

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Среда, 10 июня 1981 г.

№ 93 (13347)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

НОВАЯ ПРОДУКЦИЯ

Уверенно работает в нынешнем году коллектив экспериментального завода института буровой техники. Сверх плана пяти месяцев реализовано продукции на 24 тысячи рублей. Это больше, чем предусматривалось социалистическими обязательствами.

Успешно идет освоение новых видов продукции. В частности, литейный цех наладил производство стальных стаканов для герметизации высокопроизводительных буровых долот. Раньше их изготавливали из алюминия. Новая технология дает большую экономичность цветных металлов, позволила повысить надежность и долговечность деталей. Более двадцати тысяч их уже отгружено потребителям.

Выпущены объемные двигатели и буровое оборудование, предназначенные на экспорт. Впервые в стране вне плана по заданию министерства изготовлены три автоматизированных агрегата для ремонта скважин.

Эти важные заказы выполнил коллектив механосборочного цеха № 1. Значительный вклад внесли слесари В. И. Денисов, Н. А. Сухов, А. Ф. Пальчиков, токари В. И. Малышев и Н. В. Зоткин, которые личные задания года рассчитывают выполнить к Дню Конституции СССР.

М. ЗЯБЛОВА.

ВЫСОКАЯ РОЛЬ СПЕЦИАЛИСТА

В осуществлении планов одиннадцатой пятилетки, утвержденных XXVI съездом КПСС, все большее значение приобретают научные основы управления экономикой, научно-технический прогресс во всех отраслях народного хозяйства. Поэтому и растут требования к эффективности труда ученых, инженерно-технических работников, специалистов всех категорий.

В постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» сказано о необходимости создавать в каждом трудовом коллективе обстановку подлинного творческого поиска. «Обеспечить активное участие во Всесоюзном социалистическом соревновании, — говорится в постановлении, — всех рабочих, колхозников, инженерно-технических работников, специалистов и служащих...».

Техническая интеллигенция нашего района внесла уже немалый вклад в повышение эффективности общественного производства, успешно решая многие проблемы. В районе ежегодно вводится в эксплуатацию до 20—30 поточных механизированных линий, в создании которых большую роль играют инженеры и техники. При их же усилении повышается качество продукции, совершенствуются технологические процессы, обеспечивается необходимая культура производства.

С высокой отдачей трудятся специалисты Томиллинских заводов — полупроводниковых приборов и алмазных инструментов. В творческом поиске постоянно находятся инженерно-технические работники Лыткаринского завода оптического стекла, объединения «Спец-одежда», коврового, деревообрабатывающего комбинатов, Малаховского экспериментального завода и ряда других предприятий района.

Большинство специалистов работают по личным планам, которые включены в творческие паспорта. В этом году предприятиям района даны новые творческие паспорта. Они содержат определенные показатели, по которым оценивается деятельность специалистов. На Люберецком ковровом комбинате над некоторыми темами инженерно-технические работники трудятся коллективно. Сейчас, например, над проблемой совершенствования автоматизированной поточной линии в прядильном производстве работают старший инженер техотдела Н. Н. Белицкая, мастер электроцеха А. В. Ермолаев, заместитель главного инженера по прядению В. А. Рябова. Им активно помогает начальник производства В. А. Красовский, другие работники.

Существующая десятки лет линия устарела. Разрабатывается много новых узлов, меняется принцип действия линии. Все расчеты уже завершены. Причем, все делается вместе с сотрудниками института автоматики. В ближайшее время начнется практическое переустройство потока. Выпуск продукции при этом не приостанавливается. Полностью линия будет обновлена к концу года.

Всего у специалистов комбината в этом году 223 темы. Личные планы имеют более двухсот человек. В результате их осуществления предполагается получить экономический эффект в 500 тысяч рублей.

В связи с тем, что на комбинате утвержден график перехода на бригадную систему организации и оплаты труда, здесь намечается закрепить за каждой такой бригадой специалиста для инженерного обеспечения рабочих мест. В разработке графика, принципов построения новых бригад приняла энергичное участие начальник отдела труда и зарплаты Р. А. Ильичева, ее заместитель З. Б. Молокова, инженер-нормировщик Л. И. Рябова, ряд других специалистов. Велика здесь роль совета научно-технических обществ, который направляет творческую деятельность коллектива.

Работники промышленности нашего района хорошо знают об инициативе электростальцев, соревнующихся под девизом: «Каждой бригаде и каждому рабочему — лицевой счет эффективности, каждому специалисту — личный творческий план». Сущность этой инициативы заключается в том, что инженерно-технические работники помогают повысить эффективность труда на каждом рабочем месте, действуют в содружестве с бригадами.

Решение совета НТО Люберецкого коврового комбината закрепить специалиста за конкретной бригадой представляет собой немалую ценность. Здесь творчески используют опыт электростальцев.

Однако такого подхода к делу многим предприятиям еще недостает. Практически мало еще специалистов непосредственно отвечают за инженерное обеспечение того или иного рабочего места. Поэтому на отдельных предприятиях медленно решается проблема ликвидации тяжелого ручного труда, аттестации продукции на высшую категорию качества, механизации трудоемких процессов.

В социалистических обязательствах трудящихся района на 1981 год предусмотрено: внедрить 25 автоматических, полуавтоматических, механизированных и поточных линий, 122 прогрессивных технологических процесса, комплексно механизировать 20 цехов и участков, высвободить с ручных работ 400 человек.

Во все это должны вложить творческий труд и специалисты. Сейчас, на исходе первого полугодия, следует уже основательно посмотреть, что сделано, успешно ли осуществляются социалистические обязательства года.

Пока что не на всех предприятиях с должной активностью проводится работа по внедрению новых творческих паспортов. Но именно она помогла бы партийным организациям, хозяйственным руководителям вовлечь инженерно-технических работников в более напряженную творческую деятельность с целью безусловного выполнения планов технического совершенствования производства.

Полугодовой план — досрочно!

