

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 28 августа 1980 г.

№ 141 (13187)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПЛЕНУМ ЛЮБЕРЕЦКОГО ГОРКОМА КПСС СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

На днях состоялся пленум Люберецкого ГК КПСС, который рассмотрел вопрос «О задачах партийных организаций района по дальнейшему совершенствованию нравственного воспитания трудящихся в свете решений XXV съезда партии и постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

Доклад по этому вопросу сделал первый секретарь горкома партии К. Д. Калиманов, в прениях выступили 8 человек. По обсужденному вопросу пленум ГК КПСС принял соответствующее постановление.

Пленум заслушал информацию заведующего промышленно-транспортным отделом горкома партии В. С. Клешнева «О снятии с контроля постановления пленума Люберецкого ГК КПСС от 7 июня 1978 г. «О задачах первичных партийных организаций района по усилению творческой, общественной активности и ответственности инженерно-технических работников за повышение эффективности производства и качества продукции в свете требований XXV съезда партии, указаний и

рекомендаций тов. Л. И. Брежнева, высказанных во время поездки в районы Сибири и Дальнего Востока на XVIII съезде ВЛКСМ». Пленум решил снять с контроля указанное выше постановление, а партийным организациям и хозяйственным руководителям продолжить работу по усилению творческой и общественной активности специалистов, их ответственности за повышение эффективности производства и качества продукции.

Пленум ГК КПСС рассмотрел организационный вопрос. В связи с тем, что заведующая сельскохозяйственным отделом Н. П. Пятаченко и заведующий общим отделом горкома партии Г. Л. Лежиков перешли на работу в аппарат обкома партии, пленум освободил их от обязанностей заведующих отделами ГК КПСС.

Заведующим сельскохозяйственным отделом горкома партии утвержден Л. М. Галимарданов, работавший ранее главным районным инспектором по закупкам и качеству сельхозпродукции. Заведующим общим отделом утвержден В. Г. Павлов, работавший до этого инструктором орготдела ГК КПСС.

ВЫСТУПАЯ с докладом, К. Д. Калиманов отметил, что на современном этапе коммунистического строительства неизмеримо повышается роль и значение идеологической, политико-воспитательной работы. Это обусловлено возрастанием масштабов и усложнением задач экономического строительства, ускорением процессов социального развития, ростом сознательности и информированности трудящихся, а также усилением идеологической борьбы на международной арене.

Выполняя решения XXIII, XXIV, XXV съездов партии, Пленум Центрального Комитета и постановления ЦК КПСС «Об усилении идеологической, политико-воспитательной работы», горком партии, первичные партийные организации накопили определенный положительный опыт идеологической работы.

Наглядным результатом тесного слияния идейно-политического, нравственного и трудового воспитания является широкий размах и действенность социалистического соревнования трудящихся района. На 10 месяцев раньше срока, то есть к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина более 12 тысяч работников промышленности, транспорта, строек, сельского хозяйства и других отраслей района выполнили личные пятилетние планы. Сейчас уже многие десятки передовиков завершили по шесть, семь и более годовых планов. Это результат их высокой сознательности и патриотизма. Это результат нашей идейно-воспитательной работы.

Менее чем за 4 года коллектив Томлинского птицеводческого объединения выполнил пять годовых заданий, продав государству 1,2 миллиона штук яиц. Досрочно, за 4,5 года завершили пятилетние задания коллективы Томлинского завода полупроводниковых приборов, учебно-производственного предприятия Всероссий-

ского общества слепых, Ухтомского завода металлоизделий. На сегодняшний день завершили пятилетку коллективы Малаховского экспериментального завода, завода по ремонту радио-телеаппаратуры, колхозов им. Ленина, им. Дзержинского, совхозов «Белая Дача», «Марфино», «Тепличный», им. Горького, им. Моссювета, Лыткаринского автокомбината, АТК-1 «Союзгазпромстрой», СМУ-8 «Главэлектроспецмонтаж», управления механизации № 61. Высоких рубежей с начала пятилетки достигли коллективы Люберецкого коврового комбината, Лыткаринского завода оптического стекла, автобазы треста «Мособлкомтранс», СМУ-1 треста «Обобстрой» № 2 и ряда других предприятий и организаций района. За это же время сотни передовиков производства награждены орденами и медалями СССР, многим тысячам работников присвоено вновь или подтверждено звание «Ударник коммунистического труда».

ОСУЩЕСТВЛЯЯ комплексный подход к идеологической работе, ГК КПСС, первичные парторганизации района постоянно проявляют заботу о нравственном воспитании, рассматривая его как важный фактор повышения политического сознания, трудовой активности, формирования активной жизненной позиции советского человека, повышения уровня ответственности и дисциплинированности каждого работника всех сфер народного хозяйства района.

Для формирования у трудящихся высокой идейности уделяется постоянное внимание расширению сферы политической учебы. В 1979—1980 учебном году во всех формах марксистско-ленинского образования обучалось около 90 процентов от общего числа всех работающих в районе. Абсолютное большинство слушателей партийной, комсомольской, экономической учебы, школ коммунистического труда проявляет

устойчивый интерес к изучению теории и политики партии, актуальных проблем современности. Об этом свидетельствует тот факт, что около 50 процентов слушателей системы партийного образования занимаются в высших ее формах — теоретических семинарах и университете марксизма-ленинизма.

Партийные организации, заботясь о повышении эффективности всех форм учебы, добиваются укрепления ее связи с практикой хозяйственного и культурного строительства, с конкретными задачами и делами трудовых коллективов, направляют усилия пропагандистов на формирование у слушателей активной жизненной позиции.

ВАЖНОЕ место в системе нравственного воспитания занимает массово-политическая работа. Многие партийные организации широко используют такие формы, как проведение единого политдня, вечеров вопросов и ответов, устных журналов бесед «за круглым столом» и т. д.

