

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Среда, 11 февраля 1981 г.

№ 24 (13278)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## КОМИССИЯ ПАРТИЙНОГО КОНТРОЛЯ

**В**ЫСОКИЕ обязательства приняли трудящиеся Люберецкого района на первый год одиннадцатой пятилетки. В трудовых коллективах развернулась настойчивая борьба за их безусловное выполнение. Решение сложных задач экономического и социального развития требует непрерывного совершенствования руководства хозяйством. Возрастает роль партийного контроля за правильной организацией дела, за точным выполнением директив вышестоящих партийных и государственных органов.

Право контроля деятельности администрации предоставляется первичной парторганизации в целом. Важная роль при этом отводится расстановке партийных сил, чтобы коммунисты исходились на решающих участках производства, были тесно связаны с массами, чутко прислушивались к замечаниям и предложениям беспартийных. Сила партийного контроля в том и состоит, что парторганизация собирает воодно опыт всех коммунистов и беспартийных и вместе с администрацией находит наиболее эффективные методы и средства улучшения работы.

Действенным инструментом, с помощью которого первичные партийные организации призваны постоянно воздействовать на все стороны жизни трудового коллектива, являются комиссии контроля деятельности администрации. Лучшие результаты работы тех комиссий, в состав которых избраны авторитетные, принципиальные товарищи, оправдала себя и определенная специализация. В крупных первичных парторганизациях созданы, как правило, по несколько таких комиссий и каждая из них ориентируется не на контроль вообще, а сосредоточивает свои усилия, скажем, на повышении качества продукции, внедрении новой техники, усилении режима экономии и т. п.

Пять постоянных комиссий действуют в партийной организации Лыткаринского завода оптического стекла: по эффективности и качеству работы, по капитальному строительству, по экономике и экспортным поставкам, по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, по эффективному использованию основных производственных фондов.

Целенаправленно работает комиссия по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, которую возглавляет главный технолог предприятия коммунист С. К. Штандель. Члены комиссии по перспективному плану проводят проверки, как на заводе осуществляется научно-технический прогресс, анализируют положение дел, дают рекомендации. Сейчас комиссия осуществляет контроль за выполнением решения парткома «О внедрении НОТ на транспортных и погрузочно-разгрузочных работах». В плане комиссии — рассмотрение перспектив развития автоматизированной системы управления производством и другие вопросы.

Комиссии контроля деятельности администрации созданы и ак-

тивно работают и в цеховых парторганизациях завода.

На ковровом комбинате хорошо зарекомендовали себя постоянные комиссии по качеству продукции и по экономии сырья и материалов. Кроме того, здесь практикуется создание и временных комиссий, нацеленных на контроль за выполнением тех или иных работ: например, за установкой новых станков.

В свое время бюро горкома КПСС одобрило и рекомендовало для распространения опыт комиссий контроля деятельности администрации, созданных в партийной организации Косинского трикотажного объединения. Они в центре своего внимания держат повышение качества и обновление ассортимента изделий, усиление режима экономии.

Однако на предприятиях района есть еще немало комиссий, которые фактически бездействуют. Парткомы и партбюро слабо направляют их работу, не интересуются планами, не оказывают им необходимой помощи. В результате партийная организация недостаточно влияет на производственные дела коллектива. Например, на Панковском ремонтно-механическом заводе за годы прошедшей пятилетки по существу ничего не сделано по механизации производства. Партийное бюро практически не воспользовалось своим правом контроля деятельности администрации и не приняло нужных мер.

Ни одной проверки не провела за два последних года комиссия парторганизации завода крупнопанельного домостроения. И в планах на текущий год их намечено лишь две. А ведь дела на этом предприятии идут далеко не блестяще.

В социалистических обязательствах района намечена широкая программа механизации производства и сокращения доли ручного труда, увеличения выпуска товаров народного потребления, усиления режима экономии. Здесь широкое поле деятельности для комиссий партийного контроля.

На городской отчетно-выборной партийной конференции подчеркивалось, что особо нетерпимы такие недостатки, как потери рабочего времени и простой, неритмичность в работе, слабая трудовая и технологическая дисциплина, текучесть кадров, присущие ряду люберецких предприятий. Повести с ними решительную борьбу — долг партийных организаций и их комиссий. В этом направлении в тесном контакте с комиссиями партийного контроля должны действовать группы и посты народного контроля, штабы «Комсомольского прожектора».

