

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 9 сентября 1980 г.

№ 147 (13193)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## ВЗЯЛ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО — ВЫПОЛНИ

Тружущиеся Люберецкого района с горячим одобрением встретили решения июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, постановления Центрального Комитета партии «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС». Они восприняли эти документы как руководство к практическим действиям. В городе и на селе развернуто массовое социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, досрочное выполнение планов текущего года и всей десятой пятилетки.

Идя навстречу очередному XXVI съезду партии, трудовые коллективы района пересмотрели имевшиеся у них обязательства и приняли новые, более напряженные, предусматривающие максимальное использование внутренних резервов. Работники промышленности намерены ускорить выполнение годовой программы еще на одни сутки, то есть завершить план по объему реализации 28 декабря. Сверх задания отправить продукции потребителям на 9,3 миллиона рублей. Труженники села обещают продать государству дополнительно к прежним обязательствам 3,5 тысячи тонн овощей, а всего сверх плана — 7 тысяч тонн. Новые рубежи намечены и по другим видам сельхозпродукции.

Повышенную нагрузку взяли на себя строители, работники транспорта, торговли, общественного питания, бытового обслуживания населения. В трудовых коллективах района нашли широкую поддержку и распространение патристические инициативы: ростовчан — «Работать без отстающих», москвичей — «Задания года — к 7 ноября!», электростальцев — «Всем бригадам и рабочим — лицевые счета эффективности, каждому специалисту — творческий план».

В настоящее время повсюду действует девиз социалистического соревнования «XXVI съезду партии — 26 ударных трудовых вахт». В некоторых коллективах (ковровое объединение, завод электромускульных инструментов и др.) проводится 26 ударных декад, в большинстве же — 26 недельных вахт. В том и другом случае соревнование должно носить творческий, главный, действенный характер, с регулярным подведением итогов декадных или недельных вахт в честь XXVI съезда партии. При этом цель у всех должна быть общей — успешно претворить в жизнь дополнительные социалистические обязательства. Как правило, обязательства носят конкретный характер. Скажем, в целом по району надо аттестовать 38 изделий на Знак качества, внедрить на предприятиях 150 прогрессивных технологических процессов, сэкономить 9,7 миллионно-киловатт-часов электроэнер-

гии, к 20 декабря выполнить план строительства сельскохозяйственных объектов и т. д. Свои конкретные цели есть и у каждого трудового коллектива. Задача заключается теперь в том, чтобы пункты деловых обязательств были взяты под строгий контроль хозяйственным руководством и общественными организациями. Ударные вахты следует сопровождать каким-то новым вкладом из серии намеченных мероприятий.

Мобилизуя трудящихся на достойную встречу очередного съезда КПСС, партийные организации призваны постоянно держать во внимании вопросы повышения эффективности производства и качества работы, роста производительности труда, ускорения научно-технического прогресса, укрепления трудовой и государственной дисциплины, улучшения использования транспорта, экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов.

Важнейшей задачей партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, советских органов, хозяйственных руководителей является совершенствование стиля и методов работы, усиление контроля за выполнением заданий и принятых решений, оперативное реагирование на запросы трудящихся, особенно в связи с подготовкой к зиме. Высокие обязательства имеют службы городского хозяйства. Работники этих служб обязаны действовать исключительно четко. Недопустимо проявление волокиты с заявлениями граждан. Больше следует уделить внимания выполнению наказов избирателей.

С честью претворяют в жизнь предсъездовские обязательства труженники Люберецкого коврового комбината, Томлинского завода полупроводниковых приборов, проявляющие заботу о техническом прогрессе, аттестации продукции на высшую категорию качества.

Пример с этих коллективов должны брать многие другие. Центральный Комитет партии призывает бережно подойти к положительному опыту, активно распространять его, критически посмотреть на упущения и недостатки в практике хозяйствования, принять меры по их устранению.

Организуя действенное социалистическое соревнование за выполнение обязательств в честь XXVI съезда КПСС, необходимо активнее воспитывать коммунистическое отношение к труду, формировать у людей высокие нравственные качества. Творческое, сознательное отношение каждого человека к порученному делу поможет успешно завершить планы и обязательства текущего года и десятой пятилетки в целом, встретить XXVI съезд Коммунистической партии Советского Союза новыми свершениями.



