

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 19 июня 1980 г.

№ 101 (13147)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ВЫСОКА ответственность сельских тружеников за судьбу урожая. Их святой долг — без скидок на непогоду вырастить как можно больше овощей, картофеля, кормовых культур. А для этого нужно уметь противопоставить капризам природы трудолюбие и организованность, творческую прогрессивную технологию, достижения науки.

Нынешняя весна основательно выбила полеводов из привычного графика. Но там, где была применена высокая агротехника, даже поздние посевы обещают хороший урожай.

на списание еще не готовились, а надежды на урожай нет, нужно быстрее принимать решение и действовать. Это относится, в частности, к тем участкам картофеля в племсовхозе «Фоминское», где были посажены клубни, приобретенные на плодово-овощной базе. Продуктивных всходов они почти не дали.

Особой заботой должны быть окружены овощные плантации. Фронт работы сейчас широк и для механизаторов, и для рабочих полеводства, и для шефов. Здесь все важно: от уборки подоспевшего урожая до разделки почвы под повторный сев.

ПОСЕВАМ—ДОБРЫЙ УХОД

Дружными всходами радуют глаз картофельные плантации в ОПХ «Коренево», в совхозе им. Моссовета, на Константиновской птицефабрике. В каждом из этих хозяйств посадки были дважды проборонены с внесением гербицидов. Теперь ведется междурядная обработка. Эти меры подсказаны картофелеводам учеными НИИКХ, специалистами агрономической службы, а также многолетним практическим опытом.

В хозяйствах Бронницкой зоны картофель в своем развитии заметно отстает. Но и здесь появляются первые всходы. Чтобы они набрались силы, нужна срочно междурядная обработка. К сожалению, в племсовхозе «Ульянино» с этой работой отстают, а поэтому сорняки начинают усиленно развиваться.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР своим совместным постановлением о дальнейшем укреплении кормовой базы обязывают земледельцев с большим вниманием относиться к выращиванию кормовых корнеплодов. Правильно сделали в тех хозяйствах, где, закончив посевную кампанию, тут же организовали уход: внесли дополнительно гербициды, позже обработали свекловичные плантации против насекомых-вредителей. Но и этого мало. Посевы на большинстве полей получились неровными: местами загущены, местами разрежены. Ставится задача организовать прорывку растений, а на поливных землях — и подсадку. В совхозе им. Моссовета, на госплемзаводе «Петровское», в ОПХ «Коренево» прополку и прорывку делают рабочие шефствующих промышленных предприятий, учащиеся ПТУ и школ. Важное мероприятие должно быть проведено повсеместно и качественно.

Хоть и поздно сеяли нынче кукурузу и силос в нашем районе, но и здесь уже пора вести уход широким фронтом. Неудавшиеся посевы подремонтировать, организовать междурядную обработку, подкормку — сделать все, чтобы важная кормовая культура дала максимальный урожай.

Как ни старались нынче земледельцы, но уберечь посевы от избытка влаги на отдельных особо низких местах не удалось. Чтобы земля не гуляла, нужно успеть посеять на пустующих участках другие культуры: кукурузу, турнепс, однолетние травы. Там, где акты

культура земледелия на овощном поле должна быть особенно высокой — это главное условие получения хорошего урожая.

«С каждого гектара — наивысший выход продукции», — под таким девизом трудятся в эти дни овощеводы колхоза им. Ленина. Бригады соревнуются за быстрое и качественное выполнение всех работ по уходу за посевами, и земля щедро платит за заботу. Полугодовой план продажи витаминной продукции здесь уже выполнен.

То, что достигается в колхозе им. Ленина, по плечу и остальным. Главное — проникнуться сознанием, что за урожай ответственен каждый член бригады, добиться рачительного использования каждого гектара земли, внедрять у себя передовой опыт соседей. Эта забота в каждом коллективе ложится на партийные, профсоюзные, комсомольские организации. И на специалистов агрономической службы. Роль последних в формировании урожая особенно велика, ведь агроном — главный проводник всех новых достижений сельскохозяйственной науки и передовой практики, главный организатор всех работ в поле на основе высокой агротехники.

В хозяйствах района началась заготовка кормов. Работа трудоемкая, требующая концентрации техники и людей. Но и в эту горячую пору нельзя оставлять посевы без заботы. Руководители специализированных звеньев по выращиванию овощей, картофеля, кормовой свеклы и кукурузы должны оставаться на своих полях. И еще один важный момент необходимо учесть. Уборка трав ведется быстро. Отдельные луга уже скошены. Как только сено или зеленая масса будут свезены, необходимо сразу же организовать уход за отавой. Следует помнить, что каждый гектар должен дать животноводству не менее 4,5—5 тысяч кормовых единиц.

Множество забот в летние дни у земледельцев и их шефов с промышленных предприятий: уборка созревших овощей, уход за посевами, заготовка кормов для животноводства, подготовка к массовой уборке сельскохозяйственных культур. Все надо успеть и предусмотреть: лето отсрочки не дает.

ОТ УДАРНОЙ ЛЕНИНСКОЙ ВАХТЫ— К УДАРНОМУ ФИНИШУ ГОДА

СЛАВНАЯ ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

КОЛЛЕКТИВ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЗАВЕРШИЛ ПЯТИЛЕТНИЙ ПЛАН

По-ударному трудится в завершающем году десятой пятилетки коллектив Люберецкого учебно-производственного предприятия Всероссийского общества слепых. Конкретными действиями ответил он на инициативу трудящихся Подольского района.

Коллектив нашего предприятия принимал социалистическое обязательство достигнуть рубежей десятой пятилетки за четыре с половиной года. Приятно сообщить, что это обязательство выполнено досрочно. Трудовая пятилетка у нас завершена по всем технико-экономическим показателям за 4 года и 5 месяцев.

За это время на предприятии осуществлены значительные организационно-технические мероприятия. Действует комплексная система управления качеством продукции. Внедряются в производство средства механизации, автоматизации. Широко развернуто соревнование на основе лицевых счетов эффективности. Особенно полезным оказался

бригадный метод работы на один наряд с оплатой по конечным результатам. Таким образом трудится 34 бригады, или 43 процента общей численности рабочих.

