

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана 10 марта 1931 г.

Четверг, 4 февраля 1982 г.

№ 20 (13482)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

БОЛЬШИМ спросом у населения пользуются ранние овощи, особенно огурцы и помидоры. Возможность выращивать их больше увеличивается с каждым годом как за счет расширения производственных площадей, так и за счет лучшего их использования. Сейчас общая площадь защищенного грунта в хозяйствах Люберецкого района составляет 116 гектаров. В прошлом году район

тавливают для рассады торфоперегнойные горшочки, добавляют туда и коровяк. А в нынешнем году грунт, предназначенный для таких горшочков, был предварительно пропарен. Стерильные условия и оптимальное подсушивание помогли вырастить здоровую и крепкую рассаду, которая хорошо прижилась и уже обильно цветет, хотя сроки посадки были, как у всех.

ПЕРЕДОВУЮ АГРОТЕХНИКУ — В КАЖДУЮ ТЕПЛИЦУ

продал государству более 40 тонн ранних овощей, выращенных в огороде под стеклянной крышей. К концу одиннадцатой пятилетки ежегодное их производство должно превзойти нынешний уровень в полтора раза. Что же для этого делается?

Коллектив совхоза «Марфино», головного предприятия фирмы «Весна», идет к высоким урожаям по пути агротехнического прогресса. Здесь впервые в нашей стране применена новая технология выращивания овощей с помощью системы оборудования, которое выполняет в теплицах все трудоемкие операции, кроме уборки листа, прищипывания растений и сбора плодов. Режимы обеспечения теплом, влагой и питанием поддерживаются автоматически.

Только один год работы по новой технологии дал отрядные результаты. В хозяйстве резко сократились объемы таких дорогостоящих операций, как завоз, пропарка и подготовка грунта к посадке, резко снизилась себестоимость продукции, значительно улучшились условия труда тепличников. В то время как другие хозяйства нашего района вырастили на каждом квадратном метре в среднем по 8 килограммов помидоров, в совхозе «Марфино» их получено по 17 кг.

Благодаря новшеству марфинские овощеводы в наступившем году обязались увеличить продажу овощей государству на 25 процентов.

Инициатива совхоза «Марфино» представляет интерес в масштабах всей страны, поэтому аналогичное оборудование будет изготавливаться и для других хозяйств. Необходимо уже теперь ознакомиться с опытом марфинских овощеводов и позаботиться о повышении уровня сельской инженерной службы, которой придется иметь дело со сложными автоматическими устройствами.

Если на головном предприятии фирмы «Весна» произведен, можно сказать, скачок в технологии выращивания овощей, то есть хозяйства, которые добиваются тоже довольно высоких показателей в обычных условиях. Вот уже много лет снимают рекордные урожаи огурцов в совхозе «Тепличный», который, как и «Марфино», рекомендован Люберецким городским комитетом партии в качестве опорной базы и школы передового опыта для других хозяйств района. В этом году рассада огурцов, выращенная в совхозе «Тепличный», по праву признана всеми агрономами самой удачной. Делясь секретами успеха, директор хозяйства А. П. Толмачев рассказал, что вот уже много лет овощеводы сами изго-

И еще один важный момент: в совхозе «Тепличный», где коллектив овощеводов сложившийся и уровень мастерства почти у всех одинаково высок, большие урожаи снимают с тех площадей, где проведена реконструкция. Вот почему в хозяйстве техническому перевооружению уделяется большое внимание и за последние четыре года реконструировано более 50 проц. теплиц. Это следует учесть руководству совхоза им. Моссвета, где площадь защищенного грунта достаточно велика, но среди теплиц много таких, которые эксплуатируются по тридцать с лишним лет.

На сегодняшний день совхоз «Белая Дача» в нашем районе имеет самый большой тепличный комбинат. Его последняя очередь дала еще только один урожай, и, конечно же, у хозяйства много резервов, связанных с более интенсивным использованием новостройки. Следует отметить, что работа в этом направлении ведется большая. Здесь тоже много внимания уделено выращиванию рассады. Горшочки для нее изготавливались в самом хозяйстве, но вместо торфа были использованы отходы нефтеперерабатывающего предприятия: кусочки полиэтилена и его производных. Горшочки получились более дешевые и емкие. Последнее обстоятельство помогло улучшить обеспечение рассады влагой и питательными веществами, поэтому она выросла более жизнеспособной.

В совхозе «Белая Дача», как и в «Тепличном», в период выращивания рассады на свет не скупилась (декабрь и январь были пасмурными, и растения могли слишком вытянуться). А коль эти месяцы в Подмосковье выдаются пасмурными довольно часто, то руководству совхоза «Белая Дача» следует серьезно подумать об использовании электроимпульсной системы освещения в теплицах, которая обеспечит огромную экономии электроэнергии без ущерба для урожая.

Хозяйств, имеющих защищенный грунт, в нашем районе много, и почти в каждом накоплен определенный передовой опыт. Кто-то ведет сортоиспытательную работу и получил хороший результат. Кто-то, осуществляя реконструкцию, нашел более рациональное техническое решение при выполнении трудоемкой операции в теплицах. Кто-то сумел лучше организовать труд бригад, звеньев. Все это должно стать достоянием каждого хозяйства, повысить эффективность использования защищенного грунта, привести к высоким урожаям овощей и их добро-



ФЛАГИ РЕСПУБЛИК

Первого февраля в ткацком цехе Люберецкого коврового комбината появилось сразу три флага: Грузинской, Армянской и Азербайджанской Советских Социалистических Республик. А на стенде, где отображается жизнь коллектива, вывешен новый планшет со словами: «В феврале проводится ударная трудовая вахта в честь республик Закавказья».

Гласности соревнования, посвященного 60-летию СССР, здесь придадут большое значение. В це-

ВЫСОКАЯ НАГРАДА

Радостная весть пришла на Люберецкий комбинат строительных материалов и конструкций. За достигнутые высокие показатели в развитии производства и освоении новых видов продукции и в связи с 50-летием предприятие награждено Почетной грамотой Президиума Верховного Совета РСФСР.

Ровесник первых пятилеток, силикатный завод за эти годы превратился в высокомеханизированное, современное производство по выпуску качественных строительных материалов для сооружения объектов промышленного и культурно-бытового назначения.

Коллектив комбината, широко развернув социалистическое соревнование за достойную встречу 60-летия образования СССР, успешно претворяет в жизнь исторические решения XXVI съезда КПСС. В числе правофланговых соревнования идут кадровые рабочие — кавалер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» прессовщица Н. И. Анохина, кавалер орденов Дружбы народов и Трудовой Славы III степени бригадир слесарей В. И. Фоломеев, кавалер ордена Трудовой Славы III степени прессовщица Н. А. Тверитнева и многие другие.

В ответ на высокую оценку их труда работники комбината дали слово досрочно выполнить задания XI пятилетки.

60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ

Каждый день выявляются имена лучших. В пятницу, 29 января, наивысших результатов добились коллективы участков Ю. А. Файдыша (план выполнен на 108,1 процента) и И. Е. Подлесного (105,3 проц.). Рекордной выработки добились ткачихи: Т. В. Ширманова и Н. М. Морозова (70 кв. м ковровых изделий, 112,9 проц. к плану), А. Ф. Самородова и Н. М. Калинина (78 кв. м., 108,3 проц.). Длительное время уже идут впереди ткачихи К. И. Мазурина и Р. Н. Сафонкина.

