

# ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 14 января 1982 г.

№ 8 (13470)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

## РАВНЕНИЕ НА МАЯКОВ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование рождает подлинных мастеров своего дела, людей, демонстрирующих образцы самоотверженного труда, высокой сознательности и дисциплины. Немало передовиков сельскохозяйственного производства в нашем районе выявили трудовые вахты, проводимые в первом году пятилетки. Мы впервые услышали имена славных доярок С. А. Парусовой, А. П. Добросовестной и Н. Д. Старостинской с Токаревского комплекса госплемзавода «Петровское», которые, как их более опытные партнеры по соревнованию В. И. Чугунова, Г. С. Голованова, А. А. Васильева и Е. Н. Михалева, перешагнули шестимесячный рубеж. Отряд мастеров высоких урожаев овощей в защищенном грунте пополнили У. С. Щетинина, З. А. Иванова, П. О. Муравьева и Н. Е. Головачева из совхоза «Спичичный», З. И. Калмыкова, Г. И. Ростовская, Н. Т. Мурашкина, Л. М. Тарасова и другие из совхоза «Белая Дача». Картофелевод В. И. Иванов доказал, что на землях совхоза им. Моссовета можно получать такие же высокие урожаи «второго хлеба», как и в ОПХ «Коренево».

Имя оператора свинооткорма Н. А. Шукиной из совхоза «Белая Дача» тоже стало известно в нашем районе недавно. Нина Александровна добилась в своем хозяйстве самого высокого среднесуточного привеса свиней — 554 грамма. Обслуживая 1200 животных, она произвела в течение минувшего года 1904 центнера мяса.

Дело чести победителей социалистического соревнования 1981 года — закрепить и умножить достигнутые успехи в наступившем году, завоевать право называться маяками. Это право почетное, но и трудное. Оно достигается упорным трудом, вескими и стабильными результатами.

Из года в год устойчиво высокие урожаи овощей в поле получают звеньевые совхоза им. Моссовета Анастасия Сергеевна Нарышкина и Анна Ивановна Тарасова, звеньевые-картофелеводы Виктор Корнеевич Петров из ОПХ «Коренево», Михаил Максимович Кузьмин с госплемзавода «Петровское» и Владимир Васильевич Брюквин с Константиновской птицефабрики. Много лет подряд собирает рекордный в области урожай кормовой свеклы звеньевой колхоза им. Дзержинского Юрий Павлович Кирич — более 1000 центнеров корнеплодов с одного гектара!

Успехи маяков в социалистическом соревновании подтверждают наличие больших возможностей для достижения высоких рубежей в наступившем году. Они могут быть полнее реализованы в тех коллективах, где специалисты, партийные, профсоюзные организации настойчиво распространяют опыт передовиков.

Много внимания этому важному резерву повышения эффективности производства уделяют на Токаревском комплексе госплемзавода «Петровское». Ежедневно на дне животноводства не только обсуждаются итоги работы и задания на предстоящий период,

но и передовые методы труда. На комплексе практикуется наставничество. В результате все группы доярок, включая контрольный двор, выполнили не только годовой план, но и достигли рубежей, намеченных в личных социалистических обязательствах. Государство получило от токаревских животноводов сверх ожидаемого более 250 тонн молока.

Большую роль в повышении эффективности производства играет пример передовиков на предприятиях Томлянского птицеводческого объединения. В бригадах изучается опыт птичницы Валентины Павловны Горшковой и оператора Виктора Петровича Почивалова из пятого цеха Томлянской птицефабрики. Обслуживая почти 22 с половиной тысячи кур, они добились самой высокой яйценоскости — 278 яиц от несушки, превысив плановую на 35 штук.

По примеру птичницы головного предприятия Марии Павловны Зориной многие операторы изучили приемы работы на новом оборудовании — автоматизированных конвейерах и перешли на повышенную зону обслуживания. Инициатива, обеспечивающая выполнение более напряженных заданий меньшим числом рабочих, сейчас приобретает особую ценность, ведь в нынешней пятилетке прирост производства должен быть достигнут при заметном уменьшении прироста численности трудовых ресурсов.

