

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТНАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г. Четверг, 26 ноября 1981 г. № 189 (13443) Цена 2 коп.

РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНИ

ДЕЛО, КОТОРОМУ МЫ СЛУЖИМ

«ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ проблема — и в хозяйственном, и в политическом плане — является центральной проблемой всей пятилетки, — сказал в своем докладе на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС товарищ Леонид Ильич Брежнев. — Основа ее решения — высокие темпы сельскохозяйственного производства».

Трудно не согласиться с такой оценкой дела, которому в первую очередь призваны служить мы, труженники полей и ферм. Верно и то, что путь к решению продовольственной проблемы — значительное повышение темпов производства зерна, мяса, молока, картофеля и овощей.

С горящей заинтересованностью знакомился труженник основных цехов и вспомогательных служб совхоза «Белая Дача» с материалами ноябрьского Пленума ЦК КПСС и решениями VI сессии Верховного Совета СССР. Во всех коллективах проведены рабочие собрания и разработаны конкретные меры по выполнению тех задач, которые партии поставила перед работниками сельского хозяйства.

Поскольку конец нынешнего года и весь будущий год ознаменованы в нашей многонациональной стране подготовкой к празднованию 60-летия со дня образования СССР, свои планы, свои задушки мы связываем с предстоящим юбилеем. Подготовка к этому знаменательному событию вызвала среди белодачанцев большой политический и трудовой подъем.

С ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ ЗА ПЛАН

Начну с того, что ближе всего мне, работнику животноводческой отрасли. Все мы бываем в продовольственных магазинах и огорчаемся, когда витрины, предназначенные для выкладки мяса, пустуют. Не хватает еще этого калорийного продукта, приходится заменять его другим. Но вот уже на нынешнюю пятилетку намечено среднее годовое производство мяса в стране увеличить более чем на 2 миллиона тонн. Прибавка существенная. Она может быть достигнута только в том случае, если все трудовые коллективы, участвующие в производстве, ответственно отнесутся к выполнению полученных заданий. Да, они напряженные, предупреждают нас

материалы Пленума, но отступать от них нельзя.

Напряженно складывалось выполнение плана девяти пятилетки по производству мяса и в нашем совхозе. Ежегодно с мая по июль в откормочном сексе поступало по 8-10 тысяч мест из-за того, что репродуктивные хозяйства области недопоставляли поросят. Можно было бы сослаться на эту объективную причину и смириться с неудачей. Но мы пошли иным путем.

Одинадцатую пятилетку начали с того, что являл в эксплуатацию собственный репродуктор. Построенный из облегченных конструкций и материалов, он обошелся нам в 150 тысяч рублей. Здесь мы уже получили четыре тысячи поросят и этим почти компенсировали недопоставку молодняка репродукторным хозяйствам, которая в нынешнем году составила 5 тысяч поросят. Разве мы могли выполнить план, если бы не пошли сознательно на дополнительные трудности? Нет, конечно. Имея же репродуктор, мы успешно справимся и с принятым социалистическим обязательством.

В будущем году положение с поставкой молодняка, к сожалению, будет более напряженным. Но от рубежей, достигнутых по производству мяса, мы не отступим, Планируем в своем собственном репродукторе получить более пяти тысяч поросят. Это обеспечит ритмичную работу операторов на откорме, и совхоз сможет выполнять социалистическое обязательство, принятое в честь 60-летия Союза ССР: завершить план 1982 года по продаже мяса 22 декабря. Вот что значит относиться к государственному заданию ответственно.

Трудности с комплектованием откормочного поголовья испытывает и совхоз им. Моссовета. В будущем году они могут усугубиться. Думаю, что, следуя нашему примеру, это хозяйство тоже могло бы подстраховать себя и уверенно выполнять не только план, но и социалистическое обязательство. Опытом организации небольшого репродуктора мы поделимся охотно.

ВЫСОКИЕ РУБЕЖИ ОВОШЕВОДОВ

Готовы взять на себя ношу по-тяжелее и наши овощеводы. Об

этом говорят их высокие обязательства в честь 60-летия со дня образования Советского Союза. План 1982 года по продаже государству овощей в объеме 17200 тонн они намерены завершить к 65-й годовщине Великого Октября, а всего во втором году пятилетки будет реализовано 19 тысяч тонн витаминной продукции. Это огурцы, помидоры, цветная капуста, редис, зеленый лук и другие культуры.

План двух лет одинадцатой пятилетки наш цех овощеводов завершил к 7 октября 1982 года и сверх него продает государству еще 4 тысячи тонн овощей.