Каждый день выявляются имена лучших. В пятницу, 29 января, наивысших результатов добились коллективы участков Ю. А. Файдыша (план выполнен на 108,1 процента) и И. Е. Подлесного (105,3 проц.). Рекордной выработки добились ткачихи: Т. В. Ширманова и Н. М. Морозова (70 кв. м ковровых изделий, 112,9 проц. к плану), А. Ф. Самородова и Н. М. Калинина (78 кв. м., 108,3 проц.). Длительное время уже идут впереди ткачихи К. И. Мазурина и Р. Н. Сафонкина.

К. ИГНАТЬЕВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ ТЕМПЫ РАСТУТ

Животноводы опытно-производственного хозяйства «Коренево» ударно несут трудовые вахты в честь 60-летия образования СССР. Победителем январской вахты стало звено № 1, в котором работают Елена Семеновна Камозина, Раиса Николаевна Асмолова, Татьяна Григорьевна Соляева, Валентина Ивановна Сотскова и Нина Степановна Шелуханова. Каждая обслуживает по 66 коров. Нагрузка немалая, тем не менее качество работы высокое: от каждой коровы за месяц получено по 410 килограммов молока. Это на 34 кг больше, чем в январе прошлого года, и на 25 кг больше, чем в среднем по Строкинскому животноводческому комплексу.

Успешно справился с месячным заданием и весь коллектив корневских животноводов. Сверх плана государству продано 24 тонны молока, достигнута 13-килограммовая прибавка к соответствующему периоду прошлого года в надое от фуражной коровы.

Специалисты агрономической службы совместно с зоотехниками разрабатывают мероприятия по укреплению кормовой базы в 1982 году. Предусматривается не только расширение орошаемых площадей под кормовые культуры, но и внедрение культур, наиболее богатых белковыми веществами, а также создание специализированных звеньев по кормам. Все это поможет корневским животноводам успешно выполнить социалистическое обязательство, принятое на второй год пятилетки.

В. ПУШОК,
главный зоотехник ОПХ «Коренево».



С хорошими результатами завершили первый месяц нового года животноводы племсовхоза «Ульянино»: январское задание по продаже государству молока перевыполнили на 73 тонны, дали прибавку к январю 1981 года, превышающую 40 тонн.

Этот успех достигнут за счет повышения продуктивности коров. Она составила в январе 293 килограмма, что на 39 кг больше, чем в прошлом году.

И в эти февральские дни темпы производства молока в племсовхозе «Ульянино» не снижаются, среднесуточные надои здесь выше прошлогодних на 3 килограмма. Самые высокие они в группе, за которой ухаживают Г. С. Евстигнеева и А. И. Куприянова.

Галина Сергеевна Евстигнеева — опытный мастер животноводства, работает в хозяйстве более двадцати лет. В прошлом году со своей напарницей раздоила коров на 253 килограмма к достигнутому уровню.

НА СНИМКЕ: Г. С. Евстигнеева.

Фото О. ГРИЦЕВА.

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ МАСТЕРСКАЯ „В ОТШИБЕ“

Об условиях труда обувщиков селения, и приемщица Т. Барулина вежливая, и мастера стараются обслужить заказчиков вовремя и с хорошим качеством. Многие перевыполнили план января, например, А. М. Барулин, П. Коскинен, А. В. Мареев и другие. Так в чем же дело?

Клиенты часто обращают внимание и на загрязненность воздуха, которым дышат мастера. Фрезерный станок не вбирает в себя пыль. Неполладку могут устранить только специалисты.

Быть может, в мастерской работают недобросовестные люди, и руководство объединения «Мособлбумбыт» не считает нужным обратиться на них первейшее внимание? Но, судя по отзывам на-

селения, и приемщица Т. Барулина вежливая, и мастера стараются обслужить заказчиков вовремя и с хорошим качеством. Многие перевыполнили план января, например, А. М. Барулин, П. Коскинен, А. В. Мареев и другие. Так в чем же дело?

Определена солидная организация, которая должна вести ремонт мастерской — жилищно-коммунальный отдел под руководством М. А. Коростелева. Однако до сих пор все визиты представителей ЖКО не оборачивались конкретным делом. А ведь речь идет об улучшении материальной базы бытового предприятия, услугами которого пользуются все жители г. Лыткарино. Решить «большой» вопрос мастерской — значит улучшить обслуживание горожан.

Вот и получается, что сроки ремонта перекладываются с месяца на месяц, неотложные заботы обувщиков пока что «отшибаются» разнообразными причинами.

Э. БОРИСОВА.

СОВЕРШЕНСТВУЯ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

В АРСЕНАЛЕ партийной организации Малаховского экспериментального завода — немалый опыт мобилизации коллектива на решение задач, выдвинутых в известном постановлении партии и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма.

Одним из первых предприятий в районе два года назад завод начал работать по показателю нормативной чистой продукции. Отказ от пресловутого «вала», исчисляемого в тоннах и рублях, заставил коммунистов предприятия более всерьезно подходить к организации производства. На предприятии планомерно осуществляется техническое перевооружение цехов, внедряются новые технологические процессы, обеспечивающие рост производительности труда и экономии материальных ресурсов.

Под контролем парткома, например, находится использование станков с числовым программным управлением. Ныне их парк достиг 25 единиц, растет номенклатура деталей, изготовленных с их помощью. На заводе освоено изготовление отливок на опытную крепь М137 из нового вида стали, что дало возможность при сохранении прочности уменьшить на 23 процента вес конструкции.

На 30 процентов уменьшен расход металла за счет внедрения новых в отрасли процессов сварки и гибки термопрочных сталей. Пущены в эксплуатацию новые шахтные печи. Усовершенствован процесс вибропритирки клапанных пар гидравлики. Годовая экономия от этого составила 700

нормо-часов. В кузнечно-литейном цехе механизирована навивка пружин. Производительность труда при этом возросла в девять раз. В минувшем году коллектив выполнил ряд важных заказов, связанных с созданием новых образцов горной техники. Среди них изготовленные угольные комбайны, крени, конвейеры, автоматическая линия для сварки решеток и т. д. Только по заказам Союзгелемаша выполнены 42 работы на сумму 1100 тысяч рублей. Характерно, что в течение года на продукцию, изготовленную на заводе, не поступило ни одной рекламации.

На качестве продукции сказались широкое применение стандартов предприятия, которые действуют при оценке работы цехов в материальном стимулировании, а также соревнование за звание отличника труда, рост количества работающих по доверенности ОТК, изучение опыта лучших производителей в школах коммунистического труда.

Совершенствуя хозяйственный механизм, партком, администрация, общественные организации придают важное значение более широкому распространению бри-

гадного метода работы. Сейчас на заводе действуют девять крупных комплексных бригад. В некоторых из них созданы партийные группы, которые стали цементирующим ядром этих коллективов.

Все это позволило предприятию в первом году пятилетки работать устойчиво, план по реализации продукции и поставкам по всей номенклатуре выполнить досрочно и выпустить изделий дополнительно на 142 тысячи рублей.

Во Всесоюзном социалистическом соревновании за второй и третий кварталы завод завоевывал первое место среди предприятий министерства.

