

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 8 января 1981 г.

№ 5 (13259)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ СОСТОИТ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ДАЛЬНЕЙШЕГО РОСТА БЛАГОСОСТОЯНИЯ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ НА ОСНОВЕ УСТОЙЧИВОГО, ПОСТУПАТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА, УСКОРЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ПЕРЕВОДА ЭКОНОМИКИ НА ИНТЕНСИВНЫЙ ПУТЬ РАЗВИТИЯ, БОЛЕЕ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ, ВСЕМЕРНОЙ ЭКОНОМИИ ВСЕХ ВИДОВ РЕСУРСОВ И УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА РАБОТЫ.

(Из Проекта ЦК КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года»).

Н АШ РАЙОН давно славится и мастерами высоких урожаев, и знатными животноводцами. Отраднo, что за годы десятой пятилетки выдвинулось немало молодежи, последовавшей лучшим трудовым традициям. Пришла два года тому назад на Токаревский молочный комплекс комсомолка Ирина Филиппова из города Лыткарино. Девушка недавно закончила среднюю школу и теперь хотела попробовать свои силы на ферме. А как раз в это время доярка Е. Н. Михалева проводила на заслуженный отдых свою напарницу А. Г. Гоголеву. И стала Ирина обслуживать с Михалевой одну группу коров.

ся опыт маяков, который здесь тщательно изучают и внедряют.

«Нашему совхозу вот уже несколько лет подряд принадлежит рекорд по урожайности ранних овощей», рассказывает секретарь парткома Астри Николаевна Смирнова. — Вот и в минувшем трудном году лучший результат в области и республике принадлежит нашей тепличнице Клавдии Лукьяновне Щетиной, которая собрала по 47 килограммов огурцов с каждого квадратного метра. Секреты мастерства передовые овощеводы не таят. Мы ежегодно анализируем все слагаемые успеха маяков и на их опыте учим весь коллектив. Только так можно

РАВНЕНИЕ — НА МАЯКОВ

Хоть и в разные смены трудились опытная доярка и начинающая, а находили время встретиться, обсудить текущие и предстоящие дела. Елена Николаевна была не только отличным мастером своего дела, но и хорошей наставницей, а Филиппова оказалась способной ученицей. В этом году у них общая радость — каждая корова дала по 6 тонн молока.

Ирина знает, что в общем успехе доля ее напарницы значительнее, и старается достичь мастерства наставницы. А Елена Николаевна отлично понимает, что одиночные «звезды» хоть и пользуются почетом, но не решат тех больших задач, которые стоят перед труженниками села, и поэтому щедро делится своим опытом и старается увлечь ярким примером как можно больше работающих.

Коллектив труженников Токаревского молочного комплекса госплемзавода «Петровское», богатый маяками производства (здесь работают шесть доярок-шестьдесятитысячниц), стал в последнее время своего рода районной школой мастерства животноводов. И эта его миссия очень важна, ибо распространение передового опыта — большой резерв улучшения дел.

Имя оператора птицеводства М. П. Зориной стало известно сравнительно недавно. Но передовую труженицу из поселка Томилино знают и уважают не только в нашем районе, но и в столичной области. Знают как человека, добившегося в своей отрасли наивысшей производительности труда, уважают за то, что Мария Петровна стала энтузиастом освоения новой и сложной техники и этим показала достойный пример. Сейчас ее опыт подхвачен другими: обслуживать автоматизированные птичники вызвались молодые рабочие.

За годы минувшей пятилетки овощеводы защищенного грунта совхоза «Тепличный» успели выполнить по сбору огурцов шесть годовых планов. Помог этого добиться

улучшить общий показатель».

Возьмем полеводство — и здесь маяки показывают пример остальным. Все знают, какие тяжелые погодные условия были в прошлом году. Но бригада Н. Н. Савичева из совхоза им. Моссовета при плане 3420 тонн вырастила и сдала 3580 тонн овощей в широком ассортименте. Николай Николаевич всегда в центре своего коллектива. Здесь он — главный проводник прогрессивной технологии земледелия, передового опыта, который он перенял, работая в бригаде Героя Социалистического Труда Анны Егоровны Глазихиной.

Опыт маяков — наше большое достояние. Но им надо уметь распорядиться. К сожалению, еще далеко не все следуют примеру передовых труженников. Многие довольствуются посредственными результатами. Есть и отстающие. В тех коллективах, где взят на вооружение лозунг ростовчан «Ни одного отстающего рядом!», заметно выросла эффективность производства. Это относится к овощеводам совхозов «Белая Дача», «Марфино», им. Горького, к птицеводам Томилинского производственного объединения. В приобщении широких масс труженников к передовому опыту маяков, в подтягивании отстающих здесь чувствуется направляющая сила партийного, профсоюзного и комсомольского актива.

Гораздо слабее эта важная работа с людьми поставлена в совхозах «Ульянино» и «Фоминское», в колхозе им. Дзержинского. Это обрачивается недобором продукции.

Первый год новой пятилетки уверенно несет трудовую эстафету. Нужно сделать все, чтобы темпы производства сельскохозяйственной продукции росли соответственно принимаемым обязательствам, чтобы все члены трудовых коллективов держали равнение на маяков.

XXVI СЪЕЗДУ КПСС — 26 УДАРНЫХ ВАХТ

КАЧЕСТВО — В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ДЕРЕVOOБРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМБИНАТА № 13 НА 1981 ГОД

С вдохновением трудится коллектив Люберецкого деревообрабатывающего комбината № 13, идя навстречу XXVI съезду партии. Рабочих, служащих, специалистов воодушевляют величественные планы, заложенные в проекте Центрального Комитета партии «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года». Труженики предприятия начали новый год с намерением достигнуть более значительных успехов в деле повышения эффективности общественного производства. Особое внимание уделяется качеству всей работы, экономному ведению хозяйства, развитию инициативы участников соревнования.

Взвесив реальные возможности, учитывая внутренние резервы, коллектив комбината принял на 1981 год следующие социалистические обязательства.

В честь XXVI съезда партии завершить план двух месяцев по реализации продукции досрочно, 27 февраля. Выпустить продукции сверх задания на 50 тысяч рублей. В день открытия съезда работать на экономленной электроэнергии.

Годовой план завершить досрочно, реализовав продукции дополнительно на 100 тысяч рублей. Выпустить изделий из экономленных материалов на 42 тысячи рублей.

