

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Вторник, 31 марта 1981 г.

№ 51 (13305)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКЕ — ТВОРЧЕСТВО МАСС

В каждом коллективе сделанное и задуманное оценивается сейчас одним масштабом — масштабом задач, определенных XXVI съездом КПСС. Партийные организации, намечая маршруты трудового наступления, стремятся соединить энтузиазм с глубоким анализом, отбором всего лучшего, что открылось в ходе предсъездовской ударной вахты. Такой подход отражен и в социалистических обязательствах, нацеливающих на дальнейшее повышение эффективности и качества работы.

Вчера опубликовано постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки». Соревнование, говорится в нем, — живое творчество масс, патристическое движение, основанное на высокой сознательности и инициативе советских людей. Оно помогает вскрывать и приводить в действие резервы, вовлекать трудящихся в управление производством, добиваться новых успехов в коммунистическом строительстве.

Усиление воздействия социалистического соревнования на практику хозяйствования — одна из характерных примет наших дней. По всей стране получают поддержку и распространение инициативы трудящихся Москвы и Ленинграда по завершению личных и бригадных заданий первого года пятилетки к 7 ноября. Ярославской области — по достижению в одиннадцатой пятилетке простота промышленного производства без увеличения численности работающих. Многие тысячи последователей у ростовчан, развернувших соревнование за досрочное освоение проектных мощностей. Широко известны почин колхозов и совхозов Краснодарского края и Днепропетровской области по улучшению качества сельскохозяйственной продукции, опыт работы трудовых коллективов Урала и Кузбасса по экономии металла и топливно-энергетических ресурсов. Совершенствование планирования, повышение уровня руководства отраслями народного хозяйства благотворно влияют на трудовое состязание, увеличивают его отдачу.

Девизом соревнования, указывается в постановлении, должно стать: «Работать эффективно и качественно!». Это значит бережно относиться к общественному добру, умело использовать все имеющиеся ресурсы, производственный потенциал, добиваться высоких результатов при наименьших затратах. Важно развивать трудовое состязание в тесной связи с мерами по совершенствованию хозяйственного механизма. Надо сосредоточить усилия коллективов на ускорении роста производительности труда, повышении качества продукции, экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии, выполнении планов поставок продукции. Жизнь подсказала немало форм трудового состязания, укрепивших содружество различных отраслей, договорную дисциплину. Выдержало проверку временем, например, соревнование по принципу «Рабочей эстафеты», которое способствовало ускорению темпов строительства гидроэлектростанций Сибири и Средней Азии, КамАЗа и завода «Атоммаш», других крупных объектов. Немалую пользу приносят инициативы Ленинградского транспортного узла по четкому взаимодействию и координации всех видов тран-

спорта, тружеников села, легкой, текстильной и других отраслей промышленности по «Договору тысяч». Практика инициаторов достаточно изучена, на ее широкое распространение ориентируют имеющиеся рекомендации. Теперь многое зависит от партийных, профсоюзных организаций, руководителей и специалистов производства, призванных активнее пропагандировать и внедрять достижения лучших.

В постановлении рекомендуется уделять особое внимание развитию соревнования в бригадах, на участках, в отделениях, на фермах. Надо усилить роль этих коллективов в улучшении всей работы, укреплении трудовой дисциплины, воспитании коммунистического отношения к труду. Поделовому поддерживать предложения рабочих и колхозников по разработке встречных планов, внедрению технических обоснованных норм труда, бригадного хозрасчета, личных счетов бережливости и качества — прямой долг партийных и профсоюзных организаций. Следует строго спрашивать с тех, кто недооценивает трудовой почин, не спешит подкрепить его мерами по улучшению организации производства, налаживанию профессиональной учебы, обмена опытом.

Из почты «Правды» видно, что такой спрос пока обеспечивается далеко не везде. «Наша бригада», — сообщают в редакцию штукатуры Ялтинского строительного управления треста «Крымкурортремстрой», — решила работать на основе аккордно-премиального наряда, приняла повышенные обязательства. Дело сначала пошло хорошо. Но не успели закончить отделочные работы в строящемся доме, как нас перевели на другой объект. Позже бригада стала применять злобинский метод. Однако история повторилась: вместо помощи — палки в колеса... С фактами подобного рода мириться нельзя. Каждый руководитель коллектива, специалист ведомства, министерства должен быть подлинным организатором соревнования, активным проводником нового, передового.

Многое зависит от точности, выверенности ориентиров соревнования, объективного подхода при учете его итогов. Министерством, ведомством, ЦК профсоюзов рекомендуется подходить к оценке работы коллективов объединений, предприятий и организаций с учетом напряженности государственных планов, темпов роста, конечных результатов производственной деятельности. Среди важнейших показателей — комплексный ввод мощностей и объектов жилищного и культурно-бытового назначения, состояние воспитательной работы, выполнение социалистических обязательств нарастающим итогом с начала года и пятилетки. Постоянно совершенствуя систему материального и морального стимулирования участников соревнования, необходимо эффективнее использовать средства для премирования работников, обеспечить широкую гласность и оперативность при подведении итогов состязания.