### НОВАЯ ПРЕСС-ФОРМА

Труженники цеха № 3 завода «Пластмасс» на минувшей ударной неделе успешно провели испытания пресс-формы для изготовления нового вида деталей для железнодорожного транспорта. Наиболее ответственное задание было дано резбощлифовщику Юрию Сергеевичу Кабылину. Он справился с ним превосходно.

**А. БЕНЕВОЛЬСКИЙ,** начальник цеха.

Среди комсомольско-молодежных звеньев нового тепличного комбината совхоза «Белая Дача» широко развернулось социалистическое соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС. На ударных вахтах в честь знаменательного события молодые тепличницы прилагают много старания, чтобы вырастить весомый урожай.

На днях первые три звена нашего отделения завершили годовой план по сбору помидоров.

Звено № 46, которым руководит Л. П. Грекова, сдало 167 тонн помидоров. Девушки при плане 9,3 вырастили уже на каждом квадратном метре 11,2 килограмма плодов. В звене № 45, которое возглавляет опытная наставница молодежи В. К. Седых и где группкомсоргом Валентина Архипова, достигнута урожайность томатов 9,9 килограмма на квадратном метре теплиц при плане 9,3 килограмма. Звено сдало 148 тонн помидоров.

Почти такой же результат в звене № 41, где звеньевая Наталья Ботнева и группкомсорг Любовь Меркулова.

Такому успеху молодых тепличниц, многие из которых вчерашние выпускницы сельских профтехучилищ, рады и старшие товарищи, и члены других комсомольско-молодежных звеньев, теперь уже уверенные в реальности выполнения своих социалистических обязательств.

В звеньях, вышедших в соревновании в передовые, примерно трудятся Елена Колганова, Татьяна Хрычева, Анна Кулагина, Нина Ионцева, Анна Зернина и другие комсомолки.

За ударную работу, успехи в предсъездовском соревновании молодые передовики поощрены бесплатными путевками для поездки в Дубосеково и Суздаль.

**В. ЧИСТОУСОВ,** помощник бригадира, секретарь комсомольской организации отделения.

### УСТОЙЧИВЫЙ РИТМ

Включившись в соревнование под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных вахт», высокие производственные результаты показывают ткачихи коврового комбината А. И. Лозгачева и Е. Г. Горелкина. Обслуживая сложное оборудование, они обеспечивают высокий и устойчивый ритм работы. Сменные задания передо-

вые производственницы выполняют на 120—125 проц.

Трудовыми достижениями отмечает каждую ударную вахту и ковровщица трикотажной фабрики А. Е. Любина. При норме 990 кв. метров она вырабатывает за смену 1200 кв. метров ковровых изделий.

**С. ДУДЧЕНКО,** инженер по соревнованию.



Коллектив СМУ-1 греста «Обобстрой» № 2, как и все трудящиеся района, участвует в соревновании за достойную встречу XXVI съезда партии. Плодотворно проходят трудовые вахты монтажников бригады Николая Петровича Родионова. Они продолжают работу по плану реконструкции завода имени Ухтомского. Нынче возводятся складские помещения для завода. Общественно трудятся на этих объектах бригада Н. П. Родионова. НА СНИМКАХ: монтажники И. Ф. Борейшин, Э. Н. Зайцев, И. В. Никулочкин, Н. И. Мульцин, В. М. Николаев, В. М. Хахулин, Н. П. Родионов, В. Г. Блинов, В. А. Моисеев, С. А. Равнягин. Внизу — строящееся здание.

Фото О. ГРИЦЕВА.



## ВЫШЕ ТЕМПЫ УБОРКИ УРОЖАЯ

### О ХОДЕ УБОРКИ КАРТОФЕЛЯ В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НА 8 СЕНТЯБРЯ

(в первой колонке — убранная площадь в гектарах, во второй колонке — процент к общей площади)

ОПХ «Коренево»	106	39,9
С-з им. Моссветова	66	24
К-з им. Ленина	30	36,1
Племобъединение «Петровское»	43	18,7
в том числе:		
ГПЗ «Петровское»	9	12,8
Пс-з «Ульянино»	30	50
Пс-з «Фоминское»	2	5
Пс-з «Мальшево»	2	3,3
Константиновская птицефабрика	9,5	7,3
Итого по району:	255	26,1

Сейчас в совхозе им. Моссветова ежедневно убирается картофель на площади не менее 15 га, в ОПХ «Коренево» — более 10 гектаров.