Большое внимание марксистско-ленинскому образованию, массово-политической работе среди трудящихся уделяют партийные организации Лыткаринского завода оптического стекла, Томлинского завода полупроводниковых приборов, Малаховского экспериментального завода, Косинского трикотажного объединения, Томлинского птицеводческого объединения, совхоза им. Горького и другие.

В ПРАВСТВЕННОМ воспитании, в становлении личности большую и все возрастающую роль играют трудовые коллективы. Особенно эффективна эта роль в тех коллективах, где создан благоприятный морально-психологический климат, четко налажен трудовой процесс, создана обстановка взаимной требовательности и взаимопомощи.

(Окончание на 2-й стр.)

26 УДАРНЫХ ВАХТ В ЧЕСТЬ XXVI СЪЕЗДА КПСС

ДЛЯ СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ

Инициатива передовых коллективов о проведении 26 ударных трудовых вахт в честь предстоящего съезда партии с пониманием встречена на Люберецком электромеханическом заводе. Включились в предсъездовское соревнование и труженики участка металлоконструкций. Мы выпускаем продукцию для электрификации железных дорог. Много изделий отправляем на БАМ и другие важные железнодорожные линии. Программу свою выполняем успешно. Уже накоплен некоторый резерв относительно годового задания. Поддерживая инициаторов предсъездовского соревнования, наш коллектив взял курс на то, чтобы закончить годовой план не позднее 10 декабря.

Слово наши труженики всегда подкрепляют конкретными делами. Штамповщица Ирина Ивановна Родина, работающая на заводе уже тридцать девятый год, выполняет сейчас до полутора норм в смену. Она освоила работу на трех прессах. Выпустив необходимую партию деталей на одном прессе, переходит к другому, который перед этим готовит для деталей иной серии. Таким образом, Ирина Ивановна не теряет времени, которое требуется на замену пресс-формы у станка.

Высокую производительность на сборке металлоконструкций показывает Николай Дмитриевич Кузнецов и весь коллектив бригады, действующей под его руководством.

Г. ГАПЕШИН,

начальник участка металлоконструкций электромеханического завода.

ДОБРОЕ НАЧАЛО

С большим подъемом начали работки — на 126,3 процента. Каждым комсомольско-молодежным коллективом принят в честь съезда партии повышенные социалистические обязательства. Бригада оптиков-механиков, руководимая Евгением Горобцом, решила сдать с первого предъявления 91,5 проц. изделий при норме 90 процентов. В первый день вахты оптики-механики делом доказали верность слову. Они выполнили производственное задание на 119,8 процента при хорошем качестве продукции.

Во всех комсомольско-молодежных бригадах, дружно включившихся в предсъездовское соревнование, на старте первой вахты были продемонстрированы четкая организация, высокая производительность труда, стремление выпускать продукцию отличного качества.

Так, бригада резниц под руководством Валентины Мерзляковой выполнила задание дня на 110,7 процента, а норму вы-

Н. ЛОЖНИКОВА,



ПОМОГАЕТ МАСТЕРСТВО

Переходящего Красного вымпла по итогам соревнования за июль на заводе имени Ухтомского удостоена бригада сверловщиц А. А. Лосевой. Готовя достойную встречу предстоящему XXVI съезду партии, бригада по-ударному трудится и в августе. Задание восьми месяцев она уже завершила. Цель станочниц — выполнить годовой план к 63-й годовщине Великого Октября.

Отличается в соревновании и наладчик автоматов Ю. Н. Кузнецов. Ему в двенадцатый раз присвоено почетное звание «Лучший рабочий по профессии».

М. МИШИН.

ЛУЧШАЯ В ОТРАСЛИ

В совершенстве владеет своей профессиональной пресовщица Кореневского завода стройматериалов и конструкций Мария Дмитриевна Панина. Она ежедневно формует сверх задания

День 25 августа обещал быть дождливым. Но комбайнеры ОПХ «Коренево» выехали к месту уборки хлебов. Работали с частыми остановками, так как сырая соломата наматывалась на барабан, приходилось очищать его. Но день не пропал даром, механизаторы успели убрать ячмень с площади 13 га. Это были очень трудные гектары для всех четырех комбайнеров. Поэтому начальник уборочного комплекса ОПХ «Коренево» Любовь Васильевна Шмелева предложила фотокорреспонденту «Люберецкой правды» О. Грицеву сфотографировать их для газеты. Слева направо вы видите А. И. Гусева, В. И. Кирсанова, В. П. Кузьмина и М. П. Козенко. Напоминаем, что Василий Петрович Кузьмин на сегодня является лидером среди комбайнеров Люберецкого района. На его счету около семидесяти гектаров уборанного хлеба.

А. ЧИСТЯКОВ.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ПРАВСТВЕННОЕ ВОСПИТАНИЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

В формировании стабильных, сплоченных трудовых коллективов, неуклонно добивающихся повышения эффективности производства и качества работы, исключительно велика роль руководителей. Партия исходит из того, что современный руководитель должен органически сочетать в себе партийность и глубокую компетентность, дисциплинированность, с творческим подходом к делу, хорошо понимать политику партии и видеть перспективу своих предприятий, заботиться о повышении воспитательных последствий хозяйственной деятельности. В районе немало руководителей, которые обладают таким качеством. Среди них И. С. Леонидович, В. А. Шестаков, М. И. Брыкин, И. Е. Лактионов, А. Ф. Сушков, И. Т. Молчанов, Л. А. Петров, И. Н. Власова, М. И. Левштейн, Г. М. Донец, И. П. Крупица, А. Ф. Грамолина, О. М. Петрова и многие другие.

Но мы, к сожалению, не добились такого положения, чтобы каждый руководитель был на высоте положения, показывал коллективу личный пример единства слова и дела.

В УСЛОВИЯХ научно-технической революции, осуществления в стране крупных мер по совершенствованию хозяйственного механизма неизмеримо возрастает роль специалистов как полноценных представителей и проводников достижений науки и техники в производство, как воспитателей трудящихся.