В восьмидесятые годы предстоит завершить перевод социалистической экономики на рельсы интенсивного развития. Масштабность этой задачи требует от тружеников страны настоящего творчества в работе. Призвание коммунистов — стать ведущими в патристическом движении миллионов за выполнение решений XXVI съезда КПСС, планов одиннадцатой пятилетки.

(Передовая «Правды» за 30.3.81 г.)

ПО НОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ

Конкретными делами отвечают на решения XXVI съезда партии труженики Люберецкого авторемонтного завода. Бригада Евгения Яковлевича Миленина по ремонту электрооборудования автомобилей ГАЗ-51 восстанавливает генераторы, стартеры, карбюраторы бензонасосы и другие части. Машины приобретают, таким образом, вторую жизнь.

Инициативно, находчиво трудится этот коллектив. Раньше, например, механизмы разбирали на специальном демонстрационном участке,

промывали на конвейере. Многие мелкие детали «вымывались», терялись в процессе этой обработки.

Сейчас работа организована по-новому. Разборка производится непосредственно в электроцехе. Детали моются в специальных ванночках в солярке. В результате потери деталей устранены. В два раза уменьшилось время на транспортировку их по технологическим операциям. В 1980 году бригада отремонтировала 120 автомобилей в месяц. С января этого го-

да, после внедрения новой технологии, коллектив сдает по 140 деталей.

Добросовестно трудится на ремонте электропроводки М. И. Жучков. Полторы нормы в смену — его вклад в общее дело. Комсомолец Сергей Котешков хорошо ремонтирует стартеры, превзошел по мастерству кадровых рабочих.

Коллектив завода стремится досрочно завершить план первого квартала.

М. БОДРОВА,
начальник планового отдела.

ЕСТЬ КВАРТАЛЬНЫЙ ПЛАН ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Радостная весть облетела бригады совхоза им. Горького: квартальный план продажи овощей в объеме 895 тонн выполнен досрочно. Производство огурцов, зеленого лука, петрушки, салата и сельдерея с каждым днем растет. Подсчитав свои возможности, овощеводы решили до 1 апреля реализовать сверх плана 270 тонн витаминной продукции. Таким будет их первый вклад в выполнение продовольственной программы.

А. АЛЕКСЕЕВ.

РИТМИЧНО

У тружеников бригады штамповщиц Нины Константиновны Гришковой забот много. Они участвуют в изготовлении основной продукции завода энергооборудования — электроплит для предприятий общественного питания. Кроме того, им поручается выпуск деталей для косилки-плющилки КПС-5Г завода имени Ухтомского. А еще забота у этого коллектива — изготовление товаров ширпотреба, металлических косячков для обуви.

Развернув социалистическое соревнование в честь XXVI съезда партии, рабочие этой бригады принимали обязательство выпустить в первом квартале товаров ширпотреба на 3 тысячи рублей.

Фактически сдали их на 5 тысяч. Квартальное задание по изготовлению деталей для косилок намечали закончить к 20 марта. Свое слово сдержали. Сдано 1125 комплектов.

А как же выполняет коллектив свою задачу по основной заводской продукции? Тоже успешно. Решено к 22 апреля — 111-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина закончить план четырех месяцев по выработке деталей для электроплит. Их будет сделано 1400 штук.

Ритмично трудится коллектив этой бригады. По нему равняются и другие труженики.

М. ЯШИНА,
начальник планового отдела.

ПО ЗАМЫСЛУ УЧЕНЫХ

Важную роль выполняет коллектив опытного завода института стройматериалов. Ему предоставлено почетное право создавать экспериментальные образцы изделий, предлагаемые учеными. Именно на опытном заводе находил прежде всего воплощение в практику идеи научных работников.

Сейчас мы заканчиваем изготовление первого экземпляра новой машины для резки газосиликатного бетона. Она будет отправлена на один из заводов стройматериалов в Одесскую область.

С любовью и усердием создавал новинку коллектив бригады В. К. Катаева. Мастерство проявили слесари В. И. Грушин, В. М. Щербак и другие рабочие. В первом квартале выполнен большой объем испытаний мине-

рального сырья. Постарались труженики керамического цеха. Особенно отличилась бригада Н. П. Синюгиной. В силикатно-бетонном цехе по ударному трудятся формовщики во главе с А. Ф. Кирейновой и арматурщики, которыми руководит М. Г. Дмитриев.

