

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 7 августа 1980 г.

№ 129 (13175)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ВОБСТАНОВКЕ политического и трудового подъема встретили сельские труженики нашего района постановление Центрального Комитета партии «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС».

Коллективы ряда сельскохозяйственных предприятий уже выполнили пятилетние задания. Это птицеводы Томилинского производственно-объединения, животные в ОД ОПХ «Коренево» овощеводы совхозов «Тепличный», «Марфино», им. Горького, колхозов им. Ленина и им. Дзержинского. 1 августа пятилет-

ко по итогам семи месяцев остались у государства в долгу. На ферме слабо организовано соревнование под девизом «Ни одного отстающего рядом». Одно из трех звеньев трудится с большим отставанием и снижает результаты всего коллектива. Константиновские животноводы надеются наверстать отставание и превысить план к концу года, когда начнется массовый растел коров. Делать ставку только на это было бы неправильно. Надо использовать и преимущества летнего сезона, когда кормов в достатке и они разнообразны. Этой возможностью не пользуются в полной мере также в совхозах «Ульянино», «Фомин-

НА ПРЕДСЪЕЗДОВСКОЙ ТРУДОВОЙ ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКУ—ДОСРОЧНО!

По праву называют в Люберецком районе главным поставщиком овощей совхоз им. Моссовета. Отсюда ежедневно поступает в магазины и на плодоовощные базы по 17—18 тысяч тонн витаминной продукции. И не только потому, что у этого хозяйства самый большой огород — 485 га. Умеют моссоветовцы с каждого гектара земли получить полную отдачу.

На днях славный коллектив перешагнул важный рубеж — выполнил пятилетку по продаже государству овощей, отправив их в реализацию за четыре года и семь месяцев 84323 тонны при пятилетнем задании 84170. Капуста нескольких сортов, столовые корнеплоды, кабачки, огурцы,

петрушка, укроп, салат и другие зеленные культуры — овощи более двадцати наименований выращивают в теплицах!

Наибольший вклад в досрочное выполнение заданий внесли коллективы пятого отделения, где управляющей В. А. Киселева, и третьего (управляющий Ю. С. Панин). Они первыми перешагнули финишную ленточку пятилетки. Отлично потрудились бригады овощеводов М. И. Самардиной, Н. Н. Савичева, А. М. Смирнова, В. И. Петровой и Н. В. Goverдовской. Большая трудовая победа одержана с помощью рабочих и служащих шефствующих предприятий района.

За прошедший месяц бригада В. Ф. Венидиктова выполнила задание на 120 процентов, а бригада А. А. Умрихина на 130 процентов. В ударном темпе начали передовики и текущий месяц.

Примеру передовиков следуют и другие труженики предприятия, они также стараются перекрывать задания по перевозке народнохозяйственных грузов.

А. ЧУЛКОВА,
инженер по труду МОКТ.

ТРУЖЕНИКИ СЕЛА—ПАРТИЙНОМУ СЪЕЗДУ

ний рубеж перешагнули овощеводы совхоза им. Моссовета.

Одержав трудовую победу, коллективы, многие труженики не останавливаются на достигнутом, ищут возможности для досрочного выполнения планов текущего года, для создания надежного задла на одиннадцатую пятилетку. Завершить годовое задание по продаже государству яиц и диетического мяса за одиннадцать месяцев — такое обязательство в честь XXVI съезда КПСС взял на себя коллектив томилинских птицеводов. В выполнение его внесет трудовой вклад каждый рабочий и каждый специалист многотысячного коллектива.

«Малышево», получают нагон меньше прошлых лет, хотя в предсъездовском обязательстве каждого хозяйства по продуктивности коров намечены более высокие рубежи.

Размах и действенность социалистического соревнования во многом зависят от умения партийного и профсоюзного актива, хозяйственных руководителей обеспечить гласность трудового соревнования, лучше использовать все формы морального и материального поощрения. Между тем в отдельных хозяйствах допускаются факты формального отношения к организации соревнования, ход выполнения обязательств не контролируется, не создаются должные условия труда для участников соревнования. Такие факты встречаются в племсовхозах производственного объединения «Петровское», где итоги соревнования подводятся нерегулярно и животноводы не могут ответить, на каком этапе к цели они находятся, не знают, кто впереди, кто отстает. Перебой в доставке на фермы зеленых и концентрированных кормов, соли, опилок, заменителя молока для выпойки телят снижают трудовые усилия животноводов.

Напряженные рубежи наметили для себя труженики совхоза им. Моссовета: к 1 ноября продать овощей на 10 процентов больше, чем предусматривалось планом на весь текущий год, пятилетний план продажи молока выполнить к 1 сентября, мяса — к 25 декабря.

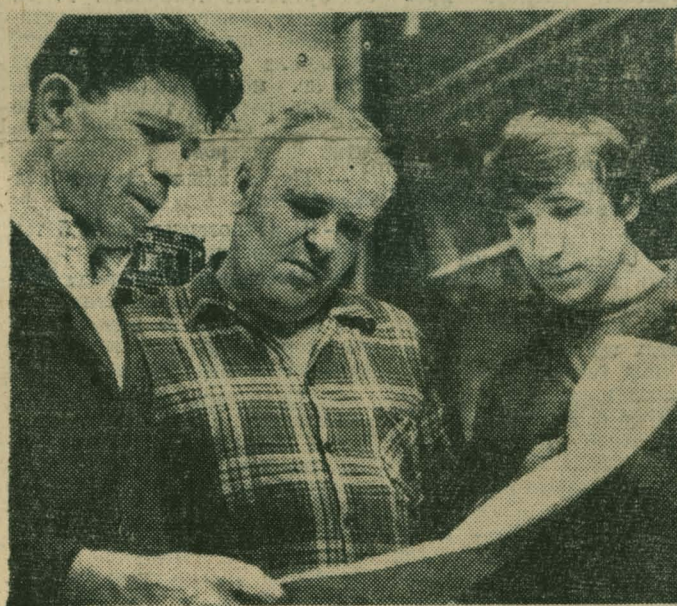
Широкое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС развернулось среди животноводов госплемзавода «Петровское». В авангарде его идут доярки коммунистка А. В. Васильева, В. С. Фуфурина, В. И. Чугунова, Г. С. Голованова. Весь коллектив нацелен годовой план завершить на неделю раньше срока, причем это будет достигнуто за счет повышения продуктивности дойного стада. Сейчас здесь получают самые высокие среднесуточные надоя молока — по 15,5 кг от коровы.

