

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана

Вторник, 25 августа 1981 г.

№ 136 (13390)

10 марта 1931 г.

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

БРИГАДА Сергея Васильевича Поддубного считается одной из лучших на деревообрабатывающем комбинате № 13. И действительно, работает она хорошо, причем на один наряд. Людям этого коллектива, присущи не только забота о росте производительности труда и повышении качества продукции, но и черты бережливости. Не раз приходилось наблюдать, как работает сам вожак коллектива. Вот поданные в станок заготовки прошли распиловку. И в те же секунды Сергей Васильевич выключил ток. Подобным образом действуют и другие рабочие. Не гонять моторы

стно, в постановлении предусмотрено коренным образом улучшить всю работу по экономии этих ресурсов. Поэтому на предприятиях разрабатываются дополнительные меры. Организуется социальное соревнование среди тружеников. Немаловажную роль играют проводимые в районе смотры экологических ресурсов. Только во втором квартале в районе сэкономлено 4,8 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 11,2 миллиона кубометров природного газа. А за полугодие сбережено 770 тонн металла. На Люберецком электромеханическом заводе, за-

БОЛЬШУЮ работу по изготовлению кормоуборочных машин выполняет коллектив механосборочного цеха № 22 завода имени Ухтомского. Образцы в труде показывают многие рядовые производственники — и станочники, и сборщики. Высокой производительности добивается и сварщик Евгений Семенович Чигашков. К тому же он обладает высокой квалификацией. Все это позволяет ему почти вдвое перекрывать сменную норму выработки. Евгений Семенович, таким образом, уже выполнил личное годовое задание. Сейчас он несет трудовую ударную вахту в честь ратного подвига защитников столицы, откликнувшись на призыв коллектива бригады А. И. Макариевой. **НА СНИМКЕ: Е. С. Чигашков.**

ОПРАВДАННЫЙ МЕТОД

Все более творческое отношение к организации социалистического соревнования проявляется на Люберецком ковровом комбинате. Мы стремимся активнее внедрять в жизнь все новое, что рождается повседневной практикой. Творческая, углубленная работа проводится у нас по созданию комплексных бригад, улучшению организации их труда.

плана 65 тонн крашеного войлока. Производительность труда здесь продолжает возрастать. Во втором квартале по отношению к первому она увеличена, например, на 3 процента и оказалась выше плановой на 31,3 процента. Повышенный объем продукции выпускается с меньшей против плана численностью рабочих.

Еще в октябре прошлого года на новую форму организации и стимулирования труда переведены рабочие красильного цеха. Здесь созданы комплексные сменные бригады, в каждую из которых вошли люди разных профессий. Вскоре же выявились их преимущества. Производительность труда повысилась в крашении на 10—12 процентов. Возросла и зарплата рабочих на 6—8 процентов. Между бригадами развернулось социалистическое соревнование за достижение наивысших показателей.

Оправдало себя создание новых бригад на участке печатания ковровых рисунков. Сейчас первенство в соревновании держит бригада В. П. Шевякова. С начала года она сдала сверх задания 65 тысяч квадратных метров ковровых изделий, изготовленных ковровым способом.

Успешно трудится в новых условиях коллектив бригады В. А. Никонова. За семь месяцев текущего года он выпустил сверх

В нашем объединении сейчас действуют 20 бригад с прогрессивным методом организации и стимулирования труда. В их составе трудится около 300 человек. Но работа по формированию новых таких коллективов продолжается.

Р. ИЛЬЧИЧЕВА,
начальник отдела труда и зарплаты коврового объединения.

ЭКОНОМИТЬ ВО ВСЁМ

оборудования вхолостую — это их правило.

Такой порядок заведен не только в бригаде С. В. Поддубного. Он действует по всему комбинату. Рациональное отношение к энергии, материалам проявляют коллективы бригад М. Леонова, А. Гурановой, Л. Малыгина из цеха № 1. Да и в других цехах можно встретить немало достойных примеров. Не случайно коллектив ДОКА-13 длительное время держит призовые места в областном и районном соревновании за экономно топливно-энергетических ресурсов.

За год здесь намечено сэкономить 70 тонн топлива, 2 100 гигакалорий тепла, 700 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Активную работу проводит служба главного энергетика под руководством Л. А. Безякина. Применяются более экономичные системы освещения, заменяются электродвигатели с тем, чтобы избежать излишнего расхода энергии, проводится разъяснительная работа с людьми.

Возрастающие объемы производства требуют от всех трудовых коллективов потреблять материальные ресурсы исключительно рационально. Нужны хороший учет, их надежное хранение, аккуратность, в меру надобности, расходование. В Основных направлениях развития страны на ближайшие десять лет сказано: «Обеспечить эффективное использование природных материальных и трудовых ресурсов, как решающий и наиболее действенный способ приумножения национального богатства страны, быстрого роста социалистических накоплений и ресурсов потребления...»

Первичные партийные организации призваны постоянно разъяснять трудящимся эти важнейшие требования социалистического хозяйствования, на конкретных примерах показывать, что означает экономия того или иного количества сырья, материалов, топлива, электроэнергии. Такую деятельность активно осуществляет партком Люберецкого коврового комбината. Здесь стремятся наладить более строгий учет поступающего сырья, улучшить его хранение, усилить контроль за расходованием.

Во многих партийных организациях прошли собрания, на которых обсуждалось постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». Как изве-

нявшем первенство по экономии металла, значительный творческий вклад вносят рядовые производственники. Так, резчики Ю. П. Гераскин, М. Н. Соловьев очень рационально, с наименьшими отходами раскраивают листовую металл. А неизбежно образующиеся отходы здесь направляют для штамповки мелких деталей. Поэтому на заводе высокий коэффициент использования металла — 0,93. К сожалению, на ряде предприятий он значительно ниже.

В районе еще немало случаев неоправданных потерь электрической и тепловой энергии, нарушения лимита в их потреблении. Подобные явления не изжиты на заводе имени Ухтомского, в передвижной механизированной колонне № 13, в СМУ-4 треста «Особстрой» № 2, в госпредзаводе «Петровское» и ряде других организаций. К ним предъявляются штрафные санкции, что, разумеется, не в пользу экономики таких предприятий и организаций.

