марксистско-ленинского образования сотрудники Всероссийского научно-исследовательского института экономики, труда и управления в сельском хозяйстве. Участники конференции стремились в своих выступлениях раскрыть сущность ленинизма как марксизма современной эпохи, непрерывно развивающегося творческого учения международного рабочего класса, самой передовой и влиятельной идеологии, знамени революционной борьбы, коммунистического созидания и мира.

На ярких убедительных примерах они показали, как претворяется в жизнь ленинское учение о построении коммунистического общества в нашей стране. Обстоятельно, всесторонне была охарактеризована деятельность нашей партии, ее Центрального Комитета, Политбюро ЦК во главе с верным ленинцем, выдающимся политическим и государственным деятелем современности товарищем Л. И. Брежневым.

Содержание выступлений, их целенаправленность свидетельствуют о том, что сотрудники института глубоко изучают произведения основоположников марксизма-ленинизма, документы КПСС, труды товарища Л. И. Брежнева. В завершившемся учебном году усилилась мировоззренческая направленность и эффективность партийной учебы.

Известно, что действенность идеологической, политико-воспитательной работы во многом определяется тем, насколько тесно и органично материалы того или иного пропагандистского выступления увязываются с решением практических задач. Именно такими были выступления В. Т. Топорова, Н. В. Чепурных, Н. Р. Орехова, А. П. Вьюдина и других участников конференции. В них говорилось о необходимости повышать качество научных исследований, о выполнении планов 10-й пятилетки и подготовке к решению задач 11-го пятилетнего плана. Особо подчеркивалось значение укрепления связи науки с производством, создания атмосферы творчества и критической оценки достигнутого.

Вопросам воспитания нового человека было посвящено

выступление Л. М. Пуньиной. На примере своего отделения он показал значение индивидуального подхода при решении тех или иных воспитательных задач. Интересными были приведенные им примеры о том, как оказанное человеку доверие в корне меняет его отношение к делу, как это благотворно влияет на развитие личности.

Пропагандист школы основ марксизма-ленинизма П. И. Кушцов в своем выступлении поделился соображениями об организации социалистического соревнования в научных коллективах. Представляется заслуживающим внимания его замечание о критериях оценки результатов соревнования, о необходимости совершенствовать балльную систему оценок. Нельзя признать нормальным, — подчеркнул выступающий, — когда в соревновании за звание «Лучший по профессии» сотрудник набирает баллы в основном не за свою основную работу, не за внедрение научных достижений в производство, а за работу, например, в подшефных хозяйствах села на прополке или уборке урожая или на стройках.

Выступления участников конференции, насыщенные конкретными примерами из жизни коллектива, размышлениями о его делах, приносят большую пользу.

В целом конференция показала, что слушатели теоретических семинаров и школ основ марксизма-ленинизма глубоко понимают сущность фундаментальных положений научного коммунизма, документов КПСС, трудов товарища Л. И. Брежнева. Уровень их подготовки вполне позволяет им успешно самостоятельно изучать труды основоположников марксизма-ленинизма.

Знания, приобретенные слушателями семинаров и школ в течение учебного года и на заключительной конференции, служат хорошей базой для их пропагандистской работы. Партийная организация стремится как можно полнее использовать эту категорию слушателей для решения очередных пропагандистских задач, особенно в период между итоговыми занятиями и началом нового учебного года в системе марксистско-ленинского образования.

