

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана  
10 марта 1931 г.

Вторник, 30 июня 1981 г.  
Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

№ 104 (13358)  
Цена 2 коп.

**ШКОЛОЙ** коммунизма, школой управления называл Владимир Ильич профсоюзы, определяя их роль и место в жизни советского общества. На XXVI съезде КПСС вновь было подчеркнуто, что партия рассматривает профсоюзы как свою надежную опору в массах, мощное средство развития демократии, вовлечения трудящихся в строительство коммунизма. В соответствии с этими указаниями и строят свою работу большинство профсоюзных организаций и комитетов на предприятиях и в учреждениях района. В центре их внимания находятся

тов, авторемонтом и ряде других. Многие профсоюзные организации еще мирятся с нарушениями трудовой дисциплины. Вот такой факт. На заводе им. Ухтомского в результате опозданий, преждевременного окончания смен, затянувшихся обеденных перерывов и прогулов ежедневно теряется столько человеко-часов, сколько нужно для выпуска 23 коплексов КС-2.1. Нельзя сказать, что заводской комитет, цеховые профсоюзные организации бездействуют, но цифры убедительно доказывают, что значение профсоюза в

## ВЫШЕ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ

вопросы дальнейшего повышения действительности социалистического соревнования, движения за коммунистическое отношение к труду — этих мощных рычагов подъема производства, повышения трудовой и общественно-политической активности люберчан, воспитания их в духе высокой сознательности. Под руководством парткома целенаправленно строит свою работу профсоюзная организация Томлинского завода полупроводниковых приборов. Главное внимание ее сосредоточено на выполнении плана социально-экономического развития коллектива в одиннадцатой пятилетке. В коллективном договоре здесь предусмотрено широкое внедрение средств механизации и автоматизации, и зарком добивается выполнения этих пунктов. В свою очередь профсоюзная организация на основе широкого развертывания различных форм социалистического соревнования повышает трудовой вклад своих членов. Здесь в движении к труду принимает участие 99 процентов коллектива. Более половины работающих соревнуются за звание «Отличник качества». И уже в нынешнем году завод планирует довести выпуск продукции с почетным пятиугольником до 80 процентов общего объема.

Большая работа проводится в коллективе по воспитанию нарушителей трудовой и общественной дисциплины. Ни один случай нарушений не остается без внимания цеховых профсоюзных организаций и профгрупп.

Многие предпринимает профсоюзная организация в социально-бытовом и культурном направлении.

Активизируют свою работу по развертыванию социалистического соревнования, внедрению передового опыта и патристических починов профсоюзные организации Косинского трикотажного объединения, Люберецкого комбината стройматериалов и конструкций, СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой», колхоза им. Ленина и других предприятий и организаций.

Однако наряду с этим можно видеть и формальный подход к организации соревнования, когда обязательства, «под копиру», без экономического и технического обоснования, итоги трудового соперничества подводятся нерегулярно. Это можно встретить на заводах торгового машиностроения, буровых машин и инструмен-

борьбе за дисциплину необходимо повысить.

Велика роль в повышении эффективности производства постоянно действующих производственных союзов. Но, на ряде предприятий, например, на заводе энергооборудования, создаются они нерегулярно, проходят мимо коренных проблем производства. В отчетном докладе ЦК съезду партии Л. И. Брежнев подчеркнул, что люди трудятся лучше, охотнее там, где они ощущают постоянную заботу, об улучшении условий их труда и быта, где все удобно и современно — от рабочих мест до столовых и бытовок. При участии профсоюзов в городе и районе осуществляется комплексный план социального развития, в котором предусмотрены меры по созданию на предприятиях здоровых и безопасных условий труда, совершенствованию бытового, медицинского, культурного обслуживания производственников.

Отдавая должное достигнутому, нельзя не отметить и то, что профсоюзным организациям района присущи еще те промахи, о которых говорилось на партийном съезде. Именно недостатком инициативы и настойчивости можно объяснить то, что ежегодно невыполненными остаются пункты коллективных договоров по сокращению доли ручного труда, повышению культуры производства, снижению непроизводительных потерь рабочего времени. Имеют место и случаи нарушения трудового законодательства, волокиты с разбором жалоб и заявлений трудящихся.

А это значит, что нужно и дальше усиливать контроль профсоюзов, их комитетов, как заводских, так и цеховых, за решением всех вопросов труда, быта и жизни людей, расширять их участие в планировании и управлении производством, в воспитании коммунистического отношения к труду.

В профсоюзных организациях в июле начинается отчетно-выборная кампания. И она должна послужить дальнейшему повышению активности профсоюзных организаций. На отчетных собраниях следует критически и всесторонне рассмотреть работу цеховых и фабрично-заводских комитетов, профгруппов, проанализировать их роль в осуществлении планов экономического и социального развития, в проведении воспитательной работы. Такой подход позволит поднять деятельность профсоюзных органов на высоту требований партийного съезда.

### ДЕВИЗ СОРЕВНОВАНИЯ:

## РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО

### ВЫСОКИЙ РИТМ

Коллектив Панковского ремонтно-механического завода досрочно справился с выполнением полугодового задания.