В Косинском трикотажном производственном объединении взят курс на более рациональное использование сырья. Это верное направление в осуществлении режима экономии. Предприятия по выпуску трикотажных изделий испытывают явную нехватку сырья. В этих условиях нужны немалые поиски, нужна предприимчивость. В объединении из сэкономленного сырья за полугодие изготовлено изделий на 80 тысяч рублей. Применяются различные методы рационального потребления материалов, вплоть до пошива комбинированных платков, в результате чего сокращаются отходы при раскрое полотна. Кроме того, создаются специальные переплетения с меньшей затратой пряжи на один квадратный метр полотна. Сейчас намечаются и другие меры бережливости.

Однако покупатели предъявляют еще претензии нашим предприятиям по выпуску изделий верхнего трикотажа. Не выполняются задания по количественному выпуску такой продукции. Да и в борьбе с потерями, видимо, не исчерпаны все возможности. Внимание к проблеме экономии должно быть приковано больше.

Экономить во всем, беречь то, что создано на других предприятиях, в других отраслях народного хозяйства — такая задача выдвинута XXVI съездом партии. Проникнуться сознанием бережливости отношения ко всему, что нас окружает, обязан каждый человек. Ведь от этого в конечном счете зависит благополучие всего советского народа.



ВАХТА МОНТАЖНИКОВ

Выполнить производственное задание года досрочно, к 6 декабря — началу разгрома немецко-фашистских оккупантов под Москвой — под таким девизом трудятся монтажники бригады, возглавляемой Василием Тимофеевичем Жилиным. Этот коллектив Люберецкой специализированной передвижной механизированной колонны управления «Росбашинспецстрой» занят на строительстве теплиц в колхозе имени Ленина. За счет рационального использования рабочего времени, правильной организации трудового процесса монтажники обеспечивают постоянное выполнение нормы в среднем на 130 процентов.

Л. КОРЖАВИНА, инженер по труду.

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

Коллектив головного предприятия фирмы «Строитель» допустил некоторое отставание с выпуском железобетонных изделий за семь месяцев текущего года. Сейчас труженики стремятся наверстать упущенное. Некоторые бригады значительно перекрывают задания, чтобы возместить недобор продукции в слабых производственных подразделениях. Усердно работают в это трудное время формовщики бригады В. И. Козлова. Они выпустили с начала года сверх своего задания 586 кубометров железобетона. В таком же темпе работает бригада В. И. Буйлова.

А. ЯКОВЛЕВ.

АВГУСТ — УДАРНЫЙ МЕСЯЦ ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

ФЕРМАМ — СЫТУЮ ЗИМОВКУ

**ДАННЫЕ
О ХОДЕ ЗАКЛАДКИ
СЕНАЖА И СИЛОСА
НА 21 АВГУСТА
(в процентах к обязательству)**

Хозяйства	Сенаж	Силос
Совхоз им. Моссовета	73,3	86,3
ОПХ «Коренево»	61	11,5
Константиновская птицефабрика	43,7	103,9
Племобъединение «Петровское»	40,1	22,3
в том числе:		
совхоз «Фоминское»	69,4	0
совхоз «Ульянино»	34,2	0
совхоз «Мальшино»	25	18,8
ГПЗ «Петровское»	—	45,3
Колхоз им. Дзержинского	—	0
По району	45,7	34,4

В хозяйствах района продолжается заготовка кормов. Несколько выросли в августе запасы сена. Его сейчас 10283 тонны. Однако один из совхозов района — «Мальшино» еще не достиг рубежа, намеченного в социалистическом обязательстве.

Увеличилось и количество сенажа. За последнюю декаду в опытно-производственном хозяйстве «Коренево» его заложили в траншеи 400 тонн, а всего здесь имеется 550 тонн при обязательстве 900.

Другие хозяйства закладкой сенажа занимались гораздо меньше, и его запасы в районе выросли за последние десять дней лишь на 468 тонн.

Главный упор был сделан на уборке кукурузы и приготвлении силоса. В результате на Константиновской птицефабрике в силосные траншеи заложено 2910 тонн зеленой массы. Правда, пока это еще не готовый силос, его получится несколько меньше, но цель близка.

Растут запасы силосной массы в совхозе им. Моссовета и на госплемзаводе «Петровское». В целом же по району в силосные траншеи заложено 11409 тонн сырья при социалистическом обязательстве 33150 тонн готового силоса. Как мы видим, работа по накоплению сочных кормов предстоит еще большая. Причем, заготавливая силос приходится из отавы и дикорастущих трав, так как кукуруза уже убрана во всех хозяйствах, кроме колхоза им. Дзержинского. Отряды ручного кошения должны усилить работу на неудобьях.

ЗА СТРОКОМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ВКЛАД РАСТЕТ

Труженики цеха животноводства совхоза «Белая Дача» обязались в первом году пятилетки продать государству 6400 тонн мяса при задании 6385. Немало сделано на обеих фермах для того, чтобы облегчить операторам эту задачу. Строительством собственного репродуктора позволило эффективнее использовать производственную площадь в свинарниках — откормочниках. Кроме полученного из репродукторных совхозов молодняка, на откорм было поставлено около 2700 поросят, полученных в своем хозяйстве. В свинарниках совершенствуется механизированная раздача кормов, другие операции по уходу за животными.

Все это приносит отрядные результаты. Операторы свинокормы восьмилетний план продажи мяса государству в объеме 3553 тонны завершили к середине августа. Сейчас на их счету уже 447 тонн сверхплановой продукции.

Р. СЕПНОВА.

В СВЕТЕ СОВРЕМЕННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В ЖИЗНИ коммунистов и всего коллектива Лыткариноского отдела внутренних дел состоялось важное событие — отчетно-выборное собрание партийной организации отдела.