Хорошо помогают труженникам хозяйств коллективы предприятий пос. Дзержинского, которые в минувшие субботу и воскресенье ежедневно выделяли более 150 человек и убрали картофель с площади 3,5 га. Четкую организацию и хорошую работу показали коллективы центрального учебного комбината, института картофелевого хозяйства и других организаций.

Вместе с тем, вопреки требованиям районного штаба уборки, не организовали работу в

воскресный день производственно-издательский комбинат ВИНТИ, заводы им. Ухтомского, «Монтажавтоматика», электромускульных инструментов, Косинское трикотажное объединение.

Сейчас дорога каждая минута погожего времени. Шефствующим предприятиям следует больше выделять людей, а в хозяйствах — предоставлять им широкий фронт работы, для интенсивной уборки следует повсеместно организовать двухсменную работу.

Необходимо обратить внимание на качество уборки. Здесь свою роль должны сыграть районные контролеры.

# САМОЕ ГЛАВНОЕ

С КАЖДЫМ годом благоустроеннее становится поселок Малаховка. Вокруг нас постоянно происходят изменения, улучшающие условия жизни. И мы к ним настолько привыкли, что порой не придаем этому особого значения. Вроде все идет своим чередом, как и должно быть.

Недавно в непринужденной беседе с одним из депутатов Малаховского поселкового Совета я спросил:

— Как вы считаете, что самое значительное сделано в нашем поселке после XXV съезда партии?

Депутат, который имел самое прямое отношение к вопросам строительства и благоустройства, сразу не смог ответить на вопрос. Хотя, насколько мне известно, все цифры и выкладки всегда держал в голове и на память не жаловался.

И собеседник начал перебирать по памяти и называть объекты, сооруженные, благоустроенные за последние годы.

Вот, говорит, к примеру, по наказам избирателей газифицированы 977 квартир, 20 коммунально-бытовых предприятий. Построены газовая котельная, две станции

защиты подземного газопровода от блуждающих токов, здание под газорегуляторный пункт. С жидкого газа на природный перевели 7 предприятий. Сейчас в Малаховке у службы газового хозяйства под опекой уже 10412 квартир.

— Многие сделано для улучшения водоснабжения, — продолжал депутат. — Построена и пущена в экс-

## СОВЕТЫ И ПЯТИЛЕТКА

плуатацию станция перекачки, поставлены 24 водоразборные колонки. Водопровод проведен по улице Суворова...

Один только перечень выполненных за эти годы работ занял немало времени. А сколько труда и средств вложено, если задуматься!

Только в Малаховской детской больнице в 1978 году сдан в эксплуатацию инфекционный корпус, что дало возможность улучшить лечебный процесс, расширить площадь, а нынешним летом — принять 40 детей для санаторно-оздоровительных мероприятий. В больнице сделана централизованная подача кислорода, сооружен но-

вый гараж. В этом году полностью отремонтированы лечебный и административный корпус, заасфальтированы дорожки, посажены зеленые насаждения, установлены скамейки для отдыха.

Меняются условия труда и быта на промышленных предприятиях поселка. Взять, например, головное предприятие объединения «Мособлорбывбыт». В результате реконструкции производственных корпусов, внедрения механизации, замены оборудования на многих операциях исчез ручной труд. Реконструкция способствовала повышению эффективности производства. Коллектив в нынешнем году выпустил 30 тыс. пар новой обуви. Будет отремонтировано обуви на 400 тыс. рублей. Все это для удобства и удовлетворения нужд людей.

— Вот вы спросили, что самое значительное, самое первостепенное сделано за пятилетку, — сказал депутат. — Думаю, что главное — все, что идет на пользу людям, что служит повышению их благосостояния. В этом смысл политики нашей Коммунистической партии и Советского государства.

Ф. ЕРОВОЙ,  
внешт. корр.

## В ТИПОГРАФИИ «ИСКРА РЕВОЛЮЦИИ»



## ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет № 16 журнала ЦК КПСС «Агитатор». В нем публикуется Постановление ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС».

Под рубрикой «Пятилетке — ударный финиш» представлены материалы «На передовках жатвы — равенние», «Трудовые подарки», «Опыт бережливости».