Одним словом, результаты за прошлый год, несомненно, хорошие. Однако коммунисты, оценивая их в свете требований ноябрьского (1981 г.) Пленума ЦК КПСС, всерьезно подходят к анализу достигнутого. Обстоятельный разговор об этом состоялся на днях на открытом партийном собрании. И выступая с докладом на нем, директор завода И. Е. Лактинов основное внимание уделил проблемам, стоящим перед предприятием, недостаткам и улучшениям, которые еще есть в ра-

боте хозяйственных руководителей, партийных организаций цехов и отделов.

Прежде всего это касается дальнейшего совершенствования планирования. Как отмечал на собрании коммунист Е. Г. Золотарский, недостатки в оперативном и перспективном планировании материально-технического обеспечения ведут к тому, что приобретенные и завоз материалов производится после «звонка» из цеха. А «звонки» этот бывает, как правило, тогда, когда и времени на завоз практически не остается. В итоге случаются простои на рабочих местах.

Коммунист В. И. Рогачев говорил о том, что тревожно обстоит дело с обеспечением цехов специальной оснасткой и инструментом. Бюро инструментального хозяйства подчас заказывает нужную оснастку с опозданием, и изготовить ее приходится собственными силами.

Литейный участок в настоящее время перешел на новую технологию плавки по методу мастера А. И. Филиппова. Однако, отмечая в своем выступлении А. И. Ерошин, пока еще не налажено снабжение в достаточном количе-

стве шихтой, ферросплавами, продолжаться перебор с жидким стеклом, углекислотой, огнеупорами и графитовыми электродами.

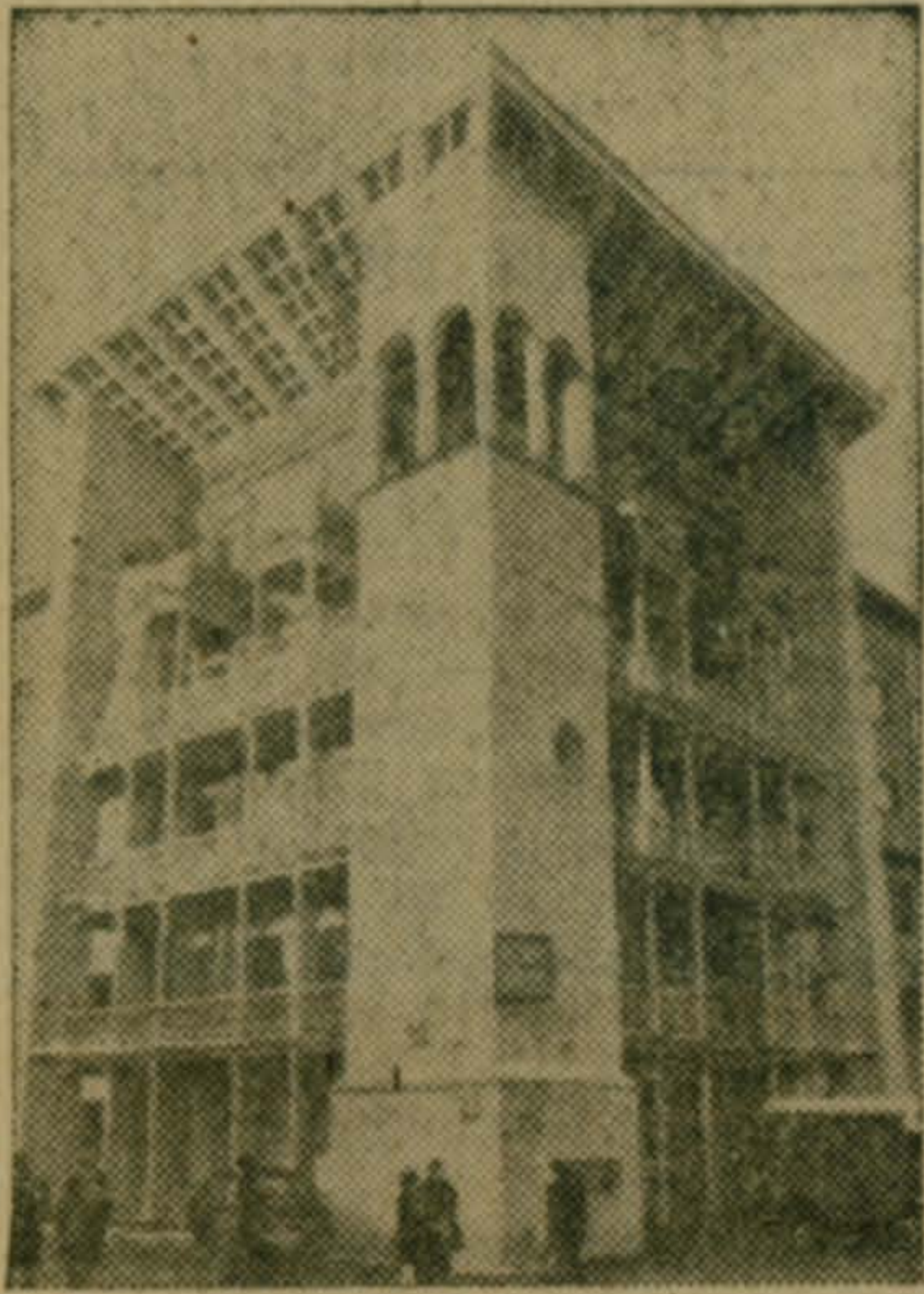
С озабоченностью говорили коммунисты о том, что комиссия по контролю за хозяйственной деятельностью администрации не добилась полного выполнения всех пунктов плана технического развития завода. Из 63 мероприятий выполнены 46. К примеру, печь отжига сооружается уже три года. Этот факт свидетельствует о недостаточной требовательности парткома к тем, кто отвечает за порученное дело.

Как уже говорилось, на заводе внедряется бригадный метод организации и стимулирования труда. Однако еще не все партийные и хозяйственные руководители, видимо, уяснили важность этого дела, и в бригадах пока трудятся лишь 14 процентов рабочих. Чтобы к концу пятилетки все рабочие были переведены на бригадный подряд, парткому необходимо взять под свой контроль его распространение, обмен опытом лучших бригад.

Много дельных предложений по совершенствованию хозяйственного механизма было высказано на открытом партийном собрании. Коммунисты в своем решении рекомендовали парткому тщательно проанализировать их и разработать мероприятия по устранению недостатков в цехах и отделах, чтобы во втором году пятилетки предприятие могло работать еще более планомерно и ритмично.

Э. ЗВЕНКО,
член КПСС.

РАБОТА НА БЛАГО ЛЮДЕЙ



Советские профсоюзы готовятся к своему XVII съезду. Они последовательно и твердо выполняют свою благородную миссию защиты прав и интересов трудящихся, а также проявляют постоянную заботу об ускорении темпов развития экономики, как главного источника благосостояния народа. Профсоюзные организации практически объединяют всех работающих в промышленности, на стройках, в сельском хозяйстве, в государственных учреждениях и обладают огромной силой воздействия на все звенья хозяйственного механизма страны, на укрепление трудовой дисциплины, на развитие социалистического соревнования, на решение социальных и культурных проблем. В своих делах профсоюзы руководствуются задачами, поставленными XXVI съездом КПСС.

ВЦСПС осуществляет широкие связи с профсоюзами зарубежных стран, входящих во Всемирную федерацию профсоюзов.

НА СНИМКЕ: здание ВЦСПС в Москве.

Фото В. ЗАВЬЯЛОВА.
(Фотохроника ТАСС).