Руководствуясь решениями XXVI съезда партии, работники опытного завода стремятся повысить эффективность производства, быстрее внедрить в практику замыслы ученых. План первого квартала мы выполнили на 103 процента. Развертываем соревнование за достойную встречу 111-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, готовимся к проведению коммунистического субботника.

А. АХУНДОВ,
и. о. директора опытного завода ВНИИСТРОМА.



Труженики производственного комбината треста «Мосстрой» № 24 выполняют заказы по реконструкции московского завода «Серп и Молот». Они изготавливают для заводских объектов металлоконструкции. Успешно выполнено задание первого квартала года по поставкам этой продукции. Активное участие в выпуске конструкции принимают слесарь-сборщик Владимир Иванович Варламов и бригадир электросварщиков Виктор Захарович Колтунов.

НА СНИМКЕ: В. И. Варламов (слева) и В. З. Колтунов.
Фото О. ГРИЦЕВА.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ» НА СТРОЙПЛОЩАДКАХ

В полном составе — 260 человек — решил выйти на коммунистический субботник коллектив нашего управления. В этот день намечено выполнить работ на 10 тысяч рублей.

На целом ряде объектов проведут «красную субботу» строители укрупненной комплексной бригады, возглавляемой ударником коммунистиче-

ского труда, кавалером ордена Ленина Борисом Алексеевичем Жуковым. Они будут завершать монтаж жилых домов в Лыткарино и Томилине, возводить новые объекты.

А. ГЛОТЕНКО,
начальник планового отдела СМУ-1 треста «Мособ-гражданстро»



В постановлении VIII Пленума ЦК ВЛКСМ четко сформулированы задачи комсомольских организаций по выполнению решений XXVI съезда КПСС. В частности, центральный комитет комсомола одобрил патристическую инициативу передовых молодежных коллективов страны о развертывании массового движения «XI пятилетке — ударный труд, знания, инициатива и творчество молодых!». Это движение находит широкую поддержку и среди молодежи Томлинского

ИНИЦИАТИВА

го завода полупроводниковых приборов. По итогам прошлой пятилетки около тридцати молодых рабочих и служащих завода награждены знаками ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки» и «Мастер — золотые руки». Среди них сварщица Наталья Логинова, слесарь Виктор Лабутин, фрезеровщик Евгений Кузьмичев, испытатель Ольга Куриленко и ре-

гулировщик аппаратуры Алексей Марьин. Кавалеры почетных наград ЦК ВЛКСМ в период работы партийного съезда выступили, с обращением к комсомольцам и молодежи завода. Они призвали молодежь добиваться высокой эффективности своего труда и завершить плановые задания пятилетки к 115-ой годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Комитет комсомола

одобрил эту патристическую инициативу и рекомендовал для широкого распространения. Она обсуждалась в марте на комсомольских собраниях в цехах, отделах и лабораториях и нашла горячий отклик у молодых тружеников завода. Более двухсот комсомольцев завода, проанализировав свои возможности, дали слово выполнить личные планы пятилетки к 22 апреля 1985 года. Ю. АБРАМОВ, секретарь комитета ВЛКСМ завода полупроводниковых приборов.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 3 (72)

МОЛОДЕЖЬ — НА СЕЛО

КАЖДУЮ субботу к школе № 59 подъезжает автобус опытно-производственного хозяйства «Коренево» за учащимися девятых классов. В этот день девушки проходят производственное обучение на Строкинском животноводческом комплексе, юноши — в ремонтных мастерских или в специально оборудованном учебном классе этого хозяйства. Те и другие занимаются по четыре часа. Занятия ведут специалисты инженерной и ветеринарно-зоотехнической служб ОПХ «Коренево».

тоичиво пропагандирует сельские профессии. Для этого мы приглашаем на его занятия механизаторов, зоотехников, работников селекционного центра.

Каждое лето работает лагерь труда и отдыха «Альтаир». Отдыхающие в нем ребята оказывают большую помощь в полевых работах. В этом месяце учащиеся старших классов помогали корневским механизаторам готовить машины к техосмотру, красили их.

Недавно мы провели собрание «С комсомольской путевкой — в народное хозяйство». В нем приняла участие заместитель секретаря парткома ОПХ «Коренево» М. И. Федотова.

Результат крепких связей налицо. Уже трудятся в подшефном хозяйстве выпускники школы № 59 Владимир Иванов, Анатолий Антоненков и другие — всего 11 человек. Собираются связать свою судьбу с ОПХ «Коренево» другие ребята.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС по дальнейшему созданию материально-технической базы коммунизма и коммунистическому воспитанию подрастающего поколения, педагогический коллектив школы, руководство ОПХ «Коренево» и их партийные организации будут и впредь совершенствовать производственное обучение и профориентацию учащихся. Эта работа у нас спланирована на всю 11-ю пятилетку.

Л. КОРАТАЕВА,
директор школы № 59.