В его работе приняла участие заместитель заведующего отделом административных органов МК КПСС В. И. Забавнов, инструктор Люберецкого ГК КПСС В. С. Гудлев, секретарь парткома УВД Ю. И. Юхан и начальник Люберецкого УВД, член парткома управления В. Е. Бурлаков.

Такое внимание к партийному собранию Лыткариноской милиции не случайно. В предыдущие годы в ее деятельности имелись улучшения, в результате чего она подвергалась критике со стороны партийных и советских органов. Руководством и партийным комитетом Люберецкого УВД были приняты ряд конкретных мер по улучшению работы отдела, в том числе по укреплению его руководящего звена, совершенствованию деятельности партийной организации.

Основные усилия коллектива были направлены на профилактику правонарушений, достижение наилучших конечных результатов в работе. Руководство и партбюро добивались повышения персональной ответственности каждого сотрудника, в первую очередь коммунистов, за порученный участок работы.

Как отметил в отчетном докладе секретарь партбюро ОВД Н. Г. Капустин, внимание личного состава сосредоточено на главных, решающих направлениях деятельности органов внутренних дел, определенных в решениях XXVI съезда КПСС и постановлении ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилении борьбы с правонарушениями».

Улучшению работы ОВД способствовало широко развернутое в отделе социалистическое соревнование за успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, за звание «Лучший по профессии», за посты, маршруты и участки без преступлений и правонарушений.

Улучшилось взаимодействие с администрацией, партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями предприятий, советами по профилактике правонарушений в трудовых коллективах, советами общественных пунктов охраны порядка, добровольными народными дружинами, товарищескими судами и другими общественными организациями.

Базой для профилактической работы в трудовых коллективах и по месту жительства населения являлись 10 советов по профилактике правонарушений на предприятиях и 5 общественных пунктов охраны порядка в микрорайонах. Хорошо налажена работа советов профилактики правонарушений на

ЛЗОС, Лыткариноском предприятии промышленного железнодорожного транспорта, фирме «Строитель».

Большую помощь в обеспечении общественного порядка на улицах и в других общественных местах города оказывали добровольные народные дружины, среди которых наиболее активно и результативно работала ДНД завода оптического стекла. В городе повсеместно внедрено совместное патрулирование нарядами ДНД и силами патрульно-постовой службы милиции.

Практически сейчас в городе создана база для единства действий милиции, трудовых коллективов и общественности по охране правопорядка и борьбе с правонарушениями.

Вместе с тем и докладчик, и выступившие в прениях участковый инспектор по делам несовершеннолетних Т. И. Дегтярев, начальник ОВД М. К. Орлов, начальник УВД В. Е. Бурлаков, начальник отделения вневедомственной охраны Н. И. Иванов и другие отметили, что несмотря на улучшения, в работе коллектива Лыткариноского ОВД еще имеются определенные упущения и недостатки.

Так, не все еще предусмотренные законом формы и методы эффективно и полно используются в борьбе с пьянством, туземством и другими антиобщественными проявлениями. Не все лица, появляющиеся в пьяном виде на улицах города и в других общественных местах, привлекаются к установленной законом ответственности. Не достигнуто должного укрепления ответственности социалистических обществности. Имеют место и другие недостатки. Коллектив ОВД принимает меры и их устранению.

Заместитель заведующего отделом административных органов МК КПСС В. И. Забавнов в своем выступлении отметил, что партийная организация ОВД прорабатывает работу по укреплению правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями. Положительный опыт работы общественных пунктов и взаимодействия милиции и народных дружин взят на вооружение в ряде районов Московской области. Коммунисты и весь личный состав ОВД не успокаиваются на достигнутом, а ищут новые формы и методы в борьбе с правонарушениями.

Собрание приняло решение, где предусмотрены конкретные меры по улучшению работы парторганизации. Коммунисты ОВД вновь оказали высокое доверие Н. Г. Капусте, избрав его на очередной срок секретарем партийной организации Лыткариноского отдела внутренних дел.

А. ЯШКОВ,
заместитель секретаря
парткома Люберецкого УВД,
капитан милиции.

В КОМНАТЕ боевой и трудовой славы Косинского трикотажного объединения хранятся фотографии тех, кто в грозные дни войны встал на защиту Отечества и пал смертью храбрых, и тех, кто, проводив на фронт близких, с удвоенной, угрожающей энергией трудился в цехах, готовя снаряжение для армии. Воспоминания ветеранов возвращают нас к тому трудовому времени, в них оживает ратный и трудовой героизм работников предприятия. Орден Трудовой Красной Знамени, которым Косинская трикотажная фабрика была награждена за выпуск армейского обмундирования и ткани для парашютов, — гордость коллектива.

Славные традиции живут и развиваются. Они в сегодняшних делах коллектива, их продолжение — в движении под девизом: «Мы — наследники фронтовых бригад». Герои, павшие в боях за Родину, и ныне в рабочем строю трудовых коллективов. Шесть бригад выпускают продукцию за себя и за тех косищей, кто не вернулся с ратных полей.

Обращение бригады станочников Героя Социалистического Труда А. И. Макаришей с завода им. Ухтомского с призывом ударным трудом ознаменован 40-летием разгрома немецко-фашистских войск под Москвой не могло оставить равнодушными работников объединения. В ходе обсуждения патриотические инициативы в цехах коллективы бригад принимают повышенные социалистические обязательства.

ПАТНОМУ ПОДВИГУ ЗАЩИТНИКОВ МОСКВЫ — НАШ ПОДВИГ ТРУДОВОЙ

ВАХТА ПАМЯТИ ГЕРОЕВ

Стабильно работает из месяца в месяц бригада помощника мастера Николая Васильевича Бояринова из вязального цеха, выполняющая задания на 112 процентов. Большую заботу члены этого коллектива проявляют о качестве продукции. Они довели сдачу перасортного полотна до 97,9 процента при плановом задании 91,9 процента. В составе бригады — погибший на фронте рабочий объединения Дмитрий Иванович Шестериков. Вста на трудовую вахту в честь 40-летия победы под Москвой, бригада Н. В. Бояринова обязалась годовое задание выполнить к 26 ноября, выкутить сверх плана 6 тонн трикотажного полотна, сэкономить 530 килограммов сырья.