В течение года осуществлять строгий режим экономии. Сбереечь: 450 кубометров лесоматериалов, 760 тысяч киловатт-часов элект-

роэнергии, 250 тонн топлива, 2360 гигакалорий теплоэнергии.

Из отходов производства изготовить: 1800 кубометров прокладок под железобетонные изделия, 1300 кубометров штaketной планки для щитов снегозадержания, 15 тысяч штук черенков для лопат.

Перевыполнить план производительности труда на 0,5 процента. Снизить себестоимость продукции на 0,1 процента больше запланированного.

Развернуть социалистическое соревнование под девизом «Работать без отстающих». Выполнять плановые задания всеми цехами комбината. Продолжить соревнование звеньев и бригад по личным счетам эффективности. Получить экономический эффект в 135 тысяч рублей. От внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить 115 тысяч рублей экономического эффекта, от внедрения научной организации труда — 46 тысяч рублей.

Больше уделить внимания выпуску продукции высшей категории качества. Довести объем изделий со Знаком качества до 27 процентов от общего выпуска нормативной чистой продукции. Отправить в торговую сеть товаров народного потребления на 27 тысяч рублей.

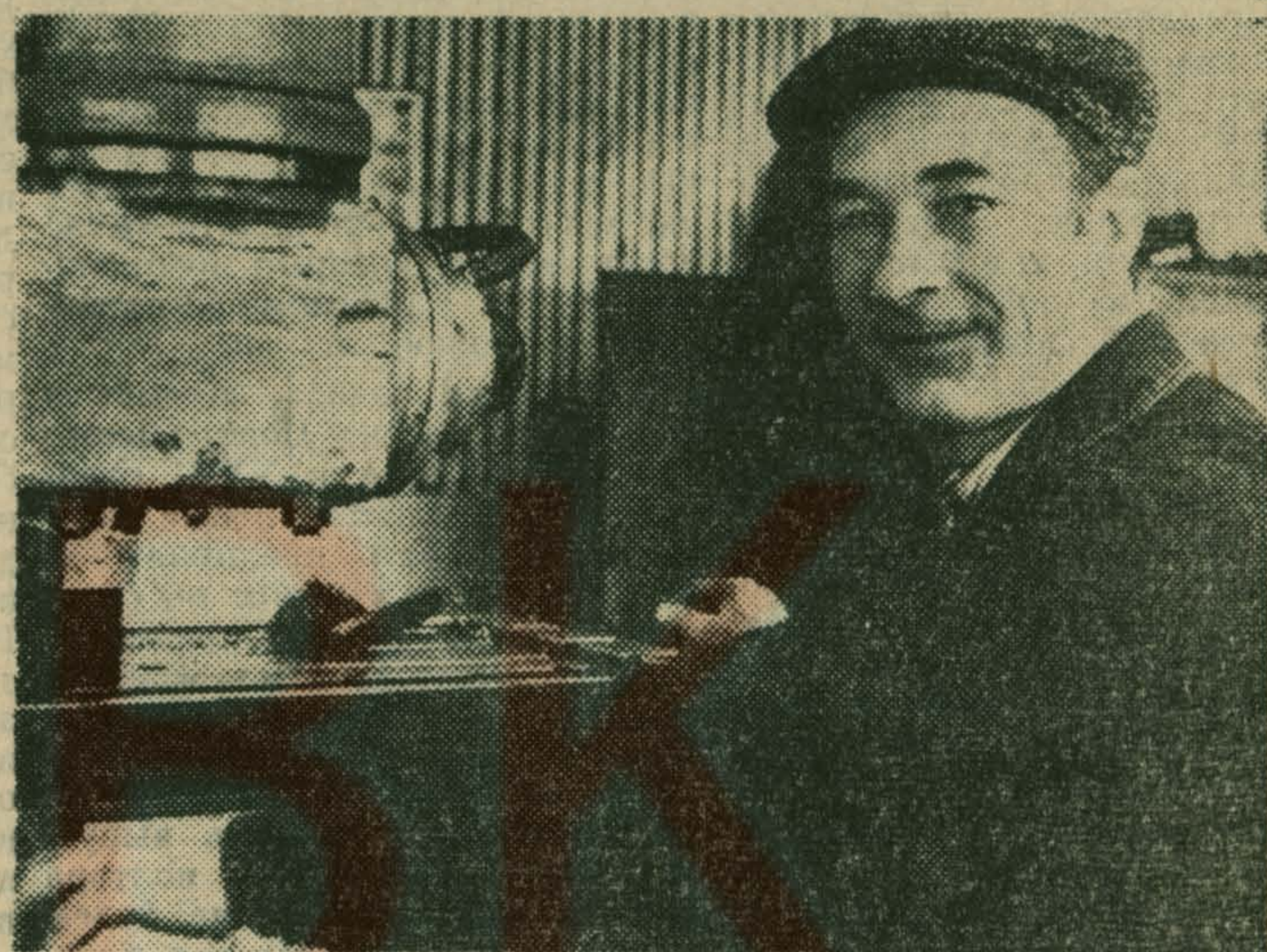
Повышать квалификацию работников, развивать соревнование в бригадах, звеньях и цехах за звание образцовых производственных подразделений.

ЗЕМЛЯ СТАНЕТ ШЕДРЕЕ

Заботиться о плодородии земли — значит заботиться о будущих урожаях. Эту истину хорошо осознали земледельцы колхоза им. Дзержинского. В хозяйстве создан боевой отряд плодородия, который возглавляет Людмила Георгиевна Головкина. Он еще до новогоднего праздника выполнил задание по вывозке органических удобрений, а сегодня на его счету уже более тысячи сверхплановых тонн компоста.

Ударно трудятся в отряде механизаторы Василий Яковлевич Чирков и Юрий Павлович Кирил. Они систематически перевыполняют задания по доставке на поля органических удобрений.

Р. СТЕПНОВА.



В коллективе экспериментального завода строительных конструкций и деталей заслуженный авторитет завоевал фрезеровщик Сергей Денисович Андреев. Он постоянно перевыполняет производственные задания, ведет большую общественную работу. Коммунисты завода избрали его в состав партийного бюро.

НА СНИМКЕ: С. Д. АНДРЕЕВ на своем рабочем месте. Фото О. ГРИЦЕВА.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Исполком Лыткаринского городского Совета народных депутатов извещает, что в пятницу, 16 января 1981 года, в 14 часов в Ленинском зале ДК «Мир» проводится день депутата.

