

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г. | Суббота, 13 июня 1981 г. | № 95 (13349) | Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам | Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА — ПОД КОНТРОЛЬ

БОЛЬШЕ ПРОДУКТОВ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

С В О Д К А

о продаже государству сельскохозяйственной продукции за пять месяцев 1981 года (в процентах к соответствующему периоду 1980 года и к плановому заданию).

М О Л О К О		
Совхоз им. Моссовета	101,5	104,6
Колхоз им. Дзержинского	98,5	109
ОПХ «Коренево»	98,5	100,7
Племобъединение «Петровское»	96,3	98,7
в том числе:		
Совхоз «Фоминское»	113	103,1
Совхоз «Ульянино»	110,2	101,8
ГПЗ «Петровское»	100,2	99,2
Совхоз «Малышево»	70,4	90,6
Константиновская птицефабрика	90	90,4
По району:	96,9	100,6
М Я С О		
Томиллинское птицеводческое объединение	116	115,4
Племобъединение «Петровское»	109	114,5
Совхоз «Белая Дача»	103,8	98,6
Совхоз им. Моссовета	96,4	116
ОПХ «Коренево»	94,9	133,3
Колхоз им. Дзержинского	25	140
По району:	106,6	107,7
Я И Ц О		
Томиллинское птицеводческое объединение	107,9	106
О В О Ш И		
Колхоз им. Ленина	180,6	206,4
Совхоз «Белая Дача»	154,1	129,4
Совхоз «Марфино»	130,2	127,9
Совхоз им. Горького	118,2	139
Совхоз «Тепличный»	116,6	119,1
Совхоз им. Моссовета	102,3	53,6
Колхоз им. Дзержинского	90,4	127,2
По району:	132	124,6

За истекшие с начала года пять месяцев хозяйства района продали государству 8687 тонн молока, 6225 тонн мяса, 201,7 млн. штук яиц и 20162 тыс. тонн овощей. План по всем видам продукции перевыполнен. Сверх задания государству продано 49 тонн молока, 446 тонн мяса, 11,4 млн. штук яиц и 4 тыс. тонн овощей. Уровень прошлого года превзойден по всем видам продукции кроме молока. Его продано на 275 тонн меньше, чем на 1 июня 1980 года. Это серьезная недоработка животноводов.

Хуже прошлогодних результаты по производству молока в совхозе «Малышево», на молочно-товарной ферме Константиновской птицефабрики, в колхозе им. Дзержинского и в ОПХ «Коренево».

Не улучшилось положение дел

с производством молока и в первый летний месяц. Среднесуточные надой в июне на 400—500 граммов ниже тех, что были в июне 1980 года. Причина кроется в том, что до сих пор не налажено кормление животных сочными зелеными кормами. В отдельных хозяйствах, например, на молочно-товарной ферме Константиновской птицефабрики, снизилось содержание жира в молоке. Задача специалистов животноводства — сбалансировать рацион по питательным веществам, организовать бесперебойную доставку зеленых кормов на фермы.

Летом следует особое внимание уделять качеству молока. С наступлением жаркой погоды оно несколько снизилось. Если за четыре месяца район продал первым сортом 98 проц. молока, то в

мае доля первосортной продукции в общем объеме реализованной уменьшилась до 93,6 проц.

Мяса за пять месяцев нынешнего года продано на 385 тонн больше, чем в прошлом. Большой вклад в этот успех внесли птицеводы Томиллинского производственного объединения. Они и план значительно перевыполнили, и прошлогодние темпы продажи диетического мяса превзошли на 295 тонн. Высокие показатели достигнуты и по продаже основного вида продукции — яиц.

Не выполнил план продажи государству мяса совхоз «Белая Дача». Меньше прошлогоднего продали его животноводы колхоза им. Дзержинского и ОПХ «Коренево». Возможность увеличить темпы продажи мяса есть у всех хозяйств.

Ударно трудятся с начала года овощеводы нашего района. Особенно высоки темпы продажи витаминной продукции в колхозе им. Ленина, совхозах «Марфино», «Белая Дача», им. Горького.

На фоне общих успехов есть и недоработки. По отдельным видам овощей земледельцы района остались в долгу у государства. Не выполнен план продажи редиса, петрушки, сельдерея, шпината. Значительное отставание от плана допустил совхоз им. Моссовета.

Все большую долю в общем объеме реализуемых овощей занимают овощи с поля. Поэтому очень важно организовать за посевами надлежащий уход, в первую очередь — полив. Лето стоит сухое и знойное, потребность растений в воде велика. Добыть успеха в тех хозяйствах, где сумеют организовать круглосуточный полив.

Истекает первое полугодие. Долг сельских труженников — завершить задание шести месяцев досрочно, а в оставшееся время произвести сверхплановую продукцию. Это будет достойным вкладом в выполнение принятых социалистических обязательств.

А. НЕЛЮБИНА,
главный районный госинспектор по закупкам и качеству сельскохозяйственной продукции.

ПОЛИВ—ЗАЛОГ УСПЕХА

Труженники совхоза им. Горького досрочно завершили план полугодия по реализации овощей. С начала года в торгующие организации из хозяйства поступило 5078 тонн витаминной продукции при плане 5005 тонн. Это огурцы, помидоры из теплиц, зеленый лук, салат с межтепличных площадей, редис из открытого грунта. Весомый вклад в успех коллектива внесли тепличники бригад, которыми руководят Г. П. Панасюк и Н. И. Чалых.

С каждым днем все большую долю реализуемой продукции за-

нимают овощи открытого грунта. Кроме редиса и укропа скоро начнется съем цветной и белокачанной капусты. Овощеводы совхоза стремятся дать дополнительно к заданию полугодия 1000 тонн овощей. В эти жаркие дни они много внимания уделяют поливу полей. Такое ответственное дело поручено опытным рабочим В. П. Абашину и А. И. Кузьмину. Дождевальные установки действуют по 12 часов в сутки.

Е. САМСОНОВА,
главный экономист.