«Социализм как общественный строй, — говорил товарищ Л. И. Брежнев на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС, — таит в себе огромные возможности рационального и гуманного применения главной производительной силы общества — человека труда. И эти возможности надо использовать в полной мере». В этом высказывании заложена мысль о том, что с людьми нужно много и кропотливо работать: создавать им необходимые условия для более производительного труда, возложив тяжелые и утомительные операции на машины и механизмы, обучать передовым методам, ставить ясные и конкретные цели, поощрять новаторство и творческие инициативы. Именно в таком русле и ведут работу с людьми специалисты, партийный и профсоюзный актив птицеводческого объединения, совхозов «Белая Дача» и им. Моссовета.

К сожалению, в отдельных хозяйствах отстают от этого важного требования времени. Так, в совхозе «Малышево» на молочно-товарных фермах все еще не организована двухсменная работа. Низок уровень механизации труда животноводов. В совхозе «Фоминское» медленно внедряются передовые агротехнические методы возделывания сельскохозяйственных культур.

Особый настрой придадут трудовым будням нынешнего года ударные вахты в честь 60-летия образования СССР. Организуя их, партийные, комсомольские, профсоюзные активисты должны позаботиться, чтобы каждый их участник на своем рабочем месте трудился еще эффективнее, равняясь на маяков производства.



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС - В ЖИЗНЬ

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ

## НА ОСНОВЕ ВЗАИМОПОМОЩИ

Снежные заносы на дорогах, крепкие, порой под тридцать градусов морозы первой рабочей недели 1982 года внесли свои коррективы в трудовой ритм водителей автобазы треста «Мособлкооптранс». Но непогоде автомобилисты противопоставили незаурядное мастерство, товарищескую взаимопомощь. К примеру, бригада большегрузных машин Василия Гурьевича Аверина. Здесь в особой цене рабочая минута, каждый проявляет заботу о делах коллектива. Сам бригадир не покидает стоянку гаража, пока не убедится в том, что все машины вышли на линию. А чуть что не так, вместе с опытными водителями И. М. Шевцовым, П. В. Кашиним устраняет неисправность в автомобиле товарища.

В этом нет ничего удивительного, — считают в бригаде. — Без такой взаимопомощи в нашей работе нельзя.

Сплотила коллектив и бригадная организация труда, помогла достичь высот в 1981 году.

— Не было еще случая, — говорит начальник

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## ПРОЯВЛЯЯ ВЫСОКОЕ МАСТЕРСТВО

Тон в социалистическом соревновании коллектива управления механизации № 67 треста «Мособлстроймеханизация» № 1 за достойную встречу 60-летия образования СССР в новом году задали труженники участков № 1 и № 3, возглавляемые А. П. Лебедевым и И. А. Польшиковым. При активном участии экономистов эти коллективы разработали и приняли свои обязательства на 1982 год.

На восемь дней раньше срока крановщики наметили завершить план второго года XI пятилетки.

Трудовые показатели первой недели нового года убеждают: слово у передовиков не расходит с делом.

Работая на строительстве водо-

заборного узла завода им. Ухтомского, экипаж пневмокрана в составе В. В. Сафронова и В. П. Иванова выполнил задание почти на 110 процентов.

На сооружении больничного комплекса в городе Дзержинском хорошо трудятся машинисты башенных кранов В. И. Крупенни и Г. П. Исаенкова. Даже при сильном боковом ветре и крепком морозе передовые работники, проявляя высокое мастерство, выполняли сменное задание на 105 — 107 процентов.

Идя навстречу знаменательной дате в истории нашей Родины, коллектив УМ-67 обязуется завершить задание 1982 года к 25 декабря.

Н. УСКОВА,  
начальник планового отдела.

автобазы О. М. Петрова, — чтобы бригада Аверина сорвала график перевозок грузов. Передовики социалистического соревнования в честь 60-летия СССР, они и в трудных погодных условиях добиваются хороших результатов, ведут за собой весь коллектив нашего предприятия.

На автобазе отдают себе отчет и в том, что в таких условиях были бы непростительными простои машин по вине технических служб. С пониманием подошла к обслуживанию автомашин бригада слесарей В. В. Штыкова. С чувством ответственности трудятся слесари А. А. Карпов, М. М. Зайцев, вулканизаторщик И. Г. Кузин и многие другие.

Приняв социалистические обязательства на 1982 год, коллектив автобазы треста «Мособлкооптранс» решил не снижать набранных темпов, добиться досрочного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки.

С. ПЕТРОВСКИЙ.