«...Способствовать формированию поколения людей политически активных, знающих дело, любящих труд и умеющих работать, всегда готовых и защите своей Родины — вот самое важное, самое главное в работе комсомола».

(Из доклада Л. И. Брежнева на XXVI съезде КПСС).

Комсомолка из совхоза «Белая Дача» Ольга Мартынова справедливо считает, что ей и ее подругам повезло, ведь они трудятся в звене, которым руководит опытная тепличница, депутат Верховного Совета РСФСР Н. М. Васильчикова. Звено выращивает огурцы, и у девчат сейчас немало забот по уходу за капризной культурой. Добрый совет, подсказка старшего товарища и наставника в таком деле всегда кстати. Оля сама к ним очень внимательно прислушивается и других на это настраивает. Являясь членом комитета ВЛКСМ, она возглавляет производственный сектор, участвует в подведении итогов соревнования между звеньями. И конечно же хочется, чтобы коллектив, где ты работаешь, по праву, называли передовым.

НА СНИМКЕ: О. Мартынова.

Фото С. ПОЛИКАРПОВА.

ГОРИЗОНТЫ КОМСОМОЛЬСКОГО ДЕЙСТВИЯ

ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ отряд комсомольской организации Томлинского птицеводческого объединения еще молод: организационно он существует с октября прошлого года. Разумеется, комсомолцы и раньше вели работу с подростками из нашего микрорайона, с учащимися подшефной школы. Создание отряда позволило привести ее в определенную систему. В состав отряда входят тренер по спорту Владимир Кутырин — член комитета комсомола объединения, заведующая детским сектором Дворца культуры Лина Гольцова, тренер-общественник Сергей Карташов — заместитель командира комсомольского оперотряда по работе с подростками, воспитательница детского комбината Татьяна Кутырина, операторы Николай Виткалов, Владимир Лямин и восемь пионерских вожатых-производственников. Возглавить педагогический отряд комсомола поручил руководителю детского коллектива Дворца культуры Галине Грибковой.

Наташа Федюкина. Характерно, что ребята в командах и секциях не только «наращивают мускулы», физически развиваются, тренеры прививают им собранность, приучают к дисциплине.

По инициативе подотряда создан клуб любителей музыки. Галина Грибкова (она закончила институт культуры) вместе с его членами проводит встречи с артистами, беседы о музыке. Члена-

ми клуба являются старшеклассники. А для самых маленьких есть клуб-игротка «Сказочная игрушка». В нем детишки занимаются конструированием макетов и игрушек, лепкой. На занятия клуба приходят даже совсем малыши из детского сада.

Среди вожатых-производственников хотелось бы отметить сортировщицу-упаковщицу Надю Останкину. Это просто энтузиаст работы с детьми: Она готова проводить с ними все свое время. Много сил и времени отдают своим подшефным классам сортировщица-упаковщица Александра Чмелева, аппаратчица Таня Чуприкова, грузчик Александр Иванченко и птичница-оператор Зоя Сибилева.

Какое бы массовое мероприятие не проводил комитет комсомола, непременно приглашаем школьников. Чествование ветеранов труда, проводы в армию, дру-

гие вечера во Дворце культуры — обязательно в них участвуют и наши подшефные. Организуем для них различные экскурсии. Так, тридцать пионеров во главе с вожатыми ездили осматривать Бородинскую панораму, 12 — побывали на родине Ильича, в Ульяновске. В конце учебного года класс-победитель соревнования правофланговых думает наградить поездкой в один из городов-героев, например, Брест.

Все мероприятия, которые проводит подотряд, перечислять, наверное, нет необходимости. Но вот на проблемах, которые возникли перед нами, стоит остановиться подробнее. Первая (но ее мы можем решить своими силами) — нужно численно увеличить состав подотряда и, в частности, подобрать дополнительно вожатых-общественников. Этим мы занимаемся и сделаем так, чтобы в каждом классе было по два вожатых.

Вторая проблема. Энтузиазм у членов подотряда есть — не хватает навыков педагогической работы. А с тем же самым, наверное, столкнулись и другие комитеты комсомола. И, видимо, есть необходимость в масштабах города создать школу вожатых-общественников или по крайней мере провести для них цикл лекций по основам педагогического мастерства. И, конечно же, проводить семинары педагогических отрядов с обменом опытом лучших. Польза будет большая.

О. КУЗНЕЦОВА,
заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Томлинского птицеводческого объединения.

МОЯ БРИГАДА

КОМСОМОЛЬСКО-молодежная бригада Сергея Ильина из цеха № 2 Томлинского завода алмазных инструментов к открытию XXVI съезда КПСС выполнила план двух месяцев. Члены бригады решили сохранить высокие темпы, достигнутые в дни ударной вахты до конца пятилетки. И вот новый успех: почти на декаду раньше срока выполнено задание первого квартала.

О делах коллектива рассказывает шлифовщик Николай Рожков.

