

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ
СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Суббота, 13 сентября 1980 г.

№ 150 (13196)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

К ИТОГАМ УДАРНОЙ ВАХТЫ ЗА АВГУСТ

НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМ

Бюро ГК КПСС, исполкомы Люберецкого и Лыткаринского горсоветов, бюро ГК ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования трудовых коллективов района в августе в честь XXVI съезда партии.

В принятом постановлении говорится, что трудящиеся Люберецкого района успешно справились с плановыми заданиями августа 1980 года. Промышленностью района план реализации продукции выполнен на 103,7 процента. Рост к соответствующему периоду прошлого года составил 8 процентов. Сверх плана в августе продукции реализовано на сумму около 2,5 миллиона рублей. Перевыполнены планы по валовому выпуску ее и производительности труда.

Задания по объему грузоперевозок, реализации бытовых услуг, освоению капитальных вложений тоже выполнены успешно. Трудящиеся села с честью осуществили планы по продаже государству основных видов сельскохозяйственной продукции.

Рассмотрев итоги августовской вахты, бюро ГК КПСС, исполкомы Люберецкого и Лыткаринского городских Советов и бюро ГК ВЛКСМ постановили:

Первое место с вручением Почетной грамоты и занесением на районную Доску почта присудить коллективам:

Лыткаринского завода оптического стекла, Люберецкого коврового комбината, деревооб-

работывающего комбината № 13, автобазы треста «Мособлкооптранс», станции Мальчики, завода ремонта радиотелеаппаратуры, строительно-монтажного управления № 8 треста «Центракадемстрой», управления механизации № 2 треста «Строймеханизация» № 1, госплемзавода «Петровское» — по продаже государству молока, совхоза имени Моссовета — по продаже государству мяса, колхоза имени Ленина — по продаже государству овощей, промышленного торго-

Отмечена хорошая работа коллективов:

Малаховского экспериментального завода, учебно-производственного предприятия ВОС, завода электромузыкальных инструментов, экспериментального завода строительных конструкций и деталей, опытного завода ВНИИСТРОМА, объединения грузового автотранспорта, областной конторы транспорта, головного предприятия объединения «Мособлбыттехника», строительно-монтажного управления № 4 треста «Особстрой» № 2, Люберецкого строительного управления треста «Центрспецстрой», райпотребсоюза.

При подведении итогов августовской трудовой вахты сняты с рассмотрения коллективы, допустившие невыполнение отдельных технико-экономических показателей.

Вчера состоялось собрание партийно-хозяйственного актива района, на котором победителям ударной вахты вручены награды.

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

СОВХОЗ им. МОССОВЕТА ЗАВЕРШИЛ ЗАДАНИЕ ПЯТИЛЕТКИ ПО СДАЧЕ МОЛОКА ГОСУДАРСТВУ.

По пятилетнему заданию коллективу молочнотоварной фермы совхоза им. Моссовета предстояло продать государству 12 тыс. 254 тонны молока. Соревнуясь за досрочное выполнение пятилетки, за достойную встречу XXVI съезда КПСС, животноводы хозяйства 2 дня назад достигли намеченного рубежа. Пятилетка выполнена!

Нелегко далась трудовая победа. Были неудачи, снижения надоев, но коллектив нашел силы для преодоления трудностей. За истекшие восемь месяцев надой от фуражной коровы на 43 килограмма молока выше, чем за тот же период прошлого года.

Животноводы держат равнение на передовиков соревнования А. К. Глухову, А. Е. Дроздову, Л. М. Агафонову, А. В. Кудинову и других операторов машинного доения, добивающихся наилучших результатов работы.

Коллектив фермы в честь XXVI съезда КПСС решил дополнительно к пятилетнему заданию до конца года продать еще 870 тонн молока.

П. ДЕНИСОВ,
главный зоотехник.

СНИЖЕНЫ ПРОСТОИ ВАГОНОВ

Раньше срока завершили составитель поездов Николай Васильевич Гайдук, помощник составителя Виктор Григорьевич Коновалов. Поезда отправляются со станции строго по графику.

М. АЛЕКСЕЕВ.

ОТ СЪЕЗДА
К СЪЕЗДУ

Коллектив Малаховского экспериментального завода вместе со всеми труженниками района — на предсъездовской ударной вахте. Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, труженники завода выполнили контрольные задания 10-й пятилетки по объему реализованной продукции 24 июля этого года, по объему товарной продукции — 1 августа.