РУКОТВОРНЫЙ ДОЖДЬ

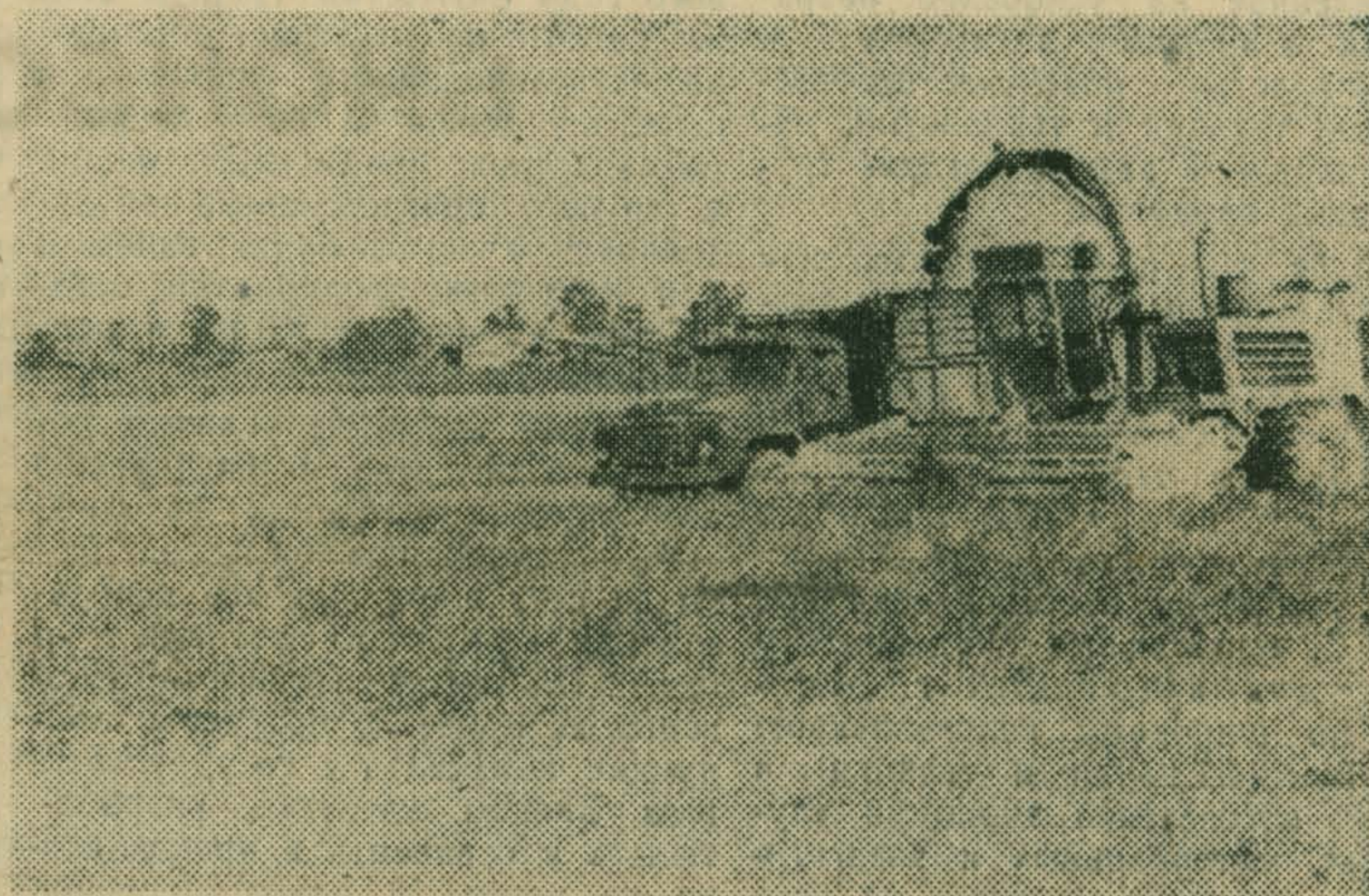
Ударно трудятся бригады овощеводов колхоза им. Ленина, которыми руководят Т. М. Кленова, З. В. Макарова, М. Ф. Гвоздева, Ю. В. Елизарова. Их старание, стремление вырастить богатый урожай привели к досрочному завершению полугодичного задания по реализации овощей. В торговую сеть уже отправлено 1726 тонн продукции теплиц и полей при задании на полугодие 1545 тонн.

Труженники колхоза полны ре-

над полями

шимости ознаменовать первый год одиннадцатой пятилетки весомыми результатами. А чтобы урожай быстрее набирал силу, сейчас на полях постоянно действуют дождевальные установки, каждый день поливаются овощи, дважды напительвались влагой картофельные плантации.

Н. ГУЗЕЕВА,
экономист.



«Зеленая жатва» развернулась в племсовхозе «Ульянино». Труженники хозяйства стараются побыстрее снять урожай трав первого укоса, чтобы набирала силу отава. Большая часть скошенных трав идет на сено, определенная доля скармливается молочным животным для поддержания высокой надоев. Сейчас от каждой фуражной коровы в хозяйстве надаивают в среднем 11,8 кг молока — на 300 граммов выше, чем в прошлом году. Ежедневно «Ульянино» продает молока государству на 500—600 килограммов больше уровня прошлого года.

НА СНИМКЕ: скашивается зеленая масса трав на корм молодому стаду.
Фото И. ТРОИЦКОГО.

НА СЕЛЬСКИХ ОБЪЕКТАХ

Досрочно выполнило производственное задание первого полугодия звено монтажников А. А. Голубева, работающее на строительстве жилого дома для опытно-производственного хозяйства «Коренево», а также школы повышения квалификации для работников сельского хозяйства, созданной при НИИ картофельного хозяйства. Каждый член этого коллектива из строительного-монтажного управления № 5 треста «Обострой» № 2 ежедневно монтирует в среднем до трех кубометров железобетонных конструкций, в полтора раза перекрывая установленную норму.

Звено А. А. Голубева входит в состав комплексной бригады копейной продукции, которой руководит Алексей Григорьевич Музыка.

М. ЗАЛЕПУКИНА,
начальник отдела труда и зарплаты.

С опережением

Высоких производственных показателей в социалистическом соревновании на Томиллинской птицефабрике добиваются труженники цеха № 5, которым руководят Т. М. Панченко.

Птицеводы цеха с начала года получили от каждой курицы-несушки в среднем 98,1 яйца при плане 92,7. Всего из цеха отправлено 21 млн. 400 тыс. яиц. Это на 1 млн. 684 тыс. штук больше, чем предусматривалось планом.

В. ДМИТРИЕВ.

ПРАВООБЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

ВЕРНОСТЬ ПРОФЕССИИ

Вот уже восемнадцать лет приходит на рабочее место сверловщица завода имени Ухтомского Прасковья Григорьевна Гусева. Работает в основном по этой специальности. Но хорошо владеет и второй: может в случае производственной необходимости заменить штамповщицу.

Изделия П. Г. Гусевой — метизы. Нарезает гайки, делает шпильки. Детали мелкие, исчисляются в тысячах штук. Годны ко всем машинам, выпускаемым заводом, потому и требуется их много. Сверловщица снабжает метизами не один цех. Задание выполняет на 125—130 процентов при хорошем качестве продукции. За добросовестный труд неоднократно поощрялась Почетными грамотами, денежными премиями. Дважды вы-

ходила победителем в заводском соревновании за звание лучшего рабочего по своей профессии.

В коллективе бывает разное. Случается и такое, что крайне необходимо срочно выполнить те или иные работы. И Прасковья Григорьевна не считается в такие моменты со временем, может остаться поработать после смены или выйти в выходной день. За такую отзывчивость, понимание сложившихся обстоятельств и уважают ее в коллективе.

Свой многолетний опыт П. Г. Гусева охотно передает молодым рабочим. Несколько месяцев назад за соседний станок стала Надежда Шмелева, недавняя школьница. Не все поначалу ладилось у нее. Внимательно, с большой добротой отнеслась к ней кадровая работница, Помогала советом, затачивала метчик, давала свой инструмент. С каждым днем Надежда работает все увереннее. А сверловщица П. Г. Гусева уже закончила личное задание полугодия.

А. БЕЛОВ,
внештатный корреспондент.

ПОДГОТОВКА ЖИЛОГО ФОНДА К ЗИМЕ

ПО ОСОБОМУ ГРАФИКУ

Коллективу жилищно-эксплуатационного треста предстоит выполнить большой объем работ по подготовке домов к зимнему периоду. Наш общий жилой фонд составляет 956 домов, из них 191 дом обеспечивается центральным отоплением. Мы готовим внутридомовые теплотрассы и сдаем их Люберецкому объединению теплотрасс по особому графику. В тресте создана комиссия по приему готовых домов. Первое ее выездное заседание состоится 15 июня. Два раза в месяц будут подводиться итоги работы в летний период. Между жилищно-эксплуатационными участками организовано соревнование. Самый

сложный участок — второй. Здесь здания наиболее старые. Поэтому и работы предстоят серьезные. Начата замена труб, вентилей и другого водопроводно-канализационного оборудования в домах на улицах Кирова, Калашникова, Октябрьском проспекте.