**А. МАНГАЗЕЕВ,**  
заместитель секретаря  
партийного бюро.

### К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРСОВЕТА

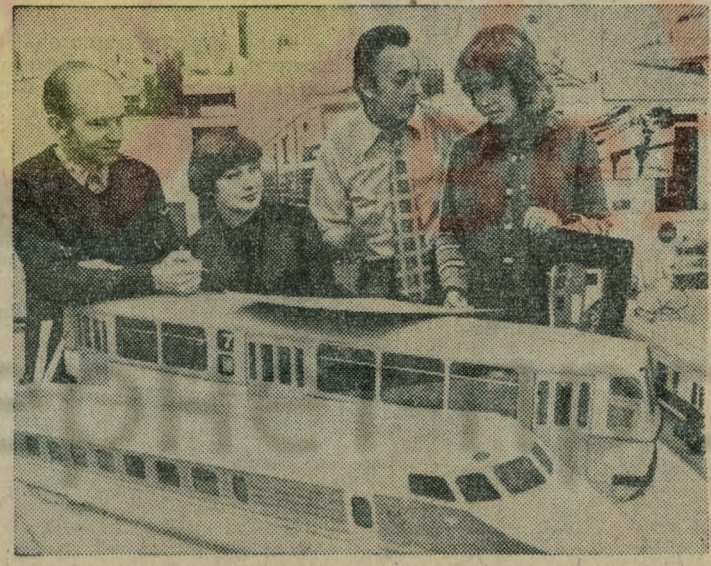
Исполком Лыткаринского городского Совета извещает, что во вторник, 24 июня 1980 года, созывается вторая сессия Лыткаринского городского Совета народных депутатов семнадцатого созыва.

На рассматриваемой сессии вносятся вопросы:

1. Организационные вопросы.
2. Отчет исполнительного комитета Лыткаринского городского Совета за период с июня 1979 г. по июнь 1980 г.
3. О плане мероприятий по выполнению наказов избирателей.

Открытие сессии состоится в 14 часов в помещении Дворца культуры «Мир».

**Исполком Лыткаринского городского Совета.**



# БЫТЬ НА НЕЁ ПОХОЖЕЙ

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

«Я, наставник молодежи Будкина Евдокия Николаевна, беру на себя следующие социалистические обязательства: закончить годовое задание к 18 ноября 1980 года, дать сверх плана 1812 квадратных метров ковровых изделий. Продолжая дальнейшее развитие наставничества в оказании помощи молодежи, беру шефство над молодой работницей Горелкиной Еленой Геннадьевной. Обязуюсь передавать ей все свое мастерство».

(Из социалистических обязательств наставника Е. Н. Будкиной на 1980 год).

— САМА такой же была, как Лена, — рассказывает Евдокия Николаевна. — Пришла на комбинат тоже в восемнадцать. Помню, сколько было желания, и боязно было, вдруг не справлюсь.

Член КПСС Е. Н. Будкина — заслуженный ткач Московского производственного коврового объединения. Это высокое звание присваивается неоднократно победителям социалистического соревнования по внутрипрофессиональному продвижению. Она шла первой в соревновании под девизом «10 пятилеток — 10 ударных трудовых вахт». За последние четыре месяца Будкина выпустила 6276 квадратных метров ковровых изделий, перевыполнив план на 926 квадратных метров. В час Евдокия Николаевна выпускает в среднем 8,4 квадратных метра продукции при расчетной производительности оборудования 7,46 квадратных метра. И сортности ее продукции всегда высока — 99,9 процента.

Е. Н. Будкина — одна из ста пятидесяти наставников, рабо-

тающих на комбинате. Станок Евдокии Николаевны, как и станки других наставниц Р. И. Готовцевой, Н. С. Буяковой, М. И. Живоры, Д. Д. Симбирцевой, стоит рядом со станком ее подшефной. Кажется, прямо к ней, Лене, бежит яркая лента ковра ее наставницы. Посмотрит она на эту непрерывно бегущую ленту, и появляется уверенность в себе.

— На первой с края туго желтая, — наклоняясь к микрофону, укрепленному на станке, говорит Лена. А на другом конце станка ставильница, услышав это, ослабляет желтую нить. И вновь снует челнок, гудит станок, а глаза молодой ткачихи внимательно следят за натапузными нитями. Так и есть: оборвалась синяя... Лена ловко затягивает узелок, не останавливая станок. Время дорого, на счету каждая минута, потому что Лена взяла высокие обязательства.