Уже несколько лет завод носит звание «Предприятие ком-

ПОСТУПЬ НАШЕЙ ПЯТИЛЕТКИ

ГАРАНТИЯ УСПЕХА

«Каждый из нас знает: когда партия хочет решить какой-то сложный вопрос, она усиливает внутрипартийную работу».

(Из книги Л. И.

Брежнев «Возрождение»).

ЗАВЕРШАЮЩАЯСЯ пятилетка названа пятилеткой эффективности и качества. Каждый рабочий человек гордится и тем, сколько продукции он выдает, и тем, какова добротность этой продукции. Вот почему партийная организация завода как одну из главных восприняла задачу значительного повышения качества изделий на основе внедрения комплексной системы управления качеством продукции (КСУКП).

С чего начал партийный комитет свою работу в этом направлении? Прежде всего, мы тщательно изучили положительный опыт, накопленный при решении этих вопросов. Привели в определенную систему все

формы и методы организаторской и идейно-политической работы, отобрав те из них, которые дают наибольший эффект.

В начале 1978 года на заводском партийном собрании обсудили доклад главного инженера В. А. Алымова о ходе разработки системы. Партком взял ход внедрения под постоянный контроль и на своих заседаниях заслушивал сообщения ответственных исполнителей. По заданию парткома большую организаторскую и инженерную работу провели коммунисты заместитель главного инженера Н. Н. Строилов, начальник ОТК завода А. А. Селиванов, а также члены координационной рабочей группы Ю. В. Зиньковский и Л. Д. Васильева.

Работа велась основательно, но и без проволочек, и вот в июне этого года КСУКП была внедрена на заводе и утверж-

дана в Московском центре метрологии.

Этот пример из всего комплекса задач, которые перед нами стояли, приведен для того, чтобы показать, насколько важно сосредоточить усилия парторганизации на решении капитальных проблем производства. Крайне необходимо создать и постоянно поддерживать такой настрой во всех партийных коллективах. Завершившиеся недавно отчетно-выборные собрания в партийных группах и цеховых партийных организациях показали, что именно такие позиции занимают наши коммунисты.

Все критические замечания, высказанные коммунистами на отчетно-выборных собраниях, будут учтены в планах работы парторганизаций. Партком планирует провести с партгруппами и секретарями цеховых парторганизаций семинар по ряду вопросов организационно-партийной и идеологической работы. Будут и впредь ежемесячно проводиться дни секретаря, практиковаться ежемесячные отчеты секретарей цеховых парторганизаций.

Неплохие успехи достигнуты коллективом завода в десятой пятилетке. Но в следующей пятилетке перед ним будут стоять еще более сложные задачи. Партийный комитет уже сейчас планирует свою работу так, чтобы суметь мобилизовать коллектив завода на их выполнение. Одно из условий решения этой задачи — дальнейшее повышение эффективности партийной работы. В этом мы видим гарантию успешного решения наших задач в 11-й пятилетке.

В. КОРОТЧИН,
секретарь партийного комитета завода.

(Другие материалы о Малаховском экспериментальном заводе читайте на 2-й стр.)



Плодотворно проходят ударные трудовые недели в честь XXVI съезда партии на Панковском ремонтно-механическом заводе. Многие труженники уложили использование рабочего времени, в срок выполняют задания. Высоких показателей добивается и слесарь-сборщик участка, где ремонтируют экскаваторы, Владимир Сергеевич Янцин.

НА СНИМКЕ: В. С. ЯНЦИН.
Фото О. ГРИЦЕВА.

ОБГОНЯЮЩИЕ ВРЕМЯ

Определены победители второй предсъездовской ударной вахты на Томилинском заводе полупроводниковых приборов. Это сборочный участок цеха № 8 (мастер Р. В. Шаповалова). Коллектив участка в течение этой вахты ежедневно занимал первые места. Задание недели выполнено на 104 процента.

Среди подразделений вспомогательного производства лидировал слесарный участок мастера В. Т. Гудилина. Нормы выработки выполнены на 117 процентов.

В соревновании бригад первенство по итогам второй вахты присуждено прессовщикам сборочного цеха (бригадир Г. С. Филекина) и слесарям цеха № 3 (бригадир А. И. Паничкин).