Очень важно, чтобы намеченное воплощалось в жизнь неуклонно, чтобы каждый день предсъездовской трудовой вахты приближал к поставленной цели. К сожалению, так обстоят дела не везде.

Взять, к примеру, животноводов молочнотоварной фермы Константиновской птицефабрики. Готовясь к партийному съезду, они приняли на себя обязательство выполнить план завершающего года десятой пятилетки по продаже молока на пять дней раньше срока. Одна-

делом ответить на постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС» значит устранить имеющиеся недостатки в организации труда, соревнования за высшую урожайность всех сельскохозяйственных культур и продуктивность животных.

Решая задачи сегодняшние, коллективы совхозов и колхозов района должны думать о создании прочной основы для успешного выполнения планов будущего года: запастись в достатке и хорошего качества кормов, заранее подготовить к зимовке животноводческие помещения, организованно провести уборку урожая, заблаговременно побеспокоиться о семенном фонде, в лучшие сроки посеять озимые культуры. Это обеспечит эффективную работу селян с первых дней новой пятилетки, достойную встречу XXVI съезда КПСС.



В конце прошлого года в механическом цехе Малаховского экспериментального завода была создана комплексная бригада станочников, работающая по единому наряду. В состав бригады вошли люди разных специальностей. Первоначально она была небольшой. В настоящее время в ее составе свыше двадцати человек. Их объединяет общая цель — выпуск готовых деталей для угледобывающих машин. У рабочих, вошедших в бригаду, повысилась зарплата, а на участке возросла производительность труда. Возглавляет этот коллектив инициативный, способный рабочий Михаил Евгеньевич Кочедыков.

НА СНИМКЕ (слева направо): мастер участка коммунист Михаил Захарович Звягин — один из инициаторов создания бригады, расточник Виктор Иванович Сизов и электросварщик Юрий Ватильевич Трушин, вошедшие в состав бригады в числе первых.

Фото О. ГРИЦЕВА.

В ЛЮБЕРЕЦКОМ ГОРКОМЕ КПСС К ИТОГАМ СМОТРА МЕХАНИЗАЦИИ

В нашем районе продолжается смотр на лучшую постановку работы по механизации и автоматизации производственных процессов, снижению доли ручного труда на промышленных предприятиях. Бюро ГК КПСС рассмотрело итоги этого смотра за первое полугодие.

В течение этого времени на предприятиях установлено 360 единиц высокопроизводительного оборудования. Внедрено 140 прогрессивных технологических процессов. Введено в эксплуатацию 11 механизированных, поточных, полуавтоматических и автоматических линий, 14 цехов и участков.

В настоящее время в районе имеется 20 комплексно механизированных предприятий. За полугодие с ручных работ условно высвобождено 270 человек, с тяжелых ручных — 20 человек. Уровень механизации работ в целом по району составляет 51,3 процента.

На Лыткаринском заводе оптического стекла установлено 60 единиц высокопроизводи-

тельного оборудования, внедрено 68 прогрессивных технологических процессов, высвобождено с ручного труда 70 человек. Значительная работа проведена в этом направлении на заводе сельхозмашин имени Ухтомского. Все это позволило снизить трудоемкость на 43,1 тысячи нормо-часов, условно высвободить 36 человек. Экономический эффект составил 73,7 тысячи рублей. Существенная работа по механизации производственных процессов проделана в Косинском трикотажном объединении, на Люберецком хлебокомбинате и ряде других предприятий.

Бюро ГК КПСС постановило: Присудить первое место с вручением диплома коллективам Лыткаринского завода оптического стекла, Косинского трикотажного объединения, деревообрабатывающего комбината № 13. Второе место с вручением диплома — коллективам Люберецкого хлебокомбината, Коренецкого завода стройматериалов и конструкций.

ТОВАРИЩИ ИЗБИРАТЕЛИ!

26 августа с. г. созывается третья сессия Люберецкого городского Совета народных депутатов (17-го созыва).

На рассмотрении сессии Люберецкого городского Совета вносится вопрос: Отчет о работе исполкома Люберецкого

городского Совета народных депутатов с сентября 1979 года по август 1980 года.

Просьба свои замечания и предложения по этим вопросам направлять в исполком горсовета (г. Люберцы, Октябрьский проспект, д. 150, комн. № 25).

Исполком Люберецкого горсовета.

РАВНЕНИЕ — НА ЛУЧШЕЕ

КАК И ВСЕ советские люди, труженики Томилинского производственного птицеводческого объединения проникнуты сейчас главной заботой: достойно встретить XXVI съезд КПСС, претворить в жизнь решения июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, указания товарища Л. И. Брежнева, изложенные в докладе на Пленуме ЦК.

В обстановке высокого политического и трудового подъема, характерного для коллектива в период подготовки к XXVI съезду КПСС, особая ответственность возлагается на партийную организацию, всех коммунистов объединения.

«Чтобы последовательно повышать благосостояние народа, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС, — необходимо с удвоенной, утроенной энергией проводить в жизнь курс партии на повышение эффективности и качества. Этому курсу альтернативы нет, и он должен неуклонно проводиться в одиннадцатой пятилетке».

Во всех цеховых парторганизациях изучены материалы июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС». В ходе отчетов и выборов в партгруппах и цеховых парторганизациях коммунисты сверяли свои дела с положениями и требованиями указанных руководящих документов. Было высказано немало предложений, направленных на улучшение организаторской и воспитательной работы в производственных подразделениях, обеспечение

передовой роли коммунистов.