Кроме текущего ремонта в 1981 году предстоит освоить на капитальном ремонте 690 тысяч рублей. 51 строение будет подготовлено силами подрядной организации — Люберецкого ремонтно-строительного управления.

А. БРЕГМАН,
и. о. главного инженера жилищно-эксплуатационного треста.

ВЕСОМЫЙ ВКЛАД ЛЮБЕРЕЦКИХ КОВРОВЩИКОВ

Завтра наша страна отмечает День работников легкой промышленности. Трудники этой отрасли дают населению большое количество разнообразных товаров. Значительный вклад вносят они в осуществление решений XXVI съезда КПСС, направленных на дальнейший рост благосостояния советского народа.

Вносят свой вклад в решение этих задач и коллективы предприятий нашего района: Люберецкого коврового комбината, Косинского трикотажного объединения, фабрики имени Октябрьской революции, объединения «Спецодежда», Люберецкого трикотажно-прядельного объединения и некоторых других.

Флагином отрасли в районе и за его пределами по праву считается Люберецкий ковровый комбинат — головное предприятие Московского коврового объединения имени 50-летия Великого

Октября. Славными делами встречает коллектив профессиональный праздник. За пять месяцев этого года реализовано производство сверх плана на 1 миллион 374 тысячи рублей. Выпущено дополнительно к плану 10,5 тысячи квадратных метров ковровых изделий. 81 процент изделий выработан со Знаком качества. На 5,5 процента возросла производительность труда к сопоставимому периоду прошлого года. Комбинат уверенно обеспечивает наивысшую в отрасли эффективность производства, достигнутую за счет внедрения научной организации труда на рабочих местах, комплексной системы управления качеством продукции, использования достижений науки и техники и ряда других мероприятий.

Завтра чествование тружеников объединения состоится в Москве, в Колонном зале Дома Союзов.



Яркими, впечатляющими делами прославлено имя знатной ткачихи коврового комбината Надежды Семеновны Буйковой. Мастер своего дела, наставник молодежи, инициатор социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки — такова эта трудолюбивая, с неиссякаемой энергией работница. Надежда Семеновна награждена орденами Трудового Красного Знамени и Октябрьской Революции. Она была делегатом XXVI съезда КПСС. Н. С. Буйкова довела производительность ткацкого станка до самой высокой в отрасли. Каждую смену снимает с него по 75—78 квадратных метров ковровых изделий при норме 62 кв. метра.

НА СНИМКЕ: Н. С. Буйкова.

Фото С. ТЕРЕШИНА.

СОДРУЖЕСТВО С НАУКОЙ

ЗАБОТАСЬ о том, чтобы больше выпустить товаров для населения, наш коллектив настойчиво добивается повышения эффективности производства. У нас действуют многие факторы, влияющие на экономный расход сырья, материалов, тепловой и электрической энергии, на рациональное использование трудовых ресурсов. Одним из таких факторов выступает тесное творческое содружество с наукой, направленное на ускорение разработок и широкое внедрение в производство новейшей прогрессивной техники и технологии, механизацию и автоматизацию трудоемких процессов.

Более чем с 40 научно-исследовательскими отраслевыми и академическими институтами, проектными организациями и предприятиями-смежниками осуществляется многолетнее творческое содружество. Вот почему наш коллектив с особым чувством удовлетворения воспринял постановление ЦК КПСС, одобряющее инициативу передовых предприятий г. Москвы по широкому использованию достижений науки и техники в целях обеспечения экономики трудовых, материальных и энергетических ресурсов. В ответ на него ковровщики принимают в день своего профессионального праздника социалистические обязательства на одиннадцатую пятилетку по дальнейшему расширению творческих связей с наукой. На основе договоров содружества и совместных комплексных координационных планов на пятилетку намечена целая программа работ по широкой тематике, охватывающей все сферы деятельности предприятия.

Важное значение придается со-

зданию и использованию в производстве принципиально нового технологического оборудования, совершенствованию технологии, механизации трудоемких процессов с применением робототехнических систем. Впервые в отрасли совместно с учеными будут разрабатываться 6 технологических, 7 транспортно-технологических и грузоподъемных роботоконструкций на наиболее трудоемких переходах. За это дело взялись с первого года пятилетки. Начаты также работы по созданию опытного автоматизированного участка в шерстопрядении на базе пневмомеханических прядельных машин и другого прогрессивного оборудования. Участок будет типовым для ковровых предприятий страны при их реконструкции и проектировании новых.

Большое внимание уделяем повышению качества и расширению ассортимента ковровых изделий, совершенствованию сырьевой базы за счет рационального использования химических волокон и нитей. Поставлена задача — ежегодно не менее 70 процентов продукции выпускать с государственным Знаком качества, разрабатывать и осваивать в производстве не менее 16 новых рисунков ковров. Намечено проведение целого комплекса совместных работ с химиками по созданию технологии получения и переработки в ковровые изделия новых видов химических волокон и нитей с улучшенными свойствами, что позволит расширить и улучшить ассортимент ковров.

Содружество с наукой помогает также коллективу успешно решать вопросы совершенствования управления производством, улучшения условий и внедрения на-

учной организации труда, включая внедрение новых методов бригадной организации и оплаты труда.

За счет выполнения комплекса мероприятий по внедрению достижений науки и техники в производство, осуществления плана инженерного обеспечения коллектив объединения наметил достичь в одиннадцатой пятилетке новых высоких рубежей. Задание пятилетнего плана выполнить досрочно 15 декабря 1985 года. 85 процентов сверхплановой продукции выработать за счет внедрения достижений науки и техники. Увеличить за пятилетие на 16 процентов общий объем производства, обеспечить весь прирост продукции за счет повышения производительности труда. Механизировать ручной труд не менее 100 человек. Сэкономить сырья, тепловой и электрической энергии на 1,3 млн. рублей. Получить экономический эффект не менее 5 млн. рублей за счет творческого содружества с наукой, внедрения достижений науки и техники, включая выполнение личных творческих планов специалистов.

«В одиннадцатой пятилетке, — говорится в Основных направлениях развития страны, — развитие науки и техники должно быть в еще большей мере подчинено решению экономических и социальных задач советского общества, ускорению перевода экономики на путь интенсивного развития, повышению эффективности общественного производства». Эти задачи находят воплощение и в нашем ковровом производственном объединении.

Н. КЛИМУШИНА,
начальник технического отдела.

ЭФФЕКТ БРИГАДНОГО МЕТОДА

ИНТЕРЕС — ОБЩИЙ

ДЛЯ ТРУЖЕНИКОВ нашего комбината характерна такая важная особенность: они чутко улавливают все новое, рожденное практикой других предприятий, не говоря уже о том, что сами проявляют много инициативы.

Известно, какое значение придается в наше время созданию бригад, работающих по единому наряду, с прогрессивной формой организации и оплаты труда. В период работы XXVI съезда партии группа его делегатов, в том числе ткачиха нашего комбината Надежда Семеновна Буйкова, побывавшая в гостях в редакции газеты «Социалистическая индустрия», обратилась ко всем труженикам отрасли смелее и активнее вступать в бригады, развертывать действенное социалистическое соревнование за достижение наивысших конечных результатов.