КАЖДЫЙ ДЕНЬ — ПОЛТОРЫ НОРМЫ

Досрочно выполнила полугодовое производственное задание комплексная бригада, которой руководит ударник десятой пятилетки Алексей Васильевич Молчанов. Этот коллектив из строительного-монтажного управления № 4 треста «Особстрой» № 2 трудится сейчас на реконструкции завода крупнопанельного домостроения и на сооружении других объектов. Строители устанавливают оконные переплеты, фермы и балки, монтируют выносные стенки. На устройстве бетонных полов они добива-

ются выработки в 1,42 квадратного метра в расчете на каждого человека. Это составляет 150 процентов к норме.

Всреди других в социалистическом соревновании идут плотники А. И. Шилов и ставший недавно кандидатом в члены КПСС В. С. Орлов. Отлично работает также сварщик, член ВЛКСМ А. В. Полячкин.

Л. МЕЩЕРЯКОВА, начальник отдела труда и зарплаты.

МАШИНЫ — СЕЛУ

Коллектив завода имени Ухтомского успешно закончил программу пяти месяцев. Сверх плана реализовано продукции на 1 миллион 339 тысяч рублей. Много внимания уделяется выпуску самоходных косилок-плющилок КПС-5Г. Их изготовлено за пять месяцев 1570 штук — на 70 больше плана.

Улучшились экономические показатели завода. Только за первый квартал получено 124 тысячи рублей сверхплановой прибыли.

А. ЯКОВЛЕВ.

ДВИЖЕНИЕ МНОГОСТАНОЧНИКОВ

ТРУДОВЫЕ ВЫСОТЫ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

Коллектив фабрики имени Октябрьской революции стремится с честью претворить в жизнь социалистические обязательства, принятые на первый год новой пятилетки. Здесь реализовано продукции дополнительно к плану пяти месяцев на 37 тысяч рублей, получено около 20 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

В повышении эффективности работы предприятия большую роль играет соревнование за расширение зон обслуживания оборудования. На повы-

шенном уплотнении успешно трудится 177 ткачей, 114 прядильщиц. Ткачиха Т. И. Сидорова, обслуживающая 25 станков при норме 16, уже выполнила полугодовой план, выпускает ткань хорошего качества. Среди прядильщиц отличилась в соревновании Т. М. Каменская. В ее рабочей зоне 1728 веретен, что значительно больше нормы.

А. АЛЕКСЕЕВ.

СЕГОДНЯ В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА НАЧАЛСЯ МАССОВЫЙ СЕНОКОС

ШИРОКИМ ФРОНТОМ

Позавчера и вчера механизаторы отряда по заготовке сена из племсовхоза «Ульянинно» опробовали технику на лугах, сделали пробные прокосы. А сегодня Александр Шатин, Юрий Тюркин, Александр Антропов на косилках Е-301 и Виктор Дуньков на КПС-5Г набрали хорошие темпы уборки трав.

В отряде 18 различных сеноуборочных машин, не считая транспорта. Первый укос решено провести на всей площади за 12 дней. Лучшие травы пойдут на приготовление сена, похуже — будут переработаны на агрегатах отновой сушки в витаминную резку.

На днях АВМ будут пущены в работу.

Началу сенокоса в «Ульянинно» предшествовало собрание партийно-хозяйственного актива совхоза. На нем были подведены итоги соревнования земледельцев на первом этапе полевых работ, обсуждены задачи по заготовке сена, сенажа, силоса и по уходу за культурами. 28 передовых рабочих отмечены премиями и ценными подарками. До всех доведены условия соревнования на заготовке кормов.

Соревнование участников «зеленой жатвы» ширится.

Р. СТЕПНОВА.

КТО ПОЗАБОТИТСЯ О КАЧЕСТВЕ?

Много сил и старания вложили в эту позднюю и холодную весну труженики опытно-производственного хозяйства «Коренево» в уход за многолетними травами. Своевременной подкормкой и поливом им удалось поднять неплохой травостой на лугах.

Очищены и подготовлены для приема зеленой массы силосные траншеи и сенные сараи. Руководители хозяйства совместно с представителями шефствующих организаций разработали условия социалистического соревнования.

Но кто позаботится в «Коренево» о качестве кормов? На этот вопрос директор хозяйства Л. С. Колотов ответа не дал.

Разве нет возможности у НИИ картофельного хозяйства, к которому относится «Коренево», создать лабораторию по проверке качества заготавливаемых кормов?

Руководители ОПХ даже не определили, кто из специалистов будет контролировать качество сена, сенажа, витаминно-травяной муки. А ведь это так важно!

С. ОВСИЕНКО.



Кормовую свеклу совхозу им. Моссовета помогают выращивать шефы из ВНИЭТУСХ. Они обеспечивают работу оросительной установки «Волжанка» в две смены.

НА СНИМКЕ: агроном пятого отделения совхоза А. П. Алешин проверяет состояние посевов кормовой свеклы.

Фото А. ОГРЫЗКОВА.

КОМСОМОЛЬСКИЙ МЕРИДИАН



♦ МЫ — НАСЛЕДНИКИ ФРОНТОВЫХ БРИГАД ♦

ИНИЦИАТИВУ ПОДДЕРЖИВАЕМ

В НАШЕЙ комсомольско-молодежной бригаде электромонтажников, которой руководит Владимир Кузнецов, девять человек. Заняты мы комплектованием щитков управления, панелей и жгутов для оснащения машин КПС-5Г. За два года у нас сформировался крепкий, дружный коллектив. Работаем мы на единый наряд, и дело идет хорошо. В прошлом квартале, например, в соревновании на приз ветеранов труда, кавалеров ордена Ленина завода имени Ухтомского бригады среди комсомольско-молодежных коллективов заняла третье место.