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Сегодня в 14 часов в Люберецком Дворце культуры (малый зал) состоится очередная семинар руководителей групп политинформаторов и агитколлективов.

9 февраля в 14 часов в кабинете политпросвещения горкома партии состоится очередная семинар организаторов атеистической пропаганды.

Отдел пропаганды
и агитации ГК КПСС.

КОМСОМОЛ — ПЯТИЛЕТКЕ

ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

ИТОГИ ОБЩЕСТВЕННОГО СМОТРА КОМСОМОЛЬСКО- МОЛОДЕЖНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

В Люберецком районе созданы и успешно трудятся свыше 400 комсомольско-молодежных производственных коллективов. Большинство из них занимают ведущие места в социалистическом соревновании, в патриотическом движении «Одиннадцатой пятилетке — ударный труд, знания, инициативу и творчество молодых!».

Среди комсомольско-молодежных коллективов широкое распространение нашло соревнование по почину труженников Лыткаринского завода оптического стекла под девизом «Мы — наследники фронтовых бригад». Последователи патриотического начинания оптиков, зачислившие в состав своих коллективов героев-земляков и в память о них выполняющие дополнительные задания, неизменно добиваются высоких результатов в производственной и общественной деятельности. Яркое проявилась доблесть таких коллективов в период подготовки к 40-летию раз-

грома фашистских полчищ на подступах к столице.

А всего более 100 комсомольско-молодежных коллективов, горячо одобряя и поддерживая начинание бригад Героя Социалистического Труда А. И. Макаревой и В. В. Люлькова с завода им. Ухтомского, рапортовали о выполнении заданий первого года одиннадцатой пятилетки к 6 декабря — 40-летию начала разгрома немецко-фашистских войск под Москвой.

Со 2 октября по 31 декабря 1981 года по постановлению бюро ГК ВЛКСМ проводился общественный смотр комсомольско-молодежных коллективов района. Цель смотра — дальнейшее повышение боевитости молодежных бригад, участков, звеньев. Их число в результате пропагандистской и организаторской работы комитетов ВЛКСМ выросло в 1981 году до 417 — то есть на 23 больше, чем в 1980 году. Возросло

количество коллективов, работающих по прогрессивным формам организации и стимулирования труда.

В ходе смотра была глубоко и разносторонне проанализирована производственная и общественная деятельность комсомольско-молодежных коллективов. Опыт бригад и звеньев объединения «Спецобъекта», треста «Особстрой» № 2, совхоза «Белая Дача», предприятия города Дзержинского показывает, что здесь быстрее проходит становление молодых производственников, формируется сознательное отношение к делу. Производительность труда в комсомольско-молодежных коллективах на 10—15 процентов выше, текучесть кадров в 2—3 раза ниже, чем в других бригадах. Четверть работающих учится, около 60 процентов — ударники коммунистического труда, все выполняют общественные поручения.

Рассмотрев итоги общественно-

го смотра комсомольско-молодежных коллективов, бюро ГК ВЛКСМ определило победителей и наградило их переходящими Красными вымпелами и Почетными грамотами.

В числе лучших комсомольско-молодежная бригада токарей под руководством В. П. Петрова с Лыткаринского завода оптического стекла. Коллектив работает на единый наряд, соревнуется под девизом «Мы — наследники фронтовых бригад», внедрил 2 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 9 тыс. рублей, уже к 7 ноября 1981 года выполнил задание года и двух месяцев.

Бригада В. В. Люлькова с завода им. Ухтомского также признана лучшей среди комсомольско-молодежных коллективов.

Победителями признаны и бригады мастера Н. В. Маришкиной из объединения «Спецобъекта», Т. Е. Горновой из СУОР-7 треста «Особстрой» № 2, звенья Г. С. Атысянкиной из Томлинского производственного птицеводческого объединения, Л. П. Грековой из совхоза «Белая Дача», комсомольско-молодежный коллектив магазина № 41 «Салон для новобрачных».

Н. ВАСИЛЬЕВА,
инструктор ГК ВЛКСМ.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ УЧАЩИХСЯ

Прохоров, Юрий Петрович Королев.

Сотрудничество завода и школы взаимовыгодно. Ребята оказывают шефам реальную помощь: в прошлом году они изготовили различной продукции на сумму 5600 рублей. Половина заработка была перечислена комитету комсомола школы. На эти деньги купили музыкальные инструменты для оркестра, туристические палатки.

Летом, во время пятой трудовой четверти, ребята работают месяц на заводе и получают за свой труд зарплату от 40 до 60 рублей.

Но дело не только в заработках. Школьники чувствуют реальную ценность своего труда, видят его результаты и испытывают удовлетворение. А это ведь очень важно — почувствовать радость от сделанного своими руками.

На заводе и в школе считают, что помогает становлению гражданственности и нравственному возмужанию соревнование ученических производственных бригад за звание «Резерв бригады коммунистического труда». Работа в

ШКОЛА, ЗАВОД

таких бригадах делает старшеклассников участниками жизни производственного коллектива с ее непростыми заботами и проблемами.

Трудятся школьники добросовестно. О ходе соревнования постоянно извещает стенд. Совет бригадиров решает, кто впереди. Учитывается все — учеба, общественная работа, культура производства, дисциплина труда, индивидуальные и бригадные благодарности за хорошо выполненные задания. На выпускном вечере вместе с аттестатом об окончании средней школы представители администрации завода вручают удостоверение о присвоении звания «Резерв бригады коммунистического труда».

В последний раз, летом минувшего года, гремели аплодисменты в честь двух бригад 10 «б». Часть ребят из этих бригад пришла на предприятие: Ирина Ашакова, Костя Аленин, Саша Митрофанов, Георгий Попов и другие. Но таких оказалось меньше, чем ожидали на заводе.

В прошлом учебном году школу закончили 62 человека. Поло-

вина поступила учиться в различные учебные заведения. 30 человек работают на предприятиях района и Москвы. И только десять из них пришли на ТЗПП. В позапрошлом учебном году примерно та же картина: из 112 выпускников на ТЗПП пришли 28 человек, а в два раза больше — на другие предприятия района и Москвы.

Оправдываются ли усилия, которые затрачивают завод и школа, чтобы ориентировать учащихся на рабочие профессии?

— Несомненно. Уже одно то, что молодые люди приобретают трудовые навыки, получают профессию, приносит пользу, — считает К. А. Ларина, организатор внеклассной и внешкольной работы 14-й школы. — Они сейчас вступают в жизнь более зрелыми, подготовленными.

Да, это так. Но ТЗПП тоже нужны кадры, и завод, как видим, немало делает, чтобы их подготовить. Система многолетнего сотрудничества предприятия и школы дает плоды. Многие сотни выпускников приобрели за это время рабочие профессии и

ПАСПОРТ СПЕЦИАЛИСТА

ДОРОГОЙ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА

В ЕЛИКА роль специалистов в повышении эффективности общественного производства. У нас, на Томиллинском заводе алмазных инструментов, их деятельность придает особое значение. Специалисты принимают активное участие в решении проблем технического прогресса.

Пример творческой деятельности показали электростальцы, организовав соревнования под девизом «Каждой бригаде и рабочему — лицевой счет эффективности, каждому специалисту — творческий план». Почти все специалисты технического отдела нашего завода имеют такие планы, зафиксированные в соответствующем паспорте. 73 человека получили у нас творческие паспорта. Из числа инженеров и техников создано 45 творческих групп, потому что многие темы эффективней разрабатывать коллективно.