Инициатором многих начинаний в объединении является бригада швейного цеха, которой руководит Алла Александровна Шаколкина. В состав ее входят героини погибший на фронте бывший мастер этого цеха Юрий Александрович Лухтоин. В обязательствах, принятых бригадой, решено в дни ударной вахты добиваться высшей производительности труда каждой швей, выпускать продукцию только отличного качества. Сейчас бригада ежедневно изготавливает не менее 100 женских трикотажных костюмов и жакетов.

отмеченных государственным Знаком качества. Высокие обязательства приняла многие бригады швейного и вязального производств.

Партком, фабричный комитет профсоюза, администрация объединения разработали условия социалистического соревнования на ударной вахте, которая началась у нас с этой недели. Результаты будем подводить еженедельно, учитывая при этом выполнение плана и обязательств по натуральным показателям, рост выпуска высококачественной продукции, отсутствие актов и талонов нарушений и уровень дисциплины. Определены меры морального и материального поощрения победителей.

В дни ударной вахты политинформаторы и агитаторы проводят в цехах и бригадах беседы о значении победы под Москвой, о подвигах ее защитников, о вкладе труженников нашего предприятия в дело разгрома врага.

Ударная вахта в честь 40-летия героической битвы под Москвой — дань уважения памяти павших и наш вклад в укрепление экономического и оборонного могущества Родины, которое является залогом мира на земле.

Н. ДУТОВА,
заместитель секретаря
парткома объединения.

ИХ ИМЕНА БЕССМЕРТНЫ

Московское областное и Люберецкое районные отделения Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры издали плакат «Их имена бессмертны». Он посвящен 40-летию разгрома фашистских войск под Москвой.

Плакат рассказывает о памятниках боевой славы нашего района. На первом плане фотография обелиска нашему земляку Герою Советского Союза Н. И. Власову. Бесстрашный летчик-истребитель провел 220 вылетов, устояв

в 27 воздушных боях, сбил 10 вражеских самолетов.

Тяжело раненый в одном из сражений августа 1942 года, он в бессознательном состоянии был взят в плен. Н. Власов отверг все предложения гитлеровцев сотрудничать с ними и принял смерть в концлагере Маутхаузен.

Иван Федорович, отец героя, долгие годы работал на заводе им. Ухтомского в литейном цехе. Имевший по возрасту право выхода на пенсию, он выполнял две нормы — за себя и своего сына.

Подвигу летчика Ивана Круглова посвящен монумент, что сто-

ит на опушке Лукьяновского леса. Отважный летчик И. Круглов погиб, но не пропустил вражеские самолеты к столице нашей Родины в августе 1941 года.

В честь Дня победы над поселком совхоза «Белая Дача» в 1974 году взметнулась в небо стая белых журавлей. Здесь был открыт мемориальный комплекс в память о погибших воинах.

На территории района находится 58 памятников, из них 29 связаны с революционной и боевой славой луберецян.

А. БЕЛОВ.

К ДНЮ ШАХТЕРА



Украинская ССР. «Работать по-стахановски!» — этот призыв для горняков шахты «Торская» в Донбассе наполнен особым смыслом. Ведь первые уроки профессионального мастерства многим из них преподавал сам А. Г. Стаханов, который провел здесь последние пятнадцать лет своей трудовой жизни.

Для новика дорога к подземным кладовым начинается с комнаты-музея А. Г. Стаханова, устроенной на шахте. Там собраны материалы о жизни и трудовом пути знающего шахтера. Большую помощь начинающим оказывают постоянно действующие школы стахановского мастерства.

Уроки мастерства у выдающегося мастера-углера брад в свое время вожак комсомольско-молодежной бригады горнорабочих очистного забоя В. Д. Тимченко, ныне почетный шахтер, лауреат Государственной премии СССР.

НА СНИМКЕ: В. Д. Тимченко с молодыми горняками в комнате-музее А. Г. Стаханова.

Фото Л. САМСОНОВА,
(Фотохроника ТАСС).

ПЬЯНСТВУ — БОП

С начала 1980 года и по сей день работники милиции ждут ответа на представления, направленные в дирекцию Люберецкого треста столовых и ресторанов. И все это время руководители треста бережно опекают 16 любительских «зеленого змия», побывавших в городском медпункте.

Это долгое молчание и вынудило комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом при исполкоме Люберецкого горсовета заслушать на очередном заседании

А ОТВЕТА ВСЕ НЕТ

председателя трестовской комиссии А. В. Румянцеву.

Принципиальный разговор коснулся и положения дел с торговлей спиртными напитками в кафе и ресторанах города. За последнее время продажа водки посетителям снижена на 47 процентов. Но, как справедливо заметили члены комиссии, число доставленных в медпункты и рестораны не уменьшилось. Многие посетители приносят с собой спиртное и, неред-

ко на глазах работников кафе и ресторанов, распивают его.

Администрация треста надо обратить на это серьезное внимание, усилить воспитательную работу среди обслуживающего персонала.

В другую сторону члены районной комиссии отметили работу Люберецкого продторга, где правила торговли стали строже соблюдаться. Председатель комиссии М. В. Зайцева рассказала о практике проведения выездных заседаний комиссии в магазинах тор-

га, семинаров продавцов вино-водочных отделов.

Заместитель председателя комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом райпотребсоюза Л. А. Дронова отметила, что соревнование под девизом «Коллектив без правонарушений» укрепило трудовую дисциплину работников магазинов, повысило их ответственность за соблюдение правил торговли вино-водочными изделиями.

Н. КОЛАНЖОВ,
инструктор исполкома
Люберецкого горсовета.

ОЧЕРЕДНОЙ НОМЕР ЖУРНАЛА

«Хлеб — богатство народное» — так называется передовая статья очередного номера журнала ЦК КПСС «Агитатор». Публикуется подборка материалов под постоянной рубрикой «Животноводство — ударный фронт» — хроника соревнования, памятка агитатору.