Каждый из электромонтажников может заменить любого на его рабочем месте, все освоили операции товарищей, а Аня Панфилова владеет еще профессией крановщицы. Успехи электромонтажников влияют на выпуск косилок КПС-5Г, со сборщиками машин мы связаны технологическим циклом. Поэтому стараемся не подвести товарищей, сделать продукции больше. Обычно при дневной норме 10 панелей, 30 щитков управления и 8 жгутов бригада комплектует 13 панелей, 45 щитков и 13 жгутов. Старательно и умело выполняют свои

задания Людмила Ерохина, Валентина Ерохина, Галина Просякова, Галина Беляева, Алексей Демичев и Алексей Рыбин. В мае, например, мы вместо 350 изготовили 380 комплектов оборудования. Девчата и ребята горячо одобрили инициативу бригад нашего завода, которыми руководят Герой Социалистического Труда А. И. Макареца и В. В. Люльков, взявших обязательство по достижению к 40-й годовщине разгрома фашистских захватчиков под Москвой и 40-летия победы

советского народа в Великой Отечественной войне. К 6 декабря думаем превзойти годовое задание. Мы сделали альбом героической летописи завода, продолжаем собирать документы и фотографии — свидетельства подвигов сельмашевцев при защите завоеваний Октября. В свой рабочий строй бригада включила участника гражданской войны бывшего токаря завода Николая Ивановича Захарова. О нем пока известно немного, есть фотография в нашем альбоме и скупые сведения, но мы продолжаем поиск. **Н. ЕВГРАФОВА,** группкомсорг.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 6 (75)

ВЕРНУЛИСЬ С ПОЧЕТОМ

Месяц назад люберецкие проводили сводный районный комсомольско-молодежный отряд «Сокол» на всесоюзную ударную стройку — Воскресенский химкомбинат объединения «Минудобрения».

На днях бойцы «Сокола» возвратились в свои коллективы. Работа на объектах важной стройки оставила неизгладимые впечатления у молодых труженников. Многие вначале были в новинку, встречались трудности, но бойцы отряда проявили организованность, старание и на всех участках постоянно перевыполняли задания.

В часы досуга здесь проводились соревнования по волейболу, футболу, настольному теннису, дважды — дискотека, выступал ансамбль Люберецкого Дворца культуры.

Среди всех районных отрядов «Сокол» занял первое место, а его бойцы отмечены грамотами и знаками всеобщей ударной стройки.

А. КРАВЦОВ, командир отряда.

Изучаем решения XXVI съезда КПСС

ИТОГОВЫЕ ЗАНЯТИЯ

В системе комсомольской политучебы на Томилином заводе полупроводниковых приборов 23 группы, 5 из них изучали курс «Идеологическая борьба и молодежь», остальные — «Социализм и труд». В группах опытные пропагандисты, все они — партийцы, большинство — с высшим образованием.

Наступил период итоговых занятий. Они проходят организованно, с хорошей активностью слушателей. Руководители групп много внимания уделяли пропаганде материалов XXVI съезда КПСС, используя разнообразные формы. Например, А. И. Андришина поручал слушателям готовить рефераты на темы «Историческое значение XXVI съезда КПСС», «Идеологическая и политико-воспитательная работа партии на современном этапе» и другие. На итоговом занятии группа А. И. Андришина показала прочные знания и умение использовать их в производственной и общественной жизни.

В группе комсомольской политучебы, где пропагандистом начальник цеха А. Г. Гарбарчук, слушатели также хорошо усвоили программу. Старательно занимались и успешно завершили учебный год слесарь А. Н. Лисовский, оператор Н. П. Лисс, контролер В. Б. Круглов и другие молодые рабочие. Занятия помогают им добиваться высоких показателей в труде, проявлять общественную активность. Валерий Круглов, например, на заводе недавно, но в цеховом соревновании молодежи выходил победителем. Нина Лисс владеет специальными сборщицей, травильщицей, участвует в работе «Комсомольского проектора».

О. ПАНИНА, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ.

ГОТОВИМСЯ К СУББОТНИКУ

В тресте «Особстрой» № 2 создан штаб комсомольского субботника, который будет проведен в канун Дня советской молодежи — 27 июня.

Штаб субботника разрабатывает план, в котором предусматривается участие комсомольцев и молодежи в строительстве большого комплекса в г. Дзержинском, кинотеатра в г. Люберцы, в реконструкции завода им. Ухтомского, в сооружении других объектов, в благоустройстве г. Лыткарино. Для участников субботника готовится концертная программа. **О. БАЕВА,** председатель штаба.

НЕЧЕРНОЗЕМЬЕ — НАША ЦЕЛИНА

Бюро ЦК ВЛКСМ приняло постановление «О задачах комсомольских организаций по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и повышении эффективности сельского хозяйства Нечерно-

земной зоны РСФСР в 1981—1985 годах». Долг и дело чести комсомольских организаций района широко развернуть работу по укреплению важнейших участков сельскохозяйственного производства.



Кажется, совсем недавно комсомолка Валентина Булькова трудилась в промышленности, а теперь она — оператор машинного доения молочнотоварной фермы колхоза им. Дзержинского. Призыв комсомола «Молодежь — в животноводство!» Валентина приняла близко к сердцу. Трудолюбивая, внимательная, она в короткий срок с помощью опытных наставниц освоила почетную профессию. Теперь Валентина в сноровке не уступает известным в районе колхозным животноводам.

НА СНИМКЕ: Валентина Семеновна Булькова.

Фото О. ГРИЦЕВА.

НОВОЕ девятиэтажное здание общежития, в котором живут молодые труженники коврового комбината, горделиво возвышается над старыми пятиэтажками микрорайона. Каждое утро отсюда по обрамленной густой зеленью тропинке спешат на работу ткачихи, ставильщицы, и среди них — Галина Кочанова, молодая ткачиха, секретарь комсомольской организации участка, счастливый человек. Счастливая потому, что делает настоящее дело, что нашла свое призвание. И уверенно шагает каждый день по этой дорожке заветной цели — к вершинам мастерства.

Ковроткацкое производство поражает каждого, кто впервые попадает туда, радужным разноцветьем бегущих нитей, внушительными размерами машин. Здесь, в цехе двухполотных ковров, за одним из станков работает Галина Кочанова, с которой беседует наш нешт. корреспондент. — Галина, расскажите, как вы стали ткачихой. — В профтехучилище № 10

ПОКОРИСЬ, УРОЖАЙ!

Самое молодое отделение в совхозе «Белая Дача» — пятое. У нас 12 гектаров овощных плантаций под стеклом, последняя очередь нового тепличного комбината. Освоение производственных площадей шло буквально по пятам строителей. Едва заканчивали они остекление теплиц, как тут же начиналась посадка растений. До апреля текущего года в коллективе отделения не хватало половины тепличниц, и понятно, с каким напряжением сил приходилось работать, чтобы выполнить план сдачи овощей.