Сейчас в защищенном грунте широкий фронт идет подготовка к сезону. Пропариваются теплицы, завозятся грунты. Специалисты совхоза совместно с сотрудниками шефствующих научно-исследовательских институтов совершенствуют систему управления микроклиматом. Добрая инициатива рабочих по получению сверхплановой продукции будет подкреплена находками специалистов, ученых.

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

Став под этот девиз, родившийся в дни работы XXVI съезда КПСС, труженник совхоза «Белая Дача» подсчитал, что за счет повышения продуктивности животных и урожайности овощей, за счет повышения качества продукции, а также экономного расходования различных ресурсов, затрачиваемых на ее производство, выручку от реализации овощей и мяса в 1982 году можно поднять по сравнению с нынешним на 3,4 проц., прибыль — на 10 проц., рентабельность производства — на 5,4 проц., фондотдачу — на 2,2 проц., а производительность труда — на 3 процента. Наблюденные резервы укрепления экономики коллектива совхоза «Белая Дача» твердо решил реализовать. Это принесет нам экономический эффект в сумме 1 млн. 65 тыс. рублей.

Но главное в том, что наша экономика будет работать на конечный результат — решение продовольственной проблемы.

А. КУКУШКИНА, заведующая фермой № 2 совхоза «Белая Дача», член парткома.

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ

НОВЫЕ РУБЕЖИ ПЕРЕДОВИКОВ

Почин москвичей и инициатива передовых коллективов предприятий Люберецкого района о развертывании социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР нашли широкую поддержку у наших автомобилистов.

Ударной работой отметили первые недели соревнования бригады водителей, руководимые П. С. Прохановым и М. Д. Маннинковым. Завершив годовое задание к 64-й годовщине Великого Октября, бригады при обеспечении перевозок для горнообогатительного комбината довели дневную выработку до 130 проц.

В нашем производственном объединении грузовой автотранспорта с каждым днем растет

число водителей, досрочно завершивших личные годовые задания. Сейчас в ряду передовиков, оказавших выдающиеся результаты в соревнованиях бригад, насчитывается более 400 человек.

Водоуверенные итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС, яркой, впечатляющей речью товарища Л. И. Брежнева, многие автомобилисты берут новые высокие обязательства.

Так, бригадир В. В. Захаркин и трое водителей бригады — В. Д. Черняк, А. П. Квасов и Е. В. Колесник, осуществляющие междугородные перевозки, решили выполнить задание 11-й пятилетки за два с половиной года.

Н. БУЗАРЕВА, инженер по соревнованию.

РАБОТА С ОТДАЧЕЙ

В своей речи на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев назвал капитальное строительство одним из решающих участков XI пятилетки. Его особенностью должно стать значительное увеличение

капитальных вложений в основные фонды. К этому стремится в своей работе весь коллектив СМУ-1 треста «Мособлраздмострой».

За 10 месяцев этого года труженники управления выполнили объем строительных работ на 3367 тысяч рублей при плане 3179 тыс. Сланы в эксплуатацию шлода на 1176 мест, объектиге объединения «Спецподлежда» на 400 мест, два жилых дома в Лыткарино и Люберцах, продол-

жается строительство других объектов.

Большой вклад в дела коллектива управления вносят передовики трудовой вахты, посвященной 60-летию образования СССР, бригад, которые возглавляют Б. А. Жуков, А. М. Саватеев, Н. М. Разуваева и П. В. Ермишова.

Работая с полной отдачей, эти и многие другие коллективы успешно справляются со своими социалистическими обязательствами в честь знаменательной даты. В этих бригадах одна из самых высоких выработок на каждого рабочего.

А. ЗАХАРОВА, начальник ОТКЗ.

ВКЛАД МОНТАЖНИКОВ

На протяжении нынешнего года коллектив спецуправления № 8 Главнефтегазэлектроспецстроя своевременно и досрочно закачивал электромонтажные работы на важнейших объектах транспортировки топлива. Тем самым наши труженники внесли достойный вклад в успешное завершение строительства двух насосных станций нефтепровода, восьми компрессорных станций магистральных газопроводов, причем шесть из них сланы с гарантийным паспортом.

Протяженность высоковольтных электротрасс, возведенных нашими монтажниками, составляет 150 километров. Отлично трудились здесь бригады А. К. Вакарина, А. В. Гонтя и другие коллективы. Благодаря их самоотверженности годовой план электромонтажных работ по спецуправлению выполнен к 16 ноября.

И. ЕГОРОВ, начальник спецуправления.