В номере помещена статья председателя Государственного комитета СССР по ценам Н. Глушкова «Наша политика цен» о том, как выполняется указание XXVI съезда КПСС об обеспечении ста-

бильности государственных розничных цен.

Публикуются беседа с генералом армии Д. Леоушенко в связи с предстоящим празднованием Дня танкистов (13 сентября),

статья министра нефтяной промышленности СССР Н. Мальцева, посвященная Веселозному дню работников нефтяной и газовой промышленности (6 сентября), статья

Б. Владимирову к национальному празднику болгарского народа — Дню свободы (9 сентября) и С. Афонина ко Дню независимости Социалистической Республики Вьетнам (2 сентября) и другие материалы.

(ТАСС).

ЧЕТКАЯ ПРОГРАММА

ПЕРЕД коллективом швейного объединения «Снеподежда» на ближайшую пятилетку поставлена задача значительно увеличить выпуск одежды для тружеников важнейших отраслей народного хозяйства: нефтяников, строителей БАМа, геологов, работников гражданской авиации и других. Поэтому мы должны найти и привести в действие такие резервы и экономические рычаги, которые помогут нам достигнуть поставленной цели. Руководство, специалисты считают таким рычагом дальнейшее техническое перевооружение производства, внедрение передового опыта, эффективных форм организации труда. Вот почему у нас уделяется значительное внимание созданию современных бригад с прогрессивной формой организации и оплаты труда, совершенствованию их деятельности.

Эта работа активно началась с конца 1979 года, после опубликования постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании хозяйственного механизма, в котором предусмотрено широкое внедрение бригадной формы в единичной пятилетке. На сегодня коллектив имеет уже некоторый опыт. Мы убедились, что преимущества такой формы могут полнее проявиться при комплексном решении ряда других проблем: инженерного обеспечения производства, осуществления прогрессивного нормирования, обоснованного планирования объема работ каждой бригады, систематического и оперативного учета достижений бригады, личного вклада каждого работника в общий конечный результат первичного коллектива.

Решению всех этих проблем мы уделяем постоянное внимание, ибо без этого не сможем достигнуть необходимой эффективности в деятельности бригады. За пятилетку предусмотрено внедрить 326 единиц нового оборудования, 5 высокопроизводительных потоков. Совершенствуются нормирование труда. На сегодня в объединении действует технически обоснованных норм 92 процента от их общего количества. В целях создания благоприятного микроклимата в цехах проводится немалая работа по развитию наставничества. 133 наставника передают свой опыт 166 молодым труженикам.

Принимаются меры для повышения квалификации вообще всех работников.

При создании бригад нового типа у нас руководствуются критериями: стабильностью коллектива, уровнем воспитательной работы, однородностью ассортимента изделий, уровнем квалификации людей, а также организаторскими и воспитательными способностями мастера, на участке которого создается новая бригада.

Численный состав наших бригад — от 20 до 60 человек. В крупных коллективах создаем звенья. На собрании открытым голосованием выбирается совет во главе с председателем — бригадиром. Совет регулярно заседает. Обсуждаются вопросы: выполнение плана, состояние трудовой дисциплины, выполнение обязательств и комплексного плана инженерного обеспечения производства. Бригады, конечно, не освобождены. Они сами выполняют операции в технологической цепочке. Но в связи с тем, что им приходится решать ряд организационных вопросов, для них создан материальный стимул: доплата к заработной плате от 10 до 15 процентов тарифной ставки. Обычно бригадир предоставляет выход людей на смену, обеспечивает материалы, а в случае отсутствия кого-либо распределяет людей по операциям, чтобы не задерживать швейный поток.

Мы считаем, что современная бригада должна иметь четкую программу своей деятельности, знать конечную цель, иметь соответствующие условия для достижения этой цели. У нас таким коллективам поручается определенный вид работы с законченным циклом. За бригадой закреплены производственная площадь, оборудование, инструменты. До нее доводится задание на месяц, квартал и год. Планируются выпуск изделий в натуральном выражении (ассортимент), в нормативной стоимости обработки, объем выпуска товарной продукции в денежном выражении, численность работников, производительность труда, фонд зарплат, сдача продукции с первого предъявления, сортирность изделий.

Как видим, плановых показателей много. Но тем самым коллектив бригады хорошо знает, что от него требуется, соответственно распределяет свои силы. Думаем,

что это важный фактор. Такой порядок на производстве дисциплинирует людей, способствует развитию инициативы, размаху соревнования. Зная свою программу, коллектив имеет некоторые представления и о предстоящем заработке. Следовательно, он заинтересован материально в успешном, тем более досрочном, выполнении плана. Представляет интерес и сама методика распределения заработка среди отдельных тружеников. Поинтересуйтесь коэффициентом трудового участия знакомому уже многим. Такой коэффициент применяется и в наших бригадах. Но... в двух вариантах.

Первый вариант. По КТУ распределяется сдельный приработок и премия. Под сдельным приработком подразумевается оплата, которая начисляется бригаде за перевыполнение плана. Распределяется она среди работников на основании решения совета бригады. А в совете имеется журнал, в котором учтено отношение работника к своим обязанностям, состояние трудовой дисциплины. Поощрение в этом случае максимально приближено к заслугам. Премия же назначается с учетом перевыполнения плана, качества продукции, роста производительности труда и некоторых других показателей. В силу выступает опять же КТУ.

Второй вариант. По КТУ распределяется только премия. Сдельный же приработок идет каждому в соответствии с его размером, как и основная зарплата.

Первый вариант оплаты применяется пока что в двух бригадах: Ф. Ташовой на участке мастера Г. И. Афонинной (швейный) и за служебного работника текстильной В. И. Фадеева (раскройщик). Второй вариант — в 16 коллективах. Первый — наиболее прогрессивный. За ним — будущее.