В помощь выступающим по внутриполитическим вопросам напечатаны статьи заведующего сектором Отдела строительства ЦК КПСС А. Косога «Дом сельского жителя», доктора исторических наук А. Новосельцева «К 600-летию Куликовской битвы» и материал по Дню танкистов.

Опубликованы статьи Е. Рудакова «По пути неуклонного подъема (к 36-й годовщине социалистической революции в Болгарии)», члена Политбюро ЦК Компартии Филиппин М. Магальоны «В авангарде трудящихся».

## ИЗВЕЩЕНИЕ

12 сентября в Люберецком Дворце культуры состоится публичная лекция на тему «Международное положение СССР». Читает лектор общества «Знание», кандидат исторических наук Г. М. Свердлов. Начало в 18 час. 30 мин.

вые повышенные обязательства по досрочному выполнению производственных планов пятилетки.

Годовую программу по объему реализации продукции коллектив намеревается выполнить к 23 декабря и дать продукции отличного качества сверх пятилетнего задания на 334 тысячи рублей. При этом будет сэкономлено 130 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Более 200 рабочих всех подразделений производства обязуются к дню открытия съезда завершить выполнение личных двухмесячных заданий.

НА СНИМКЕ: машинист линии В. С. Слепцова, мастер участка Л. А. Белякова и работница участка С. М. Юнисова (слева направо) проверяют выпущенную продукцию.

(Фотохроника ТАСС).

## 1. ПРОСТЫЕ СЛОЖНОСТИ

В новом хозяйственном механизме есть одно звено, которое существенно меняет привычное представление об экономических отношениях в трудовом коллективе. Речь идет о бригаде. Как известно, в одиннадцатой пятилетке именно бригадная форма организации и стимулирования труда должна стать основной.

Строго говоря, дело это само по себе не новое. На отдельных работах бригады создавались и раньше, когда скажем, по условиям производства иначе как коллективно результата не добьешься. Немыслимо, например, в одиночку собрать металлорежущий станок, разгрузить вагон, вынести груз из трюма. Поэтому на заводах издавна формировались бригады слесарей-сборщиков, в речных и морских портах и на железнодорожных станциях — бригады такелажников и грузчиков.

Но все-таки в промышленности и особенно в машиностроении преобладала индивидуальная организация труда и стимулирования. Повсюду наблюдалось стремление полнее определять индивидуальные результаты работы и по ним оплачивать труд. Не допустить уравниловки, не ослабить стимулы роста производительности

## БЕСЕДЫ О ХОЗЯЙСТВЕННОМ МЕХАНИЗМЕ

труда и качества работы — вот цель, которая преследовалась. При этом считалось, что в условиях бригады сложно, а подчас и невозможно оценить вклад каждого в общее дело. Но вот со временем резко повысился технический уровень производства, усложнились взаимосвязи всех его участков, произошло дальнейшее сближение физического и умственного труда. И что особенно важно, у советских людей неизмеримо выросло чувство коллективизма, высокой ответственности перед обществом. Привычным стал принцип «Все за одного, один за всех».

В этих условиях сложившаяся на базе индивидуальной сдельщины организация труда уже не могла удовлетворить передовые коллективы, стала отрицательно сказываться на эффективности производства. Выгода от стимулирования личной производительности труда терялась на стыках рабочих мест. Взаимные претензии, увязки и согласования отнимали слишком много времени. Внутривзводное планирование и управление необоснованно усложнялись.

# ВЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

АКТИВНО включились в работу по достойной встрече XXVI съезда КПСС библиотечные работники района. Во всех библиотеках на книжных выставках «От съезда к съезду», «Ленинским курсом», «Программа мира» широко представлена литература, раскрывающая глубину задач, поставленных товарищем Л. И. Брежневым на июньском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Центральная районная библиотека каждый третий четверг организует выставки-просмотры книг о ленинском внешнеполитическом курсе Коммунистической партии и Советского государства, о деятельности КПСС по претворению в жизнь Программы мира, укреплению братского союза социалистических стран, взаимовыгодному сотрудничеству с другими государствами в экономической, научной и культурной областях.

Программой народного университета литературы, который работает при Люберецкой центральной районной библиотеке, предусмотрены темы по воспитанию молодежи на славных революционных, боевых и трудовых традициях советского народа.

