

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 6 января 1981 г.

№ 3 (13257)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА

СТРАНА вступила в новую пятилетку. «Вперед у нас большая работа, — отмечал на октябрьском (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев. — В восьмидесятые годы должен быть завершён перевод экономики на рельсы интенсивного развития, должны быть резко подняты производительность и качество труда. Непременным условием производственных успехов остаются повышение уровня хозяйственной работы, воспитание у кадров деловитости, ответственности и инициативы».

Важные и сложные проблемы, связанные с повышением эффективности и качества работы, стоят перед каждым трудовым коллективом нашего района. В том, как они решаются, и проявляется прежде всего организаторская роль коммуниста. Будь он рядовой рабочий или руководитель предприятия, ученый или колхозник, его первейшая обязанность — вносить максимальный личный вклад в общее дело, вести за собой других, мобилизовать коллектив на безусловное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств.

В прошлом году на литейном участке первого пресового цеха завода «Пластмасс» была создана сквозная комплексная бригада, работающая на единый наряд с оплатой по коэффициенту трудового участия. Застрельщиками дружной, слаженной работы стали здесь коммунисты партийной группы во главе с Ю. М. Антоновым. Они ещё в период создания бригады провели разъяснительную работу, держат под своим контролем все стороны жизни коллектива, показывают личный пример добросовестного отношения к делу. Вопросы организации и совершенствования производства, повышения авангардной роли коммунистов регулярно ставятся в повестку собраний партгруппы. В результате участок работает ритмично. Если раньше большим местом было выполнение плана

по номенклатуре изделий, то сейчас и эта проблема успешно решается.

Двадцать лет работает на Люберецком ковровом комбинате М. И. Живора. Мастер своего дела, она была инициатором многих добрых начинаний. На финише десятой пятилетки вместе со своей напарницей Н. Б. Якуловой выступила с новой инициативой: добиться, чтобы в цехе не было ни одного отстающего, не простаивало оборудование, ускорить подготовку молодой смены. С этой целью передовые ткачи решили обслуживать каждую по станку, взяв в помощники учащихся ПТУ, передают им свой богатый опыт, учат их жить и работать по коммунистически.

С инициативой «Обязательства бригад — экономический расчёт и инженерное обеспечение» на Косинском трикотажном объединении выступила бригада коммунистки А. А. Шашковой. Партком, цеховые партбюро постарались как можно шире распространить это начинание. Сейчас в объединении в творческом содружестве работают 44 бригады и 176 инженерно-технических работников.

Эти и другие факты говорят о том, что вклад любого коллектива во всенародную борьбу за высокую эффективность во многом зависит от того, как действуют в нем коммунисты.

Кровную заинтересованность в общенародном деле проявляют многие и многие коммунисты городской партийной организации. Они самоотверженно работают на самых трудных и ответственных участках производства, ведут неустанный поиск резервов. Но, к сожалению, есть у нас и факты иного рода. Речь идет о том, что в некоторых трудовых коллективах ведущая роль членов партии проявляется слабо. Отдельные из них мирятся с серьезными недостатками в организации труда и производства, с отставанием своего участка, цеха, завода.

Долгое время отстают, например, коллективы завода крупнопанельного домостроения, Малаховского комбината строительных материалов. Отставание объясняется тем, что на этих предприятиях не созданы нормальные условия труда для работающих, велика текучесть кадров. Серьезными недостатками страдает организация социалистического соревнования.

Партийные организации призваны всемерно бороться с подобными фактами, добиваться неуклонного повышения творческой активности коммунистов, их ответственности за положение дел в коллективе. Вопросы, связанные с дальнейшим развитием организаторской роли коммунистов, необходимо регулярно рассматривать на заседаниях партийных комитетов и бюро, выносить на обсуждение партийных собраний. Большой эффект приносит периодическое заслушивание сообщений коммунистов о выполнении ими уставных требований, партийных поручений.

Трудовые коллективы принимают на первый год новой пятилетки высокие обязательства. Каждый коммунист обязан выступать активным организатором социалистического соревнования за их выполнение. Его долг — помочь участникам трудового состязания полнее учесть имеющиеся резервы, правильно определить свои возможности, обосновать принимаемые обязательства и добиться, чтобы высокие рубежи достигли как можно больше тружеников. Коммунист призван творчески, добросовестно выполнять партийные поручения, связанные с организацией социалистического соревнования, с распространением ценных, идущих из глубины масс инициатив.