— Сначала о работе. В нашем деле основное — твердость и точность руки, острый взгляд и правильный расчет. Счет при шлифовке и огранке искусственных алмазов идет на сотые доли миллиметров и градусов. Ошибешься на одну — выступишь брак. А он, сами понимаете, государству обходится дорого. Значит, внимание, внимание и еще раз внимание.

Прошлый год для нас был временем освоения новой продукции. Резец ИР-328, который мы сейчас выпускаем, на предприятиях машиностроения получил большой спрос и надежную репутацию. Приятно было узнать, что несколько его образцов отправлены в Москву на выставку НТТМ-81.

— О бригаде. Выделить кого-то трудно. Все работают отлично. У каждого несколько профессий. Мы шлифовщики-огранщики, мы чеканщики, мы фрезеровщики. Так в бригаде и должно быть.

Пример отношения к делу показывает бригадир Сергей Егорович Ильин. Нет, по возрасту мы почти все одинаковы. А что по имени отчеству — это знак уважения, поскольку де-

ло он знает лучше каждого из нас.

«Наша мысль» — так в шутку называет Михаила Тимохова. Трудится руками и головой. Многие приспособления, с которыми мы работаем, придуманы, сконструированы им.

Александр Гулевский — большой знаток и любитель спорта. Даже затрудняюсь, в каком виде больше силен. В футбол играет, в хоккей, на лыжах один из первых, на заводе. И в работе мастер на все руки.

Самый молодой в бригаде Яков Макеев. Этот любит шутку. С ним всегда интересно и весело. В самый трудный момент найдешь острое слово, после которого и дело идет легче.

О себе много говорить неудобно, но если нужно... Член комитета комсомола. По итогам прошлой пятилетки награжден бронзовым Знаком ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». И еще одним событием пятилетки памятна: коммунисты завода приняли меня в члены Коммунистической партии. Высокое доверие надо оправдывать всей жизнью.

А все вместе мы — бригада, которой в прошлом году присвоено звание коллектива коммунистического труда. Задание десятой пятилетки выполнили к 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Добиться меньшего успеха в пятилетке одиннадцатой никак нельзя. ЦК комсомола учредил переходящие Красные знамена «Герои пятилетки» — лучшему комсомольско-молодежному коллективу». Завоевать такое знамя — высокая цель. За это и боремся.

С. ПЕТРОВ.

ДОРОГОЙ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА ЗА ВАМИ СЛОВО, НОВАТОРЫ

В решениях XXVI съезда КПСС огромное значение придается техническому перевооружению производства, внедрению прогрессивной техники и технологии, что должно обеспечить повышение производительности труда и качества продукции, экономно материальных ресурсов, улучшение условий труда. Большая роль отводится внедрению качественно новых, высокоэффективных систем машин, оборудования, приборов и технологических процессов. Немало надежд в решении этих задач возлагается на изобретателей и рационализаторов.

На Люберецком комбинате строительных материалов и конструкций в минувшей пятилетке в изобретательской и рационализаторской работе приняло участие свыше 900 человек. Было внедрено 8 изобретений и более 1600 предложений с общей суммой экономической эффективности 824 тыс. рублей. Была достигнута экономия сырья и материалов на 260 тыс. рублей, электроэнергии, топлива и других энергоресурсов на 280 тыс. рублей. Много предложений направлено на улучшение качества продукции, что позволило аттестовать 3 вида изделий на государственный Знак качества.

Наши новаторы активно участвовали в конкурсах по механизации и автоматизации производственных процессов. В результате на комбинате 43 человека были высвобождены с тяжелого ручного труда. Мы с гордостью произносим имя Владимира Никитовича Бабышева, изобретение которого позволило механизировать нанесение асбоцементного раствора на трубы и увеличить производительность более чем в 4 раза. Рационализаторское предложение группы авторов во главе с начальником лаборатории Галиной Николаевной Чесноковой об изменении технологического процесса производства труб с армопенобетонной изоляцией позволило снизить расход топлива и дало экономическую эффективность 30 тысяч рублей.

Пытливым умом, творческой энергией, поиском оказывают большую помощь в решении стоящих перед комбинатом задач И. Д. Скрипкин, Н. М.

Гусаров, Г. Н. Шадрин. Велика роль творческих коллективных бригад.

Но в 1980 году изобретательская и рационализаторская работа у нас ухудшилась. Сказалось длительное отсутствие инженера БРИЗа. Совет первичной организации ВОИР недостаточно уделял внимания привлечению молодежи к техническому творчеству.

Мы критически проанализировали состояние дел на собраниях новаторов. Намечены конкретные мероприятия по устранению имеющихся недостатков, Перезбран совет организации ВОИР. В его состав вошли инициативные работники.