В библиотеке организованы картотеки по темам: «Навстречу XXVI съезду КПСС», «На трудовом марше 10-й пятилетки». Большую помощь в подборе литературы читателям окажут рекомендательные указатели. Для агитаторов и пропагандистов — «Основные револю-

ционные силы современности», «Развитие социалистического общества в СССР». Для молодежи — «Ум, честь и совесть нашей эпохи», «Советский образ жизни», «История нашей Родины».

Для полного удовлетворения запросов читателей центральная районная библиотека организовала выпуск списка новых поступлений в библиотеки района. Читатели могут получить книгу из единого книжного фонда централизованной библиотечной системы, а также заказать литературу по межбиблиотечному абонементу. На предприятиях, которые не имеют своих массовых библиотек, организованы пункты выдачи книг. Систематически проходят обзоры новых изданий, выставки-просмотры литературы.

Методический отдел Люберецкой центральной библиотеки разработал план проведения читательских конференций по книгам общеполитического содержания.

Библиотекари стремятся приложить максимум энергии, использовать все свои знания, чтобы полнее удовлетворять запросы наших читателей, пропагандировать решения июньского Пленума ЦК КПСС, материалы, рассуждающие о подготовке к партийному форуму. Это сейчас — главное направление в нашей работе.

Т. АКСЕНОВА,  
главный библиотекарь  
Люберецкой центральной  
районной библиотеки.

## ОТЧЕТЫ КОММУНИСТОВ

В практику работы партийного бюро нашего завода прочно вошло заслушивание отчетов коммунистов о выполнении ими как постоянных, так и разовых партийных поручений. На одном из последних заседаний партбюро с отчетом о работе комиссии контроля деятельности администрации выступил заместитель председателя комиссии В. И. Ажирков. На пяти заседаниях, состоявшихся в этом году, комиссия рассмотрела актуальные вопросы хозяйствования. Особое внимание

уделялось изысканию путей повышения эффективности производства, лучше использовать технику.

В ходе последней проверки комиссия выявила, что ряд прессов бездействовал, не было установлено несколько станков. Комиссия определила месячный срок для устранения этих недостатков.

Н. ОВЧИННИКОВА,  
заместитель секретаря  
партбюро Томилинского  
завода алмазных инструментов.

## К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И СЛУШАТЕЛЕЙ ЛЮБЕРЕЦКОГО ФИЛИАЛА УНИВЕРСИТЕТА МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА МК КПСС

11 сентября в 16 часов в Люберецком Дворце культуры состоится первое организационное занятие слушателей 1-го и 2-го курсов всех отделений филиала университета.

# БРИГАДА

Есть и еще одно обстоятельство, которое предопределило объективную необходимость широкого внедрения коллективных форм труда. Речь идет о процессе дальнейшей демократизации нашего общества. С каждым днем совершенствуются формы привлечения трудящихся к управлению производством. Создание производственных бригад органически связано с этим процессом, так как оно предполагает развитие инициативы, коллективного разума, совместных действий.

Жизнь показала, что опасения свести при этом на нет стимулы роста индивидуальной производительности труда беспочвенны. В коллективе бригады, участка, как правило, хорошо знают способности, отношение к труду, реальный уровень мастерства каждого. Коллектив более обоснованно и всесторонне оценивает трудовой вклад члена бригады в общий успех.

Бригадная форма работы благоприятна и для внедрения научной организации труда, повышения его содержательности, ускорения роста производительности и улучшения качества продукции.

За последние годы в промышленности определились в основном два вида производственных бригад — специализированные и комплексные.

**Специализированная бригада** объединяет, как правило, рабочих одной профессии, занятых на однородных технологических процессах. Это могут быть, скажем, фрезерные или токарные операции на всех деталях, входящих в какой-то узел.

**Комплексная бригада** организуется из рабочих различных специальностей там, где выполняются технологически разные, но взаимосвязанные работы, охватывающие весь цикл производства продукции. Здесь требуется и взаимозаменяемость, и совмещение профессий. Такая бригада может вести, скажем, полное изготовление и сборку узла.

Те и другие бригады могут быть сменными, если в них включены рабочие одной смены, или сквозными (суточными), если в них работают рабочие всех смен.

Бригада — коллективная форма не только организации и стимулирования труда.