«Я, молодая работница Горелкина Елена Геннадьевна, беру на себя следующие социалистические обязательства: выполнить годовое задание стажной ткачихи. Внимательней изучать опыт и организацию труда своей наставницы Будкиной Е. Н.».

(Из социалистических обязательств молодой работницы Горелкиной Е. Г.).

Ровно год работает Лена на Люберецком ковровом комбинате. А будучи школьницей, она хотела поступить в техникум парикмахерского искусства и декоративной косметики. Она любила все красивое, мечтала своими руками создавать красоту. Но попала на комбинат и не поехала сдавать экза-

мы: поняла, что такой красоты ей не встретить нигде.

— Потому что красота эта особенная, трудная, — объясняет Лена и добавляет, — не зря говорят, что хорошей ткачихой можно стать за 4—5 лет. Так что за станком мы как бы получаем высшее образование.

— Их у нас сто восемьдесят, — говорит Евдокия Николаевна о молодых мастерицах, — и у каждой свои сроки. А из Лены ткачиха уже получается. Старательная она, работе душу отдает.

Им, выпускникам ГПТУ № 10, дали год, чтобы привыкнуть к производству, втянуться в его ритм. Им дали возрастающие ступенчатые нормы. Но ждать пять лет Лена не хотела. Она взяла обязательства в первый же год достичь уровня кадровой ткачихи — выпустить 15537 квадратных метров ковровых изделий, вместо 13565 по норме. Задания по сортности у молодых ткачих тоже ступенчатые. Лена взяла за основу плановую сортность кадровой ткачихи — 92,1%. С этим обязательством она справляется успешно. За последние четыре месяца сортность ее продукции в среднем 95 процентов, а изделий она дала 5632 квадратных метра вместо 5480 по плану.

— Как же я подведу тетю Дусю? Знаете, как она сама работает? — говорит Лена. — Она любой обрыв устранит моментально. А в рисунок как разбирается! Мне ее во всем догнать хочется и быть на нее похожей.

**И. КАНТОЧКИНА,**  
студентка факультета журналистики МГУ.

**ЛАТВИЙСКАЯ ССР.** Хорошо зарекомендовали себя в нашей стране и за рубежом электро- и дизельпоезда с маркой Рижского вагоностроительного завода.

На предприятии постоянно ведется работа по совершенствованию выпускаемых машин. Работниками завода совместно с тружениками Рижского электромашиностроительного завода, учеными Москвы и Ленинграда создан супер-экспресс ЭР-200, развивающий скорость до 200 километров в час, прошедший пробные рейсы на линии Москва — Ленинград.

Сейчас в цехах идет сборка нового электропоезда ЭР-31 для Югославии.

**НА СНИМКЕ:** сотрудники дизайнерского бюро завода (слева направо) И. Канбергс, И. Карклиня, начальник бюро Р. Озолс и А. Бахмане.

**Фото У. ПАЖЕ.**  
(Фотохроника ТАСС).

## МОЛОДЫЕ РУКИ

### СФЕРЕ УСЛУГ — КОМСОМОЛЬСКУЮ ЗАБОТУ

ЕЩЕ на XVIII съезде ВЛКСМ был брошен лозунг «Молодежь — в сферу обслуживания!». За прошедшее время многое изменилось. Взять хотя бы Люберецкую швейную фабрику. Наша комсомольская организация объединяет более 200 человек. Создано два комсомольско-молодежных коллектива в ателье № 6 и № 9, в ряде ателье действуют комсомольско-молодежные бригады. Среди коллективов бригад и ателье ведется социалистическое соревнование под девизом «XXVI съезду КПСС — достойную встречу, пятилетке — ударный финиш!»

Что сейчас главное, на наш взгляд, в соревновании среди молодых работников? На фабрике внедряется система «Ритм», которая предполагает повсеместное внедрение бригадного метода. На практике видно, что работа в бригаде, где все люди распределены по операциям, более эффективна. Она приносит лучшие экономические результаты и удовлетворение всем работающим, потому что за смену бригада успевают сделать больше, чем такое же количество мастеров, выполняющих все операции индивидуально. Раз больше выработка — больше и зарплата. Да и качество изделий при этом выше. Ведь занимаясь одной операцией, человек оттачивает свое мастерство.