5 ДЕНАБРЯ — КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

На завершающем этапе

Активную подготовку к проведению 5 декабря коммунистического субботника в честь 40-летия победы под Москвой коллектив производственно-издательского объединения ВИНТИ начал еще в октябре. За это время на партийном бюро утвержден состав штаба по проведению субботника, который возглавляет заместитель директора комбината по производству К. П. Воронин. Определен фронт работ для цехов и отделов. На завершающем этапе подготовки проходят последние scrutiny готовности труженников цехов и отделов нашего предприятия к проведению субботника, в котором примет участие 1850 человек.

Штаб решил провести субботник в один этап. Намечено выпустить продукции на 26 тысяч рублей, причем половина ее будет изготовлена из экономных материалов. 20 тысяч рублей коллектив комбината перечислит в фонд XI пятилетки.

Перед началом коммунистического субботника в цехах и отделах пройдут праздничные митинги и собрания. Через каждый час по местному радио решено передавать сводки о ходе субботника, будут называться имена труженников, добившихся наивысших показателей.

Трудовой накал коммунистического субботника будет запечатлен на снимках фотогазеты, которую штаб выпустит в тот же день к окончанию работы.

На заседании партийного бюро и штаба сразу подведем итоги ударной работы в день коммунистического субботника. Определим лучшие коллективы и передовиков труда.

А. ПОЛОВИНКИН, секретарь партийного бюро комбината.

У шифовщика моторного участка авторемонтного завода коммуниста Е. Н. Шишкова хорошее правило: трудиться высокопроизводительно, каждую операцию выполнять с хорошим качеством. Передовой производственник пользуется на предприятии большим уважением. За отличную работу он удостоен высокого награды — ордена Трудовой Славы II и III степени, является депутатом Люберецкого городского Совета. А коммунисты участка избрали его своим вожаком.

Одним из первых на предприятии Евгений Николаевич свое годовое задание завершил досрочно — к 64-й годовщине Великого Октября.

А когда в коллективе предприятия развернулось соревнование под девизом «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель», Шишков активно включился в это движение и до конца года выполнит еще три месячных задания. Своим примером он и товарищей по работе увлекает на добрые дела. И досрочное завершение личных годовых заданий и обязательства. НА СНИМКЕ: Е. Н. ШИШКОВ. Фото С. КОСЬЯНОВА.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Сегодня в 14 часов во Дворце культуры Томилкиной птицефабрики состоится семинар руко-

водителей групп политинформаторов и агитколлективов.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.



ВАХТА ПАМЯТИ

В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 40-летия победы в великой битве под Москвой, в память о защитниках столицы, не шадивших своих жизней ради счастья нынешнего и будущего поколений советского народа 30 ноября — 6 декабря 1981 года в Люберецком районе, как и повсюду в Подмосковье, проводится вахта Памяти.

В дни вахты Памяти комсомольцы и молодежь, пионеры и школьники должны продемонстрировать верность социалистической Родине, Коммунистической партии, делу Ленина, героическим традициям советского народа. Долг и дело чести молодых люберецан ознаменовать вахту Памяти высокими достижениями в труде, успехами в учебе и спорте, активной общественной деятельности.

К вахте Памяти предстоит завершить поиск участников великой битвы под Москвой, провести субботники по благоустройству памятников боевой славы, встречи с участниками обороны столицы, массовые спортивные соревнования на призы героев Великой Отечественной войны — защитников Москвы.

30 ноября, в день открытия вахты Памяти, в комсомольских организациях, комсомольско-молодежных коллективах — участниках патристического движения «Мы — наследники фронтовых бригад», пионерских дружинах и отрядах пройдут собрания, торжественные линейки, уроки мужества с приглашением ветеранов, сражавшихся под Москвой.

Сейчас каждой комсомольской и пионерской организа-



ции надо спланировать свою работу так, чтобы дни с 30 ноября по 5 декабря стали днями ударного труда и отличной учебы. Смотром боевостности, организованности и высокой производительности труда должен стать коммунистический субботник 5 декабря.

4—5 декабря пионеры, комсомольцы, молодежь поздравят ветеранов Великой Отечественной войны, участников трудового фронта с 40-летием начала разгрома немецко-фашистских войск под Москвой.

6 декабря в городе Люберцы состоится торжественное общерайонное шествие и митинг у Вечного огня и памятника Героям Советского Союза Н. И. Власову в честь 40-летия начала исторического контрнаступления советских войск и разгрома фашистских захватчиков на подступах к столице. К памятникам и обелискам воинам Великой Отечественной войны будут возложены цветы и гирлянды, встанут почетные караулы пионеров и комсомольцев.

