



НОВАЯ ПОБЕДА ВОДИТЕЛЕЙ

По итогам августовской ударной вахты автобаза треста «Мособлкооптранс» заняла первое место среди предприятий Люберецкого района. Лучшей бригадой водителей на автобазе была признана бригада Михаила Алексеевича Смирнова, выполнившая месячное задание перевозок на 128 процентов.

И вот новая победа. 16 сентября коллектив автобазы завершил девятимесячную программу. Сверх нее до конца месяца потребителям будет доставлено более семи тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

В соревновании по лицевым счетам эффективности хороших результатов добивается бригада шоферов, которую возглавляет В. В. Савватеев. Прибыль от перевозок на рубль затрат в этом подразделении по сравнению с прошлым годом увеличилась в два раза.

В коллективе водителей развертывается напряженное соревнование за право перевозки последней тонны груза в счет десятой пятилетки. При этом учитываются выполнение плана, состояние подвижного состава, трудовая дисциплина и другие факторы. Реально претендуют на это право В. С. Хемий, В. И. Татарников, Н. Е. Кропоткин и многие другие водители, показывающие образцы добросовестного отношения к делу.

Э. КАРЛОВА,
экономист автобазы.

СТАБИЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Организуя соревнование, важно заботиться не только о достижении высоких производственных успехов, но и о том, чтобы коллективы наращивали их от вахты к вахте. Примером этого может служить цех № 4 деревообрабатывающего комбината № 13 (начальник цеха В. Я. Кульгушев). Во второй и третьей ударных вахтах коллектив выходит победителем в заводском соревновании. Хорошие показатели коллектива и за четвертую вахту — 106,7 процента плана. Эти успехи во многом обусловлены действенностью соревнования между бригадами и между рабочими по профессиям. В ходе трудового соперничества между бригадами С. К. Сироткина и Л. А. Закутилиной рождаются новые производственные рекорды. Один из них равен 148 процентам сменного задания.

По выполнению задания за четвертую вахту впереди цех № 6, где начальником А. И. Рубанов — 123,7 процента. Здесь на третье перевыполняют нормы выработки крановщика М. К. Назина со своими помощниками стропальщиками Н. И. Денискиным и В. И. Каширкиным.

Л. ДОЛБУНОВА,
старший инженер отдела труда и зарплаты.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

26 сентября в 10 часов в Люберецком Дворце культуры состоится семинар пропагандистов системы партийной учебы, комсомольского политпросвещения и школы коммунистического труда.

Отдел пропаганды и агитации Люберецкого ГК КПСС.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 25 сентября 1980 г.

№ 157 (13203)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

К ВЫСШЕМУ КАЧЕСТВУ

В эти дни на Кореневском заводе стройматериалов и конструкций повысилась активность предсъездовского социалистического соревнования. Каждая недельная вахта заканчивается определенным трудовым вкладом того или иного коллектива.

Слаженно идет дело в смене № 2 цеха блоков, которой руководит мастер Татьяна Михайловна Пожидаева. Нынче здесь много внимания уделяется повышению качества продукции. Хорошо отлажена технология изготовления плит из белого мраморо-бетона. Эти изделия применяются для ограждения лоджий в жилых домах. Их охотно брали при строительстве олимпийских объектов. Пользуются они большим спросом у строителей и в настоящее время. Белые шестиметровые плиты непрерывно вывозятся с завода на новостройки. За минувшую неделю коллектив смены изготовил их свыше 200 кубометров, перекрыв задание. В смене применен бригадный метод работы на один наряд. Оплата производится по наличию готовой продукции.

Сейчас в цехе и на заводе идет подготовительная работа к тому, чтобы плиты ограж-

дений лоджий представить к аттестации на государственный Знак качества. Этую проблему намечено решить в период предсъездовского соревнования. Поставлена задача и перед коллективами других цехов: добиваться улучшения качества продукции и тем самым повышать эффективность общественного производства.

Ударные вахты увенчались уже успехом для некоторых прессовщиц по выпуску силикатного кирпича Т. В. Гусева, Е. Н. Ситкина, Г. А. Афонина, М. Д. Панина, К. В. Митина выполнили годовые задания. Каждая из них обязалась до конца года выработать сверх плана более двух миллионов штук кирпича, а к дню открытия съезда закончить личные задания двух месяцев 1981 года. Сейчас они по-прежнему обеспечивают высокую выработку. Например, Галина Алексеевна Афонина сдает за смену до 37 тысяч штук кирпича при норме 20,5 тысячи штук. С хорошей отдачей трудятся и другие прессовщицы.

Ю. ЧЕГОЛИН,
начальник отдела труда и зарплаты.



Овощеводы совхоза «Белая Дача» Галина Ивановна Ростовская и Нелли Тимофеевна Муравьшина обслуживают вместе 2 тысячи кв. метров теплиц. С каждого метра они уже собрали по 33 килограмма огурцов, которые являются ведущей культурой, и заняли второе место в социалистическом соревновании по хозяйству.

Галина Ивановна и Нелли Тимофеевна — наставницы. Они учат мастерству молодых тепличниц своей бригады. Это дает возможность коллективу выходить победителем в трудовых вахтах в честь XXVI съезда КПСС. Г. И. Ростовская много времени отдает общественной работе. Она — депутат Котельниковского поссовета.

Фото О. ГРИЦЕВА.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — ТРУДУ

В предсъездовском соревновании коллектива СМУ-6 треста «Особстрой» № 2 лидирует бригада Николая Алексеевича Щербакова. Сейчас она строит объекты пионерского лагеря на Константиновской птицефабрике. Трудовые показатели коллектива — до двух сменных норм ежедневно.

На строительстве жилых домов в г. Лыткарино хорошо работает бригада Николая Ивановича Левданского. Сменные задания она регулярно перевыполняет на 15—20 процентов.