Обстановку понимают все. Много сил для сплочения коллектива прилагают коммунисты, руководители, профсоюзная и комсомольская организации, наши наставники А. М. Кузьминых, Н. С. Дудоркина, Е. У. Чистова, А. П. Лысова и другие, которые перешли во вновь созданное отделение и составили его укрепляющую основу.

В апреле в отделение пришли на практику учащиеся СПТУ № 165. Сейчас даже трудно отличить их от наших тепличниц. Тем более, что разницы в возрасте почти никакой. Многие девушки у нас в совхоз пришли в августе прошлого года, а теперь стали звеньевыми. И в нескольких таких звеньях проходит практику учащиеся СПТУ. Например, в звене Л. Афанасьевой, выращивающей помидоры, вместе с Л. Николаевой, Л. Леонтьевой, В. Тюпиной работают практиканты М. Розова

и О. Кустова. За май девушки при задании 10 тонн помидоров сдали 12. У Ю. Пучковой все звено — П. Дымковская, Н. Черняева, В. Заботина, Н. Жукова, Г. Потапова — практиканты, но показатели — хорошие.

Большим старанием отличаются звенья Любы Гурьевой, Иры Ястребовой, Гали Федотовой. На их попечении полтора гектара под огурцами сорта «московский тепличный». Девчата и в общежитии, и на работе — под одной «крышей». Трудятся дружно. Теплица у них выделяется чистотой, порядком. Чувствуется заботливый уход за растениями. Предполагалось по плану, что за пять месяцев девушки соберут в среднем по 7 килограммов огурцов с каждого квадратного метра теплиц. Звено Г. Федотовой вырастило 11,1 кг, Л. Гурьевой — 11,2 кг, И. Ястребовой — 11,5 кг огурцов на каждом кв. метре.

Отрадно, что самый молодой коллектив в целом достойно справляется с поставленной задачей. По плану за 5 месяцев предстояло сдать 794 тонны овощей, в том числе 490 тонн огурцов, 28 тонн помидоров, лук, редис, салат. Из теплиц отделения отправлено 1075 тонн овощей, из них 751 тонна — огурцы, 58 т — помидоры. Редиса сдали 10 т при плане 4.

Конечно, есть у нас еще много нерешенных проблем, но первые успехи окрыляют молодежь.

В. РОСЛЯКОВА, помощник бригадира.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ Я-ТКАЧИХА

им. Ю. А. Гагарина я попала случайно. Не поступила в институт, очень переживала. И тут мне посоветовали: поступай учиться на ткачиху, не пожалейшь. Тогда я, конечно, плохо представляла, что это за специальность. И первое чувство, которое испытала, попав в ткацкий цех — неуверенность, сковывающую робость. Какой маленькой, беспомощной я себе показалась рядом с огромным станком! Неужели смогу на нем работать? Не верилось даже. Нина Ильинична Митькина, мастер профтехучилища, сказала мне тогда: — Спокойнее, Галя. Главное — чувствуй себя уверенно, не стесняйся, а «метры» сами пойдут.

Очень я ей благодарна за те первые уроки. Многому меня научила и З. Г. Кузнецова, она за соседним станком работает. Вот уже 10 лет я в этом цехе. И теперь с полной уверенностью

говорю: моя профессия — самая лучшая. Иногда смотрю, как из обыкновенных нитей рождается необычайной красоты ковер, и думаю: «Просто я работаю волшебником» — словно о нас, о ткачихах придумана песня». И если бы мне сейчас пришлось выбирать профессию, я бы уже не раздумывала. Выпускникам школ, которые сейчас стоят на распутье, хочу посоветовать: приходите к нам на комбинат. Я уверена: профессия ткача вам понравится.

— Галя, а как намерены трудиться в текущей пятилетке? — Норму ежедневную выполняю на 110—112 процентов. А иногда вместе с моей напарницей — ставильщицей О. А. Шаблавиной и до полутора норм в смену делаем. От чего успех зависит? Я считаю, прежде всего, от настроения. Вот вам, может быть, смешным покажется, но машина буд-

НАМ СООБЩАЮТ ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАТАМИ

Комсомольцы техникума сельхозмашиностроения на днях встретились с делегатом XXV съезда КПСС Героем Социалистического Труда А. И. Макарецовым и делегатом XXVI съезда КПСС Л. А. Старченковой. С большим интересом учащиеся слушали рассказы А. И. Макарецова о претворении в жизнь решений XXV съезда партии, о реконструкции завода им. Ухтомского, а также рассказ Л. А. Старченковой о работе XXVI съезда партии.

Награды — передовикам

На комсомольском собрании 15 труженникам ДОКа-13 вручены бронзовые знаки ЦК ВЛКСМ «Молодой гвардеец пятилетки». Среди награжденных станочница Татьяна Сурмак, Зинаида Шургаева, прессовщик Сергей Гривин, водитель Александр Струков и другие передовики производства, активисты комсомольской работы.

то чувствует, когда человек с душой работает. И конечно же, успех зависит и от умения, от старательного отношения к делу.

Годовое задание думаю в ноябре закончить, а пятилетку — за четыре с половиной года.

— А ваши товарищи — комсомольцы тоже так настроены?

— Сегодня у нас комсомольское собрание будет. Взвесим свои возможности, подумаем вместе, как работать еще лучше. Недавно меня и мою подругу ткачиху Нину Романову приняли кандидатами в члены КПСС. Теперь с нас и спрос особый. Постараемся оправдать доверие своих товарищей.

— Галя, а как вы и подруги проводите свободное время?

— Отдыхаем вместе — в походы ходим, на турбазы часто выезжаем, на концерты. Да и самодельность у нас хорошая — скупать просто некогда.

Скоро — итоговое политзанятие, надо готовиться, читать литературу, конспекты просматривать. **Беседовала Л. СПИРИДОНОВА.**

ЗАРПЛАТУ РЕГУЛИРУЕТ БРИГАДНЫЙ МЕТОД — В ПРАКТИКУ КОЭФФИЦИЕНТ

Всех советских людей воодушевляют перспективы экономического и социального развития страны, намеченные XXVI съездом КПСС. На съезде высоко оценены заслуги рабочих коллективов в творческом развитии социалистического соревнования, одобрены замечательные почин, направленные на дальнейшее повышение эффективности общественного производства.