Для примера могу рассказать о деятельности творческих групп двух бюро нашего отдела: надежности и долговечности изделий, порошкового инструмента. Творческую группу бюро надежности и долговечности возглавляет Ю. М. Рыбкин. Группа бюро порошкового инструмента работает под моим руководством. Действуя совместно, мы внедряли в производство так называемые отрезные круги и шлифовальный инструмент из дробленого синтетического алмаза под названием карбонадо.

Карбонадо — это сверхпрочный алмазный материал. У нас накопилось достаточное количество такого материала в виде порошка. Стояла задача найти применение ему, то есть готовить из него инструмент для народного хозяйства. И вот специалисты из бюро надежности и долговечности включились в этот поиск. Учли поступающие запросы, а также побывали на ряде предприятий сами. Наконец, пришли к выводу, что из нашего порошка можно делать высокоэффективный инструмент для предприятий стройматериалов. В частности, наш завод установил контакт с Одцовским комбинатом стройиндустрии. Там осуществляется резка строительных плит. Обычный режущий инструмент быстро выходит из строя. Вот мы и рекомендовали алмазный. Ознакомившись с местными условиями, технологией резки плит, мы и создали отрезные круги.

Дело оказалось выгодным и для нашего завода (материал нашел дорогу на производство), и для Одцовского комбината. Он получает эффект за счет внедрения нового инструмента около 5 тысяч рублей в год. Но такой инструмент мы предлагаем теперь и другим предприятиям.

А для Мытищинского завода

художественного литья наши творческие группы создали шлифовальный инструмент из такого же порошка. Эффективность там составила 4 тысячи рублей.

Оправдывая назначение паспорта специалиста, большой вклад в повышение производительности труда вносит творческая группа конструкторского отдела, возглавляемая В. А. Юрковым. Однообразную и утомительную операцию по засыпке и разравниванию шихты на участке изготовления алмазных кругов инженерно-технические работники этой группы решили механизировать. И добились своего. Они спроектировали установку для дозирования и разравнивания шихты, позволяющую высвободить двух рабочих. Такая установка уже изготовлена и испытана. Экономический эффект от внедрения ее составит 4 тысячи рублей. Это творческое решение считается лучшим. Группа признана победителем социалистического соревнования за четвертый квартал 1981 года.

Интересные темы записаны в творческом паспорте старшего инженера Б. А. Никольского. По его замыслу, например, внедряется информационный стенд. Нажав на кнопку, можно будет получить данные, сколько следует взять того или иного порошка на изготовление данного изделия. Таким стендом будут пользоваться рабочие-шихтовщики, которые развешивают порошок.

Инженеры и техники должны оказать свое влияние на увеличение выпуска товаров ширпотреба. При активном участии творческой группы освоено выпуск новых видов изделий — гравировальных игл и иглодержателей для звукоснимателей. Ассортимент изделий ширпотреба увеличивается и обновляется. В соответствии с перспективным планом в текущем году готовятся к выпуску маникюрный набор, набор алмазных кругов для камнелюбителей, то есть инструмента для обработки драгоценных камней. Детей мы порадуем игрой «Ловкий волчок».

Способствуя широкому внедрению инструмента из синтетических сверхтвердых материалов, наши специалисты выступили с докладами в Москве, Львове, Харькове и других городах страны. По итогам прошедшего года лучшими признаны творческие группы, возглавляемые старшими инженерами В. А. Юрковым, О. А. Дымовой, Т. В. Калининной, Н. Я. Ветковской. Общий экономический эффект от внедрения личных творческих планов составил за год 50 тысяч рублей. Такие планы составлены у нас и на 1982 год.

А. БЕЛОВ,

старший инженер-технолог
Томиллинского завода
алмазных инструментов.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ БОЛЬНИЧНОГО КОМПЛЕКСА В КРАСКОВЕ

СЕМЬ с лишним лет назад по наказам избирателей было начато строительство больничного комплекса на 300 коек в Краскове. Участниками сооружения очень нужного для жителей района объекта здравоохранения стали ВНИИСТРОМ и строительно-монтажный трест Министерства промышленности стройматериалов. Со стороны заказчика ответственным за комплекс был назначен заместитель директора института А. Хмель, со стороны генподрядчика — заместитель главного инженера треста В. Редькин.

За это время введены в эксплуатацию лишь два корпуса и котельная, хотя по всем срокам комплекс должен быть сдан давно.

В декабре 1980 года заказчик подписал государственный акт о приеме корпуса «Б», но персонал глазного отделения въехал туда лишь год спустя.

Хорошая задумка была у медиков: оказывать на этой базе высококвалифицированную помощь больным района, проводить сложные глазные операции. Благо для этого есть все условия: отличные специалисты, современная оптико-диагностическая аппаратура. Но этой задумке до сих пор не суждено осуществиться.

Вместе с Валентиной Петровной Портновой, заведующей глазным отделением, проходим по коридору, операционной, палатам...

— Осторожно! — предупреждает она. — Ступайте вот только здесь.

В самом начале коридора острым углом вверх торчит кусок линолеума.

— Тут и зрячему немудрено споткнуться и упасть, — продолжает Валентина Петровна, — а о больных и говорить нечего...

Операционный блок представляет собой печальное зрелище. В комнате, где должна строго соблюдаться стерильная чистота, над умывальником вместо зеркала зияет бетоном ниша. В дру-

ЦЕНА БЕСПЕЧНОСТИ

гой — строительный мусор, следы недельной работы электромонтажников по установке распределительного щита.

Установив лишь один, они на этом прекратили работу. А для питания операционной электроэнергией надо два щита. Такое положение сдерживает установку в операционном блоке оптико-диагностической аппаратуры. Практически в глазном отделении нет возможности проводить операции.

Но если бы аппаратура и стояла, врачи все равно бы не решились оперировать больных. И вот почему. Электроэнергия поступает в корпус по «временке», проложенной строителями треста для своих нужд. А вдруг во время операции подача электроэнергии прекратится?

И это год спустя после сдачи глазного отделения в эксплуатацию! Где же чувство ответственности за свои дела у тех, кто строил и принимал этот корпус? А ведь у них, очевидно, в кармане партийный билет.

Вот как реагируют строители на справедливые замечания и требования врачей устранить недостатки.

— О чем разговор, товарищи! Вы уже заселили корпус «Б». С нас теперь взятки гладки. — отфутболивает требование медиков главный инженер СМУ-1 треста Н. Тарасов.

На просьбу заведующей аптекой Е. Вершковой установить на окнах решетки начальник СМУ-1 В. Губарь отвечает вопросом:

— А в проекте это есть? Нет. О чем разговор, товарищи!

А вот на эти вопросы, думается, начальник управления будет отвечать без уверток.

— Почему, Владимир Иванович, вместо положенных по проекту трех отопительных плит в операционной глазного отделения строители установили две? Как там теперь поднять температуру до положенных 20 градусов?

Надо сказать, что строители во

сем хотят видеть выгоду лишь для себя. Вот, например, показательная в этом отношении ситуация с двумя рентгеновскими кабинетами. Пространство без дела дорогостоящее импортное оборудование лишь потому, что в кабинетах не настлан пол.

— Мне надо, — увертывается от медиков В. Губарь, — настелить паркет в актовом зале. Там площадь побольше.

