

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г. Четверг, 3 сентября 1981 г. № 142 (13396) Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам Цена 2 коп.

В ГОРОДСКОЙ партийной организации идет большая и целенаправленная работа по исполнению решений XXVI съезда КПСС. Трудящиеся района активно включились во всенародное социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств 1981 года и пятилетки в целом, за экономию и бережливость на каждом рабочем месте. Партийные организации и трудовые коллективы промышленных и транспортных предприятий, строительных организаций,

трудового участия работают семь крупных бригад. В непах идет массовый переход на эту форму труда. В результате неуклонно растет производительность, повышается качество изделий. Разнообразные формы работы с активом использует партком Косинского трикотажного объединения. Здесь в практику вошло создание комиссий для проверки положений на тех или иных участках производства, подготовки вопросов для обсуждения на заседаниях парткома или партий-

ГОДОВОЙ — ДОСРОЧНО УСПЕХ ВЯЗАЛЬЩИЦ

У вязальной цеха Косинской трикотажной фабрики почетное звание — цех коммунистического труда и высокой культуры производства. Оно завоевано сложным, инициативным трудом рабочих и специалистов, действующих в тесном контакте. В цехе налажено надежное инженерное обеспечение рабочих мест. У машин имеется ряд приспособлений, облегчающих труд людей, способствующих более рациональному использованию сырьевых ресурсов. Именно здесь несколько лет тому назад родилась инициатива по переходу на сверхтиповые зоны обслуживания оборудования. В настоящее время на сверхтиповой зоне работает 95,6 процента вязальщиц цеха.

Среди тружеников развито социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий первого года пятилетки. Многие добились уже в этом соревновании значительных успехов. Самые 50 человек выполнили личные задания девяти и десяти месяцев 1981 года. А шесть вязальщиц справились с годовой нормой. Это А. И. Захарова, Н. С. Трушина, Р. С. Бодрова, Е. М. Тюрина, А. А. Сироткина, Л. В. Карякина. При отраслевой норме обслуживания две или три машины они берут по четыре — пять машин.

В результате повышенного трудового вклада передовиков производства в цехе выработано сверх плана 3426 килограммов полотна, сэкономлено более 146 килограммов чистой серпяной пряжи. Наши трикотажники встали на ударную трудовую вахту, посвященную началу разгрома немецко-фашистских войск под Москвой в годы Великой Отечественной войны.

Т. КАЛИНИНА,
инженер по соревнованию.

НАГРАДЫ УЧЁНЫМ

Значительный вклад в решение топливно-энергетических проблем, выдвинутых XXVI съездом КПСС, вносят ученые Института обогащения твердого топлива. Углубогабительное оборудование, созданное коллективом института в содружестве с родственными предприятиями и организациями, способствует научно-техническому прогрессу в отрасли и дает ощутимый экономический эффект народному хозяйству. Об успешной работе научного коллектива говорит второе место, занятое институтом в социалистическом соревновании НИИ Мос-

ПЕРЕДОВИКИ СОРЕВНОВАНИЯ В ОТВЕТ НА ОБРАЩЕНИЕ

Трудовая вахта в честь 40-летия победы под Москвой заметно активизировала ход соревнования за досрочное завершение годового задания среди водителей производственного объединения грузового автотранспорта.

В числе первых идут те, кто соревнуется за выполнение производственной программы XI пятилетки за два с половиной года, водители В. В. Захаркин и Е. В. Колесник. Досрочно завершив годовую план по грузообороту, они работают сейчас по календарю января 1982 года.

Водители В. В. Захаркин и Е. В. Колесник стараются сокращать потери времени под поргужкой и разгрузкой автомобилей, увеличивать коэффициент выпуска машин, не допуская опозданий из командировок и порожних рейсов.

Добрый пример этих водителей воодушевляет и других. Так, А. П. Кварцев и В. А. Черник идут вслед за лидерами, обязавшись задания пятилетки выполнять за три с половиной года.

Н. БУЗАРЕВА,
инженер по соревнованию.