Во всех цехах обновляется наглядная агитация. Оформлены уголки БРИЗа и ВОИР, где вывешиваются планы и социалистические обязательства, условия конкурсов и соревнований, информация о лучших изобретателях и рационализаторах, отчеты о творческих командировках и экскурсиях.

Большое внимание уделяется переработке темника по изобретательству и рационализации. В нем указываются главные направления поисков, а именно: интенсификация производства, экономия теплоэнергетических и материальных ресурсов, механизация и автоматизация производства, улучшение условий труда.

В настоящее время проводим конкурсы на лучшие предложения по экономии теплоэнергетических и материальных ресурсов, механизации и автоматизации труда, качеству продукции.

В планах работы уделяется внимание творческим командировкам и экскурсиям на родственные предприятия. Это позволяет быстрее перенять передовой опыт. В феврале была организована экскурсия в г. Калинин. Ряд новшеств будет внедрено в производство.

За два месяца текущего года нашими изобретателями и рационализаторами подано свыше 60 предложений. Думаем подать заявку на предполагаемое изобретение.

В. ВЕСЕЛОВ,
главный инженер
Люберецкого комбината
стройматериалов и
конструкций.

ОТВЕТ НА ПИСЬМО ЧИТАТЕЛЕЙ

Ученики 9«б» класса красковской школы № 55 обратились в редакцию с письмом, в котором спрашивали, как записаться в конно-спортивную школу. На этот вопрос ответил директор Люберецкого парка культуры и отдыха А. В. Пронин:

«Два года назад в д. Часовня была открыта конноспортивная база проката, в которой сегодня насчитывается девять чистопо-

родных лошадей. В выходные дни в парке организуется катание: летом на шарабанах, зимой — на санях.

Желающие учиться верховой езде под руководством тренера могут записаться и внести плату за учебу по адресу: г. Люберцы, Хлебозаводской тупик, 9, контора городского парка. Занятия проводятся два раза в неделю по специальному графику».

В КОНЦЕ смены в цехе железобетонных изделий комбината производственных предприятий Союзгазпромстрой вышел из строя мостовой кран. Бригадир бетонщиков В. С. Станкевич, повернувшись спиной к крану, быстрыми шагами направился к ожидавшей его бригаде.

— Не будет у нас сегодня дела. Электрики только к вечеру обещают пустить его, — махнул Станкевич рукой в сторону крана. — Так что до конца смены успеем привести в порядок рабочие места.

Вячеслав Сергеевич восемнадцатый год работает на комбинате. Опытен, до мелочей знает свое дело. Да не только свое. С успехом может заменить любого из бригады. Награжден орденом «Знак Почета» и медалью «За трудовую доблесть».

Под стать ему и другие бетонщики. Мастерами своего дела стали формовщицы Н. К. Андропова, А. В. Пашенко и крановщица Н. И. Маркина. Сплав опыта и мастерства (каждый посвятил заводу более

ЦЕНА МИНУТЫ

РЕПОРТАЖ

десяти лет) дал хороший результат. При норме 55 кубометров железобетона бригада обычно изготавливала за смену по 65—70 кубометров. А в этом месяце установила рекорд — 81 кубометр железобетона за смену!

При таких темпах не забывают и о качестве. По итогам четвертого квартала 1980 года коллективу было присуждено первое место по комбинату не только за количественные показатели, но и за высокое качество изделий.

Дорожные плиты, сделанные в бригаде Станкевича, выдержали испытание в трудных условиях строительства газопроводов на тюменском севере, в Западной Сибири.

В решениях XXVI съезда партии очень большое внимание уделяется вопросам социального развития, среди которых важное место занимает охрана здоровья народа.

О медицинском обслуживании люберецчан наш корреспондент М. Несветова беседует с главным врачом центральной районной больницы Г. А. Шапошниковым.

От качества и эффективности профилактической и лечебной деятельности во многом зависит состояние здоровья, настроение и трудоспособность людей. Как в районе решается проблема улучшения медицинского обслуживания?

Укрепляется база лечебно-профилактических учреждений, развиваются специализированные службы. Особое внимание обращено на более глубокое изучение сердечно-сосудистых и онкологических заболеваний. В минувшем году открыто два кардиологических отделения — в ЦРБ и красковской больнице. В центральной районной больнице расширено до 60 коек онкологическое отделение, активно проводится совершенствование и развитие онкологической помощи населению. В новом корпусе красковской больницы организована и неврологическая служба. В этом году здесь вводится в строй еще два лечебных корпуса, в одном из них, который уже сдан, создается районное глазное отделение.

Созданы новые специализированные кабинеты: кардиологические, пульмонологические и игло-рефлексотерапии. В центральной районной больнице начал работать эндоскопический кабинет, который оснащен новейшей аппаратурой и инструментами. Это дает возможность расширить объем исследований больных.