Все это позволило обеспечить за годы пятилетки рост объема производства на 85 процентов, производительности труда — на 38 процентов.

Досрочно выполнив задания десятой пятилетки, коллектив решил изготовить до конца года сверхплановой продукции на 10 миллионов рублей. Намечено начать подготовку к выпуску модульных блоков для цветного телевизора «Юность-1404».

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации и бюро первичной организации общества слепых стремятся к тому, чтобы превратить завершающий этап десятой пятилетки в период деятельной подготовки к XXVI съезду КПСС.

И. КНЯЗЕВ,
секретарь партбюро УПП ВОС.



РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ

Стало хорошей традицией в цехе № 3 Томилинского завода алмазных инструментов ежедневно подводить итоги социалистического соревнования под девизом «От ударной ленинской вахты — к ударному финишу года». Не раз при этом победителем выходила бригада, которой руководит Анатолий Алексеевич Печков. По выполнению сменных заданий, по качественным показателям коллектив, возглавляемый Печковым, подает пример другим. Шлифовщики справились с пятилетним заданием к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Во внутрицеховом соревновании большое внимание уделяется качеству выпускаемой продукции. Большая ее часть здесь сдается с первого предъявления. И в том, что 40 процентов инструментов выпускается с государственным Знаком качества, есть вклад этой бригады.

Бригадир А. А. Печков показывает личный пример в труде. Он пришел в цех сразу после службы в армии и за это время заслужил авторитет среди товарищей. На заводе уже сложилась династия Печковых. Здесь работают отец Анатолия Алексеевича, жена. Его мать ушла отсюда на заслуженный отдых. Добросовестное отношение к порученному делу передается у них по наследству. Ударник коммунистического труда А. А. Печков является достойным продолжателем рабочей династии.

А. ЕПИФАНОВ,
начальник цеха № 3.
Фото В. КАЛУГИНОЙ.

БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

В пятом строительном монтажном управлении треста «Обособстрой» № 2 бригада каменщиков П. И. Ковалева регулярно занимает призовые места в социалистическом соревновании первичных трудовых коллективов, систематически перевыполняет сменные задания на 15—20 процентов. Особое внимание строители уделяют качеству каменных работ, ниже оценки «хорошо» оно в коллективе не бывает. Этому способствует вытекающее отношение каждого члена бригады к своей работе, тру-

ду своих товарищей.

Сейчас, активно участвуя в социалистическом соревновании под девизом «От ударной ленинской вахты — к ударному финишу года», каменщицы Л. Высоцкая, Г. Ковалева, К. Голова, все члены бригады стремятся досрочно выполнить социалистические обязательства первого полугодия к 25 июня. Результаты у членов бригады могли бы быть выше, если бы строителям не задерживали поставку кирпича и раствора. А такое, к сожалению, случается нередко.

И. КОВАЛЕВА.

ВСЕГДА В ТЕМПЕ

Хорошие трудовые позиции удерживает коллектив Малаховского опытного механического завода. Здесь систематически растет объем промышленного производства и поддерживаются необходимые темпы реализации продукции. Сверх плана пяти месяцев реализовано изделий на 52 тысячи рублей. По-ударному трудятся слесари бригады А. Новикова. Они рассчитывают досрочно завершить программу полугодия.

А. ИВАНОВ.

СТАРАЛСЯ КАЖДЫЙ

Николай Иванович Сатин и Петр Иванович Терещенков — лучшие каменщики в СМУ-1 треста «Обособстрой» № 2. И нет ничего удивительного, что именно им товарищи доверили представлять коллектив на конкурсе на звание «Лучший по профессии» среди рабочих Главмособстроя. Проходил он в г. Красногорске, где сооружается сейчас современный больничный комплекс для ветеранов Великой Отечественной войны. А когда члены жюри подвели итоги, то оказалось, что П. И. Терещенков и Н. И. Сатин заняли второе место среди участников конкурса. За смену они укладывали свыше трех кубометров кирпича.

В течение недели восемь лучших каменщиков треста участвовали в этом соревновании. Каждый стремился достичь максимального результата, наивысшего качества кладки. И люберецким строителям это удалось. Третье место, например, заслуженно завоевали А. Ф. Прошин и В. А. Априк из второго строительного управления.

— Ценность прошедшего в Красногорске конкурса, конечно, не в том, что нам удалось занять весомое призовое место, — говорит Н. И. Сатин. — Она в том, что мы работали бок о бок с лучшими каменщиками области. Познакомились с их «секретами». И, конечно, у себя в бригадах мы сделаем все, чтобы опыт, полученный нами в этом соревновании, стал достоянием каждого каменщика.

В. ДЕМИН,
начальник СМУ-1 треста
«Обособстрой» № 2.



ВЕСТНИК

СОРЕВНОВАНИЯ

ИЮНЬ, 1980 ГОД

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

„ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — НАПОЛОВИНУ“

Статья под таким заголовком была опубликована в «Люберецкой правде» 24 мая с. г.

В газету пришел ответ за подписью директора Панковско-го экспериментального ремонтно-механического завода М. В. Матвеева, секретаря партбюро Н. В. Жеманцева и председателя завкома профсоюза И. Н. Коршунова. В нем говорится, что статья обескуражила на расширенном заседании партбюро. Критика в адрес руководителей завода по вопросам недостатков в культуре производства, механизации ручного и тяжелого труда признана пра-

вильной. Партбюро указало директору завода М. В. Матвееву, председателю завкома И. Н. Коршунову на перечисленные недостатки.

Намечены конкретные меры по устранению указанных в статье недостатков. Бытовые помещения в настоящее время ремонтируются. Четырехцилиндровый гайковерт отремонтирован, ведется его отладка. Заводскому комитету предложено наметить меры по совершенствованию культуры производства и организации труда и добиться их выполнения.



Станок с программным числовым управлением успешно освоен на экспериментальном заводе института буровой техники. Работать на нем поручили лучшему токарю предприятия Николаю Васильевичу Кашееву. Он освоил уже обработку деталей нескольких видов. По заданной программе станок выполняет различные операции, пока не выдаст готовую деталь.