В нашем районе большинство инженерно-технических работников отличает творческий подход к вопросам повышения эффективности производства, активная позиция в деле нравственного воспитания трудящихся. 62 процента ИТР имеют творческий паспорт специалиста. От внедрения в производство инженерных разработок только в 1979 г. получено 28 млн. рублей экономического эффекта.

Вместе с тем отдельные руководители не воспитывают у специалистов творческого подхода к делу, слабо развивают у них чувство нового, передового, высокую ответственность за строгое соблюдение плановой и технологической дисциплины, за ускорение темпов научно-технического прогресса на производстве, за повышение эффективности их воспитательной работы в трудовых коллективах. Именно этим объясняется тот факт, что в условиях дефицита рабочей силы на предприятиях всех отраслей народного хозяйства района более 20 тысяч рабочих заняты малопроизводительным, а в ряде случаев тяжелым ручным трудом.

На Панковском ремонтно-механическом заводе только треть ИТР имеют творческие паспорта, при этом в паспортах отсутствуют планы на 1980 г. Поэтому в нынешнем году здесь сорваны сроки осуществления важных мероприятий по механизации производства. Только из-за безответственности и слабой профессиональной подготовки ИТР на фирме «Рубин» были допущены нарушения в технологическом процессе и в течение полутора месяцев не работал цех, а главный инженер фирмы член партии Ю. П. Саченко не обеспечил своевременной ликвидации нарушений в технологии производства.

В результате нарушений технологической дисциплины по вине ИТР в первом полугодии потери от брака составили на заводе им. Ухомского 254 тыс. рублей, на Лыткаринском комбинате строительных и конструкций — 11 тыс. рублей, а на заводе торгового машиностроения они выросли в 2 раза.

Низкая технологическая дисциплина, допускаемая некоторыми специалистами сельского хозяйства, приводит к крупным отрицательным последствиям экономического и воспитательного характера. По этой причине в целом по племобъединению «Петровское» отход племенных телят возрос в два раза. Возросла яловость коров, в племосовхозах «Фоминское» и «Ульянино» она превысила 40 процентов, что привело к большим потерям молока и племенного молодняка. Из-за нарушений агротехники в совхозе им. Моссовета ожидается низкая урожайность картофеля.

Много нарушений в технологической, плановой дисциплине и в организации производства допускают специалисты ряда строительных организаций. Это приводит к срыву нормативных сроков сдачи объектов, росту незавершенного производства и низкому качеству строительства производственных объектов, а также жилых домов, порождая у новоселов обостренное возмущение.

БЕЗОТВЕТСТВЕННОЕ отношение к своим обязанностям специалистов предприятий любой отрасли не только приводит к вынужденным простоям и другим отрицательным экономическим последствиям, но и разлагающе действует на трудовую дисциплину в коллективе. Так, на комбинате крупнопанельного домостроения в прошлом году было потеряно 655 человеко-дней из-за целодневных простоев и 462 человеко-часов из-за внутрисменных простоев. В результате выросли и прогулы, потери от которых составили 770 человеко-дней. На заводе им. Ухомского из-за простоев и прогулов потери рабочего времени в прошлом году составили 11190 человеко-дней, не снижаются они и в текущем году.

Вопреки принятому в прошлом году постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о дальнейшем укреплении трудовой дисциплины иные хозяйственные руководители к нарушителям дисциплины допускают пощажки, не применяют установленных законом мер материального и морального воздействия к ним. Особенно недопустимо, когда факты нарушений не получают должной оценки в трудовом коллективе.

ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ роль социалистического соревнования, уровень дисциплинированности и организованности наиболее полно проявляются в низовых звеньях трудового коллектива, непосредственно в бригаде, звене, на участке, где решается судьба производственных планов, идет повседневный процесс воспитания человека, вырабатывается его коммунистическое отношение к труду. Как это и предусмотрено постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма, создание бригад, работающих по одному наряду — важная и неотложная организаторская, экономическая и политико-воспитательная задача партийных, профсоюзных организаций и хозяйственных руководителей всех предприятий района.

ДАЛЕЕ докладчик остановился на проблеме нравственного воспитания учащейся молодежи района. Ежегодно на предприятия района приходят трудиться 2600 выпускников школ, профтехучилищ и техникумов. Партийным организациям, руководителям учебных заведений необходимо совместно добиваться четкой работы по профориентации учащихся, подготовке их к жизни и трудовой деятельности, координировать усилия семьи, школы и трудового коллектива в обучении и воспитании подрастающего поколения.

В подготовке достойной смены строителей коммунизма.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ политико-воспитательной работы во многом зависит от ее неразрывности как в производственной, так и в непроизводственной сферах жизни людей, то есть по месту их жительства. Район располагает для этого необходимой материальной базой. У нас действуют 27 клубов и Дворцов культуры, 124 библиотеки, 200 красных уголков, 10 постоянно действующих клубов избирателей, 28 летних агитплощадок, 10 стадионов и 200 спортивных площадок. Надо этот богатый арсенал духовного воздействия эффективно использовать в идейном и нравственном воспитании людей, в формировании эстетических вкусов, в организации разумного и полезного досуга, в физическом воспитании, особенно подрастающего поколения.

УПУЩЕНИЯ в нравственном воспитании людей, слабая работа некоторых партийных организаций по организации культурного досуга и спорта приводят к тому, что в районе слабо сокращается количество правонарушений, в том числе пьянства, хулиганства. Вместе с тем управление внутренних дел и другие правоохранительные органы недостаточно проводят профилактическую работу, не всегда занимают наступательную позицию в борьбе против правонарушений.