Сверх плана предприятием реализовано готовой продукции на 21 тысячу рублей. Производительность труда на заводе за этот период составила почти 105 процентов к заданию и значительно превышает уровень соответствующего периода прошлого года. За счет этого мы добились со-

кращения численности рабочих, занятых ручным трудом, на 4 человека.

Значительный вклад в досрочное выполнение полугодового задания внесли трудовые коллективы экскаваторного участка, которым руководит В. С. Авдзян, и участка металлоконструкций, возглавляемого А. Е. Быковым. На этом же участке освоено выпуск новой продукции — трубок для дачки ДТ-75.

Н. КУТЕЙНИКОВА,  
начальник планового отдела.

### В СЧЕТ ИЮЛЯ

В счет третьего квартала войдут километры асфальтированных дорог, которые прокладывают в эти дни в Люберцах и Лыткарино победители социалистического соревнования бригады дорожных рабочих П. П. Амелиной и К. И. Трушкиной, экскаваторщик, ударник коммунистического труда Н. Н. Сергеев.

25 июня коллектив труженников

Люберецкого дорожного ремонтно-строительного управления рапортовал о досрочном выполнении плана шести месяцев. При задании 417 тысяч рублей наши трудовые коллективы освоили свыше 435 тысяч, выполнив план на 104 процента.

Н. БЫЧКОВА,  
начальник планово-производственного отдела.

### ДОБРЫЕ ДЕЛА СТРОИТЕЛЕЙ

С хорошими результатами завершили первое полугодие одиннадцатой пятилетки работники Люберецкой специализированной передвижной механизированной колонны управления «Росбашняспецстрой». Они выполнили строительно-монтажные работы на сумму 1292 тысячи рублей, что составляет 117,7 проц. к плану.

Залог успеха монтажников — в правильной организации рабочего времени, четкой работе службы комплектации. Особенно высокую выработку показал участок № 1. Работающая здесь бригада электромонтажников Александра Петровича Богусева с опережением сроков устанавливала облучатели для прогрева почвы в теплицах колхоза имени Дзержинского, а монтажники бригады Николая Павловича Еремкина вели монтаж металлических конструкций теплиц в совхозе имени Горького.

Г. ВАСЮК,  
начальник производственного отдела.



### МЯСО — СВЕРХ ПЛАНА

Соревнуясь за увеличение производства и продажи государству продукции животноводства, коллектив Томлинского птицеводческого объединения досрочно выполнил полугодовой план по реализации мяса.

С начала года объединение реализовало 2505 тонн мяса, что на 185 тонн больше задания 6 месяцев и на 198 тонн превышает уровень прошлого года.

С. СЕМЕНОВА,  
начальник планового отдела.

Труженники молочнотоварной фермы совхоза им. Моссовета стремятся добиться высокой продуктивности животных. Среди передовиков социалистического соревнования за увеличение надоя — оператор машинного доения Анна Егоровна Дроздова. Она получает от каждой из закрепленных за ней коров ежедневно 14,4 килограмма молока, что на 0,2 кг превышает среднесуточные надоя на ферме.

На снимке: А. Е. Дроздова.

### О КОРМАХ, КАК О ХЛЕБЕ

## УХОДЯТ СРОКИ ЗАГОТОВКИ СЕНА

К 29 июня в нашем районе для общественного животноводства заготовлено 64,4 процента планового запаса сена на зиму. Три последних дня, в которые вошли суббота и воскресенье, прибавили 1842 тонны сена, что не свидетельствует о повышении темпов заготовки грубых кормов, поскольку 25 июня было убрано 743 тонны.

Ускоренно ведутся работы на заготовке кормов в племсовхозе «Фоминское», на Константиновской птицефабрике. В этих хозяйствах запас сена доведен до 90 процентов.

Значительно отстает, по сравнению с другими хозяйствами, ОПХ «Коренево». Здесь многолетние травы убраны лишь со 170 гектаров из 460 га культурных площадей и почти половина естественных угодий не скошена, заготовлено только 50 процентов требуемого запаса сена. Слабо организована работа собственных средств и сил, а также отрядов косцов шефствующих предприятий и организаций. Лишь отряды научно-исследовательского института картофельного хозяйства и центрального учебного комбината активно включились в заготовку сена и приближаются к завершению задания.

Из шефов других хозяйств в лучшую сторону выделяются отряды косцов тураевских, лыткаринских и томлинских предприятий.

Недостаточно осущима помощь в заготовке сена отрядов ВНИИСТРОМа, производственного комбината треста «Мосстрой-24», производственно-издательского комбината ВИНТИ, завода им. Ухтомского, предприятий г. Дзержинского, Ухтомского микрорайона.

Сейчас, особенно в связи с жаркой погодой, недопустимо оставлять травы на корню. Потери их питательных качеств невосполнимы. На сегодняшний день в районе не скошено около 250 гектаров естественных угодий и свыше 500 га площадей сеяных многолетних трав. Это должно вызвать озабоченность и эффективные меры со стороны руководителей хозяйств и шефов.

Горячая, напряженная пора сейчас в совхозах и колхозах. Вместе с заготовкой кормов идет уход за полевыми культурами. Однако и в таких условиях необходимо изыскивать резервы, чтобы в кратчайший срок справиться с задачей по заготовке сена и травяной резки.