Передовые коллективы объединения — цехи клеточных несушек № 4 и № 5, ветеринарный цех, звено М. П. Зориной и другие первыми взяли на себя повышенные социалистические обязательства и стали на ударную вахту в честь XXVI съезда КПСС. Их инициативу — бороться за право называться коллективом имени XXVI съезда КПСС одобрил партком объединения. И в настоящее время профсоюзный комитет разрабатывает условия этого соревнования для всех производственных подразделений.

С высокой активностью прошло в объединении открытое партийное собрание, на котором обсуждался вопрос об итогах июньского Пленума ЦК КПСС и задачах парторганизации по выполнению его решений.

Отмечалось, что в текущем году коллектив под руководством партийной организации работал успешно и произвел за первое полугодие 226,5 млн. яиц — на 17,6 млн. больше, чем за 6 месяцев прошлого года, 2303 тонны мяса — на 37 тонн больше и 905 тонн молока — на 4 тонны больше в сравнении с тем же периодом 1979 года. План продажи яиц

выполнен на 100 процентов, мяса — на 101,2 и молока — на 100,2 процента.

С хорошей эффективностью трудились коллективы цехов №№ 4, 5, производственного комплекса № 1 Томилинской птицефабрики, цеха № 2 птицефабрики «Мирная», цехов инкубации и выращивания молодняка Константиновской птицефабрики, суши яичного порошка и цеха ширпотреба, а также бригады птицеводов Л. Д. Игнатовой, Н. В. Фильчагиной, В. И. Матвиевских.

Большой объем работ по реконструкции и вводу в действие новых производственных мощностей выполнили инженерно-техническая служба, механический и строительный цехи.

Много внимания участники собрания уделили нерешенным вопросам и неиспользованным резервам.

Птичница-оператор Н. Н. Агафонова подчеркнула в выступлении, что рядом с передовиками есть и отстающие. Значит, опыт лидеров соревнования недостаточно широко распространяется.

Главный экономист объединения М. М. Королева проанализировала соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы. В

разных цехах при равных условиях выработка на одного работающего неодинакова. Следовательно, нужно пересмотреть функциональные обязанности, численность работающих, систему материального стимулирования, а руководителям подразделений строже оценивать трудовой вклад каждого птицевода.

В ряде выступлений прозвучала озабоченность по поводу темпов работы инженерно-технической службы и строителей в обеспечении высокого качества продукции, нормального функционирования оборудования при дальнейшей реконструкции и сооружении объектов. Немало недостатков обнаружила группа народного контроля, проверившая ход подготовки к зиме объектов Константиновской птицефабрики.

На собрании с деловыми предложениями выступили птичница-оператор Л. Г. Красильникова, начальник цеха Ю. И. Крымов, секретарь комитета ВЛКСМ Д. В. Плавич. Полезные рекомендации дал в своем выступлении заведующий отделом сельского хозяйства горкома партии Л. М. Галимарданов.

Собрание приняло решение, обязывающее коммунистов объединения усилить борьбу за выполнение решений партии, достойную встречу XXVI съезда КПСС, и призвало всех рабочих и служащих объединения настойчиво добиваться завершения плана 1980 года по продаже яиц и мяса к 25 декабря, а плана двух месяцев 1981 года — к 23 февраля, дню открытия съезда.

В. КОПЫЛОВ,
секретарь парткома.

НАГРАДА ВДОХНОВЛЯЕТ

ПАРТИННАЯ, профсоюзная и комсомольская организации Люберецкого молокозавода развернули работу по мобилизации коллектива на достойную встречу XXVI съезда КПСС. Ударным трудом отвечают на Постановление июньского Пленума ЦК КПСС передовые производственники.

Четкий ритм работы предприятия во многом зависит от работы наладчиков. Без поломок и простоев работает техника, обслуживание которой поручено слесарю-наладчику коммунисту В. П. Кондакову. Систематически выполняет сменные задания бригада А. В. Ереминой. В первых рядах соревнующихся и оператор А. Г. Лазарева. Партийная и профсоюзная организации стремятся сделать опыт лидеров соревнования достоянием всех членов коллектива.

Из трудовых успехов отдельных рабочих, бригад, цехов складываются достижения всего завода. Соревнуясь с Коломенским молокозаводом люберчане вышли победителями в трудовом соперничестве за второй квартал. Решением министерства мясомолочной промышленности РСФСР и ЦК профсоюза завод награжден переходящим Красным знаменем. На новые успехи в труде вдохновляет тружеников завода эта награда.

В честь XXVI съезда КПСС коллектив принял повышенные обязательства. Они предусматривают выполнение плана завершающего года пятилетки к 27 декабря. Сверх плана будет выработано продукции на 200 тысяч рублей.

Б. МЫШЛЕВЕЦ.

ПАРТГРУППА — СИЛА МОБИЛИЗУЮЩАЯ

Полтора месяца назад коммунисты участка ткацкого производства коврового комбината в четвертый раз избрали своим партгрупоргом ткачиху З. Г. Кузнецову.

Сегодня Зинаида Григорьевна отвечает на вопросы корреспондента газеты, как партийная группа мобилизует коллектив на развертывание социалистического соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

— Какие вопросы, Зинаида Григорьевна, наиболее остро обсуждались на отчетно-выборном партсобрании группы?

— Естественно, это были вопросы, связанные с подготовкой к предстоящему съезду партии. Главные среди них — это наши производственные дела, а также повышение не только коммунистами, но и всеми работниками своего идейно-политического уровня.

Мы подвели итоги нашей работы за отчетный период. Они нас радуют. Но главное, о чем говорилось на собрании, — это те направления, где нам предстоит напряженно поработать.

— Что это за направления?

— Основное — это выявление неиспользованных резервов. Мы стараемся, например, ликвидировать причины неритмичной работы, невыполнение за-

даний отдельными ткачихами.

— А что вы можете сказать об организации политической учебы?

— Мы очень довольны теми занятиями, которые проводит с нами пропагандист главный инженер В. С. Курохтин. Ценность этих занятий в том, что любая тема тесно связана с нашими практическими задачами.

— Каковы рубежи соревнования в честь XXVI съезда КПСС?