Партийный контроль — не самоцель. Он выступает в качестве действенного средства повышения уровня организаторской и воспитательной работы, решительного устранения недостатков. В дальнейшем совершенствовании его, в создании в каждом трудовом коллективе обстановки высокой требовательности и ответственности, воспитании у каждого работника чувства ответственности за порученное дело — залог будущих успехов.



## В ОТВЕТ НА НАГРАДУ

Красочные «молнии», извещающие, что коллектив Томилинского птицеводческого объединения награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, появились в понедельник на птицефабриках объединения. В тот же день в объединении состоялись митинги трудящихся.

На птицефабрике «Мирная» на митинге выступили победители социалистического соревнования за 1980 год птичники-операторы кавалер орденов Октябрьской революции и Трудового Красного знамени О. В. Нехороших и Л. С. Пирожкова, оператор С. Ф. Курбатов, главный зоотехник Н. В. Сауткина, директор фабрики Г. П. Никифоров.

В принятой на митинге резолюции выражается уверенность, что коллектив фабрики в ответ на высокую награду приложит все силы, чтобы ко дню открытия XXVI съезда КПСС выполнить двухмесячное задание, озаменован-

С воодушевлением встретил постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об итогах Всесоюзного социалистического соревнования коллектив Держинского комбината производственных предприятий. Признание Люберецкого района, в числе других, победителем во Всесоюзном соревновании и награждение переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ вызвало у наших тружеников большую радость. Наш коллектив испытывает чувство гордости за всех трудящихся района. В меру своих сил и возможностей старались и мы работать эффективней, в срок выполнять задания.

В минувшем году коллектив комбината повысил производи-

## В УДАРНОМ РИТМЕ

Стремлением достойно встретить XXVI съезд КПСС, успешно завершить план первых двух месяцев к 23 февраля проникнут коллектив автотранспортной конторы № 1 Союзгазпромстроя.

В числе передовиков предсезонного соревнования водители А. Е. Чистов, В. Б. Косач, Ф. А. Амитов, Н. К. Золотов, А. П. Алдатов, которые умело эксплуатируя технику, постоянно значительно перевыполняют задания по перевозке грузов. Высокую работоспособность автомобильного парка поддерживают брига-

диры автослесарей В. И. Жарков, Д. П. Трихин, слесарь-моторист А. И. Антонов и др. Лучших результатов в последнее время добивается бригада водителей самосвалов ЗИЛ-555, которой руководит М. М. Гришин. Обеспечивая раствором и бетоном строительные объекты, бригада в среднем выполняет задания на предсезонных ударных вахтах на 120 процентов. Пример показывает бригадир, постоянно перевыполняющий задания на 30—35 процентов.

А. МИРОНОВ,  
начальник планового отдела.

## КАЖДЫЙ ПРЕДСЕЗДОВСКИЙ ДЕНЬ — СВЕРХПЛАНОВУЮ ПРОДУКЦИЮ

первый год одиннадцатой пятилетки высокими показателями.

Выступая на митинге в третьем цехе Томилинской птицефабрики, бригадир птицеводов Е. И. Быкова и птичница Л. И. Сотникова от имени своих товарищей по труду заверили, что в одиннадцатой пятилетке коллектив будет работать еще лучше, с честью выполнит обязательства, принятые птицеводами в честь XXVI съезда КПСС.

В лйсортировочном цехе на митинге выступили бригадир, секретарь цеховой парторганизации З. Ф. Бабула, грузчик П. К. Рубенков и сортировщица, депутат Томилинского поселкового Совета Т. И. Смирнова. Они благодарили партию и правительство за высокую оценку работы объединения, призвали коллектив ответить на это новым ростом производительности труда.

Митинг состоялся также на Константиновской птицефабрике.

Н. ВЛАДИМИРОВ.

## БОЛЬШАЯ РАДОСТЬ

тельность труда по отношению к 1979 году на 7,1 процента, а объем реализованной продукции увеличился на 2,9 процента.

Производство комбината идет на сооружение электростанций страны. У нас изготавливаются крупные железобетонные изделия: фундаменты, стеновые и другие, которые должны служить очень длительное время, быть надежными. Поэтому качеству продукции мы уделяем много внимания.