Н. В. Кашеев первым на предприятии завершил личное задание десятой пятилетки.

НА СНИМКЕ: токарь Н. В. Кашеев.

Фото С. КУНА.

ДВИЖЕНИЕ НАСТАВНИКОВ ЗАБОТА МАТЕРИНСКАЯ

НА ЛЮБЕРЕЦКОМ ковровом комбинате 90 наставников. За каждым закреплен молодой рабочий. Непосредственное руководство наставниками осуществляется советом, который состоит из 19 человек. Есть секторы: производственный, бытовой и культурно-массовый. На комбинате разработано специальное положение о наставничестве.

В этом году у нас проводится конкурс на лучшую организаторскую работу по наставничеству в цехах. Ветеран и подшефная заключают договор о социалистическом соревновании, принимаются взаимные обязательства. Итоги рассматриваются поквартально. А в конце года определяются «Лучший наставник молодежи» и «Лучшая молодая работница».

Наряду с индивидуальным наставничеством на комбинате работают школы передовых методов труда и школы высокого качества продукции. У нас 19 таких школ. Кроме того, молодежь обучается в школах коммунистического труда.

Воспитательный процесс начинается еще с профтехучилища. Инструкторы производственного обучения, под руководством которых ученики получают практические навыки будущей профессии, инженеры, методисты, комитет

ВЛКСМ с первых же дней помогают новичкам освоить профессию, стараются воспитать подлинно рабочего человека. Ведь кто-то приходит на комбинат уже с желанием стать ткачихой, а кто-то колеблется. А у иных на первых порах попросту не получается. Но старшие товарищи всегда помогут. А после учебы — ритуал: посвящение в рабочие. Оно производится на торжественном вечере при проведении праздника — Дня работников легкой промышленности.

Большая работа с молодежью проводится в клубе. Организуются занятия спортом.

В общежитиях, где проживают 200 молодых работниц, часто приходят не только наставники, но и мастера, инструкторы производственного обучения, начальники цехов.

Только в ткацкий цех нашего комбината ежегодно приходит около 30 молодых работниц. За каждым закрепляется наставник. Их в цехе 53. Лучшими признаны ткачихи: Р. И. Готовцева, Т. Е. Леонтьева, Н. С. Буйкова, З. Г. Кузнецова, Г. М. Гальченко, М. И. Живора. За первый квартал этого года 17 пар имеют лучшие производственные показатели. Есть в их числе и молодые наставники: Тоня Струнина, Вера Вавилова, Евдония

Долматова. Всю эту работу отражает специальный уголок наставника. На стенде — показатели и фотографии лучших. В цехе действует дисциплинарная комиссия, которая стремится повысить трудовую дисциплину среди молодежи.

Инструктором производственного обучения в ткацком цехе работает Н. А. Соколова. В ее группе бывает до 20 учеников. С первых дней она пристально следит за новичками. Изучает их характеры, способности, увлечения. К каждой у нее свой подход. Кто в работе послабее, тех старается поставить к более опытной ткачихе. Сама не отходит от таких до тех пор, пока не добьется нужного выполнения рабочих приемов.

В общежитии Нина Андреевна частый гость. Кого похвалит, кого похвалит. И даже после выпуска группы она не прекращает с ней работать. У нее уже новые ученики, но и прежние под ее опекой. В трудную минуту Нина Андреевна всегда рядом. Ученики не забывают ее доброту и внимание, отвечают тем же.

При такой организации воспитания рабочей смены комбинат постоянно пополняется молодежью.

Н. ЗЮЗИНА,
председатель совета
наставников комбината.

ПОЛЮБИЛА КОМБИНАТ

МНЕ, как и всем моим сверстникам, окончившим среднюю школу, было предоставлено право выбора: работа или учеба. Было много советов и предложений со стороны друзей и родных. И все советовали пойти учиться в какой-либо вуз. Но я решила попробовать свои способности в профессии рабочего. В этом выборе обязана своей подруге. Она работает ткачихой. И так интересно рассказывала о Люберецком ковровом комбинате, о профессии ткача, о людях, что я завидовала ей.

Мне подсказали, что в Люберецах есть ПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина. И там учат на ткачей. В 1972 году я приехала в Люберецы, поступила на вечернее отделение училища. Когда мы пришли на комбинат, я даже растерялась. Подумала, что никогда не смогу освоить такую сложную профессию и не смогу работать на таких огромных станках. Ткачи стояли у станков, как на капитанских мостиках. А разноцветные, красивые ковры медленно обвивали товарные валики.

Я обучалась в группе мастера производственного обучения Нины Андреевны Соколовой. Теперь с благодарностью вспоминаю, как вни-

мательно, терпеливо, шаг за шагом вела она меня к цели. И вот уже позади год учебы, упорного труда. Мне присвоена квалификация «ткач 5 разряда». Но и теперь я чувствую помощь и поддержку со стороны старших товарищей, истинных мастеров своего дела.

В нашем цехе создан совет наставников. Каждый молодой рабочий прикреплен к ветерану. Ценными качествами воспитателя обладает моя наставница — кавалер орденов Ленина, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», заслуженный ткач Московского производственного объединения коврового объединения Раиса Ивановна Готовцева. Работаю с ней рядом. Каждую минуту могу обратиться по любому вопросу. Но она не ждет, когда я к ней подойду. Стоит только мне немного замешкаться — она тут же подойдет, спросит, в чем дело, и, если нужна помощь, подскажет, поможет.

Состою в бригаде, руководимой заслуженным помощником мастера Алексеем Павловичем Свиридовым. Много хорошего слышала и раньше об этой бригаде. Знала, что она выступила с предложением объявить 1980 год годом наивысшей производительности труда. Эта инициатива одобрена на

комбинате и в министерстве. Знала А. П. Свиридова как лучшего помощника мастера. А теперь знаю, что Алексей Павлович вообще хороший человек.

Когда пришла в бригаду, он встретил доброй, теплой улыбкой. И все сомнения сразу пропали. А честно говоря, очень боялась, что у меня не получится хорошей работы, подведу бригаду. Но теперь могу сказать, что работать с такими хорошими людьми — большое счастье. Я люблю комбинат.