РАБОТОСПОСОБНОСТЬ во многом зависит от морального состояния людей, их душевного настроения, которые формируются под воздействием многих факторов. Немаловажную роль в этом играет удовлетворение бытовых потребностей людей, уровень и культура их обслуживания на предприятиях торговли, общественного питания, службы быта, коммунального обслуживания, общественного транспорта, в учреждениях здравоохранения. Здесь много делается положительного, однако и имеются существенные недостатки. Не изжиты факты невнимательного отношения продавцов к покупателям, случаи обвеса и обсчета, в столовых порой готовятся невкусные блюда. Из-за нарушений графика движения автобусов иногда сотни людей опаздывают на работу и начинают ее с плохим настроением. В поликлиниках к больным проявляется иногда нечуткое, казенное отношение. Партийные организации и хозяйственные руководители предприятий и учреждений сферы обслуживания должны вести постоянную борьбу с отрицательными проявлениями и конкретными их виновниками, более эффективно воспитывать у своих работников сознательную дисциплину труда, уважительное отношение к посетителям, стремление обслуживать их по нормам высокой культуры. Каждый работник сферы обслуживания должен быть образцом чуткого, внимательного отношения к людям.

ПРАВСТВЕННОЕ воспитание людей обеспечивается всей совокупностью форм и средств идеологического воздействия, активной борьбой за строгое соблюдение дисциплины, умелой организаторской работой по совершенствованию труда, быта, повышению культуры досуга и отдыха трудящихся. Несомненно, партийные организации района на этой основе еще выше поднимут политическую и производственную активность, встретят XXVI съезд партии новыми успехами на всех участках коммунистического строительства.

СЕКРЕТАРЬ парткома Томилинского завода полупроводниковых приборов Б. А. Батуев, выступая в прениях, сказал, что в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О

дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» партком активизировал деятельность идеологической комиссии, укрепил ее состав опытными пропагандистскими кадрами, наладил четкое планирование работы. В результате возрос охват работников завода всеми формами учебы, повысилось качество занятий. Под контролем парткома в каждом цехе и отделе разработаны конкретные планы усиления идейно-воспитательной работы. Это позволяло нам во многом улучшить систему и повысить эффективность всех форм идеологической работы.

В коллективе завода много молодежи, и мы проводим воспитательную работу с учетом возрастных категорий. Каждый цех и отдел является шефом одного из классов томилинских школ №№ 14 и 16. Вместе с этим проводим много мероприятий, это заранее подготавливает учащихся к работе на предприятии. На заводе за каждым молодым производственником закрепляем наставника. В социалистическом соревновании развиваем творческие инициативы и почин — движение отличников качества, пересмотр норм по инициативе самих рабочих и т. д. В результате более 500 работников досрочно завершили личные пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, а коллектив завода в целом достиг этого рубежа за 4,2 года.

БРИГАДИР маляров ССМУ-7 треста «Обособстрой» № 2 Н. И. Сороко с трибуны пленума говорила о возрастании роли коллективов бригад в капитальном строительстве, об усилении воспитательной работы с молодыми работниками бригады — недавними выпускниками ПТУ-43. Шефство наставников, четко спланированный рабочий день, хорошая трудовая дисциплина, деловитость — вот что взяла на вооружение бригада. Наряду с этим комплексная механизация отделочных работ, внедрение бригадного подряда и лицевых счетов эффективности — все вместе взятое позволило увеличить выработку с 12 до 17 кв. метров отработанной поверхности на человека в день.

ДИРЕКТОР Косинского трикотажного производственного объединения И. Н. Власова в своем выступлении отметила, что разработанная в объединении четкая система работы по нравственному воспитанию направлена на создание атмосферы уважения и заботы о нем, требовательности и доверия, товарищества, на привитие высоких моральных качеств, сознательной дисциплины и высокой ответственности.

Проводимая в объединении работа по внедрению бригадной формы организации и оплаты труда повышает эффективность производства, воспитательное воздействие коллектива на каждого члена бригады и повышает ответственность каждого за общее дело всего трудового коллектива. Именно бригаде, руководимой поммастера В. И. Корякиным, стало возможным принять коллективное обязательство: 1980 год и всю оставшуюся пятилетку работать стабильным составом. В настоящее время 60,6 процента всех работающих объединены в бригадные коллективы.

ЗАБЕДУЮЩИЙ Люберецким гороно А. И. Морозов подчеркнул, что нравственное воспитание учащихся является одной из центральных задач школы, каждого педколлектива, каждого учителя.

Полноценное воспитание зависит не только от учителя, так как дети большую часть времени проводят дома. Поэтому мы работаем над проблемой

единства воспитания в школе и семье. Однако это единство достигается не всегда. В некоторых, даже благополучных, семьях детям прививается мещанский, потребительский подход к жизни, неуважение к учебе, труду, к общественным интересам коллектива. Поэтому очень важно, чтобы трудовой коллектив, общественные организации каждого предприятия через свои советы содействия школе и семье глубоко вникали в идейное содержание семейного воспитания детей.

Школы многое сделали для совершенствования трудового воспитания школьников. Однако дальнейшее улучшение этого процесса требует совместных усилий школ и предприятий с их развитой материально-технической базой.

ДИРЕКТОР совхоза им. Горького Г. М. Донец в своем выступлении отметил, что коллектив хозяйства, развернув соревнование за достойную встречу XXVI съезда партии, перевыполнил семимесячный план продажи овощей государству и борется за то, чтобы сдать сверх годового плана 1635 тонн овощной продукции.

Высокий трудовой подъем, которым охвачен весь коллектив хозяйства — это результат работы партийной организации, хозяйственных руководителей и специалистов совхоза, бригад по нравственному воспитанию людей, созданию благоприятных условий труда, быта и отдыха, формированию в коллективах хорошего морально-психологического климата.

Вместе с тем в совхозе еще не изжиты случаи нарушения трудовой дисциплины, прогулы, опоздания, не все проявляют высокую сознательность в труде, в поведении в общественных местах. Поэтому требуется дальнейшее совершенствование всех форм и методов нравственного воспитания, повышение его эффективности.

НАЧАЛЬНИК управления внутренних дел В. Е. Бурлаков рассказал о профилактической работе, которую проводят сотрудники милиции совместно с народными дружинами, общественными пунктами охраны правопорядка. Вместе с тем он отметил, что далеко не каждый случай правонарушения выносится на обсуждение трудовых коллективов, что такая поощажа со стороны руководителей предприятий явно на руку нарушителям и способствует совершению повторных нарушений. Очевидно, такой позиции руководителей надо давать принципиальную оценку.