Чтобы больным пройти рентген в тесном кабинете, медсестры на подручных «транспортных» средствах везут их в старое здание больницы, находящееся в трехстах метрах от лечебного корпуса.

Вот уже год с лишним строители и заказчики не могут прийти к единому решению по корпусу «Б». Ежедневно собирается штаб по строительству Красковского лечебного комплекса с тем, чтобы принять решение. Но затем... дело переносится на следующее заседание. Организованы рабочая, подрабочая комиссии, а недостатки существуют, мешают врачам лечить людей.

Эта ситуация заставляет задуматься: а не уготована ли такая судьба и главному пятиэтажному корпусу комплекса, строительство которого подходит к концу? Положение с корпусом «Б» показывает, что такая возможность не исключена.

Словно бы спохватившись, заместитель директора ВНИИСТРОМа А. Хмель говорит:

— Мы должны особое внимание проявить во время приема корпуса.

Верная мысль, но поздно сказанная. А вот партийным комитетам института и треста действительно надо обратить самое серьезное внимание на строительство больничного комплекса и качество работ, дать принципиальную оценку тем, кто затягивает сдачу важного объекта социального назначения.

С. ОВСИЕНКО.

ТОВАРЫ — НАРОДУ НОВИНКИ ОБЪЕДИНЕНИЯ «ЛУЧ»

Красивые торшеры, бра, настольные лампы, люстры выпускает производственное объединение «Луч» (Ленинград). Каждое четвертое изделие фирмы отмечено государственным Знаком качества.

В настоящее время конструкторы и художники объединения разрабатывают проекты светильников с применением элементов керамики и фарфора.

На снимке: старший художник-керамист М. И. Шелкунова — автор гарнитура светильников с применением керамики.

Фото М. БЛОХИНА
(Фотохроника ТАСС)

И ПРОБЛЕМА КАДРОВ

успешно трудятся на заводе. И все-таки...

— Ежегодно к нам приходит лишь 15—20 процентов выпускников школы, — говорит Валентина Антоновна Копнева, начальник отдела кадров завода. — Иногда больше, иногда меньше. Хотелось бы, чтоб приходило значительно больше...

Так что же делать? Есть ли неиспользованные возможности? Есть. Возьмем такой факт.

Спустя несколько месяцев после начала производственного обучения 9-классникам раздают анкеты. Есть там пункты «Нравится ли тебе то, что ты делаешь на заводе?». На этот вопрос многие ответили так: «Нравится, но хотелось бы заданий более сложных». Многие ребята говорят об элементарности работы, которую выполняют. Говорят о вынужденных простоях во время работы. Значит, не все продумано в организации труда школьников. Неблагоприятно сказывается на обучении и отсутствие учебного цеха, и ряд других факторов.

Работая в цехе, подросток не только приобретает трудовые на-

выки, обучается профессии, он еще и живет в коллективе, дышит его воздухом, а это значит, впитывает и хорошее, и плохое. И когда школьник видит рядом с собой рабочего «под хмельком», грязь, слышит бранные слова — все это отнюдь не укрепляет в нем решения после окончания школы идти на завод. Так что такие понятия, как культура производства, культура взаимоотношений, нравственный климат коллектива, состояние трудовой дисциплины тоже имеют немаловажное значение в формировании у школьников мнения о престижности завода.

Требует совершенствования и работа по профориентации. На заводе налажено шефство цехов и отделов над классами, но только над старшими. Много сил вкладывает в шефскую работу, в частности, Раиса Васильевна Павленко — заместитель директора по качеству, она же и председатель родительского комитета школы. Активны в этом комсомольцы цехов №№ 3 и 7. Но приобщать школьников к общественно полезному труду, к производственному

коллективу надо все-таки с более раннего возраста. Ученики 4—8-х классов, например, могли бы в своих школьных мастерских выполнять заказы производства. Раньше это было. Сейчас нет. Не всегда школьные мастерские обеспечены инструментом и материалами.

Приобщат школьников к рабочему коллективу и совместные мероприятия. Здесь есть над чем подумать комитету комсомола. Надо усилить контакты с младшими школьниками по линии организации досуга. Не лишне будет приглашать их на вечера посвящения в рабочие, чествование рабочих династий, проводы в Армию. Тогда у ребят больше будет гордости за «свой» завод.

Есть ли еще возможности? Есть. Сейчас работу по профориентации завод строит не только на базе своей школы, но и других школ микрорайона. На экскурсиях в цехах бывают ученики из 8, 17, 18 и 19-й школ. И работники завода приходят сюда, чтобы встретиться с родителями, помочь оборудовать уголки профориентации. Круг шефства расширяется. Эта

работа только начата. Завод хочет приобщить к себе несколько школ микрорайона, и если старшеклассники заинтересуют профессиями, которые применяются на заводе, то их будут обучать им.

Но и это, по-видимому, не решит проблемы. Работа по профориентации требует масштабности и более крепкой материальной базы. В поселке Томиллино нужна межшкольная мастерская, где бы ребята уже с младших классов ориентировались бы на самые разные профессии. В условиях самого завода круг выбора ограниченный. Здесь изучают только четыре специальности. Межшкольная мастерская расширит возможности для более всесторонней подготовки кадров и широкого выбора профессий школьниками.

Для этого можно было бы приспособить старое здание клуба «Дружба». В оборудовании такой мастерской могли бы принять участие все предприятия поселка. Почему бы не подумать об этом поселковому Совету? Надо быть энергичным и масштабным в решении проблем трудового воспитания. Ведь забота о профориентации учащихся — это прежде всего забота о будущем предприятий поселка.

М. НЕСВЕТОВА.

ВЫ ПИСАЛИ — МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Читательница Н. В. Кузнецова обратилась в редакцию по поводу задержки в ремонте зимних сапог. Она писала также о невнимательном отношении к клиентам приемщицы мастерской № 8.

На запрос редакции о принятых мерах ответил заместитель генерального директора объединения «Мособлбутьбыт» А. Г. Саркисов: «Заказ Н. В. Кузнецовой выполнен и выдан. Приемщице А. Н. Сергеевой за низкую культуру обслуживания приказом по объединению «Мособлбутьбыт» за № 23 от 28 января 1982 г. объявлен строгий выговор».

О необходимости отремонтировать систему центрального отопления на лестничной клетке 6-го подъезда дома № 40 по ул. Попова в Люберцах написала в редакцию жительница дома Е. П. Коренева. Мы попросили ответить на этот сигнал начальника ЖКУ завода им. Ухтомского А. И. Муравлева, который сообщил: «Радиаторы центрального отопления в указанном подъезде заменены».

„Хозяюшка“ собирает друзей

ПЕРВЫЙ в этом году субботний вечер клуба для женщин «Хозяюшка» снова порадовал нас интересными встречами. С беседой на тему «О проблемах питания и долголетия» выступила кандидат медицинских наук Н. И. Барановская.

Второй «страницей» вечера стала встреча с актрисой Академического театра им. В. Маяковского Евгенией Симоновой. Эта молодая театральная актриса является и актрисой кино. Актрисой талантливой, популярной. Но десять лет назад для нее начиналось все так трудно. После окончания школы она поступила в студию МХАТ, в ГИТИС, но не прошла по конкурсу. А желание стать актрисой было очень велико. Она попыталась в третий раз — и удачно! Е. Симонову приняли в училище-студию им. Щукина.