Особое внимание у нас уделяется социалистическому соревнованию, в основе которого лежит принцип хорошего трудового соперничества. Возьмем, к примеру, соревнование по внутривидовому продвижению. У нас каждый имеет право быть победителем. Плановое задание большое, но выполнить можно, если постараться.

На 1980 год я взяла обязательство — выработать 3 тысячи квадратных метров ковров сверх планового задания. Приложу все силы, чтобы добиться этого. И плановые, и сверхплановые ковры украсят квартиры советских людей.

В. ФОМИНА,
ткачиха коврового
комбината.

КТО ЖЕ ВПЕРЕДИ?

Трудно представить себе современное кормопроизводство без витаминно-травяной муки. Вот почему раньше других видов кормов на Константиновской птицефабрике начинают заготавливать витаминные гранулы.

Сейчас в хозяйстве действуют восемь агрегатов огневой сушилки. Каждый из них обслуживает звено из пяти человек. Работа организована в две смены. В 4 часа утра над площадкой, где установлены АВМ, уже начинает виться дымок, и только в 12 часов ночи здесь наступает тишина. Отдыхают люди, машины. Организация труда четкая, как в заводском цехе. Вот где легко и удобно

организовать по-настоящему соревнование! Задача у всех звеньев общая, условия труда одинаковые. Главное — мобилизовать коллектив на ударный труд, ежедневно подводить итоги, выявлять передовиков, распространять их опыт, выявлять резервы.

Неплохо и лицевые счета эффективности внедрить. Учить в них все слагаемые успехов и неудач. Но пока ничего такого здесь мы не увидели.

В уголке, отведенном для наглядной агитации, висит социалистическое обязательство

коллектива, обслуживающего АВМ. В нем намечены рубежи по выполнению ремонтных работ, по повышению производительности машин и труда рабочих, по соблюдению правил техники безопасности. А главный рубеж: сколько же будет заготовлено ценного корма в завершающем году пятилетки — не обозначен. А ведь АВМ были запущены в начале месяца.

Беседуем с Юрием Александровичем Бутурлакиным, возглавляющим работу коллектива. — Не успели еще оформить

как следует наглядную агитацию, — оправдывается он.

— А итоги работы звеньев подводите? — спрашиваем.

— Подводим ежедневно.

— И качественный показатель учитываете?

— Пока не учитываем, нет лаборанта.

Не увидели мы на площадке ни оперативной «молнии», ни переходящего алого вымпела. Не узнали, чье же звено впереди.

О том, что коллективу предстоит заготовить ни мало ни много 3 тысячи тонн витаминно-травяной муки, узнали только в плано-экономическом отделе...

Действенное, умело организованное социалистическое соревнование всегда помогало решать ответственные задачи. Это обстоятельство необходимо учесть и фабричному комитету, и партийной организации Константиновской птицефабрики. Из трех тысяч тонн витаминно-травяной муки пока приготовлено лишь 130. Это значит, что вся работа еще впереди. Чтобы дело спорилось, нужно быстрее организовать соревнование между звеньями, заинтересовать соревнующихся материально, использовать и моральные стимулы.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

ОПЫТ ЛУЧШИХ — ВСЕМ!

ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА ПРОМЫШЛЕННЫМИ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РАЙОНА ЗА 5 МЕСЯЦЕВ 1980 г. (в проц.)

Наименование предприятий	Реализация продукции		Производительность труда	
	к соотв. периоду 1979 г.	выполн. плана за 5 мес.	к соотв. периоду 1979 г.	выполн. плана за 5 мес.
ПРЕДПРИЯТИЯ СОЮЗНОГО ПОДЧИНЕНИЯ				
Завод имени Ухтомского	132	101,3	128,9	101,4
Завод полупроводниковых приборов	119,2	101	117,2	100,3
КПП Союзгазпромстроя	111,7	103,4	117,1	102,4
Дзержинский КПП	108,8	109,4	107,5	102,9
Завод мясокостной муки	108,5	102	101,3	102
Завод алмазных инструментов	107,2	101,2	107,8	101,4
Завод торгового машиностроения	106,5	101,7	110,4	104,5
Завод буровых машин	105	102,4	104	101,9
Производственно-издательский комбинат ВИНТИ	104,8	101,2	104,6	103,9
Малаховский опытный механический завод	104,2	103,8	102,3	101,4
Завод «Монтажавтоматика»	104	102,7	102	103,6
Опытный завод ВНИИСТРОМА	103,1	101,3	102,7	101,9
Завод энергооборудования	102,8	102,2	101,3	100,6
Малаховский экспериментальный завод	102,6	101,7	104,5	103,5
Экспериментальный завод ВНИИБТ	102	102,1	105	105,3
Электромеханический завод	101,9	104,3	104,1	102,2
Завод «Пластмасс»	101,7	101,2	102,9	102,9
Корневский опытно-экспериментальный завод	97,2	111	101,1	101
Завод стройконструкций и деталей	95,7	101,5	101,7	103,5
Люберецкий цех объединения «Мосбытхим»	95,4	100,8	103,9	101,2
Завод мостостроительного оборудования	93,4	102,2	94,7	94,9
Горно-обогатительный комбинат	89,7	112,7	87,8	111

ПРЕДПРИЯТИЯ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ПОДЧИНЕНИЯ

Учебно-производственное предприятие Люберецкий ковровый комбинат	114,8	109,3	118,5	111,7
Завод электромусзыкальных инструментов	104,4	102,7	102,9	101,2
Люберецкий молокозавод	102,9	102,6	103,9	102,8
Электромеханические мастерские	102,9	100	102,4	102,5
Головное предприятие Косинского объединения	99,9	102,6	100,7	103,5
Завод по ремонту дорожной техники	99,2	100,9	104,3	104,9
Головное предприятие объединения «Спецдежда»	95	100,1	104,8	101,2

Не выполнили план

Фабрика им. Октябрьской революции	99,1	99,8	103,6	101,6
Малаховский комбинат стройматериалов	102,6	92,8	107,4	98,4