На заводе завершена третья ударная вахта, которая усилила накал соревнования за досрочное выполнение плана 3-го квартала 1980 г.

А. ЗЕМЯХИНА,
инженер по соревнованию.

ДЕЛА И ПЛАНЫ

«Особое внимание обратить на создание необходимых условий для успешного выполнения принятых обязательств и встречных планов, совершенствование методов хозяйствования».

(Из постановления ЦК КПСС «О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС»).

О ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ успехах коллектива нашего завода красноречиво говорят показатели выполнения государственных планов и социалистических обязательств. Задание пятилетки по объему реализованной продукции завершено досрочно, 24 июля этого года. Сейчас хотелось бы сказать о некоторых условиях этих достижений.

Одно из них — постоянное внимание партийной, профсоюзной и комсомольской организаций к вопросам социалистического соревнования. В соответствии с разработанными условиями соревнования принята система материального и морального поощрения победителей. Определены условия присвоения званий «лучший цех, участок, бригада, отдел, бюро, лаборатория, а также звания «лучший

по профессии». Все это делает показатели соревнования более конкретными. Очень важно, что соревнованием охвачены все без исключения члены нашего коллектива. Более двухсот инженерно-технических работников, например, имеют личные творческие паспорта специалистов, показатели которых учитываются для определения их места в рядах соревнующихся.

Высокопроизводительный труд — это, как правило, труд, обеспеченный соответствующими условиями. Профсоюзная организация завода постоянно заботится об условиях труда. На заводе действуют 85 систем вытяжной и 32 системы приточной вентиляции. В цехах установлены тепловые завесы, сатураторные установки.

Наша постоянная забота — механизация ручного труда как в основном, так и во вспомогательном производствах. Внедрены и успешно эксплуатируются механизированные системы, штабелеры в испытательном центре,

типичная производственная тара. Сейчас труд механизирован больше, чем на 60 процентов. Работа по механизации производственных процессов и сокращению ручного труда продолжается, будет она продолжаться и в 11-й пятилетке. Это наш большой резерв повышения эффективности и качества работы.

В 1979 году на заводе начался переход на бригадную форму организации труда. Производительность труда рабочих, объединенных в бригады, повысилась на 7—10 процентов.

О том, как наш коллектив намерен трудиться в 11-й пятилетке, лучше всего говорит проект плана технико-экономического и социального развития коллектива завода на 1981—1985 годы. Наряду с решением таких проблем, как механизация производства, совершенствование организации труда и управления, он включает в себя целый комплекс мероприятий по социальному развитию коллек-

тива. Это улучшение благосостояния, культуры и быта, совершенствование работы по воспитанию коммунистического отношения к труду.

Этим планом предусматривается строительство 4 жилых домов, кафе, благоустройство и озеленение территории поселка и завода. Еще больший размах получит проведение массовых мероприятий — посещение театров, развитие туризма и экскурсий, организация спартакиад, культпоходов, турниров. Профсоюзная организация будет держать под постоянным контролем такие вопросы, как организация социалистического соревнования, повышение квалификации рабочих, стабилизация коллективов, улучшение условий труда.

Мы имеем все возможности для того, чтобы в 11-й пятилетке добиться еще более высоких показателей в технико-экономическом и социальном развитии нашего завода. Весь коллектив предприятия уверен в том, что эти возможности будут использованы полностью.

В. МИРОНЕНКО,
председатель завкома профсоюза.

ЦИФРЫ РОСТА

Изготовленные на заводе образцы угледобывающих комбайнов, комплексов, агрегатов не имеют аналогов в мировом угольном машиностроении.

Очистные комплексы, которые изготовлены на заводе, повышают производительность труда шахтеров в лавах в 2—2,5 раза.

Добыча угля машинами, образцы которых созданы на заводе, составила в 1975 году 106,9 млн. тонн, в 1978 году — 187,7 млн. тонн.

По образцам, произведенным на заводе в 1975 году, изготовлено 367 механизированных крепей, в 1977 году — 556 крепей. Это половина всего произведенного в угольном машиностроении.

За 10-ю пятилетку производительность труда на заводе возросла на 27,2 процента.

В годы 10-й пятилетки на заводе создан участок станков с числовым программным управлением. В 1978 году на участке было 4 таких станка, сейчас — 21.