# ТЕХИНФОРМАЦИЯ СЛУЖИТ ПРОГРЕССУ

**М**НОГО усилий прилагает коллектив Люберецкого завода сельскохозяйственного машиностроения имени Ухтомского для увеличения выпуска сеноуборочной техники для труженников села. План текущего года выполняется по основным технико-экономическим показателям успешно. Обеспечивается рост к сопоставимым периодам прошлого года: в реализации продукции, валовом производстве ее, производительности труда, выпуске машин.

Все машины с маркой нашего завода пользуются популярностью у труженников села. Свыше 40 процентов техники завод выпускает нынче со Знаком качества. В этой пятилетке освоено производство ряда новых машин. Особенно большая работа проделана коллективом по созданию косилко-плющилки КПС-5Г.

Как известно, наш завод участвует в соревновании под девизом «Десятой пятилетке — высокоэффективную технику» и сохраняет верность этому девизу.

С глубоким удовлетворением и единодушным одобрением воспринял наш коллектив материалы июньского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС, решение о созыве XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза. Как и все советские люди, сельмашевцы намерены встретить очередной партийный съезд новыми достижениями в

труде, творческим развитием социалистического соревнования. Предусмотрено дальнейшее повышение темпов технического прогресса, уровня механизации и автоматизации производства, совершенствование технологии.

Однако путь технического перевооружения не легок. Необходим непрерывный поиск оптимальных решений производственных вопросов. А это немалым без широкого использования всех источников научно-технической информации, которыми располагают отраслевые и межотраслевые фонды. Поэтому важным звеном во внедрении достижений науки, техники и передового опыта стал на заводе отдел изобретательства и научно-технической информации. Он проводит свою работу в тесном контакте с техническими службами, советами НТО, ВОИР и новаторами производства. Служба научно-технической информации оказывает помощь коллективу предприятия в решении технических, экономических и производственных задач, в изучении и рас-

пространении передового производственного и технического опыта.

Мы обеспечиваем руководящих работников и специалистов завода, цехов и отделов информацией по так называемой системе избирательного распространения информации и по разовым запросам. Испол-

## ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ — ВСЕМ

зуя материалы научно-технической информации, конструкторы и технологи добиваются внедрения всевозможных новшеств. Например, по опыту Московского автозавода имени Лихачева у нас внедрены стеллажи на складе металлов. Экономический эффект составил около 20 тысяч рублей. У новаторов завода «Гомсельмаш» мы позаимствовали несколько различных приспособлений для сборки и сварки. Получили неплохой экономический эффект — 2,4 тысячи рублей. Очень пригодилась нам информация Симферопольского завода сель-

хозмашин. По его примеру мы внедрили валковую механизированную подачу полос металла в штамп, а также специализированный штамп для вырезки сегментов — деталей к сенокосилкам. Экономический эффект от этих новшеств достигает 3 тысячи рублей в год.

Сотрудниками Ростовского-на-Дону научно-исследовательского института технологии машиностроения и работниками нашего завода ежегодно предлагаются новые технологические процессы и новое оборудование. По чертежам института у нас внедрена поточно-механизированная линия воздушно-плазменной резки труб, изготовлена установка для безраскройной вырубкой деталей.

Большая группа наших специалистов выезжала в этом году на заводы Липецка. В итоге поездки ими рекомендовано для внедрения 52 мероприятия.

В результате внедрения в производство мероприятий, заимствованных с других предприятий и из источников печатной информации, завод ежегодно получает экономический эф-

фект свыше 150 тысяч рублей.

Большую работу проводит наш отдел по технической пропаганде и обмену передовым опытом. Постоянно участвуем в выставках на ВДНХ СССР, в областном Доме науки, техники и передового опыта, на международных выставках. В 1980 году на выставку «Московская область в борьбе за повышение эффективности и качества труда», организованную на ВДНХ СССР, представлено 12 экспонатов. На выставку научно-технического творчества молодежи представлена косилко-плющилка КПС-5Г.

Большую роль в обеспечении информацией играет научно-техническая библиотека. Она получает информационную литературу из 27 институтов. Ежегодно в отделы завода рассылается перечень журналов и ведомственных изданий, получаемых библиотекой. Учитывая, что научно-техническая информация содержит все новейшие достижения, эта литература включается во все библиографические списки и картотеки. Читатели могут получить информацию по интересующему их вопросу.

Техинформация надежно служит делу научно-технического прогресса.