Среди других форм совершенствования организации и стимулирования труда наибольшую актуальность приобретает бригадный метод. Большая роль отведена ему в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года, где сказано: «Проводить мероприятия по дальнейшему распространению и повышению эффективности бригадной формы организации и оплаты труда».

Коллективная форма организации труда дает значительные преимущества в решении ряда производственных проблем, в воспитании коммунистического отношения к труду, в развитии высоких нравственных качеств работников.

На нашем предприятии, которое носит экспериментальный характер производства, получили распространение специализированные и комплексные бригады. Основой для формирования их является характер выполняемых работ.

Для изготовления большинства деталей у нас необходимо выполнять на различных типах станков значительное число операций. Поэтому детали в процессе изготовления должны перемещаться от одного места к другому. Особенно сложен процесс перемещения деталей, когда номенклатура и количество их достигают значительной величины. Так, в одном из механообрабатывающих цехов нашего завода выпускается в течение года около 150 тысяч штук деталей 600 наименований. Для изготовления большинства из них производится пять-семь и более операций.

При такой разнообразной но-

менклатуре и большом объеме производства особое значение имеет проблема сокращения потерь рабочего времени и простоев оборудования. Она успешно решается там, где применяются бригадные формы организации труда.

При решении вопросов о создании бригад на нашем предприятии прежде всего учитываются конкретные производственно-технические условия участка, цеха, а также раскрываются для каждого члена бригады социально-экономические последствия коллективного труда: его влияние на профессиональное мастерство, содержательность труда, рост заработной платы и т. д. Главная цель — убедить рабочего в совпадении его личных интересов с интересами коллектива бригады, завода.

Станки закрепляются за конкретными лицами, поэтому улучшился контроль за их состоянием. Появились условия для своевременной подналадки оборудования, что позволило увеличить полезное время его работы. Стало возможным использовать общий комплекс режущего и измерительного инструмента, сократить цикл обработки трудоемких изделий.

Коллектив нашего завода, обогатив свою практику опытом казюжских и электростальских предприятий, в 1979 году развернул активную организаторскую работу по широкому внедрению бригадных форм организации и оплаты труда. Особое внимание уделялось выбору метода распределения коллективного заработка между членами бригады. Распределение происходит с применением коэффициентов трудового участия. Такой метод оказывает положительное влияние на повышение производительности труда, качество продукции, на улучшение трудовой и производственной дисциплины и психологического климата в бригадах.

Сложился следующий порядок распределения. Каждому рабочему при организации бригады устанавливается так называемый базовый коэффициент. Он численно равен

величине, приведенной к нормальной продолжительности рабочего времени, среднемесячной заработной плате за предшествующий период работы (6 месяцев), деленный на 100. Базовый коэффициент увеличивается или уменьшается в зависимости от индивидуального трудового вклада в общие результаты. Так, в первый месяц работы бригады расточников механического цеха нарушитель трудовой дисциплины допустил два человека. Их поступок был разобран на собрании. А при распределении заработной платы их КТУ был снижен: у одного на 0,3, у другого на 0,2. Это привело к уменьшению их заработной платы.

Опыт свидетельствует, что теперь улучшилось использование оборудования, повысилось качество продукции. К тому же этот метод — наиболее реальное средство преодоления дефицита рабочей силы.

В результате внедрения коллективных форм организации труда на производственном участке происходит перераспределение функций и обязанностей мастера, так как совет бригады берет на себя частично решение ряда вопросов.

В бригадах основной состав квалифицированных рабочих оказывает большое воздействие на молодых. Более квалифицированные, заработок которых зависит от работы всего коллектива, не ждут пассивно, когда молодежь овладеет передовыми приемами труда, а активно помогают товарищам.

Работа по внедрению коллективных форм организации труда на нашем заводе будет идти и дальше. Намечается массовый переход на бригадные системы организации труда, так как практика показала — цель, которая преследовалась при создании бригад, достигнута. Теперь рабочие заинтересованы в том, чтобы добиться наивысшего конечного результата — выпуска доброкачественной продукции в большем объеме.

В. АЛЫМОВ,
главный инженер Малаховского экспериментального завода.

ПО ПЛАНУ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПОРАДУЕМ НОВОСЕЛОВ

В соответствии с планом ввода строительных объектов в 1981 году два жилых дома в поселке Томилинской птицефабрики должны быть сданы во втором квартале. Заказчиком по дому № 10-Б выступает Томилинское птицеводческое объединение, а по дому № 10-А — жилищно-строительный кооператив «Нива». Строительно-монтажное управление № 2 треста «Обособстрой» № 2 взяло генеральный подряд на сооружение обоих домов. Кирпичную кладку дома № 10-Б вела строительномонтажная контора административно-хозяйственного отдела Министерства сельского хозяйства РСФСР. Отделка зданий была поручена специализированному строительному управлению № 7 треста «Обособстрой» № 2.

Сейчас, за двадцать дней до конца квартала, дома находятся в последней стадии готовности. Внешне это весьма привлекательные строения — отделанные облицовочным кирпичом кремового цвета двенадцатитажные башни. Пройдя через двери подъезда, вы попадаете в небольшой холл, а затем поднимаетесь на лифтовую площадку. В каждом доме два лифта: один — пассажирский, другой — грузовой. Лифты смонтированы, несколько дней потребуются для их наладки, и они будут предъявлены комиссии.

Внутренняя планировка квартир весьма удачна. Здесь высокие потолки, просторные кухни, встроенные шкафы. В квартирах нет удлиненных, зауженных комнат.

В доме № 10-Б, который находится в большей степени готовности, стены в квартирах уже оклеены обоями, положен шпательный паркет. Хорошо поработали здесь штукатуры бригады Виктора Его-

ровича Семина и маляры из бригад Валентины Федоровны Брага, Натальи Кузьминичны Слесенковой и Елены Семеновны Фурсовой. Каждый из маляров ежедневно обрабатывал до 35 квадратных метров поверхности, что составляло приблизительно 140 процентов к норме. Отделочники наносят последние штрихи в доме, и вскоре он будет предъявлен государственной приемочной комиссии.

После этого силы строителей будут сосредоточены на завершении дома № 10-А. На нем мы собираемся поработать так же активно, как и на первом доме, с тем, чтобы сдержать слово и сдать объект во втором квартале. На строительстве этого здания неплохо потрудились бригады М. И. Тарабрина, Ф. В. Левина, П. Т. Пашенко из СМУ-2. На отделочных работах отличился коллектив штукатуров под руководством Р. И. Кокориной и плиточники бригады Г. И. Пушкарева.