УЧАСТВУЕМ В СОРЕВНОВАНИИ

Молодежь завода активно включилась в соревнование за право подписать комсомольский рапорт XXVI съезду КПСС.

Успешно трудятся на предсъездовской вахте комсомольцы Виктор Бутылкин, Александр Болдырев, Николай Егоров, Сергей Логинов, Виктор Андрущенко, Анатолий Фомин и многие другие. Их показатели — 108-115 процентов сменной нормы.

По условиям соревнования, разработанным комитетом ВЛКСМ завода, победители определяются в зависимости от целого ряда показателей. Это

выполнение повышенных обязательств, улучшение качества продукции, повышение политического, экономического и общеобразовательного уровня, участие в общественной жизни, техническом творчестве, спорте.

Каждая цеховая комсомольская организация имеет экраны соревнования. На них видно, как выполняют молодые производственники свои обязательства. В цехах и отделах на комсомольских собраниях рассматривается ход трудового соперничества молодежи.

В. ЧЕРНЫХ,
секретарь комитета ВЛКСМ.

И ТОГДА БРИГАДА КАК СЕМЬЯ



Михаил Евгеньевич Кочедыков известен на заводе и как высококвалифицированный производственный, и как способный, думающий организатор. За свои трудовые достижения неоднократно награждался грамотами, ценными подарками. Сейчас он в механическом цехе возглавляет комплексную бригаду. В социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС этот коллектив показывает высокие производственные результаты. Михаил Евгеньевич рассказывает о том, как бригада завершает 10-ю пятилетку.

Переход на бригадную форму организации и оплаты труда явился знаменательным событием в жизни каждого члена нашего коллектива. Неплохо трудились мы со своими товарищами и до этого. Нельзя сказать, что думали только каждый о себе, о своих показателях. Нет. Радовались успехам товарищей по участку, по цеху. Но той общности интересов, того чувства сопереживания и взаимной ответственности, которые господствуют в нашем коллективе сейчас, тогда все-таки не было.

И вот на заводе начали внедрять бригадную форму организации труда. Ровно год назад была создана и наша бригада. Пришли в нее люди разные по характеру, по темпераменту, по уровню подготовки. Не без трудностей, не без осложнений складывался коллектив. Индивидуальность каждого одновременно и осложняла дело, но и служила своего рода стимулом для сплочения коллектива. Опыт, серьезность, обстоятельность старших как бы дополнялись задором молодых, в известной степени их максимализмом, проявляющимся, в частности, в нетерпимости ко всему отживающему, устаревшему.

Сейчас нас в бригаде двадцать три. Что могу сказать о своих товарищах, кого выделить особо. Пожалуй, этого делать не стоит. Может быть, лишь для подтверждения ранее сказанного назову расточника Виктора Ивановича Сизова. Опытный, вдумчивый, он не просто любит работу. Он любит выполнять операции наиболее ответственные, где требуется большая точность. А рядом с ним успешно трудятся наши молодые товарищи Валерий Карелин, Михаил Сулов, Владимир Палицкий. Можно сказать, что

в бригаде, как в большой, дружной семье, живут и работают представители разных поколений. И еще, если говорить о создании бригады, то нельзя не сказать о нашем мастере коммунисте Михаиле Захаровиче Звягине. Душой болеет он за производство, за дальнейшее совершенствование бригадной формы организации труда.

Несколько слов об организации работы. Все вопросы, которые возникают, обговариваем сначала на совете бригады. Подчас возвращаемся к какому-то вопросу неоднократно. И только потом выносим его на бригадное собрание, которое обычно проводим раз в месяц. Здесь и принимаем окончательное решение. Оно становится обязательным для каждого члена нашего коллектива.

И в заключение — наши общие соображения не только о сегодняшнем дне бригады, но и о ее будущем. Мнение наше единое — бригада как форма организации труда необходима. Дает она многое. Повышается взаимная требовательность и крепнет дисциплина. Растет производительность труда. Кстати, сейчас наш средний показатель 118—120 процентов нормы.

Ценность бригадной формы организации труда и в том, что при ней не ускользнет от общего взгляда то, что мастер, например, может и упустить. В бригаде лучше видно, кто чего стоит.