ПРЕДПРИЯТИЯ МЕСТНОГО ПОДЧИНЕНИЯ

Фирма «Рубин»	119,5	104,8	117	109,8
Малаховский пищекомбинат	109,4	108,8	105,7	106,2
Экспериментальный завод спецмонтажконструкций	108,1	102,1	102,7	100,9
Головное предприятие фирмы «Строитель»	107,4	111	99,5	98,9
Комбинат треста «Мосстрой» № 24	105,8	101,1	103,5	101,3
Люберецкий комбинат стройматериалов	104,6	100,2	102,9	100,6
Люберецкий хлебокомбинат	103,2	100,3	104,9	101,5
Люберецкая типография	103,1	101,5	104,9	103,5
Панковский ремонтно-механический завод	103	101,2	102,3	101,1
Завод металлоизделий	102,6	102,6	не планируется	
Трикотажно-пряделное объединение	101,7	100,3	не планируется	
Деревообрабатывающий комбинат № 13	99,7	101	106,6	103,6
Корневский завод стройматериалов	98,9	100,5	94,2	101,2
Завод крупнопанельного домостроения	94,3	102,1	101,3	99

ЦВЕТОЧНЫЙ КОВЕР



Самыми различными оттенками радуют глаз растения, красующиеся на «полях» под крышей в Останкинском совхозе декоративного садоводства. Здесь в оранжереях хозяйства выращиваются нарциссы, цикламены, бегонии, каллы и другие цветы.

Работники совхоза досрочно справились с обязательствами, взятыми на десятилетку. В магазинчики столицы с начала пятилетки отправлено 50 миллионов цветов. Эти успехи достигнуты за счет строительства теплиц. Площадь их возросла за последние четыре года вдвое и сейчас составляет 70 тысяч квадратных метров.

НА СНИМКЕ: звеньевая Антонина Широких в одной из теплиц.

Фото В. КУНОВА.
(Фотохроника ТАСС).

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПРАКТИКА НАЧАЛАСЬ

В течение 1979—1980 учебного года у старшеклассников люберецкой школы № 115 уроки труда проходили на контрольно-измерительном пункте станции Панки. Система углубленного трудового обучения, на которую перешла школа, принесла первые результаты. С большим желанием стали заниматься ребята на уроках. Они осваивали специальности радиста, телеграфиста.

Нам очень понравилось, как отнеслись к школьникам на станции. Всех обеспечили спецодеждой, инструментами.

Хочется особенно отметить специалистов, которые уделяют много внимания старшеклассникам, щедро делятся своими знаниями и опытом. Это начальник службы связи А. С. Шипкин, главный инженер С. Е. Кондратов, начальник участка А. Н. Борков, начальник тренажерской Ю. И. Коротков, начальник группы телефонной службы — Р. М. Капанова и группы радио — В. А. Блинов, а также радист Е. Назаров.

На днях у учащихся 9-х классов началась трудовая практика. Они проходят ее также на станции Панки. Из двух классов образованы две бригады. Ребята работают на укладке телефонного кабеля. Трудные навыки, приобретенные в летнее время, помогут учащимся в дальнейшем освоении выбранных специальностей.

В. АЛЯБЬЕВ,
учитель школы № 115.

МИНУВШИЕ пять месяцев этого года были характерны новым подъемом социалистического соревнования. Особенно оживилось оно в связи с ленинским юбилеем. А в мае хорошую инициативу проявили трудящиеся Подольского района Московской области, начав соревнование под девизом «От ударной ленинской вахты — к ударному финишу года!». Эта инициатива поддержана и в Люберецком районе. В соответствии с решением бюро Люберецкого ГК КПСС за каждый месяц будут подводиться итоги ударной трудовой вахты вплоть до завершения десятой пятилетки. Главная задача трудящихся района — с хорошими показателями закончить текущий год, дела которого существенно повлияют на исход пятилетки каждого предприятия.

В целом по району выпуск промышленной продукции идет сейчас неплохо. Объем производства возрос по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 10 процентов, перевыполнены и текущие планы. В таком же соотношении осуществляется реализация продукции. Положительно влияют они на показатель производительности труда.

Лучшие позиции по основным направлениям деятельности занимают коллективы завода имени Ухтомского, завода полупроводниковых приборов, коврового комбината, фирмы «Рубин», других предприятий.

На Люберецком ковровом комбинате важную роль играет соревнование внутри стажных групп. Оно стимулирует труд рабочих всех возрастов, особенно развивает интерес к производству среди молодежи, которая к тому же окружена вниманием наставников. Здесь по-прежнему осуществляются комплексные планы повышения эффективности труда на каждом рабочем месте, что дает заметную прибавку продукции. Сверх плана пяти месяцев выработано ковровых изделий на 2,9 миллиона рублей.

Недавно труженики коврового объе-

динения внесли поправку к своему обязательству. Пятилетку намечено завершить не к 7 ноября, как предполагалось раньше, а к первому.

Улучшению деятельности завода имени Ухтомского способствует применение показателя нормативной чистой продукции, внедрение бригадного метода работы, соревнование на основе личных счетов эффективности.

Очень важно, чтобы опыт лучших нашел более широкое распространение. К сожалению, на предприятиях района не находят поддержки практика коврового комбината: ни в организации соревнования по стажным группам рабочих, ни в комплексном исследовании резервов на рабочих местах. А ведь это могло бы принести большую пользу многим коллективам. Опыт ковровщиков применим, прежде всего, на предприятиях текстильной и легкой промышленности: фабрике имени Октябрьской революции, в Косинском трикотажном объединении, объединении «Спецдежда». Не исключаются, конечно, предприятия металлообрабатывающей и деревообрабатывающей промышленности.

На ряде предприятий соревнование понимают как подведение итогов работы за месяц, квартал. При этом не могут объяснить, с кем соревновался тот или иной коллектив, за что соревновался, какая идея заложена в соревновании. Отсутствие творческого начала в соревновании снижает заинтересованность рабочих, не побуждает полнее использовать внутренние резервы производства.