Повестка дня:

1. О задачах народных депутатов по дальнейшему развертыванию предсъездовского социалистического соревнования и организации всенародного обсуждения

проекта ЦК КПСС к XXVI съезду КПСС «Основные направления экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года».

2. Ответы руководителей предприятий, организаций города и отделов, управлений и служб исполкома горсовета на вопросы, поступившие от избирателей в ходе отчетов депутатов городского Совета.

Исполком Лыткаринского горсовета.

ДЕЙСТВЕННОСТЬ СОРЕВНОВАНИЯ

В ПЕРВЫЙ год новой пятилетки коллектив нашего завода им. Ухтомского вступил пренеполненный стремления достойно встретить XXVI съезд КПСС. Около 1300 передовиков производства решили к знаменательному событию выполнить задания двух месяцев, а десятки тружеников — задания квартала.

Заканчивается формирование социалистических обязательств коллектива предприятия на год. Суммируя намеченные в цехах будущие позиции, можно примерно оценить высоты, к которым устремлены сельмашевцы. Это выпуск и реализация сверхплановой продукции на 300 тыс. рублей, экономия от использования изобретений и рацпредложений в сумме 400 тыс. рублей, внедрение 70 мероприятий по научной организации труда, двух поточных линий для изготовления узлов и деталей машин, 35 единиц высокопроизводительного оборудования, 40 прогрессивных технологических процессов. Кроме того, предполагается сэкономить около 200 тонн металлопроката, 70 тонн чугуна, более 500 тонн условного топлива, примерно 1,8 млн. киловатт-часов электроэнергии, обеспечить сокращение простоя вагонов под грузовыми операциями на 0,5 часа против уровня 1980 года.

В условиях реконструкции и совершенствования производства такие рубежи легкими не назвать. Чтобы уверенно выполнить планы и обязательства, решить все сложные задачи, стоящие перед коллективом, партийная, профсоюзная, комсомольская организации предпри-

ятия на пороге новой пятилетки развернули работу по совершенствованию социалистического соревнования. Важность дальнейшего развития трудового соперничества отмечена в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии, где говорится: «Улучшать организацию и повышать действенность социалистического соревнования, нацеливать его на выполнение и перевыполнение планов, обеспечение высококачества работы, рост производительности, осуществление режима экономии».

В декабре на расширенном заседании парткома рассматривался вопрос о соревновании в новой пятилетке как действенном средстве подъема инициативы, творческой активности тружеников предприятия. Было решено: на основе передовых починов, используя собственный опыт, учитывая возрастные масштабы и сложность задач пятилетки, предложения людей, создать такую систему трудового соперничества, которая охватывала бы все звенья производства.

Заводское бюро по организации социалистического соревнования, отдел труда и зарплаты, заводские комитеты профсоюза и ВЛКСМ подготовили положения и условия трудового соперничества для разных категорий рабочих, служащих и инженерно-технических работников, коллективов бригад, участков, цехов и отделов.

По условиям индивидуального соревнования за звание лучшего рабочего по профессии при определении победителя учитываются выполнение норм,

качество работы, участие в движении рационализаторов, систематическое совершенствование методов труда, соблюдение дисциплины. Предусмотрены четыре этапа продвижения к высотам мастерства: лучший рабочий цеха, объединения, передовой рабочий соответствующего года пятилетки и, наконец, пятилетки в целом. Победителей каждого этапа ждут моральные и материальные поощрения.

На заводе работает много молодежи. Для повышения ее творческой активности организуется соревнование на приз ветеранов труда — кавалеров ордена Ленина. В него вовлекаются комсомольские организации цехов и отделов, комсомольско-молодежные бригады, молодые рабочие, служащие, инженерно-технические работники. Проходит оно под девизом «Мастерство и опыт ветеранов — молодым».

Эту форму соперничества подкрепляет движение за звание «Лучший наставник молодежи». В целях стимулирования технического прогресса предусмотрено соревнование инженерно-технических работников и служащих.

Большое значение придается гласности и сравнимости результатов соревнования. В каждом цехе будут установлены типовые стенды, отражающие результаты работы коллективов по ряду показателей, рассказывающие об опыте передовиков. Начало оформление аллей трудовой славы, которая переместится с центрального проезда территории предприятия к площади перед заводоуправлением.

Весь комплекс проводимых мероприятий направлен на усиление связи материальных и моральных поощрений с конечными результатами соревнования за повышение эффективности и качества работы.

И. СОЛЕНОВ,
начальник отдела
организации труда
и зарплаты.

„ДЛЯ ТОГО И ЖИВЕМ...“

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

П РЕДЛОЖЕНИЕ возглавить техникум сельскохозяйственного машиностроения для Михаила Васильевича Алимова (он работал тогда заведующим отделом горкома партии) прозвучало несколько неожиданно. Легкой жизни оно не сулило. Тем не менее Михаил Васильевич долго не раздумывал. Вспомнились сразу же слова замполита воинской части, вручившего ему, еще совсем юному солдату, в 44-м году партийный билет. Он сказал тогда, что партия не дает своим членам никаких привилегий, кроме одной: идти впереди других, брать на себя ношу потяжелее. Напутствие это глубоко врезалось в память.

Приход в новый коллектив, да еще в качестве руководителя, почти всегда сопряжен с определенными трудностями. Материальная база техникума была слаба, не соответствовала задачам подготовки специалистов. И начинать нужно было прежде всего с хозяйственных работ. А начинали эти на первых порах не всегда находили понимание в педагогическом коллективе. Некоторым казалось проще работать по старому. Но Михаил Васильевич был терпелив и настойчив. Атмосфера, как говорится, постепенно прояснялась.

Не нужно, конечно, думать, что происходившие изменения были заслугой исключительно Михаила Васильевича. Один в поле воин чаще всего бывает только в приключенческих романах. Но нельзя и преуменьшать роль Алимова. Опыт комсомольской, а потом и партийной работы помог ему найти правильную линию, сконцентрировать усилия общественных организаций и администрации на решении первоочередных задач. А таких было две: формирование и воспитание педагогического коллектива и укрепление базы учебного процесса. Они решались параллельно. И сейчас, когда техникум считается одним из лучших средних специальных учебных заведений, видно, как много было сделано в те годы. И не случайно М. В. Алимов через несколько лет был удостоен ордена «Знак Почета».