Г. ПАРОШИН,
секретарь ГК ВЛКСМ.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ СОРЕВНОВАНИЕ, КРЕПИТЬ ТРУДОВУЮ ДИСЦИПЛИНУ

С РАЙОННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

ДЕЛЕГАТЫ — передовые животноводы, птицеводы и земледельцы, активные общественники собрались в VIII районную конференцию в ДК Томилинской птицефабрики. Они представляли здесь 28 первичных профсоюзных организаций, где состоят на учете 16780 человек.

Доклад о работе за отчетный период сделал председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства А. А. Андреев. Районный комитет и профкомы хозяйства, сказал докладчик, старались в отчетном году мобилизовать коллективы совхозов и колхозов на выполнение планов и социалистических обязательств, на дальнейшее развитие всех отраслей сельскохозяйственного производства, на лучшую организацию труда, быта и отдыха сельян. Ощутимые результаты получены там, где профсоюзные комитеты действовали целенаправленно и поддерживали тесную связь с партийными и другими общественными организациями: в совхозах им. Горького, «Белая Дача», им. Моссовета, в Томилинской птицеводческой объединении, во ВНИЗУСХ, НИИКХ.

Являясь организаторами социалистического соревнования, профсоюзные комитеты совершенствовали его формы. В большинстве хозяйств разработаны положения о соревнованиях победителей, ритуалы награждения. Особенно популярно соревнование людей одной профессии. Оно помогло выявить в районе 600 лучших мастеров своего дела. Все они изъявили желание быть наставниками молодежи.

В последнее время районный комитет профсоюза работников сельского хозяйства немало внимания уделял организации соревнования по личным счетам эффективности. Эта действенная форма трудового состязания прочно внедрилась в совхозах «Белая Дача», им. Моссовета, колхозах им. Ленина. Так, в совхозе «Бе-

лая Дача» за три квартала нынешнего года достигнут экономический эффект в сумме 2 млн. 980 тыс. рублей. Из них 24 тыс. рублей направлены на премирование соревнующихся.

К сожалению, в хозяйствах племобъединения «Петровское» личные счета эффективности или совсем не практикуются, или ведутся нерегулярно и не подкрепляются деловой поддержкой со стороны специалистов, а работники мямлятся с таким положением. Их инертность наносит большой ущерб делу. Именно здесь имеют место нерациональные расходы на кормовые, недостаточно эффективное использование машинотракторного и автомобильного парков и другие примеры неумелого хозяйствования.

Синхронизировать работу по личным счетам эффективности работников колхоза им. Дзержинского и ОПХ «Коренево».

Вопросу о соревновании были посвящены многие выступления делегатов. Так, например, председатель цехового комитета Л. М. Колунтаева с Томилинской птицефабрики поделилась опытом организации трудовых вахт в честь 40-летия победы под Москвой. Благодаря массовому участию в них птицеводов пятый цех к 1 декабря завершит годовую план по продаже яиц и до 1 января произведет их дополнительно к заданию еще 5 млн. штук. Благодаря соревнованию по личным счетам эффективности этот коллектив сэкономил столько кормов, что в день субботника 5 декабря их хватит, чтобы накормить все обслуживаемое поголовье.

Развитию соревнования были посвящены также выступления делегатов А. С. Степаненко из колхоза им. Ленина, Г. В. Кустовой с Константиновской птицефабрики, М. П. Музалевской из совхоза им. Моссовета и других.

Есть участок работы, на котором сосредоточены усилия адми-

нистрации, партийных, комсомольских и профсоюзных организаций. Это укрепление трудовой дисциплины. Для формирования стабильных трудовых коллективов в хозяйствах района делается немало, но принимаемых мер все-таки недостаточно. Об этом свидетельствует такой факт: потери рабочего времени на сельскохозяйственных предприятиях по причине прогулов составили в отчетном году 1210 человеко-дней.

В связи с этим докладчик подверг критике пассивность рабочего комитета племобъединения «Петровское». Если в коллективе годового предприятия профсоюзный актив ведет определенную работу по борьбе с пьянством, прогулами, действует товарищеский суд под председательством ветерана труда А. Д. Бурлевова, то в племсовхозах «Фоминское», «Ульяновское» и «Мальшево» дела обстоят гораздо хуже, трудовая дисциплина среди животноводов и механизаторов оставляет желать много лучшего.

Работают слабо или вовсе отсутствуют товарищеские суды в колхозе им. Дзержинского, в ОПХ «Коренево», в Люберецкой ПМК-1.

