

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 6 августа 1980 г.

№ 128 (13174)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПРОГРАММУ ГОДА — ДОСРОЧНО

СРЕДИ работников промышленности нашего района широко развернулось социалистическое соревнование в честь предстоящего партийного съезда. Многие коллективы приняли повышенные обязательства до конца текущего года и на предсъездовский период 1981 г. и уверенно идут к намеченным трудовым высотам.

Как известно, Центральный Комитет КПСС одобрил инициативу передовиков производства, трудовых коллективов, вставших на ударную предсъездовскую вахту. Призывал исходить из указаний товарища Л. И. Брежнева о необходимости приложить максимум энергии к тому, чтобы успешно выполнить и перевыполнить план завершающего года десятой пятилетки.

Учитывая это требование, партийные организации, хозяйственные руководители промышленных предприятий нашего района мобилизуют коллективы на плодотворную, ритмичную работу, используя имеющиеся резервы, опыт передовиков и новаторов. За первое полугодие работники индустрии реализовали продукцию сверх плана более чем на 8 миллионов рублей. Производство осуществляется в благоприятных темпах. Взят под контроль социалистические обязательства по важнейшим направлениям деятельности. Уже выполнено, например, годовое обязательство по аттестации продукции на государственной Знак качества. Такого знака, как и намечалось на год, уже удостоено 28 изделий. А в общем объеме производства удельный вес продукции высшей категории качества составил за полугодие 19 проц. при годовом обязательстве 15,6 проц.

Задача теперь состоит в том, чтобы во втором полугодии не отступить от занятой позиции. Наоборот, постоянно увеличивать размер продукции высшей категории качества.

Немало сделано по механизации труда. На большинстве предприятий идет установка нового высокопроизводительного оборудования, внедряются прогрессивные технологические процессы. Все это помогает увеличить выпуск изделий, ускорить выполнение заданий. А сейчас необходимо активнейшим образом добиваться перевыполнения сменных и суточных заданий, программы месяца, квартала и в целом года.

Раньше трудящиеся района принимали обязательства закончить план 1980 года по объему реализации продукции и выпуску важнейших видов изделий 29 декабря. Развернувшееся в честь партийного съезда соревнование позволяет прийти к этой цели даже раньше. Но для этого очень четко должны поработать все производственные коллективы, большие и малые. На малых и средних по размерам предприятиях вырабатывается в общем большое количество продукции, и от них тоже зависит судьба районных обязательств.

Неплохо налажено сейчас дело на учебно-производственном предприятии, заводе металлоизделий, Малаховском пищекомбинате, заводе спецмонтажконструкций, комбинате треста «Мострой» № 24, КПП Союзгазпромстроя и других. Все это предприятия средних масштабов, но от них многое зависит в развитии экономики района.

К сожалению, в районе есть предприятия, не выполняющие заданий по валовому выпуску продукции, производительности труда, не обеспечивающие должных темпов производства. План полугодия по производительности труда не выполнили, скажем, заводы мостостроительного оборудования и крупнопанельного домостроения, а также головное предприятие фирмы «Строитель». Идет второе полугодие. Возникает вопрос, с чем же придут коллективы этих предприятий к концу года.

Чтобы успешно завершить год, следует выполнить обязательства по внедрению комплексных систем управления качеством продукции, безавансовой системы оплаты труда, получению звания предприятий высокой культуры производства и организации труда, поставке новой техники важнейшим народнохозяйственным отраслям. Руководители предприятий знают, кому что надо сделать, и обязаны достигнуть поставленной цели. Бригадная форма организации и оплаты труда должна более активно внедряться, например, на электромеханическом заводе, фирме «Строитель», на других предприятиях. Как идет подготовка к этому? Партийные организации должны обстоятельно проверить.

Текущий год венчает всю пятилетку. Поэтому работать с прохладцей недопустимо.



БОЛЬШЕ ПРОШЛОГОДНЕГО

Животноводы нашего района, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС, задание семи месяцев по продаже государству мяса перевыполнили почти на 200 тонн. Уровень прошлого года превзойден на 104 тонны.

Большой вклад в сверхплановое производство ценного продукта внесли совхоз им. Московска, Томилкинское птицеводческое объединение, опытно-производственное хозяйство «Коренево» и колхоз им. Державина. Все эти хозяйства по темпам продажи мяса превзошли уровень прошлого года.

Р. СТЕПНОВА.

ЕСТЬ ВОСЬМИМЕСЯЧНЫЙ!