СЕКРЕТАРЬ горкома комсомола В. В. Дерябин сказал, что коллективы комсомольских организаций района стремятся в своей работе обеспечить комплексный подход к делу воспитания молодого поколения, применять в этом накопленный опыт партийных организаций. Скомплектовано 315 кружков комсомольской политехники, в которых будут обучаться более 7 тысяч юношей и девушек.

Практика показывает, что комплексное воспитание молодых производственников эффективнее осуществляется в комсомольско-молодежных бригадах. Сейчас в районе действуют 314 таких коллективов. Но надо и дальше продолжать работу по их формированию, так как менее 20 процентов молодежи работают в комсомольско-молодежных бригадах.

Сейчас в комсомольских организациях растет накал социалистического соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС, за право подписать комсомольский рапорт съезду партии. Новые трудовые свершения будут демонстрировать идейную зрелость нашей молодежи.

ВЕРНОСТЬ ДОГОВОРУ

ПРОИЗВОДСТВУ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ВАЖНЫМИ событиями нашей жизни коллектива Малаховского экспериментального завода. Серьезные проблемы решают труженики в текущем пятилетии. Создается более производительная техника для добычи угля в соответствии с решениями XXV съезда партии, осуществляются планы социального развития.

Коллектив одержал славную трудовую победу — 24 июля выполнил контрольные задания десятой пятилетки по объему реализованной продукции. Сверх этого задания намечено изготовить шахтного оборудования и других изделий на 3 миллиона 178 тысяч рублей.

О досрочном завершении планов пятилетки говорилось и на состоявшейся здесь профсоюзной конференции, обсуждавшей ход выполнения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией по итогам работы за полугодие. Выступившие с докладами директор завода И. Е. Лактионов и председатель завкома профсоюза В. М. Мирошенко проанализировали деятельность предприятия за рассматриваемый период.

Администрация и профсоюзный комитет много внимания уделяют социалистическому соревнованию, успешному претворению в жизнь обязательств. За полугодие было реализовано

продукции сверх плана на 64 тысячи рублей. 105 передовых рабочих выполнили личные задания пятилетки к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В движении за коммунистическое отношение к труду на заводе участвует 1550 человек, 1218 тружеников носят высокое звание «Ударник коммунистического труда». Коллектив завода встал на трудовую вахту в честь XXVI съезда КПСС. В первом и втором кварталах он выходил победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий отрасли.

Под постоянным контролем находятся заказы сельского хозяйства. Изготовлено продукции для нужд села на 370 тысяч рублей.

От внедрения мероприятий по научной организации труда, творческих паспортов специалистов получен экономический эффект в 15 тысяч рублей.

Этим и другим успехам способствовало выполнение пунктов коллективного договора. Тут и содействие администрации в проведении необходимых мероприятий по уплотнению рабочего дня и ликвидации потерь рабочего времени, и контроль над применением должностных окладов, тарифных ставок, над премированием передовых рабочих, инженерно-технических

работников, служащих. Из поля зрения администрации завода и профсоюзного комитета не выходили вопросы организации и политической и воспитательной работы, а также укрепления трудовой дисциплины. На заводе развернуто соревнование за повышение эффективности производства и качества работы.

Всерьез относятся у нас к экономии топливно-энергетических ресурсов. С начала года сэкономлено электроэнергии 46 тысяч киловатт-часов, условного топлива — 25 тонн, металла — 12 тонн.

Все больше уделяется внимания техническому развитию производства. Осуществлено 90 важных мероприятий.

На конференции подмечены и недостатки в выполнении колдоговора. Указано на то, что задерживается ввод в строй так называемых отстойников на мойке автомашин в транспортном цехе. Коллективу предстоит еще повысить уровень культуры производства, механизации труда, улучшить его условия. Необходимо и впредь укреплять дисциплину.

А в общем, администрация и профсоюзная организация успешно выполняют коллективный договор, способствуют гармоничному развитию предприятия, повышению эффективности производства, созданию благоприятных условий для труда, быта и отдыха работников и членов их семей.

А. ЯРОШЕНКО,
рабкор, электрик завода.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Смотр уголков здоровья

Президиум комитета районной организации общества Красного Креста, стремясь встать в ряды XXVI съезда КПСС новыми достижениями в своей работе, рекомендовал всем первичным организациям района создать в цехах промышленных предприятий, в отделениях совхозов и колхозов, в школах, учреждениях «Уголки здоровья». В них будут не только вывешиваться санитарные бюллетени на актуальные темы, но и материалы, пропагандирующие опыт лучших санитарных активистов. Будут представлены планы работ первичной организации, санитарного поста, графики дежурств санпостовцев, расписание приема врачей в здравпункте, ближайшей поликлинике и другая информация. Здесь же должна размещаться аптечка для оказания первой медицинской помощи.

Недавно президиум Люберецкого райкома общества Красного Креста рекомендовал проверку выполнения рекомендаций, которую начали с предприятий г. Лыткарино.

Хорошо с этой задачей справились на заводе оптического стекла. Здесь председатель комитета общества Красного Креста Нина Петровна Крупнова организовала в одном из производственных подразделений «Уголок здоровья», ставший образцовым на предприятии.

Большую заботу проявили об этом цеховые уполномоченные

общества Красного Креста: Л. И. Вдовина, Л. Н. Каменская, Г. М. Черепова, Т. М. Иванова, Г. Н. Буйлова и другие. Успешное решение этой задачи стало возможным потому, что большая практическая помощь была оказана секретарями партийных организаций. Среди них в первую очередь следует отметить Л. В. Ермилову, В. И. Голубеву, Г. С. Рябову.

На других предприятиях и в организациях города создание «Уголков здоровья» еще не закончено.

Прижилась на заводе оптического стекла и другая рекомендация президиума райкома общества — вести в санитарных постах не только учет оказанной помощи пострадавшим, но и учитывать время, которое экономится в связи с тем, что помощь оказывается на месте, и нет необходимости отлучаться для обращения в заводской здравпункт, а то и в поликлинику.