В минувшие годы комбинат успешно выполнял заказы Костромской ГРЭС, как и других строящихся объектов. Недавно в адрес нашего комбината поступила телеграмма от руководства управления строительства Костром-

ской ГРЭС. В ней говорится, что строители и монтажники ГРЭС благодарят коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината за большой вклад в выполнение решений XXV съезда партии по повышению мощности Костромской ГРЭС. Наша помощь позволила досрочно, 22 декабря 1980 года, ввести в эксплуатацию уникальный блок мощностью 1 миллион 200 тысяч киловатт.

Повышенные обязательства принял наш коллектив и на текущий год. Сейчас работаем так, чтобы новыми успехами встретит очередную партийный съезд.

В. НАСОНОВА,  
секретарь парторганизации.

## СЛОВО СВОЕ ДЕРЖАТ

По-ударному работают в преддверии XXVI съезда КПСС труженики бригады строительно-монтажного управления № 1 треста «Особстрой» № 2, возглавляемой Александром Николаевичем Тихоновым. Ежедневно они монтируют 2,8 куб. метра строительных конструкций в расчете на каждого человека при норме 2,3 кубического м. Это строительная бригада конечной продукции обязалась завершить сооружение телетяника в совхозе «Фоминское» для племобъединения «Петровское» в июне текущего года, тогда как ранее сдача объекта планировалась на сентябрь. Бригада успешно выполняет обязательство о выполнении плана двух месяцев 1981 года к дню открытия XXVI съезда КПСС. Впереди идут строители-ударники коммунистического труда кавалер ордена Октябрьской Революции А. А. Копылов и Г. Г. Васильев.

Е. ИСАКОВА,  
инженер СМУ-1 треста  
«Особстрой» № 2.



Коллектив Лыткаринского цеха Люберецкого завода по ремонту радиотелеаппаратуры принял на себя повышенное обязательство — к открытию XXVI съезда партии выполнить план двух месяцев.

В январе темп роста производства по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 17 процентов.

Тон в социалистическом соревновании задают радиомеханики А. Е. Филипповский и А. В. Калугин, имеющие высший, VI разряд. Как и все работники цеха, они решили в дни съезда КПСС трудиться только с отличным качеством.

НА СНИМКЕ: А. Е. Филипповский и А. В. Калугин.

Фото О. ГРИЦЕВА.

**РУКОВОДСТВУЯСЬ** ленинскими положениями о контроле, группа НК Томилинского производственного птицеводческого объединения, стремится шире освещать деятельность дозорных, задачи, стоящие перед ними, рейды и проверки, недостатки и ход их устранения.

У нас оборудованы: стенд «Народный контроль» — в конторе, экран народного контроля — возле проходной. Там показаны состав группы НК, планы учёбы на год и работы — на квартал, вывешиваются сатирические листки, о результатах проверок и принятых мерах. Материалы о работе дозорных помещаются и в стенгазетах цехов и предприятия. Не только критика, но и положительный опыт лучших цехов, бригад по сохранности кормов, культуре про-

## ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ДОЗОРНЫХ СРЕДСТВАМИ ГЛАСНОСТИ

изводства, экономии ресурсов, качеству продукции, сдаче металлолома и другим показателям находят отражение в разнообразных средствах гласности.

В нашей фотогазете используется рубрика «Было — стало», но иногда приходится её видоизменять — «Было и осталось». В таких случаях на виновных непременно накладывается взыскание. Кроме того дозорные выпускают обращения, призывы, памятки, оформляют альбомы, специальные стенды, подборки материалов рассказывают на собраниях в цехах о своей работе.

Глубоко вникая в сферу производства, условия труда, выявляя недостатки и принимая меры к их устранению, дозорные оказывают существенную помощь партийной организации и администрации. Массовые проверки по рациональному использованию материальных ценностей и энергоресурсов помогли сберечь немало средств. Коллектив объединения за прошедший год сэкономил 131,4 тыс. киловатт-часов электроэнергии, 35 гигакалорий тепла, 42 тонны горюче-смазочных материалов, 552 тонны кормов, ввел в действие не установленное оборудование и

неиспользованные материалы на 220 тыс. рублей.