Видимо, на предприятиях надо всерьез решать вопрос подбора кадров организаторов социалистического соревнования. Для этой работы нужны люди инициативные, сами имеющие определенный производственный и жизненный опыт, способные бороться за идею, добиваться практического распространения опыта передовых коллективов.

Нет такого подхода к соревнованию на деревообрабатывающем комбинате

№ 13, заводе буровых машин, Малаховском комбинате стройматериалов да и на некоторых других предприятиях. Здесь все дело сводят к элементарному подведению итогов работы за отчетный период, что и называют соревнованием.

Завершается первое полугодие. Хотя в целом работники промышленности и бытового обслуживания населения справляются со своей задачей, два предприятия оказались отстающими, не выполнили план реализации продукции. Это фабрика имени Октябрьской революции и Малаховский комбинат стройматериалов. Пять предприятий не справляются с программой общего объема производства: Люберецкий цех объединения «Мосбытхим», фабрика имени Октябрьской революции, трикотажно-пряделное объединение, завод крупнопанельного домостроения, головное предприятие фирмы «Строитель».

Из сводки видно, какие предприятия не обеспечивают необходимых темпов роста производительности труда и реализации продукции.

Из числа изделий основной номенклатуры не полностью выполнены задания по производству тракторных косилок, верхнего трикотажа, швейных изделий, пиломатериалов, хлопчатобумажной пряжи.

План по объему услуг бытового обслуживания перевыполнен. Дополнительно к заданию оказано услуг на 92 тысячи рублей. Но есть в этой группе предприятий отстающие: управление коммунального хозяйства, трансгазостроение, ремонтно-строительное, ведомственные прачечные, межрайонная мебельная фабрика.

Коллективы промышленных и бытовых предприятий, проявляя больше творчества во всей работе, особенно в организации социалистического соревнования, призваны с хорошими показателями закончить полугодие, активнее развивать соревнование по примеру подольчан.

П. БИЦУКОВ.

СОРНЯК — ВРАГ! УНИЧТОЖАЙ СОРНЯК!

Рано утром выходят на работу косцы — рабочие предприятий, расположенных на территории Котельниковского поселка, жители поселка. Они включились в месячник по борьбе с сорной растительностью. Скошена трава по левой стороне Дзержинского шоссе от моста до железнодорожного переезда (территория завода по ремонту дорожных машин). Все меньше сорняков остается на участках, закрепленных за ков-

ровым комбинатом, филиалом завода «Стальконструкция».

Но если вы пройдете по левой стороне Дзержинского шоссе, примыкающего к Люберецкому заводу крупного панельного домостроения (директор Н. В. Бобров), то увидите такую плачевную картину: забор вокруг территории предприятия до половины зарос сорняком. А

ДОВЕСТИ ДЕЛО ДО КОНЦА

люди проходят дважды в день, утром и вечером, и не думают о том, что это пропадает корм для скота. Руководители предприятия не организовали еще людей на покос. А время идет. И вот что еще беспокоит. Не доводят дело до конца коллективы предприятий: траву-то скашивают, а колхозу ее сдают. И мокнет ценный корм

для скота под дождем. Гниет. А его не хватает.

Руководителям предприятий следует не только хорошо организовать покос, но и своевременно вывозить траву, сдавать ее на животноводческие фермы. Это будет по-хозяйски.

Каждому жителю хочется видеть свой поселок, свою улицу благоустроенными. И это есте-

ственно. Приятно ходить по чистой, ухоженной улице. Это вдвойне приятно, если в наведение порядка на ней вложены и твои усилия. Жители Котельниковского поселка делают для благоустройства своего поселка. Хочется надеяться, что и в борьбе с сорной растительностью они не подведут.

П. КОВЫЛИН,
зам. председателя исполкома Котельниковского поселка.

В ГОСТЯХ У ГАГАРИНЦЕВ

СУББОТНИМ утром во дворе ГПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина — оживленные люди, молдавская речь. Заинтересовалась и вошла в здание училища. Сначала звуки веселой музыки донеслись до меня. Заглянув в актовзид, поняла: гагаринцы из ВИА-77 настраивают свои инструменты. Выступление в пору экзаменов? Директор училища В. М. Быков объяснил:

— У нас гости из молдавского города Сороки, из технического училища № 17. Они проходят практику на заводе им. Ухтомского и скоро уезжают.

Разумеется, для дружбы всегда найдется время. Во время встречи гости узнали много интересного из почти сорокалетней истории знаменитого училища, услышали рассказ о незабываемой поездке группы гагаринцев в Италию, посмотрели музей. То, о чем приходилось только слышать, увидели своими глазами. Вот она, парта, за которой сидел первый космонавт Ю. А. Гагарин. Молдаване в свою очередь рассказали о своем техническом училище.

Чувствовали гагаринцы, что их новых друзей интересует все. И ансамбль постарался и

выступил сегодня здорово. В ходе встречи нельзя было не заметить одного обстоятельства: среди зрителей мало учащихся ГПТУ № 10.

— В пионерских лагерях наши девочки. Они работают поварихами, — с гордостью сказал В. М. Быков. Его дополнили мастера А. В. Шаронов и В. И. Стебленко:

РЕКОМЕНДАЦИИ

— Через несколько дней после совещания в горкоме партии наши учащиеся откликнулись на призыв помочь колхозам и совхозам в летних полевых работах. Регулярно проводятся трудовые десанты в подшефный совхоз им. Моссовета. На полях 5-го отделения потрудились сегодня 50 первокурсников. Ребята из групп №№ 9 и 10 А. Пономарев, О. Мурашкин, С. Николашин и М. Абрамов выполнили свою норму на прополке овощей на 125 процентов. Хорошо потрудились также учащиеся из группы № 25 А. Аммошкин, А. Ананьев и С. Пешков. Молодцы!

Я слушала рассказ, а встре-

ча сорокинцев и люберчан заканчивалась. Меня волновала мысль: что увезут с собой, какие выводы сделают после нее гости? Отличник училища № 17 Ф. Комлинский поделился своим мнением:

— Очень понравилось нам оформление училища. Нам многое можно перенять у гагаринцев, например, создать свой музей. Материалы для этого имеются.