**Ю. БАТАЛОВА,**  
инженер отдела НТИ  
завода имени Ухтомского.

## РАБОЧЕЕ СОДРУЖЕСТВО

В обстановке высокой трудовой активности проходит социалистическое соревнование в честь предстоящего партийного съезда на Люберецком заводе электромусических инструментов. Из месяца в месяц наш коллектив выполняет и перевыполняет производственные задания. Но это дается нелегко. Приходится максимально использовать внутренние резервы, повышать организованность на всех участках, во всех бригадах. Много усилий требуется, чтобы обеспечить производство необходимыми материалами.

Внедренная на заводе комплексная система управления качеством продукции, совершенствование всех производственных процессов, работа специалистов по личным творческим планам играют свою роль. Сейчас каждый труженник заинтересован в том, чтобы выполнить свои обязанности как можно лучше, решить воз-

никшую проблему любыми путями.

Ударные вахты в честь XXVI съезда партии еще более дисциплинировали людей. Все стремятся с честью выполнить сменное, недельное задание. Идет непрерывный рост производительности труда. По ударному трудится коллектив бригады А. Н. Карташовой по изготовлению акустических колонок. За минувшую неделю рабочие в полтора раза перекрыли свое задание. Кстати сказать, эта бригада работает по единому наряду. Здесь наблюдается подлинное рабочее содружество. Идет овладение смежными операциями, налажена взаимозаменяемость.

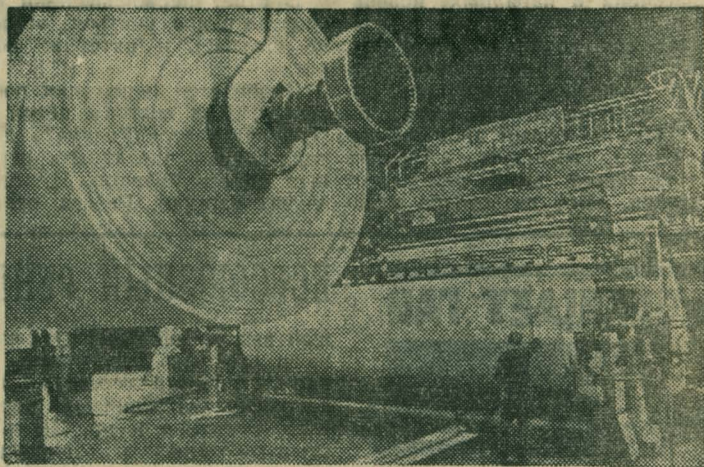
Внедрению бригадного метода работы мы вообще уделяем много внимания. Большая работа проведена в свете постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР по совершенствованию хозяйственного механизма. Особенно активно начался процесс создания

бригад, работающих на один наряд, в марте текущего года. С того времени по сегодняшний день мы организовали пять бригад. В числе первых была бригада Г. В. Зориной по изготовлению струн для электрогитар. В ее состав вошло восемь человек. Но обслуживают они около 20 станков. Ощутимо улучшилось использование рабочего времени, повысилась ответственность людей за производственную программу. Производительность труда у этих людей после объединения их в бригаду выросла на 5 процентов.

Успешно действуют вновь созданные бригады М. С. Гуркиной (на участке тембровых блоков), З. И. Шестаковой (в футлярном цехе). Все они добиваются на предсъездовской вахте хороших производственных показателей.

**Р. АСТАФЬЕВА,**  
начальник отдела труда  
и зарплаты.

## ПО ПЛАНАМ ПЯТИЛЕТКИ



**ПЕРМСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Соликамский целлюлозно-бумажный комбинат — крупнейший в стране. Каждая третья газета печатается на его бумаге. Коллективу комбината предстоит выпустить 593 тыс. т бумаги. НА СНИМКЕ: с наката 12-й скоростной бумагоделательной машины идет сверхплановая бумага. (Фотохроника ТАСС).

## КАКОЙ ЕЙ БЫТЬ?

Члены бригады работают обычно на один наряд. Это значит, что все заработанные средства поступают как бы в один «общий котел».

Но бригада состоит из людей различной квалификации, различного опыта. Естественно, что вклад их в конечные результаты неодинаков. Значит, и материальные средства из общего котла члены бригады должны черпать неодинаковой «ложкой».

Как же распределяется заработная плата в бригадах? Как определяется реальный вклад каждого рабочего в общие результаты?