Сейчас у нас действуют 18 производственных бригад с общей численностью 642 человека. Мы имеем возможность создать всего 23 подобных коллектива. В соответствии с графиком эту работу должны завершить к началу 1983 года. Однако метод настолько популярен, что и другие рабочие проявляют инициативу, чтобы быстрее войти в состав новых бригад.

Т. ЛЕБЕДЕВА,
старший инженер отдела труда и зарплаты объединения «Снеподежда».

К 5-ТЫСЯЧНОМУ НАДОЮ

ДНЕВНАЯ дойка на молочном комплексе совхоза им. Моссовета подходила к концу. Петрова, привычным движением отсосадила от вымени последний аппарат, поправила на голове платок и покатила на тележке бидон в молочный блок.

— Знакомьтесь, — сказал мне бригадир молочного комплекса Алексей Алексеевич Киричев. — Это наша передовая доярка. По итогам за 1980 год вместе с напарницей Антониной Васильевной Кудиновой заняла первое место в социалистическом соревновании за наивысшую продуктивность коров, получила от каждой по 4801 килограмму молока при социалистическом обязательстве 4710. В этом году Антонина Борисовна и Антонина Васильевна борются за пяти тысячный надой.

Бригадир затарилась в сенокосный яме, где трактористы старательно трамбовали сочную кукурузную массу, а мы разговаривали с дояркой о делах на комплексе, о том, как выполняются социалистические обязательства нынешнего года. Антонина Борисовна рассказала, что летом уход за крупным рогатым скотом был значительно ослезней, нежели в Подмосквовской жарой. Коровы ели неохотно, больше тонули в поилках. И конечно, пусти дело на самотек, налов бы резко упали.

Но этого не случилось. Коллектив молочнотоварной фермы, поддержав поина тружеников Черкасской области по увеличению производства и продажи сельскохозяйственной продукции, стремился всеми мерами поддерживать высокую продуктивность животных.

Несмотря на то, что в разгаре был сенокос, и у ответственного за качество кормов главного зоотехника совхоза Павла Андреевича Денисова забот хоть отбавляй, он постоянно заходил на молочный комплекс, советовал, как лучше организовать кормление и прогулки дойного стада в знойные дни. В кормушки стали добавлять патоку — лактометро повысило аппетит. Сместили прогулки на прохладное время дня — коровы меньше изурядили от зноя. Доярки же их по-прежнему старательно не забывали массировать вымя.

По итогам семи месяцев А. Б. Петрова и А. В. Кудинова получили от каждой коровы своей группы по 2941 килограмму молока. Это на 111 килограммов больше, чем записано в их обязательствах. Раздой по сравнению с прошлым годом составил 74 килограмма. Антонина Борисовна и Антонина Васильевна вновь заняли первое место в соревновании за наивысшую продуктивность коров.

Секрет успеха доярок — в отменном овладении профессией, в любви к животным, в стремлении трудиться с большой отдачей. Да и на породные качества коров обижаться не приходится.

Антонина Борисовна Петрова — потомственный животновод. Первые уроки мастерства получала у своей матери, которая, уже будучи пенсионеркой, приходила с дочерью на совхозную ферму и учила, как ухаживать за коровами, как их кормить, коить, чтобы получить молока побольше. И Тоня старалась. Заболел ли кто — она и на вторую смену останется. Не задумываясь, что-то — прихватит заднее часов от выходного дня. Не было случая, чтобы срочное дело оставалось на потом.

Свой жизненный опыт Антонина Борисовна обобщила по-крестьянски коротко, но образно: «Человеку нужно бегать не от работы, а от безделья; безделье губит...»

За этой короткой фразой — целая семейная драма. Безделье да еще страсть к выпивке погубили мужа Антонины Борисовны. Трех летей она растала без его помощи. Старшие двое работают, младший — служит в армии.

...На часах — четыре утра, а Антонине Борисовне уже не спится, спешит в коровник. До приезда своих полдур с центрального отделения успеет выбрать из кормушек обеды, подготовить доильные аппараты, убрать рабочее место. «В нашем деле чистота да порядок — прежде всего, — говорит доярка, — ведь мы производим продукты питания».

А. Б. Петрова в полной мере осознает важность дела, которым занята она и ее полдур по труду. Эта тема не раз обсуждалась на дне животноводов, на рабочих собраниях. Вот и старается доярка, чтобы на комплексе было больше таких коров, как Зюльда, Алгебра, пожизненная продуктивность которых перевалила за 75 тонн молока. Каждую первую телку хорошо изучает, старательно раздоявает, следит, чтобы не пустоела кормушка.

За самоотверженным трудом А. Б. Петрова не раз получала ценные подарки. В прошлом году премирована холодильником, а ее напарница А. В. Кудинова — ковровом. Но самый ценный подарок для Антонины Борисовны — уважение и внимание товарищей по работе, ведь ее личная жизнь давней и прочно сплелась с жизнью и заботами коллектива.

И. СТУПНИКОВ,
студент факультета журналистики МГУ.

Вера Бондаренко, которую вы видите на этом снимке, трудится в цехе сортировки и упаковки яиц Томлянской птицефабрики. В последнее время здесь многое делается по внедрению механизации на участке сортировки. Работают конструкторы и над механизмами, которые бы сами укладывали хрупкую продукцию в ячейки. Но пока выход готовой продукции по многим определяется опытным путем.

Вера Бондаренко считается одной из умелых работниц. Высокая скорость, с которой она укладывает яйца в ячейки знакомой нам бугорчатой тары, сочетается с осторожностью и ловкостью, что тоже имеет большое значение для сохранности продукции.

Фото О. ГРИЦЕВА.

ТРАНСПОРТУ — ВСЕГДА В СТРОЮ

Перед работниками транспорта XXVI съездом КПСС поставлена задача — полностью и своевременно удовлетворять потребности народного хозяйства и населения в перевозках, повышать эффективность и качество работы транспортной системы. Сейчас труженики отрасли сосредоточили усилия на превращении в жизнь программы единичной пятилетки. Повышается накал соревнования и в коллективе автотранспортной конторы № 1 Союзгазпрометра. Демонстрацией тому — наши дела, экономические показатели.