— На собрании партгруппы мы пересмотрели ранее принятые обязательства. Член КПСС Н. И. Прянишников, например, решила повысить выработку сверх ранее принятых обязательств на 1000 кв. метров изделий, наш молодой помощник мастера А. И. Деев — на 1500 кв. метров. Примеру коммунистов последовали и наши

беспартийные товарищи. Г. И. Колдаева, выполнившая, кстати, свое пятилетнее задание, увеличила обязательство на 850 кв. метров изделий, Р. А. Бузина, которая тоже завершила личную пятилетку, — на 1600 кв. метров.

— Ну, а ваши личные обязательства?

— Я их повысила на 3,5 тысячи квадратных метров.

— Расскажите, Зинаида Григорьевна, о практических шагах партгруппы по развертыванию соревнования в честь предстоящего съезда партии.

— Секретарь цеховой парторганизации Т. П. Сергеева собрала партгрупоргов и рассказала о наших задачах, вытекающих из решений июньского Пленума ЦК КПСС и указаний, содержащихся в докладе на Пленуме товарища Л. И. Брежнева. Мы, в свою очередь, провели беседы с ткачихами об их возможностях принять повышенные обязательства. Сейчас эти обязательства, как уже говорилось, приняты.

Партгруппа взяла под конт-

роль выполнение обязательств. Планируем заслушивать на собраниях сообщения коммунистов о том, как они выполняют личные обязательства. И еще одна важная задача коммунистов. У нас одна треть молодых работниц. Для них установлены ступенчатые нормы. Коммунистам дали поручения сократить сроки преодоления молодежью этих рубежей.

Еще хотелось бы отметить успешные первые шаги в предсъездовском соревновании коммунистов партгруппы Н. Г. Стеблина и П. Ф. Мосолова, перевыполняющих задания.

Итоги соревнования сейчас у нас подводятся каждую декаду. Так вот, за успехи в последней декаде переходящий вымпел вручен ткачихе В. Ф. Капотовой.

Мы хорошо понимаем, что повышение эффективности производства и качества работы зависит от того, как поставлено дело в бригадах, на участках, в цехах. Поэтому и стараемся у себя на участке вовлечь всех членов коллектива в соревнование в честь XXVI съезда КПСС.

Интервью взял
И. ТРОИЦКИЙ.

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ У ЗЫРЯНОВСКИХ ШАХТЕРОВ



КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. 150 миллионов тонн угля ежегодно добывают горняки Кузнецкого бассейна. Весомый вклад в это достижение вносит прославленная в Сибири очистная комплексно-механизированная бригада заслуженного шахтера РСФСР М. Н. Решетникова со второго участка Новокузнецкой шахты «Зырянская» производственного объединения «Южубассуголь». В прошлом году она добыла свыше миллиона тонн угля.

Соревнуясь за достойную встречу XXVI съезда КПСС, передовой коллектив решил выдать в этом году сверх плана 150 тысяч тонн угля. На счету горняков уже более 70 тысяч тонн сверхпланового топлива.

НА СНИМКЕ: углегрузочная станция шахты «Зырянская». Отсюда составы с топливом отправляются в разные концы страны.

(Фотохроника ТАСС).



КТО ПОДНИМАЕТ ФЛАГ

БРИГАДА оптиков Александра Киданова молода. Родилась она на рубежах двух пятилеток — девятой и десятой. «Возраст» невелик, а вот биография богатая. В трудовой летописи коллектива много славных дел. И хотя за пять лет менялся состав бригады, — из «старожил» здесь бригадир Александр Киданов и Николай Точиленко, — постоянным оставалось стремление оптиков быть в ряду первых. И со временем все более четко проявлялся у них собственный почерк: работать на совесть, делать доброту, спорить, беречь время и ценности, созданные другими людьми, — инструмент, материалы.

Характерна для бригады и

такая черта: активность всех не только на производстве. Как правило, оптики А. Киданова чаще всего вместе. И на субботах они работают дружно, и на спортивных соревнованиях выходят целой бригадой. Причем, спортом у них занимается каждый.

Из пяти человек трое входят в состав комсомольского бюро цеха. Бригадир Александр Киданов, профорг участка, и Николай Точиленко — коммунисты. Поэтому в этом небольшом коллективе благоприятная во всех отношениях атмосфера, обстановка взаимной поддержки, крепкой дружбы и в то же время товарищеской требовательности.

Любое передовое начинание, возникшее в цехе или на заводе, непременно изучается в бригаде и находит поддержку. Так было, например, когда комсомольско-молодежный коллек-

тив оптиков под руководством Виктора Коршунова выступил с инициативой под девизом «Мы — наследники фронтовых бригад». Оптики Александра Киданова в числе первых на заводе поддержали патристический почин, включив в состав своей комсомольско-молодежной бригады героически погибшую на фронте Великой Отечественной войны А. М. Чистякову и с честью выполняют за нее сменные нормы.

Пятилетку ребята завершили к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, завоевав Почетную ленинскую грамоту. Сейчас в бригаде все мастера своего дела: Василий Баранов и Сергей Земсков, и пришедший недавно, но освоившийся с работой Альберт Айзин. На общем лицезвом счету оптиков с начала года уже более 2,5 тыс. рублей экономического эффекта.

В честь XXVI съезда КПСС бригада А. Киданова решила завершить годовое задание к 10 декабря и умножить лицезвом счет эффективности до 23 февраля еще на 400 рублей. Бригада выступила инициатором социалистического соревнования за то, чтобы комсомольская организация цеха боролась за право носить имя Николая Островского. Этот почин обсудил и одобрил заводской комитет ВЛКСМ. Выработаны условия соревнования. Намечено подводить итоги после каждой из 26 посвященных съезду ударных вахт. Бригада А. Киданова, как докладывает секретарь цеховой комсомольской организации Светлана Сазикова, готова достойно нести флаг первой ударной трудовой вахты.

В. БЕЛОУС,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ
Лыткариноского завода
оптического стекла.

ОБЛЕГЧЕННЫЙ ТРИКОТАЖ

КАЖДОМУ этапу развития социалистического производства присущи свои особенности. Сейчас мы должны развивать свою экономику путем более полного и рационального использования уже имеющихся средств, то есть идти по пути повышения эффективности производства. Существенно для этого и общие способы, такие, как экономия сырья, топлива, энергии, совершенствование технологии, повышение производительности труда, квалификации рабочих, внедрение прогрессивного оборудования. Но у каждого конкретного предприятия есть и свои специфические возможности повышения эффективности производства. Их следует изучать, выявлять и использовать.

Благодаря неуклонному осуществлению курса нашей партии на повышение материального благосостояния советского народа в последние годы все больше внимания уделяется развитию легкой промышленности, в том числе швейной и трикотажной. И советские люди реально ощущают результаты этого курса партии. За последние годы количество товаров швейной и трикотажной промышленности в магазинах значительно возросло. Но требование времени, мода диктуют нам свои условия. С каждым годом людям хочется одеваться все изящнее, красивее. То, что вчера еще казалось подходящим, сегодня уже не устраивает взыскательного покупателя. Нужны модные фасоны, красивые расцветки, удобные конструкции. В соответствии с этими требованиями надо перестраивать и производство. А это — задача не из простых.

Приходится ее решать и коллективу Люберецкого филиала Косинского трикотажного объединения. Филиал специализирован на выпуске изделий верхнего трикотажа для женщин и детей. Четыре года назад здесь были установлены современ-

ные кругловязальные машины, на которых можно получать большое количество трикотажных полотен разнообразных рисунков и переплетений. Предприятие одним из первых в стране перешло на выпуск кримпленых изделий, когда они только вошли в моду. А сейчас идет разработка новых трикотажных полотен, так называемых облегченных.

Новый трикотаж имеет красивый внешний вид. Он мягкий и легкий, приятен в носке. Кроме того, экономичен. Если раньше на один женский трикотажный костюм расходовалось 700—800 граммов сырья, то при использовании облегченных полотен — 400 граммов. Внешний вид изделий при этом значительно выигрывает. Изделия из таких полотен сразу же вызвали широкое одобрение у покупателей. Они выпускаются с индексом «Н», то есть «новинка» и с государственным Знаком качества. По сравнению с прошлым годом удельный вес продукции высшей категории качества нынче возрос у нас в 2 раза. А это оказывает значительное влияние на повышение эффективности производства.

Большую работу проводит коллектив предприятия по экономии сырья при раскрое. Здесь особая ответственность ложится на технологов и рабочих раскройного цеха. И, можно сказать, они основательно трудятся над сокращением количества отходов. Каждый квартал работники подают не менее двух-трех рационализаторских предложений с целью экономии сырья. За первое полугодие это позволило сэкономить 2,6 тонны сырья.

В этом году увеличена скорость работы кругловязальных машин, что привело к росту производительности труда. Кроме того, все работницы, ранее обслуживавшие по 2 машины, в настоящее время перешли на повышенную зону, обслужива-

ют по 3 машины (а в некоторых случаях и по 4). Эффективность таким образом, достигается и за счет сокращения численности рабочих, которые были переведены на другие участки.

Большое внимание уделяется улучшению условий труда. В 1979 году в цехах была установлена вентиляционная система, позволяющая поддерживать свой микроклимат при различных погодных условиях. В швейном цехе внедрен пневмоотсос для удаления отходов, создававших запыленность воздуха.

В нашу жизнь вошло правило: как можно больше применять механизмов, облегчать труд. Сейчас, например, механизмируются процесс погрузки отходов, процесс транспортировки полотна из вязального в раскройный участок.

На предприятии внедряется так называемая маршрутная система учета, которая позволит наладить учет и контроль по всем переходам, будет способствовать повышению качества продукции. Коллектив заботится и об экономии ресурсов. За полугодие сэкономлено 14,2 тысячи киловатт-часов электроэнергии и 19,3 гигакалорий тепловой энергии.

Наше предприятие поставляет изделия в торгующую организацию Москвы и области, а также в районы Крайнего Севера. Частично даем продукцию на экспорт. Изделия не залеживаются на прилавках. Мы прикладываем все усилия к тому, чтобы они были на уровне мировых образцов. Но из-за перебоев в снабжении приходится часто перестраивать весь производственный процесс с одного вида сырья на другой, постоянно менять планы, разрабатывать и внедрять модели, не предусмотренные в годовом плане. Эти перестройки отвлекают много времени и сил, сбивают рабочий ритм. Если бы эти помехи устранить, наш коллектив трудился бы еще эффективней.

Т. РУКОВЧУК,
экономист Люберецкого филиала Косинского трикотажного объединения.

СТО ТОНН С НЕУДОБИЙ

Механизированный отряд тураевских косцов, возглавляемый Николаем Степановичем Романовым, продолжает заготовку сена для птицефабрики «Константиновская». В распоряжении шефов трактор МТЗ-50, косилки КС-2, 1, КРН-2.1, агрегаты МГ-73 и другая сеноуборочная техника. Отряд досконально изучил участки покоса и нередко уже без помощи представителей птицефабрики определяет себе места для работы. Трудности вызваны в основном нехваткой транспорта для вывозки сена.

Активно действует в отряде временная партийная группа, возглавляемая М. Ф. Новиковым. Партгруппа по праву считает здесь правой рукой командира отряда. Образцы ударного труда показывают коммунисты Д. В. Кувичко и Н. Н. Смирнов. Отлично освоили приемы работы на сеноуборочной технике Г. Б. Михайлов и А. В. Ермилов.

Хорошо налажен быт косцов. Живут они в просторных палатках с деревянными полами, сконструированных и изготов-

ленных на предприятии. Много старания проявляет отрядный повар В. И. Лобанцев, чтобы сытно, вкусно и вовремя накормить косцов. Не случайно его работу товарищи по отряду считают самой тяжелой. После напряженного трудового дня косцы смотрят на экранах портативных телевизоров передачи.

Четкая организация работы, активность партийной группы, ответственность производственников за порученное дело, налаженный быт позволили решить проблему стабильности коллектива. Практически состав отряда не изменился с первого дня пребывания на этом ответственном задании.

Более ста тонн добротного сена дали птицефабрике шефы. В общем запасе кормов эта доля не ахти какая большая. Но если учесть, что заготовлено это сено на неудобьях, да в неблагоприятную погоду, вклад отряда в дело обеспечения сытой зимовки скота весьма значителен.

В. КИРЬЯНОВ,
пос. Тураево.

НАУКА — ПРОИЗВОДСТВУ СИБЛОН ВМЕСТО ХЛОПКА



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. В научно-производственном объединении «Химволокно» создано новое высокомолекулярное вискозное волокно — сиблон, разработана технология его производства. Сиблон предназначен для замены тонковолокнистого хлопка при изготовлении изделий легкой промышленности. Новое волокно в полтора раза прочнее штапеля, не дает усадки при стирке.

В этом году начнется промышленное производство сиблона.

НА СНИМКЕ: работница опытного завода объединения Людмила Кильдяйкина с волокном сиблон.

Фото Б. КОРЗИНА. (Фотохроника ТАСС).

БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

НУЖНА ОСТАНОВКА

Решил написать в газету, потому что на протяжении ряда лет меры не принимаются. Мы, пассажиры автобуса № 39, курсирующего от Малаховки в сторону Томилино, испытываем большие неудобства. На остановке «Михнево» нет павильона для ожидания автобуса, не спланирована площадка. В не-

настную погоду при выходе приходится ступать в лужу.

С. ГОЛОВАНОВ,
участник Великой Отечественной войны.

Меры приняты

Жители дома № 25, что на ул. Ленина в пос. Дзержинском, обратились в редакцию с письмом, в котором писали о неблагоустроенности дворовой

площадки, о том, что негде играть детям.

Пришел ответ заместителя председателя исполкома Дзержинского поссовета В. М. Удалова, в котором сообщается: «Благоустройство территории от названного дома будет полностью завершено после окончания строительства теплотрассы и водостока. Детская игровая площадка будет восстановлена в начале августа. Для автомашин у дома № 23 оборудована специальная стоянка».

Прошлой зимой в редакционной почте содержалось немало писем с жалобами на перебои в теплоснабжении жилых домов. Были нарекания и в адрес Люберецкой теплосети. О том, как используют работники теплосети благоприятное летнее время для ремонта и профилактических работ, наш корреспондент Э. Борисова беседует с начальником второго теплового района Н. А. Нешинным.

Николай Андреевич, у вас имеется график подготовки теплового хозяйства к отопительному сезону. Хотелось бы узнать, как он выполняется.

Тепловой район № 2 — самый крупный в Люберецкой теплосети.

Много внимания уделяем ремонту котлов, замене чугунных на более долговечные стальные. По графику мы должны установить 4 таких котла, что уже сделано.

Вода в Люберцах содержит много солей железа, поэтому для ее использования необходимо смонтировать две установки химводоочистки. В котельной по ул. Михельсона такая работа уже проведена, а

КОТЕЛЬНОНЫЕ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

в котельной по ул. Колхозной выполнена на 80 процентов.

В настоящее время имеются акты готовности к эксплуатации на три из восьми котельных и на все три центральных тепловых пункта. Создается резервный запас топлива. Из необходимых 800 тонн мазута сейчас имеется 600.

Кроме перечисленной работы специальные звенья, организованные в нашем тепловом районе, занимаются профилактикой, то есть чисткой бойлеров, опрессовкой трасс, ремонтом насосов, запорной аппаратуры. Лучше всех работают сейчас звеньевой, слесарь В. Я. Лошцилин, электромонтер А. М. Монахов, слесарь В. И. Молчанов.

Наш коллектив старается приложить все усилия, чтобы график подготовки к отопительному сезону был выполнен к установленному сроку — 10 сентября.

Можно ли утверждать, что в будущем не произойдет никаких «сюрпризов» с обеспечением домов теплом?

Этот вопрос очень сложный. Есть в нем такая сторона. Мы,

работники теплосети, отвечаем за так называемые внешние сети. Но кроме них имеются еще и внутренние системы непосредственно в домах: батареи, трубы, множество узлов, без своевременной и качественной подготовки которых к отопительному сезону нельзя обе-

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

спечить стопроцентное удовлетворение нужд населения в тепле. Чтобы не быть голословным, приведу примеры. Почти половина домов, находящихся в эксплуатации теплового района № 2, — ведомственные. У предприятий и организаций есть домоуправления, жилищно-эксплуатационные конторы, которые обязаны выполнять предписания теплосети по ремонту внутренних систем и к определенной дате представлять акты о готовности их к эксплуатации.

Однако многие руководители не выполняют наши предписания и до сих пор не приступили к ремонту. Какая же карти-

на на сегодняшний день? ЖКО завода «Компрессор» (начальник А. М. Червякова) из года в год не готовит свой жилой фонд к отопительному сезону и игнорирует наши предписания. ЖКО завода им. Ухтомского (начальник А. И. Муравлев) из 9 домов ни на один не представило документы о готовности. Из-за медленного хода ремонтных и профилактических работ со стороны ЖКО управления «Промбурводы» (начальник Н. В. Лепехин) жители их дома уже два месяца не имеют горячей воды.

Вместо того, чтобы прислать конкретный ответ, отделался отпиской главный инженер дирекции № 6 УЖКХ «Главмострой» С. Н. Карпиков. А ведь в доме № 27 по ул. Попова по вине этой организации в прошлую зиму было нестабильное отопление в течение месяца. Словом, ЖКО, домоуправления должны принять срочные меры для подготовки домов к отоплению, как это требуют инструкции и правила.

Но многие считают, что часто в нарушении теплоснабже-

ния виноваты сами работники теплосети. Что вы можете сказать по этому поводу?

Да, у нас еще имеется ряд недостатков. Теплосеть испытывает трудности с кадрами, материалами, механизмами. Предстоит выполнить большой объем земляных работ. А у нас на вооружении всего один маломощный экскаватор. И это на три тепловых района нашего большого города. Практически отсутствуют средства малой механизации. При теплосети создан цех централизованного ремонта теплотрасс и оборудования, но помощи пока от него мало.

Недавно организованная аварийно-диспетчерская служба должна заниматься ликвидацией аварий в ночное время, в выходные и праздничные дни. Но она не в полную меру выполняет свои функции. Не хватает рабочих рук и пока еще нет опыта.

В свете требований июньского Пленума ЦК КПСС мы должны также совершенствовать дисциплину, работать по закреплению кадров в коллективе.

Положительное решение всех этих вопросов обеспечит нормальное теплоснабжение.

КУЗНИЦА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

ЛЮБЕРЕЦКОМУ ТЕХНИКУМУ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ — 50 ЛЕТ

В КИПУЧИХ буднях первой пятилетки, когда лозунг «Кадры решают все» стал жизненно необходимым, на базе завода им. Ухтомского был организован техникум сельхозмашиностроения. Летом 1930 года прошел первый набор — 60 рабочих и служащих завода.

За 50 лет техникум выпустил свыше 10 тысяч специалистов различного профиля. Воспитанники техникума работают на многих предприятиях района и за его пределами. Многие трудятся на заводе им. Ухтомского и добиваются высоких производственных показателей. Это В. Н. Матвеев, Б. М. Чуванкин, ряд других. На руководящие посты выдвинуты выпускники техникума: А. А. Колчин — начальник управления местной промышленности Мособлсполкома, Н. Н. Мельников — заместитель начальника технического управления Минживмаша СССР, секретарь парткома завода им. Ухтомского А. Г. Георгиевский. Ряд выпускников, получив высшее образование, работает в родном техникуме. Это С. А.

Харлашина, Л. М. Юркова, Н. В. Ханский, Г. И. Клиот. Нынче ежегодно в техникум поступает около 300 человек. На дневном и вечернем отделениях они проходят обучение по двум специальностям: «Обработка металла резанием» и «Сельскохозяйственные машины».

В светлых, просторных аудиториях ведут занятия высококвалифицированные преподаватели, люди с большим производственным и педагогическим стажем. Л. В. Горшкова, Л. И. Филюгина, П. А. Родиков, О. В. Вязникова, В. А. Комарова и другие. Возглавляет коллектив с 1962 года М. В. Алимов — опытный руководитель, умелый организатор и воспитатель.

В техникуме хорошая учебно-материальная база. Лаборатории и кабинеты оснащены новейшим учебным оборудованием и техническими средствами обучения. В учебно-производственных мастерских есть станочное отделение с 50 современными металлорежущими станками и слесарное отделение. В мастерских под руководст-

вом опытных мастеров, таких, как А. В. Сапов, Г. А. Дрысюк, Н. Н. Шевяков, учащиеся приобретают навыки практической работы. А производственную практику учащиеся третьего курса проходят на заводе им. Ухтомского.

В библиотеке техникума около 70 тыс. книг, есть читальный зал. Большое внимание педагогический коллектив уделяет вопросам коммунистического воспитания учащихся. Действуют 5 лекториев и 4 клуба по интересам.

Занятия по физической подготовке проводятся в специальном зале, где проходят и тренировки спортивных секций. За успехи в спорте и первенство среди учебных заведений техникума отмечен переходящим Красным знаменем горкома партии и исполкома горсовета.

Отмечая пятидесятилетие техникума, коллектив его полон решимости встретить XXVI съезд КПСС новыми успехами в учебной и воспитательной работе.

Л. ГУСЕВА, секретарь партбюро техникума.

ИДУТ ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ НА МАЛОЙ ОЛИМПИАДЕ

С лозунгом «Олимпийский год — не только для олимпийцев» отдыхают ребята в пионерском лагере «Полет». Озаренная ярким светом Олимпиады-80, прошла здесь недавно пионерская спартакиада. И сценарий ее необычен. Вожаки добыли огонь от солнца и передали факел лучшим пионерам. Факелоносцы, поочередно пробежав дистанцию более

километра, доставили огонь на стадион, и вот вспыхнуло пламя состязаний.

Девять отрядов, каждый из которых носил наименование братских социалистических стран, прошли на параде торжественным маршем. А после между отрядами разгорелась жаркая борьба. В многоборье комплекса ГТО выявились лучшие спортсмены: В. Коротких,

А. Жуков, А. Кондратьев, Е. Загоруйко, Е. Спиридонова, Е. Махова, А. Рябинов, П. Могилевич и другие пионеры.

Соревнования шли не только внутри лагеря. Упорные спортивные баталии развернулись у пионеров «Полета» с ребятами из пионерских лагерей «Весна», «Юность», «Тельмановец». Сейчас «Полет» вышел в полуфинал и, говоря олимпийским языком, обеспечил себе как минимум «серебряные медали».

Н. ПОЛЯКОВ.

К НОВОМУ УЧЕБНОМУ ГОДУ

НОВЕЙШИМИ современными пособиями пополнилась учебно-материальная база ГПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина. К началу учебного года здесь приобретены демонстрационный стенд — универсальное место преподавателя электротехники, комплекты наглядных пособий по слесарному, токарному делу, электрогазосварке, промышленному электрооборудованию, материаловедению, а также комплекты чертежного оборудования и предметов для кабинета автодела.

А. ИСАЕВ.

Редактор П. В. СПИРОВ.



Утро на Белом озере в пос. Косино.

Фотоэтиюд А. ОГРЫЗКОВА.

ЖУКОВСКИЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ДОСААФ производит набор на вечерние курсы радиомехаников по ремонту телевизоров. Эти курсы необходимы всем работающим в области связи, радио, телевидения, а также радиолюбителям. Срок обучения 1 год. Стоимость обучения — 124 рубля. Начало занятий — в сентябре.

Адрес: г. Жуковский, ул. Маяковского, дом 13. Прием заявлений с 17 до 21 часа. Телефон: 177-65-56 (для иногородних), 6-65-56 (городской). 2—6



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: сборник мультфильмов «СКАЗКА ДЕДУШКИ АИ-ПО — 11: «ДОБРЯКИ» — 13, 15, 17, 18-15, 21.

Завтра: «ДОБРЯКИ» — 11, 13, 15, 17, 18-15, 21.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ШЛА СОБАКА ПО РОЯЛЮ» — 18, 21.

Завтра: «ПРИКЛЮЧЕНИЯ АЛИ-БАБЫ И СОРОКА РАЗБОЙНИКОВ» — 18, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ЭТО БЫЛО В РАЗВЕДКЕ» — 15; «ПРИКЛЮЧЕНИЯ АЛИ-БАБЫ И СОРОКА РАЗБОЙНИКОВ» — 17-15, 19-40.

Завтра: «ПРИКЛЮЧЕНИЯ АЛИ-БАБЫ И СОРОКА РАЗБОЙНИКОВ» — 17-15, 19-40.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «КОНЕК-ГОРБУНОК» — 10; «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 11-30, 13, 15, 17, 19, 21.

Завтра: «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПЯТНИЦА, 8 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
9.05 Творчество юных.
9.35 «Расколотое небо». Телефильм.
10.40 Концерт.
14.30 Новости.
14.50 Программа документальных фильмов.
15.40 Выступление Государственного заслуженного ансамбля народного танца Туркменской ССР.
16.10 Москва и москвичи.
16.40 Ребятам о зверятах.
17.10 Позиция.
17.50 Играют Е. Сорокина и А. Бахчиев.

18.10 Встреча киевских школьников с абсолютной чемпионкой мира по художественной гимнастике И. Дерюгиной.

18.45 Сегодня в мире.
19.00 «Я называю это убийством».
19.55 «Расколотое небо». Премьера телефильма. 3-я серия.

21.00 Время.
21.35 Эрмитаж. Живопись «малых голландцев».

22.05 Сегодня в мире.
22.20 Концерт мастеров искусств.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москва.
19.30 По вашим письмам.

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ВСЕСОЮЗНЫЙ ЗАОЧНЫЙ

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

имеет учебно-консультационный пункт (УКП) в г. Люберцы и ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ на первый и старшие курсы на 1980-1981 учебный год.

Институт готовит специалистов в области машиностроения и приборостроения. Подготовка студентов ведется по заочной форме обучения по специальностям: автоматизация и комплексная механизация машиностроения, технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты, приборы точной механики.

Поступающие сдают вступительные экзамены по математике (письменно и устно), физике (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Прием заявлений до 31 августа, вступительные экзамены — по 10 сентября.

Прием на старшие курсы по 25 августа. Справки в Люберецком УКП по адресу: Октябрьский пр., 136 (ГПТУ-10 им. Ю. А. Гагарина), 4-й этаж, ком. 32, тел. 553-18-19 с 18 до 21 часа.

1—2

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 82

в пос. Красково при базовом объединении «Спецдежда» ОБЪЯВЛЯЕТ

ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ,

окончивших 8 классов, на обучение по профессиям: швея-мотористка, электромонтер по ремонту электрооборудования, слесарь-ремонтник.

Срок обучения — 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, формой одежды, льготными проездными билетами.

Кроме того, в училище принимаются учащиеся, окончившие 10 классов, на обучение по профессии швея-мотористка.

Срок обучения — 1 год.

Учащимся выплачивается стипендия 30 руб., кроме того, 40 руб. доплачивает предприятие.

Все учащиеся в период производственной практики получают денежное вознаграждение за выполненную работу.

Иногородним предоставляется общежитие.

Начало занятий — 1 сентября.

АДРЕС УЧИЛИЩА: пос. Красково, Люберецкого района, 2-я Заводская, 11.

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК 553-76-21.

ПРОЕЗД: с Казанского вокзала электропоездом до ст. Красково или до ст. Томилино, авт. 36 до ост. «Совхоз». 7—7

МОСКОВСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СТУДЕНТОВ НА 1-й И СТАРШИЕ КУРСЫ

Институт готовит без отрыва от производства инженеров-металлургов, инженеров-механиков, инженеров-экономистов, а также по автоматизации металлургического производства по следующим специальностям:

- Металлургия черных металлов.
- Теплотехника и автоматизация металлургических печей.
- Литейное производство черных и цветных металлов.
- Металловедение, оборудование и технология термической обработки металлов.
- Металловедение с углубленной специализацией в области коррозии и защиты металлов.
- Обработка металлов давлением.
- Металлургия и технология сварочного производства.
- Механическое оборудование заводов черной металлургии.
- Механическое оборудование заводов цветной металлургии.
- Автоматизация металлургического производства.
- Машины и технология литейного производства (специализация: автоматизация и комплексная механизация литейного производства).
- Экономика и организация металлургической промышленности.

Прием заявлений по 31 августа. Начало экзаменов — 17 августа и 1 сентября.

Институт находится рядом с железнодорожной станцией «Новая». Институт имеет отделения: при Люблинском литейно-механическом заводе (ст. метро «Текстильщики») и институте ВНИИМетмаш (ст. метро «Кузьминки»).

Адрес института: г. Москва, 111250, Лефортовский вал, 26. Телефоны: 274-24-24, 273-11-52.

Проезд: ст. «Новая», трамвай: 32, 37, 38; тролл. 24 до ост. «Лефортовский вал».

2—6

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ

приглашает юношей и девушек с образованием 8—10 классов учиться на поваров, официантов, бухгалтеров, кондитеров. За время обучения выплачивается стипендия 52—63 руб.

Администрация треста столовых для продолжения учебы дает направления в техникум общественного питания и Московский институт народного хозяйства им. Г. В. Плеханова. Обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Волковская, дом 13, отдел кадров.

8—9

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005.

г. Люберцы-5,

ул. Красноармейская, дом № 4.

Отдел писем «общественная приемная» — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-34; бухгалтер — 553-23-24; отдел строительства — 553-22-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Л-11882 Высокая печать. Объем 1 п. л. Зак. 4596 Тираж 21.100