### 2. ВОКРУГ КОЭФФИЦИЕНТА

Опыт показывает, что при всем разнообразии методов распределения бригадного заработка применяются общие для всех инструменты. Главный из них — «коэффициент трудового участия» (КТУ).

КТУ устанавливается каждому члену бригады по итогам работы за месяц решением общего собрания или совета бригады. С его помощью и определяется реальный вклад каждого в конечные результаты. Чем выше КТУ, тем при про-

чих равных условиях выше заработок. При этом, конечно, учитывается и разряд рабочего, и отработанное им время.

В новых условиях хозяйствования право распределения заработка предоставлено коллективам бригад или советам, избираемым ими. Знать, как распределяется бригадный заработок, должен каждый рабочий. Иначе стимулирующее значение заработной платы будет резко снижено. Давайте познакомимся с опытом коллективов, применяющих бригадную организацию и стимулирование труда уже в течение нескольких лет.

Коллектив Ленинградского Кировского завода — один из инициаторов этого движения. Здесь в 1976 году бригадир слесарей-сборщиков Иван Васильевич Захаров стал заступником соревнования за высокую эффективность труда коллективов. Инициативу под держали в Ленинграде более 30 тысяч бригад.

В бригаде И. В. Захарова 20 человек, почти все они имеют среднее образование. Работает бригада в две смены. Рабочие места расположены последовательно по технологическому

маршруту сборки маслобаков для трактора «Кировец К-701». Все члены бригады — сборщики и электросварщики — выполняют операции, связанные единым технологическим маршрутом. Сборка ведется поэлементно, с передачей деталей от одного рабочего места к другому. Конечной продукцией бригады являются полностью собранные масляные баки. Их общее количество и качество зависят от каждого члена бригады. Иными словами, каждый рабочий и бригада в целом несут полную ответственность за конечные результаты труда всего коллектива.

Трудовая активность любого рабочего находит отражение в коэффициенте трудового участия. В основе КТУ каждого члена бригады — достигнутая им в данном месяце личная производительность труда (индивидуальная выработка). При этом учет выработки ведется самими членами бригады и проверяется бригадиром.

При определении коэффициента трудового участия учитывается: личный вклад в количество и качество изготовленной бригадой продукции;

— освоение смежных операций и профессий, оказание помощи отстающим членам бригады при выполнении бригадного задания (или при замещении отсутствующих работников смежных профессий);

— передача опыта и участие в обучении молодых членов бригады;

— соблюдение трудовой и производственной дисциплины;

— бережное отношение к оборудованию, инструменту и содержанию в чистоте и порядке рабочего места.

КТУ устанавливается на собрании бригады по представлению бригадира и может колебаться в пределах 0,75—1,25. Коэффициент трудового участия является составной частью организации заработной платы в бригаде. Общий заработок (по единому наряду) распределяется между членами бригады с учетом разряда рабочих, отработанного времени и коэффициента трудового участия. Заметим, что кировцы по такому принципу распределяют весь бригадный заработок, включая приработок к тарифу и премии.

Как показывает опыт, производственная бригада отвечает самым современным требованиям научно-технического прогресса и задачам повышения эффективности производства.

**В. ФИЛИПОВ,**  
экономист.

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ ПАССАЖИРЫ НЕДОВОЛЬНЫ

Мне часто приходится ездить автобусом по маршруту № 323. С досадой замечаю, что интервал между автобусами увеличивается, все более приходится в несоответствие с тем, что значится в расписании. 30—40 минут иногда приходится простаивать на остановке в ожидании транспорта. Порой бывает и так: 2—3 автобуса идут подряд, а потом простаивают на конечной остановке (пос. Октябрьский), испытывая терпение пассажиров. Зима, как говорится, на носу, дни становятся холоднее, а автобусы идут все реже. Так не хочется мерзнуть на остановке!

**Л. ЗАВИДОВА,**  
пос. Октябрьский.

Мы — персональные пенсионеры. Летом живем на дачах в Малаховке. Очень часто на протяжении этого летнего периода сталкивались с грубым нарушением графика движения автобуса № 37. Были случаи, когда без предварительного оповещения отменялось по 5—6 рейсов в день. И приезжим людям, иногда с детьми, приходилось отмерять пешком по четыре-пять километров с тяжелыми сумками в руках. Зачастую же автобусы приходят с большим опозданием. Просим принять меры.

**ВИНОКУР, ВЛАСОВ**  
и другие.  
пос. Малаховка.