Впервые Евгения Симонова снялась в кино, когда она училась

на первом курсе театрального училища в 1972 году. Фильм назывался «В бой идут одни старики». Снимал картину режиссер Леонид Быков.

После этого Е. Симонова, несмотря на молодость, прошла уже большой путь в кинематографе. Из фильмов, в которых она снималась, назову лишь несколько: «Афоня», «Пропавшая экспедиция», «Золотая речка», «Школьный вальс» и другие. Она запомнилась нам и по картинам последних лет: «День свадьбы придется уточнить», «26 дней из жизни Достоевского». Даже этот неполный перечень работ Е. Симоновой поражает необычайным разнообразием ролей и глубиной проникновения в образы, созданные на экране. Героини актрисы всегда индивидуальны, обаятельны. Они покорируют зрителей своей чистой, непосредственностью. Диапазон ролей, сыгранных актрисой на телевидении, также достаточно широк — здесь и классика и современность.

Вспомните «Рафферти», «Лягу», «Обыкновенное чудо». Сейчас она снимается на «Мосфильме» в телевизионном фильме «Подросток» (по Ф. М. Достоевскому).

С огромным удовольствием артисты встретили сатирические выступления лауреатов всесоюзного конкурса Вячеслава Просвирикова и Михаила Изюрова, которые исполнили музыкальные фельетоны «Слухи», «Малиновка» и другие. А завершил программу субботнего вечера вокально-инструментальный ансамбль «Девичата». Это — первый в нашей стране подобный женский ансамбль, дипломант всесоюзных и международных конкурсов, выступавший на Кубе, в Югославии, в ФРГ и других странах. Ансамбль «Девичата» оставил приятное впечатление у слушателей.

В фойе Дворца культуры проводила консультацию председатель городского комитета Красногребского Креста Н. Е. Шмытова на тему «О развитии донорства в нашем районе». Торговали киоски Люберецкого промторга и «Союзпечати».

В. КОЛМОГОРОВ.



РОСТОВ-НА-ДОНУ. Более шести миллионов туристов посещают ежегодно города и станции Ростовской области. Хорошим подарком им стал новый туристский комплекс «Петровский причал», построенный на живописном берегу Дона. Название и место для городка, спроектированного в стиле старинной крепости, выбраны не случайно. Именно здесь, по мнению ученых, была расположена стоянка Петра I во время его похода на Азов.

На территории комплекса жилые домики — казачьи курени, ресторан и бар «Фрегат».

НА СНИМКАХ: гостей с улыбкой встречает швейцар В. В. Поштоушенко; вид на туристский комплекс «Петровский причал».

Фото Е. НЕДЕРИ. (Фотохроника ТАСС).

ПОИСК КРАСНЫХ СЛЕДОПЫТОВ ОТЗОВИТЕСЬ, ВЕТЕРАНЫ!

Поисковый пионерский отряд дивизии, родственников погибших «Звезда» средней школы жилого микрорайона Северный города

Красные следопыты отряда «Звезда» обращаются к бывшим воинам и их родственникам, о ком нет сведений у совета ветеранов дивизии, с просьбой написать о себе по адресу: Московская область, г. Талдом, пос. Северный, средняя школа, поисково-следопыты разыскивают воинов

Редактор П. В. СПИРОВ.

Объявления • РЕКЛАМА

ПРОИЗВОДИТСЯ НАБОР

юношей (после службы в армии), а также девушек на 4-месячные курсы фотоспециалистов.

На курсы принимаются лица с образованием 8—10 классов, имеющие прописку в Москве и Московской области.

За время обучения выплачивается стипендия в размере 50 рублей. По окончании курсов предоставляется работа, связанная с длительными командировками в летний период.

Справки по телефону: 179-66-00 с 10 до 15 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья.

1—3

ЗАГОТКОНТОРА РАЙПОТРЕБСОЮЗА

производит закупку мяса от населения в неограниченном количестве (цена — по договоренности).

Адрес приемного пункта-магазина: дер. Часовня, около кафе «Урожай».

Время работы: с 8 до 15 час. без перерыва на обед, в субботу, воскресенье, среду и четверг.

2—3

Считать недействительными утерянные квитанции строгой отчетности ф. 25, серия ГН, №№ 724255—724275; ф. 203, серия Г, №№ 276633, 276662—276663.

Малаховская участковая инспекция Госстраха.

2—2

ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

СОБАКИ В ГОРОДЕ

«Попробуйте пройтись на лыжах по Люберецкому парку утром или вечером — вы получите мало удовольствия, потому что здесь «гуляют» собаки, без поводков, без намордников. Та же картина на 115-м квартале, вдоль Рязанского проспекта резвятся огромные псы, которые загадили этот участок. Недавно я стал свидетелем того, как черный дог сбил с ног мальчика 11—12 лет и только вмешательство взрослых спасло его от укусов».

Это письмо пришло в редакцию от читателя С. Филатова. Можно привести строки и из других писем. На эту же тему нам писали П. Ф. Кондратов, Н. А. Семенова, Н. А. Кузин. В связи с этим вспомнился один разговор. К невропатологу детской поликлиники Т. И. Гордеевой привели на прием мальчика пяти лет. Он лечится у нее уже три года, занимается кроме того с логопедом. Ребенок стал заикаться, испугавшись собаки.

— Дети со слабой нервной системой особенно пугливы. Причем испуг не проходит у них бесследно, отражается на нервной системе, на физиологии. Вылечить их можно, но это требует большого терпения, настойчивости как со стороны медиков, так и со стороны родителей. Лечение, как правило, длится годами, — пояснила Татьяна Ивановна. — А если собака укусит, то малышке придется принимать 40 уколов.

Итак, собаки в городе... Проблема не нова. Бездомные животные доставляют массу неприятностей. Да и владельцы собак часто не соблюдают правила выгула своих питомцев, пренебрегают общественным мнением. Что же делается в нашем городе и районе для того, чтобы меньше было жалоб от населения по этому поводу? Отловом бродячих животных занимается комбинат благоустройства управления коммуналь-

ного хозяйства. Как сообщил его директор В. В. Гушин, комбинат принимает заявки на отлов от организаций, от ЖКО и домоуправлений, которые гарантируют оплату произведенных работ. План по отлову ежемесячно выполняется. Тем не менее жалобы в редакцию поступают.

А как же быть с теми, кто нарушает правила выгула собак? Заявления от пострадавших, которые поступают в органы милиции, направляются в административную комиссию исполкома Люберецкого горсовета. В течение 1981 года решением комиссии были оштрафованы 18 человек. Среди них: Е. Ю. Бородин, Н. И. Брызгалова, В. П. Сысоев, Т. Ш. Хаджайтулина и другие. А Ю. В. Симук в течение года два раза приглашался на заседания административной комиссии и дважды был оштрафован.

Слово — председателю комиссии А. Г. Никишову:

— Большинство граждан, с которыми мы беседуем, потом соблюдают правила содержания животных. Но встречаются и такие нарушители, что отказываются подчиняться нашему решению. Тогда постановление комиссии направляется в бухгалтерию по месту работы. Вспоминается один такой случай. Гражданка А. В. Михайлова, проживающая на 115-м квартале, держала свою собаку на балконе, после чего он

приобрел антисанитарный вид. Поступали жалобы от жителей нижнего этажа, от соседок. Работники домоуправления составили акт и обратились за помощью к нам. Было принято постановление о взыскании штрафа и направлено в бухгалтерию по месту работы.

Вопроса, где можно и где нельзя гулять с собаками, не существует в г. Люберецком. Здесь для этих целей отведено специальное место. В Люберецах, к сожалению, дело продвигается медленно. Взять хотя бы 115-й квартал. Здесь нет ни одной площадки для выгула собак. Начальник ЖЭУ № 1 жилищно-эксплуатационного треста Т. Д. Шубникова говорит: — Пустующие участки у нас имеются. Но, чтобы их соответственно оборудовать, требуется разрешение главного архитектора города.

А кто же должен вести учет владельцев собак? В управлении коммунального хозяйства сказали, что жилищные работники. Практика показывает, что и здесь дело пушено на самотек.

Назрела необходимость открыть клуб собаководов, который позволил бы организовать занятия любителей четвероногих. Ведь есть в районе клуб увлекающихся верховой ездой. Существует он при городском парке.

Словом, нерешенных вопросов много. Создать хотя бы по одной оборудованной площадке на квартал, вывесить объявления о правилах содержания и выгула животных — это в силах наших жилищных работников и клуба собаководов.

Э. ИВАНОВА.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 6 ФЕВРАЛЯ ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА

- 8.00 Время.
 - 8.45 Музыкальная композиция.
 - 9.25 Для вас, родители!
 - 9.55 Круг чтения.
 - 10.40 6-й тираж Спортлото.
 - 10.45 По музеям и выставочным залам.
 - 11.10 Чемпионат СССР по классической борьбе.
 - 11.50 Советы и жизнь.
 - 12.00 Концерт.
 - 13.00 Победители.
 - 14.30 Новости.
 - 14.45 Фильм—детям. «Дядя Руслан и его друг Санька».
 - 15.50 Мультфильмы.
 - 16.25 В мире животных.
 - 17.25 Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова.
 - 17.55 «Вальс, вальс, вальс...»
 - 18.40 «Барышня и хулиган». Фильм.
 - 19.30 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Спортивные танцы.
 - 21.00 Время.
 - 21.35 Музыкальная программа.
 - 23.20 Чемпионат мира по конькобежному спорту.
- ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА**
- 8.00 Утренняя гимнастика.
 - 8.15 «Если хочешь быть здоров».

- 8.25 «Семь маленьких рассказов о первой любви». Фильм.
 - 9.35 «Утренняя почта».
 - 10.05 Человек. Земля. Вселенная.
 - 10.50 Вместе дружная семья.
 - 11.20 Документальный экран.
 - 12.30 «Будденброки». Спектакль.
 - 13.45 Научно-популярный фильм.
 - 14.05 Литературный альманах.
 - 15.05 Концерт.
 - 15.30 Клуб кинопутешествий.
 - 16.30 Музыкальный киоск.
 - 17.00 Чемпионат СССР по хоккею.
 - 19.15 Документальный фильм.
 - 19.30 «Спокойной ночи, малыши!»
 - 19.45 Эрмитаж. Искусство Англии.
 - 20.15 Здоровье.
 - 21.00 Время.
 - 21.35 «Встреча в июле». Фильм.
- МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА**
- 19.00 Валентин Катаев. Страницы творчества.
 - 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
 - 20.30 Подмосковские встречи.
 - 21.00 Время.
 - 21.35 Кубок СССР по лыжному спорту.
 - 21.55 Вечер в Концертной студии Останкино
 - 23.20 Московские новости.
- ВОСКРЕСЕНЬЕ, 7 ФЕВРАЛЯ
ПЕРВАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ
ПРОГРАММА**
- 8.00 Время.
 - 8.45 Концерт.
 - 9.30 Будильник.
 - 10.00 Служу Советскому Союзу!
 - 11.00 Здоровье.
 - 11.45 «Утренняя почта».
 - 12.15 Наука и техника.
 - 12.30 Сельский час.
 - 13.30 Музыкальный киоск.
 - 14.00 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Женщины.

- 14.45 «Отцы и дети». Фильм-спектакль.
 - 17.30 Мультфильмы.
 - 18.00 Международная панорама.
 - 18.45 Клуб кинопутешествий.
 - 19.45 Чемпионат Европы по фигурному катанию. Показательные выступления.
 - 21.00 Время.
 - 21.35 Продолжение показательных выступлений.
 - 22.35 Чемпионат мира по конькобежному спорту.
- ВТОРАЯ ОБЩЕСОЮЗНАЯ ПРОГРАММА**
- 8.00 На зарядку становись!
 - 8.25 Концерт.
 - 8.45 «Встреча в июле». Фильм.
 - 9.55 Очевидное—невероятное.
 - 11.00 Горизонт.
 - 12.05 Сильные, смелые, ловкие.
 - 12.50 «Будденброки». Спектакль.
 - 13.55 Спутник кинозрителя.
 - 15.10 Поэт И. Христова (Болгария).
 - 15.35 Мультфильмы.
 - 15.55 К 65-летию Великого Октября.
 - 17.00 Чемпионат СССР по хоккею.
 - 19.30 «Спокойной ночи, малыши!»
 - 19.45 Эрмитаж. Живопись Испании XV—XVIII веков.
 - 20.30 Кинопрограмма (ГДР).
 - 21.00 Время.
 - 21.35 «Герой нашего времени» («Максим Максимыч», «Тамань»). Фильм.
- МОСКОВСКАЯ ПРОГРАММА**
- 19.00 Эстрадная программа.
 - 19.45 Москва и москвичи.
 - 20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
 - 20.30 Наедине со словом.
 - 21.00 Время.
 - 21.35 Справочное бюро.
 - 21.50 Адреса молодых.
 - 22.50 Московские новости.

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»

Сегодня: «ИГРА В ЧЕТЫРЕ РУКИ» — 11, 13, 15; «АББА» — 17, 18-45, 20-45.

Завтра: «АББА» — 11, 13, 17, 18-45, 20-45.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА ИМЕНИ УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЗАТЯНУВШАЯСЯ РАСПЛАТА» (2 серии) — 18, 21.

Завтра: «НЕ СТАВЬТЕ ЛЕШЕМУ КАПКАНЫ» — 13, 18, 21.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ЗНАКОМСТВО ПО БРАЧНОМУ ОБЪЯВЛЕНИЮ» — 17-15, 19.

Завтра: «БУДЬТЕ МОИМ МУЖЕМ» — 17-15, 19-30 (удл. программа)

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня и завтра: «РОКОВОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ» (2 серии) — 11, 14, 17, 20.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

6 февраля: эстрадный концерт артистов Росконцерта с участием лауреата международного и всесоюзных конкурсов Николая Соловьева и ансамбля «ГОЛОСА ДРУЖБЫ». Ведущий — автор и исполнитель эстрадных фельетонов и монологов Раф Могилевский. Билеты продаются.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Почт. инд. 140005, Отдел писем и общественная приемная — 553-27-07; отдел партийной жизни — 553-14-72; отдел промышленности, заместитель редактора — 553-27-35; отдел сельского хозяйства и строительства — 553-22-24; ответств. секретарь — 553-26-83; редактор — 553-27-31; бухгалтер — 553-23-24.

Люберецкая типография, 1-й Октябрьский проезд, д. 1

Высокая печать. Объем 1 п. л. Тираж 21,100 Зак. 633