Группа народного контроля старается создать в коллективе атмосферу нетерпимости к недостаткам, такую обстановку, чтобы люди, сигнализируя о ненормальностях, предлагали и пути их искоренения, похотейки болели душой за производство.

Во многом помогают решению этой задачи наши разнообразные средства гласности. Читая сообщения о рейдах, проверках, птицеводы лучше ориентируются в направлениях поиска дозорных, сами стремятся вскрыть недостатки, найти резервы повышения эффек-

тивности и качества работы. Не раз приходилось слышать от нерадивых: «Лучше взыскание наложите, но не выставляйте нас на «обозрение», все исправим».

Интересная закономерность: чем ярче гласность работы дозорных, тем больше ценных, деловых предложений поступает из производственных подразделений.

В новой пятилетке, когда возрастают масштабы и сложность задач экономического и социального развития каждого коллектива, повышаются роль и ответственность дозорных. И чтобы с честью выполнять свое назначение, дозорные объединения продолжают совершенствовать весь арсенал средств, включая формы гласности.

**В. ПЕТРОВ,**  
заместитель председателя группы НК.

## ПОД КОНТРОЛЬ МАСС!

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ  
№ 2 (162)

## ОГЛЯНИТЕСЬ ВОКРУГ

ГОРОДСКОЙ комитет народного контроля неоднократно рассматривал вопрос о сдаче металлолома. На предприятиях, стройках, в организациях района образуется немало отходов металла. Его надо своевременно сдавать на вторичную переработку, поскольку потребность в металле на тех же самых предприятиях возрастает.

Сбор и отгрузка лома на переплавку во многих случаях организованы удовлетворительно. Лом стал важным сырьем металлургической промышленности. И все же возможности пополнять мартены вторичным сырьем использованы далеко не полностью. На территории нашего района можно найти целые залежи выброшенных металлических предметов, вышедших из употребления и даже пригодных вещей, таких, например, как газовые или теплофикационные трубы, годами валяющиеся на улицах и в жилых кварталах. Но дело в том, что все это надо собрать, отвезти по назначению. А собирать никому особенно не хочется. Такая работа под силу предприятиям и организациям, имеющим соответствующую технику и транспорт. Но там не всегда с пониманием подходят к решению этих задач.

Некоторое время назад критике подвергся Кореневский завод стройматериалов и конструкций. Он был завален ломом, а план сдачи его государству не выполнялся. Но стоило всерьез взять-

ся за дело — и проблема стала решаться. План минувшего года здесь выполнили. Создана, наконец, площадка для хранения металлоотходов. Наводится порядок на заводской территории.

А вот на экспериментальном заводе спецмонтажконструкций и Малаховском комбинате стройматериалов и деталей домостроения ответственные за сбор лома товарищи оказались неповоротливыми. На этих предприятиях годовой план не выполнен, хотя руководители заранее предупреждали о необходимости уделить внимание сбору лома.

На некоторых предприятиях не прочь иной раз выдвинуть оправдательные мотивы: у нас, мол, отходов нет. На этот счет уместно ответить: оглянитесь вокруг, и вы увидите множество брошенного металла, в том числе на территории своего же предприятия. А что есть вне предприятий, мы уже говорили.

В общем, за сбор лома спрос строгий. Поэтому на очередном заседании городского комитета народного контроля за невыполнение плана выговоры объявлены заместителю директора экспериментального завода спецмонтажконструкций В. И. Лохматову и директору Малаховского комбината стройматериалов и деталей домостроения А. А. Солнцеву. Может быть, урок пойдет впредь.

**Н. АГАПОВ,**  
инспектор городского комитета народного контроля.

## ПИСЬМАМ — ВНИМАНИЕ

В УЧРЕЖДЕНИЯ и организации района поступают письма и заявления граждан. Долг руководителей — поставить дело так, чтобы по сигналам трудящихся своевременно принимались необходимые меры.

В большинстве организаций письма рассматриваются своевременно, по ним принимаются эффективные меры. В таких случаях ни у кого не возникает обид, повторных жалоб.

К сожалению, встречаются факты и формального отношения к письмам и предложениям трудящихся, что нередко побуждает граждан обращаться повторно, и теперь уже в вышестоящие органы. Именно такие жалобы поступают и в городской комитет народного контроля. Населением выдвигается ряд претензий по поводу неудовлетворительного ремонта жилых домов и помещений, плохого тепло- и водоснабжения. Поднимаются вопросы, связанные с низкой культурой обслуживания, нарушениями прав советской торговли.