Крепкая трудовая дисциплина — основа успешной работы коллектива, залог безусловного выполнения социалистических обязательств. Борьба за нее должна вестись наступательно — в каждой профгруппе, в каждой цеховой организации. Именно так и обстоят дела у профгруппиров Н. И. Галкиной из совхоза им. Моссовета, Л. И. Саликовой с Томилинской птицефабрики, Т. А. Вагрова из совхоза им. Горького, А. Ф. Головановой из совхоза «Белая Дача», А. П. Рябова из колхоза им. Ленина. Опыт работы лучших профгрупп по укреплению трудовой и производственной дисциплины должен стать достоянием всего профсоюзного актива.

Р. СТЕПНОВА.

НОВЫЕ КНИГИ

Солдаты слова. Рассказывают ветераны советской журналистики. Кн. 3.

Третья книга воспоминаний журналистов — коллективный труд ветеранов нашей печати. Их взволнованный рассказ о пере-

житой, о поисках и находках, успехах и трудностях воскрешает перед читателем своеобразные моменты десятилетий, когда советские люди строили новую жизнь, отстаивали свою страну в жестоких битвах с ее врагами.

БЕСЕДЫ В ЦЕХАХ

Сразу же после выхода в свет материалов ноябрьского Пленума ЦК КПСС и VI сессии Верховного Совета СССР партком Литкаринского завода оптического стекла провел семинар-совещание идеологического актива, руководителей цеховых групп политинформаторов и агитаторов. О задачах по разъяснению в трудовых коллективах исторических документов рассказал руководитель семинара политинформаторов по вопросам внутренней политики Ю. Г. Варбанец.

С обзором международных событий выступил В. Н. Крохин. Сейчас в цехах и отделах завода активно проходят беседы агитаторов и политинформаторов о перспективах одиннадцатой пятилетки. На высоком уровне проводят их, например, мастер Клавдия Романовна Салимова, диспетчер Николай Васильевич Малов, инженер Александр Федорович Золотин. Их выступления подкреплены фактами и примерами из жизни завода и тех трудовых коллективов, где они ведут разговор, нацеливают людей на достижение высоких рубежей в социалистическом соревновании. Горько одобрять решения Пленума ЦК КПСС, труженники завода делом отвечают на заботу партии и правительства о народном благе. Сотни труженников завода уже завершили личные годовые задания, принимают высокие обязательства на второй год пятилетки.

Речь товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС и материалы шестой сессии высшего органа государственной власти будут изучаться в системе политической учебы и экономического образования.

Н. СЫЧЕВА,
заведующая кабинетом политпросвещения завода.

СОБЫТИЯ тех незабываемых дней, когда фашистские захватчики рвались к сердцу нашей Родины — Москве и получили сокрушительный удар, навсегда останутся в памяти советских людей, и особенно тех, кто в суровую осень 1941 года оборонял столицу. Я горд, что принимал участие в великом сражении, которое в пух и прах разведало миф о непобедимости фашистских армий.

В конце июня 1941 года в столице начала формироваться специальная часть из спортсменов-разрядников. Мне шел тогда двадцать пятый год. Делать лет я уже проработал столяром-краснодеревщиком и, кстати, не расстался с любимым делом и поныне. В предвоенные годы за стахановскую работу меня премировали именными часами, выпуск которых только что освоил московский 1-й часовой завод. Я был хорошо физически развит: имел первый спортивный разряд, значки ГТО и «Воршиловский стрелок». Кроме того окончил основательные курсы по санитарной и противохимической обороне. Участвуя в начале 1941 года в московских городских лыжных соревнованиях общества «Спартак», я занял первое место. Занимался также плаванием, греблей, коньками.

И вот меня зачислили в

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ БИТВЫ ПОД МОСКВОЙ

НЕРУШИМОЙ СТЕНОЙ

бригаду особого назначения, где собрался, как шутя говорили тогда, «спортивные сленки столицы». Мы стали усиленно заниматься, помня суворовские слова: тяжело в учении — легко в бою.

К середине октября под Москвой сложилась напряженная обстановка. Наша бригада заняла участок обороны — во втором эшелоне возле Ленинградского шоссе. В памяти стоят картины тревожного сурового времени, облик столицы, сменившей мирный наряд на военный.

«Во всех подразделениях проходит собрания с единой повесткой дня: отстоять Москву — наш священный долг перед Родиной. Все бойцы полны решимости дать бой ненавистному врагу.