Ребята обменялись сувенирами — добрый знак того, что дружба продолжается. Тем более, что руководитель группы молдавских учащихся Н. Калараш пригласил:

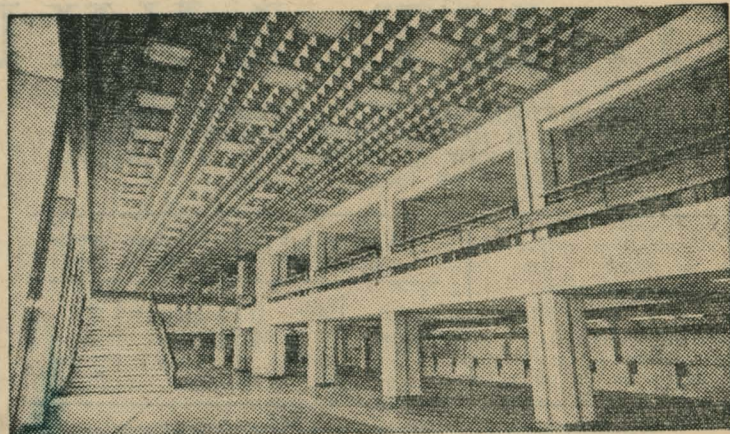
— Теперь приезжайте к нам в Молдавию, попробуйте наших ягод. — И с улыбкой, но вполне серьезно уже добавил: — Помогите нам с работой в колхозе.

Так закончилась эта теплая, дружеская встреча. А на втором этаже продолжались экзамены...

Я вышла из училища, похорошему завидуя ребятам. Завидовала нынешним и будущим учащимся ГПТУ № 10 имени Ю. А. Гагарина. И ни на минуту не пожалела, что заглянула в их мир.

И. БЫСТРОВА,
студентка факультета журналистики МГУ.

УНИВЕРСАЛЬНЫЙ, ОЛИМПИЙСКИЙ



МОСКВА. На улице Лавочкина, в Химках-Ховрино, вырос Дворец спорта «Динамо» — универсальный спортивный зал. В дни Игр XXII Олимпиады Дворец спорта примет участников гандбольного турнира.
НА СНИМКЕ: в фойе Дворца спорта «Динамо».
Фото В. СОЗИНОВА. (Фотохроника ТАСС).

Редактор П. В. СПИРОВ.

РЕКЛАМА • Объявления

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

принимает лиц, окончивших 8—10 классов, на дневное и вечернее отделения для обучения специальностям: **техник-технолог и техник-механик для машиностроительных заводов.**

Лица, окончившие 8—10 классов на «4» и «5», принимаются на дневное отделение без экзаменов.

Адрес техникума: Люберцы, Октябрьский проспект, дом № 114, телефон приемной комиссии 554-91-14.

2-7

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 82

в пос. Красково при базовом объединении «Спецдежда»

ОБЪЯВЛЯЕТ

ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ,

окончивших 8 классов, на обучение по профессиям: **швей-мотористка, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник.**

Срок обучения — 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, формой одежды, льготными проездными билетами.

Кроме того, в училище принимаются учащиеся, окончившие 10 классов, на обучение по профессии **швей-мотористка.**

Срок обучения — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия 30 руб., кроме того, 40 руб. доплачивает предприятие.

Все учащиеся в период производственной практики получают денежное вознаграждение за выполненную работу.

Иногородним предоставляется общежитие.

Начало занятий — 1 сентября.

АДРЕС УЧИЛИЩА: пос. Красково, Люберецкого района, 2-я Заводская, 11.
ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК 553-76-21.

ПРОЕЗД: с Казанского вокзала электропоездом до ст. Красково или до ст. Томилино, авт. 36 до ост. «Совхоз». 2-7

МОСКОВСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ ЦЕНТРОСОЮЗА

объявляет прием студентов на 1980—81 учебный год на I курсе факультетов товароведения и экономического (дневного и заочного отделений).

Вступительные экзамены проводятся: на дневное отделение — с 20 августа по 10 сентября, на заочное отделение — с 5 по 20 сентября.

Правление райпотребсоюза. 3-3

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ВОТ ТАКАЯ АРИФМЕТИКА

Она появилась на станции за три дня до праздника. Светлого весеннего дня, в который мы ежегодно чествуем наших замечательных женщин. И были у нее цветы. Много цветов...

— Цветы украшают нашу жизнь. Мы любим их. Мы дарим цветы любимым и просто знакомым, юбилярам, героям труда.

У Л. И. Семеновой отношение к цветам было совсем другого плана. Бросив в сентябре прошлого года заниматься общественно полезным трудом, она увлеклась цветами. Нет, она не вступила в общество цветоводов-любителей, не лелеяла пушкинию и пассифлору, амариллис и цинерарию, не пыталась вывести новые сорта роз и сирени. Она появилась на московских рынках, приценилась к красивому и благоуханному товару. Красота ее не волновала, аромат — тоже, ибо действовала по принципу: «Деньги не пахнут».

Случалось, что задавала вопросы, слышать которые в цветочных рядах по меньшей мере странно: «Почем берешь за килограмм?».

Так вот, по весу и приобрела в первых числах марта на Черемушкинском рынке ни много ни мало 37 килограммов мимозы. За каждый заплатила по 20 рублей. Затраты значительные, но четырьмя действиями арифметики Семенова, как оказалось, овладела. Правда,

весыма своеобразно. Килограммы она делила на букеты. За такие ошибки учащимся начальных классов ставят двойки. Семенова рассчитывала на другую оценку. Из килограмма получается 30 букетиков. Каждый продается по рублю. Итак, с одного килограмма — десятка наживы.

Подобные действия производила она с сухими цветами. Покупала их по 50 копеек за букет, делила букет на три равные тощие части и продавала их тоже по полтиннику. С тюльпанами она упражнялась в сложении. Складывала в букет 3 цветка, приобретая по 1 руб. 10 коп за штуку. Стоимость такого букета определяла ничтоже сумняшеся в 6 рублей.