У нас есть хорошие примеры таких бригад. В ателье № 1 успешно работают комсомольско-молодежные бригады, возглавляемые опытными наставниками мастерами женского легкого платья С. Н. Андриановой и В. В. Сухановой.

В бригаде Андриановой работают комсомолки Л. Кол-

бешкина, О. Кузнецова и И. Кучерова. О слаженном, четком их взаимодействии говорят цифры. При месячном плане 1350 рублей бригада шьет изделий на 1450 рублей. Так же хорошо трудятся члены бригады Сухановой: Т. Финько, Н. Медникова и Т. Новикова.

Работа в бригаде предусматривает большую добросовестность, ответственность каждого члена за общее дело. Если кто-то один подведет — пойдет на смарку работа всего коллектива. В одной из бригад был случай, когда работница прогуляла и сорвала выполнение задания. Ее вывели из состава бригады. Так что право работать в ней еще надо заслужить.

Незаменимую помощь молодежи оказывают наши наставницы. Кроме уже названных, нельзя не отметить А. М. Бодрову, которая возглавляет комсомольско-молодежную бригаду из ателье № 6. Это благодаря ее опыту настоящей мастерицы стала комсомолка Ирина Кудакина. Ее труд отличается высоким качеством. В бригаде А. М. Бодровой работает также Тая Тимохина, она является одним из самых активных комсомолов.

На последнем комсомольском собрании подведены итоги социалистического соревнования. Его лидерами являются те бригады, о которых было рассказано. Это еще раз подтверждает необходимость внедрения бригадного метода в ателье и верность лозунга «Сфера услуг — забота комсомольская».

**Э. КУКУШКИНА,**  
секретарь комсомольской организации.

# ПОЛУГОДОВОЙ ПЛАН — ДОСРОЧНО!

С В О Д К А

## О ПРОДАЖЕ ГОСУДАРСТВУ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ 1980 ГОДА (в процентах к соответствующему периоду 1979 года).

МОЛОКО	
Совхоз им. Моссовета	107,7
Племобъединение «Петровское»	105,6
в том числе:	
Совхоз «Фоминское»	117,5
Совхоз «Ульянино»	114,6
ГПЗ «Петровское»	103,4
Совхоз «Малышево»	95
Колхоз им. Дзержинского	99,8
ОПХ «Коренево»	99,3
Константиновская птицефабрика	99,3
По району	104,5
МЯСО	
ОПХ «Коренево»	109,3
Томилинского птицеводческого объединения	102,3
...	...

алистическое соревнование за повышение среднесуточных приростов, за достижение более высокого съёмного веса животных.

В прошлом году к началу июня на прилавках магазинов было уже в достатке редиса, зеленого лука, салата, других ранних овощей из открытого грунта. А нынче в торговую сеть поступает в основном то, что производится в теплицах и парниках. Правда, по таким культурам, как зеленый лук, огурцы, помидоры и щавель, задние пять месяцев перевыполнено. А вот петрушки, редиса, укропа, салата произведено гораздо меньше, чем планировалось. Что и говорить, подвела погода овощеводов!

В социалистическом обязательстве люберецан записано: продать в завершающем году пятилетки 7500 тонн картофеля и 58 тысяч тонн овощей. В трудных условиях возделывают полевую урожай. Тепла и света — мало, влаги — в избытке. Питательные вещества, гербициды быстро вымывает дождем. Приходится затрачивать дополнительные силы и средства на борьбу с сорняками, на неплановые подкормки. Но все это делать нужно, ведь ничем другим не заменишь, не компенсируешь витаминную продукцию, производимую земледельцами.