Большую часть работ на строительстве объектов социального и промышленного назначения в нашем районе бригада каменщиков Анатолия Григорьевича Коваленко из СМУ-1 треста «Облстрой» № 2 выполняет по одному наряду, добиваясь высоких достижений в соревновании. Но не только это присуще передовым строителям. С тех пор, когда был сформирован этот коллектив, состав бригады мало изменился. За это время у каменщиков выработался свой стиль, почерк в работе — оперативность при решении производственных задач, товарищеская поддержка, которая проявляется во всем.

Немалая заслуга в создании стабильного коллектива принадлежит бригадирю. Его авторитет основывается на профессиональном мастерстве, заботливом отношении к товарищам. За высокие достижения в труде А. Г. Коваленко награжден орденом Ленина и «Знак Почета».

Успешно выполнив план 1981 года, бригада каменщиков не снижает темпы и во втором году XI пятилетки, добивается успехов в соревновании за достойную встречу 60-летия СССР.

НА СНИМКЕ: бригада А. Г. Коваленко.

Фото С. КОСЬЯНОВА.

## К НОВЫМ УСПЕХАМ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ОРДЕНА «ЗНАК ПОЧЕТА» СОВХОЗА ИМ. МОССОВЕТА

Выполняя решения XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС о дальнейшем повышении эффективности производства, коллектив труженников совхоза им. Моссовета принял на 1982 год высокие социалистические обязательства. В них намечено продать государству 17500 тонн овощей более двадцати наименований при годовом плане 17000 тонн. Картофеля будет реализовано 3300 тонн. Это на 260 тонн больше, чем в прошлом году.

Кроме того, земледельцы сов-

хоза им. Моссовета обязуются вырастить для животноводства в достатке кормовых культур: многолетних и однолетних трав, корнеплодов. На зимовку 1982—1983 гг. намечается заготовить 1150 тонн сена, 1750 тонн сенажа, 3650 тонн силоса, 100 тонн витаминно-травяной муки и 3250 тонн кормовой свеклы, что обеспечит потребность хозяйства в кормах и страховой их запас.

В социалистических обязательствах растениеводов совхоза им. Моссовета предусмотрен рост урожайности картофеля, основных

овощных и кормовых культур. Высокие рубежи на второй год пятилетки наметили животноводы хозяйства. Коллектив работников молочного комплекса обязуется продать 2960 тонн молока — на 40 тонн больше, чем в первом году пятилетки. Это будет достигнуто как за счет роста поголовья коров, так и за счет повышения продуктивности дойного стада. От каждой коровы предполагается получить по 4700 килограммов молока, что на 50 кг больше надоя 1981 года. Мяса совхоз продаст 2960 тонн.



### ЗАБОТЯТСЯ О ВETERАНАХ

От имени ветеранов Великой Отечественной войны хочется выразить теплые слова благодарности в адрес работников Красковской поликлиники, которую возглавляет Татьяна Ивановна Иконникова. Опытный врач, она уже более двадцати лет трудится в системе здравоохранения. Сейчас на специальном учете в поликлинике находятся все участники войны.

Большой вклад в восстановление нашего здоровья вносят также хирург Нина Макаровна Борисенко и другие врачи и медсестры. Такая забота радует каждого.

С. АНТОНОВ.

пос. Красково.

### СПАСИБО ЛЮБЕРЧАНКЕ

Решила написать в редакцию вашей газеты из далекой Абхазии вот по какому поводу. Осенью прошлого года я ехала в Москву с большой дочерью. Самолет прибыл в аэропорт в 12 часов ночи. Мы сели в электричку и поехали в Люберцы, к моей знакомой, но ее не оказалось дома. Куда было деться? На помощь пришла Мария Гришкова. Она предложила переночевать у нее. Город мне не знаком, и не знаю даже улицы, где живет эта женщина. На другой день М. Гришкова проводила нас до станции.

Большое спасибо за гостеприимство! Приятно сознавать, что нас окружают такие добрые, отзывчивые люди.

Б. ЗВАНБАЯ.

Фото С. КОСЬЯНОВА.



### ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

#### «ЗАБЫТЫЕ ПИСЬМА»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в газете «Люберецкая правда» 12 декабря. В ней шла речь о том, как ответственные товарищи на местах реагируют на письма читателей, которые посылают им редакция. Назывались, в частности, руководители, откладывающие письма в долгий ящик.

На запрос редакции о принятых мерах сообщил начальник Люберецкого управления коммунального хозяйства А. И. Кузин:

#### ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО МЕРЫ ПРИНЯТЫ

О недостатках в эксплуатации дома № 4 по Хлебозаводской улице г. Люберцы сообщили в редакцию его жители.