Что позволяет коллективам добиваться высоких показателей? На этот вопрос бригадиры ответили, что в ходе соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС стали шире применяться передовые приемы труда. Кроме того, все члены бригад стремятся уплотнить свой рабочий день. Таким образом, работа идет под девизом: «Не терять ни минуты времени ударных вахт!».

Чтобы этот девиз воплотился в жизнь, руководителям бригад приходится много внимания уделять подготовке к производству работ.

Л. МИТРОФАЕНКО.

ЦЕНЕН ОПЫТ НАСТАВНИКОВ

Поддерживать и развивать патриотические начинания тружеников — такова одна из характерных особенностей предсъездовского соревнования на Люберецком ковровом комбинате.

Движение наставничества прочно вошло в жизнь коллектива. Сейчас оно наполняется новым содержанием. На ткацком производстве, например, пятьдесят три пары «наставник-подопечный». И те и другие берут социалистические обязательства и соревнуются между собой. Высоких показателей в трудовом соперничестве достигли наставники П. В. Аксенова, Л. И. Филина, Р. С. Светлова, Т. П. Кулагина и их ученицы Надя Ступина, Дуся Долматова, Оля Юрчук, Вера Вавилова. Случается, что побеждают молодые ткачи. В цехе оформлен стенд с показателями соревнования на-

ставников и учениц. Наставники нередко бывают в общежитии, беседуют с молодежью. Сейчас подбираются наставники для вновь прибывших выпускников ПТУ.

Методический совет комбината на днях обсудил вопрос о задачах наставников по достойной встрече XXVI съезда КПСС. Начальник ткацкого производства В. И. Москаленко в своем докладе поделился опытом профессиональной подготовки молодых ткачих. Методический совет рекомендовал распространить этот опыт в других производственных подразделениях. Принято также решение составить комплексный план работы с молодежью.

В. ЦЫМБАЛОВА,
председатель совета наставников ткацкого производства.

НА ПОЛЯХ РАЙОНА

На полях урожай и с третьей. Здесь делается все, чтобы несмотря на погодные трудности годовой план по продаже государству «второго хлеба» выполнить показатель по урожайности.

Еще учат в поле силосоуборочные комбайны, но финиш близок: из засеянных кукурузой 990 гектаров зеленая масса убрана с 780.

Началась уборка урожая-80

на свекловичных плантациях госсплемзавода «Петровское». Пора приступить к копке корнеплодов другим хозяйствам.

Еще очень широк фронт работы по уборке поздних овощей. Достаточно сказать, что морковь находится в грядках на 30 гектарах, столовую свеклу выкопали лишь на шести, из 50 га по плану.

Много забот сейчас у земледельцев. Надо торопиться, чтобы до наступления заморозков с полей была вывезена вся продукция.

ГОДОВОЙ ЗАВЕРШЕН!

Коллектив совхоза имени Горького на днях завершил годовой план по продаже государству овощей. Соревнуясь за достойную встречу XXVI съезда КПСС, передовое хозяйство намерено вырастить дополнительно к заданию еще более 800 тонн огурцов, зеленого лука, салата.

Лучших результатов по урожайности добиваются тепличницы Любовь Лучинец, Надежда Жеребцова и Мария Рябуха. Они собрали по 30 килограммов огурцов с каждого квадратного метра закрепленной площади.

Л. ФЕДОРОВА.

СВЕРХ ПЛАНА

Завершив уборку картофеля, труженики колхоза имени Ленина и их помощники — шефы с промышленных предприятий сосредоточили все силы на уборке поздних овощных культур. Реализация витаминной продукции осуществляется высокими темпами. Овощи транспортируются в магазины столицы и города Лыткарино. Их доставляют туда колхозные водители-реализаторы.

План девяти месяцев по продаже государству овощей коллектив хозяйства выполнил досрочно и дополнительно к нему реализовал еще 440 тонн моркови, огурцов, капусты, зеленого лука.

Большой вклад в досрочное выполнение заданий вносят участники трудовых вахт, проводимых в честь XXVI съезда КПСС. Лучших показателей в эти дни добиваются полеводы т. Сазонова, Устинова, Керурова, Хлопкова, Архарова и другие.

Л. СЕДИНА.

СО ВТОРОГО УКОСА

На лугах Константиновской птицефабрики закончена уборка трав второго укоса. Это дало возможность предприятию успешно выполнить план продажи государству ценного корма — витаминно-травяной муки в объеме 2230 тонн. Заготовка продолжится, как только трава даст третий урожай.

В. СЕМУТКО.

ПИСЬМА: КАК НА НИХ РЕАГИРУЮТ?

Жалобу написали жители Железнодорожной улицы селения Коренево. Их дом нуждается в ремонте: крыша течет, в плохом состоянии оконные переплеты. Письмо проверил депутат Красковского поссовета Юрий Михайлович Громов. Он не один раз побывал в этом и других домах на Железнодорожной улице, осмотрел квартиры, поговорил с жильцами и пришел к выводу — действительно нужен капитальный ремонт. Жилой фонд на Железнодорожной улице принадлежит Московскому СУ-336. Депутат написал письмо в партийную организацию этого СУ, потом поехал туда сам. Дело оказалось не простым. Сейчас этим вопросом занимается и председатель исполнкома поссовета И. А. Бурмистров.

Красковский поссовет получил в этом году 163 письма. Жители поселка пишут о разных — об улучшении жилищных условий, ремонте домов, по вопросам бытового обслуживания, общественного питания, благоустройства. По каждому письму принимаются меры. Многие просьбы удовлетворяются, по некоторым письмам даются разъяснения. Бывают и отказы, если просьба неправомерна.

Выделим письма по благоустройству. Это не только личные просьбы. Людей заботят внешний облик поселка, его улиц. И хотя за последнее время в Краскове немало делается по плану комплексного благоустройства, забот у депутатов поселкового Совета хватает.