СВЕРХ ЗАДАНИЯ

Поддержав обращение станочников бригады завода им. Ухтомского, руководимой Героем Социалистического Труда А. И. Макаревой, многие труженики Люберецкого электромеханического завода встали на ударную вахту, посвящая ее 40-летию разгрома немецко-фашистских захватчиков под Москвой.

Высоких производственных показателей неизменно добивается бригада электросварщиков А. В. Боронина, которая работает на единый наряд. Изготавливая изделия высокоскоростной аппаратуры, электросварщики ежедневно выполняют задание на 130 процентов.

На электромонтажном участке цеха № 1 отличается комсомольско-молодежный коллектив во главе с С. Г. Галешниным. Бригада собирает и оснащает тележки

распределительных устройств и выполняет смежные задания на 120 процентов и выше.

Отлично трудятся электросварщики бригады М. Я. Бычкова на участке металлоконструкций. Наряду с мужскими образцово работает электросварщица В. С. Владова, а совершенство овладения сложной профессией.

Примеру передовиков социалистического соревнования следует все больше тружеников предприятия, постоянно растет их трудовой вклад в борьбу за повышение эффективности производства. Не удивительно, поэтому, что в целом коллектив ежедневно превышает производственное задание на 40—50 процентов.

Г. ШИБАКИНА,
председатель завкома электро-механического завода.

АКТИВ—ОПОРА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

колхозов и совхозов ведут неустанный поиск резервов. Широкую поддержку в районе находят патристические начинания. Так, в ответ на инициативу народного коллектива встали на ударную трудовую вахту в честь 40-летия разгрома немецко-фашистских войск под Москвой.

Совершенство стиль и методы руководства экономикой, разнообразия формы и методы массово-политической, идейно-воспитательной работы, партийные комитеты опираются на энергию и инициативу коммунистов.

В нашем районе широко известны имена передовых работников-коммунистов, делегатов XXVI съезда Н. С. Буйковой — ткачихи ковровой комбината и Л. А. Старченковой — наладчицы завода им. Ухтомского. Показывая образцы труда, они активно участвуют в жизни партийных организаций. Н. С. Буйкова избрана членом ревизионной комиссии ГК КПСС, Л. А. Старченкова является членом парткома завода.

Чувство высокой партийной ответственности и активности отличает шлифовщика Томлинского завода алмазных инструментов В. В. Количина, бригадира СМУ-1 треста «Мособлгажданстрой» Б. А. Жукова, ткачихи фабрики им. Октябрьской революции Н. М. Колбасовой и других.

На Лыткаринском заводе оптического стекла в работе выборных партийных органов участвует каждый пятый коммунист, а постоянные партийные поручения имеют 87 процентов членов и кандидатов в члены партии. Это позволяет охватывать партийным влиянием все стороны производственной и общественной жизни коллектива, проводить здесь многоцелевой комплекс идеологических мероприятий. Здесь широко развито социалистическое соревнование по личным счетам эффективности и творческому паспорту специалиста, активно идет внедрение новой техники и передовой технологии.

ных собраниях. Партийный комитет систематически анализирует деятельность цеховых парторганизаций и партгрупп, изучает и распространяет опыт лучших, на инструктивных совещаниях-семинарах нацеливает внимание актива на решение коренных проблем. Многочисленный отряд актива составляют секретари и члены бюро цеховых парторганизаций, партгруппы. Ответы и выборы в низовых партийных звеньях — наглядно показали, что повышается их роль в мобилизации трудовых коллективов на достижение высоких конечных результатов. Коммунисты на собраниях в основном высоко оценивали их деятельность, поэтому в большинстве организаций этим людям вновь доверили партийное руководство. В то же время в ряды выборного партийного актива влился значительный отряд коммунистов, не имеющих опыта этой работы. В составе партийного бюро и во главе партгрупп больше стало рядовых рабочих, женщин. Помочь им быстрее овладеть искусством партийной работы — долг парткомов и бюро первичных организаций.