Но создание бригад — это новый подход к организации производства. И помимо всего прочего он требует дальнейшего совершенствования отношений в коллективе, совершенствования связей между бригадой и инженерно-техническими работниками.

М. КОЧЕДЫКОВ.



НА СНИМКЕ: участок станков с числовым программным управлением.

ДЛЯ БЛАГА РАБОЧИХ

За годы 10-й пятилетки для тружеников завода и членов их семей построено:

- 4 жилых дома, в том числе три дома с улучшенной планировкой квартир;
- школа десятилетка на 1176 учащихся (сметная стоимость 934 тысячи рублей);
- гастроном (сметная стоимость 258 тысяч рублей);
- универсальный магазин

(сметная стоимость 232 тысячи рублей);

- детский комбинат на 280 мест и другие культурно-бытовые объекты;
- теплотрасса от заводской котельной до жилого поселка сметной стоимостью 106 тысяч рублей и газопровод высокого давления.

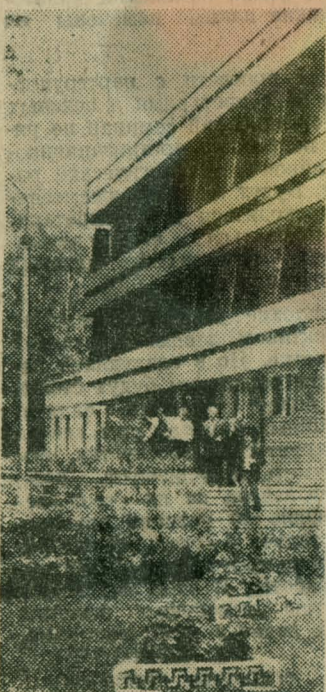
Только за один прошлый год на благоустройство заводского поселка — асфальтирование и ремонт дорог, тротуаров, озеленение и другие работы — израсходовано более 60 тысяч рублей. Работа по благоустройству продолжается и в завершающем году пятилетки.

Ежегодно в заводском профилактории отдыхают и укрепляют свое здоровье около полутора тысяч работников завода.

Более 800 тружеников завода провели в завершающейся пятилетке свои отпуска в санаториях, домах отдыха и на базах отдыха.

До тысячи детей производственников завода ежегодно отдыхают в пионерском лагере «Звездочка».

НА СНИМКЕ слева: заводской профилакторий принял новую группу отдыхающих.



УСТРЕМЛЕННЫЙ ВПЕРЕД

НА ПЕРВЫЙ взгляд, обстановка в экспериментальном цехе завода имени Ухтомского такая же, как и в других цехах. Он заполнен станками, заготовками для деталей, полусобранными машинами. Хлопочут люди. Ежеминутно решаются какие-то проблемы заместитель начальника цеха В. И. Морозов. Он появляется то в одном, то в другом пролете, отвечает на вопросы, дает распоряжения.



Но есть у коллектива особенность. На ходу приходится принимать то или иное решение потому, что здесь постоянно рождается новое: цех-то экспериментальный в полном смысле слова. Именно здесь обретают «жизнь» новые машины. Именно сюда чаще всего выходят конструкторы: «А как выглядит то, что было начертано на бумаге?».

Над пролетом лозунг: «Шире дорогу новой технике!».

И эту «дорогу» расчищают все: и конструкторы, и руководители цеха, и мастера, и рабочие. Каждому хватает забот. Но когда решены все организационные проблемы, взоры устремлены к рабочим. Теперь судьба детали, узла, машины — в их руках.

Владимир Геннадиевич Назаров — один из тех, кто привык постоянно делать что-то новое. Много деталей прошло через его руки.

Беседуем с ним на рабочем месте, у токарного станка. Разговаривает он неторопливо. Во взгляде чувствуется спокойствие, вдумчивость. Из-под кепки выбиваются пряди волос с белыми полосками.

— Что приходится делать, легко ли работает? — обращаюсь к токарю.

— Делаем многое, всего не перескажешь. А работать легко, если уверен в себе, если всерьез вникаешь в «тайны» профессии.

Но легко в понимании Назарова не значит налегке. Нагрузка у него солидная. А характер Владимира Геннадиевича таков, что он ис-

Занимались обработкой коробок и другие токари. Была установлена норма — 12 штук в смену.