Они достигнуты в результате мобилизующей работы партийной организации, самоотверженного труда автомобилистов предприятия, проникнутых стремлением ознаменовать ближайшую пятилетку ударными делами.

В первом полугодии коллектив перевез 4 миллиона 997 тысяч тонн важных грузов, перекрыл план на 11 тысяч тонн. Была проведена необходимая работа о росте производительности труда на предприятии. План за указанное время выполнен на 104,6 процента, а темп роста к соответствующему периоду прошлого года составил 7,8 процента. Успешно осуществляется задание по использованию парка машин. Коэффициент использования возрос на 7,5 процента. Все это и позволило получить 282 тысячи рублей сверхплановой прибыли.

Наши водители, можно сказать, всегда в строю. А работать им приходится на важнейших объек-

тах пятилетки. Коллектив принимает непосредственное участие в создании топливно-энергетического потенциала страны. Строительство компрессорных и насосно-рекацирующих станций, нефте- и газопроводов немалым безавтомобильным транспортом. А всякая стройка начинается, как известно, с нуля. Поэтому автомобиль нашим водителям служит в разных случаях и рабочим местом, и местом отдыха. Но они мужественно переносят все невзгоды в дальних командировках. Выезжают на такие задания, как правило, бригадами, в составе которых имеются члены партии, умеющие организовать людей на доблестный труд.

В текущем пятилетии предусмотрено обеспечить дальнейшее укрепление материально-технической базы транспорта общего пользования. Наше предприятие тоже должно решить эту проблему. Нынешняя производственная база не отвечает современным требованиям. Нужна новая. К созданию, строительству ее задвигается объединение испытывает трудности в финансировании работ. Все же мы делаем кое-что хозяйственным образом. Хотя и медленно, но обновление придет и к нам.

Во втором полугодии планируется перевезти 5 миллионов 850 тысяч тонн грузов. Эта программа по плечу нашему коллективу. Постараемся с честью выполнить ее.

А. КАШТАНОВ,
заместитель начальника технического отдела.



ХОТЯ ПИСЬМА НЕ ОПУБЛИКОВАНЫ МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В течение нынешнего лета жилой поселок Кореньского завода строительных материалов и конструкций испытывал нехватку воды. Назрела необходимость ее водопровода, но загорались водогрейные газовые колонки. А с 27 по 30 июля воды не было совсем. Об этих серьезных бытовых трудностях нашлась в редакцию «Люберецкой правды» председатель совета пенсионеров поселка Красково В. М. Шрайфер.

Письмо для принятия мер было послано в управление «Водоканал». Начальник его Л. И. Струговщикова сообщила, что в связи с жаркой погодой потребление воды значительно возросло, воз-

никли трудности в снабжении. К тому же на насосной станции, снабжающей жилой поселок Кореньского завода строительных материалов и конструкций, вышел из строя гаубинный насос. С 27 по 30 июля производился его замена, и воды не было совсем. В настоящее время положение с питьевой водой нормальное.

Т. Т. Ованесян и Б. М. Марутян, жильцыны 115-го квартала Люберец, написали в редакцию о том, что весной этого года была сломана хоккейная площадка, построенная руками подростков микрорайона. Вместо нее начали было строить новую, но ограничи-

лись установкой нескольких деревянных шпал.

На запрос редакции исполняющий обязанности управляющего жилищным производственно-эксплуатационным трестом Ф. В. Чебанок ответил, что факт, указанный в письме, подтвердился.

Старая хоккейная площадка, установленная в центре 115-го квартала, имела неприглядный внешний вид. Было принято решение разобрать ее и установить новую типовую площадку.

Начальнику ЖЭУ-1 Т. Д. Шубяниной было указано на необходимость медлительность в установке площадки. В настоящее время она установлена.

Редактор П. В. СПИРОВ.

СТРАНИЦА-РЕКЛАМА

ПОСТУПАЙТЕ УЧИТЬСЯ В НАШЕ ГАГАРИНСКОЕ...

ЛЮБЕРЕЦКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10
им. Ю. А. ГАГАРИНА

производит прием учащихся по специальностям: слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, токарь, электрогазосварщик, электромонтер, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, контролер ОТК, повар.

Срок обучения 3 года. Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—16 лет с образованием 8 классов. Во время учебы учащиеся дважды получают формуемую одежду, питание бесплатное. После окончания училища

выпускники получают дипломы о присвоении специальности и о среднем образовании.

Учащиеся, успешно окончившие училище, на льготных условиях принимаются в средние специальные и высшие учебные заведения.

Период обучения в училище засчитывается в трудовой стаж.

Прием заявлений в училище ежедневно с 9 до 17 часов.

Адрес училища: г. Люберцы, Октябрьский проспект, дом 136, тел. 553-34-91.

КУЗНИЦА ТРУДОВЫХ РЕЗЕРВОВ

Коммунистическая партия и Советское государство постоянно заботятся о воспитании и обучении рабочей смены в нашей стране. Создана передовая система профессионально-технического образования, которая готовит кадры молодых квалифицированных рабочих со средним образованием.

В этом году 200 учащихся закончат наше училище, получат профессию и среднее образование и вольются в славный коллектив рабочих базового завода им. Ухтомского. Многие из ребят-выпускников готовятся продолжить учебу в институтах, техникумах и военных училищах.

Мы гордимся тем, что первую закалку рабочего первый в мире летчик-космонавт СССР Юрий Алексеевич Гагарин получил в нашем училище. В этом году исполняется 30 лет с того дня, когда Юрий Алексеевич Гагарин, получив диплом рабочего-литейщика, продолжил свою учебу по избранной специальности в индустриальном техникуме.

Для получения профессии и среднего образования в училище созданы все условия. В этом году базовое предприятие — завод им. Ухтомского — подарит училищу к 1 сентября новую пристройку, где разместятся хорошо оборудованные лаборатории, учебные кабинеты, спортивные зал, тир, столовая. Добро пожаловать в наше училище, дорогие ребята!