Старательно трудились на овощных плантациях в июле земледельцы колхоза имени Ленина. Нужно было и выращенный урожай собирать, и ухаживать за более поздними культурами. Большое внимание уделялось выполнению заказов на овощи для участников и гостей Олимпиады-80.

Бригады М. Ф. Гвоздевой и В. И. Капустина, звенья овощеводов активно включились в социалистическое соревнование за достойную подготовку к XXVI съезду КПСС, приняли повышенные обязательства по досрочному завершению планов. Они успешно выполняются. Это дало возможность всему хозяйству с восьмимесячным планом продажи витаминной продукции управиться менее чем за семь месяцев.

М. БАГЛАЕВ, главный агроном колхоза им. Ленина.

МАШИНЫ ДЛЯ СЕЛА

Во всех цехах завода им. Ухтомского идет соревнование в честь XXVI съезда партии. Взяв на себя повышенные социалистические обязательства, рабочие и работницы предприятия увеличивают выпуск сельскохозяйственных машин для тружеников села. Коллектив до-

срочно завершил семимесячную производственную программу по реализации продукции. Сверх задания ее дано на сумму более 800 тысяч рублей.

Здесь успешно справились с планом по выпуску самоходных комбайнов-плющилок КПС-5Г. Изготовлено их 1 600 штук, что несколько больше задания семи месяцев.

А. АЛЕКСЕЕВ.

ДЕЛАТЬ ДОБРОТНО

Строители треста «Особстрой» № 2 стараются максимальной использовать благоприятную летнюю погоду для ускорения работ на объектах. Указание товарища Леонида Ильича Брежнева своевременно вводить в строй пусковые объекты воспринято коллективами управлений и участков, всеми бригадами как боевое задание трудиться лучше ежедневно, ежедневно.

Такое правило заведено и в бригаде Николая Петровича Родионова из СМУ-1. Коллектив участвует в реконструкции завода имени Ухтомского. Этим летом бригада монтажников Н. П. Родионова трудится на складских площадках завода близ Некрасовки. Здесь возводятся несколько помещений для хранения сырья и материалов. Строители добиваются высокой выработки и в то же время заботятся о качестве монтажа конструкций. За второй квартал бригаде было присуждено третье место по тресту. А в июле слаженный коллектив поработал еще лучше. Здесь смонтировано на человека в день

по 2,6 кубометра железобетона при плане 2,1 кубометра. Специалисты считают такую работу значительным успехом коллектива. Быстро ведут монтаж И. Ф. Борейшин, Ю. С. Попов (он сварщик), В. М. Николаев.

Столь же высокую производительность обеспечивает коллектив бригады Анатолия Петровича Долганова из СМУ-4. Здесь кирпичная кладка (на строительстве административного здания в Люберцах) доведена до 1,2 кубометра на человека в смену при задании 0,9.

В канун Дня строителя мы подводим итоги деятельности коллективов управлений и бригад, отдельных тружеников. Бригаде А. П. Долганова только что присвоено почетное звание «Бригада высокого качества». Каменщику Валентину Васильевичу Ступину персонально подтверждается звание «Отличник качества».

А. СОКОЛОВА, начальник отдела труда и зарплаты треста «Особстрой» № 2.

ПО ЛИЦЕВЫМ СЧЕТАМ

Стремясь достойно встретить XXVI съезд КПСС, труженики Люберецкого хлебокомбината еще шире развернули социалистическое соревнование за эффективное использование оборудования, материалов и выпуск высококачественной продукции. Коллектив обязался сэкономить на предсъездовской ударной вахте в текущем году 35 тонн муки за счет сокращения технологических потерь и добиться экономического эффекта на сумму 35 тыс. рублей.

Хорошие показатели неизменно у бригады кондитерского цеха, которой руководит Е. Ф. Федаева.

Этот коллектив выполняет задания более чем на 130 процентов. А на июльской вахте выполнил месячное задание на 138,6 процента.

Бригада пекаря-мастера С. Н. Марусевой с хлебозавода № 1 выполнила июльское задание на 103,8 процента, сэкономив 200 кг муки. На хлебозаводе № 2 образцово трудится бригада пекаря-мастера Л. В. Мишиной, выполнявшая июльское задание на 108,5%.

Ежедневно на комбинате проходит подведение итогов.

З. КАПИЧНИКОВА, секретарь парторганизации.

НОВЫЙ ВИД ИЗДЕЛИЙ

Во втором квартале нынешнего года коллектив ателье № 1 Люберецкой межрайонной трикотажной фабрики освоил новый вид изделий — джемпер женский без рукавов модного силуэта, который пользуется повышенным спросом у населения.