Большой вклад в совершенствование лечебно-профилактической работы вносят школы передового опыта — больницы завода им. Ухтомского, поликлиника № 3, Люберецкая СЭС.

Что делается, в частности, для повышения качества амбулаторно-поликлинического обслуживания?

Особое внимание уделяется совершенствованию оказания медицинской помощи в первичных звеньях здравоохранения — поликлиниках, станциях скорой помощи. Шире стал охват насе-

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ ЛЮБЕРЧАН

ления профилактическими осмотрами, возросло число больных, взятых под диспансерное наблюдение. Помимо вышеупомянутых специализированных кабинетов, в поликлиниках организованы травматологические пункты. Осуществляются мероприятия по разукрупнению терапевтических и педиатрических участков.

Внесены изменения и в организацию работы поликлиник. Прием больных начинается теперь с 8 утра и заканчивается в 8 вечера, это дает возможность посещать поликлиники в наиболее удобное для больных время. Практикуется такая форма помощи, как «стационар на дому». Она позво-

ляет в условиях поликлиники применять стационарную методику лечения. Внедряются прогрессивные формы работы регистратуры: номерная система хранения амбулаторных карт по библиотечному методу, цветная маркировка, самозапись больных. В некоторых поликлиниках работают кабинеты доврачебного приема, эта форма должна использоваться шире.

В субботние дни в поликлиниках организованы дежурства терапевтов, педиатров, стоматологов, хирургов. Работают вспомогательные кабинеты. Чаще привлекаются сейчас врачи узких специальностей к профилактической работе, к совместным наблюдениям за диспансерной группой больных. Организована консультативная помощь районных специалистов.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Какие проблемы требуют своего решения в 11-й пятилетке?

Укрепление материально-технической базы медицинских учреждений. В 10-й пятилетке сделано немало. Увеличился кооперативный фонд больничных учреждений района, это позволило повысить

уровень и качество развития специализированных служб. Вступили в строй новые медицинские учреждения. Эта работа проводилась и силами промышленных предприятий; за счет их средств делаются ремонт и реконструкция помещений, приобретаются оборудование и инструменты. Особенно значительную помощь оказывают Томилинская птицефабрика, комбинат ВИНТИ, совхоз «Белая Дача».

В 11-й пятилетке материально-техническая база получит дальнейшее значительное развитие. Войдут в строй новые лечебно-профилактические учреждения: детская больница на 300 коек и поликлиника на 500 посещений в день на территории ЦРБ, поликлиники в поселках Малаховка, Томино, Дзержинский, больничный корпус в пос. Дзержинском. Но необходимо ускорить темпы строительства некоторых объектов здравоохранения. Ряд предприятий: ИГД, ГИГХС, завод им. Ухтомского, Косинское трикотажное объединение, ТЗПП слабо выполняют решения 13-й сессии Люберецкого горсовета, которая обсуждала вопрос укрепления материально-технической базы медицинских учреждений и улучшения состояния медицинского обслуживания детского населения.