Для будущих новоселов в доме № 10-А мы предлагаем на выбор несколько вариантов обоев. Оклеить квартир будем делать в последние двадцать дней квартала. Что касается коммуникаций, то они почти все готовы. Газ в этих домах не будет. На кухнях установлены электрические плиты. Из 300 метров телефонного кабеля проложено пока 150. Но это не помешает работникам ССМУ-6 приступить к укладке асфальта и другим работам по благоустройству.

Строители полны решимости мобилизовать все силы для того, чтобы своевременно предоставить жилье томилинским птицеводам.

А. КУКОЛЕВ,
начальник участка.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Коллективы ряда московских предприятий выступили с инициативой развернуть движение за широкое внедрение в производство достижений науки и техники. Среди инициаторов и коллектив производственного обьединения «Заря», который в текущей пятилетке решил досрочно освоить мощности по выпуску 1,5 миллиона пар женской и детской обуви.

За счет внедрения нового технологического оборудования ежегодно будет осваиваться выпуск около 400 моделей. Модельеры художественно-конструкторского бюро создают перспективные заготовки для обновления ассортимента на все пятилетие. Коллектив объединения наметил также комплексную программу по улучшению качества продукции, по внедрению в производство рациональных методов раскроя кожевенных и текстильных материалов. На этой основе за пять лет будет сэкономлено 32 миллиона квадратных дециметров кожи.

НА СНИМКЕ: заместитель главного инженера Л. А. Беккер (в центре) знакомит редакторов многотиражных газет обувных предприятий страны с опытом работы производственного объединения «Заря».

(Фотохроника ТАСС).

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Хорошо известна на заводе имени Ухтомского рабочая династия Расторгуевых. Ее основатель Матвей Матвеевич проработал здесь 45 лет.

— Это мой отец, — говорит шлифовщица Раиса Матвеевна Лавровица.

Она и сама трудится на предприятии с 1952 года. И все время в одном цехе — механосборочном № 22. Менялись только профессии. Пришла сюда после восьмилетки. Приняли нарядчицей.

ВЕРНОСТЬ ТРАДИЦИИ

Прошло несколько лет. В цехе организовали новую поточную линию. Потребовались станочники. И Р. М. Лавровица решила овладеть какой-либо из основных производственных профессий. Занималась точечной сваркой, а потом стала и шлифовщицей.

Поводом послужил такой факт. На шлифовальном станке по изготовлению инструмента трудился тогда участник Великой Отечественной войны. Но перенесенные ранения сказались на здоровье.

Ушел он с завода по инвалидности. Надо было кого-то поставить на его место. Выбор пал на Раису Матвеевну. С тех пор Р. М. Лавровица занимается изготовлением инструмента. Ее продукция — оправки, сверла, фрезы, зенкера, протяжки — требует высокой точности. Работает она всегда с микрометром. У шлифовщицы высокий разряд — пятый.

Семейная традиция сохраняется. Сын Раисы Матвеевны Виктор окончил техникум сельхозмашиностроения. Сейчас трудится в том же цехе сварщиком.

А. САНИН.

БЕРЕГИТЕ ПАРК!

Хорошо в выходной день погулять в парке около Наташинских прудов! Дышится легко и свободно. Летним ароматом, свежестью напоен воздух.

Но как обидно, неприятно видеть около берез остатки еды, скорлупу яиц, бумажки от конфет, пустые бутылки.

«Неужели не стыдно так портить красоту?» — хочется спросить отдыхающих перх. Заботиться об окружающей среде должен каждый из нас. И не лишне было бы напомнить об этом, вывесив таблички примерно такого содержания: «Насорил — убери за собой».

Хорошо бы по местам отдыха люберецки провести рейд с участием заинтересованных организаций, чтобы неповадно было нарушителям.

Хотелось еще обратить внимание на то, что в парке нужны скамейки, где бы можно было посидеть пожилым людям.

Т. ЛЕОНОВА.

ВЫ ПИСАЛИ — МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В редакцию газеты обратились жители дома № 19 по улице 2-я Заводская пос. Красково товарищи Мареева, Андреева, Фадеева и другие. Они сообщили о том, что во время дождя у них протекает крыша.

Для принятия мер письмо было направлено М. Я. Федуну — директору объединения «Снегодежда», к которому относится этот дом.

Получен ответ о том, что произведен частичный ремонт кровли дома № 19 по ул. 2-я Заводская. В работе принимали участие и сами жители.

В конце мая состоялось первое выездное заседание комиссии по борьбе с сорной растительностью, созданной при исполнении Котельниковского поселкового Совета. В результате проведенной проверки были выявлены наиболее заросшие участки. Руководители предприятий, за которыми они закреплены, получили талоны-предупреждения, обязывающие срочно приступить к ликвидации сорняков.

Первые дни июня показали, что многие предприятия и организации, расположенные на территории поссовета, приступили к указанным работам. Сегодня радуют глаз чистые, орошенные обочины

БОРЕМСЯ С СОРНЯКАМИ

шоссе, ведущего в город Дзержинский. Внесли свой вклад в это дело коллективы коврового комбината, совхоза «Белая Дача», котельниковского участка треста «Стальконструкция» и другие. Белодачинцы также привели в порядок закрепленный за ними участок Московской кольцевой дороги.

Предстоит выполнить большой объем работ по скашиванию сорной растительности в жилых микрорайонах предприятия, в частности, в поселках Люберецкого комбината стройматериалов и кон-

струкций, коврового комбината, «Белой Дачи». Есть заросшие участки и в жилых микрорайонах горно-обогатительного комбината, завода по ремонту дорожных машин, в других местах.

Без активного, сознательного участия населения микрорайона трудно добиться намеченных результатов. Взять хотя бы такой пункт из плана мероприятий, утвержденно на заседании исполкома Люберецкого городского Совета. Наш поселковый Совет должен оказать шефскую помощь кол-

хозу имени Дзержинского и заготовить для него 20 тонн сена. В течение всего лета будет выполняться эта задача. И рабочие руки, конечно, потребуются.