Подшло 7 ноября. Неспособная радость охватила нас от приказа об участии бригады в военном параде в честь 24-й годовщины Великого Октября. Походным маршем мы двинулись к столице, а когда проходили по улице Горького, радио передавало отчет о торжественном собрании — привычном, традиционном, но в необычной обстановке осадного

положения. Еще больше крепла уверенность в разгроме врага и, покидая бруствер Красной площади, мы уходили с думами о наступлении.

С парада наша бригада была направлена в район Яхромы, где мы получили первое боевое крещение. Небольшими группами мы минировали участки на путях продвижения фашистов, где они еще пытались наступать.

Боевой патристический порыв красноармейцев, командиров, политработников трудно описать. Он рождал беспримерные подвиги, беспредельную самоотверженность. Многие уходили из госпиталей на передовую, не делаясь. И я, глядя на товарищей, через неделю после операции оказался на боевой позиции. В середине ноября грунт промера основательно и, чтобы установить фугасы и мины, приходилось долбить землю. От напряжения у меня разошелся шов. Командир хотел отправить в госпиталь, но я упрямился, товарищи перевязали потуже рану и остался в строю.

Вспоминается такой случай. Мы минировали передний край, готовя «сюрпризы» фашистам.

ПО ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЕ СОКРАЩЕНИЯ РУЧНОГО ТРУДА

Н А НОЯБРЬСКОМ (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС наряду с главными задачами, которые необходимо настойчиво решать в одиннадцатой пятилетке, подчеркнута важность эффективного использования трудовых ресурсов, ускоренного сокращения ручного труда.

«Социализм как общественный строй, — отмечал в своей речи на Пленуме товарищ Л. И. Брежнев, — таит в себе огромные возможности рационального и гуманного применения главной производительной силы общества — человека труда. И эти возможности надо использовать в полной мере».

надпутую пятилетку разработана целевая программа внедрения автоматического и полуполупроводникового оборудования.

Проводимая паспортизация рабочих мест показывает, что возможности сокращения ручного труда в объединении еще значительны. И весте это сокращение нужно, сочетая два пути. Первый — централизация рабочих мест обслуживающего персонала, вооружение его средствами механизации, совмещение профессий. Это уже позволило условно высвободить более двадцати человек из числа грузчиков, кочегаров,

водителей штабелеров и т. д.

Второй путь — дальнейшее совершенствование технологии производств, внедрение новой техники. В нынешнем году нам предстояло установить 50 единиц более совершенного оборудования, внедрить ряд средств малой механизации. И это уже сделано.

Одним из наиболее крупных мероприятий явилось освоение агрегата для нарезания косой беины. Это позволило внедрить единую технологию на обработку целого ряда моделей утепленной верхней спецодежды и на 13 процентов повысить производительность труда.

За счет внедрения новой техники и технологии за 10 месяцев на головном предприятии высвобождено от ручного труда и передано на механизированные работы 48 человек, как и планировалось на первый год пятилетки.

На выполнение программы дальнейшей механизации и автоматизации производства, повышения его эффективности нацелены творческие бригады, в составе которых более 50 новаторов и рационализаторов. Они имеют перспективные планы работы, руководство объединения, партийная организация оказывают им всестороннюю

помощь. Внедрение рационализаторских предложений уже дало экономический эффект в 60 тысяч рублей при годовом плане 48 тысяч. Разработки наших новаторов позволили сэкономить также свыше 37 тысяч киловатт-часов электроэнергии, 161 тысячу гигакалорий тепла, более 17 тыс. м. тканей.

На будущий год в объединение поступит целый ряд машин и автоматического оборудования отечественного и зарубежного производства. Коллектив готовится к тому, чтобы в короткие сроки освоить их. Одновременно продолжается работа по модернизации уже существующей техники.

По целевой программе сокращения ручного труда в годы одиннадцатой пятилетки предусматривается внедрение робототехники и других важных мероприятий по комплексной механизации и автоматизации как основного, так и вспомогательного производства.

Н. ПОЛЯКОВ,
начальник технического отдела.

ГОРОДСКОЙ АВТОБУС

И ПРОБЛЕМЫ РАБОТЫ ПО БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ В АВТОКОЛОННЕ № 1787

3 А ПОСЛЕДНЕЕ время в редакцию поступили письма жалобами на низкую культуру обслуживания пассажиров водителями этого автопредприятия. Нам хотелось разобраться не только в каждом конкретном случае обращения в газету, но и найти выход из создавшихся неурядиц на городских автобусных маршрутах. А выход этот подсказывает бригада водителей маршрута № 354, которую не так давно возглавлял П. Н. Панин.