Сейчас на комбинате активно идет процесс формирования новых бригад. Созданы они и у нас в красильном цехе. С октября 1980 года в нашем цехе действуют две комплексные сменные бригады численностью по 16 человек. Я возглавляю одну из них.

Но хотелось бы заметить, что фактически жизнью бригады управляет ее совет, состоящий из трех человек. Особенно велика роль совета в вопросах оценки деятельности коллектива и каждого рабочего, в оплате труда. При этом совет поступает в соответ-

ствии с утвержденным положением о бригаде.

Наш совет ежедневно определяет КУ — коэффициент уплотнения в случае отсутствия кого-либо из товарищей. КУ не может быть более 0,5 ставки отсутствующего Премия распределяется между членами бригады по КТУ — коэффициенту трудового участия с учетом повышающих и понижающих факторов. Она начисляется по результатам работы за месяц на заработную плату членов бригады с учетом уплотнения. В течение месяца я веду учет замечаний или упущений в работе того или иного человека. И в соответствии с положением совет бригады определяет КТУ.

Переход на бригадный метод способствовал повышению ответственности каждого за общее дело, сплотил наш маленький коллектив, активизировал соревнование между бригадами. Теперь мы считаем и проверяем каждый килограмм выпущенного волокна. Стараемся выйти победителями в соревновании с бригадой В. А. Никонова.

За период действия бригадной системы производительность труда возросла на 14 процентов; заработная плата — на 6,7 процента. Я считаю, что бригадная форма организации и оплаты труда очень подходит рабочему человеку.

В. ГРИШКИН,
бригадир.

ВНУТРИПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПРОДВИЖЕНИЕ

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

Восьмой раз коллектив объединения подводит итоги соревнования по системе внутрипрофессионального продвижения. В 1980—81 г.г. 1400 человек рабочих основных профессий соревновались за перевыполнение плановых заданий по своим стажным группам, присвоение классности мастерства и почетного звания «Заслуженный работник Московского производственного коврового объединения». 373 из них признаны победителями. 70 лучшим кадровым рабочим присвоено звание заслуженных. Победителям выданы денежные премии. Им установлены надбавки к заработной плате за высокую квалификацию.

За счет соревнования по системе внутрипрофессионального продвижения дополнительно выпущено 65 тысяч кв. м ковровых изделий и 64 т пряжи (в расчете на год). Наивысших результатов по итогам работы за год (с 1 мая 1980 г. по 1 мая 1981 г.) достигли:

Среди молодых рабочих — ткачихи Е. Т. Горелкина и Л. А. Колонтаева, операторы чесальных

аппаратов В. А. Калунтаева, Г. С. Смирнова, прядельщица Т. В. Букичева, А. С. Гонцова, мотальщица Л. М. Семенова, ковровщица Т. Н. Шатилова, сновальщица Т. В. Курдюкова.

Среди кадровых рабочих — ткачихи Ф. А. Захарова и М. И. Живора, прядельщица А. А. Кочеткова, операторы чесальных аппаратов А. Д. Дюбенко, П. О. Панчишина, сновальщица В. А. Сорокина, швей-оверловщица ковровых изделий К. А. Балашова.

Ежегодно, с начала организации соревнования по системе внутрипрофессионального продвижения, выходят победителями и подтверждают свой высокий класс мастерства ткачихи 1 класса М. И. Живора, заслуженные ткачихи объединения Р. И. Готовцева, Н. С. Буйкова, Ф. А. Захарова.

Прядельщицы 1 класса Л. П. Малкина, М. М. Фатеева, Д. Д. Симбирцева, заслуженная прядельщица объединения Ф. А. Воронкова тоже были победителями соревнования за каждый год.

Р. ИЛЬЧЕВА,
начальник ОТЗ.

НА ТВОРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИИ

В НАШЕЙ бригаде, которой руководит помощник мастера А. П. Свиридов, каждая работница в среднем изготавливает 9,22 кв. метра ковров за час при норме 8,13 кв. метра. Причем, 97,8 процента продукции вырабатывается первым сортом вместо 92 процентов по плану. В прошлом году бригада выпустила на 10900 кв. метров ковров больше, чем предусматривалось заданием.

Наши успехи не случайны. Энтузиазм ткачей, их стремление сделать больше красивых, добротных товаров для советских людей поддерживает и усиливает атмосфера непрерывного творческого поиска резервов. В такой обстановке работа идет с большим интересом и приносит удовлетворение.

Силами творческих бригад, состоящих из специалистов — технологов, конструкторов, организаторов производства, анализировались все слабые стороны повышения эффективности и качества. Исследования проводились по професси-

ональным знаниям и навыкам работающих, техническим возможностям ткацких станков, состоянию оборудования и многим другим факторам.

На основе таких исследований для каждого рабочего и его станка, бригады в целом и комплекта оборудования, который она обслуживает, составлены планы достижения наивысшей эффективности труда. Такие планы включают комплекс различных мероприятий. Например, модернизация отдельных узлов и деталей ткацких станков более чем наполовину сокращает путь к достижению цели — наметенному экономическому эффекту. Большое значение имеет квалификация людей. И в плане предусмотрено повышение профессионального мастерства ткачей на основе поэтапного овладения приемами работы лучших тружеников цеха.

Наша бригада первой приступила к реализации мероприятий комплексного плана. После модернизации станков в короткий срок было освоено оборудование рабо-

чих мест. Молодые работницы В. В. Фомина, Т. Н. Полякова быстро переняли приемы таких опытных ткачей, как Т. П. Шуйкова, Е. В. Локтенко, Н. Д. Колейкина и другие.

В масштабе комбината разработка и внедрение в каждой бригаде комплексных планов достижения наивысшей эффективности производства дали возможность повысить производительность труда более чем на 20 процентов, получить экономический эффект в сумме 437 тыс. рублей при затратах около 50 тыс. рублей. Наша бригада признана коллективом наивысшей производительности труда в отрасли.

Коллектив нашей бригады твердо намерен в первом году одиннадцатой пятилетки выпустить 71100 кв. метров ковров при плане 68800 кв. метров. К намеченной цели мы идем уверенно: план полугодия закончили 20 мая, изготовили дополнительно к плану 1610 кв. метров ковров.

Р. ГОТОВЦЕВА,
ткачиха.

НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ

ЗАВТРА — ДЕНЬ
РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЛЮДЯМ — КРАСИВУЮ ОДЕЖДУ

Н ЫНЧЕ свой профессиональный праздник труженики легкой промышленности нашей страны встречают в знаменательное время — в первый год одиннадцатой пятилетки.

Основными направлениями экономического и социального развития СССР на текущую пятилетку и на период до 1990 года, утвержденными съездом, предусмотрен дальнейший подъем уровня благосостояния советских людей. Решение этой задачи во многом зависит от развития индустрии товаров народного потребления, значительное место в которой принадлежит легкой промышленности.

Труженики Коснинского объединения делают многое для того, чтобы полнее удовлетворить спрос советского покупателя на трикотажные изделия. Почти на 50 процентов обновлен ассортимент изделий для детей ясельного возраста, выпускаемых Красковским филиалом и пользующихся повышенным спросом. Ассортимент для младших школьников пополнился нарядами платьями, сарафанами, комплектами из рисунчатых полотен, отделанных цветными бейками, имитирующими рюш.