Если говорить в целом, актив первичных парторганизаций постоянно увеличивается численно, растет его боеспособность. Однако еще приходится сталкиваться с такими фактами, когда секретари партийной организации стремятся всю работу выполнять сам, безрешетя лично за решение многих вопросов, и в результате уровень партийной работы оказывается низким. Об этом говорилось на отчетно-выборных собраниях в ряде цеховых парторганизаций завода им. Ухтомского, ТЭЦ-22, завода мостостроительного оборудования и других предприятий.

Активистами люди не рождаются. Активисты воспитываются на конкретных делах. Вот почему важно каждому коммунисту вовремя дать поручение, отвечающее его возможностям и склонностям, и строго контролировать выполнение. Развинуто активностно способствовать и учет мнения коммуниста, высказанного им на собрании, и своевременно принимать меры по его критическому замечанию.

На широкий актив опирается во всех своих начинаниях партком Малаховского экспериментального завода. Например, цеховые партийные организации, партгруппы, члены общественных бюро экономического анализа и другие активисты провели большую работу по разъяснению преимуществ бригадной формы организации труда, по комплектованию таких бригад. Сейчас на предприняти на единый наряд с использованием коэффициента



По-ударному трудится на отделе объектов в Томлинском производственном объединении бригада штукатуров, которой руководит Раиса Ильинична Кокорина. Этот коллектив из специализированного строительного управления отделочных работ № 7 треста «Обособстрой» № 2 выполняет дневную норму на 146 процентов.
НА СНИМКЕ: Р. И. Кокорина.

Фото Ю. КУПЦОВА.

медалями главной выставки страны. Этой чести они удостоены за разработку анализатора, предназначенного для одновременного определения содержания зольности и серы в угле. Среди награжденных доктор технических наук, профессор Л. П. Старчик, кандидат технических наук Г. И. Михайлов, Г. А. Иващенко, П. И. Грабов, младший научный сотрудник А. Б. Потапов, старший лаборант Г. С. Матвигина.

Группа сорудников института отмечена значками «Победитель социалистического соревнования».

М. ДАВЫДОВ,
заведующий отделом научно-технической информации ИОТТ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ БЕСПОРЯДКИ НА ФЕРМЕ

В конце августа работники ветеринарной службы проверили санитарное состояние молочного-варных ферм — племобъединения «Петровское». То, что мы увидели на Фоминской ферме племсовхоза «Фоминское», сразу же наведло на мысль: специалисты хозяйства значительно снизили требовательность к животноводам. Скотные дворы своевременно не убираются. Загоны и выгульная площадка не очищаются от навоза. Поэтому и животные грязные.

Этим летом были хорошие условия для организации прогулок, но летя на ферме не прогуливали. Из-за недостатка солнечных лучей в их организме нарушился обмен веществ, о чем свидетельствует облысение. Велик отход молодняка. Но даже больше, чем в зимние месяцы.

В молочном блоке тоже нет должного порядка. Неисправны холодильники. У доярок жег белых халатов.

В племсовхозе «Фоминское» отсутствуют кормовые площадки. Привезенное сено сваливают на занавоженную территорию. Часть его портится, а ведь хозяйство не обеспечено кормами в полном объеме. Здесь не хватает сенажа и силоса.

Нужны срочные меры по наведению санитарного порядка и в использовании кормов.

П. ШЕРСТНЕВ,
главный ветврач района.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ КАЧЕСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

На XXVI съезде КПСС товарищ Л. И. Брежнев подчеркнул, что расширение производства и улучшение качества товаров народного потребления приобретает первостепенное значение в условиях партии по подъему благосостояния советских людей. Этим и руководствуется партийная организация коврового комбината в своей повседневной деятельности.

Повышение качества продукции — проблема многогранная. Она охватывает широкий круг вопросов, но в конечном итоге сводится к главному и неперемennomу условию, каким является высокое качество труда на каждом рабочем месте. На это и направлены усилия коммунистов, решают ли они задачи по реконструкции и техническому перевооружению, совершенствованию техники и технологии или заботятся об улучшении условий труда, росте активности каждого члена трудового коллектива.

Как известно, еще в прошлой пятилетке у нас внедрена комплексная система управления качеством продукции. К ее разработке парком и администрация привлекли лучшие силы специалистов объединения. Неоценимую помощь оказали нам ученые Всесоюзного научно-исследовательского института стандартизации.