В мастерских техникума было 15 станков. Сейчас 50. Техническое оснащение учебных кабинетов началось в те же годы. Новый директор ловил крупицы опыта других учебных заведений и переносил их в стены техникума. Например, узнав о работе в Ростове студенческой экспериментально-конструкторской группы, направил туда делегацию. Потом такая группа была создана и в техникуме. И плодотворно действует. Ее разработками охотно пользуются предприятия. Так, в техникуме была создана виноградоуборочная машина, успешно прошедшая испытания.

Или вот такой пример. Ежегодно в период защиты дипломных работ поступают заявки на выпускников с предприятий, далеких от сельхозмашиностроения. Охотно приглашают их в конструкторские бюро, научно-исследовательские институты.

— Но мы считаем, что мало подготовить технически грамотного специалиста, — рассказывает М. В. Алимов. — Нужно, чтобы наши выпускники были людьми широко эрудированными, высоковоспитанными в нравственном отношении. Этому служит целая система факультативов, лекториев, действующая в техникуме. Причем, интересно, что педагогический коллектив ведет работу и с родителями учащихся. Для них тоже создан специальный лекторий.

Прекрасный педагогический коллектив сложился в техникуме. Михаил Васильевич называет имена О. В. Вязниковой, Л. В. Паниной, С. А. Рабинович, Л. И. Филогиной и многих других преподавателей, завоевавших уважение своим педагогическим мастерством.

Самому Михаилу Васильевичу недавно присвоено почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР». Он преподает историю. И когда рассказывает, например, об обороне Москвы, вспоминает и о мужестве учащихся ремесленного училища, где был комсоргом. Они под бомбежками, полуголодные строили оборонительные сооружения. Шестнадцатилетний Михаил Алимов был тогда награжден медалью «За оборону Москвы».

Михаил Васильевич всегда берет на себя больше, чем положено по служебным обязанностям. Вот уже тридцать пять лет он депутат городского Совета. Бесшумно возглавляет постоянную комиссию по делам молодежи. Широкий круг вопросов, которыми она занимается. И какой бы вопрос комиссия ни рассматривала, депутаты стремятся докопаться до сути, найти пути устранения недостатков, если они есть, добиваются строгого выполнения своих рекомендаций. Порой приходится идти и на конфликт с руководителями предприятий.

В этом году Михаилу Васильевичу поручено возглавить президиум совета директоров средних специальных учебных заведений Московской области. Работы прибавилось.

— Человек, кроме прав, всегда должен помнить о своих обязанностях, — словно размышляя про себя говорит Михаил Васильевич. — Право и долг соединены накрепко. И разве могут у человека закончиться дела? Для того и живем.

В заключение следует добавить, что коммунисты района избрали М. В. Алимова делегатом областной партийной конференции.

Н. НИКОЛАЕВ.

ТОВАРОВ БУДЕТ БОЛЬШЕ

В ОДИННАДАТОЙ пятилетке все полнее будут удовлетворяться запросы советских людей в предметах массового назначения, повседневного спроса. Предложена специальная программа повышения народного благосостояния. В проекте Основных направлений намечено развивать производство товаров народного потребления опережающими темпами. Будут осуществлены меры по оснащению отраслей, предприятий и цехов, выпускающих товары для населения, высокопроизводительной техникой, передовой технологией. Улучшится обеспечение высококачественными сырьем и материалами. Предусмотрено также дальнейшее расширение ассортимента, повышение качества товаров. Важную роль в их производстве будет играть специализация.

В значительной мере специализация проведена еще в десятой пятилетке. Наш завод выпускает главным образом электромузыкальные инструменты и некоторые сопутствующие изделия. Специализация позволяет нам совершенствовать инструменты, разрабатывать новые, постоянно повышать надежность их.

На текущую пятилетку намечено увеличить выпуск товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения не менее чем в 1,4 раза.

Мы обратили особое внимание на такие строки проекта Основных направлений: «Ускоренно развивать производство технически сложных изделий длительного пользования, отличающихся новизной функционального назначения и экономичностью, улучшенными потребительскими и эстетическими свойствами, повышенной комфортностью, используя при создании этих изделий современ-

ные достижения науки и техники». Считаем, что эти требования относятся и к нашей продукции. Она предназначена для длительного пользования. Должна выделяться эстетическими свойствами. И конечно, музыкальный инструмент — изделие сложное. Применяя современные достижения науки и техники, мы стремимся делать такие инструменты, которые воспроизводили бы максимум всевозможных оттенков звуков.

Коллектив завода изучает и обсуждает проект Центрального Комитета партии к XXVI съезду КПСС, выдвигая новые задачи перед своим предприятием. Учитывая, что в целом по стране производство предметов культурно-бытового и хозяйственного назначения за пятилетку должно быть увеличено в 1,4 раза, мы предполагаем превзойти достигнутый уровень выпуска электроорганов в полтора раза, в таком же темпе будем изготавливать струны для электрогитар. В связи с этим нам необходимо каждый год увеличивать выпуск продукции по отношению к минувшему году не менее чем на 8 процентов. Такой ориентир и держим.

Но работать в задуманном темпе будет нелегко. Мы и на сегодня имеем нерешенные проблемы. В наступившем пятилетии их может прибавиться. Это и закономерно: растут масштабы производства.

Поэтому, обсуждая проект Основных направлений на собрании партийно-хозяйственного актива, труженики завода высказывали свои предложения по улучшению деятельности, подвергали критике отдельные службы завода. Чтобы более успешно справиться с новыми задачами, нам необходимо повысить уровень ритмичности производства, улучшить организа-

цию материально-технического снабжения, создать неснижаемые запасы комплектующих изделий, чтобы подавать на производство узлы в полном комплекте.

На нашем заводе — одном из первых в районе была зарегистрирована комплексная система управления качеством продукции. Система действует хорошо. На высокий уровень стараемся поставить дисциплину исполнения. Такая дисциплина должна быть у каждого работника, включая специалистов и служащих. Добились мы многого. Осуществляются сотни различных мероприятий, способствующих улучшению качества работы во всех подразделениях. Но, естественно, не всегда удается воплотить в жизнь все замыслы на 100 процентов. И это расцениваем как недостаток. На собрании поставлена задача еще более крепить дисциплину исполнения, полнее осуществлять комплексные планы инженерного обеспечения производства, рациональней использовать рабочее время.

Коллектив твердо намерен внедрить бригадную форму организации и оплаты труда на всех производственных участках. Причем значительную часть этой работы провести в первом квартале 1981 года. Считаем, что необходимо и впредь повышать роль творческих планов инженерно-технических работников.