Подростки получили в этом году недорогой, отвечающий современному направлению моды, чистшерстяной костюм, выполненный из облегченного фактурного полотна с круглооборотных машин. Значительно расширилась коллекция моделей на крупноразмерные фигуры, представленная платьями, сарафанами, костюмами.

Ежегодно мы обновляем продукцию на 40—42 процента. В этом большая заслуга работников художественного профиля: художников А. М. Лавровой, Л. М. Дыминской, Т. П. Нефедовой, конструкторов Н. В. Швеца, Г. П. Фарисеевой, Л. А. Хохорь, Т. И. Макеевой, группы технологов и мастеров производства, разрабатывающих нормативно-техническую документацию, образцы-эталонны на новые изделия и внедряющих их в производство.

В настоящее время 42 модели выпускаются с государственным Знаком качества, 33 — с индексом «Н». Получили почетный

треугольник 12 новых моделей.

День работников легкой промышленности труженики объединения встречают хорошими производственными показателями. План пяти месяцев по реализации продукции выполнен на 102,3 проц. Выпущено продукции сверх плана на 460 тысяч рублей.

В ответ на призыв партии озаменить новую пятилетку ударным инициативным трудом на благо Родины в трудовых коллективах нашего объединения широко развернулось социалистическое соревнование за повышение эффективности и качества работы. Поддержав инициативу делегатов XXVI съезда КПСС, 260 человек взяли обязательство выполнить план 1981 года к 7 ноября, 155 — выполнить задание пятилетки в 4 года.

По итогам соревнования цехов, участков, бригад 4 месяца подряд выхаживали победителями: коллектив Быковского участка Красковского филиала, руководимый

Р. И. Крысановой, бригада помощника мастера вязального цеха головного предприятия Н. В. Бояринова. В числе победителей были и бригады В. В. Скрипова, А. А. Шашковой, В. Е. Федоренковой и другие, 170 человек уже выполнили задания 6 месяцев, 50 рабочих — 7 месяцев, 29 — восьми и 1 — девяти месяцев. Среди них: вязальщица Красковского филиала В. П. Евсеева, обслуживающая 3 машины вместо 1 по норме, вязальщица головного предприятия В. И. Акатовская, З. М. Войнова, швея-мотористка А. Г. Хомичева.

Достойный вклад в общий успех коллектива вносят кадровые рабочие — ветераны труда, безупречно проработавшие в объединении 25 лет и более. Почетное звание «Ветеран труда» присвоено 66 кадровым рабочим: швеям-мотористкам Е. М. Рыковой, М. Д. Родионовой, У. Г. Семеновой, И. И. Якушиной; вязальщицам З. М. Войновой, Л. К. Юрченко;

старшему инженеру-технологу К. И. Соколовой, начальнику лаборатории НОТ Р. В. Тимакиной и многим другим.

Соревнуясь под девизом: «11-й пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых», многие комсомольцы объединения вышли на рубеж передовиков производства. 26 комсомольцев рапортовали о выполнении полугодового задания к Дню работников легкой промышленности. Швей-мотористки Нина Дрожжина, Нина Михайлова и другие достигли рубежа семи месяцев, выполняя дневное задание на 140—150 процентов при отличном качестве выпускаемой продукции. 110 молодых работников предприятия вышли на уровень наставников в профессиональном мастерстве. Это закройщица Татьяна Леднева, швей-мотористка Елена Алферова, вязальщица Татьяна Легонькова и другие.

Коллектив объединения полон желания трудиться упорно и творчески над выполнением решений XXVI съезда КПСС.

Г. ДОЛГОПолова,
начальник центральной художественной мастерской.

В ОПОРЕ НА НОВОЕ

КОЛЛЕКТИВ швейного производственного объединения «Спецодежда», как и весь советский народ, настойчиво трудится над претворением в жизнь исторических решений XXVI съезда КПСС. Являясь поставщиком спецодежды для работников важнейших отраслей народного хозяйства: геологов, нефтяников, строителей БАМа, энергетиков и других, коллектив за годы десятой пятилетки повысил производительность труда на 30 процентов. Объем производства в 1980 году по сравнению с 1975 годом возрос на 35,8 процента.

За пять месяцев текущего года коллектив выполнил план по всем технико-экономическим показателям, обеспечив реализацию продукции на 102,8 проц.

Достижению таких результатов в значительной мере способствовал широкий размах социалистического соревнования. Наши передовые рабочие достигли высокого уровня эффективности труда, в совершенстве владеют прогрессивными приемами и методами. Это помогает им добиваться высоких результатов в работе. Швей-мотористка Люберецкого участка Галина Яковлевна Пономарева выполнила задание первого года одиннадцатой пятилетки к 26 мая. Не отстает от нее и молодая швея Татьяна Факеева.

Неоценимый вклад в выполнение заданий пятилетки, воспитание молодых рабочих вносят ветераны труда. Их в объединении 142 человека. Более 25 лет трудятся в нашем коллективе швей-мотористки Нина Павловна Салпыкина, Тамара Сергеевна Булкина, Клавдия Ивановна Конопелько и

другие, которые постоянно идут вперед.

Большое внимание на предприятии уделяется воспитанию молодежи. Наставников у нас 133. Они учат профессиональному мастерству и передают жизненный опыт 166 молодым рабочим. С благодарностью отзывается молодежь о своем наставнике В. П. Рябиковой. Это отличный организатор, хорошо владеющий своей профессией. Только за последние пять лет Валентина Прокофьевна Рябикова дала путевку в жизнь двадцати пяти молодым труженикам.

Коллектив наш в основном женский, молодежный. Поэтому создание благоприятных условий для труда, а также улучшение быта являются главной заботой администрации, партийной и профсоюзной организаций. В плане социально-экономического развития на новую пятилетку мы предусмотрели внедрение в производство 326 единиц новых машин, 5 высокопроизводительных потоков. Будет снижен уровень ручного труда, от него высвободим 113 человек.

Предусмотрено строительство жилого дома, детского комбината, профилактория, завершение строительства комплекса ПТУ № 82.

Для осуществления намеченных планов необходима высокая творческая активность всего коллектива, особенно инженерно-технических работников. 130 ИТР имеют творческий паспорт специалиста. Много интересных творческих мыслей провели в жизнь мастера швейного цеха Г. И. Афонина, начальник экспериментального цеха

Н. А. Миронова, главный конструктор З. П. Никитина и другие.

Коллектив объединения постоянно работает над совершенствованием форм организации труда. В настоящее время на бригадную форму организации и стимулирования труда переведено 508 человек, что составляет 30 проц. от всей численности.

Много хороших дел в коллективе, но немало еще и нерешенных проблем. Работать без отстающих, добиваться высоких конечных результатов, выпускать продукцию добротного качества, опираться на достижения науки, техники и передового опыта — такие задачи ставит перед собой наш коллектив, выполняя решения XXVI съезда КПСС.

В. ЗЕНЧЕНКО,
главный инженер объединения «Спецодежда».



НА СНИМКЕ: раскладчица-обмеловщица экспериментального цеха объединения «Спецодежда» Мария Ивановна Артемова.
Фото О. ГРИЦЕВА.