Наибольшее количество претензий предъявляется службам горжилуправления (начальник т. Игнатов), Люберецкой теплосети (начальник т. Миряев), Люберецкого продовольственного торгового предприятия (директор т. Гомин), завода имени Ухтомского (заместитель директора по быту т. Мазурин), Томилинского завода полупроводниковых приборов (заместитель директора т. Венедиктов), треста столовых (директор т. Незнамова).

Проверки показали, что отдельные руководители предприятий и организаций формально относятся к нуждам граждан, не принимают достаточных мер по устранению причин, вызывающих жалобы населения. Так, жители домов №№ 39, 49 по улице Кирова и № 28 по улице Попова неоднократно обращались к руководителю завода имени Ухтомского с просьбой наладить обеспечение домов теплом и провести ремонтные работы. Однако несвоевременное решение вопросов заставило жильцов этих домов

обращаться в городской комитет народного контроля и другие вышестоящие организации.

Из 13 жалоб, полученных городским комитетом в 1980 году на Люберецкий продторг, 11 касаются нарушений правил советской торговли, низкой культуры обслуживания. Большинство заявителей подчеркивает, что руководители магазинов после высказывания им замечаний практических мер по устранению недостатков не принимают.

Городской комитет НК потребовал от руководителей названных организаций устранить недостатки в работе с письмами и заявлениями трудящихся. А заместителю директора завода имени Ухтомского т. Мазурину А. И., директору Люберецкого продторга т. Гомину Г. П. строго указано на недостаточный контроль за подчиненными службами в работе с письмами и заявлениями граждан. **Т. КОНДРАТЬЕВ,** заведующий внештатным бюро жалоб городского комитета НК.

### ОПОРА ДОЗОРНЫХ

Группа народного контроля вязального цеха Косинской трикотажной фабрики часто интересуется качеством вырабатываемого полотна, осуществлением режима экономии в цехе. Группу возглавляет старший мастер Н. И. Гольцов, входят в ее состав и рабочие. Народные дозорные неоднократно беседовали с вязальщицей Валентиной Кузьминичной Кузнецовой. Она имеет богатый производственный опыт и работает на четырех машинах вместо двух по отраслевой норме. При этом обеспечивает высокое качество полотна. Активисты группы ставят ее в пример другим работникам. Рядом с Кузнецовой трудится член группы НК А. И. Захарова. Они вместе обсуждают насущные проблемы.

**НА СНИМКЕ:** вязальщица В. К. Кузнецова.

Фото А. ОГРЫЗКОВА.



На улице Урицкого в Люберцах красуется огромный жилой дом на 215 квартир. Дом новый. Он сдан госкомиссии во втором квартале 1980 года. Но ни вокруг, ни внутри его не чувствуется признаков жизни. Стоит дом как бы в забытии, не доставив никакой радости новоселам. В новеньких квартирах нет еще ни одного жильца. В чем же дело?

Так уж вошло в обычай у некоторых строительных организаций, да и заказчиков тоже, — побыстрее предъявить дом государственной комиссии, пообещать в ближайших же дни кое-что доделать и накрепко забыть свое обещание.

Генподрядчик названного дома, известного под № 14 — строительного-монтажного управления № 1 треста «Особстрой» № 2.

## ДОМ БЕЗ ЖИЛЬЦОВ

А заказчик — завод имени Ухтомского. В эксплуатацию здание принималось с условием, что оно быстро будет подготовлено к заселению. Отмечалась неуккомплектованность сантехнического оборудования, незавершенность пуско-наладочных работ по лифтам, отсутствие газа и воды.

Позднее произошло так, что заказчик — завод имени Ухтомского, учитывая потребности самих строителей, осуществил добродетельную акцию — выделил для строительных организаций 144 квартиры и одновременно передал весь дом на баланс треста «Особстрой» № 2. Было это 12 сентября.

Казалось бы, теперь, получив дом в собственное распоряжение, строители предпримут более активные действия. А они на радостях забыли о недоделках, стали решать уже проблемы, связанные с принятием дома на баланс и распределением квартир между строительными организациями главка.