Работники этого ателье заняли первое место в социалистическом соревновании по итогам второго квартала. При плане 73,7 тысячи рублей заказов фактически выполнено на 77 тысяч, в том числе отремонтировано трикотажа на сумму 2400 рублей.

В течение трех месяцев изготовлено более шести тысяч изделий с хорошим качеством.

Э. ИВАНОВА.

Слаженно работает сейчас коллектив опытного завода института стройматериалов в Краскове. Неплохо выглядят его экономические показатели, успешно выполняется производственная программа. Люди с заинтересованностью стараются создать новые виды строительных материалов, помогая, таким образом, ученым в решении соответствующей задачи.

Добросовестно трудится и газорезчик Михаил Иванович Рудаков. Личное задание пятилетки он закончил к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Сейчас его мысли направлены к тому, чтобы достойно встретить XXVI съезд Коммунистической партии, работать лучше и лучше.

НА СНИМКЕ: М. И. Рудаков. Фото О. ГРИЦЕВА.



В ОБЩИХ ИНТЕРЕСАХ

ПРИДАВАЯ важное значение коллективному договору, администрация, партийная и профсоюзная организации нашего завода оптического стекла постоянно держат в поле зрения выполнение мероприятий, предусмотренных в этом соглашении. Оно расценивается как программа комплексного развития заводского коллектива, которая затрагивает разнообразные сферы его деятельности. В то же время коллективный договор — одна из форм привлечения широких масс трудящихся непосредственно к делам планирования и управления производством. Заключение коллективного договора всегда предшествует развернутой кампании обсуждения в цехах и отделах.

Недавно на заводе прошла профсоюзная конференция, на которой были рассмотрены итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1980 года. Делегаты конференции заслушали доклады, с которыми выступили директор завода В. А. Шестаков и председатель профсоюзного комитета Б. А. Попов. В докладах отмечалось, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия, активно участвуя в претворении в жизнь исторических решений XXV съезда КПСС, до-

бился в первом полугодии завершающего года десятой пятилетки новых производственных успехов. Все основные показатели работы предприятия превысили запланированный уровень. Перевыполнены плановые задания по реализации продукции, производительности труда и ряд других. Сверх плана выпущено товаров народного потребления на 100 тыс. рублей. Подчеркивалось, что такие достижения во многом обусловлены дальнейшим развитием социалистического соревнования.

Так, в ходе развернувшегося трудового соперничества в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина несколько сот рабочих предприятия завершили личные пятилетки к 22 апреля 1980 года. Все больший размах приобретает соревнование рабочих и бригад по личным счетам эффективности, а инженерно-технических работников — по личным творческим планам. Ныне по личным счетам эффективности соревнуется более 90 процентов рабочих ведущих профессий, что дало за полугодие значитель-

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ный экономический эффект. Примерно такой же экономический эффект получен от внедрения мероприятий по творческим паспортам специалистов.

Вместе с тем на конференции подчеркивалось, что необходимо шире внедрять в практику новые формы и методы соревнования, которые максимально учитывали бы требования экономики и хозяйствования сегодняшнего дня. К таким формам можно отнести соревнование бригад, условия которого были значительно дополнены и расширены в начале года. Хорошим начинанием стало возникшее на заводе весной соревнование смежников: участки стекловаренный и два заготовительных заключили совместный договор-обязательство, направленный на достижение наивысшего конечного результата. Эффект соглашения налицо: сократился брак, повысился коэффициент качества продукции.

Выступивший на конференции бригадир стекловаров лауреат Государственной премии СССР В. Н. Новоселов отметил важность соревнова-

ния смежников и сказал, что благодаря такой форме трудового соперничества расширились возможности для пересмотра социалистических обязательств в сторону их повышения.

— Наша бригада, — говорил В. Н. Новоселов, — взвесив резервы, решила выполнить социалистические обязательства завершающего года пятилетки к 7 ноября 1980 года. Так мы решили встретить XXVI съезд КПСС.

Во всех выступлениях, прозвучавших на конференции, ярко выразилась мысль о том, как лучше организовать работу на предсезонской вахте. Приняли повышенные обязательства коллективы цехов, участков, бригад. Пересмотрели свои рубежи отдельные рабочие. Важнейшая задача руководителей подразделений и цеховых профсоюзных организаций, как подчеркивалось на конференции, — создание наиболее благоприятных условий для того, чтобы каждая патристическая инициатива, каждый почин воплощались в жизнь.