МОЛОДЕЕТ старая фабрика

ПОЖАЛУИ, тот, кто не был на нашей фабрике несколько лет, сейчас не узнал бы его старые цехи. Пневмопрядными станками оснащено ткацкое производство, на пневмопрядение переведено прядильное. За прошлую пятилетку на фабрике установлено свыше 600 единиц нового оборудования. Даже внешне изменились, помолодели цехи. Новая вентиляция, новое освещение, новое покрытие полов и стен... Удобнее, привлекательнее стало работать.

Внедрение более совершенного технологического оборудования, модернизация старого, улучшение условий труда продолжают и в одиннадцатой пятилетке. В этом партийная организация, администрация фабрики опираются на инициативу масс, которая, как говорил на XXVI съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев, помогает вскрывать и приводить в действие резервы, повышать эффективность и качество работы.

Вторым важным направлением является совершенствование организации и стимулирования труда. В ткацком производстве успешно действуют девять бригад, возглавляющие которые такие инициативные коммунисты, как В. П. Кулюкин, Ф. А. Канищев, И. И. Макаров, В. А. Смолин. В бригаду входят 12 ткачей, три помастера и две отрывщицы. При подведении итогов работы учитывается коэффициент трудового участия каждого. Именно в бригадах определяется сейчас успех фабрики.

Коммунисты оказывают постоянное идейное и нравственное влияние на людей, вместе с которыми работают. Они хорошо знают своих товарищей по труду, их возможности, целеустремленно направляют усилия коллектива на ударную работу. При этом они соблюдают принцип: если призывает других трудиться с полным напряжением сил — подтверждай это высокими личными показателями, будь сам образцом во всем. Именно так действуют, например, бригадир, партгрупорг, член фабричного парткома В. П. Гусев, член парткома и горкома КПСС прядильщица Н. М. Колбасова.

Коллектив фабрики гордится тем, что предприятие носит имя Октябрьской революции, что шестьдесят лет назад перед его рабочими выступал Владимир Ильич Ленин. Передать молодежи эстафету славных трудовых традиций — в этом видит свой долг коммунисты, ветераны производства. Большая заслуга в этом наших пропагандистов системы партийной и комсомольской учебы экономиста-плановика ткацкого про-

изводства В. М. Леоновой, старшего нормировщика Т. П. Пряжевской, начальника прядильного цеха Л. А. Мякошиной, старшего инженера технического отдела В. К. Хижного и других.

Постоянно совершенствуя свое профессиональное мастерство, рабочие-коммунисты щедро делятся своим опытом с молодежью. 154 наставника на предприятии. Среди лучших из них К. И. Ездакова, как член парткома ответственная за работу с молодежью. Ее подопечные Н. Смирнова, О. Барнинова достигли в работе уровня передовиков. Сама Клавдия Ивановна без отрыва от производства заканчивает текстильный техникум. С гордостью мы называем имена наставников-инициаторов движения многостаночников депутата Октябрьского поссовета Т. И. Сидоровой, молодого коммуниста, ткачихи Т. Ф. Семеновской, кандидата в члены КПСС Н. В. Шекатуровой, коммуниста, мастера ткацкого производства А. С. Павловой, слесаря-узловыза, лучшего рационализатора В. Е. Брагуцы, прядильщицы Л. Н. Подошлетовой.

Широкое распространение опыта передовиков позволяет все большему числу работников переходить на повышенные зоны обслуживания. Сейчас уже свыше трехсот ткачей и прядильщиц увеличили их до полутора раз против норм.

К своему профессиональному празднику работники фабрики пришли с неплохими результатами. В первом квартале фабрика завоевала третье место среди предприятий управления Мособлпромом. По всем технико-экономическим показателям выполнен план пяти месяцев. Ход дела в июне позволяет нам вновь претендовать на призовое место в соревновании предприятий Главка.

Вчера на торжественном собрании, посвященном Дню работников легкой промышленности, было объявлено о присвоении звания «Ветеран труда» 39 рабочим фабрики. Семь человек удостоены высокого звания «Заслуженный работник фабрики» за многостаночное обслуживание при стаже работы не менее 20 лет. Среди них ткачиха, наставник, член цехкома профсоюза Н. Е. Козьявина. Удостоена почетного звания и ткачиха Л. В. Савина. Все 100 процентов ткани «Астория», которую она вырабатывает, получают маркировку высшего сорта.

З. ЛОМАКИНА,
заместитель секретаря парткома фабрики им. Октябрьской революции.

ДОВЕРИЕ

Капитолина Григорьевна Агеева стремительно вырисовывала контур деталей спортивного костюма. И все это по памяти, хотя за спиной были выкладки каждого изделия с многочисленными цифрами.

Убрав лекало точного раскрой, Любовь Андреевна Ромалийская готовую деталь аккуратно складывала в определенную стопку. Ей, как бригадиру, доверили вести учет готовых деталей.

Сегодня им пришлось работать вчетвером — двое из бригады отсутствовали. И все же справились закройщицы со сменным заданием, отработав и норму за двух заболевших подруг. Так бригадный метод уже дает почувствовать свои преимущества. Работа на единый наряд предусматривает совмещение нескольких операций

в закройном цехе. В данном случае вместо А. Е. Алексеевой операции на резак выполняла Р. И. Алешина. Также успешно сработали у закройного стола и за Т. Н. Индюкову.

Бригадная форма организации труда — дело новое не только для коллектива трикотажно-прядильного объединения. Вот почему опробовать передовой метод стараются доверить самым опытным и авторитетным работникам. Опыта членам бригады не занимать. У всех шестерых — высший квалификационный разряд.

За короткими репликами в разговоре с членами бригады чувствовалась гордость за оказанное им доверие и в то же время ответственность за порученное дело. А как же иначе? Ведь на их работу смотрит сейчас все объединение. От их всякого слова о преимуществе бригадной организации труда зависит успех важного начинания в объединении.

С. ОВСИЕНКО.

НОВОСТИ

ГODOBOE ЗАДАНИЕ

по производству огурцов досрочно завершили три комсомольско-молодежные звена 4-го отделения совхоза «Белая Дача», которыми руководят Любовь Грекова, Нина Никитина и Зоя Портнова. Эти коллективы собрали с каждого квадратного метра теплиц на 0,5—1,5 килограмма огурцов больше, чем намечалось к 1 июля. Во втором полугодии звенья приступят к выращиванию помидоров на тех же площадях.

НОВУЮ ПРОДУКЦИЮ

алмазные круги нового вида для шлифовки призматических зеркал начал выпускать коллектив Томлинского завода алмазных инструментов. Им будут укомплектованы автоматизированные линии в объединении «АвтоВАЗ».

Новые круги — совместная разработка инженеров завода и ученых. Освоение их выпуска позволит отказаться от импорта подобного инструмента.

ГОТОВИТСЯ К ЗАСЕЛЕНИЮ

Жилой дом в гор. Дзержинском, построенный для работников Люберецкого производственного объединения грузового автотранспорта. Это девятиэтажное здание на 141 квартиру, в нижнем этаже которого разместятся продовольственный магазин и кухня детского питания. Жилой дом — не единственная новостройка в объединении. Недавно в его третьем филиале сдан в эксплуатацию трехэтажный бытовой корпус. В соответствии с планом социального развития планируется также возведение еще одного многоэтажного жилого дома и детского сада на 130 мест.

ДЕНЬ ДОНОРА

прошел на заводе им. Ухтомского. Безвозмездно сдали свою кровь около двухсот человек.