Многое делают по выполнению намеченных поссоветом планов по благоустройству члены исполнкома: Х. С. Воробьев — директор ВНИИСТРОМа, Б. М. Благородный — директор Кореневского завода стройматериалов и конструкций, А. И. Замотаев — директор НИИКХ, а также депутат В. И. Козлова, которая возглавляет постоянную комиссию по благоустройству.

Жаловались жители на от-

сутствие павильонов у автобусных остановок, на плохое содержание некоторых дорог, недостаточную освещенность улиц. И вот уже установлены павильоны на улице К. Маркса, ремонтируется участок дороги от Овражек до Коренева; завершается ремонт дороги на ул. Лорха; ремонтируется линия освещения по улицам К. Маркса, Вокзальной, 1-му проезду, Советской, Огородной.

Жалоб по вопросам благоустройства могло быть значительно меньше, если бы руководители предприятий поселка постоянно выполняли взятые на себя обязательства. Например,

СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

в поссовет поступают сигналы о плохом состоянии дороги по Вокзальной улице в Краскове, о том, что систематически выходит из строя электроосвещение на ул. Чехова в Кореневе, о непривлекательном виде участка, примыкающего к универмагу по ул. К. Маркса. Принимаются ли меры по этим сигналам? Нет.

Территория эта закреплена соответственно за организацией: Вокзальная улица — за управлением строительно-монтажного треста, которым руководит А. Н. Бондарь; улица Чехова — за НПО по крахмало-продуктам — директор Е. А. Штыркова; участок, примыкающий к универмагу — за ВНИИСТРОМом (зам. директора А. П. Хмель). Эти товарищи, как депутаты поссовета, могли бы и должны проявлять больше инициативы в вопросах благоустройства и, не дожидаясь звонков из поссовета, своевременно делать на своей территории все, что требуется. Это сократило бы количество жалоб и в поссовет, и в другие инстанции.

Есть здесь, к сожалению, и факты формального отношения к письмам. Их немного, но они есть. Жители Коренева обратились в поссовет с просьбой от-

ремонтировать дорогу по Железнодорожной улице. И скоро получили ответ за подписью председателя исполнкома И. А. Бурмистрова: «...По поводу ремонта дороги посовет обращался к администрации ВНИИСТРОМа. Исполнение работ взято под контроль». Прошло время. И что же? Дорога до сих пор не засыпана. А в поссовете об этом не знают. Исполнение не было проконтролировано.

На перекрестке Школьной улицы давно нет дорожного знака, ограничивающего скорость машин. Об этом еще в начале апреля было написано письмо одной из жительниц в «Люберецкую правду». Ответ последовал из поссовета: «...Предприятия, за которыми закреплен этот участок дороги, — МПШО «Спецодежда» и институту повышения квалификации — поручено рассмотреть решение вопроса об установке дорожного знака...» Ответ есть, как будто все в порядке. Но вопрос-то не решен до сих пор. Знака нет. Бюрократическая отписка.

Подобного рода отписки рождают повторные жалобы в различные инстанции, даже тогда, когда проблема, как говорится, выеденного яйца не стоит. Три года назад на 2-й Заводской улице снесли дом, а строительный мусор остался. Образовалась свалка. Убрана она была недавно, но только после того, как жители повторно обратились в санэпидстанцию.

К разбору жалоб на месте, и особенно к проверке ответов, надо, очевидно, чаще привлекать депутатские группы, постоянные комиссии, депутатов соответствующих округов. Пока это делается недостаточно. Есть депутаты, которые работают активно, энергично решают вопросы, помогают людям. Но таких должно быть намного больше. Это поможет реагировать на жалобы и письма оперативно, а главное — принимать по ним конкретные меры, усилить контроль за исполнением.

М. НЕСВЕТОВА.

К НАЧАЛУ НОВОГО УЧЕБНОГО ГОДА В СЕТИ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

К ЗАНЯТИЯМ ГОТОВЫ

Пройдет несколько дней, и около семидесяти пропагандистов Томилинского завода получат проводников приборов встретятся со слушателями своих семинаров, кружков, школ. В их числе руководитель семинара Евгений Николаевич Каравес, руководители школ основ марксизма-ленинизма Георгий Николаевич Виблый, Валерий Григорьевич Дмитриев.

Они, как и многие другие опытные пропагандисты, заслужили большой авторитет у своих слушателей. Глубина раскрытия тем, доходчивость изложения материала, умение заинтересовать аудиторию характерны для подлинно творческой работы лучших пропагандистов завода.

Готовы к занятиям в новом учебном году 32 группы партийной и 22 группы комсомольской учебы, 14 школ коммунистического труда; 59 представителей завода будут заниматься в университете марксизма-ленинизма.

Недавно методический совет при парткоме совместно с пропагандистами обсудил вопрос об организации политической и экономической учебы в новом

учебном году. Были уточнены наиболее важные организационные и методические вопросы, подробно рассмотрена методика проведения первого занятия по теме: «Ленинская Коммунистическая партия — ум, честь и совесть нашей эпохи». Г. Н. Виблый в своем выступлении поделился опытом подготовки к занятиям и организации их проведения. Методический совет нацелил пропагандистов на необходимость еще теснее связывать изучаемый материал с конкретными задачами, которые стоят перед коллективами. Каждое занятие в системе партийной и комсомольской учебы должно способствовать активному участию слушателей в предъездовском соревновании.

В соответствии с разработанным графиком члены методического совета, а также члены партийного комитета посетят первые занятия.

В последнее время пропагандисты часто бывают в парткабинете, где для них подбирают литературу и методические разработки.

В. ПРОНИН,
заведующий парткабинетом.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ДЕТСКИЙ САД И СЕМЬЯ

В 1969 году в Ухтомском микрорайоне города Люберецы гостепримно распахнулись двери детского комбината № 109. За 11 лет работы немало воспитанников этого комбината стали учениками люберецких школ № 11, 12, 13 и 15. В адрес этого детского учреждения, возглавляемого заведующей Е. Р. Башлаковой, от учителей поступают только хорошие отзывы о его воспитанниках.

В коллективе воспитателей комбината есть и свои ветераны труда — это Е. М. Лемешко и Д. В. Бахарева, наставники: З. М. Брюханова, Е. К. Удачина, В. Н. Куликова и И. К. Юрченко. Они всегда готовы прийти на помощь молодому воспитателю.

Здесь много внимания уделяется привитию трудовых наивыков, нравственному, эстетическому воспитанию дошкольников.

Важнейшим звеном в деле воспитания подрастающего по-

коления весь коллектив считает связь с семьей. В каждой групповой комнате есть уголки для родителей, где помещается много полезных советов, рекомендаций. Там же можно прочитать и слова благодарности, адресованные тем родителям, кто хорошо воспитывает детей. Постоянно оформляются выставки детских работ. Родители всегда в курсе всех дел, происходящих в саду. Содержательно, интересно проводятся родительские собрания. Мы уходим с них удовлетворенными.

Ежегодно на родительские собрания в подготовительных группах приглашаются учителя начальных классов школ № 11 и 15. В детском комбинате существует школа передового опыта по работе с родителями. Есть свой методический кабинет. Не случайно этот комбинат является базовым учреждением по пропаганде педагогических знаний среди родителей.

З. ЯШИНА.

ЗА УДАРНЫЙ ТРУД

Вот уже много лет животноводы четвертого отделения совхоза имени Моссовета соревнуются с животноводами седьмого. Когда подвели итоги за второй квартал, оказалось, что результат труда четвертого отделения выше, чем у соперников.

Кроме денежной премии победители соревнования получили возможность совершить коллективную туристическую поездку в Переславль Залесский. Путевками были награждены тридцать передовых тружеников: доярки, пастухи, телятницы, рабочие скотного двора.

Р. СТЕПНОВА.

ВНИМАНИЕ: ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

О СИСТЕМНОСТИ ПООЩРЕНИЯ

За годы десятой пятилетки на сельскохозяйственных предприятиях Люберецкого района накоплен положительный опыт организации социалистического соревнования. Традиционные формы и методы социалистического соревнования между коллективами и между работниками по профессиям обогатились дальнейшим развитием движений за коммунистическое отношение к труду, применением личных счетов эффективности, организацией трудовых вахт в честь знаменательных дат и событий, активизацией трудового соревнования между коллегами по профессиям.

Две трети сельских специалистов района — 814 человек имеют личные творческие планы, в которых намечены конкретные действия по совершенствованию организации производства, управления, по внедрению достижений науки и передовой практики. И это тоже значительно повышает эффективность труда.

В настоящее время в хозяйствах района широко развернулось соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС. Условиями соревнования в Томилинском производственном объединении предусмотрены, например, присвоение почетного звания «Бригада, цех имени XXVI съезда КПСС» и другие меры поощрения трудовых коллективов, выполнивших плановые задания 1980 года в декабре, а планы первых двух месяцев 1981-го — к 23 февраля.

Например, соревнование на основе лицевых счетов позволило выявить в 1979 году эффективность работы более чем ста бригад и восьми ферм района. Она выразилась суммой около 3 млн. рублей. Участникам соревнования из них выплачено 45 тыс. рублей премий. В совокупности с другими методами использования лицевых сче-

тов, суммирующих различные стороны работы, дало возможность точнее определить и за служенно поощрить более 600 работников, признанных лучшими по своим профессиям.

Две трети сельских специалистов района — 814 человек имеют личные творческие планы, в которых намечены конкретные действия по совершенствованию организации производства, управления, по внедрению достижений науки и передовой практики. И это тоже значительно повышает эффективность труда.

В настоящее время в хозяйствах района широко развернулось соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС. Условиями соревнования в Томилинском производственном объединении предусмотрены, например, присвоение почетного звания «Бригада, цех имени XXVI съезда КПСС» и другие меры поощрения трудовых коллективов, выполнивших плановые задания 1980 года в декабре, а планы первых двух месяцев 1981-го — к 23 февраля.

Вместе с тем, в организации социалистического соревнования, как показывает анализ,

имеются значительные резервы, которые необходимо направить на дальнейшее совершенствование этого сложного общественного процесса. Прежде всего это касается усиления воздействия соревнования на всех работников, занятых в производстве продукции. Анкетные и устные опросы, проведенные нами в ряде хозяйств, в том числе и в Люберецком районе, показывают, что от 30 до 52 процентов опрошенных не полностью удовлетворены организацией соревнования в своих коллективах.

В то же время большинство хозяйств по порядку одноразового поощрения за достигнутые успехи имеет далеко не достаточное стимулирующее воздействие. Материальное поощрение в условиях значительного роста оплаты труда воспринимается, как правило, обычным добавлением к зарплате. Традиционные меры морального поощрения, такие, как благодарность, Почетная грамота, переходящий юбилей, имеют недолговременное действие: преимущественно в момент их объявления и вручения в условиях торжественной обстановки. В то же время большинство опрошенных из предложенных мер морального поощрения на первое место по престижности поставили присвоение почетных званий: «Лучший по профессии», «Наставник», «Заслуженный работник хозяйства», считая, что присуждение их должно сопровождаться соответствующими материальными стимулами и льготами, такими, как денежные премии, выдача путевок в профилактории, дома отдыха и санатории, добавление дней к отпуску, улучшение жилищных условий.

Рассмотрим особо вопрос о поощрении победителей соревнования между рабочими по профессиям. Данные опроса показывают, что применяемый в

большинстве хозяйств порядок одноразового поощрения за достигнутые успехи имеет далеко не достаточное стимулирующее воздействие. Материальное поощрение в условиях значительного роста оплаты труда воспринимается, как правило, обычным добавлением к зарплате. Традиционные меры морального поощрения, такие, как благодарность, Почетная грамота, переходящий юбилей, имеют недолговременное действие: преимущественно в момент их объявления и вручения в условиях торжественной обстановки. В то же время большинство опрошенных из предложенных мер морального поощрения на первое место по престижности поставили присвоение почетных званий: «Лучший по профессии», «Наставник», «Заслуженный работник хозяйства», считая, что присуждение их должно сопровождаться соответствующими материальными стимулами и льготами, такими, как денежные премии, выдача путевок в профилактории, дома отдыха и санатории, добавление дней к отпуску, улучшение жилищных условий. Разумеется, ежегодно присваивать почетные звания всем



Этим летом на строительстве Байкало-Амурской магистрали работало 70 студенческих строительных отрядов, объединяющих 3600 юношей и девушек. Им предстояло освоить свыше 7,5 миллиона рублей капитальных вложений.

Отлично трудились бойцы отрядов Московского института инженеров железнодорожного транспорта, ССО «Луч», работая на западном направлении от Тынды, на месяц раньше срока сдал десятикилометровый участок дороги с оценкой «хорошо». Бойцы этого отряда решили сделать свой трудовой подарок XXVI съезду КПСС, отбалансировав сверх плана еще 5 километров железнодорожного полотна.

НА СНИМКЕ: комсомольцы из ССО «Луч» (слева направо): Владимир Кудрик, Алексей Якушев и Александр Любасюк.

Фото В. МАРИКОВСКОГО.
(Фотохроника ТАСС).

ПО СЛЕДАМ
НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ
**ПРОБЛЕМЫ
РЕШАЮТСЯ**

В корреспонденции «Не отвечают на критику», напечатанной в «Люберецкой правде» 2 сентября, говорилось о том, что руководители завода крупнопанельного домостроения и Малаховского комбината стройматериалов и деталей домостроения не реагировали на опубликованные критические материалы в адрес их предприятий.

На днях в редакцию побывал директор Малаховского комбината стройматериалов и деталей домостроения А. А. Солицев. Он извинился, что не ответил своевременно на корреспонденцию «Несбывшиеся надежды», опубликованную в июне текущего года. Вручил ответ на ту корреспонденцию.

В нем говорится, что материал газеты обсужден в коллективе. Содержащаяся в нем критика недостатков в осуществлении плана механизации работ признана правильной. Были намечены дополнительные мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

К настоящему времени в лакокрасочном цехе отремонтированы бытовые помещения, произведен ремонт внутри цеха. Заменены три краскотерочные старые машины на новые, на одной линии заменены валки. Приобретаются новые насосы. Закуплена лебедка для завершения механизации работ по вывозке бочек с краской.

Перед вышеизложенными организациями поставлен вопрос о замене морально устаревшего оборудования на современное и более производительное на участке штамповки цеха металлонизделий.

Составлен план социального развития комбината. С 1981 года начнется реконструкция предприятия. Проблемы механизации будут решаться комплексно. Улучшаются условия труда людей. Одновременно отведен участок для строительства жилого дома, что будет способствовать закреплению кадров на предприятии.

Таков ответ А. А. Солицева. Однако директор завода крупнопанельного домостроения Н. В. Бобров по-прежнему отмахивается. Ответ от него до сего времени не поступил, а читатели ждут.

Посреди цеха стоял разобранный токарный станок, отдельно лежал шпиндель и около него хлопотал рабочий. Он среднего роста, худощав и подвижен.

— Поизносился подшипники, — пояснил рабочий. — Сейчас запрессую втулку.

Это и есть Капустин, — познакомил сопровождавший нас мастер. И добавил: — Сегодня у Николая Михайловича день рождения.

Об этом мы уже знали. Еще при входе в механосборочный цех № 15 завода им. Ухтомского обращало на себя внимание поздравление, выполненное яркими красками и выведенное на самом видном месте. Поздравляли Н. М. Капустина с 50-летием со дня рождения и 35-летием работы в цехе. А с противоположной стены смотрели на нас портреты передовиков производства и среди них, на Доске почета, тоже был Капустин.

Николай Михайлович поступил в ремесленное учи-



Чем ближе зима, тем больше забот у бригадира машинистов котельной, что на улице Шевлякова, Клавдии Михайловны Кавказовой. Как профгруппа второго эксплуатационного микрорайона, она считает своим долгом добиться такого положения, чтобы отопительный сезон начался организованно, без задержек и аварий. А поэтому руководители котельных были заслушаны на профсоюзном собрании о работе, проделанной в летнее время.

Сама Клавдия Михайловна подает коллективу добрый пример, успешно участвуя в конкурсах на лучшего по профессии.

НА СНИМКЕ: К. М. Кавказова.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

лице (ныне ГПТУ № 10 им. Ю. А. Гагарина) осенью 1945 года. Практику проходил на заводе, именно в этом самом 15-м цехе, а получив специальность слесаря пятого разряда, остался трудиться в коллективе, в котором уже освоился, к которому привык. Надо ли говорить, что за 35 лет, работая на одном месте, он в совершенстве овладел профессией слесаря по ремонту оборудования, досконально изучил и токарные, и фрезерные, и сверлильные станки, а также тельферы и все другое оборудование, которым так насыщен современный цех.

Он не скрывает, что работает много. Часть станочного парка требует, пожалуй, замены, но, благодаря хлопотам ремонтников, продолжает свою службу. Да и за новыми механизмами требует-

ся уход. Хотя и неодушевленные существа, но любят, чтобы оказывали им внимание. Зато и оплачивают взаимно надежной работой.

Помнится из школьной программы: один древний царь приказал высечь плетьми море за то, что оно разметало его корабли. Чего добился он этим? Слесарь знает, что к любому механизму лучше всего подходить дружелюбно. Не раздражаться, не нервничать, не стучать бессмысленно по деталям кувалдой, а спокойно разобраться в причинах остановки. Бывает, подшипники пришли в износ или от длительной перегрузки порвался трос тельфера, или забарахлил редуктор...

А самое главное, считает Капустин, ремонтировать надо быстро и качественно, чтобы станки не простаивали из-за поломок. Быва-

ет, что трудится и в свой обеденный перерыв: только успеть бы...

Разумеется, Капустин не одинок: Рядом с ним и вместе с ним трудятся хорошие товарищи. Это слесари по ремонту оборудования Николай Сапожников, Василий Сенькин. На них всегда можно положиться — не подведут. Есть у них и прекрасный помощник — электротягач Сергей Мельников. Никогда не откажет в помощи.

Николай Михайлович проочно связал свою жизнь с заводом. Он живет в заводском доме — двухкомнатная квартира со всеми удобствами. Здесь выросли его дети. Владимир закончил институт и работает. Вера после техники тоже стала работать.

В тот день — день его рождения — Николай Михайлович услышал много теплых слов от своих сослуживцев.

А. БЕЛОВ.

СТРОИКАМ — КАЧЕСТВО И РИТМ

ЧТО ЗА СЛОВОМ?

СРОКИ УХОДЯТ, А ДОМ НЕ ГОТОВ

Растет четвертый микрорайон Люберец. Уже почти десять тысяч горожан справляли здесь новоселье. Естественно, что одновременно с жильем возводятся на Красной горке и объекты социальногобитового и культурного назначения. Появились в микрорайоне новые магазины, сданы в эксплуатацию большая школа. Нет пока комбината бытового обслуживания и аптеки. Они предусмотрены в цокольном этаже 128-квартирного жилого дома № 12. Поэтому в быстрейшем окончании его строительства заинтересованы все жители окрестных улиц. И, конечно же, с нетерпением ждут завершения стройки будущие жильцы — работники предприятий, на долевые средства которых возводится дом.

Дом начал строиться в прошлом году, и планировалось уже в декабре сдать его в эксплуатацию. Генеральным подрядчиком было определено строительно-монтажное управление № 2 треста «Особстрой» № 2. Составлялся график строительства, согласно которому управление должно было в мае 1979 года закончить нулевой цикл и сдать корпус под монтаж субподрядному СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой». Однако эта работа была выполнена лишь в сентябре. Так управление первый раз сорвало запланированные сроки.

Надо отдать должное монтажникам бригады Б. А. Жукова из СМУ-1. За три месяца они сумели собрать коробку здания. Частично были подготовлены и наружные коммуникации. Но, конечно, о вводе его в эксплуатацию в намеченные времена не могло быть и речи. За 1979 год из 1175 тысяч рублей сметной стоимости дома было освоено 424 тысячи.

В начале нынешнего года начальник СМУ-2 Ю. И. Черняков назвал заказчику — ОКСу горисполкома — новые сроки: третий квартал.

— Обязательно в это время сдадим дом, — заверил он. — Мобилизум своих людей, подтянем субподрядные организации, составим четкий график, тащим строительный поток.

Легко произносились эти слова. Ведь впереди было целых девять месяцев. И сколько, казалось, можно сделать за это время. Но вот девять месяцев истекают, а что мы видим? А видим мы стройку, на которой освоено 299 тысяч рублей, что составляет менее 40 процентов запланированного объема. Стойку, окончание которой при нынешних темпах просматривается в лучшем случае, в морозной дымке декабря.

Здесь не закончены столляр-

ные и плотницкие работы, не завершена прокладка теплотрассы, не во всех секциях установлены отопительные радиаторы и сантехническое оборудование, не начата внутренняя отделка и т. д. и т. п. Всех работ, которые предстоит выполнить, не перечислишь.

Так, может быть, сейчас кипит дело на сдаточном объекте? Да нет, не видно на дому большого оживления и в эти дни. Работают здесь две бригады плотников из СМУ-1, укрепляя дверные проемы и оконные рамы.

— На днях прибудут каменщики, чтобы начать закладку проемов, сделанных сантехниками. Но фронт работ для них пока невелик, — рассказывает прораб этого управления В. Борисов. — Нужно ускорить дело работникам ССМУ-36, электрикам из 59-го спецуправления, чтобы мы могли направить на объект наших штукатуров и маляров. Но, чтобы завершить внутреннюю отделку быстро и качественно, необходимо дать в здание тепло.

Слов нет, субподрядным организациям предстоит сделать многое. И можно ссылаться на их нерасторопность, что довольно часто делают руководители СМУ-2. Но ведь прямая обязанность генподрядчика на стройке — организация всего строительного конвейера. К сожалению, руководящей роли управления на данном объекте не видно. Более того, по многим позициям дело тормозит именно СМУ-2. Именно по его вине не готова трансформаторная подстанция, не начаты работы по оборудованию встроенных помещений, не закончена теплотрасса.

Наверное, нет нужды рассказывать ни начальнику управления т. Чернякову, ни прорабу т. Гофру, сколь трудно и сколько времени оно потребует. С этой работой они сталкивались на других объектах и знают, что с налета ее не осилишь. Не поторопиться с этим делом — значит допустить, что здание до наступающих холодов не будет обеспечено теплом. Ведь отапливать улицу никто не позволит.

Третий квартал заканчивается. Дом в назначенный срок вновь сдан не будет. Время показало цену слова, за которым не стоит дело. Наверное, дело чести руководителей уважаемой строительной организации приложить сейчас необходимые усилия для того, чтобы новоселье, хоть и с опозданием, но состоялось в нынешнем году.

Н. НИКОЛАЕВ.

УЧАСТИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ

победителям соревнования практически невозможно, да и нецелесообразно. Но к мнению участников соревнования следует прислушаться. В ряде передовых хозяйств страны его учитывают путем построения системы последовательного поощрения на протяжении 10—15 и более лет. В чем суть системы?

Поощрение за победу в соревновании за любой период или за достижение установленных рубежей является не одноразовым свершившимся фактом, а ступенькой к более высокому поощрению, к получению почетного звания. Так, звание «Лучший по профессии», присваиваемое по итогам текущего года по всем ведущим профессиям к Дню работников сельского хозяйства, является начальным этапом. В широко известном дважды орденоносном совхозе «Гигант» Ростовской области такое звание присуждается по 10 профессиям растениеводства, животноводства, подсобным. По итогам за три года (в ряде хозяйств за пять лет) передовикам, носящим это звание в течение 2—3 лет, присваивается звание «Мастер»

или «Мастер-наставник», если у них есть ученики. Каждому званию соответствуют и другие четко установленные меры поощрения: занесение на Доску почета, в книгу Трудовой Славы, денежная премия, путевка в летний отдых и так далее.

Подтверждение такого звания в течение двух пятилеток дает право быть претендентом на присвоение звания «Заслуженный работник хозяйства», а в последующем — «Почетный работник хозяйства». Звания помимо морального характера поощрения сопровождаются вручением крупной денежной премии по 100—150 рублей, возможностью представления к правительственный наградам, льготами, связанными с преимущественным обеспечением благоустроенным жильем, кормами для личного скота и другими.

Такая система поощрения дополняет в рамках каждого хозяйства порядок награждения общесоюзными знаками за победу в соревновании. Ее внедрение, как показывает опыт совхозов «Гигант», «Красногорский» и других, требует разработки соответствующих положений, налаженного учета по-

казателей участников соревнования, системности в подведении итогов; практически упорядочивает ту большую работу по подведению итогов и поощрению участников соревнования, которую проводят в каждом хозяйстве профсоюзные работники, дирекция, специалисты экономической и технологической служб. Особенно это помогает в преддверии праздников и знаменательных событий, когда приходится выбирать меры поощрения для большого числа работников, учитывая показатели их деятельности, стаж работы, ранее примененные меры поощрения и так далее. В такой ситуации неизбежны ошибки и упущения. А они портят настроение, приводят в конечном счете к снижению трудовой и социальной активности работников.

Короче, в таком важном деле, как поощрение за успехи в труде, должна быть системность, обеспечивающая объективность и полноту учета усилий каждого.

В. СМЫШЛЯЕВ,

П. ХРАМЦОВ,

научные сотрудники

ВНИИЭТУСХ.

куда пойти учиться

ЛЮБЕРЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

объявляет прием на подготовительные курсы учащихся 8-х и 10-х классов с последующим поступлением в наш техникум на дневное и вечернее отделения. Курсы начинают работать 1 октября с. г.

Об условиях справиться по адресу: Люберцы, Октябрьский проспект, д. 114, тел. 553-24-32; ежедневно с 9 до 17 часов.

9-12

МОСКОВСКИЙ УЧЕБНЫЙ КОМПЛЕКС
«ГЛАВМОСОБЛАВТОТРАНС»

производит набор на курсы шоферов категории «С». Обучение бесплатное. Занятия проводятся ежедневно с 8 до 14 часов. Срок обучения 5 месяцев.

Начало занятий 10 октября, в 8 часов утра.

Обращаться в отдел кадров Люберецкого ПОГАТА. Проезд: авт. 21, 24, 347 до ост. «Газораздаточная станция».

2-4

ЛЫТКАРИНСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ

продолжает прием учащихся на 1980—1981 учебный год на дневное отделение на базе 10 классов на 2-й курс по специальностям: техник-механик по оптико-механическим приборам, техник-технолог по обработке оптических деталей.

Срок обучения 3 года 10 месяцев.

Абитуриенты, не прошедшие по конкурсу в другие учебные заведения, принимаются в техникум до 25 сентября 1980 года на основании справок о сдаче вступительных экзаменов.

Юноши, зачисленные на дневное отделение, получают отсрочку от призыва в Советскую Армию до окончания техникума.

Адрес техникума: г. Лыткарино, ул. Спортивная, 24, вход со двора. Телефон 552-16-59.

Проезд автобусами: 22, 25, 593, 348.

2-3

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ,
ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И НАСЕЛЕНИЯ!

В целях предупреждения возникновения пожаров с 1 по 31 октября текущего года проводится месячник проверки противопожарной готовности жилых домов к осенне-зимней эксплуатации.

Уважаемые товарищи! Просим принять активное участие в проверке противопожарного состояния зданий и сооружений жилого сектора.

Пресекайте любую шалость детей с огнем!

Будьте сами осторожны и выполняйте, пожалуйста, элементарные правила пожарной безопасности на производстве и в быту!

Пожарная охрана и районный совет
ВДПО Люберецкого района.

2-2

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

По 28 сентября универмаг «Спутник» проводит выставку-продажу часов наручных, настенных, настольных. Часы — хороший подарок к дню рождения, юбилею, необходимая вещь в быту.

Приглашаем посетить выставку-продажу.

ПРОМТОРГ.
3-3

СПАРТАКИАДА БУДУЩИХ ВОИНОВ

Сейчас, когда по всей стране идет рейд-роверка физической подготовленности молодежи допризывного возраста на основе комплекса ГТО, в Люберецах закончилась районная спартакиада будущих воинов, которая показала положительные и отрицательные стороны работы по физическому развитию юношей.

Победителями спартакиады, которую совместно проводили ГК ВЛКСМ, горвоенкомат, горспорткомитет и ГК ДОСААФ, стали команды коллектива физкультуры Люберецкого техникума сельскохозяйственного машиностроения («Орбита») и Борис Буренко, учащийся ГПТУ-10.

Спартакиада показала: там, где хорошо поставлена работа с молодежью допризывного и призывающего возраста — техникум сельскохозяйственного машиностроения, «Орбита». Томилино-2, ГПТУ-10 — юноши способны и в районных соревнованиях добиваться успеха.

К сожалению, в некоторых командах участники не выполнили даже нормативные требования ГТО по отдельным видам спорта.

Такие физкультурные коллективы, как команды «Искра», Томилинского завода полупроводниковых приборов, Малаховского экспериментального, вообще не приняли участия в районной спартакиаде. Здесь еще мало внимания уделяется физическому развитию будущих воинов. Об этом говорят и неутешительные результаты выступления сборной команды Люберец на спартакиаде допризывной молодежи области. Нам еще предстоит немало поработать по развитию физических качеств молодежи.

П. СЕНИЧКИН,
заместитель председателя комитета по физической культуре и спорту.

Редактор П. В. СПИРОВ.

ГРАЖДАНЕ! СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЛЬЗОВАНИЯ ГАЗОВЫМИ ОТОПИТЕЛЬНЫМИ ПРИБОРАМИ

Перед разжигом печи обязательно проверьте наличие тяги в дымоходе и проветрите помещение в течение 10 минут, открыв форточку и поддувало.

Не пользуйтесь отопительными печами при отсутствии тяги — это опасно для жизни.

Помните! Топка печи с закрытым шибером, трещины и неплотности в печах и дымоходах приводят к авариям и несчастным случаям.

Люберецкий трест газового хозяйства.



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В ЛЮБЕРЕЦКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

27 сентября: открытие сезона субботнего клуба для женщин «ХОЗЯЮШКА». Начало в 16 часов.

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ВЕРНЕМСЯ ОСЕНЬЮ» — 11, 13, 15, 17, 18, 45, 21. Завтра: «ВЕРНЕМСЯ ОСЕНЬЮ» — 11, 13, 15, 17, 18, 45, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «КАЩЕЙ БЕССМЕРТНЫЙ» — 15; «БЕРЕГИСЬ! ЗМЕЙ» (2 серии) — 17, 15, 19, 40.

Завтра: «В ПЛЕНУ ДВОРЦОВЫХ ИНТРИГ» (2 серии) — 17, 15, 19, 40. 1 октября: женский клуб «СОВРЕМЕННИЦА». В программе: лекция «Красота, здоровье, грация» (читает кандидат медицинских наук врач-косметолог М. П. СЛУЧЕВСКАЯ); демонстрация моделей осеннего сезона всесоюзного Дома моделей, продажа журналов мод и выкроек; творческая встреча с заслуженным работником культуры РСФСР композитором М. П. ПОЛИКАРПОВЫМ; в фойе продажа сувениров и товаров для женщин. Начало в 18 часов. Билеты предварительно.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: публичная лекция для женщин «ПСИХОЛОГИЯ БРАКА» (читает кандидат психологических наук А. П. ЕГИДЕС). Начало в 19 часов.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «СТРЕЛЬБА ДУПЛЕТОМ» — 11, 13, 15, 17, 19, 21. Завтра: «СЦЕНЫ ИЗ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ» — 11, 13, 15, 17, 19, 21.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 27 СЕНТЯБРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 АБВГДейка.
9.35 «Клоун». Фильм. 2-я серия.
10.55 Для вас, родители!
11.25 Больше хороших товаров.
11.55 Рассказы о художниках.
12.30 39-й тираж Спортлото.
12.45 Победители. Клуб фронтовых друзей.

14.00 Верные помощники пропагандисты.
14.30 Новости.
14.45 Человек. Земля. Вселенная.
15.30 «Кот в сапогах». Фильм-спектакль.

16.20 Очевидное — невероятное.
17.20 Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова.

17.50 Наш адрес — Советский Союз.

18.30 9-я студия.

19.30 Чемпионат СССР по футболу «Арарат» — «Спартак».

21.00 Время.

21.35 О балете.

22.35 Чемпионат Европы по баскетболу

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Пропагандисты.

19.30 Страницы жизни и творчества Н. Островского.

20.15 «Спокойной ночи, малыши!»

20.30 Концерт.

21.30 Документальный фильм.

21.50 Московские новости.

22.00 Реклама.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

9.00 Документальный фильм.

10.05 АБВГДейка.

10.45 Экран собирает друзей.

11.30 В мире животных.

12.30 Спутник кинозрителя.

13.00 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Крылья Советов».

15.10 Народные мелодии.

15.25 «День рождения Терезы». Теле-спектакль.

16.40 Молодежный вечер в студии Останкино.

17.50 Научно-популярный фильм.

18.15 Чемпионат мира по прыжкам на батуте.

19.10 Слово Андропикова.

20.00 «Спокойной ночи, малыши!»

20.45 Р. Гамзатов — поэма «Берегите матерей».

21.45 Московские новости.

22.00 Концерт.

13.20 Наш сад.

18.45 Клуб кинопутешествий.

19.45 Заключительный концерт фестиваля эстрадной песни в Сопоте.

21.00 Время.

21.35 Чемпионат Европы по баскетболу.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

19.00 Москвичка.

20.15 «Спокойной ночи, малыши!»

20.30 Справочное бюро.

20.45 Р. Гамзатов — поэма «Берегите матерей».

21.45 Московские новости.

22.00 Концерт.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

9.00 Документальный фильм.

10.45 АБВГДейка.

11.30 В мире животных.

12.30 Спутник кинозрителя.

13.00 Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Крылья Советов».

15.10 Народные мелодии.

15.25 «День рождения Терезы». Теле-спектакль.

16.40 Молодежный вечер в студии Останкино.

17.50 Научно-популярный фильм.

18.15 Чемпионат мира по прыжкам на батуте.

19.10 Слово Андропикова.

20.00 «Спокойной ночи, малыши!»

20.45 Чемпионат Европы по баскетболу.

21.00 Р. Шуман — Карнавал.

17.25 Мультфильмы.

21.40 «Мировой парень». Фильм.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства, ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-34; бухгалтер — 553-23-24; отдел строительства — 55