Но разговор на конферен-

ции шел не только о повышении эффективности производства и качества работы. Анализировалось выполнение мероприятий по улучшению условий труда, поднимались вопросы жилищного строительства, социального развития коллектива. За первое полугодие по коллективному договору намечалось выполнить 26 мероприятий на 36,5 тыс. рублей. Выполнено 30 на 40,3 тыс. рублей. Кроме того, силами цехов и отделов дополнительно реализовано 53 мероприятия по улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма — всего на сумму 20 тыс. рублей.

Открыто и конкретно ставились вопросы и о недостатках. Говорилось, что явно недостаточны темпы капитального строительства, порой нарушается ритмичная работа цехов и служб предприятия, не снимается с повестки дня вопрос укрепления трудовой дисциплины, борьбы с потерями рабочего времени. Главная задача, которую выдвинула в своем решении конференция, — целенаправленная работа по досрочному завершению заданий 10-й пятилетки, достижению высоких результатов в канун предстоящего партийного съезда.

А. ШМИДТ,
инженер.

ИНИЦИАТОРЫ ДОБРЫХ ДЕЛ

В передовую комсомольско-молодежную бригаду Виктора Лялькова, известную на заводе им. Ухтомского как начинательницу передовых починов, пришел недавно выпускник профтехучилища. В бригаде опытные, умелые ребята, мастера на все руки, и приняли они нового члена коллектива по-дружески. Ясно, что пока молодой инструментальщик войдет прочно в строй, наравне с другими будет трудиться, немало придется с ним заниматься. И чтобы не снижались производственные показатели бригады, а напротив, поднялись на предсезонской вахте выше, ребята решили: они будут выполнять задания на 125 процентов против 115—120 процентов, как было прежде.

Высокий накал социалистического соревнования в честь XXVI съезда КПСС охватил комсомольцев и молодежь завода, рождая новые патристические инициативы.

КОМСОМОЛ - ХХХИ КПСС

Комсомольско-молодежная бригада сборщиков машин КПС-5Г, которой руководит Владимир Каменский, при норме 10 решила в дни подготовки к XXVI съезду КПСС собирать за смену 12 агрегатов.

В механосборочном цехе № 21, где монтируют косилки КРН-2.1 работает комсомольско-молодежная бригада Александра Вихрова. Молодые сельмашевцы решили за смену собирать до 33 косилок вместо 20, как предусмотрено заданием.

В этих и других комсомольско-молодежных коллективах взяты повышенные социалистические обязательства, нацеливающие не только на увеличение производительности труда, но и на повышение активности в общественной работе.

Н. ЖОГОЛЬ,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ
завода им. Ухтомского.

ЗА РУЛЕМ — МОЛОДЕЖЬ

В ЭТОТ день тридцать молодых люберчан — выпускников автошколы ДОСААФ получили удостоверение на право управления автомобилем. Для многочисленного отряда автомобилистов страны — пополнение небольшое, а вот для каждого из юношей это событие значительное. Это и еще одна рабочая профессия и хорошая техническая подготовка для службы в Вооруженных Силах СССР.

Ежегодно сотни юношей приобретают здесь эту столь важную профессию. Еще большее число водителей из многих автохозяйств повышает свою классную квалификацию.

С начальником школы Юрием Дмитриевичем Кулаковым мы на практических занятиях по эксплуатации автомобилей. По-военному четкий строй курсантов. Преподаватель В. Н. Ильин объявляет тему занятия, ставит задачи — и вот бригады по четыре человека на своих учебных местах. Сноровито выполняют все операции газорезчик с завода имени Ухтомского Алексей Козин, слесарь-ремонтник Владимир Угольников, слесарь-сборщик Виктор Чирков. Сегодня курсанты

непосредственно на автомашинах учатся регулировать тормоза. А вообще учебная программа школы предусматривает решение важных воспитательных и учебных задач. Одна из них —

ОБОРОННО-МАССОВАЯ РАБОТА

воспитывать молодых людей в духе преданности социалистической Родине, любви к Вооруженным Силам, высокой дисциплинированности, организованности и беззаветного служения советскому народу. Решению этой задачи подчинена программа по политической подготовке и вся внеклассная воспитательная работа. Что же касается подготовки специальной, то она простирается от таких теоретических вопросов, как понятия об электрическом токе, о мощности, принципе действия полупроводниковых приборов, до решения сугубо практических задач по обслуживанию автомобильной техники.

На высоком организационном и методическом уровне проводят занятия преподаватели Г. С. Сдобников, А. А. Мозеров, мастера производственного

обучения А. Н. Семин, И. Л. Панков и многие другие умелые педагоги.

Слышится со школьного двора стрекотанье мотоциклов. Это начинает жизнь только что созданная спортивная секция. Она пока немногочисленная. Но те, кто занимается сейчас в ней: Геннадий Белов — слесарь-сборщик с завода имени Ухтомского, мальчишки из школы № 9 Андрияша Кудашов и Коля Членов, очень довольны, что проводят здесь свое свободное время. Наверное, многие ребята позавидуют им. А руководит их подготовкой старший инструктор-методист спортсмен-перворазрядник Евгений Кабанов. И, как это обычно бывает, рассказывают в конце встречи он и начальник школы о своих нуждах и заботах. Это необходимо пополнить парк мотоциклов и мопедов, решение вопросов об отоплении школы (зима приближается), о получении территории под автодром.

Большое и полезное дело делается в стенах школы, и внимание к ее нуждам вполне себя оправдывает.

И. ТРОИЦКИЙ.

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ



Трудовыми успехами готовятся встретить XXVI съезд КПСС строители Томского нефтехимического комбината.

В этом году предполагается ввести в строй первый комплекс по выпуску 100 тысяч тонн полипропилена в год.

НА СНИМКЕ: установка колонн на комплексе по производству полипропилена.

Фотохроника ТАСС.

НОВЫЕ условия хозяйствования предусматривают качественное изменение планирования и прежде всего совершенствование системы планов и плановых показателей. Начиная с одиннадцатой пятилетки, система планов будет состоять из следующих звеньев: комплексная программа научно-технического прогресса на 20 лет, основные направления экономического и социального развития СССР на 10 лет, пятилетний и годовой планы.

В эту систему войдут и целевые комплексные программы. Они составляются по важнейшим народнохозяйственным проблемам, в решении которых должны участвовать многие министерства, ведомства, региональные органы.

Подготовка к составлению планов очередной пятилетки начинается с создания комплексной программы научно-технического прогресса на 20 лет (с разбивкой по пятилетиям). Эта работа возложена на Академию наук, Госкомитет по науке и технике, Госстрой СССР, которые располагают широкой сетью институтов и лабораторий, тесно связанных с отраслевой наукой.

БЕСЕДЫ О ХОЗЯЙСТВЕННОМ МЕХАНИЗМЕ

роль которой в разработке программ будет весьма значительной.

Таким образом, в новых условиях первое слово в планировании предоставляется ученым. В век научно-технической революции очень важно правильно определить тенденции развития отраслей науки и техники. Так, например, в свое время, опираясь лишь на первые робкие и во многом несовершенные лабораторные исследования, ученые предсказали большое практическое будущее лазерной техники и ЭВМ, без которых трудно представить себе современное производство. Ученые призваны по существу создавать научный фундамент планирования.

Второе звено новой системы планов — основные направления экономического и социального развития СССР на 10 лет. Эта работа возложена на Госплан СССР, союзные министерства и ведомства, Советы Мини-

НОВАЯ РОЛЬ

экономического и социального развития страны. Особенность этого программного документа будет заключаться в том, что он разрабатывается уже на основе комплексной программы научно-технического прогресса на 1981—2000 гг.

Исходя из основных направлений, одобренных съездом партии, Госплан СССР определит контрольные цифры по показателям и экономическим нормативам на одиннадцатую пятилетку и доведет их до министерств и ведомств, Советов Министров союзных республик, а те в свою очередь до предприятий и объединений.

В новых условиях повышается роль трудовых коллективов в планировании, начиная со стадии разработки пятилетнего плана. Получив контрольные цифры, производственные коллективы вправе уточнить и дополнить их, исходя из своих реальных возможностей. Одновременно идет поиск кратчайших

экономического и социального развития страны. Особенность этого программного документа будет заключаться в том, что он разрабатывается уже на основе комплексной программы научно-технического прогресса на 1981—2000 гг.

Исходя из основных направлений, одобренных съездом партии, Госплан СССР определит контрольные цифры по показателям и экономическим нормативам на одиннадцатую пятилетку и доведет их до министерств и ведомств, Советов Министров союзных республик, а те в свою очередь до предприятий и объединений.

В новых условиях повышается роль трудовых коллективов в планировании, начиная со стадии разработки пятилетнего плана. Получив контрольные цифры, производственные коллективы вправе уточнить и дополнить их, исходя из своих реальных возможностей. Одновременно идет поиск кратчайших

ТРЕТИЙ ФАКТОР

ТРУДНОЕ положение сложилось этим летом на Люберецком комбинате строительных материалов и конструкций. Уменьшилось число прикомандированных рабочих, и показатели выполнения планов снизились. Сравнительно благополучным в этом отношении выглядит цех панелей. План он выполняет.

— Здесь сложился дружный и стабильный коллектив, — объясняет секретарь партийного бюро комбината Н. Н. Варячева.

Стабильность рабочего коллектива... Для руководителей многих цехов комбината это большой вопрос. Условия труда и быта, уровень заработной платы — эти два важнейших фактора во многом определяют желание человека трудиться на том или ином предприятии. На комбинате многое делается по механизации трудоемких процессов и оздоровлению атмосферы цехов, хотя еще больше предстоит сделать. На одиннадцатую пятилетку намечается коренная реконструкция. Растет заработная плата. В среднем она составляет сейчас 174 рубля в месяц. С вводом новых домов потеряла былую остроту проблема жилья.

И тем не менее тенденции к снижению текучести рабочих кадров на комбинате пока не наблюдается. Судите сами. В прошлом году принято 22 основных рабочих, уволено — 38. За шесть месяцев нынешнего — соответственно 33 и 71. Наибольшее количество заявлений на увольнение поступает из цехов сухих смесей, известкового,

кирпичного и цеха индустриальной изоляции труб.

Из цеха панелей, кроме тех, кто перешел на пенсию или призван на действительную воинскую службу, за полтора года по собственному желанию уволились лишь трое и одна работница освобождена за нарушение дисциплины. Это при равных с другими цехами условиях. Более того, средний уровень заработной платы здесь ниже, чем по комбинату в целом. Действует иной, третий фактор — морально-психологический климат коллектива.

Александр Александрович Лыков, один из старейших рабочих цеха, до прихода на комбинат был строителем. Сейчас он запорщик. Дело трудное. Но Александр Александрович покидать цех не собирается.

— Прежде всего, меня устраивает коллектив, — мотивирует он. — Нравятся отношения между руководством и рабочими, взаимопомощь, справедливость оценки труда каждого.

С основания цеха трудятся здесь А. И. Бондарь, М. В. Кирюхина, П. П. Астахов, М. И. Карпов, Н. И. Савельева и многие другие. Но и молодежь в цехе порядочно. Например, во второй смене народ в основном молодой. Общественные организации цеха, ветераны стараются сделать все для того,

чтобы новички почувствовали себя нужными в коллективе, прониклись значимостью своего труда для общего дела. Наставники щедро делятся с ними своим умением, дают добрый совет в сложной жизненной ситуации.

Цеховой комитет профсоюза позаботился об общежитии для нуждающихся. Когда новичок освоит выбранную специальность, ему предложат попробовать себя на другой операции. Для тех, кто учится, создана возможность посещать школу.

Цех регулярно выполняет производственные задания, поэтому постоянно получает квартальные премии. В иных коллективах такая премия превратилась в автоматический допуск к зарплате. Сглаживается воспитательное воздействие поощрения. В цехе панелей подходы к распределению премий дифференцированы, в соответствии с трудовым вкладом. Причем, делается это гласно, с разьяснением, кому и за что размер поощрения снижен или, наоборот, увеличен. Отношение к делу получает точную оценку коллектива.

Как известно, премия полагается и за победу в социальстическом соревновании. Она используется на общие нужды, например, коллективные посещения театра, кино, экскурсии. А это тоже сплачивает коллек-

тив, создает в нем атмосферу дружбы и товарищества.

Не остается без внимания ни одно важное событие в жизни каждого работающего в цехе. День рождения — появляются красочное поздравление, цветы. Новоселье, свадьба, юбилей — пусть недорогой, но всегда памятный для виновника торжества подарок. Недавно тепло отметили юбилей Анастасии Константиновны Кругловой. Собрались перед началом смены, напомнили еще раз о заслугах одной из старейших работниц, вручили сувенир. Не потребовалось для организации чествования ни больших средств, ни времени, а запомнилось оно всем.

А как не поздравить спортсменов цеха, занявших в очередных соревнованиях призовое место?

Нравственный климат коллектива во многом определяется личностью его руководителя. Имя начальника цеха К. А. Спириной каждый рабочий называет с теплотой и уважением.

Рассказывая о цехе панелей, секретарь партбюро комбината Н. Н. Варячева особо подчеркнула умение Клавдии Александровны найти подход к людям. Мягкой и услужливой начальница цеха не назовешь. Она строга, но взвешанность ее всегда справедлива. А глядя на руководителя, не допустит срыва мастер смены, бригадир.