Когда представителей заказчика и генподрядчика пригласили для разговора на заседание городского комитета народного контроля, они заверили, наконец, что в феврале дом раскроет свои двери для новоселов.

Но хотелось бы напомнить и другим

подрядчикам и заказчикам: неправильно поступают они, затягивая вселение людей в дома-новостройки. Ведь этим наносится большой урон государству.

В ноябре СМУ-5 того же треста сдало жилой дом для объединения грузового автотранспорта. Значительно позже, когда дом проверяли народные дозорные, выявилось, что он страдает рядом существенных недоделок. Не полностью завершены малярные и сантехнические работы. Не произведена врезка газа. Нет наружного освещения. Дом тоже пустует по сей день. А люди-то нуждаются в квартирах!

**А. БОГДАНОВ,**  
**Н. НОРД,**  
внештатные работники городского комитета НК.

# НАЙТИ ОПТИМАЛЬНЫЙ БРИГАДНЫЙ МЕТОД — В ПРАКТИКУ В АРИАНТ

Для повышения материального и культурного уровня жизни народа необходимо постоянно обеспечивать рост производительности труда. На Люберецком ковровом комбинате только в 1980 году она увеличена на 8 процентов против уровня 1979 года. В целом за минувшее пятилетие производительность труда у нас выросла в полтора раза.

Этому способствовал ряд организационно-технических мероприятий. Важное место в этом процессе занимают совершенствование организации и оплаты труда, нормирования, улучшение ритмичности работы.

Мы многое сделали, чтобы нормирование отвечало современным требованиям. Все швейные работы по технически обоснованным нормам. Нормируется труд 95 процентов рабочих-производителей. 50 процентов труженников работают на сверхотраслевых нормативах. Это прядильщицы, ткачи, операторы чесальных аппаратов.

В настоящее время внимание администрации и общественных организаций сосредоточено на обеспечении ритмичной, устойчивой работы каждого подразделения. Существенную роль в достижении поставленных задач должен сыграть такой мощный рычаг, как бригадная форма организации и оплаты труда. Постановлением

ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма бригадная форма организации и оплаты труда определена для основной. В проекте Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 г. сказано: «Проводить мероприятия по дальнейшему расширению и повышению эффективности бригадной формы организации и оплаты труда».

У нас бригадная форма имеет давние традиции на тех участках, где она является единственно возможной по требованиям технологии. Особенность сегодняшнего дня состоит в том, что возникают бригады нового типа, представляющие собой не только организационно-технологические единицы, но и социально-экономические ячейки, где высокий уровень коллективизма обуславливается системой оплаты труда по его конечным результатам. Бригадная работа способствует повышению ответственности каждого за общие показатели всего коллектива.

Такие коллективы на комбинате стали создаваться в 1980 году. Бригадная форма уже внедрена на линии непрерывного крашения волокна — 2 комплексные сменные бригады по 16 человек. Здесь повысилась производительность труда

на 13,6 процента. Создана сквозная комплексная бригада в смесовом отделе. Производительность труда возросла на 3,6 процента. Работают 2 комплексные сменные бригады на клеевом агрегате с оплатой по коллективному сдельному расценку и распределением премии по коэффициенту трудового участия. Две новые бригады обслуживают печатную линию.

Примеры показывают, что бригадный метод позволяет без капитальных затрат повысить производительность труда за счет лучшей его организации. Поэтому развитие прогрессивной формы организации труда должно идти, на наш взгляд, в двух направлениях. Во-первых, путем совершенствования ранее созданных бригад с введением хозрасчетных показателей, привлечением самого коллектива к распределению зарплаты. Во-вторых, путем образования бригад вновь на тех участках, где раньше труд был сугубо индивидуальным. У нас — это создание бригад прядильщиц, ткачей, ковровщиц. Выбор оптимального варианта подобного коллектива, распределение заработка — это не простые задачи. Успешное решение их зависит от руководителей всех звеньев, от активности профсоюзной организации.

На 1981 год планом инженерного обеспечения производства у нас намечено внедрить прогрессивную форму организации и оплаты труда в 31 бригаде с вовлечением 586 человек. Задачи большие. Нужна повседневная, планомерная работа, чтобы претворить их в жизнь.