Шесть месяцев продолжалась предпринимательская деятельность Семеновой. Деятельность, которая Уголовным кодексом квалифицируется как спекуляция.

В тот мартовский день, когда эта деятельность была пресечена работниками милиции, в отнюдь не творческом багаже Семеновой было: 121 букет мимоз, 14 букетов тюльпанов, 37 букетов сухих цветов.

Следствием установлено: «Семенова ведет антиобщественный образ жизни, пьянствует и занимается спекуляцией в крупных размерах». В ходе

следствия подсчитано, с соблюдением всех арифметических правил, что в тот день Семенова задалась целью положить в карман 777 руб. 80 коп. Но успела заполнить всего 185 руб. 40 коп. Разность между этими числами ей была компенсирована — суд признал ее виновной в совершении преступления, предусмотренного ст. 154. Ч. II УК РСФСР и приговорил к двум годам лишения свободы с содержанием в исправительно-трудовой колонии общего режима. Осужденной назначено также принудительное лечение от алкоголизма. Вот такая арифметика.

На этом можно было бы поставить точку. Спекулянтка справедливо наказана. Но как и в любом уголовном деле, есть здесь моральная сторона. Преступное предпринимательство Семеновы далеко не для всех было секретом. Знали о нем проходившие на суде в качестве свидетелей Игнатовы и Суркова, в квартирах которых проживала спекулянтка. Знал и ее знакомый Джаханя.

С моралью Семеновой дело ясное — это чуждая нам мораль. А как обстоят дела с моралью у тех, кто в течение полугодия равнодушно взирал на совершавшееся преступление?

Г. МАКАШОВ,
помощник прокурора.

В УНИВЕРСАЛЬНОМ МАГАЗИНЕ РАБКООПА СОВХОЗА ИМ. МОССОВЕТА

до 1 июля проводится выставка-продажа часов семи часовых заводов.

В широком ассортименте представлены наручные, настольные, настенные часы.

Часы — хороший подарок!

Приглашаем посетить наш магазин.

Правление рабкоопа совхоза им. Моссовета.

2-5

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «МЕНЮ СОБАКУ НА ПАРОВОЗ» — II; «СЫЩИК» (2 серия) — 13, 18; «ТАЙНА БУРГУНДСКОГО ДВОРА» — 16, 20.30.

Завтра: «ТАЙНА БУРГУНДСКОГО ДВОРА» — II, 13, 15, 17, 18.45, 21

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ОТЕЛЬ «У ПОГИБШЕГО АЛЬПИНИСТА» — 18, 21.

Завтра: «НЕВИННЫЙ» (2 серия) — 18, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ЭТО БЫЛО В РАЗВЕДКЕ» — II; «ЗАГАДОЧНОЕ ПОХИЩЕНИЕ» — 17.15, 19.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ПРИНЦ И ЛЕБЕДИ» — I; «ПО ЗАКОНУ ЧЕСТИ» — II, 20, 14, 17, 20.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 21 ИЮНЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 9.05 «Выгодный контракт». Фильм. 4-я серия.
- 10.10 Для вас, родители!
- 10.40 Веселые нотки.
- 10.55 Больше хороших товаров.
- 11.25 Тираж Спортлото.
- 11.40 Победители.
- 12.15 Концерт.
- 13.45 Кладовая солнца.
- 14.45 Документальный фильм.
- 15.45 Кубок СССР по парусному спорту. Передача из Таллина.
- 16.55 Очевидное — невероятное.
- 16.55 Мультифильмы.
- 17.25 Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского.
- 18.25 Документальный фильм.
- 19.10 «Русские люди». Спектакль.
- 21.00 Время.
- 21.35 Продолжение спектакля «Русские люди».
- 22.30 Кубок СССР по спортивной гимнастике.

ПО ОКОНЧАНИИ — НОВОСТИ. ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 9.00 Документальный фильм.
- 9.25 Русская речь.
- 9.55 «Утренняя почта».
- 10.25 Шахматная школа.
- 10.55 Наш сад.
- 12.15 Жизнь науки.
- 13.00 13 стульев.
- 14.05 Человек и закон.
- 14.30 В доме Неждановой.

- 16.00 Чемпионат СССР по футболу. «Кайрат» (Алма-Ата) — ЦСКА.
- 17.45 Клуб кинопутешествий.
- 18.45 Фильм-концерт.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.15 Чемпионат СССР по легкой атлетике. Многоборье.
- 21.00 Концерт.
- 21.40 «Встреча в горах». Фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 ИЮНЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.40 На зарядку становись!
- 9.05 Концерт.
- 9.30 Будильник.
- 10.00 Служу Советскому Союзу!
- 11.00 Здоровье.
- 11.45 «Утренняя почта».
- 12.15 «Наука и техника».
- 12.30 Сельский час.
- 13.30 Музыкальный кюск.
- 14.00 «Дни хирурга Мишкина». Фильм. 1-я серия.
- 15.15 Документальный фильм.
- 15.45 Концерт.
- 16.30 Документальный фильм.

- 17.15 Концерт.
 - 17.30 Мультифильмы.
 - 18.00 Международная панорама.
 - 18.45 В вашем доме.
 - 20.00 Клуб кинопутешествий.
 - 21.00 Время.
 - 21.35 Концерт.
 - 22.40 Кубок СССР по спортивной гимнастике.
- По окончании — Новости.
- ### ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
- 9.00 Документальные фильмы.
 - 10.30 Концерт.
 - 11.15 Телестадион.
 - 11.45 «О Дельфин мой...» Письма. Документы. Воспоминания.
 - 12.45 Музыкальная программа.
 - 13.15 В мире животных.
 - 14.15 Концерт.
 - 15.30 Для вас, родители!
 - 16.00 «Мартин Иден». Спектакль. 1-я серия.
 - 17.00 Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Пахтакор».
 - 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
 - 20.15 Чемпионат СССР по фехтованию.
 - 21.40 «Белый круг». Фильм.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберцы-5,

ул. Красноармейская,

дом № 4.

Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-33; отдел сельского хозяйства, ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24; отдел строительства — 553-22-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Высокая печать. Объем 1 п. л. Зак. 3576 Тираж 21.100