Для рассмотрения и принятия мер их письмо было направлено в управление жилищно-коммунального хозяйства Главмостроя,

которому принадлежит указанный дом. Получен ответ главного инженера управления М. П. Воронкова: «Система отопления налажена и работает нормально. Освещение на лестничных клетках восстановлено. За эксплуатацией дома ведется строгий контроль».

### БРИГАДНЫЙ МЕТОД — В ПРАКТИКУ

## ПРЕИМУЩЕСТВА НЕОСПОРИМЫ

НА ЛЮБЕРЕЦКОМ ковровом комбинате продолжается работа по развитию бригадной формы организации и стимулирования труда. Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС о дальнейшем повышении эффективности общественного производства, увеличении производительности труда, коллектив комбината стремится полнее использовать передовой опыт, в том числе и бригадный метод. Теперь уже и в легкой промышленности такая работа признана прогрессивной, отвечающей современным требованиям технического прогресса, задачам повышения эффективности производства и социального развития трудовых коллективов.

В нашем объединении действуют 34 бригады. В 27 применяется современная форма организации и оплаты труда, в 7 бригадах идет апробация, то есть проводится своего рода эксперимент. По-новому работают смешанные участки всех трех фабрик. Там созданы комплексные сквозные бригады. Завершен этот процесс в прядильно-красильном производстве на Люберецком комбинате. Здесь действуют: две сменные комплексные бригады в красильном цехе, сквозная комплексная смешанная участка, три комплексные сменные на аппаратно-прядильном участке, сквозная комплексная приемно-разбраковочного участка, две сменные специализированные бригады чистильщи-ков-точильщиков.

Всего в девяти бригадах

этого производства объединено 190 человек — 92 процента рабочих. В красильном цехе прогрессивная форма организации труда введена с момента пуска линий непрерывного крашения волокна, в 1978 году. С октября 1980 года при распределении премии здесь применяется коэффициент трудового участия. За год работы производительность труда в бригадах красильного цеха повысилась в среднем на 32 процента при росте заработной платы на 13 проц. Здесь высокий уровень дисциплины труда. Широко развито совмещение профессий. Развернуто действенное соревнование. Бригады активно участвуют в управлении делами цеха.

14 декабря бригада красильщиков В. А. Никонова выполнила плановое задание 1981 года, а 17 декабря справилась с планом года и бригада В. В. Гришкина. Характерно, что с момента внедрения новой формы организации и оплаты труда красильный цех в целом устойчиво выполняет плановые задания.

Большая заслуга в этой пе-

рестройке принадлежит и сменным мастерам И. Д. Логинову, О. В. Юшиной, начальнику цеха Л. А. Константиновой и старшему нормировщику Л. И. Рябовой.

На прядильном участке формирование бригад начали в 1981 году. В июле была создана первая комплексная сменная бригада, в которую вошли рабочие, обслуживающие кардочесальное оборудование, прядильные и прядильно-крутильные машины. В октябре по-новому начали работать в двух других сменах. А в ноябре цех впервые за год выполнил план и завоевал первое место во внутризаводском соревновании.

Устойчиво работают бригады, созданные в отделочном цехе ковровой фабрики на участках латексирования и печати. 24 декабря с печатного участка рапортовали о досрочном выполнении годового планового задания.

С апреля 1981 года ведется работа по созданию бригад в ткацком и коврово-вязальном цехах. Это для нас очень сложное дело. Все же удается преодолеть и такой барьер.

## РАСТУТ ЗАПАСЫ КОМПоста

### ДЛЯ УРОЖАЯ-82

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС перед земледельцами была поставлена задача: получать стабильно высокие урожаи сельскохозяйственных культур в любую, даже неблагоприятную погоду. Как решается она в ОПХ «Коренево»? С таким вопросом мы обратились к директору хозяйства Л. С. Колотову.

— Наша агрономическая служба считает, что культурные растения легче переносят любые отклонения от нормальных погодных условий, если почва имеет в своем составе в достатке те питательные вещества, которые нужны для формирования урожая. — ответил Леонид Семенович и рассказал, как в эти дни в хозяйстве работает служба плодородия.