Когда стали складывать эти бережливые минуты, то за месяц набралось десятки часов, то есть сэкономлены целые рабочие дни.

Смотр «Уголков здоровья» в нашем районе продолжается.

И. ЛИБЕФОРТ,
заместитель председателя Люберецкого районного комитета общества Красного Креста.

СОВЕТЫ СПЕЦИАЛИСТА

СБЕРЕЧЬ КАЖДЫЙ КЛУБЕНЬ

Избыток осадков и недостаток тепла способствовали развитию фитофтороза и бактериальных заболеваний на картофельных плантациях. Однако в таких хозяйствах, как колхоз им. Ленина, ГПЗ «Петровское», ОПХ «Коренево», совхоз «Фоминское», благодаря активно проводимым защитным мероприятиям развитие заболеваний сведено до минимума. В совхозах же «Ульянино» и «Малышево» посадки значительно повреждены фитофторой. Здесь необходимо немедленно приступить к уборке, предварительно уничтожив остатки ботвы хлоратом магния из расчета 25—30 кг на гектар при расходе жидкости 800—1000 литров на 1 га.

На участках, слабо пораженных фитофторой и другими грибковыми болезнями, следует продолжить обработку посевов фунгицидами.

В условиях текущего года эффективна синкация: опрыскивание растений 20-процентным водным раствором двойного суперфосфата с добав-

лением 0,01-процентной натриевой или аминной соли. Синкация вызывает усыхание ботвы и способствует укреплению кожуры клубней. Снизить перезаражение, укрепить покровные ткани клубней поможет также уборка ботвы с поля машинами КИР-1,5 с последующим ее уничтожением.

При сильном уплотнении почвы перед копкой картофеля следует провести междурядное рыхление с использованием культиватора КСН-2,8 со стрельчатой лапой с шириной захвата 270—300 мм.

Предстоящая массовая уборка картофеля в этом году имеет несколько особенностей. Неудачей как следует избежать клубни легко травмируются, среди выкопанных могут попасться больные и задохнувшиеся. Поэтому важно здесь же, в поле, сделать клубневый анализ, чтобы определить, как лучше использовать полученную продукцию — отправить в реали-

зации или заложить на хранение.

Для большей сохранности картофеля его следует обсушить. При уборке копателем это можно сделать за 3—4 часа в борозде. В дождливую погоду — лишь под навесом.

Развитие гнили в партиях семенного материала затормозит озеленение клубней на рассеянном свете под навесами в течение 7—9 суток.

Высота насыпи картофеля в хранилищах в условиях этого года должна быть небольшой: при активной вентиляции — 2—3 метра, при естественной — 1—1,5 метра.

Поскольку среди выкопанных клубней ожидается много мелких, важно наладить герметизацию бункеров у картофелеуборочных комбайнов, а после их прохода — организовать подбор клубней мелких фракций, являющихся ценным семенным материалом.

В. СЕРЕБРЕНИКОВ,
сотрудник НИИКС.



Много труда вложили полеводы птицефабрики «Константиновская», чтобы защитить картофельные плантации от болезней и вредителей. Несколько раз проводилась обработка полей с использованием вертолетов. И всякий раз образцы добросовестного отношения к по-

рученному делу показывала бригада, которую возглавляет коммунист Н. Е. Аникин.
НА СНИМКЕ: Н. Е. Аникин (справа) и водитель В. В. Мурзин на заправке вертолета раствором для борьбы с фитофторой.
Фото И. ТРОИЦКОГО.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ НАПЕЧАТАНО

Житель поселка Коренево О. Г. Хилько написал в редакцию письмо: «Все владельцы личного автотранспорта с радостью наблюдали, как в нашем небольшом поселке ведется реконструкция центральной дороги. Только маленький участок, соединяющий Коренево с дер. Торбеево, длинной всего в один километр, остается неизменным. Там ямы, выбоины, рытвины. А по этой дороге потоком идут

легковые, грузовые автомашины. Неужели нельзя отремонтировать этот крошечный участок шоссе?»

На это письмо ответил председатель исполкома Красновского поселвета И. А. Бурмистров: «Действительно, участок дороги находится в неудовлетворительном состоянии. В 1980 году планируется провести текущий ремонт. В 1981 — капитальный. За производство работ отвечает Люберецкое ДРСУ».

ХИЩЕНИЯ С ПОЛЕЙ — ПРОЧНЫЙ ЗАСЛОН

ПОЖИВИТЬСЯ НЕ ПРИШЛОСЬ

В борьбе за урожай наступающего завершающий период, когда выдвигается задача: убрать выращенные ценной огромной урожая овощи и картофель без малейших потерь. Дело это все народное. За него беспокоятся труженики села и шефствующих предприятий, общественные организации.

Определенная роль возложена на органы, стоящие на страже социалистической собственности. В частности, милиция и народные дружинники должны плотно прикрывать такой канал потерь урожая, как хищения. Не перевелись еще, к сожалению, любители поживиться за чужой счет, воспользоваться плодами труда рабочих совхозов, шефствующих предприятий, колхозников.

Кто же они, покушающиеся на народное добро? Анализ показывает, что в большинстве случаев кражи с полей совершают или пытаются совершить люди, не занятые общественно полезным трудом, пьяницы и тунеядцы.

Так, на полях третьего отделения совхоза им. Моссавета работниками милиции были задержаны одновременно О. Н. Артемьев — сорокалетний здоровый мужчина, трижды судимый, без определенного места жительства и занятий, а также проживающий на ул. 8 Марта Люберец А. С. Зыбин, который находился в нетрезвом состоянии. Оба пытались совершить кражу 5,5 килограмма картофеля.

Там же при попытке похи-

тить 10 кг картофеля задержан В. Н. Один, ранее судимый, человек без определенных занятий и места жительства, находившийся в состоянии опьянения. При тех же обстоятельствах покусались на совхозную продукцию проживающие на ул. Шевлякова Люберец Т. И. Галанина и В. Д. Помогаев, которые длительное время нигде не работают.