Пример цеха панелей наглядно показывает определяющее воздействие нравственной атмосферы на стабильность коллектива. **Н. НИКОЛАЕВ.**

Молодость древней Монголии



В небывало короткие сроки на северо-западе страны совместными усилиями монгольских и советских строителей вырос город — красавец Эрдэнэт и одноименный крупнейший в Азии горно-обогатительный комбинат. В июне сдана вторая очередь комбината. Теперь здесь ежегодно будет добываться 8 миллионов тонн медной и молибденовой руды.

Комсомолец из Белоруссии Анатолий Гуринович (на снимке слева) был в числе первостроителей Эрдэнэта. Возглавляемая им интернациональная бригада каменщиков сооружала первые здания в новом городе. В бригаде, работая вместе с советскими специалистами, освоили профессии строителей десятки монгольских юношей.

Фотохроника ТАСС.

СОРЕВНУЮТСЯ БЫТОВИКИ

Все коллективы предприятий службы быта внимательно ознакомились с материалами июньского Пленума ЦК КПСС. Повсеместно проводятся общие собрания, на которых принимаются повышенные социалистические обязательства по достижению XXVI съезда КПСС, досрочному завершению заданий десятой пятилетки.

Большую помощь в этом оказывает социалистическое соревнование. Красноречивым результатом его деятельности является успешное выполнение социалистических обязательств первого полугодия. Все предприятия службы быта района, кроме конторы парикмахерских, справились с намеченными. 23 бригады, 493 человека выполнили пятилетние задания к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Главное внимание при подведении итогов соревнования уделяется качеству выполнения заказов. Не случайно за последнее время уменьшилось количество нареканий от клиентов. Возросло мастерство работников. Особенно это заметно на межрайонной трикотажной фабрике, в объединении «Мособлбывбыт» и управлении бытового обслуживания, чьи коллективы являются правофланговыми соревнованиями работников службы быта.

Работники службы быта трудятся сейчас под девизом «Десятая пятилетка — ударный финиш! XXVI съезду — достойную встречу!». Дополнительно к годовым обязательствам будет оказано население услуг на сумму более 48 тысяч рублей. Из них 21 тысяча рублей приходится на головное предприятие объединения «Мособлбывбыт».

К. МЕЛЬНИКОВА, начальник Люберецкого управления бытового обслуживания населения.

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ В СТРОИ

МЕНЬШЕ месяца осталось до открытия новой школы. Она возводится в четвертом микрорайоне Люберец, прилегающем к улице Митрофанова. Формирование этого микрорайона завершается. Здесь возвышаются белокаменные жилые дома. В двух недавно заселенных предусмотрены большие магазины, один из которых — «Турист» уже действует. В центре микрорайона оставалась только площадка, отведенная для школы. В этом году строительство школы на 1176 учащихся началось. Скоро оно должно и закончиться. Первого сентября и здесь начнется учебный год.

Сейчас на объекте большое оживление. Трудятся строители разных специальностей. Всем процессом руководит зам. управляющего трестом «Особстрой» № 2 Вячеслав Александрович Тихомиров. Скоординировать действия людей различных служб непросто.

В школьном комплексе несколько как бы самостоятельных объектов: основное трехэтажное здание с классами и

ШКОЛУ — К УЧЕБНОМУ ГОДУ

специализированными кабинетами (всего здесь 30 классов); переходная галерея; корпус, где размещаются спорт- и конференц-залы, библиотека и пищеблок, кинопроекторная; открытые спортплощадки. Кроме того, различные подземные коммуникации.

Работа идет сейчас на всех объектах одновременно. Основной монтаж заканчивается. Последний этап — установка стальных изделий на переходной галерее и примыкающем корпусе. Она тоже завершается, и тогда все внимание будет уделено отделке и прокладке коммуникаций.

Отделка идет уже давно. Штукатурка на основном корпусе почти полностью выполнена. Сейчас здесь трудится 35 маляров из различных строительных организаций. Значительная часть работ выпала на долю бригады Тамары Горновой из ССУОР-7 треста «Особстрой» № 2. Многие классы выглядят уже чистыми. Светлые стеклоблоки отделяют их от коридоров. Строители обязались

завершить малярные работы в этом здании и настил пола до десятого августа. Помощь генподрядчику оказывают в эти дни коллективы СМУ Малаховского экспериментального завода, СМУ-8 Центракадемстроя, другие организации.

— Мы ставили школу в 113 квартале, — рассказывают рабочие СМУ-8, — опыт имеем.

Группа плотников этого управления во главе с Николаем Лохматовым взяла аккордный наряд на устройство козырька у входа. Козырек выглядит большим навесом над входной площадкой. Сделали его за четыре дня, в соответствии с нарядом.