В проекте Основных направлений определено много мер по повышению уровня благосостояния советского народа. Наш коллектив в какой-то мере причастен к решению этой задачи. Мы должны сделать все возможное, чтобы полнее удовлетворить запросы населения в современных электромузыкальных инструментах.

В. КРЫЛОВ,
директор Люберецкого
завода электромузыкальных
инструментов.

БЛАГОДАРИЯ РЕКОНСТРУКЦИИ



ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. «Ушел в отставку» челнок в ткацком производстве Великолукского льнокомбината. За годы 10-й пятилетки на предприятии установлено более 370 бесчелночных пневморамидных станков СТБ-2-175. Благодаря этому мощность производства возросла в полтора раза.

НА СНИМКЕ: реконструируемое ткацкое производство. Новые станки обслуживает ткачиха Т. В. Ганина, получившая право сдачи продукции без ОТК.

Фото А. ОВЧИННИКОВА. (Фотохроника ТАСС).

БЕСЕДЫ О ХОЗЯЙСТВЕННОМ МЕХАНИЗМЕ ПРИОРИТЕТ ПОТРЕБИТЕЛЯ

В НОВЫХ условиях хозяйствования пятилетние и годовые планы будут разрабатываться по системе показателей, ориентирующей трудовые коллективы на достижение четко определенных целей. Каждый показатель характеризует какую-то одну сторону хозяйственной деятельности, но это не значит, что он не связан с другими. Рост производительности труда, например, является решающим фактором увеличения объема производства. А от обоих этих показателей, в свою очередь, зависит себестоимость продукции, которая оказывает существенное влияние на прибыль, рентабельность и т. д.

Новая система показателей состоит из шести разделов, отражающих различные стороны производственно-хозяйственной деятельности: производство, капитальное строительство, внедрение новой техники, материально-техническое обеспечение, труд и социальное развитие, финансы.

Система и ее ведущие звенья ориентируют предприятия и объединения прежде всего на эффективность и качество работы, на достижение конечных, нужных народному хозяйству результатов. По всем шести разделам (а в каждом из них от трех до пяти конкретных показателей) внесены довольно значительные коррективы. Попробуем показать их суть.

Во-первых, новая система резко повышает значение натуральных показателей. Выполнение поставок по хозяйственным договорам становится «первой заповедью» предприятия, мерой оценки его деятельности.

Во-вторых, впервые в большинстве предприятий планируются рост выпуска продукции и производительности труда будут определяться не по валовой или реализуемой продукции, а по нормативно-чистой.

В-третьих, еще большую роль, чем раньше, будут играть показатели, характеризующие рост эффективности и качества работы.

В-четвертых, возрастает значение показателей социального развития производственных коллективов.

В плане по производству каждому предприятию записывается, сколько и какой продукции нужно изготовить. Объем этой продукции измеряется и в рублях, и в натуральном

выражении. Раньше предпочтение отдавалось показателю реализуемой продукции. «На какую сумму реализовали продукции сверх плана?» От ответа на этот вопрос в решающей степени зависела оценка работы производственного коллектива.

В свое время такой подход играл положительную роль. Но теперь, когда движение вперед характеризуется не только количественным ростом, объемные стоимостные показатели уходят на второй план. Ведущим звеном становится оценка по выпуску конкретной продукции, нужной потребителю. «Приоритет потребителя» — так можно назвать эти изменения в системе плановых показателей. Потребителю дается право активно влиять на формирование плана поставщика. Сейчас нередко бывает, что потребителю выгодно получать от поставщика совершенно определенный вид продукции, а тому его выпускать невыгодно. Получается нерадостная картина: лучше для общества — хуже для предприятия и наоборот.

Сила нового хозяйственного механизма в том и заключается, что он осуществляется на практике чрезвычайно важный принцип: «Все, что выгодно обществу, должно быть выгодно отдельному предприятию». В этом направлении и будут действовать новые экономические рычаги и стимулы.

С другой стороны, в планах резко расширяется номенклатура производства продукции в натуральном выражении. Сейчас, например, в металлургии производство проката планируется в тоннах. А машиностроителям важно получить не «статистическую» тонну металла, а конкретный профиль проката.

Предприятия-поставщики и потребители входят часто в состав разных министерств и ведомств. То, в чем заинтересовано министерство-потребитель, совсем не обязательно интересует министерство-поставщика. Потребуется немало усилий для согласования различных точек зрения. Но при этом ни в коем случае нельзя забывать о приоритете потребителя, т. е. об интересах общества.

Работа по совершенствованию натуральных показателей уже началась. 12 миллионов — примерно столько различных наименований продукции выпускается сейчас в стране. Предстоит уточнить планируемую но-

менклатуру, распределить ее по всем «этажам» управления.

Интересы потребителя будут надежно защищены хозяйственным договором. Интересы поставщика договор и ныне неплохо защищает, поставщик на практике нередко диктует свои условия потребителю. В июне 1980 года Госнабм и Госарбитражем СССР утверждены новые методические указания по заключению хозяйственных договоров на поставку продукции производственно-технического назначения на одиннадцатую пятилетку.

Это будет ориентировать трудовые коллективы не на увеличение общего объема производства в денежном выражении, а прежде всего на точное выполнение договорных обязательств, на улучшение показателей эффективности и качества, что выгодно любому предприятию, ведь в конце концов каждый поставщик является и потребителем чьей-то продукции.

Новый хозяйственный механизм усиливает и значение показателей качества продукции: в какой мере она способна удовлетворить те или иные потребности, насколько она надежна? Показатель «Рост производства продукции высшего качества» ориентирует предприятия на увеличение выпуска продукции со знаком качества, поскольку в новых условиях именно от этого в значительной степени зависит размер поощрительных фондов.

Новые оценки потребуют более четкой, слаженной работы всего трудового коллектива. Нужна и определенная психологическая перестройка. Ведь обязательства перед смежниками (а их надо понимать широко), в новых условиях должны выполняться на всех стадиях производства — от бригады до объединения. Любое нарушение ритма, срыв сменного задания, брак — все это будет особенно нетерпимо.

Хорошо сказал один из инициаторов патриотического почина «Пятилетке качества — рабочую гарантию» — лауреат Государственной премии СССР бригадир кузнецов Николай Васильевич Метелкин: «Давайте, не снижая требовательности, перейдем от взаимных претензий к взаимной помощи в труде, к творческому сотрудничеству». Новый хозяйственный механизм создает все условия для установления взаимовыгодных отношений между потребителем и поставщиком.