По створу между собой В. А. Селиверстов и Н. Е. Новиков украли с поля совхоза «Белая Дача» 20 кг цветной капусты. В момент совершения кражи, как выяснилось позднее, жулики и бездельники находились в состоянии опьянения. Их задержали на Преображенском рынке в г. Москве в момент, когда они пытались продать украденную капусту.

Все эти перечисленные лица, пытавшиеся получить наживу за счет кражи продукции полей, привлечены к ответственности. Против злоумышленников возбуждены уголовные дела по части I статьи 96 Уголовного кодекса РСФСР, предусматривающей ответственность за мелкое хищение государственного и общественного имущества.

Скоро многие из покушавшихся на народное добро станут перед судом и понесут заслуженное наказание.

А. ЯШКОВ,
старший лейтенант милиции.

Редактор П. В. СПИРОВ.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

принимает лиц, окончивших 10 классов, на дневное и вечернее отделения для обучения специальности **техник-технолог для машиностроительных заводов.**

Адрес: г. Люберцы, Октябрьский проспект, д. 114, телефон 554-91-14.

3—3

СЕЛЬСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 165 г. МОСКВЫ ПРИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ «ВЕСНА» ПО ПРОИЗВОДСТВУ ОВОЩЕЙ В ЗАЩИЩЕННОМ ГРУНТЕ НА ПРОМЫШЛЕННОЙ ОСНОВЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

Училище готовит квалифицированные кадры по специальностям: **Мастер-овощевод защищенного грунта (срок обучения — 1 год).** **Слесарь по ремонту и эксплуатации оборудования тепличных комбинатов (срок обучения — 1 год).**

Принимаются юноши и девушки, окончившие 10 классов. Училище обеспечивает бесплатным питанием, обмундированием, спецодеждой и стипендией.

Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж. В период производственной практики учащимся выплачивается зарплата по тарифам и расценкам приобретаемой профессии.

Обучение проводится в хорошо оборудованных учебных кабинетах и оснащенных современной техникой тепличных комбинатах. Выпускники училища направляются для работы в совхозы специализированного производственного объединения «Весна» и тепличные хозяйства Московской области, в том числе в совхоз «Белая Дача» Люберецкого района.

Иногородним девушкам предоставляется благоустроенное общежитие.

Желающие поступить в училище могут получить консультацию ежедневно с 9 до 17 часов, в субботу — до 15 часов.

Для поступления в училище необходимо представить: заявление, документ об образовании, паспорт или свидетельство о рождении, справку с места жительства, медицинскую справку (форма № 286), 4 фотокарточки (3x4).

Документы принимаются до 30 августа. Начало занятий 1 сентября. Адрес училища: 127427, г. Москва, ул. Кашенкин луг, дом 4. Телефоны 218-16-77, 218-40-95.

Проезд: ст. метро «Щербаковская», трол. № 9, авт. 76, 85 до ост. «Кашенкин луг» (около Останкинского телецентра).

6—6

СРЕДНЕЕ СЕЛЬСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 8 г. РАМЕНСКОЕ

объявляет прием учащихся по специальности: **Тракторист-машинист широкого профиля (с квалификацией слесаря по ремонту сельскохозяйственной техники).** Срок обучения (с получением среднего образования) — 3 года.

Для поступления в училище необходимо представить: заявление на имя директора училища, свидетельство или справку об образовании, медицинскую справку (ф. № 286), справку с места жительства и о семейном положении, направлении совхоза или колхоза, четыре фотокарточки размером 3x4 см., паспорт (свидетельство о рождении) и документ об отношении к воинской обязанности, характеристику с места учебы или работы.

Принимаются лица в возрасте 15—16 лет, окончившие 8 классов.

Лица, имеющие среднее образование и демобилизованные войны принимаются на 8-месячные курсы **трактористов-машинистов 3-го класса.** Им устанавливается стипендия в размере 106 рублей в месяц.

Вступительные экзамены не проводятся. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении (питание, обмундирование, общежитие, выплачивается стипендия от 10 до 20 рублей в месяц).

Прием заявлений по адресу: Раменский район, Московской обл., с. Игумново, СПТУ-8.

Проезд: от Казанского вокзала электропоездом до ст. Раменское, далее авт. 23, 36, 40 до ост. «Игумново» или с Казанского вокзала электропоездом до 49 км. (на Куровскую).

3—3

МЯЧКОВСКОЕ АВИАПРЕДПРИЯТИЕ

производит набор юношей и девушек на четырехмесячные курсы подготовки фотоспециалистов с отрывом от производства. На курсы принимаются лица, имеющие прописку в Москве и Московской области, юноши после прохождения службы в армии.

За время обучения выплачивается стипендия 50 рублей в месяц.

После окончания курсов предоставляется работа с выездом в длительные командировки в летний период.

Справки по телефону 179-73-96 с 10 до 15 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

3—3



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»
Сегодня: кинофестиваль «ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!»; фильм «ВСЕ ДЕЛО В БРАТЕ» — II; «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 13, 15, 17, 18.45, 21.
Завтра: кинофестиваль «ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!»; киноальбом «КАПЛЯ В МОРЕ» — II; «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 13, 15, 17, 18.45, 21.
В УХОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»
Сегодня: «ЛЕСНАЯ БАЛЛАДА» — 15; «ЖИТЬ, ЧТОБЫ ЖИТЬ» (2 серии) — 17.15, 19.40.
Завтра: «ДОЗНАНИЕ ПИЛОТА ПИРКА» (удлиненная программа) — 17.15, 19.40.
В МАЛАХОВСКОМ ЛЕТНЕМ ТЕАТРЕ
29 августа: концерт чыганского ансамбля песни и пляски «ГИЛЯ РОМЭН». Начало в 16 часов. Касса работает с 10 до 22 часов. Телефон: 553-77-88.