Но для Назарова норма никогда не была пределом. Не оглядываясь он на норму, а работал так, как подсказывала совесть. Да еще так, как учил дед Федор Степанович и отец Геннадий Илларионович. Они тоже работали, пока были живы, на этом же заводе.

Володя Назаров определил себя в работе в сорок седьмом году, поступив в ремесленное училище № 10 (ныне профтехучилище № 10 имени Ю. А. Гагарина). В сорок девятом начал трудиться в экспериментальном цехе завода имени Ухтомского. Так и посвятил себя избранному делу на всю жизнь. Служил в рядах Советской Армии. Потом вернулся в родной цех.

Он токар пятого разряда. Ценят его за хорошие способности, за добросовестное отношение к делу, за безупречную дисциплину. Сколько деталей изготовил он для бывших экспериментальных машин КРН-2.1, КПС-5Г, ставших теперь главными машинами в серийном выпуске! А какого труда требует заводская новинка СКП-10 — машина для твердосплавных и обычных трав, произрастающих в районах Казахстана. Она будет скашивать в один заход полосу шириной в десять метров! И Назаров, и другие станочники, не говоря уж о специалистах, делают все возможное, чтобы быстрее дать этой косилке «путевку в жизнь».

Не производственной нормой, а чувством долга руководствуется токар Владимир Геннадиевич Назаров. Вот и теперь обрабатывает он за смену не 12, а 15 коробок передач для косилок серийного производства. Давно осталось позади пятилетнее задание. Мысли устремлены вперед — славными делами встретить очередной партийный съезд, дать Родине больше новой техники, чтобы лучше работали труженники села, чтобы страна наша становилась все богаче.

П. ВИЦУКОВ.

НА СНИМКЕ: В. Г. Назаров. Фото О. ГРИЦЕВА.

Моя задача — произвести расточку и торцовку, — объясняет токар.

Заметим, кстати, что станочники экспериментального в «свободное» время помогают основным механосборочным цехам в серийном изготовлении деталей. В этот раз у Назарова была именно такая работа.

Подходит однажды к нему мастер Константин Тимофеевич Пустовойт. Показывает коробку, говорит:

— Поручили мы это дело расточникам. Что-то медленно получается. Может, на токарном быстрее пойдет.

Посмотрел Владимир Геннадиевич, подумал. Ознакомился с чертежами.

— Ладно! — кивнул мастеру.

Это означало, что заказ принят, что токаря все ясно.

В ПЛЕНУ НЕУРЯДИЦ

СТРОЙКАМ — КАЧЕСТВО И РИТМ

РУКОВОДСТВО швейного объединения «Спецдежда» на ГПТУ-82 возлагает большие надежды. Училище могло бы в течение двух-трех лет значительно сгладить остроту проблемы кадров. И понятно то нетерпение, с каким ждали в объединении строительства своей «кузницы кадров». В прошлом году был, наконец, сдан в эксплуатацию учебно-производственный корпус. На днях в цехи полноправными рабочими пришли молодые швей-мотористки, слесари-ремонтники и электромонтеры из первого выпуска. А в учебных кабинетах училища приступили к занятиям юноши и девушки второго набора.

— Мы могли бы иметь полный контингент учащихся — 400 человек, — рассказывает директор ГПТУ Борис Николаевич Печенежский. — Но для этого необходимы культурно-бытовой корпус и общежитие.

Культурно-бытовой корпус генподрядчик — СМУ-4 треста «Обособстрой» № 2 должен был (и обещал) сдать в эксплуатацию к началу учебного года. Однако не звучала здесь музыка первого сентября, не перерезалась торжественно красная ленточка. Строители летом были заняты на других объектах и объясняли заказчику: «вот закончим их — закипит работа и у вас». Но нет, не закипела она и в сентябре.

— Может быть, сумеем сдать к седьмому ноября. Работ (в денежном выражении) осталось не так много. Оборудование закуплено почти полностью, — говорит заместитель директора объединения по капитальному строительству Иван Павлович Дубенский.

Но в голосе его нотки сомнения.

Прораб СМУ-4 Захар Михайлович Пронин более оптимистичен:

— Как же, обязательно сдадим. На днях придут плотники, и дело двинется. Материалы есть — значит все в порядке. Ведь осталось доделать мелочи...