В. ФИЛИПОВ,
Экономист,
(Пресс-бюро «Правды»).

НА ВКУС ЗАКАЗЧИКА

РЕПОРТАЖ

Был обед, когда в уютном помещении ателье № 20, что в поселке Малаховского экспериментального завода, мы встретились с молодой приемщицей Любовью Черновой. Она рассказала о способах оформления заказов, о том, как скрупулезно отражаются они в так называемой книге движения.

Разговор был прерван вошедшим в приемную закрыщиком верхней мужской одежды Юрием Евгеньевичем Чугорным. С большим тактом и знанием дела разговаривал он с людьми разного возраста, советовал им, как лучше выбрать фасон, цвет заказываемого изделия, чтобы потом не раскисаться самому, не обвинять других. Чуть позже заведующая ателье Н. В. Гушнян с гордостью сказала: «Если в книге жалоб и предложений отобраны все отзывы об ударнике коммунистического труда Чугорине, то можно написать о нем хороший рассказ».

И эти слова подтверждаются примерами. Как то пожилой мужчина показал Юрию Евгеньевичу поношенные флотские брюки.

— Сукно-то еще добротное, — сказал заказчик.

Закрыщик вежливо улыбнулся и, узнав, что мужчина желает немного переделать брюки: укоротить и подшить, сделать в них карман для ношения часов, согласился помочь.

Был и такой случай. Рабочий купил в магазине понравившуюся ему демисезонную куртку. Но в ней карманы были только сверху, как в гимнастерке. Придя в ателье, клиент попросил закрыщика сделать карманы внизу. Чугорин быстро разметил карманы, и просьба была выполнена.

Встретился я в тот день и с швеей Л. Ф. Меркуловой. 15 лет подряд работает она в сфере обслуживания. Через руки этой спокойной по характеру и трудолюбивой работницы прошло уж и не припомнить сколько мужских пальто, костюмов и

брюк. И делает она все добротное, продуманно.

С Меркуловой соревнуется комсомолка, депутат Малаховского поселкового Совета Раиса Паушкина. Она специализируется на пошиве мужских брюк и в темпах не только не уступает своей сопернице, но и обгоняет. Обе — ударницы коммунистического труда. Как и все члены коллектива, накануне XXVI съезда КПСС взяли повышенные социалистические обязательства.

В одном строю с передовиками производства идет и швея З. К. Гомзева. Около 25 лет отдала она своему любимому делу. Скоро выйдет на заслуженный отдых.

К концу рабочего дня опять встретился с заведующей ателье. Надежда Васильевна рассказала о дополнительных формах обслуживания населения. Инвалидов Великой Отечественной войны работницы ателье обслуживают на дому. Высылаются также открытки-уведомления для явки на примерку.

Коллектив ателье, состоящий из 26 человек, выполнил десятую пятилетку раньше намеченного срока на четыре месяца. Активное участие в социалистическом соревновании принимают мастера верхней женской одежды Л. И. Мамонтова, Н. А. Рамзина, Н. И. Четкина и другие.

Хотелось бы отдельно сказать о недавно созданной комплексной бригаде, которую возглавляет молодой мастер Наталья Романова. Наставницей бригады является высококвалифицированная закрыщица Людмила Ильинична Королькова. Она стремится отдать молодежи все свои знания и опыт. Результат работы коллектива таков: план выполняется на 110—120 процентов. На одежду, шитую работницами бригады, нет нареканий.

А. ЯРОШЕНКО,
рабкор.

ПОКОРЕНИЕ ГЛУБИНЫ

Советские ученые, специалисты достигли новых успехов в деле изучения земных недр.

На Кольской сверхглубокой скважине впервые в истории получен образец породы с глубины более 10500 метров.

Эксперимент представляет собой большой научный и практический интерес. В ходе работ вскрыты мощные толщи кристаллических пород земной коры, собраны ценнейшие физические данные, сделаны важные выводы о

глубинном строении земной коры и о процессах, в ней происходящих. Примечательно, что эти данные уже сейчас широко используются не только в науке, но и в практической геологии.

НА СНИМКЕ: в лаборатории обработки камня. Уникальные образцы исследуют (слева направо) главный геолог скважины Владимир Степанович Ланев, лаборант Александра Семёновна Трибунская и старший геолог Михаил Сергеевич Русанов.

(Фотохроника ТАСС).



ПОД таким заголовком 13 декабря 1980 года в нашей газете был опубликован материал рейда. Редакция получила ответ с подписью заместителя начальника автоколонны № 1787 Ю. Н. Зуева.

В нем говорится, что данная газетная публикация обсуждена на общих собраниях автобусных отрядов и мастерской. Автоколонной разработаны конкретные мероприятия по обеспечению своевременного выпуска автобусов на линию согласно действующему расписанию движения и усилению контроля за регулярностью движения на маршрутах №№ 1, 6, 8. Служба эксплуатации восстановила прежнее расписание и схему движения на маршруте № 6 (ст. Люберцы — ул. Урицкого — ст. Ухтомская). Начало движения — в 5 часов 10 минут, окончание — в 0 часов 53 минуты. Интервал движения в часы «пик» — 4—6 минут.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

На маршруте № 8 восстановлена прежняя схема движения: ст. Люберцы — ул. Урицкого — ул. Л. Толстого — ст. Люберцы. В целях обеспечения перевозки пассажиров и повышения культуры обслуживания количество автобусов на маршруте увеличено до 10 единиц. Начало движения — в 5 часов, окончание — в 0 часов 46 минут. Интервал движения в часы «пик» — 3—5 минут.

На маршруте № 1 (ст. Люберцы — пос. Некрасовка) занято 2 автобуса. Начало движения — в 5 часов 44 минуты, окончание — в 23 часа 48 минут. Интервал движения в часы «пик» — 7 минут.

Предложения трудящихся об увеличении количества автобусов на маршруте № 349 (ст. Люберцы — ст. метро Жданов-

„ГЛАВНОЕ — ЗАБОТА О Пассажирах“

ская) с организацией полуконтрольного сообщения, об открытии нового городского маршрута — ст. Люберцы — ул. Л. Толстого — ст. Ухтомская будут рассмотрены в первом полугодии 1981 года по мере пополнения парка автобусами.