ТОМИЛИНСКОЕ КООПЕРАТИВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ МОСПО

объявляет прием учащихся на 1980—1981 учебный год. Училище готовит **продавцов промышленных и продовольственных товаров.**

Принимаются юноши и девушки в возрасте не моложе 16 лет с образованием 8—10 классов без вступительных экзаменов, выплачивается стипендия в размере 32 руб. в месяц. Срок обучения 1 год.

Начало занятий с 1 сентября, учащиеся на базе 8 классов одновременно обучаются в 9 классе.

При училище работают подготовительные курсы для поступления в институт.

Люберецкий райпотребсоюз производит прием учащихся в школу-столовую, организованную на базе ресторана «Дачный», по подготовке поваров III разряда.

Срок обучения — 6 месяцев, выплачивается стипендия в размере: за 1-й и 2-й месяцы обучения — 52 руб. 50 коп., за 3-й и 4-й месяцы — 56 руб., за последние два месяца — 63 руб. в месяц.

Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов.

За направлением на учебу обращаться в Люберецкий райпотребсоюз.

Люберецкий райпотребсоюз производит прием молодежи с образованием 8—10 классов на индивидуально-практическое обучение профессиям: **продавец, повар, заготовитель.**

Выплачивается стипендия за 1-й и 2-й месяцы обучения — 52 руб. 50 коп., за 3-й и 4-й месяцы — 56 руб., за 5-й и 6-й месяцы — 63 руб.

За направлением на учебу обращаться в Люберецкий райпотребсоюз по адресу: г. Люберцы, ул. Смирновская, 16, отдел кадров. Телефон для справок 554-03-53.

6—6

СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ № 38 ПРИГЛАШАЕТ НА УЧЕБУ

юношей в возрасте 15—16 лет с образованием 8 классов по специальности «слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования», срок обучения 3 года.

Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, спецодеждой и общежитием.

Во время прохождения производственной практики по месту жительства учащиеся ежемесячно получают денежное вознаграждение в размере 33 проц. от заработной платы.

Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Окончившие училище получают диплом о среднем образовании и присвоенной квалификации с правом поступления в техникумы и институты на льготных условиях.

Начало занятий 1 сентября.

Для поступления в училище необходимо представить: заявление на имя директора, документ об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, справку с места жительства, медицинскую справку (ф. № 286), четыре фотокарточки (3x4 см), характеристику с места учебы или работы.

Адрес училища: 141100, г. Щелково Московской обл., ул. Малопролетарская, д. 28, СПТУ-38.

Проезд: с Ярославского вокзала электропоездом до ст. Щелково, далее авт. № 1 до ост. «Техникум».

3—3

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОРГ

производит набор молодежи, окончившей 10 классов, для обучения в Московском областном профессионально-торговом училище г. Жуковского. Срок обучения — 1 год для окончивших 10 классов.

Учащимся выплачивается стипендия, нуждающимся предоставляется общежитие.

Окончившие училище направляются на работу в магазины Люберецкого промторга на должности **продавцов и контролеров-кассиров.**

При оформлении необходимо предъявить документы: об образовании, медицинскую справку (форма № 286), паспорт или свидетельство о рождении, характеристику, 4 фотокарточки (3x4 см).

Адрес промторга: Люберцы, Октябрьский проспект, дом 209, отдел кадров, телефон 554-91-16.

11—12



СУББОТА, 30 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 9.30 Пионерский концерт.
- 10.00 Для вас, родители!
- 10.30 Творчество народов мира.
- 11.00 Круг чтения.
- 11.45 Москвичка.
- 13.00 Объектив.
- 13.30 35-й тираж Спортлото.
- 13.45 Наш адрес — Советский Союз.
- 14.45 Военный парад и демонстрация трудящихся Алма-Аты, посвященные 60-летию Казахской ССР и Коммунистической партии Казахстана.
- 15.15 Фильм-балет.
- 15.35 Фильм — детям. «Земные и небесные приключения».
- 16.40 Очевидное — невероятное.
- 17.40 Мультфильм.
- 18.10 Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова.
- 18.40 Концерт.
- 19.05 Человек. Земля. Вселенная.
- 19.50 «Неоконченный урок». 1-я серия.
- 21.00 Время.
- 21.45 Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

- 19.00 Москва и москвичи.
- 19.30 Концерт.
- 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.45 Научно-популярные фильмы.
- 21.30 Реклама.
- 21.45 Московские новости.
- 22.00 «Она родилась в сорочке». Теле.

визионный спектакль. ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 9.00 Фильм-концерт.
- 9.30 Русская речь.
- 10.00 Документальный фильм.
- 10.30 Шахматная школа.
- 11.00 «Утренняя почта».
- 11.30 Документальный фильм.
- 12.25 Фильм-концерт.
- 13.25 «О ты, последняя любовь...» Фильм-концерт.
- 14.10 Что? Где? Когда?
- 15.10 Архитекторы — Олимпиаде-80.
- 15.50 Концерт камерной музыки.
- 16.10 Наш сад.
- 16.40 Спутник кинозрителя.
- 17.10 «Небо-земля». Фильм-спектакль.
- 19.00 Концерт.
- 19.15 Здоровье.
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.15 Жизнь науки.
- 21.00 Концерт.
- 21.30 Документальный фильм.
- 21.40 «Идущие за горизонт». Фильм.

БОЛЬШОЙ ДЕТСКИЙ ОРКЕСТР РУССКИХ НАРОДНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

музыкальной школы Люберецкого Дворца культуры объявляет набор учащихся 1, 2, 3, 4-х классов в специальные классы: домры малой и домры-альта, балалайки-примы, флейты и гобоя, ударных инструментов, клавишных и щипковых гуселей, владимирских рожков, брелки и жалейки.

Прием заявлений и прослушивание 31 августа — в 18 часов, по вторникам и пятницам — с 9 до 18 часов.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,
г. Люберцы-5,
ул. Красноармейская,
дом № 4.

Отдел писем и общественной приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответствен. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-34; бухгалтер — 553-23-24; отдел строительства — 553-22-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Л-11902 Высокая печать. Объем 1 п. л. Зак. 4767 Тираж 21.100