Его суть — внедрение бригадной формы организации и стимулирования труда водителей по примеру передовых автохозяйств Московского управления пассажирского транспорта. Тогда основной упор, по мысли коллектива водителей П. Н. Панина, будет делаться на осознании каждым членом бригады своей ответственности за общее дело, на активном его участии в борьбе за достижение лучшего конечного результата.

Сам П. Н. Панин, двадцать лет проработавший водителем, и его товарищи по бригаде И. Т. Иванов, Ф. В. Мазаренко, В. Е. Рыбаков до минут рассчитали движение машин по маршруту 115-й квартал — станция метро «Кузьминки», установили оптимальный интервал между автобусами.

Бригада была готова взять на себя обязательство четко выполнять этот график движения. Для этого ей требовалось только одно — постоянное присутствие на маршруте девяти автобусов, то есть того числа машин, которое соответствует здесь пассажиропотоку. А это количество должно обеспечить бригаде руководство автоколонны. Но оно не выполняло это требование водителей.

Идею внедрить бригадную метод поддержали начальник первого отряда В. В. Прякин, заместитель начальника отдела эксплуатации Ю. Н. Зуев. Но дальше этого дело не двинулось. До сих пор ни Панин, ни бригада не получили конкретного ответа на свое предложение и желание работать по-новому.

Начальник планового отдела Л. И. Пулязанова и Ю. Н. Зуев объяснили это тем, что на протяжении в июне профсоюзной конференции бригад П. Н. Панин был избран председателем местного комитета автоколонны. Поэтому вопрос о внедрении бригадного метода отпал сам по себе.

В разговоре с руководящими работниками предприятия выявилось одно «но», которое существенно пошатнуло позиции тех, кто на первых порах поддерживал начинание водителей маршрута № 354.

С карандашом в руках П. Н. Панин подсчитал, что нынешний план перевозки пассажиров брига-

да в новых условиях работы не выполнит. И поставил вопрос о реальном задании с учетом возможности бригады.

Здесь надо сделать небольшое отступление. Вот уже год автоколонна не справляется с планом. Невысок пока еще коэффициент использования автобусов на линиях. Сейчас он равен 0,63 — то есть из 236 машин на линии ежедневно выходят 140—150 автобусов. Этот вывод о низком коэффициенте подтверждает и обследование двух маршрутов, проведенное в октябре этого года. По техническим причинам за тот месяц было сорвано 825 рейсов. Вот почему руководство предприятия не согласилось выполнить основное условие бесперебойного обслуживания пассажиров, то есть передать бригаде именно 9 автобусов.

«Со слов главного инженера автоколонны С. В. Каплина, ремонтная служба не испытывает острой нужды в запчастях, деталях, почти половина которых реставрируется в мастерских собственных сил.

Итак, в автоколонне автобусов достаточно, а на маршрутах их мало. Все дело упирается в несвоевременный ремонт, техническое обслуживание машин, низкую трудовую дисциплину среди ремонтников. Решив эти вопросы, можно добиться высокого коэффициента использования автобусного парка, а отсюда и высокого качества, бесперебойности обслуживания пассажиров на городских линиях.

На маршруте № 354, который теперь возглавляет опытный водитель И. Т. Иванов, работает 7—8 машин. Вот из этого количества и делал свои расчеты плановых показателей П. Н. Панин, когда ставил вопрос о реальном задании при работе по бригадному методу. Раз вместо необходимого числа машин на линию выходит меньше автобусов, то и задание до бригады надо доводить соответствующее. И на этот раз руководство автоколонны не пошло на типично продуманное предложение водителя бригады П. Н. Панина.

— Параллельно внедрению бригадной формы организации и стимулирования труда водителей, — говорит председатель местного П. Н. Панин, — надо начать такую же работу и среди ремонтников службы. В этом случае сам коллектив будет бороться за улучшение трудовой дисциплины и не потеряет никаких ее нарушений, возьмет под свой контроль ремонт и обслуживание автобусов. Вот основной рычаг администрации и профсоюзной организации в достижении лучшего конечного результата по обслуживанию пассажиров.

С. ОВСИЕНКО.



На строительстве детского комбината и жилого дома в четвертом микрорайоне Люберец трудится бригада изоляровиков СМУ-1 треста «Мособлгажданстрой», которой руководит Зинаида Саватеева. Коллектив проявляет немало находчивости, чтобы в срок и доброкачественно произвести порученные ему работы. Труженики

бригады в полтора раза перекрывают свои задания. На снимке: работницы из бригады З. Саватеевой (слева направо) — М. Н. Жюкова, Н. П. Комиссарова, Е. Д. Суркова, Т. Е. Кривенцова, Н. Д. Осипенко, М. Г. Карпунина. Фото С. КОСЬЯНОВА.