Но дни проходят, а объем работ уменьшается весьма и весьма медленно. Да и откуда быть скорости, если на стройке из СМУ-4 до 11 сентября вместе с прорабом трудились три человека. А дел для генподрядчика в общем-то немало. Бетонирование, настил деревянных полов в спортзале, столовой, коридорах, устройство сцен, подготовка фронта работы для паркетчиков из СУОР-7 в актовом зале. И набегают таких «мелочей» довольно-таки много. Откладывать их — значит затормозить отделку помещений, монтаж оборудования кухни и столовой, кинопроекторной.

Руководство объединения «Спецдежда» готово, как и раньше, помогать строителям людьми. Не отказываются поработать на строительстве и учащиеся ГПТУ. Нужна четкая организация дела, без которой не может быть ни ритма, ни качества. А сейчас стройка находится в плену неурядиц.

Н. НИКОЛАЕВ.

УСКОРИТЬ УБОРКУ КАРТОФЕЛЯ

О ХОДЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕХАНИЗАТОРОВ-КАРТОФЕЛЕВОДОВ НА 11 СЕНТЯБРЯ

(в первой колонке — убраные площади в гектарах, во второй — урожайность в центнерах с гектара).

ОПХ «КОРЕНЕВО»			
Петров В. К.	155	180	
ГПЗ «ПЕТРОВСКОЕ»			
Кузьмин М. М.	27	174	
КОНСТАНТИНОВСКАЯ ПТИЦЕФАБРИКА			
Брюквин В. В.	29,7	138	
КОЛХОЗ им. ЛЕНИНА			
Прокофьев М. П.	52	130	
СОВХОЗ им. МОССОВЕТА			
Перышков И. У.	4	135	
Иванов В. И.	17,3	118,5	
Новиков В. А.	23,5	100	
Миллионков Н. П.	23,5	100	
Нечушкин В. А.	22,5	90,2	
Шернин В. М.	22,5	89	
ПЛЕМСОВХОЗ «ФОМИНСКОЕ»			
Дмитриев В. В.	6	47	
ПЛЕМСОВХОЗ «УЛЬЯНИНО»			
Хомянов Н. В.	41	40	
ПЛЕМСОВХОЗ «МАЛЫШЕВО»			
Антонов Н. В.	14	28	

К 11 сентября в хозяйствах района картофель убран с 447,3 гектара полей из общей площади 984 гектара.

Хорошо организованы работы в ОПХ «Коренево», колхозе им. Ленина. Ускорили темпы уборки труженники совхоза им. Моссоведа, ГПЗ «Петровское», племсовхоза «Ульянино». Вместе с тем в племсовхозах «Фоминское», «Малышево», на Константиновской птицефабрике далеко не все возможности, силы и средства используются для ускорения уборки картофеля. В трех хозяйствах урожайность значительно ниже средней районной, которая сейчас равна 132 центнерам с гектара, поэтому необходимо быстрее взять из земли клубни, чтобы уменьшить вероятность потерь. В то же время необходимо производить перепашку убранных площадей и вторичный подбор клубней.

Сегодня и завтра следует приложить максимум усилий коллективов сельскохозяйственных и шефствующих над ними предприятий для эффективной и качественной уборки картофеля.

Москва. Довести формирование поездов повышенного веса и длины до 28 процентов от общего объема, перевезти за счет этого дополнительно 2,8 миллиона тонн народнохозяйственных грузов, сократить простой каждого транзитного вагона с переработкой на 6 минут — такие высокие трудовые обязательства в честь предстоящего XXVI съезда КПСС принял коллектив столичной станции Люблино-Сортировочное.

Благодаря ускоренному формированию поездов коллектив станции только в течение года выводит сверх задания 12 тысяч вагонов для дополнительных перевозок.

НА СНИМКЕ: на станции Люблино-Сортировочное.

Фото В. БУДАНА. (Фотохроника ТАСС).

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ БОЧКА НЕ У МЕСТА

Дорогая редакция! Пишет газету послужил незначительным жителем дома № 250 по Октябрьскому проспекту Люберец, в котором расположен продовольственный магазин № 6. Поводом обратиться в

вытаптывая траву на газонах, ломая ветви деревьев. Неужели так трудно разместить бочку в ином месте? Около магазина есть пустующая территория.

Р. РОЗОВА, Н. НЕМОВА.

ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗОК

