

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 19 августа 1980 г.

№ 135 (13181)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ ПАРТИИ

НА ОТКРЫТОМ партийном собрании в совхозе им. Мессовета при обсуждении вопроса о новых повышенных социалистических обязательствах в честь XXVI съезда КПСС выступила комсомолка мастер теплиц Наталья Данилова. Всплывающая передовая работница о делах и помыслах молодежи своего отделения о том, что в период предсъездовского соревнования, массового политического и трудового подъема она лично горячо желает стать в ряды коммунистов.

Все больше и больше трудящихся нашего района — активных участников претворения в жизнь идей КПСС стремятся вступить в ряды Коммунистической партии. За 15 лет городская парторганизация выросла на 10 тысяч человек, причем на 80 процентов — за счет приема новых членов. Только за 7 месяцев текущего года принято кандидатами в члены КПСС 511 человек.

Однако партия, как отмечалось на XXV съезде КПСС, не форсирует своего численного роста. Следуя ленинскому принципу «поднять звание члена партии выше, выше и выше», партийные организации принимают в свои ряды тех, кто вступает в КПСС во имя самоотверженной работы на пользу коммунизма.

Чем лучше качественный состав, чем выше сознательность, сплоченность и дисциплина коммунистов, тем сильнее становится партия и ее первичные звенья.

Многие партийные организации нашего района накопили богатый опыт воспитания и подготовки своего резерва и молодого пополнения, учитывают при этом задачи и перспективы развития, изменения, происходящие в трудовых коллективах.

Заботливо, в тесном контакте с комсомолом растет молодую смену партийная организация Томлинского городского производственного птицеводческого объединения. В текущем году здесь было принято 15 человек в члены КПСС и 12 человек — кандидатами в члены партии. Молодые партийцы птичница-оператор Нина Агафонова, рабочая Людмила Иванов, слесарь по ремонту оборудования Станислав Храбров, механизатор-птицевод Геннадий Прияков и другие всемерно способствуют укреплению трудовой дисциплины, повышению эффективности и качества работы на своих производственных участках. Так, лауреат премии Ленинского комсомола Н. И. Агафонова в честь XXVI съезда КПСС выступила на птицефабрике «Мирная» инициатором социалистического соревнования за досрочное завершение планов 1980 года в первых двух месяцах 1980-го.

Партийная организация Октябрьской революции много внимания уделяет усилению влияния коммунистов на участках основного производства. Ежегодно на предприятии принимают в партию около 20 человек, в большинстве это представители основных рабочих профессий. С начала нынешнего года 14 тружеников предприятия стали членами и кандидатами в члены КПСС. Приему в партию предшествует большая подготовительная работа. Важное место занимает здесь индивидуальное шефство опытных партийцев — наставников над молодой сменой. Накануне приема в партию проводится семинар, на котором оцениваются деловые качества и уровень подготовленности нового пополнения.

Целенаправленная работа с молодыми партийцами дает положительные результаты. Многие становятся постоянными маяками в коллективе. Молодая коммунистка ткачиха Т. Ф. Семенова выполняет уже седьмое с начала пятилетки годовое задание и обязалась к дню открытия съезда завершить задание первого квартала 1981 года.

Хорошо зарекомендовали себя школы молодого коммуниста, действующие в 33 крупных партийных организациях. Здесь используются разнообразные формы идейного воспитания. На заводе им. Ухтомского, например, занятия сопровождаются встречами с ветеранами партии, прослушиванием записей речей В. И. Ленина, М. И. Калинина.

Эффективно действует школа молодого коммуниста в Институте горного дела, где под руководством опытного пропагандиста кандидата технических наук Е. И. Морозова занимается более 20 человек.

Разнообразные формы воспитания молодого пополнения используют партийные организации Лыткаринского завода оптического стекла, предприятия пос. Дзержинского и другие. Благодаря этому постоянно улучшается качественный состав молодого пополнения партийных рядов.

Вместе с тем в некоторых партийных организациях допускаются формальные отношения к индивидуальному отбору кандидатур и воспитанию людей в период прохождения кандидатского стажа. Не изжиты такие недостатки в практике партийных организаций ТЭЦ-22, совхоза им. Горького, дзержинской школы № 40. Некоторым кандидатам в члены партии из перечисленных организаций было отказано в приеме в партию. Советские люди безгранично доверяют КПСС, видят в ней испытанного политического вождя. Поэтому место в партии — только достойным.



ГЛАВНАЯ СТРОЙКА СОВХОЗА

Все силы стройгруппы совхоза им. Мессовета сейчас сосредоточены на сооружении телятника площадью 3 тысячи кв. метров. С завершением этого объекта на животноводческом комплексе будут все необходимые условия для эффективной работы.

В эти дни строители ведут кирпичную кладку, с помощью автокранов поднимают многотонные плиты, раствор, готовят кровлю. Каждому из них прораб Семен Афанасьевич Неудахин мог бы дать хорошую характеристику. Например, самым опытным и в то же время самым старательным каменщиком он считает В. А. Шишова. Но Ю. П. Свиринов, В. В. Сотников, Н. В. Поперекин, по его мнению, от Шишова тоже не отстают. Монтажник Н. Ф. Гришин, электросварщик М. Н. Тимофеев, плотник Ф. Ш. Пугачев — всех и не назовешь — так богат передовиками производства коллектив сельских строителей. Не зря в социалистическом соревновании среди вспомогательных служб совхоза ему присуждено первое место и переходящий красный вымпел.

В эти дни строители совхоза им. Мессовета вместе со всеми тружениками хозяйства несут ударную трудовую вахту. Они поставили цель сдать в эксплуатацию телятник в декабре.

А. КОЗЛОВ.

О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ

СКОТУ — СЫТУЮ ЗИМОВКУ

Хозяйствам нашего района, к сожалению, не удалось с первого укоса заготовить столько сена, сколько было намечено в социалистических обязательствах. Возможность пополнить сеновые запасы сейчас есть, так как на участках, которые были скошены в ранние сроки, уже выросла отава. В целом по району второй урожай трав на 18 августа получен более чем на 80 гектаров. Он пошел на приготовление сена, витаминно-травяной муки и сенажа. Уборка отавы дала возможность пополнить запасы кормов на Константиновской птицефабрике, в ОПХ «Коренево», в совхозах «Фоминское» и «Мальшево».

Однако темпы работы на участках низки. Достаточно сказать, что в целом по району только одного сена предстоит еще заготовить 2800 тонн. В отдельных хозяйствах достигнуты плановых показателей по заготовке грубых кормов, успокоились. Это неправильно. Из-за дождливой погоды качество сена получилось низким, а поэтому расход его будет большим, чем планируется. Только вы-

ВЫСОКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

С большим энтузиазмом соревнуются за достойную встречу XXVI съезда КПСС птицеводы Томлинской птицефабрики. Коллективы четвертого и пятого цехов, которые возглавляют Т. Н. Кудрявцева и В. А. Гордеева, и звено М. П. Зориной с комсомольско-молодежного комплекса решили бороться за право называться именем XXVI съезда партии и приняли на себя повышенные обязательства.

Птицеводы четвертого цеха свой годовой план производства яиц в объеме 31 млн. штук решили завершить к 21 декабря и до конца года собрать дополнительно еще 918 тысяч яиц.

Пятый цех имеет еще большее годовое задание — 53 млн. 600 тысяч яиц. Его решено выполнить к 23 декабря, а за оставшуюся неделю произвести 756 тысяч яиц.

20 млн. 100 тысяч яиц — таково годовое задание звена, которое возглавляет Мария Петровна Зорина. Молодые птицеводы намерены с ним справиться к 25 декабря и дополнительно продать еще 582 тысячи яиц.

Все три коллектива обязались план двух первых месяцев 1981 года завершить досрочно — к дню открытия XXVI съезда КПСС.

В. КОПЫЛОВ,

секретарь парткома Томлинского производственного объединения.

К УСЛУГАМ ЛЫТКАРИНЦЕВ

Коллектив лыткаринского Г. В. Коновалова, Т. В. Фролателье № 2 по пошиву и ремонту верхней одежды успешно справился с планом первого полугодия. На 100 процентов выполнен план по такому важному показателю, как ремонт и обновление одежды.

Все больше внимания уделяется качеству изготовления заказов. С первого предъявления сдается 93 процента изделий.

В авангарде соревнующихся идут швеи Т. С. Журавлева,

З. Г. Сусонова. Благодаря их добросовестному труду наше ателье недавно было награждено Почетной грамотой.

Идя навстречу XXVI съезду КПСС, мы приняли повышенные социалистические обязательства, в которых есть такой пункт: дополнительно оказать услуг населению на 500 рублей.

М. ЗАДОРНОВА,
работница ателье № 12.



Эту женщину на заводе имени Ухтомского знают многие. Энергичная в работе, инициативная в общественной жизни, строгая и заботливая в обращении с людьми — такова она, старший мастер стержневого отделения литейного цеха № 1 Антонина Сергеевна Зяблова. Много трудностей встречается на пути старшего мастера — организатора производства, но преодолеваются они в основном успешно. Кавалер ордена Ленина Антонина Сергеевна Зяблова отдает много сил производству и обеспечивает успешное выполнение плана коллективом участка.

НА СНИМКЕ: А. С. ЗЯБЛОВА.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ ПРЕДПРИЯТИЙ РАЙОНА, ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ!

Люберецкое районное агентство «Союзпечать» сообщает о сроках проведения подписки на газеты и журналы на 1981 год: бюджетной — по 31 августа, индивидуальной — с 1 сентября по 1 ноября 1980 г. Обращаться по адресу: Люберцы, ул. Мира, 19, телефоны: 553-18-23 и 553-26-45.

К Н О В О М У учебному году

В партийных организациях предприятий и учреждений района развертывается подготовка к новому учебному году в системе марксистско-ленинского образования. Об этой работе рассказывает нашему внештатному корреспонденту В. Лутовинову заместитель секретаря парткома Томлинского завода полупроводниковых приборов по идеологической работе Александра Алексеевна Горбачева.

— Интересно, с хорошей практической отдачей прошел у нас на заводе завершившийся учебный год. Я не случайно начала разговор с итогов минувшего года. Ведь для того, чтобы наметить задачи на будущее, надо всесторонне проанализировать, чего же мы достигли. В системе политической учебы коммунистов и комсомольцев и в сети экономического образования у нас занималось более 80 процентов всех работников предприятия. Но главное в том, что мы видим плоды своего труда. Заводские пропагандисты по праву гордятся тем, что в производственных успехах коллектива (а как известно предприятие выполнило пятилетнее задание за четыре года и пять месяцев) есть доля труда и нашего идеологического актива.

— Как идет подготовка к новому учебному году?

— Особое внимание партийный комитет обращает сейчас на комплектование школ и семинаров, на укрепление состава пропагандистов. Кабинет политического просвещения готовит методические и справочные материалы, наглядные пособия, технические средства пропаганды.

Методический совет по политическому и экономическому образованию разрабатывает мероприятия, обеспечивающие комплексное решение вопросов воспитательной работы, повышение ее эффективности. Важная задача совета — дальнейшее улучшение качественного состава пропагандистов.

— Как партийный комитет намерен усилить воздействие пропагандистов на решение производственных задач?

— Мы нацеливаем пропагандистов на дальнейшее усиление работы со слушателями по выполнению последних конкретных практических заданий. Что это значит? Смысл здесь в том, что слушатель не просто должен усвоить то или иное теоретическое положение, но и подкреплять его выполнением сугубо практических производственных задач. Например, изучив вопрос о повышении производительности труда, слушатели рассказывают о своем вкладе в решение этой проблемы.

— На какой стадии находится сейчас подготовка к новому учебному году в системе политической и экономической учебы?

— Методический совет заканчивает комплектование учебных групп на новый учебный год. Задача в том, чтобы охватить всеми формами учебы как можно больше работников предприятия. В ближайшее время методический совет начнет рассматривать личные творческие планы пропагандистов. Разрабатывается тематика семинаров и научно-практических конференций пропагандистов.

Мы уверены, что в период подготовки к выдающемуся событию в жизни партии и всего советского народа — XXVI съезду КПСС наш идеологический актив будет действовать еще целенаправленнее и эффективнее.

ПОВЫШАТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

О том, как лучше выполнять одну из своих главных задач — задачу по совершенствованию оборонно-массовой работы, говорили на партийном собрании, посвященном итогам работы июньского Пленума ЦК КПСС, коммунисты парторганизации при ГК ДОСААФ.

Много полезных и важных дел на счету наших коммунистов. Активно работают непосредственно в первичных организациях ДОСААФ члены КПСС К. И. Цветков, В. А. Волгарев, Н. И. Резниченко, У. Р. Кадыров, И. Г. Велигура и многие другие ветераны Вооруженных Сил.

Недавно президиум Люберецкого ГК ДОСААФ утвердил план мероприятий в связи с предстоящим съездом партии. Свою задачу коммунисты парторганизации видят в том, чтобы еще активнее, целеустремленнее вникать в дела первичных организаций оборонного общества. Это особенно важно потому, что далеко не

все эти организации выполняют возложенные на них задачи.

Но дело, разумеется, не только в первичных организациях общества. Многие предстоит сделать и нашим коммунистам. Выступая на июньском Пленуме ЦК КПСС, товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул необходимость критически посмотреть на упущения в практике партийной работы. Руководствуясь этим указанием, партийное бюро нашей организации наметило пути совершенствования внутрипартийной работы, дальнейшего укрепления партийной дисциплины. Поработать нам здесь есть над чем. Взять, к примеру, вопрос о партийных поручениях. Многие коммунисты выполняют их не просто добросовестно, а, можно сказать, душу вкладывают в порученное дело. В связи с этим нельзя не сказать добрых слов о таких членах КПСС, как В. А. Петров,

К. Е. Стенина, А. И. Полухин, П. В. Колпачев, М. К. Куприянов, и других, которые отдают много сил делу военно-патриотического воспитания трудящихся. Но есть, к сожалению, и другие, относящиеся к поручениям формально, а то и вовсе безответственно. Отдельные наши коммунисты относятся сами к себе слишком снисходительно, когда дело касается соблюдения требований партийной дисциплины.

Готовясь к встрече XXVI съезда КПСС, партийное бюро видит свою задачу в том, чтобы повысить требовательность к коммунистам, строже спрашивать с них за выполнение обязанностей, определенных Уставом КПСС. Наш долг — встретить XXVI съезд КПСС дальнейшим повышением боевитости партийной организации.

Б. ЖАНИЦЫН,
секретарь парторганизации при ГК ДОСААФ.

ВСТРЕЧА С АВИАТОРАМИ

Накануне дня Воздушного Флота СССР в клубе ветеранов выступили гости: Герой при дворце культуры «Искра» Советского Союза заслуженный пилот СССР Л. В. Жолудев, член летчиками участниками Великой Отечественной войны. Сил СССР и гражданской авиации М. Г. Мазуров и В. Ф. Ялин.

Участники встречи возложили цветы к бюсту В. И. Ленина.



Старательно, с инициативой выполняет свои обязанности заместитель секретаря комитета ВЛКСМ по организационной работе Лыткаринского завода оптического стекла Надежда Мелихова. Она руководит школой комсомольского актива, много занимается с молодежью, готовящейся вступить в ряды ВЛКСМ, возглавляет комиссии по проверке деятельности цеховых комсомольских организаций.

Энергичная, умеющая сплотить и увлечь молодежь, Надежда Мелихова непремный участник комсомольских субботников, активный член отрядов, выезжающих с шефской помощью на село.

НА СНИМКЕ: Н. И. МЕЛИХОВА.

Фото О. ГРИЦЕВА.

ТЕМА: ТВОРЧЕСТВО МОЛОДЫХ

На ВДНХ СССР, на базе Центральной выставки НТТМ-80, на днях прошел организованный МК ВЛКСМ семинар на тему «Практика организации и проведения городских выставок научно-технического творчества молодежи». В семинаре участвовали представители комсомольских организаций Института горного дела им. А. А. Скочинского, предприятий города Лыткарино, поселков Дзержинского и Томилино. На семинаре выступил второй секретарь Люберецкого

ГК ВЛКСМ Г. П. Парошин. Он рассказал собравшимся о том, как городской совет молодых ученых и специалистов организует и направляет детское техническое творчество в нашем районе, какую помощь оказывает кружкам, клубам, станциям юных техников.

Участники семинара получили ряд рекомендаций по совершенствованию организации и пропаганды технического творчества молодежи, пионеров и школьников.

С. ПОПОВ.

КАК МЫ ГОТОВИМ СМЕНУ

ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ — ПОСТОЯННУЮ ЗАБОТУ

«ТРЕБУЮТСЯ станочник, электросварщик, каменщик, фрезеровщик...» Мы привыкли к таким объявлениям на стендах горсправки, у проходных предприятий, в наших газетах. И не всегда задумываемся о том, что эти объявления — свидетельство наших революционных завоеваний, одного из прав человека, гарантированного нашей Конституцией, — великого права на труд.

Но если кто-то требует, значит это требование надо удовлетворять. За счет чего? Есть очень надежный, верный источник пополнения рядов рабочего класса. Это наши профессионально-технические училища. Многие сотни молодых, хорошо теоретически подготовленных рабочих дают они предприятиям района. И этот источник действует надежно, безотказно там, где руководители этих учебных заведений, руководители базовых предприятий проявляют о нем заботу.

Возьмем наше популярное, пожалуй, не только в районе и в области, ГПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина. Дело с комплектованием учащихся здесь обстоит благополучно. Хорошо поработал педагоги-

ческой коллектив в этом направлении. Поработал не в последние дни приема, а в течение всего учебного года в общеобразовательных школах. Эта проблема, таким образом, снята. Но остаются другие проблемы. Не обеспечивают успешную подготовку специалистов имеющиеся учебно-производственные мастерские. Завод имени Ухтомского явно скупились на мастеров производственного обучения. Непростительно затянулось строительство нового учебного корпуса. И вот поэтому сейчас покоится в подвалах без пользы дорогостоящее и крайне необходимое для учебного процесса оборудование для 18 кабинетов.

Многое сделано за последнее время для совершенствования учебного процесса, улучшения условий жизни, быта в ПТУ № 50. Введен в строй новый учебный комплекс. Спортивному и акто-вому залам, библиотеке училища могут позавидовать

другие учебные заведения. А вот учебно-производственные мастерские и здесь не удовлетворяют потребностей учебного процесса. В ранг чуть ли не глобальной проблемы возведен здесь вопрос о текущем ремонте объектов. Столовая, например, явно его требует, а руководство ЖКО базового предприятия ссылается на то, что срок для ремонта еще не подошел. Не проявляют необходимой настойчивости в решении стоящих задач и руководители этого ПТУ. Легче, конечно, например, директору училища В. П. Илюшину заявить о том, что план набора завышен, чем организовать не авральную, а планомерную, целенаправленную работу по профориентации в школах поселка.

За месяц до начала учебного года план набора учащихся в профтехучилище фабрики имени Октябрьской революции был выполнен на 26 процентов, за две недели до

начала учебного года — на 32 процента. Чем это объяснить? Причин много. Одна из них — порочная практика комплектования контингента учащихся. Всего сто человек надо принять. И вот, вместо того, чтобы заблаговременно начать работу по профориентации, директор училища Ю. А. Кульчицкий чуть ли не в канун начала учебного года рассылает гондов во все концы страны. Восемь командированных училищем представителей возвратились с результатами более чем скромными. В Горьковской области нашлось три кандидата для поступления в училище, из Челябинской области и из Белоруссии гонцы возвратились и все ни с чем.

Еще в 1978 году постоянная комиссия по делам молодежи Люберецкого городского совета просила руководство фабрики расширить помещение ПТУ, переместив расположенную здесь школу

рабочей молодежи. Просьба была выполнена, но лишь частично. Освободившиеся помещения достались не училищу — в них разместились кабинеты общественных организаций фабрики. Не выдерживает критики организация практических занятий в учебно-производственных мастерских ПТУ. Группе учащихся в 20 человек предоставлено всего два станка. Ясно, что здесь не может быть и речи о получении твердых практических навыков.

На днях постоянная комиссия по делам молодежи Люберецкого городского Совета обсудила вопрос о подготовке ГПТУ № 10, № 50 и профтехучилища фабрики имени Октябрьской революции к новому учебному году. Было принято соответствующее решение. Конкретно оно касается трех упомянутых училищ. Хотелось, чтобы вопросам подготовки нашей смены постоянно уделяли самое пристальное внимание все, кто причастен к этому делу.

М. АЛИМОВ,
председатель постоянной комиссии Люберецкого горсовета народных депутатов по делам молодежи.

ПЕРЕСТРОЙКА НА МАРШЕ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ОДНОЙ из важных задач, выдвинутых в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма, является внедрение бригадной формы организации и оплаты труда. Положительный опыт такой работы накоплен на деревообрабатывающем комбинате № 13. О проблемах дальнейшего развития бригадной системы наш корреспондент беседовал с директором этого предприятия, заслуженным строителем РСФСР Александром Федоровичем Сушковым.

— Сама специфика нашего производства предполагает коллективные формы труда как основные, — начал беседу Александр Федорович. — Сейчас в цехах комбината на единый наряд трудятся 28 бригад, объединяющих 378 рабочих. По одному наряду работают и более мелкие производственные ячейки — звенья. Коллективная форма лучше воспитывает чувство взаимопомощи, ответственности каждого за общее дело. Неуклонно растут производительность труда и объемы выпуска продукции. Например, в завершающем году пятилетки при той же численности работающих производство паркета мы увеличиваем на 100 тысяч кв. метров.

За семь месяцев, по сравнению с тем же периодом прошлого года, производительность труда выросла на девять процентов. Улучшились и качественные показатели. Пять бригад и шесть звеньев уже завершили пятилетние задания.

В очередной пятилетке за-

дачи неизмеримо усложняются. Путь к их решению мы видим в дальнейшем развитии бригадной формы труда, всемерном повышении его производительности. Документы партии и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма открывают широкий простор инициативе в этом направлении.

Вопрос: Но уже сейчас на комбинате коллективными формами труда с оплатой по конечным результатам охвачено 86 процентов рабочих — практически все занятые в основном производстве. Нужна ли дальнейшая перестройка?

Ответ: Она необходима. Малочисленные бригады и звенья сыграли свою положительную роль. Но сейчас их обособленность начинает мешать. Представьте, что в одной из бригад не вышел на смену кто-либо из станочников. Резервных рабочих у нас нет. Соседняя бригада не заинтересована дать своих людей, поскольку ее, естественно, волнует выполнение собственного задания. Это только один пример, когда интересы маленького коллектива начинают сталкиваться с интересом цеха. Практика показала еще ряд негативных явлений, изжить которые можно путем создания укрупненных комплексных бригад.

Несколько лет назад такая бригада была создана в фанерном цехе. Здесь уже каждый рабочий полностью заинтересован в конечном результате работы всей смены. Большой численный состав способствует широкому овладению смежными специальностями, дает возможность в случае необходимости маневрировать, наиболее целесообразно расставлять людей. Производительность труда в цехе заметно выросла, процент брака упал, ритм производства стал более четким.

Вопрос: Но тогда почему вы сразу же не пошли по такому пути в масштабах всего комбината?

Ответ: Проблема не так проста, как кажется. Мы пробовали по образцу и подобию фанерного создавать комплексные бригады и в других цехах. И... не получали желаемого результата. Бригады через некоторое время распались. Оказалось, что нельзя формально, директором приказом объявить смену комплексной бригадой, работающей на один наряд, и считать проблему решенной. К этому нужно тщательно готовиться. И не только непосредственно в цехе, но и во всем отделе и службам комбината. Вот такой подготовкой мы сейчас и занимаемся. А переход на новую организацию

труда планируем в будущем году.

Вопрос: В чем заключается подготовка?

Ответ: Прежде всего нужно ломать своеобразный психологический барьер, научить людей мыслить более масштабно, жить интересами всего цеха и комбината. Не секрет, что у многих рабочих есть еще боязнь при переходе в крупную бригаду потерять в зарплате. Преодолеть это, добиться, чтобы каждый пошел умом и принял сердцем необходимость перестройки — задача партийной, профсоюзной и других общественных организаций. Они ведут широкую пропаганду опыта передовых предприятий, разъяснительную работу. На основе типового положения о бригаде разрабатываем регламент ее работы в соответствии со спецификой комбината.

Один из основных вопросов, которые мы должны решить, — это стабильность бригады. А чтобы достичь этого, потребуется немало усилий. Опыт показывает, что в условиях, когда потребность в рабочей силе велика на каждом предприятии, закрепить кадры можно лишь создав надлежащие условия труда и отдыха, профессионального роста, правильно применяя материальные и моральные стимулы. Что касается

его оборудования, механизмируем транспортные и складские работы. Для подготовки и переподготовки кадров имеем два учебных класса.

За последние годы на комбинате немало сделано по совершенствованию оплаты труда. Все большее место в зарплатке рабочего занимают премиальные выплаты, которые стимулируют высокопроизводительный труд, качество продукции. Премия сейчас достигает 25 процентов заработка, причём 15 процентов — за высокое качество. Бригадам предоставлено право самим определять размер заработка с учетом профессионального разряда, отработанного времени, личного вклада каждого в соответствии с коэффициентом трудового участия. Тем не менее мы понимаем, что нужно и дальше совершенствовать систему материального стимулирования, сочетая его с различными видами морального поощрения.

На крупные комплексные бригады мы возлагаем большие надежды. Однако, подчеркиваю, их организация требует и подхода комплексного. Это как бы перестройка на марше. Не растерять накопленное, заимствовать все лучшее у тех предприятий, где уже есть опыт таких бригад — работа кропотливая, но необходимая и неотложная.

Интервью взял
Н. КАДИЛОВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

Повышать продуктивность коров

ДА Н Н Ё
О НАДОЯХ МОЛОКА
ЗА СЕМЬ МЕСЯЦЕВ 1980 г.
В СРАВНЕНИИ С
СООТВЕТСТВУЮЩИМ
ПЕРИОДОМ 1979 г.
(в кг от коровы).

ХОЗЯЙСТВА	Надой на фураж. кор.	± к уровню 1979 г.
Константиновская птицефабрика	3163	- 21
Колхоз им. Дзержинского	3154	+ 178
ОПХ «Коренево»	2809	- 84
Совхоз им. Моссветета	2771	+ 80
Племобъединение «Петровское»	2570	- 13
в том числе: ГПЗ «Петровское»	3154	+ 33
Совхоз «Мальшево»	2750	+ 169
Совхоз «Фоминское»	2219	- 41
Совхоз «Ульянино»	2204	- 129
По району	2694	- 4

Молочное животноводство в нашем районе представлено такими солидными предприятиями, как производственное племобъединение «Петровское», Строкинский животноводческий комплекс ОПХ «Коренево», животноводческий комплекс совхоза им. Моссветета. И даже сравнительно небольшие молочнотоварные фермы Константиновской птицефабрики и колхоза им. Дзержинского квалифицированы как племенные. Это дает право предъявлять к люберецким животноводам самые высокие требования по

продуктивности дойных стад.

Между тем, данные сводки показывают, что в целом по району даже в условиях обилия зеленых кормов надой молока от фуражной коровы за семь месяцев текущего года снизился по сравнению с тем же периодом прошлого. «Минусуют» молочнотоварная ферма Константиновской птицефабрики, ОПХ «Коренево», совхозы «Фоминское» и «Ульянино». Специалистам зоотехнической и ветеринарной служб этих хозяйств следует проанализировать причины отставания и ликвидировать все помехи на пути к высоким надоям.

Продуктивность коров складывается из каждодневных надоев молока, поэтому так важно организовать на комплексах и фермах ритмичную работу, не допускающую перебоев в кормлении, поении и доении скота. Такой налаженной работы у нас добились на молочнотоварной ферме колхоза им. Дзержинского, на животноводческом комплексе «Петровское», наладились дела в ОПХ «Коренево». В остальных же хозяйствах коров часто недокармливают.

Именно на такой недостаток указывали на днях ульянинские доярки. Как показала проверка положения дел на месте, они оказались правы. Кормушки у коров часто пустуют.

Бороться за продуктивность скота нужно всем: дояркам и пастухам, механизаторам звеньев по доставке кормов и, конечно же, специалистам.
П. ШЕРСТНЕВ,
главный ветврач района.

ПЕРВЫЙ кирпич в фундамент детского лечебного комплекса в Люберцах был заложен в Международный год ребенка. Хорошее предзнаменование для маленьких граждан района. Медицинская помощь здесь будет оказываться детям до 14-летнего возраста.

Как движутся дела на стройке?

В статье «Наверстать упущенное», опубликованной в «Люберецкой правде» 25 марта, вскрывались недостатки, вызывающие озабоченность по поводу строительства этого объекта. Многие проблемы, поднятые «на поверхности», на сегодня решены.

Большая проблема была с красным кирпичом, который необходим в основном для здания поликлиники. Из потребности в 1,3 миллиона штук удалось разместить заказ на производстве вначале лишь на 80 тысяч штук. Кирпич кончился, и строители перешли на блочный корпус, который возводится из сборного железобетона.

Хочется напомнить читателям, что строительство комплекса ведет лучшая бригада СУ ТЭЦ-22, возглавляемая Б. А. Каленовым. Строители заинтересованно относятся к своей работе. Получилось так, что для блочного корпуса не хватает внутренних перегородок из железобетона. Чтобы не простаивать, рабочие были вынуждены возводить перегородки методом кирпичной

СТРОЙКАМ — КАЧЕСТВО И РИТМ

В РАЗНЫЕ СТОРОНЫ

кладки, благо кирпича надо для этого не много.

Ежедневно возникают проблемы, но не все они решаются своевременно.

Вот две из них, которые должны быть решены уже сейчас.

И заказчик, и подрядчик приняли правильное решение: нет кирпича — отложить строительство поликлиники на вторую очередь, возводить сначала здание больницы. Технику и людей перестроили. Вроде бы все правильно. Тем не менее в первую очередь разместили заказ на медицинское оборудование для поликлиники. Спрашивается, где его складывать, кто возьмет ответственность за его сохранность? Все-таки оборудование — то медицинское и дорогостоящее.

Вот и получается, что левая рука общего органа строительства не знает, что делает правая. Необходимо комплексно решать все проблемы в ходе строительства и не забывать, что каждое изменение «тянет» за собой еще множество вопросов.

Есть и текущая проблема — обеспечение транспортом. Оно поручено УСТ.

Но вот что рассказал прораб строительства К. С. Огурцов:

— Нам должны выделять до

пяти самосвалов ежедневно. Один раз прислали 4 машины. Поработали до обеда и уехали заправляться, а больше в тот день не появлялись. Иногда придет 1—2 машины. Я не могу спланировать работу других механизмов. Экскаватор стоит без дела. Вызываю автокран — нет машины. Приезжает машина — нет автокрана.

Это, действительно, серьезная проблема. Простаивают дорогостоящие механизмы. Нет четкого ритма работы у строителей. Зря тратит свое время прораб. И все из-за того, что УСТ не выполняет возложенных на него обязанностей. А ведь вопрос вполне разрешим. Трудно выделить 5 машин, выделите 3, но так, чтобы это было постоянно и чтобы шоферы отмечали свои путевые листы у прораба или бригадира, как это и предполагается.

В текущем году СУ ТЭЦ-22 на строительстве детского лечебного комплекса должно освоить 700 тысяч рублей. За 7 месяцев освоено 345,4 тысячи. Начальник СУ тов. Е. А. Бухарев выразил уверенность, что на этом объекте с планом года строители справятся.

Ну что же, время еще есть.

В. ТКАЧ.

АВТОРИТЕТ ОБЩЕСТВЕННИЦЫ

Тридцать пять лет беспрерывно возглавляет уличный комитет селения Егорово Александра Матвеевна Васильева. Заслуженным авторитетом пользуется она у жителей. Много добрых дел на счету Александры Матвеевны, человека с добрым, отзывчивым сердцем. Это вопросы благоустройства, сбор металлолома, организация медицинской помощи нуждающимся. Недавно прошло отчетно-выборное собрание уличного комитета. Александра Матвеевна вновь избрана председателем уличкома.
Н. КАСАТКИН,
нест. корр.

МОЛДАВСКАЯ ССР. Труженики совхоза - завода «Трушены» Страшенского района намерены получить высокий урожай винограда. Сейчас в хозяйстве на плантациях промышленного типа идет опрыскивание виноградников против вредителей.
НА СНИМКЕ: знатный виноградарь совхоза - завода «Трушены» Страшенского района Н. В. Мардарь. Ее бригада собирает на круг с гектара по 100 центнеров винограда.
Фото А. ГРИНЬКО.



Редактор П. В. СПИРОВ.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ НАПЕЧАТАНО МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Жители Люберец Прошляков, Куликова и другие обратились в редакцию с жалобой на небрежное отношение некоторых водителей автобусов маршрута № 346 к своим пассажирам, на случаи нарушения графика движения.

На их жалобу дает ответ заместитель начальника по перевозкам автокол о н н ы

№ 1787 А. Д. Евдокимов: «Жалоба обсуждена на собрании водителей и диспетчеров. Критика признана правильной. Принято предложение жителей Люберец Прошлякова, Куликовой и других по обязательной перевозке пассажиров от остановки до остановки «Большая», когда автобус идет в парк».

СТРАНИЦА-РЕКЛАМА

ПОСТУПАЙТЕ УЧИТЬСЯ В НАШЕ ГАГАРИНСКОЕ...

КУЗНИЦА ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВОВ



В музее первопроходца космоса Ю. А. Гагарина.

УЧИЛИЩЕ ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ

Учащиеся в группы со средним образованием для обучения специальностям: слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, токарь, электромонтер по обслуживанию электроустановок, электрогазосварщик, слесарь по ремонту автомобилей, повар.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, формой, одеждой, в процессе обучения получают денежное вознаграждение.

Прием заявлений ежедневно, кроме воскресенья, с 9 до 17 часов по адресу: г. Люберцы, Октябрьский проспект, 136, приемная комиссия.

Телефон для справок 553-34-91.

ГОРОДСКОЕ профессионально-техническое училище № 10 им. Ю. А. Гагарина подготовило и передало в промышленность и народное хозяйство десятки тысяч молодых квалифицированных рабочих. И в этом году мы отмечаем уже свой сорокалетний юбилей.

Теперь в училище имеются хорошие возможности не только для того, чтобы через три года стать квалифицированным рабочим, но и получить среднее образование. Оборудованы на современном уровне кабинеты. Это позволяет проводить практические и лабораторные работы, изучать теоретический материал с применением средств программированного обучения. Наши кабинеты математики, литературы, истории оснащены плакатами, таблицами. Часть из них сделана руками учащихся. На занятиях демонстрируются диафильмы и диапозитивы, прослушиваются магнитофонные и грамзаписи.

В этом году 230 учащихся заканчивают наше училище. Большая часть из них будет работать на заводе им. Ухтомского. Многие из ребят-выпускников готовятся продолжить учебу в институтах и военных училищах. Среди них Владимир Воробьев, Юрий Кочанов, Виктор Генералов и другие.

Мы гордимся тем, что первую закалку рабочего Ю. А. Гагарин получил в нашем училище. Но с неменьшей гордостью вспоминаем мы и других воспитанников. Это, например, заместитель министра машиностроения для животноводства и кормопроизводства СССР Р. М. Полис, Евгений Володин — знаменитый токарь, лауреат премии Ленинского комсомола, заместитель секретаря парткома завода им. Ухтомского. Нет ни одного цеха или лаборатории на этом прославленном заводе, а также на других предприятиях района, где бы не трудились выпускники-гагаринцы.

Новое пополнение придет и в этом году в училище. Оно станет большим отрядом будущих специалистов. Добро пожаловать в наше училище, дорогие ребята!



После вручения училищу знамени от отряда космонавтов. Среди ребят — летчик-космонавт СССР, Герой Советского Союза Ю. Н. Глазков.

В БИБЛИОТЕКЕ ВСЕГДА ОЖИВЛЕННО

ВСЕ ГОСТИ, посещающие училище, приходят и в библиотеку. На встречах с ребятами здесь побывала делегат второго и третьего съездов комсомола Ю. В. Иванова. О работе над ролью В. И. Ленина гагаринцы узнали от артиста П. П. Морозова. Рассказывали нашим учащимся о своем творчестве писатели Г. Свиридов, Г. Люшнин, Н. Медведникова, А. Филатов и многие другие.

В этом году в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина в библиотеке был проведен устный журнал «Самый человечный человек», который состоял из пяти страниц. С большим желанием ребята готовили этот журнал. Все пять страниц его повествовали о жизни и деятельности великого вождя.

Читательская конференция, проведенная в этом году по книге Б. Васильева «Не стреляйте в белых лебедей», была для ребят такой же интересной, как и конкурсы чтецов, посвященные 110-й годовщине со дня рождения Ильича, 35-летию Победы над гитлеровской Германией.

Теперь коротко о книжном фонде библиотеки. Он насчитывает 45 тысяч книг. Среди них учебная литература, книги о В. И. Ленине, о Великой Отечественной войне, о спорте, о приключениях, книги по различным областям знаний. Только читайте!

Теперь коротко о книжном фонде библиотеки. Он насчитывает 45 тысяч книг. Среди них учебная литература, книги о В. И. Ленине, о Великой Отечественной войне, о спорте, о приключениях, книги по различным областям знаний. Только читайте!

ОТДЫХ—ИНТЕРЕСНЫЙ, СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

В УЧИЛИЩЕ созданы все условия не только для хорошей учебы, но и культурного, содержательного отдыха. Какие у нас есть кружки? А. А. Кожин руководит вокально-инструментальным ансамблем, который уже несколько лет занимает призовые места среди коллективов профтехобразования Московской области. В духовом оркестре двадцать человек. Есть у нас также и оркестр народных инструментов, которым руководит В. Н. Николаев. Недавно участники этого оркестра вернулись из поездки по Италии. До этого они демонстрировали свое искусство в Чехословакии и Венгрии.

Много внимания уделяется в училище развитию спорта. У нас замечательная команда волейболистов. Они призеры первенства РСФСР, Московской области среди команд профтехобразования. Часто в училище проводятся соревнования по различным видам спорта, спартакиады, дни здоровья.

Военрук В. А. Скорый увлекательно строит занятия и внеучебную работу по военно-патриотическому воспитанию. Конкурсы «А ну-ка, парни!», викторины, увлекательная поисковая работа и воензированные игры и походы — все это вызывает у ребят большой интерес.

Юные гагаринцы — частые гости и в Звездном городке. Также традицией стало у нас посвящение в гагаринцы. На это торжество приглашаются летчики-космонавты СССР, Герои Социалистического Труда, передовики производства. У ребят от этих встреч остаются неизгладимые впечатления.

Юные гагаринцы — частые гости и в Звездном городке.

Также традицией стало у нас посвящение в гагаринцы. На это торжество приглашаются летчики-космонавты СССР, Герои Социалистического Труда, передовики производства. У ребят от этих встреч остаются неизгладимые впечатления.

Дирекция Люберецкого ГПУ № 10 им. Ю. А. Гагарина.



Выпускается очередной номер стенгазеты.

ДЛЯ ЛЮБИТЕЛЕЙ ВЕРХОВОЙ ЕЗДЫ

В Люберецком парке культуры и отдыха открыты школа и прокат верховой езды на лошадях. Учеба проводится под руководством опытных тренеров ежедневно с 15 часов.

Конно-спортивная база находится рядом с автобусной остановкой «Урожай». Проезд автобусами 25, 39, 323, 324, 593.

1-3

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВТОРНИК, 19 АВГУСТА
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 ВРЕМЯ.
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 Мультфильм.
9.20 Телевизионный фильм 1-я серия.
11.00 Фильм-концерт.
14.50 Телевизионный документальный фильм.
15.20 Концерт.
15.55 Фильм — детям. «И КАПЛИ РОСЫ НА РАССВЕТЕ».
17.05 Фильм-концерт.
17.35 Документальный фильм.
18.25 ОЛИМПИАДА-80. Кинодневник.
18.45 СЕГОДНЯ В МИРЕ.
19.00 XXVI съезду КПСС — достойную встречу.
19.30 Фильм-концерт.
19.40 Телевизионный фильм. 2-я серия.

21.00 ВРЕМЯ.
21.35 Концерт.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА
19.00 Информационная программа.
19.30 АДРЕСА МОЛОДЫХ.
20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
20.30 Концерт.
20.55 Программа документальный фильм.
21.30 Реклама.
21.45 Московские новости.
22.00 ПИСАТЕЛЬ И СОВРЕМЕННОСТЬ.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОРГ

производит набор молодежи, окончившей 10 классов, для обучения в Московском областном профессионально-торговом училище г. Жуковского. Срок обучения — 1 год для окончивших 10 классов.

Учащимся выплачивается стипендия, нуждающимся предоставляется общежитие.

Окончившие училище направляются на работу в магазины Люберецкого промторга на должности продавцов и контролеров-кассиров.

При оформлении необходимо предъявить документы: об образовании, медицинскую справку (форма № 286), паспорт или свидетельство о рождении, характеристику, 4 фотокарточки (3x4 см).

Адрес промторга Люберцы, Октябрьский проспект, дом 209, отдел кадров, телефон 554-91-16. 10—12

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберцы-5.

ул. Красноармейская,

дом № 4.

Отдел писем — общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности — заместитель редактора — 553-77-35; отдел сельского хозяйства — ответственный секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-14; бухгалтер — 553-23-24; отдел строительства — 553-22-24.

Люберецкая типография 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Высокая печать. Объем 1 п. л. Зак. 4695 Тираж 21.100

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «БУЛОЧКА» — II; «ПЕТРОВКА, 38» — 13, 15, 17, 18—45, 21.
Завтра: «ПЕТРОВКА, 38» — II, 13, 15; «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 17, 18—45, 21.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ОГОНЬКИ» — 10; «НЕ КРАДИТЕ МОЕГО РЕБЕНКА» — II—30, 13—15, 17, 19, 21.
Завтра: «НЕ КРАДИТЕ МОЕГО РЕБЕНКА» — II, 13, 15, 17, 19, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ЧУЖОЙ» (2 серии) — 17—15, 19—40.
21 августа: «ЦЫРКАЧОНОК» — 15; «ДОЧКИ—МАТЕРИ» — 17—15, 19.