**З. МОЛОКОВА,**  
заместитель начальника  
отдела труда и зарплаты.

## РЕЗУЛЬТАТЫ УЛУЧШАЮТСЯ

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

В колхозе им. Дзержинского подведены итоги работы по воспроизводству молочного стада в 1980 году. От каждой ста коров получено по 90 теллят, от нетелей — 92. Это не лучший результат в районе. Но если учесть, что в 1979 году выход теллят в этом хозяйстве составлял 74 процента, то работа проделана значительная.

Я побеседовал со специалистами молочнотоварной фермы колхоза и узнал, что в совершенствовании воспроизводства молочного стада большая доля труда техника-осеменатора Климма Артемьевича Соколова, ветврача Виктора Васильевича Тишина, бригадира фермы Татьяны Ивановны Падистой.

В условиях небольшой фермы, такой, как в колхозе им. Дзержинского, немаловажна в работе по воспроизводству и роль доярка, ведь они всегда в контакте со своими подопечными, лучше других могут пронаблюдать за их физиологическим состоянием. И не зря в группах лучших доярок Нины Максимовны Барботько, Нины Даниловны Серебряковой, Марии Александровны Прохоровой и Антонины Ивановны Тимофеевой от ста коров получено по 95 теллят. Естественно, что и надо здесь намного выше плановых. Так, Барботько и Серебрякова при задании 5000 кг от каждой коровы надоили по 5300, а Прохорова и Тимофеева при том же задании получили по 5294 килограмма молока.

В хозяйстве хорошо понимают, что яловая корова — это двести рублей убытка в год. Руководство колхоза заключило с Московской ветеринарной академией договор о содружестве. Студенты этого вуза под руководством доцента кафедры акушерства Георгия Георгиевича Козлова обследуют коров, назначают лечение.

В этом году животноводы молочнотоварной фермы обзавелись получить в среднем от ста коров по 95 теллят. И ученые академии помогают колхозным животноводам добиться цели.

Успешно решается в хозяйстве проблема направленного выращивания молодняка. С племобъединением «Петровское» заключен договор, по которому телочек месячного возраста отправляют на доращивание в племсовхоз «Малышево». На колхозную ферму они возвращаются уже нетелями в возрасте 18—19 месяцев.

Бычков колхоз раньше сдавал на мясокомбинат в возрасте 1—1,5 месяца. С 1980 года их ставят здесь на откорм, что дает возможность увеличить производство мяса. Если в 1979 году хозяйство продало 25 тонн говядины, то в 1980 году — 65 тонн.

Много старания в организацию рационального кормления на ферме вкладывают оператор кормовых Павла Антоновича Еремкина, старший фуражир Виктор Лаврентьевич Корнеев и рабочий скотного двора Александр Григорьевич Макаров.

**Д. СНЕТКОВ.**

### ГРИБНОЙ КОНВЕЙЕР

**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** Крупнейший в Советском Союзе «конвейер» по производству грибов-шампиньонов на промышленной основе действует в совхозе-комбинате «Московский».

На площади в один гектар построены современные комплексы, в которых установлены компрессорные и холодильные установки, кондиционеры и увлажнители воздуха, имеются залы хранения и расфасовки продукции. Грибы выращиваются в 27 камерах. Технологический процесс полностью автоматизирован. Электронные устройства позволяют создать для каждой камеры площадь в 420 квадратных метров свой микроклимат, поддерживать в воздухе заданные температуру и влажность.

В первый же год эксплуатации грибного комплекса была достигнута проектная мощность производства — 700 тонн продукции в год. Накопленный за четыре года опыт показал, что выращивание грибов на промышленной основе дает хозяйству один миллион рублей чистой прибыли в год.

**НА СНИМКЕ:** в цехе расфасовки грибов. На первом плане — расфасовщица Екатерина Мозжухина.

Фото Н. АКИМОВА.  
(Фотохроника ТАСС).

### ХОТЯ ПИСЬМО НЕ НАПЕЧАТАНО

О неудовлетворительном состоянии придомовой территории и беспорядке в подъездах дома № 6-а по улице Митрофанова Люберец написали жители этого дома.

Получен ответ управляющего жилищно-эксплуатационным трестом В. В. Гопанюка, который сообщил, что факты, о которых писалось в письме, имели место. Со времени образования службы уборки в тресте с уборщицей Н. А. Морозовой не раз проводились беседы. Теперь она уволена. На ее место принят другой человек. Порядок на территории и в подъездах дома поддерживается.