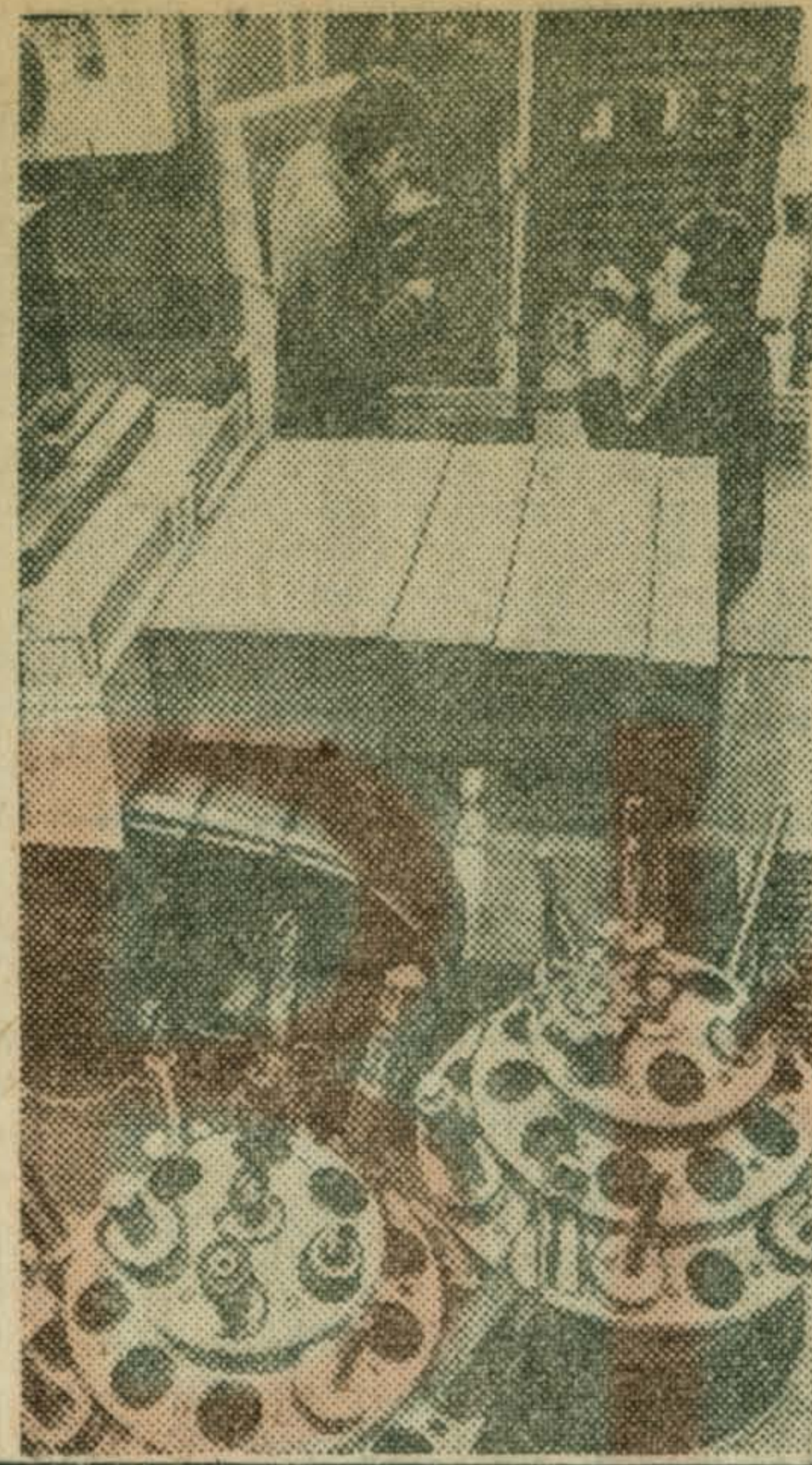
Серьезная проблема — медицинские кадры. Их не хватает в районе. Руководителям больниц и поликлиник следует проявлять больше заботы о людях, инициативы, настойчивости, чтобы добиться стабилизации кадров.

В нашем районе много замечательных, самоотверженных врачей и медсестер. Но отдельные работники проявляют формализм в работе, невниманье, неучастие к больным. С такими фактами нельзя мириться. При партком ЦРБ создана комиссия по разбору жалоб и предложений трудящихся. Каждый сигнал тщательно разбирается. Но надо, чтобы жалоб было как можно меньше. Надо позаботиться о том, чтобы в больницах и поликлиниках была создана обстановка, которая бы рождала у пациентов только положительные эмоции, помогала врачам и медсестрам работать лучше, эффективнее.

ПО ПЛАНУ ПЯТИЛЕТКИ

На Куйбышевском заводе координатно-расточных станков изготовлен экспериментальный образец высокопроизводительного станка (на снимке). Он может обрабатывать особо сложные корпусные детали весом до двух тонн, позволяет с высокой точностью проводить различные операции: фрезерование, расточку, нарезание резьбы. Числовое программное управление, автоматизированная смена инструмента, оригинальная компоновка узлов, высокие эксплуатационные характеристики — все это характерно для новинки.

Фото Ю. БЕЛОЗЕРОВА.
(Фотохроника ТАСС).



ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПЛОДЫ БЕСПЕЧНОСТИ

Пожар возник в квартире дома № 9 на улице С. П. Попова г. Люберцы. Дым стал просачиваться в другие квартиры. Выбежали соседи, начали стучать в дверь, но никто не отозвался. Взломали дверь и приступили сами к тушению огня. Приехавшие пожарные в конце-концов ликвидировали пожар. Человеческих жертв не оказалось.

Какой же урок мы должны извлечь из этого происшествия? Мне бы хотелось обратить внимание на следующее. Во-первых, все мы обязаны бережно относиться к жилищному фонду, к своим квартирам, которые нам предоставило государство. А жилец загоревшейся квартиры Е. Ф. Васильев, явный виновник случившегося, в пьяном виде укрывался на балконе. Его нужно было спасать, ведь он — человек. И его спасли. А какой ущерб причинила, мягко говоря, беспечность этого жильца? Пострадали не только его комнаты. Загорелись двери соседних квартир №№ 48 и 49. Грязная вода протекла и в квартиру № 47, этажом ниже. Поведение виновника пожара в этой ситуации можно назвать преступным. И за это надо наказывать.

И еще одно. Борьба с огнем шла в ночное время. Электричество было отключено. И поэтому возникали большие неудобства. К сожалению, пожарные не привезли с собой средства аварийного освещения. Вслепую работать было очень трудно.

С. ОВСИЕНКО,
внештатный корр.

П. КОНДРАТОВ,
пенсионер.