В социалистических обязательствах на 1982 год цех растениеводства наметил: внести под урожай 36 тысяч тонн органических удобрений, причем большую часть — в виде компоста. 10 тысяч тонн его было запасено еще в прошлом году. Это так называемый переходный фонд. В нынешнем году он должен вырасти вдвое. Вот почему даже в морозные дни совхозный отряд плодородия не прерывал работу. А уж

в хорошую погоду механизаторам удается вывозить до 600 т осадка и куриного помета. По три нормы в день выполняет, работающий в составе отряда Михаил Петрович Козенко, отлично трудятся механизаторы Василий Акимович Кузнецов, Виктор Корнеевич Петров, Василий Петрович Кузьмин и другие. Доставленные ими удобрения смешиваются на специальной площадке и штабеляются.

Близ мастерских мы увидели четыре большегрузных трактора. Механизаторы наращивали на них борты. По окончании этой работы своего рода тракторный поезд отправится в Шагуну за торфом. Каждый трактор за один рейс сможет вывезти по 30 тонн ценного для растений грунта.

В начале этой недели в работу по вывозке органических удобрений включились закрепленные за ОПХ «Коренево» шефствующие транспортные организации: управление специализированного транспорта, управление механизации Красковского треста, автобаза «Межгортранстроя». Им предстоит доставить с Томилинского птицеводческого объединения в

ОПХ «Коренево» 400 тонн куриного помета. К сожалению, в первые дни работа шефов была несколько скромнее из-за поломки погрузчика на Томилинской птицефабрике. Чтобы не простаивать, шоферы тут же переключились на вывозку осадков с полей станции аэрации.

На сегодняшний день из намеченных на 1982 год 36 тысяч тонн органических удобрений запасено 22 тысячи тонн. Приготовление компоста продолжается.

В прошлом засушливом году с большой нагрузкой работала в ОПХ «Коренево» полевая техника. В отдельные дни полив картофельных плантаций и кормовых угодий осуществлялся в три смены. Отдельные установки, насосы значительно понизились. Сейчас они ремонтируются: ведь никто не может гарантировать, что в предстоящий сезон дожди пойдут, как по заказу. Чтобы застраховать урожай от засухи, нужно успеть привести в порядок все системы.

Так готовятся к предстоящему сезону полевых работ в 1982 году земледельцы ОПХ «Коренево».

Р. СТЕПНОВА.

### В СОРЕВНУЮЩЕЙСЯ С НАМИ ОБЛАСТИ

## В ОСНОВЕ — ЩЕКИНСКИЙ МЕТОД

Госплемзавод «Петровский» больше не испытывает дефицита рабочей силы. Такой результат работы по щекинскому во всех отраслях этого хозяйства, расположенного в глубинке Карельского пещейки. Новый метод организации труда позволил не только заполнить вакансии, но и создать резерв кадров с учетом дальнейшего развития производства.

Опыт щекинских химиков здесь начали внедрять с организацией массовой учебы. Расчеты экономистов убеждали в том, что предлагаемый метод принесет выгоду каждому работнику в отдельности и коллективу в целом. За совмещение профессий установили дополнительную плату, разработали систему поощрений.

Инициаторами нового дела стали две бригады механизаторов. Они решили высвободить каждо-

го третьего работника, а их обязанности взяли на себя остальные. После окончания учебных курсов каждый из тридцати трактористов может управлять погрузчиком, комбайном, водить автомобиль, ремонтировать технику. В мастерских слесари освоили профессию станочника, электрика, наладчика.

Значительно сократился управленческий аппарат. Например, инспектор по кадрам — теперь и секретарь-машинистка. Обязанности цеховых счетоводов выполняют работники центральной бухгалтерии.

На фермах новый метод лег в основу соревнования за повышение продуктивности животных. Доярок освободили от раздачи кормов, других второстепенных обязанностей, но зато они сами могут отрегулировать доильное

оборудование, квалифицированно вести первичную обработку молока.

Такое сочетание специализации со щекинским методом позволило операторам добиться рекордных надоев — до шести-семи тысяч килограммов от коровы. Не случайно многие мастера награждены медалями ВДНХ СССР, деньгами подарками. Рычагом хозяйственного механизма стали как моральные, так и материальные стимулы.

За последние годы в госплемзаводе на другие участки переведено около ста пятидесяти высвободившихся работников. При той же численности людей в полтора раза увеличилось производство молока, а картофеля, зерновых и корнеплодов — вдвое. Досрочно выполнена программа 1981 года, прибыль превысила миллион рублей.

Н. КОНДРАТЕНКО,  
С. ФОНАРЕВ,  
корр. ТАСС.

пос. Сосново,  
Ленинградская область.