Мастеру участка М. М. Калугиной предложено усилить контроль за работой подчиненных.



Одна из братских социалистических стран Европы — Польша переживает в настоящее время серьезные трудности. Там развернулась острая политическая борьба вокруг вопросов, затрагивающих сами основы дальнейшего развития польского социалистического государства. Резко активизировались силы, враждебные народнодемократическому строю, установленному на польской земле после второй мировой войны. Широкий характер приобрело вмешательство империалистических держав, которые пытаются столкнуть Польшу с избранного ею пути и перетянуть в собственный военно-политический лагерь.

Полоса трудностей в стране началась еще полгода назад, когда в ряде городов на балтийском побережье (прежде всего — в Гданьске, Щецине и Ястшембе) произошли перемены в работе и даже забастовки. Инциденты конца лета — начала осени были связаны с теми ошибками, которые допускались прежними руководителями при проведении политики, намеченной Польской объединенной рабочей партией и ее союзниками по Фронту единства народа: Объединенной крестьянской партией и Демократической партией.

Конфликт удалось тогда урегулировать в результате подписания соглашений между бастующими и представителями прави-

тельства. Однако вскоре в стране снова начался период волнений, спровоцированных на этот раз новым профсоюзным объединением и проникшими в него представителями антисоциалистических сил. Дело дошло до того, что в различных городах захватываются государственные учреждения, организуется бойкот положенных по закону трудовых дней, наблюдаются перебои в

и новое профобъединение приступило к работе как на балтийском побережье, так и в других районах страны. В «Солидарность» вошло много честных рабочих, включая членов ПОРП, а в ряде ее местных организаций они были даже избраны на руководящие посты. Вскоре, однако, верх там стали брать люди, отнюдь не стремящиеся отстаивать интересы трудящихся. Что касается

### БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

## Положение в Польше

работе заводов, шахт и городского транспорта, проводится без разбора в средствах кампания против руководящих кадров предприятий.

В этой связи следует отметить, что само создание нового профобъединения стало возможным благодаря подписанию соглашения в Гданьске, Щецине и Ястшембе. Правительство пошло навстречу пожеланиям тех групп трудящихся, которые высказывались за существование параллельно с прежними отраслевыми профсоюзами другой организации, которой было дано название «Солидарность».

Осенью 1980 года устав «Солидарности» был зарегистрирован в установленном законом порядке.

честных рабочих и особенно членов ПОРП, их стали просто-напросто вытеснять не только с руководящих постов, но и из самой организации. Лидеры нового профобъединения все чаще обращаются за помощью и советами к противникам социалистического строя из числа членов так называемого «Комитета общественной самообороны», связанного с подпольными центрами на Западе.

В этих условиях Польская объединенная рабочая партия, которая готовится к своему IX съезду, другие партии, входящие во Фронт единства народа, правительство ПНР терпеливо и настойчиво разъясняют трудящимся, кто их друг, а кто, прикрываясь демагогическими лозунгами, на де-

ле выступает против жизненных интересов страны. Они показывают, какой огромный урон нанесет народной Польше беспорядочные забастовки, ставшие в последнее время обычным явлением, которое находится в вопиющем противоречии с социалистическим характером польского государства, его целей и задач.

В опубликованном недавно в печати Заявлении правительства ПНР напоминает, что конституция предоставляет ему полномочия обеспечить в стране порядок и дисциплину, создать необходимые условия для нормальной жизни граждан. С учетом этого, говорится в Заявлении, Совет Министров в случае сохранения такого положения примет необходимые меры, которые будут действовать нормальному функционированию предприятий.

На состоявшейся в декабре 1980 года в Москве встрече руководящих деятелей государств — участников Варшавского Договора было выражено убеждение в том, что коммунисты, рабочий класс, трудящиеся братской Польши сумеют преодолеть возникшие трудности, обеспечат дальнейшее развитие страны на социалистическом пути. Было подтверждено, что социалистическая Польша, ПОРП и польский народ могут твердо рассчитывать на братскую солидарность и поддержку стран-участниц Варшавского Договора.  
**А. АНДРЕЕВ.** (ТАСС).