Борьба с сорной растительностью является составной частью мероприятий по дальнейшему благоустройству улиц и придомовых территорий. Поэтому долг каждого предприятия и организации, всех жителей внести свой вклад в уничтожение сорных трав.

П. КОВЫЛИН,
заместитель председателя исполкома Котельниковского поселкового Совета.

ЗДРАВСТВУЙ, ЛАГЕРЬ ПИОНЕРСКИЙ!

В Люберецком районе — 22 загородных пионерских лагеря. Хочется сказать много хороших слов о заботе предприятий Ухтомского микрорайона о своем лагере «Полет». Он расположен в живописной лесной местности. Корпуса (их три) — красивые, хорошо оформленные. Есть большой плавательный бассейн, клуб на 400 мест, ровные асфальтированные дорожки. Корпуса разделены не на палаты, а на комнаты, в каждой живут по два пионера.

Хорошо отдыхать в «Звездочке» — пионерском лагере Малаховского экспериментального завода. Здесь в прошлом году был построен крытый спортивный зал.

Только хорошее можно сказать о лагерях «Смена» и «Наука», в которых отдыхают юные жители города Дзержинского. Недавно в «Смене» появилось футбольное поле, в обоих лагерях есть бассейны. А в «Науке» сооружена и великолепно оформлена площадка для проведения пионерских линеек.

В лагерях, где есть бассейны, создаются клубы, где ребята будут обучать плаванию. В «Искре», «Восходе», «Дружбе», «Полете», «Смене», «Науке» и в других лагерях будут действовать эти клубы.

Научить ребят ценить то, что для них сделано, — одна из важных задач воспитателей. Будет развернуто движение под девизом «Пионерский лагерь — наш дом, и мы в нем — хозяева». Хозяева лагеря должны и жить по-хозяйски: благоустраивать территорию, убираться в палате, дежурить в столовой — много полезных обязанностей в лагере!

Ветераны труда из близлежащих колхозов и совхозов побывают в гостях у пионеров, расскажут о своей работе, о себе. Ребята, отдыхая в первую смену, отметят День памяти — 22 июня. Будут организованы встречи с участниками Великой Отечественной войны.

Наши школьники — не только слушатели и наблюдатели, они — и помощники. Ребята постарше будут заготавливать корма для скота, работать на колхозных полях. Ребята помладше — собирать лекарственные травы. Каждому найдется дело по душе.

И нельзя не сказать о работе кружков. Кружки шитья, вязания, авиамодельные, судостроения — всего не перечислишь. В «Дружбе» есть кружок, в котором ребята будут делать кукол, в «Науке» — кружок флористики, в

«Искре» — несколько технических кружков, в «Уголке» — кружок мягкой игрушки.

В лагерях «Звездочка» и «Полет» будет проведен интереснейший конкурс на выбор профессии. Рассказать об «избранной» профессии ребята смогут и в инсценировке или в песне.

Лето будет туристическое. Это уже стало традицией, потому что в нашем районе вот уже 25 лет проводятся летние туристические слеты. В очередной раз, в середине июля, состоится туристический слет на базе лагеря «Восход».

Пройдут малые олимпийские игры, а это значит, что будут новые рекорды по плаванию, бегу, метанию гранат. Многие получат значок ГТО.

Игры «Зарница», «Пакет», «День Нептуна», «День именинника», карнавал, ярмарка, дискотека... — это для ребят постарше. Малыши тоже не забыты. Они совершат увлекательные игры-путешествия в «Страну октября», «По республикам Советского Союза», для них будет организован «Праздник леса».

Все обещает увлекательное, насыщенное разнообразным, интересным содержанием лето для ребят.

Н. ПАВЛОВА.



Перед каждым матчем баскетбольного первенства высшей лиги в Вильнюсском Дворце спорта проходит соревнования по мини-баскетболу, в которых принимают участие 11-12-летние спортсмены. Ребята играют четыре тайма по 10 минут каждый, используя специальные мини-мячи и опущенную ниже корзину. Все они — воспитанники вильнюсской специализированной баскетбольной детско-юношеской спортивной школы. Здесь под руководством опытных тренеров занимаются около 500 мальчиков и девочек.

НА СНИМКЕ: юный баскетболист.

Фото Т. ЖЕБРАУСКАСА.

(Фотохроника ТАСС).

В ГРУППЕ СИЛЬНЫХ, НО...

Завершились областные соревнования волейболистов. Спортсмены лыткаринского клуба «Кристалл», впервые выступающие в этом году в группе сильнейших, в клубном зачете заняли лишь восьмое место.

Следует отметить, что крепкая женская команда уступила победу соперницам лишь в двух

встречах. А вот мужская команда сейчас переживает время, когда происходит смена поколений спортсменов и еще не все ее члены играют с большой отдачей.

Задача волейболистов — повысить физическую закалку и мастерство, используя для этого благоприятный во всех отношениях летний сезон.

В. ФУФУРИН.

Редактор П. В. СПИРОВ.

ЛЮБЕРЕЦКОЕ БЮРО БЫТОВЫХ УСЛУГ

принимает заявки на ремонт и настройку различных музыкальных инструментов. Обращаться по адресу: Люберцы, пос. Калинин, д. 37. Телефон 553-29-20.

1-3



ЧЕТВЕРГ 11 ИЮНЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Информационная программа.
- 8.40 Утренняя гимнастика.
- 9.05 «Баранки, будь человеком!» Мультипликационный фильм.
- 9.25 «ЖДУ И НАДЕЮСЬ». Художественный фильм 2-я серия.
- 10.30 Очевидное — невероятное. Ведущий — проф. С. П. Капица.
- 14.30 Новости.
- 14.50 Документальные фильмы.
- 15.45 Шахматная школа.
- 16.15 Фильм — детям. «МАЛЬЧИШКИ».
- 17.20 Концертный зал телестудии «Орленок».
- 18.05 Ленинский университет миллионов.
- 18.35 Мультипликационный фильм.
- 18.45 Сегодня в мире.
- 19.00 Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Динамо» (Москва).
- 21.00 Время.
- 21.35 Концерт

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
- 8.45 Концерт.
- 9.15 Советская пейзажная живопись.
- 9.45 Документальный фильм.
- 10.35 Творчество народов мира.
- 11.05 Мультипликационный фильм.
- 11.25 Пoesия Д. Кугультинова.
- 11.55 Концерт
- 12.20 Фильм — детям.
- 13.20 Документальный фильм.
- 13.45 На арене цирка.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕЛЕФОННАЯ СТАНЦИЯ

в связи со строительством в районе новых АТС предлагает юношам и девушкам, оканчивающим общеобразовательные школы, продолжить образование в учебных заведениях связи.

МОСКОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ СВЯЗИ ИМЕНИ ПОДБЕЛЬСКОГО объявляет прием учащихся на базе средней и восьмилетней школы по специальностям: автоматическая электросвязь, многоканальная электросвязь, телевизионная техника и радиорелейная связь, телеграфная связь радиосвязь и радиовещание.

Техникум имеет вечернее отделение по специальностям: автоматическая и многоканальная электросвязь.

Прием заявлений на дневное отделение на базе 8-летней школы — с 1 по 31 июля, на базе средней школы — с 1 по 14 августа, на вечернее обучение — с 1 по 15 ноября.

Вступительные экзамены: по русскому языку и математике — с 1 по 21 августа.

МОСКОВСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИКУМ СВЯЗИ объявляет прием учащихся на базе средней школы по специальностям: линейно-кабельные сооружения связи, автоматическая электросвязь, радиосвязь и радиовещание.

Прием техникума имеется общежитие.

Прием заявлений — с 1 по 14 августа.

Объявляет прием учащихся **МОСКОВСКИЙ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ СВЯЗИ**, который готовит инженеров широкого профиля. Здесь факультеты: автоматики и электроники, радиосвязи и радиовещания, автоматической электросвязи, многоканальной электросвязи, инженерно-экономический, автоматизация предприятий связи.

Прием заявлений — с 20 июня по 31 июля на дневное отделение и с 20 июня по 31 августа — на вечернее.

Вступительные экзамены: по математике (устно и письменно), по русскому языку и литературе (сочинение), по физике (устно). Окончившие школу с отличием сдают экзамены только по физике.

Вступительные экзамены на дневное отделение — с 1 по 20 августа, на вечернее — с 11 августа по 10 сентября.

Все дополнительные справки можно получить в отделе кадров ГТС по телефону 553-17-20 или по адресу: Люберцы, Октябрьский проспект, дом 211.

1-3

ЛЮБЕРЕЦКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ

объявляет набор учащихся на 1981-1982 учебный год

Училище готовит: медицинских сестер — срок обучения 2 года 10 месяцев на базе 8-летней школы, санитарных фельдшеров и акушерок — срок обучения 2 года 6 месяцев на базе 10 классов.

Окончившие училище могут поступить в высшее учебное заведение. Получившие при окончании диплом с отличием при поступлении в вуз сдают один предмет.

Необходимы документы: свидетельство или аттестат об образовании, четыре фотокарточки (3x4 см), справка о состоянии здоровья (форма 286), характеристика (для лиц, имеющих стаж).

Приемная комиссия работает с 1 июня по 14 августа ежедневно с 9 до 17 часов (кроме воскресенья), в субботу — с 9 до 15 часов.

Адрес училища: Люберцы, ул. Красная, 19, телефоны: 554-02-83, 553-25-42.

4-10

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОВАРНЫЙ ТОРГ

производит набор молодежи, окончившей 8-10 классов, для обучения в Московском областном профессионально-торговом училище г. Жуковского. Срок обучения 1 год. Учащиеся обеспечиваются стипендией, нуждающимся предоставляется общежитие. Окончившие училище направляются на работу в магазины Люберецкого промторга на должности продавцов-консультантов и контролеров-кассиров.

При оформлении необходимо предъявить следующие документы: об образовании, медицинскую справку № 286, паспорт или свидетельство о рождении, характеристику, 4 фотокарточки.

Адрес промторга: г. Люберцы, Октябрьский проспект, д. 209, отдел кадров, телефон: 554-91-16.

2-3

ЖУКОВСКИЙ СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ

производит набор на вечерние платные курсы секретарей-машинисток. Стоимость обучения 73 рубля.

Адрес: г. Жуковский, ул. Маяковского, д. 13, телефон 177-65-56. Звонить с 15 до 21 часа.

5-6

УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ ТРЕСТА «МОСОБЛОТДЕЛСПЕЦСТРОЙ»

продает импортный кран-штабелер ТС-15 для механизации погрузочно-разгрузочных работ в складских помещениях. Справки по телефону: 553-70-04 доб. 6-07, 6-08.

2-5

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ГРАЖДАН ЛЮБЕРЕЦКОГО РАЙОНА

Пожарная охрана и районный совет ВДПО Люберецкого района напоминают вам, что большинство пожаров происходит по вине людей. С наступлением летнего периода опасность возникновения пожаров возрастает.

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ! Будьте внимательны и осмотрительны! Малейшая оплошность может привести к большой беде. Не курите в запрещенных местах, не бросайте спички и окурки куда попало. Не оставляйте без присмотра электрические и газовые приборы! Не разводите костров вблизи строений и в лесопарковых массивах!

ПРЕСЕКАЙТЕ любую шалость детей с огнем! Научите их осторожному обращению с ним.

Организуйте в пожароопасный период года дежурства членов добровольных пожарных дружин, ВДПО и ЮДПД!

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, помните: защита от пожаров наших городов, поселков, нашего дома зависит только от нас самих.

В случае пожара немедленно вызовите пожарную помощь по телефону 01 или по телефону местной пожарной части и приступайте к ликвидации очага загорания.

1-4



В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ВЕЧНАЯ СКАЗКА ЛЮБВИ» (2 серии) — 10-30, 13, 15-30, 18, 20-30.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЮНОСТЬ ПЕТРА» — 18, 21.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «ТАИНСТВЕННЫЙ СТАРИК» — 10; «ТАРА — СЫН ДРАКОНА» — 11-30, 18; «ФЕДОРА» — 13, 17, 19, 21.

НАШ АДРЕС И ТЕЛФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберцы-5,

ул. Красноармейская, дом № 4.

Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отделы: сельского хозяйства и строительства — 553-22-24; ответственный секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография. 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Л-15692 Зак. 3398 Высокая печать, Объем 1 п. л. Тираж 21.100