Теперь здесь каждый день на особом учете. Дней осталось не много, а дела еще порядочно. Наводить внутренний лоск кропотливо. Во втором корпусе отделка не начиналась. Сил потребуются много. Организованности, четкого взаимодействия служб — тоже. На такую работу должны настроиться все, кому поручено подготовить школу к сдаче.

Исключительная организованность требуется от коллектива треста «Особстрой» № 2. Закончена прокладка канализации, водопровода, ливневых стоков. Нужно время, чтобы благоустроить территорию. Ничто не терпит отлагательства. Генподрядное СМУ-4 не проложило еще телефонную линию.

Стройка нуждается в помощи. Необходимо чтобы представители теплосети, электросети, управления водопроводно-канализационного хозяйства, телефонной станции, не дожидаясь официальной сдачи школы, помогали строителям правильно решать возникающие проблемы. Переделки в последние дни недопустимы, перенос срока пуска школы невозможен. Строители просят и родителей — принять участие в субботниках; надо мыть окна, убирать мусор. На «субботник» примут и в любой другой день недели.

Новая школа порадует население микрорайона. Дело чести строителей — сделать ее добротной и в срок.

В районе сейчас это самый важный пусковой объект. **П. БИЦУКОВ.**

ПЯТИЛЕТКИ

пути достижения конечных результатов, максимального использования внутрипроизводственных резервов.

Подготовиться к такой работе непросто. Нужно тщательно изучить новую систему плановых и оценочных показателей, понять их взаимосвязь и взаимозависимость. Но прежде всего надо, по-видимому, хорошо представлять себе ту новую роль, которую будет играть пятилетка в организации производственной и хозяйственной жизни предприятий, объединений, министерств.

Пятилетний план всегда был испытанной и надежной формой планирования в нашей стране, но возросшие масштабы развития экономики потребовали его совершенствования. В частности, стало тормозом то, что пятилетка составлялась по ограниченному кругу показателей. Оценка деятельности производственных коллективов, их материальное стимулирование прак-

тически производилась по выполнению годовых планов. А они в силу разных причин не всегда соответствовали заданиям пятилетки: планы одних предприятий были выше, других — ниже. По сумме годовых планов практически определялось и выполнение пятилетки в целом.

На определенных этапах экономического развития такая практика нас устраивала: хозяйство было поменьше, да и экономические связи — куда проще нынешних. Теперь иное дело. Ежегодное составление практически новой программы работ предприятий и строек стало отрицательно сказываться на эффективности производства. Особенно наглядно это проявилось в капитальном строительстве. Из года в год росла «незавершенка» — число незаконченных объектов, сроки строительства удлинялись.

Ежегодное утверждение программы строительства побуждает иных хозяйственных руково-

дителей не жалеть сил на «выбивание» дополнительных средств. В случае успеха такой «инициативы» почти автоматически уменьшается лимит другому предприятию, и оно вынуждено прекратить строительство каких-то начатых объектов. Поэтому новое планирование направлено прежде всего на достижение реального конечного результата. Лимиты капитальных вложений будут утверждаться в пятилетних планах по годам, и не нужно будет ежегодно вновь решать, что и где строить. Не менее важно и то, что при планировании по новому лимиты капитальных вложений тесно увязываются с намечаемым приростом продукции.

В новых условиях должна коренным образом измениться и организация материально-технического снабжения. Сейчас предприятия входят в контакт с потребителями своей продукции и поставщиками сырья, уточняют номенклатуру нужных им материалов и полуфабрикатов, договариваются об условиях поставок, заключают хозяйственные договоры. В производстве одного вида продукции нередко участвуют десятки, а то и сот-

ни различных предприятий.

Проходит год. И все начинается сначала. При этом годовой план предусматривает порой и новые хозяйственные связи, новых поставщиков, новых потребителей. Все это нередко порождает сумятицу, ведет к ненужным издержкам. Организовать прямые связи поставщиков и потребителей на длительный срок — такова задача, которую придется решать начиная с одиннадцатой пятилетки. И, безусловно, решить ее успешно можно будет лишь в том случае, если предприятия получат возможность строить свои отношения, руководствуясь ясным, определенным, четким пятилетним планом.

В новых условиях хозяйствования большое значение придадут также сбалансированности материальных и трудовых ресурсов, производственных мощностей, финансов, резко повышается роль нормативов. Эти и другие меры позволят превратить пятилетку в стабильную рабочую программу хозяйственной деятельности предприятий, объединений, министерств.

В. ФИЛИППОВ, экономист.