В целях обеспечения действенного контроля за регулярностью движения автобусов в январе-феврале 1981 года на конечной остановке ст. Ухтомская будет установлен диспетчерский пункт.

С декабря прошлого года на маршрутах автоколонны усилен контроль в целях выявления безбилетных пассажиров и соблюдения графика движения.

Предложения трудящихся по совершенствованию маршрутной сети и культуры обслуживания автобусными перевозками руко-

водство автохозяйства просит направлять по адресу: г. Люберцы, Котельнический проезд, д. 13-а или сообщать по телефону: 554-13-04, 554-94-18.

Такое содержание ответа, прочитав его, можно подумать, что перевозка пассажиров организована на высоком уровне. Увы, это не так.

Работа коллектива автоколонны заслуживает более серьезного анализа. Но, как видно из ответа в редакцию, здесь все дело свелось к службе эксплуатации.

Нет, деятельность автоколонны № 1787, особенно работу с кадрами, уровень использования парка машин, линейную дисциплину необходимо проанализировать более основательно. И принять меры для действительного улучшения перевозки пассажиров.

ПОБЕДИТЕЛЬ ДВУХ ОЛИМПИАД



Яркую страницу в спортивную летопись Северной Осетии, где вольная борьба — один из самых популярных видов спорта, вписал победитель двух Олимпиад, четырехкратный чемпион мира по вольной борьбе С. Андиев.



В свои 28 лет он весит 118 килограммов, имеет рост 198 сантиметров. Внешне он не производит впечатления супертяжеловеса. Но эта внешность обманчива, в чем лишний раз убеждались его более тяжелые соперники на Играх в Москве.

Сослан Андиев — ассистент кафедры экономики

сельскохозяйственного института, депутат Орджоникидзевского городского Совета.
НА СНИМКАХ: двукратный олимпийский чемпион Сослан Андиев; Сослан Андиев с осветителем должителями Созрико Цагараевым (справа) и Сахманом Мазгановым.

Фото И. УТКИНА, (Фотохроника ТАСС).

**ВНИМАНИЕ:
ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ
СЕАНСЫ
БОДРОСТИ**

Кабинет психологической разгрузки на Челябинском машиностроительном заводе автотракторных прицепов послужил эталоном для медиков, разработавших рекомендации по оборудованию таких кабинетов в горячих цехах.

Почти сто челябинских металлургов, занятых сдельной работой, ежедневно в середине трудовой смены бывают в уютном зале с мягким голубоватым светом и чистым, насыщенным ароматом соснового леса воздухом. После шумного цеха всего лишь четверть часа проводит рабочий в мягком кресле, любуясь чудесными пейзажами природы и слушая спокойную музыку. За короткое время снимается нервное напряжение, словно исчезает физическая усталость, улучшается настроение человека. Все посетители кабинета говорят, что получают заряд бодрости и хорошего настроения.

Кабинет организован на общественных началах. Средства для приобретения оборудования найдены в фондах предприятия. В создании пункта психологической разгрузки активно участвовали инженерно-технические специалисты, мастера звуковой и цветосветовой электротехники, врачи-психологи, социологи, художники.

Результатами работы кабинета заинтересовались представители заводов Южного Урала. Поддержали инициативу и медики Челябинского научно-исследовательского института охраны труда и техники безопасности черной металлургии.

М. ПОЗДНЯКОВ,
корр. ТАСС.

ИДУТ ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

А у нас в Дзержинском...

Гостеприимно распахнуты в эти дни двери дзержинской школы № 35. Каждый день наполнен интересными мероприятиями. Учащиеся отправляются на лыжные прогулки в лес, коллективно ездят в московские театры.

Руководитель кружка «Умелые руки» Л. Д. Пивоварова проводит занятия для учеников младших классов. Подделки ребят будут экспонироваться на школьной выставке детского творчества. 8 и 9 января намечено провести соревнования

старшеклассников по теннису. Во Дворце культуры энергетиков специально для школьников будет показана развлекательная программа: игры, аттракционы, художественный фильм. Но и сами учащиеся продемонстрируют свое умение. Юные зрители увидят спектакль детской экспериментальной театральной студии, в которой занимаются и ребята из 35-й школы.

О. ПЕТРОВА,
организатор внеклассной работы школы № 35.

СОСТОЯЛИСЬ «ОГОНЬКИ»

Полнокровной жизнью живет коллектив совхоза «Белая Дача». Не только производственными делами знамениты его будни. Работники Дома культуры проводят разнообразные мероприятия для сельских труженников.

В отделениях совхоза проведено четыре новогодних «огонька». На каждом из них присутствовало более 100 человек.

Чтобы эти вечера прошли ве-

селю и интересно, были приглашены массовики-затейники. Перед собравшимися выступали самодеятельные, а также профессиональные артисты, приехавшие из Московской областной филармонии.

Самые добрые воспоминания оставила о себе встреча Нового года у рабочих совхоза.

Л. КРЫЛОВА,
директор Дома культуры совхоза «Белая Дача».

ПО НОВЫМ МАРШРУТАМ

Прошедший 1980-й год будет помниться всем нам, работникам бюро путешествий и экскурсий, и трудящимся района прежде всего тем, что был открыт новый маршрут Архангельск—Соловецкие острова. Удивительный маршрут, позволяющий насладиться природой Севера, посетить музей древнего зодчества, увидеть величественные Малые Карел, познакомиться с места-

ми, где прошло детство великого сына России М. В. Ломоносова.

В новом, 1981 году, по этому маршруту могут проехать те, кому посчастливится пойти на отдых в августе. Откроется также новый маршрут по голландским местам: Полтава—Миргород—Сорочинцы.

Н. ВЛАСОВА,
старший методист Люберецкого бюро путешествий и экскурсий.

ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантной должности профессора на кафедре правовых основ и социальной психологии (0,5 ставки).

В конкурсе могут принять участие доктора юридических наук.

Срок конкурса — месяц со дня публикации. Документы направлять на имя директора института по адресу: 140051, пос. Косино, Люберецкого района, ул. Моссовета, 38.

Телефон 553-00-08, доб. 1-54.

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

В расцвете творческих сил, ланта отдавал он доверенному ему делу. Трудовую деятельность А. Н. Лимарев всегда сочетал с общественной работой, являясь депутатом Люберецкого городского Совета народных депутатов.