Многие сельмашевцы пришли в медпункт не впервые. И. П. Быков из механосборочного цеха № 21 сдавал кровь 81-й раз, А. С. Чмихин — 50-й раз и И. Н. Шаронова — 45-й раз. Среди доноров-ветеранов также Ю. М. Киселев из 15-го цеха, Ю. В. Мигалев из 43-го цеха, М. И. Горшков из 22-го цеха и другие.

Пришли сдавать кровь и новенькие. Это Л. В. Павлова, Е. Д. Хрулев, А. А. Рыбин, Г. Н. Кузуб, В. Н. Донцов.

НА ПРАКТИКУ

в магазины Лыткариноского торга пришли 33 ученицы девятых классов средней школы № 1. В течение учебного года они изучали торговое дело. И теперь с удовольствием работают продавцами в магазинах №№ 6, 9, 17, всего в восьми торговых предприятиях. Производственная практика продлится до 24 июня.

В ТОМИЛИНЕ

началось строительство подземного пешеходного туннеля через железную дорогу. Заказчиком объекта является Московско-Рязанское отделение Московской железной дороги. Возводит его строительско-монтажный поезд треста «Центротранстрой».

СЛОВНО лучи, сошлись в Воскресенский район, на берег реки Нерской, пути-дороги юных туристов. Здесь с 6 по 8 июня проходил традиционный, 27-й по счету, летний туристический слет пионеров и школьников Люберецкого района. В слете-походе участвовали 40 школ. Группы ребят, следуя к точке сбора, побывали в местах, связанных с жизнью В. И. Ленина, на предприятиях промышленности и сельского хозяйства, встречались с участниками и очевидцами революционных событий, ветеранами Великой Отечественной войны.

Для каждого маршрута штаб слета предварительно разработал план-задание, в котором указывались объекты изучения по пути следования группы. Особое значение придавалось истории революционного движения, ратному и трудовому подвигу советского народа в

ПОЗНАВАЙ ЛЮБИМЫЙ КРАЙ

СЛЕТ ЮНЫХ ТУРИСТОВ

годы Великой Отечественной войны, сегодняшним мирным созидательным будням труженников Подмосквы.

Одна за другой 6 июня прибывали группы туристов и докладывали штабу слета о выполнении заданий. Слет открылся торжественной линейкой. А затем начались увлекательные соревнования — туристическая эстафета. Ребята должны были перейти через болоте, переправиться по бревну и вброд через речку, правильно уложить рюкзаки, поставить палатку, разжечь костер. Здесь победили юные туристы школы № 6.

На следующий день все группы вышли на контрольный комбинированный маршрут. Задача состояла в том, что-

бы за определенное время пройти путь, обозначенный на карте. Предстояло также выполнить упражнения: определить азимут, расстояние до предмета, ширину водоема. Перед выходом на маршрут санитарные посты групп сдавали зачеты по умению оказывать первую медицинскую помощь. Санпост школы № 4 оказался лучшим. А в целом комбинированный маршрут успешнее других прошли ребята красковской школы № 56.

Вечером юных туристов ждал пионерский костер. Ребята рассказывали о своих походах, пели любимые песни.

На слете проверялись навыки туристов. Судьи придирчиво оценивали чистоту палаточ-

ного лагеря, правильность хранения продуктов, снаряженности групп.

Насыщенные интересными событиями дни слета пролетели быстро, но оставили у ребят много приятных впечатлений. Каждый мог заняться делом по душе. Юные туристы играли в волейбол, футбол, участвовали в краеведческой викторине, посмотрели поучительные кинофильмы, познакомились с выставкой плакатов, пропагандирующих правила поведения на воде.

Первое место завоевали в состязаниях туристы люберецкой школы № 6. На втором месте — учащиеся косинской школы № 24, на третьем — люберецкой школы № 4. Победители и отличившиеся отмечены Почетными грамотами ГК ВЛКСМ и призами.

Н. БУДЕНКОВА,
методист Люберецкого Дома пионеров.

РАДУГА

Тучи по небу черной выточкой—
Стало сумрачно летним днем.
Робкий дождь
пробежал на цыпочках,
Озираясь на дальний гром.
А над лесом,
Сиянем радуя,

Лента алая вдруг взмола —
Это гром отковылвал раду, скалив ее до бела.
Ох, и радуга!
Звонкая, чистая,
Голубино легче пера!
И плясали мальчишки неистово
В лужах солнечных у двора.

А. КОРШУНОВ.

ЗАНИМАТЕЛЬНЫЕ СЮЖЕТЫ

Провода и прочие каналы связи находились под постоянным напряжением требовательного «Давай!». Завод «давал», наращивая темпы производства и без устали терев смежное предприятие. То в свою очередь кряхтело, тужилось, но исправно увеличивало поставку комплектующих деталей. Отправлялись они, добротно упакованные в бумагу. Смежник маркой фирмы дорожил.

По мере роста производства на заводе потихонечку подрастала бумажная проблема. Сперва мелкие кучки упаковки ликвидировал школьник, но успешно завершив макулатурную кампанию, потерял к этому делу интерес. Утратил интерес к бумаге и закрылась наглухо палатка вторсырья, поскольку план она перекрыла втрое, приемщика за умелую работу перевели с повышением, а нового подобрать не удавалось.

Горка бумаги грозила увеличиться до размеров кургана. Попробовали поджечь. Окрестное население от дыма забеспокоилось

БУМАГА

и отреагировало бурным потоком писем. Бумаги на заводе прибавилось.

Положение спас старичок-пенснер.

— Вам, — говорит он директору, — хорошо бы подсобное хозяйство завести.