Определенную помощь в уходе за овощными плантациями хозяйствам района призваны оказывать шефствующие промышленные предприятия. Многие уже направили группы рабочих в совхозы и колхозы на прополку, уборку щавеля. Важно так организовать работу горожан в поле, чтобы они действительно внесли ощутимый вклад в возделывание урожая.

Близится конец первого полугодия. Отдельные хозяйства намечали к этому сроку завершить пятилетку по продаже молока, мяса. У ряда совхозов и колхозов есть полная возможность выполнить досрочно полугодовой план по реализации продукции. Партийному, профсоюзному активу, специалистам хозяйствам следует мобилизовать коллективы на достижение новых рубежей, новых успехов.

**Л. ГАЛИМАРДАНОВ,** главный госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов.



## ПРИГЛАШАЕТ ПРОФИЛАКТОРИЙ

Партийная и профсоюзная организации, дирекция Люберецкого коврового комбината большое внимание уделяют отдыху тружеников предприятия. Здесь имеется свой санаторий-профилакторий, оснащенный современной медицинской аппаратурой. Отдыхающие получают калорийное питание. С начала года в здравнице побывало триста рабочих и специали-

стов предприятия. Всего за год отдохнет семьсот человек.

Помимо этого ковровщики поправляют свое здоровье в лучших здравницах страны. Нынче путевки в санаторий получили ткачиха Н. Н. Полякова, ковровщица Н. И. Ниязова и другие. Набравшись новых сил, они ударному трудятся на производстве.

**А. АЛЕКСЕЕВ.**

## ТРУДЯТСЯ ПО - ОЛИМПИЙСКИ

«У нас, студентов Московского областного института физкультуры, объединенных в олимпийский отряд по обслуживанию всемирного спортивного форума в Москве, целых полтора месяца свободного времени. Мы могли бы использовать его для отдыха. Но нам хочется приложить свои молодые руки к какому-нибудь общественно полезному делу». Такое заявление поступило в комитет ВЛКСМ института в середине мая.

Вот что рассказал в связи с этим секретарь комитета комсомола института В. Киселев:

— Летняя экзаменационная сессия у студентов третьего курса закончилась 15 мая. Бойцы олимпийских отрядов должны приступить к выполнению своих обязанностей 1 июля. Вот и

решили ребята до наступления этого срока где-нибудь поработать. Комитет комсомола института пошел навстречу студентам и решил послать их в колхоз им. Ленина. Отряд возглавили командир, комсорг I факультета С. Горобец и комиссар, кандидат в члены КПСС К. Красильников.

И вот уже более трех недель трудятся в хозяйстве на дренажных работах 20 наших студентов, бойцов олимпийских отрядов. Ежедневная выработка достигает у них 200 процентов нормы.

Трудиться по-олимпийски! — таков девиз студентов МОГИФКа. Они подкрепляют его ударной работой на колхозных полях.

**Е. КОКУРИНА,** студентка факультета журналистики МГУ.



**ЭСТОНСКАЯ ССР.** Декоративные ткани с олимпийской символикой выпускаются на Лярском льнокомбинате. Гардины из этой ткани украсят многие помещения олимпийской деревни в Таллине, интерьеры гостиницы «Олимпия».

**НА СНИМКЕ:** автор этих изделий художник Лидия Ермоленко.

Фото Э. ТАРКПЕА (Фотохроника ТАСС).

В ОГРОМНУЮ железную бочку женщины налили краску. Закрыли, перевернули на бок и вкатили на весы.

— Сколько же в ней? — спрашиваю.

— Сто двадцать один килограмм, — ответила краскотер Малаховского комбината строительных материалов Валентина Ивановна Машистова.

Хорошо, что в бочке была легкая краска, белила весила бы намного тяжелей.

— Вот уже, семнадцать лет ворочаю такие бочки, — продолжала Валентина Ивановна. Да, не завидная работа. Неужели у специалистов комбината просто по-человечески не возникает желания облегчить труд? Не говорю уже о том, что служебный долг обязывает их сделать это.