Всего несколько лет работает салон-парикмахерская № 36, но за это время его мастера сумели завоевать авторитет среди лютыришней и других жителей района качественным выполнением причесок, вежливым обслуживанием. Здесь выполняются все виды услуг, начиная от модельной прически, кончая косметическими приемами и маникюром.

Работники салона постоянно совершенствуют свое мастерство. Так, в ноябре вместе с другими парикмахерами они проходили перестроение, знакомилась со стилем выполнения причесок в новом сезоне 1982 года. Все мастера успешно сдали зачеты, а это значит, что салон сможет предложить своим клиентам, мужчинам и женщинам, новые модные прически. Среди тех, кто повысил

КАЧЕСТВУ УСЛУГ — РАБОЧУЮ ГАРАНТИЮ

МАРКА САЛОНА-ПАРИКМАХЕРСКОЙ

квалификацию и получил хорошую оценку, Людмила Семеновна Королева. Более десяти лет трудится она в сфере обслуживания и считает, что нашла свое место в жизни. Л. С. Королева — женский мастер, одна из первых, кто начал соревноваться под девизом «Качеству услуг — рабочую гарантию». Вместе с подругами по работе Г. Ф. Кузнецовой, А. М. Кузнецовой и Е. А. Жихаревой она уже справилась с личным годовым заданием. За десять месяцев при плане 5,1 тысячи рублей мастер оказала услуг на сумму 7,3 тысячи рублей. Намного опережая плановые цифры трудятся

и другие работницы салона-парикмахерской. В нынешнем году коллектив ни разу не получал нареканий со стороны населения. Работать коллективно помогают им так называемые талоны предпринятия, которые выдают каждой работнице. Если клиент остался доволен обслуживанием и его жалоба обоснована, то у мастера отнимается один талон, а это влияет на материальное стимулирование. Подобных случаев в салоне нет.

Н. МАЗИКИНА,
председатель профсоюзного комитета управления планового обслуживания.

ПРЕДЛАГАЮТ НОВАТОРЫ СЕЛЬСКИМ ТРУЖЕНИКАМ

НАВЕСНОЙ РЫХЛИТЕЛЬ для рыхания мерзлого грунта по трассам дренажных траншей и открытых каналов по ходу мелиоративных работ предлагают рационализаторы Калининской области. Состав рыхлителя из нижнего блока, в котором размещен направляющий клык, и верхнего блока, в котором фиксируется гидравлический цилиндр. Клык и цилиндр соединены двумя плашками и пальцами. Заглубление и подъем клык производится с помощью гидрочиллиндра.

Рыхлитель устанавливается на прицепную сергу трактора Т-100 и закрепляется растяжками за верхнюю часть заднего моста.

ГИДРАВЛИЧЕСКИЙ СЪЕМНИК ведущих колес трактора Т-100 сконструировали новаторы

Куйбышевской области. Съемник состоит из гидрочиллиндра с тремя захватами для зацепления с ведущим колесом при его выпрессовке, упорного фланца для напересовки ведущего колеса на ступицу, топливного насоса с ручкояткой привода, топливного бака и трубопроводов.

Для выпрессовки колеса шток гидрочиллиндра соединяют гайкой с полусью ведущего колеса, после чего захватами гидрочиллиндра соединяют с ведущим колесом. При вращении рукояткой насоса масло под давлением 150—200 кгс/см² поступает в заднюю полость цилиндра, и колесо легко сходит со ступицы.

ВЫГУЛЬНУЮ ПЛОЩАДКУ для активного мощиона коров в

стойловый период предлагают оборудовать животноводы Кировской области. Площадка устраивается в форме квадрата с длиной наружных сторон забора 100 и внутренних сторон — 84 м. Ширина коридора получается в 7—8 м. Углы на поворотах закруглены.

Мощион коров проводится ежедневно по одному часу — с 11.30 до 12.30. Проводит его, как правило, техник по искусственному осеменению, получающий за эту работу дополнительную оплату. Как показали наблюдения, в результате ежедневного мощиона у коров легче проходит отел, сокращается уход за ними в послеродовой период, снижается падеж телат.

Запросы на техническую документацию направляйте по адресу: 140012, г. Люберецы, ул. Электрификации, 26. Московский областной Центр научно-технической информации и пропаганды (МособлЦНТИ).