Ушел из жизни неумолимый, высококвалифицированный специалист в области финансовой деятельности. Трудовой путь Анатолий Николаевич Лимарев начал в 1953 году. На протяжении 7 лет работал в финансовых органах Советской Армии. С 1960 по 1966 год трудился в финансовых органах города Луганска.

На протяжении последних 14 лет А. Н. Лимарев работал в финансовых органах Московской области. С октября 1972 года был заведующим Люберецким горфинотделом. Много сил, энергии и организаторского та-

ланта отдавал он доверенному ему делу. Трудовую деятельность А. Н. Лимарев всегда сочетал с общественной работой, являясь депутатом Люберецкого городского Совета народных депутатов.

С 1959 года А. Н. Лимарев состоял в рядах Коммунистической партии Советского Союза. Отзывчивостью, чуткостью к людям, глубоким знанием своего дела, требовательностью и принципиальностью в решении поставленных задач А. Н. Лимарев снискал себе уважение и признательность всех, кто его знал.

Светлая память об Анатолии Николаевиче Лимареве, верном сыне Коммунистической партии и советского народа, навсегда сохранится в наших сердцах.
Группа товарищей.

В ГОСТЯХ У СЕЛЬМАШЕВЦЕВ

Недавно в Доме культуры завода имени Ухтомского состоялся концерт музыкантов и солистов Государственного академического Большого театра СССР. В гости к сельмашевцам приехал ансамбль скрипачей под руководством Юлии Реентовича. Были исполнены популярные классические произведения русских и зарубежных композиторов.

Порадовали своим искусством зрителей народная артистка СССР Белла Руденко, лауреат международных конкурсов Анатолий Бабкин.

Артисты Большого театра уже не в первый раз выступают в заводском Доме культуры. Надеемся, что этот концерт не будет последним.

М. ТРАВКИНА.

Зам. редактора П. С. БИЦУКОВ

РЕКЛАМА • ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЭКОНОМЬТЕ ГАЗОВОЕ ТОПЛИВО

Природный газ представляет собой ценнейшее сырье для химической промышленности. Он используется при производстве аммиака, этилена, сажи, серы и других необходимых в народном хозяйстве продуктов. Широко применяется газ и в качестве топлива.

Все более возрастают масштабы потребления природного газа. Огромные капитальные вложения связаны с его добычей и доставкой к местам потребления. Вот почему забота о бережном использовании газа имеет общегосударственное значение.

Бесперебойное снабжение газом населения, коммунально-бытовых и промышленных предприятий — одна из важнейших задач, от решения которой во многом зависит нормальная жизнь города. Но ритмичное и стабильное снабжение газом невозможно без соблюдения строгой дисциплины потребления этого вида топлива.

В Люберецком районе газифицировано более 100 тысяч квартир. Но у некоторых жителей, к сожалению, неправильный подход к расходованию газа: мол, обходится он дешево, поэтому можно постоянно держать горелки зажженными. И сколько при этом впустую расходуется ценного топлива!

Экономное, бережливое использование газа для бытовых нужд в нашем районе — это большой резерв голубого топлива.

Мы обращаемся ко всем люберечанам и лыткаринцам: экономьте газ, не сжигайте его в приборах, когда нет в этом необходимости, не обогревайте помещения газовыми плитами! Это не только малоэффективно, но и небезопасно.

Природный газ — наше общенациональное богатство. Бережно относиться к нему — долг каждого жителя нашего района.
Люберецкий грест газового хозяйства.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 11 ЯНВАРЯ
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**

- 8.00 Время.
- 8.40 На зарядку становись!
- 9.05 Р. Глизр — Концерт для арфы с оркестром.
- 9.30 Будильник.
- 10.00 Служу Советскому Союзу!
- 11.00 Зорьковье.
- 11.45 «Утренняя почта».
- 12.15 Советский Союз глазами зарубежных гостей.
- 12.30 Сельский час.
- 13.30 Музыкальный киоск.
- 14.00 «Протокол одного заседания». Спектакль.
- 16.10 Песни советских композиторов.
- 16.25 Документальный фильм.
- 17.00 Чемпионат СССР по фигурному катанию. Спортивные танцы.
- 18.00 Международная панорама.
- 18.45 Мультифильм.
- 19.15 Клуб кинопутешествий.

- 20.15 Показательные выступления сильнейших фигуристов Советского Союза.
- 21.00 Время.
- 21.35 Продолжение показательных выступлений сильнейших фигуристов Советского Союза.
- 22.20 Концерт камерной музыки.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Документальные фильмы.
- 9.00 АБВГДейка.
- 9.30 Концерт.
- 10.15 Очевидное — невероятное.
- 11.15 Наш адрес — Советский Союз.
- 11.40 Телестудия «Орленок».
- 12.30 Документальный фильм.
- 12.55 «Анискин и Фантомас». Фильм, 2-я серия.
- 14.00 Шире круг!
- 14.50 Звезды Московской Олимпиады.
- 16.20 На арене цирка.
- 17.10 Русская речь.
- 17.40 Для вас, родители!
- 18.10 Документальный фильм.
- 18.20 Концерт.
- 19.00 Международный турнир по гандболу «Кубок Балтики».
- 20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
- 20.15 Документальные фильмы.
- 21.00 Концерт.
- 21.40 Короткометражные фильмы.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдела промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отделы: сельского хозяйства и строительства — 553-22-24; ответственный секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «КРАБАТ — УЧЕНИК КОЛДУНА» — 10, 11-30; «СРЕДИ КОРШУНОВ» — 13, 15, 17, 18-40, 20-40.
Завтра: «СОЛОВЕИ» — 10, 11-30; «СРЕДИ КОРШУНОВ» — 13-20, 15, 18-40; «ПИРАТЫ XX ВЕКА» — 17, 20-40.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ КАПИТАНА ВРУНГЕЛЯ» — 11-20.
Завтра: киноспектакль «ПИТЕР И ЛЕТАЮЩИЙ АВТОБУС» — 10, 11-20.

Сегодня и завтра: «ПИРАТЫ ТИХОГО ОКЕАНА» (2 серии) — 13, 17; «6000 КИЛОМЕТРОВ СТРАХА» — 15-30, 19-30, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ОДНАЖДЫ ЛЕТОМ» — 15; «КАЛИНА КРАСНАЯ» — 17-15, 19.
Завтра: «ТАПНА ПАРТИЗАНСКОЙ ЗЕМЛЯНКИ» — 15; «БЕЛЫЙ СНЕГ РОССИИ» — 17-15, 19.