Главный инженер комбината Михаил Николаевич Дубровин задумался, правда, над тем, как механизировать этот участок. Проложили рельсы, по которым должен был двигаться контейнер с бочками, сделали деревянный настил на весах, забетонировали пол, а дальше дело не пошло. И женщины постоянно спотыкаются об эти рельсы и разбитые тяжелыми бочками доски. Металлические конструкции несобранного контейнера уже третий месяц лежат в стороне. Хотел главный инженер помочь, а выходит, что сделал хуже. Почему он не довел дело до конца?

— Руки не доходят, — объясняет.

Рабочие надеялись, что скоро им станет легче. Теперь же они

# НЕСБЫВШИЕСЯ НАДЕЖДЫ

## СМОТР МЕХАНИЗАЦИИ

не верят ни в какие мероприятия по улучшению условий труда, и не только из-за этого случая. С таким неверием я сталкивался на каждом шагу в цехах. Оснований для этого у рабочих достаточно, особенно на участке штамповки.

Здесь трудилось когда-то по 17 и даже по 24 человека. А сейчас осталось 9 рабочих. Когда я пришел сюда, все они сидели кружочком.

— Обеденный перерыв? — спросил их.

— Идем, пока прессы остывают...

Старое, изношенное оборудование быстро перегревается и становится опасным.

— Одно мучение на них работать, все время ломаются, а наладчик здесь не появляется. А если и появится, толку мало. Он и сам признается, что не разбирается в конструкциях прессов. Для смеха что ли закрепили его за нашим участком, — возмущались работники.

В это время наладчик проходил мимо, руками отмахиваясь от вопросов.

А женщины продолжали изливаться свою обиду.

— Посмотрите на мотор вот у этого станка, на станину. Они включили станок. Мотор, прикрепленный к полу проволокой, сильно вибрировал. Станина была с трещиной. Работают

на этом оборудовании, как говорится, до поры до времени.

Загудели остальные станки, работники заняли свои места. Пройдет час, и они вынуждены будут вновь отключить нагретое оборудование на 15 минут.

Работа шла «своим» чередом. Одни штамповали, другие

## ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПОД КОНТРОЛЬ

таскали ящики с металлическими заготовками, третьи грузили на тележки «неподъемные» деревянные катушки размером с пивную бочку, набитые доверху железными навесами для окон и дверей.

Тяжело людям. А я успокаиваю, читаю им пункты плана мероприятий по улучшению условий труда, повышению производительности, качества и по механизации трудоемких процессов на комбинате: «Закончить монтаж линии для погрузочно-разгрузочных работ на штампочном участке. Срок исполнения — июнь 1980 года»

— Уже несколько лет «заканчивается» монтаж этой линии, — показывают работники на металлические конструкции. Сколько средств ушло, и все впустую!

Как хотелось бы, чтобы рабочие, наконец, дождались того

счастливого дня, когда линия начнет действовать и когда, как сказано в другом пункте плана, «для облегчения труда женщины и перевозки деталей на участке штамповки будет приобретен погрузчик малой грузоподъемности» (намечено на август 1980 года).

Сказано-то хорошо, а будет ли выполнено? Ведь в том же плане было записано: в марте этого года «заменить на штампочном участке существующее освещение на более современное и эффективное». А работают до сих пор в полумраке. От единственной запыленной лампы светлее не становится.

Из месяца в месяц коллектив участка не выполняет план. Чья вина? Штамповщицы Тамара Васильевна Разумовская и Анна Николаевна Родионова (она — депутат Малаховского поселкового Совета) уверяют, что план реальный, по силам коллективу. Но не могут же они сделать в мае 2 тысячи комплектов форточных заверток, если служба главного механика не дает им штампы. Уже около года не делает коллектив завертки по этой причине. Однако ежемесячно дают задание на изготовление этого вида продукции, и каждый месяц оно срывается.

Кто же захочет в таких условиях трудиться! Вот и уходят