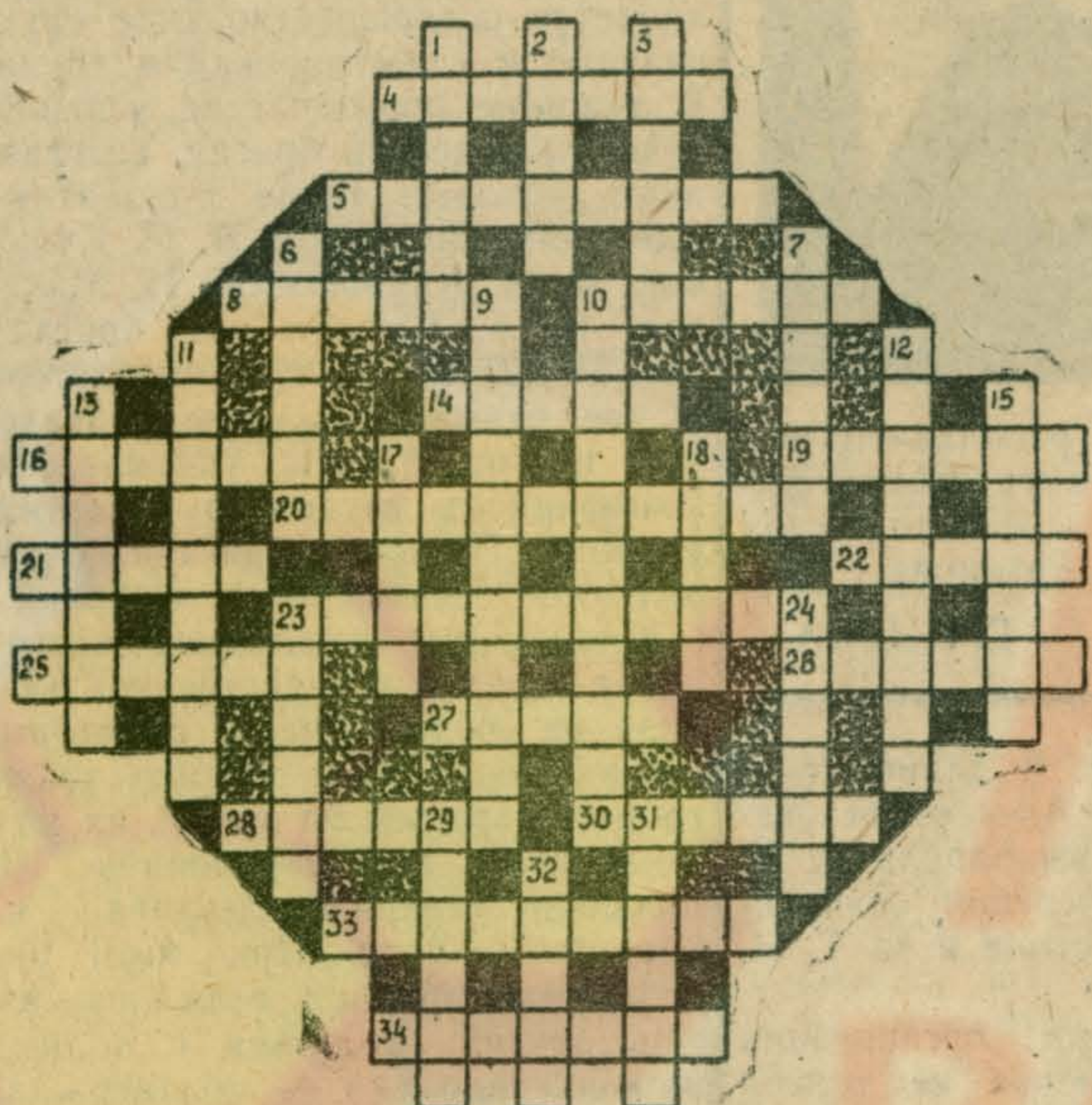
— На бумажной основе? — мрачно пошутил директор.

— Вот именно! Это же прекрасное биотопливо. Самые ранние овощи будут в изобилии. Берусь организовать на общественных началах тепличку или парнички.

Зимой в заводской столовой появились собственные лучок и редиска, к весне — огурчики. А к осени в канцелярии освободился шкаф от стопок переписки по вопросам упаковочной бумаги. Переписку намеревались уничтожить, но пенсионер-общественник распорядился по-своему. В результате по рукам пошли новеллы С. Цвейга, приобретенные за макулатуру. Читаются они в свободное время с интересом.

В. АЙРАПЕТАН.

Д. СЯТКОВ.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 6 ИЮНЯ

По горизонтали: 4. Каракал. 7. Лама. 8. Овод. 11. Тавда. 12. Варна. 14. Трест. 15. Канберра. 16. Колонкор. 18. Блисс. 19. Насос. 20. Слива.

По вертикали: 1. Пляцдарм. 2. Кама. 3. Лало. 5. Кабелевский. 6. Достоевский.

Кроссворд

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Торжественное завершение сценического представления. 5. Военный корабль. 8. Военское звание. 10. Резкий перелом, обострение противоречий. 14. Помещение для стоянки и ремонта самолетов. 16. Город-герой. 19. Пристройка у входных дверей. 20. Хвойное дерево. 21. Музыкальный знак. 22. Отрасль связи. 23. Освобождение от зависимости, отмена оградений. 25. Нижний ярус лож в театре. 26. Денежная единица в древней Руси. 27. Прессованная бумага, изоляционный материал. 28. Струнный музыкальный инструмент. 30. Приятный запах. 33. Господствующее положение, первенство. 34. Присвоение или самовольное использование чужих произведений.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Отдел физики. 2. Столица государства в Европе. 3. Балет А. Адана. 6. Зубатый кит. 7. Промежуток времени. 9. Наука о языке. 10. Рыба семейства карповых. 11. Политическое господство какого-либо класса. 12. Советение по специальному вопросу. 13. Стенной ковер. 15. Территория с крайне засушливым климатом. 17. Свод правил. 18. Город-курорт во Франции. 23. Разрушение земной поверхности. 24. Охотничья сумка. 29. Горизонтально расположенный элемент в строительных рамных конструкциях, каркасах. 31. Французский живописец. 32. Буква греческого алфавита.

Составил В. СИМАКИН.

г. Дзержинский.

После работы, а также в выходные дни многие жители района с удочками в руках устремятся к водоемам. Бывалые рыбаки говорят, что их увлечение — не только отдых, но оно и укрепляет нервы.

Кому улыбнется рыбацкое счастье? Может быть, вам? Чтобы ответить на этот вопрос, нужно отправиться на ловлю, как это сделали ребята, которых сфотографировали на Наташиных прудах.

Фото О. ГРИЦЕВА.

Редактор П. В. СПИРОВ.

АФИША ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «В ГОСТЯХ У ГНОМОВ» — 11; «ВЕЧНАЯ СКАЗКА ЛЮБВИ» (2 серия) — 13, 15-30, 18, 20-30.

Завтра: «ПЕТРОВКА» — 38 — 11; «ВЕЧНАЯ СКАЗКА ЛЮБВИ» (2 серия) — 13, 15-30, 18, 20-30.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ДИКИЙ ГАВРИЛА» — 15; «ДЕНЬ СВАДЬБЫ ПРИДЕТСЯ УТОЧНИТЬ» — 18, 21.

Завтра: «ВИНЧЕТУ — СЫН ИНЧУ-ЧУНА» — 17, 21.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «БЕЛЫЙ БИМ-ЧЕРНОЕ УХО» (1 серия) — 10; «ТАРА — СЫН ДРАКОНА» — 11-30, 15; «ФЕДОРА» — 13, 17, 19, 21.

Завтра: «БЕЛЫЙ БИМ-ЧЕРНОЕ УХО» (2 серия) — 10; «ТАРА — СЫН ДРАКОНА» — 11-30, 15; «ФЕДОРА» — 13, 17, 19, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ГАВРОШ» — 13; «СПАСИТЕ «КОНКОРД» — 15, 17, 19.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 15 ИЮНЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.40 Утренняя гимнастика.
9.05 «Учитель пения». Фильм.
10.25 В мире животных.
11.30 Новости.
14.50 Сельские будни. Кинопрограмма.
15.40 Повесть М. Лукомина.

16.15 Мамина школа.
16.45 Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас.
17.45 П. Гертель — Сцена из балета.
18.15 Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь.

18.45 Сегодня в мире.
19.00 «Дело Артамоновых». Телеспектакль. Часть 1-я.
21.00 Время.
21.35 «Дело Артамоновых». Телеспектакль. Часть 2-я.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

8.00 Время.
8.45 Документальные фильмы.

9.30 Мультфильм.
10.00 Фильм-концерт.
10.25 Будильник.
10.55 Документальный фильм.
11.35 Русские народные песни.
12.05 «Всадники на станции Роса».
13.25 Документальный фильм.
14.20 Спортивная программа.
16.00 Искусство режиссера.
16.45 Документальный фильм.
19.00 Служу Советскому Союзу!
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 Международная панорама.
21.00 Время.
21.35 «Ливень». Фильм.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберцы-5,

ул. Красноармейская,
дом № 4.

Люберецкая типография. I-й Октябрьский проезд д. 1

Л-15711 Зак. 3435 Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 21.100