В повышении организаторской и авангардной роли коммунистов — залог того, что труженики Люберецкого района добьются в социалистическом соревновании новых успехов, достойно встретят XXVI съезд КПСС.

НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС

П О В Ы Ш А Т Ь Э Ф Ф Е К Т И В Н О С Т Ь

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ТОМИЛИНСКОГО ЗАВОДА АЛМАЗНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ НА 1981 ГОД

Организовано начался трудовой год у рабочих, служащих, специалистов Томилинского завода алмазных инструментов. Здесь продолжается соревнование под девизом «XXVI съезду КПСС — 26 ударных вахт». Производственные коллективы стремятся встретить партийный съезд новыми успехами в труде. На заводе проходит детальное изучение проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года», в котором намечены меры по дальнейшему подъему экономики нашей Родины и повышению уровня народного благосостояния. Труженики предприятия намерены внести свой вклад в осуществление величественных планов одиннадцатой пятилетки.

Идя навстречу партийному съезду, взвесив имеющиеся возможности, учтя неиспользованные резервы производства, коллектив завода принял на себя следующие социалистические обязательства на 1981 год.

Активно развертывая соревнование, внедряя передовой опыт, накопленный в отрасли и на передовых предприятиях страны, обеспечить досрочное выполнение годового плана и реализовать продукции дополнительно к заданию года на 120 тысяч рублей. Совершенствовать комплексную систему управления качеством продукции. Довести удельный вес изделий высшей категории качества в общем объеме производства до 45 процентов. Освоить производство семи новых видов изделий, обеспечить их высокую надежность и долговечность. Непрерывно совершенствовать технический уровень производства. За год внедрить 5 единиц прогрессивного высокопроизводительного оборудования, 4 новых технологических процесса, осуществить ряд мер по дальнейшей механизации труда.

Значительное внимание будет уделено экономии топливно-энергетических ресурсов, металла. Этому будут способствовать организационно-технические мероприятия, деятельность специалистов по творческим планам. Решено сэкономить электроэнергию — 25 тысяч киловатт-часов, топлива — 15 тонн, черных и цветных металлов — 5,6 тонны. От внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить условный годовой экономический эффект 129,5 тысячи рублей. От внедрения научной организации труда — 40 тысяч рублей.

Все эти меры должны обеспечить дальнейшее повышение эффективности всей деятельности коллектива предприятия.

Завод поставит продукции сельскому хозяйству на 60 тысяч рублей.

Предусмотрено улучшить подготовку кадров. Намечено повысить квалификацию 210 рабочих и служащих, 30 молодых рабочих будут закреплены за наставниками.

За счет совершенствования организации производства и управления, укрепления трудовой дисциплины снизить потери рабочего времени на 8 процентов по сравнению с 1980 годом.

Социалистические обязательства обсуждены на собраниях в коллективах цехов, участков, отделов.

ДОБРОЕ НАЧАЛО

Успешно начали новую пятилетку томилинские птицеводы. В первые три дня 1981 года они получили от кур-несушек 4 млн. 88 тыс. яиц при плане 3 млн. 945 тысяч штук. В прошлом году за такое же время было произведено 3 млн. 460 тысяч яиц.

В социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС впереди идут коллективы цехов, руководимые Е. А. Павловой, Т. Н. Кудрявцевой, Т. М. Панченко, и комсомольско-молодежного комплекса, который возглавляет Н. Н. Тютвин. Труженики перечисленных подразделений выполнили задания первых дней года по валовому производству продукции на 105—107 процентов.

С. СЕМЕНОВА,
начальник планового отдела Томилинского птицеводческого объединения.

ВСЕГДА НА ПОСТУ

Со станции Люберцы-П непрерывно уходят поезда. На новостройки Родины идет мостостроительное оборудование, электротехнические и пластмассовые изделия, строительные детали и конструкции.

Вовремя отправить народнохозяйственные грузы потребителю — такая задача стоит перед коллективом станции. Это сознает каждый работник.

Железнодорожники активно взялись в новом году за дело. Четко несли они трудовую вахту в праздничные новогодние дни. В минувшем году здесь было перевезено сверх задания свыше 43 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Еще более высокие рубежи намечены на 1981 год.

Успех дела решает творческое содружество с предприятиями, пользующимися услугами станции, а также четкая организация труда, слаженные действия всех служб, профессиональное мастерство рабочих.

На ударной вахте в честь XXVI съезда КПСС отличаются смены дежурных по станции М. М. Манниковой, А. Ф. Алимовой, перевыполняющие задания. Руководителям этих смен присвоено почетное звание «Дежурный станции 1-го класса».

А. АЛЕКСЕЕВ.

ОСВОЕН РЕМОНТ НОВОГО ТЕЛЕВИЗОРА

В прошлом году коллектив Люберецкого завода ремонта радиотелевизионной аппаратуры освоил ремонт цветного телевизора в модульном исполнении «Рубин Ц-201». Процесс этот был сложным. Он потребовал переучивания наших кадров.

В наступившем году ремонт нового телевизора будет осуществляться людьми высокой

квалификации. В их числе мастера А. Е. Мартынов и М. В. Глубоков, которые в честь XXVI съезда партии взяли на себя повышенные социалистические обязательства и успешно их выполняют.

В. КУЗНЕЦОВ,
заместитель бригадира завода ремонта радиотелеаппаратуры.



Колхоз им. Ленина первым в районе отремонтировал сельскохозяйственную технику к новому сезону и поставил машины на линейку готовности. Большой вклад в это важное дело внес слесарь шестого разряда ремонтно-механических мастерских **ИВАН ЕМЕЛЬЯНОВИЧ ЛЫСОНЕНКО.**

Фото О. ГРИЦЕВА.

В ОСНОВУ ВЗАИМОТНОШЕНИЙ— ХОЗРАСЧЕТНЫЕ ПРИНЦИПЫ

В ПРОЕКТЕ Основных направлений развития страны совершенствованию оплаты за труд как основного источника доходов населения придается большое значение. Думается, что этому лучше всего может способствовать аккордно-премиальная система и ее наиболее прогрессивная форма — так называемая безарядная оплата с повременным авансированием до полного расчета за продукцию.

Между тем в последнее время применение аккордно-премиальной системы оплаты труда на сельскохозяйственных предприятиях снизилось. С одной стороны, это связано с ее некоторым несовершенством. С другой — с появлением временных крупных, технологически связанных коллективов по опыту ипатовских хлеборобов. Комплексные механизированные отряды по заготовке кормов, уборке урожая сельские специалисты, да и механизаторы, стали необоснованно противопоставлять хозрасчетным бригадам и звеньям, что привело к значительному сокращению последних. В свою очередь, ученые ослабили исследования по организации труда и совершенствованию формирования коллективов с

оплатой за продукцию в сельском хозяйстве.

Но жизнь не стоит на месте. В изменившейся производственной обстановке возрождаются на новой организационной основе ранее действовавшие коллективы, появляются новые, например, специализированные бригады, выращивающие своими силами определенные культуры на закрепленных площадях. Усиливается тенденция обособления подразделений обслуживающего и вспомогательного характера. В связи с этим Госкомитет по науке и технике утвердил на предстоящую пятилетку специальную тему по совершенствованию форм организации труда, материальному стимулированию работников, планированию социального развития коллективов сельскохозяйственных предприятий, обеспечивающих повы-

шение эффективности производства. Головной организацией по данной проблеме утвержден наш Всероссийский научно-исследовательский институт экономики, труда и управления в сельском хозяйстве (ВНИЭТУСХ). Предполагается участие большого числа научных учреждений в исследованиях по этой теме.

Практика передовых совхозов и колхозов свидетельствует, что, несмотря на разнообразные зональные и другие условия, в организационных структурах земля должна соблюдаться единый для всех принцип, при котором рационально сочетались бы маневренное и групповое использование техники с ответственностью механизаторов за конечные результаты, временные подразделения сочетались бы с постоянными хозрасчетными

бригадами и звеньями, а централизованное управление производственными процессами со стороны специалистов — с определенным самоуправлением первичных коллективов. При этом в складывающейся организационной структуре в растениеводстве приоритет должен быть за хозрасчетными коллективами, за которыми закрепляется земля — основное средство производства.

Коллективам, централизующим ответственность за урожай всех партнеров и регулирующих ее, следует передавать все необходимые материально-денежные средства, определенные по технологической карте, и предоставлять право на субподрядных началах привлекать необходимые людские силы, технику других коллективов для выполнения установленного задания на основе оп-

латы их труда по конечным результатам за продукцию. Таким образом, системе трудовых коллективов должна соответствовать система материальных интересов, решающая проблему целесообразной взаимосвязи материального стимулирования различных профессиональных групп, включая также руководящих работников и специалистов.

В этой связи в проекте Основных направлений, где говорится о дальнейшем расширении и повышении эффективности бригадной формы организации и оплаты труда, следовало бы добавить: «В сельскохозяйственном производстве ускорить формирование системы трудовых коллективов с материальной заинтересованностью в конечных результатах их труда». Это будет ориентировать науку и практику на комплексную оценку складывающейся системы коллективов, на повышение их роли в самоуправлении и расширении прав по регулированию материальных и других вопросов в рамках сельскохозяйственных предприятий.

Н. ТАРАСОВ,
заведующий отделом
оплаты труда ВНИЭТУСХ.

РАССКАЗЫ О ДЕПУТАТАХ

ОБЫЧНЫЙ ДЕНЬ

В ТОТ ДЕНЬ не было очередной сессии Совета, не собиралась постоянная комиссия по быту, в составе которой работает депутат Татьяна Прокопьевна Степакина. Не подошел и ее приемный день. Но она после работы, выйдя из проходной, заспешила к знакомому двухэтажному дому с алым флагом, развевающимся и в праздники, и в будни. Мысли о домашних заботах у Татьяны Прокопьевны отодвинулись на второй план, и в поселковый Совет она торопилась, чтобы ускорить решение вопроса с транспортом.

Утром одна работница прямо высказалась:

— Ты рядом с фабрикой живешь, в автобусе толкаться не приходится. А каково другим, которые в Косино из Люберец на работу приезжают? Принимай меры, депутат!

В обеденный перерыв, выкроив время, Т. П. Степакина забежала в профком. Ее озабоченность прибавила энергии другим. Администрация и общественность связались с исполкомом горсовета, руководством автоколонны. Там обещали разобраться.

Теперь предстояло выяснить в Совете, что сделано для улучшения сообщения. Секретарь исполкома Марина Тарасова, возглавлявшая прежде комсомольскую организацию Косинского производственного трико-тажного объединения, рассеяла все сомнения. Руководители автоколонны приняли соответствующие меры, и как только будут получены новые автобусы, на маршрут выйдет дополнительная машина.

В совсоте стоит только появиться, как возникают новые неотложные дела. Секретарь исполкома сказала, что приходил председатель бытовой комиссии, намерен в ближайшее время провести заседание.

— Готовься, Татьяна, подбери нерешенные вопросы, — говорит М. Тарасова.

Проблем много. В поселке 14

тысяч жителей. Комплексный городок, а не поселок. Олицетворением нерушимого союза серпа и молота стала многолетняя дружба коллектива Косинской фабрики — головного предприятия объединения с труженниками совхоза им. Моссвета, центральная усадьба которого находится в поселке. Трико-тажники в горячее время полевых работ помогают овощеводам. Из совхозных семей многие девушки пошли трудиться на фабрику. В совсоте заседает вместе представители фабрики и совхоза, научных учреждений, потому что работают здесь еще научно-производственная лаборатория по борьбе с болезнями молодняка крупного рогатого скота и Всероссийский научно-исследовательский институт труда, экономики и управления в сельском хозяйстве. Сотрудник института Николай Васильевич Щербаков и возглавляет постоянную комиссию Совета по бытовому обслуживанию населения.

Татьяна Прокопьевна просматривает протоколы заседаний комиссии и вспоминает первые проверки объектов быта. В некоторых из них давно не касалась стен малярная кисть, потемнели потолки, износились полы. У подъездов — вид неприглядный. По сообщению депутата Степакиной исполком поссовета принял решение, обязывающее директора совхоза принять срочные меры для ремонта помещений. Работы были выполнены на совесть.

С оптимизмом население поселка и народные депутаты смотрят в будущее, изучая и обсуждая проект Основных направлений развития страны. Определенная весомая доля преобразований, намечаемых партией ради блага народа, отводится и косинским жителям.

В плане социального развития поселка уже появилась графа: комбинат бытового обслуживания на 55 рабочих мест, срок строительства 1983—1984 годы.

Но не откладывать же решение бытовых вопросов до сооружения комбината! И Т. П. Степакина задумывается, исходя из имеющихся возможностей, о выделении помещений для приемных пунктов химистки и стирки белья в удаленных отделениях совхоза. Надо также добиться, чтобы ателье пошива лучше снабжались материалами, а то задерживается выполнение заказов.

За подготовкой к заседанию комиссии мы и застали Татьяну Прокопьевну. Она охотно рассказала о своих депутатских заботах. А о делах производственных Т. П. Степакиной мы слышали много хорошего и раньше. Десять лет работает она на Косинской фабрике швей-мотористкой, в мастерстве не уступает ветеранам. За 10-ю пятилетку выполнила более семи с половиной годовых заданий.

— Пусть она о своих ритуальных обязанностях расскажет, — вступает в разговор Марина Тарасова.

— Ну, какие же это обязанности! — улыбается Татьяна Степакина. — Одно удовольствие — поздравлять от имени Советской власти молодоженов, вручать счастливым родителям свидетельство о рождении ребенка...

И добавила: — Серьезное дело — внедрение новых обрядов. Конечно, верующие в поселке по пальцам пересчитаешь, молодежь в церковь на аркане не затянуть. А случается, молодожены венчаются и в церкви, потому что хоть и архаично, но торжественно. Вот мы и стараемся создать такую праздничную обстановку в знаменательный день, чтобы в памяти у молодых на всю жизнь запечатлелось...

Давно зажглись огни на улице, а Татьяна Прокопьевна углубилась в работу. И надо ее довести до конца, потому что доверил депутату народ большое дело.

Ф. ПОДОРСКИЙ,
А. БЕЛОВ.

АКТИВНАЯ ОБЩЕСТВЕННИЦА

В многогранной деятельности исполкома Томилинского поссовета заметную роль играют активисты-общественники. Одна из них — председатель уличного комитета Екатерина Ивановна Выборнова.

Какие бы вопросы ни выдвигались, будь то благоустройство, озеленение или заготовка кормов для общественного животноводства, все они при участии Е. И. Выборновой решаются энергично, по-деловому. Недавно за активную санитарно-оздоровительную работу Е. И.

Выборнова награждена Почетной грамотой и памятным подарком Люберецкой организации общества Красного Креста. Уличный комитет, возглавляемый Е. И. Выборновой, в социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС постоянно удерживает первенство.

Н. КАСАТКИН.

ПОСЛАНЦЫ МОЛДАВИИ СТРОЯТ БАМ



ХАБАРОВСКИЙ КРАЙ. Успешно трудятся посланцы Молдавии на строительстве поселка Алонка — будущей станции Восточного участка БАМа. Уже построены жилые дома, школа, детский сад, электростанция, очистные сооружения, заканчивается сооружение котельной, торгового центра, заложен фундамент железнодорожного вокзала.

Среди бригад и участков «МолдавМострой» развернулось социальное соревнование за достойную встречу XXVI съезда КПСС.

НА СНИМКАХ: поселок Алонка; бригада монтажников, которой руководит И. Кривцов (в центре), возводит жилые дома в Алонке.

Фото В. БЕЛОВОЛОВА. (Фотохроника ТАСС).

ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

Вышел в свет восемнадцатый партсъезду — обсуждается проект ЦК КПСС» помещена статья кандидата в члены Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров РСФСР М. Соломенцева «В центре внимания — повышение благосостояния трудящихся». Печатаются статьи В. Кириченко «Пропорциональность экономического роста и эффективности», П. Лодарств — участников Варшавского Договора, состоявшейся в Москве 5 декабря 1980 года» и «В Политбюро ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР, Совете Министров СССР. Об итогах встречи руководящих деятелей государств — участников Варшавского Договора, состоявшейся в Москве 5 декабря 1980 года» и «В Политбюро ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР, Совете Министров СССР. Об итогах визита Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева в Индию».

В журнале публикуются документы: «В Центральном Комитете КПСС. Об итогах встречи руководящих деятелей государств — участников Варшавского Договора, состоявшейся в Москве 5 декабря 1980 года» и «В Политбюро ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР, Совете Министров СССР. Об итогах визита Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева в Индию».

В журнале напечатана рецензия на книгу члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. А. Тихонова «Избранные речи и статьи».

В разделе «Навстречу XXVI

(ТАСС).