Система управления качеством является организующим началом, тесно увязывает и переплетает социальные и технические меры и мероприятия, направленные на улучшение условий труда и быта работающих, повышение их квалификации, моральное и материальное стимулирование.

Внедрение системы позволило за пятилетку довести выпуск изделий высшего качества до 73 процентов от общего объема.

Естественно, комплексная система управления качеством не является чем-то застывшим. Она постоянно совершенствуется. Разрабатываются и внедряются новые стандарты предприятия (их у нас сейчас 35). Развитие и совершенствование системы находится под контролем паркома и осуществляется с активным участием ИТР, служащих и рабочих.

На II-ю пятилетку по инициативе паркома разработана комплексный план инженерного обеспечения повышения эффективности производства и качества работы. В нем предусмотрены 237 мероприятий, которые должны дать 16,6 млн. рублей экономического эффекта. Этот план вошел в себя опыт организации соревнования за достижение высшей в отрасли эффективности производства.

Значительное влияние на рост качества продукции, без сомнения, окажет создание в цехах комплексных бригад. В них повы-

шается ответственность каждого рабочего за безусловное выполнение плана выпуска и добротности изделий. Примером может служить созданная одной из первых бригад помощника мастера коммуниста А. П. Свиридова. Этот коллектив в нынешнем году повысил производительность труда примерно на 16 процентов и довел выпуск перасортной продукции до 97,8 процента вместо 92 по плану. Сейчас у нас действует 20 таких бригад, и до конца года будет создано еще 11.

Не забываем мы и такую испытанную форму соревнования, какой является система внутрипрофессионального продвижения. Ведь высокое качество изделий — один из важнейших показателей в ней.

В квалификационном и общеобразовательном росте работников объединения велика роль наставничества. Обычно у нас наставником является тот, кто прошел хорошую жизненную школу, своим трудом завоевал авторитет в коллективе. К таким относится, например, коммунист Р. И. Готовцев — кавалер орденов Ленина, Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», инициатор соревнования за выпуск продукции со Знаком качества Н. В. Лисина, а также М. Д. Сапрыкина, З. Г. Кузнецова и многие другие. Их опыт помогает молодым рабочим быстрее овладеть передовыми приемами труда и добиваться высокого качества.

На качество изделий сказываются и такие факторы, как организация рабочих мест и создание производственного комфорта, улучшение режима труда и отдыха, обучение рабочих с учетом индивидуальных особенностей каждого.

В борьбе за качество включены и наши идеологические кадры. В школах коммунистического труда, в экономических школах и семинарах идет обогащение опыта лучших производственников и коллективов. Достижения передовиков находят отражение в беседах политинформаторов и агитаторов, в стенной печати. Таким образом, борьба за высокое качество стала общим делом всего коллектива и каждого труженика.

Все это позволяет предприятию постоянно улучшать качественные показатели. Например, сейчас с почетным пятиугольником выпускается уже 82 процента ковровых изделий, ежегодно в производство внедряется не менее 16 новых рисунков ковров. Однако партийный комитет, коммунисты, да и все труженики объединения не успокаиваются на достигнутом.

В. КАЗАРЦЕВ,
секретарь паркома коврового объединения.

НОВЫЕ КНИГИ

УСПЕНСКИЙ Владимир. На большом пути. Повесть о Клименте Ворошилове. Серия «Пламенные революционеры».

В новой документальной повести «На большом пути» автор рассказывает о легендарном со-

ветском полковнике Клименте Ефремовиче Ворошилове. От батрака, от рабочего — подсобника до крупного военного и политического руководителя — такой путь, пройденный убежденным большевиком.

Хороших результатов добились комсомольские организации Томинского завода полупроводниковых приборов, ряда предприятий города Дзержинского, Ухтомского микрорайона. В этих коллективах плодотворно работают организаторы по руководству смотром-конкурсом, в составе которых члены штабов по военно-патриотическому воспитанию, представители администрации, первичных организаций ДОСААФ, ДСО, общества «Знание», советов комитетов боевой и трудовой славы. Особое внимание организаторы

уделяют физической закалке юношей, обучению их военно-техническим специальностям. Несколько сот молодых тружеников на упомянутых коллективах занимаются на технических курсах при ГК ДОСААФ. Для молодежи систематически организуются соревнования по военно-техническим видам спорта, сдаче норм ГТО. Так, на заводе полупроводниковых приборов в восьми составных подразделениях 750 человек, в ряде коллективов — комсомольцы, проводя инициативы, позаботились о совершенствовании материальной базы; оборудовали каби-

В ПЕРВЫЙ РАЗ — В НОВЫЙ КЛАСС

Первосентябрьский день всегда волнующ и радостен и для детей, и для взрослых. А для юных жителей 115-го квартала Люберец и по-

селка Котельники он был радостен вдвойне. Здесь позавчера в торжественной обстановке гостеприимно распахнули двери новые школы,

В ДОБРЫЙ ПУТЬ

ЕЩЕ в конце прошлого года здесь, на окраине большого жилого массива, был пустырь. А сейчас сверкают широкими окнами, несут молчаливыми линиями корпуса школы № 41. На торжественном митинге, посвященном первому звонку в новой школе, в адрес строителей, сумевших на короткое время нормативные сроки возвести и оборудовать здание, было сказано много теплых слов благодарности.

Митинг открыла директор школы В. К. Чурьяковская. Под торжественные звуки гимна на флажках поднимается государственный флаг СССР.

Выступивший на митинге первый секретарь ГК КПСС К. Д. Калиманов говорил об

огромной заботе партии и правительства о подрастающем поколении, пожелала коллективу педагогов и учащимся успехов в овладении знаниями.

Управляющий трестом «Обособстрой» № 2 И. П. Крупинин рассказал о большом вкладе, который внесли в строительство новой школы бригады СМУ-1 треста «Обгражданстрой», ССВОР-7, СМУ-59, СМУ-36 и других строительных подразделений. Он призвал учащихся беречь свою школу и передать им символический сверкающий ключ от здания.

Выступивший на митинге В. В. Дерябин зачитал постановление бюро горкома комсомола о создании в школе № 41 пионерской дружины и

вручил знаменную группу пионерского знамени.

На митинге выступили представители учащихся, родителей и шефствующих организаций. Первый секретарь ГК КПСС К. Д. Калиманов и председатель исполкома горсовета Ю. А. Новиков перерезали красную ленточку, и дежурный 8 «А» класс занимает свои места.

Звонит, заливаясь в руках светловолосой девчушки-первокласски школьный звонок. И вот уже учительница 1-го «А» класса Л. Ф. Костылева ведет своих питомцев в первый раз в первый класс. А потом заходят и другие учащиеся в новые классы. В добрый путь, школа!

Н. ВЛАДИМИРОВ.

Настоящий дворец знаний

ПРОСТОРНУЮ площадь волею сверкающей свежестыю красок новой школы наполнило множество празднично-нарядных людей. Тут и стар и млад: ребяташки из детсада, учащиеся школы № 29, их учителя и родители, труженики комбината стройматериалов и конструкций, строители. На торжество прибыли и ветераны бывшей 17-й механизированной бригады, боевой путь которой начинался в жарких сражениях на подступах к столице, а закончился штурмом Берлина и освобождением Праги.

Звучит Гимн Советского Союза, азалился красный флаг. Начинается торжественный митинг, посвященный юбилею новой школы и началу учебного года.

Директор школы Е. Ф. Федорова говорит о том, что новый дворец знаний открывается в знаменательное время — в год XXVI съезда КПСС, старта 11-й пятилетки, 40-летия великой битвы под Москвой. Замечательный подарок сделали

строители и труженики комбината детям, и это — выражение ленинской заботы партии и Советского государства о благе народа, о юных гражданах страны.

Прораб СМУ-1 треста «Промстрой» А. Т. Воробьев вручил учащимся символический ключ от школы. Много старания и умения приложили строители, например, бетонщик А. Б. Голуб, плотник П. В. Бузов, изолировщик Н. Т. Войнов, соорудив красное, современное здание.

Выступившие на митинге ветеран педагогического труда К. И. Силаева, директор комбината А. Ф. Константинов, начальник управления промышленности керамических и вяжущих материалов Ю. А. Буряков, заведующая детсадом А. Д. Быкова, заведующий горою В. А. Порхунов, председатель исполкома Котельниковского поссовета В. А. Павликов, поздравив ребят с новым учебным годом, призвали их беречь дорогой подарок,

полнее овладеть знаниями. Ведь жизнь идет вперед. Многие придется в будущем работать на комбинате, который оснастит новейшими достижениями автоматики и электроники.

Собравшихся поздравили с праздником от имени ветеранов бывшей 17-й механизированной бригады П. А. Шестеркин, от родителей учащихся — А. И. Ушаков.

С теплым приветственным словом к участникам митинга обратилась секретарь горкома партия В. С. Силогина. Она поздравляла учащихся, учителей, родителей и пожелала больших успехов в учебе и труде.

Наступил волнующий момент: В. С. Силогина под громкие аплодисменты и радостные возгласы ребят перерезала красную ленточку. Распахнулись двери новой школы, и первыми в нее вошли первоклассники, начиная большой поход за знаниями.

В. ОСИПЕНКО.



Внимательно слушает Юрий Пимкин пояснения к чертежу сложной детали, которые ему дает опытный рабочий токарь И. И. Чечулин. Год назад после окончания ГПУ № 10 им. Гагарина пришел Юрий на завод им. Ухтомского. На первых порах молодому рабочему очень нужны были поддержка, помощь. Никогда не отказывает в этом Николай Иванович.

Профгруппор участка Н. И. Чечулин много сил и энергии отдает движению наставников. У него самого школу токаря высшей квалификации прошли десять молодых ребят.

НА СНИМКЕ: профгруппор Н. И. Чечулин и его подшефный Ю. Пимкин. Фото С. КОСЬЯНОВА.

ГОТОВИТЬ ЗАЩИТНИКОВ ОТЧИЗНЫ

ВЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

комсомольских организациях.

Хороших результатов добились комсомольские организации Томинского завода полупроводниковых приборов, ряда предприятий города Дзержинского, Ухтомского микрорайона. В этих коллективах плодотворно работают организаторы по руководству смотром-конкурсом, в составе которых члены штабов по военно-патриотическому воспитанию, представители администрации, первичных организаций ДОСААФ, ДСО, общества «Знание», советов комитетов боевой и трудовой славы. Особое внимание организаторы

уделяют физической закалке юношей, обучению их военно-техническим специальностям. Несколько сот молодых тружеников на упомянутых коллективах занимаются на технических курсах при ГК ДОСААФ. Для молодежи систематически организуются соревнования по военно-техническим видам спорта, сдаче норм ГТО. Так, на заводе полупроводниковых приборов в восьми составных подразделениях 750 человек, в ряде коллективов — комсомольцы, проводя инициативы, позаботились о совершенствовании материальной базы; оборудовали каби-

ны по базальной военной подготовке, построили дождевые прятнишки.

Вместе с тем не все комсомольские организации с должной ответственностью подходят к смотром-конкурсу. В районных соревнованиях по сдаче норм ГТО на призы газеты «Комсомольская правда» не было команд от комбинатов коврового, производственно-наладочного, ВИННИ, Люберецкого стройматериалов, совхоза им. Моссовета, Малаховского экспериментального завода и других предприятий. Не везде юношам вручили удостоверения о

прохождении начальной военной подготовки и сдаче экзамена по военно-технической специальности. На пленуме и бюро ГК ВЛКСМ рассматривался вопрос о развитии материальной базы для занятий военно-техническими видами спорта. Однако не все комитеты ВЛКСМ выполнили соответствующие постановления. Так, комсомольцы завода им. Ухтомского не закончили вовремя установку элементов спортивного городка.

Все эти недостатки надо устранить в кратчайший срок, добиться такого положения, чтобы подготовка юношей в службе в армии и флоте проводилась на хорошей базе.

С. ПОПОВ,
заведующий отделом оборонно-массовой и спортивной работы ГК ВЛКСМ.