Мастерские училища, расположенные на территории базового предприятия — завода имени Ухтомского, оснащены современным оборудованием. Здесь есть токарный участок на 30 мест, слесарный — на 60 мест, фрезерное отделение, электромонтажная лаборатория. Неудивительно поэтому, что учащиеся в период прохождения производственной практики со знанием дела трудятся и на таких станках, как радиально-сверлильный (см. снимок).



После вручения училищу знамени от отряда космонавтов. Среди ребят — летчик-космонавт СССР, Герой Советского Союза Ю. Н. Глазков.

НАШИ НАСТАВНИКИ— КОСМОНАВТЫ

В нашем училище часто бывают учащиеся многих школ Люберецкого района, посещают нас делегации, в том числе делегации из различных стран. Посещая училище, они интересуются учебным процессом, профессиональными навыками и достоянием учащихся. Знакомятся с учебными кабинетами, лабораториями, библиотекой.

Восхищаются все посетители музеем космонавтики, в котором находятся экспонаты, рас-

сказывающие о Ю. А. Гагарине, учившемся 30 лет назад в нашем ГПУ № 10, о полете первооткрывателя космоса. Только за последние годы у нас в гостях побывали летчики-космонавты СССР Г. С. Шонин, Ю. Н. Глазков, В. Н. Кубасов, Л. С. Демин, Г. В. Горбатко. Все они с большим желанием оставляют свои автографы на книгах о космонавтах. Эти книги хранятся в

фонде библиотеки. Активисты рассказывают о них ребятам, вновь поступившим в наше училище.

Хорошая в училище библиотека. В связи с реконструкцией училища библиотека будет расширена. Предусмотрено оборудовать большой читальный зал. Все учащиеся являются читателями библиотеки, но особенно активны в этом Е. Голиков, А. Чистодоров, И. Малахов, В. Носовицкий, А. Цылаков, Р. Богданов, П. Коростелев и другие. Приходите к нам учиться! Будьте хорошими читателями нашей библиотеки!

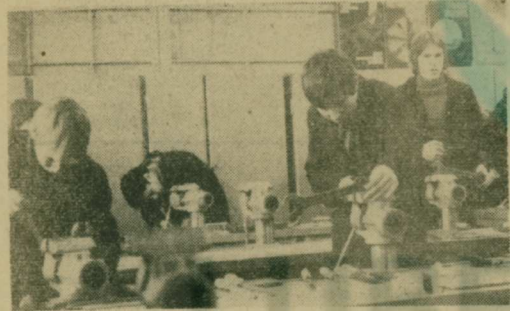
УЧИМСЯ РАБОТАТЬ И ОТДЫХАТЬ

В училище созданы все условия не только для хорошей учебы, но и для культурного, содержательного отдыха учащихся. У нас работают вокально-инструментальный ансамбль, оркестр народных инструментов, духовой оркестр и танцевальный кружок.

Много внимания в училище уделяется и развитию спорта. Работают спортивные секции. У нас замечательная команда во-

лейболистов, которую вот уже много лет тренирует мастер спорта СССР В. Менин. Они — призеры первенства РСФСР, чемпионы Московской области. Занимаются в секции и любители бокса.

В этом году культурно-массовая, спортивно-физкультурная и кружковая работа еще более оживится с вводом в эксплуатацию нового комплекса училища.



Учащиеся в своих мастерских (см. снимок) под руководством опытных специалистов успешно овладевают избранными профессиями и выполняют при этом заказы завода. Некоторые детали к выпускаемому заводом им. Ухтомского сельхозмашинам изготавливаются исключительно воспитанниками училища. Мастерская и воспитанниками училища изготовлена и внедрена поточная линия на сварочном участке, в результате производительность труда здесь возросла в 2 раза.



В училище создан хор, который выступает перед учащимися с интересными концертами.

Дирекция Люберецкого ГПУ № 10
им. Ю. А. Гагарина.

3-2

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: открытие кинофестиваля «ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!».
Фильм «АЛПАМЫС ИДЕТ В ШКОЛУ» — 11; «ОТВЕТНЫЙ ХОД» — 13, 15, 17, 18.45, 20.45.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня: «ПЕРЕХОД» — 18, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ЗАГАДАЙ СЕБЕ ПРОШЛОЕ» — 17.15, 19.30 (удл. программа).

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня: «НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ КАПКАНЫ» — 11, 13, 19;
«ФАНТАЗИЯ НА ТЕМУ ЛЮБВИ» — 15, 17, 21.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

По 1 октября 1981 года разрешена продажа в кредит телевизоров черно-белого и цветного изображения, кроме телевизоров марки «Темп» и «Рубин».

Приобрести эти телевизоры вы сможете в магазинах Люберецкого промторга № 20 «Эфир», № 13 «Промторг», № 28 (г. Дарьинский), № 58 (пос. Томшино).

ПРОМТОРГ.
2-2

К ВАШЕМУ СТОЛУ ЛЮБЕРЕЦКИЙ ПРОМТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ

Вы устали? Небольшая планка шоколада снимет усталость, повысит работоспособность.

По вкусу и питательной ценности ШОКОЛАД занимает одно из первых мест среди кондитерских продуктов. Шоколад в широком ассортименте имеется в магазинах Люберецкого промторга.

ВНИМАНИЮ ВЫПУСКНИКОВ СРЕДНИХ ШКОЛ

При школе № 115 открывается 11-й педагогический класс для подготовки воспитателей детских садов. Обучение дневное, стипендия — 30 рублей. Распределение будет производиться в детские сады Московской железной дороги. После окончания выпускники пользуются всеми льготами работников транспорта.

Для поступления необходимы документы: медицинская справка, аттестат о среднем образовании, справка с места жительства.

Заявления принимаются ежедневно. За справками обращаться по адресу: Люберцы, ул. Красноармейская, д. 3. Телефон 553-35-15.

2-2

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005,

г. Люберцы-5,

ул. Красноармейская,

дом № 4.

Отдел писем и общественной приемной — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отделы: сельского хозяйства и строительства — 553-22-24; ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 21.100. Зак. 4696